

RELATÓRIO

Governança Corporativa

2018



Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde
dos Servidores

**Autarquia Municipal de Previdência e
Assistência à Saúde dos Servidores**

**RELATÓRIO DE
GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

2018
1º Semestre

Diretoria - Executiva

Diretor-Presidente

Manoel Carneiro Soares Cardoso

Vice Diretor-Presidente

Francisco Canindé Antunes Furtado Jr

Gerente de Previdência

Anna Paula Almeida Nunes e Silva

Gerente de Investimentos

José Marcos Alves de Barros

Gerente Administrativo e Financeiro

Elcio Ricardo Leite Guimarães

Gerente Jurídico

Mariana Trigueiro de Freitas

Gerente do Saúde Recife

Ana Maria Bezerra Cavalcanti Marques

Controle Interno

**Gestora da Unidade de Controle
Interno**

Juliana Cottard Giestosa

**Chefe do Setor de Apoio ao
Controle Interno**

Gustavo Lins Dourado

Edição

Assessora de Comunicação

Aryen Apoena Moreira Mendes

Apoio

Rebeca Talamatu de Barros Dantas

Contato: (81) 3355-1650/1647

Site: www.reciprev.recife.pe.gov.br

Endereço: Av. Manoel Borba, 488 - Boa Vista, Recife -
PE, 50070-000



Apresentação

O Relatório de Governança Corporativa – RGC, apresenta os principais resultados alcançados pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS, referente ao exercício 2018, o qual divulga, entre outras informações, dados que possibilitam o conhecimento da instituição, assim como suas diretrizes, objetivos e metas, em complemento às peças contábeis evidenciadas nas Demonstrações Financeiras.

Este Relatório expõe um quadro completo das posturas e do desempenho da administração e a forma de alocação dos recursos que se encontram a ela confiados. Ademais, esse documento é essencial para fomentar a transparência e o controle social, elementos vitais para o regime democrático de direito.

O desenvolvimento deste RGC está aderente aos requisitos do Pró-Gestão RPPS para atingir a certificação institucional que reconhece as boas práticas desenvolvidas pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à saúde dos Servidores – AMPASS.

IMPORTANTE

Ficou estabelecido pela Diretoria Executiva da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS que, a partir do exercício de 2019, o Relatório de Governança Corporativa será elaborado semestralmente.



Governança Corporativa

Sumário

1. Quem Somos.....	5
2. Imagem Institucional.....	7
3. Órgãos Colegiados.....	10
3.1 Conselho Municipal de Previdência – CMP.....	11
3.2 Conselho Deliberativo de Saúde - CDS.....	12
3.3 Conselho Fiscal – CF.....	15
3.4 Comitê de Investimentos.....	16
4. Previdência.....	18
4.1 Ações Desenvolvidas:.....	18
4.2 Fundos Previdenciários.....	19
4.2.1 Fundo Financeiro RECIFIN (Repartição Simples):.....	19
4.2.2 Fundo Previdenciário RECIPREV (Capitalizado):.....	20
4.3 Contribuições Previdenciárias:.....	21
4.4 Benefícios Previdenciários:.....	22
4.5 Recadastramento Previdenciário.....	22
4.6 Cadastro.....	23
4.7 Compensação Previdenciária.....	27
5. Investimentos.....	29
6. Jurídico.....	34
7. Controle Interno.....	35
7.1 Atividades.....	35
7.1.1 Plano Anual de Controle Interno – PACI.....	36
7.2 Auditorias e Conformidade.....	36
7.2.1 Taxa de Administração.....	36
7.2.2 Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP.....	37

Governança Corporativa

8. Avaliação Atuarial.....	38
9. Ouvidoria.....	39
10. Gestão de Pessoal.....	41
10.1 Composição do quadro de pessoal.....	42
10.2 Estagiários.....	48
10.3 Plano de Capacitação.....	48
10.4 Projeto de Lei nº 29/2018.....	50
11. Gestão Orçamentária e Financeira.....	50
11.1 Receita AMPASS.....	50
11.1.1 Composição da Receita AMPASS.....	52
11.2 Receita RECIPREV.....	55
11.2.1 Receita mensal RECIPREV.....	56
11.3 Receita RECIFIN.....	58
11.4 Despesas RECIPREV.....	62
11.4.1 Composição da Despesa RECIPREV.....	62
11.4.2 Despesa Mensal RECIPREV.....	63
11.5 Despesas RECIFIN.....	64
11.5.1 Composição da Despesa RECIFIN.....	64
11.5.2 Despesa Mensal RECFIN.....	65
11.6 Despesas AMPASS.....	65
11.6.1 Composição da Despesa AMPASS.....	66
11.6.2 Despesa Mensal AMPASS.....	67
11.7 Licitações e Contratos.....	67

1. Quem Somos

A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência a Saúde dos Servidores – AMPASS criada, pela Lei Municipal de Recife nº 16.729, de 27/12/2001, com o objetivo de gerir o Sistema Previdenciário dos Servidores da Prefeitura da Cidade do Recife e tem por missão garantir ao servidor do Município do Recife previdência e assistência à saúde sustentáveis e identificadas com os valores individuais e coletivos.

Inicialmente denominada Autarquia Previdenciária do Município do Recife – RECIPREV, teve, com a criação do Saúde Recife, através da Lei Municipal nº 17.108, de 27/07/2005, a incorporação à sua estrutura do sistema de assistência a saúde do Município do Recife, sendo assim denominada Autarquia Municipal de Previdência e Assistência a Saúde dos Servidores – AMPASS. Ainda no ano de 2005, com a edição da Lei Municipal do Recife nº 17.142, o Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife (RPPS) passou por uma reestruturação adotando o modelo de financiamento estabelecido na modalidade de “Segregação de Massas”.

Foram criados dois fundos distintos, o primeiro financiado pelo Regime de Capitalização denominado Fundo Previdenciário RECIPREV, sendo um Fundo no qual os recursos são aplicados para efetuar os futuros pagamentos das aposentadorias e pensões dos servidores que ingressaram no quadro de pessoal da Prefeitura do Recife a partir de 17/12/1998 (além dos aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944); o segundo financiado pelo Regime de Repartição Simples, denominado Fundo Financeiro RECIFIN, formado pelos servidores admitidos até 16 de dezembro de 1998 (exceto os aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944). O Fundo Financeiro RECIFIN é um fundo de repartição simples, cujos recursos chegam e são utilizados de forma integral e mensalmente, para pagar os servidores que ingressaram até 16/12/1998.

Atualmente, o RPPS do Município do Recife é considerado o maior do Nordeste e está entre os quinze maiores do Brasil.

2. Imagem Institucional

Mensalmente é realizado na sede da AMPASS o evento de acolhimento aos servidores efetivos do Município do Recife em processo final de aposentadoria. O ato tem como objetivo tirar dúvidas e esclarecer os direitos previdenciários dos segurados. Nesses encontros, o diretor-presidente Manoel Carneiro, juntamente com o diretor-executivo e os gerentes da AMPASS recebem os servidores pré-aposentados e é feita uma exposição institucional, sendo apresentado o corpo funcional com quem os servidores irão se relacionar após concluir o processo de aposentadoria. O evento foi instituído pela Portaria nº 696, de 29/12/2016.

Todos os eventos realizados na Autarquia são divulgados no seguinte endereço eletrônico: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/>

No Dia Nacional do Aposentado, Reciprev realiza o primeiro evento de acolhimento de 2018

24.01.18 - 14H32



Foto: Aryen Apoena

30 servidores em processo de conclusão da aposentadoria estiveram presentes no evento

Na manhã desta quarta-feira (24), dia em que se comemora o dia nacional do aposentado, a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Recife - Reciprev, organizou em seu auditório, o primeiro evento do ano de 2018 de acolhimento aos pré-aposentados. 30 servidores em processo de conclusão da aposentadoria estiveram presentes no ato.

O Diretor-Presidente Manoel Carneiro, abriu o encontro com as apresentações de praxe e deu a palavra ao representante do Bradesco, para sanar dúvidas quanto a abertura de conta no mencionado banco para recebimento da folha de pagamento da Prefeitura da Cidade do Recife. Luciana Nery, coordenadora do Programa de Preparação à Aposentadoria - PPA, falou sobre o programa e incentivou aos servidores participarem.

Segundo dia de acolhimento para os aposentados de janeiro é realizado pela Reciprev

25.01.18 - 14H09



Nos dois dias, mais de 60 servidores participaram do evento.

O segundo dia de acolhimento aos pré-aposentados do mês de janeiro de 2018, aconteceu na manhã desta quinta-feira (25), no auditório da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Recife - Reciprev, onde estiveram presentes 37 servidores em processo de conclusão da aposentadoria.

Como de praxe, deu-se início com o Diretor-Presidente Manoel Carneiro fazendo uma breve explicação sobre a Reciprev e apresentando os funcionários da Autarquia que lidarão diretamente com os futuros aposentados. O diretor Francisco Canindé também proferiu algumas palavras e agradeceu o trabalho dos servidores. Em momento ecumênico, o Capelão da Polícia Civil de Pernambuco, pastor Daniel fez uma oração e os aconselhou a aproveitarem ao máximo essa nova fase.

Em outro momento, foram entregues aos pré-aposentados diplomas simbólicos e brindes. Lenilda Araújo Quintão, professora que irá se aposentar após 26 anos de contribuição, mostrou-se bastante satisfeita com o ato. "Aqui o diferencial é que todos são muito acolhedores. Nunca pensei que um nome do evento faria tanto sentido como esse pois de fato me senti muito acolhida. Hoje encerro um ciclo e começo um novo onde não existem horários definidos ou qualquer amarra, apenas novas possibilidades", disse a professora.

Em Janeiro de 2018, devido a grande quantidade de aposentados, a AMPASS realizou dois eventos para que todos os servidores fossem homenageados.

Troféu Benchmark

Revista Investidor Institucional

José Marcos foi eleito como o melhor "Profissional de Investimentos de RPPS", em 2017.

Responsável por gerenciar a carteira de investimentos da Previdência do Município de Recife, José Marcos Alves de Barros conseguiu, em 2017, superar a meta atuarial em mais de 3% pelo segundo ano consecutivo.

Desde quando assumiu a função, em abril de 2013, o patrimônio aplicado da Reciprev quase triplicou, passando de R\$ 642 milhões para R\$ 1,8 bilhão.



José Marcos Alves de Barros, Gerente de Investimentos da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde – Reciprev, foi o vencedor da categoria “Profissional de Investimentos de RPPS”, do Prêmio Benchmark 2017 da Revista Investidor Institucional, que elege os nomes mais influentes do mercado de investimentos do Brasil. O resultado foi divulgado na edição de junho de 2018 da Revista.

A publicação é de circulação nacional e tem foco nas principais notícias dos Fundos de Pensão, dos Regime Próprio de Previdência Social –RPPS, Gestores de Recursos (Assests) e consultorias. A eleição do Troféu Benchmark é realizada anualmente, premiando profissionais de 20 diferentes categorias. É realizada em dois turnos e as indicações do primeiro turno formam uma lista tríplice que é apresentada para votação em 2º turno, quando são eleitos os melhores de cada segmento.



TROFÉU BENCHMARK

Liga dos campeões

Leitores da revista Investidor Institucional votam para eleger os profissionais mais admirados dos mercados de previdência e investimentos

Um total de 728 entidades votaram nessa eleição, em segundo turno, que elegeram os profissionais mais admirados dos segmentos de gestão de recursos, fundos de pensão e RPPS. Dos 728 votantes no segundo turno do Troféu Benchmark, 104 foram assets managements, 136 fundos de pensão, 461 RPPS e 27 consultorias e/ou escritórios de advocacia. Esse número representa uma votação ligeiramente inferior à do ano passado, quando votaram 741 instituições no segundo turno, das quais 98 assets, 131 fundos de pensão, 495 RPPS e 17 empresas de consultoria/advocacia.

Esse ligeiro declínio no número de votantes pode ser explicado pela redução do número de RPPS participantes, que veio de 495 no ano passado para 461 neste ano. Não é uma queda significativa, representa

6,9% dos votos do ano passado, e deve ser creditado às mudanças que tem ocorrido no segmento dos RPPS, onde vários institutos tem encerrado seus planos previdenciários ou substituído-os por planos financeiros. Além disso, o segmento tem sofrido também com a falta de repasses de recursos pelo ente, o que tem enfraquecido o sistema.

Embora o número de RPPS tenha caído ligeiramente, o número de assets, de fundos de pensão e de empresas de consultoria/advocacia aumentou. No caso das

assets passou de 98 para 104, nos fundos de pensão de 131 para 136 e de empresas de consultoria/advocacia de 17 para 27. É uma demonstração da consolidação dessa premiação, iniciada no ano 2000 e interrompida por sete anos, entre 2006 e 2012. Foi retomada em 2013 e esta é sua 11ª edição.

Nas 20 categorias que disputaram este ano o Troféu Benchmark 2017, representando os profissionais que mais se destacaram nas áreas de investimento e previdenciária no ano passado, a

Tamanho é documento

	Pequenas	Médias Grandes
Assets	Até R\$ 1 bilhão	R\$ 1 bi/10 bilhões
Fdos de Pensão	Até R\$ 200 milhões	R\$ 200 mi/R\$ 2 bilhões
RPPS	Até R\$ 20 milhões	R\$ 20 mi/R\$ 200 milhões

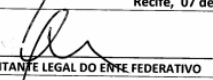
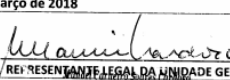
Matéria da Revista Investidor Institucional, disponível no link:

http://informativo.petros.com.br/campanhas/informativo/2018/07/investidor_institucional_2018_07.pdf

ANEXO 2 - TERMO DE ADESAO AO PRÓ-GESTÃO RPPS

ENTE FEDERATIVO		
PREFEITURA DO RECIFE		CNPJ 10.565.000/0001-92
ENDEREÇO	Nº	COMPLEMENTO
Avenida Cais do Apolo	925	
BAIRRO	UF	CEP
Recife-Recife	PE	50030-903
E-MAIL		TELEFONE
recife@recife.pe.gov.br		(81)3355-8127
RESPONSÁVEL LEGAL		CARGO
Geraldo Julio de Mello Filho		Prefeito
DATA INÍCIO GESTÃO	RG	CPF
01.01.2017	3.339.887 SDS-PE	756.252.294-49
UNIDADE GESTORA DO RPPS		
AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA A SAÚDE DOS SERVIDORES		CNPJ 05244336/0001-13
ENDEREÇO	Nº	COMPLEMENTO
Avenida Manoel Borba	488	
BAIRRO	UF	CEP
Boa Vista - Recife	PE	50070-000
E-MAIL		TELEFONE
reciprev@recife.pe.gov.br		(81) 3355-1632
RESPONSÁVEL LEGAL		CARGO
Manoel Carneiro Soares Cardoso		Diretor Presidente
DATA INÍCIO GESTÃO	RG	CPF
01.01.2017	1.024.581 SDS-PE	091.325.624-20

Os representantes legais do ente federativo e da unidade gestora do RPPS, acima qualificados, resolvem, nesta data, aderir ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, manifestando ciência e concordância em relação às diretrizes, objetivos, requisitos e procedimentos estabelecidos para o Programa e comprometendo-se a adotar as providências necessárias para sua implantação, visando à obtenção da certificação institucional do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

Recife, 07 de março de 2018	
	
REPRESENTANTE LEGAL DO ENTE FEDERATIVO	REPRESENTANTE LEGAL DA UNIDADE GESTORA

Nota: O Termo de Adesão deverá ser enviado pelo e-mail progestao.rpps@previdencia.gov.br. Adotar o seguinte padrão para o título do e-mail: ENTE - UF - TERMO DE ADESAO.

Em março de 2018, a Autarquia aderiu ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão RPPS – que tem o propósito de auxiliar os entes federativos na melhoria da gestão dos RPPS, por meio do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e a sociedade.

Com a certificação haverá o reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão, atestando assim, a qualidade e a funcionalidade

dos serviços prestados pela AMPASS.

Ao se certificar, o RPPS manterá o selo de investidor qualificado, tendo uma gama maior de produtos financeiros para se investir. Os chamados Fundos de Investimentos Estruturados: FIP, FIII, FIDC, como também os Fundos de Investimentos no exterior e alguns FIM geralmente são destinados a investidores qualificados. Vale salientar que outros tipos de fundos podem ser restritos a investidores qualificados se em sua composição tiverem ativos destinados a esse público.

3. Órgãos Colegiados

A Lei Municipal 17.108 de 2005, em seu Art. 51, estabeleceu os seguintes órgãos colegiados da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores:

I - Conselho Municipal de Previdência - CMP;

II - Conselho Deliberativo de Saúde - CDS;

III - Conselho Fiscal;

IV - Diretoria Executiva.

Em setembro de 2017, através do Decreto nº 30.755, foram regulamentadas a composição, as competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação de todos os órgãos colegiados supramencionados, integrantes da estrutura da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde – AMPASS.

As reuniões mensais são divulgadas em um cronograma no site da Autarquia, bem como as respectivas atas. <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cronogramas-das-reunioes>



The screenshot shows the website interface for 'RECIPREV SAÚDE RECIFE'. At the top left is the logo with the text 'RECIPREV' and 'SAÚDE RECIFE'. To the right is a search bar labeled 'Busca'. Below the logo is a navigation menu with items: 'QUEM SOMOS', 'PREVIDÊNCIA', 'SAÚDE RECIFE', 'GOVERNANÇA', 'INVESTIMENTOS', 'LEGISLAÇÃO', and 'COMUNICAÇÃO'. The main content area features a sub-menu with 'Ver', 'Editar', 'Despublicar', 'Apagar', and 'Revisões'. The title 'Cronogramas das Reuniões' is displayed. Below this title is a list of meeting schedules for four different bodies, each with a list of years from 2013 to 2019. On the right side of the page, there are two promotional banners: one for 'APP SAÚDE RECIFE' with the text 'BAIXE O SEU' and another for 'OUVIDORIA GERAL MUNICÍPIO DO RECIFE'.

3.1 Conselho Municipal de Previdência – CMP

Art. 17, do Decreto nº 30.755 – O Conselho Municipal de Previdência – CMP, órgão de gerenciamento, normatização e deliberação superior do Regime Próprio de Previdência Municipal, será integrado por 05 (cinco) representantes do Poder Executivo, 01 (um) representante do Poder Legislativo e 04 (quatro) representantes dos beneficiários, distribuídos da seguinte forma:

- I - 05 (cinco) representantes do Poder Executivo, indicados por: Secretaria Executiva de Administração e Gestão de Pessoas, Secretaria de Finanças, Procuradoria Geral do Município, Secretaria de Governo e Participação Social e Secretaria de Educação;
- II - 01 (um) representante do Poder Legislativo Municipal;
- III - 04 (quatro) representantes dos beneficiários, sendo:
 - a) 01 (um) representante da entidade sindical dos servidores do Município;
 - b) 01 (um) representante da entidade sindical dos professores do Município;
 - c) 01 (um) representante da entidade sindical dos auditores do tesouro do Município; e
 - d) 01 (um) representante da entidade representativa dos procuradores do Município.

No ano de 2018, o CMP realizou 13(treze) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-municipal-de-previdencia-cmp>

Atas de Reuniões

2019 - Janeiro.

.....

2018 - Dezembro; Novembro, Outubro; Setembro; Agosto; Julho; Junho02 ; Junho01; Maio; Abril; Março; Fevereiro; Janeiro



Foto 01: Reunião do CMP de fevereiro de 2018.

3.2 Conselho Deliberativo de Saúde - CDS

Art. 20, do Decreto nº 30.755 – O Conselho Deliberativo de Saúde, órgão de gerenciamento, normatização e deliberação superior do SAÚDE RECIFE e integrante da estrutura Administrativa da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, será composto:

- I - pelo Secretário-Executivo de Administração e Gestão de Pessoas;
- II - por 01 (um) representante da Secretaria de Finanças;
- III - por 01 (um) representante da Procuradoria-Geral do Município;
- IV - por 01 (um) representante da Secretaria de Saúde;
- V - por 01 (um) representante do Poder Legislativo Municipal;
- VI - por 03 (três) representantes dos beneficiários.

No ano de 2018, o CDS realizou 12 (doze) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-deliberativo-de-saude-cds>

Atas de Reuniões do Conselho:

2019 -

.....
2018 - Dezembro, Novembro, Outubro, Setembro, Agosto, Julho, Junho; Maio; Abril; Março; Fevereiro; Janeiro.



Foto 02: Reunião do CDS de abril de 2018.

3.3 Conselho Fiscal – CF

Art. 23, do Decreto nº 30.755 – O Conselho Fiscal, órgão de fiscalização, consultivo e de controle interno da administração da AMPASS, compor-se-á de

I - 03 (três) representantes da patrocinadora e 03 (três) representantes dos participantes.

§ 1º O Presidente do Conselho Fiscal será eleito pelos representantes dos servidores no Conselho Fiscal e no Conselho Municipal de Previdência.

§ 2º Os representantes da patrocinadora serão de livre escolha do Prefeito do Município do Recife.

§ 3º Os representantes dos participantes serão indicados da seguinte forma:

I - 01 (um) representante da entidade sindical dos servidores do Município;

- II - 01 (um) representante da entidade sindical dos professores do Município;
- III - 01 (um) representante da entidade sindical dos auditores do tesouro do Município.

No ano de 2018, o CF realizou 14 (catorze) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-fiscal-cf-0>

Atas de Reuniões do Conselho:

2019 -

2018 - Dezembro; Novembro; Outubro 02; Outubro 01; Setembro; Agosto; Julho; Junho; Maio; Abril Extra.; Abril; Março; Fevereiro; Janeiro.



Foto: Reunião do CF de julho de 2018.

3.4 Comitê de Investimentos

Art. 26, do Decreto nº 30.755 - O Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município do Recife, constituído por ato do Chefe do Poder Executivo, compõe-se dos seguintes membros, todos com direito a voto:

- I - O Diretor-Presidente da AMPASS;

II - O Diretor-Executivo da AMPASS;

III - até 03 (três) membros da Gerência de Investimentos da AMPASS, indicados pelo Diretor-Presidente;

IV - 01 (um) representante da Secretaria Executiva de Administração e Gestão de Pessoas;

V - 01 (um) representante da Secretaria de Finanças.

No ano de 2018, o CI realizou 13 (treze) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/comite-de-investimentos>

Atas de Reuniões:

2019 - JAN2.

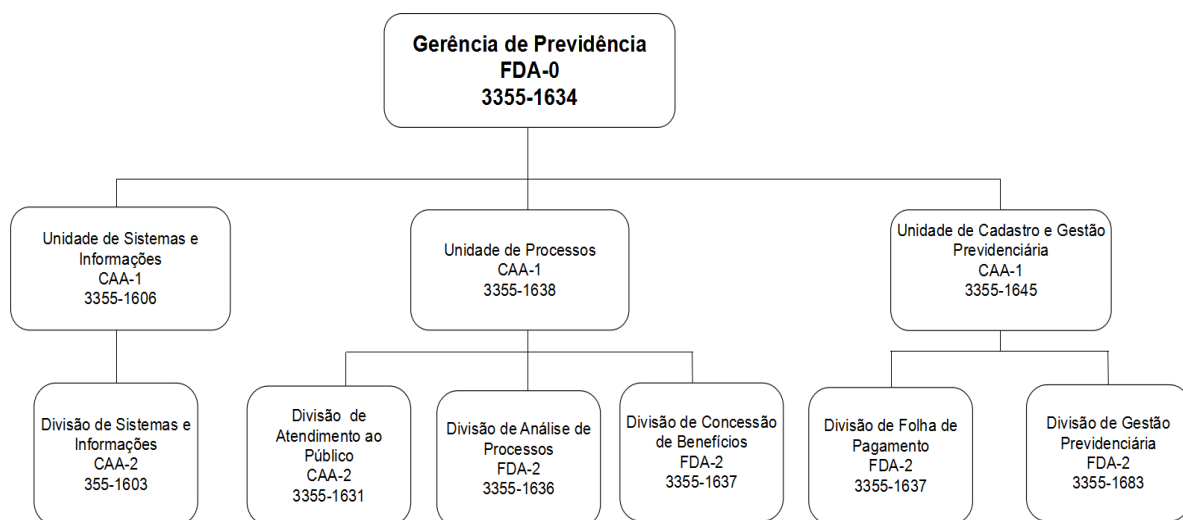
2018 - DEZ, NOV, OUT, SET 02, SET 01; AGO; JUL; JUN; MAI; ABR; MAR; FEV; JAN.



Foto: Reunião do CI de julho de 2018.

4. Previdência

A Gerência de Previdência, unidade que compõe a Diretoria Executiva da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, com atribuições determinadas através do Decreto 27.276 de 14 de agosto de 2013, funciona, hoje, com três Unidades Operacionais e seis Divisões:



4.1 Ações Desenvolvidas:

- A Gerência de Previdência, através de seus núcleos funcionais, desenvolveu ações que resultaram em maior celeridade nos fluxos dos processos de concessão dos benefícios de aposentadoria e pensão.
- Para o período de 2018, registramos a concessão de **504** benefícios previdenciários de aposentadoria, representando **13** benefícios a mais que em 2017 onde foram concedidos **491** benefícios previdenciários de aposentadoria e, **157** benefícios previdenciários de pensão, representando **23** benefícios a mais que em 2017 onde foram concedidos **134** benefícios previdenciários de pensão. Todos os processos de benefícios concedidos foram encaminhados ao Tribunal de Contas de Pernambuco para apreciação;
- Registramos o pagamento de Licença Prêmio a **608** servidores do Fundo

Financeiro Recifin, somando R\$5.387.667,65, valor menor em relação ao que foi pago em 2017 onde **913** servidores receberam o total de R\$ 6.160.120,26 e, a **86** servidores do Fundo Previdenciário RECIPIREV, no valor de R\$ 789.650,12, representando um crescimento da despesa em relação ao que foi pago em 2017 onde **71** servidores receberam o total de R\$ 365.652,77

- Registramos também o pagamento de auxílio-doença totalizando R\$6.385.959,68.

4.2 Fundos Previdenciários

4.2.1 Fundo Financeiro RECIFIN (Repartição Simples):

Não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998 (exceto os aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944).

Dez 2018

FUNDO FINANCEIRO RECIFIN (REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES) Provisório - Previsão de Extinção do Grupo: 2084	
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NA PREFEITURA DO RECIFE ATÉ 16/12/1998	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	4.302
APOSENTADOS	4.479
PENSIONISTAS	2.090
TOTAL	10.871
RECEITAS	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (25,64%)	R\$ 12.117.943,46
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES ATIVOS (12,82%)	R\$ 2.561.538,77
SERVIDORES INATIVOS (QTD 1.678)*	R\$ 681.985,90
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 639.009,78
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 16.000.477,91
DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	TAXA DE ADM.
R\$ 28.510.286,77	R\$ 153.460,54
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 28.663.747,31
* Proventos acima de R\$5.645,80	
39,57% do total de 10.871 beneficiários são Servidores Ativos, enquanto 60,43% são Aposentados e Pensionistas. Déficit Atuarial: 10.020,65 milhões	
MÉDIA MENSAL = APOSENTADORIAS: 40	PENSÕES: 12

O Fundo Financeiro RECIFIN apresentou um custo total a valor presente de R\$ 14.980,11 milhões em 31/12/2018. Considerando as receitas futuras e o saldo atual dos investimentos no valor de R\$ 4.888,32 milhões, o fundo apresentou um déficit atuarial de R\$ 10.091,79 milhões. Este déficit corresponde ao valor dos aportes que o Município de Recife fará para complementar a arrecadação de contribuições normais do Fundo Financeiro RECIFIN e honrar com a sua folha de benefícios por aproximadamente 84 anos, de acordo com a expectativa de sobrevivência dos servidores deste fundo.

4.2.2 Fundo Previdenciário RECIPREV (Capitalizado):

Neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998 (além dos aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944). Sendo o Fundo Previdenciário Reciprev responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

Dez 2018

FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV (REGIME DE CAPITALIZAÇÃO)	
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NA PREFEITURA DO RECIFE A PARTIR DE 17/12/1998	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	14.879
APOSENTADOS	2.410
PENSIONISTAS	181
TOTAL	17.470
RECEITAS	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (15,94%)	R\$ 7.799.027,49
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES ATIVOS (12,82%)	R\$ 6.451.347,41
SERVIDORES INATIVOS (QTD 465)*	R\$ 306.761,06
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 349.104,62
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 14.906.240,58
DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	TAXA DE ADM.
R\$ 10.660.722,13	R\$ 144.931,87
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 10.805.654,00
* Proventos acima de R\$5.645,80	
85,17% do total de 17.470 beneficiários são Servidores Ativos, enquanto 14,83% são Aposentados e Pensionistas. Superávit Atuarial: 359,77 milhões	

O Fundo Previdenciário RECIPREV apresentou um custo total a valor presente de R\$ 4.673,03 milhões em 31/12/2018. Considerando as receitas futuras estimadas e o saldo atual dos investimentos e parcelamentos no valor de R\$ 5.076,94 milhões, o fundo apresentou um superávit atuarial de R\$ 403,91 milhões ou 5,77% da folha salarial futura.

4.3 Contribuições Previdenciárias:

As alíquotas são determinadas por Lei e atualmente são:

- **12,82%** - para os segurados ativos, inativos e pensionistas. No caso de inativos e pensionistas a contribuição será aplicada no valor que exceder o teto previdenciário estipulado anualmente pelo RGPS.
- **15,94%** - para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – Reciprev.
- **25,64%** - para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – Recifin.

4.4 Benefícios Previdenciários:

- **Aposentadoria** - Será concedida ao servidor conforme preencha os requisitos da legislação Federal e Municipal.
- **Pensão Por Morte** - Em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado, será devido ao(s) dependentes(s) previdenciários do segurado.
- **Auxílio-Doença** - Será devido ao servidor que ficar incapacitado para a atividade de seu cargo por mais de quinze dias.
- **Auxílio-Reclusão** - Será devido aos dependentes do segurado recolhido à prisão, desde que o servidor não esteja recebendo auxílio-doença, aposentadoria ou abono permanência em serviço, respeitado o teto legal estipulado anualmente pelo RGPS.
- **Salário-Maternidade** - Serão concedidos 180 dias de licença- maternidade, cujos primeiros 60 dias custeados pelo tesouro municipal e os outros 120 dias, custeados pelo RPPS, sendo o valor mensal correspondente à remuneração de

contribuição da servidora, mantidas todas as deduções e encargos mensais previstos em lei.

- **Salário-Família** - Filho menor de até 14 anos de idade ou inválido de qualquer idade, será devido ao servidor, respeitado o teto legal estipulado anualmente pelo RGPS.

4.5 Recadastramento Previdenciário

A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores (AMPASS) começou no dia 02 de março de 2017, o recadastramento obrigatório dos aposentados e pensionistas do município do Recife. A ação é anual e permanente e tem como objetivo manter o cadastro atualizado, além de aprimorar os cálculos atuariais da instituição. O recadastramento acontece presencialmente na sede da AMPASS e, deve ser realizado sempre no mês de aniversário do beneficiário. (Ex.: Nascidos em junho tem do dia 1 a 30 de junho para comparecimento).

Para se recadastrar, o beneficiário deve apresentar todos os documentos necessários atualizados previstos na Portaria nº 600, de novembro de 2016.

4.6 Cadastro

A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores tem em sua base de dados previdenciária o quantitativo de segurados descrito abaixo:

Item	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Total
Fundo Previdenciário RECIPREV	15.300	2.595	17.895
Fundo Financeira RECIFIN	4.354	6.598	10.952
Total	19.654	9.193	28.847

Data base: 31.12. 2018

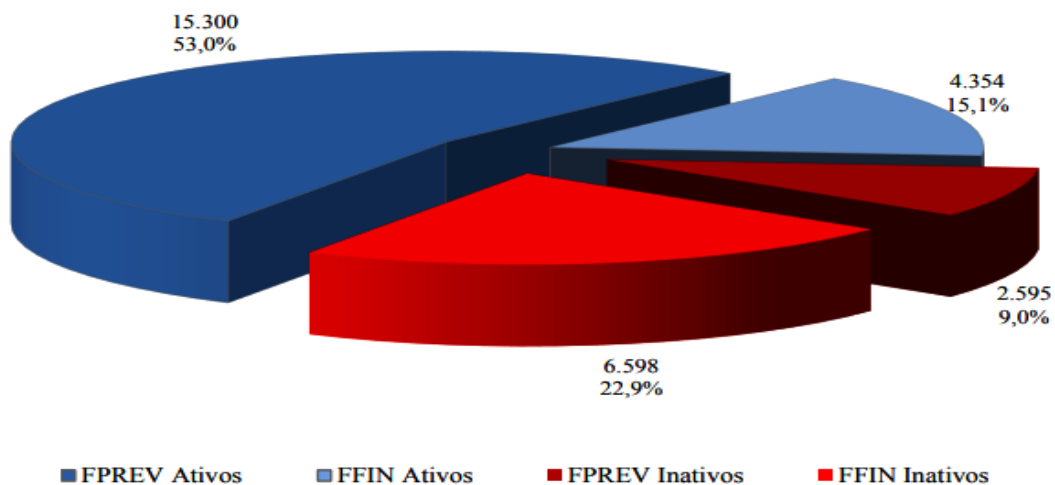
No quadro abaixo ilustramos a despesa com a folha de pagamento dos aposentados e pensionistas vinculados a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores no ano de 2018:

Ano	Empresa	Categoria	Proventos	Descontos	Líquido
			133.100.899,54	27.433.346,88	105.667.552,66
2018	FUNDO.RECIPREV	APO - APOSENTADOS	127.612.853,91	26.579.440,66	101.033.413,25
2018	FUNDO.RECIPREV	PEN - PENSIONISTAS	738.599,66	0,00	738.599,66
2018	FUNDO.RECIPREV	PPR - PENSIONISTAS PREVIDENCIARIA	4.749.445,97	853.906,22	3.895.539,75

Ano	Empresa	Categoria	Proventos	Descontos	Líquido
			354.903.301,34	93.802.400,77	261.100.900,57
2018	FUNDO.RECIFIN	APO - APOSENTADOS	278.957.665,19	77.146.380,08	201.811.285,11
2018	FUNDO.RECIFIN	PEN - PENSIONISTAS	1.056.108,25	0,00	1.056.108,25
2018	FUNDO.RECIFIN	PPR - PENSIONISTAS PREVIDENCIARIA	74.889.527,90	16.656.020,69	58.233.507,21

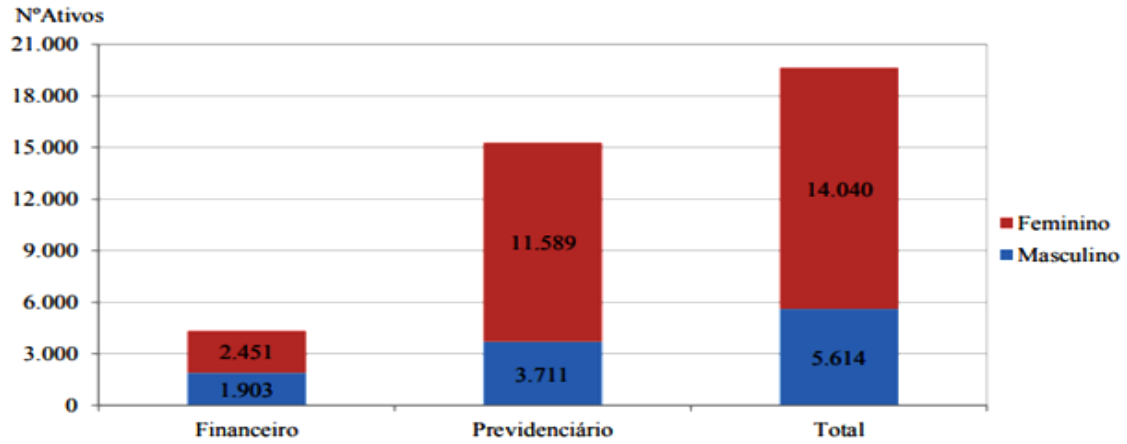
Abaixo, demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos e também a proporção de servidores por fundo.

Gráfico I



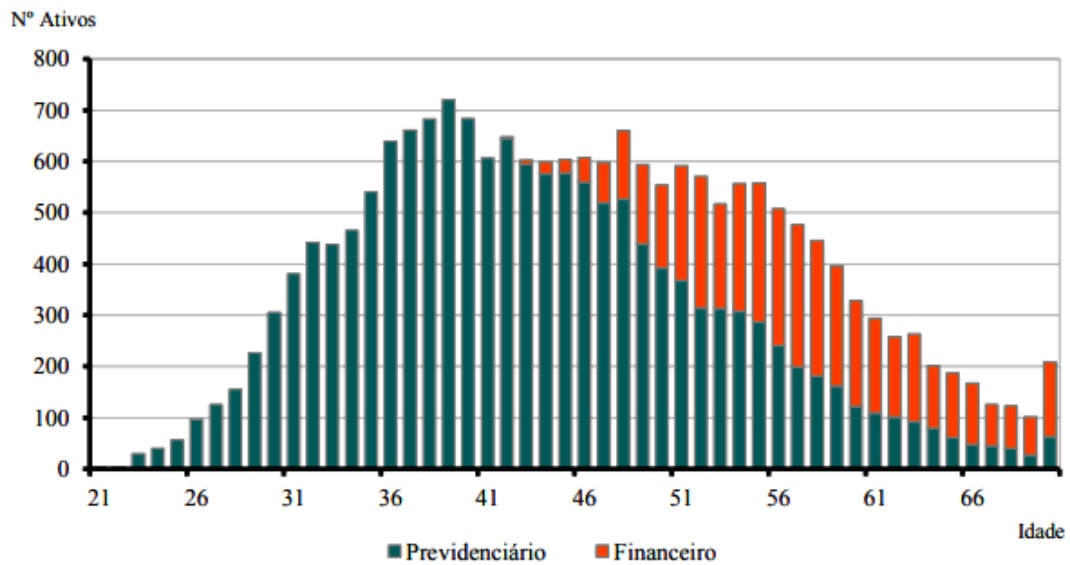
O gráfico a seguir demonstra a distribuição de servidores Ativos por sexo e por Fundo:

Gráfico II



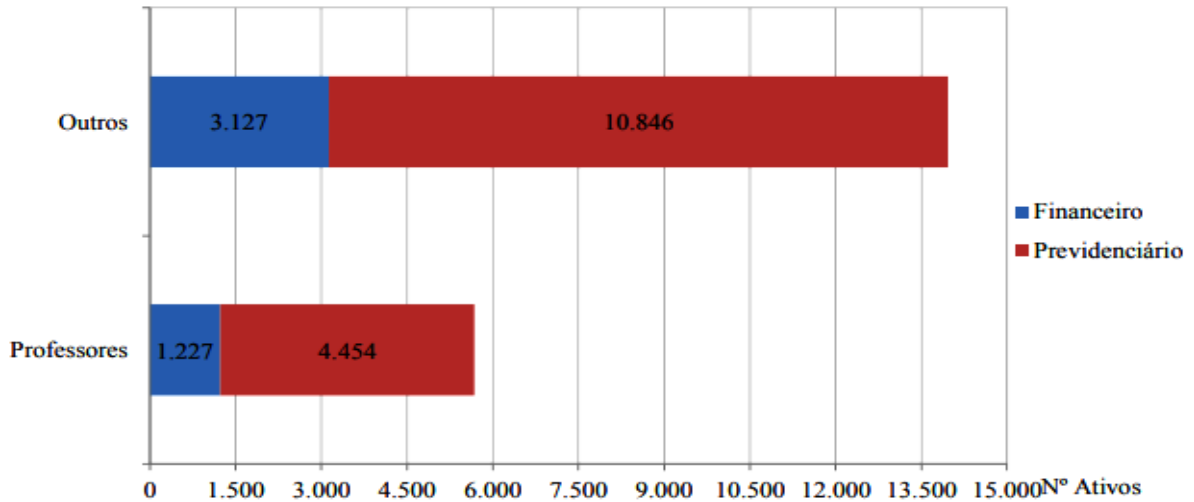
Abaixo, evidencia a distribuição dos servidores ativos por idade e por fundo:

Gráfico III



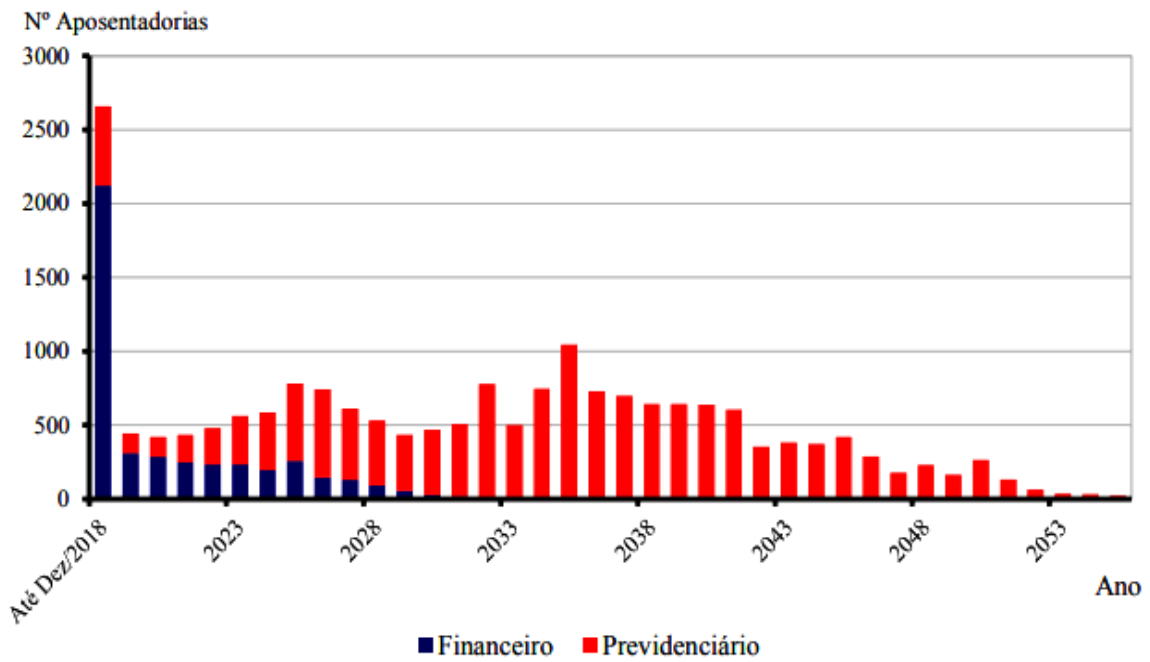
Adiante, mostra a distribuição dos servidores ativos por categoria e fundo:

Gráfico IV



Por último, gráfico que representa uma projeção de aposentadorias dos atuais ativos por fundo:

Gráfico V



4.7 Compensação Previdenciária

A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, mais conhecido como INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, quando os servidores filiados a estes regimes se aposentam e possuem parte de seu tempo total de contribuição vertido para o outro regime.

O Sistema de Compensação Previdenciária – COMPREV, tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999 e ao Decreto nº 3.112, de 6 de julho de 1999, alterado pelo Decreto nº 3217, de 22 de Outubro de 1.999 e a Portaria MPAS nº de 16 de Dezembro de 1.999.

Na tabela abaixo estão os valores recebidos no exercício de 2018:

Competência	Fundo Financeiro RECIFIN	Fundo Previdenciário RECIPREV
Jan	341.877,94	114.994,89
Fev	0,00	0,00
Mar	579.523,46	353.306,81
Abr	386.757,20	176.517,81
Mai	481.525,45	257.268,08
Jun	353.050,85	205.794,74
Jul	0,00	0,00
Ago	2.620.488,89	179.861,49
Set	322.782,84	177.624,09
Out	313.817,65	177.411,73
Nov	327.863,20	179.631,05
Dez	639.264,58	349.243,83
TOTAL	6.366.952,06	2.171.654,52

5. Investimentos

A Gerência de Investimento é responsável por supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazos; em conformidade com a Política de Investimentos e as deliberações do Comitê de Investimentos ou Conselho Municipal de Previdência, conforme o documento de alçadas. Ainda, avaliar o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanhar os resultados dos investimentos por eles realizados e encaminhar para os órgãos devidos. A Gerência de Investimentos, também, elabora e controla o plano de aplicações de investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria e órgãos responsáveis para deliberações.

A Gerência de Investimentos disponibiliza os relatórios referentes a Gestão dos Investimentos, compreendendo: APRs; Relatório de Carteira; Relatório de Riscos; Credenciamentos e demais outros no site da Autarquia.

Para maior detalhamento, está no anexo II Relatório Mensal de Investimentos do mês de dezembro de 2018.

Este documento e todos outros pertinentes à Gerência, estão disponíveis no Menu Investimentos do site da Autarquia. Link: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-de-investimentos-0>

Alguns dados da Carteira de Investimentos 2018:

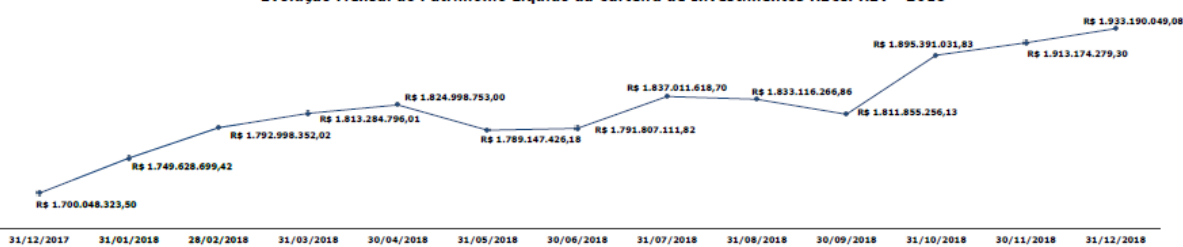
Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores
Relatórios da Carteira de Investimentos RECIPREV

Data da Posição: 31/12/2018

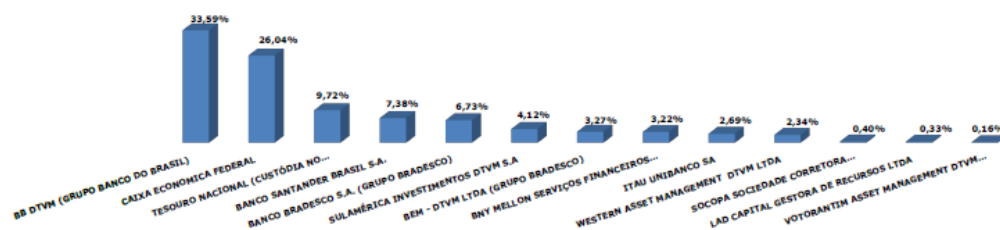
Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Gestores)			
Renda Fixa			
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	616.207.814,83	
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	491.342.665,99	
TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	R\$	187.984.960,92	
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$	130.189.051,90	
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	118.914.299,97	
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$	44.573.722,79	
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	39.726.113,62	
ITAU UNIBANCO SA	R\$	30.767.479,12	
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$	6.754.317,66	
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	5.255.287,33	
TERICON INVESTIMENTOS LTDA	R\$	9.580,75	
TOTAL RF	R\$	1.671.725.294,89	
Renda Variável			
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$	35.081.531,00	
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	27.123.870,59	
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	26.837.661,12	
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$	24.186.709,35	
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	23.764.853,22	
ITAU UNIBANCO SA	R\$	21.220.952,09	
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	R\$	14.289.009,63	
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$	13.891.774,38	
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	12.014.743,83	
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	R\$	10.925.840,79	
BRPP GESTÃO DE P. EST. LTDA (GRUPO BRASIL PLURAL)	R\$	8.301.540,07	
ATICO ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	7.881.377,41	
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.685.076,95	
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$	7.121.798,97	
LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	6.433.028,30	
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	5.597.092,85	
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$	4.410.607,31	
VOTORANTIN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	3.064.705,64	
BRZ INVESTIMENTOS LTDA	R\$	1.632.579,61	
TOTAL RV	R\$	261.464.793,20	
SALDO CONTA CORRENTE	R\$	1,00	
PATRIMÔNIO	R\$	1.933.190.049,08	

Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Administradores)			
Renda Fixa			
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	616.207.814,83	
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	491.342.665,99	
TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	R\$	187.984.960,92	
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$	130.189.051,90	
BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	118.914.299,97	
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A	R\$	44.573.722,79	
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	39.726.113,62	
ITAU UNIBANCO SA	R\$	30.767.479,12	
REM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$	6.754.317,66	
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	5.255.287,33	
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	9.580,75	
TOTAL RF	R\$	1.671.725.294,89	
Renda Variável			
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	56.913.352,98	
REM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$	56.523.358,75	
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A	R\$	35.081.531,00	
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	33.167.057,50	
BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	23.764.853,22	
ITAU UNIBANCO SA	R\$	21.220.952,09	
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	12.014.743,83	
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.685.076,95	
LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	6.433.028,39	
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	5.597.092,85	
VOTORANTIN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	3.064.705,64	
TOTAL RV	R\$	261.464.793,20	
SALDO CONTA CORRENTE	R\$	1,00	
PATRIMÔNIO	R\$	1.933.190.049,08	

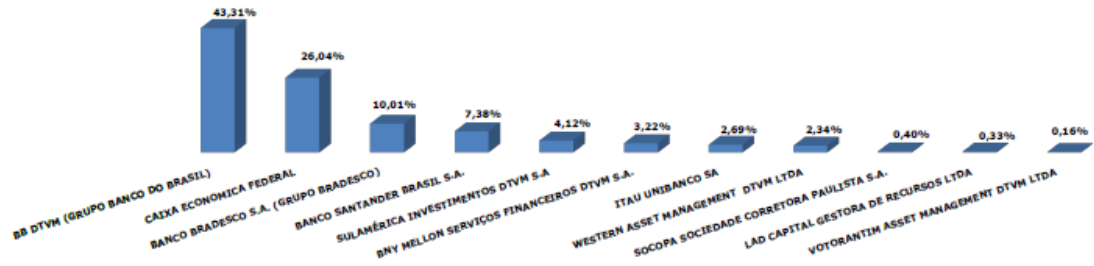
Evolução Mensal do Patrimônio Líquido da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2018



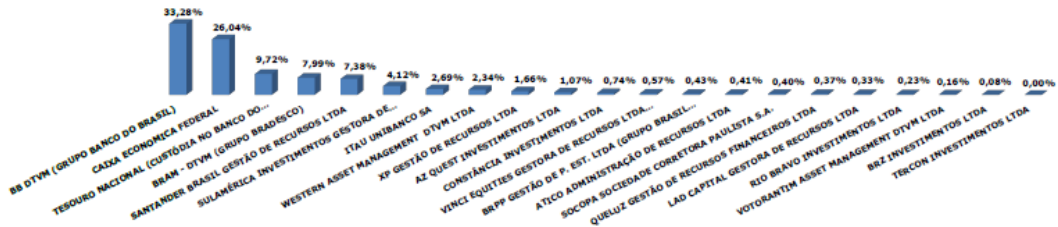
Percentual de Participação das Instituições Administradoras na Carteira RECIPREV - 2018



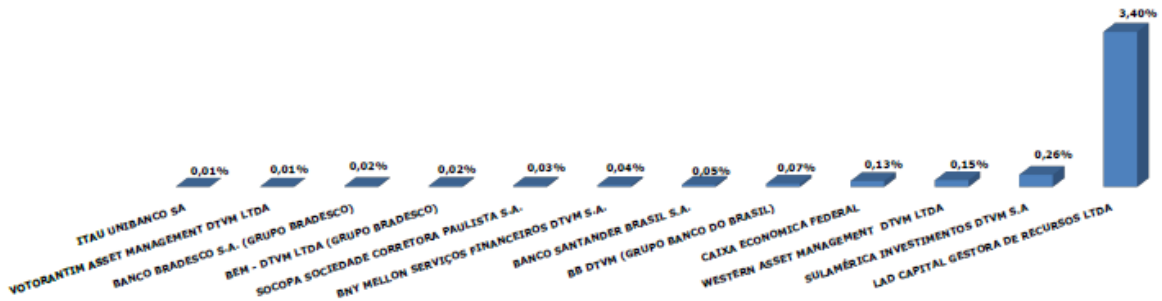
Percentual de Participação das Instituições Administradoras Consolidado por Grupo Econômico - Carteira RECIPREV - 2018



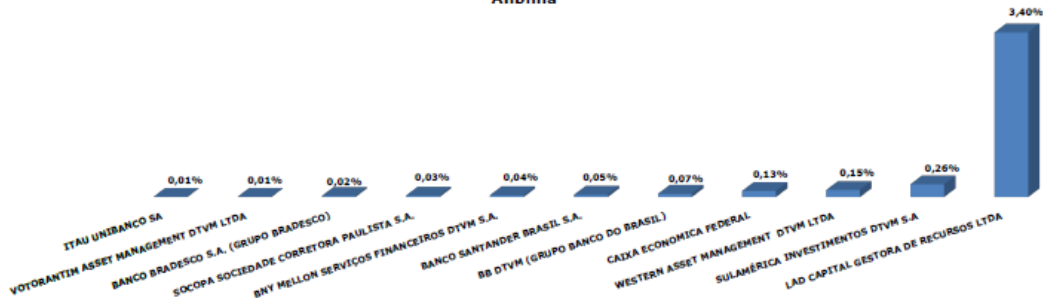
Percentual de Participação das Instituições Gestoras na Carteira RECIPREV - 2018



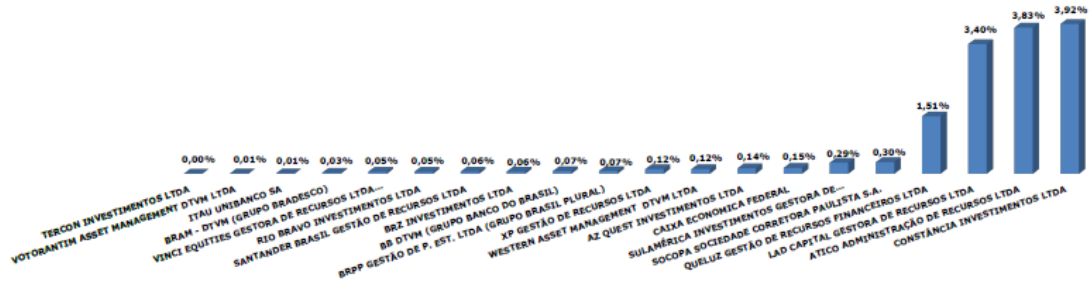
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Administração Anbima



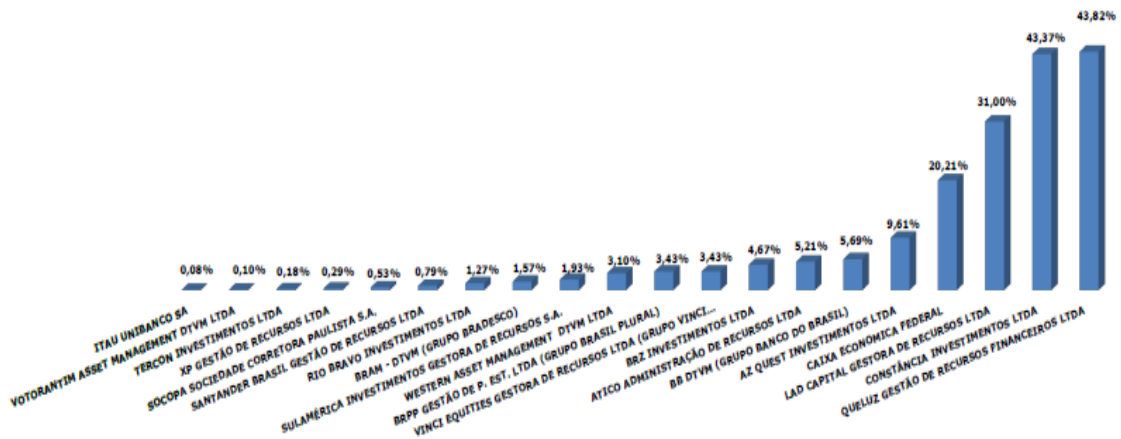
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume Consolidado por Grupo Econômico sob Administração Anbima



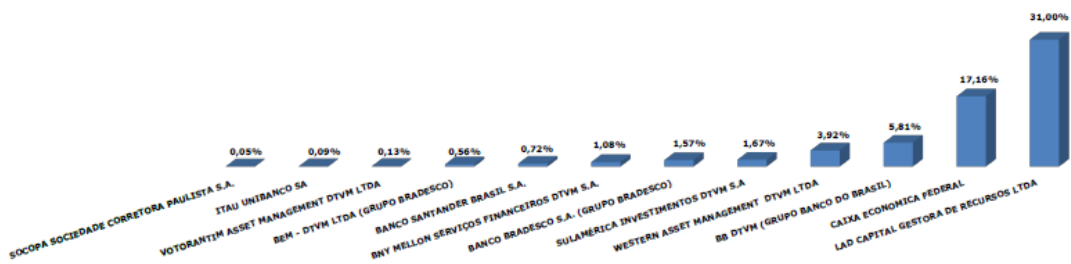
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Gestão Anbima

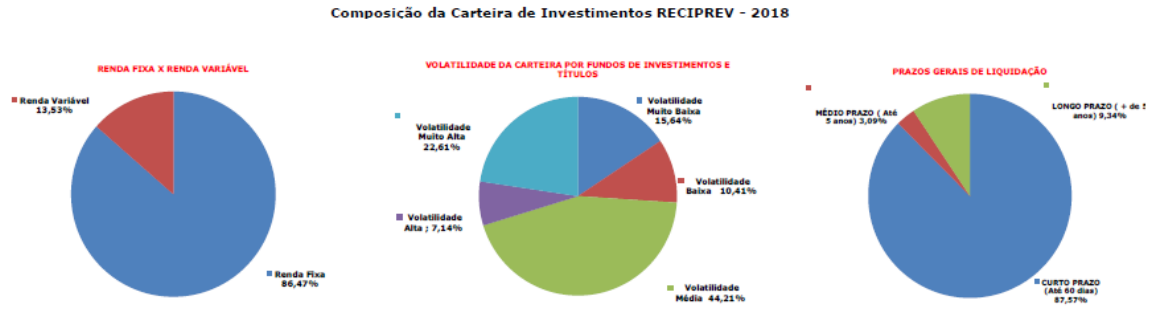
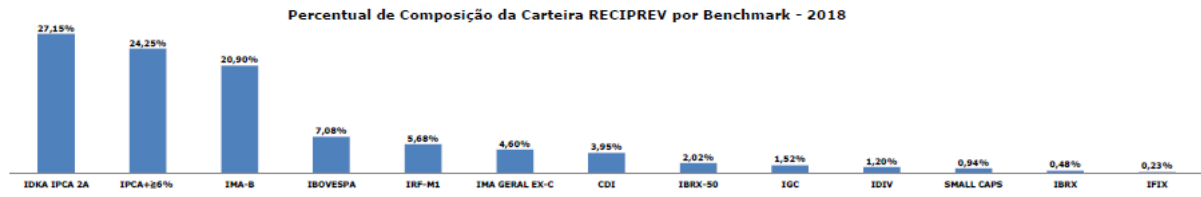


Percentual de participação dos RPPS em relação ao Volume sob Gestão Anbima - 2018

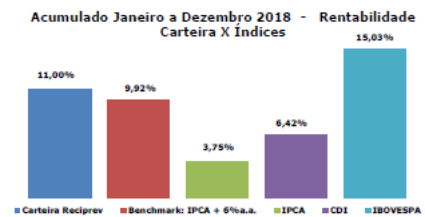
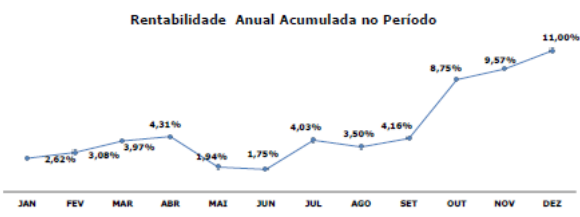


Percentual de participação dos RPPS em relação ao Volume sob Administração Anbima - 2018





Rentabilidade Acumulada por Segmento da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2018



6. Jurídico

No ano de 2018, a Gerência Jurídica da Autarquia emitiu 33 (trinta e três) Pareceres Jurídicos, opinativos nos tópicos abaixo:

- processos administrativos de anotação de dependentes na ficha funcional de servidores aposentados;
- processos de abono de permanência;
- análise jurídica para autorização de procedimentos de alto custo para beneficiários do Saúde Recife;
- análise editais de licitação, dispensas e inexigibilidades de licitação;
- solicitações de reajuste de valores contratuais.

Em 2018 foram respondidos 09 (nove) pedidos de informações por meio do Portal da Transparência da Prefeitura do Recife.

A prestação do serviço de assistência à Saúde é feita por empresas privadas. Desta forma, tendo em vista o Edital de Credenciamento nº 001/2013, foram elaborados 15 (quinze) Termos de Credenciamento.

Para atender as necessidades dessa Autarquia foram procedidas 13 (treze) contratações, entre elas serviço de vigilância armada; licença de uso do sistema Quantum Axis Online; locação de veículo; serviço terceirizado de apoio administrativo; serviço de agente de integração de estágio; serviço de apoio à gestão sistema de assistência à saúde dos servidores do município do Recife – Saúde Recife; locação de estações de trabalho do tipo *Desktop*; serviço de assessoria contábil; serviço de buffet; serviço de pré-auditoria e auditoria para Certificação Institucional do Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde do Servidor; serviço de manutenção preventiva e corretiva ou de modernização das instalações prediais.

7. Controle Interno

7.1 Atividades

No exercício de 2018, a Unidade de Controle Interno, com atribuições regulamentadas pelo Decreto nº 31.466 de 30 de maio de 2018, desempenhou as seguintes atividades mensais:

- Elaboração o relatório de controle interno que tem por finalidade apresentar os resultados obtidos pela gestão da AMPASS - Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores e seus respectivos fundos, Recifin e Reciprev.
- Acompanhamento da execução dos contratos administrativos.
- Acompanhamento da execução orçamentária e financeira da Autarquia e de seus respectivos fundos, Recifin e Reciprev.
- Verificação do registro contábil da receita e despesa da taxa de Administração.
- Acompanhamento e conferência das suplementações orçamentárias.
- Conferência, por amostragem, da posição dos empenhos, visando seu controle, com verificação das fontes de recursos e históricos.
- Acompanhamento e avaliação das projeções da avaliação atuarial.
- Acompanhamento da evolução da despesa com a folha de pagamento de benefícios previdenciários.
- Conferência da regularidade dos critérios para a emissão do CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária.
- Acompanhamento da arrecadação da receita com Compensação Previdenciária e identificar o valor destinado a cada Fundo Previdenciário.
- Acompanhamento do envio do demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR.
- Acompanhamento da evolução do percentual de rendimento da carteira de investimentos.

- Acompanhamento do envio do demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR.

7.1.1 Plano Anual de Controle Interno – PACI

Em dezembro de 2018, a Unidade de Controle Interno - UCI elaborou o Plano Anual de Controle Interno – PACI, referente ao exercício de 2019, em atendimento ao disposto no artigo 1, I, do Decreto nº 31.466/2018.

O PACI compreende todas as atividades a serem desenvolvidas pela UCI, que serão executadas durante o exercício 2019, no período de 01/03/2019 à 01/12/2019. Traz como parte integrante necessária, juntamente com a sua apresentação, um cronograma para as atividades obrigatórias e outras ações de controle planejadas.

Assim, podemos afirmar que o PACI é uma importante ferramenta com foco nas áreas que representam um risco maior aos subsistemas que formam a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS, além de orientar os trabalhos a serem desenvolvidos pela UCI durante o exercício subsequente.

7.2 Auditorias e Conformidade

7.2.1 Taxa de Administração

De acordo com o Art. 103 da Lei Municipal 17.142/2005, “as despesas administrativas do Regime Próprio de Previdência Social do Município não poderão exceder a 2% (dois por cento) do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados e beneficiários vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, com base no exercício financeiro anterior. (Regulamentado pelo Decreto nº 29.572/2016)”.

No exercício de 2017, base para o cálculo da taxa de administração de 2018, o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados e beneficiários foi de 1.357.991.485,50 conforme demonstrado no DRAA (Demonstrativo de Resultados de Avaliação Atuarial). Dessa forma, o limite legal para a taxa de administração de 2018 foi de R\$ 27.159.829,71. No entanto, o valor de despesas administrativas da

Autarquia foi de R\$ 6.470.306,18, ou seja, 0,48% do limite, bem abaixo da previsão legal.

7.2.2 Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

O último CRP emitido no exercício de 2018 foi em 04/08/2018 com validade até 31/01/2019.

8. Avaliação Atuarial

A avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do Regime Próprio de Previdência Social de Recife, gerido pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas. Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

Segue no anexo III, Avaliação Atuarial 2018 completa.

Disponível também no link: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/avaliacao%20atuarial%202018.pdf>

9. Ouvidoria

Com o objetivo de dar voz a diferentes formas de participação e obedecendo os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, a ouvidoria da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS - recebe, registra, instrui, analisa e dá o devido tratamento a todos os tipos de manifestações dos cidadãos e servidores públicos quanto aos serviços prestados, como por exemplo, o recebimento de elogios, reclamações, informações, denúncias e sugestões. A identificação não é obrigatória, mas em caso de identificação, a Ouvidoria preserva o sigilo.

Gráfico VI

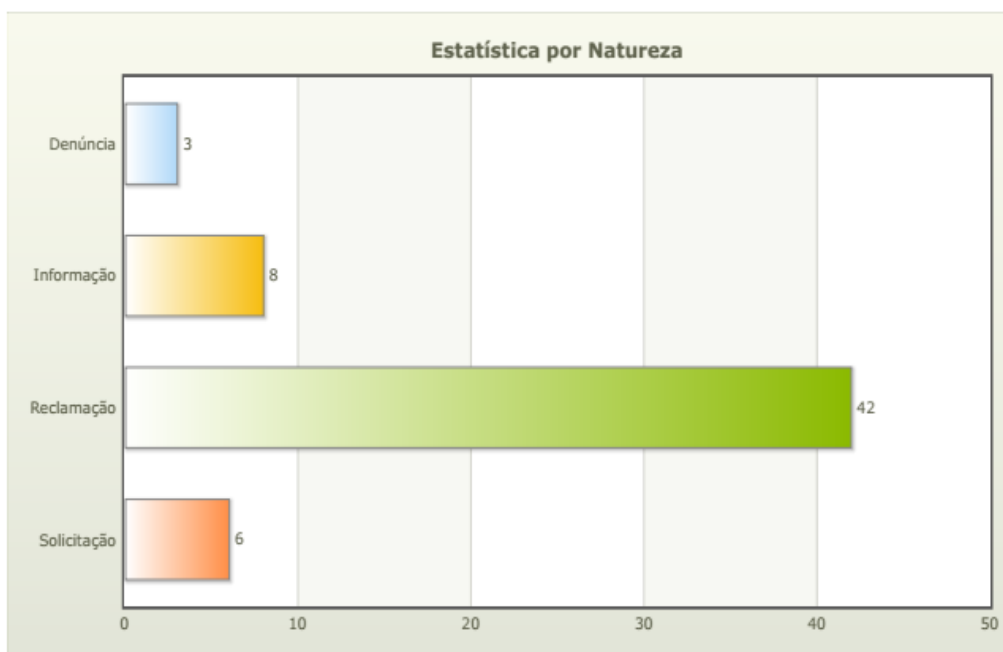
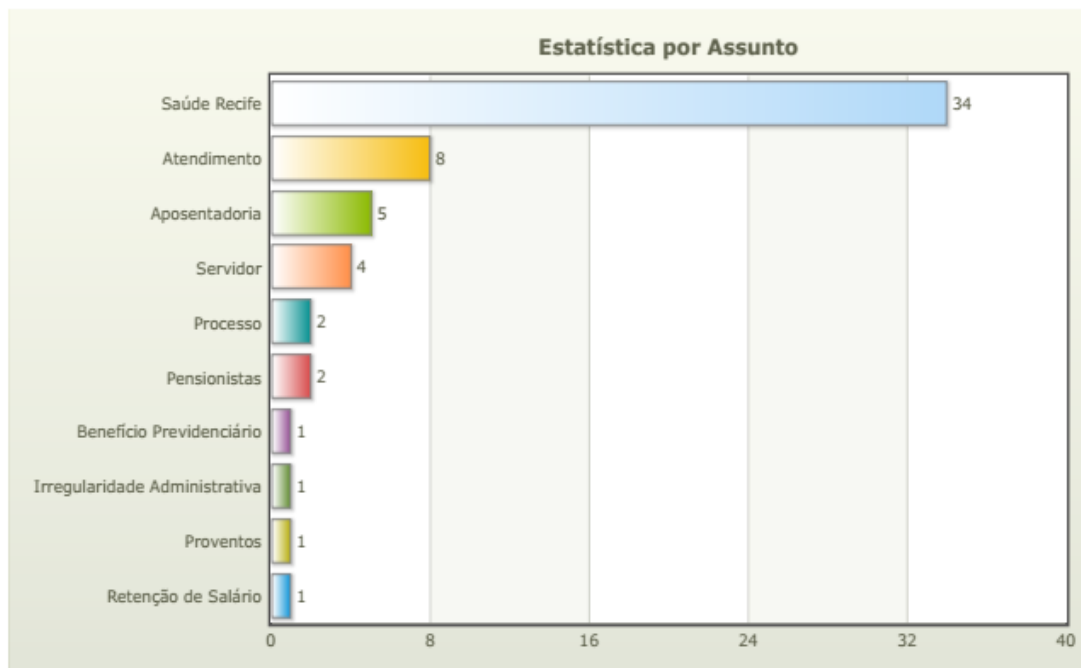


Gráfico elaborado pela Ouvidoria Geral do Município do Recife o qual mostra a estatística por natureza das manifestação em relação a AMPASS em 2018.

Descrição	Quantidade	Percentual
Denúncia	3	5,08%
Informação	8	13,56%
Reclamação	42	71,19%
Solicitação	6	10,17%
TOTAL	59	100%

Gráfico VII



assuntos das manifestação em relação a AMPASS em 2018.

Descrição	Quantidade	Percentual
Saúde Recife	34	57,63%
Atendimento	8	13,56%
Aposentadoria	5	8,47%
Servidor	4	6,78%
Processo	2	3,39%
Pensionistas	2	3,39%
Benefício Previdenciário	1	1,69%
Irregularidade Administrativa	1	1,69%
Proventos	1	1,69%
Retenção de Salário	1	1,69%
TOTAL	59	100%

10. Gestão de Pessoal

A Gestão de Pessoas da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência a Saúde dos Servidores – AMPASS é voltada para desenvolver, treinar, capacitar, motivar e aperfeiçoar seus colaboradores, tendo como objetivo principal alinhar seus pilares à missão, visão e valores da AMPASS.

Foi-se o tempo em que profissionais eram vistos como engrenagens pelas organizações, pessoas que eram substituídas facilmente por máquinas, com único intuito: a lucratividade.

Hoje, com esse conceito mudado, percebeu-se que o capital intelectual é uma das armas mais poderosas que se pode ter. Então, motivar, treinar, desenvolver e capacitar o colaborador é a chave, é o segredo.

Por outro lado, temos que envidar esforços para minimizar as possibilidades de insatisfação, provocada por fatores extrínsecos ao indivíduo, porém existentes no ambiente de trabalho, tais como: salário; benefícios; condições físicas e ambientais; relacionamentos de trabalho; decisões superiores; tipo de supervisão e clima organizacional, pois todos eles podem provocar insatisfações e não garantem a elevação dos aspectos motivacionais individuais e coletivos. É o que chamamos da teoria dos fatores higiênicos e motivacionais de Herzberg.

O psicólogo norte americano Abraham H. Maslow criou seu próprio conceito, onde determina através de uma pirâmide ilustrada o conjunto de condições necessárias para que um indivíduo alcance a satisfação, seja ela pessoal ou profissional.

Com base nisso, a Gestão de Pessoal da AMPASS depreende que, com a satisfação dessas necessidades implica em colaboradores mais motivados e felizes com o emprego, e estando atento a estes detalhes reduziremos custos, otimizaremos processos e diminuiremos a rotatividade de funcionários.

Pirâmide de Maslow



10.1 Composição do quadro de pessoal

Em Outubro de 2018 a AMPASS recebeu reforço de mão de obra terceirizada na área Administrativa e Financeira, foram dez profissionais contratados para os setores de: **Contabilidade, Financeiro, Folha de Pagamento, Unidade de Processos e Recursos Humanos.**

Com a inclusão dos terceirizados no ano de 2018, o quadro de pessoal da Autarquia totalizou 115 servidores, sendo eles: funcionários cedidos, comissionados e terceirizados. Já no ano de 2017, totalizou-se 116.

Quadro de Pessoal

Tabela I

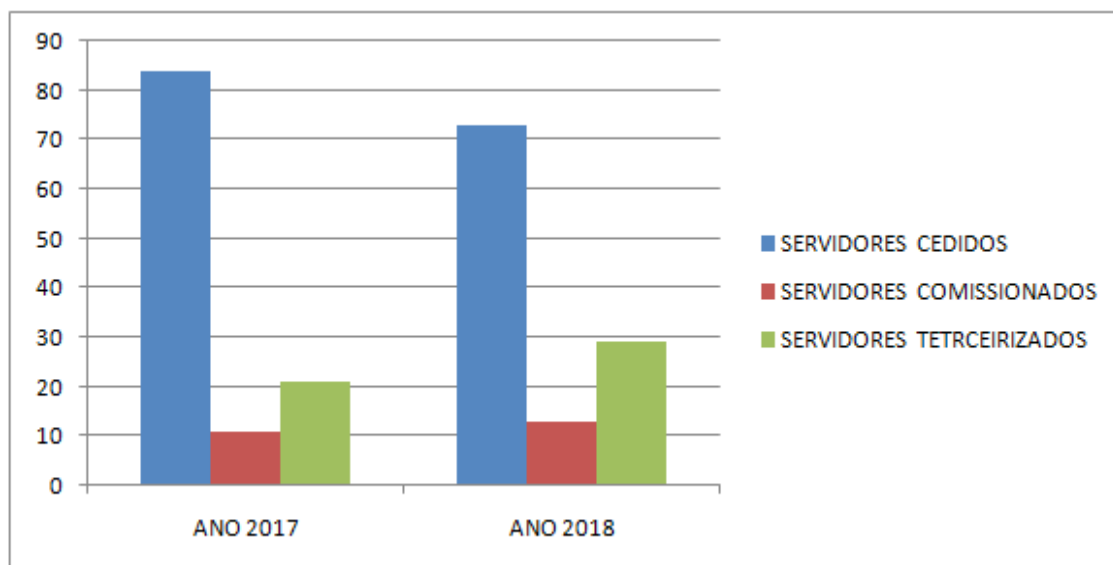
ANO 2018	
TIPO	QUANTIDADE
Servidores Cedidos	73
Servidores em Comissão	13
Servidores Terceirizados	29
TOTAL	115

Tabela II

ANO 2017	
TIPO	QUANTIDADE
Servidores Cedidos	84
Servidores em Comissão	11
Servidores Terceirizados	21
TOTAL	116

Abaixo, gráfico comparativo do quantitativo de servidores dos anos de 2017 e 2018.

Gráfico VIII

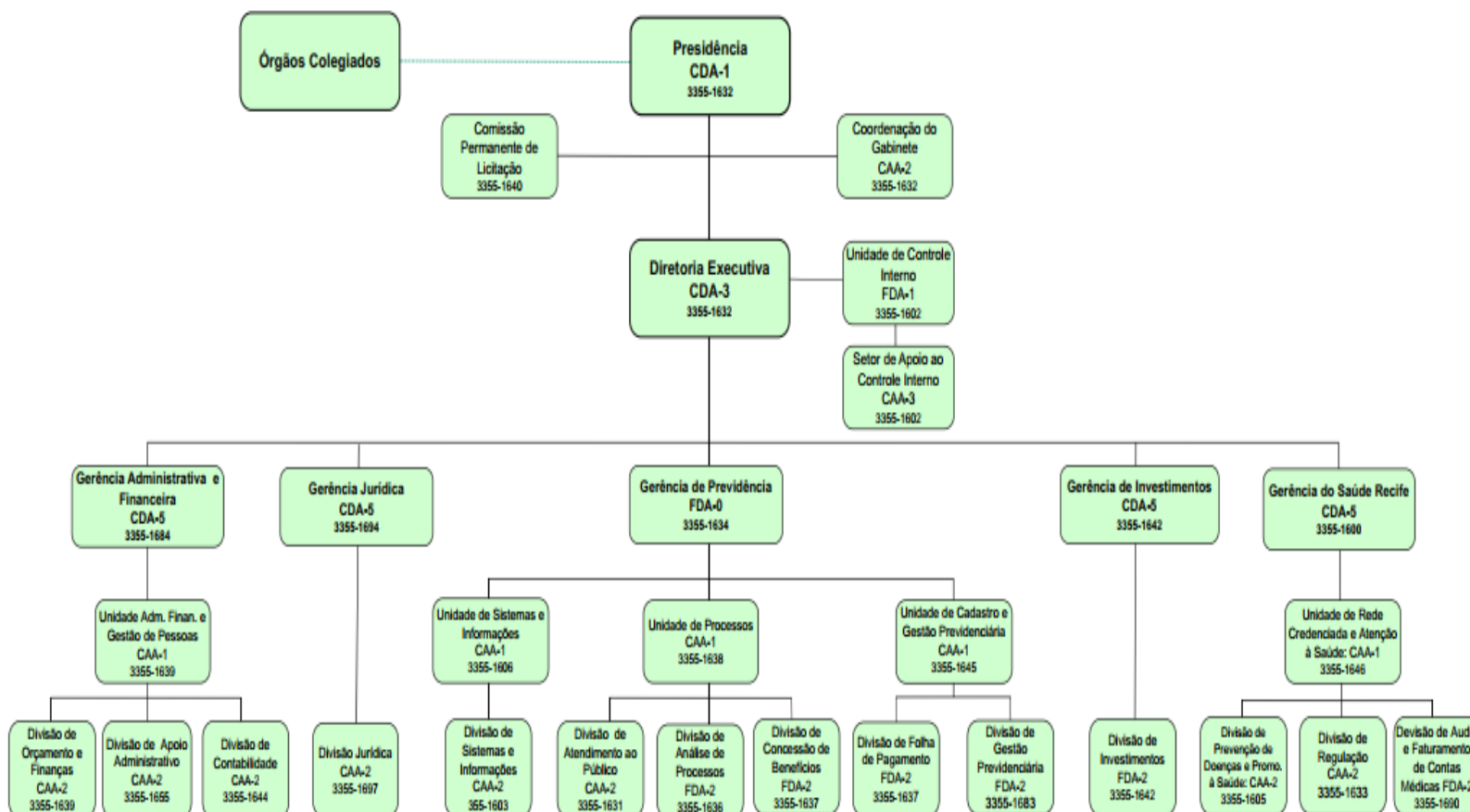


Em 30 de maio de 2018, foi publicado o Decreto nº 31.466, no qual as competências da Unidade de Controle Interno foram definidas e em agosto, o Decreto nº 31.648/2018 acrescentou os cargos de Chefe de Divisão do Apoio Administrativo e Chefe de Divisão de Orçamento e Finanças.

A descrição das competências dos cargos está no anexo IV deste relatório.

Segue na próxima página, Organograma atualizado de acordo com o Decreto nº 31.468, de 01 de agosto de 2018.

Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores Municipais



10.2 Estagiários

De acordo com a grande demanda de atribuições, a maioria dos setores da AMPASS possui estagiários, cujo principal objetivo é inserir estes estudantes no mercado de trabalho, proporcionando a eles uma oportunidade para desenvolver seus talentos, habilidades e aperfeiçoar na prática o que aprendem na teoria.

Tabela III

ANO 2018	
TIPO	QUANTIDADE
Nível Superior	22
Nível Médio	9
TOTAL	31

10.3 Plano de Capacitação

Em dezembro de 2018 foi elaborado o Plano Anual de Capacitação – PAC, para ser executado em 2019, que se constitui em instrumento norteador para as ações de capacitação, com definição de temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores da AMPASS, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e institucionais. A capacitação dos servidores será realizada através de cursos presenciais e/ou a distância, por instituições públicas e privadas, treinamentos dentro da AMPASS e cursos oferecidos pela Escola do Governo da Prefeitura da Cidade do Recife.

Com o início do PAC em 2019, e mediante a instituição do quadro próprio de pessoal, estamos elaborando o planejamento da Gestão de Pessoas da AMPASS para implementar uma Política de RH e um Plano de Cargos e Salários, à luz das diretrizes estabelecidas pela Prefeitura da Cidade do Recife e dos Regimes Próprios de Previdência.

10.4 Projeto de Lei nº 29/2018

Também em dezembro de 2018, a proposta de criação de quadro próprio de servidores da AMPASS foi encaminhada à Câmara dos Vereadores do Recife, com o objetivo de suprir uma antiga necessidade da Autarquia, que desde a sua criação desenvolve as atividades com servidores cedidos da Administração Direta e Indireta Municipal.

11. Gestão Orçamentária e Financeira

A gestão orçamentária e financeira da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS é realizada por meio de gestão própria, no qual adota um conjunto de medidas para melhor gerir os recursos da entidade. Uma adequada gestão financeira e orçamentária permite que se analise a real situação da entidade, permitindo além de maior assertividade nos registros, trazer uma informação íntegra que permita uma melhor tomada de decisão da administração.

11.1 Receita AMPASS

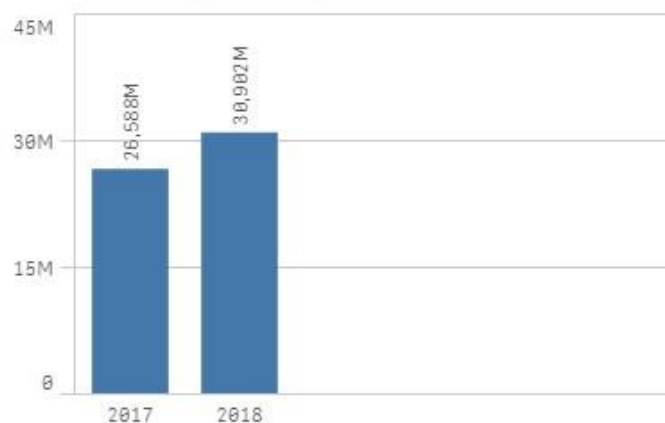
Apesar de citarem sempre três fontes de recursos, quando o assunto envolve receitas da AMPASS devem ser levadas em consideração apenas duas fontes, chamadas de Recursos próprios, a fonte 250, que trata dos recursos que provêm do custeio do sistema de saúde dos servidores e a fonte 249 com seus recursos nas taxas de administração repassadas mensalmente pelos fundos RECIFIN e RECIPREV. Para despesas de custeio ou administrativas da AMPASS, utilizamos a fonte 100, que são recursos não vinculados e são aportados pelo executivo municipal, para cobrir insuficiência financeira.

Assim o cálculo dos valores referentes ao montante envolvido se dá pela seguinte fórmula:

$$\frac{\text{TOTAL RECURSOS FONTE 249} + \text{TOTAL RECURSOS FONTE 250}}{\text{TOTAL RECEITA 2018}}$$

Considerando esses fatores, o total da Receita AMPASS em 2018 foi de **R\$ 30.901.720,33** contra R\$ 26.588.341,71 em 2017, registrando assim um aumento de 16,2% em relação ao ano anterior.

Total Arrecadado por Ano R\$ Milhões



Fonte: SOFIN 2018

11.1.1 Composição da Receita AMPASS

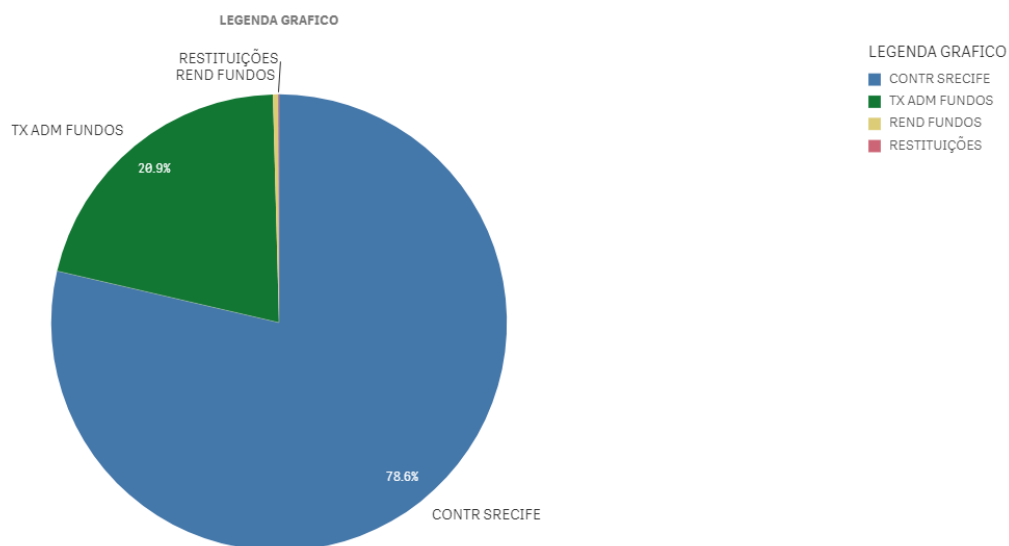
Podemos alocar em quatro categorias os ingressos que compõem as receitas da AMPASS, conforme supracitado na fonte 250 as contribuições dos servidores e seus dependentes filiados ao sistema de saúde municipal SAÚDE RECIFE, logo em seguida há também as taxas administrativas referente aos repasses dos Fundos RECIFIN e RECIPREV na fonte 249, para suas respectivas manutenções, e tanto em uma fonte como em outra, as receitas advindas de restituições e investimentos em aplicações através da manutenção em conta corrente de valores depositados.

Conforme tabela abaixo:

2018 Composição da Receita AMPASS e % de Participação no Volume Total		
CONTR SRECIFE	R\$24.298.383,86	78,63%
TX ADM FUNDOS	R\$6.470.306,18	20,94%
REND FUNDOS	R\$109.486,00	0,35%
RESTITUIÇÕES	R\$23.544,29	0,08%

Fonte: SOFIN 2018

Participação das Categorias de Receita no Volume Total do Montante Recebido



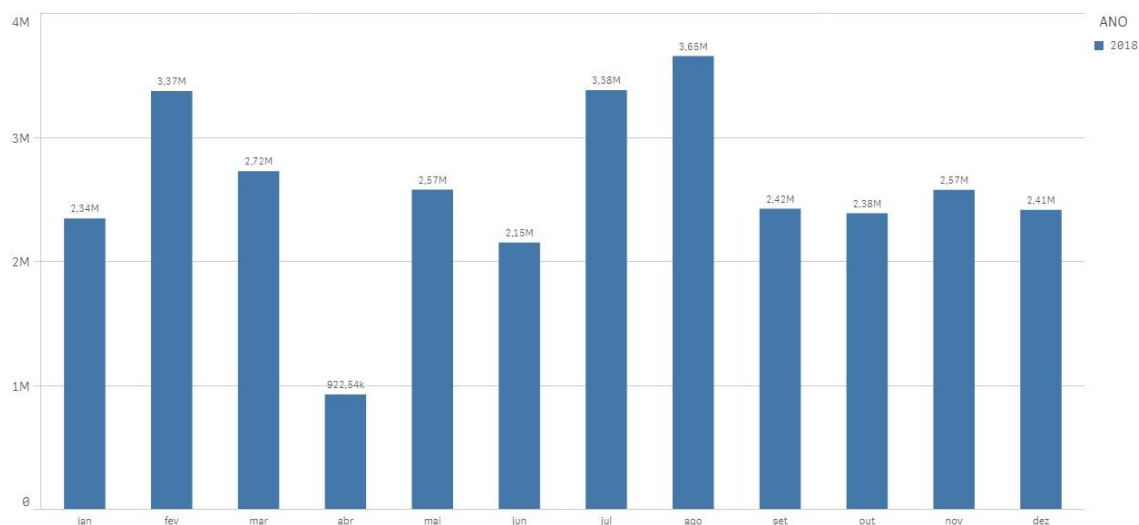
A contribuição média mensal ficou em aproximadamente em dois milhões e seiscentos mil reais R\$ 2.6000,000.

Conforme tabela abaixo a receita ao longo do ano de 2018 se distribui da seguinte maneira:

DISTRIBUIÇÃO EM 2018 RECEITA AMPASS PELOS RESPECTIVOS MESES		
MÊS	VALOR RECEBIDO	% DO MONTANTE
JANEIRO	R\$2.341.850,40	7,58%
FEVEREIRO	R\$3.370.138,15	10,91%
MARÇO	R\$2.724.347,15	8,82%
ABRIL	R\$922.542,97	2,99%
MAIO	R\$2.574.473,57	8,33%
JUNHO	R\$2.148.382,01	6,95%
JULHO	R\$3.378.091,28	10,93%
AGOSTO	R\$3.651.899,28	11,82%
SETEMBRO	R\$2.420.370,12	7,83%
OUTUBRO	R\$2.384.462,20	7,72%
NOVEMBRO	R\$2.572.675,91	8,33%
DEZEMBRO	R\$2.412.487,29	7,81%

Fonte: SOFIN 2018

Distribuição gráfica das Receitas AMPASS ao longo de 2018:



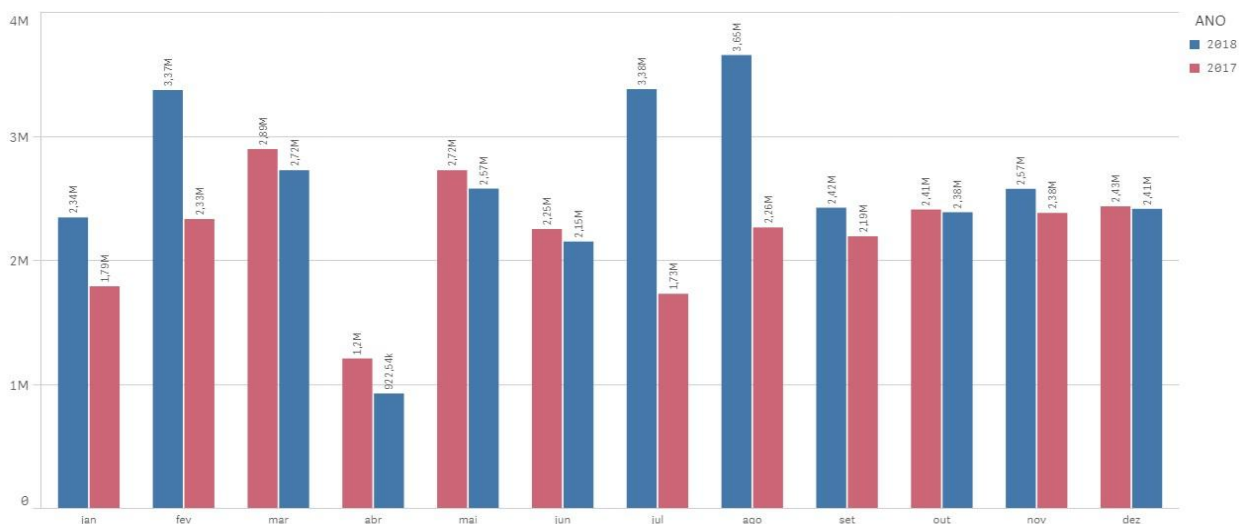
Fonte: SOFIN 2018

Levando em consideração o ano de 2017 e comparando-o com o de 2018 obtivemos a distribuição mensal conforme tabela abaixo com os seguintes percentuais de acréscimo ou decréscimo.

COMPARATIVO MÊS A MÊS DA DISTRIBUIÇÃO DA RECEITA DE 2017 E 2018			
MÊS	VALOR 2017	VALOR 2018	% EM RELAÇÃO A 2017
jan	R\$1.787.373,54	R\$2.341.850,40	31,02%
fev	R\$2.329.270,91	R\$3.370.138,15	44,69%
mar	R\$2.894.247,27	R\$2.724.347,15	-5,87%
abr	R\$1.204.788,73	R\$922.542,97	-23,43%
mai	R\$2.724.067,22	R\$2.574.473,57	-5,49%
jun	R\$2.248.380,45	R\$2.148.382,01	-4,45%
jul	R\$1.727.693,45	R\$3.378.091,28	95,53%
ago	R\$2.262.092,37	R\$3.651.899,28	61,44%
set	R\$2.191.009,02	R\$2.420.370,12	10,47%
out	R\$2.407.365,90	R\$2.384.462,20	-0,95%
nov	R\$2.379.272,01	R\$2.572.675,91	8,13%
dez	R\$2.432.780,84	R\$2.412.487,29	-0,83%
TOTAL	R\$26.588.341,71	R\$30.901.720,33	16,22%

Fonte: SOFIN 2018

Distribuição gráfica mensal dos valores do ano de 2018 x 2017:

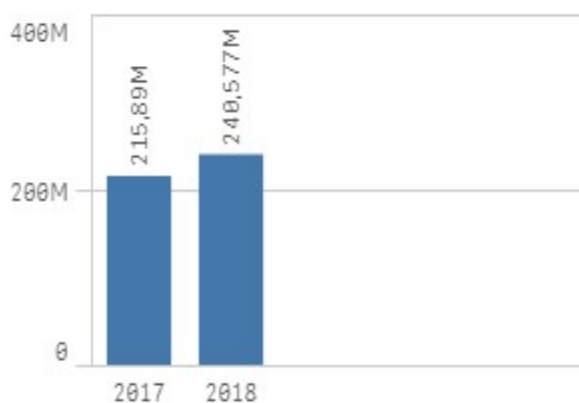


Fonte: SOFIN 2018

11.2 Receita RECIPREV

Diferentemente da AMPASS a receita do FUNDO RECIPREV provém apenas da fonte 249,recursos próprios, em 2018 registrou-se R\$ R\$ 240.576.680,47, contra R\$ 215.890.175,43 em 2017, um crescimento de 11,43%.

Total Arrecadado no ano de 2017 e 2018:



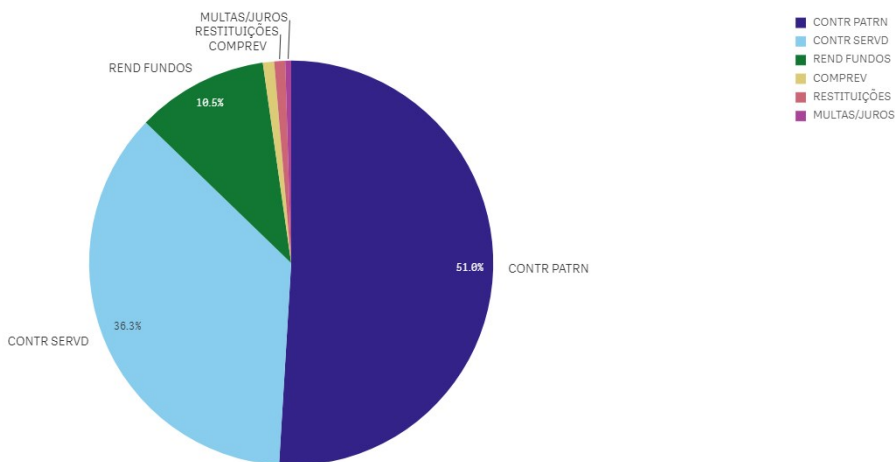
Fonte: SOFIN 2018

Em 2018 a composição da receita orçamentária do RECIPREV, se deu respectivamente por: Contribuições patronais dos Órgãos da Administração Direta e Indireta da Prefeitura do RECIFE; Câmara de Vereadores do Município do Recife; Contribuições dos Servidores Ativos e Contribuições patronais dos aposentados e pensionistas da PCR; Receitas advindas de aplicações financeiras; Compensação Previdenciária entre RGPS/RPPS; Jjuros e encargos de mora; Restituições e indenizações, conforme o quadro abaixo.

CATEG RECEITA	TOTAL RECEBIDO	% DO TOTAL
CONTR PATRN	R\$122.590.716,36	50,96%
CONTR SERVD	R\$87.228.886,41	36,26%
REND FUNDOS	R\$25.347.277,60	10,54%
COMPREV	R\$2.171.654,52	0,90%
RESTITUIÇÕES	R\$2.108.115,95	0,88%
MULTAS/JUROS	R\$1.130.029,63	0,47%
TOTAL	R\$240.576.680,47	100,00%

Fonte: SOFIN 2018

Gráfico VX – Recife RECIPREV



Fonte: SOFIN 2018

11.2.1 Receita mensal RECIPREV

Para a RECIPREV, a receita média mensal registrada foi de R\$ 20.048.056,71 com seu maior valor em fevereiro de 2018 com R\$ 54.237.170,87, este valor muito acima da média é justificado devido a Lei Municipal de Recife nº 17.142, Art. 27, que estipula

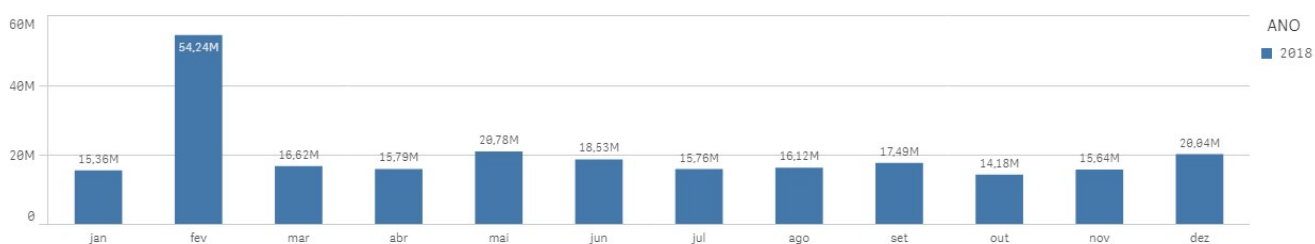
que os repasses das contribuições possam ser feitos em até 45 dias.

A tabela a abaixo demonstra os registros mensais das receitas e seus percentuais de participações no total recebido em 2018.

MÊS	VALOR 2018	% DO TOTAL
jan	R\$15.361.585,74	6,39%
fev	R\$54.237.170,87	22,54%
mar	R\$16.623.459,24	6,91%
abr	R\$15.793.925,22	6,57%
mai	R\$20.784.422,89	8,64%
jun	R\$18.532.608,81	7,70%
jul	R\$15.763.721,38	6,55%
ago	R\$16.115.237,12	6,70%
set	R\$17.494.339,17	7,27%
out	R\$14.182.741,10	5,90%
nov	R\$15.643.931,64	6,50%
dez	R\$20.043.537,29	8,33%
TOTAL	R\$240.576.680,47	100,00%

Fonte: SOFIN 2018

Distribuição mensal da receita RECIPREV



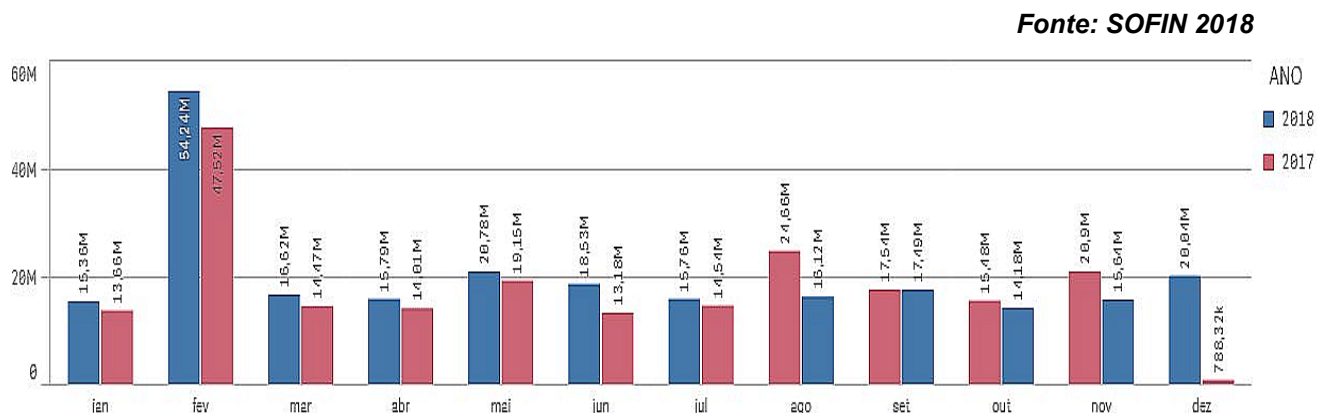
Fonte: SOFIN 2018

Levando em consideração o ano de 2017 e comparando-o com o de 2018 obtivemos a distribuição mensal da receita conforme tabela abaixo com os seguintes percentuais de acréscimo ou decréscimo.

MÊS	VALOR 2017	VALOR 2018	% DE CRESCIMENTO
jan	R\$13.655.763,92	R\$15.361.585,74	12,49%
fev	R\$47.518.311,49	R\$54.237.170,87	14,14%
mar	R\$14.466.834,81	R\$16.623.459,24	14,91%
abr	R\$14.011.664,55	R\$15.793.925,22	12,72%
mai	R\$19.151.434,49	R\$20.784.422,89	8,53%
jun	R\$13.175.811,65	R\$18.532.608,81	40,66%
jul	R\$14.541.160,53	R\$15.763.721,38	8,41%
ago	R\$24.659.387,35	R\$16.115.237,12	-34,65%
set	R\$17.541.111,79	R\$17.494.339,17	-0,27%
out	R\$15.483.635,00	R\$14.182.741,10	-8,40%
nov	R\$20.896.740,92	R\$15.643.931,64	-25,14%
dez	R\$788.318,93	R\$20.043.537,29	2442,57%
TOTAL	R\$215.890.175,43	R\$240.576.680,47	11,43%

Fonte: SOFIN 2018

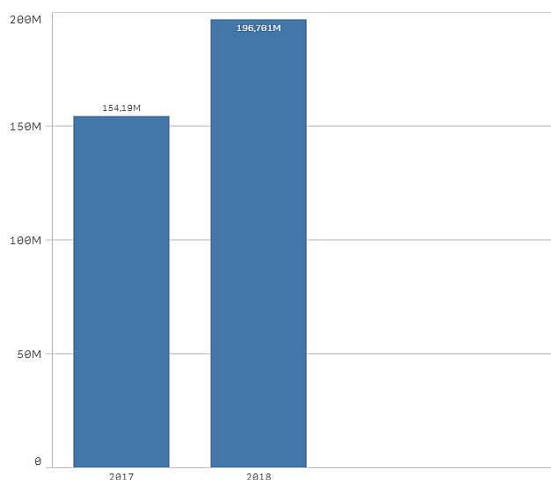
Abaixo, distribuição gráfica mensal dos valores do ano de 2018 x 2017:



11.3 Receita RECIFIN

Considerando toda receita recebida na fonte 249, em 2018 o valor total contabilizado foi de R\$ 196.700.711,85 contra R\$ 154.189.939,86 em 2017 assim como na AMPASS e RECIPREV houve também um aumento, que no total ficou em 27,6%.

Total da Receita RECIFIN



Fonte: SOFIN 2018

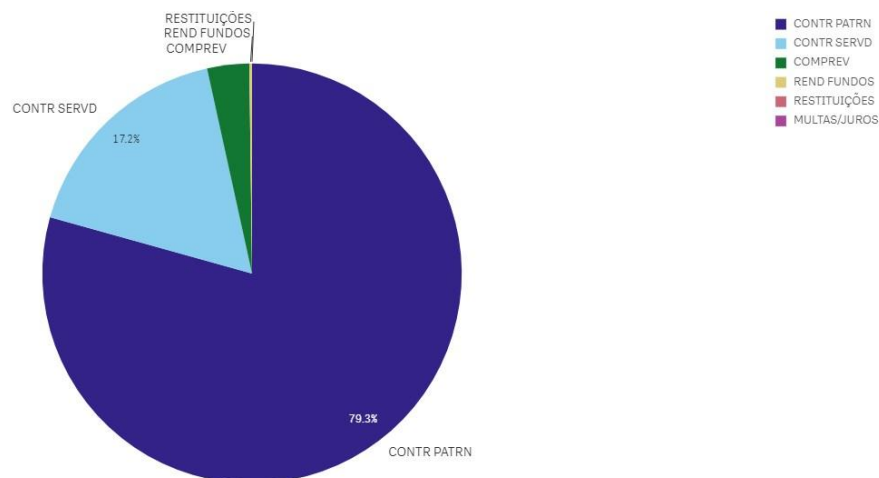
11.3.1 Composição da Receita RECIFIN

Semelhante ao RECIPREV a arrecadação no RECIFIN se deu respectivamente por, contribuições patronais dos Órgãos da Administração Direta e Indireta da Prefeitura do RECIFE, da Câmara de Vereadores do Município do Recife, Contribuições dos Servidores Ativos, Aposentados e seus Pensionistas dos respectivos Órgãos supracitados, porém, diferentemente por se tratar de um fundo financeiro a receita de aplicação provém apenas das aplicações automáticas de curto prazo, sendo assim, a Compensação Previdenciária do INSS, passa a enquadrar a terceira maior receita desse fundo em 2018, multas, juros e restituições figuram com valores irrisórios perante todo montante, conforme o quadro abaixo.

CAT RECEITA	VALOR RECEBIDO	% NO VOLUME
CONTR PATRN	R\$156.033.149,18	79,33%
CONTR SERVD	R\$33.894.596,00	17,23%
COMPREV	R\$6.366.952,06	3,24%
REND FUNDOS	R\$404.573,58	0,21%
RESTITUIÇÕES	R\$1.158,30	0,00%
MULTAS/JUROS	R\$282,73	0,00%
TOTAL	R\$196.700.711,85	100,00%

Fonte: SOFIN 2018

Gráfico de Composição da Receita RECIFIN



Fonte: SOFIN 2018

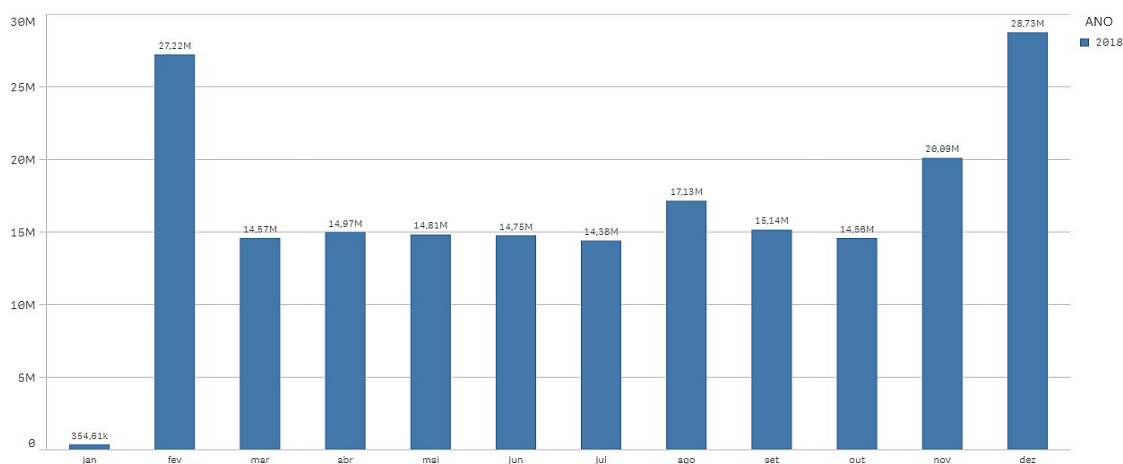
11.3.2 Receita Mensal RECIFIN

No mês, para receita, registrou-se o valor médio de R\$ 16.391725,99. Diferentemente do RECIPREV as contribuições de final de ano no não se concentraram em fevereiro de 2018 e sim se repartiram entre a atual e seguinte, uma particularidade facultada pela Lei Municipal de Recife nº 17.142, supracitada, assim vemos dois picos de receitas em 2018 uma em fevereiro com o registro de R\$ 27.216.410,16 referente a uma parcela das contribuições do final de 2017 e R\$ 28.728.004,12 em dezembro referentes a competência do ano vigente. Conforme tabela a abaixo:

MÊS	VALOR RECEITA 2018	% PART MONTANTE
jan	R\$354.611,90	0,18%
fev	R\$27.216.410,16	13,84%
mar	R\$14.572.248,79	7,41%
abr	R\$14.969.799,57	7,61%
mai	R\$14.809.495,73	7,53%
jun	R\$14.752.624,22	7,50%
jul	R\$14.382.691,29	7,31%
ago	R\$17.131.777,41	8,71%
set	R\$15.137.376,46	7,70%
out	R\$14.556.806,30	7,40%
nov	R\$20.088.865,90	10,21%
dez	R\$28.728.004,12	14,60%
TOTAL	R\$196.700.711,85	100,00%

Fonte: SOFIN 2018

Distribuição mensal da receita RECIFIN



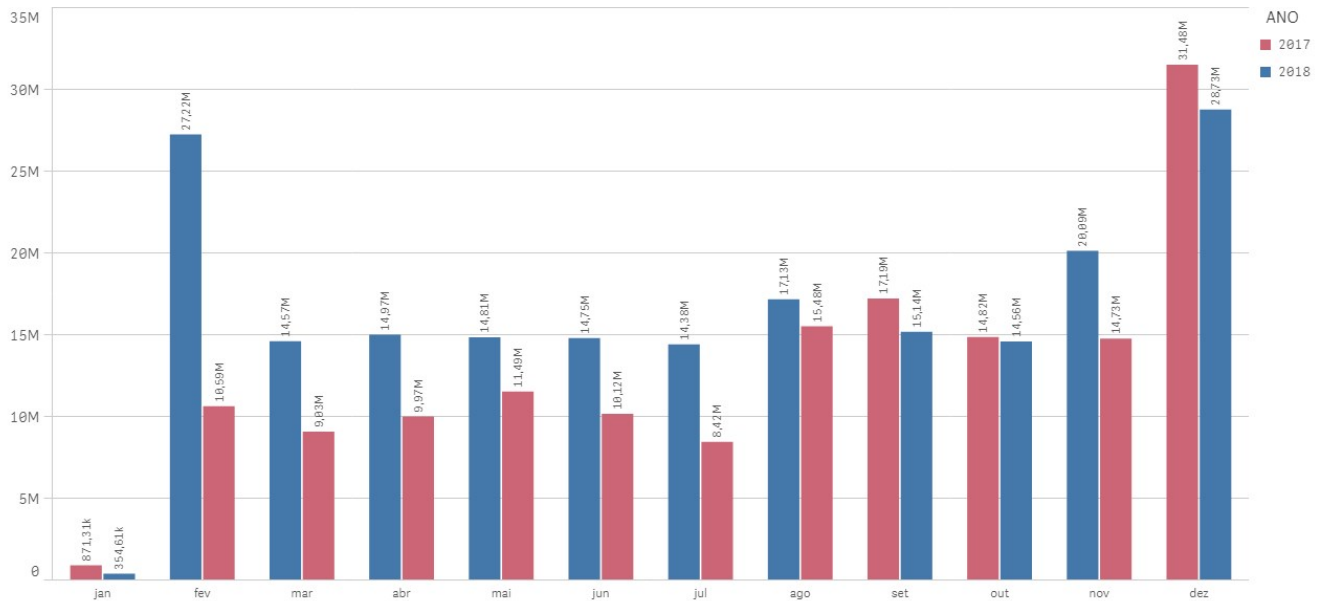
Fonte: SOFIN 2018

Levando em consideração o ano de 2017 e comparando-o com o de 2018 no RECIFIN, obtivemos a distribuição mensal da receita conforme tabela abaixo com os seguintes percentuais de acréscimo ou decréscimo

MÊS	VALOR 2017	VALOR 2018	%
jan	R\$871.308,36	R\$354.611,90	-59,30%
fev	R\$10.585.488,81	R\$27.216.410,16	157,11%
mar	R\$9.033.838,28	R\$14.572.248,79	61,31%
abr	R\$9.973.254,13	R\$14.969.799,57	50,10%
mai	R\$11.487.390,16	R\$14.809.495,73	28,92%
jun	R\$10.121.468,73	R\$14.752.624,22	45,76%
jul	R\$8.417.945,54	R\$14.382.691,29	70,86%
ago	R\$15.483.231,04	R\$17.131.777,41	10,65%
set	R\$17.186.153,65	R\$15.137.376,46	-11,92%
out	R\$14.822.854,68	R\$14.556.806,30	-1,79%
nov	R\$14.731.348,20	R\$20.088.865,90	36,37%
dez	R\$31.475.658,28	R\$28.728.004,12	-8,73%
TOTAL	R\$154.189.939,86	R\$196.700.711,85	27,57%

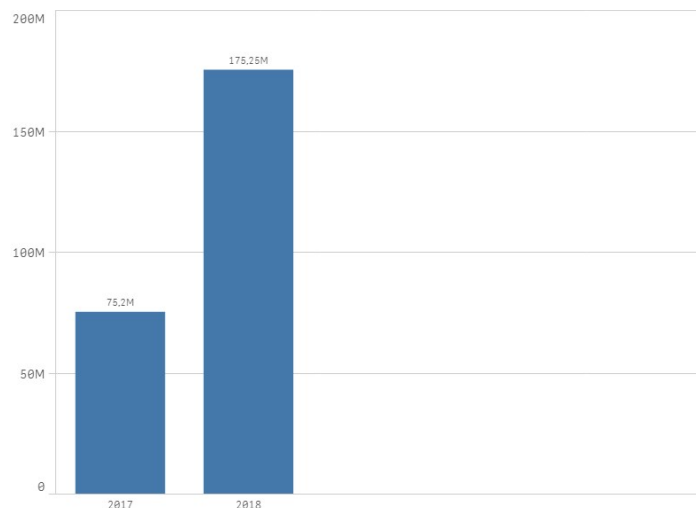
Fonte: SOFIN 2018

Distribuição gráfica mensal dos valores do ano de 2018 x 2017:



11.4 Despesas RECIPEV

Em 2018 percebemos um aumento das despesas do RECIPEV da ordem de 133 % em relação a 2017, grande parte desse valor foi referente a ajustes como a devolução de benefícios sociais até então custeados pelo Tesouro Municipal, quando seriam de responsabilidade do Fundo o que causou um incremento na despesa em R\$ 40.633.123,90. Há também o impacto do envelhecimento da carteira RECIPEV acentuado pela a transferência de aposentadorias do Fundo Financeiro RECIFIN, o que aumentou o pagamento com aposentadorias, não menos significativo, há também o ajuste no percentual do repasse da taxa de administração à AMPASS. Portanto, o valor das despesas de 2018 ficou em R\$ 175.247.480,00 contra R\$75.095.098,42 no ano de 2017.



Fonte: SOFIN 2018

11.4.1 Composição da Despesa RECIPREV

Conforme gráfico abaixo, o maior volume despendido em 2018 envolveu aposentadorias, mas devemos dar destaque ao DEA (Despesa de Exercícios Anteriores) que pela excepcionalidade do ajuste com a Prefeitura da Cidade do Recife acabou sendo a segunda maior despesa do Fundo.

CATEGORIA DESPESA	VALOR PAGO	% NO MONTANTE
APOSENTADORIAS	R\$126.508.970,82	72,19%
DEA	R\$41.074.977,65	23,44%
PENSÕES	R\$4.527.069,13	2,58%
TAXA ADMIN	R\$3.097.105,91	1,77%
BENEFÍCIOS	R\$29.392,35	0,02%
MULTA	R\$5.718,35	0,00%
ASSOCIAÇÕES	R\$2.352,04	0,00%
CUSTÓDIA TIT	R\$1.834,50	0,00%
TARIFA BANC	R\$59,25	0,00%
TOTAL	R\$175.247.480,00	100,00%

Fonte: SOFIN 2018

Crescimento da despesa pelas 5 maiores despesas em relação à 2018

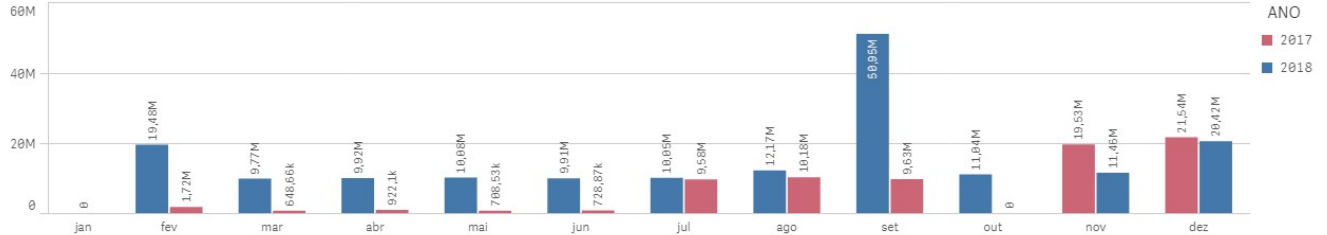
CATEGORIA DESPESA	2017	2018	% AUMENTO
APOSENTADORIAS	R\$70.025.664,88	R\$126.508.970,82	80,66%
TAXA ADMIN	R\$2.712.000,00	R\$3.097.105,91	14,20%
PENSÕES	R\$2.272.285,80	R\$4.527.069,13	99,23%
DEA	R\$159.892,72	R\$41.074.977,65	25589,09%
BENEFÍCIOS	R\$25.255,02	R\$29.392,35	16,38%
TOTAL	R\$75.195.098,42	R\$175.237.515,86	133,04%

Fonte: SOFIN 2018

11.4.2 Despesa Mensal RECIPREV

A média mensal das despesas em 2018 foi de R\$14.603.956,67 contra R\$6.266.258,20 registrados em 2017, o valor máximo registrado em 2018 foi no mês de setembro com R\$50.950.665,45 consequência do ajuste já supracitado.

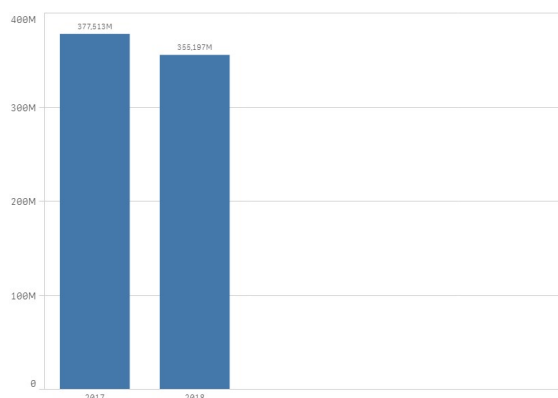
O gráfico a seguir descreve a distribuição gráfica da despesa por mês em 2017 e 2018:



Fonte: SOFIN 2018

11.5 Despesas RECIFIN

Apesar de em todos os campos e em todas as empresas anteriormente citadas, percebermos um aumento significativo das despesas em relação ao ano anterior, no RECIFIN ocorreu o oposto, de acordo com o gráfico, podemos observar que houve registro de queda com percentual de recuo em 5,91%, totalizando em 2018 o registro de R\$355.196.925,2 contra R\$377.512.960,85 em 2017. Esse valor foi puxado para baixo em virtude do ajuste na transferência de aposentadorias para o Fundo Previdenciário RECIPREV, tendo em vista que a aposentadoria foi a única categoria de despesa a registrar queda nesse período.



Fonte: SOFIN 2018

11.5.1 Composição da Despesa RECIFIN

Aposentadorias pagas foi a principal categoria da despesa para 2018 seguido por pensões e taxa de administração repassada a AMPASS para manutenção desta.

DESPESAS	VALOR 2018
BENEFÍCIOS A PESSOAL	R\$ 7.629,95
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 1.109.356,64
APOSENTADORIAS	R\$ 277.295.208,95
PENSÕES	R\$ 73.708.246,89
TAXA ADMINISTRATIVA	R\$ 3.228.268,40
JUROS E ENCARGOS	R\$ 5.718,35
TOTAL	R\$ 355.354.429,18

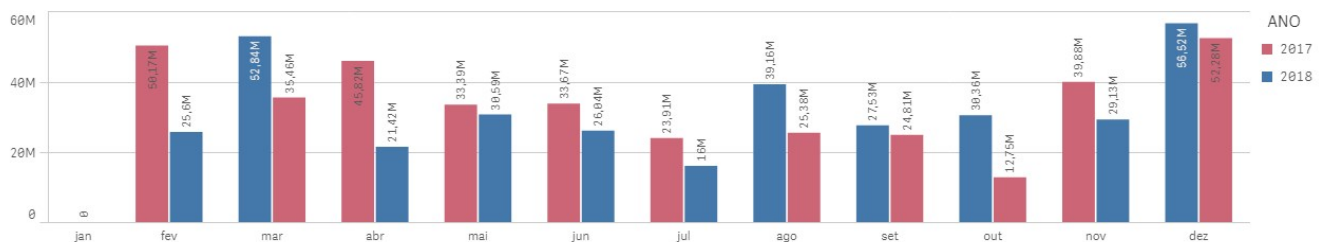
Comparativo de 2017 X 2018 das variações patrimoniais diminutivas:

DESPESAS	VALOR 2017	VALOR 2018
REMUNERAÇÃO A PESSOAL	R\$ 279.651,85	R\$ 0,00
BENEFÍCIOS A PESSOAL	R\$ 1.739,92	R\$ 7.629,95
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 0,00	R\$ 1.109.356,64
APOSENTADORIAS	R\$ 303.736.568,51	R\$ 277.295.208,95
PENSÕES	R\$ 71.687.000,57	R\$ 73.708.246,89
TAXA ADMINISTRATIVA	R\$ 1.808.000,00	R\$ 3.228.268,40
JUROS E ENCARGOS	R\$ 0,00	R\$ 5.718,35
TOTAL	R\$ 377.512.960,85	R\$ 355.354.429,18

11.5.2 Despesa Mensal RECFIN

Para o RECFIN média mensal das despesas em 2018 foi de R\$ 29.599.743,77 em contrapartida aos R\$31.459.413,40 de 2017, o maior valor ficou no para o mês de dezembro de 2018 seu valor total em R\$56.518.398,17 superior à média em função de despesas referentes ao 13º salário.

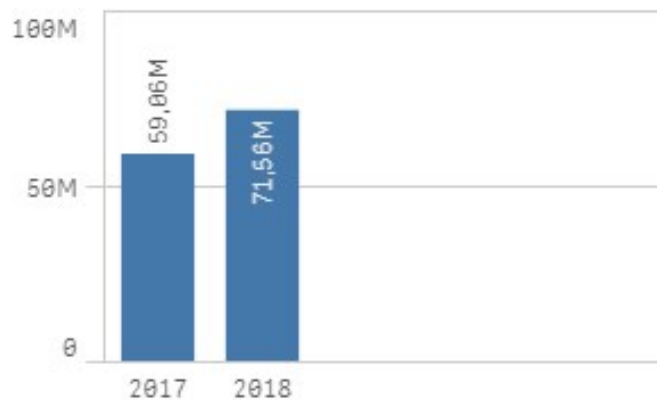
Distribuição gráfica da despesa por mês em 2017 e 2018:



11.6 Despesas AMPASS

Como entidade gestora dos Fundos RECIPREV, RECFIN e do SAÚDE RECIFE, a AMPASS possui diversas obrigações, tais como despesas com estrutura, folha de pagamento, gestão de sistemas, hospitais entre outros. Atualmente são utilizadas 3 fontes de recursos, para o custeio da entidade, a fonte 250 predominantemente encarrega-se do pagamento dos prestadores de serviços de saúde, a fonte 249 que cuida das despesas envolvendo o funcionamento da máquina administrativa e a fonte 100 cobre a insuficiência do saldo das despesas do sistema de saúde, essa última é aportada pelo Tesouro Municipal e não se configura como receita.

De acordo com o gráfico abaixo, podemos observar que em 2018 as despesas das três fontes totalizaram em R\$ 71.555.584,36, um aumento de 21,15% em relação a 2017, quando nessa época registrou-se R\$ 59.059.738,91.



Fonte: SOFIN 2018

11.6.1 Composição da Despesa AMPASS

O custeio do sistema de Saúde acabou sendo a maior despesa da AMPASS em 2018, foi também o que mais impactou o aumento total das despesas em referência ao exercício anterior. Destacamos também a questão da Despesas de Exercício Anterior (DEA), que recebeu em torno de 3 milhões de reais a mais para seu pagamento e adesão a novos contratos de prestação de serviços à Autarquia, e o aumento dos proventos na folha de pagamento dos servidores, o que diretamente influenciou o aumento do repasse de contribuições ao INSS, quinta maior despesa desta Instituição.

CATEGORIA DESPESA	VALOR 2018	% NO MONTANTE
CUSTEIO SAÚDE	R\$38.726.681,82	54,12%
DEA	R\$22.978.480,65	32,11%
DESP ADMINSTR	R\$5.884.157,63	8,22%
FOLHA AMPASS	R\$3.480.658,67	4,86%
INSS CONTRIB	R\$303.890,45	0,42%
MATERIAL PERMANENTE	R\$73.030,62	0,10%
TARIFA BANC	R\$38.360,00	0,05%
MATERIAL DE CONSUMO	R\$36.632,50	0,05%
OBRAS E MANUT	R\$9.600,00	0,01%
SUPRIMENTO IND	R\$8.500,00	0,01%
MULTA	R\$6.739,55	0,01%
DIÁRIAS	R\$4.573,33	0,01%
COMPREV	R\$1.843,64	0,00%
REST PESSOAL	R\$1.835,50	0,00%
ASSOCIAÇÕES	R\$600,00	0,00%
TOTAL	R\$71.555.584,36	100,00%

Comparativo da despesa pelas cinco maiores categorias em relação à 2017

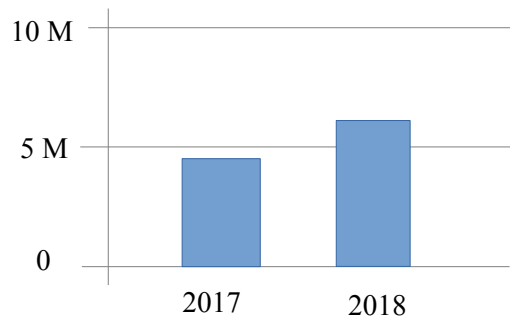
CATEGORIA DESPESA	VALOR 2017	VALOR 2018	% DE AUMENTO
CUSTEIO SAÚDE	R\$31.089.186,48	R\$38.726.681,82	24,57%
DEA	R\$20.040.407,37	R\$22.978.480,65	14,66%
DESP ADMINSTR	R\$4.778.802,04	R\$5.884.157,63	23,13%
FOLHA AMPASS	R\$2.840.112,16	R\$3.480.658,67	22,55%
INSS CONTRIB	R\$225.239,15	R\$303.890,45	34,92%

Fonte: SOFIN 2018

11.6.2 Despesa Mensal AMPASS

A média mensal das despesas em 2018, foi de R\$ 5.962.965,36 enquanto no ano de 2017 foi R\$4.921.644,91.

Gráfico XV



11.7 Licitações e Contratos

Em 2017 foram processadas 10 adesões a ata (conforme anexo), enquanto que em 2018 foram 17 adesões.

A licitação mais importante foi do Gestão do Saúde Recife cujo valor estimado foi R\$ 28.706.481,46.

Quanto a custos a CPL trata apenas de valor estimado, seria mais precisa a informação tratada com a GAF, que saberia quanto foi desembolsado.

ADESÕES À ATAS DE REGISTRO DE PREÇOS – 2018

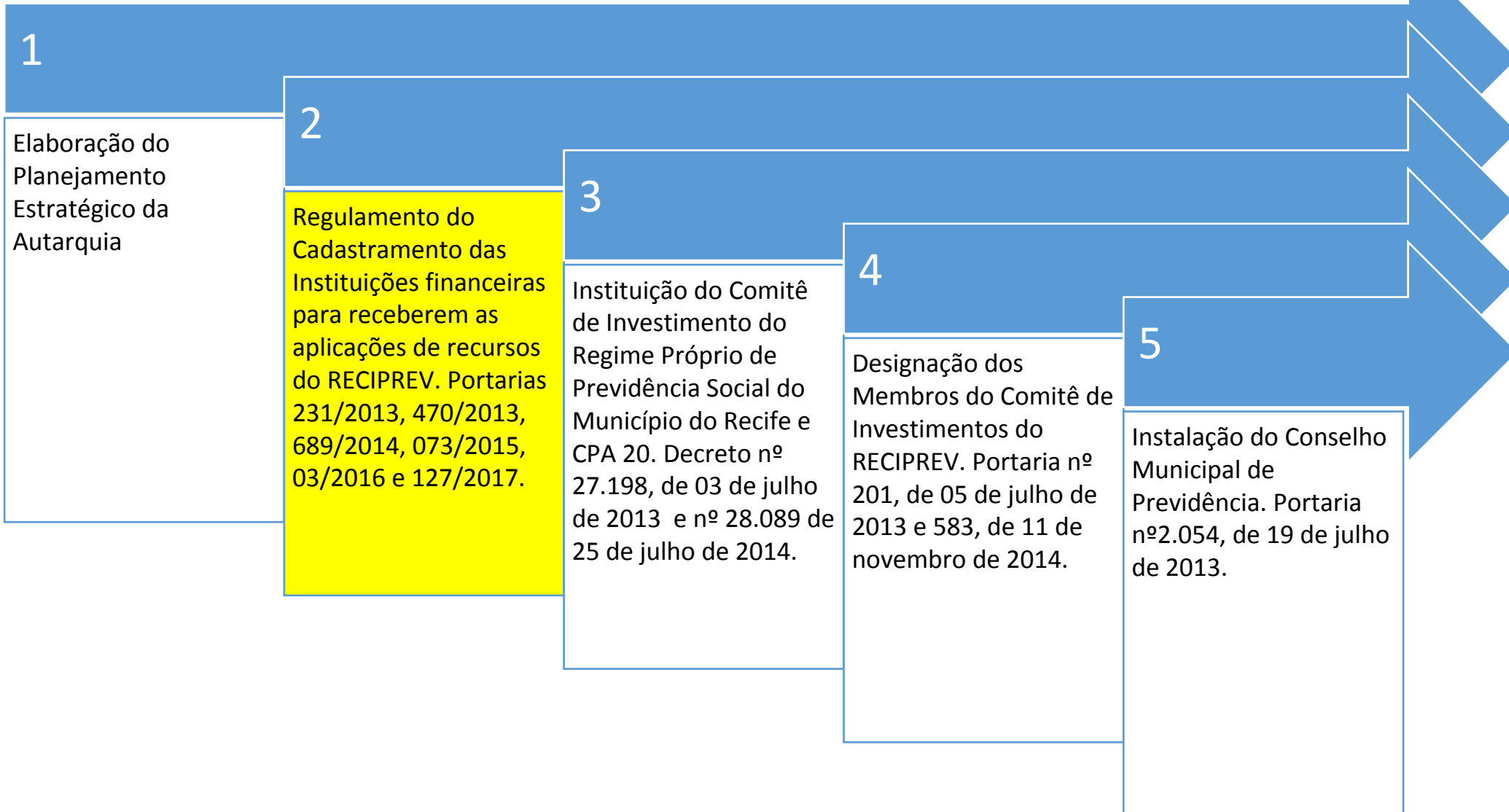
ATA DE RP Nº	Nº PROCESSO	ÓRGÃO GESTOR	EMPRESA VENCEDORA	OBJETO
013/2018	006/2017	SEPLAG RECIFE	H LIRA	LOCAÇÃO DE VEÍCULOS SEDAN - VOYAGE
006/2018	001/2018	SEPLAG RECIFE	MÁRCIO DO NASCIMENTO SILVA - ME	ÁGUA MINERAL
004/2017	001/2017	EMPREL	ALFORGE SEGURANÇA PATRIMONIAL LTDA.	VIGILÂNCIA ARMADA
008/2017	005/2017	SEPLAG RECIFE	MICRON GÊNEROS ALIMENTÍCIOS - EIRELI	CAFÉ TORRADO
004/2018	002/2018	SEPLAG RECIFE	F F DAS NEVES SAÚDE AMBIENTAL LTDA. - ME	DEDETIZAÇÃO
002/2018	001/2018	SEFIN RECIFE	TEXGRAF EDITORA LTDA. - EPP	GUIA DE EMPENHO, FORMULÁRIO CONTÍNUO
001/2018	003/2017	SEPLAG RECIFE	APPA SERVIÇOS TEMPORÁRIOS E EFETIVOS LTDA.	APOIO ADMINISTRATIVO 1
002/2018	003/2018	SEPLAG RECIFE	RPL ENGENHARIA E SERVIÇOS LTDA	APOIO ADMINISTRATIVO 3
118/2018	005/2018	SECRETARIA DE SAÚDE RECIFE	ALTBIT INFORMÁTICA COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA.	LOCAÇÃO DE COMPUTADORES
018/2018	012/2018	SEPLAG RECIFE	UNIVERSIDADE DE PATATIVA DO ASSARÉ	ESTÁGIO NÍVEL MÉDIO
019/2018	012/2018	SEPLAG RECIFE	SUPER ESTÁGIO LTDA - EPP	ESTÁGIO NÍVEL SUPERIOR
021/2018	004/2017	SEPLAG RECIFE	BIGNARDI INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PAPÉIS	PAPEL A4 RECICLADO
021/2018	021/2018	EXERCITO	FLEXIBASE IND. E COM.	MOBILIÁRIO
008/2018	005/2018	SEPLAG RECIFE	APPA SERVIÇOS TEMPORÁRIOS E EFETIVOS LTDA.	MOTORISTAS
010/2018	003/2018	EMPREL	SUPORTE GERENCIAL	DIGITALIZAÇÃO E MAPEAMENTO DE

				PROCESSOS
051.17-03	15.569/2017	TRT 6ª REGIÃO	SANTA FÉ	MANUTENÇÃO PREDIAL
112/2018	009/2018	SECRETARIA DE SAÚDE RECIFE	VCR RAMOS	BUFFET

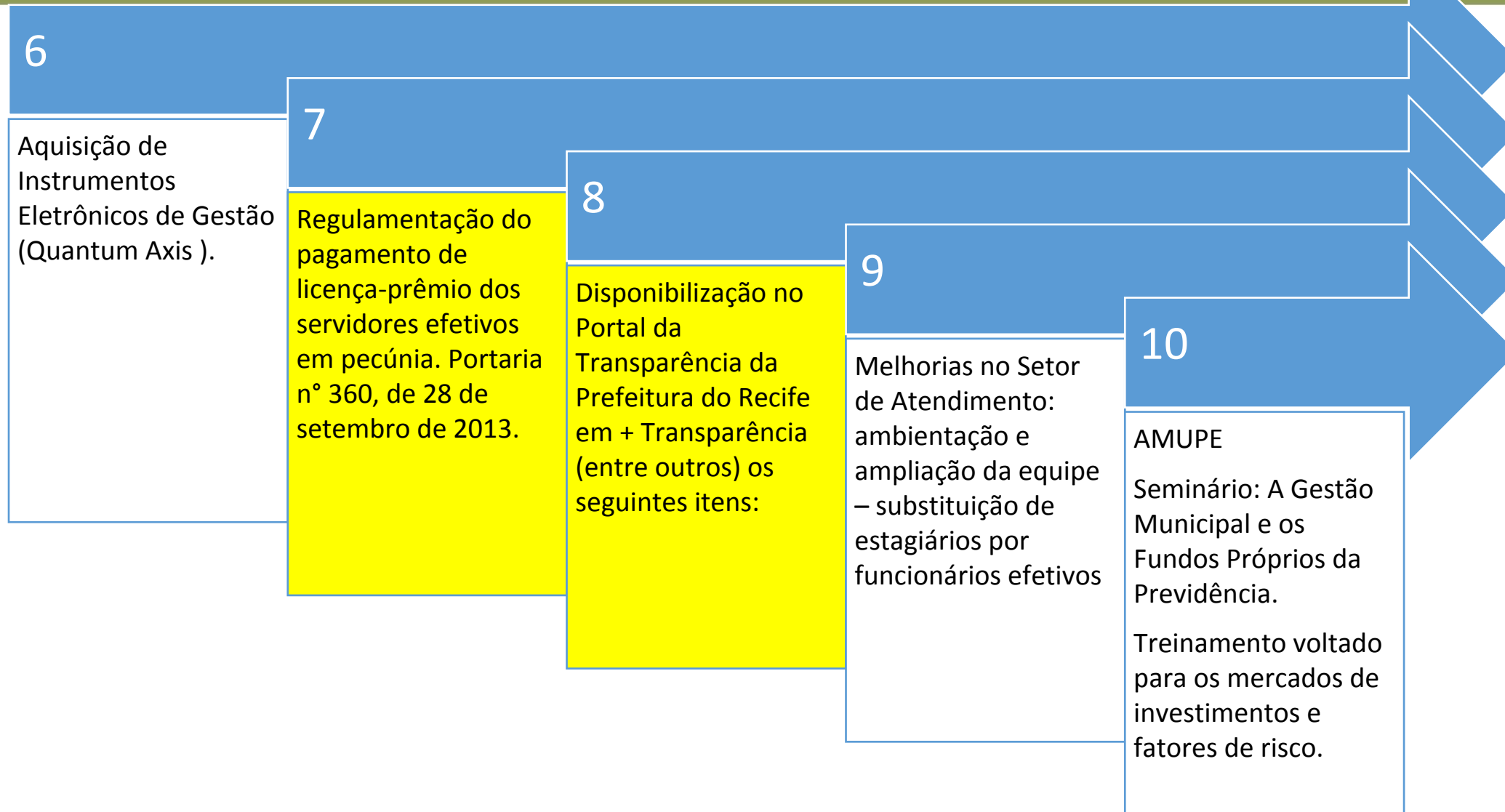
Segue no anexo V, mapa demonstrativo de todas licitações desta Autarquia de 2018.

Anexo I

AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

11

Seleção pelo MPS para participar do Programa de Apoio e Modernização do Sistema de Previdência Social (PROPREV).

- ✓ Censo Cadastral
- ✓ Equipamentos de informática
- ✓ Capacitação do Setor.

12

Promoção e Fomento de ações de integração de funcionários e beneficiários.

- ✓ Novembro Azul
- ✓ Dia de Luta Contra a AIDS
- ✓ [Encontro com os aposentados](#)

13

Convênio com o TCE para remessa eletrônica de processos de aposentadoria e pensão por morte e aposentadoria.

14

Compensação previdenciária.

15

Convênio com a FUNAPE (Software de Gestão Previdenciária).

AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

16

Instrução Normativa Conjunta SADGP/ SAJ/ RECIPREV, Nº 001, de 30.01. 2015

Disciplina os trâmites administrativos dos processos de aposentadorias e pensões previdenciárias .

17

Definição do modelo de gestão a ser implementado no Saúde Recife, conforme decisão do Conselho Deliberativo de Saúde, em 26 de agosto de 2015.

18

Criação, em novembro de 2015, do Manual de Procedimentos de Investimentos, definindo todas as rotinas da Gerência de Investimentos.

19

Censo Previdenciário



20

Contratação de serviços contínuos especializados na realização de avaliação atuarial para realização de estudos e de serviços técnicos atuariais relativos ao Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife.

AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

21

Visita do Secretário de Políticas de Previdência Social, Benedito Adalberto Brunca, à Reciprev rende elogios e publicação do Termo de Análise e Atestado de Credenciamento pelos RPPS para Instituições e Produtos de Investimentos, no site da SPPS.

22

Decreto Nº 29.572, de 11.04.2016

Regulamenta as despesas administrativas do RPPS-Recife.

23

Portaria Nº 600 de 01 de novembro de 2016.

Institui recadastramento anual obrigatório dos segurados e dependentes do RPPS-Recife, por data de aniversário.

24

Decreto Nº 30.167, de 30.12.2016

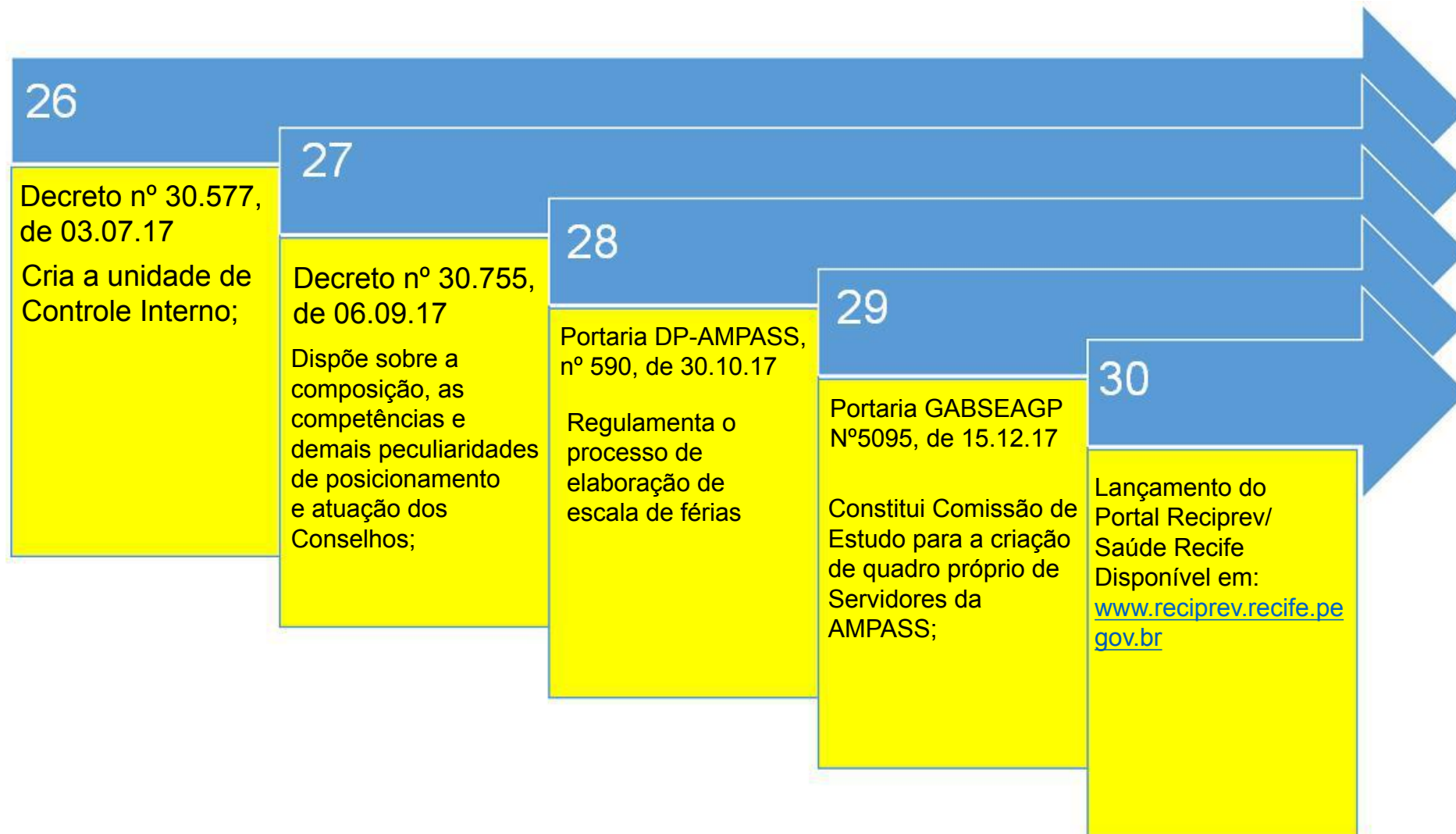
Disciplina o rito para devolução de valores de benefício previdenciário recebidos indevidamente, após o óbito do segurado ou beneficiário, no âmbito do Regime Próprio de Previdência – RPPS do Município do Recife.

25

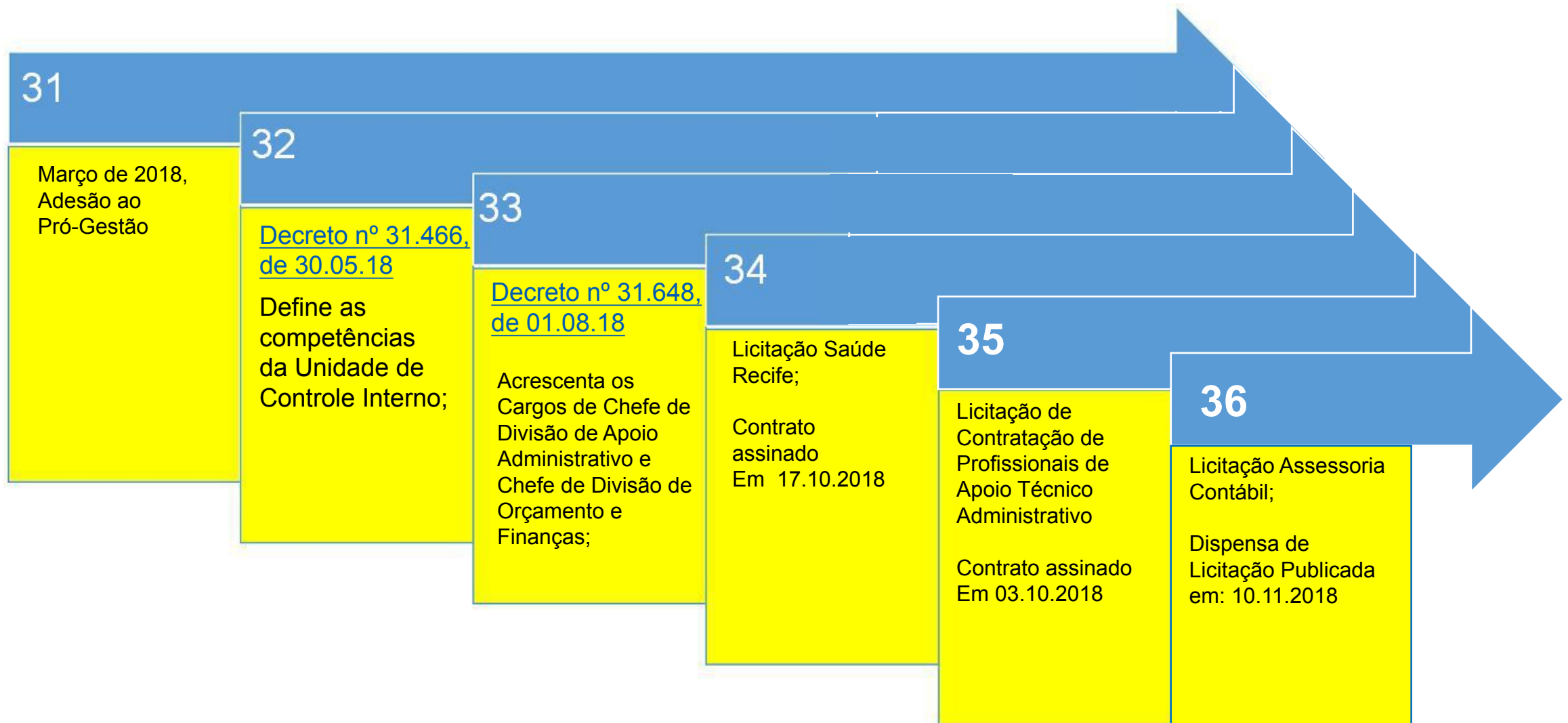
Portaria DP-RECIPREV Nº 696, de 29.12.2016

Institui evento mensal de acolhimento aos servidores aposentados nos cargos efetivos do Município do Recife, no âmbito da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – RECIPREV.

AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



Anexo II

Relatório Mensal de Investimentos
Portaria MPS N° 519, de 24 de agosto de 2011, Art 3º, V



Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores
Relatórios da Carteira de Investimentos RECIPREV

Data da Posição: 31/12/2018

Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Gestores)		
Renda Fixa		
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	616.207.814,83
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	491.342.665,99
TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	R\$	187.984.960,92
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$	130.189.051,90
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	118.914.299,97
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$	44.573.722,79
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	39.726.113,62
ITAU UNIBANCO SA	R\$	30.767.479,12
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$	6.754.317,66
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	5.255.287,33
TERCON INVESTIMENTOS LTDA	R\$	9.580,75
TOTAL RF	R\$	1.671.725.294,89
Renda Variável		
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$	35.081.531,00
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	27.123.870,59
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	26.837.661,12
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$	24.186.709,35
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	23.764.853,22
ITAU UNIBANCO SA	R\$	21.220.952,09
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	R\$	14.289.009,63
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$	13.891.774,38
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	12.014.743,83
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	R\$	10.925.840,79
BRPP GESTÃO DE P. EST. LTDA (GRUPO BRASIL PLURAL)	R\$	8.301.540,07
ATICO ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	7.881.377,41
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.685.076,95
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$	7.121.798,97
LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	6.433.028,39
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	5.597.092,85
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$	4.410.607,31
VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	3.064.705,64
BRZ INVESTIMENTOS LTDA	R\$	1.632.579,61
TOTAL RV	R\$	261.464.753,20
SALDO CONTA CORRENTE	R\$	1,00
PATRIMÔNIO	R\$	1.933.190.049,08

Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Administradores)		
Renda Fixa		
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	616.207.814,83
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	491.342.665,99
TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	R\$	187.984.960,92
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$	130.189.051,90
BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	118.914.299,97
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A	R\$	44.573.722,79
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	39.726.113,62
ITAU UNIBANCO SA	R\$	30.767.479,12
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$	6.754.317,66
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	5.255.287,33
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	9.580,75
TOTAL RF	R\$	1.671.725.294,89
Renda Variável		
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	56.912.352,98
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$	56.523.358,75
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A	R\$	35.081.531,00
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	33.167.057,50
BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	23.764.853,22
ITAU UNIBANCO SA	R\$	21.220.952,09
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	12.014.743,83
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.685.076,95
LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	6.433.028,39
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	5.597.092,85
VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	3.064.705,64
TOTAL RV	R\$	261.464.753,20
SALDO CONTA CORRENTE	R\$	1,00
PATRIMÔNIO	R\$	1.933.190.049,08

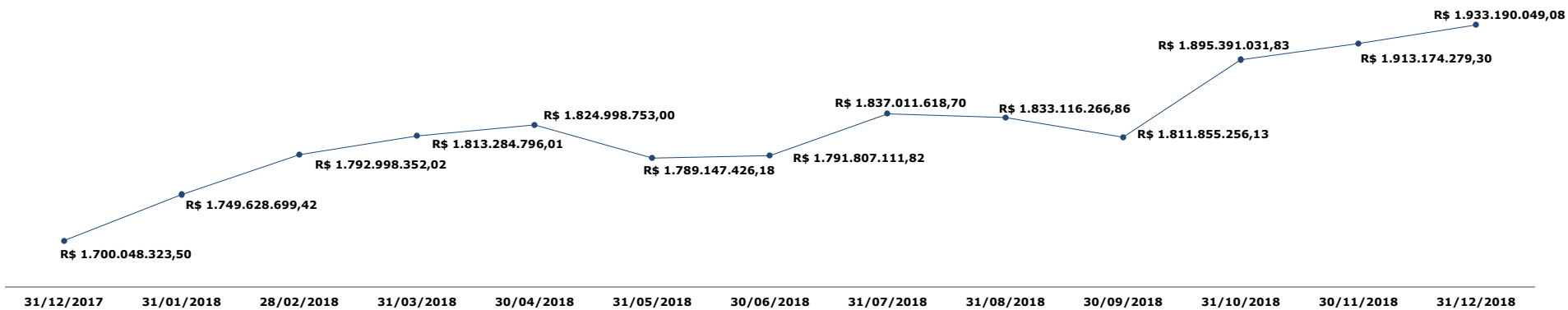
Nome do Fundo	Gestor	Administrador	Taxa de Administração Anual (%)	Benchmark (Índice de Referência anual)	Taxa Performance*	% PL RECIPIEV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
AZ QUEST VALORE FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA - CRÉDITO PRIVADO	AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	1,00%	CDI	Não possui	0,35%	2,15%	R\$ 6.754.317,66	19.782.311/0001-88	0,60%	6,90%	Curto Prazo	FI Renda Fixa "Crédito Privado"	Risco Baixo
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA ALOCAÇÃO ATIVA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,30 a 0,50	IMA GERAL EX-C	Não possui	3,51%	1,69%	R\$ 67.923.301,57	25.078.994/0001-90	1,17%	6,53%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	1,00%	CDI	Não possui	0,03%	0,05%	R\$ 609.526,10	13.077.415/0001-05	0,41%	5,52%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Baixo
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IDKA2 TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IDKA IPCA 2A	Não possui	15,63%	4,41%	R\$ 302.246.885,47	13.322.205/0001-35	1,22%	9,18%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Muito Baixo
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IMA-B	Não possui	5,45%	2,72%	R\$ 105.412.131,96	07.442.078/0001-05	1,62%	14,35%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,15%	IPCA + 6,00%	Não possui	1,15%	7,22%	R\$ 22.309.927,76	15.486.093/0001-83	1,91%	11,29%	Médio Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IPCA + 6,00%	Não possui	3,92%	9,05%	R\$ 75.701.298,04	19.303.795/0001-35	1,40%	18,06%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IMA-B	Não possui	1,43%	10,61%	R\$ 27.708.730,43	19.523.306/0001-50	1,69%	11,05%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IMA-B	Não possui	0,74%	2,16%	R\$ 14.296.013,50	19.523.305/0001-06	1,16%	9,96%	Médio Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Baixo
BRADESCO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA IMA-B	BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	0,20%	IMA-B	Não possui	3,01%	4,76%	R\$ 58.176.687,41	08.702.798/0001-25	1,70%	13,10%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Baixo
BRADESCO INSTITUCIONAL FIC DE FII RF IMA-B 5	BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	0,20%	IMA-B 5	Não possui	1,55%	5,37%	R\$ 29.892.086,00	20.216.216/0001-04	1,36%	6,76%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Baixo
BRADESCO FII RF IRF - M 1 TP	BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	0,20%	IRF-M1	Não possui	2,17%	2,55%	R\$ 41.983.556,40	11.484.558/0001-06	0,54%	5,90%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Baixo
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CURTO PRAZO PODER PÚBLICO	BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	3,00%	CDI	Não possui	0,01%	0,04%	R\$ 136.722,09	13.397.466/0001-14	0,29%	2,97%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Muito Baixo
CAIXA BRASIL IDA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IDKA IPCA 2A	Não possui	5,12%	1,30%	R\$ 99.036.324,76	14.386.926/0001-71	1,16%	3,79%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B	Não possui	1,18%	5,61%	R\$ 22.767.960,00	18.598.288/0001-03	1,80%	11,80%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B	Não possui	1,42%	2,17%	R\$ 27.407.500,00	20.139.595/0001-78	1,80%	11,82%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B	Não possui	0,33%	10,87%	R\$ 6.293.140,00	19.769.046/0001-06	1,42%	13,68%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B	Não possui	0,51%	3,17%	R\$ 9.871.106,00	20.139.534/0001-00	1,43%	13,70%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B 5	Não possui	14,57%	2,45%	R\$ 281.697.232,65	11.060.913/0001-10	1,38%	9,70%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IRFM-1	Não possui	2,17%	0,23%	R\$ 41.963.954,34	10.740.670/0001-06	0,54%	6,81%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Baixo
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS CASAN SANEAMENTO	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,45%	IPCA + 11,90%	Não possui	0,12%	1,25%	R\$ 2.305.448,23	19.542.287/0001-00	0,93%	16,12%	Médio Prazo	FI em Direitos Creditórios - Cota Sênior	Risco Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL INVEST DUNAS LP (COTAS SÊNIORES)	TERCON INVESTIMENTOS LTDA	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	0,20%	125% do DI	Não possui	0,00%	14,22%	R\$ 9.580,75	13.633.964/0001-19	-61,14%	-94,76%	Curto Prazo	FI em Direitos Creditórios - Cota Sênior	Risco Alto

Nome do Fundo	Gestor	Administrador	Taxa de Administração Anual (%)	Benchmark (Índice de Referência anual)	Taxa Performance *	% PL RECIPIEV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA II RENDA FIXA FICFI	ITAÚ UNIBANCO SA	ITAÚ UNIBANCO SA	0,40%	IPCA	Não possui	1,59%	1,21%	R\$ 30.767.479,12	25.306.703/0001-73	1,50%	1,62%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Muito Alto
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF	SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	0,20%	IMA-B 5	Não possui	6,15%	8,40%	R\$ 118.914.299,97	13.455.117/0001-01	1,34%	9,78%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CRÉDITO PRIVADO	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A	0,30%	CDI	Não possui	0,39%	1,01%	R\$ 7.530.757,09	04.899.128/0001-90	0,63%	6,15%	Curto Prazo	FI Renda Fixa "Crédito Privado"	Risco Baixo
SUL AMÉRICA INFLATIE FI RF LONGO PRAZO	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A	0,40%	IMA-B	20,00%	1,92%	5,33%	R\$ 37.042.965,70	09.326.708/0001-01	1,36%	10,43%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	0,00%	IPCA+6,00%	Não possui	9,72%	0,00%	R\$ 187.984.960,92		2,04%	16,84%	Curto Prazo	Títulos Públicos de emissão do TN (SELIC)	Risco Médio
WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	0,40%	CDI	Não possui	1,06%	1,34%	R\$ 20.460.777,33	03.499.367/0001-90	1,11%	8,12%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Médio
WESTERN ASSET IMABS ATIVO FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	0,40%	IMA-B 5	Não possui	1,00%	6,41%	R\$ 19.265.336,28	17.517.577/0001-78	2,12%	7,08%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
XP INFLAÇÃO REFERENCIADO IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA LP	XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	0,50%	IMA-B 5	Não possui	0,27%	5,06%	R\$ 5.255.287,33	14.146.491/0001-98	1,37%	5,11%	Curto Prazo	FI Renda Fixa "Referenciado"	Risco Médio
Renda Fixa						86,47%		R\$ 1.671.725.294,89			1,42%			
CONSTÂNCIA LEGAN BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	2,00%	IBOVESPA	20,00%	0,74%	8,14%	R\$ 14.289.009,63	14.550.994/0001-24	-1,87%	20,50%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
AZ QUEST SMALL MID CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	2,50%	Índice Small Cap	20,00%	0,72%	1,81%	R\$ 13.891.774,38	11.392.165/0001-72	4,70%	26,44%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES ALOCAÇÃO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	2,00%	IBOVESPA	Não possui	0,24%	3,86%	R\$ 4.649.263,49	18.270.783/0001-99	-1,87%	16,19%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES GOVERNANÇA FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	1,00%	IGC	Não possui	1,16%	6,24%	R\$ 22.474.607,09	10.418.335/0001-88	-0,87%	13,64%	Curto Prazo	FI de Ações - Índices c/ no mínimo 50 ações	Risco Muito Alto
BRADESCO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES DIVIDENDOS	BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	1,50%	IBOVESPA	Não possui	1,25%	1,24%	R\$ 24.186.709,35	06.916.384/0001-73	0,25%	21,17%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA BRASIL IBX-50	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,70%	IBRX-50	Não possui	0,44%	4,05%	R\$ 8.547.995,67	03.737.217/0001-77	-2,21%	12,40%	Curto Prazo	FI de Ações - Índices c/ no mínimo 50 ações	Risco Alto
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII	RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,85%	IPCA + 6,9506%	20,00%	0,23%	4,83%	R\$ 4.410.607,31	20.716.161/0001-93	1,82%	15,15%	Longo Prazo	FI Imobiliários	Risco Médio
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - FII	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	1,20%	IFIX	Não possui	0,18%	2,20%	R\$ 3.466.748,16	17.098.794/0001-70	-1,51%	1,92%	Curto Prazo	FI Imobiliários	Risco Médio
SOCOPA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	1,36%	IPCA+7,50%	20,00%	0,40%	22,66%	R\$ 7.685.076,95	16.841.067/0001-99	-2,75%	13,31%	Curto Prazo	FI Imobiliários	Risco Médio
ÁTICO FLORESTAL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	ATICO ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	1,50%	IPCA+9,00%	Não possui	0,41%	4,56%	R\$ 7.881.377,41	12.312.767/0001-35	0,00%	-0,89%	Médio Prazo	FI em Participações	Risco Muito Alto
GERAÇÃO DE ENERGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	BRPP GESTÃO DE P. EST. LTDA (GRUPO BRASIL PLURAL)	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	0,30%	IPCA + 10,50%	Vide regulamento	0,43%	3,14%	R\$ 8.301.540,07	11.490.580/0001-69	-0,03%	-0,47%	Médio Prazo	FI em Participações	Risco Muito Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES CAIS MAUÁ DO BRASIL INFRAESTRUTURA	LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	1,20%	IPCA+8,00%	Não possui	0,33%	3,40%	R\$ 6.433.028,39	17.213.821/0001-09	-0,10%	-1,36%	Longo Prazo	FI em Participações	Risco Muito Alto
TERRAS BRASIL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	BRZ INVESTIMENTOS LTDA	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	2,00%	IPCA+6,00%	20,00%	0,08%	9,94%	R\$ 1.632.579,61	19.412.474/0001-79	-0,33%	40,05%	Médio Prazo	FI em Participações	Risco Muito Alto

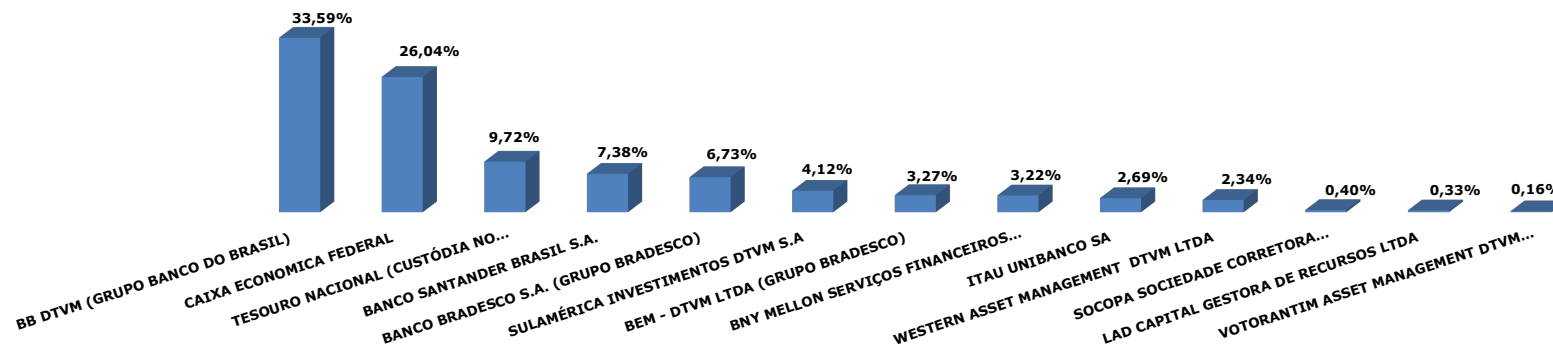
Nome do Fundo	Gestor	Administrador	Taxa de Administração Anual (%)	Benchmark (Índice de Referência anual)	Taxa Performance*	% PL RECIPREV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
ITAU INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	ITAU UNIBANCO SA	ITAU UNIBANCO SA	2,50%	IBOVESPA	20,00%	1,10%	1,51%	R\$ 21.220.952,09	23.731.629/0001-07	3,67%	6,10%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
QUELUZ VALOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	2,00%	IBRX	20,00%	0,37%	9,11%	R\$ 7.121.798,97	09.289.072/0001-75	0,91%	15,08%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO SELEÇÃO TOP AÇÕES	SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	2,50%	IBOVESPA	20,00%	1,23%	3,89%	R\$ 23.764.853,22	02.436.763/0001-05	0,41%	14,95%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
SUL AMÉRICA EVOLUTION FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A	1,00%	CDI	20,00%	0,71%	2,43%	R\$ 13.775.053,10	12.839.769/0001-87	0,61%	6,43%	Curto Prazo	FI Multimercado - Aberto	Risco Alto
SUL AMÉRICA EQUITIES FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A	1,50%	IBRX-50	20,00%	1,10%	7,89%	R\$ 21.306.477,90	11.458.144/0001-02	-0,64%	21,51%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
VINCI GAS DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	2,00%	IBOVESPA	20,00%	0,57%	3,80%	R\$ 10.925.840,79	07.488.106/0001-25	2,26%	10,12%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
VOTORANTIM ATUARIAL MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO FUNDO DE INVESTIMENTO	VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	0,35%	IPCA	Não possui	0,16%	1,81%	R\$ 3.064.705,64	14.491.564/0001-89	1,02%	10,26%	Médio Prazo	FI Multimercado - Aberto	Risco Médio
WESTERN ASSET VALUATION FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	2,50%	Sem benchmark	Não possui	0,29%	4,13%	R\$ 5.597.092,85	09.087.523/0001-91	-0,01%	9,75%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
XP DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	3,00%	Sem benchmark	Não possui	0,92%	6,00%	R\$ 17.693.524,51	16.575.255/0001-12	3,55%	17,12%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
XP LONG SHORT FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	2,50%	CDI	20,00%	0,47%	4,06%	R\$ 9.144.136,61	11.616.403/0001-86	-0,02%	11,39%	Curto Prazo	FI Multimercado - Aberto	Risco Muito Alto
Renda Variável						13,53%		R\$ 261.464.753,20			0,56%			
Saldo Conta Corrente						0,00%		R\$ 1,00						
Total Geral						100,00%		R\$ 1.933.190.049,08		Rentabilidade Reciprev	1,30%			

*A taxa de performance sempre será cobrada sobre o valor acima do benchmark.

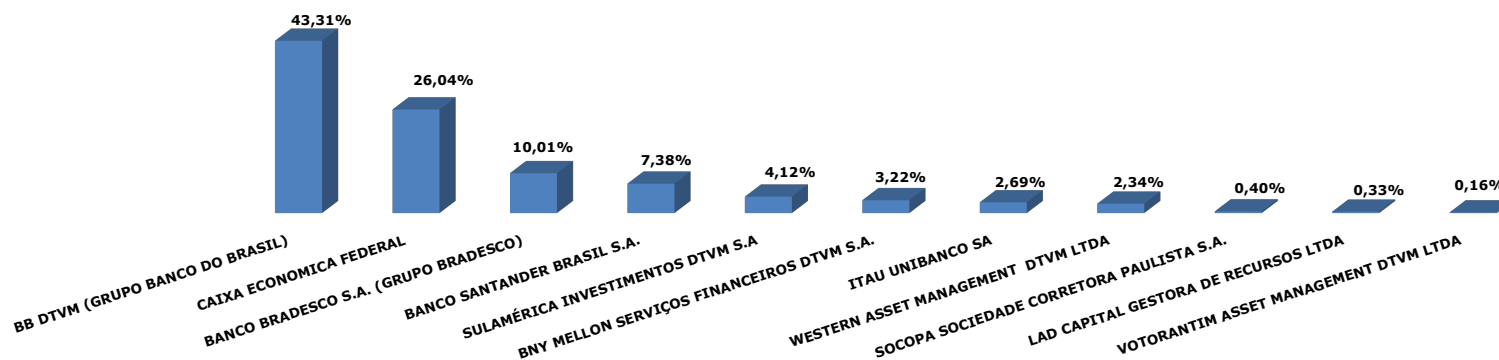
Evolução Mensal do Patrimônio Líquido da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2018



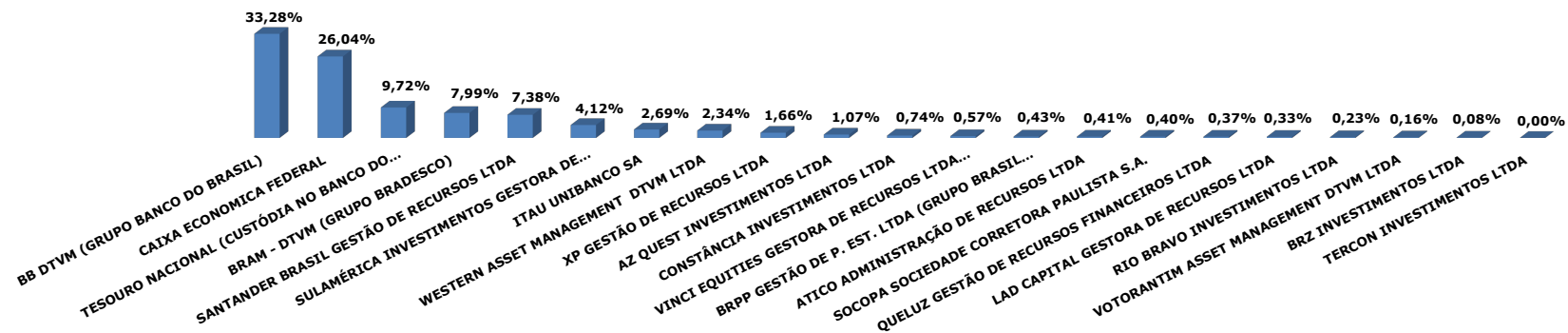
Percentual de Participação das Instituições Administradoras na Carteira RECIPREV - 2018



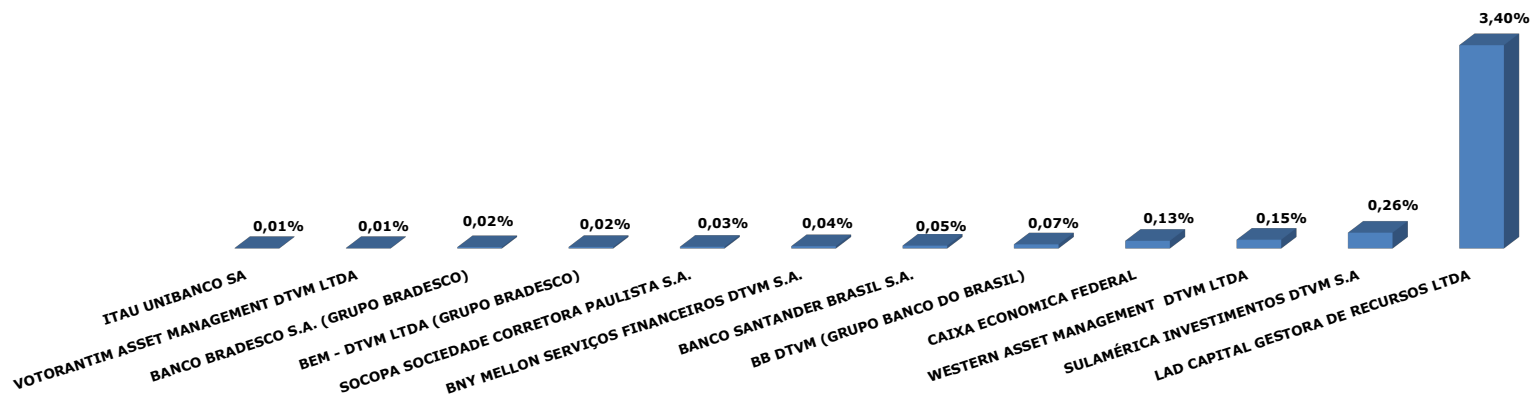
Percentual de Participação das Instituições Administradoras Consolidado por Grupo Econômico - Carteira RECIPREV - 2018



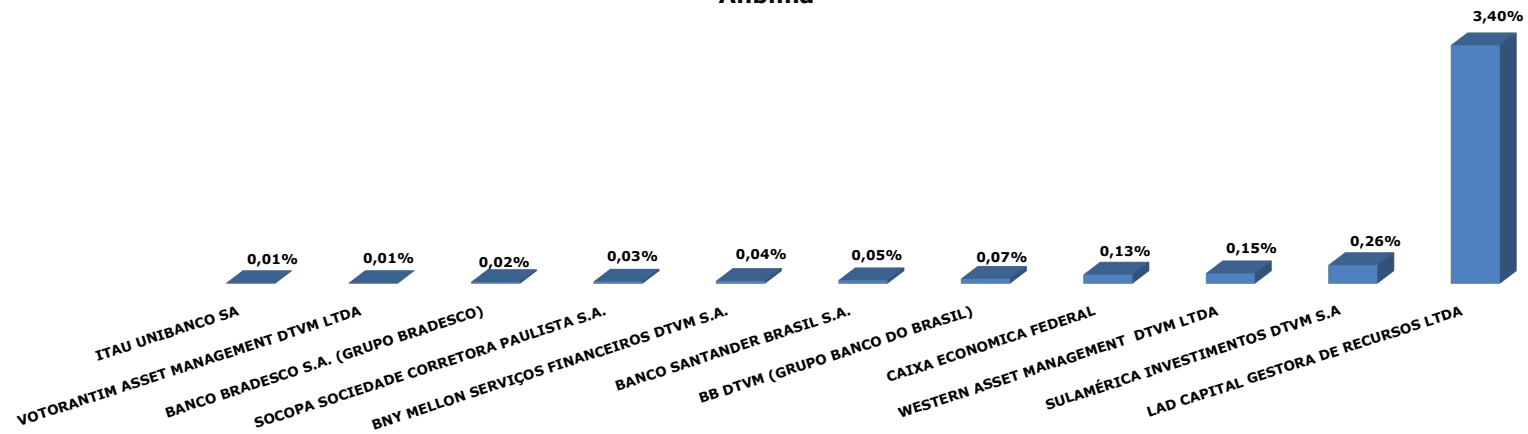
Percentual de Participação das Instituições Gestoras na Carteira RECIPREV - 2018



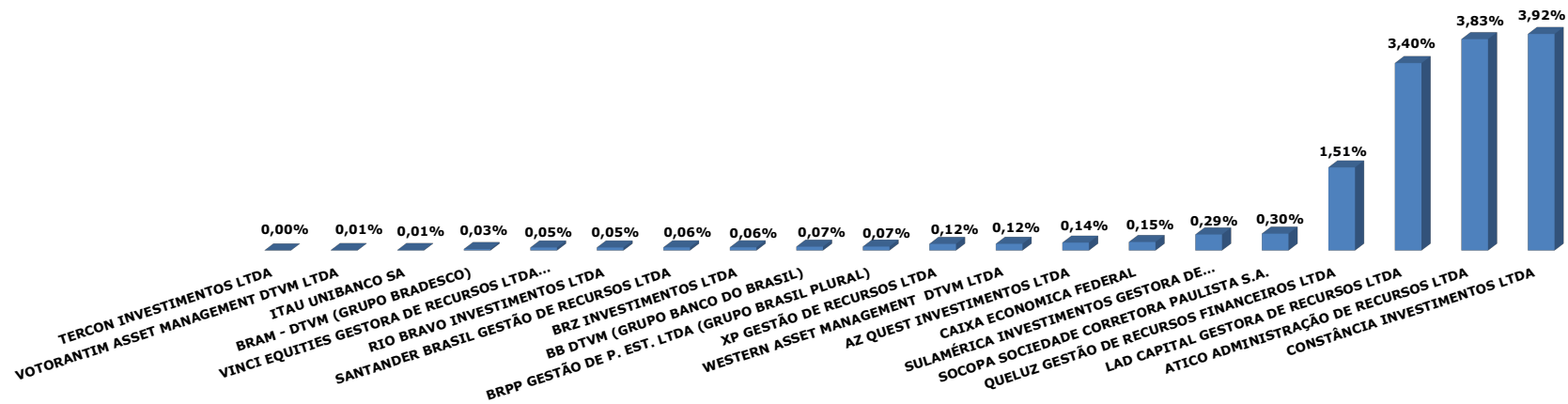
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Administração Anbima



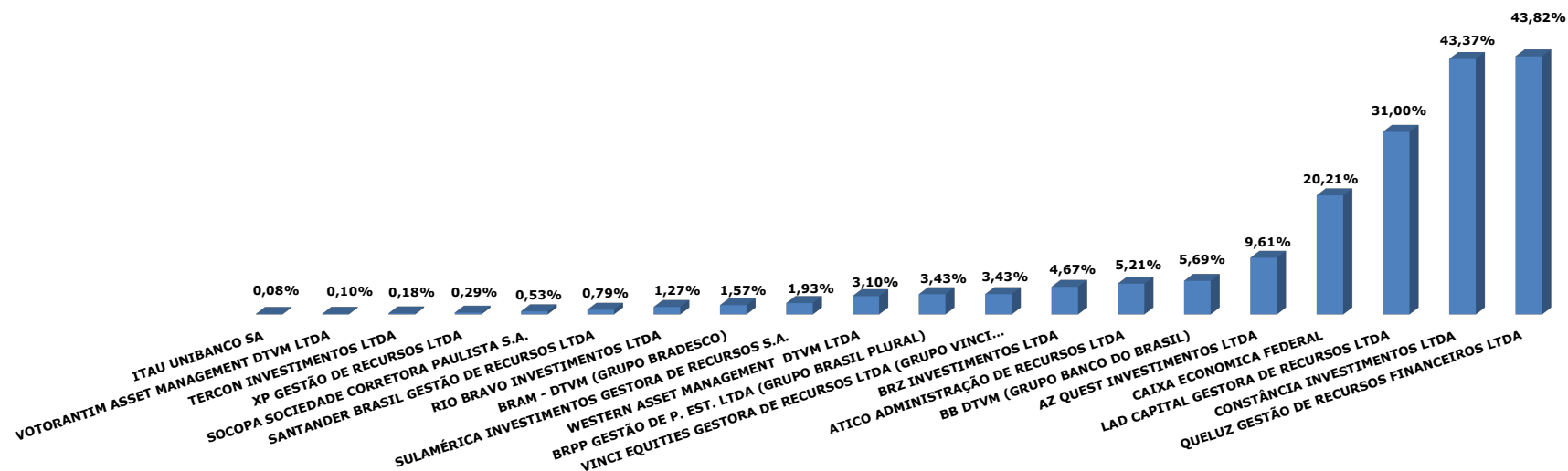
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume Consolidado por Grupo Econômico sob Administração Anbima



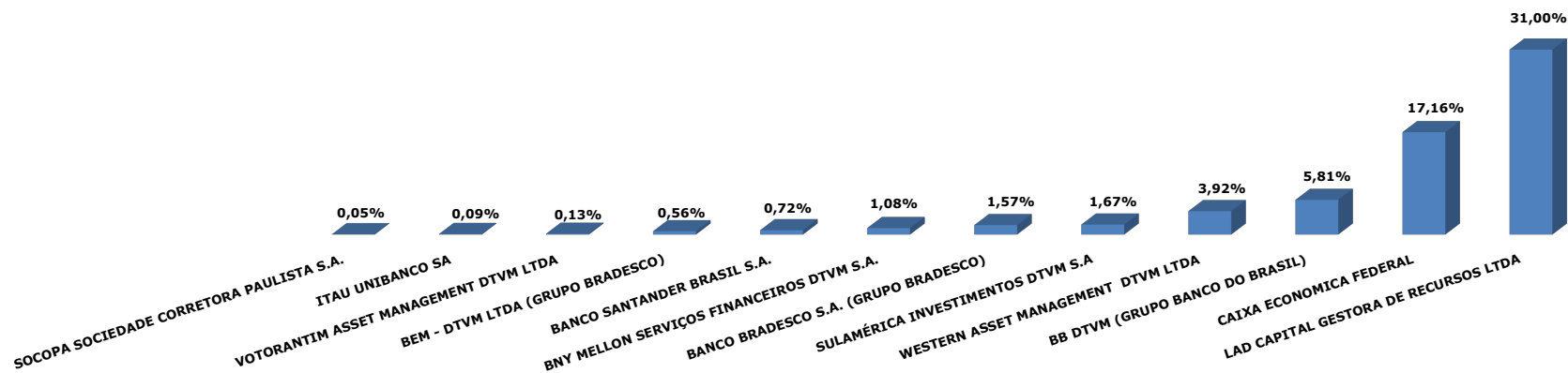
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Gestão Anbima



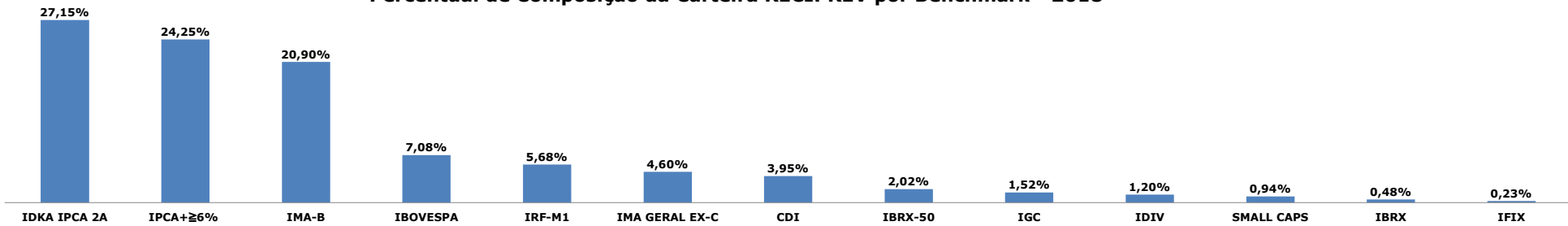
Percentual de participação dos RPPS em relação ao Volume sob Gestão Anbima - 2018



Percentual de participação dos RPPS em relação ao Volume sob Administração Anbima - 2018

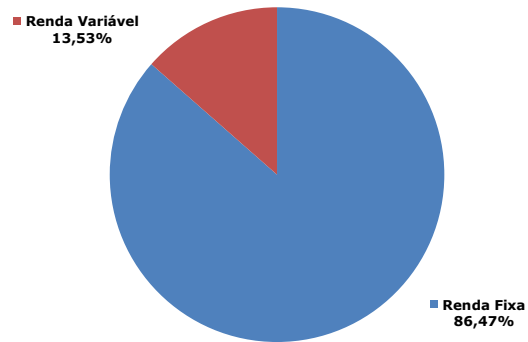


Percentual de Composição da Carteira RECIPREV por Benchmark - 2018

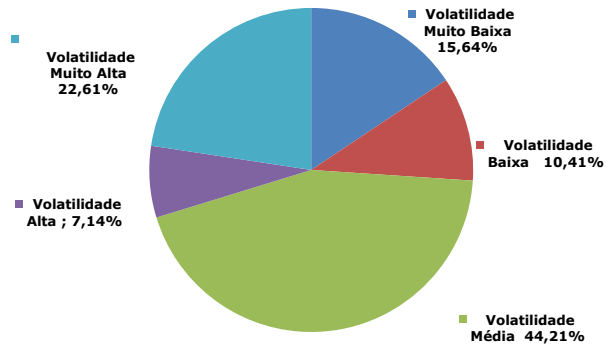


Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2018

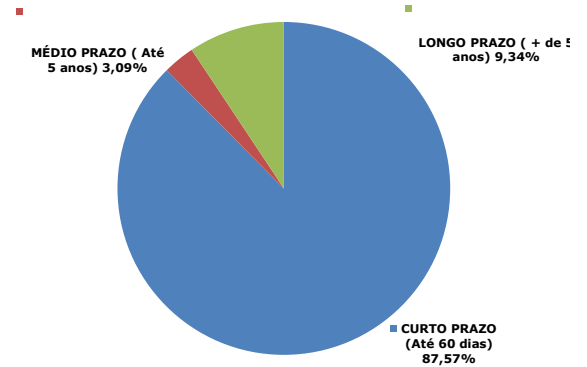
RENDA FIXA X RENDA VARIÁVEL



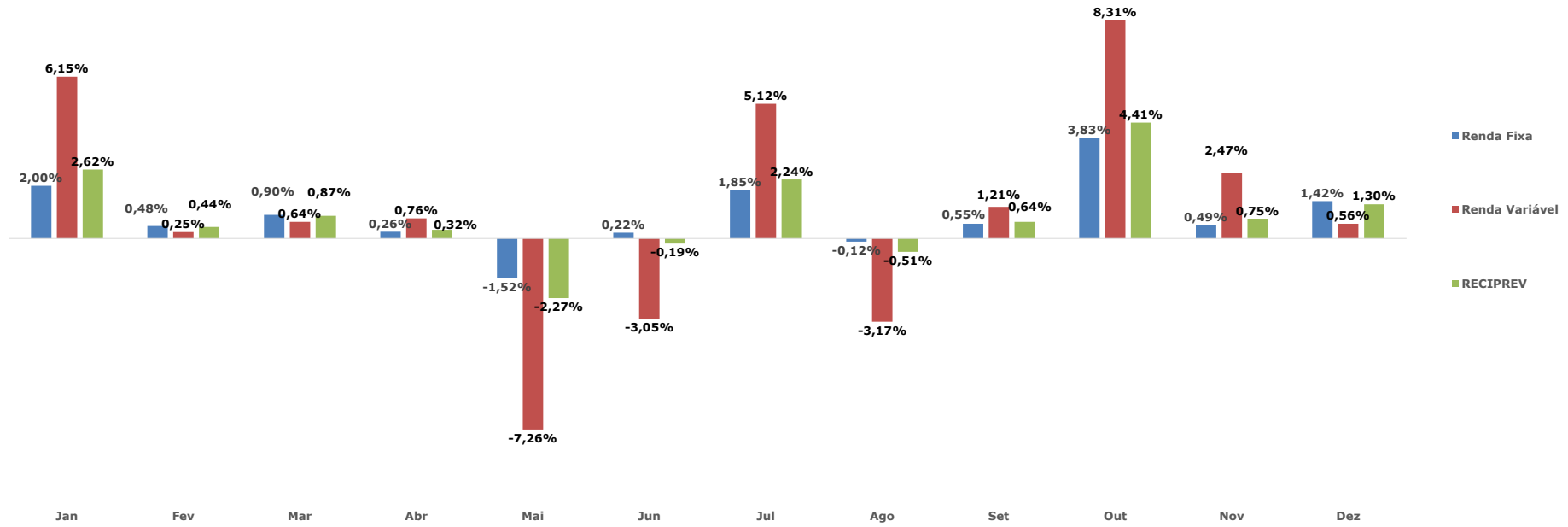
VOLATILIDADE DA CARTEIRA POR FUNDOS DE INVESTIMENTOS E TÍTULOS



PRAZOS GERAIS DE LIQUIDAÇÃO



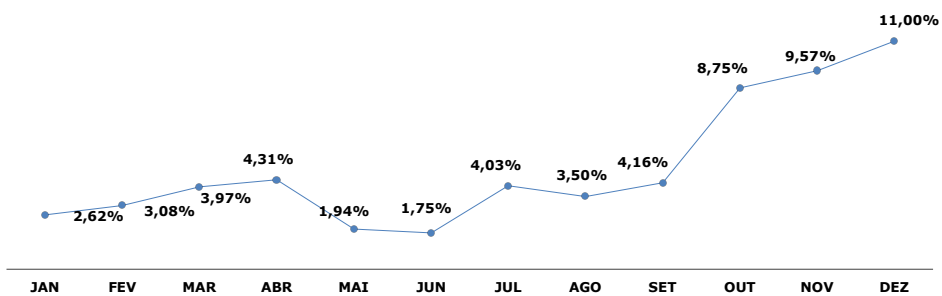
Rentabilidade Mensal por Segmento da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2018



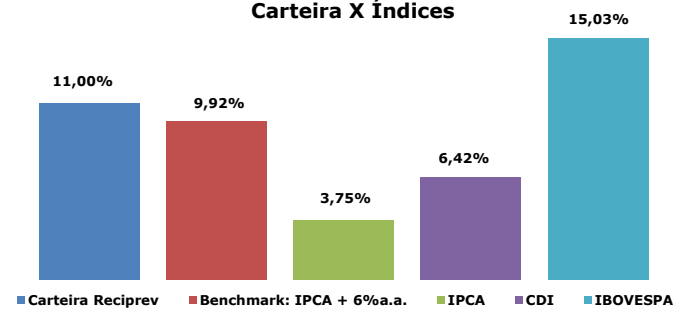
Rentabilidade Acumulada por Segmento da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2018



Rentabilidade Anual Acumulada no Período



Acumulado Janeiro a Dezembro 2018 - Rentabilidade Carteira X Índices



Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores
Relatórios da Carteira de Investimentos RECIFIN

Data da Posição: 31/12/2018

Nome do Fundo	Gestor	Administrador	Rendimento no Mês (R\$)	Saldo (R\$)
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 15.287,87	R\$ 8.308,83
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CURTO PRAZO PODER PÚBLICO	BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$ 447,20	R\$ 185.043,03
Saldo Conta Corrente				R\$ 1,00
Total Carteira RECIFIN			R\$ 15.735,07	R\$ 193.352,86

RESUMO DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO E RENTABILIDADE DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

ANO 2018

FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV

DATA	SALDO R\$	RENDIMENTO R\$	% RENDIMENTO CARTEIRA
31/01/2018	R\$ 1.749.628.699,47	R\$ 44.619.049,75	2,62%
28/02/2018	R\$ 1.792.998.351,99	R\$ 7.733.786,90	0,44%
29/03/2018	R\$ 1.813.284.796,12	R\$ 15.559.132,81	0,87%
30/04/2018	R\$ 1.824.998.752,94	R\$ 5.884.245,53	0,32%
30/05/2018	R\$ 1.789.147.426,15	-R\$ 41.624.222,75	-2,27%
29/06/2018	R\$ 1.791.807.111,74	-R\$ 3.204.823,24	-0,19%
31/07/2018	R\$ 1.837.011.618,69	R\$ 40.143.718,36	2,24%
31/08/2018	R\$ 1.833.116.266,80	-R\$ 9.327.064,55	-0,51%
28/09/2018	R\$ 1.811.855.256,12	R\$ 11.713.318,52	0,64%
31/10/2018	R\$ 1.895.391.031,75	R\$ 79.947.731,11	4,41%
30/11/2018	R\$ 1.913.174.279,25	R\$ 14.435.167,10	0,75%
31/12/2018	R\$ 1.933.190.049,07	R\$ 24.952.829,39	1,30%
TOTAL		R\$ 190.832.868,93	11,00%

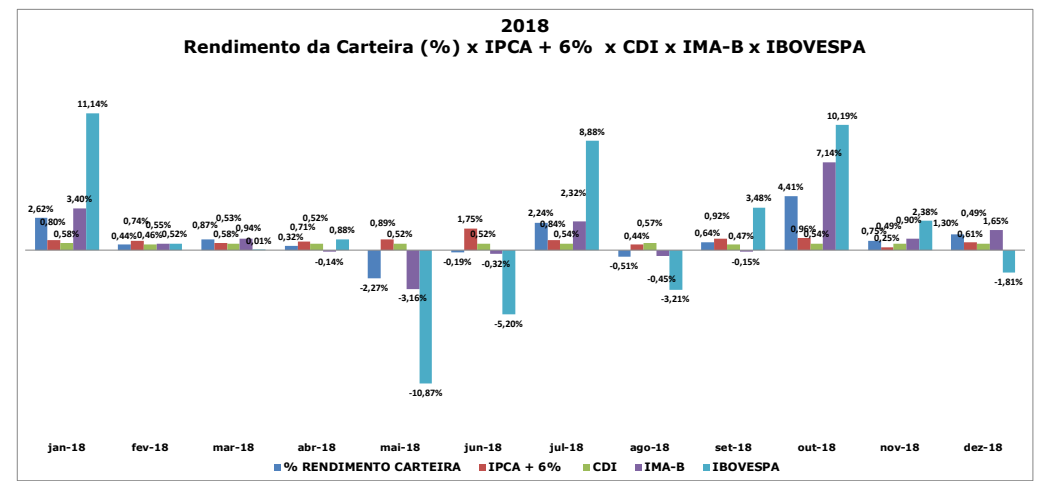
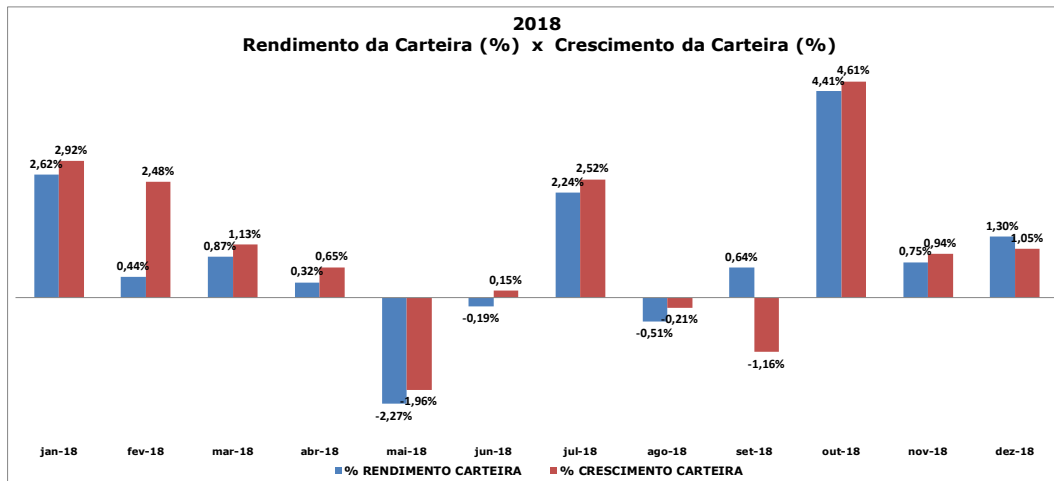
FUNDO FINANCEIRO RECIFIN

SALDO R\$	RENDIMENTO R\$
R\$ 231.603,35	R\$ 10.689,89
R\$ 8.721.018,25	R\$ 56.412,73
R\$ 180.886,63	R\$ 44.109,85
R\$ 274.214,12	R\$ 29.846,25
R\$ 1.051.721,08	R\$ 33.706,01
R\$ 923.649,15	R\$ 32.268,56
R\$ 649.162,23	R\$ 37.319,59
R\$ 720.970,32	R\$ 44.437,34
R\$ 428.059,26	R\$ 30.644,74
R\$ 351.268,90	R\$ 36.280,10
R\$ 169.322,28	R\$ 34.284,81
R\$ 193.351,86	R\$ 15.735,07
TOTAL	R\$ 405.734,94

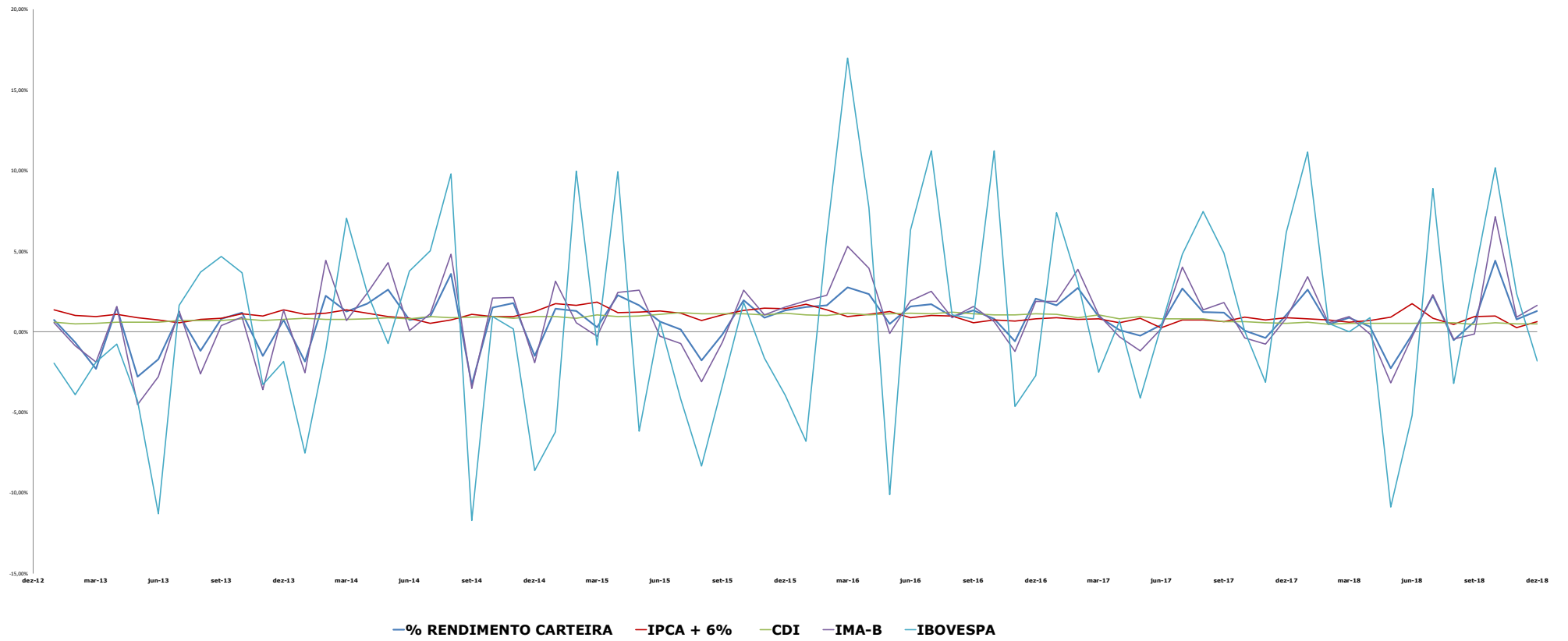
TOTAL FUNDOS: RECIPREV E RECIFIN

SALDO R\$	RENDIMENTO R\$
R\$ 1.749.860.302,82	R\$ 44.629.739,64
R\$ 1.801.719.370,24	R\$ 7.790.199,63
R\$ 1.813.465.682,75	R\$ 15.603.242,66
R\$ 1.825.272.967,06	R\$ 5.914.091,78
R\$ 1.790.199.147,23	-R\$ 41.590.516,74
R\$ 1.792.730.760,89	-R\$ 3.172.554,68
R\$ 1.837.660.780,92	R\$ 40.181.037,95
R\$ 1.833.837.237,12	-R\$ 9.282.627,21
R\$ 1.812.283.315,38	R\$ 11.743.963,26
R\$ 1.895.742.300,65	R\$ 79.984.011,21
R\$ 1.913.343.601,53	R\$ 14.469.451,91
R\$ 1.933.383.400,93	R\$ 24.968.564,46
TOTAL	R\$ 191.238.603,87

GRÁFICO COMPARATIVO DA CARTEIRA RECIPREV



2013 - 2018
Rendimento da Carteira(%) x IPCA + 6% x CDI x IMA-B x IBOVESPA



FLUXO MENSAL DE RECEBIMENTOS/PAGAMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPEV

ANO 2018

MÊS	DEZEMBRO			ACUMULADO ANUAL
RECEBIMENTOS DE CONTRIBUIÇÕES, COMPENSAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E PARCELAMENTO		COMPETÊNCIA	VALOR	ACUMULADO ANUAL
PREFEITURA DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO PATRONAL)		Contribuição de 11/2018	R\$ 6.202.513,40	R\$ 98.066.299,12
PREFEITURA DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO PATRONAL INATIVOS/PENSIONISTAS)		Contribuição de 11/2018	R\$ 1.550.829,35	R\$ 21.131.245,46
PREFEITURA DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR)		Contribuição de 11/2018	R\$ 7.960.643,90	R\$ 88.184.405,87
PARCELAMENTO		Parcelamento 36/60	R\$ 311.985,25	R\$ 3.534.289,18
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA		12/2018	R\$ 349.243,83	R\$ 2.171.654,52
CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO PATRONAL)		Contribuição de 11,12 e 13 de 2018	R\$ 133.433,74	R\$ 686.515,51
CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR)		Contribuição de 11,12 e 13 de 2018	R\$ 139.909,37	R\$ 610.583,24
TOTAL			R\$ 16.648.558,84	R\$ 214.384.992,90
RECEBIMENTOS/RENDIMENTOS/AMORTIZAÇÕES ESPECÍFICAS			VALOR	ACUMULADO ANUAL
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII - (RENDIMENTOS/DIVIDENDOS)			R\$ 58.500,00	R\$ 1.084.968,45
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - FII - (RENDIMENTOS/DIVIDENDOS)			R\$ 24.262,00	R\$ 312.896,00
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS CASAN SANEAMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ 75.152,17	R\$ 888.793,98
SOCOPA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - (RENDIMENTOS/DIVIDENDOS)			R\$ -	R\$ 441.992,71
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL INVEST DUNAS LP (COTAS SÊNIORES) - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$ 1.014.674,14
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$ 1.170.624,92
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$ 17.145.171,60
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$ 1.418.392,28
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$ 10.930.037,58
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IX FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$ 374.536,48
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045) - (CUPOM/JUROS)			R\$ -	R\$ 9.491.223,39
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2018 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			R\$ -	R\$ 105.894.481,20
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			R\$ -	R\$ 1.154.520,71
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			R\$ -	R\$ 1.367.732,97
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			R\$ -	R\$ 309.271,86
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			R\$ -	R\$ 488.374,51
TOTAL			R\$ 157.914,17	R\$ 153.487.692,78
FOLHA DE PAGAMENTO E CONSIGNAÇÕES			VALOR	ACUMULADO ANUAL
FOLHA DE PAGAMENTO		-R\$ 17.561.055,43	-R\$	R\$ 106.488.363,41
CONSIGNAÇÕES		-R\$ 2.331.556,68	-R\$	R\$ 23.336.271,69
DEVOLUÇÕES DE FOLHA NÃO PROCESSADAS E DE CONSIGNAÇÕES		R\$ 2.754,92	R\$	R\$ 49.865,02
TOTAL		-R\$ 19.889.857,19	-R\$	R\$ 129.774.770,08
PAGAMENTOS DIVERSOS			VALOR	ACUMULADO ANUAL
TARIFA DE CORRETAGEM DE COMPRA E VENDA DE TÍTULOS PÚBLICOS		R\$ -	R\$	-
TARIFA DE CORRETAGEM DE FUNDOS IMOBILIÁRIOS		R\$ -	R\$	-
TARIFA DE CUSTÓDIA DE FUNDOS IMOBILIÁRIOS		R\$ -	-R\$	R\$ 92,00
TARIFA DE CUSTÓDIA TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)		R\$ -	R\$	-
CUSTO SELIC TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)		-R\$ 387,94	-R\$	R\$ 4.574,48
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - FUNDO RECIPEV		-R\$ 144.931,87	-R\$	R\$ 2.911.991,11
(R\$ 40.606.292,59 AUXÍLIO DOENÇA DE JULHO DE 2013 A JUNHO DE 2018) / (R\$ 2.524.137,37 pago pela Prefeitura do Recife relativo a Dif. Vencimento Vantagem; Restituição Faltas; Verba Honorária Atividade Jurídica; Dif. Plano Cargo e Salário; Exercício Anterior Inat; Exercício Anterior na PCR; Abono Educador; Dif. Abono Perman Exerc Anterior; SUS Mês Anterior; Dif. Progressão Funcional; Dif 13 Salário; Licença Prêmio; Dif 1/3 Férias; Dif. Férias Exerc. Ant; Dif. Abono Permanência; Dif. Avos Quinquênios; entre outras DE JULHO DE 2013 A JUNHO DE 2018) .		R\$ -	-R\$	R\$ 38.082.155,22
TOTAL		R\$ -	-R\$	R\$ 40.998.812,81
RESUMO GERAL			VALOR	ACUMULADO ANUAL
TOTAL DE RECEBIMENTOS DE CONTRIBUIÇÕES, COMPENSAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E PARCELAMENTO		R\$ 16.648.558,84	R\$	R\$ 214.384.992,90
TOTAL DE RECEBIMENTOS DE RENDIMENTOS/AMORTIZAÇÕES ESPECÍFICAS		R\$ 157.914,17	R\$	R\$ 153.487.692,78
TOTAL DE PAGAMENTOS DE FOLHAS E CONSIGNAÇÕES		-R\$ 19.889.857,19	-R\$	R\$ 129.774.770,08
TOTAL DE PAGAMENTOS DIVERSOS		-R\$ 145.319,81	-R\$	R\$ 40.998.812,81
TOTAL		-R\$ 3.228.703,99	R\$	R\$ 197.099.102,79

CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DA GERÊNCIA DE INVESTIMENTOS

CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DA GERÊNCIA DE INVESTIMENTOS		VALOR	ACUMULADO ANUAL
Contrato de Sistema de Banco de Dados - Econômica Software de Apóio a Investidores Ltda (ECONOMÁTICA)	R\$	- -R\$	14.829,60
Contrato de Sistema de Banco de Dados - Paramita Tecnologia Consultoria Financeira Ltda (QUANTUM)	-R\$	1.900,00 -R\$	11.400,00
Contrato de Custódia Títulos junto ao Banco do Brasil S.A. O custo é somente o da SELIC	-R\$	387,94 -R\$	4.574,48
Contrato com a Corretora Santander. Destinado a venda dos fundos: FII BB Recebíveis Imobiliário e Caixa Rio Bravo Fundo de Investimento Imobiliário - FII.Custo 0,10% de corretagem e os custos normais da operação.	R\$	- -R\$	572,55
Contrato com a Corretora. Destinado a venda do fundo Socopa FII. Custo zero de corretagem. Somente os custos normais da operação.	R\$	- R\$	-
Contrato com a Corretora XPI. Destinado aos serviços de compra e venda de Títulos Públicos. Custo sobre as operações, quando houver, 0,001%	R\$	- R\$	-
Contrato com a Corretora Renascença.Destinado aos serviços de compra e venda de Títulos Públicos. Custo sobre as operações, quando houver, 0,001%	R\$	- R\$	-
Asset Liability Management (ALM), Cash Flow Matching e Fronteira Eficiente (Em processo de licitação)	R\$	- R\$	-
TOTAL	-R\$	2.287,94 -R\$	31.376,63

ESTATÍSTICA DA CARTERIA DE INVESTIMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV

FUNDO	Benchmark	Retorno Médio Mensal	Retorno Médio Anual	Retorno Total	Maior Retorno	Menor Retorno	Qtde. mês Positivo	Qtde. mês Negativo	Qtde. mês acima do Benchmark	Qtde. mês abaixo do Benchmark	Risco Mensal Período	Risco Anual do Período	Em 68% dos dados o retorno ficará entre	Em 95% dos dados o retorno ficará entre	Retorno Relativo ao Benchmark
ÁTICO FLORESTAL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA	IPCA+9,00%	-0,04%	-0,44%	-2,87%	9,25%	-3,38%	10	70	1	79	1,12%	3,87%	-1,15% e 1,08%	-2,27% e 2,20%	-62,45%
AZ QUEST VALORE FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA - CRÉDITO PRIVADO	CDI	0,89%	11,25%	64,45%	1,43%	0,47%	56	0	42	14	0,25%	0,85%	0,65% e 1,14%	0,40% e 1,38%	1,43%
AZ QUEST SMALL MID CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	Índice Small Cap	1,22%	15,67%	220,54%	14,87%	-10,30%	63	33	65	31	4,68%	16,22%	-3,46% e 5,90%	-8,14% e 10,58%	156,82%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES GOVERNANÇA FUNDO DE INVESTIMENTO	IGC	0,49%	6,07%	60,25%	11,85%	-9,83%	51	45	25	71	4,87%	16,88%	-4,38% e 5,37%	-9,25% e 10,24%	-6,84%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES ALOCAÇÃO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	IBOVESPA	0,77%	9,67%	63,64%	11,10%	-9,70%	37	27	31	33	5,27%	18,27%	-4,50% e 6,05%	-9,77% e 11,32%	-6,88%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	CDI	0,75%	9,35%	98,37%	1,17%	0,39%	92	0	1	91	0,22%	0,76%	0,53% e 0,97%	0,31% e 1,19%	-6,16%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IDKA2 TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	IDKA IPCA 2A	0,96%	12,14%	140,73%	3,50%	-0,91%	82	10	34	58	0,79%	2,74%	0,17% e 1,75%	-0,62% e 2,54%	-4,72%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B	0,98%	12,36%	153,99%	7,07%	-4,50%	68	28	18	78	2,07%	7,17%	-1,09% e 3,04%	-3,16% e 5,11%	-2,49%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B	0,98%	12,35%	56,28%	2,53%	-0,52%	43	3	21	25	0,70%	2,43%	0,27% e 1,68%	-0,43% e 2,38%	-6,51%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO	IPCA + 6,00%	1,11%	14,13%	91,54%	5,90%	-0,27%	58	1	30	29	0,81%	2,81%	0,30% e 1,92%	-0,52% e 2,73%	8,73%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO	IPCA + 6,00%	1,13%	14,44%	96,31%	5,14%	-3,13%	46	14	32	28	1,67%	5,78%	-0,54% e 2,80%	-2,21% e 4,47%	10,27%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B	1,09%	13,83%	87,05%	4,77%	-2,78%	48	10	29	29	1,51%	5,24%	-0,43% e 2,60%	-1,94% e 4,11%	-4,11%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA ALOCAÇÃO ATIVA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA GERAL EX-C	0,90%	11,37%	28,58%	3,50%	-1,34%	23	5	15	13	1,01%	3,49%	-0,10% e 1,91%	-1,11% e 2,92%	5,30%
BRADESCO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA IMA-B	IMA-B	1,00%	12,68%	159,80%	7,43%	-4,37%	68	28	51	45	2,10%	7,28%	-1,10% e 3,10%	-3,20% e 5,20%	-0,26%
BRADESCO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES DIVIDENDOS	IBOVESPA	0,85%	10,64%	124,55%	12,66%	-12,05%	54	42	56	40	4,91%	17,01%	-4,07% e 5,76%	-8,98% e 10,67%	77,07%
BRADESCO FI RF IRF - M 1 TP	IRF-M1	0,83%	10,48%	121,88%	1,65%	0,17%	96	0	23	73	0,27%	0,95%	0,56% e 1,11%	0,28% e 1,38%	-1,74%
BRADESCO INSTITUCIONAL FIC DE FI RF IMA-B 5	IMA-B 5	0,98%	12,45%	66,25%	3,17%	-1,72%	48	4	20	32	0,89%	3,09%	0,09% e 1,87%	-0,80% e 2,77%	-1,20%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CURTO PRAZO PODER PÚBLICO	CDI	0,56%	6,91%	57,90%	0,93%	0,25%	82	0	0	82	0,21%	0,73%	0,35% e 0,77%	0,14% e 0,98%	-18,15%
GERAÇÃO DE ENERGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA	IPCA+ 10,50%	0,38%	4,62%	43,54%	39,38%	-20,82%	7	89	3	93	5,48%	18,98%	-5,10% e 5,86%	-10,58% e 11,33%	-58,97%
TERRAS BRASIL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA	IPCA+6,00%	-1,22%	-13,66%	-48,98%	104,77%	-62,23%	3	52	2	53	17,09%	59,19%	-18,30% e 15,87%	-35,39% e 32,96%	-69,68%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,03%	13,08%	84,88%	6,15%	-3,32%	42	18	25	35	1,94%	6,71%	-0,91% e 2,97%	-2,85% e 4,91%	-6,87%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	0,95%	11,95%	54,17%	6,15%	-3,32%	32	14	18	28	1,77%	6,14%	-0,83% e 2,72%	-2,60% e 4,49%	-7,77%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,08%	13,74%	86,31%	9,10%	-4,91%	38	20	27	31	2,74%	9,48%	-1,66% e 3,82%	-4,39% e 6,55%	-4,48%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,01%	12,88%	59,11%	9,10%	-4,02%	30	16	22	24	2,57%	8,92%	-1,56% e 3,59%	-4,13% e 6,16%	-4,81%

FUNDO	Benchmark	Retorno Médio Mensal	Retorno Médio Anual	Retorno Total	Maior Retorno	Menor Retorno	Qtde. mês Positivo	Qtde. mês Negativo	Qtde. mês acima do Benchmark	Qtde. mês abaixo do Benchmark	Risco Mensal Período	Risco Anual do Período	Em 68% dos dados o retorno ficará entre	Em 95% dos dados o retorno ficará entre	Retorno Relativo ao Benchmark
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA BRASIL IBX-50	IBRX-50	0,19%	2,26%	19,54%	11,94%	-13,12%	50	46	36	60	5,35%	18,53%	-5,16% e 5,53%	-10,51% e 10,88%	-21,23%
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - FII	IFIX	0,80%	9,98%	60,89%	27,60%	-16,19%	38	22	30	30	6,70%	23,22%	-5,91% e 7,50%	-12,61% e 14,20%	-5,97%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	IMA-B 5	0,96%	12,18%	150,84%	3,61%	-1,59%	86	10	15	81	0,85%	2,95%	0,11% e 1,81%	-0,74% e 2,67%	-2,04%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IRFM-1	0,84%	10,52%	122,59%	1,62%	0,19%	96	0	12	84	0,27%	0,92%	0,57% e 1,10%	0,31% e 1,37%	-1,43%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS CASAN SANEAMENTO	IPCA + 11,90%	1,27%	16,36%	102,79%	2,27%	0,05%	56	0	24	32	0,35%	1,23%	0,92% e 1,62%	0,56% e 1,98%	-0,80%
CAIXA BRASIL IDK IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	IDKA IPCA 2A	0,91%	11,51%	99,33%	2,90%	-0,91%	69	7	26	50	0,77%	2,66%	0,14% e 1,68%	-0,63% e 2,45%	13,45%
CONSTÂNCIA LEGAN BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBOVESPA	0,47%	5,82%	48,63%	11,71%	-11,45%	49	35	40	44	5,05%	17,48%	-4,57% e 5,52%	-9,62% e 10,57%	-4,02%
ITAU INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	IBOVESPA	1,88%	25,05%	71,62%	14,23%	-7,92%	19	10	18	11	5,20%	18,02%	-3,32% e 7,08%	-8,52% e 12,28%	11,91%
ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA II RENDA FIXA FICFI	IPCA	0,89%	11,18%	24,72%	2,54%	-1,11%	23	2	13	12	0,87%	3,02%	0,01% e 1,76%	-0,86% e 2,63%	-0,55%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES CAIS MAUÁ DO BRASIL INFRAESTRUTURA	IPCA+8,00%	0,06%	0,76%	4,49%	14,74%	-0,55%	1	69	1	69	1,78%	6,16%	-1,72% e 1,84%	-3,50% e 3,62%	-51,87%
QUELUZ VALOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBRX	0,73%	9,08%	100,48%	12,29%	-9,12%	61	35	49	47	3,77%	13,05%	-3,04% e 4,49%	-6,81% e 8,26%	22,21%
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII	IPCA + 6,9506%	1,01%	12,83%	68,70%	4,31%	-1,67%	43	9	28	24	1,24%	4,30%	-0,23% e 2,25%	-1,47% e 3,49%	2,37%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF	IMA-B 5	0,93%	11,72%	123,33%	3,10%	-1,58%	78	9	12	75	0,85%	2,94%	0,08% e 1,78%	-0,77% e 2,62%	-1,33%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO SELEÇÃO TOP AÇÕES	IBOVESPA	0,66%	8,27%	88,80%	11,43%	-11,26%	53	43	55	41	4,91%	17,00%	-4,24% e 5,57%	-9,15% e 10,48%	48,88%
SOCOFA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	IPCA+7,50%	0,90%	11,41%	73,16%	4,69%	-2,75%	44	17	26	35	1,58%	5,48%	-0,68% e 2,49%	-2,26% e 4,07%	-10,52%
SUL AMÉRICA EQUITIES FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBRX-50	0,28%	3,43%	30,97%	14,70%	-17,93%	50	46	45	51	5,60%	19,39%	-5,32% e 5,88%	-10,91% e 11,48%	-13,70%
SUL AMÉRICA EVOLUTION FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	CDI	0,88%	11,11%	128,17%	4,42%	-2,70%	81	13	59	35	1,07%	3,70%	-0,19% e 1,95%	-1,26% e 3,02%	6,06%
SUL AMÉRICA INFLATIE FI RF LONGO PRAZO	IMA-B	1,01%	12,85%	163,06%	6,85%	-4,08%	72	24	53	43	2,07%	7,19%	-1,06% e 3,09%	-3,14% e 5,16%	0,99%
SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CRÉDITO PRIVADO	CDI	0,84%	10,54%	122,92%	1,30%	0,45%	96	0	77	19	0,23%	0,78%	0,61% e 1,06%	0,39% e 1,29%	1,88%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL INVEST DUNAS LP (COTAS SÊNIORES)	125% do DI	-3,98%	-38,59%	-90,90%	203,96%	-69,06%	51	8	38	21	39,07%	135,35%	-43,05% e 35,09%	-82,12% e 74,16%	-95,17%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)	IPCA+6,00%	0,91%	11,55%	139,73%	11,73%	-8,30%	57	39	47	49	3,96%	13,70%	-3,04% e 4,87%	-7,00% e 8,83%	-5,02%
VINCI GAS DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBOVESPA	0,74%	9,19%	102,00%	9,94%	-11,40%	59	37	54	42	3,76%	13,04%	-3,03% e 4,50%	-6,79% e 8,26%	59,29%
VOTORANTIM ATUARIAL MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO FUNDO DE INVESTIMENTO	IPCA	1,03%	13,14%	91,19%	2,91%	-1,06%	58	5	34	29	0,72%	2,51%	0,31% e 1,76%	-0,42% e 2,48%	3,77%
WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	CDI	0,87%	10,95%	129,65%	2,19%	-0,27%	93	3	57	39	0,43%	1,49%	0,44% e 1,30%	0,01% e 1,73%	4,95%
WESTERN ASSET IMABS ATIVO FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	IMA-B 5	1,04%	13,15%	93,30%	4,11%	-2,49%	53	11	36	28	1,25%	4,33%	-0,22% e 2,29%	-1,47% e 3,54%	2,04%
WESTERN ASSET VALUATION FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	Sem benchmark	0,33%	4,01%	36,95%	15,06%	-11,03%	48	48	48	48	5,24%	18,15%	-4,91% e 5,57%	-10,15% e 10,81%	8,00%
XP DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	Sem benchmark	1,15%	14,72%	133,17%	15,80%	-11,09%	48	26	39	35	4,93%	17,09%	-3,78% e 6,08%	-8,72% e 11,02%	60,54%
XP INFLAÇÃO REFERENCIADO IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA LP	IMA-B 5	0,93%	11,69%	112,92%	3,11%	-1,50%	71	11	40	42	0,83%	2,89%	0,09% e 1,76%	-0,74% e 2,59%	-0,61%
XP LONG SHORT FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	CDI	0,97%	12,25%	151,98%	3,62%	-2,41%	83	13	53	43	1,10%	3,81%	-0,13% e 2,07%	-1,23% e 3,17%	15,16%
CARTEIRA RECIPREV	IPCA+6% ano	0,90%	11,35%	136,37%	4,55%	-2,78%	75	21	47	49	1,41%	4,88%	-0,51% e 2,31%	-1,92% e 3,72%	-6,35%

	Retorno Relativo ao CDI	Retorno Relativo ao IBOVESPA	Retorno Relativo ao IMA B	Retorno Relativo ao IPCA + 6% ano	Sharpe	Information Ratio	Tracking Error	VAR (95%)	Correlação CDI	Correlação IMA-B	Correlação IBOVESPA	Sharpe Modificado	Beta (12 meses)	Erro Quadrático Médio (EQM)
ÁTICO FLORESTAL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	-48,89%	-31,68%	-52,58%	-54,93%	-2,73	-3,94	0,04	1,81%	-0,047	0,238	0,040	-3,42	-0,06	1,68%
AZ QUEST VALORE FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA - CRÉDITO PRIVADO	1,43%	-3,40%	-13,04%	-3,19%	0,40	1,23	0,00	1,30%	0,946	0,074	0,006	9,57	1,04	0,08%
AZ QUEST SMALL MID CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	46,49%	152,76%	23,06%	27,00%	0,33	1,38	0,09	9,03%	-0,116	0,510	0,728	0,35	0,87	2,84%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES GOVERNANÇA FUNDO DE INVESTIMENTO	-26,76%	26,37%	-38,48%	-36,50%	-0,25	-0,96	0,01	8,63%	-0,061	0,506	0,969	-0,26	0,92	0,29%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES ALOCAÇÃO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	-5,10%	-6,88%	-16,69%	-11,93%	-0,06	-0,24	0,06	9,58%	-0,075	0,569	0,963	-0,06	0,83	1,78%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	-6,16%	49,27%	-21,98%	-17,35%	-1,20	-13,46	0,00	1,11%	0,996	0,134	-0,019	-56,38	0,78	0,07%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IDKA2 TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	13,87%	81,14%	-5,32%	0,30%	0,69	-1,26	0,01	2,27%	0,266	0,703	0,182	0,94	0,85	0,17%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	16,08%	100,29%	-2,49%	0,64%	0,29	-1,68	0,00	4,40%	0,147	1,000	0,490	0,32	0,91	0,07%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO	5,29%	-8,28%	-6,51%	2,28%	0,62	-0,39	0,05	2,13%	0,222	0,785	0,289	0,98	0,25	1,48%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO	15,40%	3,82%	-5,98%	8,73%	1,16	0,73	0,03	2,45%	-0,030	0,251	0,181	1,62	1,18	0,77%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO	17,29%	15,05%	-1,11%	10,27%	0,62	0,38	0,06	3,89%	0,068	0,946	0,522	0,72	0,68	1,67%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO	13,57%	0,23%	-4,11%	7,41%	0,56	-0,36	0,03	3,59%	0,084	0,945	0,525	0,67	0,64	0,79%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA ALOCAÇÃO ATIVA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO	5,30%	-15,29%	-2,97%	4,47%	0,70	23,91	0,00	2,56%	0,209	0,971	0,682	-0,43	0,26	0,10%
BRADESCO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA IMA-B	18,73%	104,86%	-0,26%	2,94%	0,33	-0,11	0,00	4,48%	0,137	0,999	0,492	0,37	0,96	0,10%
BRADESCO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES DIVIDENDOS	2,62%	77,07%	-13,80%	-11,03%	0,02	0,85	0,09	9,04%	-0,053	0,564	0,901	0,02	0,90	2,64%
BRADESCO FI RF IRF - M 1 TP	1,40%	74,97%	-14,82%	-12,09%	0,20	-1,28	0,00	1,29%	0,800	0,451	0,088	0,87	0,96	0,06%
BRADESCO INSTITUCIONAL FIC DE FI RF IMA-B 5	6,16%	15,93%	-2,77%	0,88%	0,50	-1,18	0,00	2,45%	0,188	0,752	0,315	0,69	0,96	0,08%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CURTO PRAZO PODER PÚBLICO	-18,15%	18,24%	-27,55%	-28,04%	-4,35	-45,38	0,00	0,91%	0,997	0,127	0,022	80,53	0,49	0,25%
GERAÇÃO DE ENERGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	-34,40%	13,19%	-44,89%	-43,13%	-0,30	-0,65	0,19	9,52%	0,090	-0,047	-0,155	-0,31	0,01	5,49%
TERRAS BRASIL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	-68,26%	-70,26%	-71,87%	-69,68%	-0,42	-0,43	0,59	28,22%	-0,172	0,100	0,085	-0,42	10,87	16,95%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	10,46%	8,35%	-6,87%	3,84%	0,33	-0,54	0,03	4,24%	0,027	0,913	0,503	0,38	0,84	0,87%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	3,87%	-9,51%	-7,77%	0,90%	0,18	1,59	0,03	3,88%	0,075	0,873	0,573	0,21	0,84	0,97%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	13,12%	-0,17%	-4,48%	6,98%	0,30	-0,34	0,03	5,62%	0,032	0,966	0,613	0,33	1,17	0,92%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	7,20%	-6,61%	-4,81%	4,14%	0,23	-0,20	0,07	5,28%	0,057	0,947	0,661	0,25	1,17	2,14%

	Retorno Relativo ao CDI	Retorno Relativo ao IBOVESPA	Retorno Relativo ao IMA B	Retorno Relativo ao IPCA + 6% ano	Sharpe	Information Ratio	Tracking Error	VAR (95%)	Correlação CDI	Correlação IMA-B	Correlação IBOVESPA	Sharpe Modificado	Beta (12 meses)	Erro Quadrático Médio (EQM)
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA BRASIL IBX-50	-45,37%	-5,74%	-54,11%	-52,64%	-0,43	-1,02	0,03	9,12%	-0,070	0,459	0,978	-0,45	0,93	0,91%
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - FII	-3,88%	-5,71%	-18,96%	-9,63%	-0,04	-0,06	0,21	12,03%	0,151	0,285	0,279	-0,04	1,19	6,04%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	14,64%	97,80%	-3,70%	-0,61%	0,64	-1,79	0,00	2,37%	0,245	0,786	0,261	0,86	0,92	0,05%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	1,73%	75,52%	-14,55%	-11,81%	0,26	-4,14	0,00	1,27%	0,826	0,456	0,069	1,23	0,96	0,02%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS CASAN SANEAMENTO	25,08%	19,12%	7,23%	19,38%	4,44	-0,17	0,01	1,85%	0,261	0,020	0,085	13,25	-0,13	0,34%
CAIXA BRASIL IDKa IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	15,59%	13,42%	1,47%	7,28%	0,95	0,58	0,01	2,18%	0,263	0,711	0,262	-2,21	0,60	0,18%
CONSTÂNCIA LEGAN BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	-24,20%	-4,02%	-34,32%	-33,56%	-0,24	-0,07	0,09	8,90%	-0,067	0,579	0,915	-0,26	0,89	2,45%
ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	38,86%	11,91%	28,38%	38,09%	0,88	2,50	0,08	10,56%	-0,022	0,772	0,914	1,79	-0,25	2,19%
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA II RENDA FIXA FICFI	5,43%	-12,15%	-4,96%	3,30%	0,92	2,70	0,03	2,33%	0,405	0,642	0,409	-2,39	0,03	0,79%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES CAIS MAUÁ DO BRASIL INFRAESTRUTURA	-41,61%	-31,73%	-41,71%	-46,43%	-1,58	-2,21	0,06	3,00%	0,184	0,039	-0,091	-1,81	-0,05	2,03%
QUELUZ VALOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	-8,38%	58,09%	-23,04%	-20,57%	-0,09	0,28	0,10	6,99%	-0,082	0,579	0,834	-0,10	0,78	2,82%
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII	7,72%	17,64%	-1,34%	2,37%	0,45	0,14	0,04	3,06%	-0,001	0,735	0,554	0,56	-0,44	1,29%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF	10,94%	32,96%	-5,04%	-2,98%	0,54	-2,28	0,00	2,33%	0,220	0,778	0,326	0,73	0,92	0,03%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO SELEÇÃO TOP AÇÕES	-13,71%	48,88%	-27,52%	-25,19%	-0,12	0,67	0,08	8,86%	-0,079	0,524	0,929	-0,12	0,83	2,28%
SOCOFA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	2,65%	3,40%	-13,90%	-4,05%	0,10	-0,46	0,05	3,52%	0,081	0,196	0,224	0,12	0,70	1,53%
SUL AMÉRICA EQUITIES FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	-40,15%	3,27%	-49,72%	-48,11%	-0,35	-0,17	0,11	9,65%	-0,103	0,447	0,839	-0,37	0,73	3,18%
SUL AMÉRICA EVOLUTION FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	6,06%	74,94%	-12,12%	-7,26%	0,22	0,23	0,04	2,65%	0,274	0,462	0,217	0,28	1,01	1,03%
SUL AMÉRICA INFLATIE FI RF LONGO PRAZO	20,22%	107,43%	0,99%	4,23%	0,36	0,11	0,01	4,45%	0,154	0,986	0,483	0,40	0,88	0,35%
SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CRÉDITO PRIVADO	1,88%	75,79%	-14,42%	-11,67%	0,33	0,95	0,00	1,21%	0,938	0,060	-0,092	4,91	0,58	0,08%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL INVEST DUNAS LP (COTAS SÊNIORES)	-94,52%	-95,07%	-95,53%	-94,83%	-0,37	-0,39	1,35	65,88%	0,001	-0,076	-0,051	-0,37	376,79	38,74%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)	9,56%	89,04%	-7,97%	-5,02%	0,09	-0,05	0,14	7,50%	0,103	0,967	0,533	0,10	1,53	3,94%
VINCI GAS DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	-7,68%	59,29%	-22,45%	-19,96%	-0,08	0,47	0,13	7,00%	0,004	0,575	0,777	-0,09	0,72	3,81%
VOTORANTIM ATUARIAL MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO FUNDO DE INVESTIMENTO	11,65%	13,86%	-2,29%	3,77%	0,94	0,32	0,02	2,23%	0,211	0,785	0,305	1,36	0,43	0,71%
WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	4,95%	81,09%	-11,84%	-9,01%	0,45	0,51	0,01	1,58%	0,477	0,769	0,285	0,88	-0,12	0,38%
WESTERN ASSET IMABS ATIVO FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	12,10%	10,00%	-1,59%	4,04%	0,55	0,26	0,02	3,10%	0,087	0,814	0,395	0,67	1,32	0,48%
WESTERN ASSET VALUATION FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	-37,41%	8,00%	-47,42%	-45,74%	-0,35	0,12	0,09	9,08%	0,003	0,420	0,908	-0,36	0,78	2,46%
XP DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	27,54%	51,40%	27,39%	14,18%	0,26	0,58	0,15	9,38%	-0,003	0,657	0,838	0,27	0,89	4,20%
XP INFLAÇÃO REFERENCIADO IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA LP	10,37%	59,44%	-2,31%	-2,97%	0,55	-0,13	0,01	2,30%	0,200	0,849	0,351	-0,19	0,90	0,23%
XP LONG SHORT FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	15,16%	98,70%	-3,27%	-0,16%	0,52	0,53	0,04	2,78%	0,274	0,203	0,201	0,64	2,23	1,07%
CARTEIRA RECIPEV	8,02%	86,39%	-9,26%	-6,35%	0,22	-0,19	0,05	3,23%	0,151	0,937	0,516	0,26	0,60	1,41%

CONCEITOS

* **Base de dados:** Quantum; ANBIMA; CETIP; Fundos de Investimentos; Carteira Reciprev;

****Período de análise:** A partir de janeiro de 2011 até o mês deste relatório. Consideramos para os cálculos o mês de início das atividades de captações dos ativos. Deste modo, não foi considerado as datas exatas em que a Reciprev efetuou as aplicações ou resgates no ativo. Este fato, altera os cálculos, em particular, no mês do referido evento, para mais ou para menos em todos os indicadores desta planilha, porém, não de forma significativa;

*****Eventos diversos:** Alguns dos indicadores apresentados podem não espelhar de forma adequada a análise do(s) ativo(s), tendo em vista diversas variáveis envolvidas, tais como: tempo de análise ou tempo de existência do ativo; tipo do ativo; objetivo do ativo entre outras variáveis;

****A Reciprev possui fundos imobiliários com os seguintes objetivos: a) de renda; b) recebíveis com retornos programados; c) recebíveis sem retorno programado . Todos os fundos são cotados na BM&FBovespa. Pelas características dos fundos imobiliários, alguns indicadores demonstrados nesta planilha podem não espelhar de forma adequada os fundos imobiliários;

*****A Reciprev possui fundos de investimentos em participação com diversos prazos de retornos do capital investido, com os respectivos benchmarks. Alguns possuem curva "J" maiores ou menores do que outros. Pelas características dos fundos de investimentos em participação, alguns indicadores demonstrados nesta planilha podem não espelhar de forma adequada os fundos de participações;

*****A Reciprev possui fundos de investimentos em direitos creditórios com diversos prazos de retorno do capital investido, com os respectivos benchmarks. Pelas características dos fundos de investimentos em direitos creditórios alguns indicadores demonstrados nesta planilha podem não espelhar de forma adequada os fundos de direitos creditórios;

*****O Ativo livre de risco considerado foi o CDI.

>**Benchmark:** Indicador de retorno do fundo

>**Retorno médio mensal:** Quanto o ativo proporcionou de retorno médio mensal, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

>**Retorno médio anual:** Quanto o ativo proporcionou de retorno médio anual, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

>**Retorno Total:** Quanto o ativo proporcionou de retorno total, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

>**Maior Retorno:** É o maior retorno do ativo, considerando o período avaliado, tendo como base o período da observação (**);

>**Menor Retorno:** É o menor retorno do ativo, considerando o período avaliado, tendo como base o período da observação (**);

>**Quantidade de mês positivo:** É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno acima de zero, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

>**Quantidade de mês negativo:** É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno abaixo de zero, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

>**Quantidade de mês acima do Benchmark:** É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno acima do Benchmark, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

>**Quantidade de mês abaixo do Benchmark:** É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno abaixo do Benchmark, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

>**Risco mensal em todo período:** Trata-se da volatilidade mensal do ativo. A volatilidade é calculada através do desvio padrão da série histórica dos retornos do ativo, tendo como base os períodos informados na observação (**);

>**Risco anual em todo período:** Trata-se da volatilidade anual do ativo. A volatilidade é calculada através do desvio padrão da série histórica dos retornos do ativo, tendo como base os períodos informados na observação (**), e trazidos para o período anual;

>**68% dos dados o retornos ficará entre:** Com base nos retornos de 2011 até o mês anterior do ativo, os retornos futuros tendem a ficar entre o intervalo informado com 68% de possibilidades;

>**95% dos dados o retorno ficará entre:** Com base nos retornos de 2011 até o mês anterior do ativo, os retornos futuros tendem a ficar entre o intervalo informado com 95% de possibilidades;

>**Retorno em relação ao Benchmark:** Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno esperado do ativo(Benchmark);

>**Retorno em relação ao CDI:** Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno do CDI no mesmo período avaliado;

>**Retorno em relação ao IBOVESPA:** Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno do IBOVESPA no mesmo período avaliado;

>**Retorno em relação ao IMA B:** Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno do IMA B no mesmo período avaliado;

>**Retorno em relação ao IPCA+6% ano:** Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno de IPCA+6% ano no mesmo período avaliado;

>**Sharpe** _Dado pela fórmula: (Retorno médio anual do ativo - Retorno médio anual do CDI) / (Risco anual do Ativo). Portanto, quanto maior, melhor;

>**Information Ration:** Dado pela fórmula: (Retorno médio anual do ativo - Retorno médio anual do Benchmark) / Treck Erro). Portanto, quanto maior, melhor;

>**Treck Error:** Trata-se do desvio padrão das diferenças entre os retornos do ativo e o retorno do benchmark do referido ativo. Portanto, quanto mais próximo de zero, melhor;

>**VAR (95%):** Menor retorno possível dentro do intervalo de confiança de 95%. Portanto, quanto mais próximo de zero, melhor;

>**Correlação CDI:** Correlação do ativo com o CDI, ou seja, como o ativo se movimentou em relação ao comportamento do CDI. Se igual ou próximo de zero, não há correlação. Se positiva, próxima de +1, têm mesmo sentido de movimento. Se negativa, próxima de -1, têm sentidos opostos de movimentos;

>**Correlação IMA-B:** Correlação do ativo com o IMA-B, ou seja, como o ativo se movimentou em relação ao comportamento do IMA-B.Se igual ou próximo de zero, não há correlação. Se positiva próxima de +1, têm mesmo sentido de movimento. Se negativa, próxima de -1, têm sentidos opostos de movimentos;

>**Correlação Ibovespa:** Correlação do ativo com o Ibovespa, ou seja, como o ativo se movimentou em relação ao comportamento do Ibovspsa.Se igual ou próximo de zero, não há correlação. Se positiva, próxima de +1, têm mesmo sentido de movimento. Se negativa, próxima de -1, têm sentidos opostos de movimentos;

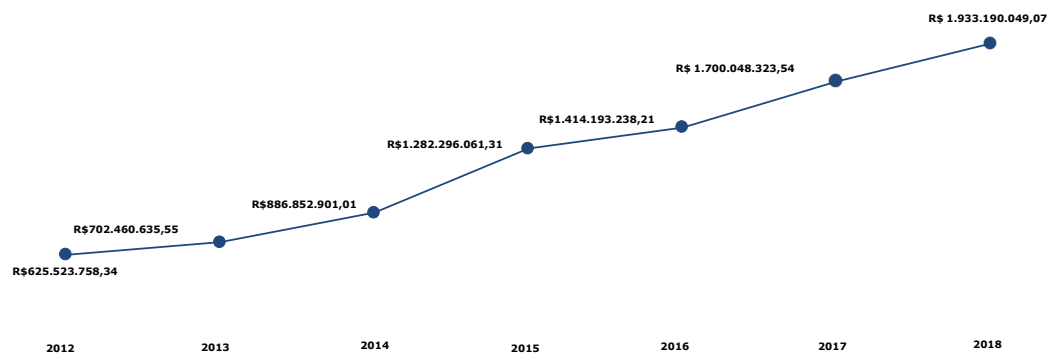
>**Sharpe Modificado:** Dado pela fórmula: (Retorno médio anual do ativo - Retorno médio anual do CDI) / (Risco anual do Ativo - Risco anual do CDI). Comparado com o **Índice Sharpe**, leva em consideração o risco do "ativo livre de risco". Portanto, quanto maior, melhor;

>**Índice Beta:** Indicador que mede a sensibilidade do ativo em relação a uma carteira, no caso foi considerado o benchmark de cada ativo. Ativos financeiros de Beta elevado são considerados mais agressivos, enquanto os de Beta mais baixo são mais conservadores;

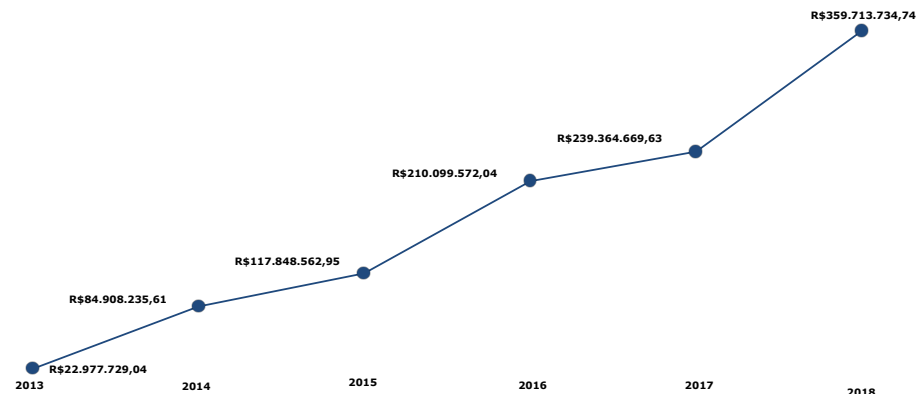
>**Erro Quadrático Médio (EQM):** Mede o quanto o retorno de um fundo se afasta do retorno de seu benchmark. Quanto mais próximo de zero maior a aderência dos retornos ao benchmark;

EVOLUÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS E SUPERAVIT ATUARIAIS DA CARTERIA DE INVESTIMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV

Fundo Previdenciário Reciprev - Total de Ativos



Fundo Previdenciário Reciprev - Superavit Atuarial



EQUIPE DA GERÊNCIA DE INVESTIMENTOS RECIPREV

PANORAMA MACROECONÔMICO

O IPCA de dezembro de 2018, fechou a -0,15, e no ano 3,75%. O mês de dezembro de 2018, em razão de um mês com eventos importantes do País, como Natal e Ano Novo, houve incremento na economia.

DESEMPENHO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS RECIPREV

IPCA do mês de	DEZEMBRO	0,15%			Meta Atuarial para o Ano de 2018	IPCA + 6,00% ao ano	
Meta Atuarial para o mês de	DEZEMBRO	0,61%			Meta Atuarial acumulada no ano de 2018	9,92%	
Rentabilidade da Carteira de Investimentos Reciprev em	DEZEMBRO	1,30%	Sendo	Renda Fixa	1,42%	Renda Variável	0,56%
Rentabilidade Acumulada da Carteira de Investimentos Reciprev no ano de 2018		11,00%		Percentual de atingimento da meta atuarial acumulada no ano de 2018		110,87%	

A Carteira de Investimentos do Fundo Previdenciário Reciprev possui a maior parte de seus recursos aplicados em fundos que têm como benchmark o CDI (Certificado de Depósito Interbancário), o IMA (Índice de Mercado da Anbima); IDKA (Índice de Duração Constante ANBIMA), e IRF-M1 (Índice de Renda Fixa do Mercado), compostos por títulos prefixados e pós-fixados, bem como atrelados a índice de preço. Possui, ainda, valores aplicados em Renda Variável.

Este é o relatório mensal da Carteira de Investimentos do Fundo Previdenciário Reciprev em conformidade com a Portaria MPS Nº 519, de 24 de agosto de 2011, Art. 3º, V, que submetemos ao Comitê de Investimentos da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde para deliberação e controle.

Os fundos de investimentos que compõem a Carteira de Investimentos Reciprev e que possuem lâminas constam do site: reciprev.recife.pe.gov.br.

José Marcos Alves de Barros

Gerente de Investimentos

Andreson Carlos Gomes de Oliveira

Chefe de Divisão de Investimentos

Paulo José Batbosa

Equipe Investimentos

PARECER DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DA AUTARQUI MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES (RECIPREV)

Concordamos com as informações do presente relatório.

Manoel Carneiro Soares Cardoso

Diretor Presidente

Francisco Canindé Antunes Furtado Junior

Diretor Executivo

José Marcos Alves de Barros

Gerente de Investimentos

Andreson Carlos Gomes de Oliveira

Chefe de Divisão de Investimentos

Paulo José Barbosa

Equipe Investimentos

André José Ferreira Nunes

Representante Titular da Secretaria de Finanças da Prefeitura do Recife

Roberto Wagner Martins Mateus

Representante Titular da Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas da Prefeitura do Recife

Originais assinados e arquivados na Reciprev

Recife (PE), 11 de janeiro de 2019

Anexo III



**AUTARQUIA MUNICIPAL DE
PREVIDENCIA E ASSISTENCIA A SAÚDE
DOS SERVIDORES
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE
RECIFE/PE**

**RPPS RECIFE/PE
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas Gerais da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Financiamento com Segregação de Massas.....	19
8. Fundo Previdenciário – RECIPIREV.....	20
9. Fundo Financeiro – RECIFIN.....	24
10. Impacto Financeiro para o Município.....	28
11. Parecer Atuarial.....	31

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo 10 do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Regime Próprio de Previdência Social de Recife**, gerido pela **Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes dos planos previdenciários, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Recife - PE** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação da qualidade dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.



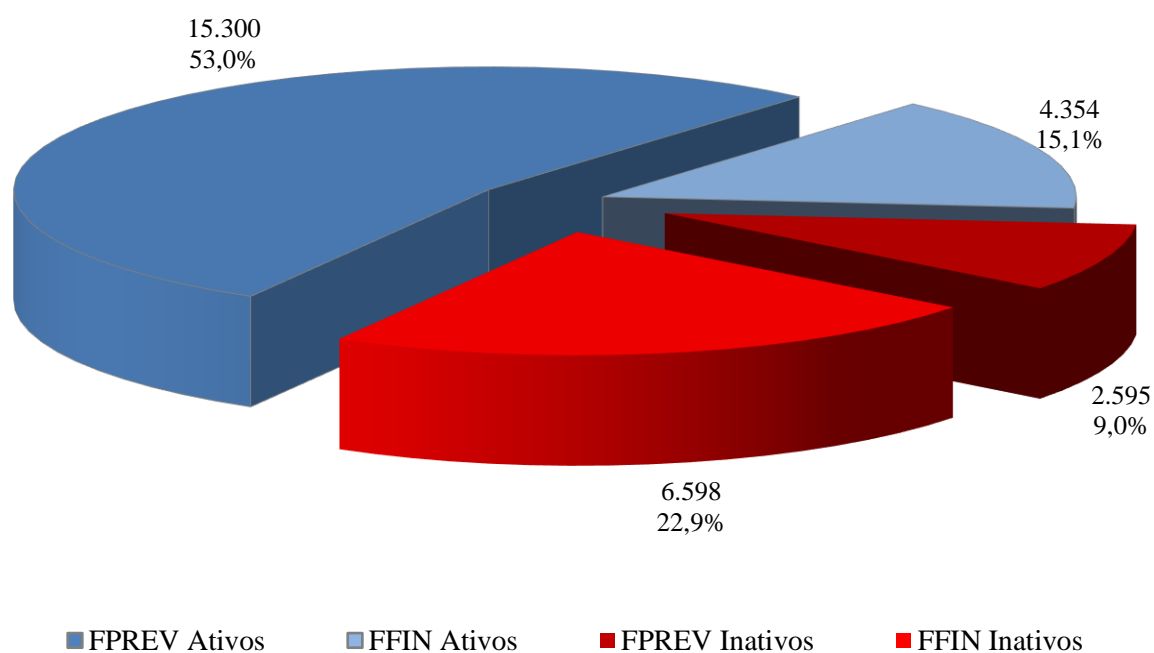
3. ESTATÍSTICAS GERAIS DA MASSA

3.1. Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Fundo Previdenciário	15.300	2.595	17.895
Fundo Financeiro	4.354	6.598	10.952
Total	19.654	9.193	28.847

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos por Fundo:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos e também a proporção de servidores por fundo.



3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Fundo	Masculino	Feminino	Total
Número de Servidores	Previdenciário	3.711	11.589	15.300
	Financeiro	1.903	2.451	4.354
	Total	5.614	14.040	19.654
Idade Média	Previdenciário	40,2	43,9	43,0
	Financeiro	57,7	56,8	57,2
	Total	46,1	46,2	46,1
Tempo Anterior Médio	Previdenciário	2,9	3,4	3,3
	Financeiro	1,6	2,1	1,9
	Total	2,5	3,2	3,0
Tempo Serviço Público Médio	Previdenciário	7,8	9,5	9,1
	Financeiro	31,2	27,8	29,3
	Total	15,7	12,7	13,6
Diferimento Médio (*)	Previdenciário	23,1	14,2	16,4
	Financeiro	4,0	1,5	2,6
	Total	16,6	12,0	13,3
Remuneração Média	Previdenciário	3.536,90	3.607,50	3.590,38
	Financeiro	4.555,00	4.743,60	4.661,17
	Total	3.882,01	3.805,83	3.827,59

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

Gráfico II – Distribuição de Servidores Ativos por Sexo e Fundo:

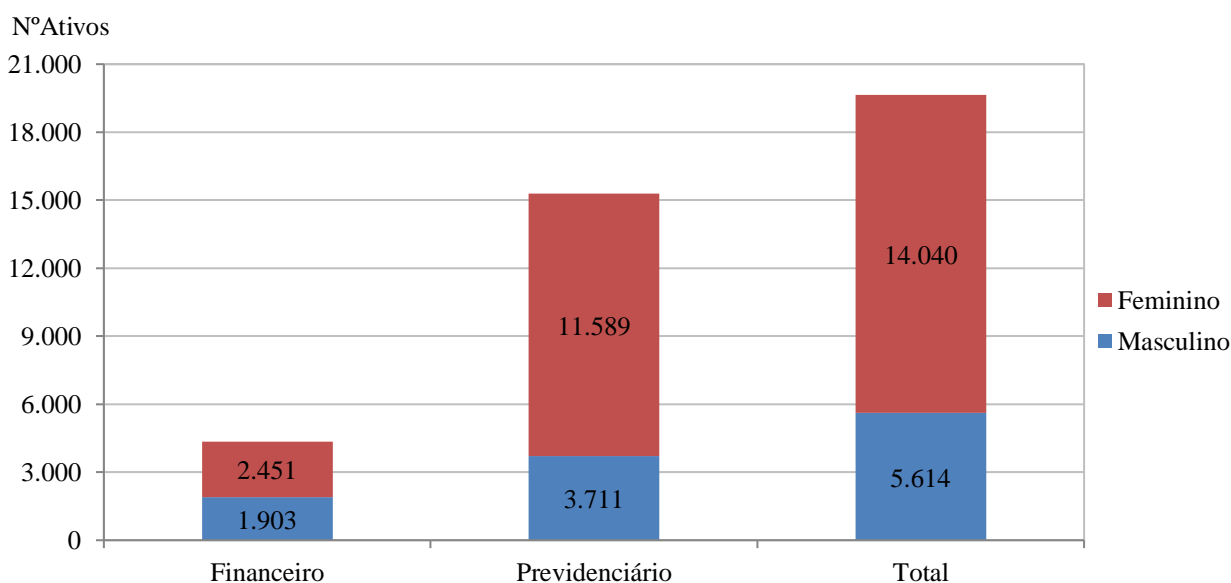




Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Fundo:

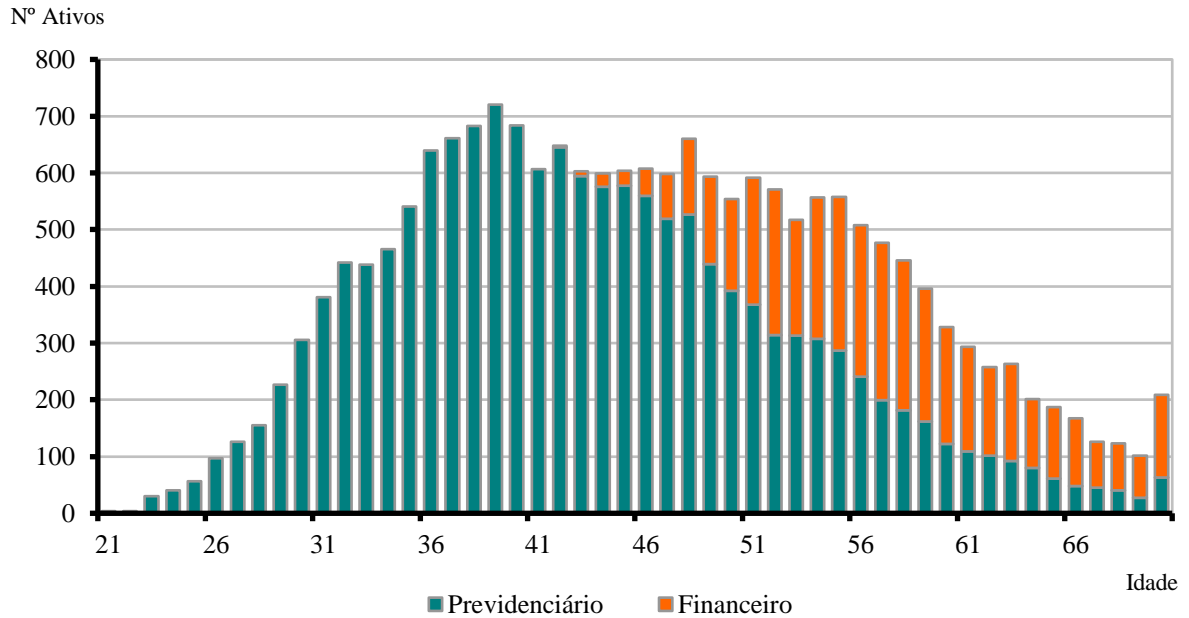
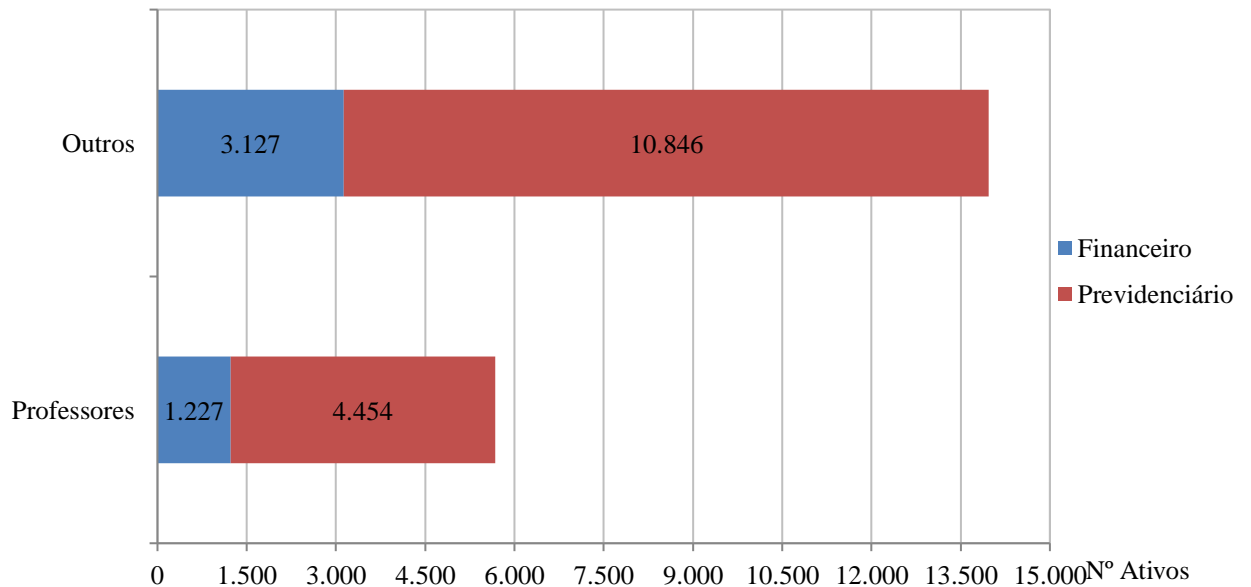


Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Categoria e Fundo:





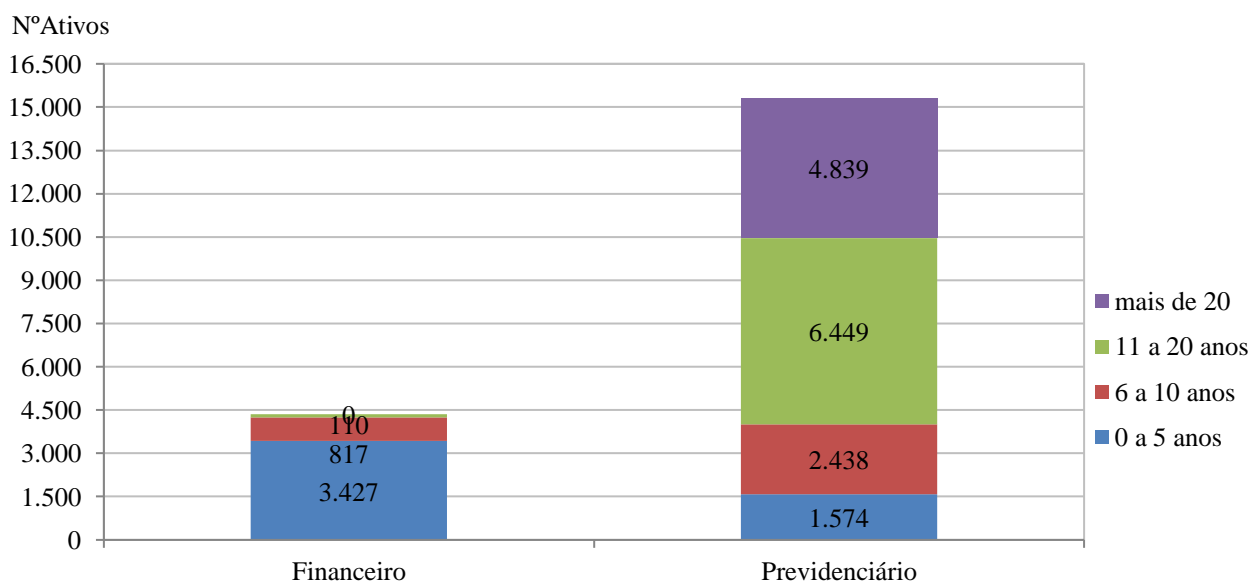
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Previdenciário	Financeiro	Total
Nº. de Servidores	674	2430	3104
Idade Média	63,7	60,5	61,2
Tempo de Serviço Total	22,5	34,0	31,5
Remuneração Média (R\$)	4.742,25	4.410,40	4.482,46

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico V – Distribuição de Ativos por Período de Diferimento e Fundo:





3.4. Aposentadorias Programadas (*):

Data-Base: 31/12/2018

ANO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	TOTAL ANO	GRUPO REMANESCENTE
Até Data-Base: 31/12/2018	537	2.121	2.658	16.996
2018	137	309	446	16.550
2019	136	285	421	16.129
2020	186	247	433	15.696
2021	249	232	481	15.215
2022	329	233	562	14.653
2023	395	194	589	14.064
2024	523	257	780	13.284
2025	597	146	743	12.541
2026	481	130	611	11.930
2027	442	90	532	11.398
2028	380	56	436	10.962
2029	440	28	468	10.494
2030	490	17	507	9.987
2031	771	8	779	9.208
2032	502	-	502	8.706
2033	746	1	747	7.959
2034	1.045	-	1.045	6.914
2035	731	-	731	6.183
2036	700	-	700	5.483
2037	644	-	644	4.839
2038	644	-	644	4.195
2039	640	-	640	3.555
2040	606	-	606	2.949
2041	355	-	355	2.594
2042	381	-	381	2.213
2043	372	-	372	1.841
2044	419	-	419	1.422
2045	290	-	290	1.132
2046	179	-	179	953
2047	231	-	231	722
2048	164	-	164	558
2049	263	-	263	295
2050	134	-	134	161
2051	63	-	63	98
2052	36	-	36	62
2053	31	-	31	31
2054	21	-	21	10
2055	9	-	9	1
2056	1	-	1	-
2057	-	-	-	-
2058	-	-	-	-
2059	-	-	-	-
Total	15.300	4.354	19.654	-

(*) Previsão das aposentadorias não decorrentes de pensão e invalidez do atual grupo de servidores ativos.



Gráfico VI – Projeção de Aposentadorias dos Atuais Ativos por Fundo:

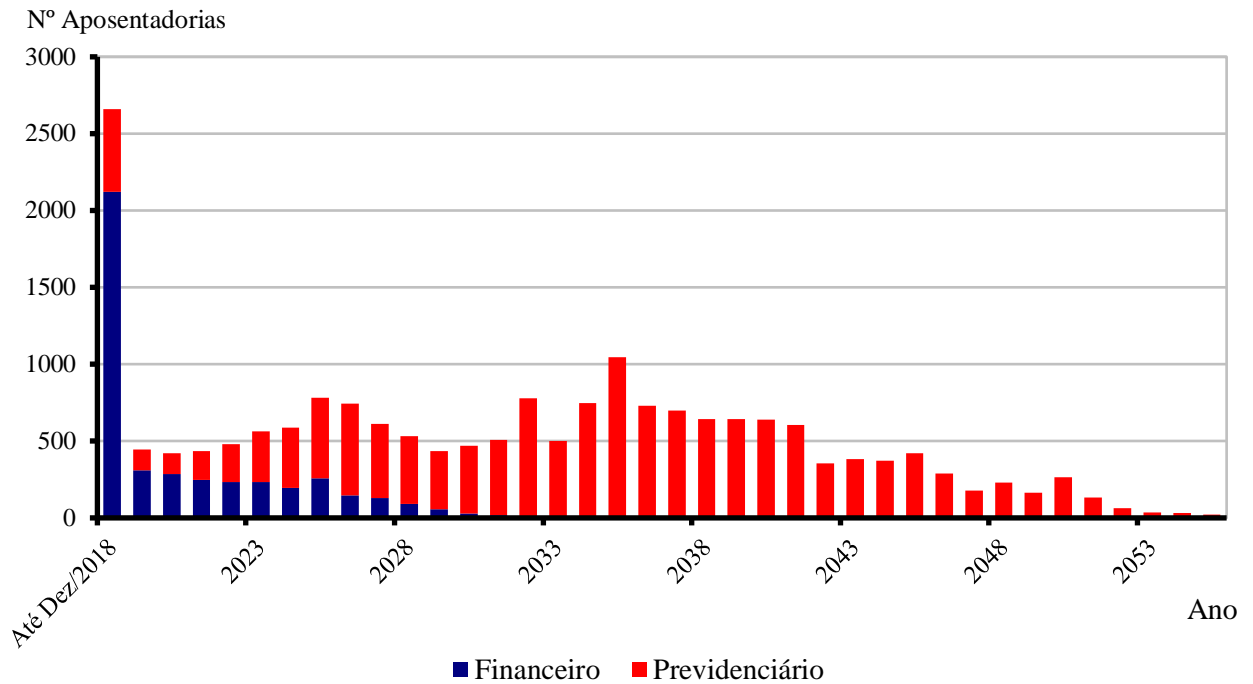
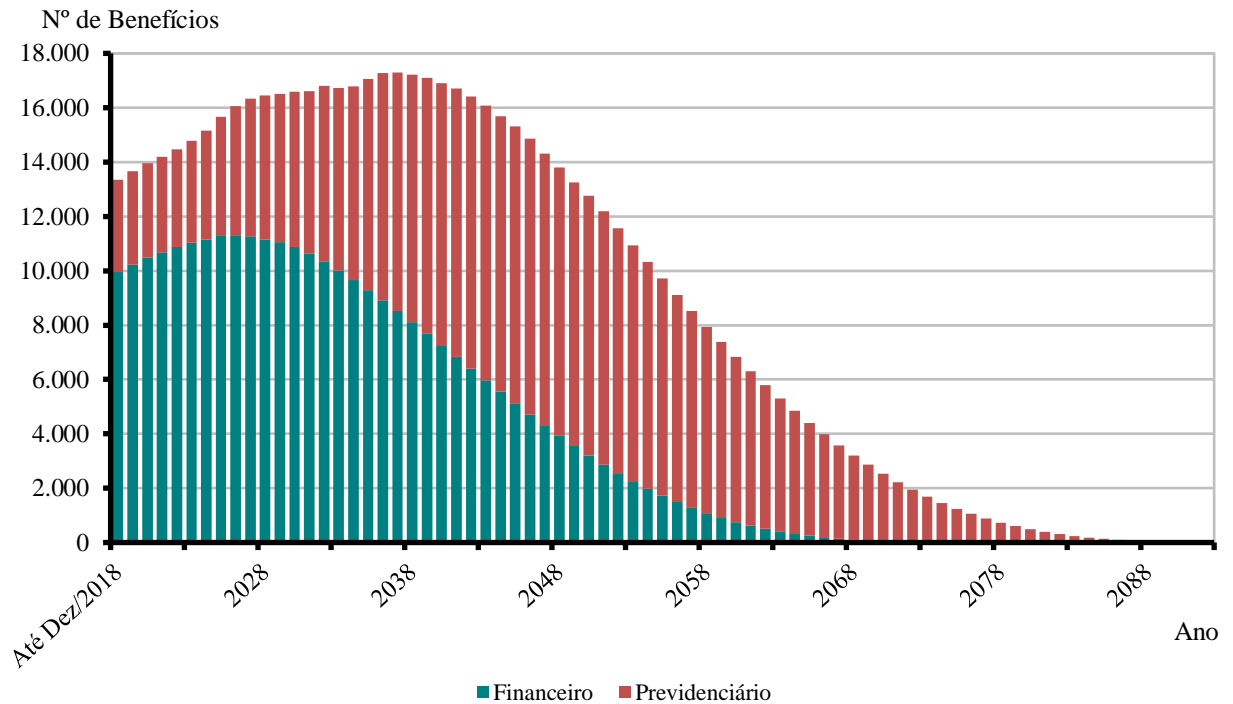


Gráfico VII – Projeção Total de Benefícios Esperados por Fundo:





3.5. Médias Gerais dos Inativos – Fundo Previdenciário RECIPREV:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Professores			Demais Categorias			Total		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Quantidade	269	19	288	310	516	826	579	535	1.114
	Idade Média	75,5	79,1	75,7	77,5	82,8	80,8	76,6	82,7	79,5
	Valor Médio	6.051,57	6.472,33	6.079,33	4.694,32	5.046,95	4.914,61	5.324,89	5.097,57	5.215,72
Aposentadoria por Idade	Quantidade	271	10	281	310	213	523	581	223	804
	Idade Média	78,6	86,8	78,9	79,4	84,1	81,3	79,0	84,2	80,5
	Valor Médio	4.624,09	5.753,77	4.664,29	1.945,05	4.873,67	3.137,78	3.194,65	4.913,14	3.671,30
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	45	3	48	101	60	161	146	63	209
	Idade Média	59,6	65,8	60,0	58,7	70,8	63,2	59,0	70,5	62,5
	Valor Médio	3.176,99	2.728,55	3.148,96	2.447,85	5.107,97	3.439,20	2.672,59	4.994,66	3.372,54
Aposentadoria Compulsória	Quantidade	59	5	64	114	93	207	173	98	271
	Idade Média	79,9	81,0	80,0	79,6	82,3	80,8	79,7	82,2	80,6
	Valor Médio	2.972,90	2.239,12	2.915,57	1.352,10	2.031,36	1.657,28	1.904,86	2.041,96	1.954,44
Pensões por Morte	Beneficiários	1	-	1	112	84	196	113	84	197(*)
	Idade Média	46,1	-	46,1	60,0	40,1	51,5	59,9	40,1	51,4
	Valor Médio	3.331,14	-	3.331,14	2.438,85	2.472,32	2.453,20	2.446,75	2.472,32	2.457,65
Total Geral	Quantidade	645	37	682	947	966	1.913	1.592	1.003	2.595
	Idade Média	76,0	80,4	76,3	74,3	78,6	76,5	75,0	78,6	76,4
	Valor Médio	4.965,42	5.402,52	4.989,13	2.885,67	4.498,33	3.700,01	3.728,28	4.531,69	4.038,81

(*) Estes 197 benefícios de pensão correspondem ao falecimento de 157 instituidores de pensão.

3.6. Médias Gerais dos Inativos – Fundo Financeiro RECIFIN:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Professores			Demais Categorias			Total		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Quantidade	1.637	132	1.769	1.288	649	1.937	2.925	781	3.706
	Idade Média	63,4	65,4	63,6	64,4	66,7	65,1	63,9	66,4	64,4
	Valor Médio	6.890,77	7.628,72	6.945,84	3.278,88	4.666,25	3.743,73	5.300,31	5.166,95	5.272,20
Aposentadoria por Idade	Quantidade	222	8	230	133	71	204	355	79	434
	Idade Média	70,1	69,7	70,1	68,8	70,7	69,4	69,6	70,6	69,8
	Valor Médio	4.734,49	5.034,85	4.744,94	3.886,56	6.422,35	4.769,12	4.416,82	6.281,84	4.756,30
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	86	22	108	113	108	221	199	130	329
	Idade Média	61,2	63,2	61,6	64,1	63,5	63,8	62,9	63,5	63,1
	Valor Médio	4.145,42	5.968,39	4.516,76	3.745,10	3.794,34	3.769,16	3.918,10	4.162,25	4.014,57



Benefício	Item	Professores			Demais Categorias			Total		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Aposentadoria Compulsória	Quantidade	14	1	15	2	5	7	16	6	22
	Idade Média	71,0	73,8	71,2	73,2	70,6	71,3	71,3	71,1	71,2
	Valor Médio	2.885,32	1.272,12	2.777,78	1.366,43	2.285,64	2.023,01	2.695,46	2.116,72	2.537,62
Pensões por Morte	Beneficiários	18	29	47	1.687	373	2.060	1.705	402	2.107 (*)
	Idade Média	56,9	62,1	60,1	68,6	55,6	66,3	68,5	56,1	66,1
	Valor Médio	3.716,20	4.277,16	4.062,33	2.741,23	2.586,91	2.713,29	2.751,53	2.708,84	2.743,38
Total Geral	Quantidade	1.977	192	2.169	3.223	1.206	4.429	5.200	1.398	6.598
	Idade Média	64,1	64,9	64,2	66,8	63,2	65,8	65,8	63,5	65,3
	Valor Médio	6.471,95	6.791,07	6.500,20	3.037,70	4.038,57	3.310,23	4.343,38	4.416,60	4.358,89

(*) Estes 2.107 benefícios de pensão correspondem ao falecimento de 1.864 instituidores de pensão.

3.7. Médias Gerais dos Inativos – Global:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Professores			Demais Categorias			Total		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Quantidade	1.906	151	2.057	1.598	1.165	2.763	3.504	1.316	4.820
	Idade Média	65,1	67,1	65,3	66,9	73,8	69,8	66,0	73,0	67,9
	Valor Médio	6.772,33	7.483,22	6.824,52	3.553,47	4.834,87	4.093,76	5.304,37	5.138,75	5.259,15
Aposentadoria por Idade	Quantidade	493	18	511	443	284	727	936	302	1.238
	Idade Média	74,8	79,2	74,9	76,2	80,7	78,0	75,5	80,7	76,7
	Valor Médio	4.673,80	5.434,25	4.700,59	2.527,94	5.260,84	3.595,54	3.658,19	5.271,18	4.051,66
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	131	25	156	214	168	382	345	193	538
	Idade Média	60,6	63,6	61,1	61,6	66,1	63,6	61,2	65,8	62,9
	Valor Médio	3.812,75	5.579,61	4.095,90	3.132,85	4.263,49	3.630,09	3.391,01	4.433,97	3.765,16
Aposentadoria Compulsória	Quantidade	73	6	79	116	98	214	189	104	293
	Idade Média	78,2	79,8	78,4	79,5	81,7	80,5	79,0	81,6	79,9
	Valor Médio	2.956,10	2.077,95	2.889,41	1.352,35	2.044,33	1.669,24	1.971,79	2.046,27	1.998,23
Pensões por Morte	Beneficiários	19	29	48	1.799	457	2.256	1.818	486	2.304(*)
	Idade Média	56,3	62,1	59,8	68,1	52,8	65,0	68,0	53,3	64,9
	Valor Médio	3.695,94	4.277,16	4.047,09	2.722,41	2.565,85	2.690,69	2.732,58	2.667,96	2.718,95
Total Geral	Quantidade	2.622	229	2.851	4.170	2.172	6.342	6.792	2.401	9.193
	Idade Média	67,0	67,4	67,1	68,5	70,0	69,0	67,9	69,8	68,4
	Valor Médio	6.101,35	6.566,72	6.138,73	3.003,17	4.243,05	3.427,80	4.199,20	4.464,67	4.268,54

(*) Estes 2.304 benefícios de pensão correspondem ao falecimento de 2.021 instituidores de pensão.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 **(E.C. nº 41, 31/12/03):**

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA



4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME \cdot TC / CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\% \cdot (PA - T)$

Se $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\% \cdot (PI - T)$

Se $PI > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

PI = Proventos na Inatividade



4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em outubro/2018.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação não foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Desta forma, consideramos que esta despesa é paga pela Prefeitura adicionalmente às suas alíquotas de contribuição.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Fundo Previdenciário: 6% a.a.

Fundo Financeiro: 0% a.a.



5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,49% ao ano, conforme estudo específico;
- b) O crescimento dos proventos utilizado foi de 0,49% ao ano;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Informações Adicionais:

Data-Base: 31/12/2018

Investimentos dos Fundos	Valor (em R\$)
Saldo dos Investimentos do Fundo Previdenciário RECIPREV	1.933.190.049,07
Saldo dos Parcelamentos do Fundo Previdenciário RECIPREV	7.487.646,00
Saldo dos Investimentos do Fundo Financeiro RECIFIN	193.351,86
Percentuais de Contribuição Normal	(%)
a) Prefeitura e demais órgãos e lotações – RECIPREV	15,94% (*)
b) Prefeitura e demais órgãos e lotações – RECIFIN	25,64% (*)
c) Servidores Ativos	12,82%
d) Aposentados e Pensionistas Acima do Limite de Isenção (**)	12,82%

(*) Incide sobre a folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos e a folha mensal de aposentadorias e pensões pagas por cada fundo.

(**) Limite de Isenção: Teto do RGPS: R\$5.645,80 em dezembro/2018.



7. FINANCIAMENTO COM SEGREGAÇÃO DE MASSAS

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº Lei 17.142 de 02 de dezembro de 2005 e utilizou os seguintes critérios:

- a) **Fundo Previdenciário RECIPREV (Capitalizado)**: neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Sendo o caixa do RECIPREV responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.
- b) **Fundo Financeiro RECIFIN (Repartição Simples)**: não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998.

A Lei Ordinária 1.833 de 05 de julho de 2017 introduziu uma alteração no critério de segregação de massas descrito acima e transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN ao Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.



8. FUNDO PREVIDENCIÁRIO - RECIPREV

8.1. Valor Atual das Obrigações do Fundo Previdenciário - RECIPREV:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	878.377.918,06	12,55%	
2) Pensão por Morte	56.631.324,86	0,81%	
3) Reversão em Pensão	104.282.648,88	1,49%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	1.039.291.891,80	14,85%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	716.217.317,79	10,23%	5,84%
6) Aposentadoria do Professor	961.272.443,98	13,73%	6,13%
7) Aposentadoria por Idade	1.214.124.995,99	17,34%	6,01%
8) Reversão em Pensão	248.982.401,41	3,56%	1,52%
9) Pensão por Morte de Ativo	211.359.023,24	3,02%	1,75%
10) Pensão por Morte de Inválido	11.166.123,42	0,16%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	160.965.772,87	2,30%	1,31%
12) Auxílio-doença	91.011.713,80	1,30%	0,80%
13) Salário-maternidade	16.025.266,71	0,23%	0,16%
14) Salário-família	2.608.507,63	0,04%	0,02%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	3.633.733.566,84	51,91%	23,63%
16) Custo Total VABF (4+15)	4.673.025.458,64	66,76%	
Valor Atual da Folha Futura	7.000.655.324,61		



8.2. Balanço Atuarial do Fundo Previdenciário – RECIPREV:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Geração Atual (em R\$)	(% da Folha)
Custo Total (VABF)	4.673.025.458,64	66,76%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>283.891.430,64</i>	<i>4,06%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>111.580.147,52</i>	<i>1,59%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>897.484.012,61</i>	<i>12,82%</i>
<i>Contribuição Normal do Ente s/Ativos (-)</i>	<i>1.115.904.458,74</i>	<i>15,94%</i>
<i>Contribuição Normal do Ente s/Inativos (-)</i>	<i>727.402.767,30</i>	<i>10,39%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>7.487.646,00</i>	<i>0,11%</i>
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	<i>1.933.190.049,07</i>	<i>27,61%</i>
Déficit/Superávit Atuarial	403.915.053,24	5,77%

Observação: Este resultado indica um índice de cobertura de 1,2628.

Diante do resultado superavitário, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor.

8.3. Plano de Custeio Proposto ao Fundo Previdenciário – RECIPREV:

Data-Base: 31/12/2018

Descrição	Contribuição Normal	Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	12,82%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	12,82%	Remuneração de Contribuição
Prefeitura	15,94%	Remuneração de Contribuição dos Ativos e Totalidade dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão



8.4. Projeções Atuariais – Fundo Previdenciário – RECIPIREV:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	351.283.438,91	169.359.448,91	181.923.990,00	2.115.114.039,07
2020	367.263.752,33	171.109.329,89	196.154.422,44	2.311.268.461,50
2021	380.125.553,24	172.367.794,53	207.757.758,71	2.519.026.220,21
2022	389.033.307,65	174.052.015,32	214.981.292,33	2.734.007.512,54
2023	402.031.501,29	178.440.809,01	223.590.692,28	2.957.598.204,82
2024	415.044.000,28	186.404.080,09	228.639.920,19	3.186.238.125,02
2025	427.592.639,37	198.501.101,86	229.091.537,51	3.415.329.662,53
2026	439.256.542,82	217.253.545,95	222.002.996,87	3.637.332.659,40
2027	449.943.419,67	236.985.415,43	212.958.004,24	3.850.290.663,63
2028	459.815.746,49	252.105.341,25	207.710.405,24	4.058.001.068,87
2029	469.969.975,59	263.910.585,64	206.059.389,95	4.264.060.458,82
2030	480.151.758,49	272.211.560,29	207.940.198,20	4.472.000.657,03
2031	489.759.885,03	284.216.164,91	205.543.720,12	4.677.544.377,14
2032	498.949.327,26	297.097.720,76	201.851.606,50	4.879.395.983,65
2033	505.758.553,23	320.656.632,38	185.101.920,85	5.064.497.904,50
2034	512.618.754,50	333.885.885,44	178.732.869,06	5.243.230.773,56
2035	518.082.853,79	354.693.433,32	163.389.420,47	5.406.620.194,04
2036	520.553.520,63	386.788.420,16	133.765.100,47	5.540.385.294,51
2037	521.542.757,17	416.168.313,10	105.374.444,07	5.645.759.738,58
2038	521.453.862,77	437.026.781,04	84.427.081,73	5.730.186.820,31
2039	520.579.780,29	453.380.029,52	67.199.750,77	5.797.386.571,08
2040	518.649.091,07	468.110.848,48	50.538.242,59	5.847.924.813,67
2041	515.898.874,64	479.788.580,05	36.110.294,59	5.884.035.108,26
2042	511.940.910,87	491.131.019,04	20.809.891,83	5.904.845.000,09
2043	507.775.002,16	497.800.314,19	9.974.687,97	5.914.819.688,05
2044	502.951.164,93	502.906.729,12	44.435,81	5.914.864.123,87
2045	497.831.248,76	504.384.800,65	-6.553.551,89	5.908.310.571,97
2046	491.786.543,07	506.610.073,86	-14.823.530,79	5.893.487.041,18
2047	485.750.635,10	504.972.268,19	-19.221.633,09	5.874.265.408,09
2048	480.070.348,67	497.435.804,20	-17.365.455,53	5.856.899.952,56
2049	473.971.926,04	491.275.247,04	-17.303.321,00	5.839.596.631,56
2050	468.062.050,73	482.839.038,58	-14.776.987,85	5.824.819.643,71
2051	461.623.626,15	475.789.291,86	-14.165.665,71	5.810.653.978,00
2052	455.918.856,16	463.919.617,20	-8.000.761,04	5.802.653.216,96
2053	450.897.464,73	448.972.535,01	1.924.929,72	5.804.578.146,68
2054	446.532.217,08	432.670.499,17	13.861.717,91	5.818.439.864,59
2055	442.818.262,14	415.690.082,01	27.128.180,13	5.845.568.044,73
2056	439.886.336,65	397.961.715,85	41.924.620,80	5.887.492.665,53



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	437.854.227,32	379.513.810,77	58.340.416,55	5.945.833.082,07
2058	436.814.458,32	360.516.729,60	76.297.728,72	6.022.130.810,80
2059	436.831.470,94	341.238.083,74	95.593.387,20	6.117.724.197,99
2060	438.000.569,40	321.780.416,70	116.220.152,70	6.233.944.350,69
2061	440.421.886,68	302.233.561,81	138.188.324,87	6.372.132.675,57
2062	444.196.718,14	282.692.101,27	161.504.616,87	6.533.637.292,43
2063	449.427.286,24	263.254.912,44	186.172.373,80	6.719.809.666,23
2064	456.216.002,64	244.022.913,20	212.193.089,44	6.932.002.755,67
2065	464.665.017,81	225.097.353,80	239.567.664,01	7.171.570.419,68
2066	474.875.958,29	206.578.699,45	268.297.258,84	7.439.867.678,52
2067	486.949.354,76	188.563.980,61	298.385.374,15	7.738.253.052,67
2068	500.984.432,47	171.145.060,48	329.839.371,99	8.068.092.424,66
2069	517.079.049,09	154.406.620,48	362.672.428,61	8.430.764.853,28
2070	535.329.736,65	138.424.731,73	396.905.004,92	8.827.669.858,20
2071	555.832.403,72	123.266.944,32	432.565.459,40	9.260.235.317,60
2072	578.682.539,40	108.990.847,21	469.691.692,19	9.729.927.009,79
2073	603.975.928,15	95.644.445,72	508.331.482,43	10.238.258.492,21
2074	631.809.035,35	83.265.219,38	548.543.815,97	10.786.802.308,18
2075	662.279.080,77	71.877.517,30	590.401.563,47	11.377.203.871,65
2076	695.484.976,50	61.492.754,71	633.992.221,79	12.011.196.093,44
2077	731.528.204,18	52.109.153,42	679.419.050,76	12.690.615.144,20
2078	770.513.720,59	43.711.312,67	726.802.407,92	13.417.417.552,13
2079	812.551.523,99	36.272.451,80	776.279.072,19	14.193.696.624,32
2080	857.758.107,20	29.756.487,20	828.001.620,00	15.021.698.244,32
2081	906.256.947,41	24.116.456,73	882.140.490,68	15.903.838.735,00
2082	958.179.970,94	19.296.249,13	938.883.721,81	16.842.722.456,81
2083	1.013.668.656,25	15.230.981,87	998.437.674,38	17.841.160.131,19
2084	1.072.875.278,36	11.847.889,57	1.061.027.388,79	18.902.187.519,98
2085	1.135.965.032,74	9.070.723,88	1.126.894.308,86	20.029.081.828,84
2086	1.203.117.846,56	6.823.346,85	1.196.294.499,71	21.225.376.328,55
2087	1.274.529.719,06	5.032.007,95	1.269.497.711,11	22.494.874.039,66
2088	1.350.414.228,20	3.628.559,48	1.346.785.668,72	23.841.659.708,38
2089	1.431.003.359,37	2.551.181,13	1.428.452.178,24	25.270.111.886,62
2090	1.516.548.079,82	1.743.925,62	1.514.804.154,20	26.784.916.040,82
2091	1.607.318.968,12	1.156.268,20	1.606.162.699,92	28.391.078.740,74
2092	1.703.606.842,83	742.304,01	1.702.864.538,82	30.093.943.279,57
2093	1.805.723.632,91	460.534,44	1.805.263.098,47	31.899.206.378,04
2094	1.914.003.708,39	275.242,92	1.913.728.465,47	33.812.934.843,51

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



9. FUNDO FINANCEIRO – RECIFIN

9.1. Valor Atual das Obrigações do Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	5.939.434.523,01	740,65%	
2) Pensão por Morte	1.150.944.658,69	143,52%	
3) Reversão em Pensão	724.221.407,16	90,31%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	7.814.600.588,86	974,48%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	2.998.488.441,78	373,91%	45,58%
6) Aposentadoria do Professor	2.433.845.611,14	303,50%	19,46%
7) Aposentadoria por Idade	847.565.640,61	105,69%	8,05%
8) Reversão em Pensão	734.045.949,22	91,54%	8,43%
9) Pensão por Morte de Ativo	50.051.323,69	6,24%	1,24%
10) Pensão por Morte de Inválido	8.186.353,88	1,02%	0,20%
11) Aposentadoria por Invalidez	75.076.941,31	9,36%	1,86%
12) Auxílio-doença	18.162.210,91	2,26%	0,48%
13) Salário-maternidade	80.214,49	0,01%	0,00%
14) Salário-família	10.290,58	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+...+14)	7.165.512.977,61	893,53%	85,30%
16) Custo Total (4+15)	14.980.113.566,47	1868,01%	
Valor Atual da Folha Futura	801.922.702,99		



9.2. Balanço Atuarial do Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Custo Total (em R\$)	Custo (% da Folha)
Custo Total (VABF)	14.980.113.566,47	1868,01%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>195.463.496,76</i>	<i>24,37%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>548.027.316,87</i>	<i>68,34%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>102.806.490,52</i>	<i>12,82%</i>
<i>Contribuição do Ente s/Ativos (-)</i>	<i>205.612.981,05</i>	<i>25,64%</i>
<i>Contribuição do Ente s/Inativos (-)</i>	<i>3.836.221.122,06</i>	<i>478,38%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	<i>193.351,86</i>	<i>0,02%</i>
Déficit/Superávit Atuarial	10.091.788.807,35	1.258,45%

9.3. Plano de Custeio proposto ao Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data-Base:
31/12/2018

Descrição	Contribuição %		Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	12,82%		Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	12,82%		Remuneração de Contribuição
Prefeitura	Contribuição Normal	25,64%	Remuneração de Contribuição dos Ativos e Totalidade dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão
	Na medida em que as receitas do Fundo Financeiro e o patrimônio disponível forem insuficientes para o pagamento mensal das despesas com benefícios do Fundo, a Prefeitura complementar a arrecadação para honrar com o pagamento destes benefícios.		



9.4. Projeções Atuariais – Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	204.490.829,73	494.826.420,24	-290.335.590,51	0,00
2020	202.389.713,29	508.569.758,01	-306.180.044,72	0,00
2021	200.238.670,98	521.935.096,96	-321.696.425,98	0,00
2022	198.071.728,74	531.775.520,20	-333.703.791,46	0,00
2023	195.657.186,18	541.218.526,75	-345.561.340,57	0,00
2024	192.895.492,62	549.394.247,25	-356.498.754,63	0,00
2025	190.000.647,99	555.331.531,47	-365.330.883,48	0,00
2026	186.412.010,59	562.361.414,71	-375.949.404,12	0,00
2027	183.111.914,62	562.350.238,57	-379.238.323,95	0,00
2028	179.402.726,28	560.988.214,53	-381.585.488,25	0,00
2029	175.580.008,30	554.624.705,27	-379.044.696,97	0,00
2030	171.493.997,94	549.735.536,52	-378.241.538,58	0,00
2031	167.221.307,37	541.141.843,89	-373.920.536,52	0,00
2032	162.665.391,04	529.745.189,95	-367.079.798,91	0,00
2033	157.843.655,39	515.182.537,85	-357.338.882,46	0,00
2034	152.769.306,34	498.512.779,45	-345.743.473,11	0,00
2035	147.413.677,79	480.963.782,42	-333.550.104,63	0,00
2036	141.806.840,04	462.562.075,53	-320.755.235,49	0,00
2037	135.971.840,28	443.420.968,87	-307.449.128,59	0,00
2038	129.936.534,35	423.632.700,75	-293.696.166,40	0,00
2039	123.730.770,30	403.295.774,06	-279.565.003,76	0,00
2040	117.386.649,24	382.515.278,58	-265.128.629,34	0,00
2041	110.937.994,71	361.402.184,99	-250.464.190,28	0,00
2042	104.420.458,50	340.073.221,47	-235.652.762,97	0,00
2043	97.871.503,34	318.650.627,48	-220.779.124,14	0,00
2044	91.329.975,16	297.260.927,81	-205.930.952,65	0,00
2045	84.835.276,94	276.032.754,86	-191.197.477,92	0,00
2046	78.427.318,91	255.095.678,65	-176.668.359,74	0,00
2047	72.146.002,93	234.579.527,74	-162.433.524,81	0,00
2048	66.030.697,44	214.612.635,70	-148.581.938,26	0,00
2049	60.118.505,14	195.315.451,35	-135.196.946,21	0,00
2050	54.442.267,22	176.794.313,14	-122.352.045,92	0,00
2051	49.029.304,32	159.137.508,81	-110.108.204,49	0,00
2052	43.899.783,04	142.410.883,36	-98.511.100,32	0,00
2053	39.067.665,97	126.660.437,87	-87.592.771,90	0,00
2054	34.542.136,45	111.917.026,40	-77.374.889,95	0,00
2055	30.329.320,08	98.201.288,38	-67.871.968,30	0,00
2056	26.432.949,74	85.525.188,23	-59.092.238,49	0,00

Continua...



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	22.854.426,80	73.892.709,24	-51.038.282,44	0,00
2058	19.592.537,83	63.298.589,44	-43.706.051,61	0,00
2059	16.643.104,42	53.728.134,51	-37.085.030,09	0,00
2060	13.998.773,44	45.156.014,07	-31.157.240,63	0,00
2061	11.649.305,39	37.547.633,99	-25.898.328,60	0,00
2062	9.582.368,96	30.861.548,50	-21.279.179,54	0,00
2063	7.783.743,82	25.050.032,55	-17.266.288,73	0,00
2064	6.237.414,74	20.059.471,93	-13.822.057,19	0,00
2065	4.925.852,43	15.831.422,48	-10.905.570,05	0,00
2066	3.829.635,36	12.301.695,01	-8.472.059,65	0,00
2067	2.927.597,21	9.400.901,36	-6.473.304,15	0,00
2068	2.197.524,26	7.056.590,68	-4.859.066,42	0,00
2069	1.617.323,55	5.196.672,99	-3.579.349,44	0,00
2070	1.165.825,48	3.751.994,84	-2.586.169,36	0,00
2071	822.833,74	2.656.424,65	-1.833.590,91	0,00
2072	569.274,25	1.847.541,48	-1.278.267,23	0,00
2073	387.591,88	1.268.226,78	-880.634,90	0,00
2074	261.679,31	866.353,98	-604.674,67	0,00
2075	177.150,07	595.715,40	-418.565,33	0,00
2076	122.093,73	418.344,19	-296.250,46	0,00
2077	86.950,58	303.975,01	-217.024,43	0,00
2078	64.481,25	229.774,83	-165.293,58	0,00
2079	49.766,63	180.273,55	-130.506,92	0,00
2080	39.753,62	145.877,42	-106.123,80	0,00
2081	32.611,42	120.799,77	-88.188,35	0,00
2082	27.252,83	101.568,22	-74.315,39	0,00
2083	23.041,87	86.141,54	-63.099,67	0,00
2084	19.603,47	73.331,82	-53.728,35	0,00
2085	16.705,08	62.413,72	-45.708,64	0,00
2086	14.207,32	52.950,54	-38.743,22	0,00
2087	12.017,52	44.652,30	-32.634,78	0,00
2088	10.085,41	37.353,53	-27.268,12	0,00
2089	8.382,77	30.945,89	-22.563,12	0,00
2090	6.884,54	25.329,41	-18.444,87	0,00
2091	5.573,99	20.436,44	-14.862,45	0,00
2092	4.438,72	16.216,33	-11.777,61	0,00
2093	3.465,34	12.614,66	-9.149,32	0,00
2094	2.641,50	9.581,17	-6.939,67	0,00

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do Fundo Financeiro;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios;
4. O Coluna Resultado em negativo representa o valor estimado que a Prefeitura deverá aportar anualmente para complementar as contribuições normais e honrar com a folha do Fundo Financeiro.



10. IMPACTO FINANCEIRO PARA O MUNICÍPIO

10.1. Projeção das Despesas Anuais do Município com o Custeio do RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	CONTRIBUIÇÕES RECIPREV (a)	CONTRIBUIÇÕES RECIFIN (b)	APORTES RECIFIN (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2019	134.329.322,72	162.579.732,61	290.142.238,65	587.051.293,99
2020	134.629.191,00	161.936.064,43	306.180.044,72	602.745.300,15
2021	134.858.736,61	161.181.960,54	321.696.425,98	617.737.123,12
2022	134.870.012,03	160.255.351,17	333.703.791,46	628.829.154,66
2023	134.548.938,25	159.122.677,85	345.561.340,57	639.232.956,67
2024	134.061.039,06	157.746.318,56	356.498.754,63	648.306.112,26
2025	133.512.487,88	156.123.478,07	365.330.883,48	654.966.849,43
2026	132.645.912,98	154.169.893,19	375.949.404,12	662.765.210,28
2027	131.489.459,66	151.946.300,24	379.238.323,95	662.674.083,84
2028	130.277.587,34	149.376.899,47	381.585.488,25	661.239.975,05
2029	129.098.575,63	146.533.718,08	379.044.696,97	654.676.990,68
2030	128.001.591,33	143.349.954,83	378.241.538,58	649.593.084,75
2031	126.682.084,63	139.881.391,37	373.920.536,52	640.484.012,52
2032	125.232.767,06	136.124.523,12	367.079.798,91	628.437.089,09
2033	123.184.447,05	132.099.750,31	357.338.882,46	612.623.079,82
2034	121.344.658,95	127.825.600,04	345.743.473,11	594.913.732,10
2035	119.281.818,54	123.319.113,81	333.550.104,63	576.151.036,98
2036	116.568.452,15	118.600.916,17	320.755.235,49	555.924.603,81
2037	113.899.142,25	113.693.136,42	307.449.128,59	535.041.407,26
2038	111.352.341,70	108.619.424,47	293.696.166,40	513.667.932,57
2039	108.970.972,33	103.405.036,47	279.565.003,76	491.941.012,56
2040	106.511.239,39	98.076.917,43	265.128.629,34	469.716.786,16
2041	104.019.701,21	92.663.520,23	250.464.190,28	447.147.411,72
2042	101.375.288,48	87.194.773,98	235.652.762,97	424.222.825,43
2043	98.835.597,15	81.702.020,89	220.779.124,14	401.316.742,18
2044	96.288.108,90	76.217.701,89	205.930.952,65	378.436.763,44
2045	93.823.183,23	70.774.798,35	191.197.477,92	355.795.459,50
2046	91.123.178,46	65.406.532,01	176.668.359,74	333.198.070,21
2047	88.518.525,29	60.146.190,91	162.433.524,81	311.098.241,01
2048	86.084.822,71	55.026.679,79	148.581.938,26	289.693.440,76
2049	83.408.604,77	50.078.881,73	135.196.946,21	268.684.432,71
2050	80.702.953,26	45.330.061,89	122.352.045,92	248.385.061,07
2051	77.732.859,05	40.802.857,26	110.108.204,49	228.643.920,80
2052	74.913.730,73	36.514.150,49	98.511.100,32	209.938.981,54
2053	72.144.836,33	32.475.736,27	87.592.771,90	192.213.344,50
2054	69.332.046,85	28.695.525,57	77.374.889,95	175.402.462,37
2055	66.441.229,52	25.178.810,34	67.871.968,30	159.492.008,16
2056	63.492.174,71	21.928.658,26	59.092.238,49	144.513.071,46

Continua...



... continuação

ANO	CONTRIBUIÇÕES RECIPREV (a)	CONTRIBUIÇÕES RECIFIN (b)	APORTES RECIFIN (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2057	60.498.843,10	18.946.090,65	51.038.282,44	130.483.216,19
2058	57.466.366,70	16.229.758,33	43.706.051,61	117.402.176,64
2059	54.393.350,55	13.775.893,69	37.085.030,09	105.254.274,33
2060	51.291.798,42	11.578.002,01	31.157.240,63	94.027.041,06
2061	48.176.029,75	9.627.213,36	25.898.328,60	83.701.571,71
2062	45.061.120,94	7.912.901,04	21.279.179,54	74.253.201,52
2063	41.962.833,04	6.422.828,35	17.266.288,73	65.651.950,12
2064	38.897.252,36	5.143.248,60	13.822.057,19	57.862.558,15
2065	35.880.518,20	4.059.176,72	10.905.570,05	50.845.264,97
2066	32.928.644,69	3.154.154,60	8.472.059,65	44.554.858,94
2067	30.057.098,51	2.410.391,11	6.473.304,15	38.940.793,77
2068	27.280.522,64	1.809.309,85	4.859.066,42	33.948.898,91
2069	24.612.415,30	1.332.426,95	3.579.349,44	29.524.191,69
2070	22.064.902,24	962.011,48	2.586.169,36	25.613.083,08
2071	19.648.750,92	681.107,28	1.833.590,91	22.163.449,11
2072	17.373.141,05	473.709,64	1.278.267,23	19.125.117,92
2073	15.245.724,65	325.173,35	880.634,90	16.451.532,90
2074	13.272.475,97	222.133,16	604.674,67	14.099.283,80
2075	11.457.276,26	152.741,43	418.565,33	12.028.583,02
2076	9.801.945,10	107.263,45	296.250,46	10.205.459,01
2077	8.306.199,06	77.939,19	217.024,43	8.601.162,68
2078	6.967.583,24	58.914,27	165.293,58	7.191.791,09
2079	5.781.828,82	46.222,14	130.506,92	5.958.557,88
2080	4.743.184,06	37.402,97	106.123,80	4.886.710,83
2081	3.844.163,20	30.973,06	88.188,35	3.963.324,61
2082	3.075.822,11	26.042,09	74.315,39	3.176.179,59
2083	2.427.818,51	22.086,69	63.099,67	2.513.004,87
2084	1.888.553,60	18.802,28	53.728,35	1.961.084,23
2085	1.445.873,39	16.002,88	45.708,64	1.507.584,91
2086	1.087.641,49	13.576,52	38.743,22	1.139.961,23
2087	802.102,07	11.448,85	32.634,78	846.185,70
2088	578.392,38	9.577,45	27.268,12	615.237,95
2089	406.658,27	7.934,53	22.563,12	437.155,92
2090	277.981,74	6.494,46	18.444,87	302.921,07
2091	184.309,15	5.239,90	14.862,45	204.411,50
2092	118.323,26	4.157,87	11.777,61	134.258,74
2093	73.409,19	3.234,40	9.149,32	85.792,91

Gráfico IX – Projeção de Despesas Previdenciárias por Fundo:

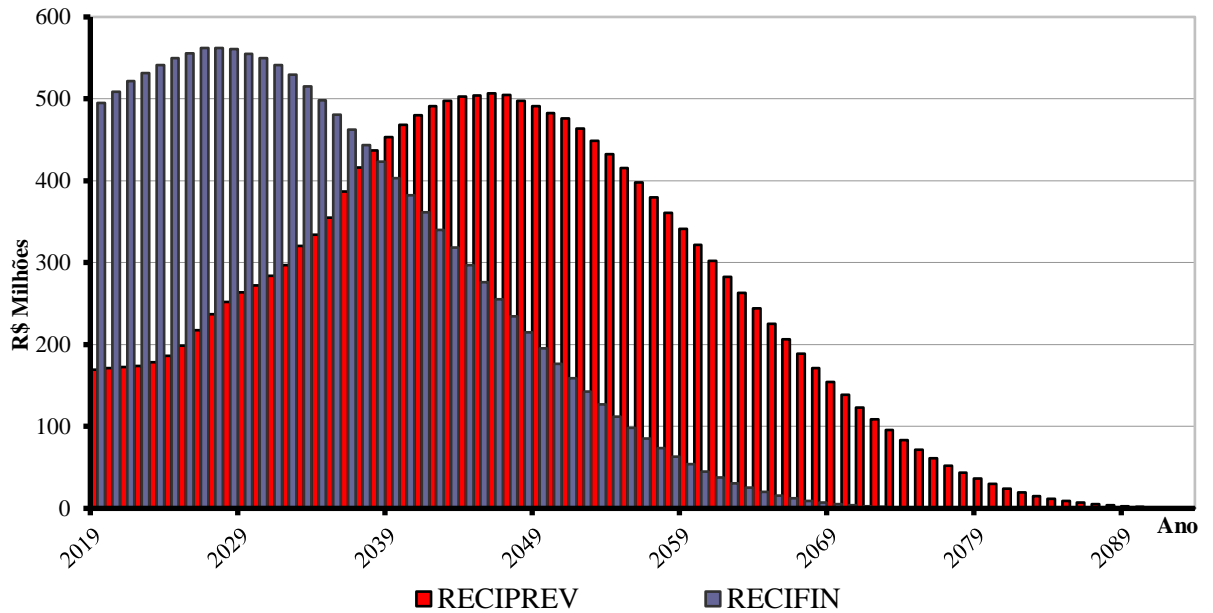
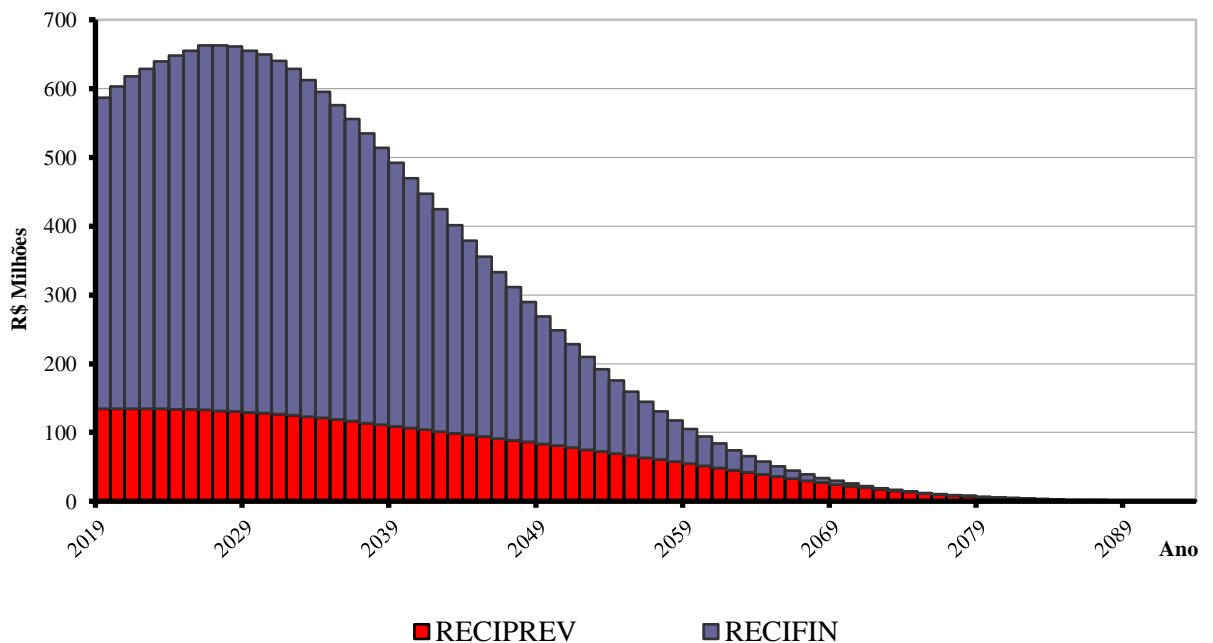


Gráfico X – Projeção de Despesas da Prefeitura com o Custeio do RPPS:





11. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife**, gerido pela **Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pelo Instituto.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Tábuas Biométricas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência/inválido): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em outubro/2018.

Modelo de Financiamento – Segregação de Massas

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº Lei 17.142 de 02 de dezembro de 2005 e utilizou os seguintes critérios:



Fundo Previdenciário RECIPIREV (Capitalizado): neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Sendo o caixa do RECIPIREV responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

Fundo Financeiro RECIFIN (Repartição Simples): não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998.

A Lei Ordinária 1.833 de 05 de julho de 2017 introduziu uma alteração no critério de segregação de massas descrito acima e transferiu do **Fundo Financeiro RECIFIN** ao **Fundo Previdenciário RECIPIREV** todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria MF nº 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos, mais uma vez, as normas previstas na Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008. Portanto, utilizamos a mesma metodologia da avaliação anterior, exceto pela alteração da tábua de mortalidade geral da IBGE 2015 para IBGE 2016, revisão do percentual de crescimento de remunerações de ativos de 1,69% para 1,49% e de proventos de inativos de 0,69% para de 0,49% ao ano.

Fundo Previdenciário – RECIPIREV – Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18	Varição Anual	
Número de Servidores Ativos	14.783	15.103	15.300	+197	+1,30%
Valor Médio da Remuneração do Ativo (em R\$)	3.030,21	3.162,20	3.590,38	+428,18	+13,54%
Número de Beneficiários	292	2.584	2.595	+11	+0,43%
Valor Médio dos Benefícios (em R\$)	1.980,26	3.810,70	4.038,81	+228,10	+5,99%
1. Custo Total do Plano (em R\$ Milhões)	3.172,08	4.169,47	4.673,03	+503,56	+12,08%
2. Direitos de Contribuição + Compensação (em R\$ Milhões)	1.985,72	2.821,91	3.136,26	+314,35	+11,14%
3. Saldo Devedor dos Parcelamentos (em R\$ Milhões)	11,53	7,22	7,49	+0,27	+3,76%
4. Saldo dos Investimentos do Fundo (em R\$ Milhões)	1.414,19	1.700,05	1.933,19	+233,14	+13,71%
Déficit/Superávit Atuarial (2 + 3 + 4) – (1) (em R\$ Milhões)	239,36	359,71	403,92	+44,20	+12,29%
Folha Salarial Futura (em R\$ Milhões)	6.165,18	6.428,92	7.000,66	+571,74	+8,89%
Custo do Plano (em % da Folha Futura)	51,45%	64,85%	66,75%	1,90%	+1,15%
Déficit/Superávit (em % da Folha Futura)	3,88%	5,60%	5,77%	0,17%	+0,17%



O **Fundo Previdenciário – RECIPIREV** apresentou um custo total a valor presente de R\$ 4.673,03 milhões em 31/12/2018. Considerando as receitas futuras estimadas e o saldo atual dos investimentos e parcelamentos no valor de R\$ 5.076,94 milhões, o fundo apresentou um superávit atuarial de R\$ 403,91 milhões ou 5,77% da folha salarial futura. Este resultado superavitário indica um índice de cobertura de 1,2628. Considerando este resultado não recomendamos a modificação do plano de custeio para o RECIPIREV.

Neste exercício os resultados do **Fundo Previdenciário – RECIPIREV** foram impactados pela alteração da tábua de mortalidade geral e de inválidos IBGE 2015 para IBGE 2016, pela admissão de 309 novos servidores ativos não previstas na avaliação anterior e pela concessão de apenas 145 novos benefícios contra uma expectativa em 466 novos benefícios em estimado em 31/12/2017. Também impactou positivamente no resultado a excelente rentabilidade observada nos investimentos do Fundo Previdenciário - RECIPIREV ao longo de 2018.

Rentabilidade Anual - RECIPIREV

De acordo com informações prestadas pela Gerência de Investimentos a rentabilidade anual dos investimentos no ano de 2018 foi de 11,00%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,92% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou bem acima da meta estabelecida. Este resultado positivo repercutiu favoravelmente na apuração do superávit atuarial.

Fundo Financeiro – RECIFIN – Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18	Varição	
Número de Servidores Ativos	5.345	4.808	4.354	-454	-9,44%
Valor Médio da Remuneração do Ativo (em R\$)	4.344,74	4.353,88	4.661,17	+307,29	+7,06%
Número de Beneficiários	8.183	6.234	6.598	+364	+5,84%
Valor Médio dos Benefícios (em R\$)	3.837,09	4.155,24	4.358,89	+203,65	+4,90%
Total de Segurados	13.528	11.042	10.952	-90	-0,82%
Custo Total do Plano (em R\$ Milhões)	14.679,27	14.934,57	14.980,11	+45,55	+0,30%
Déficit/Superávit Atuarial (em R\$ Milhões)	13.614,06	10.020,65	10.091,79	-71,14	+0,71%
Saldo dos Investimentos do Fundo (em R\$ Milhões)	1,33	0,19	0,19	+0,01	+4,29%

Já o Fundo Financeiro – RECIFIN apresentou um custo total a valor presente de R\$ 14.980,11 milhões em 31/12/2018. Considerando as receitas futuras e o saldo atual dos investimentos no valor de R\$ 4.888,32 milhões, o fundo apresentou um déficit atuarial de R\$ 10.091,79 milhões.



Este déficit corresponde ao valor dos aportes que o Município de Recife fará para complementar a arrecadação de contribuições normais do RECIFIN e honrar com a sua folha de benefícios por aproximadamente 84 anos, de acordo com a expectativa de sobrevida dos servidores deste fundo.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,49% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,49% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Custeio Administrativo

Nesta avaliação não foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Desta forma, consideramos que esta despesa é paga ou reembolsada pela Prefeitura adicionalmente às suas alíquotas de contribuição.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 24 de janeiro de 2019.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias - Consolidação	1.940.871.046,93
2.2.7.2.1.01.00	Plano Financeiro - Provisão Benefícios Concedidos	193.351,86
2.2.7.2.1.01.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef do Plano Financeiro do RPPS	7.814.600.588,86
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	2.003.663.590,98
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Inativo para o Plano Financeiro do RPPS	239.319.320,49
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	58.235.827,49
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	49.523.975,93
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	5.463.664.522,11
2.2.7.2.1.02.00	Plano Financeiro - Provisão Benefícios a Conceder	0,00
2.2.7.2.1.02.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef do Plano Financeiro do RPPS	7.165.512.977,61
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	2.038.170.512,13
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	353.278.659,41
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	145.939.520,83
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	4.628.124.285,24
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisão Benefícios Concedidos	818.871.635,48
2.2.7.2.1.03.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef Plano Previdenciário do RPPS	1.039.291.891,80
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	165.663.127,55
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições Inativo para o Plano Previdenciário do RPPS	35.707.694,37
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições Pensionista para Plano Previdenciário do RPPS	5.074.663,13
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária Plano Previdenciário do RPPS	13.974.771,27
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisão Benefícios a Conceder	717.891.006,35
2.2.7.2.1.04.01	(-) Aposentad/Pensões/Outros Benef Plano Previdenciário do RPPS	3.633.733.566,84
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	1.677.644.098,49
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	968.281.802,63
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	269.916.659,37
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	403.915.053,24
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	403.915.053,24

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE RECIFE

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

FUNDO PREVIDENCIÁRIO – RECIPEV

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	0,00	0,00	0,00	1.933.190.049,07
2019	351.283.438,91	169.359.448,91	181.923.990,00	2.115.114.039,07
2020	367.263.752,33	171.109.329,89	196.154.422,44	2.311.268.461,50
2021	380.125.553,24	172.367.794,53	207.757.758,71	2.519.026.220,21
2022	389.033.307,65	174.052.015,32	214.981.292,33	2.734.007.512,54
2023	402.031.501,29	178.440.809,01	223.590.692,28	2.957.598.204,82
2024	415.044.000,28	186.404.080,09	228.639.920,19	3.186.238.125,02
2025	427.592.639,37	198.501.101,86	229.091.537,51	3.415.329.662,53
2026	439.256.542,82	217.253.545,95	222.002.996,87	3.637.332.659,40
2027	449.943.419,67	236.985.415,43	212.958.004,24	3.850.290.663,63
2028	459.815.746,49	252.105.341,25	207.710.405,24	4.058.001.068,87
2029	469.969.975,59	263.910.585,64	206.059.389,95	4.264.060.458,82
2030	480.151.758,49	272.211.560,29	207.940.198,20	4.472.000.657,03
2031	489.759.885,03	284.216.164,91	205.543.720,12	4.677.544.377,14
2032	498.949.327,26	297.097.720,76	201.851.606,50	4.879.395.983,65
2033	505.758.553,23	320.656.632,38	185.101.920,85	5.064.497.904,50
2034	512.618.754,50	333.885.885,44	178.732.869,06	5.243.230.773,56
2035	518.082.853,79	354.693.433,32	163.389.420,47	5.406.620.194,04
2036	520.553.520,63	386.788.420,16	133.765.100,47	5.540.385.294,51
2037	521.542.757,17	416.168.313,10	105.374.444,07	5.645.759.738,58
2038	521.453.862,77	437.026.781,04	84.427.081,73	5.730.186.820,31
2039	520.579.780,29	453.380.029,52	67.199.750,77	5.797.386.571,08
2040	518.649.091,07	468.110.848,48	50.538.242,59	5.847.924.813,67
2041	515.898.874,64	479.788.580,05	36.110.294,59	5.884.035.108,26
2042	511.940.910,87	491.131.019,04	20.809.891,83	5.904.845.000,09
2043	507.775.002,16	497.800.314,19	9.974.687,97	5.914.819.688,05
2044	502.951.164,93	502.906.729,12	44.435,81	5.914.864.123,87
2045	497.831.248,76	504.384.800,65	-6.553.551,89	5.908.310.571,97
2046	491.786.543,07	506.610.073,86	-14.823.530,79	5.893.487.041,18
2047	485.750.635,10	504.972.268,19	-19.221.633,09	5.874.265.408,09
2048	480.070.348,67	497.435.804,20	-17.365.455,53	5.856.899.952,56
2049	473.971.926,04	491.275.247,04	-17.303.321,00	5.839.596.631,56
2050	468.062.050,73	482.839.038,58	-14.776.987,85	5.824.819.643,71
2051	461.623.626,15	475.789.291,86	-14.165.665,71	5.810.653.978,00
2052	455.918.856,16	463.919.617,20	-8.000.761,04	5.802.653.216,96
2053	450.897.464,73	448.972.535,01	1.924.929,72	5.804.578.146,68
2054	446.532.217,08	432.670.499,17	13.861.717,91	5.818.439.864,59
2055	442.818.262,14	415.690.082,01	27.128.180,13	5.845.568.044,73

Continua...



ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	439.886.336,65	397.961.715,85	41.924.620,80	5.887.492.665,53
2057	437.854.227,32	379.513.810,77	58.340.416,55	5.945.833.082,07
2058	436.814.458,32	360.516.729,60	76.297.728,72	6.022.130.810,80
2059	436.831.470,94	341.238.083,74	95.593.387,20	6.117.724.197,99
2060	438.000.569,40	321.780.416,70	116.220.152,70	6.233.944.350,69
2061	440.421.886,68	302.233.561,81	138.188.324,87	6.372.132.675,57
2062	444.196.718,14	282.692.101,27	161.504.616,87	6.533.637.292,43
2063	449.427.286,24	263.254.912,44	186.172.373,80	6.719.809.666,23
2064	456.216.002,64	244.022.913,20	212.193.089,44	6.932.002.755,67
2065	464.665.017,81	225.097.353,80	239.567.664,01	7.171.570.419,68
2066	474.875.958,29	206.578.699,45	268.297.258,84	7.439.867.678,52
2067	486.949.354,76	188.563.980,61	298.385.374,15	7.738.253.052,67
2068	500.984.432,47	171.145.060,48	329.839.371,99	8.068.092.424,66
2069	517.079.049,09	154.406.620,48	362.672.428,61	8.430.764.853,28
2070	535.329.736,65	138.424.731,73	396.905.004,92	8.827.669.858,20
2071	555.832.403,72	123.266.944,32	432.565.459,40	9.260.235.317,60
2072	578.682.539,40	108.990.847,21	469.691.692,19	9.729.927.009,79
2073	603.975.928,15	95.644.445,72	508.331.482,43	10.238.258.492,21
2074	631.809.035,35	83.265.219,38	548.543.815,97	10.786.802.308,18
2075	662.279.080,77	71.877.517,30	590.401.563,47	11.377.203.871,65
2076	695.484.976,50	61.492.754,71	633.992.221,79	12.011.196.093,44
2077	731.528.204,18	52.109.153,42	679.419.050,76	12.690.615.144,20
2078	770.513.720,59	43.711.312,67	726.802.407,92	13.417.417.552,13
2079	812.551.523,99	36.272.451,80	776.279.072,19	14.193.696.624,32
2080	857.758.107,20	29.756.487,20	828.001.620,00	15.021.698.244,32
2081	906.256.947,41	24.116.456,73	882.140.490,68	15.903.838.735,00
2082	958.179.970,94	19.296.249,13	938.883.721,81	16.842.722.456,81
2083	1.013.668.656,25	15.230.981,87	998.437.674,38	17.841.160.131,19
2084	1.072.875.278,36	11.847.889,57	1.061.027.388,79	18.902.187.519,98
2085	1.135.965.032,74	9.070.723,88	1.126.894.308,86	20.029.081.828,84
2086	1.203.117.846,56	6.823.346,85	1.196.294.499,71	21.225.376.328,55
2087	1.274.529.719,06	5.032.007,95	1.269.497.711,11	22.494.874.039,66
2088	1.350.414.228,20	3.628.559,48	1.346.785.668,72	23.841.659.708,38
2089	1.431.003.359,37	2.551.181,13	1.428.452.178,24	25.270.111.886,62
2090	1.516.548.079,82	1.743.925,62	1.514.804.154,20	26.784.916.040,82
2091	1.607.318.968,12	1.156.268,20	1.606.162.699,92	28.391.078.740,74
2092	1.703.606.842,83	742.304,01	1.702.864.538,82	30.093.943.279,57
2093	1.805.723.632,91	460.534,44	1.805.263.098,47	31.899.206.378,04

1. Projeção atuarial elaborada em Data-Base: 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.
2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	15.300
Folha Salarial Ativos	R\$ 54.932.753,40
Idade Média de Ativos	43,0 anos
Nº de Servidores Inativos	2.595
Folha dos Inativos	R\$ 10.480.707,64
Idade Média de Inativos	76,4 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,49% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,49% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
 Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



PREFEITURA MUNICIPAL DE RECIFE
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
FUNDO FINANCEIRO – RECIFIN
2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	0,00	0,00	0,00	193.351,86
2019	204.490.829,73	494.826.420,24	-290.335.590,51	0,00
2020	202.389.713,29	508.569.758,01	-306.180.044,72	0,00
2021	200.238.670,98	521.935.096,96	-321.696.425,98	0,00
2022	198.071.728,74	531.775.520,20	-333.703.791,46	0,00
2023	195.657.186,18	541.218.526,75	-345.561.340,57	0,00
2024	192.895.492,62	549.394.247,25	-356.498.754,63	0,00
2025	190.000.647,99	555.331.531,47	-365.330.883,48	0,00
2026	186.412.010,59	562.361.414,71	-375.949.404,12	0,00
2027	183.111.914,62	562.350.238,57	-379.238.323,95	0,00
2028	179.402.726,28	560.988.214,53	-381.585.488,25	0,00
2029	175.580.008,30	554.624.705,27	-379.044.696,97	0,00
2030	171.493.997,94	549.735.536,52	-378.241.538,58	0,00
2031	167.221.307,37	541.141.843,89	-373.920.536,52	0,00
2032	162.665.391,04	529.745.189,95	-367.079.798,91	0,00
2033	157.843.655,39	515.182.537,85	-357.338.882,46	0,00
2034	152.769.306,34	498.512.779,45	-345.743.473,11	0,00
2035	147.413.677,79	480.963.782,42	-333.550.104,63	0,00
2036	141.806.840,04	462.562.075,53	-320.755.235,49	0,00
2037	135.971.840,28	443.420.968,87	-307.449.128,59	0,00
2038	129.936.534,35	423.632.700,75	-293.696.166,40	0,00
2039	123.730.770,30	403.295.774,06	-279.565.003,76	0,00
2040	117.386.649,24	382.515.278,58	-265.128.629,34	0,00
2041	110.937.994,71	361.402.184,99	-250.464.190,28	0,00
2042	104.420.458,50	340.073.221,47	-235.652.762,97	0,00
2043	97.871.503,34	318.650.627,48	-220.779.124,14	0,00
2044	91.329.975,16	297.260.927,81	-205.930.952,65	0,00
2045	84.835.276,94	276.032.754,86	-191.197.477,92	0,00
2046	78.427.318,91	255.095.678,65	-176.668.359,74	0,00
2047	72.146.002,93	234.579.527,74	-162.433.524,81	0,00
2048	66.030.697,44	214.612.635,70	-148.581.938,26	0,00
2049	60.118.505,14	195.315.451,35	-135.196.946,21	0,00
2050	54.442.267,22	176.794.313,14	-122.352.045,92	0,00
2051	49.029.304,32	159.137.508,81	-110.108.204,49	0,00
2052	43.899.783,04	142.410.883,36	-98.511.100,32	0,00
2053	39.067.665,97	126.660.437,87	-87.592.771,90	0,00
2054	34.542.136,45	111.917.026,40	-77.374.889,95	0,00
2055	30.329.320,08	98.201.288,38	-67.871.968,30	0,00

Continua...



ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	26.432.949,74	85.525.188,23	-59.092.238,49	0,00
2057	22.854.426,80	73.892.709,24	-51.038.282,44	0,00
2058	19.592.537,83	63.298.589,44	-43.706.051,61	0,00
2059	16.643.104,42	53.728.134,51	-37.085.030,09	0,00
2060	13.998.773,44	45.156.014,07	-31.157.240,63	0,00
2061	11.649.305,39	37.547.633,99	-25.898.328,60	0,00
2062	9.582.368,96	30.861.548,50	-21.279.179,54	0,00
2063	7.783.743,82	25.050.032,55	-17.266.288,73	0,00
2064	6.237.414,74	20.059.471,93	-13.822.057,19	0,00
2065	4.925.852,43	15.831.422,48	-10.905.570,05	0,00
2066	3.829.635,36	12.301.695,01	-8.472.059,65	0,00
2067	2.927.597,21	9.400.901,36	-6.473.304,15	0,00
2068	2.197.524,26	7.056.590,68	-4.859.066,42	0,00
2069	1.617.323,55	5.196.672,99	-3.579.349,44	0,00
2070	1.165.825,48	3.751.994,84	-2.586.169,36	0,00
2071	822.833,74	2.656.424,65	-1.833.590,91	0,00
2072	569.274,25	1.847.541,48	-1.278.267,23	0,00
2073	387.591,88	1.268.226,78	-880.634,90	0,00
2074	261.679,31	866.353,98	-604.674,67	0,00
2075	177.150,07	595.715,40	-418.565,33	0,00
2076	122.093,73	418.344,19	-296.250,46	0,00
2077	86.950,58	303.975,01	-217.024,43	0,00
2078	64.481,25	229.774,83	-165.293,58	0,00
2079	49.766,63	180.273,55	-130.506,92	0,00
2080	39.753,62	145.877,42	-106.123,80	0,00
2081	32.611,42	120.799,77	-88.188,35	0,00
2082	27.252,83	101.568,22	-74.315,39	0,00
2083	23.041,87	86.141,54	-63.099,67	0,00
2084	19.603,47	73.331,82	-53.728,35	0,00
2085	16.705,08	62.413,72	-45.708,64	0,00
2086	14.207,32	52.950,54	-38.743,22	0,00
2087	12.017,52	44.652,30	-32.634,78	0,00
2088	10.085,41	37.353,53	-27.268,12	0,00
2089	8.382,77	30.945,89	-22.563,12	0,00
2090	6.884,54	25.329,41	-18.444,87	0,00
2091	5.573,99	20.436,44	-14.862,45	0,00
2092	4.438,72	16.216,33	-11.777,61	0,00
2093	3.465,34	12.614,66	-9.149,32	0,00

1. Projeção atuarial elaborada em Data-Base: 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	4.354
Folha Salarial Ativos	R\$ 20.294.728,60
Idade Média de Ativos	57,2 anos
Nº de Servidores Inativos	6.598
Folha dos Inativos	R\$ 28.759.950,71
Idade Média de Inativos	65,3 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,49% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,49% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	0% ao ano ou taxa nula
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

Demonstrativo de Resultados do DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO			FUNDO FINANCEIRO
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)	Geração Atual
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	7.000.655.324,61	0,00	7.000.655.324,61	801.922.702,99
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	1.933.190.049,07	0,00	1.933.190.049,07	193.351,86
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	1.933.190.049,07	0,00	1.933.190.049,07	193.351,86
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	984.534.763,03	0,00	984.534.763,03	7.467.521.464,95
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.039.291.891,80	0,00	1.039.291.891,80	7.814.600.588,86
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	982.660.566,94	0,00	982.660.566,94	6.663.655.930,17
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	56.631.324,86	0,00	56.631.324,86	1.150.944.658,69
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	54.757.128,77	0,00	54.757.128,77	347.079.123,91
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	35.707.694,37	0,00	35.707.694,37	239.319.320,49
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	5.074.663,13	0,00	5.074.663,13	58.235.827,49
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	13.974.771,27	0,00	13.974.771,27	49.523.975,93
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	552.227.878,81	0,00	552.227.878,81	2.624.460.694,26
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	3.633.733.566,84	0,00	3.633.733.566,84	7.165.512.977,61
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	1.930.342.313,78	0,00	1.930.342.313,78	3.846.054.082,39
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	961.272.443,98	0,00	961.272.443,98	2.433.845.611,14
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	160.965.772,87	0,00	160.965.772,87	75.076.941,31
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	211.359.023,24	0,00	211.359.023,24	50.051.323,69
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	260.148.524,83	0,00	260.148.524,83	742.232.303,10
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	109.645.488,14	0,00	109.645.488,14	18.252.715,98
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	3.081.505.688,03	0,00	3.081.505.688,03	4.541.052.283,35
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	1.843.307.226,04	0,00	1.843.307.226,04	4.041.834.103,11
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	897.484.012,61	0,00	897.484.012,61	102.806.490,52
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	62.221.764,12	0,00	62.221.764,12	227.955.632,01
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	8.576.025,89	0,00	8.576.025,89	22.516.536,88
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	269.916.659,37	0,00	269.916.659,37	145.939.520,83
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	7.487.646,00	0,00	7.487.646,00	0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	7.487.646,00	0,00	7.487.646,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	403.915.053,23	0,00	403.915.053,23	-10.091.788.807,35
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00	10.091.788.807,35
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	396.427.407,23	0,00	396.427.407,23	0,00

Anexo IV

Governança Corporativa

Descrição de Cargos

I - Diretor-Presidente: representar a Autarquia judicialmente; coordenar as Gerências da Autarquia, presidindo suas reuniões conjuntas; supervisionar a elaboração das propostas da Lei Orçamentária Anual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Plano Plurianual da Autarquia encaminhando-os para as deliberações dos Conselhos de Administração e Fiscal; autorizar, conjuntamente com o Gerente de Investimentos, as movimentações financeiras efetuadas com os recursos dos Fundos da Autarquia, atendendo a Política de Investimentos; contratar prestadores de serviços externos; encaminhar as prestações de contas anuais da Autarquia para deliberação do Conselho de Administração, acompanhadas dos pareceres do Conselho Fiscal e da Consultoria Atuarial; Realização de propostas ao Conselho de Administração para implantação e alterações do Regimento Interno e do Regulamento do Plano de Benefícios; submeter ao Conselho de Administração os casos e situações a respeito dos quais sejam omissos ou carentes de interpretação o Estatuto e os regulamentos; firmar contratos entre a Autarquia e entidades credoras de valores consignados; encaminhar para aprovação do Conselho de Administração da Autarquia, a Política de Investimentos; praticar conjuntamente com o Gerente de Previdência, os atos relativos à aprovação da concessão de benefícios previdenciários; exercer competência residual, quando inexistir atribuição específica de órgão da estrutura administrativa superior da Autarquia; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

II- Diretor-Executivo: planejar, supervisionar e coordenar a atuação dos Gerentes e titulares de Unidades que estiverem sob sua gestão direta; assessorar; substituir nas ausências, impedimentos ou por delegação, o Presidente da Autarquia; avaliar permanentemente o desempenho das Gerências que estiverem sob sua gestão direta; elaborar/disseminar a Estratégia e o Planejamento Corporativo; supervisionar a elaboração das propostas do orçamento e do plano plurianual pela Gerência Administrativa e Financeira; supervisionar a elaboração da Política Anual de Investimento, pela Gerência de Investimentos, de que trata a Resolução do Conselho Monetário Nacional sobre a aplicação dos recursos dos Regimes Próprio de Previdência Social; participar como membro do Comitê de Investimentos; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

III - Gerente Administrativo e Financeiro: praticar os atos de gestão orçamentária e de planejamento financeiro; controlar e disciplinar, internamente, os recebimentos e pagamentos; elaborar e acompanhar o fluxo de caixa da Autarquia, zelando pela sua solvência; coordenar e supervisionar os assuntos relativos à área contábil; gerir e administrar os bens patrimoniais pertencentes à Autarquia e seus Fundos, velando por sua integridade; administrar os recursos humanos e os serviços gerais, inclusive quando prestados por terceiros, e efetuar contabilização da folha dos servidores da Autarquia.

IV - Gerente Jurídico: orientar, supervisionar e coordenar as atividades da Unidade Jurídica; assistir representante da Autarquia nos processos extrajudiciais, em

Governança Corporativa

que esta for parte, promovendo o acompanhamento, até o final das ações, comunicando as decisões proferidas nos feitos de sua responsabilidade e instruindo quanto ao exato cumprimento das decisões; acompanhar todos os procedimentos judiciais e administrativos, de interesse da Autarquia; acompanhar o Procurador Municipal em audiências judiciais nas quais a Autarquia seja parte; participar de acordos extrajudiciais; dar assistência ao Presidente e aos Gerentes da Autarquia, por meio de orientação ou mediante emissão de pareceres ou elaboração de outros documentos, em processos ou procedimentos pertinentes às finalidades e competências da Autarquia, em vista ao controle prévio da conformidade legal dos atos a serem praticados; analisar editais de licitações, contratos e convênios; requisitar, quando necessário, dos demais setores da Autarquia, diligências cabíveis e pertinentes para esclarecer situações submetidas a sua apreciação; realizar o acompanhamento do cumprimento de exigências judiciais; efetuar estudos e assessorar o Presidente nos assuntos de sua alçada; prestar, por delegação do Presidente, os esclarecimentos e informações quando a Autarquia for instada a fazê-los; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

V - Gerente de Previdência: supervisionar as ações referentes à inscrição, cadastro de segurados ativos, inativos, dependentes e pensionistas e ao processamento das concessões de benefícios previdenciários e das respectivas folhas de pagamento; aprovar os cálculos atuariais; acompanhar e controlar a execução dos planos de benefícios previdenciários e do respectivo plano de custeio atuarial; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

VI - Gerente de Investimentos: supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazos; avaliar o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanhar os resultados dos investimentos por eles realizados; elaborar e controlar o plano de aplicação e investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria Executiva; enviar relatórios referentes à aplicação dos recursos financeiros e à política de investimentos da Autarquia ao Ministério da Previdência Social; administrar os recursos financeiros e os Fundos Previdenciário - RECIPIREV e Financeiro - RECIFIN; autorizar em conjunto com o Presidente da Autarquia, ou outra pessoa por ele designada, as movimentações financeiras dos recursos previdenciários; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

VII - Gerente do Saúde Recife: orientar, controlar e coordenar os trabalhos da Gerência do Saúde Recife planejando as normas gerais de ação e atividades, submetendo-as ao Presidente para aprovação; coordenar e controlar a atividades das Unidades Operacionais e Divisões Técnicas subordinadas à Gerência; solicitar e emitir pareceres técnicos em assunto de saúde; propor o desenvolvimento de projetos e estudos para o aprimoramento da assistência à saúde prestada; propor ao Presidente normas reguladoras dos serviços e fluxogramas das atividades de saúde; propor e supervisionar atividades, cursos, estágios para admissão e atualização do pessoal de saúde; delegar às Unidades e Divisões Técnicas de Saúde, atribuições de sua competência; elaborar anualmente Relatório de Gestão e Avaliação do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

Governança Corporativa

VIII - Gestor da Unidade de Sistemas e Informação: elaborar propostas referentes à Tecnologia da Informação e Comunicação para discussão e deliberação pela Presidência; planejar, coordenar, supervisionar, orientar, acompanhar e avaliar a elaboração e execução das ações e as contratações de TIC; gerenciar projetos concernentes à TIC; propor a contratação de profissional ou empresa especializada para a realização de trabalhos de interesse de sua área de competência; planejar, estabelecer e coordenar as ações de segurança e acesso às informações no âmbito da Autarquia; promover a articulação com a Empresa Municipal de Informática - EMPREL, para a execução de ações de TIC; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

IX - Gestor da Unidade Administrativa e Financeira: apoiar a Gerência Administrativa Financeira em processos relativos a serviços gerais, administração de pessoal, folha de pagamento, conservação predial, administração financeira, contábil e orçamentária da Autarquia; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

X - Gestor da Unidade Jurídica: encaminhar todo mandado de citação, intimação e notificação recebido na Autarquia à Procuradoria Municipal, como também atender as demandas desta, referentes aos processos judiciais; acompanhar o Procurador Municipal em audiências judiciais nas quais a Autarquia seja parte; elaborar contratos e convênios, com o acompanhamento das respectivas publicações dos extratos no Diário Oficial Municipal; emitir pareceres ou elaborar outros documentos, em processos ou procedimentos pertinentes às finalidades e competências da Autarquia, em vista ao controle prévio da conformidade legal dos atos a serem praticados; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XI - Gestor da Unidade de Cadastro e Gestão Previdenciária: coordenar, supervisionar, controlar e avaliar as atividades de gestão previdenciária, de cadastro e habilitação de beneficiários e seus dependentes, e o processamento da implantação e manutenção dos benefícios previdenciários; realizar o cálculo atuarial; elaborar relatórios gerenciais de apoio às decisões previdenciárias periodicamente; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XII - Gestor da Unidade de Processos: coordenar, supervisionar, controlar e avaliar as atividades de atendimento, concessão, homologação e revisão dos benefícios previdenciários, mantendo sob a guarda toda a informação e acervo documental, concernente aos servidores inativos e pensionistas, bem como apoiar as instâncias superiores nas atividades relativas à gestão da legislação previdenciária e da técnica processual previdenciária e elaborar relatórios gerenciais de apoio às decisões previdenciárias periodicamente; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XIII - Gestor da Unidade Operacional de Atenção à Saúde: coordenar, gerenciar e operacionalizar os processos assistenciais do Saúde Recife; acompanhar diariamente as internações verificando o tempo médio de permanência hospitalar, evolução dos agravos e custos; proceder mediante a alta hospitalar, solicitação do médico assistente e análise da auditoria externa, processo assistencial de atendimento à saúde extra

Governança Corporativa

institucional (Home Care); analisar e responder requerimentos encaminhados pelos beneficiários, referentes às solicitações e necessidades da assistência prestada; apreciar as demandas encaminhadas pela Chefe da Divisão Técnica de Regulação do Saúde Recife, referentes a novos serviços a serem oferecidos pela Rede Credenciada, para fins de contratação permanente ou temporária para assistência à saúde; fiscalizar a prestação dos serviços dos prestadores da Rede Credenciada e dos programas de Home Care, atendimento aos crônicos, oncologia e hemodiálise de acordo com a legislação sanitária vigente; elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XIV - Gestor da Unidade Operacional de Rede Credenciada: formular parecer quanto à contratação de serviços para compor a Rede Credenciada do Saúde Recife de acordo com o Rol de Cobertura e Tabela de Preços (TPSR) estabelecidos pelo Sistema; proceder a busca de novos prestadores de serviços para atender a demanda da assistência aos beneficiários do Saúde Recife; instruir processos de credenciamento; confeccionar os anexos contratuais; gerenciar a contratação, manutenção e adequação dos contratos da Rede Credenciada, submetendo-os à aprovação da Gerência do Saúde Recife; atuar junto aos prestadores da Rede Credenciada e Regulação Médica a fim de solucionar problemas e dúvidas operacionais; representar a Gerência nas negociações para celebração dos credenciamentos e convênios a serem firmados na área de saúde; comunicar à Gerência do Saúde Recife os prestadores que apresentarem irregularidade quanto à prestação de serviços da Rede Credenciada; elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo;

XV - Secretária: prestar apoio administrativo e organizacional à Presidência e à Diretoria Executiva; prestar assistência direta ao Presidente e ao Diretor Executivo em assuntos relativos ao expediente administrativo, às comunicações e informações que circulam na Autarquia; colaborar com a organização e cumprimento das agendas de compromissos do Presidente e Diretor Executivo; executar outras atribuições pertinentes ao cargo

XVI - Chefe da Divisão de Sistemas e Informação: planejar, organizar e gerenciar os serviços de Tecnologia de Informação e Comunicação - TIC; supervisionar e manter a infraestrutura de comunicação de voz e dados, rede elétrica estabilizada, rede local com e sem fio, infraestrutura computacional, compreendendo hardwares, softwares e sistemas operacionais de rede, serviços TIC, garantindo o bom desempenho de equipamentos, redes e sistemas; supervisionar, orientar e acompanhar a política de segurança e controle de acesso às informações; identificar necessidades e propor condições para um melhor desempenho e integração da equipe, com ênfase no processo de capacitação dos servidores lotados na Divisão; dar suporte aos usuários no tocante à utilização de sistemas, aplicativos e demais serviços de TIC; realizar auditoria nos dados dos sistemas de informações disponíveis na autarquia, verificando a integridade e confiabilidade das informações; realizar a extração, formatação e o envio de dados aos órgãos de controle; instrumentalizar as diversas áreas com ferramentas e informações gerenciais relacionadas à TIC;

Governança Corporativa

executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XVII - Chefe da Divisão Administrativa e Gestão de Pessoas: controlar e executar as atividades administrativas gerais de suprimento de materiais, zeladoria, vigilância, transporte, telefonia, conservação e recuperação do patrimônio, reprografia e de recursos humanos; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XVIII - Chefe da Divisão de Pagamento: elaborar as Notas de Empenho para os prestadores da Rede Credenciada; solicitar notas fiscais e recibos de pagamento a autônomo; elaborar e encaminhar para pagamento a relação de ordem bancária externa; cadastrar, no sistema informatizado do Saúde Recife, informações referentes aos pagamentos; prestar informações à Rede Credenciada acerca de pagamentos; anular e desbloquear empenhos; elaborar formulários para remanejamentos orçamentários da Rede Credenciada; solicitar à Prefeitura do Recife o cadastramento dos prestadores da Rede Credenciada; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XIX - Chefe da Divisão de Finanças e Orçamento: gerir financeiramente os contratos celebrados pela Autarquia; efetuar os bloqueios e desbloqueios orçamentários; cadastrar licitações no Sistema Orçamentário e Financeiro vigente na Prefeitura do Recife; apropriar custos; distribuir valores aprovados anualmente na Lei Orçamentária Anual, na Planilha de Detalhamento das Despesas; distribuir mensalmente valores autorizados pela Secretaria de Finanças na Programação Financeira; solicitar ao Gerente Administrativo Financeiro suplementações e remanejamentos orçamentários; providenciar pagamento de empenhos e ordens de pagamento; acompanhar e gerir as receitas dos Fundos RECIFIN e RECIPREV e Saúde Recife; contabilizar os empenhos, subempenhos e ordens de pagamento; Conciliação e Consignações Bancárias; emitir ordem de pagamento para recolhimento de impostos e tributos; elaborar o Balanço Orçamentário e Financeiro, Balancete de Verificação, Balancete da Receita, Balancete da Despesa e Prestação de Contas ao TCE; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XX- Chefe da Divisão de Contabilidade: elaborar o planejamento orçamentário; solicitar, converter e anular notas de empenhos e subempenhos; cadastrar licitações no Sistema Orçamentário e Financeiro vigente na Prefeitura do Recife; solicitar ao Gerente Administrativo Financeiro suplementações e remanejamentos orçamentários; providenciar pagamento de empenhos e ordens de pagamento; acompanhar e gerir as receitas dos Fundos RECIFIN e RECIPREV e Saúde Recife; elaborar a Contabilidade Geral da Autarquia e dos Fundos RECIFIN e RECIPREV; contabilizar os empenhos, subempenhos e ordens de pagamento; Conciliação e Consignações Bancárias.

XI - Chefe da Divisão de Folha de Pagamento Previdenciária: implantar, manter e controlar os benefícios previdenciários concedidos, assim como as alterações nas Folhas de Pagamento de inativos e pensionistas; implantar e acompanhar os procedimentos determinados pelo Poder Judiciário; gerenciar as inclusões, exclusões e a manutenção de consignações dos beneficiários inativos e pensionistas; implantar e

Governança Corporativa

controlar a isenção do imposto de renda a detentores de benefício previdenciário concedido por invalidez, bem como a emissão da Declaração de Imposto de Renda Retido na Fonte - DIRF à Receita Federal; proceder à análise e liberação de pagamento de benefícios não efetivados; analisar, implantar e manter as alterações de dados cadastrais de beneficiários inativos e pensionistas que impliquem na percepção ou cancelamento de benefícios previdenciários; manter atualizados os valores dos benefícios de aposentadoria e de pensão de acordo com a legislação em vigor; cumprir e fazer cumprir normas e rotinas de serviço a fim de obter uniformidade do mesmo na sua estrutura organizacional; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXII - Chefe da Divisão de Gestão Previdenciária: controlar os pagamentos de contribuições de segurados em licença sem vencimentos e cedidos a outros órgãos; acompanhar mensalmente a execução dos recolhimentos das contribuições previdenciárias nos prazos e condições previstos em lei; fornecer dados estatísticos programados e/ou solicitados; monitorar, elaborar e/ou examinar previsão, gráficos, listagens, mapas e relatórios gerenciais e analíticos sobre as arrecadações previdenciárias; promover análises, estudos, pesquisas e projetos; elaborar relatórios anuais de desempenho da arrecadação previdenciária; acompanhar as alterações de dados cadastrais para fins de avaliações e relatórios atuariais; analisar a inclusão do dependente funcional para fins previdenciários; manter o controle individual das contribuições previdenciárias; realizar o recadastramento periódico dos segurados ativos, aposentados e pensionistas; conferir os dados e controlar a emissão de Certidão de Tempo de Contribuição - CTC; coordenar as atividades voltadas à Política Previdenciária de compensação, estabelecendo critérios e prioridades; acompanhar, analisar e controlar os processos inerentes à Compensação Previdenciária; cumprir e fazer cumprir normas e rotinas de serviço a fim de obter uniformidade dos mesmos na sua estrutura organizacional; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXIII - Chefe da Divisão de Concessões de Benefícios: recepcionar, formalizar, analisar, instruir com documentação hábil e remeter os processos de pensão por morte à instância superior para conclusão e emissão de Parecer da Procuradoria Municipal ou Procuradoria Legislativa; formalizar e concluir a instrução dos processos de aposentadoria, bem como informá-los em matéria administrativa; registrar fatos processuais e apensar, desentranhar, anexar, desanexar e juntar peças em processos de aposentadoria e pensão por morte; calcular os proventos iniciais de aposentadoria e pensão por morte dos beneficiários; preparar, controlar e encaminhar para publicação, os atos administrativos relativos à concessão e, quando necessário, os referentes à alteração ou cancelamento dos benefícios de aposentadoria e de pensão por morte; atender às normativas de instrução processual para aposentadoria e pensão por morte, emitidas pelo Tribunal de Contas do Estado; enviar os processos de aposentadoria e pensão por morte ao Tribunal de Contas do Estado para homologação dos atos, de forma a atender suas normativas de envio documental e digital; inserir registros no sistema de controle de dados funcionais dos atos e resultados dos processos de aposentadoria e pensão por morte; efetuar diligências para constatação da veracidade de informações contidas no processo de concessão de pensão, quando solicitado; cumprir e fazer cumprir normas e rotinas de serviço a fim de obter uniformidade dos

Governança Corporativa

mesmos na sua estrutura organizacional; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXIV- Chefe da Divisão de Análise de Processos e Atendimento ao Público: receber, analisar e validar a documentação necessária, apresentada pelos beneficiários ou dependentes, no momento da solicitação para a abertura e instrução de processos para concessão ou revisão de benefícios previdenciários; fazer e controlar a distribuição dos processos administrativos; prestar informações ao beneficiário sobre a localização de documento ou processo de inativos e pensionistas; fornecer ao beneficiário, senha individual de acesso ao Portal do Servidor, desde que solicitado pelo mesmo; receber documentos para alteração de cadastro e implantação de dados em fichas funcionais e em processos; prestar informações aos segurados ativos, inativos, seus dependentes e pensionistas, orientando-os sobre seus direitos e deveres no que concerne a benefícios previdenciários; atender à instrução processual de processos de inativos e pensionistas demandada pela Procuradoria Judicial Municipal; gerir as atividades do Arquivo da Previdência, como a movimentação, conservação do acervo documental, incluídos os funcionais, financeiros e processuais, dos servidores inativos e pensionistas; executar o Processamento dos resultados dos pedidos de concessão, alteração ou cancelamento de benefícios previdenciários operados pelo setor de Arquivo; analisar os pedidos, instruir com documentação hábil e remeter os processos de revisão de proventos à instância superior para conclusão e emissão de Parecer da Procuradoria Consultiva Municipal ou Procuradoria Legislativa; elaborar Certidão Narrativa funcional de inativos; controlar o envio, tramitação e devolução dos processos de concessão de benefícios na relação com o Tribunal de Contas do Estado; recepcionar e analisar as homologações dos atos de concessão de aposentadoria e pensão por morte, remetendo aqueles com julgamento legal pelo Tribunal de Contas para o setor de Compensação Previdenciária; cumprir e fazer cumprir normas e rotinas de serviço a fim de obter uniformidade dos mesmos na sua estrutura organizacional; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXV - Chefe da Divisão de Investimentos: controlar direta e diariamente a fiel execução contratual e subsidiar a Gerência de Investimentos na avaliação da performance dos gestores financeiros externos das aplicações; acompanhar cotações, rentabilidade, movimentação das contas correntes, aplicações e resgates, de forma individualizada e no total da carteira e suas comparações com parâmetros financeiros, observando o mínimo atuarial exigido; elaborar, organizar e monitorar estudos e instrumentos de acompanhamento, controle, análise e avaliação dos investimentos e riscos inerentes; cumprir e fazer cumprir as políticas de investimentos definidas pela Gerência de Investimentos, Presidência, Diretoria Executiva e legislação vigente; acompanhar a legislação previdenciária, principalmente aquela pertinente à área de investimentos de previdência pública, implementando as consequências operacionais; acompanhar os mercados financeiro, imobiliário, de câmbio, e de capitais, detectando oportunidades; promover análises, estudos, pesquisas e projetos, envolvendo organização e método, nos processos relacionados a investimentos; conciliar as posições internas com os dados apurados junto às administrações financeiras e de custódia, promovendo as devidas correções; elaborar, revisar, monitorar e fornecer

Governança Corporativa

informações sobre os investimentos para a contabilidade; prover os membros da Diretoria Executiva e os Conselhos Administrativo e Fiscal de informações técnicas para tomada de decisões; dar suporte ao Comitê de investimentos; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXVI - Chefe da Divisão Técnica de Prevenção de Doenças e Promoção à Saúde: coordenar, controlar e fiscalizar os programas de saúde mental; autorizar e controlar através de formulários de acompanhamento específico, consultas em saúde mental, sessões psicoterápicas, tratamento global, internações em hospital-dia e hospital psiquiátrico; regular, supervisionar e auditar in loco os prestadores especializados em saúde mental, apresentando mensalmente o formulário de acompanhamento específico ao faturamento; prestar suporte psicoterápico aos beneficiários dos programas de gerenciamento de crônicos/Home Care; avaliar, orientar e encaminhar os beneficiários aos serviços de assistência à saúde mental pertinentes a cada caso; elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXVII - Chefe da Divisão Técnica de Regulação: proceder à análise de consultas e procedimentos de média e alta complexidade, de acordo com o regulamento que disciplina o Sistema de Assistência à Saúde dos Servidores do Recife - Saúde Recife; periciar de forma presencial e documental todos os eventos cirúrgicos, regular todos os eventos solicitados pelos prestadores da Rede Credenciada; analisar, cotar e intermediar o fornecimento de materiais especiais, inclusive OPME - Órteses, Próteses e Materiais Especiais, quando da realização de procedimentos eletivos e de urgência, cumprindo as cláusulas contratuais firmadas entre o Saúde Recife e a Rede Credenciada; justificar tecnicamente e legalmente as solicitações da Unidade Operacional de Atenção à Saúde quanto a procedimentos e exames sem cobertura e/ou sem prestador; atuar junto à Unidade Operacional de Rede Credenciada solucionando problemas e dúvidas operacionais; apresentar à Unidade Operacional de Atenção à Saúde mecanismos, fluxos e ações administrativas visando solucionar problemas assistenciais com os beneficiários e Rede Credenciada para avaliação da Gerência de Saúde objetivando uma normatização; elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXVIII - Chefe da Divisão Técnica de Atendimento ao Usuário: atender e orientar os beneficiários para todos os tipos de demandas do atendimento da RECIPIREV e Saúde Recife; coordenar, supervisionar e controlar as atividades dos recepcionistas na emissão de guias para exames de baixa, média e alta complexidade e procedimentos cirúrgicos eletivos; encaminhar ao Gestor da Unidade Operacional de Atenção à Saúde as demandas que extrapolem a sua competência; encaminhar semanalmente ao Gestor da Unidade Operacional de Atenção à Saúde relatório individualizado dos recepcionistas que geraram guias incorretas; treinar e avaliar continuamente os recepcionistas na geração de guias e no atendimento ao beneficiários; orientar a organização para realização das perícias médicas, adesão e procedimentos cirúrgicos; fiscalizar, orientar e encaminhar os beneficiários para atendimento pela Rede Credenciada quanto à realização de exames e procedimentos solicitados, apenas por

Governança Corporativa

profissionais vinculados ao Saúde Recife, de acordo com o previsto na legislação vigente;
elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXIV - Chefe da Divisão Técnica de Auditoria e Faturamento de Contas Médicas: receber, auditar e faturar as guias geradas pelos prestadores da Rede Credenciada do Saúde Recife; conferir preços de materiais descartáveis, órteses e próteses, materiais especiais, hemo derivados e medicamentos, lançando no sistema informatizado os valores apresentados pela Rede Credenciada; auditar as faturas de honorários médicos; conferir administrativamente as guias entregues pelos prestadores e faturadas eletronicamente; analisar as contas auditadas pela auditoria médica e de enfermagem, geradas pelos serviços de assistência da Rede Credenciada; esclarecer dúvidas dos prestadores da Rede Credenciada relativas às glosas feitas nas contas faturadas; separar e analisar as faturas de recurso de glosa; elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXX - Chefe de Setor: cuidar da organização funcional do Gabinete da Presidência; otimizar as comunicações do Gabinete com o público interno e externo utilizando-se dos meios colocados a sua disposição; controlar o arquivo e guarda de documentos, processos e correspondências expedidas e recebidas no Gabinete; organizar, classificar, registrar, selecionar, catalogar, arquivar e desarquivar ofícios, relatórios e outros documentos no Gabinete; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXXI - Assistente da Gerência Jurídica: acompanhar e controlar os contratos e convênios firmados pela Autarquia; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXXII - Unidade de Controle Interno: elaborar Plano Anual de Controles Internos; apoiar os gestores na normatização, sistematização e padronização dos seus procedimentos e rotinas operacionais, em especial no que tange à identificação e avaliação dos pontos de controle, dentre outros detalhados em tópicos anteriores.

Anexo V

MAPA DEMONSTRATIVO DE LICITAÇÕES - EXERCÍCIO 2018

Declaro para os devidos fins que as informações presentes neste documento refletem a situação atual desta Unidade Gestora, referente aos Processos Licitatórios. Ademais, estou ciente que a omissão de informações poderá implicar a aplicação de pena de multa pelo TCE/PE, conforme previsto no Art. 73 da Lei Estadual nº 12.600/2004 e alterações posteriores, além das sanções previstas nas Resoluções do SAGRES. O não fornecimento do Mapa Demonstrativo de Licitações, implica, subsidiariamente, na incompletude da Prestação de Contas Anual dos jurisdicionados.

Autarquia Municipal de Previdência e Assistência a Saúde dos Servidores do Recife

Nº Proc. / Ano	Mod. Nº / Ano	Portaria	Critério Julgamento	Objeto	Objeto Conforme Edital	SRP	Estágio/ Situação	Licitantes Vencedores	Valor Gl. Licit.(R\$)
9/2018	Dispensa - 12/2018	286/2018		Consultoria	Contratação de instituição certificadora credenciada para emitir certificado Pró Gestão	Não	Processo Adjudicado / Homologado / Ratificado / Concluído	instituto de certificação qualidade brasil - ICQ	9.150,00
8/2018	Inexigibilidade - 8/2018	286/2018		Serviços Médicos	Realização de PETSCAN decorrentes de demanda judicial para beneficiária do Saúde Recife	Não	Processo Adjudicado / Homologado / Ratificado / Concluído	REAL HOSPITAL PORTUGUES DE BENEFICIENCIA EM PE	9.000,00
7/2018	Dispensa - 7/2018	286/2018		Assinatura de Periódicos e Anuidades	Renovação de assinatura de jornal do Comércio	Não	Processo Adjudicado / Homologado / Ratificado / Concluído	EDITORA JORNAL DO COMÉRCIO S.A	782,00
6/2018	Dispensa - 6/2018	286/2018		Assinatura de Periódicos e Anuidades	Renovação de assinatura de jornal Diário de PE	Não	Processo Adjudicado / Homologado / Ratificado / Concluído	AGENCIA DE COMUNICA??O DO CAPIBARIBE S.A	750,00
4/2018	Dispensa - 3/2018	286/2018		Serviços Hospitalares	Serviços hospitalares endoscopia digestiva alta	Não	Processo Adjudicado / Homologado / Ratificado / Concluído	REAL HOSPITAL PORTUGUES DE BENEFICIENCIA EM PE	4.500,00
3/2018	Dispensa - 2/2018	286/2018		Serviço	realização de uma consulta prévia para realização de radiocirurgia	Não	Processo Adjudicado / Homologado / Ratificado / Concluído	REAL HOSPITAL PORTUGUES DE BENEFICIENCIA EM PE	400,00
2/2018	Pregão Eletrônico - 1/2018	286/2018	Menor Preço	Serviço	Registro de Preços, com validade de 12 (doze) meses, visando à contratação de empresa especializada na prestação de serviços de apoio à gestão do sistema de assistência à saúde dos servidores do	Sim	Processo Adjudicado / Homologado / Ratificado / Concluído	BRC CONSULTORIA E SERVIÇOS EM SAÚDE LTDA.	23.380.481,46

Nº Proc. / Ano	Mod. Nº / Ano	Portaria	Critério Julgamento	Objeto	Objeto Conforme Edital	SRP	Estágio/ Situação	Licitantes Vencedores	Valor Gl. Licit.(R\$)
					município do Recife - Saúde Recife, com disponibilização de sistema informatizado, serviços de consultoria, regulação médico-odontológica, auditoria dos serviços de saúde, faturamento e revisão técnica das contas médico-odontológicas e hospitalares, central de teleatendimento e reconhecimento biométrico, por um período de 36 meses				
1/2018	Inexigibilidade - 1/2018	286/2018		Softwares	Aquisição do sistema informatizado para análise de ações e fundos a ser utilizado como ferramenta essencial para a tomada de decisões em relação aos Investimentos da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, por um período de 12 (doze) meses	Não	Processo Adjudicado / Homologado / Ratificado / Concluído	PARAMITA TECNOLOGIA CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA. - EPP	22.800,00