

**RECI  
PREV**

Autarquia Municipal de Previdência e  
Assistência à Saúde dos Servidores

# RELATÓRIO

## Governança Corporativa

### 2º Semestre/2019



# Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores

## RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2019 2º Semestre

### Diretoria - Executiva

#### Diretor-Presidente

Manoel Carneiro Soares Cardoso

#### Vice Diretor-Presidente

Francisco Canindé Antunes Furtado Jr

#### Gerente de Previdência

Anna Paula Almeida Nunes e Silva

#### Gerente de Investimentos

José Marcos Alves de Barros

#### Gerente Administrativo e Financeiro

Elcio Ricardo Leite Guimarães

#### Gerente Jurídico

Mariana Trigueiro de Freitas

#### Gerente do Saúde Recife

Fernanda Albuquerque

### Controle Interno

#### Gestora da Unidade de Controle Interno

Juliana Cottard Giestosa

#### Chefe do Setor de Apoio ao Controle Interno

Gustavo Lins Dourado

### Edição

#### Assessora de Comunicação

Aryen Apoena Moreira Mendes

#### Assessoria de Planejamento e Gestão

Rebeca Talamatu de Barros Dantas

Contato: (81) 3355-1650/1647

Site: [www.reciprev.recife.pe.gov.br](http://www.reciprev.recife.pe.gov.br)

Endereço: Av. Manoel Borba, 488 - Boa Vista,  
Recife, -PE, CEP: 50070-000



## **Apresentação**

O Relatório de Governança Corporativa – RGC, apresenta os principais resultados alcançados pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS, referente ao exercício 2019, o qual divulga, entre outras informações, dados que possibilitam o conhecimento da instituição, assim como suas diretrizes, objetivos e metas, em complemento às peças contábeis evidenciadas nas Demonstrações Financeiras.

Este Relatório expõe um quadro completo das posturas e do desempenho da administração e a forma de alocação dos recursos que se encontram a ela confiados. Ademais, esse documento é essencial para fomentar a transparência e o controle social, elementos vitais para o regime democrático de direito.

# Governança Corporativa 2019

## Sumário

<b>1</b>	Quem Somos	3
<b>2</b>	Imagem Institucional	7
<b>3</b>	Órgãos Colegiados	14
3.1	Conselho Municipal de Previdência – CMP	15
3.2	Conselho Deliberativo de Saúde – CDS	16
3.3	Conselho Fiscal – CF	17
3.4	Comitê de Investimentos	18
<b>4</b>	Previdência	20
4.1	Ações desenvolvidas	20
4.2	Fundos Previdenciários	22
4.2.1	Fundo Financeiro REFICIN	22
4.2.2	Fundo Previdenciário RECIPREV	23
4.3	Contribuições Previdenciárias	24
4.4	Benefícios Previdenciários	24
4.5	Prova de Vida	25
4.6	Cadastro	26
4.7	Compensação Previdenciária	29
<b>5</b>	Investimentos	31
<b>6</b>	Jurídico	35
<b>7</b>	Controle Interno	37
7.1	Gerenciamento de Riscos	37
<b>8</b>	Ouvidoria	45
<b>9</b>	Gestão de Pessoas	47
9.1	Estagiários	47
9.2	Ações de Capacitação	48
9.3	Projeto de lei nº 29/2018 – Criação de Quadro Próprio	52
9.4	Infraestrutura	52
<b>10</b>	Gestão Orçamentária e Financeira	54
10.1	Receitas e Despesas AMPASS	54
<b>11</b>	Licitações e Contratos	58

# Governança Corporativa 2019

## 1 Quem Somos

O Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife foi instituído com o objetivo de assegurar aos servidores públicos titulares de cargo efetivo os benefícios de aposentadoria e pensão por morte. O seu desenvolvimento institucional nos últimos 18 anos obedece a seguinte cronologia:

A Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, que dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, estabeleceu no artigo 1º, inciso V, a proibição do pagamento de benefícios, mediante convênios ou consórcios entre Estados, entre Estados e Municípios e entre Municípios.

O município do Recife era vinculado diretamente ao Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Pernambuco (IPSEP), por força da Lei Estadual nº 7.551, de 27.12.77.

Com a publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 15 de dezembro de 1998, que, entre várias alterações produzidas no artigo 40 da Constituição Federal, robusteceu a orientação da Lei Federal 9.717, de 27.11.1998, a Prefeitura do Recife definiu as regras de transição para desvinculação da previdência municipal do IPSEP as quais foram estabelecidas pela Lei Municipal nº 16.480, de 27 de abril de 1999, dispondo, inclusive, que as contribuições dos servidores iriam para uma conta específica do tesouro municipal, cujo montante serviria de aporte inicial ao Fundo ou Instituto de Previdência dos servidores do município do Recife a ser instituído. Vale salientar que essa reforma no sistema previdenciário brasileiro proibiu que a gestão de benefícios de natureza previdenciária e de assistência à saúde dos servidores continuasse a ser financiada pela mesma contribuição e por um único fundo financeiro.

A Lei Municipal de transição (Lei nº 16.480/99), autorizou a administração a contratar plano de saúde para assistência aos servidores ativos, inativos e pensionistas, podendo também ser firmado convênio com entidades públicas ou sem fins lucrativos. Com a reestruturação administrativa ocorrida no Governo do Estado de Pernambuco, os servidores do município do Recife, mediante convênio,

## Governança Corporativa 2019

se vincularam ao novo sistema de assistência à saúde aos servidores do Estado de Pernambuco – SASSEPE.

A Autarquia Previdenciária do Município do Recife foi criada pela Lei Municipal nº 16.729, de 27 de dezembro de 2001, na condição de entidade gestora do sistema previdenciário, tendo como patrocinadora a Prefeitura, e, como participantes, os servidores efetivos vinculados à administração direta, suas Autarquias e Fundações, assim como a Câmara Municipal. Nessa ocasião, o número de servidores vinculados ao sistema previdenciário era de 14.052.

O sistema previdenciário municipal foi reestruturado com a publicação da Lei Municipal nº 16.730, de 27 de dezembro de 2001. Os servidores públicos e o município do Recife contribuía com alíquotas de 10% e 5%, respectivamente, para o fundo previdenciário. Com o advento da Emenda Constitucional nº 41/2003, a Lei Municipal nº 16.968, de 03 de abril de 2004, adequou as alíquotas mínimas da Prefeitura da Cidade do Recife (PCR) e dos servidores para 11%, além da inclusão dos aposentados e dos pensionistas no rol de contribuintes previdenciários.

A Lei Municipal nº 17.082, de 14 de janeiro de 2005, instituiu o Sistema de Saúde destinado aos servidores da administração direta e indireta.

A Autarquia Previdenciária do Município do Recife – RECIPREV passou, em razão do que dispõe a Lei Municipal nº 17.108, de 27 de julho de 2005, a ser denominada de Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife - AMPASS, definindo, também, os seguintes órgãos colegiados: Conselho Municipal de Previdência, Conselho Deliberativo de Saúde, Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva.

Em 2005, a Lei Municipal nº 16.730/2001 foi revogada pela Lei Municipal nº 17.142, de 02 de dezembro de 2005, e o sistema previdenciário foi novamente reestruturado com a criação do Fundo Previdenciário RECIPREV para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 17/12/98 e do Fundo Financeiro RECIFIN destinado aos servidores admitidos até 16/12/98. O Fundo Financeiro, de Repartição Simples, por estar em extinção, não recebe novas inscrições de participantes.

## Governança Corporativa 2019

O Fundo Previdenciário RECIPREV foi criado com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS da PCR, sendo o seu plano de custeio calculado atuarialmente.

Como a segregação de massas é baseada na avaliação atuarial da época, ocorreu também a majoração de alíquotas, a da PCR passou a ser de 15,94% sobre a remuneração de contribuição dos servidores e de 12,82%, incidente sobre o salário de contribuição dos servidores. Esse mesmo percentual (12,82%) incide sobre as parcelas de aposentadorias que ultrapassam o teto dos benefícios do RGPS, no caso de aposentados e pensionistas e sobre as parcelas de aposentadorias que excedam o dobro do teto estabelecido por esse regime, no caso dos aposentados e pensionistas que tenham isenção de imposto de renda.

Em 2005, quando da segregação de massas, a quantidade de inscritos no sistema previdenciário municipal era de 19.141, sendo 9.380 servidores ativos no Fundo Financeiro RECIFIN e 4.193 servidores ativos no Fundo Previdenciário RECIPREV, além de 5.763 aposentados e pensionistas, todos vinculados ao RECIFIN.

A Lei Municipal nº 18.197, de 23 de dezembro de 2015, promoveu modificações na Lei nº 17.142/2005, para estabelecer novos requisitos para a obtenção de pensão previdenciária, entre outras alterações.

A alíquota de contribuição previdenciária devida pela PCR ao Fundo Financeiro RECIFIN foi alterada de 15,94% para 25,64% pela Lei nº 18.232/2016.

A Lei Municipal nº 18.331, de 05 de julho de 2017, com base em estudo atuarial e aprovação da Secretaria de Previdência, transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN para o Fundo Previdenciário RECIPREV, todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até o dia 31 de dezembro de 2016, totalizando 2.308 aposentadorias migradas.

A Lei Municipal nº 18.331/17 também estabeleceu a contribuição previdenciária do município para a totalidade dos proventos de aposentadoria e pensão dos servidores inativos. A alíquota de contribuição patronal para as aposentadorias e pensões do Fundo Previdenciário RECIPREV é de 15,94%, enquanto a do Fundo Financeiro RECIFIN é de 25,64%.

## Governança Corporativa 2019

O Decreto Municipal nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, dispõe sobre a composição, as competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS dos servidores públicos do município do Recife, todos integrantes da estrutura da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS.

A Lei Municipal nº 18.569, de 12 de abril de 2019, criou o quadro próprio de pessoal da AMPASS e instituiu o respectivo plano de cargos, carreiras e vencimentos – PCCV.

Em abril de 2019, a Autarquia Municipal implementou os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, PRÓ-GESTÃO RPPS-SPREV, e obteve a certificação institucional no Nível III.

Em novembro de 2019, o número de servidores inscritos no sistema previdenciário municipal totalizou 28.677, sendo 3.861 servidores ativos vinculados ao Fundo Financeiro RECIFIN e 15.265 servidores ativos no Fundo Previdenciário RECIPREV, além de 6.919 aposentados e pensionistas no Fundo Financeiro RECIFIN e 2.632 aposentados e pensionistas no Fundo Previdenciário RECIPREV.

Nos últimos 21 anos, a Previdência Social do Brasil foi reformada sob a justificativa de déficit financeiro dos entes federativos para enfrentarem o pagamento das aposentadorias, pensões e demais benefícios previdenciários instituídos.

As Emendas Constitucionais de nº 20, de 15 de dezembro de 1998; nº 41, de 19 de dezembro de 2003; nº 47, de 05 de julho de 2005; nº 70, de 29 de março de 2012 e nº 103, de 12 de novembro de 2019, modificaram as regras básicas para obtenção de benefícios previdenciários, nos Regimes Geral e Próprios de Previdência Social, levando os entes federativos a promoverem adequações legislativas às novas regras para a sua concessão.



# Governança Corporativa 2019

## 2 Imagem Institucional

- Evento de acolhimento

Mensalmente é realizado na sede da AMPASS o evento de acolhimento aos servidores efetivos do Município do Recife em processo final de aposentadoria. O ato tem como objetivo tirar dúvidas e esclarecer os direitos previdenciários dos segurados. Nesses encontros, o diretor-presidente Manoel Carneiro, juntamente com o vice diretor-presidente e os gerentes, recebem os servidores pré-aposentados, é feita uma exposição institucional e apresentado o corpo funcional com quem os servidores irão se relacionar após concluir o processo de aposentadoria.

O evento foi instituído pela **Portaria nº 696, de 29/12/2016**.

Todos os eventos realizados na Autarquia são divulgados no seguinte endereço eletrônico: [www.reciprev.recife.pe.gov.br](http://www.reciprev.recife.pe.gov.br)

### Reciprev realiza último acolhimento de 2019

19.12.19 - 11H11



Mais de 25 servidores do Recife iniciará 2020 aposentado

Figura 1 – Acolhimento do mês de dezembro

### Reciprev realiza acolhimento aos aposentados em finalização da aposentadoria

22.10.19 - 15H30



Servidores são recebidos em evento que acolhe e orienta quanto ao ato de aposentadoria

Figura 2 - Acolhimento do mês de outubro

## Governança Corporativa 2019

- Instituição da Comprovação Anual de Vida

Em 21 de janeiro de 2019, através do decreto nº 32.091, instituiu a comprovação anual de vida para aposentados e pensionistas do RPPS do Município do Recife e em março do mesmo ano, através do Bradesco, deu-se início a comprovação anual.

### DECRETO Nº 32.091 DE 21 DE JANEIRO DE 2019

Institui a comprovação anual de vida para aposentados e pensionistas do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município do Recife.

O PREFEITO DO RECIFE, no uso das atribuições que lhe confere o Art. 54, incisos IV e VI da Lei Orgânica do Município do Recife e art. 113 da Lei nº 17.142/2005 e,

**CONSIDERANDO** a necessidade de propiciar a adoção de medidas gerenciais relativas à comprovação anual de vida por parte dos aposentados e pensionistas cujos benefícios previdenciários são geridos pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS;

**CONSIDERANDO** que o pagamento da folha dos benefícios previdenciários geridos pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores é administrado, de forma exclusiva, pelo Banco Bradesco S/A, e que esta instituição financeira mantém contrato com Município do Recife,

**D E C R E T A:**

**Art. 1º** Os aposentados e pensionistas previdenciários do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, do Município do Recife, deverão realizar obrigatoriamente a comprovação anual de vida, impreterivelmente no mês de seu aniversário.

**Parágrafo único.** A comprovação de que trata o caput é feita em relação ao beneficiário, apenas uma vez ao ano, independente no número de benefício que detenha.

**Art. 2º** A Comprovação Anual de Vida, que é de responsabilidade dos aposentados e pensionistas previdenciários, deverá ser realizada pessoalmente, salvo nas hipóteses de doença grave ou dificuldade de locomoção, devidamente comprovada através de declaração médica ou por ser declarado incapaz em processo judicial ou residência no exterior.

**§ 1º** Caberá ao procurador, tutor, curador, guardião ou genitor, devidamente qualificado na forma deste Decreto, representar os beneficiários de que trata o Art. 1º.

**§ 2º** No caso de a Comprovação Anual de Vida ser realizada por procurador, será exigida declaração médica, a qual deverá ser expedida em papel timbrado da rede pública ou privada, constando identificação do médico através de carimbo e com número do CRM, emitida com até 30 (trinta) dias de antecedência, atestando a impossibilidade de comparecimento do beneficiário de acordo com as hipóteses previstas no caput deste artigo.

**§ 3º** Em hipótese alguma será permitido que o beneficiário curatelado realize sua Comprovação Anual de Vida, cabendo ao curador efetuar-la.

*Figura 3 – Decreto nº 32.091 de 21 de janeiro de 2019 – Diário Oficial da Prefeitura do Recife*

- Planejamento Estratégico

Em março de 2019 iniciamos a construção do Planejamento Estratégico Situacional – PES para o quinquênio 2020 – 2024. Com o direcionamento do consultor, colaboração e empenho de toda Diretoria Executiva juntamente com os servidores, concluímos em setembro de 2019, com êxito, o Planejamento Estratégico Situacional.



Figura 4 - Registros do Planejamento Estratégico Situacional

- **Certificação Institucional**

No mês de abril de 2019 obtivemos a certificação nível III do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão – RPPS. O Pró-Gestão – RPPS tem o propósito de auxiliar os entes federativos na melhoria da gestão dos RPPS, por meio do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e a sociedade.

A Autarquia cumpriu as exigências do Nível III do programa, com ações nos três pilares: controle interno, governança corporativa e educação previdenciária, obtendo destaque no Modelo de Gestão Previdenciária, Transparência e Educação Previdenciária.

## Reciprev é o primeiro RPPS do Brasil a ser certificado nível III pelo Pró-Gestão

05.04.19 - 10H43



(Foto: Aryen Apoena)

Figura 5 - Registro realizado após auditoria do Instituto de Certificação de Qualidade Brasil – ICQ Brasil

- Criação do Quadro Próprio e PCCV da AMPASS

Com o projeto de lei aprovado pela Câmara Municipal do Recife, em abril de 2019 institui o Plano de Cargos Carreiras e Vencimentos – PCCV e a criação do Quadro Próprio de Servidores da AMPASS.

PROJETO DE LEI Nº 47/2019 AUTORIA DA COMISSÃO EXECUTIVA DA CMR.

### LEI Nº 18.569 /2019

CRIA QUADRO PRÓPRIO DE SERVIDORES NA AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES - AMPASS E INSTITUI O RESPECTIVO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E VENCIMENTOS - PCCV.

O POVO DA CIDADE DO RECIFE, POR SEUS REPRESENTANTES, DECRETOU, E EU, EM SEU NOME, SANCIONO A SEGUINTE LEI:

#### TÍTULO I

#### DO GRUPO OCUPACIONAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

**Art. 1º** Fica criado, nos termos da presente Lei, o quadro próprio de servidores da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS, denominado "Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde".

**Parágrafo único.** O Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde é composto pelas seguintes carreiras, observado o disposto no Art. 2º e no Anexo I:

I - Analista de Previdência e Assistência à Saúde, constituída por 36 (trinta e seis) cargos de provimento efetivo, de nível superior;  
II - Técnico em Previdência e Assistência à Saúde, constituída por 05 (cinco) cargos de provimento efetivo, de nível técnico; e  
III - Assistente de Previdência e Assistência à Saúde, constituída por 49 (quarenta e nove) cargos de provimento efetivo, de nível médio.

**Art. 2º** Os cargos integrantes das carreiras do Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde são os seguintes:

I - 49 (quarenta e nove) cargos de Assistente de Previdência e Assistência à Saúde - nível médio;  
II - 02 (dois) cargos de Técnico em Previdência e Assistência à Saúde - Informática - nível técnico;  
III - 03 (três) cargos de Técnico em Previdência e Assistência à Saúde - Contabilidade - nível técnico;  
IV - 26 (vinte e seis) cargos de Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Área Administrativa - nível superior;  
V - 02 (dois) cargos de Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Contabilidade - nível superior;  
VI - 02 (dois) cargos de Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Informática - nível superior;  
VII - 02 (dois) cargos de Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Assistência Social - nível superior;  
VIII - 02 (dois) cargos de Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Arquivologia - nível superior;  
IX - 02 (dois) cargos de Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Ciência Atuarial - nível superior.

Figura 6 – Lei 18.569 de 13 de abril de 2019 – Diário Oficial da Prefeitura do Recife

## Governança Corporativa 2019

- Premiação Nacional de Responsabilidade Previdenciária

Em junho de 2019, representantes da AMPASS estiveram em Foz do Iguaçu para receberem da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM o “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária – 2019”. O objetivo do prêmio é identificar, reconhecer e divulgar instituições que sirvam de referência no âmbito da gestão previdenciária.

O prêmio foi recebido pela gerente de Previdência Anna Paula Almeida, pelo gerente de investimentos, José Marcos de Barros e Andreson Oliveira, chefe de divisão de investimentos da Autarquia.

### Reciprev recebe premiação nacional de Responsabilidade Previdenciária

28.06.19 - 10H47



Figura 7 – Premiação ABIPEM em 28 de junho de 2019

# Governança Corporativa 2019

- Ações Educacionais – I Ciclo de Palestras

Em agosto de 2019, iniciamos ações educacionais em RPPS, em princípio, foi direcionada a servidores e conselheiros dos Órgãos Colegiados, mas o resultado foi tão positivo que incluímos também nossos estagiários para participarem. Tendo como objetivo principal de capacitar e atualizar conhecimentos das mais diversas áreas, instituímos o cronograma de palestras e assim, iniciamos nosso denominado **I Ciclo de Palestras da AMPASS**.



A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores possui um cronograma de ações educacionais em RPPS, direcionadas aos servidores e conselheiros dos Órgãos Colegiados da AMPASS, com o objetivo de capacitar e atualizar o conhecimento.

Mais de 90% das palestras serão ministradas por servidores da Autarquia, que se disponibilizaram para compartilhar o conhecimento adquirido em determinadas especialidades.

Abaixo segue o cronograma das palestras para o 2º semestre de 2019 a serem realizadas na própria AMPASS, sendo facultada a inscrição em mais de um evento.

CRONOGRAMA DE PALESTRAS PARA CONSELHEIROS E SERVIDORES DA AMPASS			
PALESTRA	ORIENTADOR(A)	CARGA HORÁRIA	DATA
RPPS - Introdução	Mariana Trigueiro	4h/a	14/08/2019 08h às 12h
CPA-10: O que é e como obter	José Marcos	4h/a	28/08/2019 08h às 12h
PRÓ- GESTÃO RPPS	Gustavo Dourado	4h/a	10/09/2019 09h às 12h
Contabilidade aplicada ao setor público - Introdução	Rafaela Bertino	4h/a	30/09/2019 08h às 12h
Introdução à Avaliação Atuarial	Luis Cláudio Kogut	4h/a	09/10/2019 08h às 12h
RPPS - Introdução	Mariana Trigueiro	4h/a	15/10/2019 08h às 12h
Educação Financeira	Andreson Oliveira	4h/a	06/11/2019 08h às 12h
Introdução ao Orçamento Público	Juliana Giestosa	4h/a	13/11/2019 08h às 12h
Regras de Aposentadoria e Pensão	Anna Paula Almeida	4h/a	04/12/2019 08h às 12h
Liderança e Qualidade no atendimento	Fernanda Paes e Edson Oliveira	4h/a	11/12/2019 08h às 12h
Planejamento Estratégico Situacional 2020-2024 da AMPASS e Programa de Compliance e Boas Práticas	Manoel Carneiro, Juliana Giestosa, Aryen Apoena e Gustavo Dourado	4h/a	17/12/2019 08h às 12h

Figura 8 – Cronograma de Palestras do I Ciclo de Palestras da AMPASS

## Governança Corporativa 2019

- Organização e participação do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social – CONAPREV

A AMPASS em parceria com a FUNAPE, promoveu a 67ª Reunião em novembro de 2019. O CONAPREV tem como objetivo de acompanhar e avaliar políticas e diretrizes previdenciárias voltadas ao servidor público, propondo medidas e colaborando na sua implementação. As reuniões ordinárias são realizadas três vezes ao ano, compostas por representantes de órgãos ou entidades responsáveis pela gestão de RPPS's do Brasil.

### Reciprev promove evento nacional de previdência, em parceria com a Funape

29.11.19 - 11H55



Nessa quinta (28) e sexta-feira (29) foram debatidos diversos temas da área previdenciária

Figura 9 – CONAPREV em Recife 2020

# Governança Corporativa 2019

## 3 Órgãos Colegiados

A Lei Municipal 17.108 de 2005, em seu Art. 51, estabeleceu os seguintes órgãos colegiados da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores:

I - Conselho Municipal de Previdência

II - Conselho Deliberativo de Saúde - CDS

III - Conselho Fiscal

IV - Diretoria Executiva

V - Comissão Permanente de Licitação

Em setembro de 2017, através do Decreto nº 30.755, foram regulamentadas a composição, as competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação de todos os órgãos colegiados supramencionados, integrantes da estrutura da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde – AMPASS.

As reuniões mensais são divulgadas em um cronograma juntamente com as

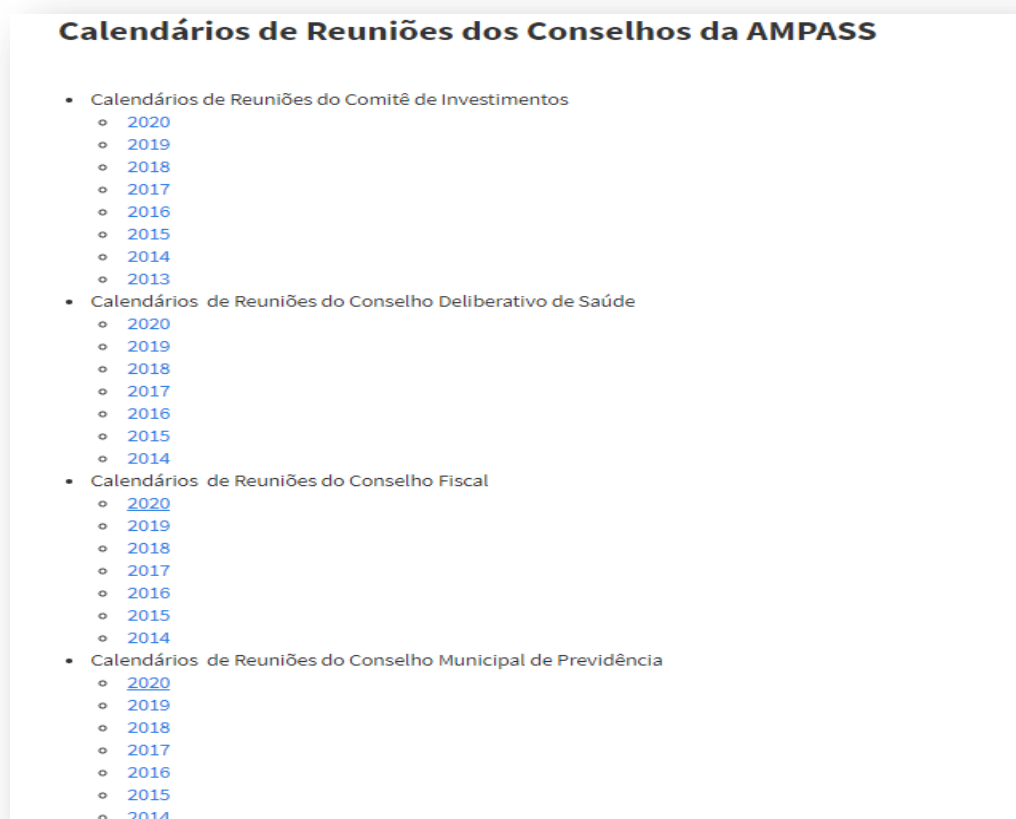


Figura 10 – Calendário de reuniões retirado do site da AMPASS



# Governança Corporativa 2019

respectivas atas no site da Autarquia: [www.reciprev.recife.pe.gov.br](http://www.reciprev.recife.pe.gov.br) .

## 3.1 Conselho Municipal de Previdência – CMP

Art. 17, do Decreto nº 30.755 – O Conselho Municipal de Previdência – CMP, órgão de gerenciamento, normatização e deliberação superior do Regime Próprio de Previdência Municipal, será integrado por 05 (cinco) representantes do Poder Executivo, 01 (um) representante do Poder Legislativo e 04 (quatro) representantes dos beneficiários, distribuídos da seguinte forma:

- I. 05 (cinco) representantes do Poder Executivo, indicados por: Secretaria Executiva de Administração e Gestão de Pessoas, Secretaria de Finanças, Procuradoria Geral do Município, Secretaria de Governo e Participação Social e Secretaria de Educação
- II. 01 (um) representante do Poder Legislativo Municipal
- III. 04 (quatro) representantes dos beneficiários, sendo:
  - a) (um) representante da entidade sindical dos servidores do Município
  - b) (um) representante da entidade sindical dos professores do Município
  - c) 01 (um) representante da entidade sindical dos auditores do tesouro do Município, e
  - d) 01 (um) representante da entidade representativa dos procuradores do Município

Ao longo do ano de 2019, o CMP realizou 12 (doze) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-municipal-de-previdencia-cmp>

2019 - DEZ | NOV | OUT | SET | AGO | JUL | JUN | MAI | ABR | MAR | FEV | JAN

Figura 11 – Registro das atas do CMP no site da AMPASS



Foto 1 – Reunião CMP em julho de 2019

## 3.2 Conselho Deliberativo de Saúde – CDS

Art. 20, do Decreto nº 30.755 – O Conselho Deliberativo de Saúde, órgão de gerenciamento, normatização e deliberação superior do SAÚDE RECIFE e integrante da estrutura Administrativa da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, será composto:

- I. Secretário-Executivo de Administração e Gestão de Pessoas
- II. 01 (um) representante da Secretaria de Finanças
- III. 01 (um) representante da Procuradoria-Geral do Município
- IV. 01 (um) representante da Secretaria de Saúde
- V. 01 (um) representante do Poder Legislativo Municipal
- VI. 03 (três) representantes dos beneficiários

# Governança Corporativa 2019

Ao longo do ano de 2019, o CMP realizou 12 (doze) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-deliberativo-de-saude-cds>

2019 - DEZ | NOV | OUT | SET | AGO | JUL | JUN | MAI | ABR | MAR | FEV | JAN

Figura 12 – Registro das atas do CDS no site da AMPASS



Foto 2 – Reunião CDS em novembro de 2019

### 3.3 Conselho Fiscal – CF

Art. 23, do Decreto nº 30.755 – O Conselho Fiscal, órgão de fiscalização, consultivo e de controle interno da administração da AMPASS, compor-se-á de:

- I. 03 (três) representantes da patrocinadora e 03 (três) representantes dos participantes

§ 1º O Presidente do Conselho Fiscal será eleito pelos representantes dos servidores no Conselho Fiscal e no Conselho Municipal de Previdência

§ 2º Os representantes da patrocinadora serão de livre escolha do Prefeito do Município do Recife

§ 3º Os representantes dos participantes serão indicados da seguinte forma:

## Governança Corporativa 2019

- II. 01 (um) representante da entidade sindical dos servidores do Município
- III. 01 (um) representante da entidade sindical dos professores do Município
- IV. 01 (um) representante da entidade sindical dos auditores do tesouro do Município

Ao longo do ano de 2019, o CF realizou 12 (doze) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-fiscal-cf-0>

2019 - DEZ | NOV | OUT | SET | AGO | JUL | JUN | MAI | ABR 2 | ABR 1 | MAR | FEV | JAN

Figura 13 – Registro das atas do CF no site da AMPASS



Foto 3 – Reunião CF em agosto de 2019

### 3.4 Comitê de Investimentos

Art. 26, do Decreto nº 30.755 - O Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município do Recife, constituído por ato do Chefe do Poder Executivo, compõe-se dos seguintes membros, todos com direito a voto:

## Governança Corporativa 2019

- I. O Diretor-Presidente da AMPASS
- II. O Diretor-Executivo da AMPASS
- III. até 03 (três) membros da Gerência de Investimentos da AMPASS, indicados pelo Diretor-Presidente
- IV. 01 (um) representante da Secretaria Executiva de Administração e Gestão de Pessoas
- V. 01 (um) representante da Secretaria de Finanças

Ao longo do ano de 2019, o CI realizou 12 (doze) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/comite-de-investimentos>

2019 - DEZ, NOV, OUT2, OUT1, SET, AGO, JUL2, JUL1, JUN, MAI, ABR, MAR, FEV, JAN2, JAN1

Figura 14 – Registro das atas do CI no site da AMPASS



Foto 4 – Reunião CI em outubro de 2019

**O Plano Anual de Trabalho - 2019 dos conselhos, encontra-se no anexo IV deste relatório.**

# Governança Corporativa 2019

## 4 Previdência

A Gerência de Previdência, unidade que compõe a Diretoria Executiva da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, com atribuições determinadas através do Decreto 27.276 de 14 de agosto de 2013, funciona, hoje, com três Unidades Operacionais e seis Divisões.

### 4.1 Ações desenvolvidas

- A Gerência de Previdência, através de seus núcleos funcionais, desenvolveu ações que resultaram em maior celeridade nos fluxos dos processos de concessão dos benefícios de aposentadoria e pensão.
- Para o período de 2019, registramos a concessão de 542 benefícios previdenciários de aposentadoria, representando 38 benefícios a mais que em 2018 onde foram concedidos 504 benefícios previdenciários de aposentadoria e, **149** benefícios previdenciários de pensão, representando **08** benefícios a menos que em 2018 onde foram concedidos **157** benefícios previdenciários de pensão. Todos os processos de benefícios concedidos foram encaminhados ao Tribunal de Contas de Pernambuco para apreciação.

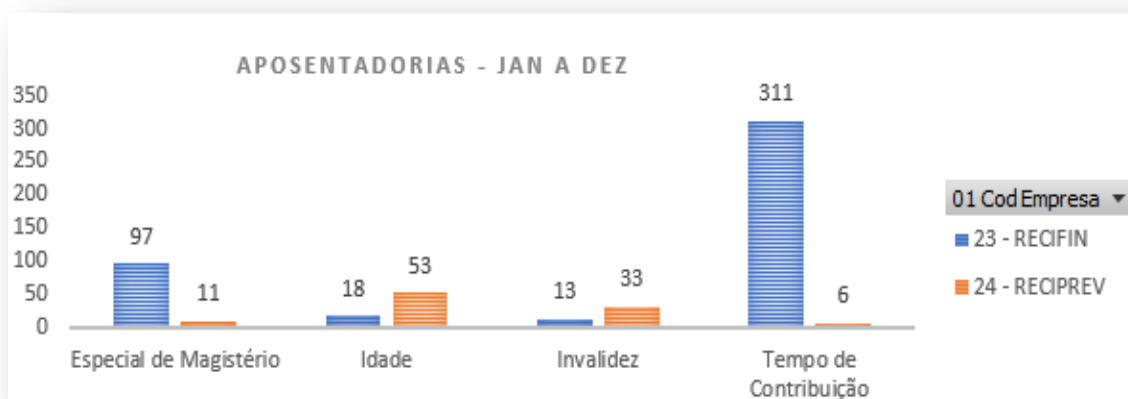


Figura 15 – Dados previdenciários

# Governança Corporativa 2019

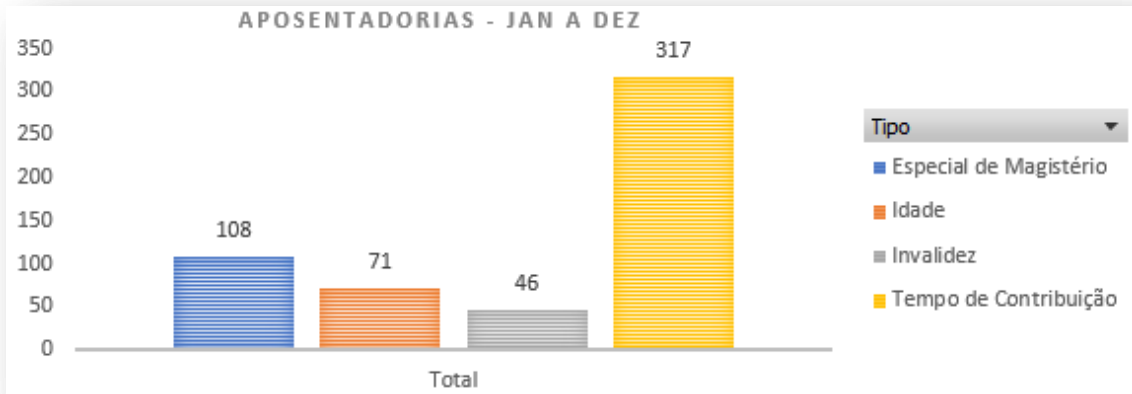


Figura 16 – Dados previdenciários

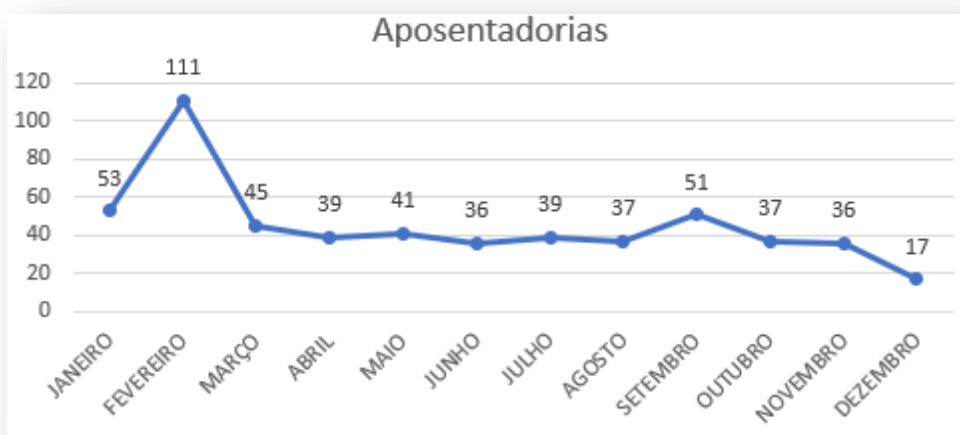


Figura 17 – Dados previdenciários

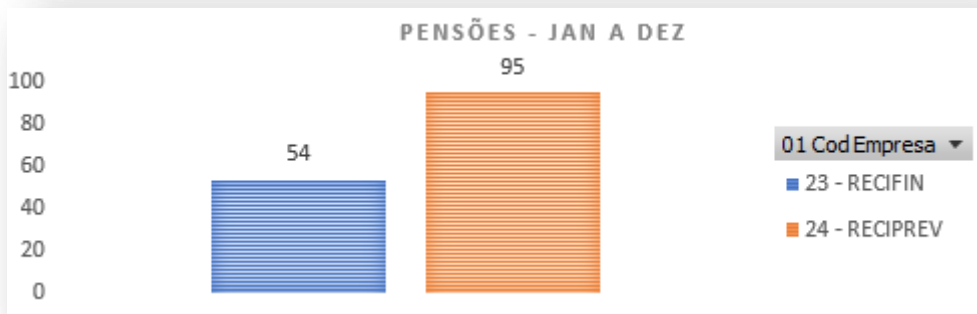


Figura 18 – Dados previdenciários

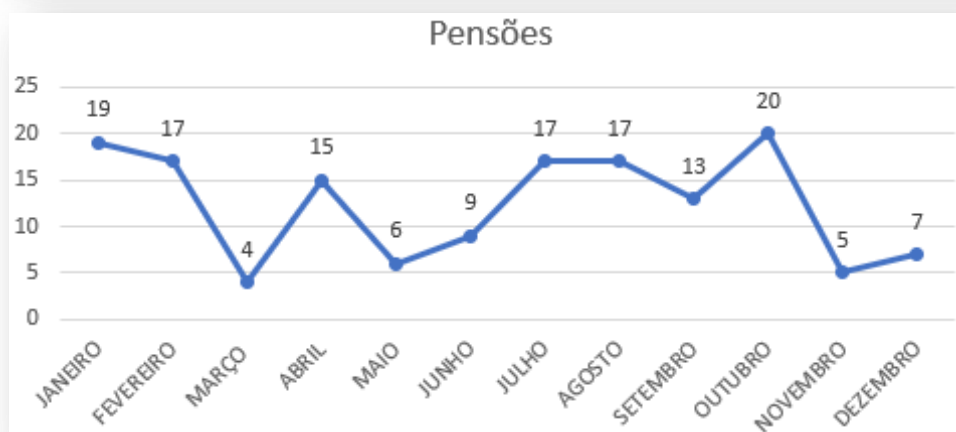


Figura 19 – Dados previdenciários

## Governança Corporativa 2019

- Registramos o pagamento de Licença Prêmio a 544 servidores do Fundo Financeiro Recifin, somando R\$5.402.848,68 valor maior em relação ao que foi pago em 2018 onde 608 servidores receberam o total de R\$5.387.667,65 e, a 86 servidores do Fundo Previdenciário Reciprev, no valor de R\$835.399,32, representando um valor maior da despesa em relação ao que foi pago em 2018 onde 86 servidores receberam o total de 789.650,12.
- Registramos também o pagamento de auxílio-doença totalizando R\$ 17.100.361,34 e o pagamento de abono educador a 2.488 aposentados/pensionistas do Fundo Financeiro Recifin, no valor de R\$ 2.467.222,36 e a 789 aposentados/pensionistas do Fundo Previdenciário Reciprev no valor de R\$ 772.119,38

### 4.2 Fundos Previdenciários

#### 4.2.1 Fundo Financeiro REFICIN

Não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes.

Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998 (exceto os aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944).

O Fundo Financeiro RECIFIN apresentou um custo total a valor presente de R\$ 14.980,11 milhões em 31/12/2018. Considerando as receitas futuras e o saldo atual dos investimentos no valor de R\$ 4.888,32 milhões, o fundo apresentou um déficit atuarial de R\$ 10.091,79 milhões. Este déficit corresponde ao valor dos aportes que o Município de Recife fará para complementar a arrecadação de contribuições normais do Fundo Financeiro RECIFIN e honrar com a sua folha de benefícios por aproximadamente 84 anos, de acordo com a expectativa de sobrevida dos servidores deste fundo.



<b>FUNDO FINANCEIRO RECIFIN (REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES)</b>	
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NA PREFEITURA DO RECIFE ATÉ 16/12/1998	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	3.861
APOSENTADOS	4.862
PENSIONISTAS	2.057 → 6.919
<b>TOTAL</b>	<b>10.780</b>
<b>RECEITAS</b>	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (ATIVOS) 25,64%	R\$ 4.863.552,09
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES ATIVOS 12,82%	R\$ 2.432.832,72
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (INATIVOS) 25,64%	R\$ 7.861.167,88
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES INATIVOS* (QTD 1.832)	R\$ 985.624,43
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 646.884,76
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>R\$ 16.790.061,88</b>
<b>DESPESAS</b>	
FOLHA DE PAGAMENTO	TAXA DE ADM.
R\$ 31.571.135,03	R\$ 633.737,00
<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 32.080.694,41</b>
* Proventos acima de R\$ 5.839,45	
35,82% do total de 10.780 beneficiários são servidores ativos, enquanto 64,18% são aposentados e pensionistas. Déficit Atuarial de R\$ 10.091,79 bilhões.	
<b>MÉDIA MENSAL = APOSENTADORIAS: 40 PENSÕES: 12</b>	

Quadro 01 – Quadro Previdenciário de 15/12/2019

## 4.2.2 Fundo Previdenciário RECIPREV

Fundo Previdenciário RECIPREV (Capitalizado): neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998 (além dos aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944). Sendo o Fundo Previdenciário RECIPREV responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV (REGIME DE CAPITALIZAÇÃO)	
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NA PREFEITURA DO RECIFE A PARTIR DE 17/12/1998 E OS TRANSFERIDOS DO RECIFIN PELA LEI 18.331/17 (2.308 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS ATÉ 31/12/2016 E APOSENTADOS NASCIDOS ATÉ 31/12/1944)	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	15.263
APOSENTADOS	2.361
PENSIONISTAS	271 → 2.626
<b>TOTAL</b>	<b>17.895</b>
RECEITAS	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (ATIVOS) 15,94%	R\$ 7.778.927,71
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES ATIVOS 12,82%	R\$ 7.528.901,19
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (INATIVOS) 15,94%	R\$ 1.653.960,99
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES INATIVOS* (QTD 473)	R\$ 354.014,66
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 371.664,24
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>R\$ 17.687.468,79</b>
DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	TAXA DE ADM.
R\$ 11.900.219,21	R\$1.104.891,55
<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 12.188.130,07</b>
* Proventos acima de R\$ 5.839,45	
85,29% do total de 17.895 beneficiários são servidores ativos, enquanto 14,71% são aposentados e pensionistas. Superávit atuarial de R\$ 403,91 milhões.	
<b>ATIVOS FINANCEIROS (EM 29/11/2019) R\$2.276.306.442,36</b>	

Quadro 02 – Quadro Previdenciário de 15/12/2019

### 4.3 Contribuições Previdenciárias

As alíquotas são determinadas por lei e atualmente são:

**12,82%** - Para os segurados ativos, inativos e pensionistas. (no caso de inativos e pensionistas a contribuição será aplicada no valor que exceder o teto previdenciário estipulado anualmente pelo RGPS).

**15,94%** - Para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – RECIPREV.

**25,64%** - Para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – RECIFIN.

### 4.4 Benefícios Previdenciários

**Aposentadoria** – Será concedida ao servidor conforme preencha os requisitos da legislação Federal e Municipal.

## Governança Corporativa 2019

**Pensão por Morte** – Em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado, será devido ao(s) dependentes(s) previdenciários do segurado.

**Auxílio - Doença** – Será devido ao servidor que ficar incapacitado para a atividade de seu cargo por mais de quinze dias.

**Auxílio Reclusão** – Será devido aos dependentes do segurado recolhido à prisão, desde que o servidor não esteja recebendo auxílio-doença, aposentadoria ou abono permanência em serviço, respeitado o teto legal estipulado anualmente pelo RGPS.

**Salário Maternidade** – Serão concedidos 180 dias de licença-maternidade, cujos primeiros 60 dias custeados pelo tesouro municipal e os outros 120 dias, custeados pelo RPPS, sendo o valor mensal correspondente à remuneração de contribuição da servidora, mantidas todas as deduções e encargos mensais previstos em lei.

**Salário Família** – Filho menor de até 14 anos de idade ou inválido de qualquer idade, será devido ao servidor, respeitado o teto legal estipulado anualmente pelo RGPS.

### 4.5 Prova de Vida

Em março de 2019, através do Bradesco, iniciou a comprovação anual de vida dos aposentados e pensionistas da Prefeitura do Recife. O segurado pode comparecer a qualquer agência do Bradesco, no mês do seu aniversário, preferencialmente entres os dias 11 e 25, durante o horário de funcionamento da referida instituição bancária, portando documento de identidade oficial com foto e CPF. A ação é anual e permanente e tem como objetivo manter o cadastro atualizado, além de aprimorar os cálculos atuariais da instituição bancária, portando documento de identidade oficial com foto e CPF.

A ação é anual e permanente e tem como objetivo manter o cadastro atualizado, além de aprimorar os cálculos atuariais da instituição.

## Governança Corporativa 2019

De março a dezembro de 2019 foram realizados 6.529 recadastramentos. Para se recadastrar, o beneficiário deve apresentar todos os documentos necessários atualizados previstos na Portaria nº 600, de novembro de 2016.

### 4.6 Cadastro

A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores tem em sua base de dados previdenciária o quantitativo de segurados descrito abaixo:

Data-Base: 31/12/2018			
Item	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Total
Fundo Previdenciário – RECIPREV	15.300	2.595	17.895
Fundo Financeiro – RECIFIN	4.354	6.598	10.952
<b>Total</b>	<b>19.654</b>	<b>9.193</b>	<b>28.847</b>

Quadro 03 – Dados previdenciários

No quadro abaixo ilustramos a despesa com a folha de pagamento dos aposentados e pensionistas vinculados a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores no ano de 2019:

COMPETENCIA	FUNDO FINANCEIRO RECIFIN	FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV
J AN	28.722.834,65	10.423.205,01
FEV	29.284.191,40	10.542.219,99
MAR	29.405.242,45	10.412.137,18
ABR	29.594.195,62	10.483.038,58
MAI	29.968.163,45	10.359.476,54
J UN	30.053.526,11	10.436.259,46
J UL	30.489.588,75	10.683.969,10
AGO	31.072.878,21	10.828.547,98
SET	31.841.171,02	10.847.975,45
OUT	34.689.019,34	11.900.219,21
NOV	31.571.135,03	11.005.957,94
DEZ	31.724.562,54	11.122.839,20
13º	30.864.677,12	10.607.554,94
<b>TOTAL</b>	<b>399.281.185,69</b>	<b>139.653.400,58</b>

Quadro 04 – Dados previdenciários

Proporção atual entre servidores ativos, inativos e a proporção de servidores por fundo:

# Governança Corporativa 2019

Distribuição de servidores ativos e inativos por fundo:

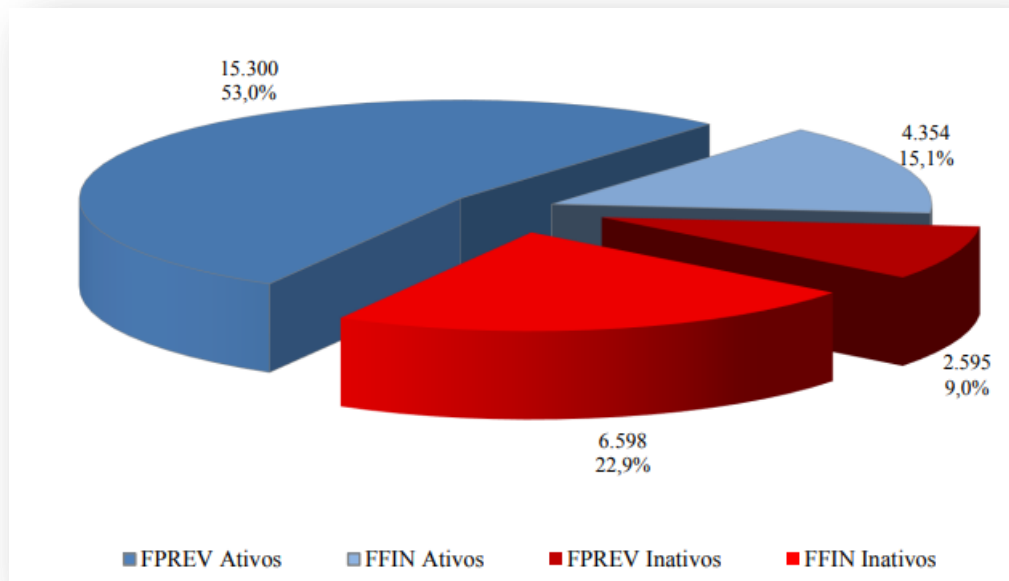


Figura 20 – Dados previdenciários

Distribuição de servidores ativos por sexo e por fundo:

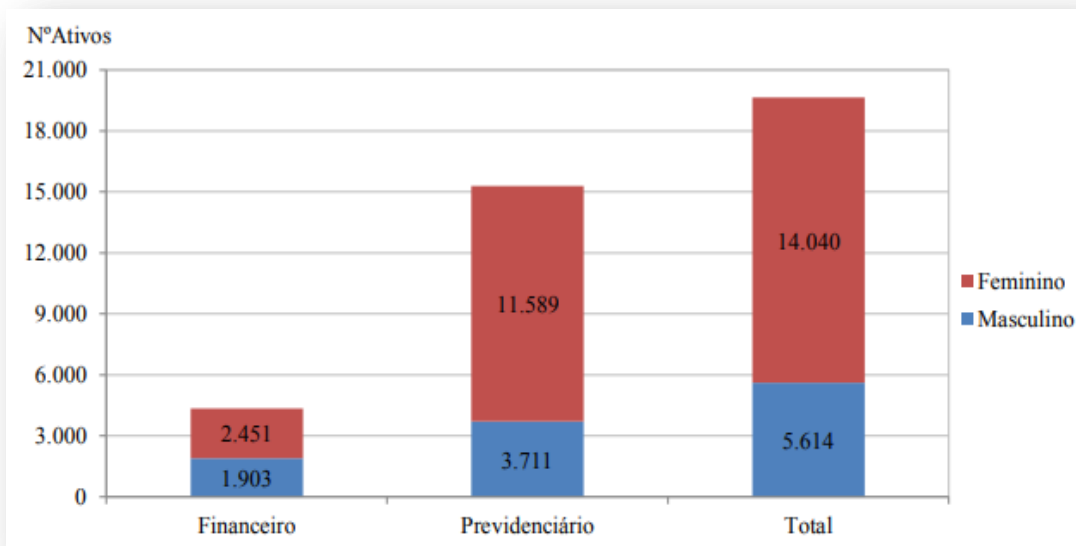


Figura 21 – Dados previdenciários

# Governança Corporativa 2019

O gráfico a seguir evidencia a distribuição dos servidores ativos por idade e por fundo:

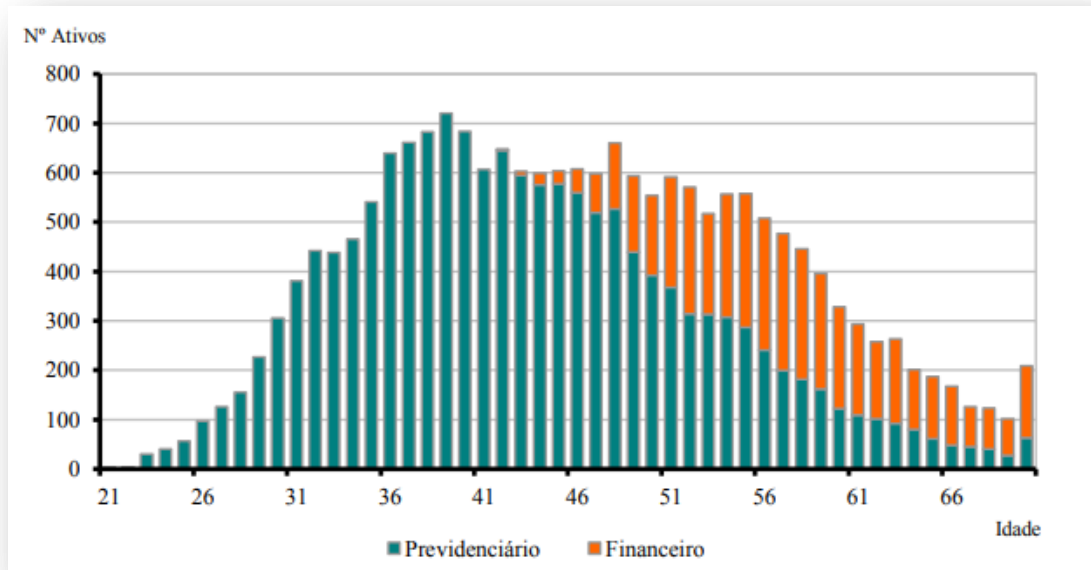


Figura 22 – Dados previdenciários

Distribuição dos servidores ativos por categoria e fundo:

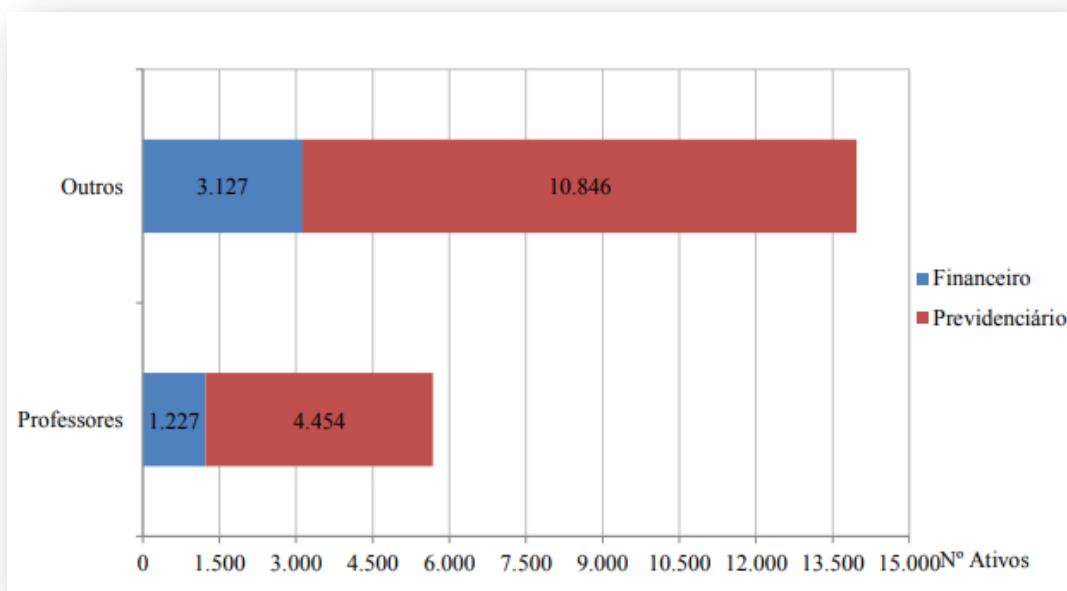


Figura 23 – Dados previdenciários

# Governança Corporativa 2019

O gráfico abaixo representa uma projeção de aposentadorias dos atuais ativos por fundo:

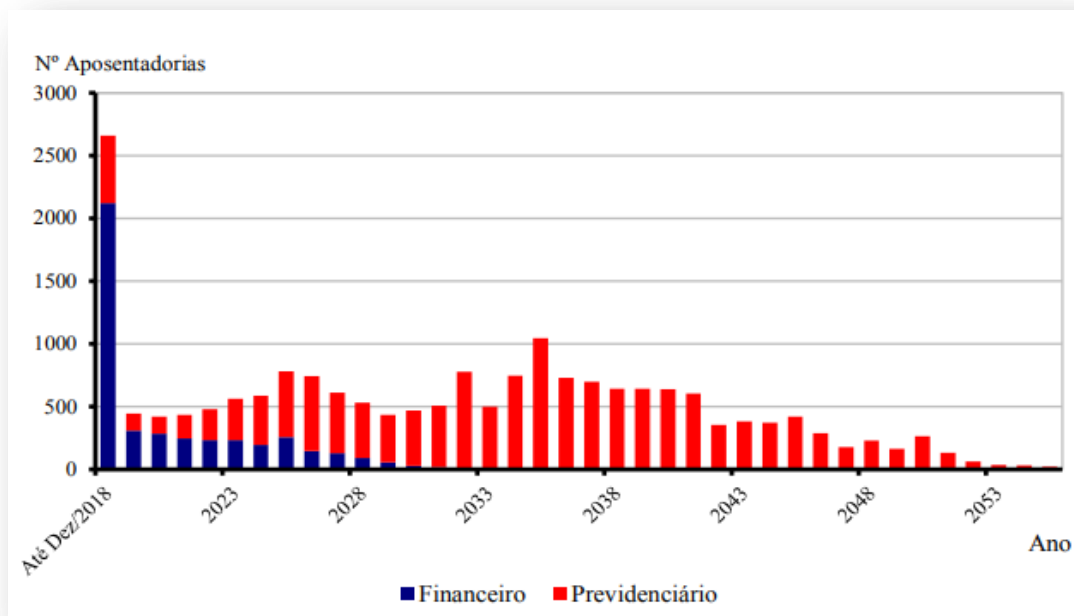


Figura 24 – Dados previdenciários

## 4.7 Compensação Previdenciária

A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, mais conhecido como INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, quando os servidores filiados a estes regimes se aposentam e possuem parte de seu tempo total de contribuição vertido para o outro regime.

O Sistema de Compensação Previdenciária – COMPREV, tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

Nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999 e ao Decreto nº 3.112, de 6 de julho de 1999, alterado pelo Decreto nº 3217, de 22 de Outubro de 1.999 e a Portaria MPAS nº de 16 de Dezembro de 1.999.

# Governança Corporativa 2019

Abaixo estão os valores recebidos no exercício de 2019:

COMPETENCIA	FUNDO FINANCEIRO RECIFIN	FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV
JAN	314.144,96	174.588,01
FEV	325.615,08	180.376,91
MAR	473.447,66	187.389,63
ABR	341.272,42	237.528,32
MAI	321.061,15	187.363,37
JUN	349.557,56	249.616,34
JUL	353.978,04	182.220,14
AGO	323.399,76	187.261,67
SET	388.006,65	122.525,53
OUT	322.786,30	186.471,63
NOV	323.518,04	185.832,12
DEZ	646.884,76	371.664,24
<b>TOTAL</b>	<b>4.483.672,38</b>	<b>2.452.837,91</b>

Quadro 05 – Dados da compensação previdenciária

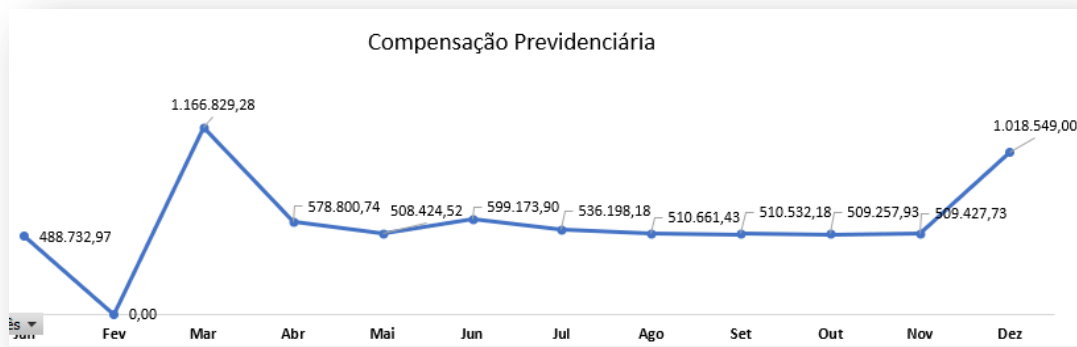


Figura 25 – Dados da compensação previdenciária



# Governança Corporativa 2019

## 5 Investimentos

A Gerência de Investimento é responsável por supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazos; em conformidade com a Política de Investimentos e as deliberações do Comitê de Investimentos ou Conselho Municipal de Previdência, conforme o documento de alçadas. Ainda, avaliar o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanhar os resultados dos investimentos por eles realizados e encaminhar para os órgãos devidos. A Gerência de Investimentos, também, elabora e controla o plano de aplicações de investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria e órgãos responsáveis para deliberações.

A Gerência de Investimentos disponibiliza os relatórios referentes a Gestão dos Investimentos, compreendendo: APRs; Relatório de Carteira; Relatório de Riscos; Credenciamentos e demais outros no site da Autarquia.

Para maior detalhamento, consta no anexo II o Relatório Mensal de Investimentos do ano de 2019. Este documento e todos outros pertinentes à Gerência, estão disponíveis no Menu Investimentos do site da Autarquia. Link: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-deinvestimentos-0> alguns dados da Carteira de Investimentos 2019:

Posição: 31/12/2019					
Pela Curva de Juros			À Mercado		
Tipo	Valor	%	Tipo	Valor	%
Renda Fixa	R\$ 1.637.389847,69	69,44%	Renda Fixa	R\$ 1.721.404.857,97	70,49%
Renda Variável	R\$ 720.757.490,32	30,56%	Renda Variável	R\$ 720.757.490,32	29,51%
<b>Total</b>	<b>R\$2.358.147.339,01</b>	<b>100,00%</b>	<b>Total</b>	<b>R\$ 2.442.162.349,29</b>	<b>100,00%</b>

Quadro 06 – Dados extraídos da Carteira de Investimentos do ano de 2019

TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045) / Marcação pela Curva de juros	R\$ 156.260.917,73
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045) / Marcação a Mercado	R\$ 240.275.928,00
Diferença entre o valor a Mercado e pela Curva de Juros	R\$ 84.015.010,27

Quadro 07 – Dados extraídos da Carteira de Investimentos do ano de 2019

# Governança Corporativa 2019

Posição em 31/12/2019 por Administrador Consolidado por Grupo Econômico			
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	741.778.000,05	30,37%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	538.951.018,05	22,07%
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$	504.485.198,56	20,66%
TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	R\$	240.275.928,00	9,84%
BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	175.089.463,98	7,17%
ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	154.898.754,26	6,34%
BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A.	R\$	59.232.784,94	2,43%
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	13.660.521,49	0,56%
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.438.273,88	0,30%
LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	6.352.406,08	0,26%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>2.442.162.349,29</b>	<b>100,00%</b>

Quadro 08 – Dados extraídos da Carteira de Investimentos do ano de 2019

## Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV – 2019:

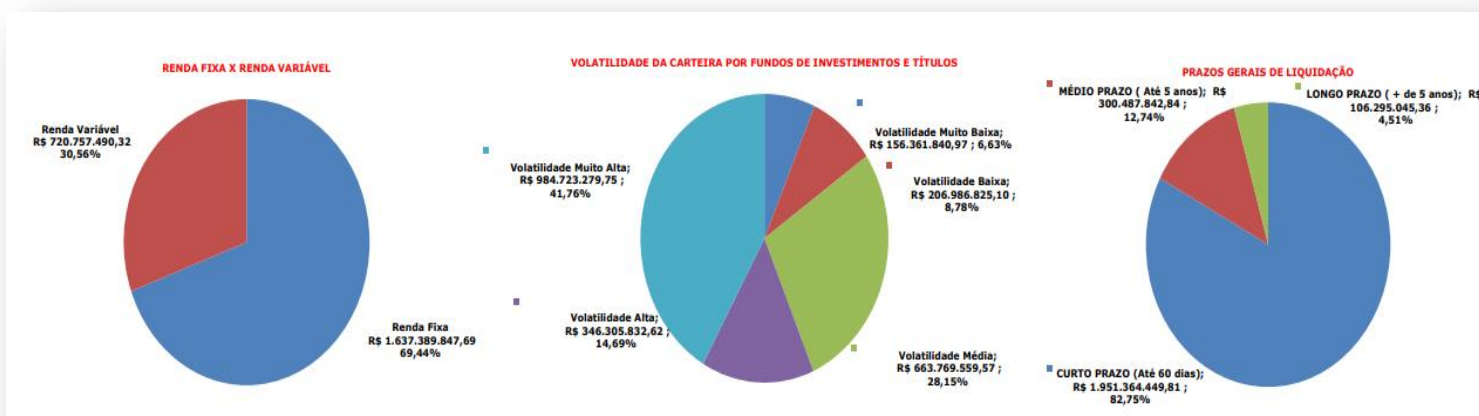


Figura 26 – Dados extraídos da Carteira de Investimentos do ano de 2019

## Percentual de Composição da Carteira RECIPREV por Benchmark – 2019:

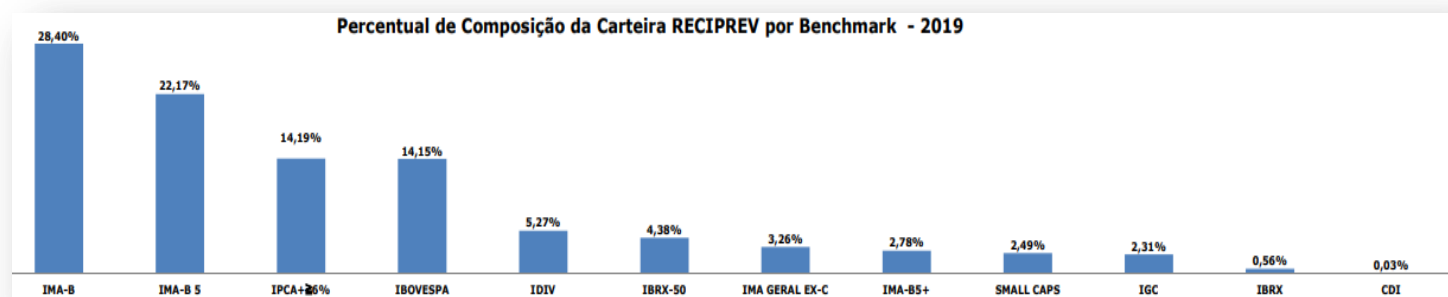


Figura 27 – Dados extraídos da Carteira de Investimentos do ano de 2019

# Governança Corporativa 2019

Rentabilidade acumulada por segmento da Carteira de Investimentos RECIPEV:

*Aproximadamente 212 milhões de reais de ganho acima da meta no ano de 2019*

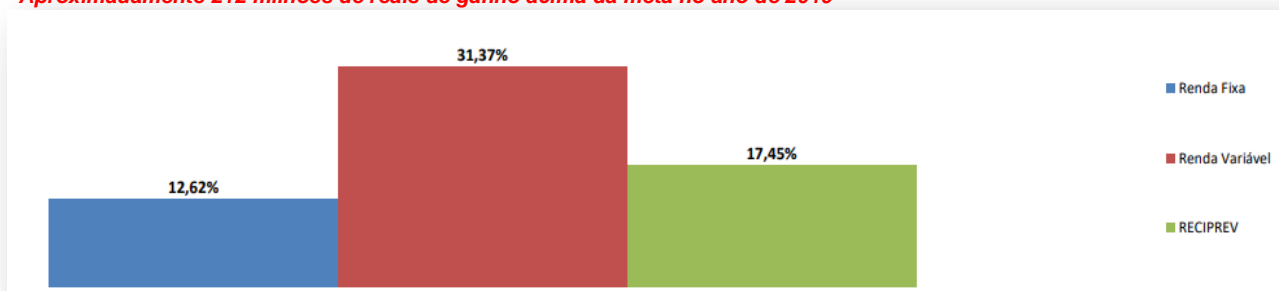


Figura 28 – Dados extraídos da Carteira de Investimentos do ano de 2019

Rentabilidade anual acumulada da Carteira de Investimentos RECIPEV:

<b>% Atingimento acumulado anual da meta na Curva</b>	<b>164,82%</b>
<b>% Atingimento acumulado anual da meta à Mercado</b>	<b>206,29%</b>

Quadro 09 – Dados extraídos da Carteira de Investimentos do ano de 2019

Rentabilidade anual acumulada no período:

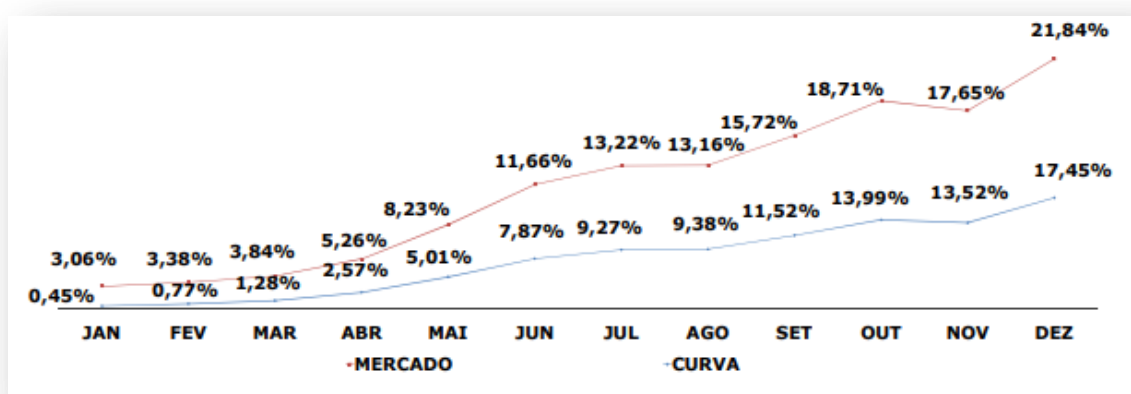
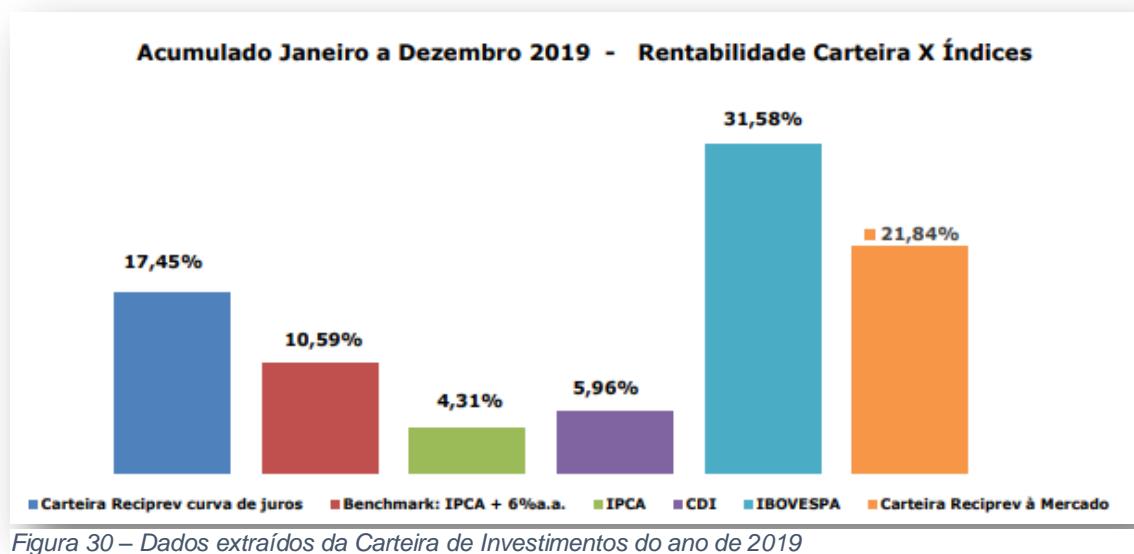


Figura 29 – Dados extraídos da Carteira de Investimentos do ano de 2019

# Governança Corporativa 2019

Acumulado JANEIRO a DEZEMBRO/2019 – Rentabilidade Carteira X Índice:



# Governança Corporativa 2019

## 6 Jurídico

No ano de 2019, a Gerência Jurídica da Autarquia emitiu 42 (quarenta e dois) pareceres jurídicos opinativos nos tópicos abaixo:

- Processos Administrativos de anotação de dependentes na ficha funcional de Servidores aposentados
  - Processos de abono de permanência;
  - Análise Jurídica para autorização de procedimentos de alto custo para beneficiários do Saúde Recife
  - Análise de editais de licitação, dispensas e inexigibilidades de licitação
  - Solicitações de reajuste de valores contratuais
- Foram respondidos 08 (oito) pedidos de informações por meio do Portal da Transparência da Prefeitura do Recife.
- A prestação do serviço de assistência à Saúde é feita por empresas privadas. Desta forma, tendo em vista o Edital de Credenciamento nº 001/2018, foram elaborados 19 (dezenove) Termos de Credenciamento.
- Para atender as necessidades dessa Autarquia foram procedidas 12 (contratações) contratações, entre elas a locação de 01 (uma) impressora laser color; a prestação do serviço contínuo de gerenciamento de abastecimento com fornecimento de combustível; do serviço de Asset Liability Management (ALM), Cash Flow Matching e Fronteira Eficiente; do serviço de consultoria no processo de construção participativa do Plano Estratégico 2020-2023 da Autarquia; do serviço de suporte técnico remoto ao ambiente de produção, treinamento e suporte técnico especializado “*on-site*” na Plataforma *Pentaho Business Analytics Community Edition*, incluindo mineração de dados utilizando o *Waikato Environment for Knowledge Analysis 3.7* ou outra ferramenta gratuita de uso irrestrito e ilimitado; do serviço de *Outsourcing* de Impressão (serviços de reprografia); de serviços técnicos especializados de documentação, desenvolvimento e manutenção de sistemas e aplicativos que tenham Java e PHP como tecnologia predominante a serem executados em regime de fábrica de software; de agenciamento de transporte aéreo; serviço

## Governança Corporativa 2019

de *Buffet*, de pessoa jurídica especializada, em fornecer uma Solução para Digitalização e Controle Eletrônico de Documentos, a ser composta por um Software de Gestão Eletrônica de Documentos e Processos com respectivas licenças de uso e serviços associados (suporte técnico, manutenção, atualização e implantação), bem como a prestação dos serviços de digitalização (preparação, captura das imagens, indexação, validação, remontagem e armazenamento/gestão arquivística) e microfilmagem eletrônica de documentos, serviços de locação de equipamentos, serviços de fornecimento/renovação de certificação digital e serviços de gestão de processos; e de assessoria contábil referente ao exercício social a se encerrar em 31.12.2019.

- Foi firmado um convênio com a Universidade Federal de Pernambuco para a execução de um projeto análises estatísticas e informatização de processos do Fundo Previdenciário RECIPEV com o objetivo de desenvolver um sistema computacional que possibilite o cadastro de opções de investimento, classificação de risco destas alternativas e visualização gráfica de informações estatísticas extraídas das bases de dados analisadas; e implementar um sistema de gestão baseado em medidas de risco e em técnicas de inteligência artificial, o qual será fonte informativa aos gestores de recursos do Fundo Previdenciário.

# Governança Corporativa 2019

## 7 Controle Interno

### 7.1 Gerenciamento de Riscos

O gerenciamento de riscos ocupa posição estratégica dentro da governança corporativa da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS. Além de zelar pela adoção das melhores práticas e pelo cumprimento adequado das recomendações dos órgãos reguladores, a gestão de riscos é realizada de forma a gerar informações e análises que possam subsidiar a tomada de decisões, contribuindo para o atingimento dos objetivos estratégicos previstos no Planejamento Estratégico da Autarquia.

O macroprocesso é o meio pelo qual a Autarquia reúne os grandes conjuntos de atividades para gerar valor e cumprir a sua missão, como demonstra sua cadeia de valor:

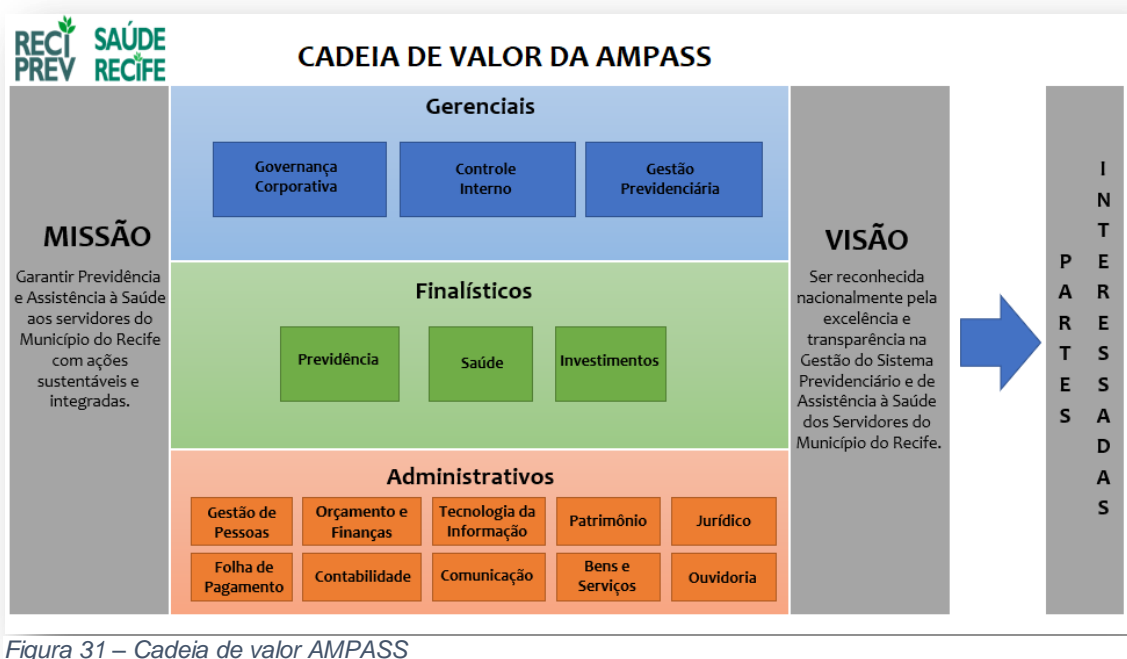


Figura 31 – Cadeia de valor AMPASS

A Gerência de Previdência é responsável por três dos dezesseis macroprocessos da AMPASS. São eles:

1. Gestão Previdenciária
2. Previdência
3. Folha de Pagamento

## Governança Corporativa 2019

No exercício de 2019, a Unidade de Controle Interno - UCI mapeou os principais eventos de riscos, de natureza interna ou externa, que possam afetar os objetivos dos processos organizacionais da Gerência de Previdência da AMPASS:

Macroprocesso	Eventos de Risco
Gestão Previdenciária	Não compensação de pensões
	Perda da regularidade previdenciária
	Não compensação adequada de aposentadorias
	Não cobrança de contribuições/verbas não previdenciárias
	Envio do DIPR com dados inconsistentes
	Perda de prazo no envio do DIPR
	Erro na distribuição da compensação por fundo

Quadro 10 – Eventos de Risco Macroprocesso Gestão Previdenciária

Macroprocesso	Eventos de Risco
Previdência	Concessão de benefício em desacordo com o ato normativo
	Concessão fraudulenta de benefício
	Comunicação de informação equivocada
	Atraso na publicação de portarias de concessão
	Atraso no envio do processo de concessão ao TCE/PE
	Renúncia de Receita
	Diligência prejudicada

Quadro 11 – Eventos de Risco Macroprocesso Previdência

Macroprocesso	Eventos de Risco
Folha de Pagamento	Pagamento em desacordo com o ato normativo
	Fraude no pagamento da folha
	Atraso no fechamento da folha
	Fraude na emissão de certidão
	Erro na emissão de certidão

Quadro 12 – Eventos de Risco Macroprocesso Folha de Pagamento

Para classificar os riscos inerentes, determinou-se a probabilidade e o impacto para todos os riscos identificados, por meio de reuniões periódicas com os



# Governança Corporativa 2019

gestores dos macroprocessos na identificação dos pesos de frequência da probabilidade e ofensividade do impacto em cada categoria:

		ANÁLISE DO RISCO										NÍVEL DO RISCO				
Macroprocesso	Eventos de Risco	Impacto Financeiro	IMPACTO					PROBABILIDADE					Impacto x Probabilidade	Classificação do Risco Inerente		
			Peso	Muito baixo	Baixo	Médio	Alto	Muito Alto	Peso	Muito baixa	Baixa	Média			Alta	Muito Alta
Gestão Previdenciária	Não compensação de pensões	Sim	8					Muito Alto		8				Alta	80	Risco Extremo
	Perda da regularidade previdenciária	Sim	10					Muito Alto		1				Muito baixa	10	Risco Médio
	Não compensação adequada de aposentadorias	Sim	8					Muito Alto		5				Média	50	Risco Alto
	Não cobrança de contribuições/verbas não previdenciárias	Sim	10					Muito Alto		5				Média	50	Risco Alto
	Envio do DIPR com dados inconsistentes	Sim	10					Muito Alto		1				Muito baixa	10	Risco Médio
	Perda de prazo no envio do DIPR	Sim	10					Muito Alto		1				Muito baixa	10	Risco Médio
	Erro na distribuição da compensação por fundo	Sim	2					Médio		8				Alta	40	Risco Alto

Quadro 13 – Classificação dos riscos inerentes do Macroprocesso Gestão Previdenciária

		ANÁLISE DO RISCO										NÍVEL DO RISCO				
Macroprocesso	Eventos de Risco	Impacto Financeiro	IMPACTO					PROBABILIDADE					Impacto x Probabilidade	Classificação do Risco Inerente		
			Peso	Muito baixo	Baixo	Médio	Alto	Muito Alto	Peso	Muito baixa	Baixa	Média			Alta	Muito Alta
Previdência	Concessão de benefício em desacordo com o ato normativo	Sim	8					Muito Alto		5				Média	50	Risco Alto
	Concessão fraudulenta de benefício	Sim	10					Muito Alto		1				Muito baixa	10	Risco Médio
	Comunicação de informação equivocada	Não	5					Médio		10				Muito Alta	50	Risco Alto
	Atraso na publicação de portarias de concessão	Não	5					Médio		2				Baixa	10	Risco Médio
	Atraso no envio do processo de concessão ao TCE/PE	Sim	8					Muito Alto		2				Baixa	20	Risco Médio
	Renúncia de Receita	Sim	10					Muito Alto		2				Baixa	20	Risco Médio
	Diligência prejudicada	Sim	5					Alto		5				Média	40	Risco Alto

Quadro 14 – Classificação dos riscos inerentes do Macroprocesso Previdência

# Governança Corporativa 2019

ANÁLISE DO RISCO												NÍVEL DO RISCO		
Macroprocesso	Eventos de Risco	Impacto Financeiro	IMPACTO					PROBABILIDADE					Impacto x Probabilidade	Classificação do Risco Inerente
			Peso	1	2	5	8	10	Peso	1	2	5		
			Muito baixo	Baixo	Médio	Alto	Muito Alto	Muito baixa	Baixa	Média	Alta	Muito Alta		
Folha de Pagamento	Pagamento em desacordo com o ato normativo	Sim	5	Alto			10	Muito Alta			80	Risco Extremo		
	Fraude no pagamento da folha	Sim	8	Muito Alto			1	Muito baixa			10	Risco Médio		
	Atraso no fechamento da folha	Não	5	Médio			2	Baixa			10	Risco Médio		
	Fraude na emissão de certidão	Sim	8	Muito Alto			1	Muito baixa			10	Risco Médio		
	Erro na emissão de certidão	Sim	2	Médio			5	Média			25	Risco Médio		

Quadro 15 – Classificação dos riscos inerentes do Macroprocesso Folha de Pagamento

Uma vez mensurado o risco inerente, os controles que respondam aos eventos de riscos identificados foram avaliados quanto ao seu desenho e quanto à sua operação. O quadro abaixo mostra a avaliação do grau de confiança dos controles existentes em cada macroprocesso:

AVALIAÇÃO DOS CONTROLES INTERNOS EXISTENTES				
Controle Interno	Ações de Controle	Avaliação do Controle	Sim	Não
Processos Organizacionais	Mapeamento de Processos	As atividades processuais são conhecidas por todos?		
	Manualização de Processos	Existe manual com as rotinas devidamente formalizadas?		
	Gestão de Processos Organizacionais	Há elaboração de relatórios gerenciais?		
Segregação de Funções	Monitoramento Regulatório	Há monitoramento da conformidade da rotina com as normas regulatórias?		
	Conferências, Aprovação e Autorização	Há rol de atos estabelecidos formalmente que necessitam de aprovação superior?		
Segurança da Informação	Alçadas	Há limites determinados de possibilidade de aprovação por servidor?		
	Controle de Acessos	Cada servidor possui a sua senha de acesso restrita às funções e às atividades exercidas?		
Gestão de Pessoas	Treinamento e Capacitação	Há treinamento regular sobre as atividades desenvolvidas no setor?		
	Descrição de Cargos	Todas as descrições de cargos estão definidas em norma interna?		
	Distribuição de Tarefas	As tarefas estão adequadamente divididas de modo que permita a execução descritas na norma?		
<b>Total</b>				0%

Quadro 16 – Grau de confiança dos controles existentes

# Governança Corporativa 2019

ANÁLISE DO RISCO								NÍVEL DO RISCO		
Macroprocesso	Eventos de Risco	Risco Inerente	Peso	CONTROLE					Risco Inerente x Controle	Classificação do Risco Residual
				1	0,8	0,6	0,4	0,2		
				Inexistente	Fraco	Mediano	Satisfatório	Forte		
Gestão Previdenciária	Não compensação de pensões	80	0,8	Fraco					64	Risco Alto
	Perda da regularidade previdenciária	10	1	Inexistente					10	Risco Médio
	Não compensação adequada de aposentadorias	50	0,8	Fraco					40	Risco Alto
	Não cobrança de contribuições/verbas não previdenciárias	50	1	Inexistente					50	Risco Alto
	Envio do DIPR com dados inconsistentes	10	1	Inexistente					10	Risco Médio
	Perda de prazo no envio do DIPR	10	1	Inexistente					10	Risco Médio
	Erro na distribuição da compensação por fundo	40	0,8	Fraco					32	Risco Médio

Quadro 17 – Classificação dos riscos residuais do Macroprocesso Gestão Previdenciária

ANÁLISE DO RISCO								NÍVEL DO RISCO		
Macroprocesso	Eventos de Risco	Risco Inerente	Peso	CONTROLE					Risco Inerente x Controle	Classificação do Risco Residual
				1	0,8	0,6	0,4	0,2		
				Inexistente	Fraco	Mediano	Satisfatório	Forte		
Previdência	Concessão de benefício em desacordo com o ato normativo	50	0,6	Mediano					30	Risco Médio
	Concessão fraudulenta de benefício	10	0,6	Mediano					6	Risco Baixo
	Comunicação de informação equivocada	50	0,8	Fraco					40	Risco Alto
	Atraso na publicação de portarias de concessão	10	0,6	Mediano					6	Risco Baixo
	Atraso no envio do processo de concessão ao TCE/PE	20	0,6	Mediano					12	Risco Médio
	Renúncia de Receita	20	0,6	Mediano					12	Risco Médio
	Diligência prejudicada	40	0,8	Fraco					32	Risco Médio

Quadro 18 – Classificação dos riscos residuais do Macroprocesso Previdência

# Governança Corporativa 2019

ANÁLISE DO RISCO								NÍVEL DO RISCO		
Macroprocesso	Eventos de Risco	Risco Inerente	Peso	CONTROLE					Risco Inerente x Controle	Classificação do Risco Residual
				1	0,8	0,6	0,4	0,2		
				Inexistente	Fraco	Mediano	Satisfatório	Forte		
Folha de Pagamento	Pagamento em desacordo com o ato normativo	80	0,6	Mediano					48	Risco Alto
	Fraude no pagamento da folha	10	0,6	Mediano					6	Risco Baixo
	Atraso no fechamento da folha	10	0,6	Mediano					6	Risco Baixo
	Fraude na emissão de certidão	10	0,8	Fraco					8	Risco Baixo
	Erro na emissão de certidão	25	0,8	Fraco					20	Risco Médio

Quadro 19 – Classificação dos riscos residuais do Macroprocesso Folha de Pagamento

A Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Recife (AMPASS) incorpora boas práticas reconhecidas e tem como principal objetivo auxiliar, sistematizar e padronizar a gestão de integridade, riscos e controles internos de suas unidades.

Considerando o escopo do trabalho de mapeamento dos riscos e controles internos na Gerência de Previdência, destacam-se como as principais conclusões:

Foram identificados 5 riscos residuais altos (3 no macroprocesso de Gestão Previdenciária, 1 no macroprocesso de Previdência e 1 no macroprocesso de Folha de Pagamento) e 9 riscos residuais médios (4 no macroprocesso de Gestão Previdenciária, 4 no macroprocesso de Previdência e 1 no macroprocesso de Folha de Pagamento) que necessitam de ação de tratamento, pois podem interferir negativamente no atingimento dos objetivos dos macroprocessos em análise.

# Governança Corporativa 2019

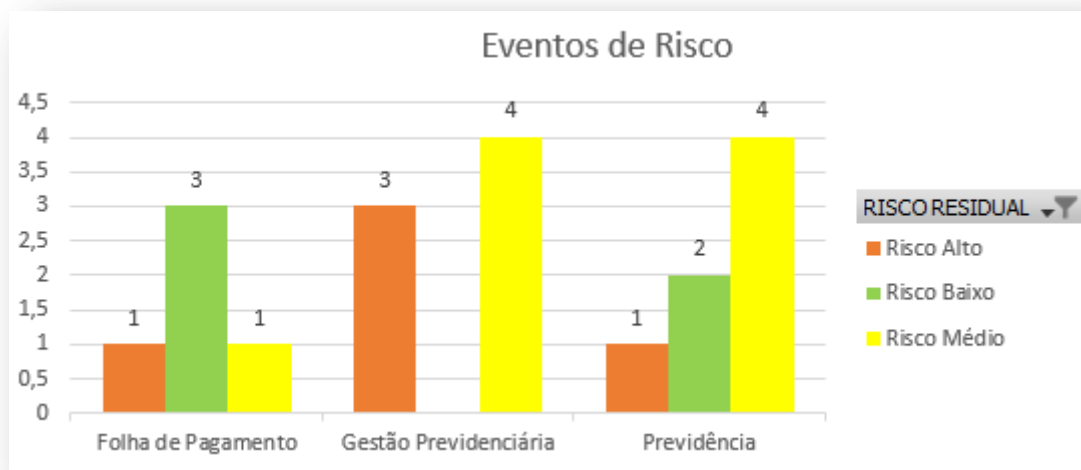


Figura 32 – Classificação dos riscos residuais do Macroprocesso Folha de Pagamento

Dos riscos residuais altos identificados, 2 são riscos operacionais, 2 são riscos estratégicos e 1 de conformidade. Já no que se refere aos riscos residuais médios, 7 são operacionais, 1 é estratégico e 1 de conformidade.

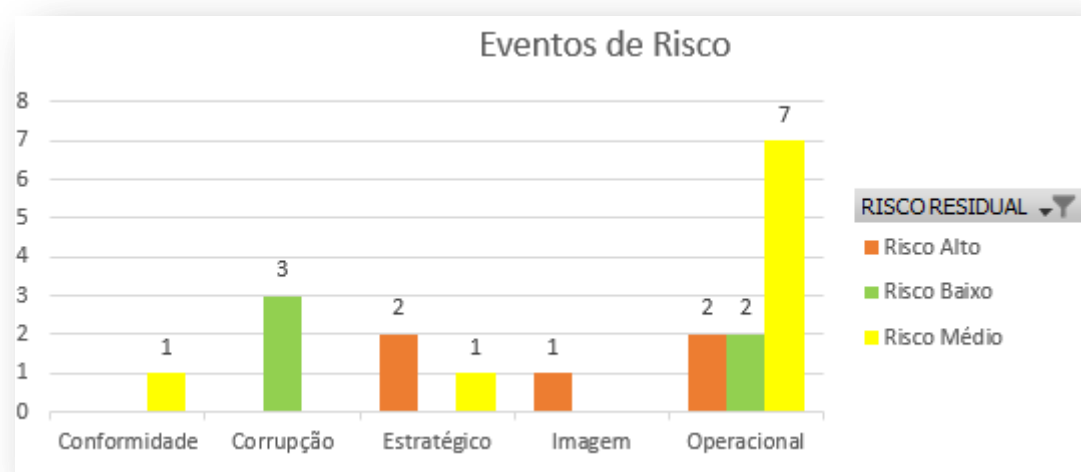


Figura 33 – Categoria dos Riscos

Os controles internos identificados são insuficientes na minimização dos riscos mapeados. No macroprocesso de gestão previdenciária, para 4 do total dos riscos identificados, os controles são classificados como inexistentes, ou seja, não existem ou não são capazes de mitigar os riscos em análise. Os demais controles foram classificados como fraco (são capazes de mitigar apenas 20% dos eventos de risco) ou mediano (são capazes de mitigar apenas 40% dos eventos de risco).

# Governança Corporativa 2019

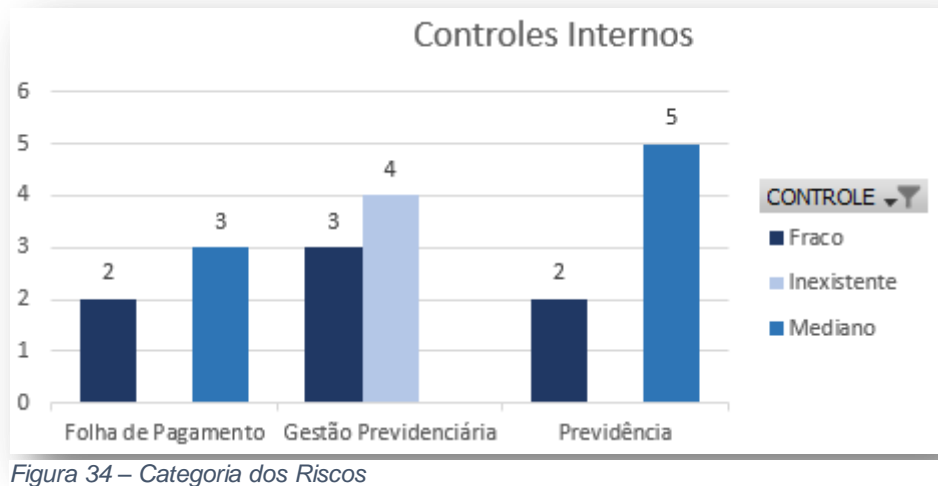


Figura 34 – Categoria dos Riscos

A identificação das ações a serem implementadas, visando tratar os riscos identificados, foi materializada com a formulação do Plano de Implementação de Controles, a ser executado pela Gerente de Previdência sob supervisão da Unidade de Controle Interno da AMPASS, no prazo estipulado.

# Governança Corporativa 2019

## 8 Ouvidoria

Com o objetivo de dar voz a diferentes formas de participação e obedecendo os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, a ouvidoria da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS - recebe, registra, instrui, analisa e dá o devido tratamento a todos os tipos de manifestações dos cidadãos e servidores públicos quanto aos serviços prestados, como por exemplo, o recebimento de elogios, reclamações, informações, denúncias e sugestões. A identificação não é obrigatória, mas em caso de identificação, a Ouvidoria preserva o sigilo.

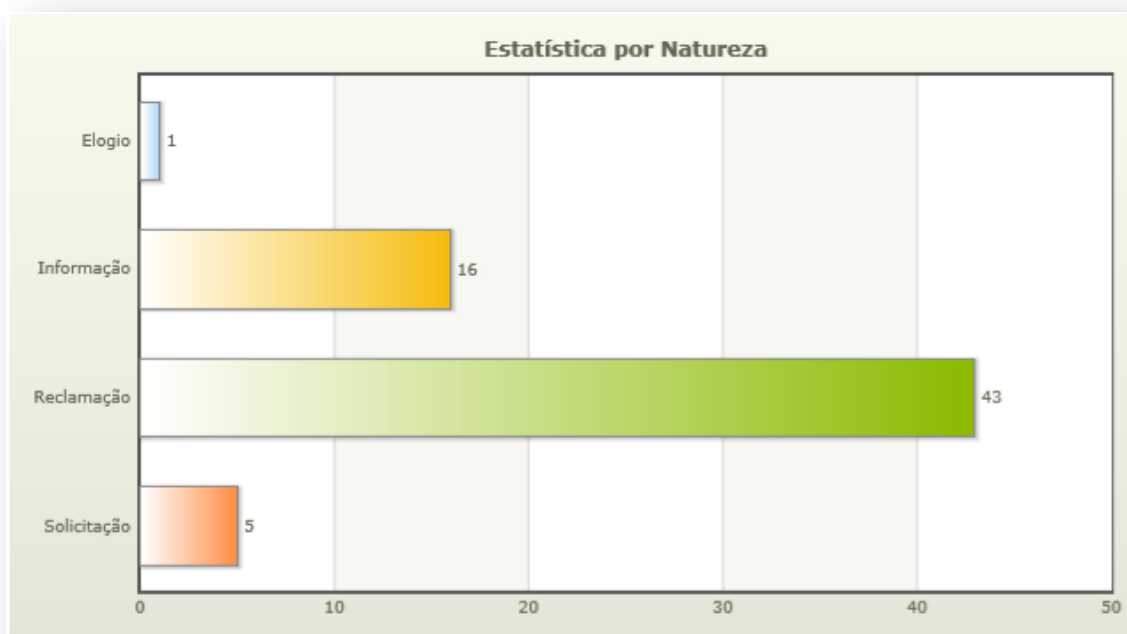


Figura 35 – Gráfico elaborado pela Ouvidoria Geral do Município do Recife o qual mostra a estatística por assuntos das manifestações do segundo semestre de 2019

Descrição	Quantidade	
Elogio	1	1,54%
Informações	16	24,62%
Reclamação	43	66,15%
Solicitação	5	7,69%
Total	65	100%

Quadro 20 – Estatística por assuntos das manifestações do segundo semestre de 2019

# Governança Corporativa 2019

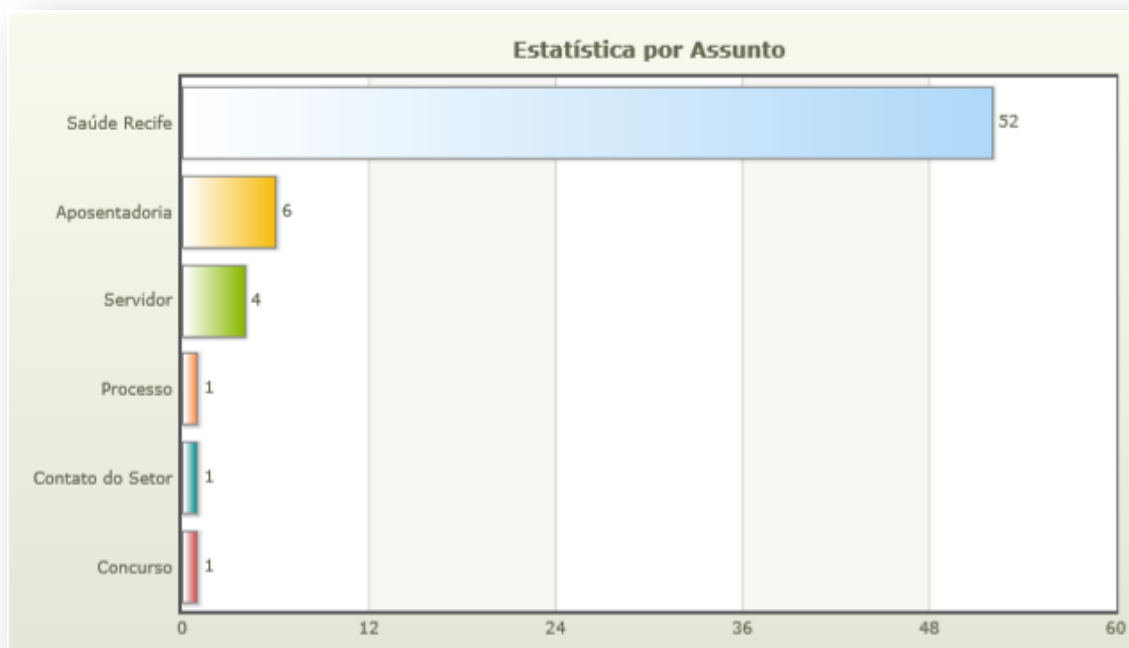


Figura 36 – Gráfico elaborado pela Ouvidoria Geral do Município do Recife o qual mostra a estatística por assuntos das manifestações do segundo semestre de 2019

Descrição	Quantidade	Percentual
Saúde Recife	52	80,0%
Aposentadoria	6	9,23%
Servidor	4	6,15%
Processo	1	1,54%
Contato do Setor	1	1,54%
Concurso	1	1,54%

Quadro 21 – Estatística por assuntos das manifestações do primeiro semestre de 2019



# Governança Corporativa 2019

## 9 Gestão de Pessoas

A Gestão de Pessoas da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS é voltada para desenvolver, treinar, capacitar, motivar e aperfeiçoar seus colaboradores, tendo como objetivo principal alinhar seus pilares à missão, visão e valores da AMPASS.

No ano de 2019, o quadro de pessoal da Autarquia totalizou 136 servidores, sendo eles: funcionários cedidos, comissionados e terceirizados.

Tipo	Ano 2018	Ano 2019
Servidores cedidos	84	73
Servidores em comissão	11	13
Funcionários Terceirizados	42	50
Total	137	136

Quadro 22 – Quantitativo do Quadro de Pessoal AMPASS

### 9.1 Estagiários

De acordo com a grande demanda de atribuições, a maioria dos setores da AMPASS possui estagiários, cujo principal objetivo é inserir estes estudantes no mercado de trabalho, proporcionando a eles uma oportunidade para desenvolver seus talentos, habilidades e aperfeiçoar na prática o que aprendem na teoria, além do apoio fundamental aos serviços desenvolvidos na AMPASS.

Tipo	Ano 2018	Ano 2019
Nível Superior	25	22
Nível Médio	12	09
Total	37	31

Quadro 23 – Quantitativo de estagiários da AMPASS

# Governança Corporativa 2019

## 9.2 Ações de Capacitação

Em 2019 houve ações de capacitação, com intuito de desenvolver profissionalmente os servidores. A maioria dos cursos e treinamentos foram realizados dentro da instituição e ministrados pelos próprios gerentes da AMPASS, os mesmos, com formação profissional para tal. Quanto aos demais cursos e treinamentos, estes foram realizados através da Escola de Governo da Prefeitura da Cidade do Recife – PCR e entre outras instituições particulares.



A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores possui um cronograma de ações educacionais em RPPS, direcionadas aos servidores e conselheiros dos Órgãos Colegiados da AMPASS, com o objetivo de capacitar e atualizar o conhecimento.

Mais de 90% das palestras serão ministradas por servidores da Autarquia, que se disponibilizaram para compartilhar o conhecimento adquirido em determinadas especialidades.

Abaixo segue o cronograma das palestras para o 2º semestre de 2019 a serem realizadas na própria AMPASS, sendo facultada a inscrição em mais de um evento.

CRONOGRAMA DE PALESTRAS PARA CONSELHEIROS E SERVIDORES DA AMPASS			
PALESTRA	ORIENTADOR(A)	CARGA HORÁRIA	DATA
RPPS - Introdução	Mariana Trigueiro	4h/a	14/08/2019 08h às 12h
CPA-10: O que é e como obter	José Marcos	4h/a	28/08/2019 08h às 12h
PRÓ- GESTÃO RPPS	Gustavo Dourado	4h/a	10/09/2019 09h às 12h
Contabilidade aplicada ao setor público - Introdução	Rafaela Bertino	4h/a	30/09/2019 08h às 12h
Introdução à Avaliação Atuarial	Luís Cláudio Kogut	4h/a	09/10/2019 08h às 12h
RPPS - Introdução	Mariana Trigueiro	4h/a	15/10/2019 08h às 12h
Educação Financeira	Andreson Oliveira	4h/a	06/11/2019 08h às 12h
Introdução ao Orçamento Público	Juliana Giestosa	4h/a	13/11/2019 08h às 12h
Regras de Aposentadoria e Pensão	Anna Paula Almeida	4h/a	04/12/2019 08h às 12h
Liderança e Qualidade no atendimento	Fernanda Paes e Edson Oliveira	4h/a	11/12/2019 08h às 12h
Planejamento Estratégico Situacional 2020-2024 da AMPASS e Programa de Compliance e Boas Práticas	Manoel Carneiro, Juliana Giestosa, Aryen Apocena e Gustavo Dourado	4h/a	17/12/2019 08h às 12h

Figura 37 – Cronograma de palestras ministradas no segundo semestre de 2019

A seguir, quadro com os cursos realizados através da Escola de Governo da Prefeitura da Cidade do Recife – PCR:

# Governança Corporativa 2019

CURSOS	SERVIDORES	TERCEIRIZADOS	ESTAGIÁRIOS	COMISSIONADOS
Planejamento Estratégico Situacional 2020 - 2024	24	07	02	07
e- Social	06	x	x	x
Criatividade e Novas Tecnologias no Serviço Público	x	01	x	x
Lições Práticas de Ética	03	x	x	x
Gestão em Ouvidoria	01	x	x	x
O poder da Auto Responsabilidade	01	x	x	x
Mediação de Conflitos	01	x	x	x
Relações Interpessoais no Trabalho	02	x	x	x
Inteligência Emocional	02	x	x	x
LIBRAS Intermediário	01	x	x	x
Transparência e a Lei de Acesso à Informação no Município	01	x	x	x
Inteligência Emocional	02	x	x	x
Pró - Gestão	06	02	x	02
Educação Financeira	08	06	05	03
RPPS Introdução	25	11	03	05
Formação de Instrutores da Escola de Governo da Cidade do Recife	01	x	x	x
Gestão de Risco no Setor Público	01	x	x	x
Introdução a Gestão de Processos	01	x	x	x
Ética no Serviço Público	01	x	x	x
Compensação Previdenciária : RGPS x	01	x	x	x

## Governança Corporativa 2019

RPPS =- Um Enfoque Prático				
Gestão de Pessoas	04	x	x	x
Liderança e Qualidade no Atendimento	16	03	06	02
Regras de Aposentadoria e Pensão	12	05	01	04
Introdução ao Orçamento Público	06	04	06	02
Introdução à Avaliação Atuarial	12	06	02	06
Contabilidade pública	05	02	01	01
CPA -0 10 O que é e Como Obter	08	03	03	03
Total	145	48	29	35

Quadro 24 – Cursos realizados através da Escola de Governo da PCR

Abaixo, segue o organograma com a nova estruturação hierárquica da AMPASS, atualizada através do Decreto nº 32.152 de 15 de fevereiro de 2019:



## Organograma



### Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores Municipais

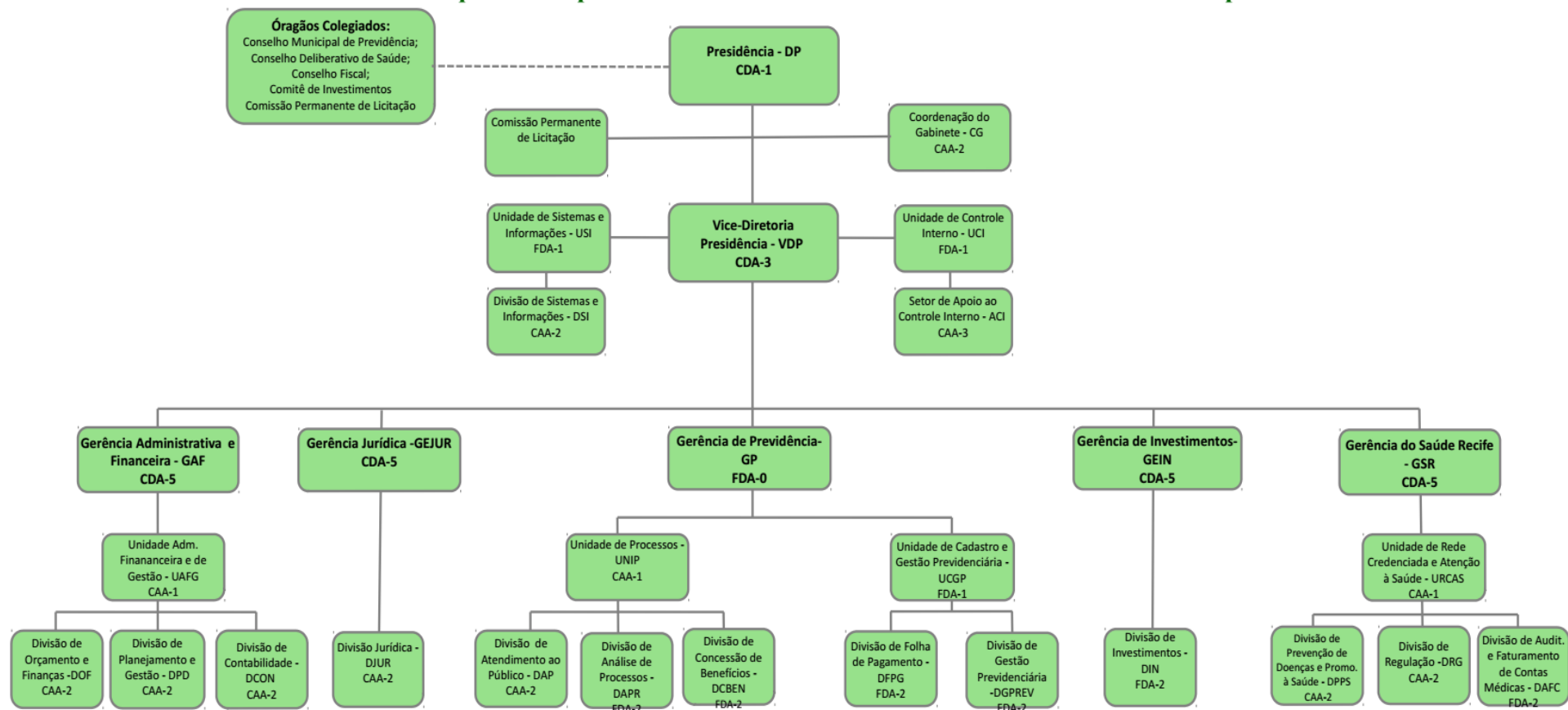


Figura 38 – Organograma da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS

## 9.3 Projeto de lei nº 29/2018 – Criação de Quadro Próprio

A câmara de vereadores do Recife aprovou através da Lei nº 18.569/2019 os cargos efetivos da AMPASS, a qual foi sancionado pelo prefeito da cidade do Recife. O Prefeito autorizou a realização de concurso público para provimento destes cargos ainda em 2020.

PROJETO DE LEI Nº 47/2019 AUTORIA DA COMISSÃO EXECUTIVA DA CMR.

### LEI Nº 18.569 /2019

CRIA QUADRO PRÓPRIO DE SERVIDORES NA AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES - AMPASS E INSTITUI O RESPECTIVO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E VENCIMENTOS - PCCV.

O POVO DA CIDADE DO RECIFE, POR SEUS REPRESENTANTES, DECRETOU, E EU, EM SEU NOME, SANCIONO A SEGUINTE LEI:

#### TÍTULO I

#### DO GRUPO OCUPACIONAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

**Art. 1º** Fica criado, nos termos da presente Lei, o quadro próprio de servidores da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS, denominado "Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde".

**Parágrafo único.** O Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde é composto pelas seguintes carreiras, observado o disposto no Art. 2º e no Anexo I:

- I - Analista de Previdência e Assistência à Saúde, constituída por 36 (trinta e seis) cargos de provimento efetivo, de nível superior;
- II - Técnico em Previdência e Assistência à Saúde, constituída por 05 (cinco) cargos de provimento efetivo, de nível técnico; e
- III - Assistente de Previdência e Assistência à Saúde, constituída por 49 (quarenta e nove) cargos de provimento efetivo, de nível médio.

**Art. 2º** Os cargos integrantes das carreiras do Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde são os seguintes:

- I - 49 (quarenta e nove) cargos de Assistente de Previdência e Assistência à Saúde - nível médio;
- II - 02 (dois) cargos de Técnico em Previdência e Assistência à Saúde - Informática - nível técnico;
- III - 03 (três) cargos de Técnico em Previdência e Assistência à Saúde - Contabilidade - nível técnico;
- IV - 26 (vinte e seis) cargos de Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Área Administrativa - nível superior;
- V - 02 (dois) cargos de Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Contabilidade - nível superior;
- VI - 02 (dois) cargos de Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Informática - nível superior;
- VII - 02 (dois) cargos de Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Assistência Social - nível superior;
- VIII - 02 (dois) cargos de Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Arquivologia - nível superior;
- IX - 02 (dois) cargos de Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Ciência Atuarial - nível superior.

**Art. 3º** Os cargos efetivos criados pela presente Lei terão suas denominações, quantitativos, áreas de atuação e atribuições descritas nos Anexos I, II e III desta Lei.

**Art. 4º** Os servidores integrantes do Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde terão exercício na Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS, ressalvada, excepcionalmente, a hipótese de cessão.

§1º A cessão de servidores do Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde para órgão de quaisquer dos demais Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal ou de Município, bem como para o exercício de cargos de Ministro, Secretário de Estado ou de outro Município fica limitada a 5% (cinco por cento) dos cargos efetivos ocupados.

§2º Não se sujeita ao limite previsto no §1º a cessão de servidores do Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde no âmbito do Poder Executivo do Município do Recife.

Figura 39 – Diário Oficial do Recife

## 9.4 Infraestrutura

Administrar a máquina pública se traduz em cuidados específicos quanto ao rigoroso cumprimento dos aspectos legais, que exige o respeito às etapas processuais para licitação, compras de produtos e serviços e a realização de despesas e de investimentos. O cumprimento dessas etapas provoca, geralmente, uma morosidade entre a decisão em fazer e a efetiva contratação daquilo que pretendemos realizar.

## Governança Corporativa 2019

No entanto, conseguimos progredir em vários aspectos inerentes à melhoria da infraestrutura da AMPASS, ainda no exercício de 2019, como podemos verificar no quadro abaixo:

Serviços	Ano 2019
Engenharia	Iniciada a revisão das instalações elétrica, hidráulica, estrutural e ambiental.
Digitalização	Dossiês
	Cadastros de aposentadorias e funcionários
Mapeamento e manualização de Processos (*)	Mapear e manualizar os Processos Administrativos orçamentários, financeiros, bancários e contábeis da AMPASS
Business Intelligence-BI (*)	Criticar dados
	Mitigar possíveis riscos do sistema de pagadoria

Quadro 25 – Serviços de manutenção predial na AMPASS

*\*Serviços realizados de forma integrada, com a Unidade de Controle Interno da AMPASS*

## 10 Gestão Orçamentária e Financeira

A gestão orçamentária, financeira e contábil é realizada de forma integrada com as áreas orçamentária financeira e contábil da PCR, através de um conjunto de medidas para melhor gerir os recursos. Uma adequada gestão orçamentária financeira e contábil permite que se analise a real situação fiscal da entidade, propiciando maior assertividade nos registros, viabilizando uma melhor tomada de decisão e dando amplitude à transparência necessária para a administração pública.

Explicaremos a seguir a formação das Receitas e as composições das despesas tipos de despesas executadas por Unidade Jurisdicionada (AMPASS, RECIFIN, RECIPREV).

### 10.1 Receitas e Despesas AMPASS

#### 10.1.1 Receita AMPASS

A receita da AMPASS é composta por três fontes: 250, 249 e 100. A fonte 250 trata dos recursos advindos das contribuições dos servidores vinculados ao Sistema de Saúde. A fonte 249 trata da taxa de administração repassada mensalmente pelos fundos RECIFIN e RECIPREV para custear as despesas administrativas de custeio. A fonte 100 recebe recurso do Tesouro Municipal que é utilizado para custear o déficit do Sistema Saúde Recife.

#### 10.1.2 Despesa AMPASS

Como entidade gestora dos Fundos RECIPREV, RECIFIN e do SAÚDE RECIFE, a AMPASS possui diversas obrigações, tais como despesas com estrutura, folha de pagamento, gestão de sistemas, hospitais entre outros. Atualmente são utilizadas 3 fontes de recursos, para o custeio da entidade, a fonte 250 predominantemente encarrega-se do pagamento dos prestadores de serviços de saúde, a fonte 249 que cuida das despesas envolvendo o funcionamento da máquina administrativa no tocante ao suporte à gestão dos fundos de Previdência



# Governança Corporativa 2019

e a fonte 100 cobre a insuficiência do saldo das despesas do sistema de saúde, essa última é aportada pelo Tesouro Municipal e não se configura como receita.

## 10.2 Receitas e Despesas RECIPREV

### 10.2.1 Receita RECIPREV

Diferentemente da AMPASS a receita do FUNDO RECIPREV provém apenas da fonte 249, recursos próprios. Em 2019 a composição da receita orçamentária do RECIPREV, se deu respectivamente por: contribuições patronais dos órgãos da administração direta e indireta da Prefeitura do Recife; câmara de vereadores do município do Recife; contribuições dos servidores ativos e contribuições patronais dos aposentados e pensionistas da PCR; Receitas advindas de aplicações financeiras; compensação previdenciária entre RGPS/RPPS; Juros e encargos de mora.

### 10.2.2 Despesa RECIPREV

As despesas RECIPREV são compostas por pagamentos de aposentados, pensionistas, benefícios previdenciários e pagamento das taxas administrativas para AMPASS. O pagamento é realizado por fonte única, 249.

## 10.3 Receitas e Despesas RECIFIN

### 10.3.1 Receita RECIFIN

A arrecadação do RECIFIN se deu respectivamente por, contribuições patronais dos Órgãos da Administração Direta e Indireta da Prefeitura do RECIFE, da Câmara de Vereadores do Município do Recife, Contribuições dos Servidores Ativos, Aposentados e seus Pensionistas dos respectivos Órgãos, porém, diferentemente do RECIPREV, por se tratar de um fundo financeiro a receita de aplicação provém apenas das aplicações automáticas de curto prazo.

As receitas para custear os gastos não são suficientes, portanto, a Prefeitura do Recife transfere valores para suprir partes dos gastos, a denominada fonte 100.

### 10.3.2 Despesa RECIFIN

## Governança Corporativa 2019

As despesas do RECIFIN são compostas por pagamentos de aposentados, pensionistas, benefícios previdenciários e pagamento das taxas administrativas para AMPASS. O pagamento é realizado por fonte 249, e fonte 100.

### 10.4 Demonstrativos Contábeis

Os Demonstrativos Contábeis da AMPASS, RECIPREV e RECIFIN, homologados pela Gerencia Geral de Contabilidade do município (GGCM/PCR), poderão ser visualizados no site do TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE PERNAMBUCO ([www.tce.pe.gov.br](http://www.tce.pe.gov.br)) observando os seguintes passos:

1 – Na opção PRINCIPAIS SERVIÇOS: selecionar - CONSULTA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

2 – No campo EXERCÍCIO: Selecionar a opção - 2019

3 – No campo ESFERA: Selecionar a opção – MUNICIPAL

4 – No campo MUNICIPIO: Selecionar a opção – RECIFE

5 – No campo UNIDADE JURISDICIONADA: selecionar as opções – AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA A SAUDE DOS SERVIDORES (AMPASS) ou FUNDO FINANCEIRO DO RECIFE (RECIFIN) ou FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO RECIFE (RECIPREV).

6 – No campo TODOS: Selecionar a opção – DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS.

### 10.5 Conclusão

Como se pode observar, a Gerência Administrativa e Financeira é a área responsável pelos assuntos inerentes à administração física das instalações da AMPASS, dos pagamentos inerentes aos contratos administrativos e da rede credenciada do Saúde Recife, servindo de área meio em relação às demais atividades fins da AMPASS - Saúde Recife, RECIPREV E RECIFIN, que possuem Gerências específicas para cuidar dos assuntos inerentes aos seus respectivos âmbitos de atuação. Funciona como uma pagadora e se responsabiliza pela

## Governança Corporativa 2019

execução orçamentária, pela movimentação bancária inerente à sua esfera de atuação, contabilização dos atos e fatos contábeis que são oriundos das demais áreas e da própria gerência, treinamento, capacitação e banco de dados dos funcionários da Autarquia. Para isso, conta com uma Unidade de Gestão e três Divisões, constituídas por uma valorosa equipe de profissionais.

# Governança Corporativa 2019

## 11 Licitações e Contratos

Tem por objetivo analisar, de maneira não exaustiva, o instituto das licitações, bem como o seu procedimento e contratos administrativos no ordenamento jurídico brasileiro. A licitação é um instrumento administrativo pelo qual a AMPASS e as demais entidades da Administração Pública escolhem a proposta mais vantajosa nos casos de obras, serviços, compras, alienações, concessões, permissões e locações. Abaixo, segue as tabelas referente as Adesões a atas de Registro de Preço, Processos de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação e Processo Licitatório.

### ADESÕES A ATAS DE REGISTROS DE PREÇO:

ATA DE RP Nº	Nº PROCESSO	ÓRGÃO GESTOR	EMPRESA VENCEDORA	OBJETO
002/2019	009/2018	Prefeitura do Recife – Fundação de Cultura	Real Mix Comércio e Varejista Ltda. EPP	Água Mineral
011/2018	003/2018	Prefeitura do Recife – SADGP	Trivale Administração Ltda.	Gerenciamento de Combustível
363/2018	025/2018	Prefeitura do Recife – Secretaria de Saúde	Texgraf Editora Ltda.	Materiais Gráficos – Livretos (Utilizados no evento de acolhimento dos aposentados).
362/2018	025/2018	Prefeitura do Recife – Secretaria de Saúde	Perfil Gráfica Ltda ME	Materiais Gráficos Squize e Certificados (Utilizados no evento de acolhimento dos aposentados).
013/2018	98.788/2017-9	Estado do Rio Grande do Norte – Secretaria de Administração	Maq-Larem Máquinas Móveis e Equipamentos Ltda.	Outsourcing de impressão
001/2019	024/2018	Prefeitura do Recife – Secretaria de Turismo	J & E Locação e Produção de Eventos Ltda.	Locação de Mobiliários e Equipamentos
001/2019	006/2018	Prefeitura do Recife – EMPREL	Glen Coe Informática Ltda ME	Prestação de serviços de suporte técnico especializado "on site" na Plataforma Pentaho Business Analytics Community Edition, incluindo mineração de dados utilizando o Waikato Environment for Knowledge Analysis 3.7 ou outra ferramenta gratuita de uso irrestrito e ilimitado, pelo período de até 12 (doze) meses
022/2019	008/2019	Prefeitura do Recife - Secretaria de Desenvolvimento Social, Juventude, Políticas sobre drogas e Direitos Humanos	Cristal Buffet e Eventos Eireli	Coffee Breack

## Governança Corporativa 2019

01/2019	014/2018	Prefeitura do Recife – SADGP	Machado Armarinhos LTDA.	Bobina Térmica
12/2019	0313/2018	SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO do Estado de Pernambuco	Alves Correia Serviços, manutenção e Conservação LTDA	PRESTAÇÃO DE MÃO DE OBRA – Do tipo COPEIRO, com jornada de trabalho de 44 horas semanais de segunda a sexta, diurno.
023/2019	012/2019	Prefeitura do Recife – SADGP	Fagundez Distribuição LTDA	Monitor de Led 21”
022/2018	007/2018	Prefeitura do Recife – SADGP	Brasluso Turismo LTDA	Passagens aéreas
03/2019	005/2019	Prefeitura do Recife – SADGP	VTA Machado de Arruda Eireli	Café Torrado
68/2019	030/2018	Prefeitura do Recife – Secretaria de Saúde	Danro Papelaria, Informática e Presentes Eirele-ME	Notebooks Avançados
67/2019	030/2018	Prefeitura do Recife – Secretaria de Saúde	Daten Tecnologia LTDA	Microcomputador
006/2019	009/2019	Prefeitura do Recife – SADGP	Tutto Limp	Copo Descartáveis
007/2019	009/2019	Prefeitura do Recife – SADGP	Machado Armarinhos LTDA.	Copo Descartáveis
011/2019	019/2019	Prefeitura do Recife – SADGP	Triunfo Comércio de Alimentos, Papeis e Material de Limpeza Eireli	Açúcar

Quadro 26 – Adesões a Atas e Registro de Preço em 2019

### PREGÃO ELETRÔNICO:

Nº PROCESSO	MODALIDADE	ÁREA DEMANDANTE	EMPRESA VENCEDORA	OBJETO
001/2019	Pregão Eletrônico 001/2019	Gerência de Investimentos	LDB Consultoria Financeira Ltda.	Contratação de instituição devidamente especializada/qualificada a prestar serviços de Asset Liability Management (ALM), Cash Flow Matching e Fronteira Eficiente, em consonância com a Resolução do Conselho Monetário Nacional Nº 3.922/2010 e normas da Secretaria Previdência voltadas para investimentos dos Regimes Próprios de Previdência Social, conforme CI 23/2018 da Gerência de Investimentos

Quadro 27 – Pregão Eletrônico em 2019

# Governança Corporativa 2019

## PROCESSOS DE LICENÇA E INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO:

Nº PROCESSO	MODALIDADE	ÁREA DEMANDANTE	EMPRESA VENCEDORA	OBJETO
001/2019	Dispensa	Unidade de Sistemas e Informação	AMF Soluções em Impressão	Locação de impressora colorida
002/2019	Dispensa	Saúde Recife	Real Hospital Português	Exame Tilt Test
003/2019	Dispensa	Saúde Recife	NEOH Memorial Núcleo Especializado em Oncologia	Procedimento Médico de Quimioterapia – Por decisão judicial.
004/2019	Inexigibilidade	Saúde Recife	Real Hospital Português	Procedimento de PetScan
005/2019	Dispensa	Saúde Recife	Real Hospital Português	Exame Tilt Test
006/2019	Dispensa	GAF	Centro de Tecnologia em Gestão Ltda.	Consultoria no Processo de Construção Participativa do Plano estratégico 2019-2023 fins de obtenção do Nível III do Programa de Certificação Institucional - Pró-Gestão RPPS
007/2019	Dispensa	Saúde Recife	Clínica Lucilo Ávila	Exame OCTREOSCAN
008/2019	Dispensa	Saúde Recife	NEOH Memorial Núcleo Especializado em Oncologia	Procedimento Médico de Quimioterapia – Por decisão judicial. – Maria Ribeiro
009/2019	Inexigibilidade	CPL	Zênite Informação e Consultoria	Seminário sobre “Questões polêmicas e aplicadas sobre sistema de registro de preços, contratação direta e os contratos decorrentes”, para a servidora Edilene Oliveira Valgueiro Teixeira.
010/2019	Dispensa	GAF	Tecno Placas e Tecnografic	Aquisição de materiais gráficos para atualizar e padronizar a identidade visual desta Autarquia
011/2019	Dispensa	Saúde Recife	Pitang Consultoria e Sistemas S.A	Prestação de serviços técnicos especializados de documentação, desenvolvimento e manutenção de sistemas e aplicativos que tenham Java e PHP como tecnologia predominante a serem executados em regime de fábrica de software, para um período de 180 (cento e oitenta) dias.

## Governança Corporativa 2019

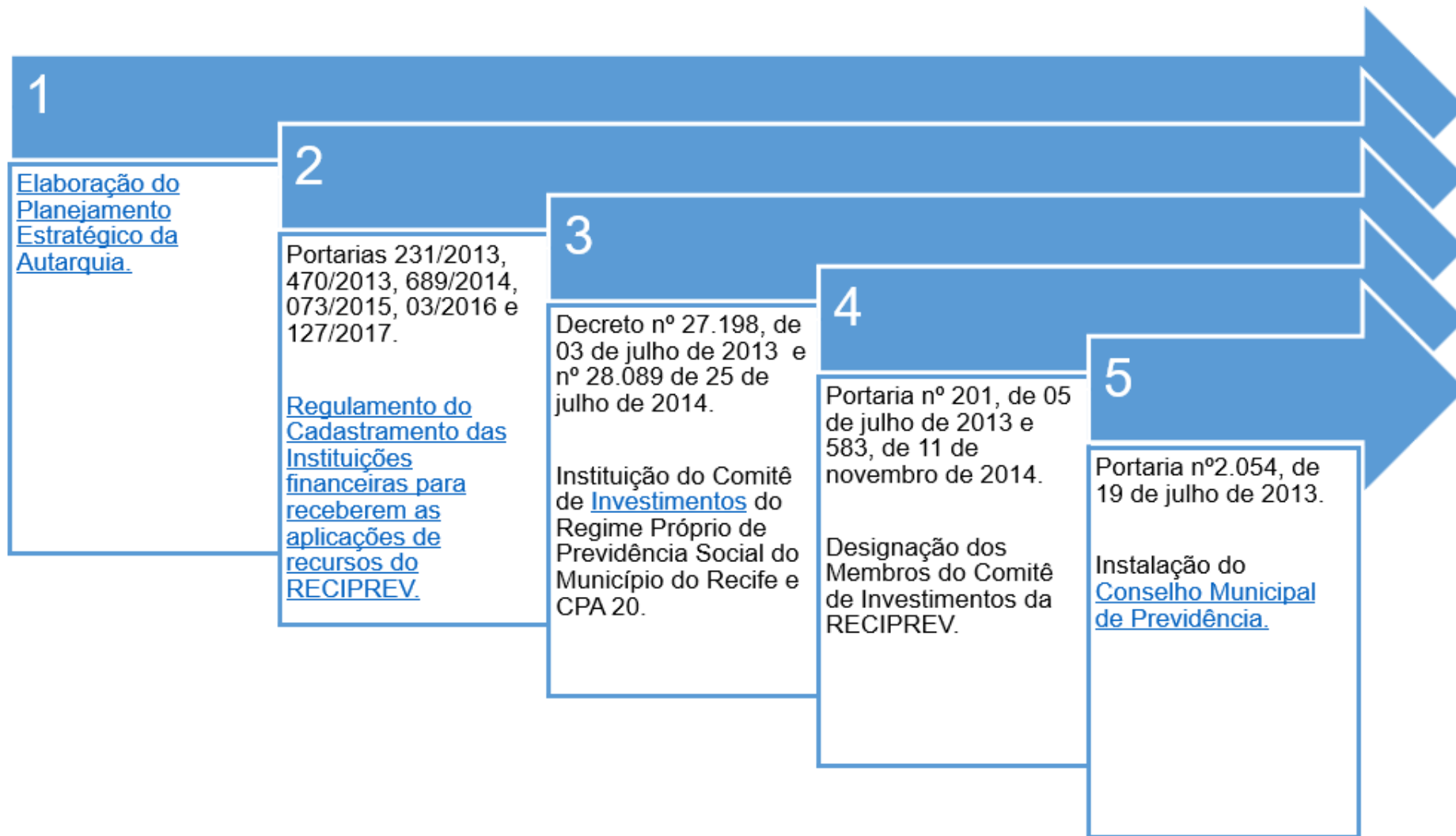
012/2019	Dispensa	GAF	FRIOVIX Comércio de Refrigeração Ltda	Aquisição de aparelhos de ar condicionado
013/2019	Dispensa	Saúde Recife	Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco	Internação da beneficiária do Saúde Recife.
014/2019	Dispensa	Saúde Recife	Real Hospital Português	Internação de Beneficiária do Saúde Recife por demanda judicial
015.2019	Dispensa	UAF	Ateedfri Ar Condicionado LTDA-ME	Ar Condicionado
016.2019	Dispensa	Unidade Operacional Rede Credenciada	Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco	Exame TILT TESTE
017.2019	Dispensa	UAF	Editora Jornal do Comércio S/A	Renovação de Assinatura com o Jornal do Comércio
018.2019	Dispensa	Gerência de Saúde Recife	Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco	Exame de Endoscopia com Biopsia
019.2019	Inexigibilidade	Gerência de Saúde Recife	Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco	PETSCAN
020.2019	Dispensa	Gestão de Previdência	Objetiv@ Eventos e Locações	Cotação de Equipamentos Conaprev Audiovisual
021.2019	Dispensa	Unidade de Sistemas de Informações	TECHNO SPACE COMÉRCIO DE PRODUTOS TECNOLÓGICOS LTDA - EPP.	Aquisição de material de informática.
022.2019	Dispensa	Gestão de Previdência	TGM GRÁFICA E EDITORA EIRELI	Prestação de serviços de organização de evento com fornecimento de Livretos técnicos.
023.2019	Dispensa	UAF	JFG Auditores e Consultores.	Realização de Assessoria Contábil
024.2019	Dispensa	Unidade de Sistemas de Informações	TRISUL COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA	Software.

Quadro 28 – Processos de Licença e Inexigibilidade em 2019

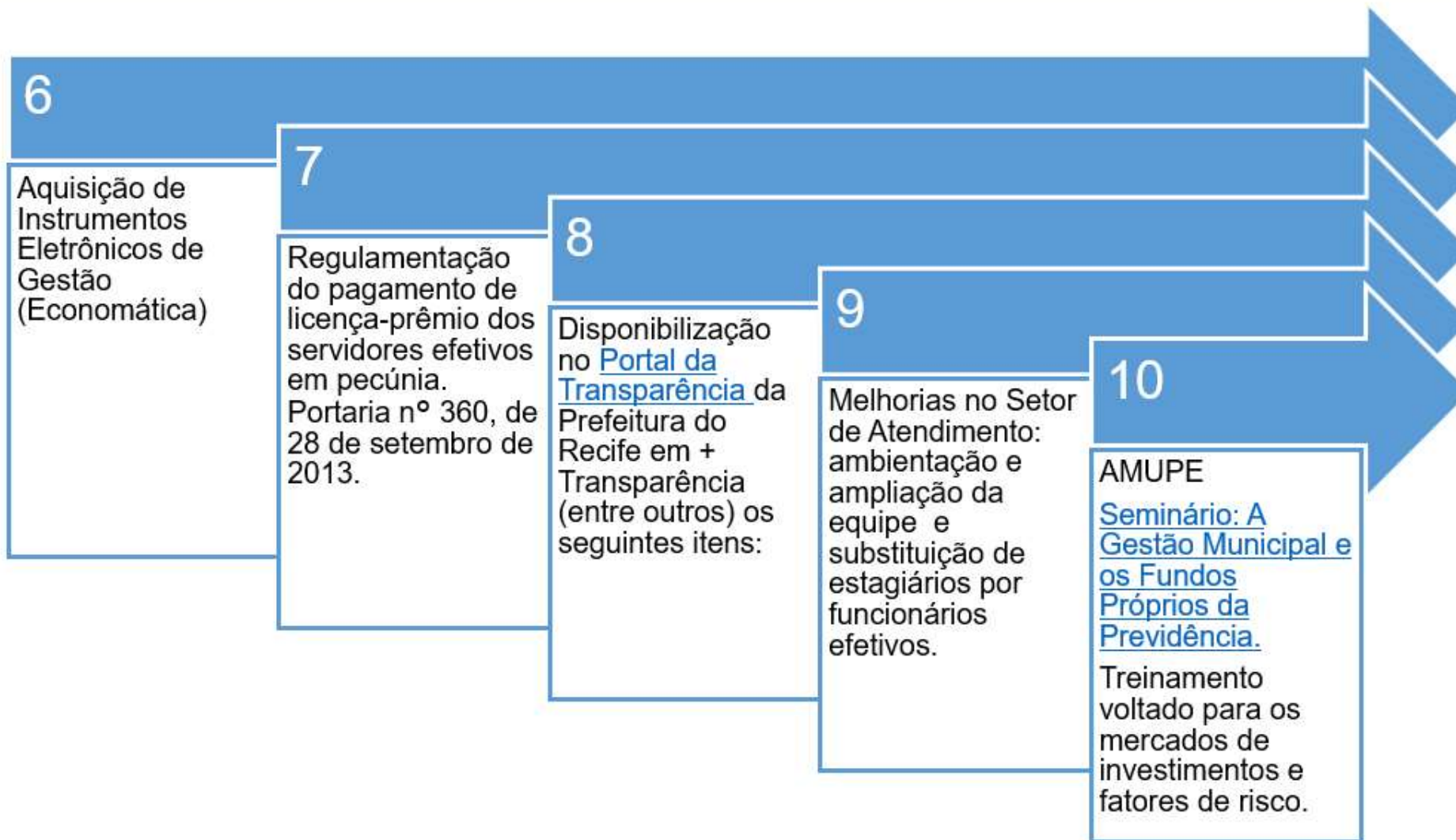
# ANEXO I



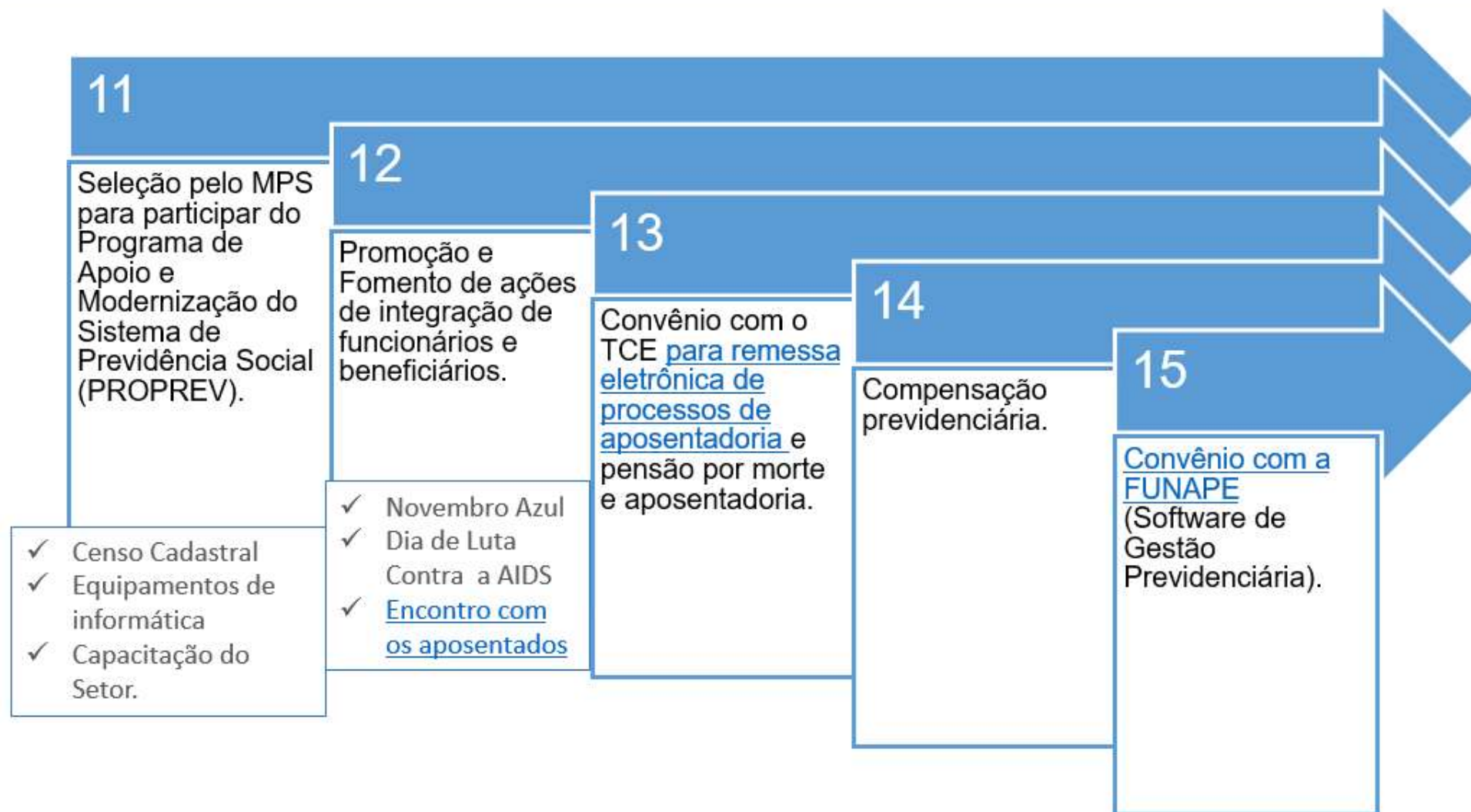
## AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



## AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



## ações de sustentabilidade



## AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



## AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

21

[Visita do Secretário de Políticas de Previdência Social](#), Benedito Adalberto Brunca, à Reciprev rende elogios e publicação do Termo de Análise e Atestado de Credenciamento pelos RPPS para Instituições e Produtos de Investimentos, no site da SPPS.

22

[Decreto nº 29.572 de 11 de abril de 2016.](#)

Regulamenta as despesas administrativas do RPPS-Recife.

23

[Portaria nº 600 de 01 de novembro de 2016.](#)

Institui recadastramento anual obrigatório dos segurados e dependentes do RPPS-Recife, por data de aniversário.

24

[Decreto nº 30.167, de 30 de dezembro de 2016.](#)

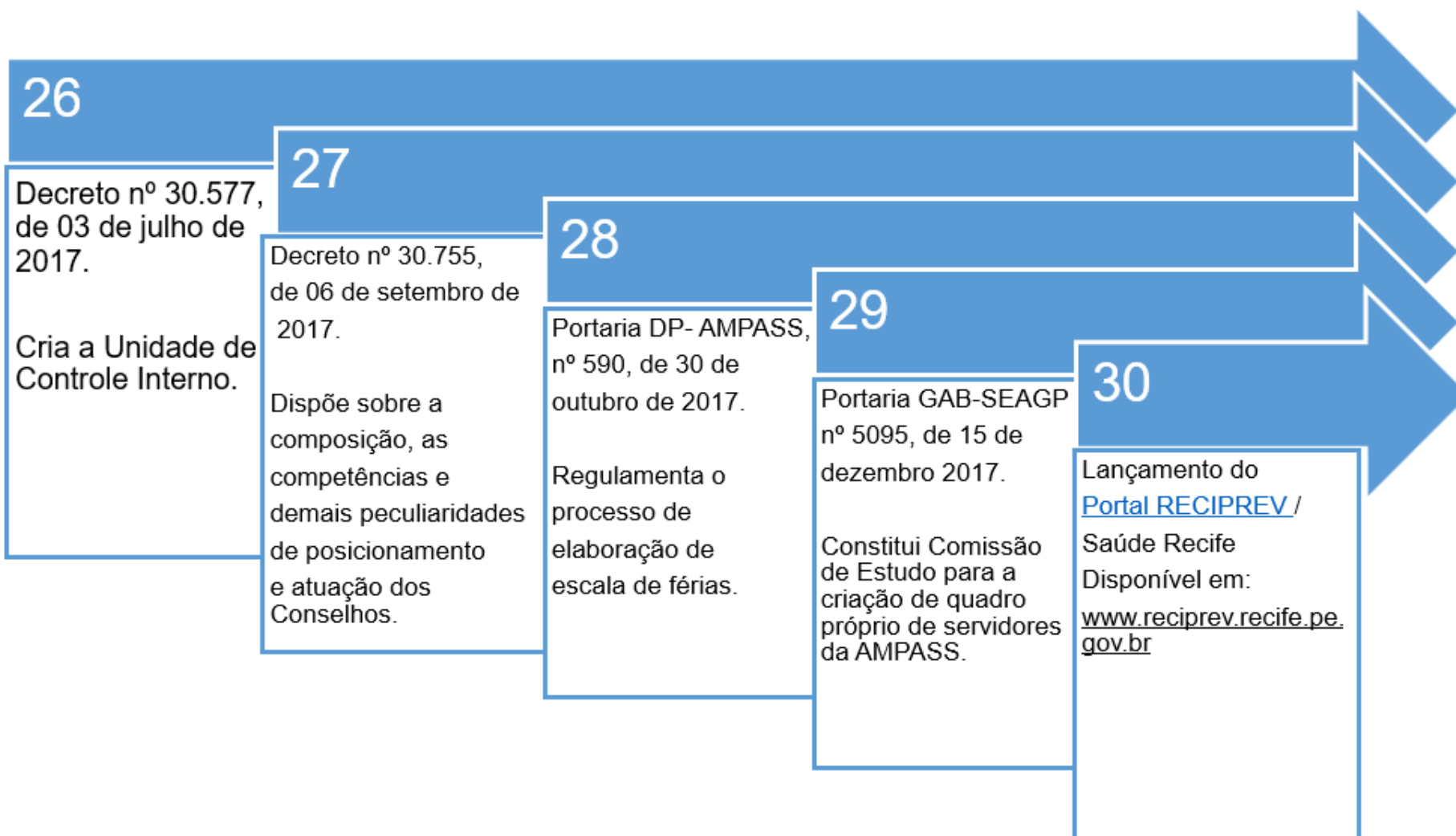
Disciplina o rito para devolução de valores de benefício previdenciário recebidos indevidamente, após o óbito do segurado ou beneficiário, no âmbito do Regime Próprio de Previdência – RPPS do Município do Recife.

25

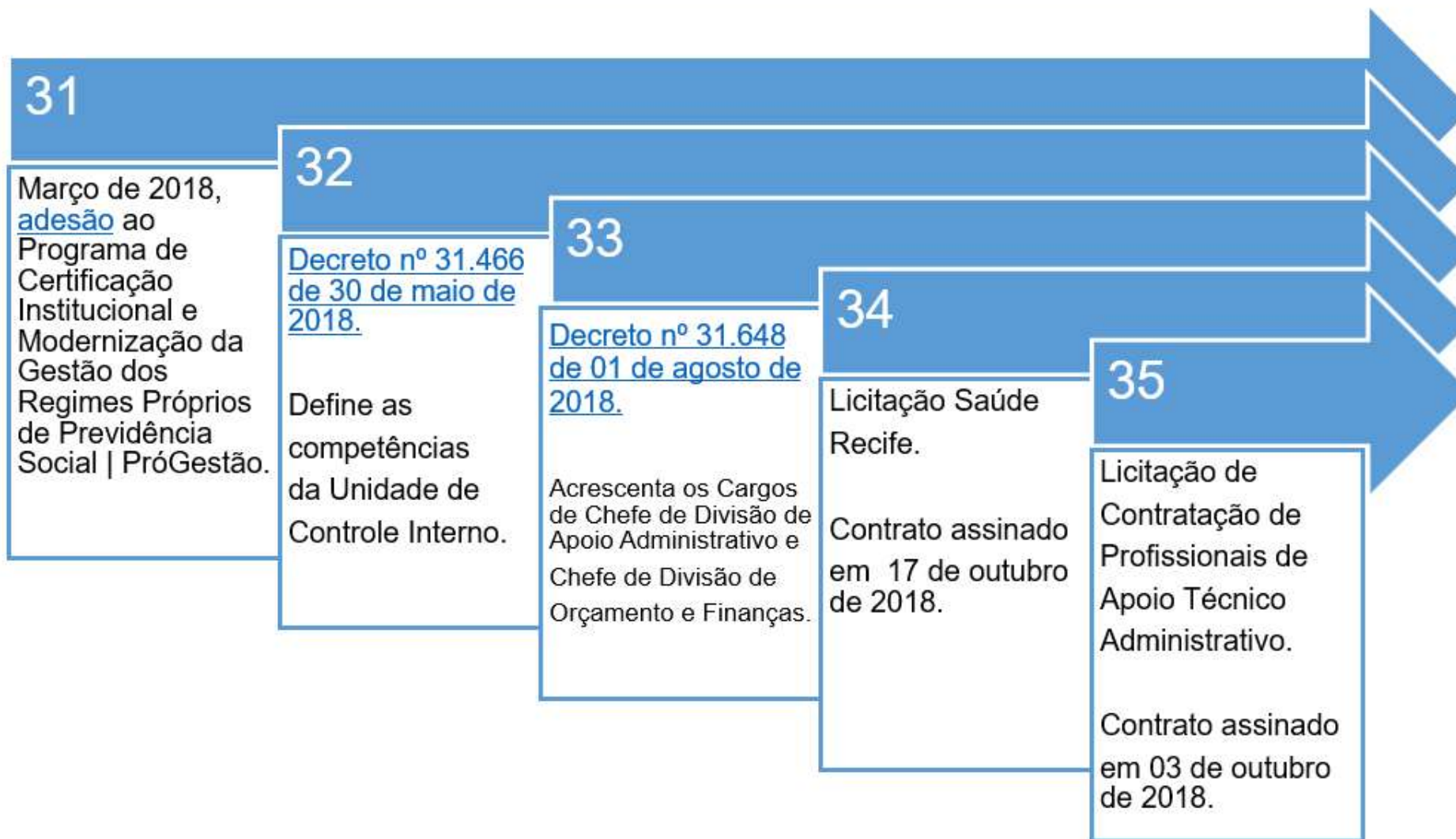
[Portaria DP-RECIPREV nº 696, de 29 de dezembro de 2016.](#)

Institui evento mensal de acolhimento aos servidores aposentados nos cargos efetivos do Município do Recife, no âmbito da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – RECIPREV.

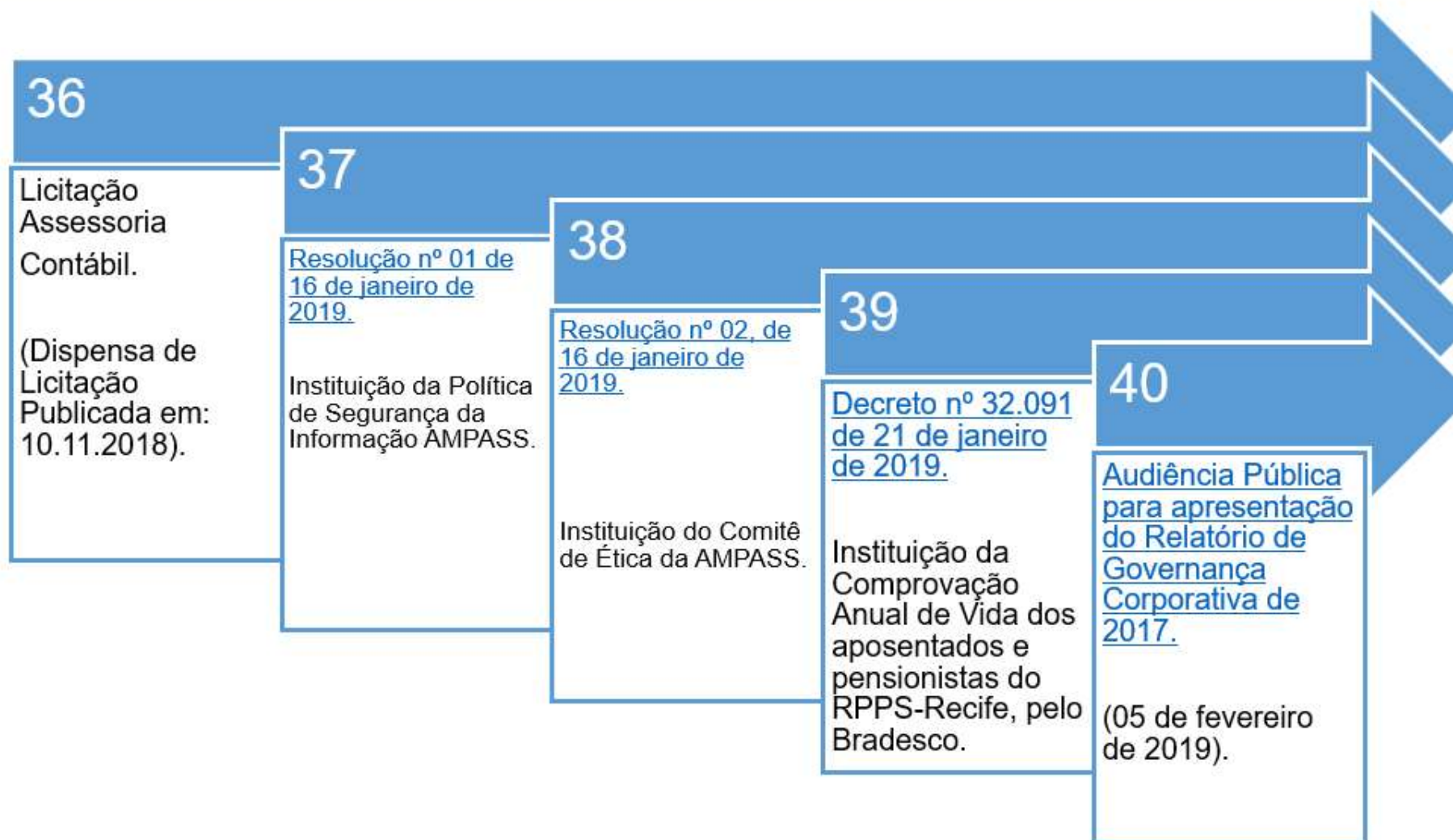
## AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



## AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

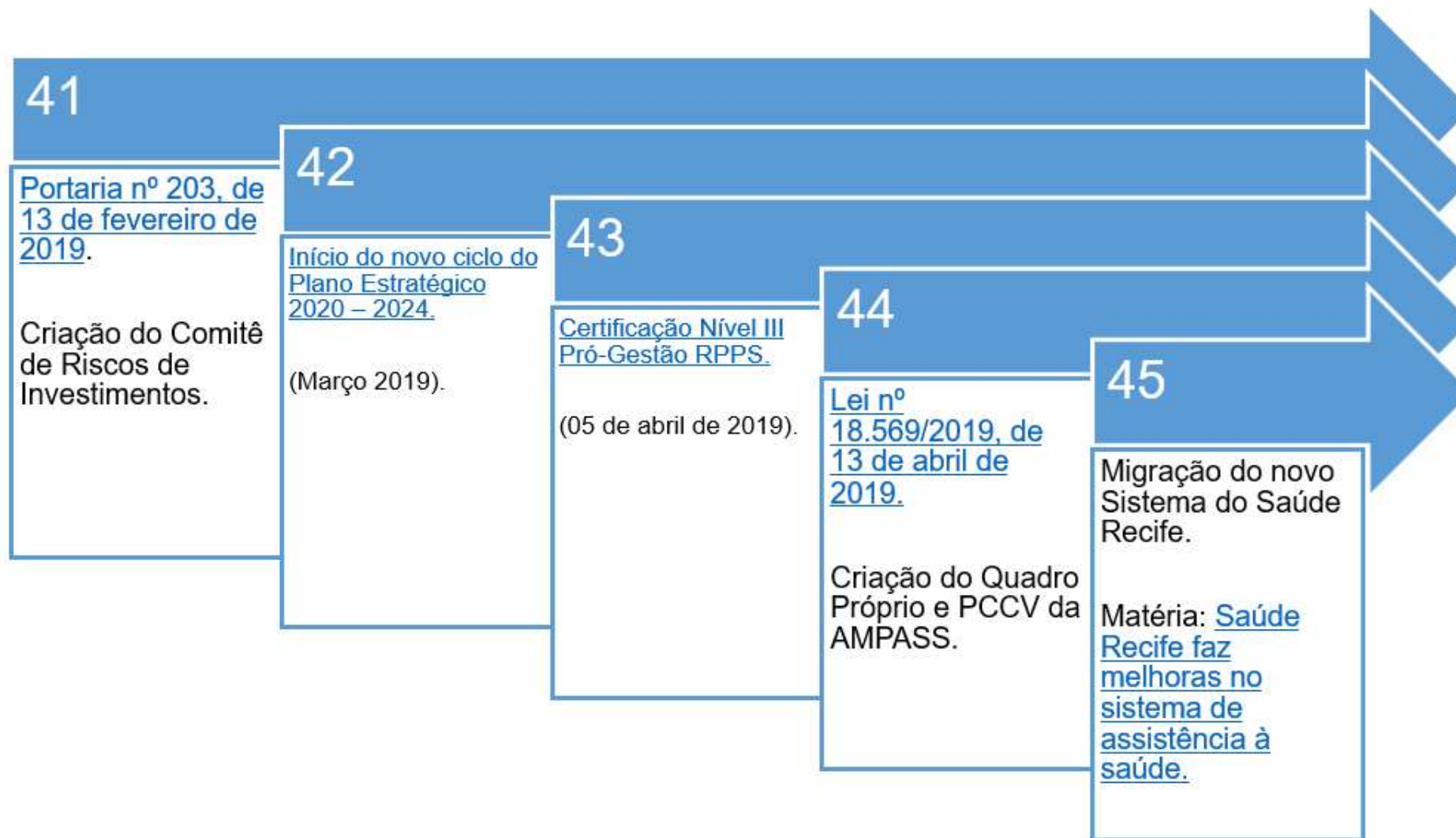


## AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE





## AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



## AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

46

Portaria nº 378, de 13 de maio de 2019.

Regulamenta a atualização cadastral e o cadastramento biométrico obrigatório do Saúde Recife.

47

Portaria GAG.PREF nº 4907, de 11 de outubro de 2019.

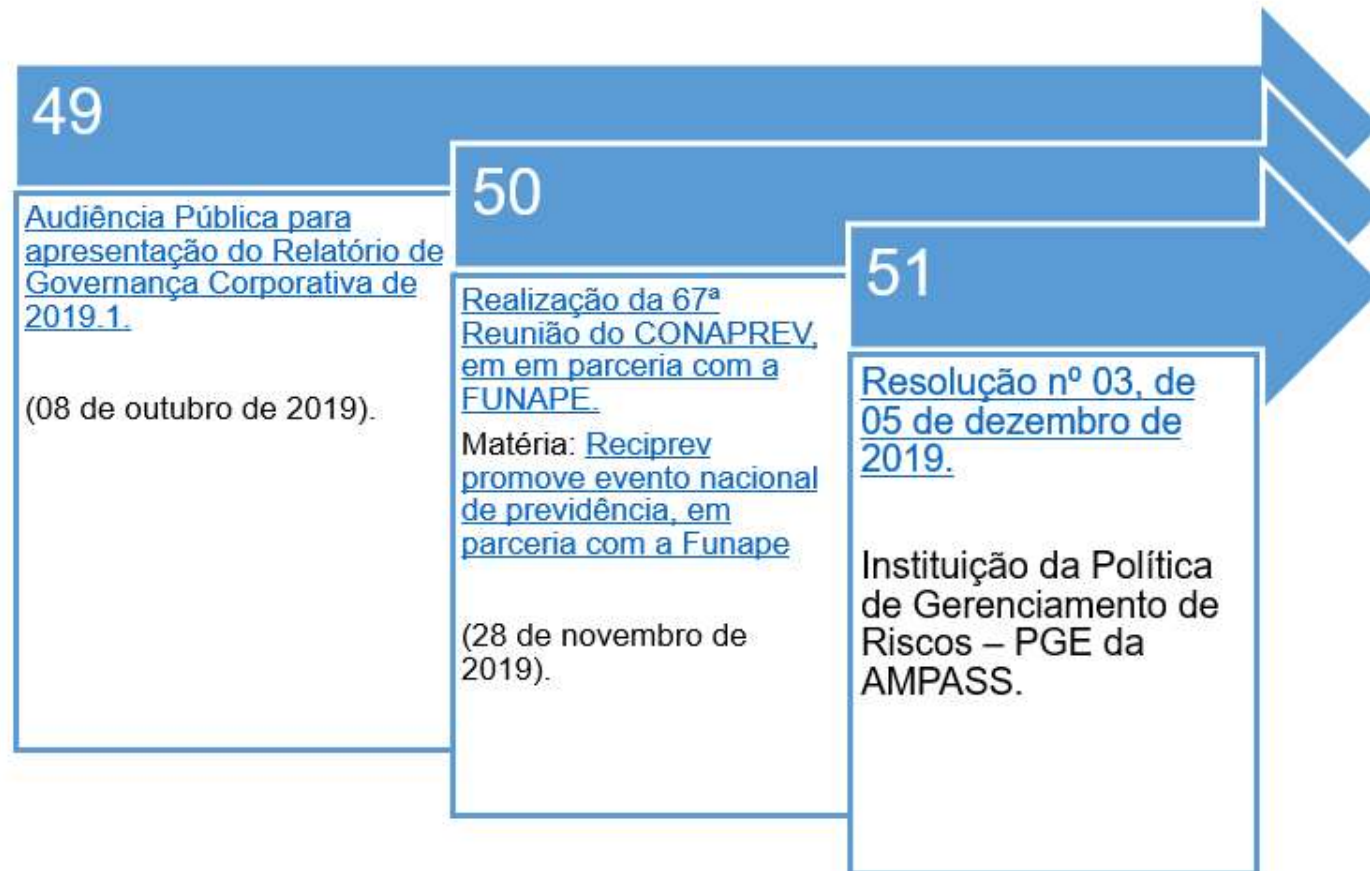
Constituição de Comissão Organizadora do Concurso Público para provimento de cargos da AMPASS.

48

Início de ações educacionais com o I Ciclo de Palestras para servidores e conselheiros da AMPASS.

(14 de agosto de 2019).

## AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



# ANEXO II

**Relatório Mensal de Investimentos**  
**Portaria MPS N° 519, de 24 de agosto de 2011, Art 3º, V**



**Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores**  
**Relatórios da Carteira de Investimentos RECIPEV**

Data da Posição: 31/12/2019

Composição da Carteira de Investimentos RECIPEV (Gestores)		
<b>Renda Fixa</b>		
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	587.438.057,41
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	438.593.245,61
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$	191.456.753,29
TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	R\$	156.260.917,73
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	108.338.286,80
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$	54.345.595,19
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	45.014.771,34
ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	39.845.074,69
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	R\$	10.131.885,05
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	5.965.260,59
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	0,00
<b>TOTAL RF</b>	<b>R\$</b>	<b>1.637.389.847,69</b>
<b>Renda Variável</b>		
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	148.751.444,29
ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	81.992.850,69
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$	76.560.011,62
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	67.123.362,38
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	66.751.177,18
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$	66.713.559,96
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	R\$	66.511.217,70
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	R\$	30.585.333,80
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$	28.238.372,65
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	27.095.568,28
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$	18.453.030,44
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	14.218.013,61
BRPP GESTÃO DE P. EST. LTDA (GRUPO BRASIL PLURAL)	R\$	8.384.369,40
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.438.273,88
LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	6.352.406,08
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$	4.074.126,16
BRZ INVESTIMENTOS LTDA	R\$	1.514.372,19
<b>TOTAL RV</b>	<b>R\$</b>	<b>720.757.490,32</b>
<b>SALDO CONTA CORRENTE</b>	<b>R\$</b>	<b>1,00</b>
<b>PATRIMÔNIO</b>	<b>R\$</b>	<b>2.358.147.339,01</b>

Composição da Carteira de Investimentos RECIPEV (Administradores)		
<b>Renda Fixa</b>		
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	587.438.057,41
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	438.593.245,61
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$	191.456.753,29
TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	R\$	156.260.917,73
BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	108.338.286,80
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$	64.477.480,24
BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A	R\$	45.014.771,34
ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	39.845.074,69
INTRAG DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	R\$	5.965.260,59
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	0,00
<b>TOTAL RF</b>	<b>R\$</b>	<b>1.637.389.847,69</b>
<b>Renda Variável</b>		
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$	248.550.964,03
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	154.339.942,64
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	100.357.772,44
ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	81.992.850,69
BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	66.751.177,18
INTRAG DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	R\$	27.095.568,28
BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A	R\$	14.218.013,61
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	13.660.521,49
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.438.273,88
LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	6.352.406,08
<b>TOTAL RV</b>	<b>R\$</b>	<b>720.757.490,32</b>
<b>SALDO CONTA CORRENTE</b>	<b>R\$</b>	<b>1,00</b>
<b>PATRIMÔNIO</b>	<b>R\$</b>	<b>2.358.147.339,01</b>

Nome do Fundo	Gestor	Administrador	Taxa de Administração Anual (%)	Benchmark (Índice de Referência anual)	Taxa Performance*	% PL RECEPVEV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA ALOCAÇÃO ATIVA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,30 a 0,50	IMA GERAL EX-C	Não possui	3,26%	0,78%	R\$ 76.801.253,95	25.078.994/0001-90	0,96%	13,07%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	1,00%	CDI	Não possui	0,03%	0,05%	R\$ 677.300,06	13.077.415/0001-05	0,28%	4,82%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Baixo
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IMA-B	Não possui	12,45%	4,52%	R\$ 293.513.512,68	07.442.078/0001-05	1,97%	22,64%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS ICA FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,15%	IPCA + 6,00%	Não possui	1,04%	7,22%	R\$ 24.545.461,68	15.486.093/0001-83	1,45%	15,72%	Médio Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IPCA + 6,00%	Não possui	3,43%	9,05%	R\$ 80.932.835,28	19.303.795/0001-35	1,09%	12,68%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IMA-B	Não possui	1,29%	10,61%	R\$ 30.347.864,12	19.523.306/0001-50	1,28%	15,21%	Médio Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVH (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IMA-B	Não possui	0,63%	2,16%	R\$ 14.953.695,00	19.523.305/0001-06	0,92%	10,46%	Médio Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Baixo
BRASESCO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA IMA-B	BRAM - DTVH (GRUPO BRADESCO)	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	0,20%	IMA-B	Não possui	8,11%	10,07%	R\$ 191.355.830,04	08.702.798/0001-25	2,01%	22,85%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Baixo
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CURTO PRAZO PODER PÚBLICO	BRAM - DTVH (GRUPO BRADESCO)	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	3,00%	CDI	Não possui	0,00%	0,01%	R\$ 100.923,25	13.397.466/0001-14	0,16%	3,26%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Muito Baixo
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B	Não possui	1,08%	5,61%	R\$ 25.443.300,00	18.598.288/0001-03	1,49%	11,75%	Médio Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B	Não possui	1,30%	2,17%	R\$ 30.633.680,00	20.139.595/0001-78	1,49%	11,77%	Médio Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B	Não possui	0,31%	10,87%	R\$ 7.401.060,00	19.769.046/0001-06	1,10%	17,61%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B	Não possui	0,49%	3,17%	R\$ 11.608.744,00	20.139.534/0001-00	1,10%	17,60%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B 5	Não possui	15,41%	3,70%	R\$ 363.506.461,61	11.060.913/0001-10	1,21%	12,85%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSECTORIAL INVEST DUNAS LP (COTAS SÊNIOR)	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	0,20%	125% do DI	Não possui	0,00%	14,22%	R\$ 0,00	13.633.964/0001-19	-100,00%	-100,00%	Médio Prazo	FI em Direitos Creditórios - Cota Sênior	Risco Muito Alto

Nome do Fundo	Gestor	Administrador	Taxa de Administração Anual (%)	Benchmark (Índice de Referência anual)	Taxa Performance*	% PL RECIPIEV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RENDA FIXA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAU)	ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAU)	0,40%	IPCA	Não possui	1,69%	0,77%	R\$ 39.845.074,69	21.838.150/0001-49	0,34%	11,91%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Muito Alto
MONGERLAL AEGON INFLAÇÃO REFERENCIADO IMA-B FI RF LP	MONGERLAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	BEM - DTVN LTDA (GRUPO BRADESCO)	0,55%	IMA-B	0,2	0,43%	7,82%	R\$ 10.131.885,05	14.115.118/0001-70	2,03%	22,95%	Curto Prazo	FI Renda Fixa "Referenciado"	Risco Alto
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF	SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	0,20%	IMA-B 5	Não possui	4,59%	8,52%	R\$ 108.338.286,80	13.455.117/0001-01	1,22%	12,90%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
SUL AMÉRICA INFLAÇÃO FI RF LONGO PRAZO	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	BEM - DTVN LTDA (GRUPO BRADESCO)	0,40%	IMA-B	20,00%	2,30%	3,20%	R\$ 54.345.595,19	09.326.708/0001-01	2,32%	22,85%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359219 (7604)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	0,00%	IPCA+7.002299%	Não possui	1,24%	0,00%	R\$ 29.287.007,21		1,42%	-19,77%	Médio Prazo	Títulos Públicos de emissão do TN (SELIC)	Risco Muito Baixo
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359220 (7606)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	0,00%	IPCA+7.002655%	Não possui	2,67%	0,00%	R\$ 62.964.437,12		1,42%	-19,77%	Médio Prazo	Títulos Públicos de emissão do TN (SELIC)	Risco Muito Baixo
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650579 (7647)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	0,00%	IPCA+6.261127%	Não possui	1,36%	0,00%	R\$ 32.021.806,52		1,36%	-12,27%	Médio Prazo	Títulos Públicos de emissão do TN (SELIC)	Risco Muito Baixo
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650571 (7632)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	0,00%	IPCA+6.269771%	Não possui	1,36%	0,00%	R\$ 31.987.666,87		1,36%	-12,37%	Médio Prazo	Títulos Públicos de emissão do TN (SELIC)	Risco Muito Baixo
WESTERN ASSET IMABS ATIVO FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVN LTDA	BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A	0,40%	IMA-B 5	Não possui	1,91%	8,38%	R\$ 45.014.771,34	17.517.577/0001-78	1,40%	15,95%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
XP INFLAÇÃO REFERENCIADO IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA LP	XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	INTRAG DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	0,50%	IMA-B 5	Não possui	0,25%	1,00%	R\$ 5.965.260,59	14.146.491/0001-98	1,29%	13,51%	Curto Prazo	FI Renda Fixa "Referenciado"	Risco Médio
<b>Renda Fixa</b>						<b>69,44%</b>		<b>R\$ 1.637.289.847,69</b>			<b>1,53%</b>			
CONSTÂNCIA LEGAN BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	BEM - DTVN LTDA (GRUPO BRADESCO)	2,00%	IBOVESPA	20,00%	1,30%	9,39%	R\$ 30.585.333,80	14.550.994/0001-24	8,59%	35,10%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
AZ QUEST SMALL MID CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	BEM - DTVN LTDA (GRUPO BRADESCO)	2,50%	Índice Small Cap	20,00%	1,20%	1,89%	R\$ 28.238.372,65	11.392.165/0001-72	10,83%	49,67%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES ALOCAÇÃO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	BB DTVN (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVN (GRUPO BANCO DO BRASIL)	2,00%	IBOVESPA	Não possui	1,28%	6,75%	R\$ 30.249.372,05	18.270.783/0001-99	8,20%	31,96%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES GOVERNANÇA FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVN (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVN (GRUPO BANCO DO BRASIL)	1,00%	IGC	Não possui	2,31%	7,31%	R\$ 54.486.164,35	10.418.335/0001-88	7,56%	33,90%	Curto Prazo	FI de Ações - Índices c/ no mínimo 50 ações	Risco Muito Alto
BRADESCO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES DIVIDENDOS	BRAM - DTVN (GRUPO BRADESCO)	BEM - DTVN LTDA (GRUPO BRADESCO)	1,50%	IBOVESPA	Não possui	3,25%	2,59%	R\$ 76.560.011,62	06.916.384/0001-73	7,23%	23,60%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA BRASIL IBX-50	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,70%	IBRX-50	Não possui	1,55%	3,17%	R\$ 36.612.511,77	03.737.217/0001-77	7,09%	29,44%	Curto Prazo	FI de Ações - Índices c/ no mínimo 50 ações	Risco Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA SMALL CAPS ATIVO	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	1,50%	Índice Small Cap	Não possui	1,29%	2,66%	R\$ 30.510.850,61	15.154.220/0001-47	12,55%	54,75%	Curto Prazo	FI de Ações - Índices c/ no mínimo 50 ações	Risco Muito Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA VALOR DIVIDENDOS BRPS	VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	1,72%	IDIV	0,2	1,41%	3,94%	R\$ 33.234.410,06	15.154.441/0001-15	8,52%	42,07%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII	RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	BB DTVN (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,85%	IPCA + 6,9506%	20,00%	0,17%	4,83%	R\$ 4.074.126,16	20.716.161/0001-93	0,82%	-7,63%	Médio Prazo	FI Imobiliários	Risco Médio
SOCOFA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	SOCOFA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	SOCOFA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	1,36%	IPCA+7,50%	20,00%	0,32%	22,25%	R\$ 7.438.273,88	16.841.067/0001-99	-3,50%	-1,36%	Médio Prazo	FI Imobiliários	Risco Médio
BRASIL FLORESTAL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVN S.A.	1,50%	IPCA+9,00%	Não possui	0,22%	4,55%	R\$ 5.276.152,09	12.312.767/0001-35	-0,19%	-33,06%	Médio Prazo	FI em Participações	Risco Muito Alto
GERAÇÃO DE ENERGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	BRPP GESTÃO DE P. EST. LTDA (GRUPO BRASIL PARKS)	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVN S.A.	0,30%	IPCA+ 10,50%	Vide regulamento	0,36%	3,14%	R\$ 8.384.369,40	11.490.580/0001-69	-0,03%	1,00%	Curto Prazo	FI em Participações	Risco Muito Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES CAIS MAJIA DO BRASIL INFRAESTRUTURA	LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	1,20%	IPCA+8,00%	Não possui	0,27%	3,40%	R\$ 6.352.406,08	17.213.821/0001-09	-0,11%	-1,25%	Longo Prazo	FI em Participações	Risco Muito Alto
TERRAS BRASIL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	BRZ INVESTIMENTOS LTDA	BB DTVN (GRUPO BANCO DO BRASIL)	2,00%	IPCA+6,00%	20,00%	0,06%	9,94%	R\$ 1.514.372,19	19.412.474/0001-79	-0,36%	-7,24%	Médio Prazo	FI em Participações	Risco Muito Alto



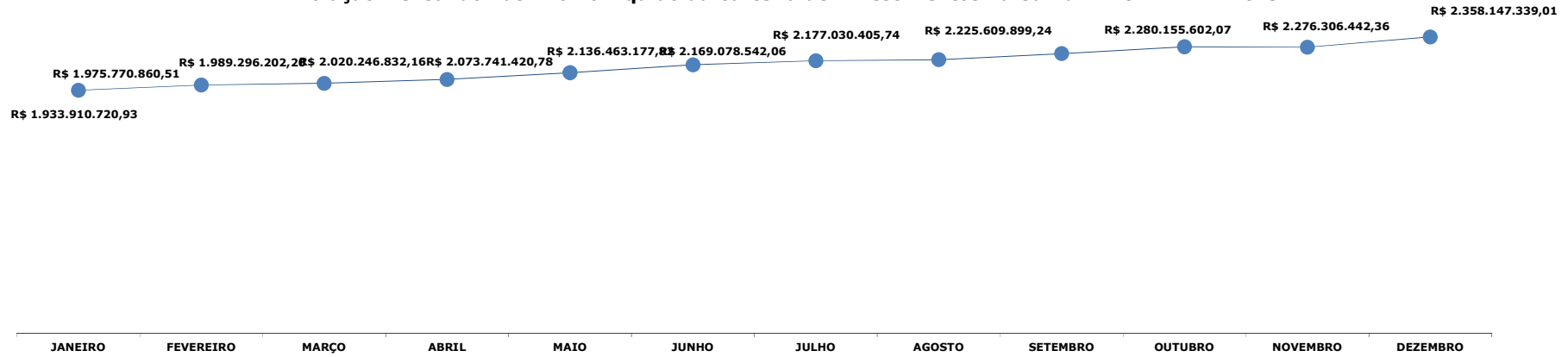
Nome do Fundo	Gestor	Administrador	Taxa de Administração Anual (%)	Benchmark (Índice de Referência anual)	Taxa Performance*	% PL RECIPREV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
ITAU INSTITUCIONAL AÇÕES PROBLEX FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	2,50%	IBOVESPA	20,00%	3,48%	3,34%	R\$ 81.992.850,69	23.731.629/0001-07	10,21%	39,84%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
QUELUZ VALOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	2,00%	IBRX	20,00%	0,56%	10,68%	R\$ 13.176.878,35	09.289.072/0001-75	7,63%	35,97%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO SELEÇÃO TOP AÇÕES	SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	2,50%	IBOVESPA	20,00%	2,83%	8,59%	R\$ 66.751.177,18	02.436.763/0001-05	7,81%	32,92%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
SUL AMÉRICA EQUITIES FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	1,50%	IBRX-50	20,00%	2,83%	6,33%	R\$ 66.713.559,96	11.458.144/0001-02	9,57%	47,82%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
VINCI GAS DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	2,00%	IBOVESPA	20,00%	1,41%	8,15%	R\$ 33.276.807,64	07.488.106/0001-25	9,42%	42,81%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
WESTERN ASSET VALUATION FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A	2,50%	Sem benchmark	Não possui	0,60%	8,08%	R\$ 14.218.013,61	09.087.523/0001-91	8,11%	33,05%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
XP DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	INTRAG DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	3,00%	Sem benchmark	Não possui	1,15%	6,95%	R\$ 27.095.568,28	16.575.255/0001-12	7,28%	53,14%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
<b>Renda Variável</b>						<b>30,56%</b>		<b>R\$ 720.757.490,32</b>			<b>8,17%</b>			
<b>Saldo Conta Corrente</b>						<b>0,00%</b>		<b>R\$ 1,00</b>						
<b>Total Geral</b>						<b>100,00%</b>		<b>R\$ 2.358.147.339,01</b>			<b>Rentabilidade Reciprev</b>			<b>3,47%</b>

\* A taxa de performance sempre será cobrada sobre o valor acima do benchmark.

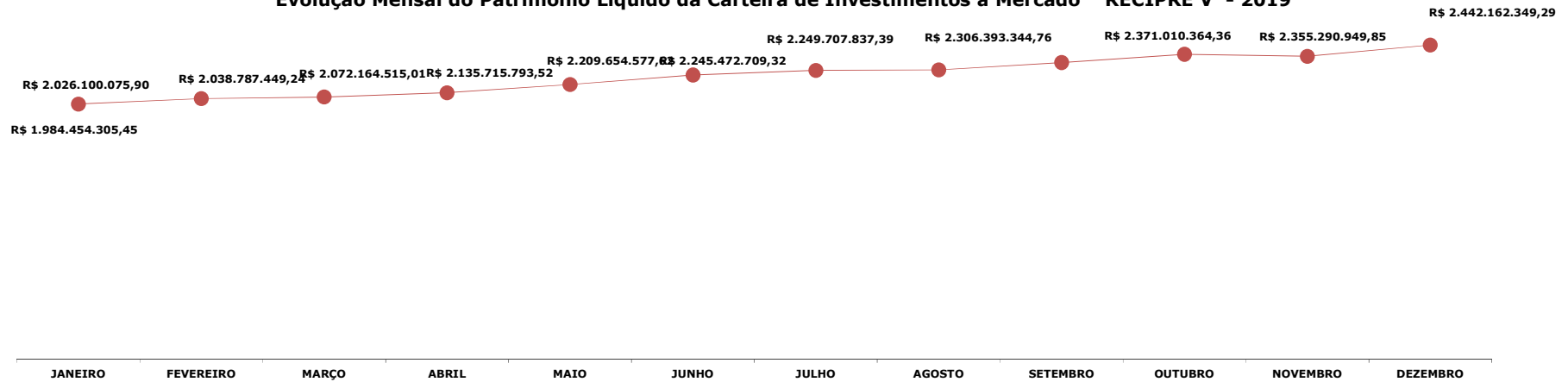
\* A partir de 01/01/2019, os títulos públicos do Tesouro Nacional em posse do Fundo Previdenciário RECIPREV: TESOIRO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS COM VENCIMENTO EM 15/05/2045 (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359219; TESOIRO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359220; TESOIRO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650570 e TESOIRO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650571, passaram a ser marcados pela "CURVA DE JUROS", de aquisição dos títulos, respectivamente: IPCA+7.002299%; IPCA+7.002655%; IPCA+6.261127% e IPCA+6.269771%, conforme definido na Política de Investimentos de 2019 e em conformidade com as normas da Secretaria de Previdência (Portaria nº 577, de 27 de dezembro de 2017 e Portaria SPREV nº 4, de 05 de fevereiro de 2018). Como os títulos são de longo prazo e com expectativa de se levar ao vencimento final, com a marcação pela curva de juros, evitaremos a volatilidade dos mesmos. O total dos referidos títulos em 31/12/2018, apresentavam "valor de mercado" já que eram "marcados à mercado", o valor de R\$ 187.984.969,92. Com a mudança de metodologia, passando a ser usada marcação pela "curva de juros", o valor dos mesmos no dia 01/01/2019, passou a valer R\$ 150.374.784,14, correspondente ao valor de aquisição atualizados pelas taxas de compra de cada um. Deste modo, apesar da redução do Patrimônio Líquido da carteira, no valor equivalente a diferença do preço à mercado e na curva de juros, reduzimos a volatilidade da carteira e utilizamos o valor real dos ativos até o seu vencimento, nesta data os preços à mercado e pela curva de juros se encontram.



























TESOIRO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045) / Marcação à Mercado	R\$	240.275.928,00
Preço da Carteira à Mercado	R\$	2.442.162.349,29
Provisão para perdas futuras de investimentos	R\$	19.537.298,79

### Evolução Mensal do Patrimônio Líquido da Carteira de Investimentos na Curva RECIPRE V - 2019

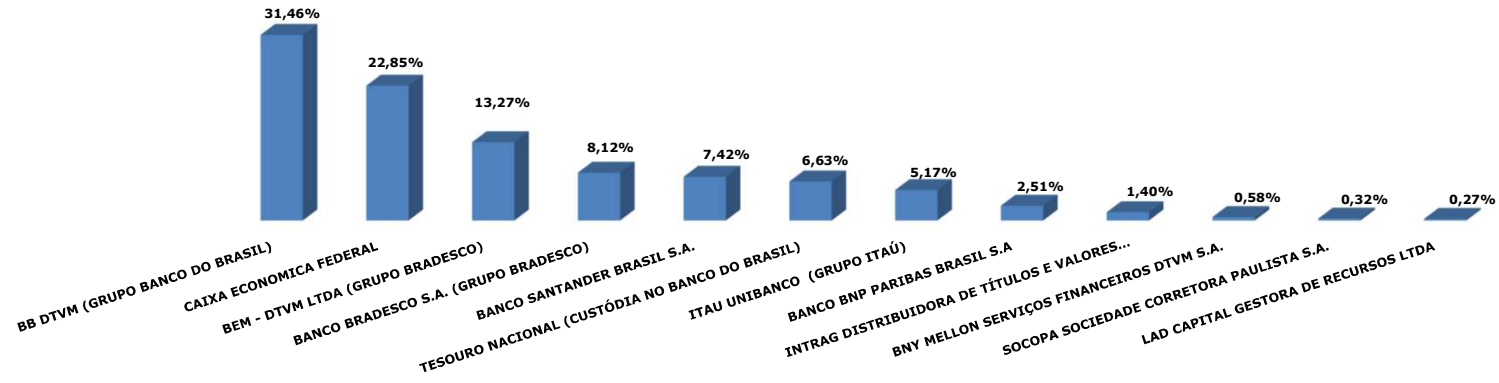


### Evolução Mensal do Patrimônio Líquido da Carteira de Investimentos à Mercado RECIPRE V - 2019

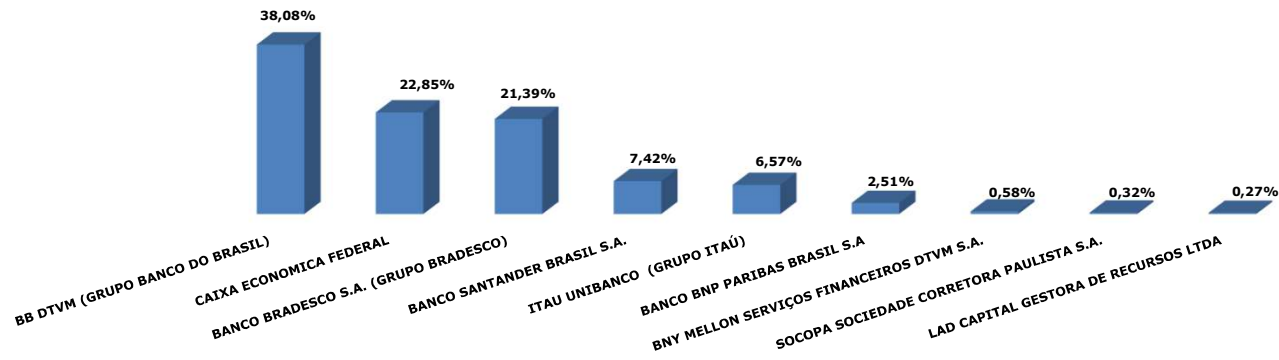


ADMINISTRADORES DE RECURSOS	GRUPO ECONÔMICO DO ADMINISTRADOR DE RECURSOS	GESTORES DE RECURSOS		
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 736.189.501,70	31,22%
		BRZ INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 1.514.372,19	0,06%
		RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 4.074.126,16	0,17%
		TOTAL	R\$ 741.778.000,05	31,46%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 505.716.607,99	21,45%
		VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	R\$ 33.234.410,06	1,41%
		TOTAL	R\$ 538.951.018,05	22,85%
		GESTOR/CUSTODIA	VALOR	% CARTEIRA
		TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL) - Valor na Curva	R\$ 156.260.917,73	6,63%
		TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL) - Valor à Mercado	R\$ 240.275.928,00	9,84%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$ 191.456.753,29	8,12%
		TOTAL	R\$ 191.456.753,29	8,12%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$ 76.560.011,62	3,25%
		CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 30.585.333,80	1,30%
		QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$ 13.176.878,35	0,56%
		SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$ 121.059.155,15	5,13%
		VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	R\$ 33.276.807,64	1,41%
		MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 10.131.885,05	0,43%
		AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 28.238.372,65	1,20%
		TOTAL	R\$ 313.028.444,27	13,27%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 175.089.463,98	7,42%
		TOTAL	R\$ 175.089.463,98	7,42%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$ 121.837.925,38	5,17%
		TOTAL	R\$ 121.837.925,38	5,17%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 33.060.828,88	1,40%
		TOTAL	R\$ 33.060.828,88	1,40%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$ 5.276.152,09	0,22%
		BRPP GESTÃO DE P. EST. LTDA (GRUPO BRASIL PLURAL)	R\$ 8.384.369,40	0,36%
		TOTAL	R\$ 13.660.521,49	0,58%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$ 59.232.784,94	2,51%
		TOTAL	R\$ 59.232.784,94	2,51%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$ 7.438.273,88	0,32%
		TOTAL	R\$ 7.438.273,88	0,32%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$ 6.352.406,08	0,27%
		TOTAL	R\$ 6.352.406,08	0,27%
		TOTAL GERAL DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS RECIPREV		
		Na Curva	R\$ 2.358.147.338,01	100,00%
		À Mercado	R\$ 2.442.162.348,29	

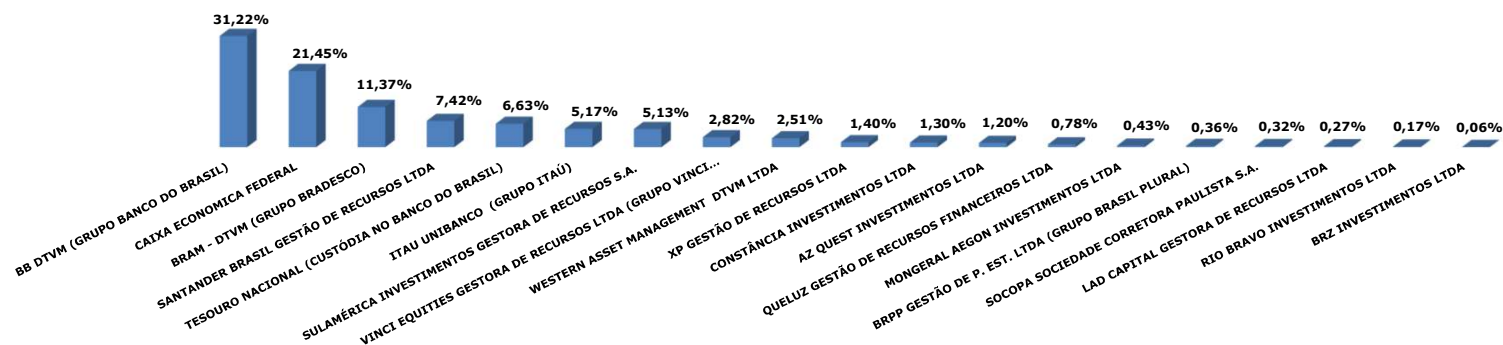
### Percentual de Participação das Instituições Administradoras na Carteira RECIPREV - 2019



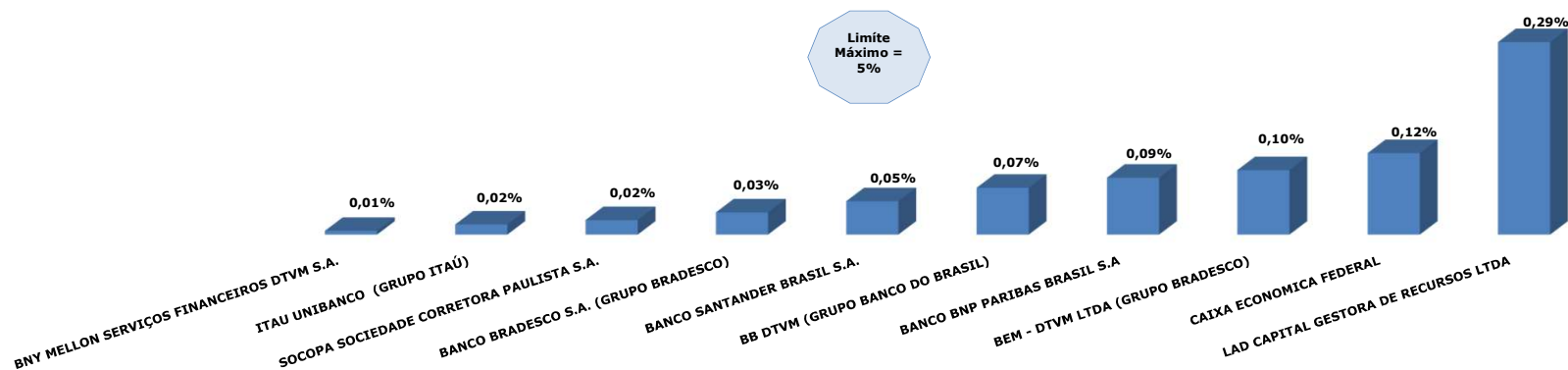
### Percentual de Participação das Instituições Administradoras Consolidado por Grupo Econômico - Carteira RECIPREV - 2019



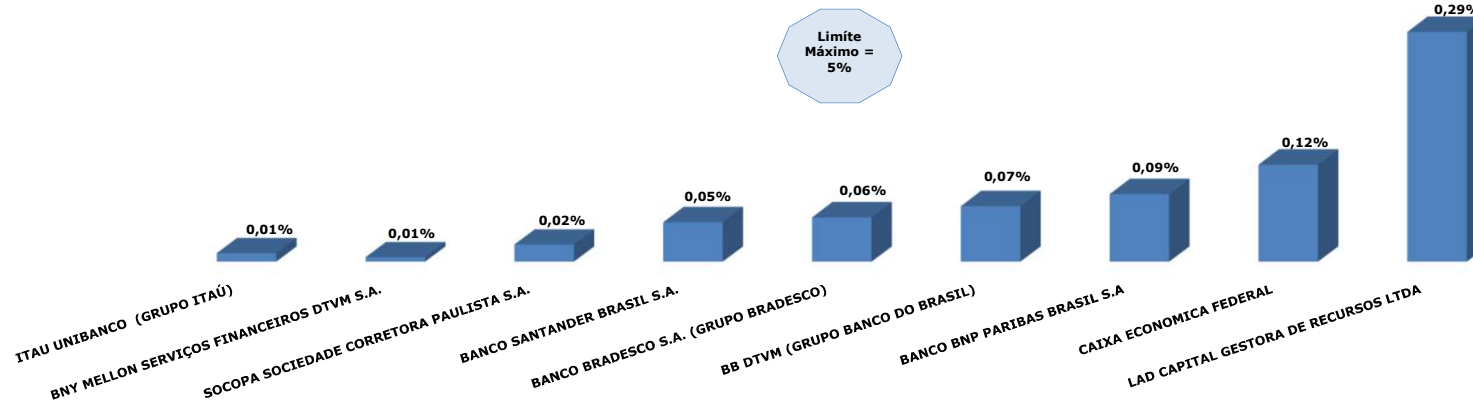
### Percentual de Participação das Instituições Gestoras na Carteira RECIPREV - 2019



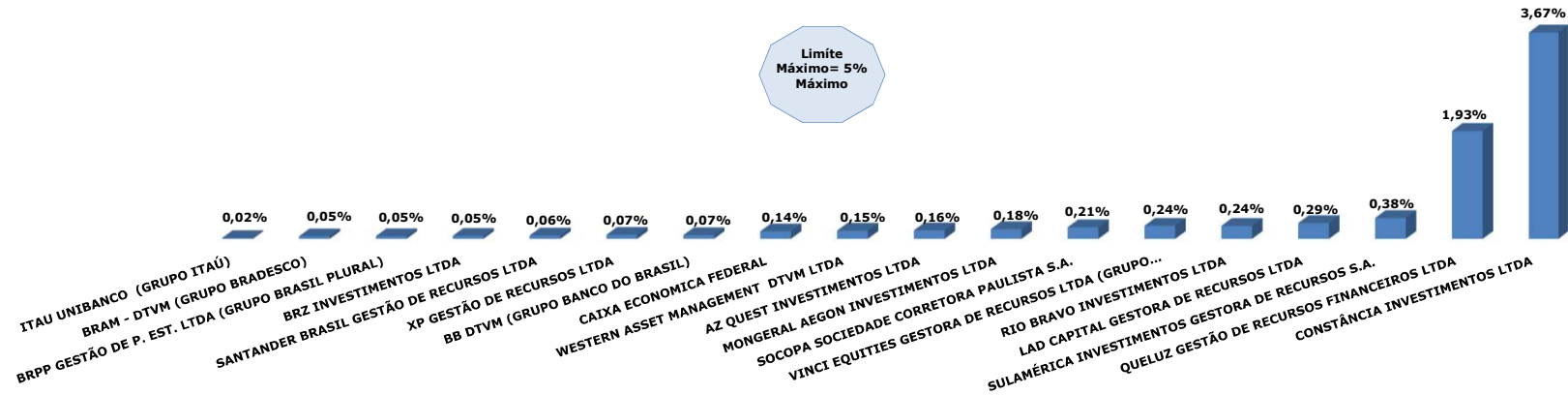
### Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Administração Anbima - 2019



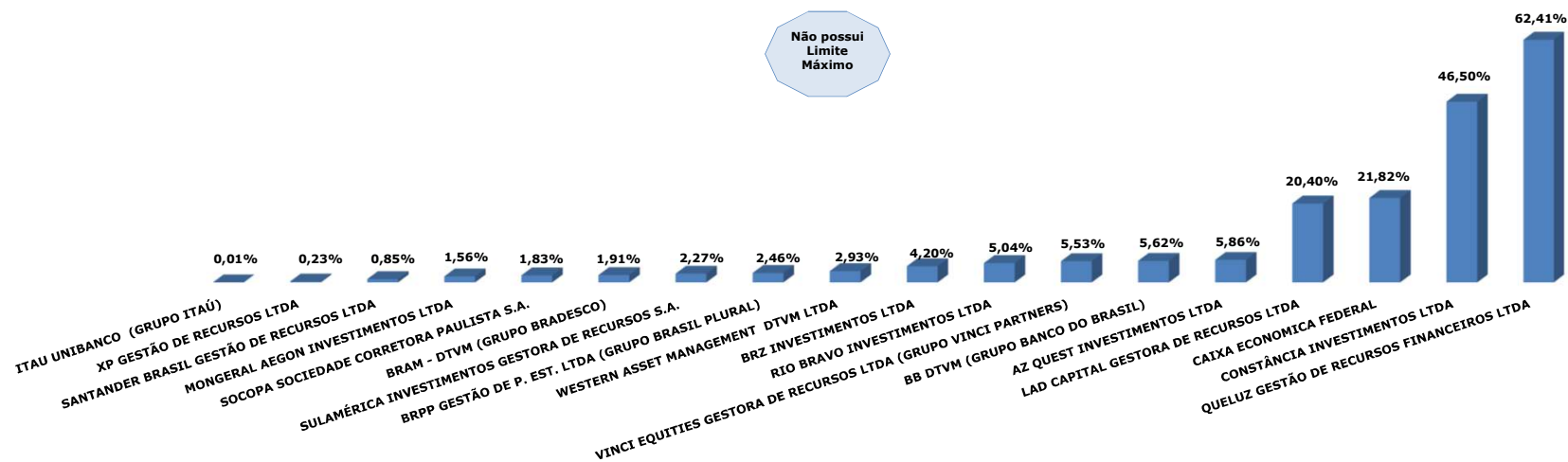
**Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume Consolidado por Grupo Econômico sob Administração Anbima - 2019**



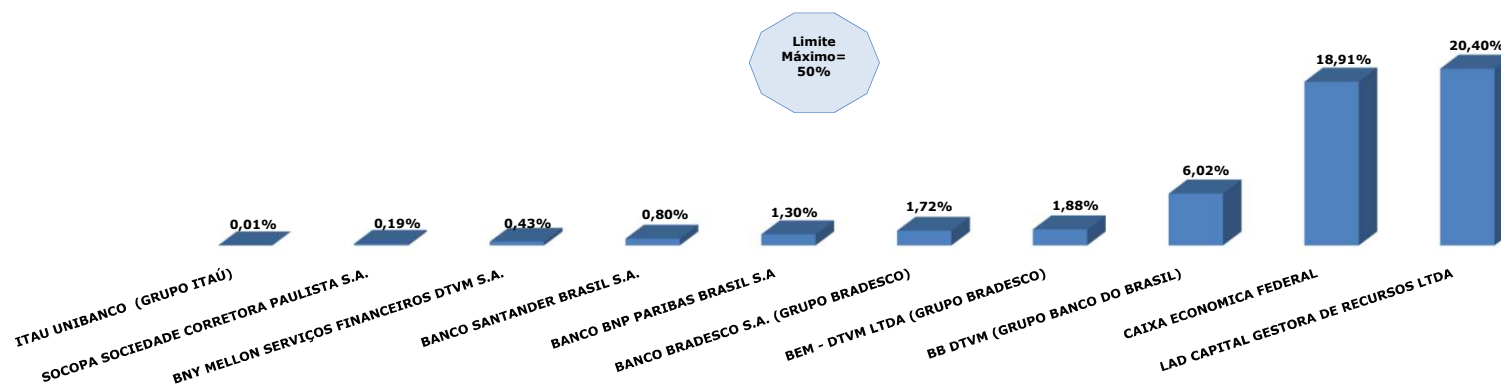
**Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Gestão Anbima - 2019**



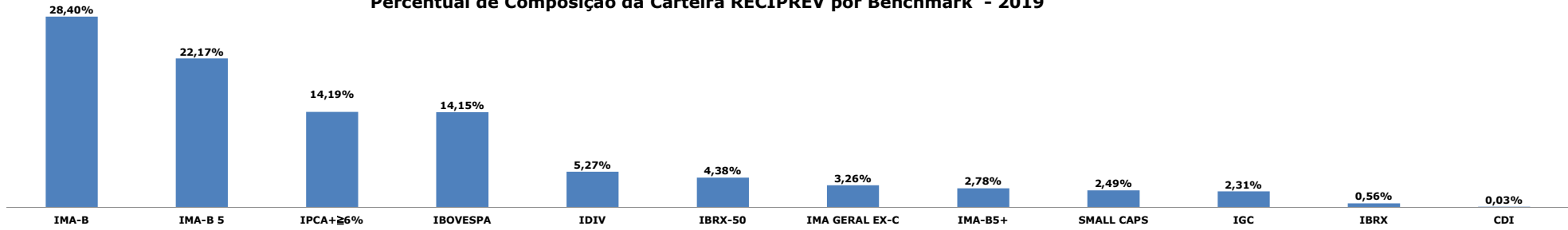
### Percentual de participação dos RPPS em relação ao Volume sob Gestão Anbima - 2019



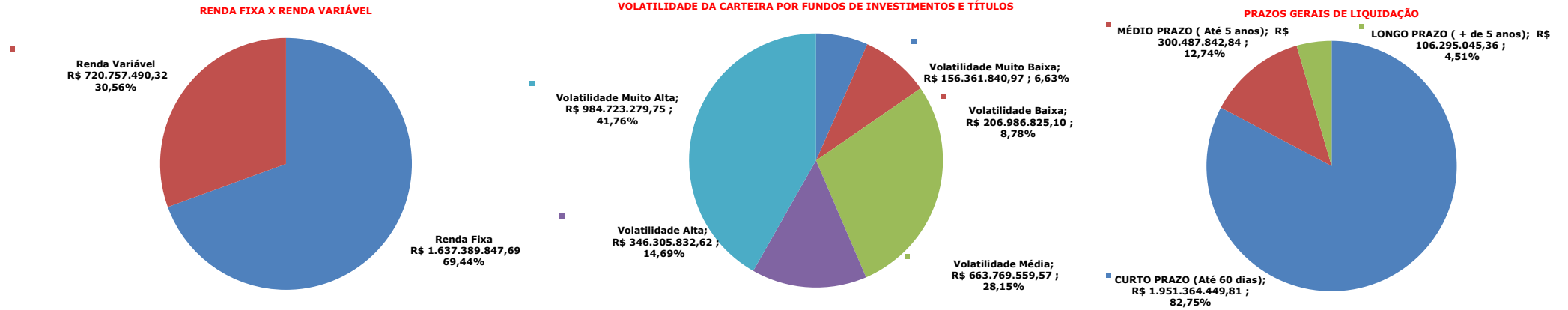
### Percentual de participação dos RPPS em relação ao Volume sob Administração Anbima - 2019



### Percentual de Composição da Carteira RECIPREV por Benchmark - 2019



### Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2019

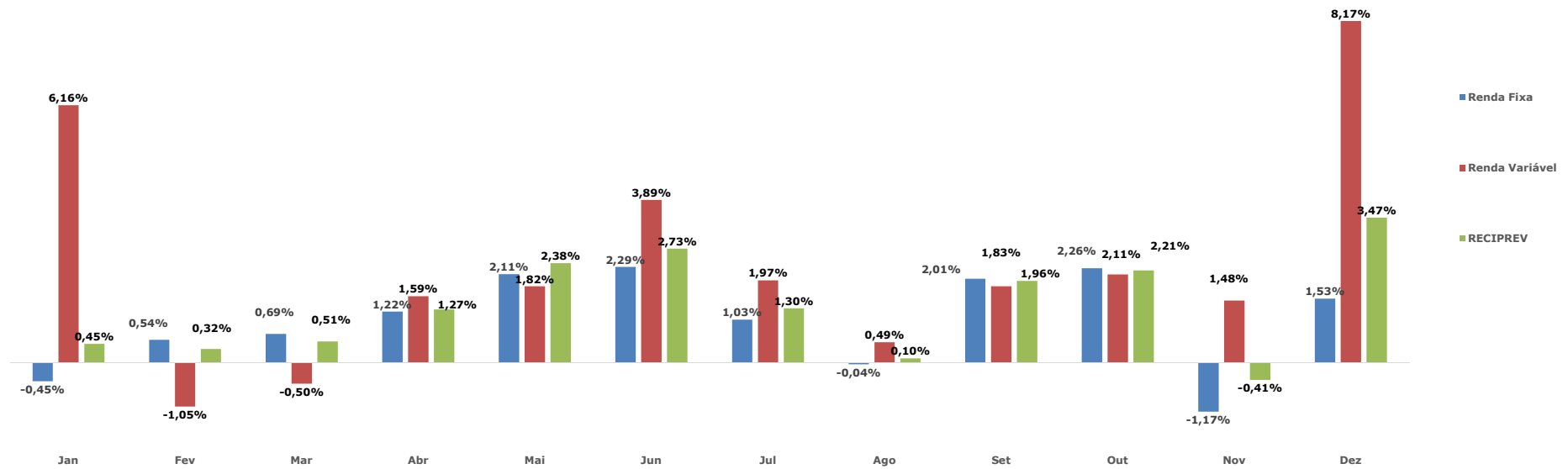




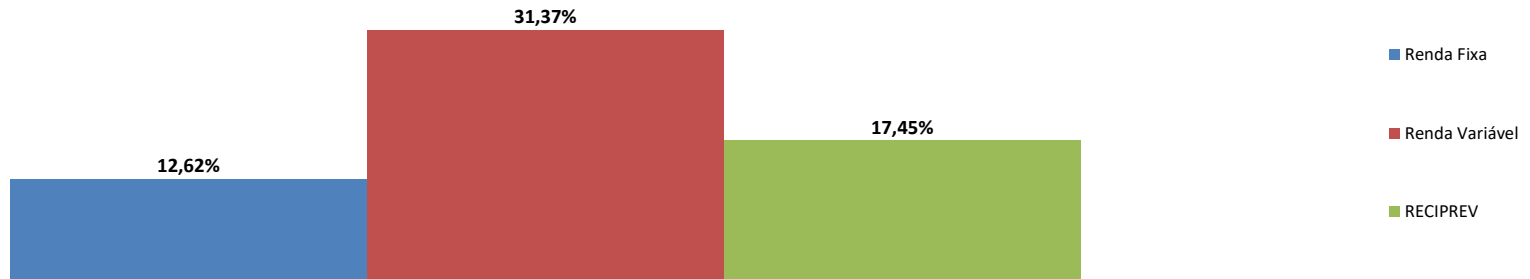




### Rentabilidade Mensal por Segmento da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2019



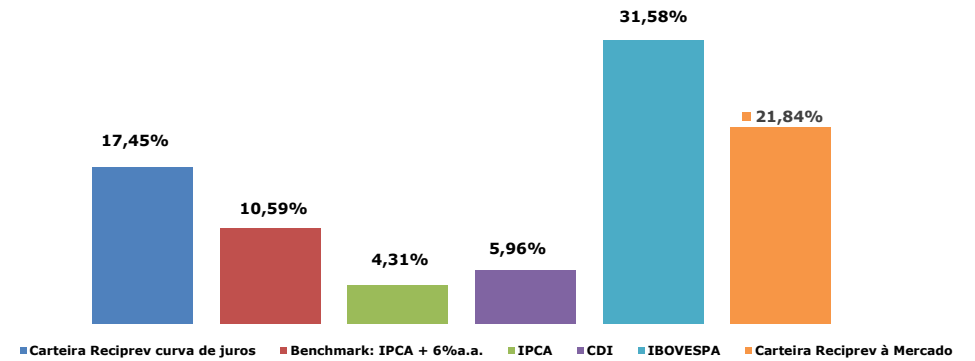
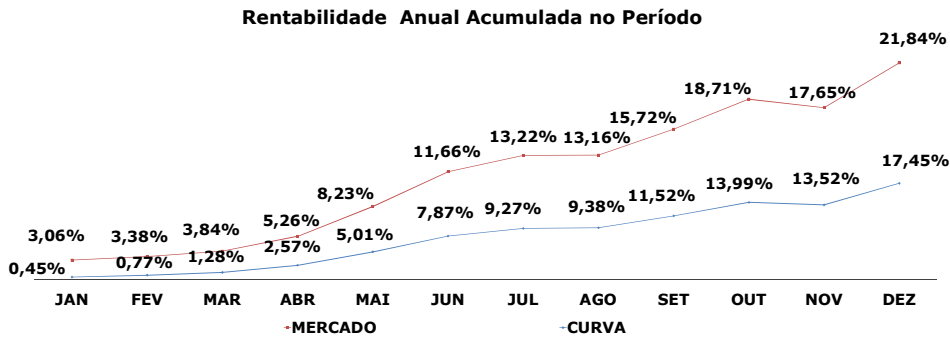
### Rentabilidade Acumulada por Segmento da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2019



### Rentabilidade Anual Acumulada da Carteira de Investimentos RECIPREV -2019

% Atingimento acumulado anual da meta na Curva	164,82%
% Atingimento acumulado anual da meta à Mercado	206,29%

### Acumulado Janeiro a Dezembro 2019 - Rentabilidade Carteira X Índices



**Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores**  
**Relatórios da Carteira de Investimentos RECIFIN**

<b>Data da Posição:</b>	<b>31/12/2019</b>
-------------------------	-------------------

Nome do Fundo	Gestor	Administrador	Rendimento no Mês (R\$)	Saldo (R\$)
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 10.112,61	R\$ 91.344,38
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CURTO PRAZO PODER PÚBLICO	BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$ 93,39	R\$ 22.442,52
Saldo Conta Corrente				R\$ 23.466,81
Total Carteira RECIFIN			R\$ 10.206,00	R\$ 137.253,71

**RESUMO DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO E RENTABILIDADE DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS**

ANO 2019

**FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV - VALOR PELA CURVA DE JUROS**

**FUNDO FINANCEIRO RECIFIN**

**TOTAL FUNDOS: RECIPREV E RECIFIN**

DATA	SALDO R\$		RENDIMENTO R\$	% RENDIMENTO CARTEIRA NA CURVA	
31/01/2019	R\$	1.933.910.720,93	R\$	8.604.309,67	0,45%
28/02/2019	R\$	1.975.770.860,51	R\$	6.242.031,26	0,32%
31/03/2019	R\$	1.989.296.202,20	R\$	9.929.509,25	0,51%
30/04/2019	R\$	2.020.246.832,16	R\$	25.422.286,46	1,27%
30/05/2019	R\$	2.073.741.420,78	R\$	48.297.438,05	2,38%
30/06/2019	R\$	2.136.463.177,82	R\$	56.562.673,43	2,73%
31/07/2019	R\$	2.169.078.542,11	R\$	27.667.981,34	1,30%
31/08/2019	R\$	2.177.030.405,82	R\$	2.496.909,87	0,10%
30/09/2019	R\$	2.225.609.899,31	R\$	42.778.757,37	1,96%
31/10/2019	R\$	2.280.155.602,10	R\$	49.445.220,85	2,21%
30/11/2019	R\$	2.276.306.442,37	-R\$	9.326.698,03	-0,41%
31/12/2019	R\$	2.358.147.338,98	R\$	78.989.015,80	3,47%
<b>TOTAL</b>			R\$	347.109.435,32	

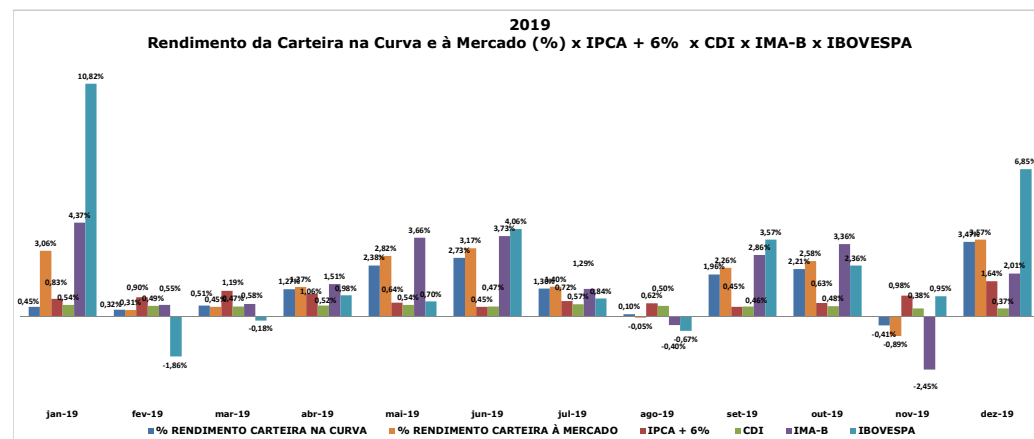
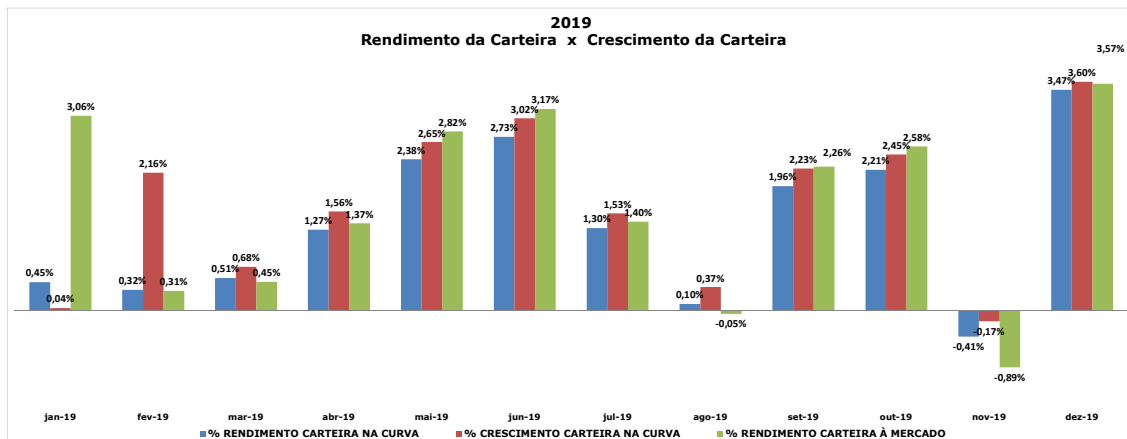
SALDO R\$		RENDIMENTO R\$	
R\$	567.775,06	R\$	5.134,80
R\$	5.211.635,36	R\$	47.000,76
R\$	375.757,49	R\$	35.294,30
R\$	536.845,30	R\$	31.209,18
R\$	267.989,95	R\$	38.116,07
R\$	703.335,93	R\$	27.627,40
R\$	582.140,86	R\$	38.370,26
R\$	292.661,66	R\$	33.183,20
R\$	201.048,54	R\$	502,99
R\$	136.012,06	R\$	30.381,76
R\$	273.307,02	R\$	22.598,37
R\$	137.253,71	R\$	10.206,00
<b>TOTAL</b>		R\$	319.625,09

SALDO R\$		RENDIMENTO R\$	
R\$	1.934.478.495,99	R\$	8.609.444,47
R\$	1.980.982.495,87	R\$	6.289.032,02
R\$	1.989.671.959,69	R\$	9.964.803,55
R\$	2.020.783.677,46	R\$	25.453.495,64
R\$	2.074.009.410,73	R\$	48.335.554,12
R\$	2.137.166.513,75	R\$	56.590.300,83
R\$	2.169.660.682,97	R\$	27.706.351,60
R\$	2.177.323.067,48	R\$	2.530.093,07
R\$	2.225.810.947,85	R\$	42.779.260,36
R\$	2.280.291.614,16	R\$	49.475.602,61
R\$	2.276.579.749,39	-R\$	9.304.099,66
R\$	2.358.284.592,69	R\$	78.999.221,80
<b>TOTAL</b>		R\$	347.429.060,41

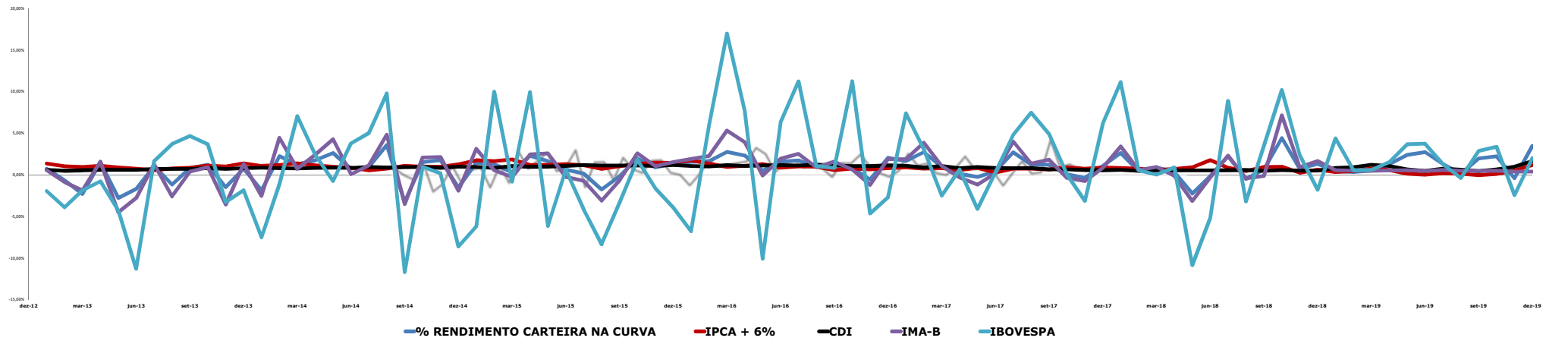
**EVOLUÇÃO DA CARTEIRA CONSIDERANDO ENTRADAS LÍQUIDAS E PAGAMENTOS**

ANO	RECEBIMENTOS DE CONTRIBUIÇÕES E PARCELAMENTO	PAGAMENTOS: FOLHA E CONSIGNAÇÕES	PAGAMENTOS: TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	ENTRADA LÍQUIDA ANUAL	RENDIMENTOS ANUAL	PATRIMÔNIO LÍQUIDO DA CARTEIRA À MERCADO
2014	R\$ 115.431.675,14	-R\$ 3.221.190,93	-R\$ 18.536,66	R\$ 112.191.947,55	R\$ 72.522.075,78	R\$ 886.852.901,01
2015	R\$ 117.302.754,14	-R\$ 4.189.355,35	-R\$ 16.578.587,13	R\$ 96.534.811,66	R\$ 95.546.968,68	R\$ 1.078.056.212,44
2016	R\$ 143.494.169,55	-R\$ 7.018.990,34	-R\$ 2.720.504,82	R\$ 133.754.674,39	R\$ 202.325.745,52	R\$ 1.414.193.238,21
2017	R\$ 180.636.860,66	-R\$ 68.732.744,46	-R\$ 2.720.462,94	R\$ 109.183.653,26	R\$ 176.804.521,49	R\$ 1.700.048.323,54
2018	R\$ 214.384.992,90	-R\$ 129.774.770,08	-R\$ 40.998.812,81	R\$ 43.611.410,01	R\$ 190.832.868,93	R\$ 1.933.190.049,07
2019	R\$ 215.935.879,37	-R\$ 127.033.834,35	-R\$ 4.116.698,14	R\$ 84.785.346,88	R\$ 347.109.435,32	R\$ 2.442.162.349,29
<b>TOTALS</b>	<b>R\$ 987.186.331,76</b>	<b>-R\$ 339.970.885,51</b>	<b>-R\$ 67.153.602,50</b>	<b>R\$ 580.061.843,75</b>	<b>R\$ 1.085.141.615,72</b>	

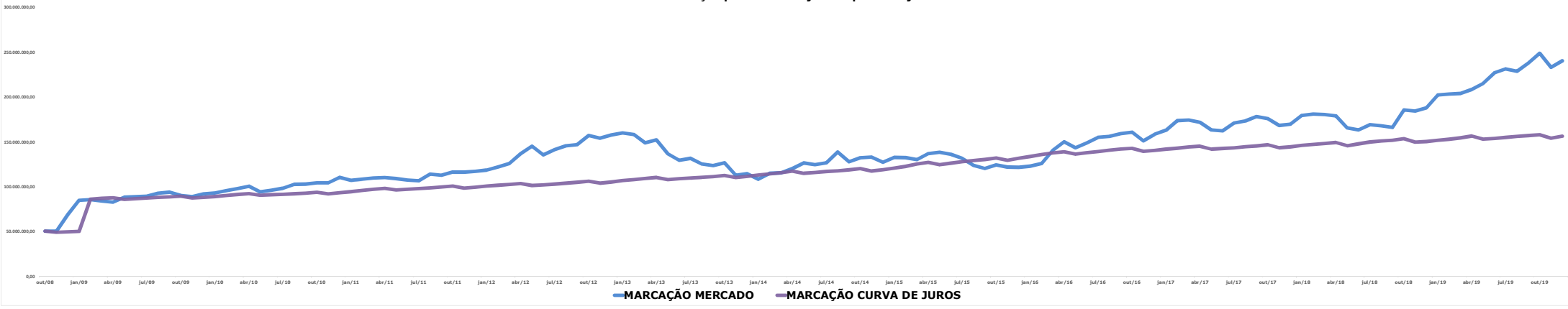
**GRÁFICO COMPARATIVO DA CARTEIRA RECIPREV**



**2013 - 2019**  
**Rendimento da Carteira(%) x IPCA + 6% x CDI x IMA-B x IBOVESPA**



**NTN - B 2045 - Marcação pela curva de juros a partir de janeiro de 2019**



**FLUXO MENSAL DE RECEBIMENTOS/PAGAMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV**

**ANO 2019**

MÊS	DEZEMBRO				
<b>RECEBIMENTOS DE CONTRIBUIÇÕES, COMPENSAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E PARCELAMENTO</b>					
		<b>COMPETÊNCIA</b>		<b>VALOR</b>	<b>ACUMULADO ANUAL</b>
PREFEITURA DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO PATRONAL)		Contribuição de 11/2019	R\$	7.735.156,04	R\$ 91.532.954,66
PREFEITURA DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO PATRONAL INATIVOS/PENSIONISTAS)		Contribuição de 11/2019	R\$	1.653.960,99	R\$ 20.703.105,48
PREFEITURA DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR)		Contribuição de 11/2019 e Décimo Terceiro	R\$	14.015.595,58	R\$ 95.985.598,31
PARCELAMENTO		Parcelamento 48/60	R\$	350.608,95	R\$ 4.002.348,26
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA		12/2019	R\$	371.664,24	R\$ 2.452.866,21
CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO PATRONAL)		Contribuição de 11 e 12 de 2019 e Décimo Terceiro	R\$	151.887,78	R\$ 625.060,50
CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR)		Contribuição de 11 e 12 de 2019 e Décimo Terceiro	R\$	142.912,24	R\$ 633.945,95
<b>TOTAL</b>			<b>R\$</b>	<b>24.421.785,82</b>	<b>R\$ 215.935.879,37</b>
<b>RECEBIMENTOS/RENDIMENTOS/AMORTIZAÇÕES ESPECÍFICAS</b>					
				<b>VALOR</b>	<b>ACUMULADO ANUAL</b>
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII - (RENDIMENTOS/DIVIDENDOS)			R\$	34.000,00	R\$ 1.003.501,20
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - FII - (RENDIMENTOS/DIVIDENDOS)				Resgate total do fundo	R\$ 69.111,00
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS CASAN SANEAMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)				Fundo Liquidado	R\$ 344.883,60
SOCOPA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - (RENDIMENTOS/DIVIDENDOS)			R\$	48.470,00	R\$ 1.019.126,32
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL INVEST DUNAS LP (COTAS SÊNIORES) - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$	-	R\$ 128.230,31
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			-	-	R\$ 1.207.322,10
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			-	-	R\$ 4.075.017,38
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			-	-	R\$ 1.455.134,60
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			-	-	R\$ 789.305,36
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359219			-	-	R\$ 1.911.529,03
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359220			-	-	R\$ 4.109.787,41
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650570			-	-	R\$ 1.911.529,03
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650571			-	-	R\$ 1.911.529,03
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			-	-	R\$ 1.198.318,11
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			-	-	R\$ 1.443.408,00
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			-	-	R\$ 319.285,09
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			-	-	R\$ 503.180,99
<b>TOTAL</b>			<b>R\$</b>	<b>82.470,00</b>	<b>R\$ 23.400.198,56</b>
<b>FOLHA DE PAGAMENTO E CONSIGNAÇÕES</b>					
				<b>VALOR</b>	<b>ACUMULADO ANUAL</b>
FOLHA DE PAGAMENTO			-R\$	18.475.493,55	-R\$ 111.525.405,16
CONSIGNAÇÕES			R\$	2.444.450,23	-R\$ 15.568.139,10
DEVOLUÇÕES DE FOLHA NÃO PROCESSADAS E DE CONSIGNAÇÕES			R\$	-	R\$ 59.709,91
<b>TOTAL</b>			<b>-R\$</b>	<b>16.031.043,32</b>	<b>-R\$ 127.033.834,35</b>
<b>PAGAMENTOS DIVERSOS</b>					
				<b>VALOR</b>	<b>ACUMULADO ANUAL</b>
TARIFA DE CORRETAGEM DE COMPRA E VENDA DE TÍTULOS PÚBLICOS			-	R\$	-
TARIFA DE CORRETAGEM DE FUNDOS IMOBILIÁRIOS			-R\$	304,29	-R\$ 5.716,09
TARIFA DE CUSTÓDIA DE FUNDOS IMOBILIÁRIOS			-	R\$	-
TARIFA DE CUSTÓDIA TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)			-	R\$	-
CUSTO SELIC TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)			-R\$	542,22	-R\$ 6.090,50
SISTEMA QUANTUM			-R\$	1.900,00	-R\$ 22.800,00
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - FUNDO RECIPREV			-R\$	649.961,23	-R\$ 4.104.891,55
AUXÍLIO DOENÇA E OUTROS			-	R\$	-
<b>TOTAL</b>			<b>-R\$</b>	<b>652.707,74</b>	<b>-R\$ 4.139.498,14</b>
<b>RESUMO GERAL</b>					
				<b>VALOR</b>	<b>ACUMULADO ANUAL</b>
TOTAL DE RECEBIMENTOS DE CONTRIBUIÇÕES, COMPENSAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E PARCELAMENTO			R\$	24.421.785,82	R\$ 215.935.879,37
TOTAL DE RECEBIMENTOS DE RENDIMENTOS/AMORTIZAÇÕES ESPECÍFICAS			R\$	82.470,00	R\$ 23.400.198,56
TOTAL DE PAGAMENTOS DE FOLHAS E CONSIGNAÇÕES			-R\$	16.031.043,32	-R\$ 127.033.834,35
TOTAL DE PAGAMENTOS DIVERSOS			-R\$	652.707,74	-R\$ 4.139.498,14
<b>TOTAL</b>			<b>R\$</b>	<b>7.820.504,76</b>	<b>R\$ 108.162.745,44</b>



**CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DA GERÊNCIA DE INVESTIMENTOS**

CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DA GERÊNCIA DE INVESTIMENTOS		VALOR			ACUMULADO ANUAL
Contrato de Sistema de Banco de Dados - Paramita Tecnologia Consultoria Financeira Ltda (QUANTUM)		-R\$	1.900,00	-R\$	22.800,00
Contrato de Custódia Títulos junto ao Banco do Brasil S.A. O custo é somente o da SELIC		-R\$	542,22	-R\$	6.090,50
Contrato com a Corretora Santander. Destinado a venda dos fundos: FII BB Recebíveis Imobiliário e Caixa Rio Bravo Fundo de Investimento Imobiliário - FII.Custo 0,10% de corretagem e os custos normais da operação.		-		-R\$	4.749,54
Contrato com a Corretora. Destinado a venda do fundo Socopa FII. Custo zero de corretagem. Somente os custos normais da operação.		-R\$	304,29	-R\$	966,55
Contrato com a Corretora XPI. Destinado aos serviços de compra e venda de Títulos Públicos. Custo sobre as operações, quando houver, 0,001%		-		R\$	-
Contrato com a Corretora Renascença.Destinado aos serviços de compra e venda de Títulos Públicos. Custo sobre as operações, quando houver, 0,001%		-		R\$	-
Contrato com a LDB Consultoria Financeira LTDA - EPP, no valor global de R\$ 30.000,00 (Trinta mil reais), para realizar o estudo de Asset Liability Management (ALM), Cash Flow Matching e Fronteira Eficiente.		-		R\$	-
<b>TOTAL</b>		<b>-R\$</b>	<b>2.746,51</b>	<b>-R\$</b>	<b>34.606,59</b>

**ESTATÍSTICA DA CARTERIA DE INVESTIMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV**

FUNDO	Benchmark	Retorno Médio Mensal	Retorno Médio Anual	Retorno Total	Maior Retorno	Menor Retorno	Qtde. mês Positivo	Qtde. mês Negativo	Qtde. mês acima do Benchmark	Qtde. mês abaixo do Benchmark	Risco Mensal Período	Risco Mensal 12 MESES	Risco Anual do Período	Em 68% dos dados o retorno ficará entre	Em 95% dos dados o retorno ficará entre
BRASIL FLORESTAL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	IPCA+9,00%	-0,47%	-5,46%	-34,98%	33,60%	-54,62%	14	78	3	89	6,91%	19,64%	0,24	-7,38% e 6,44%	-14,29% e 13,36%
AZ QUEST SMALL MID CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	Índice Small Cap	1,46%	19,03%	379,77%	14,87%	-10,30%	73	35	69	39	4,65%	4,12%	0,16	-3,19% e 6,12%	-7,85% e 10,77%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES GOVERNANÇA FUNDO DE INVESTIMENTO	IGC	0,71%	8,85%	114,58%	11,85%	-9,83%	61	47	28	80	4,76%	3,46%	0,16	-4,05% e 5,47%	-8,82% e 10,23%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES ALOCAÇÃO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	IBOVESPA	1,02%	12,92%	115,93%	11,10%	-9,70%	48	28	38	38	5,02%	3,22%	0,17	-4,00% e 6,03%	-9,02% e 11,05%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	CDI	0,71%	8,81%	107,93%	1,17%	0,28%	104	0	1	103	0,24%	0,06%	0,01	0,47% e 0,94%	0,23% e 1,18%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B	1,06%	13,46%	211,50%	7,07%	-4,50%	78	30	18	90	2,07%	2,00%	0,07	-1,01% e 3,12%	-3,07% e 5,19%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B	0,95%	11,96%	72,62%	2,53%	-0,52%	55	3	24	34	0,64%	0,33%	0,02	0,30% e 1,59%	-0,34% e 2,23%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO	IPCA + 6,00%	1,09%	13,89%	115,83%	5,90%	-0,27%	69	2	37	34	0,78%	0,58%	0,03	0,31% e 1,86%	-0,46% e 2,64%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO	IPCA + 6,00%	1,15%	14,65%	127,17%	5,14%	-3,13%	56	16	39	33	1,57%	0,98%	0,05	-0,42% e 2,72%	-1,99% e 4,29%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B	1,10%	14,07%	115,50%	4,77%	-2,78%	59	11	32	38	1,42%	0,89%	0,05	-0,32% e 2,52%	-1,74% e 3,95%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA ALOCAÇÃO ATIVA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA GERAL EX-C	0,94%	11,88%	45,39%	3,50%	-1,34%	34	6	23	17	0,97%	0,93%	0,03	-0,03% e 1,91%	-1,01% e 2,89%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B5+ TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B5+	1,18%	15,15%	239,61%	10,54%	-6,15%	71	33	25	79	3,09%	3,01%	0,11	-1,90% e 4,27%	-4,99% e 7,35%
BB AÇÕES DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	IDIV	0,70%	8,70%	111,95%	10,03%	-11,15%	61	47	46	62	4,43%	3,22%	0,15	-3,73% e 5,13%	-8,16% e 9,55%
BRANCO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA IMA-B	IMA-B	1,08%	13,76%	219,17%	7,43%	-4,37%	78	30	56	52	2,10%	2,05%	0,07	-1,02% e 3,18%	-3,12% e 5,28%
BRANCO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES DIVIDENDOS	IBOVESPA	0,95%	12,01%	177,55%	12,66%	-12,05%	61	47	58	50	4,75%	3,16%	0,16	-3,80% e 5,70%	-8,54% e 10,44%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CURTO PRAZO PODER PÚBLICO	CDI	0,52%	6,44%	63,05%	0,93%	0,16%	94	0	0	94	0,22%	0,05%	0,01	0,30% e 0,74%	0,08% e 0,96%
GERAÇÃO DE ENERGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	IPCA+ 10,50%	0,34%	4,21%	44,98%	39,38%	-20,82%	10	98	3	105	5,16%	0,29%	0,18	-4,82% e 5,51%	-9,98% e 10,67%
TERRAS BRASIL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	IPCA+6,00%	-1,07%	-12,10%	-51,32%	104,77%	-62,23%	3	64	2	65	15,46%	0,08%	0,54	-16,52% e 14,39%	-31,98% e 29,84%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,08%	13,81%	117,29%	6,15%	-3,32%	53	19	28	44	1,83%	1,18%	0,06	-0,75% e 2,91%	-2,58% e 4,74%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,03%	13,08%	81,18%	6,15%	-3,32%	43	15	21	37	1,67%	1,18%	0,06	-0,64% e 2,70%	-2,30% e 4,36%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,19%	15,31%	129,58%	9,10%	-4,91%	49	21	33	37	2,64%	2,13%	0,09	-1,45% e 3,83%	-4,09% e 6,48%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,17%	14,95%	96,11%	9,10%	-4,02%	41	17	30	28	2,49%	2,13%	0,09	-1,32% e 3,66%	-3,81% e 6,15%

FUNDO	Benchmark	Retorno Médio Mensal	Retorno Médio Anual	Retorno Total	Maior Retorno	Menor Retorno	Qtde. mês Positivo	Qtde. mês Negativo	Qtde. mês acima do Benchmark	Qtde. mês abaixo do Benchmark	Risco Mensal Período	Risco Mensal 12 MESES	Risco Anual do Período	Em 68% dos dados o retorno ficará entre	Em 95% dos dados o retorno ficará entre
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA BRASIL IBX-50	IBRX-50	0,40%	4,97%	54,73%	11,94%	-13,12%	59	49	44	64	5,21%	3,61%	0,18	-4,80% e 5,61%	-10,01% e 10,82%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	IMA-B 5	0,97%	12,26%	183,09%	3,61%	-1,59%	97	11	15	93	0,83%	0,67%	0,03	0,14% e 1,80%	-0,69% e 2,63%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA SMALL CAPS ATIVO	Índice Small Cap	0,84%	10,50%	102,78%	13,33%	-13,84%	49	36	40	45	5,09%	4,42%	0,18	-4,25% e 5,92%	-9,34% e 11,01%
CONSTÂNCIA LEGAN BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBOVESPA	0,73%	9,10%	100,78%	11,71%	-11,45%	58	38	46	50	4,94%	3,87%	0,17	-4,21% e 5,67%	-9,16% e 10,61%
ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	IBOVESPA	2,16%	29,21%	140,00%	14,23%	-7,92%	28	13	26	15	4,77%	3,62%	0,17	-2,61% e 6,92%	-7,37% e 11,69%
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RENDA FIXA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	IPCA	1,03%	13,03%	75,31%	3,82%	-1,11%	52	3	27	28	0,92%	0,82%	0,03	0,11% e 1,95%	-0,81% e 2,86%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES CAIS MAUÁ DO BRASIL INFRAESTRUTURA	IPCA+8,00%	0,04%	0,46%	3,18%	14,74%	-0,55%	1	81	1	81	1,64%	0,01%	0,06	-1,61% e 1,68%	-3,25% e 3,33%
MONGERAL AEGON INFLAÇÃO REFERENCIADO IMA-B FI RF LP	IMA-B	1,03%	13,05%	169,61%	7,62%	-4,43%	68	29	41	56	2,24%	2,12%	0,08	-1,21% e 3,27%	-3,46% e 5,51%
QUELUZ VALOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBRX	0,93%	11,79%	172,77%	12,29%	-9,12%	71	37	56	52	3,76%	3,43%	0,13	-2,83% e 4,70%	-6,59% e 8,46%
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII	IPCA + 6,9506%	1,06%	13,53%	96,74%	13,61%	-12,53%	52	12	35	29	2,69%	5,83%	0,09	-1,62% e 3,75%	-4,31% e 6,43%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF	IMA-B 5	0,94%	11,86%	152,13%	3,10%	-1,58%	89	10	12	87	0,82%	0,66%	0,03	0,11% e 1,76%	-0,71% e 2,59%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO SELEÇÃO TOP AÇÕES	IBOVESPA	0,86%	10,76%	150,96%	11,43%	-11,26%	63	45	61	47	4,76%	3,04%	0,16	-3,90% e 5,61%	-8,66% e 10,37%
SOCOPA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	IPCA+7,50%	1,01%	12,81%	108,21%	12,50%	-4,41%	52	21	31	42	2,28%	4,47%	0,08	-1,27% e 3,29%	-3,56% e 5,58%
SUL AMÉRICA EQUITIES FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBRX-50	0,61%	7,62%	93,60%	14,70%	-17,93%	61	47	54	54	5,50%	3,94%	0,19	-4,89% e 6,12%	-10,39% e 11,62%
SUL AMÉRICA INFLATIE FI RF LONGO PRAZO	IMA-B	1,09%	13,92%	223,16%	6,85%	-4,08%	82	26	59	49	2,05%	1,80%	0,07	-0,96% e 3,14%	-3,01% e 5,19%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSECTORIAL INVEST DIVERS LP (COTAS SENIORES)	125% do DI	-15,68%	-87,08%	-100,00%	740,83%	-100,00%	59	12	46	25	108,17%	238,46%	3,75	-123,85% e 92,50%	-232,03% e 200,67%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359219 (7604)	IPCA+7,0022999%	0,67%	8,32%	105,33%	11,73%	-22,16%	68	40	56	52	4,34%	6,66%	0,15	-3,67% e 5,01%	-8,02% e 9,35%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359220 (7608)	IPCA+7,002655%	0,67%	8,32%	105,32%	11,73%	-22,17%	68	40	56	52	4,34%	6,66%	0,15	-3,67% e 5,01%	-8,02% e 9,35%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650570 (7647)	IPCA+6,261127%	0,75%	9,33%	123,26%	11,73%	-14,83%	68	40	60	48	4,03%	4,52%	0,14	-3,28% e 4,77%	-7,31% e 8,80%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650571 (7632)	IPCA+6,269771%	0,75%	9,32%	123,04%	11,73%	-14,92%	68	40	59	49	4,03%	4,55%	0,14	-3,28% e 4,78%	-7,31% e 8,81%
VINCI GAS DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBOVESPA	0,99%	12,49%	188,48%	12,09%	-11,40%	70	38	62	46	3,83%	3,95%	0,13	-2,85% e 4,82%	-6,68% e 8,65%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS	IDIV	0,88%	11,10%	116,40%	12,57%	-10,58%	54	34	42	46	3,93%	3,92%	0,14	-3,05% e 4,81%	-6,98% e 8,74%
WESTERN ASSET IMABS ATIVO FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	IMA-B 5	1,07%	13,59%	124,13%	4,11%	-2,49%	63	13	44	32	1,23%	1,12%	0,04	-0,16% e 2,29%	-1,39% e 3,52%
WESTERN ASSET VALUATION FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	Sem benchmark	0,56%	6,89%	82,21%	15,06%	-11,03%	57	51	55	53	5,11%	3,59%	0,18	-4,55% e 5,67%	-9,66% e 10,78%
XP DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	Sem benchmark	1,49%	19,43%	257,07%	15,80%	-11,09%	58	28	49	37	4,86%	3,92%	0,17	-3,37% e 6,35%	-8,22% e 11,21%
XP INFLAÇÃO REFERENCIADO IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA LP	IMA-B 5	0,94%	11,92%	141,68%	3,11%	-1,50%	82	12	47	47	0,83%	0,80%	0,03	0,12% e 1,77%	-0,71% e 2,60%
<b>CARTEIRA RECIPREV</b>	<b>IPCA+6% ano</b>	<b>0,95%</b>	<b>12,01%</b>	<b>177,62%</b>	<b>4,55%</b>	<b>-2,78%</b>	<b>86</b>	<b>22</b>	<b>54</b>	<b>54</b>	<b>1,39%</b>	<b>1,20%</b>	<b>0,05</b>	<b>-0,44% e 2,34%</b>	<b>-1,83% e 3,73%</b>

FUNDO	Retorno Relativo ao Benchmark	Retorno Relativo ao CDI	Retorno Relativo ao IBOVESPA	Retorno Relativo ao IMA B	Retorno Relativo ao IPCA + 6% ano	Sharpe	Information Ratio	Tracking Error	VAR HISTÓRICO (95%)	VAR 12 MESES (95%)	Correlação CDI	Correlação IBOVESPA	Sharpe Modificado	Beta (12 meses)	Erro Quadrático Médio (EQM)
BRASIL FLORESTAL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA	-77,93%	-67,71%	-65,24%	-74,18%	-72,75%	-0,63	-0,86	23,90%	11,23%	10,50%	-0,009	-0,143	-0,65	8,33	6,99%
AZ QUEST SMALL MID CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	142,99%	106,93%	187,51%	49,80%	71,69%	0,57	1,23	9,11%	9,23%	11,15%	-0,168	0,722	0,60	0,81	2,73%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES GOVERNANÇA FUNDO DE INVESTIMENTO	-9,95%	-7,45%	28,59%	-33,00%	-23,21%	-0,06	-1,17	1,09%	8,65%	10,35%	-0,113	0,970	-0,06	0,97	0,33%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES ALOCAÇÃO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	-6,62%	18,18%	-6,62%	-10,59%	4,97%	0,17	-0,21	5,79%	9,39%	10,63%	-0,124	0,964	0,18	0,81	1,67%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	-7,18%	-7,18%	18,90%	-33,48%	-21,76%	-1,15	-13,79	0,07%	1,10%	0,78%	0,997	-0,069	-39,02	0,87	0,07%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	-2,74%	34,35%	86,68%	-2,74%	11,47%	0,51	-1,75	0,20%	4,48%	5,13%	0,080	0,500	0,57	0,92	0,06%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO	-16,01%	9,76%	-23,00%	-16,01%	2,04%	0,96	-0,76	5,39%	2,01%	1,89%	0,234	0,306	1,69	0,13	1,58%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO	10,66%	22,72%	-11,09%	-13,83%	10,66%	1,44	0,74	2,62%	2,37%	2,28%	0,015	0,208	2,15	-0,38	0,76%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO	15,24%	28,09%	1,18%	-6,93%	15,24%	0,85	0,49	5,51%	3,74%	3,81%	0,050	0,524	1,02	0,44	1,59%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO	-10,14%	23,49%	-12,24%	-10,14%	11,76%	0,82	-0,70	3,02%	3,45%	3,53%	0,060	0,528	1,00	0,40	0,88%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA ALOCAÇÃO ATIVA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO	12,36%	12,36%	-27,21%	-10,76%	6,69%	1,14	10,39	0,37%	2,55%	2,85%	0,158	0,645	1,47	1,22	0,11%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B5+ TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	-2,07%	51,61%	94,20%	8,64%	27,80%	0,51	-0,26	1,05%	6,30%	7,33%	0,061	0,515	0,55	0,92	0,30%
BB AÇÕES DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	-20,61%	-8,58%	27,02%	-33,82%	-24,15%	-0,07	-0,28	10,05%	8,08%	9,44%	-0,083	0,886	-0,07	0,69	2,91%
BRADESCO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA IMA-B	-0,34%	37,66%	91,27%	-0,34%	14,22%	0,55	-0,13	0,32%	4,55%	5,20%	0,073	0,502	0,61	0,94	0,09%
BRADESCO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES DIVIDENDOS	66,33%	19,71%	66,33%	-13,34%	-0,68%	0,13	0,71	8,61%	8,87%	9,63%	-0,076	0,904	0,14	0,80	2,51%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CURTO PRAZO PODER PÚBLICO	-20,24%	-20,24%	-7,21%	-39,15%	-32,89%	-4,08	-41,07	0,08%	0,88%	0,63%	0,997	-0,031	63,53	0,80	0,24%
GERAÇÃO DE ENERGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA	-64,12%	-37,47%	-13,12%	-54,73%	-48,12%	-0,31	-0,70	17,84%	8,95%	8,58%	0,092	-0,152	-0,33	-0,11	5,20%
TERRAS BRASIL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA	-73,87%	-71,42%	-78,43%	-78,17%	-73,87%	-0,41	-0,45	53,55%	25,45%	25,03%	-0,134	0,081	-0,42	0,01	15,37%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	-10,98%	22,52%	-3,22%	-10,98%	10,23%	0,60	-0,74	3,00%	4,11%	4,37%	-0,007	0,508	0,69	0,53	0,88%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	-11,85%	15,20%	-19,19%	-11,85%	7,10%	0,57	-0,91	3,27%	3,78%	4,10%	0,013	0,573	0,68	0,53	0,96%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	-4,27%	31,56%	-6,51%	-4,27%	19,07%	0,58	-0,29	2,97%	5,57%	6,12%	-0,014	0,608	0,64	0,96	0,85%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	-4,58%	24,70%	-12,53%	-4,58%	15,92%	0,60	-0,16	7,14%	5,29%	5,87%	-0,006	0,647	0,67	0,96	2,05%

FUNDO	Retorno Relativo ao Benchmark	Retorno Relativo ao CDI	Retorno Relativo ao IBOVESPA	Retorno Relativo ao IMA B	Retorno Relativo ao IPCA + 6% ano	Sharpe	Information Ratio	Tracking Error	VAR HISTÓRICO (95%)	VAR 12 MESES (95%)	Correlação CDI	Correlação IBOVESPA	Sharpe Modificado	Beta (12 meses)	Erro Quadrático Médio (EQM)
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA BRASIL IBX-50	-21,05%	-33,26%	-7,27%	-51,69%	-44,63%	-0,27	-0,96	2,90%	9,10%	10,79%	-0,117	0,979	-0,28	0,94	0,87%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	-2,30%	22,10%	69,65%	-11,61%	1,30%	0,86	-1,90	0,15%	2,34%	2,38%	0,205	0,276	1,18	0,93	0,05%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA SMALL CAPS ATIVO	3,42%	5,25%	0,78%	-9,41%	-9,38%	0,05	0,10	5,01%	9,33%	12,16%	-0,113	0,824	0,05	0,95	1,44%
CONSTÂNCIA LEGAN BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	-1,47%	-3,36%	-1,47%	-27,84%	-18,94%	-0,03	-0,03	8,05%	8,98%	10,73%	-0,123	0,918	-0,03	0,98	2,31%
ITÁÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	18,93%	83,26%	18,93%	46,01%	74,41%	1,27	0,83	7,71%	10,11%	10,78%	-0,067	0,893	1,34	0,73	2,24%
ITÁÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RENDA FIXA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	0,10%	14,81%	-20,02%	-10,62%	8,06%	1,05	0,01	3,10%	2,54%	2,46%	0,298	0,565	1,52	0,66	0,89%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES CAIS MAUÁ DO BRASIL INFRAESTRUTURA	-57,89%	-45,59%	-48,77%	-53,19%	-52,22%	-1,64	-2,41	5,63%	2,75%	2,60%	0,177	-0,092	-1,93	-0,01	1,93%
MONGERAL AEGON INFLAÇÃO REFERENCIADO IMA-B FI RF LP	26,02%	76,57%	23,00%	37,45%	66,19%	0,99	4,22	0,76%	4,74%	5,44%	0,047	0,550	1,10	0,97	0,22%
QUELUZ VALOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	24,66%	17,65%	63,47%	-14,83%	-2,39%	0,15	0,29	9,31%	7,19%	8,84%	-0,143	0,839	0,16	0,87	2,68%
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO-FII	7,83%	18,56%	4,27%	-6,42%	7,83%	0,38	0,17	9,46%	5,52%	5,86%	-0,040	0,284	0,43	-2,34	2,71%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF	-1,55%	18,21%	14,08%	-12,81%	-1,08%	0,79	-2,50	0,08%	2,30%	2,37%	0,177	0,339	1,09	0,92	0,03%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO SELEÇÃO TOP-AÇÕES	50,39%	8,24%	50,39%	-21,64%	-10,19%	0,06	0,66	7,49%	8,79%	10,26%	-0,121	0,931	0,06	0,75	2,18%
SOCOPA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	-4,24%	16,49%	-5,51%	-15,80%	4,20%	0,35	-0,10	7,91%	4,79%	5,39%	0,014	0,214	0,40	-1,94	2,27%
SUL AMÉRICA EQUITIES FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	-1,22%	-16,50%	16,02%	-39,55%	-30,72%	-0,11	-0,01	10,68%	9,82%	12,43%	-0,165	0,844	-0,12	0,93	3,07%
SUL AMÉRICA INFLATIE FI RF LONGO PRAZO	0,90%	39,38%	93,66%	0,90%	15,64%	0,58	0,09	1,20%	4,48%	5,12%	0,087	0,495	0,65	0,82	0,34%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSECTORIAL INVEST DUNAS LP (COTAS SENHORES)	-100,00%	-100,00%	-100,00%	-100,00%	-100,00%	-0,26	-0,27	374,91%	196,90%	282,21%	-0,166	0,127	-0,26	1,263,25	108,95%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359219 (7604)	-32,60%	-11,44%	23,05%	-35,89%	-26,52%	-0,10	-0,32	15,04%	7,91%	6,10%	0,134	0,357	-0,10	-1,27	4,33%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359220 (7608)	-32,60%	-11,44%	23,05%	-35,89%	-26,52%	-0,10	-0,32	15,05%	7,91%	6,10%	0,134	0,357	-0,10	-1,27	4,33%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650570 (7647)	-22,00%	-3,71%	33,80%	-30,29%	-20,11%	-0,03	-0,22	13,96%	7,45%	6,14%	0,129	0,415	-0,03	-0,87	4,01%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650571 (7632)	-22,13%	-3,80%	33,66%	-30,36%	-20,19%	-0,03	-0,22	13,97%	7,46%	6,13%	0,129	0,414	-0,04	-0,87	4,02%
VINCI GAS DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	72,88%	24,43%	72,88%	-9,92%	3,24%	0,20	0,53	12,51%	7,36%	9,39%	-0,088	0,784	0,22	0,98	3,62%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS	1,09%	10,44%	6,77%	-8,68%	-6,29%	0,11	0,01	14,93%	7,42%	9,50%	-0,133	0,801	0,12	0,77	4,29%
WESTERN ASSET IMABS ATIVO FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	4,56%	22,67%	-3,07%	-7,20%	8,95%	0,85	0,48	1,67%	3,09%	3,26%	0,044	0,406	1,06	1,54	0,48%
WESTERN ASSET VALUATION FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	9,20%	-21,41%	9,20%	-43,11%	-34,79%	-0,16	0,13	8,17%	9,09%	10,87%	-0,058	0,911	-0,17	0,89	2,35%
XP DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	69,36%	84,33%	76,20%	58,67%	57,92%	0,58	0,62	13,63%	9,60%	11,67%	-0,085	0,838	0,61	0,80	3,94%
XP INFLAÇÃO REFERENCIADO IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA LP	-0,30%	18,23%	37,54%	-9,81%	-0,53%	0,83	-0,05	0,78%	2,31%	2,42%	0,150	0,371	1,15	1,10	0,22%
<b>CARTEIRA RECIPREV</b>	<b>-0,65%</b>	<b>19,74%</b>	<b>66,37%</b>	<b>-13,32%</b>	<b>-0,65%</b>	<b>0,46</b>	<b>-0,02</b>	<b>4,85%</b>	<b>3,24%</b>	<b>3,64%</b>	<b>0,076</b>	<b>0,510</b>	<b>0,55</b>	<b>0,36</b>	<b>1,39%</b>

## CONCEITOS

\* Base de dados: Quantum; Econômática; ANBIMA; CETIP; Fundos de Investimentos; Carteira RECIPREV;

\*\*Período de análise: A partir de Janeiro de 2011 até o mês deste relatório, ou consideramos para os cálculos o mês de início das atividades de captações dos ativos (Início do Fundo) quando posterior a Janeiro de 2011. Não são consideradas as datas exatas em que a RECIPREV efetuou as aplicações ou resgates no ativo. Este fato, altera os cálculos, em particular, no mês do referido evento, para mais ou para menos em todos os indicadores desta planilha, porém, não de forma significativa;

\*\*\*Eventos diversos: Alguns dos indicadores apresentados podem não espelhar de forma adequada a análise do(s) ativo(s), tendo em vista diversas variáveis envolvidas, tais como: tempo de análise ou tempo de existência do ativo; tipo do ativo; objetivo do ativo entre outras variáveis;

\*\*\*\*A Reciprev possui fundos imobiliários com as seguintes Características: a) de renda; b) recebíveis sem retorno programado; Todos os fundos são cotados na BVM&Fbovespa. Pelas características dos fundos imobiliários, alguns indicadores demonstrados nesta planilha podem não cumprir de forma correta sua função conceitual

\*\*\*\*\*A Reciprev possui fundos de investimentos em participação com diversos prazos de retorno do capital investido e diversos benchmarks. Alguns possuem curva "J" maiores que outros. Pelas características dos fundos de investimentos em participação, alguns indicadores demonstrados nesta planilha podem não cumprir de forma correta sua função conceitual

\*\*\*\*\*A Reciprev possui fundos de investimentos em direitos creditórios com diversos prazos de retorno do capital investido e diversos benchmarks. Pelas características dos fundos de investimentos em direitos creditórios alguns indicadores demonstrados nesta planilha podem não cumprir de forma correta sua função conceitual.

\*\*\*\*\*O Ativo livre de risco considerado foi o CDI.

➤Benchmark: Indicador de retorno do fundo

➤Retorno médio mensal: Quanto o ativo proporcionou de retorno médio mensal, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (\*\*);

➤Retorno médio anual: Quanto o ativo proporcionou de retorno médio anual, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (\*\*);

➤Retorno Total: Quanto o ativo proporcionou de retorno total, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (\*\*);

➤Maior Retorno: É o maior retorno do ativo, considerando o período avaliado, tendo como base o período da observação (\*\*);

➤Menor Retorno: É o menor retorno do ativo, considerando o período avaliado, tendo como base o período da observação (\*\*);

➤Quantidade de mês positivo: É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno acima de zero, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (\*\*);

➤Quantidade de mês negativo: É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno abaixo de zero, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (\*\*);

➤Quantidade de mês acima do Benchmark: É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno acima do Benchmark, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (\*\*);

➤Quantidade de mês abaixo do Benchmark: É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno abaixo do Benchmark, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (\*\*);

➤Risco mensal em todo período: Trata-se da volatilidade mensal do ativo. A volatilidade é calculada através do desvio padrão da série histórica dos retornos do ativo, tendo como base os períodos informados na observação (\*\*);

➤Risco Mensal 12 meses: Desvio padrão dos retornos dos últimos 12 meses com periodicidade mensal;

➤Risco anual em todo período: Trata-se da volatilidade anual do ativo. A volatilidade é calculada através do desvio padrão da série histórica dos retornos do ativo, tendo como base os períodos informados na observação (\*\*), e trazidos para o período anual;

➤68% dos dados o retorno ficará entre: Com base nos retornos de 2011 até o mês anterior do ativo, os retornos futuros tendem a ficar entre o intervalo informado com 68% de possibilidades;

➤95% dos dados o retorno ficará entre: Com base nos retornos de 2011 até o mês anterior do ativo, os retornos futuros tendem a ficar entre o intervalo informado com 95% de possibilidades;

➤Retorno em relação ao Benchmark: Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno esperado do ativo (Benchmark);

➤Retorno em relação ao CDI: Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno do CDI no mesmo período avaliado;

➤Retorno em relação ao IBOVESPA: Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno do IBOVESPA no mesmo período avaliado;

➤Retorno em relação ao IMA B: Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno do IMA-B no mesmo período avaliado;

➤Retorno em relação ao IPCA+6% ano: Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno de IPCA+6% ano no mesmo período avaliado;

➤Sharpe: Dado pela fórmula: (Retorno médio anual do ativo - Retorno médio anual do CDI) / (Risco anual do Ativo). Portanto, quanto maior, melhor;

➤Information Ration: Dado pela fórmula: (Retorno médio anual do ativo - Retorno médio anual do Benchmark) / Treck Erro). Portanto, quanto maior, melhor;

➤Treck Error: Trata-se do desvio padrão das diferenças entre os retornos do ativo e o retorno do benchmark do referido ativo. Portanto, quanto mais próximo de zero, melhor;

➤VAR HISTÓRICO (95%): Valor esperado da perda máxima ou da pior perda em um horizonte de tempo em um intervalo de confiança;

➤VAR 12 MESES (95%): A pior perda esperada para um dia, em um intervalo de confiança de 95% , com periodicidade mensal dos últimos 12 meses;

➤Correlação CDI: Correlação do ativo com o CDI, ou seja, como o ativo se movimentam em relação ao comportamento do CDI. Se igual ou próximo de zero, não há correlação. Se positiva, próxima de +1, têm mesmo sentido de movimento. Se negativa, próxima de -1, têm sentidos opostos de movimentos;

➤Correlação Ibovespa: Correlação do ativo com o Ibovespa, ou seja, como o ativo se movimentam em relação ao comportamento do Ibovespa.Se igual ou próximo de zero, não há correlação. Se positiva, próxima de +1, têm mesmo sentido de movimento. Se negativa, próxima de -1, têm sentidos opostos de movimentos;

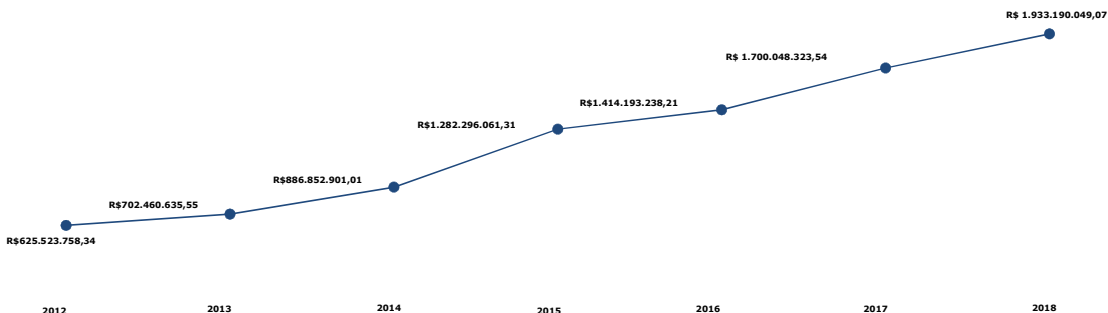
➤Sharpe Modificado: Dado pela fórmula: (Retorno médio anual do ativo - Retorno médio anual do CDI) / (Risco anual do Ativo - Risco anual do CDI). Comparado com o Índice Sharpe, leva em consideração o risco do "ativo livre de risco". Portanto, quanto maior, melhor;

➤Índice Beta: Indicador que mede a sensibilidade do ativo em relação a uma carteira, no caso foi considerado o benchmark de cada ativo. Ativos financeiros de Beta elevado são considerados mais agressivos, enquanto os de Beta mais baixo são mais conservadores;

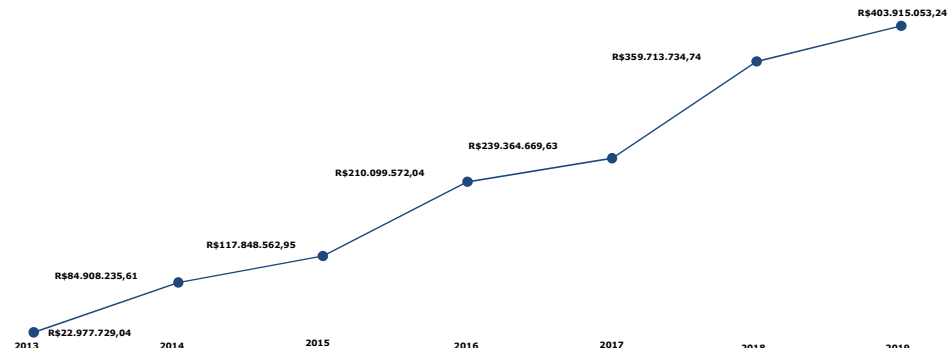
➤Erro Quadrático Médio (EQM): Mede o quanto o retorno de um fundo se afasta do retorno de seu benchmark. Quanto mais próximo de zero maior a aderência dos retornos ao benchmark;

EVOLUÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS E SUPERAVIT ATUARIAIS DA CARTERIA DE INVESTIMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV

Fundo Previdenciário Reciprev - Total de Ativos

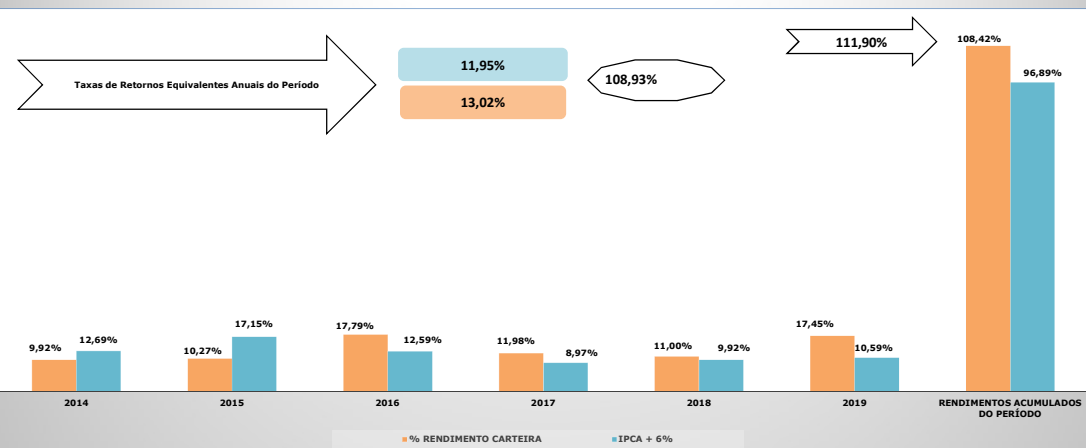


Fundo Previdenciário Reciprev - Superavit Atuarial

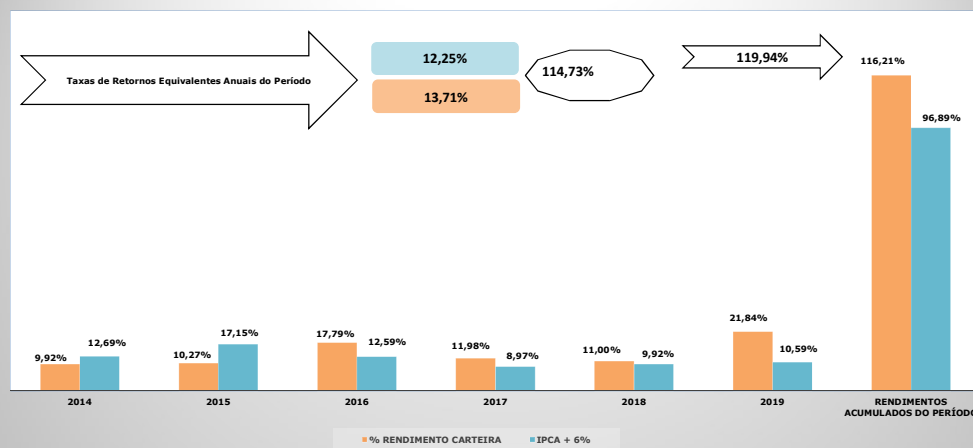


RENTABILIDADE DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS RECIPREV: 2014 À 2019

Retornos Anuais RECIPREV pela curva de juros x Meta



Retornos Anuais RECIPREV à mercado x Meta



**RESUMOS OPERACIONAIS - QUANTIDADES APROXIMADAS: 2014 À 2019**

Ano	Quantidade de Reuniões do Comitê de Investimentos (Atas)	Quantidade de Autorizações de Aplicações e Resgates - APR	Quantidade de Atestados de Compatibilidades de Investimentos de Longo Prazo	Quantidade de Decisões de Investimentos (Aplicações e Resgates)
2014	12	175	20	278
2015	13	161	10	261
2016	12	167	3	323
2017	14	187	1	365
2018	13	298	0	461
2019	14	282	0	405
<b>TOTAIS</b>	<b>78</b>	<b>1.270</b>	<b>34</b>	<b>2.093</b>

**EQUIPE DA GERÊNCIA DE INVESTIMENTOS RECIPEV**

**PANORAMA MACROECONÔMICO**

O IPCA do mês de dezembro de 2019, ficou em e no ano em . Aproximadamente dentro das expectativas do mercado.

**DESEMPENHO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS RECIPEV**

IPCA do mês de	DEZEMBRO	1,15%	Meta Atuarial para o Ano de 2019	IPCA + 6,00% ao ano	
Meta Atuarial para o mês de	DEZEMBRO	1,64%	Meta Atuarial acumulada no ano de 2019	10,59%	
Rentabilidade da Carteira de Investimentos Reciprev em	DEZEMBRO	3,47%	Renda Fixa	1,53%	Renda Variável
Rentabilidade Acumulada da Carteira de Investimentos Reciprev no ano de 2019		17,45%	Percentual de atingimento da meta atuarial acumulada no ano de 2019	164,82%	

A Carteira de Investimentos do Fundo Previdenciário Reciprev possui a maior parte de seus recursos aplicados em fundos que têm como benchmark o IMA (Índice de Mercado da Anbima); IDKA (Índice de Duração Constante ANBIMA), compostos por títulos prefixados e pós-fixados, bem como atrelados a índice de preço. Possui, ainda, valores aplicados em Renda Variável, que vêm crescendo a cada mês.

Este é o relatório mensal da Carteira de Investimentos do Fundo Previdência Reciprev em conformidade com a Portaria MPS Nº 519, de 24 de agosto de 2011, Art. 3º, V, que submetemos ao Comitê de Investimentos da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde para deliberação e controle.

Os fundos de investimentos que compõem a Carteira de Investimentos Reciprev e que possuem lâminas constam do site: reciprev.recife.pe.gov.br.

**José Marcos Alves de Barros**

Gerente de Investimentos

**Andreson Carlos Gomes de Oliveira**

Chefe de Divisão de Investimentos

**Paulo José Batbosa**

Equipe Investimentos

**PARECER DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DA AUTARQUI MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES (RECIPREV)**

Concordamos com as informações do presente relatório.

**Manoel Carneiro Soares Cardoso**

Diretor Presidente

**Francisco Canindé Antunes Furtado Junior**

Diretor Vice-Presidente

**José Marcos Alves de Barros**

Gerente de Investimentos

**Andreson Carlos Gomes de Oliveira**

Chefe de Divisão de Investimentos

**Paulo José Barbosa**

Equipe Investimentos

**Rodrigo Chagas de Sá**

Representante Titular da Secretaria de Finanças da Prefeitura do Recife

**Roberto Wagner Martins Mateus**

Representante Titular da Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas da Prefeitura do Recife

**Originais assinados e arquivados na Reciprev**

**Recife (PE), 10 de janeiro de 2020**





# ANEXO III





**AUTARQUIA MUNICIPAL DE  
PREVIDENCIA E ASSISTENCIA A SAÚDE  
DOS SERVIDORES  
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE  
RECIFE/PE**

**RPPS - RECIFE/PE  
AVALIAÇÃO ATUARIAL  
Ano-Base: 2020 Data-Base: 31/12/2019**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas Gerais da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	11
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	15
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	17
7. Financiamento com Segregação de Massas.....	18
8. Fundo Previdenciário.....	19
9. Fundo Financeiro.....	23
10. Impacto Financeiro para a Prefeitura.....	27
11. Parecer Atuarial.....	30

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Regime Próprio de Previdência Social de Recife**, gerido pela **Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2019.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.

## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Recife - PE** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2019**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme o § 1º do art.28 da Portaria 464/2018:

*Portaria 464/2018 – Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS*

*Art. 28. O tempo de contribuição do segurado ativo ao RPPS deverá ser obtido por meio dos dados cadastrais disponibilizados, pela unidade gestora, ao atuário responsável pela avaliação atuarial, inclusive no que se refere ao tempo de contribuição anterior à sua vinculação ao RPPS.*

*§ 1º Inexistindo, na base cadastral, informações sobre o tempo de contribuição do segurado ativo anterior ao seu ingresso no ente federativo, sua apuração será obtida pela diferença entre a idade do segurado na data de ingresso no ente ou de vinculação ao RPPS e a idade de 25 (vinte e cinco) anos.*

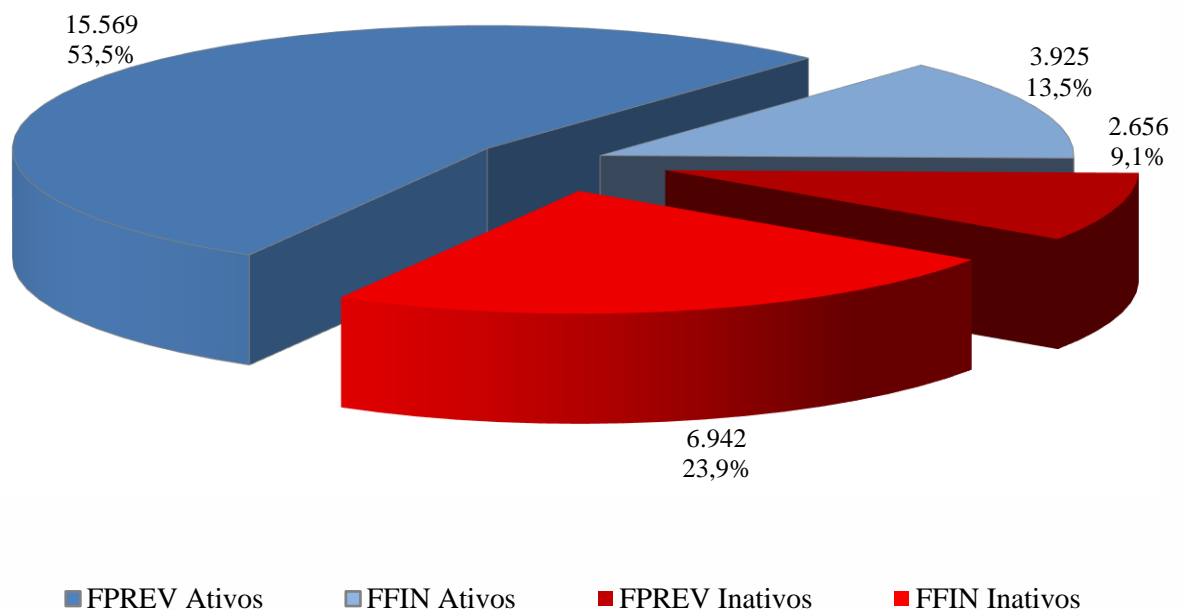
### **3. ESTATÍSTICAS GERAIS DA MASSA**

#### **3.1. Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:**

Data-Base: 31/12/2019

<b>Item</b>	<b>Ativos</b>	<b>Inativos</b>	<b>Total</b>
Fundo Previdenciário	15.569	2.656	18.225
Fundo Financeiro	3.925	6.942	10.867
<b>Total</b>	<b>19.494</b>	<b>9.598</b>	<b>29.092</b>

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos por Fundo:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos e também a proporção de servidores por fundo. No geral o Fundo Previdenciário já comporta 62,65% da massa total dos segurados ativos e inativos do RPPS.

### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

Data-Base: 31/12/2019

Item	Fundo	Masculino	Feminino	Total
Número de Servidores	Previdenciário	3.879	11.690	15.569
	Financeiro	1.794	2.131	3.925
	Total	5.673	13.821	19.494
Idade Média	Previdenciário	40,1	44,2	43,2
	Financeiro	58,4	57,5	57,9
	Total	45,9	46,3	46,1
Tempo Anterior Médio	Previdenciário	7,7	9,5	9,1
	Financeiro	2,7	5,0	3,9
	Total	6,1	8,8	8,0
Tempo Serviço Público Médio	Previdenciário	7,6	9,9	9,3
	Financeiro	32,1	28,5	30,1
	Total	15,3	12,8	13,5
Diferimento Médio (*)	Previdenciário	20,4	10,8	13,2
	Financeiro	3,0	0,9	1,9
	Total	14,9	9,3	10,9
Remuneração Média	Previdenciário	3.522,30	3.602,70	3.582,67
	Financeiro	4.636,50	4.765,00	4.706,27
	Total	3.874,65	3.781,91	3.808,90

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

*Gráfico II – Distribuição de Servidores Ativos por Sexo e Fundo:*

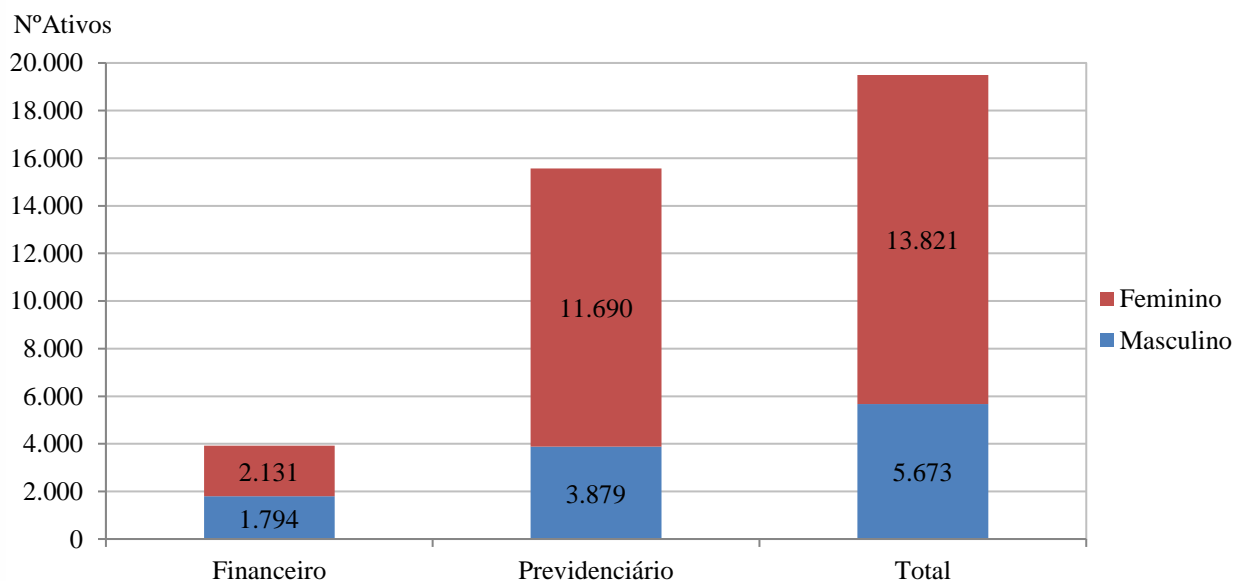


Gráfico III – *Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Fundo:*

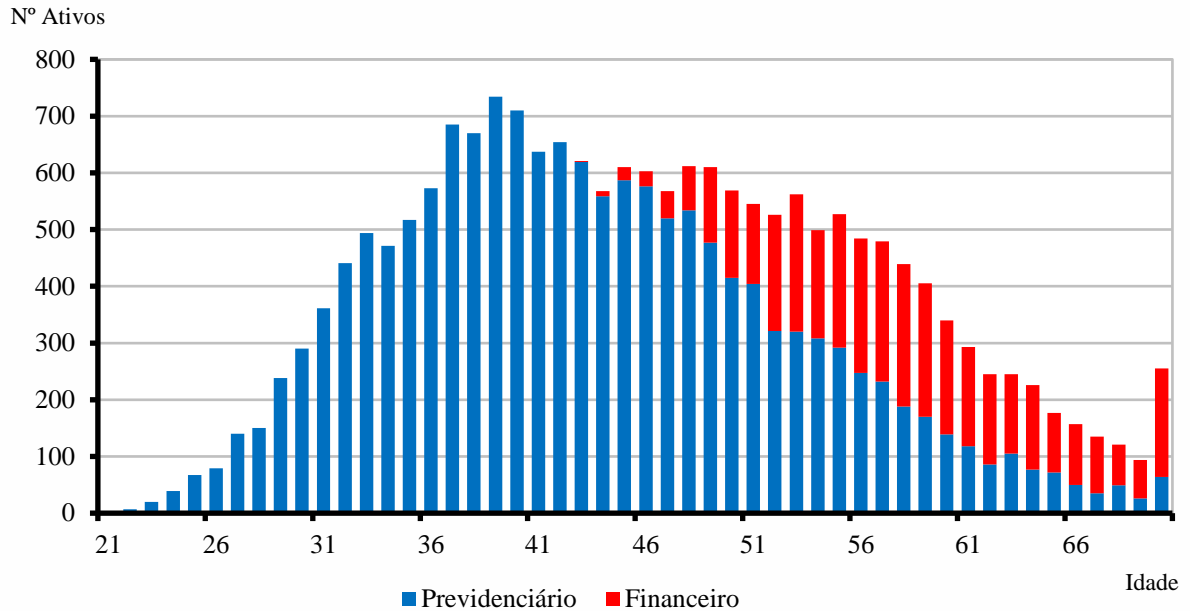
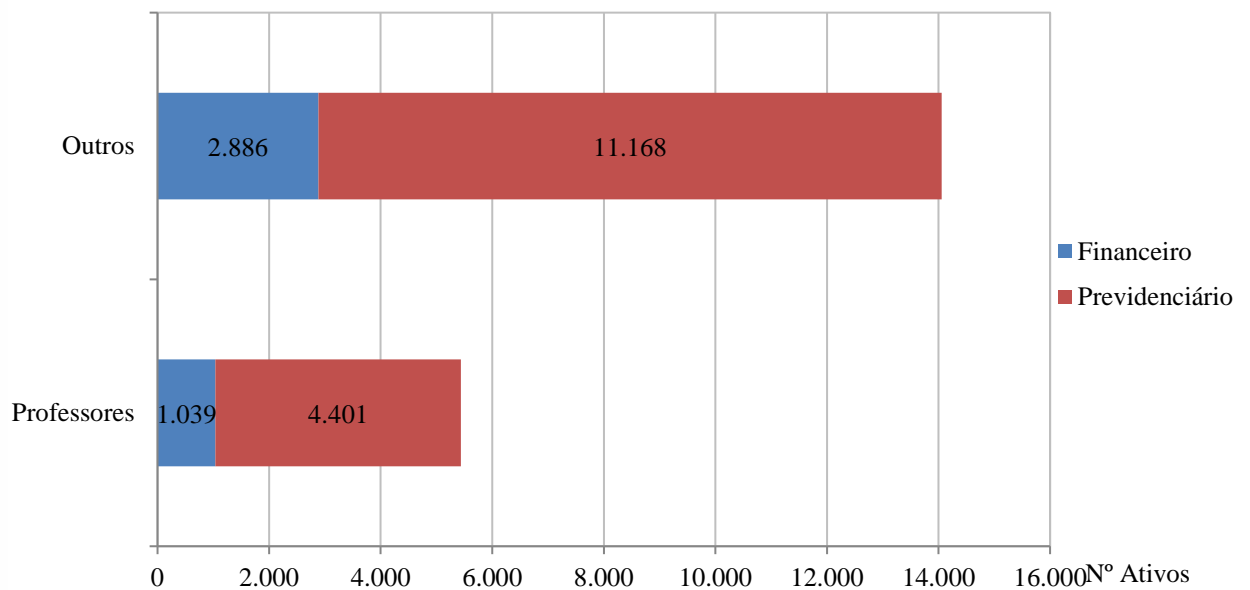


Gráfico IV – *Distribuição de Servidores Ativos por Categoria e Fundo:*





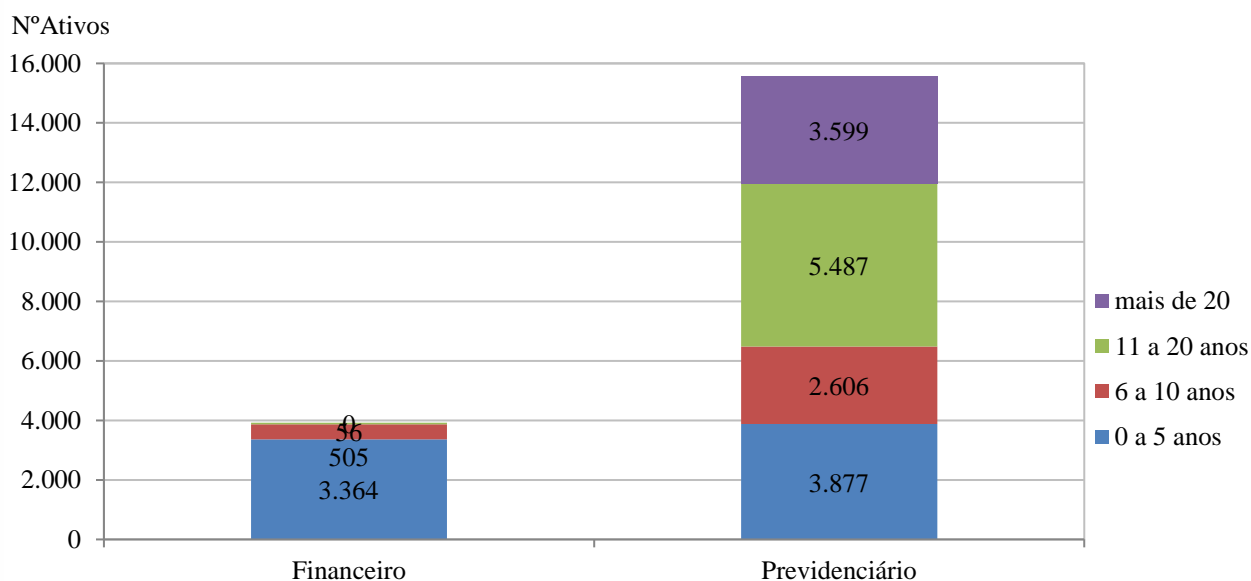
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2019

Item	Previdenciário	Financeiro	Total
Nº. de Servidores	2.033	2.632	4.665
Idade Média	57,9	60,6	59,4
Tempo de Serviço Total	33,0	36,7	35,1
Remuneração Média (R\$)	4.109,22	4.479,86	4.318,33

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

#### Gráfico V – Distribuição de Ativos por Período de Diferimento e Fundo:





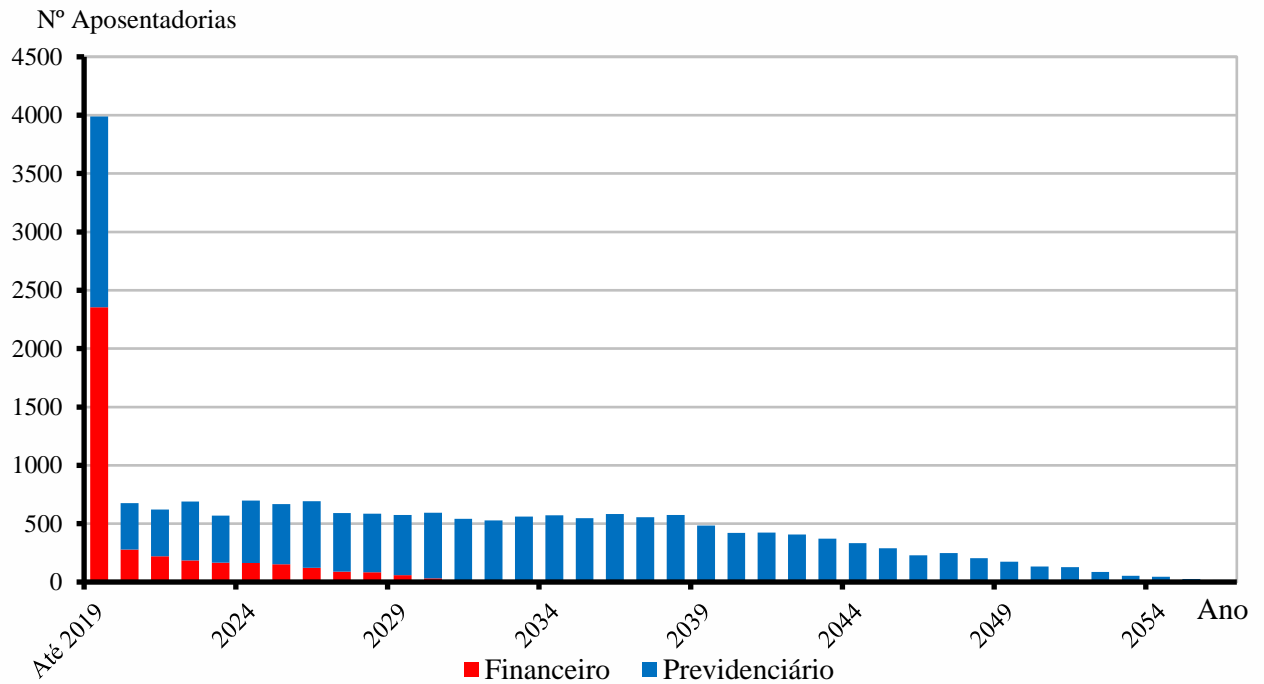
### 3.4. Aposentadorias Programadas (\*):

Data-Base: 31/12/2019

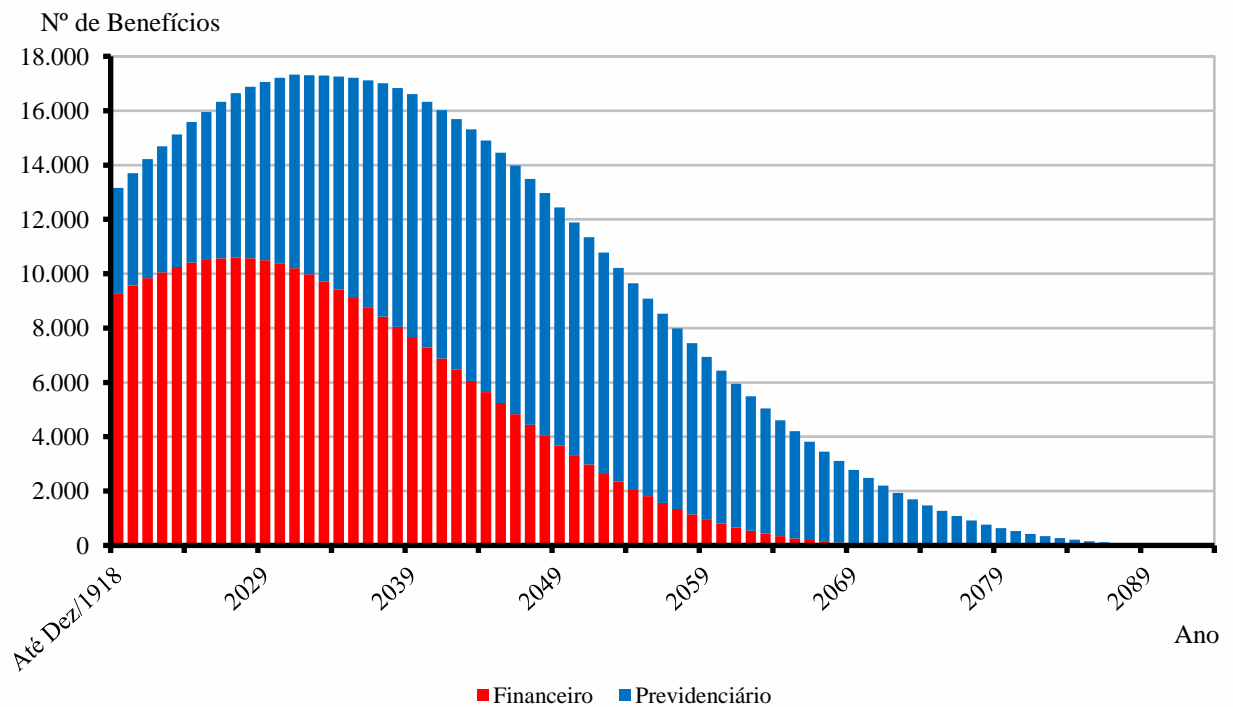
ANO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	TOTAL ANO	GRUPO REMANESCENTE
Até Dez/19	1.634	2.354	3.988	15.506
2020	399	278	677	14.829
2021	400	221	621	14.208
2022	505	184	689	13.519
2023	403	165	568	12.951
2024	536	162	698	12.253
2025	515	152	667	11.586
2026	571	121	692	10.894
2027	503	89	592	10.302
2028	503	83	586	9.716
2029	514	60	574	9.142
2030	562	32	594	8.548
2031	528	13	541	8.007
2032	521	8	529	7.478
2033	560	2	562	6.916
2034	572	1	573	6.343
2035	546	-	546	5.797
2036	583	-	583	5.214
2037	555	-	555	4.659
2038	575	-	575	4.084
2039	485	-	485	3.599
2040	422	-	422	3.177
2041	424	-	424	2.753
2042	406	-	406	2.347
2043	372	-	372	1.975
2044	333	-	333	1.642
2045	289	-	289	1.353
2046	228	-	228	1.125
2047	249	-	249	876
2048	205	-	205	671
2049	174	-	174	497
2050	133	-	133	364
2051	128	-	128	236
2052	87	-	87	149
2053	54	-	54	95
2054	46	-	46	49
2055	26	-	26	23
2056	18	-	18	5
2057	4	-	4	1
2058	-	-	-	1
2059	1	-	1	-
2060	-	-	-	-
2061	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>15.569</b>	<b>3.925</b>	<b>19.494</b>	<b>-</b>

(\*) Previsão das aposentadorias não decorrentes de pensão e invalidez do atual grupo de servidores ativos.

*Gráfico VI – Projeção de Aposentadorias dos Atuais Ativos por Fundo:*



*Gráfico VII – Projeção Total de Benefícios Esperados por Fundo:*



### 3.5. Médias Gerais dos Inativos – Fundo Previdenciário RECIPREV:

Data-Base: 31/12/2019

Benefício	Item	Demais Categorias			Professores			Total		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	120	64	184	49	3	52	169	67	236
	Idade Média	58,0	68,0	61,5	59,7	66,9	60,1	58,5	68,0	61,2
	Valor Médio	2.253,56	4.732,51	3.115,80	2.877,19	2.706,02	2.867,32	2.434,38	4.641,77	3.061,05
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Quantidade	303	468	771	277	19	296	580	487	1.067
	Idade Média	78,1	83,4	81,3	75,5	80,1	75,8	76,8	83,3	79,8
	Valor Médio	4.947,89	5.430,78	5.241,01	5.564,71	6.375,96	5.616,78	5.242,47	5.467,66	5.345,25
Aposentadoria por Idade	Quantidade	336	197	533	276	10	286	612	207	819
	Idade Média	78,7	84,6	80,8	78,8	87,8	79,1	78,7	84,7	80,3
	Valor Médio	2.002,65	4.782,30	3.030,03	4.411,29	5.684,11	4.455,79	3.088,90	4.825,87	3.527,91
Pensionistas	Quantidade	111	167	278		1	1	111	168	279 (*)
	Idade Média	41,3	64,1	55,0		47,1	47,1	41,3	64,0	55,0
	Valor Médio	1.602,43	3.012,79	2.449,66		3.331,14	3.331,14	1.602,43	3.014,68	2.452,82
Aposentadoria Compulsória	Beneficiários	110	83	193	57	5	62	167	88	255
	Idade Média	80,5	82,4	81,3	80,9	82,0	81,0	80,6	82,4	81,3
	Valor Médio	1.366,68	2.113,12	1.687,69	2.893,85	2.244,47	2.841,48	1.887,93	2.120,58	1.968,22
Total Geral	Quantidade	<b>980</b>	<b>979</b>	<b>1.959</b>	<b>659</b>	<b>38</b>	<b>697</b>	<b>1.639</b>	<b>1.017</b>	<b>2.656</b>
	Idade Média	<b>71,9</b>	<b>79,3</b>	<b>75,6</b>	<b>76,2</b>	<b>80,5</b>	<b>76,4</b>	<b>73,6</b>	<b>79,3</b>	<b>75,8</b>
	Valor Médio	<b>2.827,28</b>	<b>4.560,90</b>	<b>3.693,65</b>	<b>4.650,79</b>	<b>5.280,42</b>	<b>4.685,12</b>	<b>3.560,47</b>	<b>4.587,79</b>	<b>3.953,83</b>

(\*) Estes 279 benefícios de pensão correspondem ao falecimento de 227 instituidores de pensão.

### 3.6. Médias Gerais dos Inativos – Fundo Financeiro RECIFIN:

Data-Base: 31/12/2019

Benefício	Item	Demais Categorias			Professores			Total		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	107	108	215	87	22	109	194	130	324
	Idade Média	64,7	64,5	64,6	62,0	63,5	62,3	63,5	64,3	63,9
	Valor Médio	4.148,09	3.932,22	4.039,65	4.523,49	5.137,68	4.647,46	4.316,44	4.136,22	4.244,13
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Quantidade	1.431	717	2.148	1.785	150	1.935	3.216	867	4.083
	Idade Média	64,9	67,2	65,7	63,8	65,8	64,0	64,3	67,0	64,9
	Valor Médio	3.264,08	4.785,47	3.771,92	6.619,89	7.511,04	6.688,97	5.126,68	5.257,03	5.154,36
Aposentadoria por Idade	Quantidade	135	70	205	230	8	238	365	78	443
	Idade Média	69,4	71,7	70,2	70,9	70,7	70,9	70,4	71,6	70,6
	Valor Médio	4.046,61	6.527,45	4.893,72	4.680,81	4.975,26	4.690,71	4.446,24	6.368,25	4.784,66



Benefício	Item	Demais Categorias			Professores			Total		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Pensionistas	Quantidade	364	1.659	2.023	30	17	47	394	1.676	2.070 (*)
	Idade Média	56,6	69,4	67,1	63,5	56,0	60,8	57,1	69,2	66,9
	Valor Médio	2.531,11	2.748,07	2.709,03	4.247,72	3.865,30	4.109,39	2.661,81	2.759,40	2.740,83
Aposentadoria Compulsória	Beneficiários	2	5	7	14	1	15	16	6	22
	Idade Média	74,2	71,6	72,3	72,0	74,8	72,2	72,3	72,1	72,2
	Valor Médio	1.376,03	2.285,64	2.025,75	2.871,84	1.272,12	2.765,19	2.684,86	2.116,72	2.529,92
Total Geral	<b>Quantidade</b>	<b>2.039</b>	<b>2.559</b>	<b>4.598</b>	<b>2.146</b>	<b>198</b>	<b>2.344</b>	<b>4.185</b>	<b>2.757</b>	<b>6.942</b>
	<b>Idade Média</b>	<b>63,7</b>	<b>68,6</b>	<b>66,4</b>	<b>64,5</b>	<b>64,9</b>	<b>64,6</b>	<b>64,1</b>	<b>68,4</b>	<b>65,8</b>
	<b>Valor Médio</b>	<b>3.229,58</b>	<b>3.471,38</b>	<b>3.364,15</b>	<b>6.269,46</b>	<b>6.800,35</b>	<b>6.314,31</b>	<b>4.788,38</b>	<b>3.710,46</b>	<b>4.360,29</b>

(\*) Estes 2.070 benefícios de pensão correspondem ao falecimento de 1.846 instituidores de pensão.

### 3.7. Médias Gerais dos Inativos – Global:

Data-Base: 31/12/2019

Benefício	Item	Demais Categorias			Professores			Total		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	227	172	399	136	25	161	363	197	560
	Idade Média	61,2	65,8	63,2	61,2	63,9	61,6	61,2	65,6	62,7
	Valor Médio	3.146,58	4.230,00	3.613,62	3.930,34	4.845,88	4.072,51	3.440,22	4.308,16	3.745,55
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Quantidade	1.734	1.185	2.919	2.062	169	2.231	3.796	1.354	5.150
	Idade Média	67,2	73,6	69,8	65,4	67,4	65,5	66,2	72,8	68,0
	Valor Médio	3.558,31	5.040,33	4.159,95	6.478,14	7.383,43	6.546,72	5.144,37	5.332,79	5.193,91
Aposentadoria por Idade	Quantidade	471	267	738	506	18	524	977	285	1.262
	Idade Média	76,0	81,2	77,9	75,2	80,2	75,4	75,6	81,1	76,9
	Valor Médio	2.588,50	5.239,83	3.547,72	4.533,80	5.369,07	4.562,49	3.595,99	5.247,99	3.969,07
Pensionistas	Quantidade	475	1.826	2.301	30	18	48	505	1.844	2.349 (*)
	Idade Média	53,0	68,9	65,6	63,5	55,5	60,5	53,6	68,7	65,5
	Valor Médio	2.314,09	2.772,28	2.677,69	4.247,72	3.835,62	4.093,18	2.428,96	2.782,66	2.706,62
Aposentadoria Compulsória	Beneficiários	112	88	200	71	6	77	183	94	277
	Idade Média	80,4	81,8	81,0	79,2	80,8	79,3	79,9	81,8	80,5
	Valor Médio	1.366,85	2.122,92	1.699,52	2.889,51	2.082,42	2.826,62	1.957,61	2.120,34	2.012,83
Total Geral	<b>Quantidade</b>	<b>3.019</b>	<b>3.538</b>	<b>6.557</b>	<b>2.805</b>	<b>236</b>	<b>3.041</b>	<b>5.824</b>	<b>3.774</b>	<b>9.598</b>
	<b>Idade Média</b>	<b>66,4</b>	<b>71,6</b>	<b>69,2</b>	<b>67,3</b>	<b>67,4</b>	<b>67,3</b>	<b>66,8</b>	<b>71,3</b>	<b>68,6</b>
	<b>Valor Médio</b>	<b>3.098,99</b>	<b>3.772,86</b>	<b>3.462,59</b>	<b>5.889,18</b>	<b>6.555,62</b>	<b>5.940,90</b>	<b>4.442,82</b>	<b>3.946,88</b>	<b>4.247,81</b>

(\*) Estes 2.349 benefícios de pensão correspondem ao falecimento de 2.073 instituidores de pensão.

## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$



#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

##### III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se  $P_A <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se  $P_A >$  teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se  $P_I <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se  $P_I >$  teto de benefícios do INSS (T)

$P_I$  = Proventos na Inatividade



## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.286,10, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em outubro/2019.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Nesta avaliação não foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Desta forma, consideramos que esta despesa é paga pela Prefeitura adicionalmente às suas alíquotas de contribuição.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.



### 5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Fundo Previdenciário: 5,87% ao ano (conforme duração do passivo)

Fundo Financeiro: 0% ao ano ou taxa nula

### 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2017 (ambos os sexos)
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

### 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,55% ao ano conforme estudo específico;
- b) O crescimento dos proventos utilizado foi de 0,55% ao ano;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras.



## 6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

### 6.1. Situação Atual Informada:

Data-Base: 31/12/2019

<b>Investimentos dos Fundos</b>	<b>Valor (em R\$)</b>
Saldo dos Investimentos do Fundo Previdenciário RECIPREV	2.358.147.339,01
Saldo dos Parcelamentos do Fundo Previdenciário RECIPREV	4.028.627,69
Saldo dos Investimentos do Fundo Financeiro RECIFIN	137.253,71
<b>Percentuais de Contribuição Normal</b>	
<b>(%)</b>	
a) Prefeitura e demais órgãos e lotações – RECIPREV	15,94% (*)
b) Prefeitura e demais órgãos e lotações – RECIFIN	25,64% (*)
c) Servidores Ativos	12,82%
d) Aposentados e Pensionistas Acima do Limite de Isenção (**)	12,82%

(\*) Incide sobre a folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos e a folha mensal de aposentadorias e pensões pagas por cada fundo.

(\*\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.839,45 em 31/12/2019)

### 6.2. Custeio Administrativo para 2020:

Data-Base: 31/12/2019

<b>Fundo</b>	<b>Valor Previsto</b>	<b>Folha Anual (13x)</b>	<b>% Folha</b>
RECIFIN - Financeiro	3.680.958,29	861.636.533,55	0,43%
RECIPREV - Previdenciário	4.291.127,17	633.634.804,53	0,68%
<b>Total</b>	<b>7.972.085,46</b>	<b>1.495.271.338,08</b>	<b>0,53%</b>

(\*) Para a apuração dos resultados atuariais deduziremos 0,53% das receitas patronais futuras. Este valor estimado será destinado ao custeio administrativo.

## **7. FINANCIAMENTO COM SEGREGAÇÃO DE MASSAS**

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº Lei 17.142 de 02 de dezembro de 2005 e utilizou os seguintes critérios:

- a) **Fundo Previdenciário RECIPREV (Capitalizado)**: neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Sendo o caixa do RECIPREV responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.
- b) **Fundo Financeiro RECIFIN (Repartição Simples)**: não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998.

A Lei Ordinária 1.833 de 05 de julho de 2017 introduziu uma alteração no critério de segregação de massas descrito acima e transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN ao Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.

## 8. FUNDO PREVIDENCIÁRIO

### 8.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo Previdenciário:

Data-Base: 31/12/2019

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	868.607.168,65	14,79%	
2) Pensão por Morte	73.631.750,66	1,25%	
3) Reversão em Pensão	101.224.367,32	1,72%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>1.043.463.286,63</b>	<b>17,76%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	2.005.001.927,23	34,14%	0,39%
6) Aposentadoria do Professor	1.705.237.274,12	29,04%	0,00%
7) Aposentadoria por Idade	0,00	0,00%	13,04%
8) Reversão em Pensão	260.210.367,91	4,43%	7,90%
9) Pensão por Morte de Ativo	140.613.542,14	2,39%	0,00%
10) Pensão por Morte de Inválido	5.560.357,90	0,09%	0,91%
11) Aposentadoria por Invalidez	92.959.613,31	1,58%	1,40%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	1,45%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>4.209.583.082,61</b>	<b>71,67%</b>	<b>25,09%</b>
<b>16) Custo Total – VABF (4+15)</b>	<b>5.253.046.369,24</b>	<b>89,43%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>5.873.039.216,16</b>		

*Observação:* Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família deverão ser custeados diretamente pelo órgão de origem do servidor ativo.



## 8.2. Balanço Atuarial do Fundo Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2019

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
<b>Custo Total (VABF)</b>	<b>5.253.046.369,24</b>	<b>89,43%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>515.051.499,28</i>	<i>8,77%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>107.998.520,42</i>	<i>1,84%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>752.923.627,51</i>	<i>12,82%</i>
<i>Contribuição Normal do Ente s/ Ativos (-)</i>	<i>905.035.343,21</i>	<i>15,41% (*)</i>
<i>Contribuição Normal do Ente s/ Inativos (-)</i>	<i>809.494.445,53</i>	<i>13,78% (*)</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>4.207.307,40</i>	<i>0,07%</i>
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	<i>2.358.147.339,01</i>	<i>40,15%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>199.811.713,12</b>	<b>3,40%</b>

(\*) Deduzindo 0,53% destinado ao custeio administrativo.

Diante do resultado superavitário, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor.

## 8.3. Plano de Custeio Proposto ao Fundo Previdenciário – RECIPREV:

Data-Base: 31/12/2019

Descrição	Contribuição Normal	Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	12,82%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	12,82%	Remuneração de Contribuição
Prefeitura	15,94%	Remuneração de Contribuição dos Ativos e Totalidade dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão

#### 8.4. Projeções Atuariais – Fundo Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2019

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2020	371.206.099,77	192.943.412,60	178.262.687,17	2.536.410.026,18
2021	386.891.031,18	204.782.589,54	182.108.441,64	2.718.518.467,82
2022	393.522.285,37	216.574.203,43	176.948.081,94	2.895.466.549,77
2023	403.885.037,12	229.776.436,83	174.108.600,29	3.069.575.150,06
2024	413.640.275,65	241.451.423,66	172.188.851,99	3.241.764.002,05
2025	422.845.783,39	256.037.074,47	166.808.708,92	3.408.572.710,97
2026	431.252.494,55	269.927.718,91	161.324.775,64	3.569.897.486,61
2027	438.680.684,82	285.292.700,43	153.387.984,39	3.723.285.471,00
2028	445.062.408,95	299.416.134,46	145.646.274,49	3.868.931.745,49
2029	450.742.197,04	312.641.556,17	138.100.640,87	4.007.032.386,36
2030	455.313.844,92	325.305.207,52	130.008.637,40	4.137.041.023,76
2031	459.098.816,75	338.937.298,67	120.161.518,08	4.257.202.541,85
2032	461.990.999,65	352.642.567,00	109.348.432,65	4.366.550.974,49
2033	464.389.333,12	363.015.824,71	101.373.508,41	4.467.924.482,90
2034	465.584.886,26	375.578.471,51	90.006.414,75	4.557.930.897,65
2035	465.720.824,23	387.951.092,81	77.769.731,42	4.635.700.629,07
2036	464.943.372,35	401.313.711,28	63.629.661,07	4.699.330.290,14
2037	462.859.357,84	413.481.695,16	49.377.662,68	4.748.707.952,82
2038	459.725.510,44	425.528.190,03	34.197.320,41	4.782.905.273,23
2039	455.760.719,90	435.151.024,06	20.609.695,84	4.803.514.969,07
2040	451.367.380,29	442.749.262,82	8.618.117,47	4.812.133.086,54
2041	446.619.436,51	448.035.993,93	-1.416.557,42	4.810.716.529,12
2042	440.940.446,37	452.953.021,50	-12.012.575,13	4.798.703.953,99
2043	434.666.461,41	456.710.191,65	-22.043.730,24	4.776.660.223,75
2044	428.008.314,13	458.091.505,56	-30.083.191,43	4.746.577.032,33
2045	420.878.270,92	458.535.147,47	-37.656.876,55	4.708.920.155,78
2046	413.598.164,99	456.554.556,07	-42.956.391,08	4.665.963.764,70
2047	406.164.078,31	452.842.272,94	-46.678.194,63	4.619.285.570,07
2048	398.502.856,21	447.797.757,16	-49.294.900,95	4.569.990.669,12
2049	390.657.966,99	441.457.431,29	-50.799.464,30	4.519.191.204,82
2050	382.770.574,46	433.829.063,92	-51.058.489,46	4.468.132.715,36
2051	375.103.935,37	424.148.071,98	-49.044.136,61	4.419.088.578,75
2052	367.325.617,75	414.024.031,64	-46.698.413,89	4.372.390.164,87
2053	359.963.767,62	401.955.841,84	-41.992.074,22	4.330.398.090,64
2054	352.937.596,23	388.750.853,84	-35.813.257,61	4.294.584.833,03
2055	346.204.120,61	374.878.705,45	-28.674.584,84	4.265.910.248,19
2056	339.995.060,08	359.982.467,61	-19.987.407,53	4.245.922.840,66
2057	334.239.677,85	344.617.199,35	-10.377.521,50	4.235.545.319,16

Continua...

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2058	329.131.871,39	328.531.936,12	599.935,27	4.236.145.254,43
2059	324.652.515,91	312.103.147,19	12.549.368,72	4.248.694.623,15
2060	320.849.740,86	295.472.283,00	25.377.457,86	4.274.072.081,01
2061	317.815.219,60	278.664.237,64	39.150.981,96	4.313.223.062,96
2062	315.617.096,09	261.779.252,82	53.837.843,27	4.367.060.906,23
2063	314.331.310,15	244.898.356,08	69.432.954,07	4.436.493.860,29
2064	314.033.300,60	228.105.089,80	85.928.210,80	4.522.422.071,09
2065	314.797.693,52	211.485.318,03	103.312.375,49	4.625.734.446,59
2066	316.697.956,25	195.126.613,11	121.571.343,14	4.747.305.789,73
2067	319.805.391,26	179.114.913,84	140.690.477,42	4.887.996.267,15
2068	324.188.825,80	163.533.179,92	160.655.645,88	5.048.651.913,03
2069	329.914.408,95	148.460.349,79	181.454.059,16	5.230.105.972,20
2070	337.045.445,66	133.969.896,03	203.075.549,63	5.433.181.521,82
2071	345.642.496,22	120.129.020,40	225.513.475,82	5.658.694.997,64
2072	355.763.785,19	106.998.472,26	248.765.312,93	5.907.460.310,58
2073	367.465.013,11	94.631.073,61	272.833.939,50	6.180.294.250,08
2074	380.799.675,80	83.070.906,88	297.728.768,92	6.478.023.019,00
2075	395.819.077,95	72.351.164,64	323.467.913,31	6.801.490.932,30
2076	412.572.396,60	62.492.243,70	350.080.152,90	7.151.571.085,20
2077	431.107.539,22	53.501.900,79	377.605.638,43	7.529.176.723,63
2078	451.472.042,27	45.375.452,28	406.096.589,99	7.935.273.313,62
2079	473.714.389,78	38.097.338,09	435.617.051,69	8.370.890.365,31
2080	497.885.286,52	31.643.179,39	466.242.107,13	8.837.132.472,44
2081	524.038.311,66	25.979.366,88	498.058.944,78	9.335.191.417,22
2082	552.230.892,92	21.064.340,02	531.166.552,90	9.866.357.970,12
2083	582.525.722,44	16.851.763,93	565.673.958,51	10.432.031.928,63
2084	614.991.072,10	13.289.501,86	601.701.570,24	11.033.733.498,87
2085	649.701.350,62	10.319.350,31	639.382.000,31	11.673.115.499,18
2086	686.738.352,93	7.879.758,42	678.858.594,51	12.351.974.093,69
2087	726.192.234,27	5.907.191,70	720.285.042,57	13.072.259.136,26
2088	768.162.594,44	4.338.179,21	763.824.415,23	13.836.083.551,49
2089	812.759.668,32	3.112.405,08	809.647.263,24	14.645.730.814,74
2090	860.105.247,51	2.175.086,67	857.930.160,84	15.503.660.975,58
2091	910.332.810,79	1.476.119,81	908.856.690,98	16.412.517.666,56
2092	963.587.877,65	970.053,04	962.617.824,61	17.375.135.491,16
2093	1.020.028.314,05	615.961,65	1.019.412.352,40	18.394.547.843,57
2094	1.079.824.756,70	377.580,09	1.079.447.176,61	19.473.995.020,17
2095	1.143.161.053,33	223.319,30	1.142.937.734,03	20.616.932.754,21

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



## 9. FUNDO FINANCEIRO

### 9.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo Financeiro:

Data-Base: 31/12/2019

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>
1) Aposentadorias	6.582.325.935,56
2) Pensão por Morte	1.039.104.361,85
3) Reversão em Pensão	754.029.119,58
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>8.375.459.416,99</b>
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	3.532.690.126,11
6) Aposentadoria do Professor	2.345.124.333,22
7) Aposentadoria por Idade	413.200,43
8) Reversão em Pensão	668.542.269,69
9) Pensão por Morte de Ativo	34.313.216,03
10) Pensão por Morte de Inválido	4.877.300,47
11) Aposentadoria por Invalidez	43.236.011,06
12) Auxílio-doença	0,00
13) Salário-maternidade	0,00
14) Salário-família	0,00
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>6.629.196.457,01</b>
<b>16) Custo Total (4+15)</b>	<b>15.004.655.874,00</b>
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>526.977.736,97</b>

*Observação: Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família são custeados diretamente pelo órgão de origem do servidor ativo.*



## 9.2. Balanço Atuarial do Fundo Financeiro – Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2019

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
<b>Custo Total (VABF)</b>	<b>15.004.655.874,00</b>	<b>2847,30%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>264.341.537,31</i>	<i>50,16%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>548.605.242,98</i>	<i>104,10%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>67.558.545,88</i>	<i>12,82%</i>
<i>Contribuição Normal do Ente s/ ativos (-)</i>	<i>132.324.109,76</i>	<i>25,11% (*)</i>
<i>Contribuição Normal do Ente s/ inativos (-)</i>	<i>3.767.669.089,76</i>	<i>714,96% (*)</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	<i>137.253,71</i>	<i>0,03%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>10.224.020.094,60</b>	<b>1940,12%</b>

(\*) Deduzindo 0,53% destinado ao custeio administrativo.

## 9.3. Plano de Custeio proposto ao Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data-Base: 31/12/2019

Descrição	Contribuição %		Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	12,82%		Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	12,82%		Remuneração de Contribuição
Prefeitura	Contribuição Normal	25,64%	Remuneração de Contribuição dos Ativos e Totalidade dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão
	Na medida em que as receitas do Fundo Financeiro e o patrimônio disponível forem insuficientes para o pagamento mensal das despesas com benefícios do Fundo, a Prefeitura complementarará a arrecadação para honrar com o pagamento destes benefícios.		



#### 9.4. Projeções Atuariais – Fundo Financeiro – Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2019

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2020	200.258.774,87	458.351.752,00	-258.092.977,13	0,00
2021	198.167.638,60	473.533.501,55	-275.365.862,95	0,00
2022	196.168.039,82	487.186.423,29	-291.018.383,47	0,00
2023	194.061.013,20	497.744.878,30	-303.683.865,10	0,00
2024	191.759.822,38	507.591.640,58	-315.831.818,20	0,00
2025	189.130.146,25	515.523.870,63	-326.393.724,38	0,00
2026	186.315.013,43	520.021.223,25	-333.706.209,82	0,00
2027	183.353.871,55	523.312.456,40	-339.958.584,85	0,00
2028	180.231.998,79	524.580.047,05	-344.348.048,26	0,00
2029	176.712.204,68	523.054.690,50	-346.342.485,82	0,00
2030	172.964.923,70	519.484.743,20	-346.519.819,50	0,00
2031	169.033.284,98	513.243.915,72	-344.210.630,74	0,00
2032	164.855.624,59	505.294.612,80	-340.438.988,21	0,00
2033	160.384.406,06	493.906.298,62	-333.521.892,56	0,00
2034	155.630.053,26	480.897.933,29	-325.267.880,03	0,00
2035	150.579.302,81	466.360.112,17	-315.780.809,36	0,00
2036	145.248.357,76	450.759.033,56	-305.510.675,80	0,00
2037	139.656.945,36	434.202.435,13	-294.545.489,77	0,00
2038	133.830.532,87	416.778.453,47	-282.947.920,60	0,00
2039	127.797.071,91	398.583.332,59	-270.786.260,68	0,00
2040	121.586.821,40	379.721.454,64	-258.134.633,24	0,00
2041	115.233.129,46	360.306.197,60	-245.073.068,14	0,00
2042	108.771.510,90	340.458.324,44	-231.686.813,54	0,00
2043	102.239.550,46	320.305.732,16	-218.066.181,70	0,00
2044	95.676.791,90	299.981.585,00	-204.304.793,10	0,00
2045	89.124.112,38	279.623.392,16	-190.499.279,78	0,00
2046	82.623.434,60	259.371.643,35	-176.748.208,75	0,00
2047	76.217.254,27	239.367.973,92	-163.150.719,65	0,00
2048	69.947.889,58	219.753.789,81	-149.805.900,23	0,00
2049	63.855.584,69	200.663.607,26	-136.808.022,57	0,00
2050	57.976.968,50	182.218.640,62	-124.241.672,12	0,00
2051	52.344.040,57	164.524.503,18	-112.180.462,61	0,00
2052	46.982.842,04	147.667.299,51	-100.684.457,47	0,00
2053	41.913.097,44	131.712.140,15	-89.799.042,71	0,00
2054	37.149.288,93	116.706.726,35	-79.557.437,42	0,00
2055	32.701.782,21	102.685.970,87	-69.984.188,66	0,00
2056	28.577.240,23	89.673.282,08	-61.096.041,85	0,00
2057	24.778.958,49	77.681.620,77	-52.902.662,28	0,00

Continua...

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2058	21.307.363,60	66.714.780,16	-45.407.416,56	0,00
2059	18.160.069,36	56.767.794,12	-38.607.724,76	0,00
2060	15.330.789,10	47.823.573,87	-32.492.784,77	0,00
2061	12.809.581,86	39.853.623,92	-27.044.042,06	0,00
2062	10.584.407,80	32.821.863,75	-22.237.455,95	0,00
2063	8.641.805,80	26.686.484,52	-18.044.678,72	0,00
2064	6.966.123,06	21.398.178,35	-14.432.055,29	0,00
2065	5.539.249,29	16.899.912,59	-11.360.663,30	0,00
2066	4.340.866,33	13.127.605,38	-8.786.739,05	0,00
2067	3.349.639,25	10.013.574,74	-6.663.935,49	0,00
2068	2.543.252,98	7.486.830,15	-4.943.577,17	0,00
2069	1.899.191,99	5.475.794,34	-3.576.602,35	0,00
2070	1.395.246,55	3.909.943,48	-2.514.696,93	0,00
2071	1.009.570,40	2.719.948,72	-1.710.378,32	0,00
2072	720.833,01	1.838.222,15	-1.117.389,14	0,00
2073	509.674,87	1.203.212,15	-693.537,28	0,00
2074	359.029,82	760.268,13	-401.238,31	0,00
2075	253.828,98	460.979,16	-207.150,18	0,00
2076	181.498,32	264.968,95	-83.470,63	0,00
2077	132.629,28	141.954,01	-9.324,73	0,00
2078	100.373,71	69.717,69	30.656,02	0,00
2079	79.364,85	30.822,94	48.541,91	0,00
2080	65.455,55	11.918,37	53.537,18	0,00
2081	55.750,34	3.813,28	51.937,06	0,00
2082	48.466,50	924,22	47.542,28	0,00
2083	42.579,99	148,49	42.431,50	0,00
2084	37.534,20	11,28	37.522,92	0,00
2085	33.032,70	0,00	33.032,70	0,00
2086	28.911,08	0,00	28.911,08	0,00
2087	25.100,36	0,00	25.100,36	0,00
2088	21.584,59	0,00	21.584,59	0,00
2089	18.361,35	0,00	18.361,35	0,00
2090	15.427,59	0,00	15.427,59	0,00
2091	12.778,56	0,00	12.778,56	0,00
2092	10.408,37	0,00	10.408,37	0,00
2093	8.312,85	0,00	8.312,85	0,00
2094	6.485,77	0,00	6.485,77	0,00
2095	4.918,62	0,00	4.918,62	0,00

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do Fundo Financeiro;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios;
4. O Coluna Resultado em negativo representa o valor estimado que a Prefeitura deverá aportar anualmente para complementar as contribuições normais e honrar com a folha do Fundo Financeiro.

## 10. IMPACTO FINANCEIRO PARA A PREFEITURA

### 10.1. Projeção das Despesas Anuais da Prefeitura com o Custeio do RPPS:

Data-Base: 31/12/2019

ANO	CONTRIBUIÇÕES RECIPREV (a)	CONTRIBUIÇÕES RECIFIN (b)	APORTES RECIFIN (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2020	134.607.884,92	161.301.322,91	257.955.723,42	553.864.931,25
2021	134.330.997,52	160.554.935,22	275.365.862,95	570.251.795,69
2022	133.952.133,43	159.718.891,97	291.018.383,47	584.689.408,87
2023	133.160.483,41	158.718.285,08	303.683.865,10	595.562.633,60
2024	132.469.439,71	157.508.489,21	315.831.818,20	605.809.747,11
2025	131.221.270,44	156.092.287,72	326.393.724,38	613.707.282,54
2026	129.949.524,04	154.424.531,43	333.706.209,82	618.080.265,29
2027	128.192.739,25	152.473.221,52	339.958.584,85	620.624.545,62
2028	126.533.308,52	150.229.294,87	344.348.048,26	621.110.651,65
2029	124.828.273,88	147.688.616,46	346.342.485,82	618.859.376,17
2030	122.814.438,54	144.832.895,80	346.519.819,50	614.167.153,85
2031	120.712.962,45	141.688.850,41	344.210.630,74	606.612.443,61
2032	118.551.273,70	138.251.279,23	340.438.988,21	597.241.541,14
2033	116.458.368,89	134.530.649,78	333.521.892,56	584.510.911,23
2034	114.067.050,25	130.538.258,93	325.267.880,03	569.873.189,21
2035	111.519.058,01	126.290.635,35	315.780.809,36	553.590.502,72
2036	108.939.930,12	121.805.100,12	305.510.675,80	536.255.706,04
2037	106.164.440,69	117.101.639,76	294.545.489,77	517.811.570,21
2038	103.303.183,96	112.202.061,80	282.947.920,60	498.453.166,37
2039	100.508.181,39	107.130.096,54	270.786.260,68	478.424.538,61
2040	97.916.641,71	101.911.484,34	258.134.633,24	457.962.759,28
2041	95.383.317,47	96.574.386,36	245.073.068,14	437.030.771,97
2042	92.689.055,77	91.148.739,80	231.686.813,54	415.524.609,11
2043	90.006.154,71	85.666.235,91	218.066.181,70	393.738.572,32
2044	87.437.094,41	80.160.019,80	204.304.793,10	371.901.907,31
2045	84.842.337,50	74.664.336,37	190.499.279,78	350.005.953,65
2046	82.364.478,89	69.214.283,22	176.748.208,75	328.326.970,86
2047	79.939.294,33	63.845.440,47	163.150.719,65	306.935.454,45
2048	77.503.401,48	58.593.185,42	149.805.900,23	285.902.487,13
2049	75.042.174,98	53.491.121,37	136.808.022,57	265.341.318,92
2050	72.557.599,53	48.569.551,90	124.241.672,12	245.368.823,54
2051	70.159.315,92	43.854.944,82	112.180.462,61	226.194.723,35
2052	67.631.823,72	39.368.841,21	100.684.457,47	207.685.122,40
2053	65.186.005,19	35.127.358,67	89.799.042,71	190.112.406,58
2054	62.723.496,93	31.142.113,82	79.557.437,42	173.423.048,17
2055	60.196.666,73	27.421.453,33	69.984.188,66	157.602.308,72
2056	57.668.510,40	23.970.663,05	61.096.041,85	142.735.215,30
2057	55.081.780,46	20.792.308,83	52.902.662,28	128.776.751,57

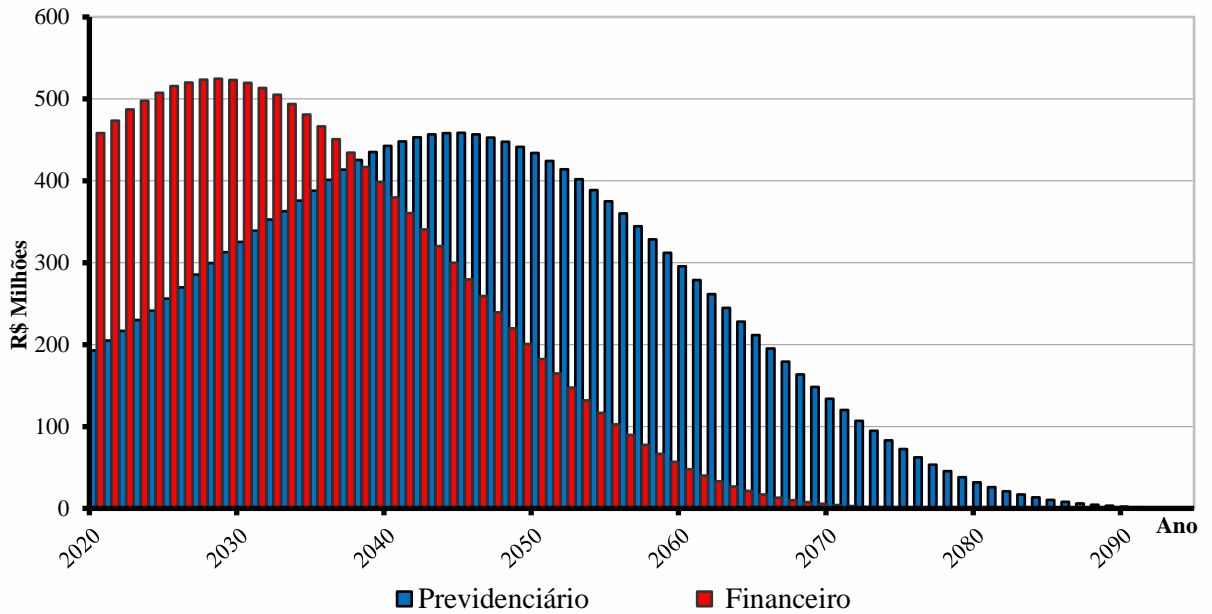
Continua...



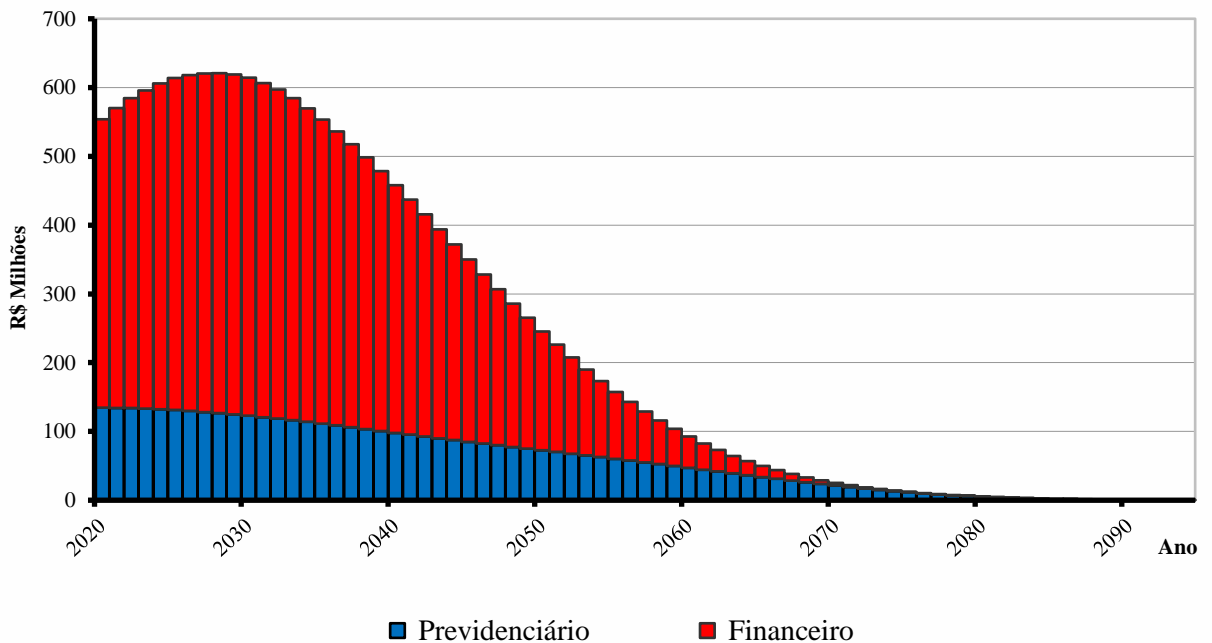
... continuação

<b>ANO</b>	<b>CONTRIBUIÇÕES FUNDO PREVIDENCIÁRIO (a)</b>	<b>CONTRIBUIÇÕES FUNDO FINANCEIRO (b)</b>	<b>APORTES FUNDO FINANCEIRO (c)</b>	<b>TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)</b>
2058	52.491.357,15	17.886.614,94	45.407.416,56	115.785.388,66
2059	49.862.529,88	15.251.584,30	38.607.724,76	103.721.838,94
2060	47.194.623,39	12.882.071,54	32.492.784,77	92.569.479,70
2061	44.506.267,92	10.769.973,27	27.044.042,06	82.320.283,25
2062	41.806.136,33	8.905.366,41	22.237.455,95	72.948.958,69
2063	39.107.171,90	7.277.014,32	18.044.678,72	64.428.864,94
2064	36.422.711,11	5.871.804,50	14.432.055,29	56.726.570,89
2065	33.766.441,65	4.674.600,80	11.360.663,30	49.801.705,74
2066	31.152.294,02	3.668.447,28	8.786.739,05	43.607.480,35
2067	28.593.932,88	2.835.541,07	6.663.935,49	38.093.409,44
2068	26.104.563,12	2.157.286,13	4.943.577,17	33.205.426,42
2069	23.696.768,66	1.614.905,53	3.576.602,35	28.888.276,54
2070	21.382.271,95	1.189.871,39	2.514.696,93	25.086.840,27
2071	19.171.795,00	863.955,73	1.710.378,32	21.746.129,05
2072	17.075.019,06	619.384,51	1.117.389,14	18.811.792,71
2073	15.100.345,57	440.025,94	693.537,28	16.233.908,79
2074	13.254.769,59	311.643,09	401.238,31	13.967.650,99
2075	11.543.547,87	221.661,49	207.150,18	11.972.359,54
2076	9.969.893,62	159.570,40	83.470,63	10.212.934,65
2077	8.535.004,21	117.465,94	9.324,73	8.661.794,88
2078	7.238.100,36	89.542,88	0,00	7.327.643,24
2079	6.076.676,99	71.222,72	0,00	6.147.899,71
2080	5.046.824,80	58.973,11	0,00	5.105.797,91
2081	4.143.163,58	50.333,46	0,00	4.193.497,04
2082	3.359.044,62	43.784,71	0,00	3.402.829,33
2083	2.687.059,06	38.447,71	0,00	2.725.506,77
2084	2.118.873,82	33.843,02	0,00	2.152.716,84
2085	1.645.189,44	29.720,89	0,00	1.674.910,33
2086	1.256.171,40	25.949,07	0,00	1.282.120,47
2087	941.666,56	22.472,22	0,00	964.138,78
2088	691.530,76	19.275,42	0,00	710.806,18
2089	496.127,09	16.354,86	0,00	512.481,95
2090	346.711,50	13.706,26	0,00	360.417,76
2091	235.293,84	11.323,45	0,00	246.617,29
2092	154.626,46	9.199,42	0,00	163.825,88
2093	98.184,30	7.328,84	0,00	105.513,14
2094	60.186,26	5.704,33	0,00	65.890,59

*Gráfico IX – Projeção de Despesas Previdenciárias por Fundo:*



*Gráfico X – Projeção de Despesas da Prefeitura com o Custeio do RPPS:*



## **11. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial da **Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife**, gerido pela **Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pela Autarquia.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2019.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada a Secretaria da Previdência Social, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2017  
- Separada por sexo  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior obtida pela diferença entre a idade do segurado na data de ingresso no ente ou de vinculação ao RPPS e a idade de 25 (vinte e cinco) anos.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de **R\$ 1.286,10**, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em **Outubro/2019**.





Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

### **Modelo de Financiamento – Segregação de Massas**

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº Lei 17.142 de 02 de dezembro de 2005 e utilizou os seguintes critérios:

**Fundo Previdenciário RECIPREV (Capitalizado):** neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Sendo o caixa do RECIPREV responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

**Fundo Financeiro RECIFIN (Repartição Simples):** não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998.

A Lei Ordinária 1.833 de 05 de julho de 2017 introduziu uma alteração no critério de segregação de massas descrito acima e transferiu do **Fundo Financeiro RECIFIN** ao **Fundo Previdenciário RECIPREV** todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.

### **Resultados da Avaliação - Fundo Previdenciário**

O custo do Fundo Previdenciário é de R\$ 5,253 bilhões, considerando o valor atual dos direitos deste Fundo de R\$ 5,452 bilhões, temos um superávit atuarial de R\$ 199,812 milhões, que representa 3,40% das futuras remunerações dos servidores ativos.



## Fundo Previdenciário – RECIPIREV – Comparativo de Resultados

Item	dez/17	dez/18	dez/19	Variação
Número de Servidores Ativos	15.103	15.300	15.569	+269
Valor Médio da Remuneração do Ativo (em R\$)	3.162,20	3.590,38	3.582,67	-7,71
Número de Beneficiários	2.584	2.595	2.656	+61
Valor Médio dos Benefícios (em R\$)	3.810,70	4.038,81	3.953,83	-84,97
1. Custo Total do Plano (em R\$ Milhões)	4.169,47	4.673,03	5.253,05	+580,02
2. Direitos de Contribuição + Compensação (em R\$ Milhões)	2.821,91	3.136,26	3.090,50	-45,76
3. Saldo Devedor dos Parcelamentos (em R\$ Milhões)	7,22	7,49	4,21	-3,28
4. Saldo dos Investimentos do Fundo (em R\$ Milhões)	1.700,05	1.933,19	2.358,15	+424,96
<b>Déficit/Superávit Atuarial (2 + 3 + 4) – (1) (em R\$ Milhões)</b>	<b>359,71</b>	<b>403,92</b>	<b>199,81</b>	<b>-204,10</b>
Folha Salarial Futura (em R\$ Milhões)	6.428,92	7.000,66	5.873,04	-1.127,62
Custo do Plano (em % da Folha Futura)	64,85%	66,75%	89,44%	22,69%
<b>Déficit/Superávit (em % da Folha Futura)</b>	<b>5,60%</b>	<b>5,77%</b>	<b>3,40%</b>	<b>-2,37%</b>

Os resultados desta avaliação foram afetados por uma série de modificações em relação à última avaliação atuarial. Por força das novas normas atuariais presentes na Portaria 464/2018, a tábua biométrica foi alterada da IBGE 2016-ambos os sexos para IBGE 2017-separada por sexo, a taxa de juros e desconto atuarial foi reduzida de 6,00% ao ano para 5,87% ao ano, percentual calculado de acordo com a duração do passivo do plano e ainda, foi substituída a experiência de tempo de contribuição anterior à admissão no município para início de atividade aos 25 anos. Mas é importante ressaltar que usar uma estimativa de tempo anterior é uma forma de substituir uma informação cadastral, que poderá ser comprovada num futuro processo de recenseamento. Todas estas mudanças tem impacto negativo na apuração do resultado atuarial.

Por outro lado, tivemos o impacto positivo da transferência do custeio dos benefícios temporários para o órgão de origem do servidor ativo, conforme previsto na EC 103/2019, a excelente rentabilidade dos investimentos e a nomeação de 601 novos servidores.

### Rentabilidade Anual

Segundo informações da Diretoria Financeira a rentabilidade dos investimentos do RECIPIREV no ano de 2019 foi de 21,84%. A política de investimentos havia estabelecido a meta atuarial em 10,59% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou bem acima da meta estabelecida, colaborando para o excelente resultado atuarial apresentado.



## Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,55% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,55% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

## Custeio Administrativo

Nesta avaliação não foi considerado que 0,53% das remunerações futuras serão destinados ao custeio administrativo do RPPS. Desta forma, para a apuração do resultado atuarial, este percentual foi deduzido das receitas futuras esperadas.

## Resultados da Avaliação - Fundo Financeiro

O custo total do Fundo Financeiro representa na data desta avaliação atuarial R\$ 15,004 bilhões, considerando o valor atual dos direitos avaliados em R\$ 4,780 bilhões chegamos a um déficit atuarial de R\$ 10,224 bilhões.

Este déficit será pago com aportes mensais da Prefeitura para complementar a arrecadação das contribuições normais da Prefeitura e dos servidores vinculados ao fundo e honrar com a folha de benefícios.

## Fundo Financeiro – RECIFIN – Comparativo de Resultados

Item	dez/17	dez/18	dez/19	Varição
Número de Servidores Ativos	4.808	4.354	3.925	-429
Valor Médio da Remuneração do Ativo (em R\$)	4.353,88	4.661,17	4.706,27	+45,10
Número de Beneficiários	6.234	6.598	6.942	+344
Valor Médio dos Benefícios (em R\$)	4.155,24	4.358,89	4.360,29	+1,40
Total de Segurados	11.042	10.952	10.867	-85
Custo Total do Plano (em R\$ Milhões)	14.934,57	14.980,11	15.004,66	+24,54
<b>Déficit/Superávit Atuarial (em R\$ Milhões)</b>	<b>10.020,65</b>	<b>10.091,79</b>	<b>10.224,02</b>	<b>-132,23</b>
Saldo dos Investimentos do Fundo (em R\$ Milhões)	0,19	0,19	0,14	-0,06



## Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 07 de fevereiro de 2020.



*Luiz Cláudio Kogut*

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



## ANEXO I

# PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

### Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde

Data-Base: 31/12/2019

<b>Contas</b>	<b>Discriminação</b>	<b>Valores (em R\$)</b>
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias - Consolidação</b>	<b>2.362.491.900,12</b>
2.2.7.2.1.01.00	<b>Plano Financeiro - Provisão Benefícios Concedidos</b>	<b>137.253,71</b>
2.2.7.2.1.01.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef do Plano Financeiro do RPPS	8.375.459.416,99
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	2.103.077.859,51
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Inativo para o Plano Financeiro do RPPS	260.899.486,49
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	52.962.988,94
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	100.537.499,19
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	5.857.844.329,15
2.2.7.2.1.02.00	<b>Plano Financeiro - Provisão Benefícios a Conceder</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.02.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef do Plano Financeiro do RPPS	6.629.196.457,01
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	1.796.915.340,01
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	302.301.313,43
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	163.804.038,12
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	4.366.175.765,45
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário - Provisão Benefícios Concedidos</b>	<b>831.487.005,15</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef Plano Previdenciário do RPPS	1.043.463.286,63
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	160.797.692,49
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Inativo para o Plano Previdenciário do RPPS	33.073.479,40
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições Pensionista para Plano Previdenciário do RPPS	5.246.135,63
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	12.858.973,96
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário - Provisão Benefícios a Conceder</b>	<b>1.331.055.928,14</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef Plano Previdenciário do RPPS	4.209.583.082,61
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	1.553.732.096,25
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	822.602.532,90
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	502.192.525,32
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano</b>	<b>199.811.713,12</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	199.811.713,12

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Actuarial Ltda.  
Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE RECIFE

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

#### FUNDO PREVIDENCIÁRIO

2019 a 2094

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2019	0,00	0,00	0,00	2.358.147.339,01
2020	371.206.099,77	192.943.412,60	178.262.687,17	2.536.410.026,18
2021	386.891.031,18	204.782.589,54	182.108.441,64	2.718.518.467,82
2022	393.522.285,37	216.574.203,43	176.948.081,94	2.895.466.549,77
2023	403.885.037,12	229.776.436,83	174.108.600,29	3.069.575.150,06
2024	413.640.275,65	241.451.423,66	172.188.851,99	3.241.764.002,05
2025	422.845.783,39	256.037.074,47	166.808.708,92	3.408.572.710,97
2026	431.252.494,55	269.927.718,91	161.324.775,64	3.569.897.486,61
2027	438.680.684,82	285.292.700,43	153.387.984,39	3.723.285.471,00
2028	445.062.408,95	299.416.134,46	145.646.274,49	3.868.931.745,49
2029	450.742.197,04	312.641.556,17	138.100.640,87	4.007.032.386,36
2030	455.313.844,92	325.305.207,52	130.008.637,40	4.137.041.023,76
2031	459.098.816,75	338.937.298,67	120.161.518,08	4.257.202.541,85
2032	461.990.999,65	352.642.567,00	109.348.432,65	4.366.550.974,49
2033	464.389.333,12	363.015.824,71	101.373.508,41	4.467.924.482,90
2034	465.584.886,26	375.578.471,51	90.006.414,75	4.557.930.897,65
2035	465.720.824,23	387.951.092,81	77.769.731,42	4.635.700.629,07
2036	464.943.372,35	401.313.711,28	63.629.661,07	4.699.330.290,14
2037	462.859.357,84	413.481.695,16	49.377.662,68	4.748.707.952,82
2038	459.725.510,44	425.528.190,03	34.197.320,41	4.782.905.273,23
2039	455.760.719,90	435.151.024,06	20.609.695,84	4.803.514.969,07
2040	451.367.380,29	442.749.262,82	8.618.117,47	4.812.133.086,54
2041	446.619.436,51	448.035.993,93	-1.416.557,42	4.810.716.529,12
2042	440.940.446,37	452.953.021,50	-12.012.575,13	4.798.703.953,99
2043	434.666.461,41	456.710.191,65	-22.043.730,24	4.776.660.223,75
2044	428.008.314,13	458.091.505,56	-30.083.191,43	4.746.577.032,33
2045	420.878.270,92	458.535.147,47	-37.656.876,55	4.708.920.155,78
2046	413.598.164,99	456.554.556,07	-42.956.391,08	4.665.963.764,70
2047	406.164.078,31	452.842.272,94	-46.678.194,63	4.619.285.570,07
2048	398.502.856,21	447.797.757,16	-49.294.900,95	4.569.990.669,12
2049	390.657.966,99	441.457.431,29	-50.799.464,30	4.519.191.204,82
2050	382.770.574,46	433.829.063,92	-51.058.489,46	4.468.132.715,36
2051	375.103.935,37	424.148.071,98	-49.044.136,61	4.419.088.578,75
2052	367.325.617,75	414.024.031,64	-46.698.413,89	4.372.390.164,87
2053	359.963.767,62	401.955.841,84	-41.992.074,22	4.330.398.090,64
2054	352.937.596,23	388.750.853,84	-35.813.257,61	4.294.584.833,03
2055	346.204.120,61	374.878.705,45	-28.674.584,84	4.265.910.248,19
2056	339.995.060,08	359.982.467,61	-19.987.407,53	4.245.922.840,66

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	334.239.677,85	344.617.199,35	-10.377.521,50	4.235.545.319,16
2058	329.131.871,39	328.531.936,12	599.935,27	4.236.145.254,43
2059	324.652.515,91	312.103.147,19	12.549.368,72	4.248.694.623,15
2060	320.849.740,86	295.472.283,00	25.377.457,86	4.274.072.081,01
2061	317.815.219,60	278.664.237,64	39.150.981,96	4.313.223.062,96
2062	315.617.096,09	261.779.252,82	53.837.843,27	4.367.060.906,23
2063	314.331.310,15	244.898.356,08	69.432.954,07	4.436.493.860,29
2064	314.033.300,60	228.105.089,80	85.928.210,80	4.522.422.071,09
2065	314.797.693,52	211.485.318,03	103.312.375,49	4.625.734.446,59
2066	316.697.956,25	195.126.613,11	121.571.343,14	4.747.305.789,73
2067	319.805.391,26	179.114.913,84	140.690.477,42	4.887.996.267,15
2068	324.188.825,80	163.533.179,92	160.655.645,88	5.048.651.913,03
2069	329.914.408,95	148.460.349,79	181.454.059,16	5.230.105.972,20
2070	337.045.445,66	133.969.896,03	203.075.549,63	5.433.181.521,82
2071	345.642.496,22	120.129.020,40	225.513.475,82	5.658.694.997,64
2072	355.763.785,19	106.998.472,26	248.765.312,93	5.907.460.310,58
2073	367.465.013,11	94.631.073,61	272.833.939,50	6.180.294.250,08
2074	380.799.675,80	83.070.906,88	297.728.768,92	6.478.023.019,00
2075	395.819.077,95	72.351.164,64	323.467.913,31	6.801.490.932,30
2076	412.572.396,60	62.492.243,70	350.080.152,90	7.151.571.085,20
2077	431.107.539,22	53.501.900,79	377.605.638,43	7.529.176.723,63
2078	451.472.042,27	45.375.452,28	406.096.589,99	7.935.273.313,62
2079	473.714.389,78	38.097.338,09	435.617.051,69	8.370.890.365,31
2080	497.885.286,52	31.643.179,39	466.242.107,13	8.837.132.472,44
2081	524.038.311,66	25.979.366,88	498.058.944,78	9.335.191.417,22
2082	552.230.892,92	21.064.340,02	531.166.552,90	9.866.357.970,12
2083	582.525.722,44	16.851.763,93	565.673.958,51	10.432.031.928,63
2084	614.991.072,10	13.289.501,86	601.701.570,24	11.033.733.498,87
2085	649.701.350,62	10.319.350,31	639.382.000,31	11.673.115.499,18
2086	686.738.352,93	7.879.758,42	678.858.594,51	12.351.974.093,69
2087	726.192.234,27	5.907.191,70	720.285.042,57	13.072.259.136,26
2088	768.162.594,44	4.338.179,21	763.824.415,23	13.836.083.551,49
2089	812.759.668,32	3.112.405,08	809.647.263,24	14.645.730.814,74
2090	860.105.247,51	2.175.086,67	857.930.160,84	15.503.660.975,58
2091	910.332.810,79	1.476.119,81	908.856.690,98	16.412.517.666,56
2092	963.587.877,65	970.053,04	962.617.824,61	17.375.135.491,16
2093	1.020.028.314,05	615.961,65	1.019.412.352,40	18.394.547.843,57
2094	1.079.824.756,70	377.580,09	1.079.447.176,61	19.473.995.020,17

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2019 e oficialmente enviada à Secretaria de Previdência

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2019
Nº de Servidores Ativos	15.569
Folha Salarial Ativos	R\$ 55.778.564,70
Idade Média de Ativos	43,2 anos
Nº de Servidores Inativos	2.656
Folha dos Inativos	R\$ 10.501.385,51
Idade Média de Inativos	75,4 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,55% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,55% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	5,87% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2017 separada por sexo
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.  
Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RECIFE**  
**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**  
**DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE**  
**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS**  
**ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL**  
**FUNDO FINANCEIRO**

2019 a 2094

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2019	0,00	0,00	0,00	137.253,71
2020	200.258.774,87	458.351.752,00	-258.092.977,13	0,00
2021	198.167.638,60	473.533.501,55	-275.365.862,95	0,00
2022	196.168.039,82	487.186.423,29	-291.018.383,47	0,00
2023	194.061.013,20	497.744.878,30	-303.683.865,10	0,00
2024	191.759.822,38	507.591.640,58	-315.831.818,20	0,00
2025	189.130.146,25	515.523.870,63	-326.393.724,38	0,00
2026	186.315.013,43	520.021.223,25	-333.706.209,82	0,00
2027	183.353.871,55	523.312.456,40	-339.958.584,85	0,00
2028	180.231.998,79	524.580.047,05	-344.348.048,26	0,00
2029	176.712.204,68	523.054.690,50	-346.342.485,82	0,00
2030	172.964.923,70	519.484.743,20	-346.519.819,50	0,00
2031	169.033.284,98	513.243.915,72	-344.210.630,74	0,00
2032	164.855.624,59	505.294.612,80	-340.438.988,21	0,00
2033	160.384.406,06	493.906.298,62	-333.521.892,56	0,00
2034	155.630.053,26	480.897.933,29	-325.267.880,03	0,00
2035	150.579.302,81	466.360.112,17	-315.780.809,36	0,00
2036	145.248.357,76	450.759.033,56	-305.510.675,80	0,00
2037	139.656.945,36	434.202.435,13	-294.545.489,77	0,00
2038	133.830.532,87	416.778.453,47	-282.947.920,60	0,00
2039	127.797.071,91	398.583.332,59	-270.786.260,68	0,00
2040	121.586.821,40	379.721.454,64	-258.134.633,24	0,00
2041	115.233.129,46	360.306.197,60	-245.073.068,14	0,00
2042	108.771.510,90	340.458.324,44	-231.686.813,54	0,00
2043	102.239.550,46	320.305.732,16	-218.066.181,70	0,00
2044	95.676.791,90	299.981.585,00	-204.304.793,10	0,00
2045	89.124.112,38	279.623.392,16	-190.499.279,78	0,00
2046	82.623.434,60	259.371.643,35	-176.748.208,75	0,00
2047	76.217.254,27	239.367.973,92	-163.150.719,65	0,00
2048	69.947.889,58	219.753.789,81	-149.805.900,23	0,00
2049	63.855.584,69	200.663.607,26	-136.808.022,57	0,00
2050	57.976.968,50	182.218.640,62	-124.241.672,12	0,00
2051	52.344.040,57	164.524.503,18	-112.180.462,61	0,00
2052	46.982.842,04	147.667.299,51	-100.684.457,47	0,00
2053	41.913.097,44	131.712.140,15	-89.799.042,71	0,00
2054	37.149.288,93	116.706.726,35	-79.557.437,42	0,00
2055	32.701.782,21	102.685.970,87	-69.984.188,66	0,00
2056	28.577.240,23	89.673.282,08	-61.096.041,85	0,00

Continua...





Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d “anterior” + c)
2057	24.778.958,49	77.681.620,77	-52.902.662,28	0,00
2058	21.307.363,60	66.714.780,16	-45.407.416,56	0,00
2059	18.160.069,36	56.767.794,12	-38.607.724,76	0,00
2060	15.330.789,10	47.823.573,87	-32.492.784,77	0,00
2061	12.809.581,86	39.853.623,92	-27.044.042,06	0,00
2062	10.584.407,80	32.821.863,75	-22.237.455,95	0,00
2063	8.641.805,80	26.686.484,52	-18.044.678,72	0,00
2064	6.966.123,06	21.398.178,35	-14.432.055,29	0,00
2065	5.539.249,29	16.899.912,59	-11.360.663,30	0,00
2066	4.340.866,33	13.127.605,38	-8.786.739,05	0,00
2067	3.349.639,25	10.013.574,74	-6.663.935,49	0,00
2068	2.543.252,98	7.486.830,15	-4.943.577,17	0,00
2069	1.899.191,99	5.475.794,34	-3.576.602,35	0,00
2070	1.395.246,55	3.909.943,48	-2.514.696,93	0,00
2071	1.009.570,40	2.719.948,72	-1.710.378,32	0,00
2072	720.833,01	1.838.222,15	-1.117.389,14	0,00
2073	509.674,87	1.203.212,15	-693.537,28	0,00
2074	359.029,82	760.268,13	-401.238,31	0,00
2075	253.828,98	460.979,16	-207.150,18	0,00
2076	181.498,32	264.968,95	-83.470,63	0,00
2077	132.629,28	141.954,01	-9.324,73	0,00
2078	100.373,71	69.717,69	30.656,02	0,00
2079	79.364,85	30.822,94	48.541,91	0,00
2080	65.455,55	11.918,37	53.537,18	0,00
2081	55.750,34	3.813,28	51.937,06	0,00
2082	48.466,50	924,22	47.542,28	0,00
2083	42.579,99	148,49	42.431,50	0,00
2084	37.534,20	11,28	37.522,92	0,00
2085	33.032,70	0,00	33.032,70	0,00
2086	28.911,08	0,00	28.911,08	0,00
2087	25.100,36	0,00	25.100,36	0,00
2088	21.584,59	0,00	21.584,59	0,00
2089	18.361,35	0,00	18.361,35	0,00
2090	15.427,59	0,00	15.427,59	0,00
2091	12.778,56	0,00	12.778,56	0,00
2092	10.408,37	0,00	10.408,37	0,00
2093	8.312,85	0,00	8.312,85	0,00
2094	6.485,77	0,00	6.485,77	0,00

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2019 e oficialmente enviada a Secretaria de Previdência.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2019
Nº de Servidores Ativos	3.925
Folha Salarial Ativos	R\$ 18.472.096,00
Idade Média de Ativos	57,9 anos
Nº de Servidores Inativos	6.942
Folha dos Inativos	R\$ 30.269.106,79
Idade Média de Inativos	65,8 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,55% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,55% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	0% ao ano ou taxa nula
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2017 separada por sexo
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.

Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RECIFE**  
**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**  
**DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE**  
**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS**  
**ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL**  
**CONSOLIDADO (PREVIDENCIÁRIO + FINANCEIRO)**

2019 a 2094

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2019	0,00	0,00	0,00	2.358.284.592,72
2020	829.557.851,77	651.295.164,60	178.262.687,17	2.536.410.026,18
2021	860.424.532,73	678.316.091,09	182.108.441,64	2.718.518.467,82
2022	880.708.708,66	703.760.626,72	176.948.081,94	2.895.466.549,77
2023	901.629.915,42	727.521.315,13	174.108.600,29	3.069.575.150,06
2024	921.231.916,23	749.043.064,24	172.188.851,99	3.241.764.002,05
2025	938.369.654,02	771.560.945,10	166.808.708,92	3.408.572.710,97
2026	951.273.717,80	789.948.942,16	161.324.775,64	3.569.897.486,61
2027	961.993.141,22	808.605.156,83	153.387.984,39	3.723.285.471,00
2028	969.642.456,00	823.996.181,51	145.646.274,49	3.868.931.745,49
2029	973.796.887,54	835.696.246,67	138.100.640,87	4.007.032.386,36
2030	974.798.588,12	844.789.950,72	130.008.637,40	4.137.041.023,76
2031	972.342.732,47	852.181.214,39	120.161.518,08	4.257.202.541,85
2032	967.285.612,45	857.937.179,80	109.348.432,65	4.366.550.974,49
2033	958.295.631,74	856.922.123,33	101.373.508,41	4.467.924.482,90
2034	946.482.819,55	856.476.404,80	90.006.414,75	4.557.930.897,65
2035	932.080.936,40	854.311.204,98	77.769.731,42	4.635.700.629,07
2036	915.702.405,91	852.072.744,84	63.629.661,07	4.699.330.290,14
2037	897.061.792,97	847.684.130,29	49.377.662,68	4.748.707.952,82
2038	876.503.963,91	842.306.643,50	34.197.320,41	4.782.905.273,23
2039	854.344.052,49	833.734.356,65	20.609.695,84	4.803.514.969,07
2040	831.088.834,93	822.470.717,46	8.618.117,47	4.812.133.086,54
2041	806.925.634,11	808.342.191,53	-1.416.557,42	4.810.716.529,12
2042	781.398.770,81	793.411.345,94	-12.012.575,13	4.798.703.953,99
2043	754.972.193,57	777.015.923,81	-22.043.730,24	4.776.660.223,75
2044	727.989.899,13	758.073.090,56	-30.083.191,43	4.746.577.032,33
2045	700.501.663,08	738.158.539,63	-37.656.876,55	4.708.920.155,78
2046	672.969.808,34	715.926.199,42	-42.956.391,08	4.665.963.764,70
2047	645.532.052,23	692.210.246,86	-46.678.194,63	4.619.285.570,07
2048	618.256.646,02	667.551.546,97	-49.294.900,95	4.569.990.669,12
2049	591.321.574,25	642.121.038,55	-50.799.464,30	4.519.191.204,82
2050	564.989.215,08	616.047.704,54	-51.058.489,46	4.468.132.715,36
2051	539.628.438,55	588.672.575,16	-49.044.136,61	4.419.088.578,75
2052	514.992.917,26	561.691.331,15	-46.698.413,89	4.372.390.164,87
2053	491.675.907,77	533.667.981,99	-41.992.074,22	4.330.398.090,64
2054	469.644.322,58	505.457.580,19	-35.813.257,61	4.294.584.833,03
2055	448.890.091,48	477.564.676,32	-28.674.584,84	4.265.910.248,19
2056	429.668.342,16	449.655.749,69	-19.987.407,53	4.245.922.840,66

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	411.921.298,62	422.298.820,12	-10.377.521,50	4.235.545.319,16
2058	395.846.651,55	395.246.716,28	599.935,27	4.236.145.254,43
2059	381.420.310,03	368.870.941,31	12.549.368,72	4.248.694.623,15
2060	368.673.314,73	343.295.856,87	25.377.457,86	4.274.072.081,01
2061	357.668.843,52	318.517.861,56	39.150.981,96	4.313.223.062,96
2062	348.438.959,84	294.601.116,57	53.837.843,27	4.367.060.906,23
2063	341.017.794,67	271.584.840,60	69.432.954,07	4.436.493.860,29
2064	335.431.478,95	249.503.268,15	85.928.210,80	4.522.422.071,09
2065	331.697.606,11	228.385.230,62	103.312.375,49	4.625.734.446,59
2066	329.825.561,63	208.254.218,49	121.571.343,14	4.747.305.789,73
2067	329.818.966,00	189.128.488,58	140.690.477,42	4.887.996.267,15
2068	331.675.655,95	171.020.010,07	160.655.645,88	5.048.651.913,03
2069	335.390.203,29	153.936.144,13	181.454.059,16	5.230.105.972,20
2070	340.955.389,14	137.879.839,51	203.075.549,63	5.433.181.521,82
2071	348.362.444,94	122.848.969,12	225.513.475,82	5.658.694.997,64
2072	357.602.007,34	108.836.694,41	248.765.312,93	5.907.460.310,58
2073	368.668.225,26	95.834.285,76	272.833.939,50	6.180.294.250,08
2074	381.559.943,93	83.831.175,01	297.728.768,92	6.478.023.019,00
2075	396.280.057,11	72.812.143,80	323.467.913,31	6.801.490.932,30
2076	412.837.365,55	62.757.212,65	350.080.152,90	7.151.571.085,20
2077	431.249.493,23	53.643.854,80	377.605.638,43	7.529.176.723,63
2078	451.541.759,96	45.445.169,97	406.096.589,99	7.935.273.313,62
2079	473.745.212,72	38.128.161,03	435.617.051,69	8.370.890.365,31
2080	497.897.204,89	31.655.097,76	466.242.107,13	8.837.132.472,44
2081	524.042.124,94	25.983.180,16	498.058.944,78	9.335.191.417,22
2082	552.231.817,14	21.065.264,24	531.166.552,90	9.866.357.970,12
2083	582.525.870,93	16.851.912,42	565.673.958,51	10.432.031.928,63
2084	614.991.083,38	13.289.513,14	601.701.570,24	11.033.733.498,87
2085	649.701.350,62	10.319.350,31	639.382.000,31	11.673.115.499,18
2086	686.738.352,93	7.879.758,42	678.858.594,51	12.351.974.093,69
2087	726.192.234,27	5.907.191,70	720.285.042,57	13.072.259.136,26
2088	768.162.594,44	4.338.179,21	763.824.415,23	13.836.083.551,49
2089	812.759.668,32	3.112.405,08	809.647.263,24	14.645.730.814,74
2090	860.105.247,51	2.175.086,67	857.930.160,84	15.503.660.975,58
2091	910.332.810,79	1.476.119,81	908.856.690,98	16.412.517.666,56
2092	963.587.877,65	970.053,04	962.617.824,61	17.375.135.491,16
2093	1.020.028.314,05	615.961,65	1.019.412.352,40	18.394.547.843,57
2094	1.079.824.756,70	377.580,09	1.079.447.176,61	19.473.995.020,17

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2019 e oficialmente enviada a Secretaria de Previdência.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2019
Nº de Servidores Ativos	19.494
Folha Salarial Ativos	R\$ 74.250.660,70
Idade Média de Ativos	46,1 anos
Nº de Servidores Inativos	9.598
Folha dos Inativos	R\$ 40.770.492,30
Idade Média de Inativos	68,5 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,55% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,55% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	5,87% ao ano Previdenciário e 0% ao ano Financeiro
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2017 separada por sexo
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.

Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



## ANEXO III

# DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2019 Ano-Base: 2020

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO			FUNDO FINANCEIRO
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)	Geração Atual
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>5.873.039.216,16</b>	<b>0,00</b>	<b>5.873.039.216,16</b>	<b>526.977.736,97</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>2.358.147.339,01</b>	<b>0,00</b>	<b>2.358.147.339,01</b>	<b>137.253,71</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	2.358.147.339,01	0,00	2.358.147.339,01	137.253,71
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>992.284.697,64</b>	<b>0,00</b>	<b>992.284.697,64</b>	<b>7.961.059.442,37</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>1.043.463.286,63</b>	<b>0,00</b>	<b>1.043.463.286,63</b>	<b>8.375.459.416,99</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	969.831.535,97	0,00	969.831.535,97	7.336.355.055,14
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	73.631.750,66	0,00	73.631.750,66	1.039.104.361,85
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>51.178.588,99</b>	<b>0,00</b>	<b>51.178.588,99</b>	<b>414.399.974,62</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	33.073.479,40	0,00	33.073.479,40	260.899.486,49
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	5.246.135,63	0,00	5.246.135,63	52.962.988,94
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	12.858.973,96	0,00	12.858.973,96	100.537.499,19
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>1.170.258.235,65</b>	<b>0,00</b>	<b>1.170.258.235,65</b>	<b>2.263.097.905,94</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>4.209.583.082,61</b>	<b>0,00</b>	<b>4.209.583.082,61</b>	<b>6.629.196.457,01</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	2.005.001.927,23	0,00	2.005.001.927,23	3.533.103.326,54
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	1.705.237.274,12	0,00	1.705.237.274,12	2.345.124.333,22
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	92.959.613,31	0,00	92.959.613,31	43.236.011,06
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	140.613.542,14	0,00	140.613.542,14	34.313.216,03
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	265.770.725,81	0,00	265.770.725,81	673.419.570,16
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>3.039.324.846,96</b>	<b>0,00</b>	<b>3.039.324.846,96</b>	<b>4.366.098.551,07</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	1.714.529.788,74	0,00	1.714.529.788,74	3.899.993.199,52
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	752.923.627,51	0,00	752.923.627,51	67.558.545,88
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	62.722.826,70	0,00	62.722.826,70	214.122.762,02
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	6.956.078,69	0,00	6.956.078,69	20.620.005,53
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	502.192.525,32	0,00	502.192.525,32	163.804.038,12
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>4.207.307,40</b>	<b>0,00</b>	<b>4.207.307,40</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	4.207.307,40	0,00	4.207.307,40	0,00
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>199.811.713,12</b>	<b>0,00</b>	<b>199.811.713,12</b>	<b>-10.224.020.094,60</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00	10.224.020.094,60
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	195.604.405,72	0,00	195.604.405,72	0,00



# ANEXO IV



---

*Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos  
Servidores (RECIPREV)*

---



---

*INDICE*

---

1. Normas do Conselho Fiscal da AMPASS
2. Cronograma das Reuniões de 2019
3. Atas
4. Certificações dos membros do Conselho Fiscal
5. Ações mensais e anuais do Conselho Fiscal

---

*1. Normas do Conselho Fiscal da AMPASS*

---

**DECRETO Nº 30.755 DE 06 DE SETEMBRO DE 2017**

Art. 1º A composição, as competências e as demais peculiaridades de funcionamento e atuação do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos do Município do Recife, todos integrantes da estrutura administrativa da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS, ficam regulamentadas nos termos deste Decreto.

**DO CONSELHO FISCAL**

Art. 23 O Conselho Fiscal, órgão de fiscalização, consultivo e de controle interno da administração da AMPASS, compor-se-á de 03 (três) representantes da patrocinadora e 03 (três) representantes dos participantes.

§ 1º O Presidente do Conselho Fiscal será eleito pelos representantes dos servidores no Conselho Fiscal e no Conselho Municipal de Previdência.

§ 2º Os representantes da patrocinadora serão de livre escolha do Prefeito do Município do Recife.

§ 3º Os representantes dos participantes serão indicados da seguinte forma:

I - 01 (um) representante da entidade sindical dos servidores do Município;

II - 01 (um) representante da entidade sindical dos professores do Município;

III - 01 (um) representante da entidade sindical dos auditores do tesouro do Município.

§ 4º Os representantes dos participantes deverão ser escolhidos entre servidores públicos municipais, com efetivo exercício no cargo e com estágio probatório concluído, entre esses os servidores à disposição das entidades representativas de classe, da Câmara Municipal do Recife e dos demais órgãos da Administração Municipal, bem como entre os aposentados.

Art. 24 O Conselho Fiscal reunir-se-á nos termos da legislação pertinente, em caráter ordinário ou extraordinário, sempre que convocado.

§ 1º As sessões ordinárias e extraordinárias do Conselho Fiscal serão convocadas formalmente, por escrito, com, no mínimo 72 (setenta e duas) horas de antecedência, por iniciativa:



- I - do Prefeito do Recife;
- II - do Presidente do Conselho;
- III - de, pelo menos, um quarto dos respectivos Conselheiros.

**Art. 25 Compete ao Conselho Fiscal:**

- I - fiscalizar os atos dos administradores e verificar o cumprimento dos seus deveres legais, estatutários, regulamentares e regimentais;
- II - emitir parecer sobre os balancetes mensais, o balanço e as contas anuais da AMPASS, encaminhando-os ao Conselho Municipal de Previdência para deliberação;
- III - opinar previamente sobre as propostas do orçamento anual e do Plano de Aplicações e Investimentos, bem como sobre as propostas de alterações estatutárias;
- IV - opinar sobre assuntos de natureza econômico-financeira e contábil que lhes sejam submetidos pelo Conselho Municipal de Previdência ou pelo Diretor-Presidente da AMPASS;
- V - emitir pareceres prévios a respeito do plano de cargos, carreiras e vencimentos e sobre a regularidade das operações de aquisição, alienação ou oneração de bens imóveis, bem como a aceitação de doações com encargo;
- VI - comunicar, por escrito, ao Conselho Municipal de Previdência, os fatos relevantes que apurar no exercício de suas atribuições;
- VII - representar junto aos órgãos de administração e, se estes não tomarem as providências necessárias para a proteção dos interesses da AMPASS, ao órgão público competente, os erros, fraudes ou crimes que descobrirem;
- VIII - rever as contas da administração dos recursos financeiros dos Fundos e demais ativos, suas operações financeiras, contratos celebrados, contratações de pessoal, contratos de gestão de recursos com entidades privadas e editais de licitação;
- IX - solicitar informações aos membros do Conselho Municipal de Previdência e à Diretoria Executiva, não dependendo tais requisitos de deliberação ou aprovação dos demais membros;
- X - fiscalizar a execução do plano de custeio atuarial;
- XI - fiscalizar a execução do plano de aplicação e investimentos dos fundos da Autarquia.

Parágrafo único. A solicitação de informações prevista no inciso IX será realizada por intermédio do Presidente do Conselho Fiscal, que dela dará ciência aos demais membros do Conselho.

### TÍTULO III DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 32. A remuneração dos membros do Conselho Municipal de Previdência (CMP), do Conselho Deliberativo de Saúde (CDS), do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos do Município do Recife observará o contido no artigo 11, § 5º da Lei Municipal nº 18.340, de 07 de julho de 2017.

Parágrafo único. Os membros dos colegiados referidos no caput serão designados por Portaria do Chefe do Executivo Municipal.

Art. 33. Os membros do Conselho Municipal de Previdência (CMP), do Conselho Deliberativo de Saúde (CDS), do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS dos servidores públicos do Município do Recife serão dispensados das atribuições funcionais próprias do cargo ou função pública ocupada, sem prejuízo da remuneração, em caso de reuniões do respectivo Conselho, formalmente convocadas, inclusive quanto ao cumprimento dos horários de trabalho.

Art. 34. Ficam revogados os Decretos Municipais nº 27.005, de 01 de abril de 2013 e nº 27.198, de 03 de julho de 2013.

Art. 35. Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Recife, 06 de setembro de 2017.

**GERALDO JULIO DE MELLO FILHO**

Prefeito do Recife

**RICARDO DO NASCIMENTO CORREIA DE CARVALHO**

Procurador Geral do Município

**SILENO SOUSA GUEDES**

Secretário de Governo e Participação Social

**JORGE LUÍS MIRANDA VIEIRA**

Secretário de Planejamento, Administração e Gestão de Pessoas.

**MANOEL CARNEIRO SOARES CARDOSO**

Diretor-Presidente da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores

---

## *2. Cronograma das Reuniões de 2019*

---

Data	Local	Horário
16.01.2019	Sala de reunião da RECIPREV	15 horas
20.02.2019	Sala de reunião da RECIPREV	15 horas
27.03.2019	Sala de reunião da RECIPREV	15 horas
03.04.2019	Sala de reunião da RECIPREV	15 horas
14.05.2019	Sala de reunião da RECIPREV	15 horas
05.06.2019	Sala de reunião da RECIPREV	15 horas
03.07.2019	Sala de reunião da RECIPREV	15 horas
07.08.2019	Sala de reunião da RECIPREV	15 horas
04.09.2019	Sala de reunião da RECIPREV	15 horas
02.10.2019	Sala de reunião da RECIPREV	15 horas
06.11.2019	Sala de reunião da RECIPREV	15 horas
04.12.2019	Sala de reunião da RECIPREV	15 horas

---

### 3. Atas

---

A ata de cada reunião do Conselho Fiscal será realizada por um membro através de rodízio. Após a sua conclusão e a coleta de assinaturas de todos os membros presentes à reunião, a mesma deve ser digitalizada e publicada no site da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores e mantida guardada no Gabinete da Presidência.

---

### 4. Certificações dos membros do Conselho Fiscal

---

De acordo com o Manual do Pró-Gestão, os membros do Conselho Fiscal precisam seguir as exigências de capacitações na área de investimentos e controle interno abaixo:

#### Investimentos

Nível I: O gestor dos recursos do RPPS e a maioria dos membros do Comitê de Investimentos aprovados em exame de certificação organizado por entidade autônoma de reconhecida capacidade técnica e difusão no mercado brasileiro de capitais, com conteúdo mínimo estabelecido no Anexo da Portaria MPS nº 519/2011.

Nível II: O gestor dos recursos do RPPS e todos os membros do Comitê de Investimentos aprovados em exame de certificação especificado no Nível I.

Nível III: Adicionalmente aos requisitos do Nível II:

- a) 1 (um) membro do Conselho Deliberativo, **1 (um) membro do Conselho Fiscal** e 1 (um) membro da Diretoria Executiva aprovados em exame de certificação especificado no Nível I.
- b) O gestor de recursos do RPPS e 1 (um) membro do Comitê de Investimentos aprovados em exame de certificação que, além do conteúdo exigido para o Nível I, contemple módulos que permitam atestar a compreensão das atividades relacionadas à negociação de produtos de investimento.

#### Controle Interno

Nível III: Existência, na estrutura organizacional da unidade gestora do RPPS, de área específica de controle interno, com emissão de relatório trimestral que ateste a conformidade das áreas mapeadas e manualizadas. Deverão ser capacitados pelo menos 3 (três) servidores da unidade gestora do RPPS, sendo

1 (um) servidor da área de controle interno, 1 (um) membro do Comitê de Investimentos e **(1) um membro do Conselho Fiscal.**

Atualmente o Conselho é formado por 6 membros titulares. Dos 6 membros titulares 3 membros possuem certificação, sendo: 1 CPA 20; 2 Controle Interno.

Como plano de ação temos a manutenção ou avanço das certificações.

---

#### 5. Ações mensais e anuais:

---

De acordo com as competências estabelecidas no art. 25 do Decreto nº 30.755/2017, as ações fiscalizatórias do Conselho Fiscal seguem o cronograma abaixo:

Item	Ação Fiscalizatória / referência legal	Prazos
1	I - fiscalizar os atos dos administradores e verificar o cumprimento dos seus deveres legais, estatutários, regulamentares e regimentais;	Sempre
2	II - emitir parecer sobre os balancetes mensais, o balanço e as contas anuais da AMPASS, encaminhando-os ao Conselho Municipal de Previdência para deliberação;	Abril, Julho e Outubro
3	II - emitir parecer sobre o balanço e as contas anuais da AMPASS, encaminhando-os ao Conselho Municipal de Previdência para deliberação;	Abril
4	III - opinar previamente sobre as propostas do orçamento anual	Agosto
5	III - opinar previamente sobre a proposta do Plano de Aplicações e Investimentos	Dezembro
6	III - opinar previamente sobre as propostas de alterações estatutárias	Quando houver
7	IV - opinar sobre assuntos de natureza econômico-financeira e contábil que lhes sejam submetidos pelo Conselho Municipal de Previdência ou pelo Diretor- Presidente da AMPASS;	Eventualmente (quando for demandado)
8	V - emitir pareceres prévios a respeito do plano de cargos, carreiras e vencimentos e sobre a regularidade das operações de aquisição, alienação ou oneração de bens imóveis, bem como a aceitação de doações com encargo;	Eventualmente (quando for demandado ou tiver conhecimento)
9	VI - comunicar, por escrito, ao Conselho Municipal de Previdência, os fatos relevantes que apurar no exercício de suas atribuições;	Eventualmente (quando tiver conhecimento)
10	VII - representar junto aos órgãos de administração e, se estes não tomarem as providências necessárias para a proteção dos interesses da AMPASS, ao órgão público competente, os erros, fraudes ou crimes que descobrirem;	Eventualmente (quando tiver conhecimento)

11	VIII - rever as contas da administração dos recursos financeiros dos Fundos e demais ativos, suas operações financeiras, contratos celebrados, contratações de pessoal, contratos de gestão de recursos com entidades privadas e editais de licitação;	Fevereiro e Agosto
12	IX - solicitar informações aos membros do Conselho Municipal de Previdência e à Diretoria Executiva, não dependendo tais requisitos de deliberação ou aprovação dos demais membros;	Eventualmente, quando houver necessidade
13	X - fiscalizar a execução do plano de custeio atuarial;	Março, Julho e Novembro
14	XI - fiscalizar a execução do plano de aplicação e investimentos dos fundos da Autarquia.	Janeiro, Março, Maio, Julho, Setembro e Novembro

---

*Conselho Fiscal da AMPASS - 2019*

---

**Carmen Sofia do Nascimento**  
Representante da Controladoria Geral do  
Município do Recife

**Clínio Francisco de Oliveira**  
Representante do SINDSEPRE

**Carlos Elias Andrade**  
Representante do SIMPERE

**Petrônio Lira Magalhães**  
Representante da AFREM Sindical

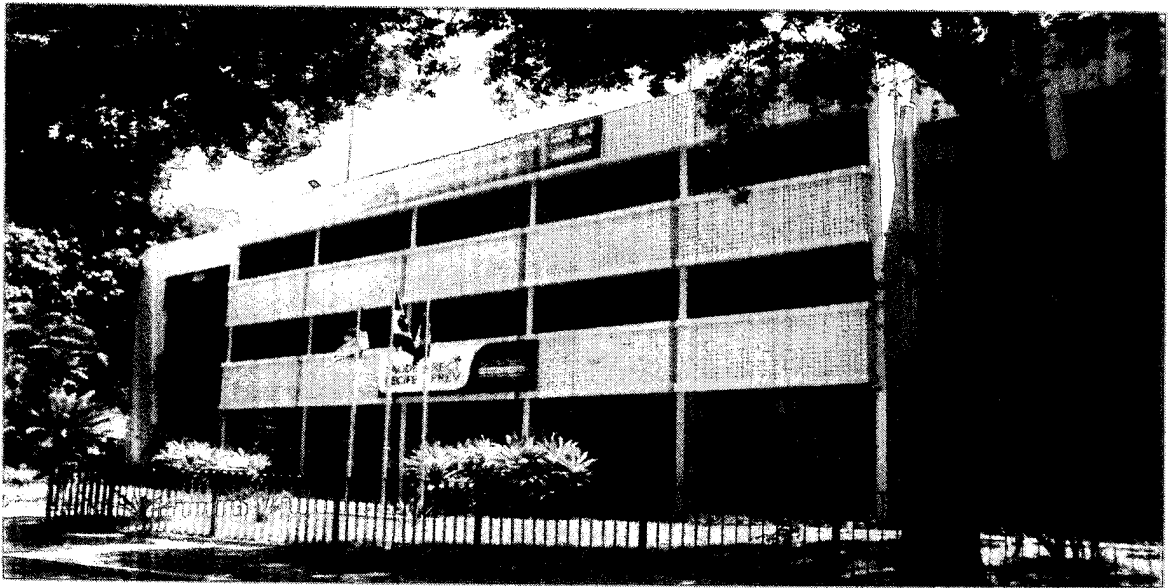
**Rodrigo Mota de Farias**  
Representante da Secretaria de Governo da  
Prefeitura do Recife

**Márcio Gustavo T. G. de Carvalho**  
Representante da Secretaria de  
Finanças

---

*Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos  
Servidores (RECIPREV)*

---



---

*Plano de Trabalho 2019 – Comitê de Investimentos*

---

---

*INDICE*

---

1. Normas do Comitê de Investimentos da AMPASS
2. Cronograma das Reuniões de 2019
3. Atas
4. Deliberações das Reuniões do Comitê de Investimentos
5. Certificações dos membros do Comitê de Investimentos



1. Normas do Comitê de Investimentos da AMPASS

**DECRETO Nº 30.755 DE 06 DE SETEMBRO DE 2017**

Art. 1º A composição, as competências e as demais peculiaridades de funcionamento e atuação do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos do Município do Recife, todos integrantes da estrutura administrativa da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS, ficam regulamentadas nos termos deste Decreto.

**DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO RPPS DO MUNICÍPIO DO RECIFE**

Art. 26. O Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município do Recife, constituído por ato do Chefe do Poder Executivo, compõe-se dos seguintes membros, todos com direito a voto:

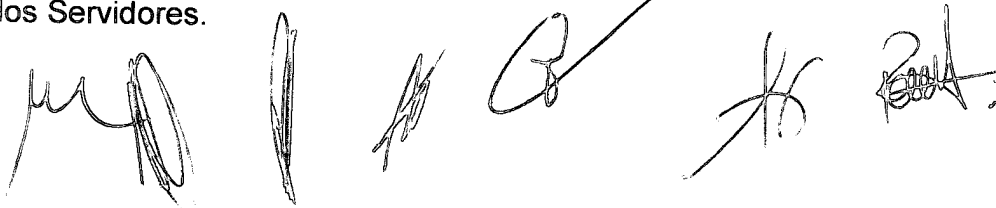
- I - o Diretor-Presidente da AMPASS;
- II - o Diretor-Executivo da AMPASS;
- III - até 03 (três) membros da Gerência de Investimentos da AMPASS, indicados pelo Diretor-Presidente;
- IV - 01 (um) representante da Secretaria Executiva de Administração e Gestão de Pessoas;
- V - 01 (um) representante da Secretaria de Finanças.

Parágrafo único. Serão, no mesmo ato, indicados os servidores tratados nos incisos IV e V e seus respectivos suplentes.

Art. 27. Os requisitos mínimos para compor o Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos do Município do Recife são os seguintes:

- I - possuir, preferencialmente, nível superior de escolaridade;
- II - não pertencer ao Conselho Municipal de Previdência e nem ao Conselho Fiscal, titular ou suplente, no mesmo período;
- III - para os membros indicados nos incisos IV e V do art. 26, manter vínculo com o RPPS do Município do Recife, na condição de servidores titulares de cargo efetivo.

§1º Os membros do Comitê de Investimentos referidos nos incisos II e III do art. 26 deverão deter a Certificação CPA-20 da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais - ANBIMA, válida, antes de assumir as respectivas funções na Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores.





§2º Os membros do Comitê de Investimentos referidos nos incisos IV e V do art. 26, terão o prazo de 12 (doze) meses, a partir da nomeação, para serem aprovados, no mínimo, no exame de Certificação CPA 10, da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais - ANBIMA.

§3º A Certificação a que se reporta o § 2º ocorrerá às expensas da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores.

§4º A maioria dos membros do Comitê de Investimentos terá que possuir, no mínimo, Certificação CPA 10, da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais - ANBIMA.

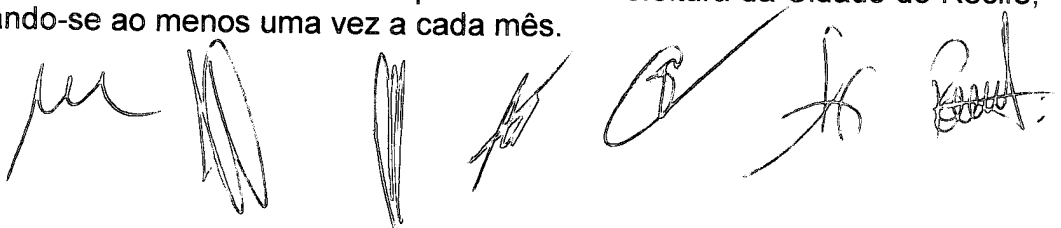
Art. 28. Os membros do Comitê de Investimentos serão dispensados de suas funções por:

- I - renúncia da condição de membro, no caso dos servidores tratados nos incisos IV e V do art. 26;
- II - exoneração, no caso dos titulares de cargos comissionados;
- III - demissão de seus cargos efetivos, no caso dos servidores tratados nos incisos IV e V do art. 26;
- IV - decisão do Diretor-Presidente da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, precedida de solicitação justificada, dos membros indicados nos incisos IV e V do art. 26;
- V - decisão do Conselho Municipal de Previdência, nos casos de conduta inadequada, incompatível com os requisitos de ética e profissionalismo requeridos para o desempenho do mandato ou por denúncia, devidamente comprovada, da prática de atos lesivos aos interesses dos participantes, no caso dos servidores tratados nos incisos IV e V do art. 26;
- VI - faltas, sem justificativa, a três reuniões do colegiado, consecutivas ou intercaladas, no caso dos servidores tratados nos incisos IV e V do art. 26;
- VII - transcurso do prazo estabelecido no § 2º do art. 27, sem a obtenção da Certificação ali prevista.

§1º No caso do inciso IV, o Diretor-Presidente da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores comunicará ao titular da Secretaria Municipal que indicou o servidor para compor o Comitê de Investimentos, para que promova nova indicação.

§2º Ocorrendo uma das hipóteses dos incisos V a VII com os membros referidos nos incisos IV e V do art. 27 deste Decreto, o Presidente da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores avaliará se é caso ou não de ser solicitada a exoneração de seus cargos comissionados.

Art. 29. As datas, locais e horários das reuniões ordinárias do Comitê de Investimentos serão divulgados em sítio próprio da rede mundial de computadores e no Portal da Transparência da Prefeitura da Cidade do Recife, realizando-se ao menos uma vez a cada mês.



§1º Em casos excepcionais e a critério do Diretor-Presidente ou do Diretor-Executivo da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, ou de, no mínimo 03 (três) dos membros do Comitê de Investimentos, observada a antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, poderá ser convocada reunião extraordinária a qualquer tempo.

§2º As reuniões de que trata o caput serão presididas pelo Diretor-Presidente da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores e, no seu eventual impedimento, pelo seu Diretor-Executivo, e se realizarão com um número mínimo de cinco membros, sendo as suas decisões tomadas por maioria simples, cabendo ao Presidente da sessão, em caso de empate, o voto de Minerva.

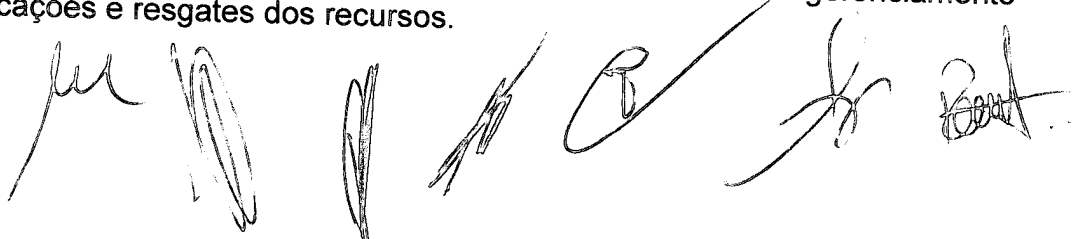
§3º Em função dos assuntos a serem tratados, é permitida, mediante convite do Diretor-Presidente ou do Diretor Executivo, a presença de convidados nas reuniões do Comitê de Investimentos.

§4º As deliberações do Comitê de Investimentos em suas reuniões serão registradas em atas que, uma vez assinadas pelos membros presentes, ficarão arquivadas na Gerência de Investimentos e disponibilizadas para consulta, em site próprio ou no Portal da Transparência da Prefeitura do Recife.

Art. 30. Compete ao Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores do Município do Recife:

- I - assessorar a Presidência da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores na definição, execução e acompanhamento da política de investimentos, avaliação dos gestores dos ativos em que os recursos estão aplicados e na tomada de decisões a eles relacionadas;
- II - acompanhar a gestão dos ativos financeiros dos Fundos Financeiro - RECIFIN e Previdenciário - RECIPREV e debater a performance alcançada pelos seus investimentos de acordo com objetivos estabelecidos pela administração;
- III - assessorar os trabalhos de avaliação e seleção de gestores externos de investimentos;
- IV - avaliar os resultados dos investimentos e sugerir mudanças, sempre que necessário, para assegurar conformidade às diretrizes de investimentos e para determinar o seu grau de sucesso;
- V - analisar, pelo menos trimestralmente, o cenário macroeconômico e as expectativas de mercado.

§1º A gestão dos recursos e ativos financeiros dos Fundos Financeiro - RECIFIN e Previdenciário - RECIPREV deverá observar as exigências normativas, a segurança, a rentabilidade, a solvência e a liquidez dos investimentos, bem como fundamentar-se em dados da conjuntura econômica de curto, médio e longo prazos, e em indicadores econômicos que devem nortear o gerenciamento das aplicações e resgates dos recursos.





§2º O Comitê de Investimentos dos recursos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, dos servidores públicos do Município do Recife guardará estrita observância às instruções, portarias e demais atos normativos em vigor ou que vierem a ser editados pela Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda; Comissão de Valores Mobiliários; Banco Central do Brasil; Conselho Monetário Nacional e demais órgãos ou entes federais competentes para dispor sobre a matéria, nos termos da legislação federal aplicável.

Art. 31. Compete ao Gerente de Investimentos, como membro do respectivo Comitê:

- I - elaborar e manter sob sua guarda, os termos de posse dos membros do Comitê;
- II - preparar e distribuir a pauta das reuniões;
- III - organizar e manter sob sua guarda, a documentação relativa às atividades desenvolvidas pelo Comitê de Investimentos;
- IV - controlar as pendências, conclusões e encaminhamentos do Comitê

### TÍTULO III DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 32. A remuneração dos membros do Conselho Municipal de Previdência (CMP), do Conselho Deliberativo de Saúde (CDS), do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos do Município do Recife observará o contido no artigo 11, § 5º da Lei Municipal nº 18.340, de 07 de julho de 2017.

Parágrafo único. Os membros dos colegiados referidos no caput serão designados por Portaria do Chefe do Executivo Municipal.

Art. 33. Os membros do Conselho Municipal de Previdência (CMP), do Conselho Deliberativo de Saúde (CDS), do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS dos servidores públicos do Município do Recife serão dispensados das atribuições funcionais próprias do cargo ou função pública ocupada, sem prejuízo da remuneração, em caso de reuniões do respectivo Conselho, formalmente convocadas, inclusive quanto ao cumprimento dos horários de trabalho.

Art. 34. Ficam revogados os Decretos Municipais nº 27.005, de 01 de abril de 2013 e nº 27.198, de 03 de julho de 2013.

Art. 35. Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Recife, 06 de setembro de 2017.

GERALDO JULIO DE MELLO FILHO

Prefeito do Recife

RICARDO DO NASCIMENTO CORREIA DE CARVALHO

Procurador Geral do Município

SILENO SOUSA GUEDES

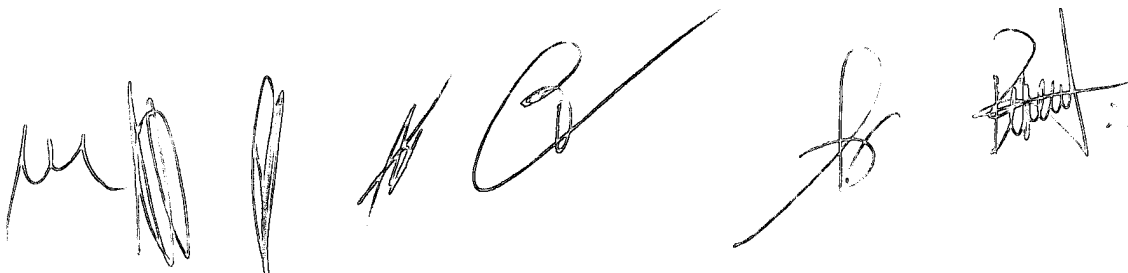
Secretário de Governo e Participação Social  
JORGE LUÍS MIRANDA VIEIRA  
Secretário de Planejamento, Administração e Gestão de Pessoas.  
MANOEL CARNEIRO SOARES CARDOSO  
Diretor-Presidente da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à  
Saúde dos Servidores

2. Cronograma das Reuniões de 2019

Data	Local	Horário
16.01.2019	Sala de reunião da RECIPREV	10 horas
20.02.2019	Sala de reunião da RECIPREV	10 horas
13.03.2019	Sala de reunião da RECIPREV	10 horas
17.04.2019	Sala de reunião da RECIPREV	10 horas
15.05.2019	Sala de reunião da RECIPREV	10 horas
12.06.2019	Sala de reunião da RECIPREV	10 horas
17.07.2019	Sala de reunião da RECIPREV	10 horas
14.08.2019	Sala de reunião da RECIPREV	10 horas
11.09.2019	Sala de reunião da RECIPREV	10 horas
16.10.2019	Sala de reunião da RECIPREV	10 horas
13.11.2019	Sala de reunião da RECIPREV	10 horas
18.12.2019	Sala de reunião da RECIPREV	10 horas

Ações:

- Submeter ao Comitê de Investimentos as datas acima para deliberação;
- Após deliberação colher assinatura do Presidente do Comitê de Investimentos;
- Digitalizar o documento assinado e publicar no site da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores e encaminhar por e-mail para todos os membros do Comitê de Investimentos, bem como para o grupo de watsap do Comitê de Investimentos;
- Com antecedência necessária a Gerência de Investimentos deverá lembrar a todos a data da reunião, encaminhando as pautas das reuniões.



---

### 3. Atas

---

A ata de cada reunião do Comitê de Investimentos será realizada pela Gerência de Investimentos. Após a sua conclusão e a coleta de assinaturas de todos os membros presentes à reunião, a mesma deve ser digitalizada e publicada no site da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores e mantida guardada na Gerência de Investimentos. Poderão participar qualquer pessoa durante a reunião, apenas, não poderá proferir voto.


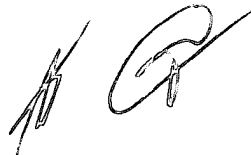
---

### 4. Deliberações das Reuniões do Comitê de Investimentos

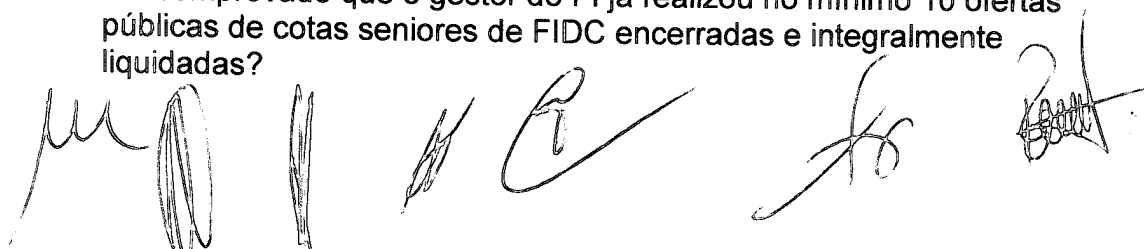
---

As deliberações das reuniões do Comitê de Investimentos, além dos registros em ata, serão arquivadas na Gerência de Investimentos, arquivo mensal em formato "excel" das deliberações, contendo, diversos dados, dentre eles os seguir, os quais podem sofrer alterações com vistas a melhoria dos serviços.

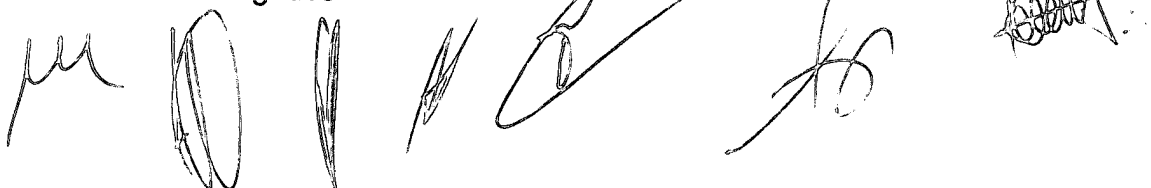
- DATA REUNIÃO
- APR/OFFÍCIO
- Tipo
- Valor
- Fundo
- Atende a resolução quanto ao Comitê de Auditoria e Ricso?
- Gestor com Comitê de auditoria e comitê de riscos, obrigados, pelo BACEN
- Administrador com Comitê de auditoria e comitê de riscos, obrigados, pelo BACEN
- CNPJ
- Data credenciamento do fundo
- Gestor
- Data Credenciamento Gestor
- Administrador
- Data Credenciamento Administrador
- Custodiante
- Distribuidor
- Data Credenciamento Distribuidor
- Res.3.922/10
- Correspondente na Res.3.922/10
- Tipo



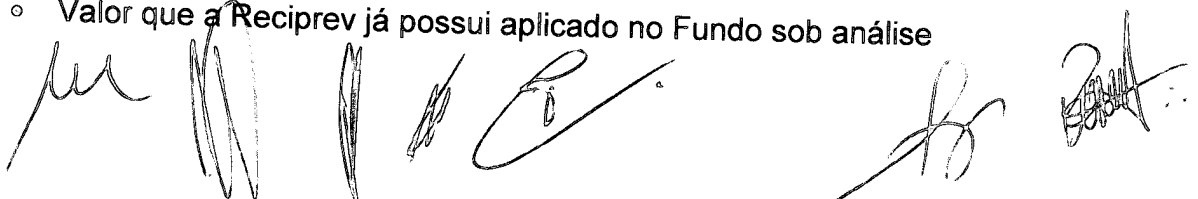
- Início do fundo
- Benchmark
- Prazo do fundo
- Prazo de Carência
- Prazo Conversão de Cotas
- Prazo de Resgate do Fundo
- Taxa de Administração
- Índice Performance
- Cobrança Taxa de Performance
- Taxa de Performance atende as condições da Resolução 3.922/2010
- Risco do fundo classificado pelo Administrador
- Agência que realizou o Rating do Fundo
- Rating de Crédito do Fundo (Classificação de risco)
- Data do Relatório de Rating
- Prazo de Liquidação do fundo
- Data Análise
- Data do Credenciamento do Fundo
- Código ANBIMA
- Público Alvo do Fundo
- Data listagem Bolsa
- Código Negociação Bolsa
- Característica dos Ativos
- Compatibilidade com as obrigações da Reciprev
- Principais Riscos do Fundo
- O Fundo aplica em outros Fundos
- CNPJ do Fundo Aplicado
- Segmento
- Tipo de Ativo:
- % Carteira do Fundo:
- Fundo possui ativos de emissores privados como ativo final na carteira?
- Há ativos financeiros não emitidos por instituição financeira?
- Há ativos financeiros não emitidos por companhias abertas, operacionais e registrados na CVM?
- Há ativos financeiros emitidos por securitizadoras (CRI ou CRA)?
- Há ativos financeiros que não são cotas de classe sênior de FIDC?
- Há ativos financeiros ou que os respectivos emissores não são considerados de baixo risco de crédito?
- A série /classe das cotas é considerado de baixo risco de crédito?
- O regulamento do fundo determina que o limite máximo de concentração em PJ seja de 20%?
- Foi comprovado que o gestor do FI já realizou no mínimo 10 ofertas públicas de cotas seniores de FIDC encerradas e integralmente liquidadas?



- O total das aplicações de RPPS representa no máximo, 50% do total de cotas seniores?
- O FI teve suas demonstrações financeiras auditadas e publicadas anualmente?
- O FIP é qualificado como entidade de investimento, nos termos da regulamentação específica da CVM?
- O regulamento do FIP determina que o valor justo dos ativos investidos esteja respaldado em laudo de avaliação elaborado por Auditores Independentes ou Analistas de Valores Mobiliários autorizados pela CVM?
- O regulamento do FI determina que o valor justo dos ativos emitidos por cada uma das empresas investidas corresponda a, no máximo 25% do total do capital subscrito do fundo?
- O regulamento do FI determina que a cobrança de taxa de performance seja feita somente após o recebimento, pelos investidores, da totalidade de seu capital integralizado, devidamente atualizado pelo índice de referência e taxa de retorno nele previstos?
- O gestor do FI, ou gestoras ligadas ao seu respectivo grupo econômico, mantem a condição de cotista do fundo em percentual equivalente a, no mínimo, 5% do capital subscrito do fundo?
- O regulamento do FI determina que as companhias ou sociedades investidas pelo fundo tenham suas demonstrações financeiras auditadas por auditor independente registrado na CVM e publicadas, no mínimo, anualmente?
- O gestor do fundo já realizou, nos últimos 10 anos, desinvestimento integral de, pelo menos, 3 sociedades investidas no Brasil por meio de FIP e os referidos desinvestimentos resultaram em recebimento da totalidade do capital integralizado nas referidas sociedades investidas, devidamente atualizado pelo índice de referência e taxa de retorno previstos no regulamento?
- Retorno Ano 2011
- Retorno Ano 2012
- Retorno Ano 2013
- Retorno Ano 2014
- Retorno Ano 2015
- Retorno Ano 2016
- Retorno Ano 2017
- Retorno Ano 2018
- Retorno Ano 2019
- Retorno Médio Mensal
- Retorno Médio Anual
- Retorno Total
- Maior Retorno
- Menor Retorno
- Qtde. mês Positivo
- Qtde. mês Negativo



- Qtde. mês acima do Benchmark
- Qtde. mês abaixo do Benchmark
- Risco Mensal Período
- Risco Mensal 12 MESES
- Risco Anual do Período
- Em 68% dos dados o retorno ficará entre
- Em 95% dos dados o retorno ficará entre
- Retorno Relativo ao Benchmark
- Retorno Relativo ao CDI
- Retorno Relativo ao IBOVESPA
- Retorno Relativo ao IMA B
- Retorno Relativo ao IPCA + 6% ano
- Sharpe
- Information Ratio
- Tracking Error
- VAR HISTÓRICO (95%)
- VAR 12 MESES (95%)
- Correlação CDI
- Correlação IMA-B
- Correlação Ibovespa
- Sharpe Modificado
- Beta (12 meses)
- Erro Quadrático Médio (EQM)
- Ranking Anbima Gestão
- Volume sob Gestão/ANBIMA
- Volume de Recursos do Gestor com RPPS
- % Recursos do Gestor com RPPS
- Empresa Certificadora do Rating
- Rating (Conceito)
- Rating do Gestor
- Total Aplicado com o Gestor
- Limite Gestor
- Margem para aplicar com o Gestor
- Ranking Anbima Administração
- Volume sob Administração/ANBIMA
- Volume de Recursos do Administrador com RPPS
- % Recursos do Administrador com RPPS
- Máximo de Recursos do Administrador com RPPS não pode ultrapassar 50%
- Total Aplicado com o Administrador
- Limite Administrador
- Margem para aplicar com o Administrador
- Valor que a Reciprev já possui aplicado no Fundo sob análise





- % do fundo no PL da Carteira
- % do fundo no PL do Fundo
- PL do fundo
- PL Carteira Reciprev
- % que a Reciprev possui no Segmento
- Volume que a Reciprev possui aplicado no Segmento
- % Resolução 3.922/10 - Limite Máximo
- % Resolução 3.922/10 - Limite Política Investimentos
- % Resolução 3.922/10 - Pró Gestão - Limite Nível I
- % Resolução 3.922/10 - Pró Gestão - Limite Nível II
- % Resolução 3.922/10 - Pró Gestão - Limite Nível III
- % Resolução 3.922/10 - Pró Gestão - Limite Nível IV
- % máximo sobre o PL do Fundo
- % máximo por fundo em razão PL da Carteira
- Margem
- A aplicação atende o % máximo de 20%

---

#### 5. Certificações dos membros do Comitê de Investimentos

---

Para o Gerente de Investimentos e Diretor Vice-Presidente o mínimo de Certificação é a Certificação CPA 20. Já para os demais membros, no mínimo CPA 10. A Gerência de Investimentos acompanha o vencimento das certificações, bem como oferece material para treinamento, e coloca-se a disposição para ajudar no que for necessário.

Atualmente somos 7 membros titulares e 2 suplentes. Dos 7 membros titulares 5 membros possuem certificação, sendo: 1 CPA 10; 2 CPA 20; 2 CPA 20 e CEA.

Como plano de ação temos a manutenção ou avanço das certificações. Para os 2 que ainda não possuem a certificação, a Gerência de Investimentos irá entregar material necessário para o treinamento.

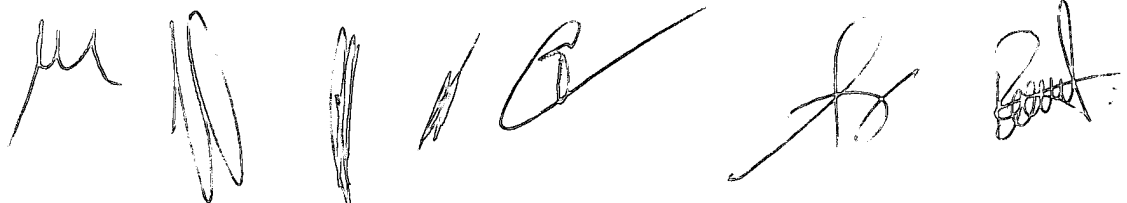
---

#### 6. Ações mensais e anuais:

---


Dentre as ações mensais do Comitê de Investimentos, elegeremos aquelas mais constantes conforme a seguir:

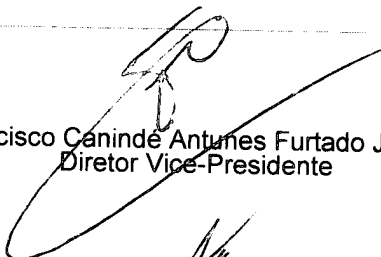
- Assessorar na definição, execução e deliberação da Política de Investimentos quando da realização da Política de Investimentos;

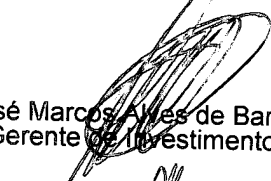


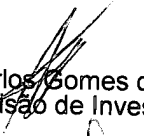
- Acompanhar mensalmente a Política de Investimentos através do Relatório Mensal da Carteira de Investimentos o qual é sempre apresentado nas reuniões do Comitê de Investimentos;
- Avaliação dos gestores dos ativos em que os recursos estão aplicados e na tomada de decisões a eles relacionadas, sempre apresentado através do Relatório Mensal da Carteira de Investimentos o qual é sempre apresentado nas reuniões do Comitê de Investimentos;
- Acompanhar a gestão dos ativos financeiros dos Fundos e debater a performance alcançada pelos seus investimentos de acordo com objetivos estabelecidos pela Política de Investimentos, através da análise do Relatório Mensal da Carteira de Investimentos;
- Assessorar os trabalhos de avaliação e seleção de gestores externos de investimentos (Credenciamentos);
- Avaliar os resultados dos investimentos e sugerir mudanças, sempre que necessário, para assegurar conformidade às diretrizes de investimentos e para determinar o seu grau de sucesso;
- Analisa, mensalmente, o cenário macroeconômico e as expectativas de mercado e informar na Ata mensal do Comitê de Investimentos.


*Comitê de Investimentos da AMPASS - 2019*


  
Manoel Carneiro Soares Cardoso  
Diretor Presidente


  
Francisco Canindé Antunes Furtado Júnior  
Diretor Vice-Presidente

  
José Marcos Alves de Barros  
Gerente de Investimentos

  
Andresson Carlos Gomes de Oliveira  
Chefe de Divisão de Investimentos

  
Paulo José Barbosa  
Equipe de Investimentos

  
André José Ferreira Nunes  
Representante Titular da Secretaria de  
Finanças da Prefeitura do Recife

  
Roberto Wagner Martins Mateus  
Representante Titular da Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas da Prefeitura do Recife