

Relatório de Governança Corporativa 2017





Apresentação

O Relatório de Governança Corporativa - RGC - apresenta os principais resultados alcançados pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS, referente ao exercício 2017, o qual divulga, entre outras informações, dados que possibilitam o conhecimento da instituição, assim como suas diretrizes, objetivos e metas, em complemento às peças contábeis evidenciadas nas Demonstrações Financeiras.

Este Relatório expõe um quadro completo das posturas e do desempenho da administração e a forma de alocação dos recursos que se encontram a ela confiados. Ademais, esse documento é essencial para fomentar a transparência e o controle social, elementos vitais para o regime democrático de direito.

O desenvolvimento deste RGC está aderente aos requisitos do Pró-Gestão RPPS para atingir a certificação institucional que reconhece as boas práticas desenvolvidas pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à saúde dos Servidores - AMPASS.



Sumário

1. Quem Somos	5
2. Imagem Institucional	6
3. Órgãos Colegiados	8
3.1 Conselho Municipal de Previdência	8
3.2 Conselho Deliberativo de Saúde	9
3.3 Conselho Fiscal	9
3.4 Comitê de Investimentos	10
4. Previdência	11
4.1 Ações Desenvolvidas.....	11
4.2 Fundos Previdenciários	12
4.3 Contribuições Previdenciárias	13
4.4 Benefícios Previdenciários.....	14
4.5 Recadastramento	14
4.6 Cadastro	15
4.7 Compensação Previdenciária.....	17
5. Investimentos.....	19
6. Jurídico	20
7. Controle Interno	21
7.1 Unidade de Controle Interno	22
7.1.1 Auditorias	22
7.1.1.1 Taxa de Administração	22
7.1.1.2 Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP	22
8. Avaliação Atuarial	23
9. Gestão de Pessoal	24
9.1 Composição do Quadro de Pessoal	24
9.3 Organograma	25
10. Gestão Orçamentária e Financeira.....	26

Governança Corporativa



10.1 Receitas.....	26
10.2 Despesas	27
10.3 Demonstração de fluxo de caixa DFC	28
10.4 Licitações e Contratos	31
10.4.1 Licitações	31
10.4.2 Contratos	32
10.5 Custeio de Contratos	34
11. Anexos.....	37



1. Quem Somos

A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência a Saúde dos Servidores – AMPASS criada, pela Lei Municipal de Recife nº 16.729, de 27/12/2001, com o objetivo de gerir o Sistema Previdenciário dos Servidores da Prefeitura da Cidade do Recife e tem por missão garantir ao servidor do Município do Recife previdência e assistência à saúde sustentáveis e identificadas com os valores individuais e coletivos.

Inicialmente denominada Autarquia Previdenciária do Município do Recife – Reciprev, teve, com a criação do Saúde Recife, através da Lei Municipal nº 17.108, de 27/07/2005, a incorporação à sua estrutura do sistema de assistência a saúde do Município do Recife, sendo assim denominada Autarquia Municipal de Previdência e Assistência a Saúde dos Servidores – AMPASS. Ainda no ano de 2005, com a edição da Lei Municipal do Recife nº 17.142, o Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife (RPPS) passou por uma reestruturação adotando o modelo de financiamento estabelecido na modalidade de “Segregação de Massas”.

Foram criados dois fundos distintos, o primeiro financiado pelo Regime de Capitalização denominado Fundo Previdenciário – Reciprev, sendo um Fundo no qual os recursos são aplicados para efetuar os futuros pagamentos das aposentadorias e pensões dos servidores que ingressaram no quadro de pessoal da Prefeitura do Recife a partir de 17/12/1998 (além dos aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944); o segundo financiado pelo Regime de Repartição Simples, denominado Fundo Financeiro – Recifin, formado pelos servidores admitidos até 16 de dezembro de 1998 (exceto os aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944). O Fundo Financeiro – Recifin é um fundo de repartição simples, cujos recursos chegam e são utilizados de forma integral e mensalmente, para pagar os servidores que ingressaram até 16/12/1998.

Atualmente, o RPPS do Município do Recife é considerado o maior do Nordeste e está entre os quinze maiores do Brasil.



2. Imagem Institucional

Todos os meses, é realizado, no auditório da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS, o evento de acolhimento aos servidores efetivos do Município do Recife em processo final de aposentadoria. O ato tem como objetivo tirar dúvidas e esclarecer os direitos previdenciários dos segurados. Nos encontros, o diretor-presidente da Autarquia Manoel Carneiro, recepciona os servidores pré-aposentados e faz uma exposição institucional da Autarquia, apresentando o corpo funcional com quem os servidores irão se relacionar após concluir o processo de aposentadoria. O evento foi instituído pela Portaria nº 696, de 29/12/2016. “Esse momento deixou de ser uma obrigação, agora é uma necessidade não só para eles, como para nós. Nosso papel é incentivá-los a aproveitar bem essa nova etapa da vida, receber eles da melhor forma possível. Damos todas as explicações necessárias e agradecemos pelos anos de serviços prestados”, explicou Anna Paula Almeida, Gerente de Previdência da AMPASS.

O rol de ações desenvolvidas seguindo o Planejamento Estratégico 2013-2016 consta no Anexo I. Todos os eventos realizados na Autarquia são divulgados no seguinte endereço eletrônico: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/>



Diretor-Presidente e Diretor-Executivo homenageiam o servidor Antônio Marcos de Araújo no mês de outubro de 2017.

Governança Corporativa



Servidores aposentados do mês de setembro de 2017.



Funcionários da AMPASS entregam diploma aos servidores no mês de novembro 2017.



3. Órgãos Colegiados

A Lei Municipal 17.108 de 2005, em seu Art. 51, estabeleceu os seguintes órgãos colegiados da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores:

- I - Conselho Municipal de Previdência - CMP;
- II - Conselho Deliberativo de Saúde - CDS;
- III - Conselho Fiscal;
- IV - Diretoria Executiva.

Em setembro de 2017, através do Decreto nº 30.755, foram regulamentadas a composição, as competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação de todos os órgãos colegiados supramencionados, integrantes da estrutura da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde – AMPASS.

As reuniões mensais são divulgadas em um cronograma no site da Autarquia, bem como as respectivas atas. <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cronogramas-das-reunioes>

3.2 Conselho Municipal de Previdência – CMP

Art. 17, do Decreto nº 30.755 - O Conselho Municipal de Previdência - CMP, órgão de gerenciamento, normatização e deliberação superior do Regime Próprio de Previdência Municipal, será integrado por 05 (cinco) representantes do Poder Executivo, 01 (um) representante do Poder Legislativo e 04 (quatro) representantes dos beneficiários, distribuídos da seguinte forma:

- I - 05 (cinco) representantes do Poder Executivo, indicados por: Secretaria Executiva de Administração e Gestão de Pessoas, Secretaria de Finanças, Procuradoria Geral do Município, Secretaria de Governo e Participação Social e Secretaria de Educação;

Governança Corporativa



II - 01 (um) representante do Poder Legislativo Municipal;

III - 04 (quatro) representantes dos beneficiários, sendo:

- a) 01 (um) representante da entidade sindical dos servidores do Município;
- b) 01 (um) representante da entidade sindical dos professores do Município;
- c) 01 (um) representante da entidade sindical dos auditores do tesouro do Município; e
- d) 01 (um) representante da entidade representativa dos procuradores do Município.

No ano de 2017, o Conselho Municipal de Previdência realizou 08 (oito) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-municipal-de-previdencia-cmp>

3.2 Conselho Deliberativo de Saúde - CDS

Art. 20, do Decreto nº 30.755 - O Conselho Deliberativo de Saúde, órgão de gerenciamento, normatização e deliberação superior do SAÚDE RECIFE e integrante da estrutura Administrativa da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, será composto:

- I - pelo Secretário Executivo de Administração e Gestão de Pessoas;
- II - por 01 (um) representante da Secretaria de Finanças;
- III - por 01 (um) representante da Procuradoria Geral do Município;
- IV - por 01 (um) representante da Secretaria de Saúde;
- V - por 01 (um) representante do Poder Legislativo Municipal;
- VI - por 03 (três) representantes dos beneficiários.

No ano de 2017, o Conselho Deliberativo de Saúde realizou 07 (sete) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-deliberativo-de-saude-cds>

3.3 Conselho Fiscal – CF

Art. 23, do Decreto nº 30.755 - O Conselho Fiscal, órgão de fiscalização, consultivo e de controle interno da administração da AMPASS, compor-se-á de

Governança Corporativa



03 (três) representantes da patrocinadora e 03 (três) representantes dos participantes.

§ 1º O Presidente do Conselho Fiscal será eleito pelos representantes dos servidores no Conselho Fiscal e no Conselho Municipal de Previdência.

§ 2º Os representantes da patrocinadora serão de livre escolha do Prefeito do Município do Recife.

§ 3º Os representantes dos participantes serão indicados da seguinte forma:

- I - 01 (um) representante da entidade sindical dos servidores do Município;
- II - 01 (um) representante da entidade sindical dos professores do Município;
- III - 01 (um) representante da entidade sindical dos auditores do tesouro do Município.

No ano de 2017, o Conselho Fiscal realizou 08 (oito) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-fiscal-cf-0>

3.4 Comitê de Investimentos

Art. 26, do Decreto nº 30.755 - O Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município do Recife, constituído por ato do Chefe do Poder Executivo, compõe-se dos seguintes membros, todos com direito a voto:

I- O Diretor-Presidente da AMPASS;

II - O Diretor-Executivo da AMPASS;

III - até 03 (três) membros da Gerência de Investimentos da AMPASS, indicados pelo Diretor-Presidente;

IV - 01 (um) representante da Secretaria Executiva de Administração e Gestão de Pessoas;

V - 01 (um) representante da Secretaria de Finanças.

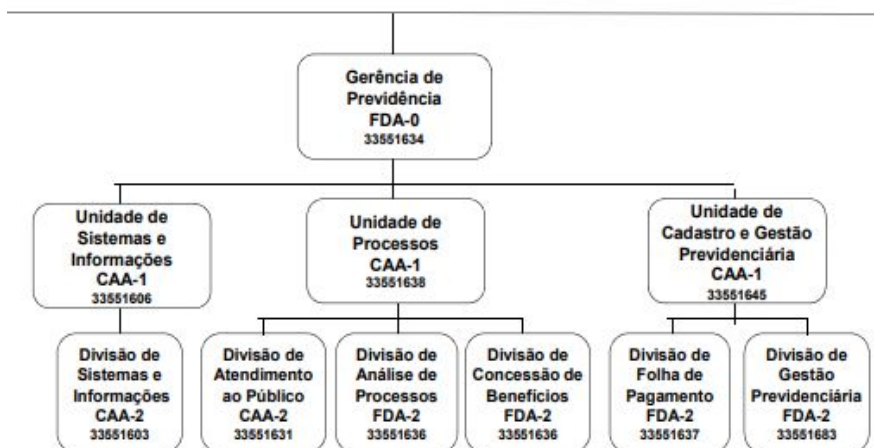
No ano de 2017, o Comitê de Investimentos realizou 14 (quatorze) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/comite-de-investimentos>



4. Previdência

A Gerência de Previdência, unidade que compõe a Diretoria Executiva da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, com atribuições determinadas através do Decreto 27.276 de 14 de agosto de 2013, funciona, hoje, com três Unidades Operacionais e seis Divisões:



4.1 Ações Desenvolvidas:

- A Gerência de Previdência, através de seus núcleos funcionais, desenvolveu ações que resultaram em maior celeridade nos fluxos dos processos de concessão dos benefícios de aposentadoria e pensão.
- Para o período de 2017, registramos a concessão de **491** benefícios previdenciários de aposentadoria e **134** benefícios previdenciários de pensão. Todos encaminhados ao Tribunal de Contas de Pernambuco para apreciação;
- Registramos o pagamento de Licença Prêmio a **913** servidores do Fundo Financeiro – Recifin, somando R\$ 6.160.120,26 e a **71** servidores do Fundo Previdenciário – Reciprev, no valor de R\$ 365.652,77.



4.2 Fundos Previdenciários

Fundo Financeiro - Recifin (Repartição Simples): não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998 (exceto os aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944).

O Fundo Financeiro - Recifin apresentou um custo total a valor presente de R\$ 14.934,56 milhões em 31/12/2017. Considerando as receitas futuras e o saldo atual dos investimentos no valor de R\$ 4.913,9 milhões, o fundo apresentou um déficit atuarial de R\$ 10.020,6 milhões. A redução do déficit atuarial é decorrente das alterações promovidas pela Lei 18.331/2017. Este déficit corresponde ao valor dos aportes que o Município de Recife fará para complementar a arrecadação de contribuições normais do Recifin e honrar com a sua folha de benefícios por aproximadamente 84 anos, de acordo com a expectativa de sobrevida dos servidores deste fundo.

dez/17

FUNDO FINANCEIRO RECIFIN	
(REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES)	
Provisório - Previsão de Extinção do Grupo: 2084	
Servidores que ingressaram na Prefeitura do Recife até 16/12/1998	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	4.808
APOSENTADOS	4.095
PENSIONISTAS	2.139
TOTAL	11.042
RECEITAS	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (25,64%)	103.563.439,56
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES ATIVOS (12,82%)	36.162.092,94
CONTRIBUIÇÃO APOSENTADOS*	6.599.107,59
CONTRIBUIÇÃO PENSIONISTAS	1.425.320,27
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	5.840.956,54
APORTES	220.020.680,50
OUTRAS RECEITAS	3.901.363,45
TOTAL	377.512.960,85
DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	375.704.960,85
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	1.808.000,00
TOTAL	377.512.960,85
*Proventos acima R\$ 5.645,80	

Fundo Previdenciário - Reciprev (Capitalizado): neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998 (além dos aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944). Sendo o Fundo Previdenciário - Reciprev responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

dez/17

FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV (REGIME DE CAPITALIZAÇÃO)	
Servidores que ingressaram na Prefeitura do Recife a partir de 17/12/1998	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	15.103
APOSENTADOS	2.447
PENSIONISTAS	137
TOTAL	17.687
RECEITAS	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (15,94%)	101.122.549,19
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES ATIVOS (12,82%)	77.654.129,01
CONTRIBUIÇÃO APOSENTADOS*	6.546,04
CONTRIBUIÇÃO PENSIONISTAS	3.296,16
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	404.262,03
TOTAL	179.190.782,43
DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	72.483.098,42
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	2.712.000,00
TOTAL	75.195.098,42
*Proventos acima R\$ 5.645,80	

4.3 Contribuições Previdenciárias:

As alíquotas são determinadas por lei e atualmente são:

12,82% - para os segurados ativos, inativos e pensionistas.

No caso de inativos e pensionistas a contribuição será aplicada no valor que exceder o teto previdenciário estipulado anualmente pelo RGPS.

15,94% - para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – Reciprev.

25,64% - para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – Recifin.



4.4 Benefícios Previdenciários:

- **Aposentadoria** – Será concedida ao servidor conforme preencha os requisitos da legislação Federal e Municipal.
- **Pensão Por Morte** – Em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado, será devido ao(s) dependentes(s) previdenciários do segurado.
- **Auxílio-Doença** – Será devido ao servidor que ficar incapacitado para a atividade de seu cargo por mais de quinze dias.
- **Auxílio-Reclusão** – Será devido aos dependentes do segurado recolhido à prisão, desde que o servidor não esteja recebendo auxílio-doença, aposentadoria ou abono permanência em serviço, respeitado o teto legal estipulado anualmente pelo RGPS.
- **Salário-Maternidade** – Serão concedidos 180 dias de licença-maternidade, cujos primeiros 60 dias custeados pelo tesouro municipal e os outros 120 dias, custeados pelo RPPS, sendo o valor mensal correspondente à remuneração de contribuição da servidora, mantidas todas as deduções e encargos mensais previstos em lei.
- **Salário-Família** – Filho menor de até 14 anos de idade ou inválido de qualquer idade, será devido ao servidor, respeitado o teto legal estipulado anualmente pelo RGPS.

4.5 Recadastramento Previdenciário:

A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores (AMPASS) começou no dia 02 de março de 2017, o recadastramento obrigatório dos aposentados e pensionistas do município do Recife. A ação é anual e permanente e tem como objetivo manter o cadastro atualizado, além de aprimorar os cálculos atuariais da instituição. O recadastramento acontece presencialmente na sede da AMPASS, na Avenida Manoel Borba, e deve ser realizado sempre no mês de aniversário do beneficiário. (Ex.: Nascidos em junho tem do dia 1 a 30 de junho para comparecimento)

Governança Corporativa

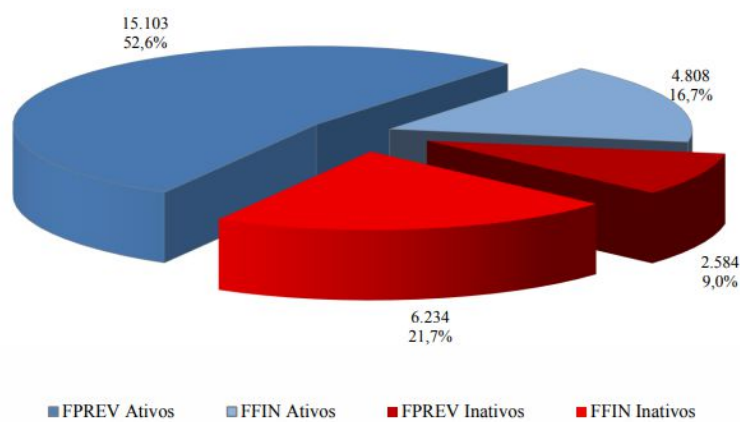
Para se recadastrar, o beneficiário deve apresentar todos os documentos necessários atualizados previstos na Portaria nº 600, de novembro de 2016.

4.6 Cadastro:

A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores tem em sua base de dados previdenciária o quantitativo de segurados descrito abaixo:

Data Base: 31/12/2017			
Item	Ativos	Inativos	Total
Fundo Previdenciário	15.103	2.584	17.687
Fundo Financeiro	4.808	6.234	11.042
Total	19.911	8.818	28.729

Gráfico 1 – *Distribuição de Servidores Ativos e Inativos por Fundo:*

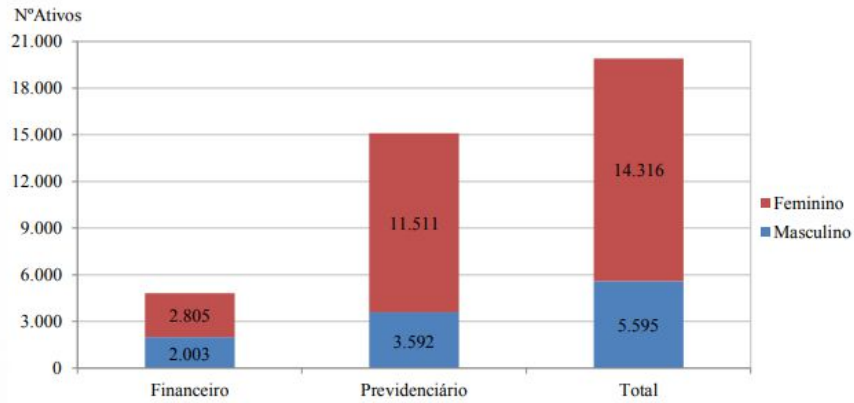


O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos e também a proporção de servidores por fundo.

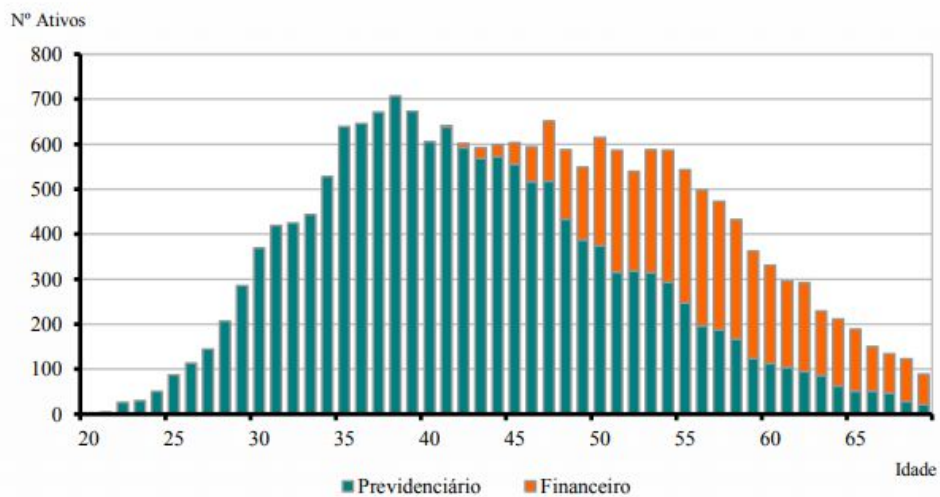
Governança Corporativa



O gráfico a seguir demonstra a distribuição de servidores Ativos por sexo e por Fundo:

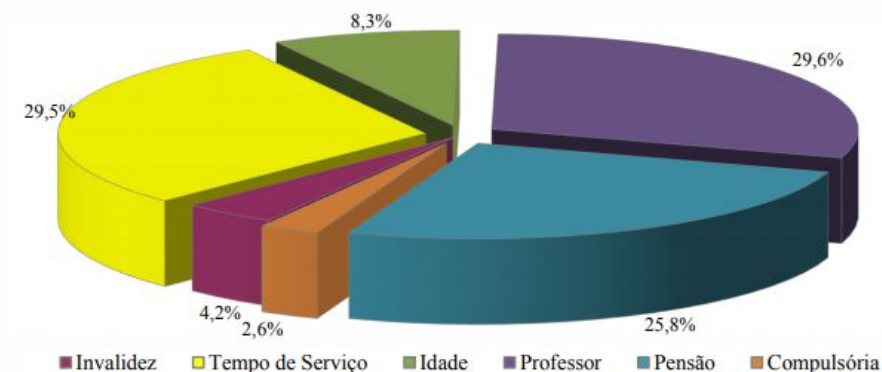


O gráfico a seguir evidencia a distribuição dos servidores ativos por idade e por fundo:





O gráfico a seguir mostra a distribuição dos servidores aposentados e pensionistas por tipo de benefício:



4.7 Compensação Previdenciária:

A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, mais conhecido como INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, quando os servidores filiados a estes regimes se aposentam e possuem parte de seu tempo total de contribuição vertido para o outro regime.

O Sistema de Compensação Previdenciária – COMPREV, tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999 e ao Decreto nº 3.112, de 6 de julho de 1999, alterado pelo Decreto nº 3217, de 22 de Outubro de 1.999 e a Portaria MPAS nº de 16 de Dezembro de 1.999.

Governança Corporativa

Abaixo estão os valores recebidos no exercício de 2017:

2017	Fundo Recifin	Fundo Reciprev
	Compensação	Compensação
jan	852.368,32	-
fev	28.025,93	-
mar	454.392,54	-
abr	454.198,15	-
mai	960.253,92	-
jun	562.133,79	-
jul	-	-
ago	901.751,66	-
set	452.532,14	-
out	300.169,92	116.247,69
nov	353.274,60	115.145,58
dez	521.855,57	172.868,76
	5.840.956,54	404.262,03



5. Investimentos

A Gerência de Investimento é responsável por supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazos; avaliar o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanhar os resultados dos investimentos por eles realizados; elaborar e controlar o plano de aplicação e investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria Executiva. É responsável ainda pelos envios de relatórios referentes à aplicação dos recursos financeiros e à política de investimentos da Autarquia ao Ministério da Previdência Social. Faz ainda a administração dos recursos financeiros e os Fundos Previdenciário - Reciprev e Financeiro - Recifin, além de autorizar em conjunto com o Presidente da Autarquia, ou outra pessoa por ele designada, as movimentações financeiras dos recursos previdenciários.

Para maior detalhamento, está no anexo II, Relatório Mensal de Investimentos do mês de dezembro de 2017. Este documento e todos outros pertinentes à Gerência, estão disponíveis no Menu Investimentos do site da Autarquia <http://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-de-investimentos-0>



6. Jurídico

A Gerência Jurídica emitiu, no ano de 2017, **984** despachos favoráveis de Licença Prêmio e 23 pareceres jurídicos, estes, opinativos, referentes à:

- processos administrativos de anotação de dependentes na ficha funcional de servidores aposentados;
- pedidos de reintegração ao Saúde Recife (Sistema de Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife, gerido por esta Autarquia);
- pedido de manutenção de beneficiário no Saúde Recife;
- requerimento de reembolso de despesas médicas
- análise jurídica para autorização de procedimentos de alto custo para beneficiários do Saúde Recife;
- solicitações de reajuste de valores contratuais;
- análise de minuta de decreto municipal;
- avaliação de minuta de acordo de cooperação técnica e de termo de compromisso de manutenção de sigilo com Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda e o Instituto Nacional do Seguro Social – INSS.

Em 2017, foram respondidos 04 (quatro) pedidos de informações por meio do Portal da Transparência da Prefeitura do Recife.

A prestação do serviço de assistência à Saúde é feita por empresas privadas. Desta forma, tendo em vista o Edital de Credenciamento nº 001/2013, foram elaborados 15 (quinze) Termos de Credenciamento.

Para atender as necessidades desta Autarquia, foram procedidas 05 (cinco) contratações, entre elas, locação de automóveis, guarda de documentos e gerenciamento de abastecimento de combustíveis. 14 (quatorze) contratos administrativos foram prorrogados.



7. Controle Interno

7.1 Unidade de Controle Interno

O Decreto Municipal nº 30.577 de 03 de julho de 2017 acrescentou ao quadro de Cargos de Direção e Assessoramento Superior e Cargos de Apoio e Assessoramento e Funções Gratificadas da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, o cargo de Gestor da Unidade de Controle Interno, com as seguintes atribuições:

I - elaborar Plano Anual de Controles Internos;

II - apoiar os gestores na normatização, sistematização e padronização dos seus procedimentos e rotinas operacionais, em especial no que tange à identificação e avaliação dos pontos de controle;

III - apoiar e promover a orientação prévia dos gestores de recursos públicos para a correta execução orçamentária, financeira e patrimonial;

IV - gerenciar e fornecer informações estratégicas para subsidiar o Conselho Fiscal e o Conselho Municipal de Previdência nos processos decisórios e de governança;

V - reavaliar e aprimorar os processos de controle interno, identificando os riscos mais relevantes;

VI - elaborar relatórios, pareceres ou certificados dos exames, avaliações, análises e verificações realizadas; fornecimento de informações a partir do monitoramento das receitas e despesas públicas da Autarquia;

VII - relatar, preliminarmente, à direção da Autarquia e, posteriormente, à Controladoria Geral do Município e ao Tribunal de Contas do Estado quaisquer irregularidades apuradas nos trabalhos executados;

VIII - cumprir e fazer cumprir, no âmbito da Autarquia, as determinações da Controladoria Geral do Município, do Tribunal de Contas do Estado e da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda;

IX - orientar e acompanhar as prestações de contas realizadas pela Autarquia ao Tribunal de Contas do Estado;

Governança Corporativa



X - propor e coordenar medidas destinadas à boa gestão da despesa pública, visando à eficiência, eficácia, e economicidade;

XI - criar mecanismos, diretrizes e rotinas voltadas à promoção do controle social e da transparência da gestão pública, com a regular aplicação da Lei de Acesso à Informação; e

XII - coordenar no final de cada exercício a elaboração do Relatório Anual de Gestão.

7.1.1 Auditorias

7.1.1.1 Taxa de Administração

De acordo com o Art. 103 da Lei Municipal 17.142/2005, “as despesas administrativas do Regime Próprio de Previdência Social do Município não poderão exceder a 2% (dois por cento) do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados e beneficiários vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, com base no exercício financeiro anterior. (Regulamentado pelo Decreto nº 29.572/2016)”.

No exercício de 2016, base para o cálculo da taxa de administração de 2017, o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados e beneficiários foi de 1.771.658.125,65 conforme demonstrado no DRAA (Demonstrativo de Resultados de Avaliação Atuarial). Dessa forma, o limite legal para a taxa de administração de 2017 foi de R\$ 35.433.162,51. No entanto, o valor de despesas administrativas da Autarquia foi de R\$ 4.498.316,10, ou seja, 0,25% do limite, bem abaixo da previsão legal.

7.1.1.2 Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

O último CRP emitido no exercício de 2017 foi em 09/08/2017 com validade até 05/02/2018.



8. Avaliação Atuarial

A avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Regime Próprio de Previdência Social de Recife**, gerido pela **Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

Segue no anexo III, Avaliação Atuarial completa.

Disponível também em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Avaliac%C3%A3o%20Atuarial%202017.pdf>

Governança Corporativa

9. Gestão de Pessoal

A gestão de pessoal da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência a Saúde dos Servidores - AMPASS é voltada para o desenvolvimento e aperfeiçoamento do seu quadro de servidores, ocupantes de cargos de nível operacional, técnico e gerencial, tendo por premissa qualificar e certificá-los, prestando a eles, um serviço de qualidade com respaldo e embasamento nos princípios da Administração Pública.

9.1 Composição do quadro de pessoal:

No ano de 2017 o quadro de pessoal da Autarquia totalizou 137 servidores, sendo eles: funcionários cedidos, comissionados e terceirizados.

Tabela 1
Quadro de Pessoal
(ANO 2017)

TIPO	QUANTIDADE
	Ano 2017
Servidores cedidos	84
Servidores em comissão	11
Funcionários terceirizados	42
TOTAL	137

A descrição completa das competências dos cargos está no anexo IV desse relatório.

Governança Corporativa

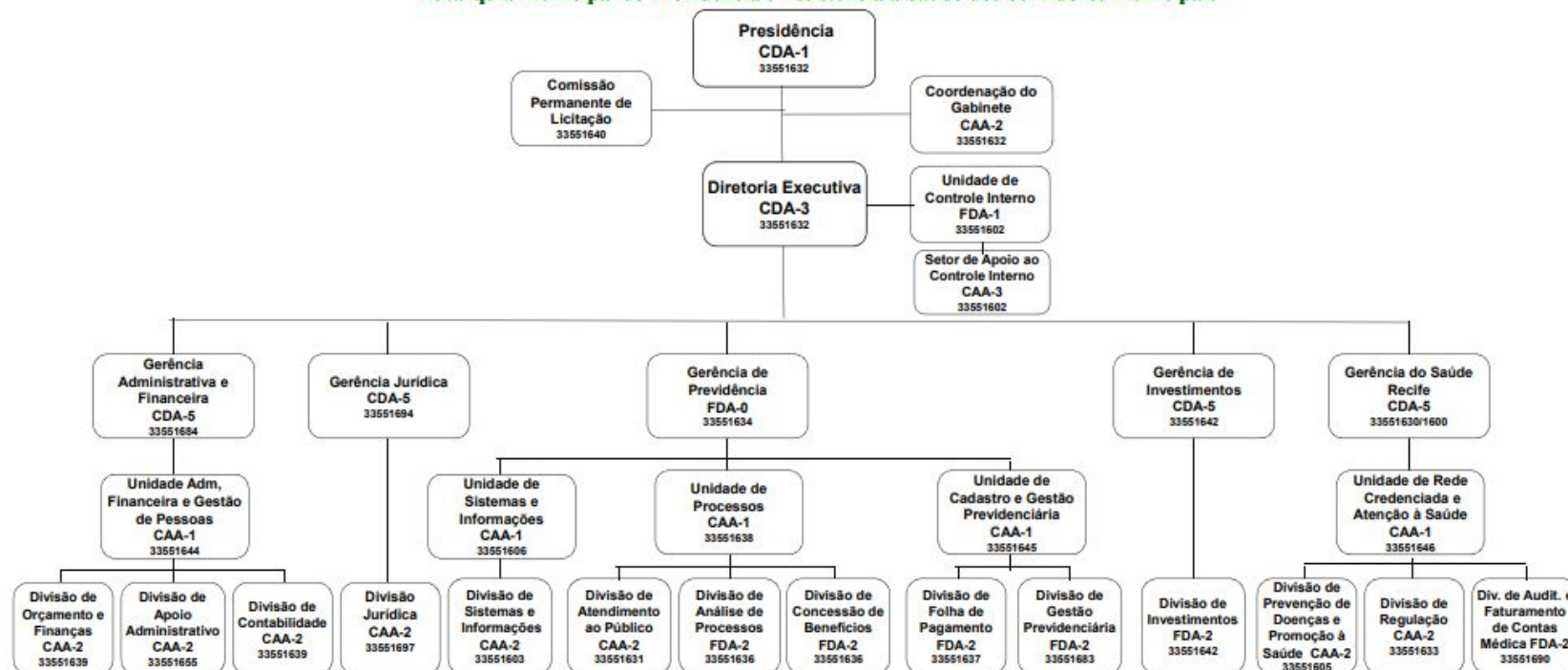
9.3 Organograma AMPASS



ORGANOGRAMA



Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores Municipais



Organograma atualizado de acordo com o Decreto nº 31.468, de 01 de agosto de 2018.





10. Gestão Orçamentária e Financeira

A gestão orçamentária e financeira da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS é realizada por meio de gestão própria, no qual adota um conjunto de medidas para melhor gerir os recursos da entidade. Uma adequada gestão financeira e orçamentária permite que se analise a real situação da entidade, permitindo além de maior assertividade nos registros, trazer uma informação íntegra que permita uma melhor tomada de decisão da administração.

10.1 Receitas

O valor da receita prevista para 2017 foi R\$ 24.772.000,00. Arrecadou-se efetivamente o valor de R\$ 26.588.341,71, representando 107,33% da receita estimada, conforme discriminação em reais na tabela abaixo:

Receita arrecadada					
Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maiio	Junho
1.787.373,54	2.329.270,91	2.894.247,27	1.204.788,73	2.724.067,22	2.248.380,45

Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
1.727.693,45	2.262.092,37	2.191.009,02	2.407.365,90	2.379.272,01	2.432.780,84

No Anexo V, está o detalhamento da receita dos Fundos Reciprev e Recifin, de 2017.

10.2 Despesas

O valor das despesas fixadas para 2017 foi R\$ 64.408.816,96. Em 2017, foi empenhado o valor de R\$ 59.439.763,37, liquidado o valor de R\$ 59.439.763,37 e pago o valor de R\$ 59.059.738,91. Foram inscritos em Restos a Pagar o valor de R\$ 380.024,46 representando 0,64% da despesa empenhada e não paga. Segue a discriminação em reais da liquidação e pagamento da despesa no ano:

Despesas						
	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maiο	Junho
Liquidada	2.317.845,59	4.959.496,64	5.246.094,45	3.921.232,36	4.183.599,75	5.068.699,08
Paga	0	3.636.479,64	6.609.459,06	4.446.298,82	4.201.910,27	5.449.334,63

	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Liquidada	4.938.173,61	6.750.829,28	4.462.733,15	5.403.619,24	5.559.424,47	6.628.015,75
Paga	3.467.777,56	5.950.375,85	5.992.500,39	5.342.088,30	4.178.501,60	9.785.012,79

RECIFIN – DETALHAMENTO DE DESPESAS 2017	
Remuneração a Pessoal	R\$ 279.661,85
Benefícios a Pessoal	R\$ 1.739,92
Aposentadorias e Reformas	R\$ 303.736.568,51
Pensões	R\$ 71.687.00,57
Serviços	R\$ 1.808.000,00
Total Despesas	R\$ 371.512.960,85

RECIPREV – DETALHAMENTO DE DESPESAS 2017	
Remuneração a Pessoal	R\$ 159.892,72
Benefícios a Pessoal	R\$ 25.255,02
Aposentadorias e Reformas	R\$ 70.025.664,88
Pensões	R\$ 2.272.285,80
Serviços	R\$ 2.712.000,00
Total Despesas	R\$ 75.195.098,42

10.3 Demonstração de Fluxos de Caixa – DFC

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) apresenta as entradas e saídas de caixa classificadas em fluxos operacional, de investimento e de financiamento, e foi elaborada de acordo com a IPC 08. A DFC é elaborada utilizando-se contas da classe 6 (Controles da Execução do Planejamento e Orçamento) com filtros pelas naturezas orçamentárias de receitas e de despesas, bem como funções e subfunções. Também faz uso, quando necessário, de outras contas e filtros necessários para marcar a movimentação extraorçamentária que eventualmente transitar pela conta Caixa e Equivalentes de Caixa. É elaborada pelo método direto e evidencia as movimentações ocorridas na conta Caixa e Equivalentes de Caixa, segregados nos fluxos das operações, dos investimentos e dos financiamentos. A soma dos três fluxos deverá corresponder a diferença entre o saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa do exercício em relação ao saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa do exercício anterior. Os campos “Outros ingressos” e “Outros desembolsos” (do fluxo operacional, do fluxo de investimento e do fluxo de financiamento) contemplam situações não previstas, cabendo a cada ente aptá-los conforme suas necessidades. Geralmente, são valores que não transitam pelo orçamento, mas afetam o saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa.

FLUXO DE CAIXA – AUTARQUIA

ESPECIFICAÇÃO	EXERCÍCIO ANTERIOR 2016	EXERCÍCIO ATUAL 2017
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS (I)	-252.741,01	-1.037.557,33
Ingressos	67.971.922,21	71.100.296,12
Receitas Derivadas e Originárias	26.132.389,89	26.588.341,71
Receita Tributária	0,00	0,00
Receita de Contribuições	0,00	0,00
Receita Patrimonial	0,00	0,00
Receita de Serviços	25.861.970,01	26.397.547,81
Remuneração das Disponibilidades	270.419,88	181.366,86
Outras Receitas Derivadas e Originárias	0,00	9.427,04
Transferências Correntes Recebidas	0,00	0,00
Intergovernamentais	0,00	0,00
da União	0,00	0,00
de Estados e Distrito Federal	0,00	0,00

Governança Corporativa

Intragovernamentais	0,00	0,00
Outras Transferências Correntes Recebidas	0,00	0,00
Outros Ingressos Operacionais	41.839.532,32	44.511.954,41
Transferências Financeiras Recebidas para Execução	35.107.565,01	37.666.311,81
Valores Restituíveis	5.615.443,19	6.845.642,60
Baixa de Obrigações Financeiras	1.116.524,12	0,00
Desembolsos	68.224.663,22	72.137.853,45
Pessoal e Demais Despesas	51.087.597,27	57.221.403,59
Legislativa	0,00	0,00
Judiciária	0,00	0,00
Essencial à Justiça	0,00	0,00
Administração	0,00	0,00
Segurança Pública	0,00	0,00
Relações Exteriores	0,00	0,00
Assistência Social	0,00	0,00
Previdência Social	2.904.314,35	3.453.676,55
Saúde	48.183.282,92	53.767.727,04
Trabalho	0,00	0,00
Educação	0,00	0,00
Cultura	0,00	0,00
Direitos da Cidadania	0,00	0,00
Urbanismo	0,00	0,00
Habitação	0,00	0,00
Saneamento	0,00	0,00
Gestão Ambiental	0,00	0,00
Ciência e Tecnologia	0,00	0,00
Agricultura	0,00	0,00
Organização Agrária	0,00	0,00
Indústria	0,00	0,00
Comércio e Serviços	0,00	0,00

ESPECIFICAÇÃO	EXERCÍCIO ANTERIOR 2016	EXERCÍCIO ATUAL 2017
Comunicações	0,00	0,00
Energia	0,00	0,00
Transporte	0,00	0,00
Desporto e Lazer	0,00	0,00
Encargos Especiais	0,00	0,00
Juros e Encargos da Dívida	0,00	0,00
Juros e Correção Monetária da Dívida Interna	0,00	0,00
Juros e Correção Monetária da Dívida Externa	0,00	0,00
Outros Encargos da Dívida	0,00	0,00
Transferências Concedidas	1.181.539,67	1.813.526,00
Intergovernamentais	0,00	0,00
a União	0,00	0,00
a Estados e Distrito Federal	0,00	0,00
a Municípios	0,00	0,00
Intragovernamentais	1.181.539,67	1.813.526,00
Outras Transferências Concedidas	0,00	0,00

Governança Corporativa

Outros Desembolsos Operacionais	15.955.526,28	13.102.923,86
Transferência Financeira Concedida	0,00	0,00
Pagamento de Restos a Pagar não Processados	5.853.769,83	176.304,32
Pagamento de Restos a Pagar Processados	2.855.151,09	5.065.316,34
Valores Restituíveis	7.121.215,57	7.861.303,20
Demais Valores da VPD a Apropriar	125.389,79	0,00
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO (II)	-9.832,28	-24.809,32
Ingressos	0,00	0,00
Alienação de Bens	0,00	0,00
Amortização de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	0,00	0,00
Outros Ingressos de Investimentos	0,00	7.777.000,41
Ingressos não Orçamentários		
Desembolsos	9.832,28	24.809,32
Aquisição de Ativo não Circulante	9.832,28	24.809,32
Concessão de Empréstimos e Financiamentos	0,00	0,00
Outros Desembolsos	0,00	0,00
Outros Desembolsos de Investimentos	0,00	7.777.000,41
Pagamento de Restos a Pagar não Processados	0,00	0,00
Pagamento de Restos a Pagar Processados	0,00	0,00
Outros Desembolsos	0,00	7.777.000,41
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO (III)	0,00	0,00
Ingressos	0,00	0,00
Operações de Crédito	0,00	0,00
Integralização do Capital Social de Empresas Dependentes	0,00	0,00
Transferências de Capital Recebidas	0,00	0,00

ESPECIFICAÇÃO	EXERCÍCIO ANTERIOR 2016	EXERCÍCIO ATUAL 2017
Outros Ingressos de Financiamentos		
Desembolsos	0,00	0,00
Amortização/Refinamento da Dívida	0,00	0,00
Outros Desembolsos	0,00	0,00
Outros Desembolsos de Financiamentos	0,00	0,00
Pagamento de Restos a Pagar não Processados	0,00	0,00
Pagamento de Restos a Pagar Processados	0,00	0,00
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA (I+II+III)	-262.573,29	-1.062.366,65
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA INICIAL	7.669.988,38	7.407.415,09
*CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	7.407.415,09	6.345.048,44

FONTE: SOFIN / Dezembro 2017 - 07/03/2018 09:14:51

Governança Corporativa

10.4 Licitações e Contratos

10.4.1 Licitações

Autarquia Municipal de Previdência e Assistência a Saúde dos Servidores do Recife

Nº Proc. / Ano	Mod. Nº / Ano	Portaria	Critério Julgamento	Objeto	Objeto Conforme Edital	SRP	Estágio/Situação
1/2016	Concorrência - 1/2016	1132/2016	Técnica e Preço	Serviço	contratação de empresa especializada para prestação de serviços de apoio à gestão do sistema de assistência à saúde dos servidores do município do Recife - Saúde Recife, com disponibilização de sistema informatizado, serviços de consultoria, regulação médico-odontológica, auditoria dos serviços de saúde, faturamento e revisão técnica das contas médico-odontológicas e hospitalares, central de teleatendimento e reconhecimento biométrico, por um período de 36 meses, conforme especificações detalhadas no termo de referência e seus anexos, por solicitação através da CI nº 15/2016	Não	Edital Publicado / Processo Anulado

Governança Corporativa

10.4.2 Contratos

Autarquia Municipal de Previdência e Assistência a Saúde dos Servidores do Recife

Contrato	Tipo Proc.	Processo	Portaria da Comissão	CPF/CNPJ	Nome/Razão Social	Vigência	Objeto	Valor(R\$)
004/2017	ADM	201/2016		06.997.469/0001-23	locaralpi aluguel de veiculos ltda	31/12/2017 a 30/12/2018	2.032/Locação de Veículos	1.297,00
003/2017	ADM	201/2016		06.997.469/0001-23	locaralpi aluguel de veiculos ltda	22/08/2017 a 21/08/2018	2.032/Locação de Veículos	1.297,00
002/2017	ADM	15/2016		04.280.584/0001-57	X SOLUTION DOC BUREAU LTDA - EPP	29/06/2017 a 28/06/2018	2.099/Serviço	56.991,60
001/2017	ADM	012/2016		00.604.122/0001-97	Trivale Administração Ltda	31/03/2017 a 30/03/2018	2.070/Fornecimento de Ticket's, Cartões ou Afins Para Aquisição de Combustíveis	R\$ 22.476,13
008/2016	ADM	013/2015		13.185.781/0001-88	HJ COMERCIO LTDA ME	28/07/2016 a 27/07/2017	1.001/Gêneros Alimentícios	R\$ 6.800,00
007/2016	ADM	008/2015		09.480.880/0001-15	Brasluso Turismo Ltda - EPP	01/07/2016 a 30/06/2018	2.099/Serviço	R\$ 15.000,00
006/2016	ADM	002/2016		08.362.490/0001-88	Adserv Empreendimentos e Serviços Ltda, EIRELI	01/07/2016 a 30/06/2018	2.014/Serviços de Limpeza e Conservação	R\$ 13.985,75
004/2016	LIC	2/2016	1132/2016	11.006.269/0001-00	EMPREL EMPRESA MUNICIPAL DE INFORMÁTICA	27/05/2016 a 26/05/2018	2.099/Serviço	R\$ 1.978.392,00
003/2016	ADM	013/2015		17.557.623/0001-62	R J A do Nascimento Mercado de Limpeza -ME	01/04/2016 a 31/03/2017	1.099/Consumo	R\$ 2.508,00
002/2016	ADM	016/2015		10.461.277/0001-75	COMODORO COMERCIAL E NUTRICA O LTDA ME	21/03/2016 a 20/03/2017	1.019/Material de Expediente	8.280,00
001/2016	LIC	2/2015	1330/2014	00.767.919/0001-05	ACTUARIAL ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.	19/01/2016 a 18/01/2019	2.099/Serviço	R\$ 63.772,83
006/2015	ADM	214/2013		09.281.162/0001-10	TOPSERVICE TERCEIRAÇÃO EIRELI	04/11/2015 a 03/11/2018	2.099/Serviço	R\$ 131.393,16
004/2015	ADM	001/2014		12.785.572/0001-02	Friomaq Refrigeração LTDA	14/08/2015 a 13/08/2018	2.007/Manutenção e Conservação de Máquinas e Equipamentos	R\$ 54.065,28
002/2015	ADM	01/2014		05.475.214/0001-38	PERNAMBUCO DIGITAL LTDA - EPP	15/05/2015 a	2.002/Locação de Bens Móveis em	R\$ 15.840,00

Governança Corporativa

Contrato	Tipo Proc.	Processo	Portaria da Comissão	CPF/CNPJ	Nome/Razão Social	Vigência	Objeto	Valor(R\$)
						14/05/2018	Geral	
001/2015	ADM	024/2014		11.000.361/0001-54	IEL-INSTITUTO EUVALDO LODI-NÚCLEO REGIONAL DE PERNAMBUCO.	02/03/2015 a 01/03/2018	2.099/Serviço	R\$ 194.496,48
009/2014	ADM	008/2013		02.633.574/0001-22	PERNAMBUCO CONSERVADORA LTDA	14/08/2014 a 13/08/2018	2.099/Serviço	R\$ 22.073,28
005/2014	ADM	010/2013		08.201.104/0001-76	Petrocard Administradora de Crédito Ltda	19/05/2014 a 18/05/2017	2.070/Fornecimento de Ticket's, Cartões ou Afins Para Aquisição de Combustíveis	R\$ 21.409,20
012/2013	ADM	004/2013		00.824.311/0001-75	BARTOLOMEU FREITAS COUTINHO JÚNIOR ? EPP	01/11/2013 a 31/10/2018	2.032/Locação de Veículos	R\$ 15.382,68
009/2013	LIC	2/2013	639/2013	64.919.541/0001-09	ECONOMÁTICA SOFTWARE DE APOIO A INVESTIDORES LTDA	01/07/2013 a 30/06/2018	2.003/Locação de Softwares	R\$ 22.980,00
005/2013	ADM	014/2011		06.214.736/0001-49	Pitang Consultoria e Sistemas S.A	03/06/2013 a 05/06/2018	2.030/Manutenção e Suporte Técnico de Software	R\$ 293.872,46
004/2013	LIC	2/2012	157/2012	01.239.608/0001-36	INFOWAY TECNOLOGIA E GESTÃO EM SAÚDE LTDA	02/05/2013 a 01/05/2018	2.059/Serviços Técnicos Especializados - Contabilidade/auditoria	R\$ 1.800.000,00
003/2013	LIC	3/2012	157/2012	42.035.097/0002-07	GUARDSECURE SEGURANÇA EMPRESARIAL LTDA	01/02/2013 a 31/01/2018	2.099/Serviço	R\$ 291.199,56

Governança Corporativa

10.5 Custeio dos Contratos

Abaixo estão os contratos de custeio da AMPASS. A tabela informa os valores pagos mensalmente, a fonte dos recursos e, quando necessário, a divisão entre Previdência e Saúde no custo de cada contratação.

Nº CONTRATO	CONTRATADO	VALOR BLOQUEIO	GRUPO	FONTE DE RECURSO	VALOR MENSAL	%	CRITÉRIO DE RATEIO
001/16	ACTUARIAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA - EPP	60.000 (249) / 20.000 (250)	3	249	R\$ 4.982,25	75,00%	10 FATURAS
001/16	ACTUARIAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA - EPP	60.000 (249) / 20.000 (250)	3	250	R\$ 1.660,75	25,00%	2 FATURAS
001/15	INSTITUTO EUVALDO LODI – Regional Pernambuco – IEL/PE	30.000 (249) / 30.000 (250)	3	249	VALOR VARIÁVEL	-	-
001/15	INSTITUTO EUVALDO LODI – Regional Pernambuco – IEL/PE	30.000 (249) / 30.000 (250)	3	250	VALOR VARIÁVEL	-	-
001/17	TRIVALE ADMINISTRAÇÃO LTDA	5.700 (249)	3	249	R\$ 1.874,99	100,00%	12 FATURAS
008/12	MEDALLIANCE NET LTDA	355.000 (250)	3	250		100,00%	12 FATURAS
004/13	INFOWAY TECNOLOGIA E GESTÃO EM SAÚDE LTDA	630.000 (250)	3	250	R\$ 125.800,00	100,00%	12 FATURAS
002/15	SOLUÇÕES – SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS PARA ESCRITÓRIO LTDA.	6.600 (249)	3	249	R\$ 1.320,00	100,00%	12 FATURAS
004/16	EMPREL - EMPRESA MUNICIPAL DE INFORMÁTICA	825.000 (249)	3	249	R\$ 164.866,00	100,00%	12 FATURAS

Governança Corporativa

006/16	ADSERV EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS EIRELLI	70.000 (250)	3	250	R\$ 13.985,75	100,00%	12 FATURAS
002/17	CONSÓRCIO DLB – DOC BRASIL LINUS	14.400 (249)	3	249			6 FATURAS
002/17	CONSÓRCIO DLB – DOC BRASIL LINUS	14.400 (250)	3	250			6 FATURAS
007/16	BRASLUSO TURISMO LTDA	7.500 (249)	3	249		100,00%	12 FATURAS
009/13	ECONOMÁTICA SOFTWARE DE APOIO A INVESTIDORES LTDA	15.000 (249)	3	249	R\$ 2.471,60	100,00%	12 FATURAS
9912379874	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	40.000 (249) / 20.000 (250)	3	249	R\$ 9.434,00	75,00%	10 FATURAS
9912379874	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	40.000 (249) / 20.000 (250)	3	250		25,00%	2 FATURAS
009/14	PERNAMBUCO CONSERVADORA LTDA	11.100 (249) / 4.000 (250)	3	249	R\$ 1.379,58	75,00%	10 FATURAS
009/14	PERNAMBUCO CONSERVADORA LTDA	11.100 (249) / 4.000 (250)	3	250	R\$ 459,86	25,00%	2 FATURAS
004/15	FRIOMAQ REFRIGERAÇÃO LTDA	36.100 (249)	3	249	R\$ 4.505,44	100,00%	12 FATURAS
003/17	LOCARALPI ALUGUEL DE VEÍCULO LTDA	10.376 (250)	3	250	R\$ 1.297,00	100,00%	12 FATURAS

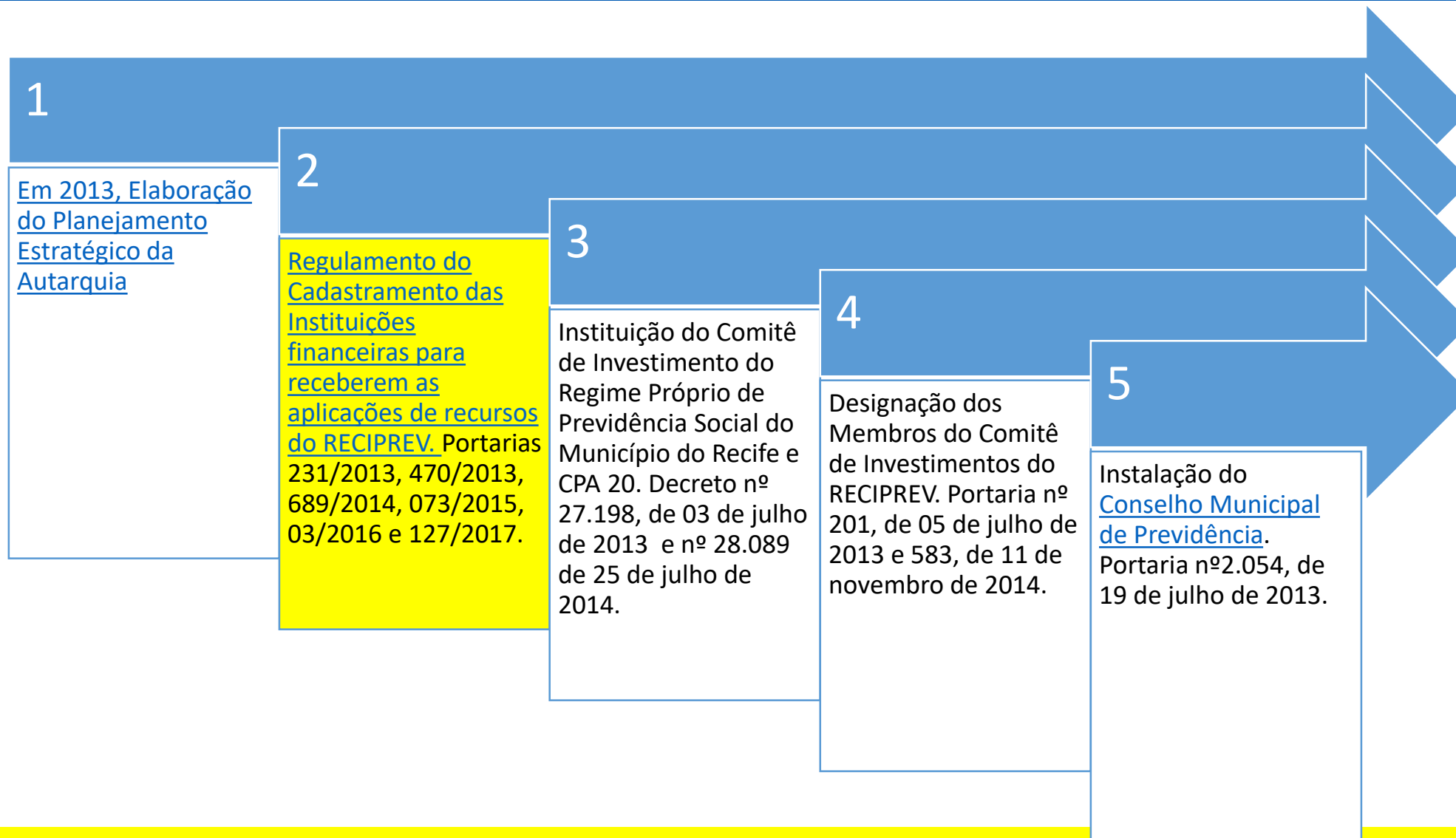
Governança Corporativa

004/17	LOCARALPI ALUGUEL DE VEÍCULO LTDA	14.300 (249)	3	249	R\$ 1.297,00	100,00%	12 FATURAS
012/13	BARTOLOMEU FREITAS COUTINHO JÚNIOR EPP	10.000 (249)	3	249	R\$ 961,42	75,00%	10 FATURAS
012/13	BARTOLOMEU FREITAS COUTINHO JÚNIOR EPP	10.000 (249)	3	250	R\$ 320,47	25,00%	2 FATURAS
006/15	TOPSERVICE TERCEIRIZAÇÃO EIRELLI	135.000 (249)	3	249	R\$ 10.949,43	100,00%	12 FATURAS
005/13	PITANG CONSULTORIA E SISTEMAS S.A	120.000 (249) / 360.000 (250)	3	249		75,00%	10 FATURAS
005/13	PITANG CONSULTORIA E SISTEMAS S.A	120.000 (249) / 360.000 (250)	3	250		25,00%	2 FATURAS
	VIVO	1.560 (250)	3	250		100,00%	12 FATURAS
	COMPESA	42.000 (250)	3	250		100,00%	12 FATURAS
	CELPE	180.000 (249)	3	249		100,00%	12 FATURAS
DISP 001/14	AMF SOLUÇÕES EM IMPRESSORA			249			
DISP 001/14	AMF SOLUÇÕES EM IMPRESSORA			250			

Anexo I

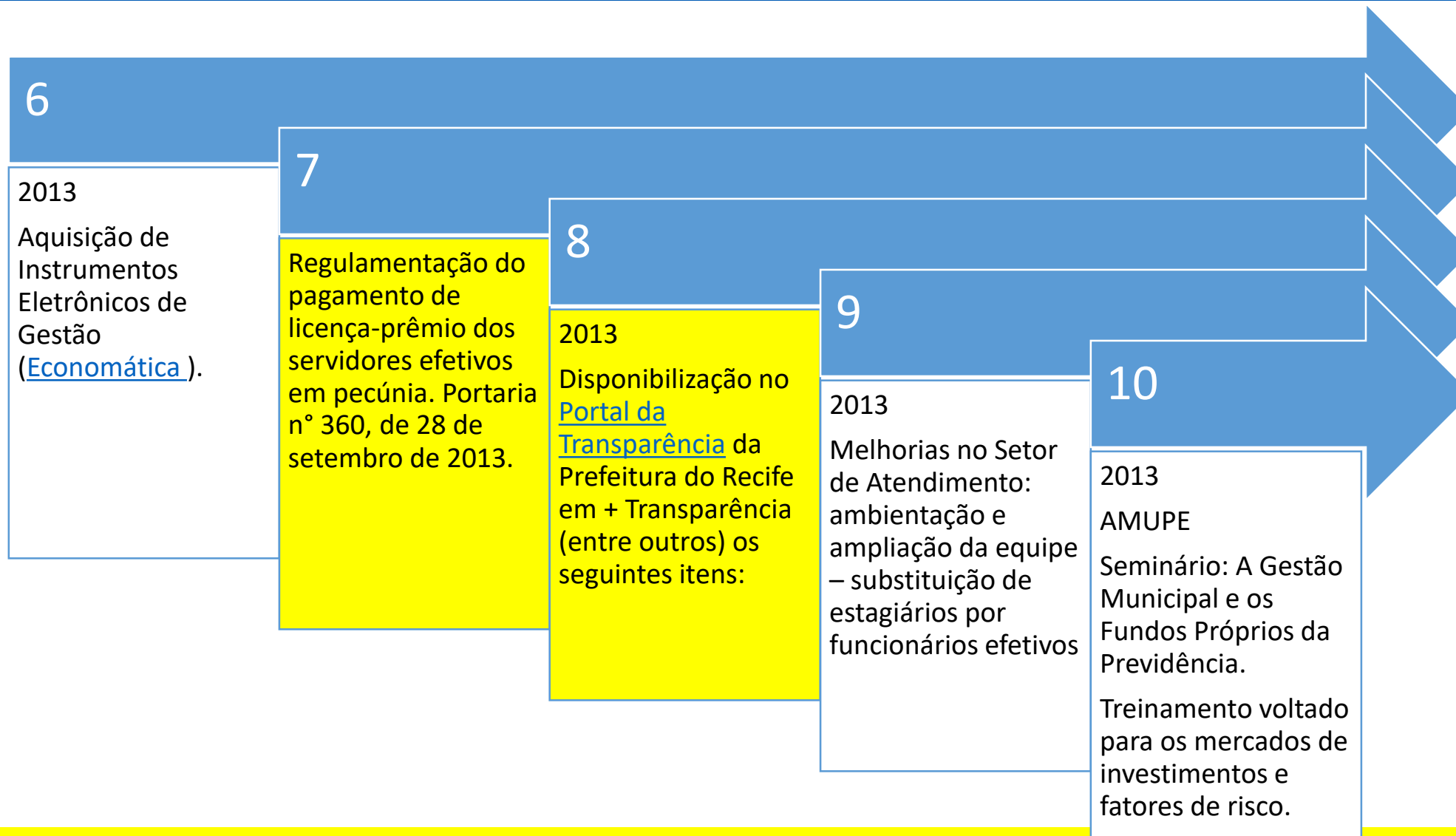


AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE DO RPPS



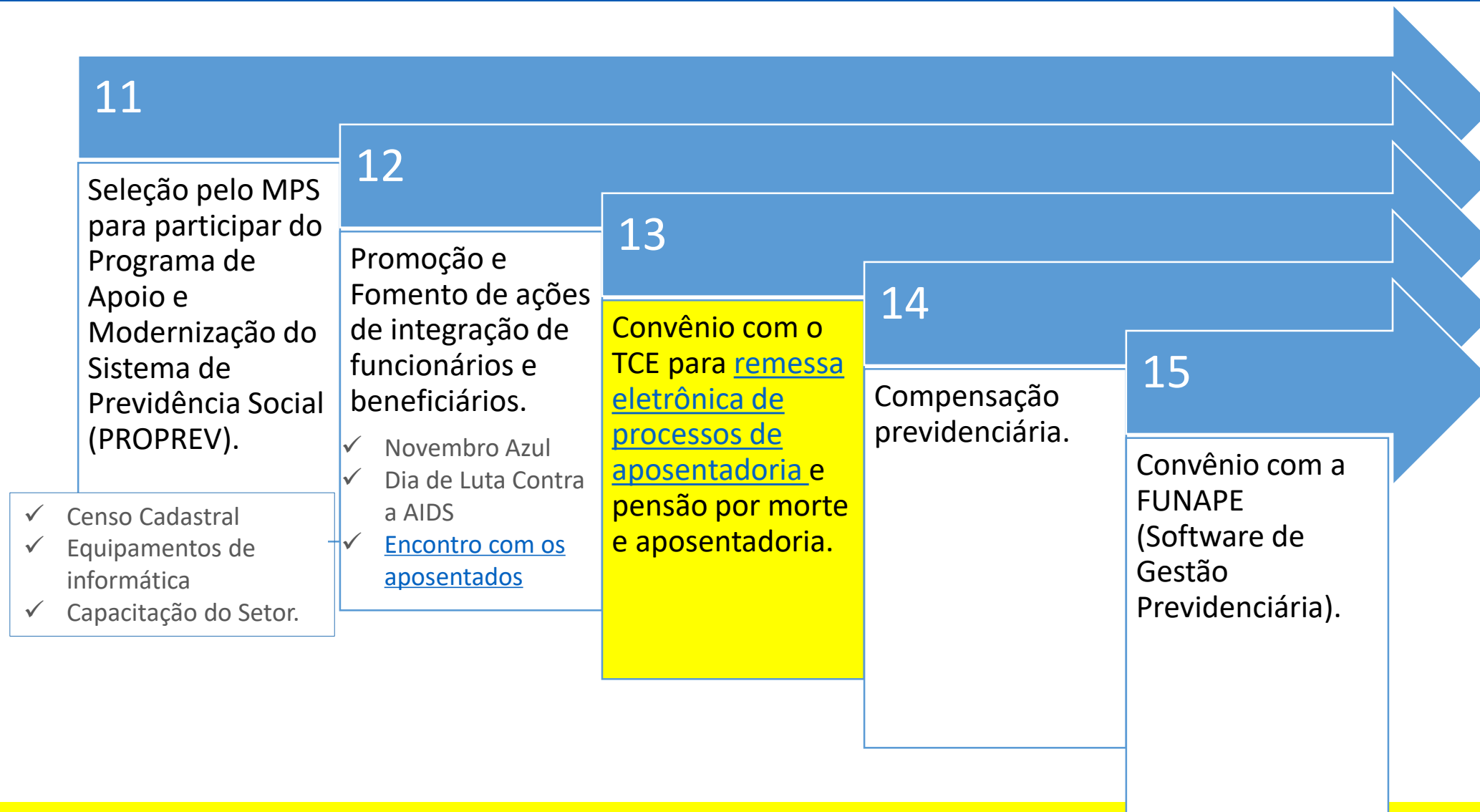


AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE DO RPPS





AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE DO RPPS





AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE DO RPPS

16

Instrução Normativa Conjunta SADGP/ SAJ/ RECIPEV, Nº 001, de 30.01. 2015

Disciplina os trâmites administrativos dos processos de aposentadorias e pensões previdenciárias .

17

Definição do modelo de gestão a ser implementado no Saúde Recife, conforme decisão do Conselho Deliberativo de Saúde, em 26 de agosto de 2015.

18

Criação, em novembro de 2015, do Manual de Procedimentos de Investimentos, definindo todas as rotinas da Gerência de Investimentos.

19

Censo Previdenciário



20

Contratação de serviços contínuos especializados na realização de avaliação atuarial para realização de estudos e de serviços técnicos atuariais relativos ao Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife.



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE DO RPPS

21

[Visita do Secretário de Políticas de Previdência Social](#), Benedito Adalberto Brunca, à Reciprev rende elogios e publicação do Termo de Análise e Atestado de Credenciamento pelos RPPS para Instituições e Produtos de Investimentos, no site da SPPS.

22

[Decreto Nº 29.572, de 11.04.2016](#)

Regulamenta as despesas administrativas do RPPS-Recife.

23

[Portaria Nº 600 de 01 de novembro de 2016.](#)

Institui recadastramento anual obrigatório dos segurados e dependentes do RPPS-Recife, por data de aniversário.

24

[Decreto Nº 30.167, de 30.12.2016](#)

Disciplina o rito para devolução de valores de benefício previdenciário recebidos indevidamente, após o óbito do segurado ou beneficiário, no âmbito do Regime Próprio de Previdência – RPPS do Município do Recife.

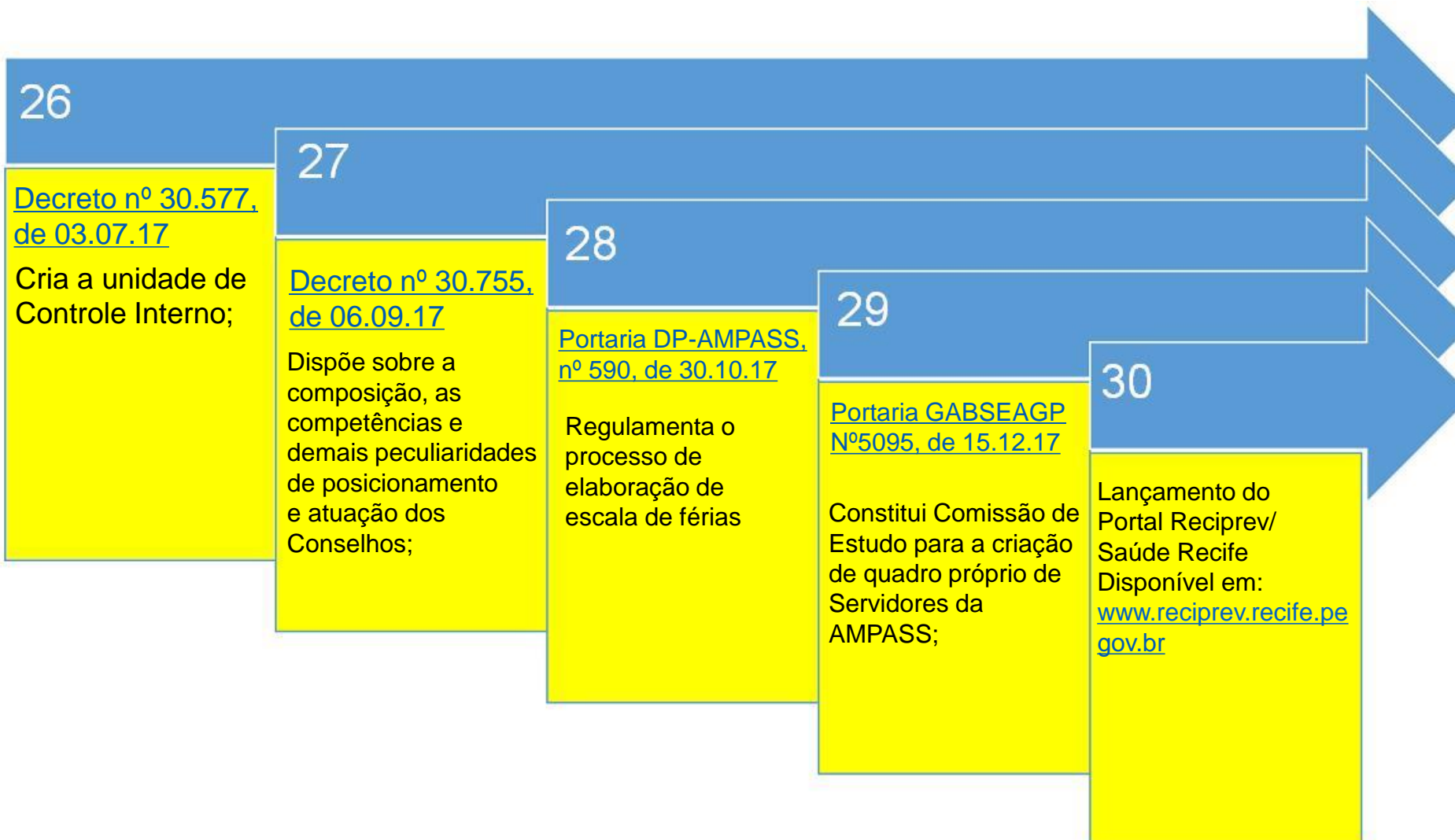
25

[Portaria DP-RECIPREV Nº 696, de 29.12.2016](#)

Institui evento mensal de acolhimento aos servidores aposentados nos cargos efetivos do Município do Recife, no âmbito da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – RECIPREV.



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE DO RPPS



Anexo II

Relatório Mensal de Investimentos

Portaria MPS N° 519, de 24 de agosto de 2011, Art 3º, V



Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores

Relatórios da Carteira de Investimentos RECIPREV

Data da Posição:	29/12/2017
-------------------------	-------------------

Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Gestores)		
Renda Fixa		
BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	R\$	662.353.692,17
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	480.403.659,56
TESOURO NACIONAL	R\$	169.759.349,11
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	35.402.090,72
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	32.556.003,70
BRAM - BRADESCO ASSET MANAGEMENT S.A. - DTVM	R\$	32.167.690,36
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$	12.209.411,87
NOVA SRM ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS E FINANÇAS S.A.	R\$	6.905.108,98
RIVIERA GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	5.264.616,53
TERCON INVESTIMENTOS LTDA	R\$	4.563.953,49
BRZ INVESTIMENTOS LTDA	R\$	2.929.255,66
TOTAL RF	R\$	1.444.514.832,15
Renda Variável		
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$	48.009.000,51
BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	R\$	30.163.784,02
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	25.984.031,77
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	23.315.658,18
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$	21.911.198,45
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	20.674.383,51
BRAM - BRADESCO ASSET MANAGEMENT S.A. - DTVM	R\$	19.960.874,07
ATICO ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	16.282.938,90
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	9.921.975,62
VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	7.787.965,71
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.227.687,34
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$	6.900.087,60
MHFT INVESTIMENTOS S.A.	R\$	6.521.398,42
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	4.937.074,80
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$	4.841.873,21
BRZ INVESTIMENTOS LTDA	R\$	1.093.559,25
TOTAL RV	R\$	255.533.491,35
PATRIMÔNIO	R\$	1.700.048.323,50

Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Administradores)		
Renda Fixa		
BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	R\$	662.353.692,17
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	480.403.659,56
TESOURO NACIONAL	R\$	169.759.349,11
BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	35.402.090,72
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	32.556.003,70
BANCO BRADESCO S.A.	R\$	32.167.690,36
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	19.662.934,66
BEM - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	R\$	12.209.411,87
TOTAL RF	R\$	1.444.514.832,15
Renda Variável		
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	50.585.253,98
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A.	R\$	48.009.000,51
BEM - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	R\$	47.707.478,84
BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	R\$	36.099.216,48
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	25.984.031,77
BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	20.674.383,51
VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	7.787.965,71
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.227.687,34
ICLA TRUST DTVM S.A.	R\$	6.521.398,42
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	4.937.074,80
TOTAL RV	R\$	255.533.491,35
PATRIMÔNIO	R\$	1.700.048.323,50

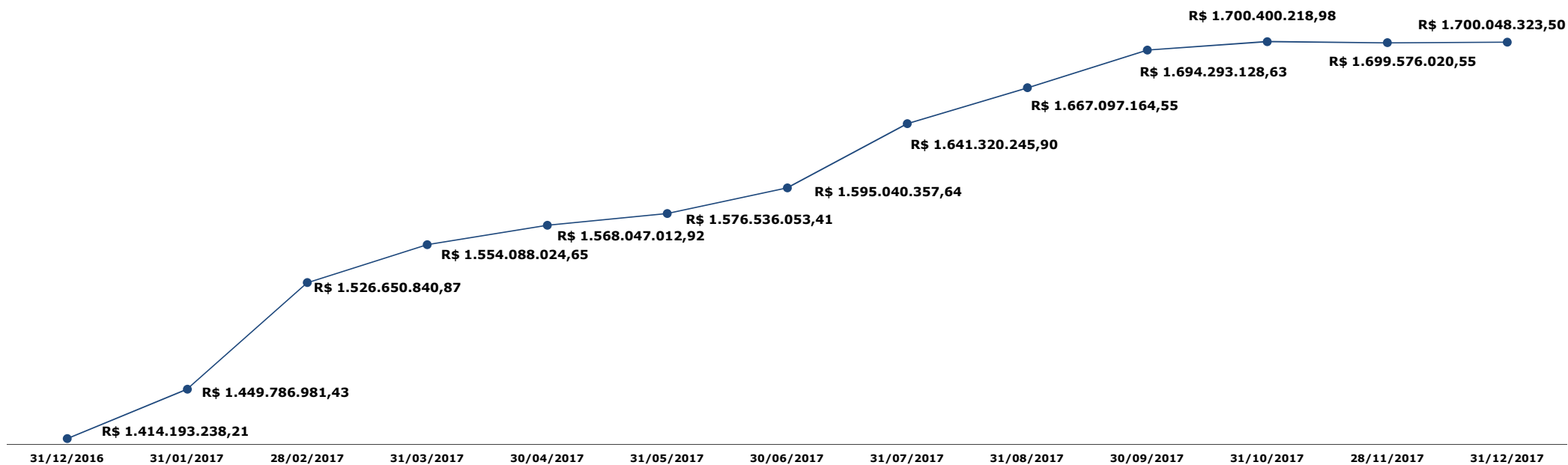
Nome do Fundo	Gestor	Administrador	% PL RECIPIREV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
AZ QUEST VALORE FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA - CRÉDITO PRIVADO	AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	BEM - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	0,72%	8,49%	R\$ 12.209.411,87	19.782.311/0001-88	0,53%	10,77%	Curto Prazo	FI Renda Fixa "Crédito Privado"	Risco Baixo
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	0,03%	0,04%	R\$ 505.513,41	13.077.415/0001-05	0,45%	9,00%	Curto Prazo	FI de Renda Fixa	Risco Baixo
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IDKAZ TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	19,28%	6,03%	R\$ 327.687.897,17	13.322.205/0001-35	0,86%	12,34%	Curto Prazo	FI 100% Títulos TN	Risco Muito Baixo
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	10,02%	3,73%	R\$ 170.268.242,02	07.442.078/0001-05	0,81%	12,50%	Curto Prazo	FI 100% Títulos TN	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	1,24%	7,44%	R\$ 21.148.790,16	15.486.093/0001-83	0,98%	13,60%	Longo Prazo	FI de Renda Fixa	Risco Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	4,69%	7,55%	R\$ 79.693.195,37	19.303.795/0001-35	0,71%	9,28%	Longo Prazo	FI de Renda Fixa	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	1,55%	8,13%	R\$ 26.324.290,96	19.523.306/0001-50	0,93%	13,63%	Longo Prazo	FI 100% Títulos TN	Risco Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IX FUNDO DE INVESTIMENTO	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	0,78%	3,68%	R\$ 13.265.864,26	20.734.937/0001-06	0,35%	10,16%	Médio Prazo	FI 100% Títulos TN	Risco Baixo
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	1,38%	2,03%	R\$ 23.459.898,83	19.523.305/0001-06	0,75%	12,11%	Médio Prazo	FI 100% Títulos TN	Risco Baixo
BRANCO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA IMA-B	BRAM - BRANCO ASSET MANAGEMENT S.A. - DTVM	BANCO BRANCO S.A.	1,89%	2,21%	R\$ 32.167.690,36	08.702.798/0001-25	0,85%	13,05%	Curto Prazo	FI Renda Fixa/Referenciados RF	Risco Baixo
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2018 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	5,82%	7,48%	R\$ 98.929.650,00	18.598.256/0001-08	0,70%	8,97%	Médio Prazo	FI de Renda Fixa	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	1,26%	5,61%	R\$ 21.478.980,00	18.598.288/0001-03	0,60%	13,26%	Longo Prazo	FI 100% Títulos TN	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	1,52%	2,61%	R\$ 25.830.620,00	20.139.595/0001-78	0,60%	13,27%	Longo Prazo	FI 100% Títulos TN	Risco Médio

Nome do Fundo	Gestor	Administrador	% PL RECIPIREV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,34%	10,87%	R\$ 5.834.176,00	19.769.046/0001-06	0,77%	12,10%	Longo Prazo	FI 100% Títulos TN	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,54%	3,69%	R\$ 9.152.206,00	20.139.534/0001-00	0,77%	12,08%	Longo Prazo	FI 100% Títulos TN	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	7,49%	1,91%	R\$ 127.397.512,02	11.060.913/0001-10	0,87%	12,29%	Curto Prazo	FI 100% Títulos TN	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	11,12%	1,10%	R\$ 188.975.969,61	10.740.670/0001-06	0,57%	10,87%	Curto Prazo	FI 100% Títulos TN	Risco Baixo
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS CASAN SANEAMENTO	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,16%	1,25%	R\$ 2.804.545,94	19.542.287/0001-00	1,17%	13,93%	Longo Prazo	FI em Direitos Creditórios - Fechado - Cota Sênior	Risco Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL VALE II	TERCON INVESTIMENTOS LTDA	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	0,08%	5,93%	R\$ 1.360.921,48	23.426.324/0001-91	0,70%	5,31%	Médio Prazo	FI em Direitos Creditórios - Aberto - Cota Sênior	Risco Alto
SUL INVEST FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL (SÊNIORES SÉRIES 6)	BRZ INVESTIMENTOS LTDA	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	0,17%	3,70%	R\$ 2.929.255,66	09.257.784/0001-02	0,77%	10,24%	Médio Prazo	FI em Direitos Creditórios - Fechado - Cota Sênior	Risco Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL INVEST DUNAS LP (COTAS SÊNIORES)	RIVIERA GESTORA DE RECURSOS LTDA	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	0,31%	14,22%	R\$ 5.264.616,53	13.633.964/0001-19	0,67%	12,60%	Curto Prazo	FI em Direitos Creditórios - Aberto - Cota Sênior	Risco Alto
RDF - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS	TERCON INVESTIMENTOS LTDA	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	0,19%	8,43%	R\$ 3.203.032,01	19.425.700/0001-56	0,81%	7,38%	Médio Prazo	FI em Direitos Creditórios - Aberto - Cota Sênior	Risco Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM QUOTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS SRM - SENIOR 3	NOVA SRM ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS E FINANÇAS S.A.	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	0,41%	5,85%	R\$ 6.905.108,98	09.260.031/0001-56	0,65%	12,06%	Médio Prazo	FI em Direitos Creditórios - Fechado - Cota Sênior	Risco Alto
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF	SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	2,08%	2,79%	R\$ 35.402.090,72	13.455.117/0001-01	0,87%	12,35%	Curto Prazo	FI 100% Títulos TN	Risco Médio
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)	TESOURO NACIONAL	TESOURO NACIONAL	9,99%	0,00%	R\$ 169.759.349,11		0,87%	13,12%	Curto Prazo	Títulos Tesouro Nacional	Risco Médio
WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	1,92%	2,03%	R\$ 32.556.003,70	03.499.367/0001-90	0,74%	10,86%	Curto Prazo	FI de Renda Fixa	Risco Médio
Renda Fixa			84,97%		R\$ 1.444.514.832,15			0,77%			

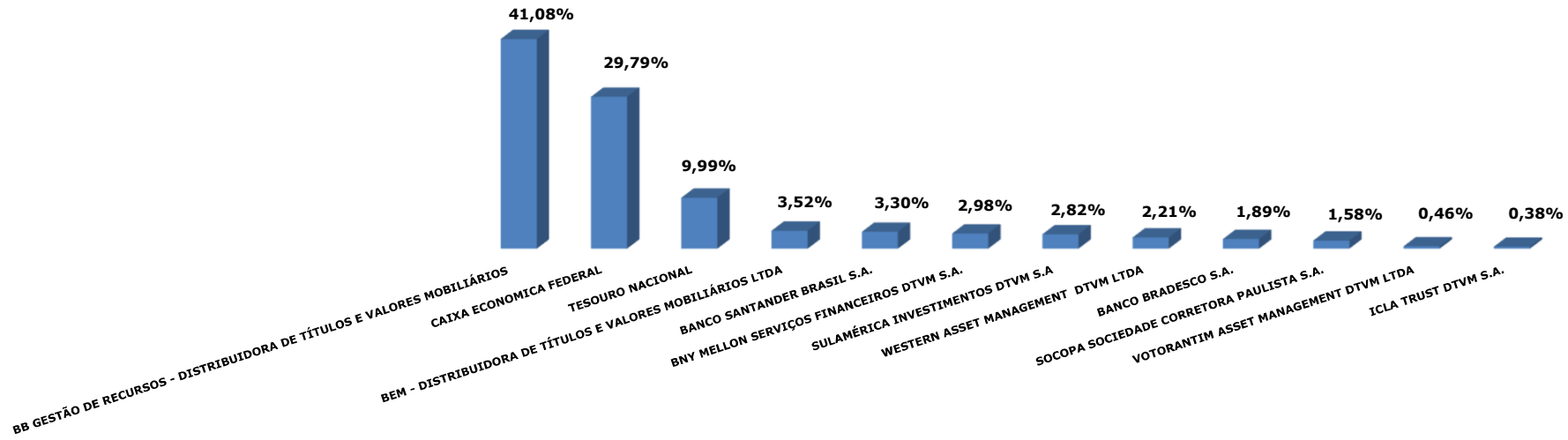
Nome do Fundo	Gestor	Administrador	% PL RECIPIEV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
AZ LEGAN BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	BEM - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	0,64%	11,20%	R\$ 10.924.541,56	14.550.994/0001-24	6,03%	19,32%	Curto Prazo	FI em Ações	Risco Alto
AZ QUEST SMALL MID CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	0,65%	2,59%	R\$ 10.986.656,89	11.392.165/0001-72	5,02%	37,63%	Curto Prazo	FI em Ações	Risco Muito Alto
BB AÇÕES PIPE FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	0,38%	5,40%	R\$ 6.386.203,58	17.116.227/0001-08	3,89%	30,82%	Médio Prazo	FI em Ações	Risco Alto
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES ALOCAÇÃO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	0,24%	7,15%	R\$ 4.001.297,67	18.270.783/0001-99	5,35%	1,77%	Curto Prazo	FI em Ações	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES GOVERNANÇA FUNDO DE INVESTIMENTO	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	1,16%	9,05%	R\$ 19.776.282,76	10.418.335/0001-88	5,80%	13,44%	Curto Prazo	FI em Ações	Risco Muito Alto
BRANCO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES DIVIDENDOS	BRAM - BRANCO ASSET MANAGEMENT S.A. - DTVM	BEM - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	1,17%	2,19%	R\$ 19.960.874,07	06.916.384/0001-73	5,77%	-0,20%	Curto Prazo	FI em Ações	Risco Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA DIVIDENDOS	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,29%	6,32%	R\$ 4.975.416,09	05.900.798/0001-41	7,74%	-0,49%	Curto Prazo	FI em Ações	Risco Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA SMALL CAPS ATIVO	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,54%	3,39%	R\$ 9.123.925,16	15.154.220/0001-47	7,19%	1,38%	Curto Prazo	FI em Ações	Risco Muito Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA BRASIL IBX-50	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,45%	8,69%	R\$ 7.604.690,52	03.737.217/0001-77	6,27%	1,40%	Curto Prazo	FI Ações referenciados	Risco Alto
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII	RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	0,28%	4,83%	R\$ 4.841.873,21	20.716.161/0001-93	1,12%	13,46%	Longo Prazo	FI Imobiliários	Risco Médio
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - FII	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,25%	2,54%	R\$ 4.280.000,00	17.098.794/0001-70	2,13%	14,43%	Curto Prazo	FI Imobiliários	Risco Médio
SOCOPA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	0,43%	22,79%	R\$ 7.227.687,34	16.841.067/0001-99	-0,62%	7,55%	Curto Prazo	FI Imobiliários	Risco Médio
ATICO FLORESTAL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA	ATICO ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	0,47%	4,56%	R\$ 7.941.855,90	12.312.767/0001-35	-0,12%	-1,54%	Médio Prazo	FI em Participações - Fechado	Risco Muito Alto
ÁTICO GERAÇÃO DE ENERGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA	ATICO ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	0,49%	3,14%	R\$ 8.341.083,00	11.490.580/0001-69	-20,82%	-21,92%	Médio Prazo	FI em Participações - Fechado	Risco Muito Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES CAIS MAUÁ DO BRASIL INFRAESTRUTURA	MHFT INVESTIMENTOS S.A.	ICLA TRUST DTVM S.A.	0,38%	3,40%	R\$ 6.521.398,42	17.213.821/0001-09	-0,20%	-1,40%	Longo Prazo	FI em Participações - Fechado	Risco Muito Alto
TERRAS BRASIL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA	BRZ INVESTIMENTOS LTDA	BB GESTÃO DE RECURSOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	0,06%	9,94%	R\$ 1.093.559,25	19.412.474/0001-79	-0,43%	-5,06%	Médio Prazo	FI em Participações - Fechado	Risco Muito Alto

Nome do Fundo	Gestor	Administrador	% PL RECIPREV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
QUELUZ VALOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	BEM - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	0,41%	8,69%	R\$ 6.900.087,60	09.289.072/0001-75	4,36%	20,77%	Curto Prazo	FI em Ações	Risco Alto
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVETIMENTO SELEÇÃO TOP AÇÕES	SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	1,22%	4,21%	R\$ 20.674.383,51	02.436.763/0001-05	5,51%	3,37%	Curto Prazo	FI em Ações	Risco Muito Alto
SUL AMÉRICA CRÉDITO ATIVO FI MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A	2,18%	7,31%	R\$ 37.020.720,69	13.823.084/0001-05	0,54%	10,98%	Curto Prazo	FI Multimercado - Aberto	Risco Médio
SUL AMÉRICA HIGH YIELD FIM CRÉDITO PRIVADO	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A	0,21%	9,54%	R\$ 3.552.326,86	19.225.709/0001-13	0,67%	12,25%	Médio Prazo	FI Multimercado - Aberto	Risco Alto
SUL AMERICA TOTAL RETURN FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A	0,44%	8,09%	R\$ 7.435.952,96	11.458.144/0001-02	6,76%	-0,85%	Curto Prazo	FI em Ações	Risco Muito Alto
VINCI GAS DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA	BEM - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	0,58%	2,29%	R\$ 9.921.975,62	07.488.106/0001-25	4,83%	-0,78%	Curto Prazo	FI em Ações	Risco Muito Alto
VOTORANTIM ATUARIAL MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO FUNDO DE INVESTIMENTO	VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	0,46%	4,29%	R\$ 7.787.965,71	14.491.564/0001-89	0,48%	13,28%	Médio Prazo	FI Multimercado - Aberto	Risco Médio
WESTERN ASSET PREV IBRX ALPHA AÇÕES FUNDO DE INVESTIMENTO	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	0,29%	8,73%	R\$ 4.937.074,80	16.703.203/0001-84	5,74%	5,33%	Curto Prazo	FI Ações referenciados	Risco Muito Alto
XP DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	0,89%	4,01%	R\$ 15.106.694,63	16.575.255/0001-12	5,72%	0,71%	Curto Prazo	FI em Ações	Risco Alto
XP LONG SHORT FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	0,48%	2,51%	R\$ 8.208.963,55	11.616.403/0001-86	0,30%	2,44%	Curto Prazo	FI Multimercado - Aberto	Risco Muito Alto
Renda Variável			15,03%		R\$ 255.533.491,35			2,70%			
Total Geral			100,00%		R\$ 1.700.048.323,50		Rentabilidade Reciprev	1,06%			

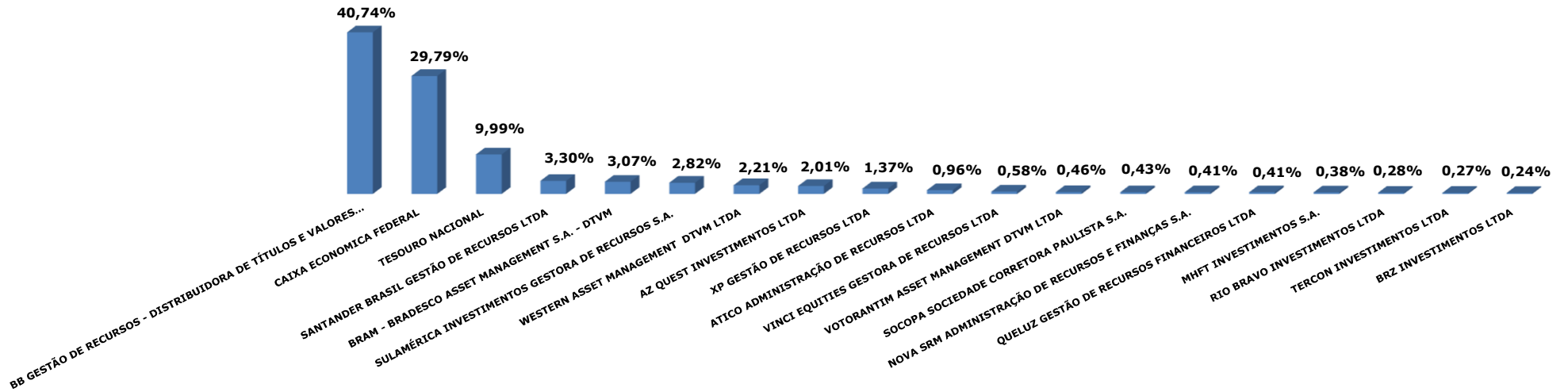
Evolução Mensal do Patrimônio Líquido da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2017



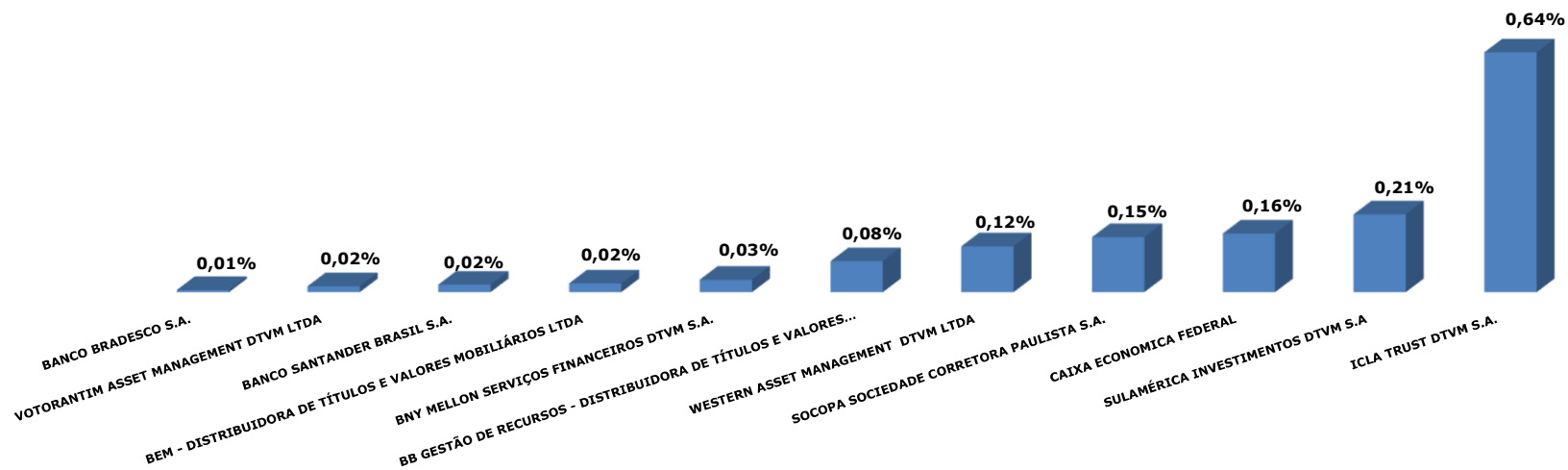
Percentual de Participação das Instituições Administradoras na Carteira RECIPREV - 2017



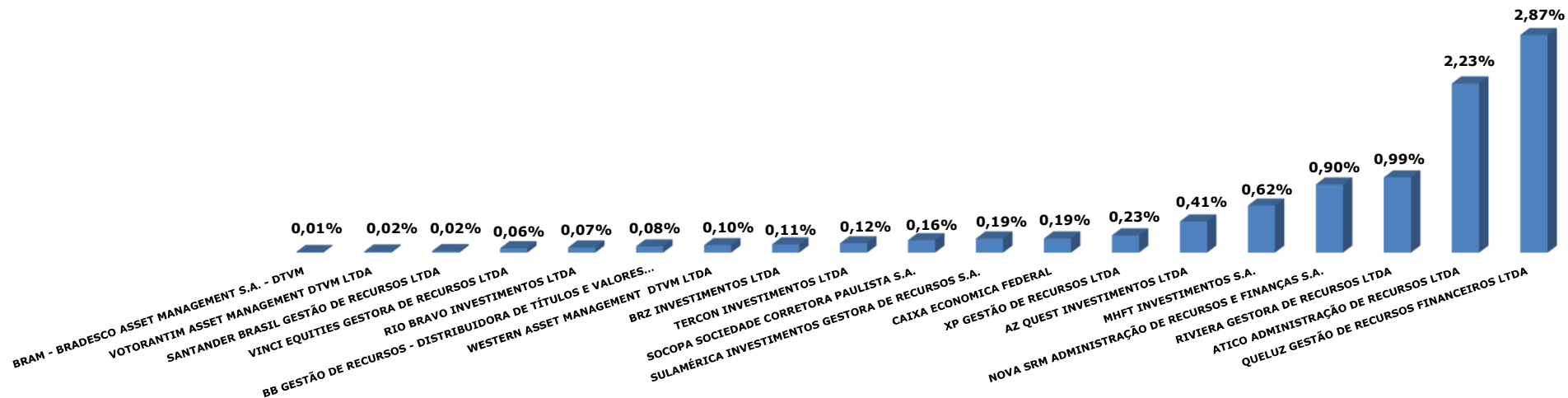
Percentual de Participação das Instituições Gestoras na Carteira RECIPREV - 2017



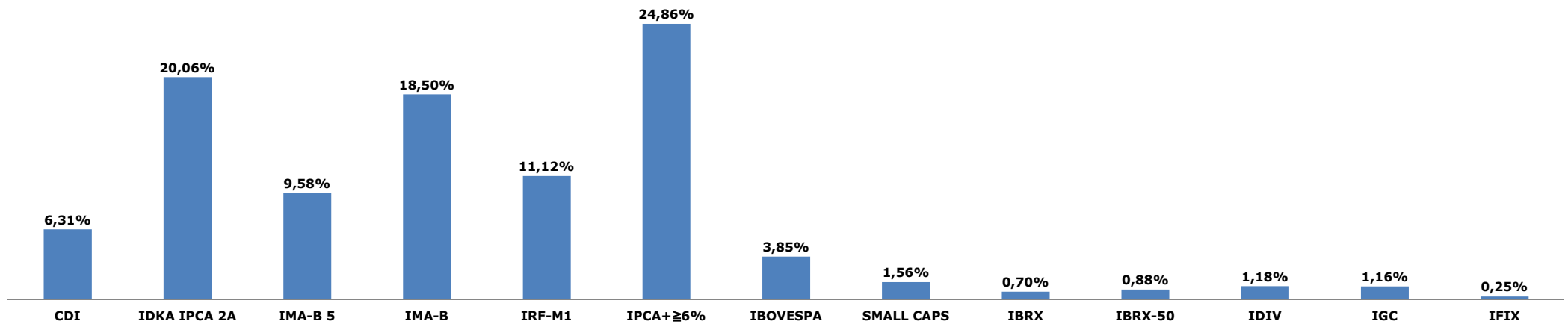
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Administração Anbima



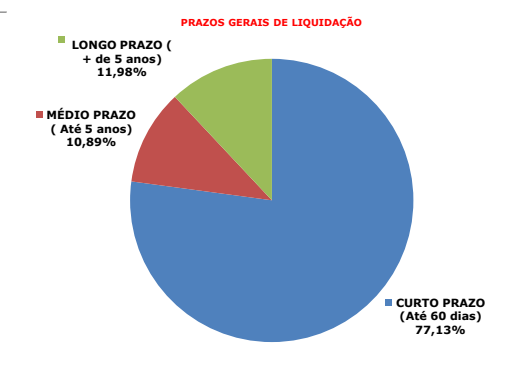
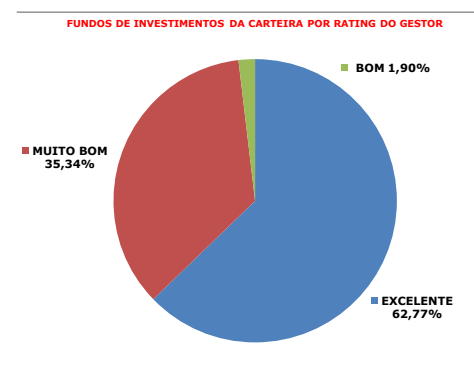
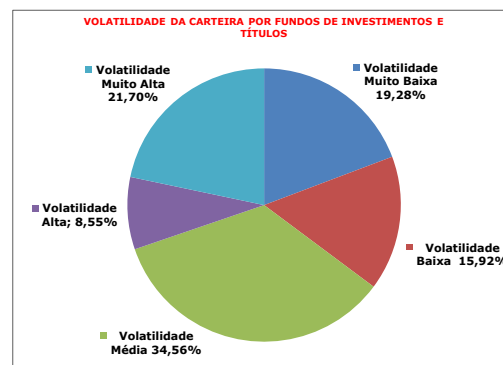
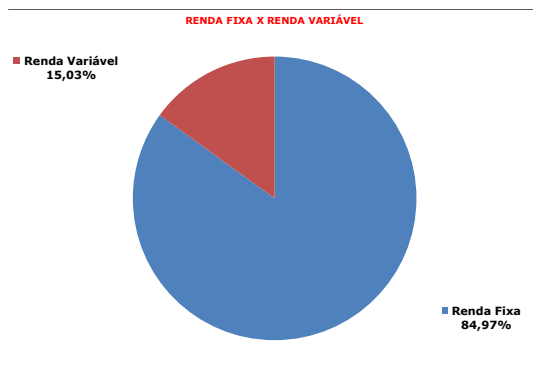
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Gestão Anbima



Percentual de Composição da Carteira RECIPREV por Benchmark - 2017

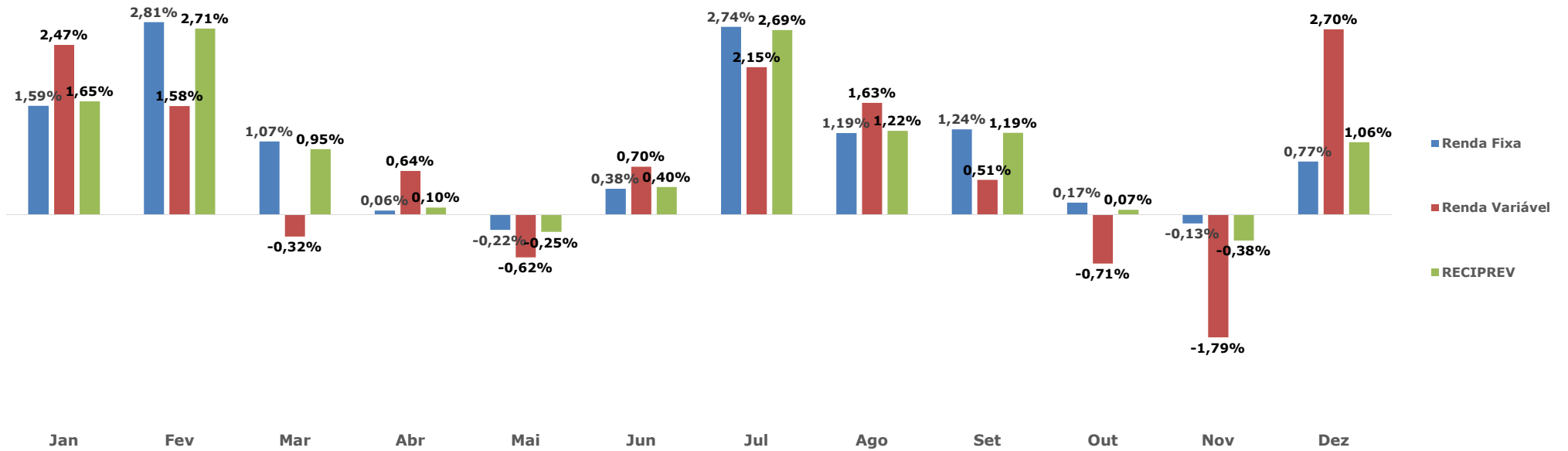


Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2017

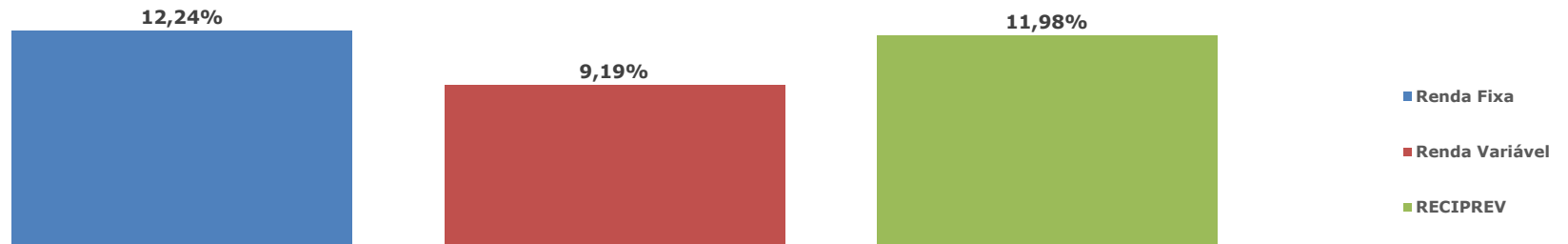


SEGMENTO	Tipo de Ativo	Limite da Reolução CMN (%)	Posição Atual da Carteira (R\$)	Posição Atual da Carteira (%)	Estratégia de Alocação - Política de Investimento de 2017			Meta de rentabilidade para o Exercício por tipo de Ativo	Resumo da Estratégia				Estratégia de alocação para os próximos 5 anos	
					Limite Inferior (%)	Estratégia Alvo (%)	Limite Superior (%)		% de Recursos do Ativo	Índice	Meta de Rentabilidade	Resumo da Estratégia	Limite Inferior (%)	Limite Superior (%)
Renda Variável	FI Ações referenciados	30,00%	R\$ 12.541.765,32	0,74%	0,00%	0,31%	30,00%	13,50%	100,00%	IBRX	13,50%	Aumento	5,00%	30,00%
	Sub-total		R\$ 12.541.765,32	0,74%		0,31%								
	FI de Índices Referenciados em Ações	20,00%	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		5,00%	20,00%
	Sub-total		R\$ 0,00	0,00%		0,00%								
	FI em Ações	15,00%	R\$ 146.174.292,11	8,60%	2,00%	2,49%	15,00%	13,50%	28,00% 55,00% 17,00%	IBOVESPA Outros IBRX	13,50% 13,50% 13,50%	Aumento Aumento Aumento	7,00%	15,00%
	Sub-total		R\$ 146.174.292,11	8,60%		2,49%								
	FI Multimercado - Aberto	5,00%	R\$ 56.569.976,80	3,33%	2,50%	2,62%	5,00%	12,02%	75,00% 25,00%	CDI IPCA+≥6%	12,38% 11,12%	Aumento Aumento	4,00%	5,00%
	Sub-total		R\$ 56.569.976,80	3,33%		2,62%								
	FI em Participações - Fechado	5,00%	R\$ 23.897.896,57	1,41%	1,00%	1,13%	5,00%	1,12%	100,00%	IPCA+≥6%	1,12%	Redução	1,00%	5,00%
	Sub-total		R\$ 23.897.896,57	1,41%		1,13%								
	FI Imobiliários	5,00%	R\$ 16.349.560,55	0,96%	1,50%	1,65%	5,00%	10,07%	84,00% 16,00%	IPCA+≥6% Outros	10,07% 9,36%	Aumento Manutenção	3,00%	5,00%
	Sub-total		R\$ 16.349.560,55	0,96%		1,65%								
	Sub-total		R\$ 255.533.491,35	15,03%		8,20%								
Total por Renda Fixa e Variável			R\$ 1.700.048.323,50	100,00%		100,00%								

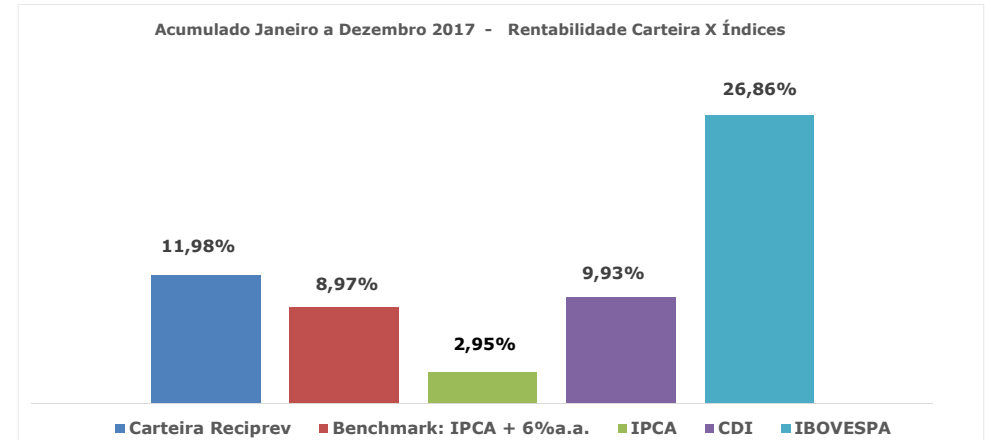
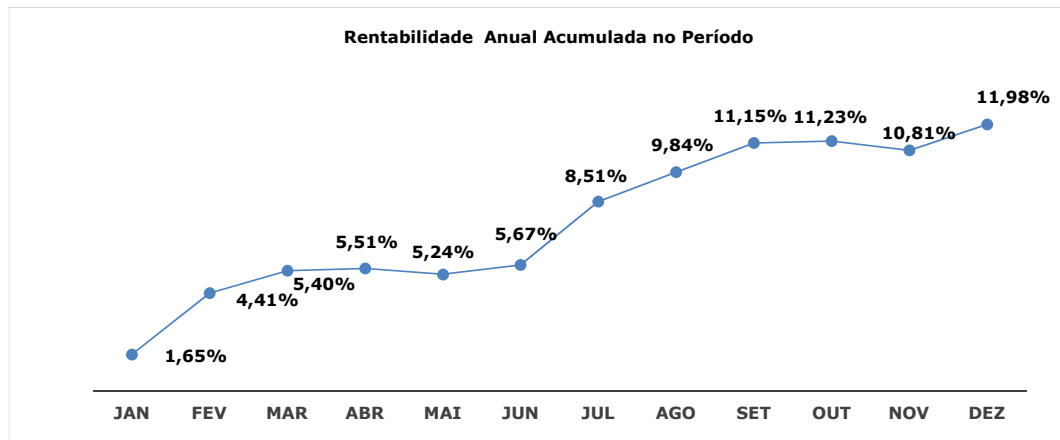
Rentabilidade Mensal por Segmento da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2017



Rentabilidade Acumulada por Segmento da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2017



Rentabilidade Anual Acumulada da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2017



RESUMO DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO E RENTABILIDADE DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

ANO 2017

FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV

DATA	SALDO R\$	RENDIMENTO R\$	% RENDIMENTO CARTEIRA
31/01/2017	R\$ 1.449.786.981,43	R\$ 23.345.617,62	1,65%
28/02/2017	R\$ 1.526.650.840,87	R\$ 39.317.320,46	2,71%
31/03/2017	R\$ 1.554.088.024,65	R\$ 14.558.248,57	0,95%
30/04/2017	R\$ 1.568.047.012,92	R\$ 1.606.274,78	0,10%
31/05/2017	R\$ 1.576.536.053,41	-R\$ 3.975.998,31	-0,25%
30/06/2017	R\$ 1.595.040.357,64	R\$ 6.325.212,98	0,40%
31/07/2017	R\$ 1.641.320.245,90	R\$ 42.948.085,73	2,69%
31/08/2017	R\$ 1.667.097.164,57	R\$ 20.050.546,15	1,22%
30/09/2017	R\$ 1.694.293.128,63	R\$ 19.889.745,52	1,19%
31/10/2017	R\$ 1.700.400.218,98	R\$ 1.193.976,25	0,07%
30/11/2017	R\$ 1.699.576.020,56	-R\$ 6.409.754,51	-0,38%
31/12/2017	R\$ 1.700.048.323,54	R\$ 17.955.246,25	1,06%
TOTAL		R\$ 176.804.521,49	11,98%

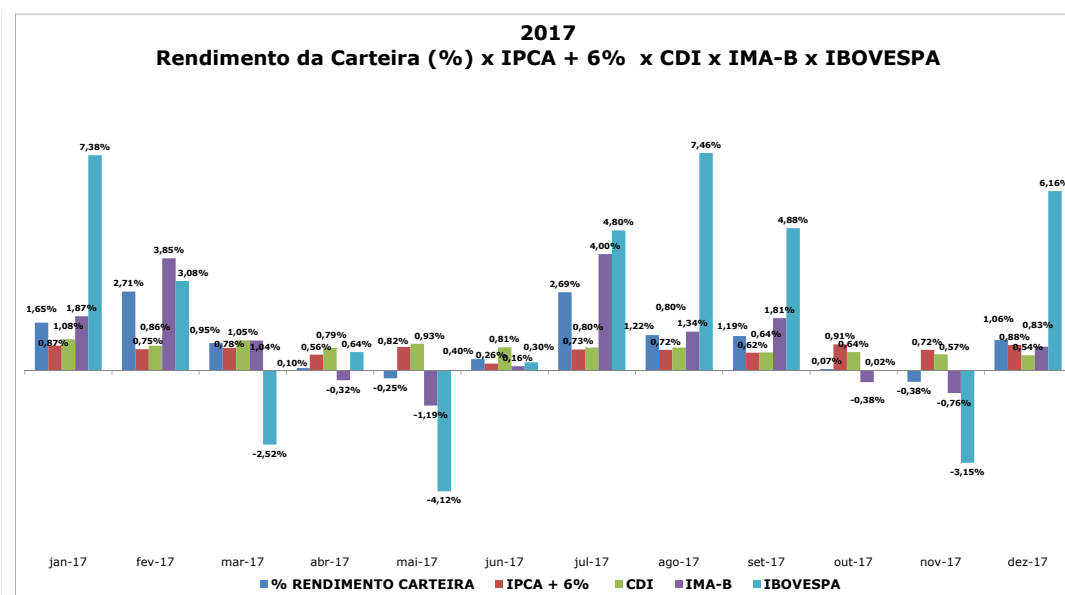
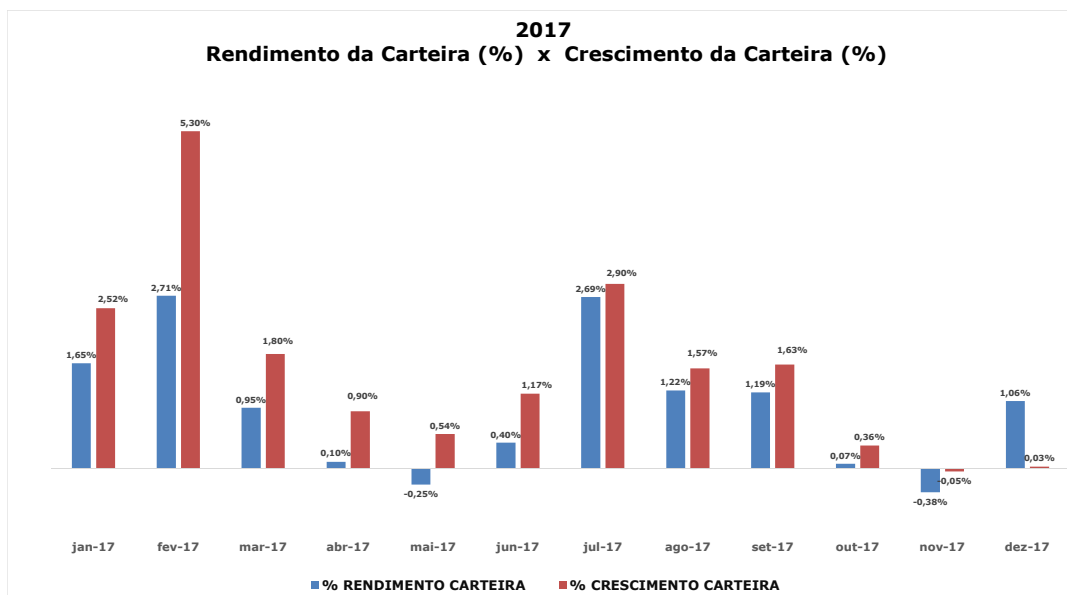
FUNDO FINANCEIRO RECIFIN

SALDO R\$	RENDIMENTO R\$
R\$ 33.606,47	R\$ 18.940,04
R\$ 31.663,28	R\$ 22.957,46
R\$ 41.907,86	R\$ 46.205,76
R\$ 56.915,93	R\$ 35.435,48
R\$ 133.192,88	R\$ 40.587,61
R\$ 66.272,13	R\$ 36.375,46
R\$ 46.323,69	R\$ 30.073,51
R\$ 120.742,72	R\$ 52.528,32
R\$ 86.376,70	R\$ 34.605,50
R\$ 186.965,98	R\$ 40.192,40
R\$ 133.519,35	R\$ 42.696,86
R\$ 185.391,37	R\$ 8.280,98
TOTAL	R\$ 408.879,38

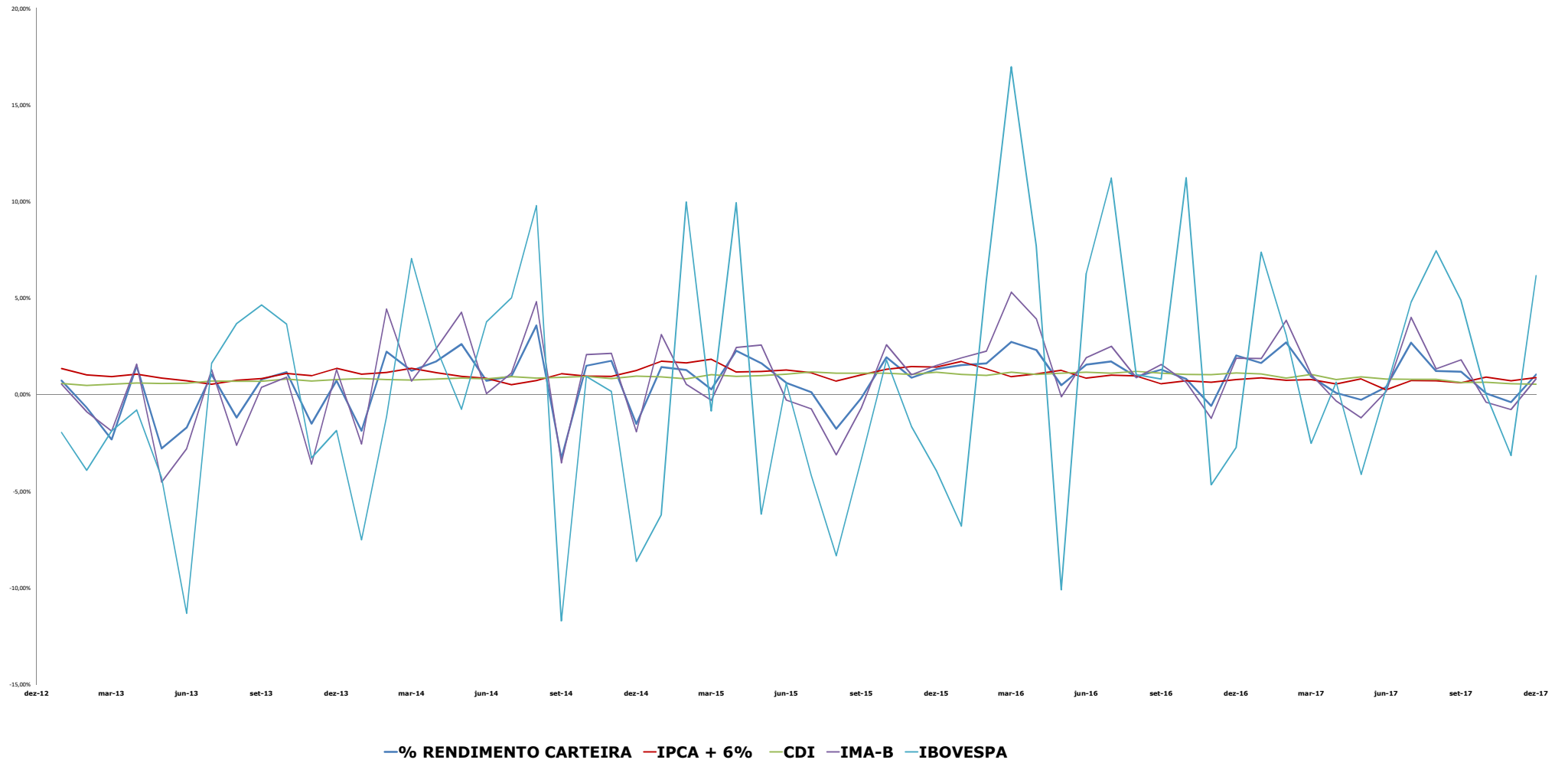
TOTAL FUNDOS: RECIPREV E RECIFIN

SALDO R\$	RENDIMENTO R\$
R\$ 1.449.820.587,90	R\$ 23.364.557,66
R\$ 1.526.682.504,15	R\$ 39.340.277,92
R\$ 1.554.129.932,51	R\$ 14.604.454,33
R\$ 1.568.103.928,85	R\$ 1.641.710,26
R\$ 1.576.669.246,29	-R\$ 3.935.410,70
R\$ 1.595.106.629,77	R\$ 6.361.588,44
R\$ 1.641.366.569,59	R\$ 42.978.159,24
R\$ 1.667.217.907,29	R\$ 20.103.074,47
R\$ 1.694.379.505,33	R\$ 19.924.351,02
R\$ 1.700.587.184,96	R\$ 1.234.168,65
R\$ 1.699.709.539,91	-R\$ 6.367.057,65
R\$ 1.700.233.714,91	R\$ 17.963.527,23
TOTAL	R\$ 177.213.400,87

GRÁFICO COMPARATIVO DA CARTEIRA RECIPREV



2013 - 2017
Rendimento da Carteira(%) x IPCA + 6% x CDI x IMA-B x IBOVESPA



FLUXO MENSAL DE RECEBIMENTOS/PAGAMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPEV

ANO 2017

MÊS	DEZEMBRO				
		COMPETÊNCIA	VALOR	ACUMULADO ANUAL	
PREFEITURA DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO PATRONAL)		Parcelamento 24/60. Compensação Previdenciária no valor total de R\$ 172.868,76	R\$ 446.264,78	R\$	102.120.951,89
PREFEITURA DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR)		-	R\$ -	R\$	76.997.864,19
IASC (CONTRIBUIÇÃO PATRONAL)		-	R\$ -	R\$	238.594,48
IASC (CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR)		-	R\$ -	R\$	213.692,95
CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO PATRONAL)		Contribuição 11 de 2017 e Décimo Terceiro no valor de R\$ 73.885,09 e deduzido R\$ 38.332,77 conforme APR 186/2017	R\$ 120.590,18	R\$	604.060,45
CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR)		Contribuição 11 de 2017 e Décimo Terceiro	R\$ 73.202,37	R\$	461.696,70
TOTAL			R\$ 640.057,33	R\$	180.636.860,66
RECEBIMENTOS/RENDIMENTOS/AMORTIZAÇÕES ESPECÍFICAS			VALOR	ACUMULADO ANUAL	
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII - (RENDIMENTOS/DIVIDENDOS)			R\$ 45.000,00	R\$	1.143.001,20
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - FII - (RENDIMENTOS/DIVIDENDOS)			R\$ 30.000,00	R\$	367.030,85
SOCOFA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - (RENDIMENTOS/DIVIDENDOS)			R\$ -	R\$	512.651,25
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS CASAN SANEAMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ 71.947,50	R\$	606.807,40
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$	1.128.320,26
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$	4.453.874,41
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$	1.362.943,47
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$	1.285.723,26
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IX FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$	732.016,53
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045) - (CUPOM/JUROS)			R\$ -	R\$	9.155.686,52
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2018 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			R\$ -	R\$	5.465.946,89
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			R\$ -	R\$	1.117.979,26
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			R\$ -	R\$	1.358.656,88
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			R\$ -	R\$	298.624,55
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)			R\$ -	R\$	484.102,52
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIRETOS EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL VALE (SÊNIORES SÉRIES 4) - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$	3.154.889,72
SUL INVEST FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL (SÊNIORES SÉRIES 6) - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$	902.643,09
SUL INVEST FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL (SÊNIORES SÉRIES 7) - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)			R\$ -	R\$	2.575.683,18
TOTAL			R\$ 146.947,50	R\$	36.106.581,24
FOLHA DE PAGAMENTO			VALOR	ACUMULADO ANUAL	
CONSIGNAÇÃO DA FOLHA DE APO/PPR			-R\$ 17.897.000,60	-R\$	68.732.744,46
TOTAL			-R\$ 17.897.000,60	-R\$	68.732.744,46
PAGAMENTOS DIVERSOS			VALOR	ACUMULADO ANUAL	
TARIFA DE CUSTÓDIA DO FUNDO FII - BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS			-R\$ 14,25	-R\$	169,95
TARIFA DE CUSTÓDIA TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)			R\$ -	-R\$	3.900,00
CUSTO SELIC TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)			-R\$ 347,80	-R\$	4.392,99
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - FUNDO RECIPEV			-R\$ 226.000,00	-R\$	2.712.000,00
TOTAL			-R\$ 226.362,05	-R\$	2.720.462,94
RESUMO GERAL			VALOR	ACUMULADO ANUAL	
TOTAL DE RECEBIMENTOS DE CONTRIBUIÇÕES			R\$ 640.057,33	R\$	180.636.860,66
TOTAL DE RECEBIMENTOS DE RENDIMENTOS/AMORTIZAÇÕES ESPECÍFICAS			R\$ 146.947,50	R\$	36.106.581,24
TOTAL DE PAGAMENTOS DE FOLHAS			-R\$ 17.897.000,60	-R\$	68.732.744,46
TOTAL DE PAGAMENTOS DIVERSOS			-R\$ 226.362,05	-R\$	2.720.462,94
TOTAL			-R\$ 17.336.357,82	R\$	145.290.234,50

ESTATÍSTICA DA CARTERIA DE INVESTIMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV

FUNDO	Benchmark	Retorno Médio Mensal	Retorno Médio Anual	Maior Retorno	Menor Retorno	Qtde. mês Positivo	Qtde. mês Negativo	Qtde. mês acima do Benchmark	Qtde. mês abaixo do Benchmark	Risco Mensal Período	Risco Anual do Período	Retorno Relativo ao Benchmark	Sharpe	Tracking Error	VAR (95%)
ÁTICO FLORESTAL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	IPCA+9,00%	-0,03%	-0,36%	9,25%	-3,38%	5	63	1	67	1,21%	4,20%	-57,19%	-2,65	4,30%	1,97%
ÁTICO GERAÇÃO DE ENERGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	IPCA+ 10,50%	0,44%	5,37%	39,38%	-20,82%	6	78	3	81	5,86%	20,29%	-52,79%	-0,27	20,23%	10,22%
AZ LEGAN BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBOVESPA	0,29%	3,60%	11,71%	-11,45%	41	31	31	41	4,84%	16,76%	-8,17%	-0,43	9,18%	8,37%
AZ QUEST VALORE FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA - CRÉDITO PRIVADO	CDI	0,98%	12,46%	1,43%	0,53%	44	0	31	13	0,19%	0,66%	0,98%	0,45	0,30%	1,30%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES GOVERNANÇA FUNDO DE INVESTIMENTO	IGC	0,41%	5,03%	11,85%	-9,83%	45	39	18	66	4,73%	16,39%	-8,42%	-0,35	0,80%	8,30%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES ALOCAÇÃO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	IBOVESPA	0,66%	8,22%	11,10%	-8,60%	30	22	24	28	5,18%	17,93%	-7,81%	-0,20	6,73%	9,30%
BB AÇÕES PIPE FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	Índice Small Cap	0,94%	11,90%	8,48%	-8,58%	34	21	33	22	4,07%	14,09%	46,98%	0,02	10,48%	7,71%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	CDI	0,79%	9,97%	1,17%	0,43%	80	0	1	79	0,19%	0,67%	-5,15%	-1,30	0,07%	1,11%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IDKA2 TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	IDKA IPCA 2A	0,99%	12,59%	3,50%	-0,91%	72	8	30	50	0,79%	2,74%	-4,26%	0,64	0,56%	2,30%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B	0,97%	12,30%	5,33%	-4,50%	61	23	17	67	2,02%	6,99%	-2,23%	0,21	0,23%	4,31%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B	1,04%	13,27%	2,53%	-0,52%	33	1	15	19	0,68%	2,34%	-3,73%	0,35	4,73%	2,16%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IX FUNDO DE INVESTIMENTO	IDKA IPCA 2A	1,01%	12,78%	2,21%	0,21%	32	0	11	21	0,46%	1,60%	-5,27%	0,21	1,97%	1,77%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO	IPCA + 6,00%	1,04%	13,17%	2,05%	0,45%	47	0	25	22	0,34%	1,19%	1,30%	0,96	0,64%	1,60%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO	IPCA + 6,00%	1,19%	15,25%	5,14%	-2,54%	37	11	27	21	1,61%	5,57%	8,92%	0,59	5,58%	3,85%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B	1,14%	14,57%	3,69%	-2,41%	38	8	23	23	1,43%	4,97%	-2,38%	0,50	2,63%	3,51%
BRANCO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA IMA-B	IMA-B	1,00%	12,65%	5,14%	-4,37%	61	23	46	38	2,03%	7,05%	-0,09%	0,26	0,32%	4,36%
BRANCO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES DIVIDENDOS	IBOVESPA	0,74%	9,21%	12,66%	-12,05%	45	39	49	35	4,70%	16,26%	68,10%	-0,10	9,57%	8,57%
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII	IPCA + 6,9506%	0,96%	12,14%	4,31%	-1,67%	34	6	20	20	1,11%	3,86%	-2,28%	-0,04	3,97%	2,80%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2018 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IPCA + 6%	0,83%	10,46%	2,11%	-2,09%	44	3	22	25	0,80%	2,77%	-7,86%	-0,56	2,40%	2,15%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,05%	13,40%	5,89%	-2,76%	35	13	22	26	1,85%	6,40%	-5,83%	0,22	3,22%	4,11%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	0,95%	12,00%	4,05%	-2,76%	25	9	15	19	1,56%	5,42%	-6,75%	-0,08	3,74%	3,53%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,08%	13,76%	7,83%	-4,91%	30	16	22	24	2,63%	9,12%	-5,01%	0,19	3,32%	5,44%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	0,99%	12,59%	7,77%	-4,02%	22	12	16	18	2,35%	8,15%	-5,35%	0,02	7,37%	4,89%

FUNDO	Benchmark	Retorno Médio Mensal	Retorno Médio Anual	Maior Retorno	Menor Retorno	Qtde. mês Positivo	Qtde. mês Negativo	Qtde. mês acima do Benchmark	Qtde. mês abaixo do Benchmark	Risco Mensal Período	Risco Anual do Período	Retorno Relativo ao Benchmark	Sharpe	Tracking Error	VAR (95%)
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA DIVIDENDOS	IDIV	-0,01%	-0,15%	14,33%	-12,66%	40	44	38	46	5,40%	18,70%	-37,62%	-0,59	8,48%	9,01%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA SMALL CAPS ATIVO	Índice Small Cap	0,36%	4,45%	13,33%	-13,84%	33	28	33	28	4,96%	17,17%	8,86%	-0,39	5,83%	8,64%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA BRASIL IBX-50	IBRX-50	0,07%	0,88%	11,10%	-13,12%	43	41	33	51	5,18%	17,95%	-19,74%	-0,56	3,24%	8,73%
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - FII	IFIX	0,96%	12,09%	27,60%	-16,19%	32	16	24	24	6,88%	23,82%	-2,55%	0,00	22,13%	12,49%
QUELUZ VALOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBRX	0,66%	8,23%	8,31%	-7,48%	52	32	43	41	3,44%	11,91%	22,37%	-0,22	10,18%	6,37%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	IMA-B 5	0,99%	12,55%	3,61%	-1,05%	76	8	14	70	0,80%	2,79%	-1,87%	0,61	0,17%	2,32%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IRFM-1	0,88%	11,06%	1,62%	0,28%	84	0	10	74	0,25%	0,87%	-1,27%	0,25	0,04%	1,29%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS CASAN SANEAMENTO	IPCA + 11,40%	1,28%	16,42%	2,27%	0,05%	44	0	19	25	0,37%	1,29%	-1,07%	3,29	0,99%	1,89%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL INVEST DUNAS LP (COTAS SÊNIORES)	125% do DI	1,18%	15,11%	1,53%	0,44%	47	0	34	13	0,24%	0,82%	-0,37%	3,79	0,27%	1,57%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES CAIS MAUÁ DO BRASIL INFRAESTRUTURA	IPCA+8,00%	0,10%	1,20%	14,74%	-0,55%	1	57	1	57	1,96%	6,77%	-45,37%	-1,50	6,66%	3,33%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM QUOTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS SRM - SENIOR 3	120% do DI	1,12%	14,30%	1,46%	0,22%	49	0	35	14	0,24%	0,82%	-0,62%	2,88	0,02%	1,51%
RDF - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS	150% do DI	1,46%	18,95%	1,83%	0,81%	39	0	29	10	0,27%	0,92%	-0,07%	7,19	0,11%	1,90%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL VALE II	125% do DI	0,87%	10,91%	1,04%	0,70%	6	0	6	0	0,15%	0,51%	0,22%	5,21	0,02%	1,11%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)	IPCA+6,00%	0,86%	10,81%	11,67%	-8,30%	51	33	41	43	3,94%	13,64%	-10,64%	0,00	13,63%	7,41%
AZ QUEST SMALL MID CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	Índice Small Cap	1,11%	14,21%	10,64%	-10,30%	55	29	56	28	4,48%	15,53%	119,63%	0,22	9,55%	8,59%
SOCOPA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	IPCA+7,50%	0,87%	10,94%	4,69%	-2,14%	34	15	18	31	1,57%	5,43%	-12,01%	-0,18	5,21%	3,46%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF	IMA-B 5	0,95%	12,06%	2,96%	-1,20%	68	7	11	64	0,80%	2,76%	-1,13%	0,48	0,10%	2,26%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO SELEÇÃO TOP AÇÕES	IBOVESPA	0,59%	7,35%	11,03%	-11,26%	45	39	47	37	4,76%	16,48%	48,99%	-0,21	8,08%	8,53%
SUL AMERICA TOTAL RETURN FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBRX-50	0,09%	1,03%	14,70%	-17,93%	43	41	38	46	5,63%	19,50%	-18,93%	-0,50	11,49%	9,50%
SUL AMÉRICA CRÉDITO ATIVO FI MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO	CDI	0,91%	11,50%	1,42%	0,28%	69	0	53	16	0,26%	0,90%	3,98%	0,84	0,53%	1,34%
SUL AMÉRICA HIGH YIELD FIM CRÉDITO PRIVADO	IPCA+6,00%	0,91%	11,51%	2,25%	-3,36%	42	3	22	23	0,87%	3,02%	-3,74%	-0,20	3,18%	2,35%
SUL INVEST FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL (SÊNIORES SÉRIES 6)	IPCA + 7,50%	1,12%	14,31%	2,19%	0,29%	48	0	23	25	0,37%	1,28%	-0,23%	1,82	0,46%	1,73%
TERRAS BRASIL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	IPCA+6,00%	-2,47%	-25,89%	0,21%	-62,23%	1	42	0	43	9,45%	32,75%	-77,68%	-1,16	32,77%	13,87%
VINCI GAS DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBOVESPA	0,72%	9,05%	8,50%	-7,39%	52	32	49	35	3,43%	11,87%	66,40%	-0,15	13,53%	6,42%
VOTORANTIM ATUARIAL MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO FUNDO DE INVESTIMENTO	IPCA	1,09%	13,84%	2,91%	-1,06%	48	3	28	23	0,72%	2,50%	3,47%	0,80	2,48%	2,27%
WESTERN ASSET PREV IBRX ALPHA AÇÕES FUNDO DE INVESTIMENTO	IBRX	0,56%	6,88%	13,30%	-11,12%	31	26	25	32	5,83%	20,21%	-6,56%	-0,23	4,35%	10,32%
WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	CDI	0,90%	11,36%	2,19%	-0,27%	82	2	48	36	0,42%	1,45%	3,29%	0,35	1,26%	1,59%
XP DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	Sem benchmark	1,12%	14,26%	12,51%	-9,31%	41	21	34	28	4,56%	15,79%	58,93%	0,20	15,43%	8,71%
XP LONG SHORT FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	CDI	0,98%	12,37%	3,62%	-2,41%	74	10	46	38	1,05%	3,65%	10,02%	0,42	3,48%	2,72%
CARTEIRA RECIPREV	IPCA+6% ano	0,90%	11,41%	4,55%	-2,78%	66	18	41	43	1,38%	4,77%	-7,23%	0,12	4,76%	3,18%

CONCEITOS

* **Base de dados:** Economática; ANBIMA; CETIP; Fundos de Investimentos; Carteira Reciprev;

****Período de análise:** A partir de janeiro de 2011 até o mês deste relatório. Consideramos para os cálculos o mês de início das atividades de captações dos ativos. Deste modo, não foi considerado as datas exatas em que a Reciprev efetuou as aplicações ou resgates no ativo. Este fato, altera os cálculos, em particular, no mês do referido evento, para mais ou para menos em todos os indicadores desta planilha, porém, não de forma significativa;

*****Eventos diversos:** Alguns dos indicadores apresentados podem não espelhar de forma adequada a análise do(s) ativo(s), tendo em vista diversas variáveis envolvidas, tais como: tempo de análise ou tempo de existência do ativo; tipo do ativo; objetivo do ativo entre outras variáveis;

****A Reciprev possui fundos imobiliários com os seguintes objetivos: a) de renda; b) recebíveis com retornos programados; c) recebíveis sem retorno programado . Todos os fundos são cotados na BM&FBovespa. Pelas características dos fundos imobiliários, alguns indicadores demonstrados nesta planilha podem não espelhar de forma adequada os fundos imobiliários;

*****A Reciprev possui fundos de investimentos em participação com diversos prazos de retornos do capital investido, com os respectivos benchmarks. Alguns possuem curva "j" maiores ou menores do que outros. Pelas características dos fundos de investimentos em participação, alguns indicadores demonstrados nesta planilha podem não espelhar de forma adequada os fundos de participações;

*****A Reciprev possui fundos de investimentos em direitos creditórios com diversos prazos de retorno do capital investido, com os respectivos benchmarks. Pelas características dos fundos de investimentos em direitos creditórios alguns indicadores demonstrados nesta planilha podem não espelhar de forma adequada os fundos de direitos creditórios;

*****O Ativo livre de risco considerado foi o CDI.

> **Retorno médio mensal:** Quanto o ativo proporcionou de retorno médio mensal, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

> **Retorno médio anual:** Quanto o ativo proporcionou de retorno médio anual, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

> **Maior Retorno:** É o maior retorno do ativo, considerando o período avaliado, tendo como base o período da observação (**);

> **Menor Retorno:** É o menor retorno do ativo, considerando o período avaliado, tendo como base o período da observação (**);

> **Quantidade de meses positivo:** É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno acima de zero, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

> **Quantidade de meses negativo:** É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno abaixo de zero, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

> **Quantidade de meses acima do Benchmark:** É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno acima do Benchmark, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

> **Quantidade de meses abaixo do Benchmark:** É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno abaixo do Benchmark, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

> **Risco mensal em todo período:** Trata-se da volatilidade mensal do ativo. A volatilidade é calculada através do desvio padrão da série histórica dos retornos do ativo, tendo como base os períodos informados na observação (**);

> **Risco anual em todo período:** Trata-se da volatilidade anual do ativo. A volatilidade é calculada através do desvio padrão da série histórica dos retornos do ativo, tendo como base os períodos informados na observação (**), e trazidos para o período anual;

> **Retorno em relação ao Benchmark:** Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno esperado do ativo (Benchmark);

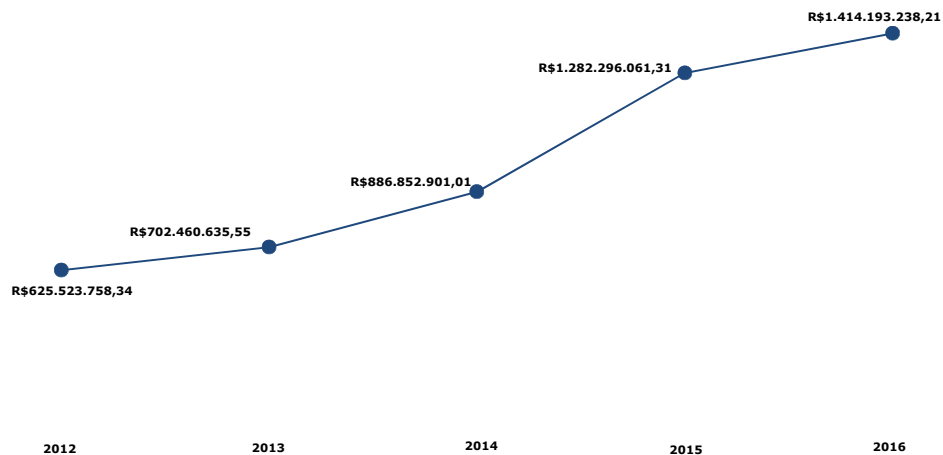
> **Sharpe:** Dado pela fórmula: (Retorno médio anual do ativo - Retorno médio anual do CDI) / (Risco anual do Ativo). Portanto, quanto maior, melhor;

> **Treck Error:** Trata-se do desvio padrão das diferenças entre os retornos do ativo e o retorno do benchmark do referido ativo. Portanto, quanto mais próximo de zero, melhor;

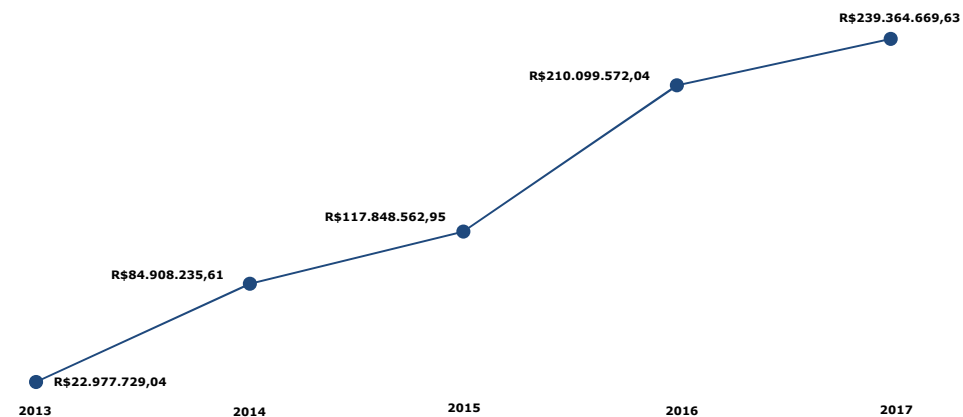
> **VAR (95%):** Menor retorno possível dentro do intervalo de confiança de 95%. Portanto, quanto mais próximo de zero, melhor;

EVOLUÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS E SUPERAVIT ATUARIAIS DA CARTERIA DE INVESTIMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV

Fundo Previdenciário Reciprev - Total de Ativos



Fundo Previdenciário Reciprev - Superavit Atuarial



EQUIPE DA GERÊNCIA DE INVESTIMENTOS RECIPREV

PANORAMA MACROECONÔMICO

Em dezembro de 2017 o Comitê de Política Monetária efetuou mais uma redução da taxa básica de juros, passando a 7%. O IPCA de dezembro ficou em 0,44% e no acumulado do ano 2,95%, ligeiramente abaixo do piso da meta.

DESEMPENHO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS RECIPREV

IPCA do mês de	DEZEMBRO	0,44%	Sendo	Meta Atuarial para o Ano de 2017		IPCA + 6,00% ao ano	
Meta Atuarial para o mês de	DEZEMBRO	0,88%		Meta Atuarial acumulada no ano de 2017		8,97%	
Rentabilidade da Carteira de Investimentos Reciprev em	DEZEMBRO	1,06%		Renda Fixa	0,77%	Renda Variável	2,70%
Rentabilidade Acumulada da Carteira de Investimentos Reciprev no ano de 2017		11,98%		Percentual de atingimento da meta atuarial acumulada no ano de 2017			133,49%

A Carteira de Investimentos do Fundo Previdenciário Reciprev possui a maior parte de seus recursos aplicados em fundos que têm como benchmark o CDI (Certificado de Depósito Interbancário), o IMA (Índice de Mercado da Anbima); IDKA (Índice de Duração Constante ANBIMA), e IRF-M (Índice de Renda Fixa do Mercado), compostos por títulos prefixados e pós-fixados, bem como atrelados a índice de preço. c

Este é o relatório mensal da Carteira de Investimentos do Fundo Previdenciário Reciprev em conformidade com a Portaria MPS Nº 519, de 24 de agosto de 2011, Art. 3º, V, que submetemos ao Comitê de Investimentos da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde para deliberação e controle. Os fundos de investimentos que compõem a Carteira de Investimentos Reciprev e que possuem lâminas constam do Portal da Transparência na pasta "Lâminas", do respectivo mês do referido relatório.

José Marcos Alves de Barros

Gerente de Investimentos

Andreson Carlos Gomes de Oliveira

Chefe de Divisão de Investimentos

Paulo José Batbosa

Equipe Investimentos

COMITÊ DE INVESTIMENTOS DA AUTARQUI MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE (RECIPREV)

Concordamos com as informações do presente relatório.

Manoel Carneiro Soares Cardoso

Diretor Presidente

Francisco Canindé Antunes Furtado Junior

Diretor Executivo

José Marcos Alves de Barros

Gerente de Investimentos

Andreson Carlos Gomes de Oliveira

Chefe de Divisão de Investimentos

Paulo José Barbosa

Equipe Investimentos

Waldemir Almeida Moreira

Representante Titular da Secretaria de Finanças da Prefeitura do Recife

Roberto Wagner Martins Mateus

Representante Titular da Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas da Prefeitura do Recife

Originais assinados e arquivados na Reciprev

Recife (PE), 10 de janeiro de 2018

Anexo III



**AUTARQUIA MUNICIPAL DE
PREVIDENCIA E ASSISTENCIA A SAÚDE
DOS SERVIDORES
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE
RECIFE/PE**

**RPPS RECIFE/PE
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2018 Data Base: 31/12/2017**





Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas Gerais da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	11
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Financiamento com Segregação de Massas.....	19
8. Fundo Previdenciário – RECIPREV.....	20
9. Fundo Financeiro – RECIFIN.....	24
10. Impacto Financeiro para o Município.....	28
11. Parecer Atuarial.....	31

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo 10 do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Regime Próprio de Previdência Social de Recife**, gerido pela **Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes dos planos previdenciários, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Recife - PE** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2017**.

Para avaliação da qualidade dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

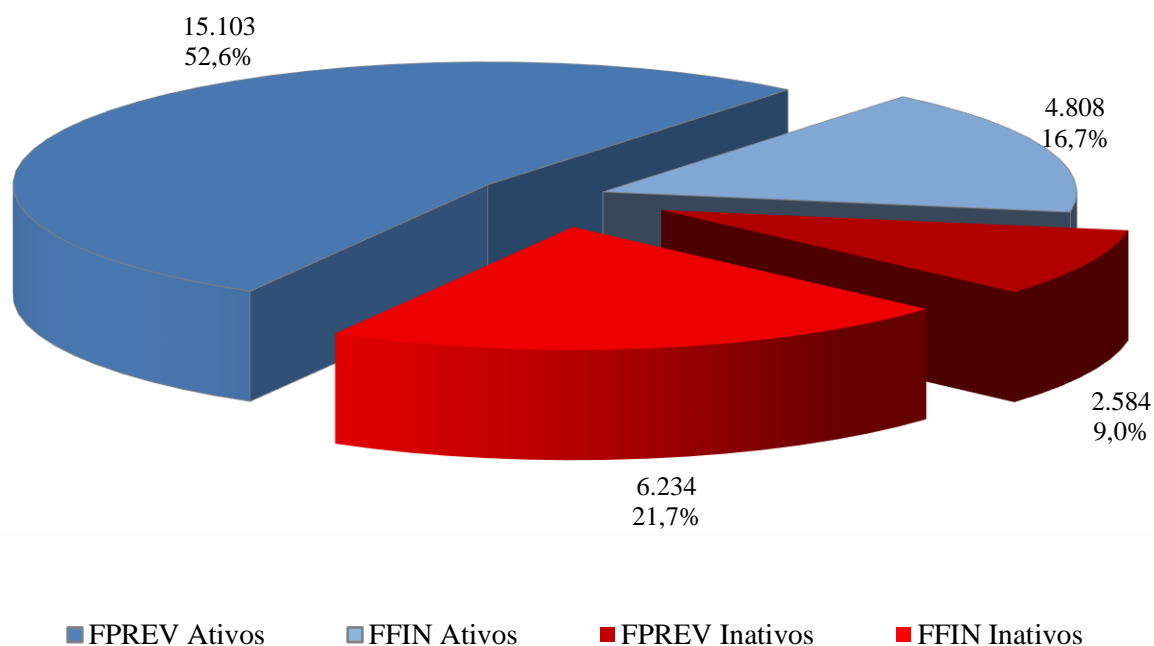
3. ESTATÍSTICAS GERAIS DA MASSA

3.1. Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:

Data Base: 31/12/2017

Item	Ativos	Inativos	Total
Fundo Previdenciário	15.103	2.584	17.687
Fundo Financeiro	4.808	6.234	11.042
Total	19.911	8.818	28.729

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos por Fundo:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos e também a proporção de servidores por fundo.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

Data Base 31/12/2017

Item	Fundo	Masculino	Feminino	Total
Número de Servidores	Previdenciário	3.592	11.511	15.103
	Financeiro	2.003	2.805	4.808
	Total	5.595	14.316	19.911
Idade Média	Previdenciário	39,5	43,2	42,3
	Financeiro	56,9	56,2	56,5
	Total	45,7	45,7	45,7
Tempo Anterior Médio	Previdenciário	2,9	3,5	3,4
	Financeiro	1,6	2,2	2,0
	Total	2,4	3,2	3,0
Tempo Serviço Público Médio	Previdenciário	7,0	8,6	8,2
	Financeiro	30,5	27,1	28,5
	Total	15,4	12,2	13,1
Diferimento Médio (*)	Previdenciário	23,8	15,0	17,1
	Financeiro	4,6	1,7	2,9
	Total	16,9	12,4	13,7
Remuneração Média	Previdenciário	3.137,20	3.170,00	3.162,20
	Financeiro	4.281,30	4.405,70	4.353,88
	Total	3.546,79	3.412,12	3.449,96

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

Gráfico II – Distribuição de Servidores Ativos por Sexo e Fundo:

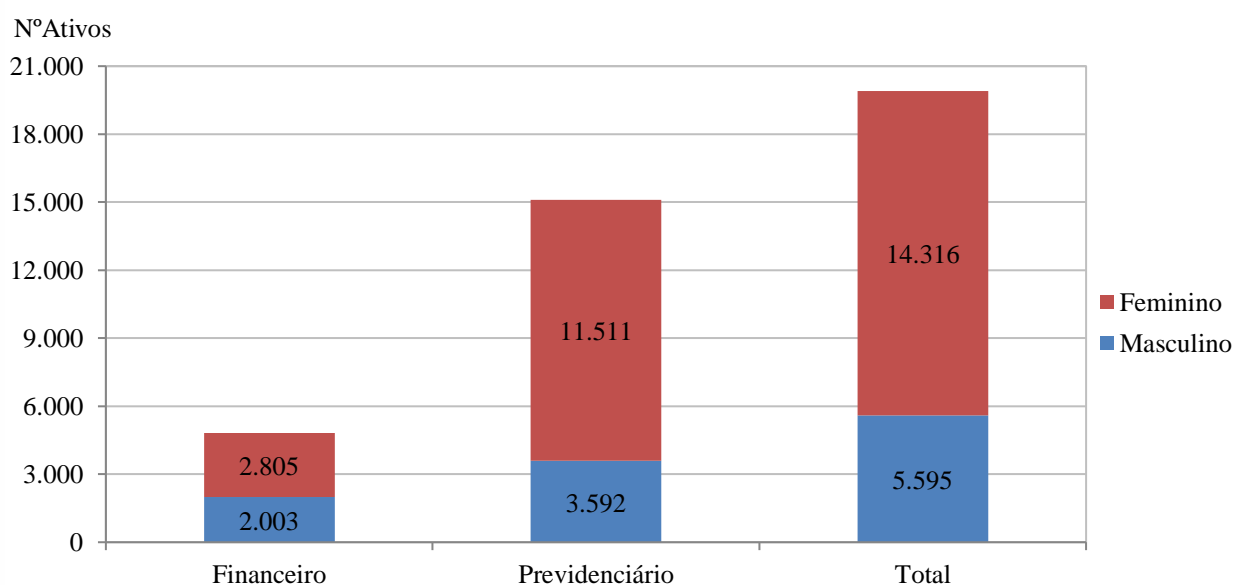


Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Fundo:

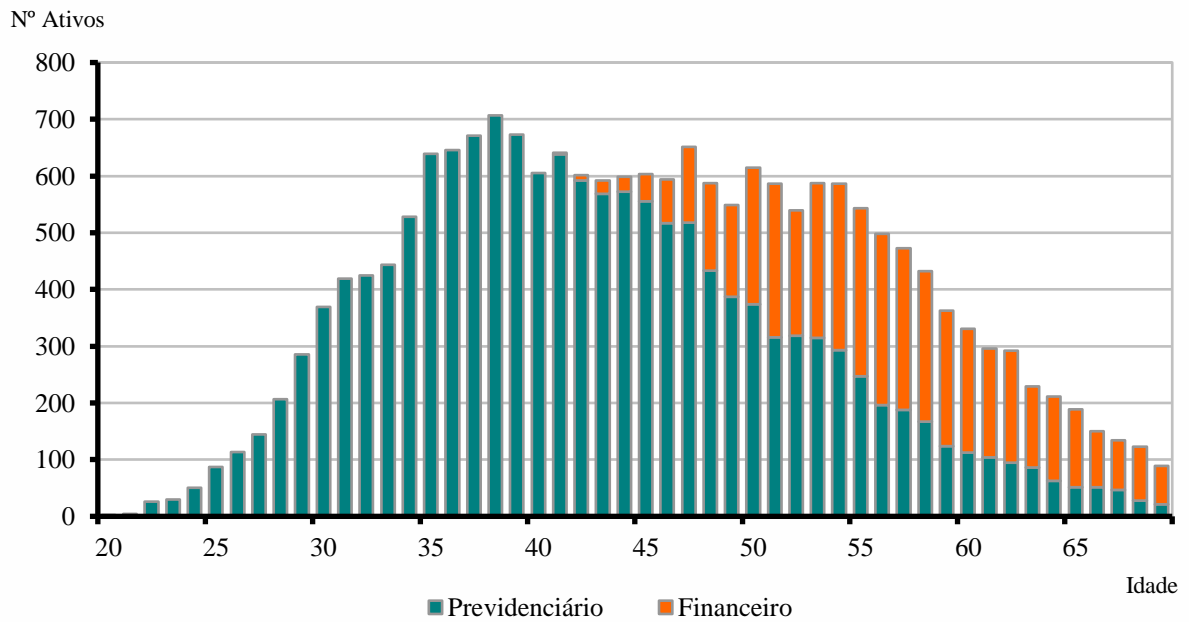
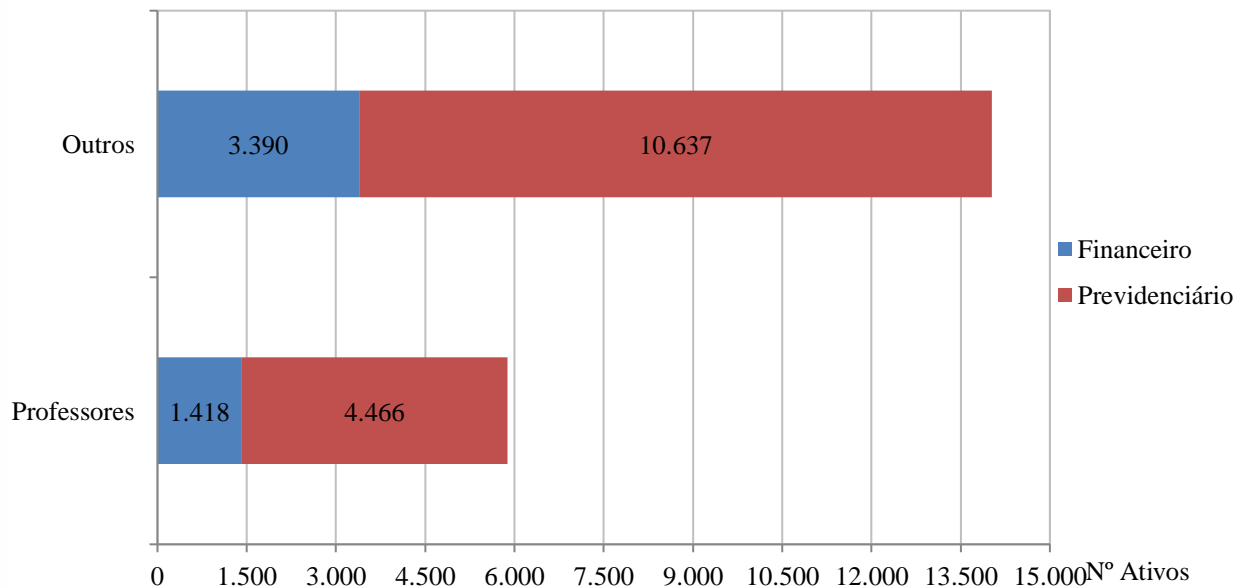


Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Categoria e Fundo:



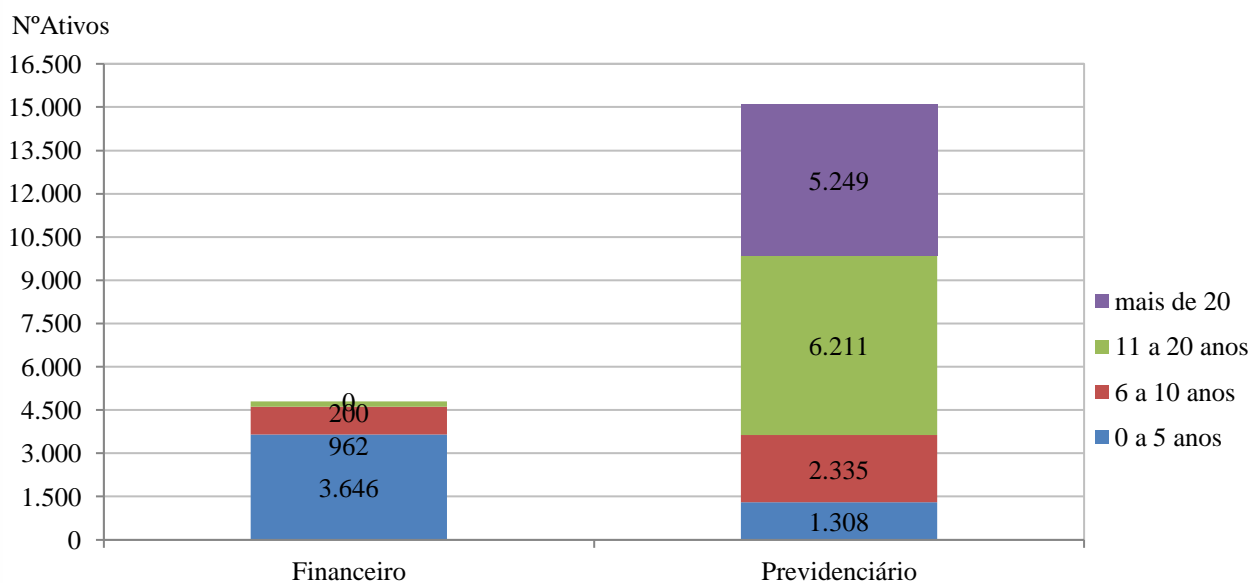
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data Base 31/12/2017

Item	Previdenciário	Financeiro	Total
Nº. de Servidores	585	2.537	3.122
Idade Média	63,7	60,1	60,8
Tempo de Serviço Total	22,1	33,4	31,3
Remuneração Média (R\$)	3.990,71	4.278,99	4.224,97

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico V – Distribuição de Ativos por Período de Diferimento e Fundo:





3.4. Aposentadorias Programadas (*):

Data Base 31/12/2017

ANO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	TOTAL ANO	GRUPO REMANESCENTE
Até Data Base 31/12/2017	466	2.114	2.580	17.331
2018	119	423	542	16.789
2019	139	328	467	16.322
2020	143	290	433	15.889
2021	189	252	441	15.448
2022	252	239	491	14.957
2023	334	230	564	14.393
2024	401	198	599	13.794
2025	525	257	782	13.012
2026	597	147	744	12.268
2027	478	130	608	11.660
2028	435	90	525	11.135
2029	384	56	440	10.695
2030	440	29	469	10.226
2031	480	15	495	9.731
2032	765	9	774	8.957
2033	499	-	499	8.458
2034	750	1	751	7.707
2035	1.031	-	1.031	6.676
2036	732	-	732	5.944
2037	695	-	695	5.249
2038	641	-	641	4.608
2039	632	-	632	3.976
2040	636	-	636	3.340
2041	588	-	588	2.752
2042	344	-	344	2.408
2043	386	-	386	2.022
2044	367	-	367	1.655
2045	418	-	418	1.237
2046	223	-	223	1.014
2047	170	-	170	844
2048	236	-	236	608
2049	150	-	150	458
2050	265	-	265	193
2051	57	-	57	136
2052	52	-	52	84
2053	31	-	31	53
2054	29	-	29	24
2055	17	-	17	7
2056	6	-	6	1
2057	1	-	1	-
2058	-	-	-	-
2059	-	-	-	-
Total	15.103	4.808	19.911	-

(*) Previsão das aposentadorias não decorrentes de pensão e invalidez do atual grupo de servidores ativos.

Gráfico VI – Projeção de Aposentadorias dos Atuais Ativos por Fundo:

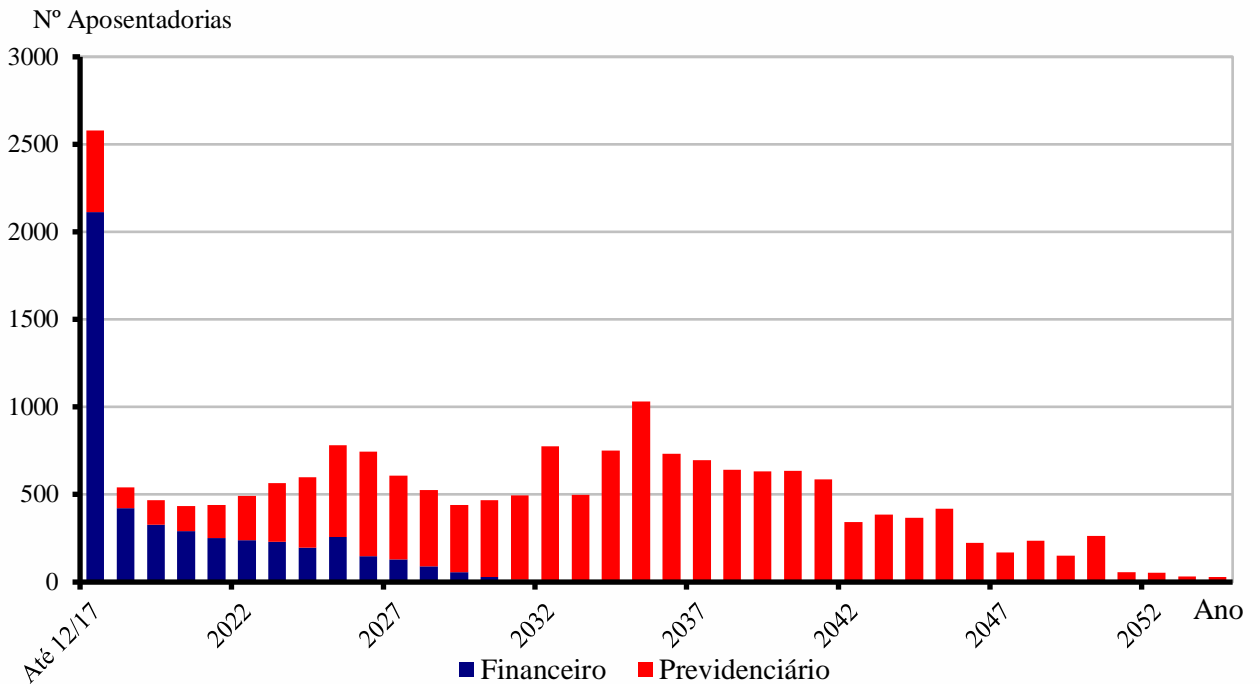
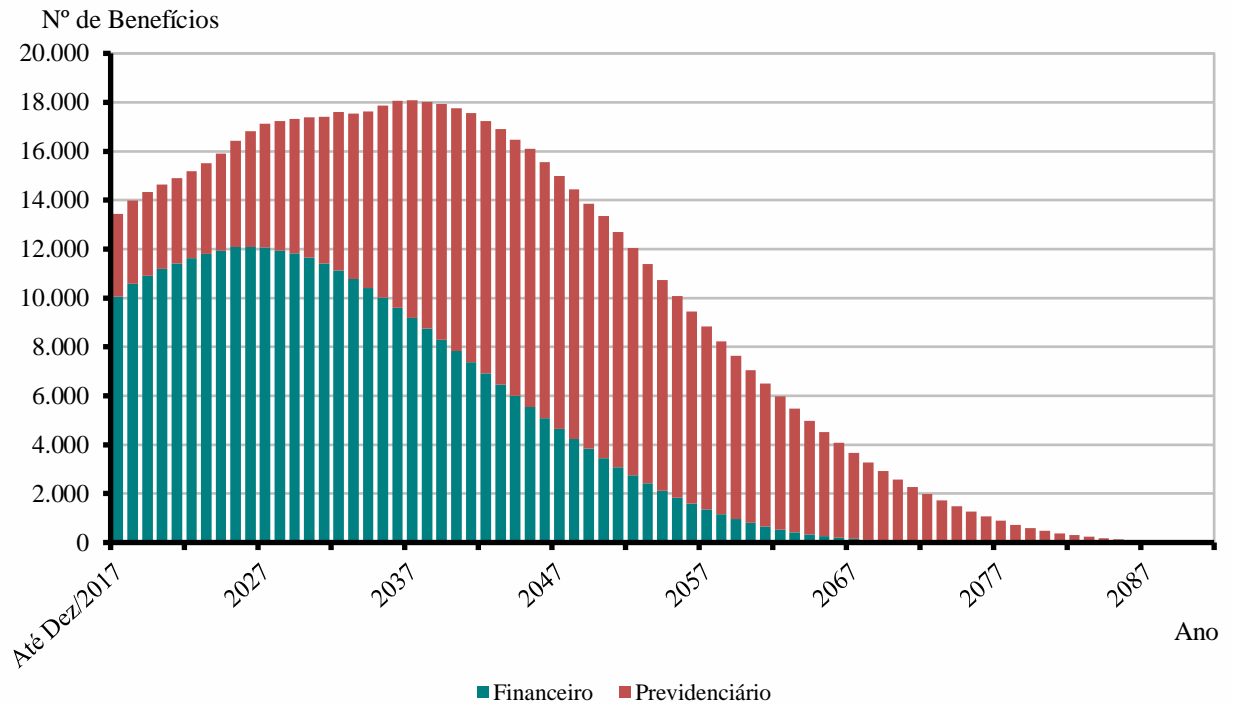


Gráfico VII – Projeção Total de Benefícios Esperados por Fundo:

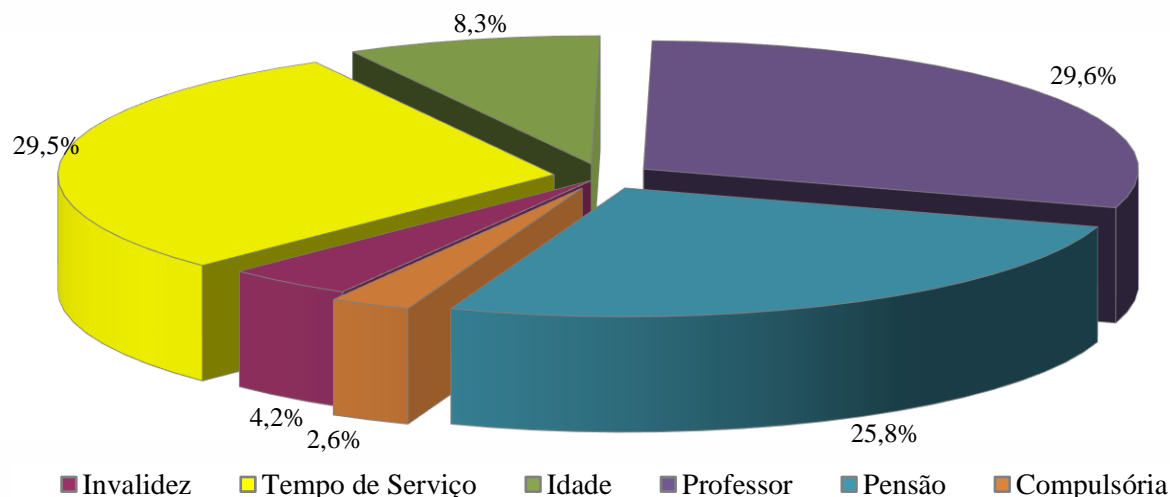


3.5. Médias Gerais de Aposentadorias e Pensões Concedidas:

Data Base 31/12/2017

Tipo de Benefício	Item	Fundo Previdenciário		Fundo Financeiro		Total
		Masc	Fem	Masc	Fem	
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	58	93	102	115	368
	Idade Média	69,6	58,0	62,9	63,2	62,8
	Valor Médio	4.259,25	2.593,87	3.631,84	3.671,08	3.480,67
Aposentadoria por Tempo de Serviço	Quantidade	564	319	583	1.135	2.601
	Idade Média	81,2	76,4	66,3	63,9	69,7
	Valor Médio	4.749,07	4.241,40	4.748,87	3.284,90	4.047,84
Aposentadoria por Idade	Quantidade	229	292	72	137	730
	Idade Média	82,6	79,1	69,8	67,9	77,2
	Valor Médio	4.708,75	1.809,78	5.648,19	3.914,86	3.492,83
Aposentadoria do Professor	Quantidade	37	630	149	1.794	2.610
	Idade Média	78,1	75,3	64,7	63,7	66,7
	Valor Médio	5.390,72	4.572,73	6.927,19	6.049,75	5.733,98
Pensões	Quantidade	72	65	392	1.747	2.276
	Idade Média	34,8	47,2	55,2	67,5	63,8
	Valor Médio	1.521,31	2.476,44	2.642,77	2.710,34	2.654,41
Aposentadoria Compulsória	Quantidade	107	118	5	3	233
	Idade Média	80,9	77,8	69,8	72,3	79,0
	Valor Médio	2.014,59	1.305,22	2.245,67	1.207,09	1.649,90
Total	Quantidade	1.067	1.517	1.303	4.931	8.818
	Idade Média	77,6	74,2	62,7	65,2	67,9
	Valor Médio	4.244,01	3.505,93	4.317,00	4.112,49	4.054,28

Gráfico VIII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:





4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998 (E.C. nº 20, 16/12/98):

I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/12/2005 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescentará ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;



p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = M_E - (D.K)$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n = número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$$RMI = P_A$$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003

(E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos



Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos



Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e



$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$\text{RMI} = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A <$ R\$ 1.292,43

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 44,09$$

se $P_A <$ R\$ 859,88

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 31,07$$

se $\text{R\$ } 859,88 < P_A < 1.292,43$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$$\text{RMI} = P_A$$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$$\text{RMI} = P_A$$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A <$ R\$ 1.292,43

$$\text{RMI} = P_A$$

$$\text{RMI} = P_A$$



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.203,35, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em outubro/2017.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação não foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Desta forma, consideramos que esta despesa é paga pela Prefeitura adicionalmente às suas alíquotas de contribuição.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Fundo Previdenciário: 6% a.a.

Fundo Financeiro: 0% a.a.



5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2015
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,69% ao ano, conforme estudo específico;
- b) O crescimento dos proventos utilizado foi de 0,69% ao ano;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Informações Adicionais:

Data Base 31/12/2017	
Investimentos dos Fundos	Valor (R\$)
Saldo dos Investimentos do Fundo Previdenciário RECIPREV	1.700.048.323,54
Saldo dos Parcelamentos do Fundo Previdenciário RECIPREV	7.216.386,84
Saldo dos Investimentos do Fundo Financeiro RECIFIN	0,00
Percentuais de Contribuição Normal	(%)
a) Prefeitura e demais órgãos e lotações – RECIPREV (*)	15,94%
b) Prefeitura e demais órgãos e lotações – RECIFIN (*)	25,64%
c) Servidores Ativos	12,82%
d) Aposentados e Pensionistas Acima do Limite de Isenção (**)	12,82%

(*) Incide sobre a folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos e a folha mensal de aposentadorias e pensões pagas por cada fundo.

(**) Limite de Isenção: Teto do RGPS: R\$5.531,31 em dezembro/2017.



7. FINANCIAMENTO COM SEGREGAÇÃO DE MASSAS

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº Lei 17.142 de 02 de dezembro de 2005 e utilizou os seguintes critérios:

- a) **Fundo Previdenciário RECIPREV (Capitalizado)**: neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Sendo o caixa do RECIPREV responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.
- b) **Fundo Financeiro RECIFIN (Repartição Simples)**: não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998.



8. FUNDO PREVIDENCIÁRIO - RECIPEV

8.1. Valor Atual das Obrigações do Fundo Previdenciário - RECIPEV:

Data Base 31/12/2017

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	833.920.530,25	12,97%	
2) Pensão por Morte	34.854.077,57	0,54%	
3) Reversão em Pensão	103.583.028,56	1,61%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	972.357.636,38	15,12%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	633.840.488,28	9,86%	5,91%
6) Aposentadoria do Professor	871.081.959,40	13,55%	6,50%
7) Aposentadoria por Idade	1.038.660.697,67	16,16%	6,02%
8) Reversão em Pensão	223.591.439,66	3,48%	1,60%
9) Pensão por Morte de Ativo	195.275.637,15	3,04%	1,84%
10) Pensão por Morte de Inválido	10.198.995,23	0,16%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	146.485.006,27	2,28%	1,36%
12) Auxílio-doença	58.997.758,79	0,92%	0,58%
13) Salário-maternidade	16.615.207,53	0,26%	0,19%
14) Salário-família	2.360.747,08	0,04%	0,02%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	3.197.107.937,06	49,75%	24,11%
16) Custo Total VABF (4+15)	4.169.465.573,44	64,87%	
Valor Atual da Folha Futura	6.428.918.715,58		



8.2. Balanço Atuarial do Fundo Previdenciário – RECIPEV:

Data-Base: 31/12/2017

Item	Geração Atual (em R\$)	(% da Folha)
Custo Total (VABF)	4.169.465.573,44	64,87%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>237.274.731,37</i>	<i>3,69%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>83.499.041,34</i>	<i>1,30%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>824.187.379,34</i>	<i>12,82%</i>
<i>Contrib Normal do Ente s/Ativos(-)</i>	<i>1.024.769.643,26</i>	<i>15,94%</i>
<i>Contrib Normal Ente s/Inativos(-)</i>	<i>652.183.802,49</i>	<i>10,14%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>7.216.386,84</i>	<i>0,11%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>1.700.048.323,54</i>	<i>26,44%</i>
Déficit/Superávit Atuarial	359.713.734,74	5,60%

Observação: Este resultado indica um índice de cobertura de 1,2669.

Diante do resultado superavitário, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor.

8.3. Plano de Custeio Proposto ao Fundo Previdenciário – RECIPEV:

Data Base 31/12/2017

Descrição	Contribuição Normal	Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	12,82%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	12,82%	Remuneração de Contribuição
Prefeitura	15,94%	Remuneração de Contribuição dos Ativos e Totalidade dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão



8.4. Projeções Atuariais – Fundo Previdenciário – RECIPREV:

Data Base 31/12/2017

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	307.249.813,70	151.494.512,63	155.755.301,07	1.855.803.624,61
2019	320.444.981,65	153.027.306,29	167.417.675,36	2.023.221.299,97
2020	331.927.297,95	154.147.850,57	177.779.447,38	2.201.000.747,35
2021	343.770.703,24	154.987.505,29	188.783.197,95	2.389.783.945,30
2022	353.107.342,83	156.137.039,68	196.970.303,15	2.586.754.248,45
2023	365.275.143,86	159.716.504,64	205.558.639,22	2.792.312.887,67
2024	377.484.900,61	166.654.592,02	210.830.308,59	3.003.143.196,26
2025	389.255.617,99	177.758.628,22	211.496.989,77	3.214.640.186,03
2026	400.341.273,90	194.663.819,43	205.677.454,47	3.420.317.640,51
2027	410.595.098,55	212.811.426,87	197.783.671,68	3.618.101.312,18
2028	420.162.790,20	226.852.843,90	193.309.946,30	3.811.411.258,48
2029	429.958.771,02	237.618.459,02	192.340.312,00	4.003.751.570,48
2030	439.704.491,71	245.769.557,85	193.934.933,86	4.197.686.504,34
2031	449.043.312,81	256.813.450,00	192.229.862,81	4.389.916.367,15
2032	458.111.646,74	268.420.638,47	189.691.008,27	4.579.607.375,43
2033	464.958.858,69	290.613.639,64	174.345.219,05	4.753.952.594,47
2034	472.085.205,09	304.049.318,15	168.035.886,94	4.921.988.481,41
2035	477.633.113,18	323.983.161,15	153.649.952,03	5.075.638.433,44
2036	480.860.107,02	352.112.519,64	128.747.587,38	5.204.386.020,82
2037	482.336.406,93	379.727.037,09	102.609.369,84	5.306.995.390,66
2038	482.811.219,73	399.649.323,98	83.161.895,75	5.390.157.286,42
2039	482.400.138,97	416.468.526,15	65.931.612,82	5.456.088.899,24
2040	480.808.304,96	432.446.351,92	48.361.953,04	5.504.450.852,28
2041	478.470.936,20	444.666.192,05	33.804.744,15	5.538.255.596,43
2042	474.961.030,16	456.267.540,90	18.693.489,26	5.556.949.085,69
2043	471.288.216,50	463.153.482,71	8.134.733,79	5.565.083.819,48
2044	466.934.184,60	468.402.840,39	-1.468.655,79	5.563.615.163,69
2045	462.244.816,65	470.327.020,62	-8.082.203,97	5.555.532.959,73
2046	456.479.626,82	474.034.354,14	-17.554.727,32	5.537.978.232,40
2047	451.321.721,92	469.297.578,59	-17.975.856,67	5.520.002.375,73
2048	446.161.373,88	462.784.036,49	-16.622.662,61	5.503.379.713,13
2049	440.531.509,64	457.836.846,48	-17.305.336,84	5.486.074.376,29
2050	435.206.974,98	449.578.616,55	-14.371.641,57	5.471.702.734,72
2051	429.159.223,19	444.122.568,98	-14.963.345,79	5.456.739.388,93
2052	424.300.827,21	430.926.370,84	-6.625.543,63	5.450.113.845,30
2053	419.837.910,78	417.016.041,30	2.821.869,48	5.452.935.714,78
2054	415.952.251,57	401.987.382,19	13.964.869,38	5.466.900.584,16
2055	412.674.049,34	386.297.794,32	26.376.255,02	5.493.276.839,18



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	410.141.746,29	369.801.083,12	40.340.663,17	5.533.617.502,35
2057	408.456.850,88	352.598.319,47	55.858.531,41	5.589.476.033,76
2058	407.692.085,04	334.919.254,76	72.772.830,28	5.662.248.864,04
2059	407.920.188,25	316.956.912,49	90.963.275,76	5.753.212.139,81
2060	409.231.188,08	298.810.141,65	110.421.046,43	5.863.633.186,24
2061	411.719.842,34	280.564.176,17	131.155.666,17	5.994.788.852,40
2062	415.482.242,54	262.309.886,36	153.172.356,18	6.147.961.208,58
2063	420.615.424,80	244.142.736,67	176.472.688,13	6.324.433.896,71
2064	427.216.533,26	226.160.216,72	201.056.316,54	6.525.490.213,25
2065	435.382.413,36	208.460.417,75	226.921.995,61	6.752.412.208,86
2066	445.209.329,17	191.140.780,77	254.068.548,40	7.006.480.757,26
2067	456.792.398,23	174.295.521,43	282.496.876,80	7.288.977.634,06
2068	470.225.355,55	158.013.697,52	312.211.658,03	7.601.189.292,09
2069	485.600.338,53	142.376.737,27	343.223.601,26	7.944.412.893,35
2070	503.008.025,92	127.457.377,65	375.550.648,27	8.319.963.541,61
2071	522.538.369,77	113.319.843,04	409.218.526,73	8.729.182.068,34
2072	544.280.838,90	100.018.592,71	444.262.246,19	9.173.444.314,53
2073	568.325.085,11	87.598.644,33	480.726.440,78	9.654.170.755,31
2074	594.761.219,88	76.094.199,97	518.667.019,91	10.172.837.775,22
2075	623.679.991,77	65.526.447,37	558.153.544,40	10.730.991.319,62
2076	655.173.817,17	55.904.023,74	599.269.793,43	11.330.261.113,06
2077	689.337.648,96	47.222.899,19	642.114.749,77	11.972.375.862,83
2078	726.269.980,88	39.466.646,62	686.803.334,26	12.659.179.197,09
2079	766.074.299,96	32.608.561,42	733.465.738,54	13.392.644.935,63
2080	808.860.263,48	26.612.947,67	782.247.315,81	14.174.892.251,43
2081	854.744.524,03	21.435.024,69	833.309.499,34	15.008.201.750,78
2082	903.852.175,73	17.023.081,64	886.829.094,09	15.895.030.844,87
2083	956.317.680,05	13.318.689,27	942.998.990,78	16.838.029.835,65
2084	1.012.285.715,57	10.256.410,88	1.002.029.304,69	17.840.059.140,34
2085	1.071.912.763,52	7.766.298,32	1.064.146.465,20	18.904.205.605,54
2086	1.135.368.264,46	5.774.881,07	1.129.593.383,39	20.033.798.988,93
2087	1.202.836.315,15	4.208.398,19	1.198.627.916,96	21.232.426.905,88
2088	1.274.517.734,64	2.998.067,00	1.271.519.667,64	22.503.946.573,53
2089	1.350.631.153,91	2.081.969,84	1.348.549.184,07	23.852.495.757,60
2090	1.431.413.694,25	1.405.406,35	1.430.008.287,90	25.282.504.045,50
2091	1.517.121.425,21	920.250,87	1.516.201.174,34	26.798.705.219,84
2092	1.608.029.754,91	583.589,11	1.607.446.165,80	28.406.151.385,64
2093	1.704.434.228,81	357.598,66	1.704.076.630,15	30.110.228.015,80

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



9. FUNDO FINANCEIRO – RECIFIN

9.1. Valor Atual das Obrigações do Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data Base 31/12/2017

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	5.410.943.341,02	598,47%	
2) Pensão por Morte	1.193.847.437,88	132,04%	
3) Reversão em Pensão	661.528.876,86	73,17%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	7.266.319.655,76	803,68%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	3.099.127.762,76	342,77%	44,42%
6) Aposentadoria do Professor	2.689.549.074,06	297,47%	21,84%
7) Aposentadoria por Idade	918.669.462,02	101,61%	8,37%
8) Reversão em Pensão	800.274.072,50	88,51%	8,80%
9) Pensão por Morte de Ativo	57.350.174,44	6,34%	1,34%
10) Pensão por Morte de Inválido	9.032.021,22	1,00%	0,21%
11) Aposentadoria por Invalidez	84.035.284,85	9,29%	1,97%
12) Auxílio-doença	10.076.170,68	1,11%	0,25%
13) Salário-maternidade	111.006,78	0,01%	0,00%
14) Salário-família	23.360,68	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	7.668.248.389,99	848,11%	87,20%
16) Custo Total (4+15)	14.934.568.045,75	1651,79%	
Valor Atual da Folha Futura	904.135.566,76		



9.2. Balanço Atuarial do Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data-Base: 31/12/2017

Item	Custo Total (em R\$)	Custo (% da Folha)
Custo Total (VABF)	14.934.568.045,75	1651,79%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>200.494.132,32</i>	<i>22,18%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>538.905.843,97</i>	<i>59,60%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>115.910.179,66</i>	<i>12,82%</i>
<i>Contribuição Normal do Ente s/Ativos (-)</i>	<i>231.820.359,32</i>	<i>25,64%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Inativos (-)</i>	<i>3.826.605.264,95</i>	<i>423,23%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>185.391,37</i>	<i>0,02%</i>
Déficit/Superávit Atuarial	10.020.646.874,16	1.108,31%

9.3. Plano de Custeio proposto ao Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data Base 31/12/2017

Descrição	Contribuição %		Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	12,82%		Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	12,82%		Remuneração de Contribuição
Prefeitura	Contribuição Normal	25,64%	Remuneração de Contribuição dos Ativos e Totalidade dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão
	Na medida em que as receitas do Fundo Financeiro e o patrimônio disponível forem insuficientes para o pagamento mensal das despesas com benefícios do Fundo, a Prefeitura complementarará a arrecadação para honrar com o pagamento destes benefícios.		



9.4. Projeções Atuariais – Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data Base 31/12/2017

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPEAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	197.216.212,88	451.036.973,45	-253.820.760,57	0,00
2019	194.975.448,84	474.202.123,27	-279.226.674,43	0,00
2020	193.087.958,83	488.780.062,71	-295.692.103,88	0,00
2021	191.299.399,25	501.731.182,10	-310.431.782,85	0,00
2022	189.458.694,65	511.853.208,88	-322.394.514,23	0,00
2023	187.357.266,25	521.363.695,94	-334.006.429,69	0,00
2024	184.929.047,05	529.250.299,92	-344.321.252,87	0,00
2025	182.334.689,97	535.132.457,95	-352.797.767,98	0,00
2026	179.114.317,73	541.760.527,37	-362.646.209,64	0,00
2027	176.124.350,15	541.934.922,27	-365.810.572,12	0,00
2028	172.757.673,14	540.882.637,75	-368.124.964,61	0,00
2029	169.259.022,79	534.948.230,88	-365.689.208,09	0,00
2030	165.489.185,99	530.696.806,44	-365.207.620,45	0,00
2031	161.518.256,32	522.918.062,89	-361.399.806,57	0,00
2032	157.272.331,24	512.100.213,04	-354.827.881,80	0,00
2033	152.747.643,89	498.637.643,84	-345.889.999,95	0,00
2034	147.975.709,37	482.889.746,03	-334.914.036,66	0,00
2035	142.916.775,01	466.251.773,83	-323.334.998,82	0,00
2036	137.598.598,47	448.744.520,31	-311.145.921,84	0,00
2037	132.042.461,44	430.473.614,12	-298.431.152,68	0,00
2038	126.274.394,93	411.526.010,81	-285.251.615,88	0,00
2039	120.323.072,59	391.996.183,37	-271.673.110,78	0,00
2040	114.219.732,29	371.985.888,32	-257.766.156,03	0,00
2041	107.998.008,42	351.603.971,92	-243.605.963,50	0,00
2042	101.693.216,96	330.966.406,60	-229.273.189,64	0,00
2043	95.342.890,23	310.195.038,35	-214.852.148,12	0,00
2044	88.985.941,76	289.416.380,76	-200.430.439,00	0,00
2045	82.662.405,15	268.759.931,36	-186.097.526,21	0,00
2046	76.412.996,96	248.357.390,17	-171.944.393,21	0,00
2047	70.278.858,40	228.341.646,24	-158.062.787,84	0,00
2048	64.300.519,93	208.843.840,76	-144.543.320,83	0,00
2049	58.516.019,42	189.986.796,17	-131.470.776,75	0,00
2050	52.959.144,31	171.878.797,07	-118.919.652,76	0,00
2051	47.657.774,45	154.609.063,28	-106.951.288,83	0,00
2052	42.632.322,07	138.244.128,12	-95.611.806,05	0,00
2053	37.897.362,25	122.831.631,75	-84.934.269,50	0,00
2054	33.462.895,28	108.404.508,98	-74.941.613,70	0,00
2055	29.335.999,03	94.985.861,40	-65.649.862,37	0,00



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	25.521.439,81	82.590.760,33	-57.069.320,52	0,00
2057	22.021.678,00	71.226.117,70	-49.204.439,70	0,00
2058	18.835.926,29	60.888.237,91	-42.052.311,62	0,00
2059	15.960.308,39	51.563.161,65	-35.602.853,26	0,00
2060	13.387.458,44	43.225.706,61	-29.838.248,17	0,00
2061	11.106.865,21	35.840.886,00	-24.734.020,79	0,00
2062	9.105.880,26	29.366.733,19	-20.260.852,93	0,00
2063	7.369.868,39	23.754.854,30	-16.384.985,91	0,00
2064	5.882.681,76	18.951.629,05	-13.068.947,29	0,00
2065	4.626.523,37	14.898.228,06	-10.271.704,69	0,00
2066	3.581.479,32	11.529.111,37	-7.947.632,05	0,00
2067	2.725.786,58	8.773.347,13	-6.047.560,55	0,00
2068	2.036.790,14	6.557.336,22	-4.520.546,08	0,00
2069	1.492.248,18	4.808.680,98	-3.316.432,80	0,00
2070	1.071.174,32	3.458.783,28	-2.387.608,96	0,00
2071	753.652,83	2.442.338,93	-1.688.686,10	0,00
2072	520.933,78	1.697.996,79	-1.177.063,01	0,00
2073	355.694,91	1.169.469,24	-813.774,33	0,00
2074	242.151,64	805.732,93	-563.581,29	0,00
2075	166.577,97	562.643,45	-396.065,48	0,00
2076	117.704,13	404.218,50	-286.514,37	0,00
2077	86.491,62	301.810,13	-215.318,51	0,00
2078	66.279,99	234.418,97	-168.138,98	0,00
2079	52.653,50	188.169,55	-135.516,05	0,00
2080	42.884,47	154.488,97	-111.604,50	0,00
2081	35.394,14	128.354,10	-92.959,96	0,00
2082	29.307,32	106.926,61	-77.619,29	0,00
2083	24.186,12	88.758,63	-64.572,51	0,00
2084	19.822,50	73.159,97	-53.337,47	0,00
2085	16.102,76	59.759,38	-43.656,62	0,00
2086	12.934,31	48.267,49	-35.333,18	0,00
2087	10.235,22	38.431,49	-28.196,27	0,00
2088	7.960,49	30.095,24	-22.134,75	0,00
2089	6.072,60	23.121,35	-17.048,75	0,00
2090	4.532,55	17.371,58	-12.839,03	0,00
2091	3.302,56	12.721,63	-9.419,07	0,00
2092	2.335,78	9.027,58	-6.691,80	0,00
2093	1.585,60	6.145,52	-4.559,92	0,00

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do Fundo Financeiro;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios;
4. O Coluna Resultado em negativo representa o valor estimado que a Prefeitura deverá aportar anualmente para complementar as contribuições normais e honrar com a folha do Fundo Financeiro.



10. IMPACTO FINANCEIRO PARA O MUNICÍPIO

10.1. Projeção das Despesas Anuais do Município com o Custeio do RPPS:

Data Base 31/12/2017

ANO	CONTRIBUIÇÕES RECIPREV (a)	CONTRIBUIÇÕES RECIFIN (b)	APORTES RECIFIN (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2018	118.894.020,88	155.559.553,68	253.635.369,20	528.088.943,75
2019	119.319.657,89	155.290.409,52	279.226.674,43	553.836.741,83
2020	119.697.339,34	154.845.210,14	295.692.103,88	570.234.653,35
2021	119.959.228,10	154.335.489,17	310.431.782,85	584.726.500,13
2022	120.042.990,61	153.634.350,66	322.394.514,23	596.071.855,51
2023	119.835.281,22	152.721.338,28	334.006.429,69	606.563.049,19
2024	119.483.799,34	151.545.819,16	344.321.252,87	615.350.871,37
2025	119.049.929,13	150.122.334,81	352.797.767,98	621.970.031,92
2026	118.406.417,83	148.369.043,81	362.646.209,64	629.421.671,28
2027	117.539.981,91	146.349.848,59	365.810.572,12	629.700.402,63
2028	116.633.584,02	143.996.208,40	368.124.964,61	628.754.757,03
2029	115.732.601,09	141.370.562,65	365.689.208,09	622.792.371,83
2030	114.847.331,34	138.408.682,65	365.207.620,45	618.463.634,44
2031	113.827.401,00	135.168.713,95	361.399.806,57	610.395.921,52
2032	112.723.511,31	131.646.279,03	354.827.881,80	599.197.672,14
2033	111.088.183,81	127.857.376,50	345.889.999,95	584.835.560,26
2034	109.737.251,19	123.819.615,30	334.914.036,66	568.470.903,16
2035	108.056.186,34	119.546.954,81	323.334.998,82	550.938.139,97
2036	105.916.879,40	115.058.095,01	311.145.921,84	532.120.896,25
2037	103.713.208,41	110.373.434,66	298.431.152,68	512.517.795,75
2038	101.574.455,02	105.515.269,17	285.251.615,88	492.341.340,07
2039	99.512.545,15	100.507.821,42	271.673.110,78	471.693.477,35
2040	97.349.018,26	95.377.181,77	257.766.156,03	450.492.356,06
2041	95.187.060,24	90.151.258,40	243.605.963,50	428.944.282,14
2042	92.904.023,58	84.859.786,65	229.273.189,64	407.036.999,87
2043	90.720.077,90	79.534.007,83	214.852.148,12	385.106.233,85
2044	88.511.488,81	74.206.360,03	200.430.439,00	363.148.287,84
2045	86.349.773,93	68.910.046,40	186.097.526,21	341.357.346,54
2046	83.903.670,53	63.678.834,84	171.944.393,21	319.526.898,58
2047	81.755.651,17	58.546.798,10	158.062.787,84	298.365.237,11
2048	79.561.715,36	53.547.560,77	144.543.320,83	277.652.596,96
2049	77.128.896,45	48.712.614,54	131.470.776,75	257.312.287,74
2050	74.721.418,66	44.069.723,57	118.919.652,76	237.710.794,99
2051	71.983.598,04	39.641.763,82	106.951.288,83	218.576.650,69
2052	69.537.475,09	35.445.794,45	95.611.806,05	200.595.075,59
2053	66.997.357,03	31.494.030,38	84.934.269,50	183.425.656,91
2054	64.396.498,05	27.794.916,10	74.941.613,70	167.133.027,85
2055	61.718.612,46	24.354.374,86	65.649.862,37	151.722.849,69



... continuação

ANO	CONTRIBUIÇÕES RECIPREV (a)	CONTRIBUIÇÕES RECIFIN (b)	APORTES RECIFIN (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2056	58.986.307,62	21.176.270,95	57.069.320,52	137.231.899,09
2057	56.208.555,06	18.262.376,58	49.204.439,70	123.675.371,34
2058	53.386.129,21	15.611.744,20	42.052.311,62	111.050.185,03
2059	50.522.931,85	13.220.794,65	35.602.853,26	99.346.579,76
2060	47.630.336,58	11.083.071,17	29.838.248,17	88.551.655,92
2061	44.721.929,68	9.189.603,17	24.734.020,79	78.645.553,64
2062	41.812.195,89	7.529.630,39	20.260.852,93	69.602.679,21
2063	38.916.352,23	6.090.744,64	16.384.985,91	61.392.082,78
2064	36.049.938,55	4.859.197,69	13.068.947,29	53.978.083,53
2065	33.228.590,59	3.819.905,67	10.271.704,69	47.320.200,95
2066	30.467.840,45	2.956.064,16	7.947.632,05	41.371.536,66
2067	27.782.706,12	2.249.486,20	6.047.560,55	36.079.752,87
2068	25.187.383,38	1.681.301,01	4.520.546,08	31.389.230,47
2069	22.694.851,92	1.232.945,80	3.316.432,80	27.244.230,52
2070	20.316.706,00	886.832,03	2.387.608,96	23.591.146,99
2071	18.063.182,98	626.215,70	1.688.686,10	20.378.084,78
2072	15.942.963,68	435.366,38	1.177.063,01	17.555.393,07
2073	13.963.223,91	299.851,91	813.774,33	15.076.850,15
2074	12.129.415,48	206.589,92	563.581,29	12.899.586,69
2075	10.444.915,71	144.261,78	396.065,48	10.985.242,97
2076	8.911.101,38	103.641,62	286.514,37	9.301.257,37
2077	7.527.330,13	77.384,12	215.318,51	7.820.032,76
2078	6.290.983,47	60.105,02	168.138,98	6.519.227,47
2079	5.197.804,69	48.246,67	135.516,05	5.381.567,41
2080	4.242.103,86	39.610,97	111.604,50	4.393.319,33
2081	3.416.742,94	32.909,99	92.959,96	3.542.612,89
2082	2.713.479,21	27.415,98	77.619,29	2.818.514,48
2083	2.122.999,07	22.757,71	64.572,51	2.210.329,29
2084	1.634.871,89	18.758,22	53.337,47	1.706.967,58
2085	1.237.947,95	15.322,31	43.656,62	1.296.926,88
2086	920.516,04	12.375,78	35.333,18	968.225,00
2087	670.818,67	9.853,83	28.196,27	708.868,77
2088	477.891,88	7.716,42	22.134,75	507.743,05
2089	331.865,99	5.928,31	17.048,75	354.843,05
2090	224.021,77	4.454,07	12.839,03	241.314,87
2091	146.687,99	3.261,83	9.419,07	159.368,89
2092	93.024,10	2.314,67	6.691,80	102.030,57
2093	57.001,23	1.575,71	4.559,92	63.136,86

Gráfico IX – Projeção de Despesas Previdenciárias por Fundo:

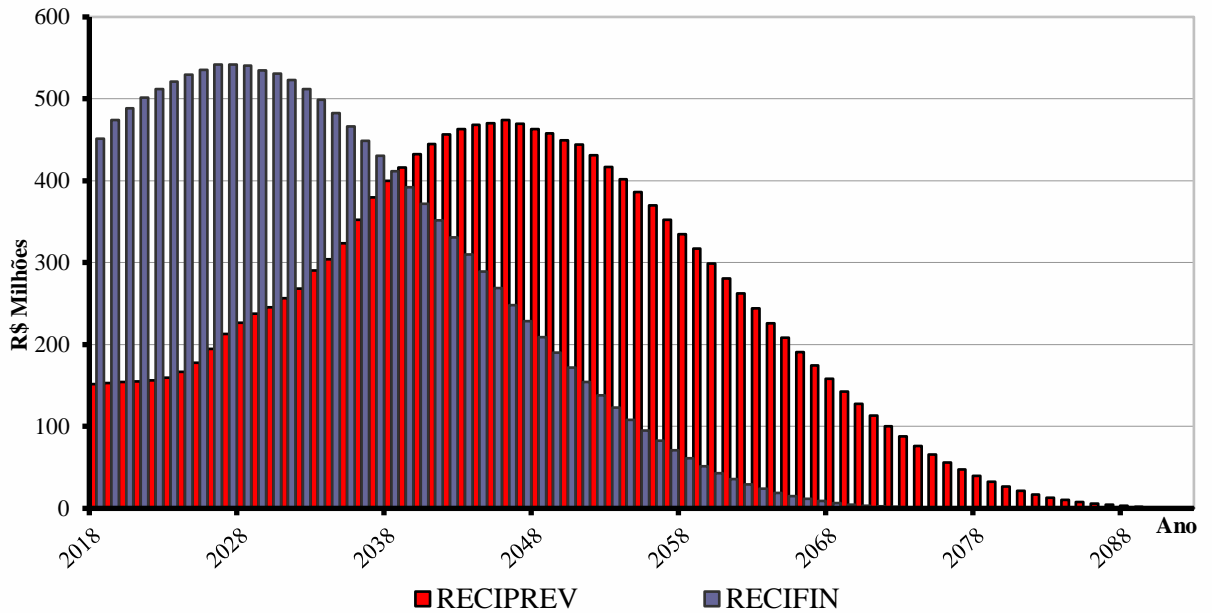
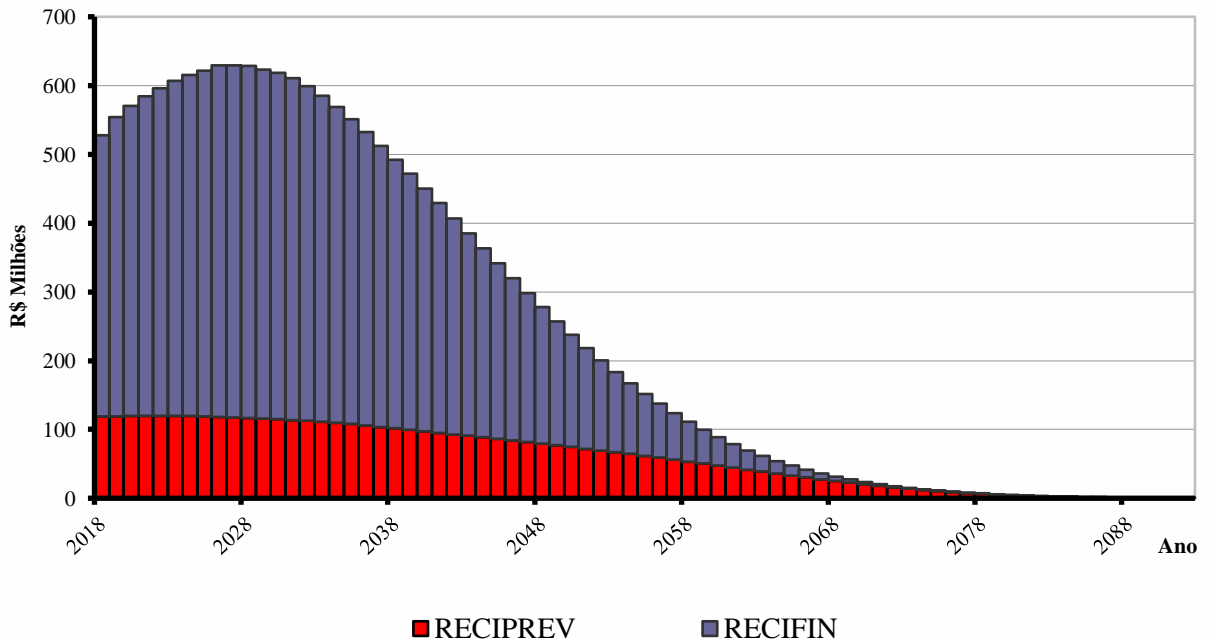


Gráfico X – Projeção de Despesas da Prefeitura com o Custeio do RPPS:





11. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Regime Próprio de Previdência Social de Recife**, gerido pela **Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pelo Instituto.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Tábuas Biométricas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência/inválido): IBGE – 2015
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.203,35, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em outubro/2017.



Modelo de Financiamento

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº Lei 17.142 de 02 de dezembro de 2005 e utilizou os seguintes critérios:

Fundo Previdenciário RECIPIREV (Capitalizado): neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Sendo o caixa do RECIPIREV responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

Fundo Financeiro RECIFIN (Repartição Simples): não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998.

Desta forma a avaliação atuarial, em consonância com a Portaria MPS 403/2008, que estabelece as normas para as avaliações e reavaliações atuariais de regimes próprios, apurou os resultados de cada fundo separadamente.

Fundo Previdenciário – RECIPIREV – Comparativo de Resultados

Item	dez/15	dez/16	dez/17	Variação Anual	
Número de Servidores Ativos	14.126	14.783	15.103	+320	+2,16%
Valor Médio da Remuneração do Ativo (em R\$)	2.947	3.030	3.162,20	+131,99	+4,36%
Número de Beneficiários	253	292	2.584	+2.292	+784,93%
Valor Médio dos Benefícios (em R\$)	1.785	1.980	3.810,70	+1.830,44	+92,43%
1. Custo Total do Plano (em R\$ Milhões)	4.608,81	3.172,08	4.169,47	+997,39	+31,44%
2. Direitos de Contribuição + Compensação (em R\$ Milhões)	3.740,85	1.985,72	2.821,91	+836,20	+42,11%
3. Saldo Devedor dos Parcelamentos (em R\$ Milhões)	0,00	11,53	7,22	-4,31	-37,41%
4. Saldo dos Investimentos do Fundo (em R\$ Milhões)	1.078,06	1.414,19	1.700,05	+285,86	+20,21%
Déficit/Superávit Atuarial (2 + 3 + 4) – (1) (em R\$ Milhões)	210,10	239,36	359,71	+120,35	+50,28%
Folha Salarial Futura (em R\$ Milhões)	12.229,71	6.165,18	6.428,92	+263,74	+4,28%
Custo do Plano (em % da Folha Futura)	37,69%	51,45%	64,85%	+13,40%	+8,85%
Déficit/Superávit (em % da Folha Futura)	1,72%	3,88%	5,60%	+1,72%	+1,65%

O Fundo Previdenciário – RECIPIREV apresentou um custo total a valor presente de R\$ 4.169,4 milhões em 31/12/2017. Considerando as receitas futuras estimadas e o saldo atual dos investimentos no valor de R\$ 4.529,1 milhões, o fundo apresentou um superávit atuarial de R\$ 359,71 milhões ou 5,60% da folha salarial futura. Este resultado superavitário indica um índice de cobertura de 1,2669. Considerando este resultado não recomendamos a modificação do plano de custeio para o RECIPIREV.



Neste exercício os resultados do Fundo Previdenciário – RECIPIREV foram sensivelmente alterados pela alteração do plano de custeio patronal e pela migração de inativos do RECIFIN para o RECIPIREV, introduzidos pela Lei Municipal 18.331 de 05 de julho de 2017. Com a alteração do plano de custeio temos um aumento considerável no valor atual das contribuições futuras do município para compensar o aumento de custo total provocado pela transferência de inativos ocorrida. Também impactou positivamente no resultado a excelente rentabilidade observada nos investimentos do RECIPIREV ao longo de 2017.

Rentabilidade Anual - RECIPIREV

De acordo com informações prestadas pela Diretoria Financeira a rentabilidade anual dos investimentos no ano de 2017 foi de 11,98%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 8,97% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou bem acima da meta estabelecida. Este resultado positivo repercutiu favoravelmente na apuração do superávit atuarial.

Fundo Financeiro – RECIFIN – Comparativo de Resultados

Item	dez/15	dez/16	dez/17	Varição	
Número de Servidores Ativos	5.745	5.345	4.808	-537	-10,05%
Valor Médio da Remuneração do Ativo (em R\$)	4.045,39	4.344,74	4.353,88	+9,13	+0,21%
Número de Beneficiários	8.064	8.183	6.234	-1.949	-23,82%
Valor Médio dos Benefícios (em R\$)	3.619,49	3.837,09	4.155,24	+318,15	+8,29%
Total de Segurados	13.809	13.528	11.042	-2.486	-18,38%
Custo Total do Plano (em R\$ Milhões)	16.376,73	14.679,27	14.934,57	+255,30	+1,74%
Déficit/Superávit Atuarial (em R\$ Milhões)	15.276,29	13.614,06	10.020,65	-3.593,41	-26,39%
Saldo dos Investimentos do Fundo (em R\$ Milhões)	4,46	1,33	0,19	-1,15	-86,07%

O Fundo Financeiro – RECIFIN apresentou um custo total a valor presente de R\$ 14.934,56 milhões em 31/12/2017. Considerando as receitas futuras e o saldo atual dos investimentos no valor de R\$ 4.913,9 milhões, o fundo apresentou um déficit atuarial de R\$ 10.020,6 milhões. A redução do déficit atuarial é decorrente das alterações promovidas pela Lei 18.331/2017. Este déficit corresponde ao valor dos aportes que o Município de Recife fará para complementar a arrecadação de contribuições normais do RECIFIN e honrar com a sua folha de benefícios por aproximadamente 84 anos, de acordo com a expectativa de sobrevida dos servidores deste fundo.



Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,69% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,69% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Custeio Administrativo

Nesta avaliação não foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Desta forma, consideramos que esta despesa é paga ou reembolsada pela Prefeitura adicionalmente às suas alíquotas de contribuição.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 05 de fevereiro de 2018.



Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Regime Próprio de Previdência Social de Recife Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde

Data Base 31/12/2017

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias - Consolidação	1.707.450.101,75
2.2.7.2.1.01.00	Plano Financeiro - Provisão Benefícios Concedidos	185.391,37
2.2.7.2.1.01.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef do Plano Financeiro do RPPS	7.266.319.655,76
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	1.863.084.359,74
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Inativo para o Plano Financeiro do RPPS	223.952.357,02
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	60.345.169,98
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	48.585.229,79
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	5.070.167.147,86
2.2.7.2.1.02.00	Plano Financeiro - Provisão Benefícios a Conceder	0,00
2.2.7.2.1.02.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef do Plano Financeiro do RPPS	7.668.248.389,99
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	2.195.341.264,53
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	370.518.496,63
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	151.908.902,53
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	4.950.479.726,30
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisão Benefícios Concedidos	781.992.332,70
2.2.7.2.1.03.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef Plano Previdenciário do RPPS	972.357.636,38
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	154.993.807,24
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições Inativo para o Plano Previdenciário do RPPS	31.513.195,06
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições Pensionista para Plano Previdenciário do RPPS	3.858.301,38
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisão Benefícios a Conceder	565.558.642,94
2.2.7.2.1.04.01	(-) Aposentad/Pensões/Outros Benef Plano Previdenciário do RPPS	3.197.107.937,06
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	1.521.959.638,51
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	872.314.924,24
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	237.274.731,37
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	359.713.734,74
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	359.713.734,74

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Actuarial Ltda.
Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE RECIFE

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

FUNDO PREVIDENCIÁRIO – RECIPEV

2017 a 2092

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2017	0,00	0,00	0,00	1.700.048.323,54
2018	307.249.813,70	151.494.512,63	155.755.301,07	1.855.803.624,61
2019	320.444.981,65	153.027.306,29	167.417.675,36	2.023.221.299,97
2020	331.927.297,95	154.147.850,57	177.779.447,38	2.201.000.747,35
2021	343.770.703,24	154.987.505,29	188.783.197,95	2.389.783.945,30
2022	353.107.342,83	156.137.039,68	196.970.303,15	2.586.754.248,45
2023	365.275.143,86	159.716.504,64	205.558.639,22	2.792.312.887,67
2024	377.484.900,61	166.654.592,02	210.830.308,59	3.003.143.196,26
2025	389.255.617,99	177.758.628,22	211.496.989,77	3.214.640.186,03
2026	400.341.273,90	194.663.819,43	205.677.454,47	3.420.317.640,51
2027	410.595.098,55	212.811.426,87	197.783.671,68	3.618.101.312,18
2028	420.162.790,20	226.852.843,90	193.309.946,30	3.811.411.258,48
2029	429.958.771,02	237.618.459,02	192.340.312,00	4.003.751.570,48
2030	439.704.491,71	245.769.557,85	193.934.933,86	4.197.686.504,34
2031	449.043.312,81	256.813.450,00	192.229.862,81	4.389.916.367,15
2032	458.111.646,74	268.420.638,47	189.691.008,27	4.579.607.375,43
2033	464.958.858,69	290.613.639,64	174.345.219,05	4.753.952.594,47
2034	472.085.205,09	304.049.318,15	168.035.886,94	4.921.988.481,41
2035	477.633.113,18	323.983.161,15	153.649.952,03	5.075.638.433,44
2036	480.860.107,02	352.112.519,64	128.747.587,38	5.204.386.020,82
2037	482.336.406,93	379.727.037,09	102.609.369,84	5.306.995.390,66
2038	482.811.219,73	399.649.323,98	83.161.895,75	5.390.157.286,42
2039	482.400.138,97	416.468.526,15	65.931.612,82	5.456.088.899,24
2040	480.808.304,96	432.446.351,92	48.361.953,04	5.504.450.852,28
2041	478.470.936,20	444.666.192,05	33.804.744,15	5.538.255.596,43
2042	474.961.030,16	456.267.540,90	18.693.489,26	5.556.949.085,69
2043	471.288.216,50	463.153.482,71	8.134.733,79	5.565.083.819,48
2044	466.934.184,60	468.402.840,39	-1.468.655,79	5.563.615.163,69
2045	462.244.816,65	470.327.020,62	-8.082.203,97	5.555.532.959,73
2046	456.479.626,82	474.034.354,14	-17.554.727,32	5.537.978.232,40
2047	451.321.721,92	469.297.578,59	-17.975.856,67	5.520.002.375,73
2048	446.161.373,88	462.784.036,49	-16.622.662,61	5.503.379.713,13
2049	440.531.509,64	457.836.846,48	-17.305.336,84	5.486.074.376,29
2050	435.206.974,98	449.578.616,55	-14.371.641,57	5.471.702.734,72
2051	429.159.223,19	444.122.568,98	-14.963.345,79	5.456.739.388,93
2052	424.300.827,21	430.926.370,84	-6.625.543,63	5.450.113.845,30
2053	419.837.910,78	417.016.041,30	2.821.869,48	5.452.935.714,78
2054	415.952.251,57	401.987.382,19	13.964.869,38	5.466.900.584,16

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2055	412.674.049,34	386.297.794,32	26.376.255,02	5.493.276.839,18
2056	410.141.746,29	369.801.083,12	40.340.663,17	5.533.617.502,35
2057	408.456.850,88	352.598.319,47	55.858.531,41	5.589.476.033,76
2058	407.692.085,04	334.919.254,76	72.772.830,28	5.662.248.864,04
2059	407.920.188,25	316.956.912,49	90.963.275,76	5.753.212.139,81
2060	409.231.188,08	298.810.141,65	110.421.046,43	5.863.633.186,24
2061	411.719.842,34	280.564.176,17	131.155.666,17	5.994.788.852,40
2062	415.482.242,54	262.309.886,36	153.172.356,18	6.147.961.208,58
2063	420.615.424,80	244.142.736,67	176.472.688,13	6.324.433.896,71
2064	427.216.533,26	226.160.216,72	201.056.316,54	6.525.490.213,25
2065	435.382.413,36	208.460.417,75	226.921.995,61	6.752.412.208,86
2066	445.209.329,17	191.140.780,77	254.068.548,40	7.006.480.757,26
2067	456.792.398,23	174.295.521,43	282.496.876,80	7.288.977.634,06
2068	470.225.355,55	158.013.697,52	312.211.658,03	7.601.189.292,09
2069	485.600.338,53	142.376.737,27	343.223.601,26	7.944.412.893,35
2070	503.008.025,92	127.457.377,65	375.550.648,27	8.319.963.541,61
2071	522.538.369,77	113.319.843,04	409.218.526,73	8.729.182.068,34
2072	544.280.838,90	100.018.592,71	444.262.246,19	9.173.444.314,53
2073	568.325.085,11	87.598.644,33	480.726.440,78	9.654.170.755,31
2074	594.761.219,88	76.094.199,97	518.667.019,91	10.172.837.775,22
2075	623.679.991,77	65.526.447,37	558.153.544,40	10.730.991.319,62
2076	655.173.817,17	55.904.023,74	599.269.793,43	11.330.261.113,06
2077	689.337.648,96	47.222.899,19	642.114.749,77	11.972.375.862,83
2078	726.269.980,88	39.466.646,62	686.803.334,26	12.659.179.197,09
2079	766.074.299,96	32.608.561,42	733.465.738,54	13.392.644.935,63
2080	808.860.263,48	26.612.947,67	782.247.315,81	14.174.892.251,43
2081	854.744.524,03	21.435.024,69	833.309.499,34	15.008.201.750,78
2082	903.852.175,73	17.023.081,64	886.829.094,09	15.895.030.844,87
2083	956.317.680,05	13.318.689,27	942.998.990,78	16.838.029.835,65
2084	1.012.285.715,57	10.256.410,88	1.002.029.304,69	17.840.059.140,34
2085	1.071.912.763,52	7.766.298,32	1.064.146.465,20	18.904.205.605,54
2086	1.135.368.264,46	5.774.881,07	1.129.593.383,39	20.033.798.988,93
2087	1.202.836.315,15	4.208.398,19	1.198.627.916,96	21.232.426.905,88
2088	1.274.517.734,64	2.998.067,00	1.271.519.667,64	22.503.946.573,53
2089	1.350.631.153,91	2.081.969,84	1.348.549.184,07	23.852.495.757,60
2090	1.431.413.694,25	1.405.406,35	1.430.008.287,90	25.282.504.045,50
2091	1.517.121.425,21	920.250,87	1.516.201.174,34	26.798.705.219,84
2092	1.608.029.754,91	583.589,11	1.607.446.165,80	28.406.151.385,64

1. Projeção atuarial elaborada em Data Base 31/12/2017 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2017
Nº de Servidores Ativos	15.103
Folha Salarial Ativos	47.758.692,40
Idade Média de Ativos	42,3 anos
Nº de Servidores Inativos	2.584
Folha dos Inativos	9.846.861,52
Idade Média de Inativos	75,6 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,69% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,69% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevida de Válidos e Inválidos	IBGE 2015 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



PREFEITURA MUNICIPAL DE RECIFE
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
FUNDO FINANCEIRO – RECIFIN
2017 a 2092

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2017	0,00	0,00	0,00	185.391,37
2018	197.216.212,88	451.036.973,45	-253.820.760,57	0,00
2019	194.975.448,84	474.202.123,27	-279.226.674,43	0,00
2020	193.087.958,83	488.780.062,71	-295.692.103,88	0,00
2021	191.299.399,25	501.731.182,10	-310.431.782,85	0,00
2022	189.458.694,65	511.853.208,88	-322.394.514,23	0,00
2023	187.357.266,25	521.363.695,94	-334.006.429,69	0,00
2024	184.929.047,05	529.250.299,92	-344.321.252,87	0,00
2025	182.334.689,97	535.132.457,95	-352.797.767,98	0,00
2026	179.114.317,73	541.760.527,37	-362.646.209,64	0,00
2027	176.124.350,15	541.934.922,27	-365.810.572,12	0,00
2028	172.757.673,14	540.882.637,75	-368.124.964,61	0,00
2029	169.259.022,79	534.948.230,88	-365.689.208,09	0,00
2030	165.489.185,99	530.696.806,44	-365.207.620,45	0,00
2031	161.518.256,32	522.918.062,89	-361.399.806,57	0,00
2032	157.272.331,24	512.100.213,04	-354.827.881,80	0,00
2033	152.747.643,89	498.637.643,84	-345.889.999,95	0,00
2034	147.975.709,37	482.889.746,03	-334.914.036,66	0,00
2035	142.916.775,01	466.251.773,83	-323.334.998,82	0,00
2036	137.598.598,47	448.744.520,31	-311.145.921,84	0,00
2037	132.042.461,44	430.473.614,12	-298.431.152,68	0,00
2038	126.274.394,93	411.526.010,81	-285.251.615,88	0,00
2039	120.323.072,59	391.996.183,37	-271.673.110,78	0,00
2040	114.219.732,29	371.985.888,32	-257.766.156,03	0,00
2041	107.998.008,42	351.603.971,92	-243.605.963,50	0,00
2042	101.693.216,96	330.966.406,60	-229.273.189,64	0,00
2043	95.342.890,23	310.195.038,35	-214.852.148,12	0,00
2044	88.985.941,76	289.416.380,76	-200.430.439,00	0,00
2045	82.662.405,15	268.759.931,36	-186.097.526,21	0,00
2046	76.412.996,96	248.357.390,17	-171.944.393,21	0,00
2047	70.278.858,40	228.341.646,24	-158.062.787,84	0,00
2048	64.300.519,93	208.843.840,76	-144.543.320,83	0,00
2049	58.516.019,42	189.986.796,17	-131.470.776,75	0,00
2050	52.959.144,31	171.878.797,07	-118.919.652,76	0,00
2051	47.657.774,45	154.609.063,28	-106.951.288,83	0,00
2052	42.632.322,07	138.244.128,12	-95.611.806,05	0,00
2053	37.897.362,25	122.831.631,75	-84.934.269,50	0,00
2054	33.462.895,28	108.404.508,98	-74.941.613,70	0,00

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d “anterior” + c)
2055	29.335.999,03	94.985.861,40	-65.649.862,37	0,00
2056	25.521.439,81	82.590.760,33	-57.069.320,52	0,00
2057	22.021.678,00	71.226.117,70	-49.204.439,70	0,00
2058	18.835.926,29	60.888.237,91	-42.052.311,62	0,00
2059	15.960.308,39	51.563.161,65	-35.602.853,26	0,00
2060	13.387.458,44	43.225.706,61	-29.838.248,17	0,00
2061	11.106.865,21	35.840.886,00	-24.734.020,79	0,00
2062	9.105.880,26	29.366.733,19	-20.260.852,93	0,00
2063	7.369.868,39	23.754.854,30	-16.384.985,91	0,00
2064	5.882.681,76	18.951.629,05	-13.068.947,29	0,00
2065	4.626.523,37	14.898.228,06	-10.271.704,69	0,00
2066	3.581.479,32	11.529.111,37	-7.947.632,05	0,00
2067	2.725.786,58	8.773.347,13	-6.047.560,55	0,00
2068	2.036.790,14	6.557.336,22	-4.520.546,08	0,00
2069	1.492.248,18	4.808.680,98	-3.316.432,80	0,00
2070	1.071.174,32	3.458.783,28	-2.387.608,96	0,00
2071	753.652,83	2.442.338,93	-1.688.686,10	0,00
2072	520.933,78	1.697.996,79	-1.177.063,01	0,00
2073	355.694,91	1.169.469,24	-813.774,33	0,00
2074	242.151,64	805.732,93	-563.581,29	0,00
2075	166.577,97	562.643,45	-396.065,48	0,00
2076	117.704,13	404.218,50	-286.514,37	0,00
2077	86.491,62	301.810,13	-215.318,51	0,00
2078	66.279,99	234.418,97	-168.138,98	0,00
2079	52.653,50	188.169,55	-135.516,05	0,00
2080	42.884,47	154.488,97	-111.604,50	0,00
2081	35.394,14	128.354,10	-92.959,96	0,00
2082	29.307,32	106.926,61	-77.619,29	0,00
2083	24.186,12	88.758,63	-64.572,51	0,00
2084	19.822,50	73.159,97	-53.337,47	0,00
2085	16.102,76	59.759,38	-43.656,62	0,00
2086	12.934,31	48.267,49	-35.333,18	0,00
2087	10.235,22	38.431,49	-28.196,27	0,00
2088	7.960,49	30.095,24	-22.134,75	0,00
2089	6.072,60	23.121,35	-17.048,75	0,00
2090	4.532,55	17.371,58	-12.839,03	0,00
2091	3.302,56	12.721,63	-9.419,07	0,00
2092	2.335,78	9.027,58	-6.691,80	0,00

1. Projeção atuarial elaborada em Data Base 31/12/2017 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2017
Nº de Servidores Ativos	4.808
Folha Salarial Ativos	20.933.432,40
Idade Média de Ativos	56,5 anos
Nº de Servidores Inativos	6.234
Folha dos Inativos	25.903.763,48
Idade Média de Inativos	64,7 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,69% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,69% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	0% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevida de Válidos e Inválidos	IBGE 2015 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.

Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

Demonstrativo de Resultados do DRAA

Data-Base: Data Base 31/12/2017

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO			FUNDO FINANCEIRO
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)	Geração Atual
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	6.428.918.715,58	0,00	6.428.918.715,58	904.135.566,76
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	1.700.048.323,54	0,00	1.700.048.323,54	185.391,37
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	1.700.048.323,54	0,00	1.700.048.323,54	185.391,37
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	936.986.139,94	0,00	936.986.139,94	6.933.436.898,97
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	972.357.636,38	0,00	972.357.636,38	7.266.319.655,76
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	937.503.558,81	0,00	937.503.558,81	6.072.472.217,88
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	34.854.077,57	0,00	34.854.077,57	1.193.847.437,88
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	35.371.496,44	0,00	35.371.496,44	332.882.756,79
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	31.513.195,06	0,00	31.513.195,06	223.952.357,02
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	3.858.301,38	0,00	3.858.301,38	60.345.169,98
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00	48.585.229,79
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	410.564.835,70	0,00	410.564.835,70	3.087.395.366,56
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	3.197.107.937,06	0,00	3.197.107.937,06	7.668.248.389,99
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	1.672.501.185,95	0,00	1.672.501.185,95	4.017.797.224,78
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	871.081.959,40	0,00	871.081.959,40	2.689.549.074,06
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	146.485.006,27	0,00	146.485.006,27	84.035.284,85
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	195.275.637,15	0,00	195.275.637,15	57.350.174,44
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	233.790.434,89	0,00	233.790.434,89	809.306.093,72
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	77.973.713,40	0,00	77.973.713,40	10.210.538,14
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	2.786.543.101,36	0,00	2.786.543.101,36	4.580.853.023,43
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	1.676.953.445,75	0,00	1.676.953.445,75	4.058.425.624,27
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	824.187.379,34	0,00	824.187.379,34	115.910.179,66
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	42.228.975,34	0,00	42.228.975,34	231.233.099,05
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	5.898.569,56	0,00	5.898.569,56	23.375.217,92
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	237.274.731,37	0,00	237.274.731,37	151.908.902,53
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	7.216.386,84	0,00	7.216.386,84	0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	7.216.386,84	0,00	7.216.386,84	0,00
RESULTADO ATUARIAL	359.713.734,74	0,00	359.713.734,74	-10.020.646.874,16
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00	10.020.646.874,16
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	352.497.347,90	0,00	352.497.347,90	0,00

Anexo IV

O quadro de pessoal da AMPASS composto por: servidores cedidos, servidores comissionados e funcionários terceirizados, sendo estes, responsáveis por viabilizar todo o processo de input e output (entradas e saídas) da instituição, fazendo valer a sua missão: “Garantir ao servidor do Município do Recife, Previdência e Assistência à Saúde sustentáveis e identificadas com os valores individuais e coletivos”.

I - Diretor-Presidente: representar a Autarquia judicialmente; coordenar as Gerências da Autarquia, presidindo suas reuniões conjuntas; supervisionar a elaboração das propostas da Lei Orçamentária Anual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Plano Plurianual da Autarquia encaminhando-os para as deliberações dos Conselhos de Administração e Fiscal; autorizar, conjuntamente com o Gerente de Investimentos, as movimentações financeiras efetuadas com os recursos dos Fundos da Autarquia, atendendo a Política de Investimentos; contratar prestadores de serviços externos; encaminhar as prestações de contas anuais da Autarquia para deliberação do Conselho de Administração, acompanhadas dos pareceres do Conselho Fiscal e da Consultoria Atuarial; Realização de propostas ao Conselho de Administração para implantação e alterações do Regimento Interno e do Regulamento do Plano de Benefícios; submeter ao Conselho de Administração os casos e situações a respeito dos quais sejam omissos ou carentes de interpretação o Estatuto e os regulamentos; firmar contratos entre a Autarquia e entidades credoras de valores consignados; encaminhar para aprovação do Conselho de Administração da Autarquia, a Política de Investimentos; praticar conjuntamente com o Gerente de Previdência, os atos relativos à aprovação da concessão de benefícios previdenciários; exercer competência residual, quando inexistir atribuição específica de órgão da estrutura administrativa superior da Autarquia; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

II- Diretor-Executivo: planejar, supervisionar e coordenar a atuação dos Gerentes e titulares de Unidades que estiverem sob sua gestão direta; assessorar; substituir nas ausências, impedimentos ou por delegação, o Presidente da Autarquia; avaliar permanentemente o desempenho das Gerências que estiverem sob sua gestão direta; elaborar/disseminar a Estratégia

e o Planejamento Corporativo; supervisionar a elaboração das propostas do orçamento e do plano plurianual pela Gerência Administrativa e Financeira; supervisionar a elaboração da Política Anual de Investimento, pela Gerência de Investimentos, de que trata a Resolução do Conselho Monetário Nacional sobre a aplicação dos recursos dos Regimes Próprio de Previdência Social; participar como membro do Comitê de Investimentos; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

III - Gerente Administrativo e Financeiro: praticar os atos de gestão orçamentária e de planejamento financeiro; controlar e disciplinar, internamente, os recebimentos e pagamentos; elaborar e acompanhar o fluxo de caixa da Autarquia, zelando pela sua solvência; coordenar e supervisionar os assuntos relativos à área contábil; gerir e administrar os bens patrimoniais pertencentes à Autarquia e seus Fundos, velando por sua integridade; administrar os recursos humanos e os serviços gerais, inclusive quando prestados por terceiros, e efetuar contabilização da folha dos servidores da Autarquia.

IV - Gerente Jurídico: orientar, supervisionar e coordenar as atividades da Unidade Jurídica; assistir representante da Autarquia nos processos extrajudiciais, em que esta for parte, promovendo o acompanhamento, até o final das ações, comunicando as decisões proferidas nos feitos de sua responsabilidade e instruindo quanto ao exato cumprimento das decisões; acompanhar todos os procedimentos judiciais e administrativos, de interesse da Autarquia; acompanhar o Procurador Municipal em audiências judiciais nas quais a Autarquia seja parte; participar de acordos extrajudiciais; dar assistência ao Presidente e aos Gerentes da Autarquia, por meio de orientação ou mediante emissão de pareceres ou elaboração de outros documentos, em processos ou procedimentos pertinentes às finalidades e competências da Autarquia, em vista ao controle prévio da conformidade legal dos atos a serem praticados; analisar editais de licitações, contratos e convênios; requisitar, quando necessário, dos demais setores da Autarquia, diligências cabíveis e pertinentes para esclarecer situações submetidas a sua apreciação; realizar o acompanhamento do cumprimento de exigências judiciais; efetuar estudos e assessorar o Presidente nos assuntos de sua alçada; prestar, por delegação do Presidente, os

esclarecimentos e informações quando a Autarquia for instada a fazê-los; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

V - Gerente de Previdência: supervisionar as ações referentes à inscrição, cadastro de segurados ativos, inativos, dependentes e pensionistas e ao processamento das concessões de benefícios previdenciários e das respectivas folhas de pagamento; aprovar os cálculos atuariais; acompanhar e controlar a execução dos planos de benefícios previdenciários e do respectivo plano de custeio atuarial; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

VI - Gerente de Investimentos: supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazos; avaliar o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanhar os resultados dos investimentos por eles realizados; elaborar e controlar o plano de aplicação e investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria Executiva; enviar relatórios referentes à aplicação dos recursos financeiros e à política de investimentos da Autarquia ao Ministério da Previdência Social; administrar os recursos financeiros e os Fundos Previdenciário - RECIPIREV e Financeiro - RECIFIN; autorizar em conjunto com o Presidente da Autarquia, ou outra pessoa por ele designada, as movimentações financeiras dos recursos previdenciários; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

VII - Gerente do Saúde Recife: orientar, controlar e coordenar os trabalhos da Gerência do Saúde Recife planejando as normas gerais de ação e atividades, submetendo-as ao Presidente para aprovação; coordenar e controlar as atividades das Unidades Operacionais e Divisões Técnicas subordinadas à Gerência; solicitar e emitir pareceres técnicos em assunto de saúde; propor o desenvolvimento de projetos e estudos para o aprimoramento da assistência à saúde prestada; propor ao Presidente normas reguladoras dos serviços e fluxogramas das atividades de saúde; propor e supervisionar atividades, cursos, estágios para admissão e atualização do pessoal de saúde; delegar às Unidades e Divisões Técnicas de Saúde, atribuições de sua competência; elaborar

anualmente Relatório de Gestão e Avaliação do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

VIII - Gestor da Unidade de Sistemas e Informação: elaborar propostas referentes à Tecnologia da Informação e Comunicação para discussão e deliberação pela Presidência; planejar, coordenar, supervisionar, orientar, acompanhar e avaliar a elaboração e execução das ações e as contratações de TIC; gerenciar projetos concernentes à TIC; propor a contratação de profissional ou empresa especializada para a realização de trabalhos de interesse de sua área de competência; planejar, estabelecer e coordenar as ações de segurança e acesso às informações no âmbito da Autarquia; promover a articulação com a Empresa Municipal de Informática - EMPREL, para a execução de ações de TIC; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

IX - Gestor da Unidade Administrativa e Financeira: apoiar a Gerência Administrativa Financeira em processos relativos a serviços gerais, administração de pessoal, folha de pagamento, conservação predial, administração financeira, contábil e orçamentária da Autarquia; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

X - Gestor da Unidade Jurídica: encaminhar todo mandado de citação, intimação e notificação recebido na Autarquia à Procuradoria Municipal, como também atender as demandas desta, referentes aos processos judiciais; acompanhar o Procurador Municipal em audiências judiciais nas quais a Autarquia seja parte; elaborar contratos e convênios, com o acompanhamento das respectivas publicações dos extratos no Diário Oficial Municipal; emitir pareceres ou elaborar outros documentos, em processos ou procedimentos pertinentes às finalidades e competências da Autarquia, em vista ao controle prévio da conformidade legal dos atos a serem praticados; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XI - Gestor da Unidade de Cadastro e Gestão Previdenciária: coordenar, supervisionar, controlar e avaliar as atividades de gestão previdenciária, de cadastro e habilitação de beneficiários e seus dependentes, e o processamento

da implantação e manutenção dos benefícios previdenciários; realizar o cálculo atuarial; elaborar relatórios gerenciais de apoio às decisões previdenciárias periodicamente; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XII - Gestor da Unidade de Processos: coordenar, supervisionar, controlar e avaliar as atividades de atendimento, concessão, homologação e revisão dos benefícios previdenciários, mantendo sob a guarda toda a informação e acervo documental, concernente aos servidores inativos e pensionistas, bem como apoiar as instâncias superiores nas atividades relativas à gestão da legislação previdenciária e da técnica processual previdenciária e elaborar relatórios gerenciais de apoio às decisões previdenciárias periodicamente; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XIII - Gestor da Unidade Operacional de Atenção à Saúde: coordenar, gerenciar e operacionalizar os processos assistenciais do Saúde Recife; acompanhar diariamente as internações verificando o tempo médio de permanência hospitalar, evolução dos agravos e custos; proceder mediante a alta hospitalar, solicitação do médico assistente e análise da auditoria externa, processo assistencial de atendimento à saúde extra institucional (Home Care); analisar e responder requerimentos encaminhados pelos beneficiários, referentes às solicitações e necessidades da assistência prestada; apreciar as demandas encaminhadas pela Chefe da Divisão Técnica de Regulação do Saúde Recife, referentes a novos serviços a serem oferecidos pela Rede Credenciada, para fins de contratação permanente ou temporária para assistência à saúde; fiscalizar a prestação dos serviços dos prestadores da Rede Credenciada e dos programas de Home Care, atendimento aos crônicos, oncologia e hemodiálise de acordo com a legislação sanitária vigente; elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XIV - Gestor da Unidade Operacional de Rede Credenciada: formular parecer quanto à contratação de serviços para compor a Rede Credenciada do Saúde Recife de acordo com o Rol de Cobertura e Tabela de Preços (TPSR) estabelecidos pelo Sistema; proceder a busca de novos prestadores de serviços

para atender a demanda da assistência aos beneficiários do Saúde Recife; instruir processos de credenciamento; confeccionar os anexos contratuais; gerenciar a contratação, manutenção e adequação dos contratos da Rede Credenciada, submetendo-os à aprovação da Gerência do Saúde Recife; atuar junto aos prestadores da Rede Credenciada e Regulação Médica a fim de solucionar problemas e dúvidas operacionais; representar a Gerência nas negociações para celebração dos credenciamentos e convênios a serem firmados na área de saúde; comunicar à Gerência do Saúde Recife os prestadores que apresentarem irregularidade quanto à prestação de serviços da Rede Credenciada; elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo;

XV - Secretária: prestar apoio administrativo e organizacional à Presidência e à Diretoria Executiva; prestar assistência direta ao Presidente e ao Diretor Executivo em assuntos relativos ao expediente administrativo, às comunicações e informações que circulam na Autarquia; colaborar com a organização e cumprimento das agendas de compromissos do Presidente e Diretor Executivo; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XVI - Chefe da Divisão de Sistemas e Informação: planejar, organizar e gerenciar os serviços de Tecnologia de Informação e Comunicação - TIC; supervisionar e manter a infraestrutura de comunicação de voz e dados, rede elétrica estabilizada, rede local com e sem fio, infraestrutura computacional, compreendendo hardwares, softwares e sistemas operacionais de rede, serviços TIC, garantindo o bom desempenho de equipamentos, redes e sistemas; supervisionar, orientar e acompanhar a política de segurança e controle de acesso às informações; identificar necessidades e propor condições para um melhor desempenho e integração da equipe, com ênfase no processo de capacitação dos servidores lotados na Divisão; dar suporte aos usuários no tocante à utilização de sistemas, aplicativos e demais serviços de TIC; realizar auditoria nos dados dos sistemas de informações disponíveis na autarquia, verificando a integridade e confiabilidade das informações; realizar a extração, formatação e o envio de dados aos órgãos de controle; instrumentalizar as

diversas áreas com ferramentas e informações gerenciais relacionadas à TIC; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XVII - Chefe da Divisão Administrativa e Gestão de Pessoas: controlar e executar as atividades administrativas gerais de suprimento de materiais, zeladoria, vigilância, transporte, telefonia, conservação e recuperação do patrimônio, reprografia e de recursos humanos; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XVIII - Chefe da Divisão de Pagamento: elaborar as Notas de Empenho para os prestadores da Rede Credenciada; solicitar notas fiscais e recibos de pagamento a autônomo; elaborar e encaminhar para pagamento a relação de ordem bancária externa; cadastrar, no sistema informatizado do Saúde Recife, informações referentes aos pagamentos; prestar informações à Rede Credenciada acerca de pagamentos; anular e desbloquear empenhos; elaborar formulários para remanejamentos orçamentários da Rede Credenciada; solicitar à Prefeitura do Recife o cadastramento dos prestadores da Rede Credenciada; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XIX - Chefe da Divisão de Finanças e Orçamento: gerir financeiramente os contratos celebrados pela Autarquia; efetuar os bloqueios e desbloqueios orçamentários; cadastrar licitações no Sistema Orçamentário e Financeiro vigente na Prefeitura do Recife; apropriar custos; distribuir valores aprovados anualmente na Lei Orçamentária Anual, na Planilha de Detalhamento das Despesas; distribuir mensalmente valores autorizados pela Secretaria de Finanças na Programação Financeira; solicitar ao Gerente Administrativo Financeiro suplementações e remanejamentos orçamentários; providenciar pagamento de empenhos e ordens de pagamento; acompanhar e gerir as receitas dos Fundos RECIFIN e RECIPREV e Saúde Recife; contabilizar os empenhos, subempenhos e ordens de pagamento; Conciliação e Consignações Bancárias; emitir ordem de pagamento para recolhimento de impostos e tributos; elaborar o Balanço Orçamentário e Financeiro, Balancete de Verificação, Balancete da Receita, Balancete da Despesa e Prestação de Contas ao TCE; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XX- Chefe da Divisão de Contabilidade: elaborar o planejamento orçamentário; solicitar, converter e anular notas de empenhos e subempenhos; cadastrar licitações no Sistema Orçamentário e Financeiro vigente na Prefeitura do Recife; solicitar ao Gerente Administrativo Financeiro suplementações e remanejamentos orçamentários; providenciar pagamento de empenhos e ordens de pagamento; acompanhar e gerir as receitas dos Fundos RECIFIN e RECIPREV e Saúde Recife; elaborar a Contabilidade Geral da Autarquia e dos Fundos RECIFIN e RECIPREV; contabilizar os empenhos, subempenhos e ordens de pagamento; Conciliação e Consignações Bancárias.

XI - Chefe da Divisão de Folha de Pagamento Previdenciária: implantar, manter e controlar os benefícios previdenciários concedidos, assim como as alterações nas Folhas de Pagamento de inativos e pensionistas; implantar e acompanhar os procedimentos determinados pelo Poder Judiciário; gerenciar as inclusões, exclusões e a manutenção de consignações dos beneficiários inativos e pensionistas; implantar e controlar a isenção do imposto de renda a detentores de benefício previdenciário concedido por invalidez, bem como a emissão da Declaração de Imposto de Renda Retido na Fonte - DIRF à Receita Federal; proceder à análise e liberação de pagamento de benefícios não efetivados; analisar, implantar e manter as alterações de dados cadastrais de beneficiários inativos e pensionistas que impliquem na percepção ou cancelamento de benefícios previdenciários; manter atualizados os valores dos benefícios de aposentadoria e de pensão de acordo com a legislação em vigor; cumprir e fazer cumprir normas e rotinas de serviço a fim de obter uniformidade do mesmo na sua estrutura organizacional; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXII - Chefe da Divisão de Gestão Previdenciária: controlar os pagamentos de contribuições de segurados em licença sem vencimentos e cedidos a outros órgãos; acompanhar mensalmente a execução dos recolhimentos das contribuições previdenciárias nos prazos e condições previstos em lei; fornecer dados estatísticos programados e/ou solicitados; monitorar, elaborar e/ou examinar previsão, gráficos, listagens, mapas e relatórios gerenciais e analíticos sobre as arrecadações previdenciárias; promover análises, estudos, pesquisas

e projetos; elaborar relatórios anuais de desempenho da arrecadação previdenciária; acompanhar as alterações de dados cadastrais para fins de avaliações e relatórios atuariais; analisar a inclusão do dependente funcional para fins previdenciários; manter o controle individual das contribuições previdenciárias; realizar o recadastramento periódico dos segurados ativos, aposentados e pensionistas; conferir os dados e controlar a emissão de Certidão de Tempo de Contribuição - CTC; coordenar as atividades voltadas à Política Previdenciária de compensação, estabelecendo critérios e prioridades; acompanhar, analisar e controlar os processos inerentes à Compensação Previdenciária; cumprir e fazer cumprir normas e rotinas de serviço a fim de obter uniformidade dos mesmos na sua estrutura organizacional; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXIII - Chefe da Divisão de Concessões de Benefícios: recepcionar, formalizar, analisar, instruir com documentação hábil e remeter os processos de pensão por morte à instância superior para conclusão e emissão de Parecer da Procuradoria Municipal ou Procuradoria Legislativa; formalizar e concluir a instrução dos processos de aposentadoria, bem como informá-los em matéria administrativa; registrar fatos processuais e apensar, desentranhar, anexar, desanexar e juntar peças em processos de aposentadoria e pensão por morte; calcular os proventos iniciais de aposentadoria e pensão por morte dos beneficiários; preparar, controlar e encaminhar para publicação, os atos administrativos relativos à concessão e, quando necessário, os referentes à alteração ou cancelamento dos benefícios de aposentadoria e de pensão por morte; atender às normativas de instrução processual para aposentadoria e pensão por morte, emitidas pelo Tribunal de Contas do Estado; enviar os processos de aposentadoria e pensão por morte ao Tribunal de Contas do Estado para homologação dos atos, de forma a atender suas normativas de envio documental e digital; inserir registros no sistema de controle de dados funcionais dos atos e resultados dos processos de aposentadoria e pensão por morte; efetuar diligências para constatação da veracidade de informações contidas no processo de concessão de pensão, quando solicitado; cumprir e fazer cumprir normas e rotinas de serviço a fim de obter uniformidade dos

mesmos na sua estrutura organizacional; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXIV- Chefe da Divisão de Análise de Processos e Atendimento ao Público:

receber, analisar e validar a documentação necessária, apresentada pelos beneficiários ou dependentes, no momento da solicitação para a abertura e instrução de processos para concessão ou revisão de benefícios previdenciários; fazer e controlar a distribuição dos processos administrativos; prestar informações ao beneficiário sobre a localização de documento ou processo de inativos e pensionistas; fornecer ao beneficiário, senha individual de acesso ao Portal do Servidor, desde que solicitado pelo mesmo; receber documentos para alteração de cadastro e implantação de dados em fichas funcionais e em processos; prestar informações aos segurados ativos, inativos, seus dependentes e pensionistas, orientando-os sobre seus direitos e deveres no que concerne a benefícios previdenciários; atender à instrução processual de processos de inativos e pensionistas demandada pela Procuradoria Judicial Municipal; gerir as atividades do Arquivo da Previdência, como a movimentação, conservação do acervo documental, incluídos os funcionais, financeiros e processuais, dos servidores inativos e pensionistas; executar o Processamento dos resultados dos pedidos de concessão, alteração ou cancelamento de benefícios previdenciários operados pelo setor de Arquivo; analisar os pedidos, instruir com documentação hábil e remeter os processos de revisão de proventos à instância superior para conclusão e emissão de Parecer da Procuradoria Consultiva Municipal ou Procuradoria Legislativa; elaborar Certidão Narrativa funcional de inativos; controlar o envio, tramitação e devolução dos processos de concessão de benefícios na relação com o Tribunal de Contas do Estado; recepcionar e analisar as homologações dos atos de concessão de aposentadoria e pensão por morte, remetendo aqueles com julgamento legal pelo Tribunal de Contas para o setor de Compensação Previdenciária; cumprir e fazer cumprir normas e rotinas de serviço a fim de obter uniformidade dos mesmos na sua estrutura organizacional; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXV - Chefe da Divisão de Investimentos: controlar direta e diariamente a fiel

execução contratual e subsidiar a Gerência de Investimentos na avaliação da performance dos gestores financeiros externos das aplicações; acompanhar cotações, rentabilidade, movimentação das contas correntes, aplicações e resgates, de forma individualizada e no total da carteira e suas comparações com parâmetros financeiros, observando o mínimo atuarial exigido; elaborar, organizar e monitorar estudos e instrumentos de acompanhamento, controle, análise e avaliação dos investimentos e riscos inerentes; cumprir e fazer cumprir as políticas de investimentos definidas pela Gerência de Investimentos, Presidência, Diretoria Executiva e legislação vigente; acompanhar a legislação previdenciária, principalmente aquela pertinente à área de investimentos de previdência pública, implementando as consequências operacionais; acompanhar os mercados financeiro, imobiliário, de câmbio, e de capitais, detectando oportunidades; promover análises, estudos, pesquisas e projetos, envolvendo organização e método, nos processos relacionados a investimentos; conciliar as posições internas com os dados apurados junto às administrações financeiras e de custódia, promovendo as devidas correções; elaborar, revisar, monitorar e fornecer informações sobre os investimentos para a contabilidade; prover os membros da Diretoria Executiva e os Conselhos Administrativo e Fiscal de informações técnicas para tomada de decisões; dar suporte ao Comitê de investimentos; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXVI - Chefe da Divisão Técnica de Prevenção de Doenças e Promoção à Saúde: coordenar, controlar e fiscalizar os programas de saúde mental; autorizar e controlar através de formulários de acompanhamento específico, consultas em saúde mental, sessões psicoterápicas, tratamento global, internações em hospital-dia e hospital psiquiátrico; regular, supervisionar e auditar in loco os prestadores especializados em saúde mental, apresentando mensalmente o formulário de acompanhamento específico ao faturamento; prestar suporte psicoterápico aos beneficiários dos programas de gerenciamento de crônicos/Home Care; avaliar, orientar e encaminhar os beneficiários aos serviços de assistência à saúde mental pertinentes a cada caso; elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXVII - Chefe da Divisão Técnica de Regulação: proceder à análise de consultas e procedimentos de média e alta complexidade, de acordo com o regulamento que disciplina o Sistema de Assistência à Saúde dos Servidores do Recife - Saúde Recife; periciar de forma presencial e documental todos os eventos cirúrgicos, regular todos os eventos solicitados pelos prestadores da Rede Credenciada; analisar, cotar e intermediar o fornecimento de materiais especiais, inclusive OPME - Órteses, Próteses e Materiais Especiais, quando da realização de procedimentos eletivos e de urgência, cumprindo as cláusulas contratuais firmadas entre o Saúde Recife e a Rede Credenciada; justificar tecnicamente e legalmente as solicitações da Unidade Operacional de Atenção à Saúde quanto a procedimentos e exames sem cobertura e/ou sem prestador; atuar junto à Unidade Operacional de Rede Credenciada solucionando problemas e dúvidas operacionais; apresentar à Unidade Operacional de Atenção à Saúde mecanismos, fluxos e ações administrativas visando solucionar problemas assistenciais com os beneficiários e Rede Credenciada para avaliação da Gerência de Saúde objetivando uma normatização; elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXVIII - Chefe da Divisão Técnica de Atendimento ao Usuário: atender e orientar os beneficiários para todos os tipos de demandas do atendimento da RECIPIREV e Saúde Recife; coordenar, supervisionar e controlar as atividades dos recepcionistas na emissão de guias para exames de baixa, média e alta complexidade e procedimentos cirúrgicos eletivos; encaminhar ao Gestor da Unidade Operacional de Atenção à Saúde as demandas que extrapolem a sua competência; encaminhar semanalmente ao Gestor da Unidade Operacional de Atenção à Saúde relatório individualizado dos recepcionistas que geraram guias incorretas; treinar e avaliar continuamente os recepcionistas na geração de guias e no atendimento ao beneficiários; orientar a organização para realização das perícias médicas, adesão e procedimentos cirúrgicos; fiscalizar, orientar e encaminhar os beneficiários para atendimento pela Rede Credenciada quanto à realização de exames e procedimentos solicitados, apenas por profissionais vinculados ao Saúde Recife, de acordo com o previsto na legislação vigente;

elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXIV - Chefe da Divisão Técnica de Auditoria e Faturamento de Contas Médicas: receber, auditar e faturar as guias geradas pelos prestadores da Rede Credenciada do Saúde Recife; conferir preços de materiais descartáveis, órteses e próteses, materiais especiais, hemoderivados e medicamentos, lançando no sistema informatizado os valores apresentados pela Rede Credenciada; auditar as faturas de honorários médicos; conferir administrativamente as guias entregues pelos prestadores e faturadas eletronicamente; analisar as contas auditadas pela auditoria médica e de enfermagem, geradas pelos serviços de assistência da Rede Credenciada; esclarecer dúvidas dos prestadores da Rede Credenciada relativas às glosas feitas nas contas faturadas; separar e analisar as faturas de recurso de glosa; elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXX - Chefe de Setor: cuidar da organização funcional do Gabinete da Presidência; otimizar as comunicações do Gabinete com o público interno e externo utilizando-se dos meios colocados a sua disposição; controlar o arquivo e guarda de documentos, processos e correspondências expedidas e recebidas no Gabinete; organizar, classificar, registrar, selecionar, catalogar, arquivar e desarquivar ofícios, relatórios e outros documentos no Gabinete; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXXI - Assistente da Gerência Jurídica: acompanhar e controlar os contratos e convênios firmados pela Autarquia; executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

XXXII - Unidade de Controle Interno: elaborar Plano Anual de Controles Internos; apoiar os gestores na normatização, sistematização e padronização dos seus procedimentos e rotinas operacionais, em especial no que tange à identificação e avaliação dos pontos de controle, dentre outros detalhados em tópicos anteriores;



Anexo V

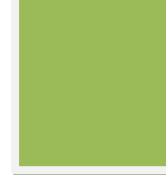
RECIFIN - DETALHAMENTO MENSAL DAS RECEITAS 2017

	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017	TOTAL 2017
Contribuição Patronal	R\$ 0,00	R\$ 5.753.544,39	R\$ 5.668.703,72	R\$ 5.674.404,35	R\$ 5.687.268,59	R\$ 5.688.466,73	R\$ 5.620.332,98	R\$ 11.716.810,66	R\$ 11.735.685,52	R\$ 11.610.049,01	R\$ 11.616.948,21	R\$ 22.791.225,40	R\$ 103.563.439,56
Contribuição do Servidor	R\$ 0,00	R\$ 2.876.507,17	R\$ 2.864.536,26	R\$ 2.837.469,00	R\$ 2.844.496,98	R\$ 2.844.493,86	R\$ 2.767.539,05	R\$ 2.796.540,48	R\$ 2.750.846,39	R\$ 2.722.687,40	R\$ 2.718.428,53	R\$ 8.138.547,82	R\$ 36.162.092,94
Contribuição dos Servidores Inativos	R\$ 0,00	R\$ 1.594.725,52	R\$ 0,00	R\$ 817.723,73	R\$ 1.634.095,14	R\$ 831.416,82	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.721.146,38	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.599.107,59
Contribuição dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 309.728,34	R\$ 0,00	R\$ 154.023,42	R\$ 320.687,92	R\$ 158.582,07	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 482.298,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.425.320,27
Rendimento de Aplicações	R\$ 18.940,04	R\$ 22.957,46	R\$ 46.205,76	R\$ 35.435,48	R\$ 40.587,61	R\$ 36.375,46	R\$ 30.073,51	R\$ 52.528,32	R\$ 34.605,50	R\$ 40.192,40	R\$ 42.696,86	R\$ 8.280,98	R\$ 408.879,38
Compensação Previdenciária	R\$ 852.368,32	R\$ 28.025,93	R\$ 454.392,54	R\$ 454.198,15	R\$ 960.253,92	R\$ 562.133,79	R\$ 0,00	R\$ 901.751,66	R\$ 452.532,14	R\$ 300.169,92	R\$ 353.274,60	R\$ 521.855,57	R\$ 5.840.956,54
Outras Receitas Correntes	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 15.599,92	R\$ 9.039,20	R\$ 149.755,95	R\$ 0,00	R\$ 15.748,51	R\$ 190.143,58
Total Receitas	R\$ 871.308,36	R\$ 10.585.488,81	R\$ 9.033.838,28	R\$ 9.973.254,13	R\$ 11.487.390,16	R\$ 10.121.468,73	R\$ 8.417.945,54	R\$ 15.483.231,04	R\$ 17.186.153,65	R\$ 14.822.854,68	R\$ 14.731.348,20	R\$ 31.475.658,28	R\$ 154.189.939,86

RECIPEV - DETALHAMENTO MENSAL DAS RECEITAS 2017

	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017	TOTAL 2017
Contribuição Patronal	R\$ 7.144.556,14	R\$ 21.360.313,41	R\$ 7.102.906,00	R\$ 7.307.365,22	R\$ 7.431.759,37	R\$ 7.015.146,64	R\$ 7.391.366,91	R\$ 8.970.799,46	R\$ 9.116.855,84	R\$ 8.980.728,86	R\$ 9.021.305,95	R\$ 279.445,39	R\$ 101.122.549,19
Contribuição do Servidor	R\$ 5.704.019,05	R\$ 17.226.244,23	R\$ 6.531.651,49	R\$ 5.893.474,86	R\$ 5.914.971,37	R\$ 5.915.904,65	R\$ 6.054.590,68	R\$ 6.056.923,93	R\$ 6.081.734,38	R\$ 6.073.515,39	R\$ 6.086.296,63	R\$ 114.802,35	R\$ 77.654.129,01
Contribuição dos Servidores Inativos	R\$ 0,00	R\$ 6.546,04	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.546,04
Contribuição dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 3.296,16	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.296,16
Rendimento de Aplicações	R\$ 764.571,36	R\$ 8.871.344,80	R\$ 700.038,06	R\$ 759.358,81	R\$ 5.750.714,55	R\$ 187.792,20	R\$ 1.036.649,57	R\$ 9.547.244,97	R\$ 2.276.164,09	R\$ 246.494,91	R\$ 5.309.899,85	R\$ 146.947,50	R\$ 35.597.220,67
Compensação Previdenciária	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 116.247,69	R\$ 115.145,58	R\$ 172.868,76	R\$ 404.262,03
Outras Receitas Correntes	R\$ 42.617,37	R\$ 50.566,85	R\$ 132.239,26	R\$ 51.465,66	R\$ 53.989,20	R\$ 56.968,16	R\$ 58.553,37	R\$ 84.418,99	R\$ 66.357,48	R\$ 66.648,15	R\$ 364.092,91	R\$ 74.254,93	R\$ 1.102.172,33
Total Receitas	R\$ 13.655.763,92	R\$ 47.518.311,49	R\$ 14.466.834,81	R\$ 14.011.664,55	R\$ 19.151.434,49	R\$ 13.175.811,65	R\$ 14.541.160,53	R\$ 24.659.387,35	R\$ 17.541.111,79	R\$ 15.483.635,00	R\$ 20.896.740,92	R\$ 788.318,93	R\$ 215.890.175,43

Governança Corporativa



Geraldo Júlio de Mello Filho

Prefeito da Cidade do Recife

Carlos Muniz

Secretário Executivo de Administração e Gestão de Pessoas
e Presidente do Conselho Municipal de Previdência

Manoel Carneiro Soares Cardoso

Presidente da Autarquia Municipal de
Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores

Francisco Canindé Júnior

Diretor Executivo da Autarquia Municipal de
Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores

José Marcos Alves de Barros

Gerente de Investimentos da Autarquia
Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores

Élcio Ricardo Leite Guimarães

Gerente Administrativo e Financeiro da Autarquia
Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores

Anna Paula de Almeida Nunes e Silva

Gerente de Previdência da Autarquia Municipal de
Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores

Ana Maria Bezerra Cavalcanti Marques

Gerente de Saúde da Autarquia Municipal de
Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores

Mariana Trigueiro de Freitas

Gerente Jurídico da Autarquia Municipal de
Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores

Juliana Giestosa

Gestora da Unidade de Controle Interno

Gustavo Dourado

Chefe de Apoio da Unidade de Controle Interno