

RELATÓRIO

Governança Corporativa

1º Semestre/2019



**Autarquia Municipal de Previdência e
Assistência à Saúde dos Servidores**

**RELATÓRIO DE
GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

2019
1º Semestre

Diretoria - Executiva

Diretor-Presidente

Manoel Carneiro Soares Cardoso

Vice Diretor-Presidente

Francisco Canindé Antunes Furtado Jr

Gerente de Previdência

Anna Paula Almeida Nunes e Silva

Gerente de Investimentos

José Marcos Alves de Barros

Gerente Administrativo e Financeiro

Elcio Ricardo Leite Guimarães

Gerente Jurídico

Mariana Trigueiro de Freitas

Gerente do Saúde Recife

Ana Maria Bezerra Cavalcanti Marques

Controle Interno

**Gestora da Unidade de Controle
Interno**

Juliana Cottard Giestosa

**Chefe do Setor de Apoio ao
Controle Interno**

Gustavo Lins Dourado

Edição

Assessora de Comunicação

Aryen Apoena Moreira Mendes

Assessoria de Planejamento e Gestão

Rebeca Talamatu de Barros Dantas

Contato: (81) 3355-1650/1647

Site: www.reciprev.recife.pe.gov.br

Endereço: Av. Manoel Borba, 488 - Boa Vista,

Recife - PE, CEP: 50070-000



Apresentação

O Relatório de Governança Corporativa – RGC, apresenta os principais resultados alcançados pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS, referentes ao primeiro semestre de 2019, o qual divulga, entre outras informações, dados que possibilitam o conhecimento da instituição, assim como suas diretrizes, objetivos e metas, em complemento às peças contábeis evidenciadas nas Demonstrações Financeiras.

Este Relatório expõe um quadro completo das posturas e do desempenho da administração e a forma de alocação dos recursos que se encontram a ela confiados. Ademais, esse documento é essencial para fomentar a transparência e o controle social, elementos vitais para o regime democrático de direito.

Sumário

1. Quem Somos.....	3
2. Imagem Institucional.....	4
3. Órgãos Colegiados.....	8
3.1 Conselho Municipal de Previdência – CMP.....	9
3.2 Conselho Deliberativo de Saúde.....	11
3.3 Conselho Fiscal.....	13
3.4 Comitê de Investimentos.....	16
4. Previdência.....	18
4.1 Ações Desenvolvidas.....	18
4.2 Fundo Previdenciário.....	19
4.2.1 Fundo Financeiro Recifin (Repartição Simples).....	19
4.2.2 Fundo Previdenciário Reciprev (Capitalizado).....	20
4.3 Contribuições Previdenciárias.....	21
4.4 Benefícios Previdenciários.....	21
4.5 Prova de Vida.....	22
4.6 Cadastro.....	22
4.7 Compensação Previdenciária.....	26
5. Investimentos.....	27
6. Jurídico.....	32
7. Controle Interno.....	34
7.1 Gerenciamento de Riscos.....	34
7.2 Auditorias e Conformidade.....	35
7.3 Verificação do limite legal da Taxa de Administração.....	35
7.4 Acompanhamento do envio do Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial.....	36
7.5 Acompanhamento do envio do Demonstrativo de Política de Investimentos.....	37
7.6 Conferência da regularidade dos critérios para a emissão do CRP.....	37
8. Avaliação Atuarial.....	38
9. Ouvidoria.....	39
10. Gestão de Pessoas.....	41
10.1 Composição do quadro de pessoal.....	41
10.2 Estagiários.....	41
10.3 Plano de Capacitação.....	42
11. Gestão Orçamentária e Financeira.....	46
11.1 Receitas e Despesas AMPASS.....	46
11.1.1 Receita AMPASS.....	46
11.1.2 Despesa AMPASS.....	48
11.2 Receitas e Despesas RECIPREV.....	49
11.2.1 Receita RECIPREV.....	49
11.2.2 Despesas RECIPREV.....	51
11.3 Receitas e Despesas RECIFIN.....	51
11.3.1 Receita RECIFIN.....	52
11.3.2 Despesa RECIFIN.....	53
11.4 Licitações e Contratos.....	54

1. Quem Somos

A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência a Saúde dos Servidores – AMPASS criada, pela Lei Municipal de Recife nº 16.729, de 27/12/2001, com o objetivo de gerir o Sistema Previdenciário dos Servidores da Prefeitura da Cidade do Recife e tem por missão garantir ao servidor do Município do Recife previdência e assistência à saúde sustentáveis e identificadas com os valores individuais e coletivos.

Inicialmente denominada Autarquia Previdenciária do Município do Recife – RECIPREV, teve, com a criação do Saúde Recife, através da Lei Municipal nº 17.108, de 27/07/2005, a incorporação à sua estrutura do sistema de assistência a saúde do Município do Recife, sendo assim denominada Autarquia Municipal de Previdência e Assistência a Saúde dos Servidores – AMPASS. Ainda no ano de 2005, com a edição da Lei Municipal do Recife nº 17.142, o Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife (RPPS) passou por uma reestruturação adotando o modelo de financiamento estabelecido na modalidade de “Segregação de Massas”.

Foram criados dois fundos distintos, o primeiro financiado pelo Regime de Capitalização denominado Fundo Previdenciário RECIPREV, sendo um Fundo no qual os recursos são aplicados para efetuar os futuros pagamentos das aposentadorias e pensões dos servidores que ingressaram no quadro de pessoal da Prefeitura do Recife a partir de 17/12/1998 (além dos aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944); o segundo financiado pelo Regime de Repartição Simples, denominado Fundo Financeiro RECIFIN, formado pelos servidores admitidos até 16 de dezembro de 1998 (exceto os aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944). O Fundo Financeiro RECIFIN é um fundo de repartição simples, cujos recursos chegam e são utilizados de forma integral e mensalmente, para pagar os servidores que ingressaram até 16/12/1998.

2. Imagem Institucional

Mensalmente é realizado na sede da AMPASS o evento de acolhimento aos servidores efetivos do Município do Recife em processo final de aposentadoria. O ato tem como objetivo tirar dúvidas e esclarecer os direitos previdenciários dos segurados. Nesses encontros, o diretor-presidente Manoel Carneiro, juntamente com o vice diretor-presidente e os gerentes, recebem os servidores pré-aposentados, é feita uma exposição institucional e apresentado o corpo funcional com quem os servidores irão se relacionar após concluir o processo de aposentadoria. O evento foi instituído pela Portaria nº 696, de 29/12/2016.

Todos os eventos realizados na Autarquia são divulgados no seguinte endereço eletrônico: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/>

Reciprev inicia o ano acolhendo mais de cem servidores

25.01.19 - 11H45



Em três dias de evento, estiveram presentes 114 servidores em processo de conclusão da aposentadoria.

Nos dias 22, 24 e 25 deste mês, a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Recife - Reciprev, realizou em seu auditório, o primeiro evento de acolhimento aos pré-aposentados de 2019. Em cada dia estiveram presentes mais de 30 servidores.

Mais um grupo de servidores são recebidos na Reciprev em evento de pré-aposentadoria

23.05.19 - 11H28



Neste mês de maio, 26 servidores estiveram no evento mensal de acolhimento realizado pela Autarquia.

O auditório da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Recife - Reciprev, sediou mais um mês do evento de acolhimento aos servidores municipais do Recife que estão em fase final de aposentadoria, na manhã desta quinta-feira (23).

Governança Corporativa 2019.1

Reciprev é o primeiro RPPS do Brasil a ser certificado nível III pelo Pró-Gestão

05.04.19 - 10H43



(Foto: Aryen Apoena)

Registro realizado após auditoria final feita pelo Instituto de Certificação de Qualidade Brasil – ICQ Brasil

No mês de abril de 2019 obtivemos a certificação nível III do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão –RPPS. O Pró-Gestão – RPPS tem o propósito de auxiliar os entes federativos na melhoria da gestão dos RPPS, por meio do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e a sociedade.

A Autarquia cumpriu as exigências do Nível III do programa, com ações nos três pilares: controle interno, governança corporativa e educação previdenciária, obtendo destaque no Modelo de Gestão Previdenciária, Transparência e Educação Previdenciária.

Governança Corporativa 2019.1

Reciprev recebe premiação nacional de Responsabilidade Previdenciária

28.06.19 - 10H47



Representantes da Autarquia estiveram em Foz do Iguaçu - Paraná para receber o prêmio.

Em junho de 2019, representantes da AMPASS estiveram em Foz do Iguaçu para receberem da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – Apibem o “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária – 2019”. A premiação foi recebida pela gerente de Previdência Anna Paula Almeida, pelo gerente de investimentos, José Marcos de Barros e Andreson Oliveira, chefe de divisão de investimentos da Autarquia. O objetivo do prêmio é identificar, reconhecer e divulgar instituições que sirvam de referência no âmbito da gestão previdenciária.

Gerente de investimento da Reciprev ministra palestra no XIII Encontro de Previdência Públicas da APEPP e II Encontro da ANEP

23.05.19 - 17H27



Participação do gerente de Investimentos da AMPASS no XIII encontro de Previdência Públicas da Associação Pernambucana de Entidades de Previdência - APEPP

O gerente de investimentos da Reciprev, participou do XIII Encontro de Previdência Públicas da Associação Pernambucana de Entidades de Previdência - APEPP e II Encontro da Associação Nordestina de Entidades de Previdência Pública – ANEPP.

Com o tema “Perspectivas de investimentos com a reforma da previdência”, José Marcos interagiu com gestores, diretores, assessores, funcionários e conselheiros de Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS - de todo o Nordeste, além de membros da administração pública e sindicatos.

3. Órgãos Colegiados

A Lei Municipal 17.108 de 2005, em seu Art. 51, estabeleceu os seguintes órgãos colegiados da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores:

I - Conselho Municipal de Previdência - CMP;

II - Conselho Deliberativo de Saúde - CDS;

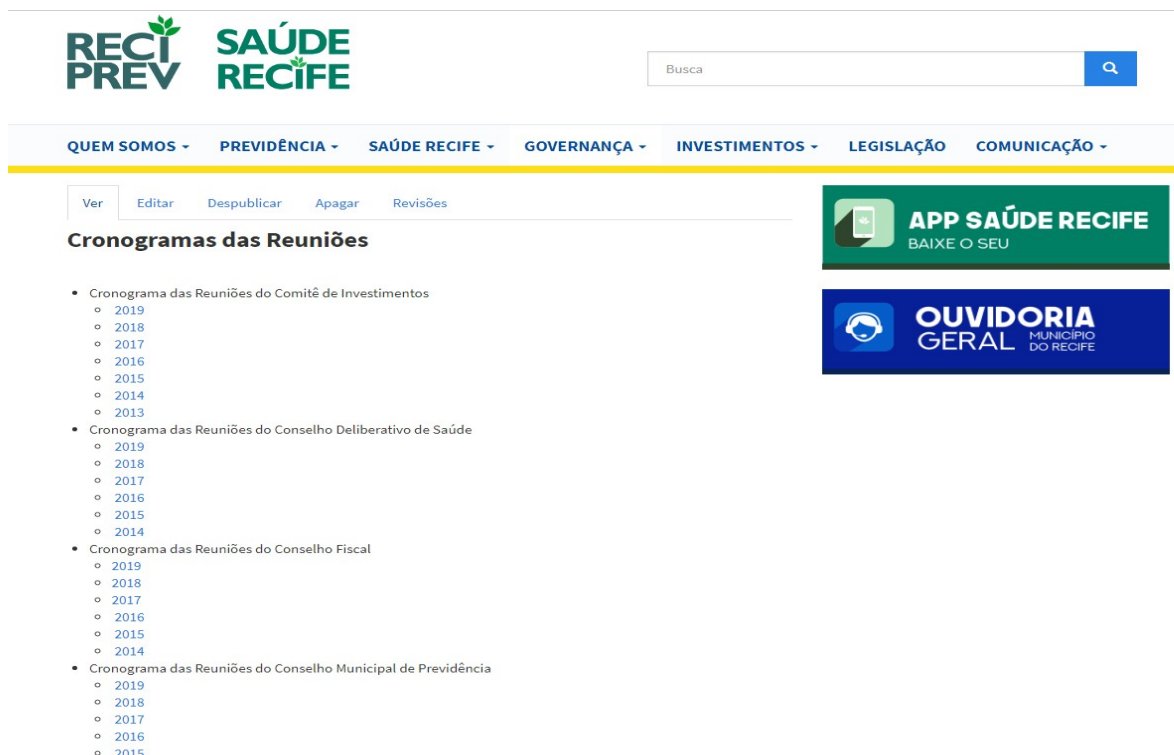
III - Conselho Fiscal;

IV - Diretoria Executiva

V - Comissão Permanente de Licitação

Em setembro de 2017, através do Decreto nº 30.755, foram regulamentadas a composição, as competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação de todos os órgãos colegiados supramencionados, integrantes da estrutura da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde – AMPASS.

As reuniões mensais são divulgadas em um cronograma no site da Autarquia, bem como as respectivas atas. <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cronogramas-das-reunioes>



The screenshot shows the website interface for 'RECIPREV SAÚDE RECIFE'. At the top, there is a search bar with the text 'Busca' and a magnifying glass icon. Below the search bar is a navigation menu with the following items: 'QUEM SOMOS', 'PREVIDÊNCIA', 'SAÚDE RECIFE', 'GOVERNANÇA', 'INVESTIMENTOS', 'LEGISLAÇÃO', and 'COMUNICAÇÃO'. Below the navigation menu, there are buttons for 'Ver', 'Editar', 'Despublicar', 'Apagar', and 'Revisões'. The main content area is titled 'Cronogramas das Reuniões' and lists the following items:

- Cronograma das Reuniões do Comitê de Investimentos
 - 2019
 - 2018
 - 2017
 - 2016
 - 2015
 - 2014
 - 2013
- Cronograma das Reuniões do Conselho Deliberativo de Saúde
 - 2019
 - 2018
 - 2017
 - 2016
 - 2015
 - 2014
- Cronograma das Reuniões do Conselho Fiscal
 - 2019
 - 2018
 - 2017
 - 2016
 - 2015
 - 2014
- Cronograma das Reuniões do Conselho Municipal de Previdência
 - 2019
 - 2018
 - 2017
 - 2016
 - 2015

On the right side of the page, there are two banners. The top one is for 'APP SAÚDE RECIFE' with the text 'BAIXE O SEU'. The bottom one is for 'OUVIDORIA GERAL' with the text 'MUNICÍPIO DO RECIFE'.

Governança Corporativa 2019.1

3.1 Conselho Municipal de Previdência – CMP

Art. 17, do Decreto nº 30.755 – O Conselho Municipal de Previdência – CMP, órgão de gerenciamento, normatização e deliberação superior do Regime Próprio de Previdência Municipal, será integrado por 05 (cinco) representantes do Poder Executivo, 01 (um) representante do Poder Legislativo e 04 (quatro) representantes dos beneficiários, distribuídos da seguinte forma:

- I - 05 (cinco) representantes do Poder Executivo, indicados por: Secretaria Executiva de Administração e Gestão de Pessoas, Secretaria de Finanças, Procuradoria Geral do Município, Secretaria de Governo e Participação Social e Secretaria de Educação;
- II - 01 (um) representante do Poder Legislativo Municipal;
- III - 04 (quatro) representantes dos beneficiários, sendo:
 - a) 01 (um) representante da entidade sindical dos servidores do Município;
 - b) 01 (um) representante da entidade sindical dos professores do Município;
 - c) 01 (um) representante da entidade sindical dos auditores do tesouro do Município; e
 - d) 01 (um) representante da entidade representativa dos procuradores do Município.

No primeiro semestre de 2019, houve substituição de representantes e suplentes do CMP, de acordo com as respectivas portarias abaixo:

- **Portaria nº 0925 de 19.02.2019** – Substituição do representante da Secretaria-Executiva de Administração e Gestão de Pessoas.
- **Portaria nº 3061 de 11.03.2019** – Substituição do representante da Secretaria de Educação.
- **Portaria nº 3470 de 12.04.2019** – Substituição de suplência da Secretaria-Executiva de Administração e Gestão de Pessoas.
- **Portaria nº 3786 de 10.05.2019** – Substituição de suplência da Secretaria de finanças.

Governança Corporativa 2019.1

Após as alterações, a mais nova composição do Conselho Municipal de Previdência é a seguinte:

Conselho Municipal de Previdência		
TITULAR	REPRESENTAÇÃO	SUPLENTE
Marconi Muzzio Pires de Paiva Filho	Secretaria Executiva de Administração e Gestão de Pessoas	George Pierre de Lima Souza
José Ricardo Wanderley Dantas de Oliveira	Secretaria de Finanças - SEFIN	Bruno Cesar Souza Pereira
Wladimir Coerdeiro de Amorim	Procuradoria Geral do Município - PGM	Karina Daniele da Silva Monteiro
Gabriel Andrade Leitão de Melo	Secretaria de Governo e Participação Social - SEGOV	-
Vitor Pavessi	Secretaria de Educação - SE	Antônio Alexsandro Lima Xavier
Carlos Alberto Gueiros	Câmara Municipal do Recife	Rodrigo Bezerra Coutinho de Melo
Geferson Thiago Fernandes da Silva	Sindicato dos Servidores e Empregados Públicos Municipais da Administração Direta e Indireta da Cidade do Recife - SINDSEPRE	-
Ana Lúcia Gomes da Silva	Sindicato Municipal dos Profissionais de Ensino da Rede Oficial do Recife - SIMPERE	Igor Correia de Andrade
Antonio Marcos Medeiros Araújo	Sindicato dos Fazendários do Município do Recife - AFREM SINDICAL	Carlos Hermano de Melo Furtado de Mendonça
Clênio Nogueira de Carvalho	Associação dos Procuradores do Município do Recife - APMR	Oswaldo Naves Vieira Júnior

Até junho de 2019, o CMP realizou 06 (seis) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-municipal-de-previdencia-cmp>

Governança Corporativa 2019.1

Atas de Reuniões

2019 - Junho; Maio; Abril; Março; Fevereiro; Janeiro.



Foto 01: Reunião do CMP de fevereiro de 2019

3.2 Conselho Deliberativo de Saúde – CDS

Art. 20, do Decreto nº 30.755 – O Conselho Deliberativo de Saúde, órgão de gerenciamento, normatização e deliberação superior do SAÚDE RECIFE e integrante da estrutura Administrativa da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, será composto:

- I - pelo Secretário-Executivo de Administração e Gestão de Pessoas;
- II - por 01 (um) representante da Secretaria de Finanças;
- III - por 01 (um) representante da Procuradoria-Geral do Município;

Governança Corporativa 2019.1

IV - por 01 (um) representante da Secretaria de Saúde;

V - por 01 (um) representante do Poder Legislativo Municipal;

VI - por 03 (três) representantes dos beneficiários.

No primeiro semestre de 2019, houve substituição de representantes e suplentes do CDS, de acordo com as respectivas portarias abaixo:

- **Portaria nº 0926 de 19.02.2019** – Substituição de representante da Secretaria Executiva de Administração e Gestão de Pessoas.
- **Portaria nº 3454 de 12.04.2019** – Substituição do representante da Secretaria de Saúde e da Diretoria Executiva de Regulação, Média e Alta Complexidade.
- **Portaria nº 3469 de 12.04.2019** – Substituição de representante da Secretaria Executiva de Administração e Gestão de Pessoas.

Após as alterações, a mais nova composição do Conselho Municipal de Previdência é a seguinte:

Conselho Deliberativo de Saúde		
TITULAR	REPRESENTAÇÃO	SUPLENTE
Bruno Alves Carneiro	Secretaria Executiva de Gestão de Pessoas - SEAGP	-
Ana Claudia Lima Cavalheira	Secretaria de Finanças - SEFIN	Fabiana Cortizo Regueira
Paula Maria Souza de Oliveira Mendonça	Procuradoria Geral do Município	Wladimir Cordeiro Amorim
Jailson de Barros Correia	Secretaria de Saúde	Eliane Germano Lins
Gilberto Alves	Câmara Municipal do Recife	Wanderson Florêncio
Ana Lucia Gomes da Silva	Sindicato Municipal dos Profissionais de Ensino da Rede Oficial do Recife - SIMPERE	Sandra Izabele de Souza
Lucia de Fatima Miranda e Silva	Sindicato dos Servidores Municipais do Recife - SINDSEPRE	Cacilda Maria Lemos Barreto

Governança Corporativa 2019.1

Graciliano Gama da Silva	Sindicato dos Agentes Comunitários de Saúde e Combate as Epidemias de Pernambuco - SINDACS-PE	Ilzaneide Mendes de Oliveira
--------------------------	---	------------------------------

Até junho de 2019, o CDS realizou 06 (seis) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-deliberativo-de-saude-cds>

Atas de Reuniões do Conselho:

2019 - Junho; Maio; Abril; Março; Fevereiro; Janeiro.



Foto: Reunião do CDS de abril de 2019

3.3 Conselho Fiscal – CF

Art. 23, do Decreto nº 30.755 – O Conselho Fiscal, órgão de fiscalização, consultivo e de controle interno da administração da AMPASS, compor-se-á de:

Governança Corporativa 2019.1

I - 03 (três) representantes da patrocinadora e 03 (três) representantes dos participantes.

§ 1º O Presidente do Conselho Fiscal será eleito pelos representantes dos servidores no Conselho Fiscal e no Conselho Municipal de Previdência.

§ 2º Os representantes da patrocinadora serão de livre escolha do Prefeito do Município do Recife.

§ 3º Os representantes dos participantes serão indicados da seguinte forma:

I - 01 (um) representante da entidade sindical dos servidores do Município;

II - 01 (um) representante da entidade sindical dos professores do Município;

III - 01 (um) representante da entidade sindical dos auditores do tesouro do Município.

No primeiro semestre de 2019, houve substituição e dispensa de representantes e suplentes do CDS, de acordo com as respectivas portarias abaixo:

- **Portaria nº 4233 de 22.06.2019** – Substituição do representante da Secretaria de Finanças.
- **Portaria nº 4237 de 27.06.2019** – Dispensa do representante da Secretaria de Finanças.

Conselho Fiscal	
TITULAR	REPRESENTAÇÃO
Rodrigo Mota de Farias	Secretaria de Governo e Participação Social - SEGOV
Márcio Gustavo Tavares Gouveia de Carvalho	Secretaria de Finanças
Carmen Sofia Carvalho do Nascimento	Controladoria Geral do Município - CGM
Clínio Francisco de Oliveira	Sindicato dos Servidores e Empregados Públicos Municipais da Administração Direta e Indireta da Cidade do Recife - SINDSEPRE
Petrônio Lira Magalhães	Sindicato dos Fazendários do Município do Recife - AFREM
Carlos Elias Andrade	Sindicato Municipal dos profissionais de ensino da rede oficial do recife SIMPERE

Governança Corporativa 2019.1

Até junho de 2019, o CF realizou 08 (oito) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em:

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-fiscal-cf-0>

Atas de Reuniões do Conselho:

2019 - Julho, Junho, Maio, Abril Extra; Abril; Março; Fevereiro; Janeiro.



Foto: Reunião do CF de abril de 2019

3.4 Comitê de Investimentos

Art. 26, do Decreto nº 30.755 - O Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município do Recife, constituído por ato do Chefe do Poder Executivo, compõe-se dos seguintes membros, todos com direito a voto:

I - O Diretor-Presidente da AMPASS;

II - O Diretor-Executivo da AMPASS;

Governança Corporativa 2019.1

- III - até 03 (três) membros da Gerência de Investimentos da AMPASS, indicados pelo Diretor-Presidente;
- IV - 01 (um) representante da Secretaria Executiva de Administração e Gestão de Pessoas;
- V - 01 (um) representante da Secretaria de Finanças.

No primeiro semestre de 2019, houve substituição de representantes e suplentes do CDS, de acordo com as respectivas portarias abaixo:

- **Portaria nº 3785 de 11.05.2019** – Substituição do representante da Secretaria de Finanças.
- **Portaria nº 4233 de 26.07.2019** – Substituição do representante da Secretaria de Finanças.
- **Portaria nº 4237 de 27.05.2019** – Substituição do representante da Secretaria de Finanças.

Comitê de Investimentos	
TITULAR	REPRESENTAÇÃO
Manoel Carneiro Soares Cardoso	Diretor Presidente - AMPASS
Francisco Canindé Antunes Furtado Junior	Vice-Diretor Presidente - AMPASS
José Marcos Alves de Barros	Gerente de Investimentos - AMPASS
Andreson Carlos Gomes de Oliveira	Divisão de Investimentos - AMPASS
Rodrigo Chagas de Sá	Secretaria de Finanças - SEFIN
Roberto Wagner Martins Mateus	Representante da Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas - SADGP

Até junho de 2019, o CI realizou 08 (oito) reuniões. As atas e as decisões tomadas em cada reunião poderão ser consultadas em: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/comite-de-investimentos>

Governança Corporativa 2019.1

Atas de Reuniões:

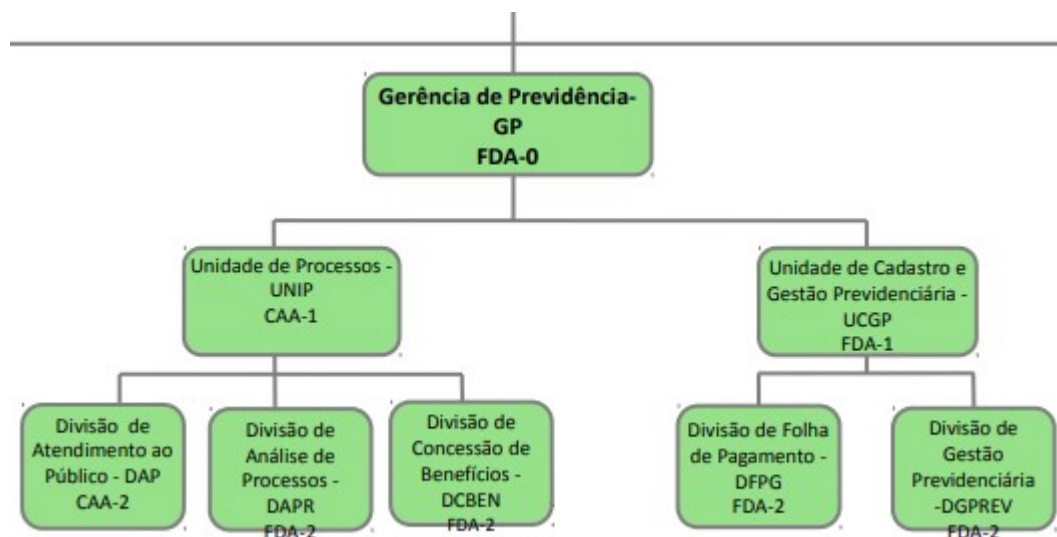
2019 - JUL1, JUN, MAI, ABR, MAR, FEV, JAN2, JAN1



Foto: Reunião do CI de junho de 2019

4. Previdência

A Gerência de Previdência, compõe a Diretoria Executiva da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, com atribuições estabelecidas através do Decreto 27.276, de 14 de agosto de 2013, e conta com duas Unidades Operacionais e cinco Divisões:



4.1 Ações Desenvolvidas

- A Gerência de Previdência, desenvolveu ações que resultaram em maior celeridade dos fluxos dos processos de concessão dos benefícios de aposentadoria e pensão;
- No primeiro semestre de 2019, foram concedidos 318 benefícios previdenciários de aposentadoria e 56 de pensão. Em comparação com o mesmo período do ano de 2018, observa-se que houve um aumento nas duas categorias, 27 concessões de benefícios previdenciários de aposentadoria e 17 benefícios previdenciários de pensão.

Todos os processos de benefícios concedidos, tanto aposentadoria como pensão, foram encaminhados ao Tribunal de Contas de Pernambuco para apreciação;

- No primeiro semestre de 2019, ocorreu o pagamento de Licença Prêmio a 250 servidores do Fundo Financeiro Recifin, somando R\$ 2.459.083,57 valor menor em relação ao que foi pago em 2018, quando 608 servidores receberam o total de R\$ 5.387.667,65. Já com relação ao fundo previdenciário RECIPIREV, 44 servidores receberam o valor de R\$485.648,34, representando um valor menor da despesa em relação ao que foi pago em 2018, quando 86 servidores receberam o total de 789.650,12.
- No primeiro semestre de 2019, efetuou-se o pagamento do benefício previdenciário auxílio-doença no valor de R\$5.917.502,23.

4.2 Fundos Previdenciários

4.2.1 Fundo Financeiro - Recifin (Repartição Simples)

Não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações são financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998 (exceto os aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944).

O Fundo Financeiro Recifin apresentou um custo total a valor presente de R\$ 14.980,11 milhões em 31/12/2018. Considerando as receitas futuras e o saldo atual dos investimentos no valor de R\$ 4.888,32 milhões, o fundo apresentou um déficit atuarial de R\$ 10.091,79 milhões. Este déficit corresponde ao valor dos aportes que o Município de Recife fará para complementar a arrecadação de contribuições normais do Fundo Financeiro Recifin e honrar com a sua folha de benefícios por aproximadamente 84 anos, de acordo com a expectativa de sobrevivência dos servidores deste fundo.

Governança Corporativa 2019.1

FUNDO FINANCEIRO RECIFIN	
(REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES)	
Provisório - Previsão de Extinção do Grupo: 2084	
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NA PREFEITURA DO RECIFE ATÉ 16/12/1998	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	4.016
APOSENTADOS	4.733
PENSIONISTAS	2.059
TOTAL	10.808
RECEITAS	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (A TIVOS)	R\$ 4.871.793,37
CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS	R\$ 2.436.295,26
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (INATIVOS)	R\$ 7.405.664,11
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES INATIVOS (QTD 1.756)	R\$ 870.009,54
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 353.978,04
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 15.937.740,32
DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	TAXA DE ADM.
R\$ 30.053.526,11	R\$ 254.779,69
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 30.308.305,80
* Proventos acima de R\$5.839,45	
37,16% do total de 10.808 beneficiários são Servidores Ativos, enquanto 62,84% são Aposentados e Pensionistas. Déficit Atuarial: 10.091,79 milhões	
MÉDIA MENSAL = APOSENTADORIAS: 40	PENSÕES: 12

Jun 2019

4.2.2 Fundo Previdenciário - Reciprev (Capitalizado)

Neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998 (além dos aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944). Sendo o Fundo Previdenciário Reciprev responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

O Fundo Previdenciário Reciprev apresentou um custo total a valor presente de R\$ 4.673,03 milhões em 31/12/2018. Considerando as receitas futuras estimadas e o saldo atual dos investimentos e parcelamentos no valor de R\$ 5.076,94 milhões, o fundo apresentou um superávit atuarial de R\$ 403,91 milhões ou 5,77% da folha salarial futura.

Governança Corporativa 2019.1

FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV (REGIME DE CAPITALIZAÇÃO)	
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NA PREFEITURA DO RECIFE A PARTIR DE 17/12/1998	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	15.198
APOSENTADOS	2.374
PENSIONISTAS	231
TOTAL	17.803
RECEITAS	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (ATIVOS)	R\$ 6.939.562,21
CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS	R\$ 6.865.266,48
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (INATIVOS)	R\$ 1.573.255,52
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES APO/PPR (QTD 449)*	R\$ 315.265,37
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 182.220,14
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 15.875.569,72
DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	TAXA DE ADM.
R\$ 10.436.259,46	R\$ 287.910,86
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 10.724.170,32
* Proventos acima de R\$5.839,45	
85,37% do total de 17.803 beneficiários são Servidores Ativos, enquanto 14,63% são Aposentados e Pensionistas. Superávit Atuarial: 403,91 milhões	
ATIVOS FINANCEIROS (Em 28/06/2019) = R\$2.136.463.177,82	

Jun 2019

4.3 Contribuições Previdenciárias

As alíquotas são determinadas por lei e atualmente são:

12,82% - para os segurados ativos, inativos e pensionistas - No caso de inativos e pensionistas a contribuição será aplicada no valor que exceder o teto previdenciário estipulado anualmente pelo RGPS.

15,94% - para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – Reciprev.

25,64% - para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – Recifin.

4.4 Benefícios Previdenciários

- **Aposentadoria** - Será concedida ao servidor conforme preencha os requisitos da legislação Federal e Municipal.
- **Pensão Por Morte** - Em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado, será devido ao(s) dependentes(s) previdenciários do segurado.

Governança Corporativa 2019.1

- **Auxílio-Doença** - Será devido ao servidor que ficar incapacitado para a atividade de seu cargo por mais de quinze dias.
- **Auxílio-Reclusão** - Será devido aos dependentes do segurado recolhido à prisão, desde que o servidor não esteja recebendo auxílio-doença, aposentadoria ou abono permanência em serviço, respeitado o teto legal estipulado anualmente pelo RGPS.
- **Salário-Maternidade** - Serão concedidos 180 dias de licença- maternidade, cujos primeiros 60 dias custeados pelo tesouro municipal e os outros 120 dias, custeados pelo RPPS, sendo o valor mensal correspondente à remuneração de contribuição da servidora, mantidas todas as deduções e encargos mensais previstos em lei.
- **Salário-Família** - Filho menor de até 14 anos de idade ou inválido de qualquer idade, será devido ao servidor, respeitado o teto legal estipulado anualmente pelo RGPS.

4.5 Prova de Vida

Em março de 2019, foi iniciada a comprovação anual de vida dos aposentados e pensionistas da Prefeitura do Recife em convênio com o Bradesco. O segurado pode comparecer a qualquer agência do Bradesco, no mês do seu aniversário, preferencialmente entres os dias 11 e 25, durante o horário de funcionamento da referida instituição bancária, portando documento de identidade oficial com foto e CPF. A ação é anual e permanente e tem como objetivo manter o cadastro atualizado, além de aprimorar os cálculos atuariais da instituição.

4.6 Cadastro

A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores tem em sua base de dados previdenciária o quantitativo de segurados descrito abaixo:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Total
Fundo Previdenciário – RECIPREV	15.300	2.595	17.895
Fundo Financeiro – RECIFIN	4.354	6.598	10.952
Total	19.654	9.193	28.847

Governança Corporativa 2019.1

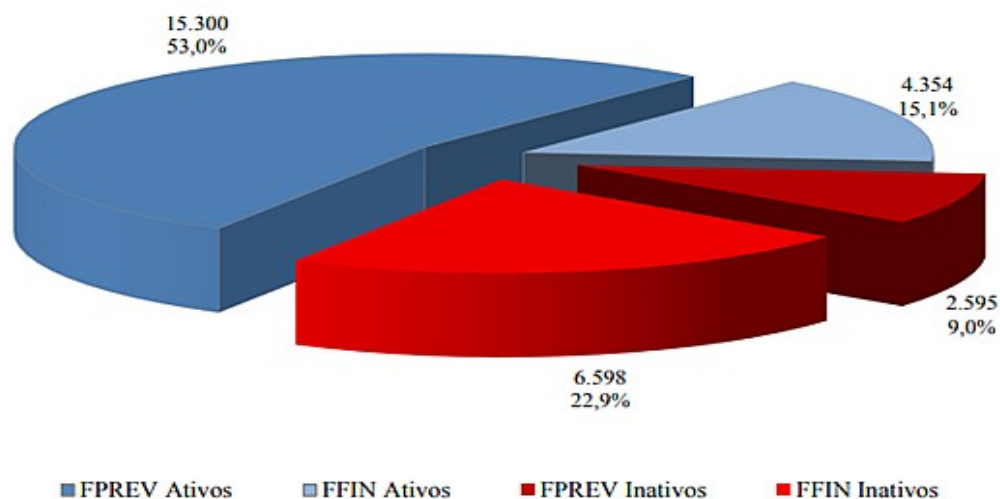
No quadro abaixo ilustramos a despesa com a folha de pagamento dos aposentados e pensionistas vinculados a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores no ano de 2019.

Ano	Empresa	Categoria	Proventos	Descontos	Líquido
2019	FUNDO.RECIFIN	APO - APOSENTADOS	141.696.268,72	40.988.672,28	100.707.596,44
2019	FUNDO.RECIFIN	PEN - PENSIONISTAS	634.348,31	0,00	634.348,31
2019	FUNDO.RECIFIN	PPR - PENSIONISTAS PREVIDENCIARIA	32.279.700,88	7.569.329,13	24.710.371,75
2019	FUNDO.RECIFIN	-	20.746,38	983,16	19.763,22

Ano	Empresa	Categoria	Proventos	Descontos	Líquido
2019	FUNDO.RECIPREV	APO - APOSENTADOS	58.961.648,02	12.588.623,38	46.373.024,64
2019	FUNDO.RECIPREV	PEN - PENSIONISTAS	453.825,43	0,00	453.825,43
2019	FUNDO.RECIPREV	PPR - PENSIONISTAS PREVIDENCIARIA	3.240.863,31	560.433,28	2.680.430,03

O gráfico abaixo demonstra a quantidade de servidores ativos se e inativos e também a proporção de servidores por fundo:

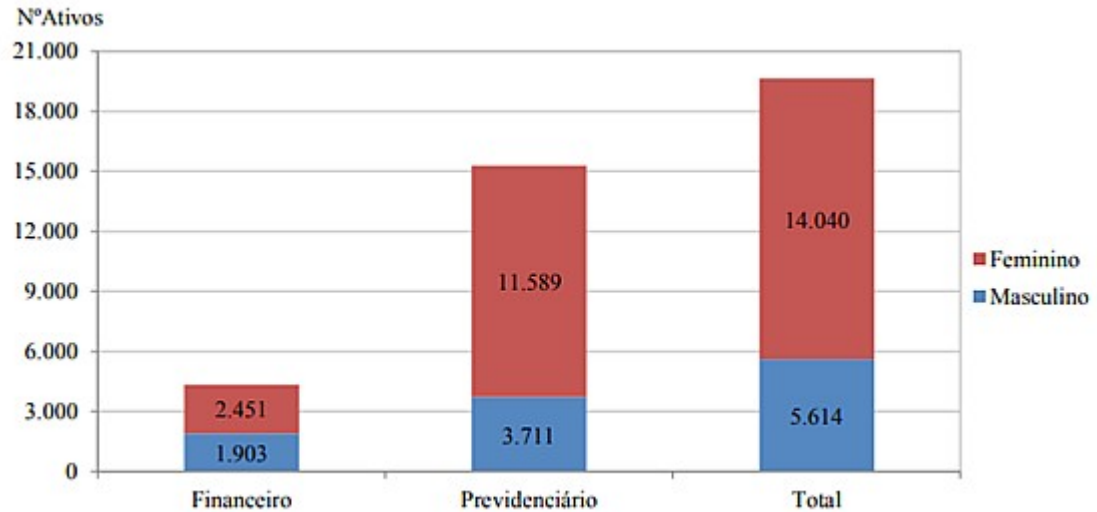
Gráfico I



Governança Corporativa 2019.1

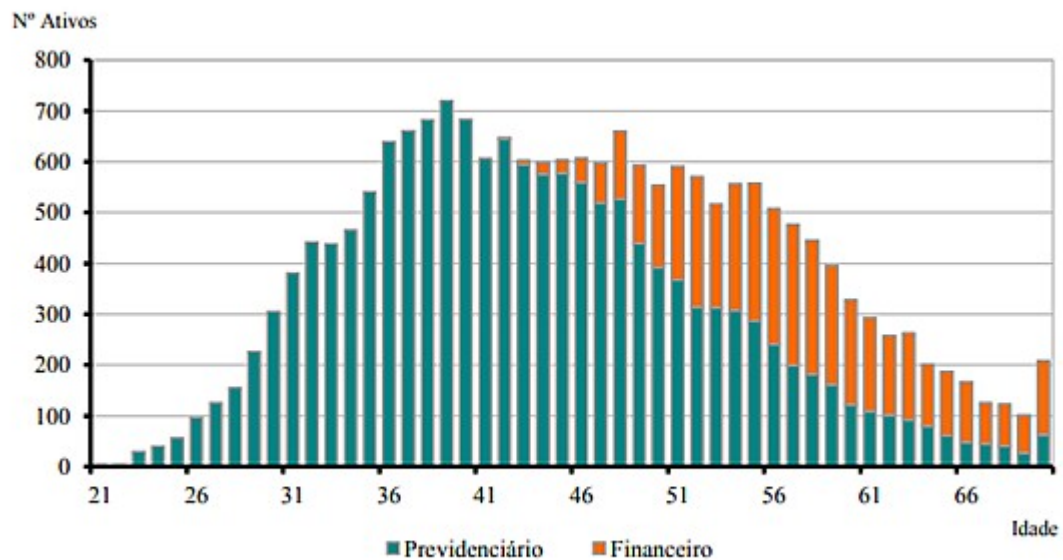
O gráfico a seguir demonstra a distribuição de servidores Ativos por sexo e por Fundo:

Gráfico II



A baixo, o gráfico evidencia a distribuição dos servidores ativos por idade e por fundo:

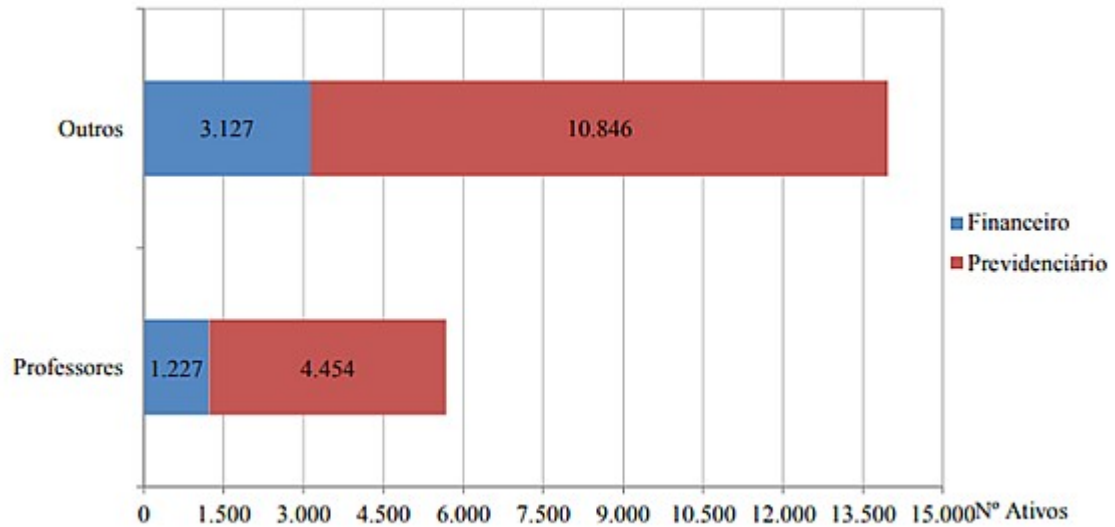
Gráfico III



Governança Corporativa 2019.1

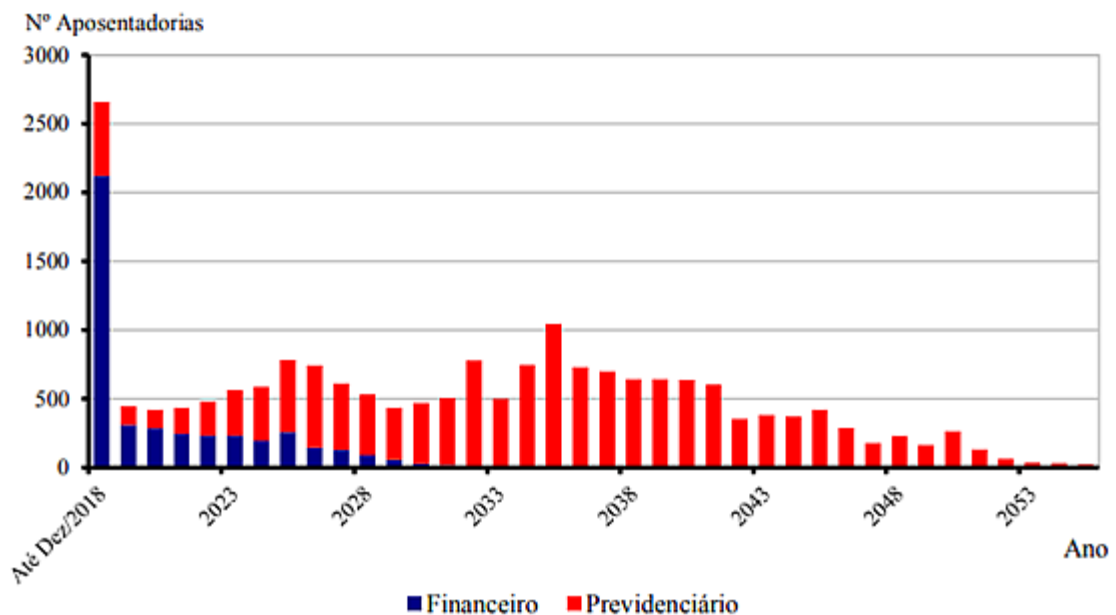
A seguir, o gráfico exibe a distribuição dos servidores ativos por categoria e fundo:

Gráfico IV



O gráfico abaixo representa uma projeção de aposentadorias dos atuais ativos por fundo:

Gráfico V



Governança Corporativa 2019.1

4.7 Compensação Previdenciária

A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, mais conhecido como INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, quando os servidores filiados a estes regimes se aposentam e possuem parte de seu tempo total de contribuição vertido para o outro regime.

O Sistema de Compensação Previdenciária - COMPREV, tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999 e ao Decreto nº 3.112, de 6 de julho de 1999, alterado pelo Decreto nº 3217, de 22 de Outubro de 1.999 e a Portaria MPAS nº de 16 de Dezembro de 1.999.

Abaixo estão os valores recebidos no exercício de 2019:

Tabela I

Competência	Fundo Financeiro Recifin	Fundo Previdenciário Reciprev
Janeiro	314.144,96	174.588,01
Fevereiro	325.615,08	180.376,91
Março	473.447,66	187.389,63
Abril	341.272,42	237.528,32
Maio	321.061,15	187.363,37
Junho	349.557,56	249.616,34
TOTAL	212.5098,83	121.6862,58

5. Investimentos

A Gerência de Investimento é responsável por supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazos; em conformidade com a Política de Investimentos e as deliberações do Comitê de Investimentos ou Conselho Municipal de Previdência, conforme o documento de alçadas. Ainda, avaliar o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanhar os resultados dos investimentos por eles realizados e encaminhar para os órgãos devidos. A Gerência de Investimentos, também, elabora e controla o plano de aplicações de investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria e órgãos responsáveis para deliberações.

A Gerência de Investimentos disponibiliza os relatórios referentes a Gestão dos Investimentos, compreendendo: APRs; Relatório de Carteira; Relatório de Riscos; Credenciamentos e demais outros no site da Autarquia.

Para maior detalhamento, consta no anexo II o Relatório Mensal de Investimentos do mês de junho de 2019.

Este documento e todos outros pertinentes à Gerência, estão disponíveis no Menu Investimentos do site da Autarquia. Link: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-de-investimentos-0>

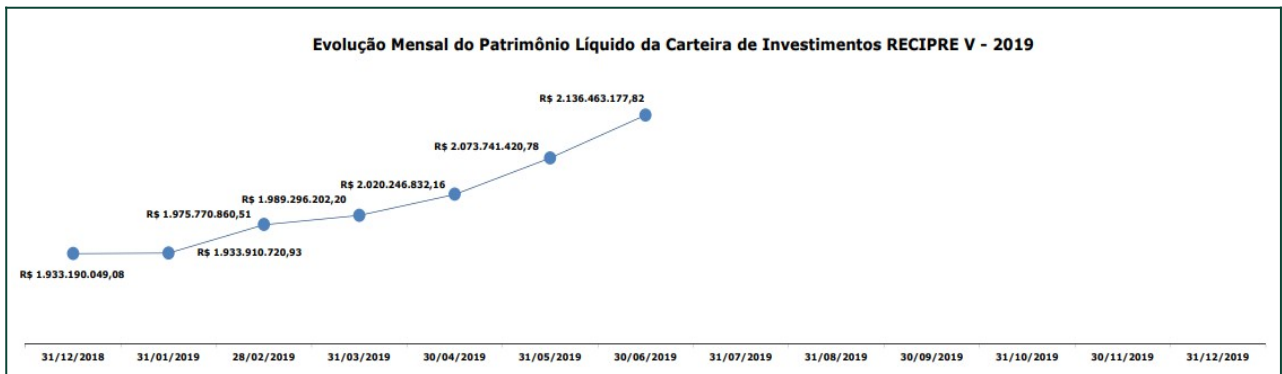
Alguns dados da Carteira de Investimentos 2019:

Governança Corporativa 2019.1

Autorarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores
Relatórios da Carteira de Investimentos RECIPREV

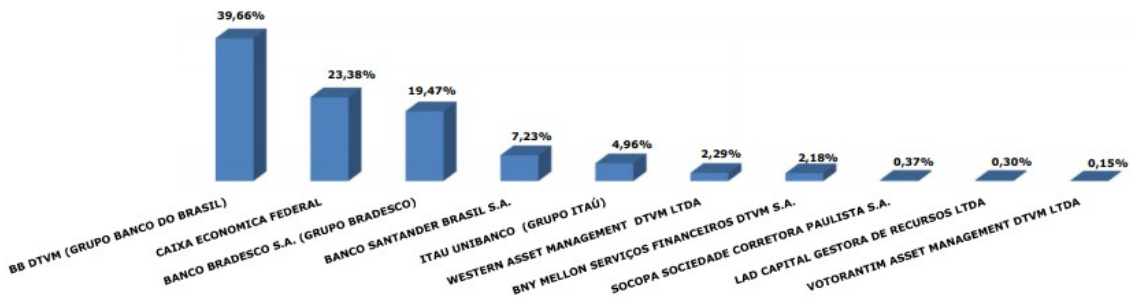
Data de Posição: 28/06/2019

Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Gestores)			Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Administradoras)		
Renda Fixa			Renda Fixa		
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	557.837.836,51	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	557.837.836,51
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	415.978.626,70	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	415.978.626,70
BRAN - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$	155.268.877,14	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$	155.268.877,14
TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	R\$	153.789.372,15	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	R\$	153.789.372,15
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	97.161.680,57	BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	97.161.680,57
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$	50.774.676,09	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$	54.801.823,73
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	42.508.623,09	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	42.508.623,09
ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	38.580.437,81	ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	38.580.437,81
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	5.667.640,39	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	5.667.640,39
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	R\$	4.027.147,64	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	15.605,35
TERCOR INVESTIMENTOS LTDA	R\$	15.605,35			
TOTAL RF	R\$	1.521.610.523,42	TOTAL RF	R\$	1.521.610.523,42
Renda Variável			Renda Variável		
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	129.562.166,68	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$	205.905.980,57
BRAN - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$	69.541.968,32	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	135.747.081,83
ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	67.476.374,63	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	83.514.455,13
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	57.221.014,03	ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	67.476.374,63
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	R\$	56.501.327,66	BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	57.221.014,03
SULAMERICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$	55.315.366,58	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	40.919.514,11
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	55.198.121,11	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.901.304,39
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	27.787.657,05	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	6.416.326,99
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	R\$	26.145.718,44	LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	6.393.534,42
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$	16.111.069,41	VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	3.267.067,30
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$	15.461.733,22			
BRPP GESTÃO DE P. EST. LTDA (GRUPO BRASIL PLURAL)	R\$	8.366.988,02			
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.901.304,39			
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	6.416.326,99			
LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	6.393.534,42			
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$	4.631.865,08			
VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	3.267.067,30			
BRZ INVESTIMENTOS LTDA	R\$	1.553.050,07			
TOTAL RV	R\$	614.852.653,40	TOTAL RV	R\$	614.852.653,40
SALDO CONTA CORRENTE	R\$	1,00	SALDO CONTA CORRENTE	R\$	1,00
PATRIMÔNIO	R\$	2.136.463.177,82	PATRIMÔNIO	R\$	2.136.463.177,82

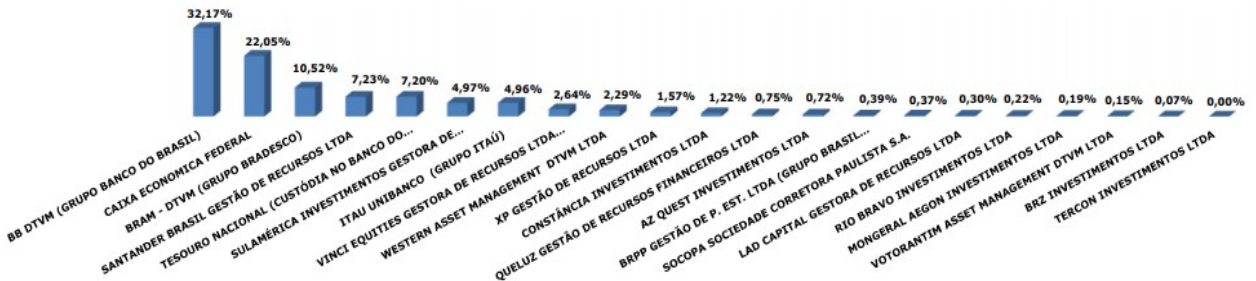


Governança Corporativa 2019.1

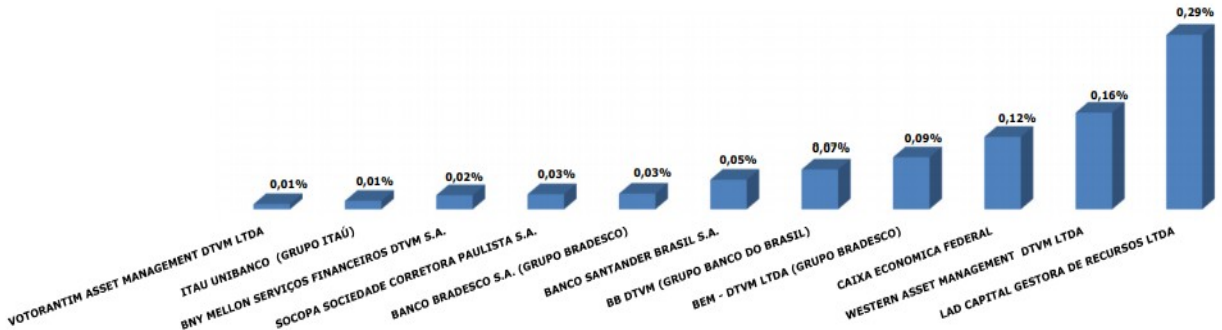
Percentual de Participação das Instituições Administradoras Consolidado por Grupo Econômico - Carteira RECIPEV - 2019



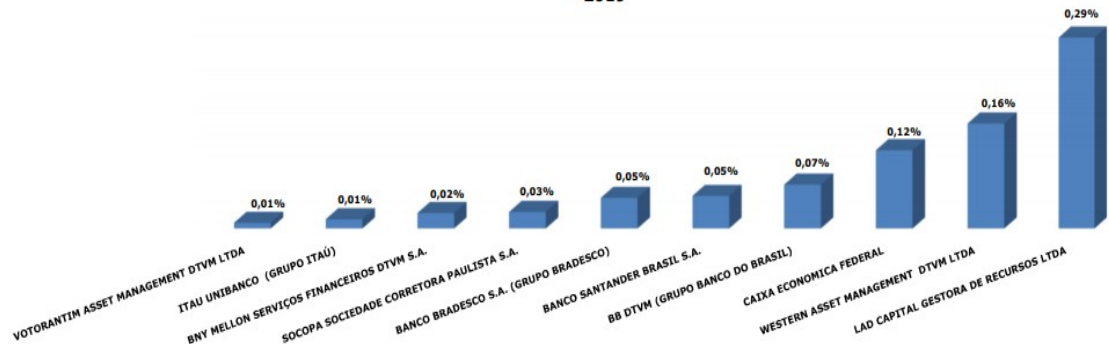
Percentual de Participação das Instituições Gestoras na Carteira RECIPEV - 2019



Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Administração Anbima - 2019

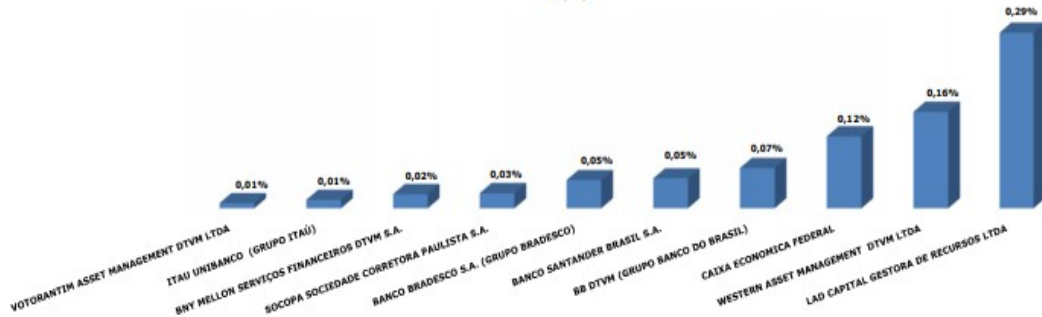


Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume Consolidado por Grupo Econômico sob Administração Anbima - 2019

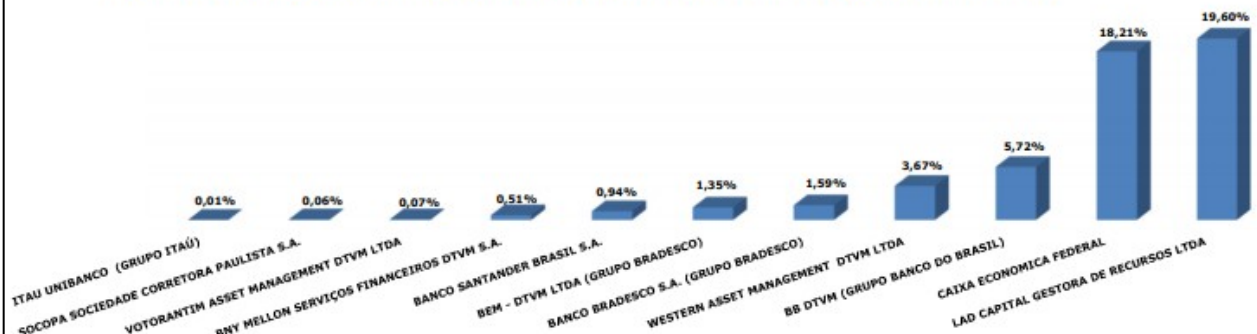


Governança Corporativa 2019.1

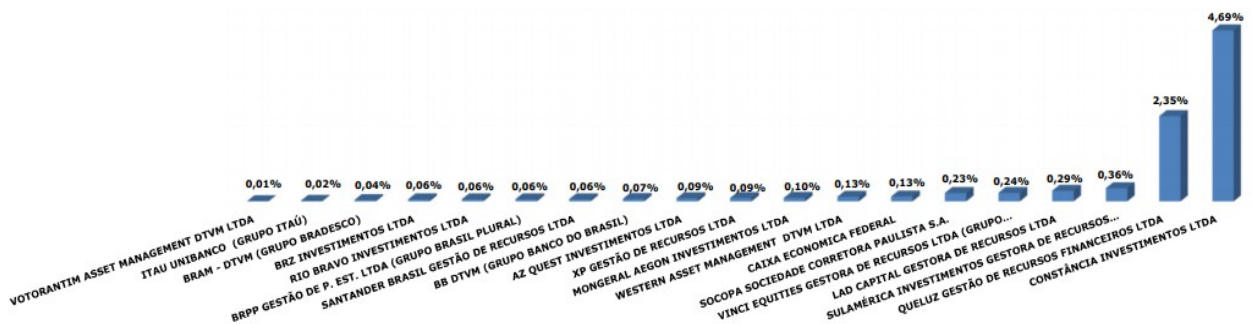
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume Consolidado por Grupo Econômico sob Administração Anbima - 2019



Percentual de participação dos RPPS em relação ao Volume sob Administração Anbima - 2019

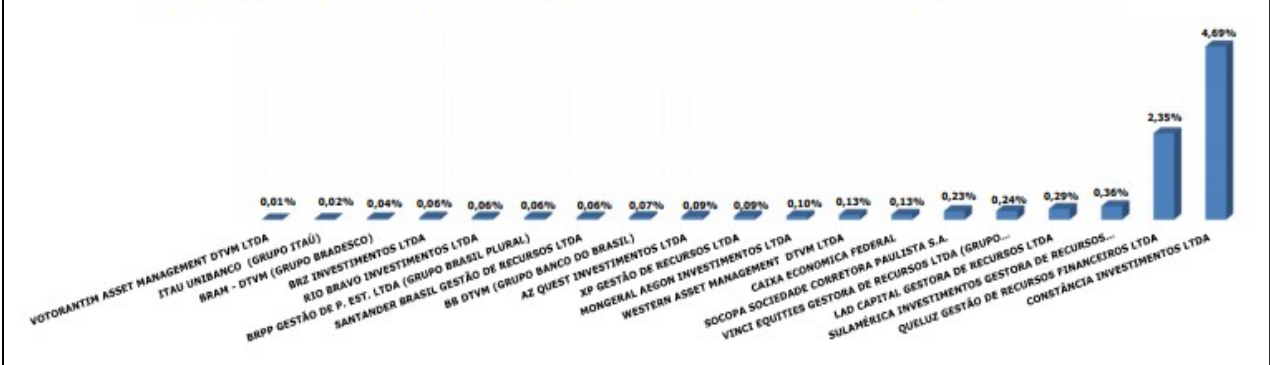


Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Gestão Anbima - 2019

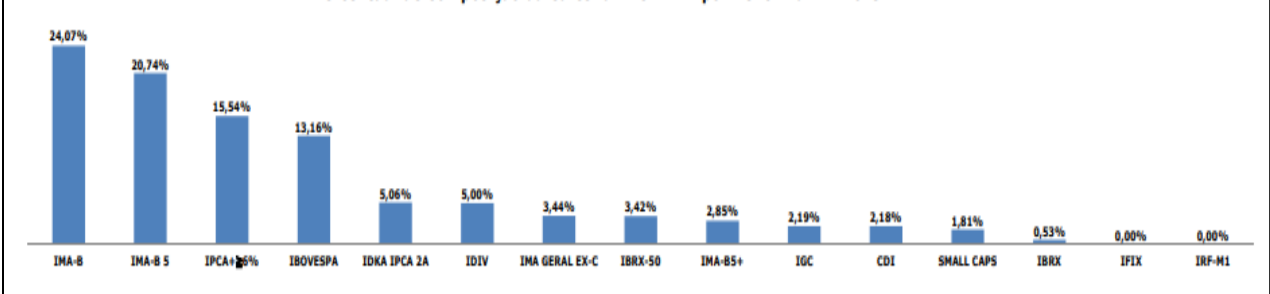


Governança Corporativa 2019.1

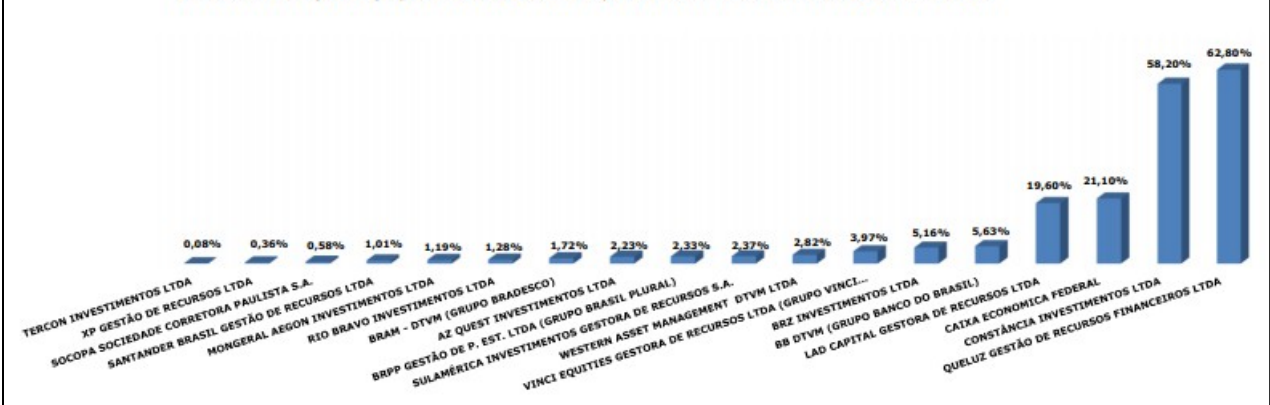
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Gestão Anbima - 2019



Percentual de Composição da Carteira RECIPREV por Benchmark - 2019



Percentual de participação dos RPPS em relação ao Volume sob Gestão Anbima - 2019



6. Jurídico

No primeiro semestre do ano de 2019, a Gerência Jurídica da Autarquia emitiu 24 (vinte e quatro) Pareceres Jurídicos, opinativos nos tópicos abaixo:

- Processos administrativos de anotação de dependentes na ficha funcional de servidores aposentados;
- Processos de abono de permanência;
- Análise jurídica para autorização de procedimentos de alto custo para beneficiários do Saúde Recife;
- Análise editais de licitação, dispensas e inexigibilidades de licitação;
- Solicitações de reajuste de valores contratuais.

Foram respondidos 02 (dois) pedidos de informações por meio do Portal da Transparência da Prefeitura do Recife.

A prestação do serviço de assistência à Saúde é feita por empresas privadas. Desta forma, tendo em vista o Edital de Credenciamento nº 001/2018, foram elaborados 07 (sete) Termos de Credenciamento.

Para atender as necessidades dessa Autarquia foram procedidas 07 (sete) contratações, entre elas a locação de 01 (uma) impressora laser color; a prestação do serviço contínuo de gerenciamento de abastecimento com fornecimento de combustível; do serviço de Asset Liability Management (ALM), Cash Flow Matching e Fronteira Eficiente; do serviço de consultoria no processo de construção participativa do Plano Estratégico 2020-2023 da Autarquia; do serviço de suporte técnico remoto ao ambiente de produção, treinamento e suporte técnico especializado “on-site” na Plataforma Pentaho Business Analytics Community Edition, incluindo mineração de dados utilizando o Waikato Environment for Knowledge Analysis 3.7 ou outra ferramenta gratuita de uso irrestrito e ilimitado; do serviço de Outsourcing de Impressão (serviços de reprografia) e de

Governança Corporativa 2019.1

serviços técnicos especializados de documentação, desenvolvimento e manutenção de sistemas e aplicativos que tenham Java e PHP como tecnologia predominante a serem executados em regime de fábrica de software.

7. Controle Interno

7.1 Gerenciamento de Riscos

No primeiro semestre de 2019, a Unidade de Controle Interno, com atribuições regulamentadas pelo Decreto nº 31.466 de 30 de maio de 2018, elaborou o Plano de Gerenciamento de Riscos para implantação na AMPASS.

O plano tem como finalidade assegurar o alcance dos objetivos, por meio da identificação antecipada dos possíveis eventos que poderiam ameaçar o processo, tais como cumprimento de prazos, leis e regulamentos etc, implementação de uma estratégia que minimize o consumo intenso de recursos para solução de problemas quando esses surgem inesperadamente, bem como a melhoria contínua dos processos organizacionais.


A metodologia proposta foi baseada na estrutura do COSO ERM - Enterprise Risk Management combinada com a técnica de mapeamento e análise de fluxos de processos e está constituída pelos seguintes passos e cronograma abaixo:

1. Identificar processos;
2. Relacionar processos com objetivos estratégicos;
3. Mapear processos;
4. Analisar contexto dos processos;
5. Redesenhar os processos;
6. Identificar os eventos;
7. Avaliar os riscos;
8. Estabelecer respostas aos riscos;
9. Listar atividades de controle e monitoramento dos riscos;
10. Elaborar programa de auditoria interna;

Governança Corporativa 2019.1

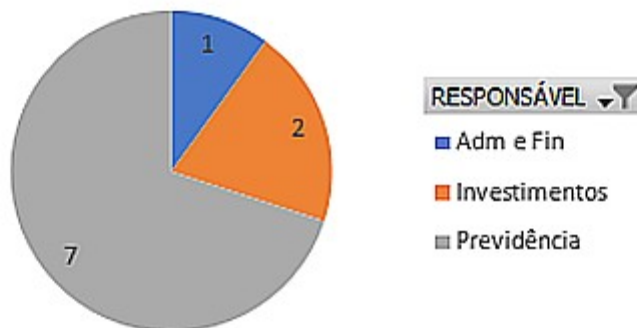
11. Definir indicadores;

12. Definir o apetite e tolerância ao risco.

		CRONOGRAMA												Situação		
		jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20		jun/20	
ATIVIDADES	Criar Política de Gerenciamento de Riscos															Em andamento
	Catálogo processos															Em andamento
	Relacionar processos com objetivos															Não iniciado
	Constituir grupo de trabalho de mapeamento															Não iniciado
	Mapear processos críticos															Não iniciado
	Mapear demais processos															Não iniciado
	Analisar contexto dos processos críticos															Não iniciado
	Analisar contexto dos demais processos															Não iniciado
	Identificar os eventos															Não iniciado
	Avaliar os riscos															Não iniciado
	Inserir painel de riscos no relatório de controle															Não iniciado
	Estabelecer respostas aos riscos															Não iniciado
	Listar atividades de controle															Não iniciado
	Propor melhorias aos processos															Não iniciado
	Elaborar programa de auditoria interna															Não iniciado
	Definir indicadores															Não iniciado
	Definir o apetite e tolerância ao risco															Não iniciado

7.2 Auditorias e Conformidade

No primeiro semestre de 2019, a Unidade de Controle Interno – UCI, realizou auditoria nos pontos de controle do número de processos das seguintes gerências:



7.3 Verificação do limite legal da Taxa de Administração

O art. 103 da Lei Municipal 17.142/2005 diz que as despesas administrativas do Regime Próprio de Previdência Social do Município não poderão exceder a 2% (dois por cento)

Governança Corporativa 2019.1

do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados e beneficiários vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, com base no exercício financeiro anterior.

De acordo com o Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA de 2019, o valor total da remuneração é de R\$ 1.488.087.294,59 como segue abaixo:

- Fundo Previdenciário: Ativos + Inativos + Pensionistas = 850.376.196,41
- Fundo Financeiro: Ativos + Inativos + Pensionistas = 637.711.098,18

Somando os dois fundos chega-se ao total de = **1.488.087.294,59**

A taxa de administração¹ prevista para Autarquia no exercício de 2019 está dentro do limite fixado em lei já que é de apenas 0,44% do total da remuneração dos servidores, repartida proporcionalmente entre os Fundos Financeiro - RECIFIN e Previdenciário - RECIPREV, de acordo com as contribuições previdenciárias vertidas para cada fundo. (Regulamentado pelo Decreto nº 29.572/2016):

	VALOR ANUAL	
TOTAL RECIPREV	R\$	3.454.930,27
TOTAL RECIFIN	R\$	3.057.356,29
	R\$	6.512.286,56

R\$ 6.512.286,56 / R\$ 1.488.087.294,59 = 0,44%

7.4 Acompanhamento do envio do Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA

A avaliação atuarial² foi elaborada quando do encerramento do exercício financeiro, nos termos do artigo 1º, inciso I, da Lei nº 9.717/98 e art. 5.º da Portaria nº 403/08 do Ministério da Previdência.

1 A taxa de administração é calculada anualmente. O último levantamento deste dado foi feito em fevereiro de 2019.



2 A avaliação atuarial é elaborada anualmente. O último levantamento deste dado foi feito em fevereiro de 2019.

Governança Corporativa 2019.1

O prazo regular de envio do Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial-DRAA se dá até o dia 31 de março do próprio Exercício do DRAA. O DRAA também foi elaborado e enviado no dia 12/02/2019, segundo site do CADPREV. Importante esclarecer que o DRAA/2019 tem como data base 31/12/2018.

7.5 Acompanhamento do envio do Demonstrativo de Política de Investimentos – DPIN


O DPIN³ para o ano de 2019 foi publicado regularmente dentro do prazo exigido pela Portaria do MPS nº 204 de 2008 que é “até 31 de dezembro de cada exercício em relação ao exercício seguinte”. Devido às modificações trazidas pela Resolução 4.695/2018, o art. 2º da Portaria do Ministério da Economia nº 23 de 2019 dispôs: “Fica prorrogado para 30 de abril de 2019 o prazo previsto no inciso IV do § 6º do art. 5º da Portaria MPS nº 204, de 2008, para encaminhamento, à Secretaria de Previdência, do Demonstrativo de Política de Investimentos - DPIN relativo ao exercício de 2019”

Demonstrativo da Política de Investimentos						
Ente	CNPJ do Ente	Exercício	Data de Envio	Notificação de Irregularidade	Consultar Política de Investimento Digitalizada	Retificação
Recife	10.565.000/0001-92	2019	16/01/2019 15:01:33			Sim
Recife	10.565.000/0001-92	2019	24/09/2018 09:31:40			Não

Fonte: CADPREV

7.6 Conferência da regularidade dos critérios para a emissão do CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária

O CRP⁴ da Autarquia encontra-se regular:

Emissão	Validade	Cancelamento	Motivo	Ação Judicial	Visualizar
31/01/2019 01:15:53	30/07/2019			Não	

Fonte: CADPREV

3 O envio do DEPIN é feito anualmente. O último levantamento deste dado foi feito em fevereiro de 2019.

4 A renovação do CRP é semestral.

8. Avaliação Atuarial

A avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do Regime Próprio de Previdência Social de Recife, gerido pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas. Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

Segue no anexo III, a Avaliação Atuarial 2019 completa.

Disponível também no link: <http://www.reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Avalia%C3%A7%C3%A3o%20atuarial%202019.pdf>

9. Ouvidoria

Com o objetivo de dar voz a diferentes formas de participação e obedecendo os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, a ouvidoria da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS - recebe, registra, instrui, analisa e dá o devido tratamento a todos os tipos de manifestações dos cidadãos e servidores públicos quanto aos serviços prestados, como por exemplo, o recebimento de elogios, reclamações, informações, denúncias e sugestões. A identificação não é obrigatória, mas em caso de identificação, a Ouvidoria preserva o sigilo.

Gráfico I

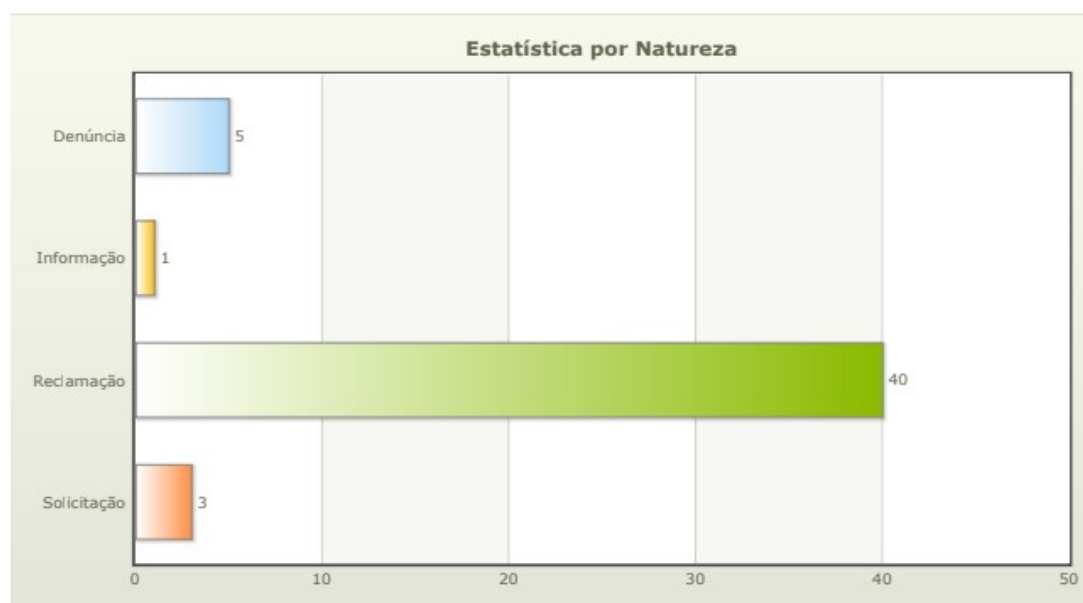


Gráfico elaborado pela Ouvidoria Geral do Município do Recife o qual mostra a estatística por natureza das manifestações do primeiro semestre de 2019.

Tabela I

Descrição	Quantidade	Percentual
Denúncia	5	10,20%
Informação	1	2,04%
Reclamação	40	81,63%
Solicitação	3	6,12%
TOTAL	59	100%

Gráfico II

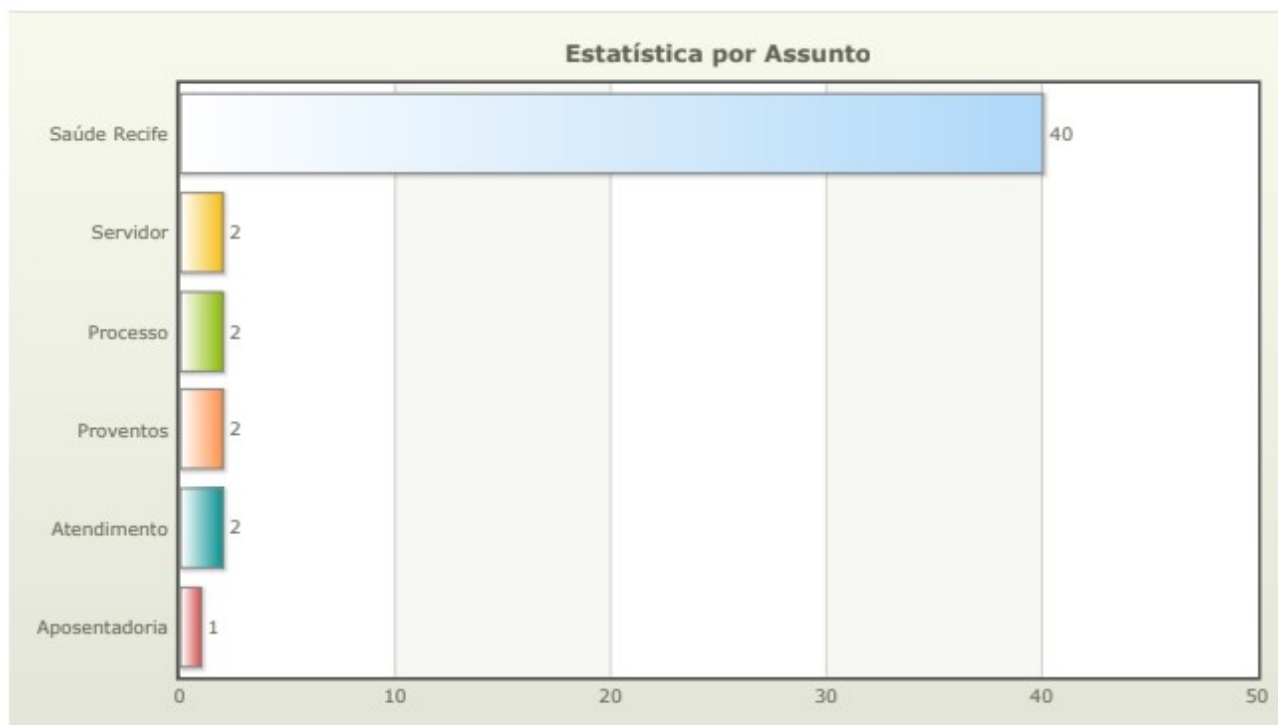


Gráfico elaborado pela Ouvidoria Geral do Município do Recife o qual mostra a estatística por assuntos das manifestações do primeiro semestre de 2019.

Tabela II

Descrição	Quantidade	Percentual
Saúde Recife	40	81,63%
Servidor	2	4,08%
Processo	2	4,08%
Proventos	2	4,08%
Atendimento	2	4,08%
Aposentadoria	1	2,04%
TOTAL	49	100%

10. Gestão de Pessoas

A Gestão de Pessoas da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS, possui entre outros objetivos, o de desenvolver, treinar, capacitar e motivar os servidores, visando seu crescimento e o da instituição.

10.1 Composição do quadro de pessoal

A composição da AMPASS é feita por:

Tabela I

Composição do quadro de pessoal	
Descrição	Quantidade
Servidores Cedidos	55
Servidores Terceirizados	30
Servidores em Comissão	15
Comissionados	15
TOTAL	115

10.2 Estagiários

Estágio é o ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho que visa à preparação para o trabalho produtivo do estudante. É de suma importância na integração do processo educativo e na formação do aluno.

Devido as necessidades internas, o quadro de estagiários da AMPASS aumentou de 31 para 35 estagiários, sendo eles distribuídos em estudantes de nível superior e nível médio.

Abaixo, consta dois quadros comparativos, um do ano de 2018 e outro do primeiro semestre de 2019.

Tabela II

ANO 2018	
TIPO	QUANTIDADE
Nível Superior	22
Nível Médio	09
TOTAL	31

Tabela III

ANO 2019.1	
TIPO	QUANTIDADE
Nível Superior	23
Nível Médio	12
TOTAL	35

10.3 Plano de Capacitação

Foi elaborado no segundo semestre do ano de 2018 o Plano Anual de Capacitação, atualmente em execução. Instrumento norteador para as ações de capacitação, o PAC aborda definições de temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores da AMPASS, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e institucionais.

A capacitação dos servidores será realizada através de cursos presenciais e/ou a distância, por instituições públicas e privadas, treinamentos dentro da AMPASS e cursos oferecidos pela Escola do Governo da Prefeitura da Cidade do Recife Escola do Tribunal de Contas de Pernambuco - TCE e pelo CEFOSPE (Centro de Formação dos Servidores e Empregadores Público do Estado de Pernambuco)

Com o início do PAC em 2019, e mediante a perspectiva de instituição do quadro próprio de pessoal, estamos elaborando o planejamento da Gestão de Pessoas da AMPASS para implementar uma Política de RH e um Plano de Cargos e Salários, à luz das diretrizes estabelecidas pela Prefeitura da Cidade do Recife e dos Regimes Próprios de Previdência.

Abaixo, segue a tabela dos cursos concluídos no primeiro semestre de 2019 pelos colaboradores da AMPASS:

Governança Corporativa 2019.1

Nome	Setor	Curso	Modalidade	CH	Período	Local
Aryen Apoena M. Mendes	Presidência	Gestão em Ouvidoria	EAD	20h	31/01/2019 a 02/03/2019	Escola Nacional de Administração
André Luiz M. da Silva	Previdência	E-Social	Presencial	8h	01/02/2019	Grand Mercure Hotel
		Lições Prática de Ética	EAD	20h	25 /02 / 2019 à 11 / 03 / 2019	Escola de Contas Públicas
Bruno José de Melo Frutuoso	FDP	O poder da Auto Responsabilidade	Presencial	8h	04/05/2019	FEBRACIS
		Mediação de Conflitos	Presencial	12h	27;29 e 31/05/2019	EFER Paulo Freire
Cláudia Maria de Lima	RH	E-Social	Presencial	8h	01/02/2019	Grand Mercure Hotel
		Inteligência Emocional	Presencial	20h	25/02/2019 a 11/03/2019	EFER Paulo Freire
		Lições Práticas de Ética	EAD	20h	25 /02 / 2019 à 11 / 03 / 2019	TCE
		Relações Interpessoais no Trabalho	Presencial	20h	29/04/2019 à 06/05/2019	CEFOSPE
Camila Carolina Paz da Silva	Contabilidade	Demonstrativos Contábeis Aplicadas ao Setor Público	Presencial	20h	22/04/2019 à 26/04/2019	CEFOSPE
Cassia Cibelle Batista de Lima	RH	Relações Interpessoais no Trabalho	Presencial	20h	29/04/2019 à 06/05/2019	CEFOSPE
		Inteligência Emocional	Presencial	20h	25/02/2019 a 11/03/2019	EFER Paulo Freire
Ciro Domingos de Souza	FDP	E-Social	Presencial	8h	01/02/2019	Grand Mercure Hotel
Élcio Ricardo L. Guimarães	GAF	Transparência e a Lei de Acesso à Informação no Município	Presencial	8h	23/04/2019 à 24/04/2019	Escola de Governo da Prefeitura do Recife
		Formação de Instrutores da Escola de Governo da Cidade do Recife	Presencial	20h	03/06/2019 à 07/06/2019	Escola de Governo
Fernando Antônio Reis de Oliveira	Informática	E-Social	Presencial	8h	01/02/2019	Grand Mercure Hotel
Flávia Renata Barbosa da Silva	UAF	Noções Introdutórias de Licitações Públicas e	Presencial	20h	06/05/2019 à 10/05/2019	Escola de Governo do Recife

Governança Corporativa 2019.1

		Contratos Administrativos				
Gustavo Lins Dourado	Controle Interno	Gestão de Risco no Setor Público	Presencial	20h	29/04/2019 à 29/05/2019	Esc Nac ADM Pública - ENAP
		Introdução a Gestão de Processos	Presencial	20h	29/04/2019 à 29/05/2019	Esc Nac ADM Pública - ENAP
Juliana Cottard Giestosa	Controle Interno	Pró – Gestão RPPS	Presencial	30h	25/04/2019 à 04/06/2019	Esc Nac ADM Pública - ENAP
		Seminário Observatório da Despesa Pública e IA -CM	Presencial	8h	10/05/2019	Escola de Cointrole Interno - SCGE
		Gestão de Riscos no Setor Público	Presencial	20h	26/04/2019 à 26/05/2019	Esc Nac ADM Pública - ENAP
Messias Francisco Pereira Filho	Previdência	E-Social	Presencial	8h	01/02/2019	Grand Mercure Hotel
		Ética no Serviço Público	Presencial	20h	11/03/2019 à 10/04/2019	Esc Nac ADM Pública - ENAP
		Compensação Previdenciária : RGPS x RPPS - Um enfoque prático	EAD	20h	19/03/2019 à 31/03/2019	Escola de Contas Públicas
Rebeca Talamatu de Barros Dantas	Presidência	Criatividade e Novas Tecnologias no Serviço Público	EAD	10h	26/06/2019 a 26/07/2019	Escola Nacional de Administração Pública
Roberto Soares da Silva	Informática	E- Social	Presencial	8h	01/02/2019	Grand Mercure Hotel

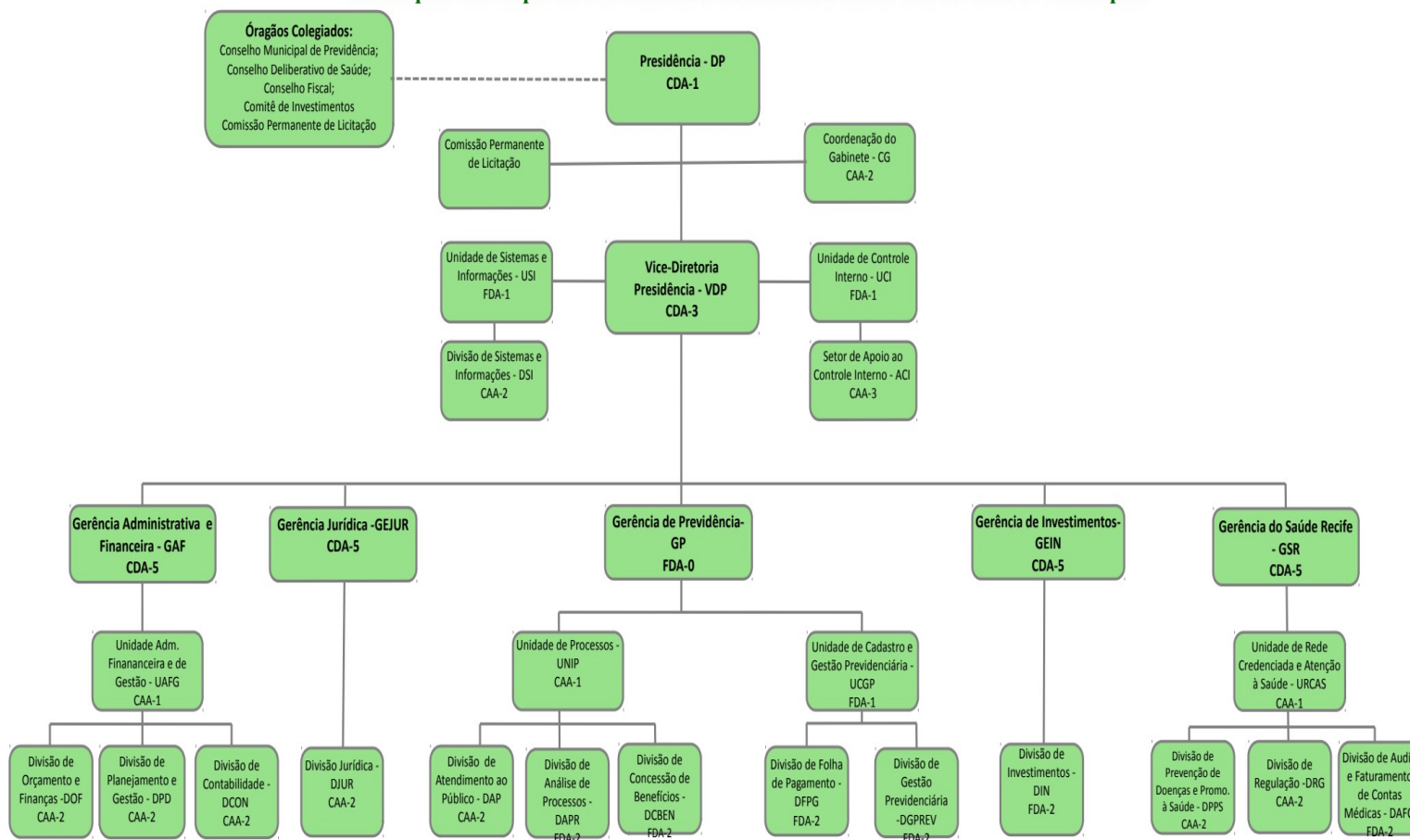
Abaixo, segue o organograma com a nova estruturação hierárquica da AMPASS, atualizada através do Decreto nº 32.152 de 15 de fevereiro de 2019.



Organograma



Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores Municipais



11. Gestão Orçamentária e Financeira

A gestão orçamentária e financeira é realizada de forma autônoma, a qual adota um conjunto de medidas para melhor gerir os recursos. Uma adequada gestão orçamentária e financeira permite que se analise a real situação fiscal da entidade, propiciando maior assertividade nos registros, viabilizando uma melhor tomada de decisão e dando amplitude à transparência necessária para a administração pública.

11.1 Receitas e Despesas AMPASS

11.1.1 Receita AMPASS

A receita da AMPASS é composta por três fontes:

A fonte 250 trata dos recursos advindos das contribuições dos servidores vinculados ao Sistema de Saúde.

A fonte 249 trata da taxa de administração repassada mensalmente pelos fundos RECIFIN e RECIPREV para custear as despesas administrativas de custeio.

A fonte 100 recebe recurso do Tesouro Municipal que é utilizado para custear o déficit do Sistema Saúde Recife e do pagamento das aposentadorias e pensões do Fundo Financeiro RECIFIN.

Podemos alocar em quatro categorias os ingressos que compõem as receitas da AMPASS, na fonte 250 as contribuições dos servidores e seus dependentes filiados ao sistema de Saúde Recife, logo em seguida há também as taxas administrativas referente aos repasses dos Fundos RECIFIN e RECIPREV na fonte 249, para suas respectivas manutenções, tanto em uma fonte como em outra as receitas advindas de restituições e investimentos em aplicações através da manutenção em conta corrente de valores depositados.

Conforme tabela abaixo:

Governança Corporativa 2019.1

Composição da Receita AMPASS e % de participação no Volume Total - 2019.1		
CONTRIB S. RECIFE	R\$ 12.278.691,69	78,63%
TX ADM FUNDOS	R\$ 3.256.143,30	20,85%
REND FUNDOS	R\$ 78.723,95	0,50%
RESTITUIÇÕES	R\$ 4.021,58	0,02%
TOTAL	15.617,580,52	100,00%

Fonte: SOFIN – Balancete da Receita

Nota: Dados preliminares (em fase de verificação junto à GGCM/PCR)

Conforme tabela abaixo a receita de 2019.1 se distribui da seguinte maneira:

Distribuição mensal da Receita AMPASS - 2019.1		
MÊS	VALOR RECEBIDO	% DO MONTANTE
JANEIRO	R\$ 2.509.680,24	16,07%
FEVEREIRO	R\$ 2.669.207,83	17,09%
MARÇO	R\$ 2.642.877,56	16,93%
ABRIL	R\$ 2.652.251,80	16,98%
MAIO	R\$ 2.464.932,16	15,78%
JUNHO	R\$ 2.678.630,93	17,15%
JULHO	R\$	%
AGOSTO	R\$	%
SETEMBRO	R\$	%
OUTUBRO	R\$	%
NOVEMBRO	R\$	%
DEZEMBRO	R\$	%
TOTAL	R\$ 15.617.580,52	100,00%

Fonte: SOFIN – Balancete da Receita

Nota: Dados preliminares (em fase de verificação junto à GGCM/PCR)

Governança Corporativa 2019.1

Levando em consideração o segundo semestre de 2018 e comparando com o primeiro semestre de 2019, obtivemos a distribuição mensal conforme tabela abaixo com os seguintes percentuais:

Comparativo mensal da Distribuição da Receita AMPASS de 2018.2 e 2019.1			
MÊS	VALOR 2018.2	VALOR 2019.1	% EM RELAÇÃO A 2018.2
JANEIRO	R\$	R\$ 2.509.680,24	%
FEVEREIRO	R\$	R\$ 2.669.207,83	%
MARÇO	R\$	R\$ 2.642.877,56	%
ABRIL	R\$	R\$ 2.652.251,80	%
MAIO	R\$	R\$ 2.464.932,16	%
JUNHO	R\$	R\$ 2.678.630,93	%
JULHO	R\$ 3.378.091,28	R\$	%
AGOSTO	R\$ 3.651.899,28	R\$	%
SETEMBRO	R\$ 2.420.370,12	R\$	%
OUTUBRO	R\$ 2.384.462,20	R\$	%
NOVEMBRO	R\$ 2.572.675,91	R\$	%
DEZEMBRO	R\$ 2.412.487,29	R\$	%
TOTAL	R\$ 16.819.986,08	R\$ 15.617.580,52	-7,15%

Fonte: SOFIN – Balancete da Receita

Nota: Dados preliminares (em fase de verificação junto à GGCM/PCR)

11.1.2 Despesa AMPASS

Como entidade gestora dos Fundos RECIPIREV, RECIFIN e do SAÚDE RECIFE, a AMPASS possui diversas obrigações, tais como despesas com estrutura, folha de pagamento, gestão de sistemas, hospitais entre outros. Atualmente são utilizadas 3 fontes de recursos, para o custeio da entidade, a fonte 250 predominantemente encarrega-se do pagamento dos prestadores de serviços de saúde, a fonte 249 que cuida das despesas envolvendo o funcionamento da máquina administrativa no tocante ao suporte à gestão dos fundos de Previdência e a fonte 100 cobre a insuficiência do saldo das despesas do sistema de saúde, essa última é aportada pelo Tesouro Municipal e não se configura como receita.

Governança Corporativa 2019.1

Comparativo das despesas - AMPASS			
DESPESA	VALOR 2018.2	VALOR 2019.1	VARIAÇÃO
REMUNERAÇÃO A PESSOAL	R\$ 1.881.667,79	R\$ 1.654.513,72	-12,07%
ENCARGOS PATRONAIS	R\$ 118.899,90	R\$ 101.142,17	-14,94%
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 23.369,03	0	-100,00%
MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 15.065,51	R\$ 22.478,70	49,20%
SERVIÇOS	R\$ 36.200.988,56	R\$ 34.466.843,66	-4,79%
PERDAS INVOLUNTÁRIAS	R\$ 355.718,75	R\$ 7.818,39	-97,80%
CONTRIBUIÇÕES	R\$ 64.058,99	R\$ 56.607,07	-11,63%
TOTAL	R\$ 38.659.768,53	R\$ 36.309.403,71	-6,07%

Fonte: SOFIN – Demonstração das Variações Patrimoniais

Nota: Dados preliminares (em fase de verificação junto à GGCM/PCR)

Abaixo, pode-se observar que o custeio do sistema de Saúde acabou sendo a maior despesas da AMPASS, tanto em 2018.2 como em 2019.1, foi também o que mais impactou o aumento total das despesas em referência ao exercício anterior.

11.2 Receitas e Despesas RECIPREV

11.2.1 Receita RECIPREV

Diferentemente da AMPASS a receita do FUNDO RECIPREV provém apenas da fonte 249, recursos próprios. Em 2019.1 a composição da receita orçamentária do RECIPREV, se deu respectivamente por: Contribuições patronais dos Órgãos da Administração Direta e Indireta da Prefeitura do RECIFE; Câmara de Vereadores do Município do Recife; Contribuições dos Servidores Ativos e Contribuições patronais dos aposentados e pensionistas da PCR; Receitas advindas de aplicações financeiras; Compensação Previdenciária entre RGPS/RPPS; Juros e encargos de mora; Restituições e indenizações, conforme o quadro abaixo.

Governança Corporativa 2019.1

Composição da Receita RECIPEV e % de participação no Volume Total - 2019.1		
RECEITA	TOTAL RECEBIDO	% DO TOTAL
CONTR PATRONAL	R\$ 70.492.377,05	56,65%
CONTR SERVID	R\$ 46.347.899,53	37,24%
REND FUNDOS	R\$ 5.627.043,06	4,52%
COMPREV	R\$ 1.216.862,58	0,97%
RESTITUIÇÕES	R\$ 6.267,44	0,03%
MULTAS/JUROS	R\$ 742.466,79	0,59%
TOTAL	R\$ 124.432.916,45	100,00%

Fonte: SOFIN – Balancete da Receita

Nota: Dados preliminares (em fase de verificação junto à GGCM/PCR)

A tabela a abaixo demonstra os registros mensais das receitas e seus percentuais de participações no total recebido em 2019.1.

Distribuição mensal da Receita RECIPEV - 2019.1		
MÊS	VALOR RECEBIDO	% DO MONTANTE
JANEIRO	R\$ 587.087,43	0,48%
FEVEREIRO	R\$ 50.588.223,49	40,65%
MARÇO	R\$ 16.656.342,14	13,38%
ABRIL	R\$ 17.295.501,02	13,90%
MAIO	R\$ 21.963.172,29	17,65%
JUNHO	R\$ 17.342.590,08	13,94%
JULHO	R\$	%
AGOSTO	R\$	%
SETEMBRO	R\$	%
OUTUBRO	R\$	%
NOVEMBRO	R\$	%
DEZEMBRO	R\$	%
TOTAL	R\$ 124.432.916,45	100,00%

Fonte: SOFIN – Balancete da Receita

Nota: Dados preliminares (em fase de verificação junto à GGCM/PCR)

Levando em consideração ao segundo semestre de 2018 e comparando com o primeiro semestre de 2019, obtivemos a distribuição mensal conforme tabela abaixo com os seguintes percentuais:

Governança Corporativa 2019.1

Comparativo mensal da Distribuição da Receita RECIPREV de 2018.2 e 2019.1			
MÊS	VALOR 2018.2	VALOR 2019.1	% EM RELAÇÃO A 2018.2
JANEIRO	R\$	R\$ 587.087,43	%
FEVEREIRO	R\$	R\$ 50.588.223,49	%
MARÇO	R\$	R\$ 16.656.342,14	%
ABRIL	R\$	R\$ 17.295.501,02	%
MAIO	R\$	R\$ 21.963.172,29	%
JUNHO	R\$	R\$ 17.342.590,08	%
JULHO	R\$ 15.763.721,38	R\$	%
AGOSTO	R\$ 16.115.237,12	R\$	%
SETEMBRO	R\$ 17.494.339,17	R\$	%
OUTUBRO	R\$ 14.182.741,10	R\$	%
NOVEMBRO	R\$ 15.643.931,64	R\$	%
DEZEMBRO	R\$ 20.043.537,29	R\$	%
TOTAL	R\$ 99.243.507,70	R\$ 124.432.916,45	25,38%

Fonte: SOFIN – Balancete da Receita

Nota: Dados preliminares (em fase de verificação junto à GGCM/PCR)

11.2.2 Despesa RECIPREV

Conforme gráfico a seguir, o maior volume despendido no primeiro semestre de 2019 envolveu aposentadorias, comparando com 2018.2, houve uma variação de -14,95%.

No entanto, as despesas totais do RECIPREV foi de R\$ 63.932.772,37 com variação de -13,98% em relação ao primeiro semestre do ano anterior.

Comparativo das despesas-RECIPREV			
DESPESA	VALOR 2018.2	VALOR 2019.1	VARIAÇÃO
BENEFÍCIOS A PESSOAL	R\$ 15.702,89	R\$ 1.531,60	-90,25%
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 281.762,62	R\$ 0,00	-100,00%
APOSENTADORIAS E REFORMAS	R\$ 69.304.805,05	R\$ 58.940.451,05	-14,95%
PENSÕES	R\$ 2.728.473,68	R\$ 3.260.419,99	19,50%
SERVIÇOS	R\$ 2.000.252,63	R\$ 1.730.369,73	-13,49%
TOTAL	R\$ 74.330.996,87	R\$ 63.932.772,37	-13,98%

Fonte: SOFIN – Demonstração das Variações Patrimoniais

Nota: Dados preliminares (em fase de verificação junto à GGCM/PCR)

11.3 Receitas e Despesas RECIFIN

Governança Corporativa 2019.1

11.3.1 Receita RECIFIN

A arrecadação no RECIFIN se deu respectivamente por, contribuições patronais dos Órgãos da Administração Direta e Indireta da Prefeitura do RECIFE, da Câmara de Vereadores do Município do Recife, Contribuições dos Servidores Ativos, Aposentados e seus Pensionistas dos respectivos Órgãos, porém, diferentemente por se tratar de um fundo financeiro a receita de aplicação provém apenas das aplicações automáticas de curto prazo, sendo assim, a Compensação Previdenciária do INSS passa a enquadrar a terceira maior receita desse fundo.

Considerando toda receita recebida na fonte 249, em 2019.1 o valor total contabilizado foi de R\$ 85.541.218,88.

Arrecadação RECIFIN 2019.1		
RECEITA	VALOR RECEBIDO	% NO VOLUME
CONTRIB.PATRONAL	R\$ 70.716.209,61	82,67%
CONTRIB. SERVID	R\$ 12.496.137,66	14,61%
COMPREV	R\$ 2.125.098,83	2,48%%
REND FUNDOS	R\$ 184.382,51	0,22%
RESTITUIÇÕES	R\$ 19.390,27	0,02%
MULTAS/JUROS	R\$ 0,00	0,00%
TOTAL	R\$ 85.541.218,88	100,00%

Fonte: SOFIN – Balancete da Receita

Nota: Dados preliminares (em fase de verificação junto à GGCM/PCR)

A seguir, a distribuição mensal das receitas do RECIFIN:

Distribuição mensal da Receita RECIFIN - 2019.1		
MÊS	VALOR RECEBIDO	% DO MONTANTE
JANEIRO	R\$ 346.504,52	0,40%
FEVEREIRO	R\$ 24.123.019,26	28,20%
MARÇO	R\$ 15.656.370,40	18,30%
ABRIL	R\$ 15.193.054,58	17,76
MAIO	R\$ 15.120.103,31	17,68
JUNHO	R\$ 15.102.166,81	17,66
JULHO	R\$	%
AGOSTO	R\$	%
SETEMBRO	R\$	%
OUTUBRO	R\$	%
NOVEMBRO	R\$	%
DEZEMBRO	R\$	%
TOTAL	R\$ 85.541.218,88	100,00%

Fonte: SOFIN – Balancete da Receita

Nota: Dados preliminares (em fase de verificação junto à GGCM/PCR)

Governança Corporativa 2019.1

Levando em consideração ao segundo semestre de 2018 e comparando com o primeiro semestre de 2019, obtivemos a distribuição mensal conforme tabela abaixo com os seguintes percentuais:

Comparativo mensal da Distribuição da Receita RECIFIN de 2018.2 e 2019.1			
MÊS	VALOR 2018.2	VALOR 2019.1	% EM RELAÇÃO A 2018.2
JANEIRO	R\$	R\$ 346.504,52	%
FEVEREIRO	R\$	R\$ 24.123.019,26	%
MARÇO	R\$	R\$ 15.656.370,40	%
ABRIL	R\$	R\$ 15.193.054,58	%
MAIO	R\$	R\$ 15.120.103,31	%
JUNHO	R\$	R\$ 15.102.166,81	%
JULHO	R\$ 14.382.691,29	R\$	%
AGOSTO	R\$ 17.131.777,41	R\$	%
SETEMBRO	R\$ 15.137.376,46	R\$	%
OUTUBRO	R\$ 14.556.806,30	R\$	%
NOVEMBRO	R\$ 20.088.865,90	R\$	%
DEZEMBRO	R\$ 28.728.004,12	R\$	%
TOTAL	R\$ 110.025.521,48	R\$ 85.541.218,88	-22,25%

Fonte: SOFIN – Balancete da Receita

Nota: Dados preliminares (em fase de verificação junto à GGCM/PCR)

11.3.2 Despesa RECIFIN

A principal categoria da despesa para 2019.1 foi de aposentadorias pagas, seguido por pensões e serviços. O primeiro semestre do ano de 2019 teve uma despesa de R\$ 177.941.421,90.

Comparativo da despesa - RECIFIN			
DESPESA	VALOR 2018.2	VALOR 2019.1	VARIAÇÃO
BENEFÍCIOS A PESSOAL	R\$ 3.868,62	R\$ 754,40	-80,49%
PESSOAL E ENCARGOS	-R\$ 3.807.355,81	R\$ 0,00	
APOSENTADORIAS E REFORMAS	R\$ 155.086.740,13	R\$ 141.753.880,17	-8,60%
PENSÕES	R\$ 40.017.907,35	R\$ 34.658.109,19	-13,39%
SERVIÇOS	R\$ 2.871.671,22	R\$ 1.528.678,14	-46,76%
JUROS E ENCARGOS	R\$ 5.718,35	R\$ 0,00	
TOTAL	R\$ 194.178.549,86	R\$ 177.941.421,90	-8,36%

Fonte: SOFIN – Demonstração das Variações Patrimoniais

Nota: Dados preliminares (em fase de verificação junto à GGCM/PCR)

Governança Corporativa 2019.1

11.4 Licitações e Contratos

Tem por objetivo analisar, de maneira não exaustiva, o instituto das licitações, bem como o seu procedimento e contratos administrativos no ordenamento jurídico brasileiro.

A licitação é um instrumento administrativo pelo qual a AMPASS e as demais entidades da Administração Pública escolhem a proposta mais vantajosa nos casos de obras, serviços, compras, alienações, concessões, permissões e locações.

Abaixo, segue as tabelas referente as Adesões à atas de Registro de Preço, Processos de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação e Processo Licitatório.

Processo Licitatório – Janeiro a Junho/2019

Nº Processo	Modalidade	Área demandante	Empresa vencedora	Objeto
001/2019	Pregão Eletrônico 001/2019	Gerência de Investimentos	LDB Consultoria Financeira Ltda.	Contratação de instituição devidamente especializada/qualificada a prestar serviços de Asset Liability Management (ALM), Cash Flow Matching e Fronteira Eficiente, em consonância com a Resolução do Conselho Monetário Nacional Nº 3.922/2010 e normas da Secretaria Previdência voltadas para investimentos dos Regimes Próprios de Previdência Social, conforme CI 23/2018 da Gerência de Investimentos.

Adesões à atas de Registro de Preços – Janeiro a Junho/2019

Ata de RP Nº	Nº Processo	Órgão Gestor	Empresa vencedora	Objeto
002/2019	009/2018	Prefeitura do Recife – Fundação de Cultura	Real Mix Comércio e Varejista Ltda. EPP	Água Mineral
011/2018	003/2018	Prefeitura do Recife – SADGP	Trivale Administração Ltda.	Gerenciamento de Combustível
363/2018	025/2018	Prefeitura do Recife – Secretaria de Saúde	Texgraf Editora Ltda.	Materiais Gráficos – Livretos (Utilizados no evento de acolhimento dos aposentados)
362/2018	025/2018	Prefeitura do Recife – Secretaria de Saúde	Perfil Gráfica Ltda ME	Materiais Gráficos Squize e Certificados (Utilizados no evento de acolhimento dos aposentados)

Governança Corporativa 2019.1

013/2018	98.788/2017-9	Estado do Rio Grande do Norte – Secretaria de Administração	Maq-Larem Máquinas Móveis e Equipamentos Ltda.	Outsourcing de impressão
001/2019	024/2018	Prefeitura do Recife – Secretaria de Turismo	J & E Locação e Produção de Eventos Ltda.	Locação de Mobiliários e Equipamentos
001/2019	006/2018	Prefeitura do Recife – EMPREL	Glen Coe Informática Ltda ME	Prestação de serviços de suporte técnico especializado “on site” na Plataforma Pentaho Business Analytics Community Edition, incluindo mineração de dados utilizando o Waikato Enviroment for Knowledge Analysis 3.7 ou outra ferramenta gratuita de uso irrestrito e ilimitado, pelo período de até 12 (doze) meses

Processos de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação – Janeiro a Junho/2019

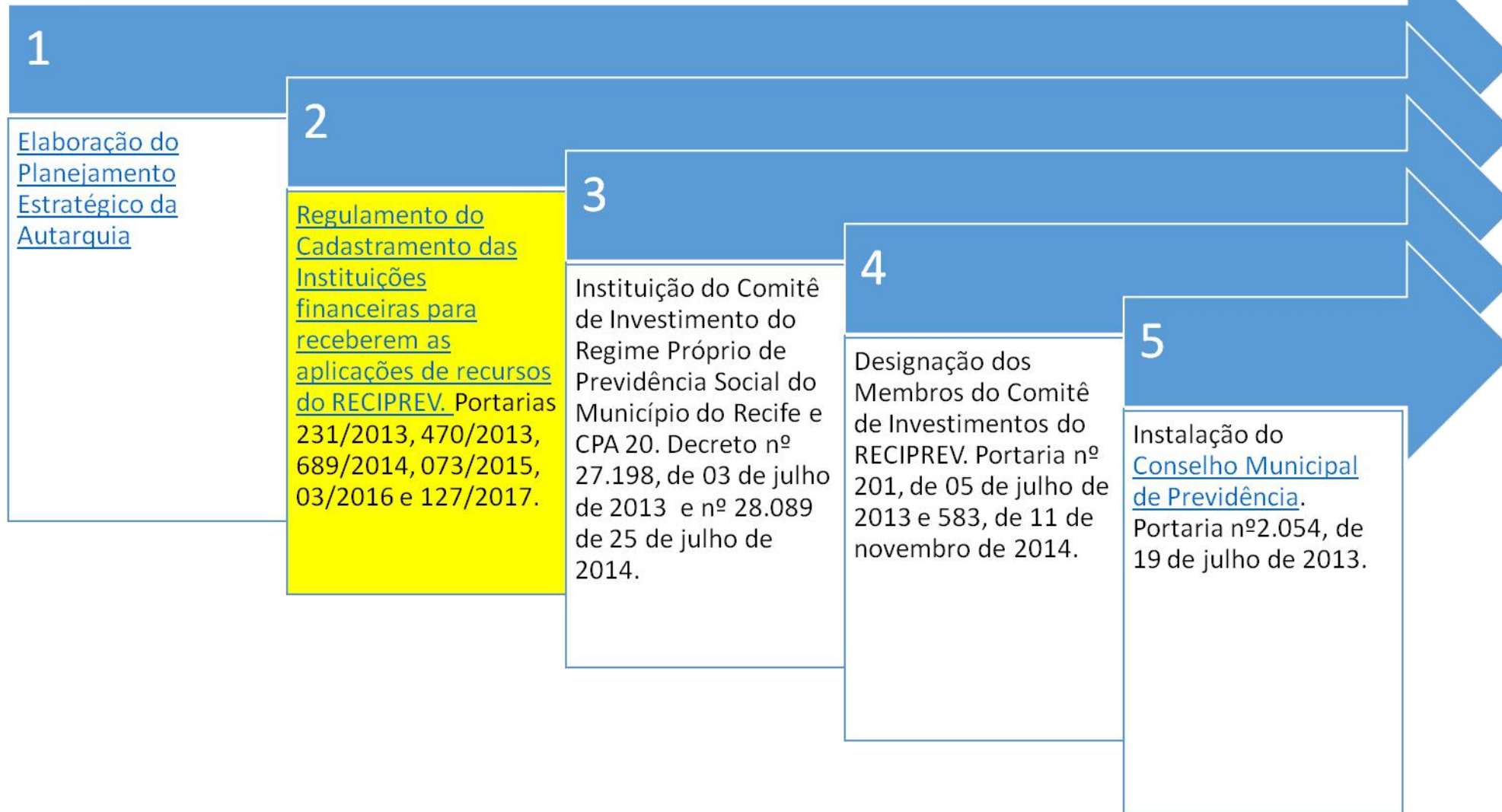
Nº Processo	Modalidade	Área demandante	Empresa vencedora	Objeto
001/2019	Dispensa	Unidade de Sistemas e Informação	AMF Soluções em Impressão	Locação de impressora colorida
002/2019	Dispensa	Saúde Recife	Real Hospital Português	Exame Tilt Test
003/2019	Dispensa	Saúde Recife	NEOH Memorial Núcleo Especializado em Oncologia	Procedimento Médico de Quimioterapia – Por decisão judicial.
004/2019	Inexigibilidade	Saúde Recife	Real Hospital Português	Procedimento de PetScan
005/2019	Dispensa	Saúde Recife	Real Hospital Português	Exame Tilt Test
006/2019	Dispensa	GAF	Centro de Tecnologia em Gestão Ltda.	Consultoria no Processo de Construção Participativa do Plano estratégico 2019-2023 fins de obtenção do Nível III do Programa de Certificação Institucional - Pró-Gestão RPPS
007/2019	Dispensa	Saúde Recife	Clínica Lucilo Ávila	Exame OCTREOSCAN
008/2019	Dispensa	Saúde Recife	NEOH Memorial Núcleo Especializado em Oncologia	Procedimento Médico de Quimioterapia – Por decisão judicial. – Maria Ribeiro
009/2019	Inexigibilidade	CPL	Zênite Informação e Consultoria	Seminário sobre “Questões polêmicas e aplicadas sobre

Governança Corporativa 2019.1

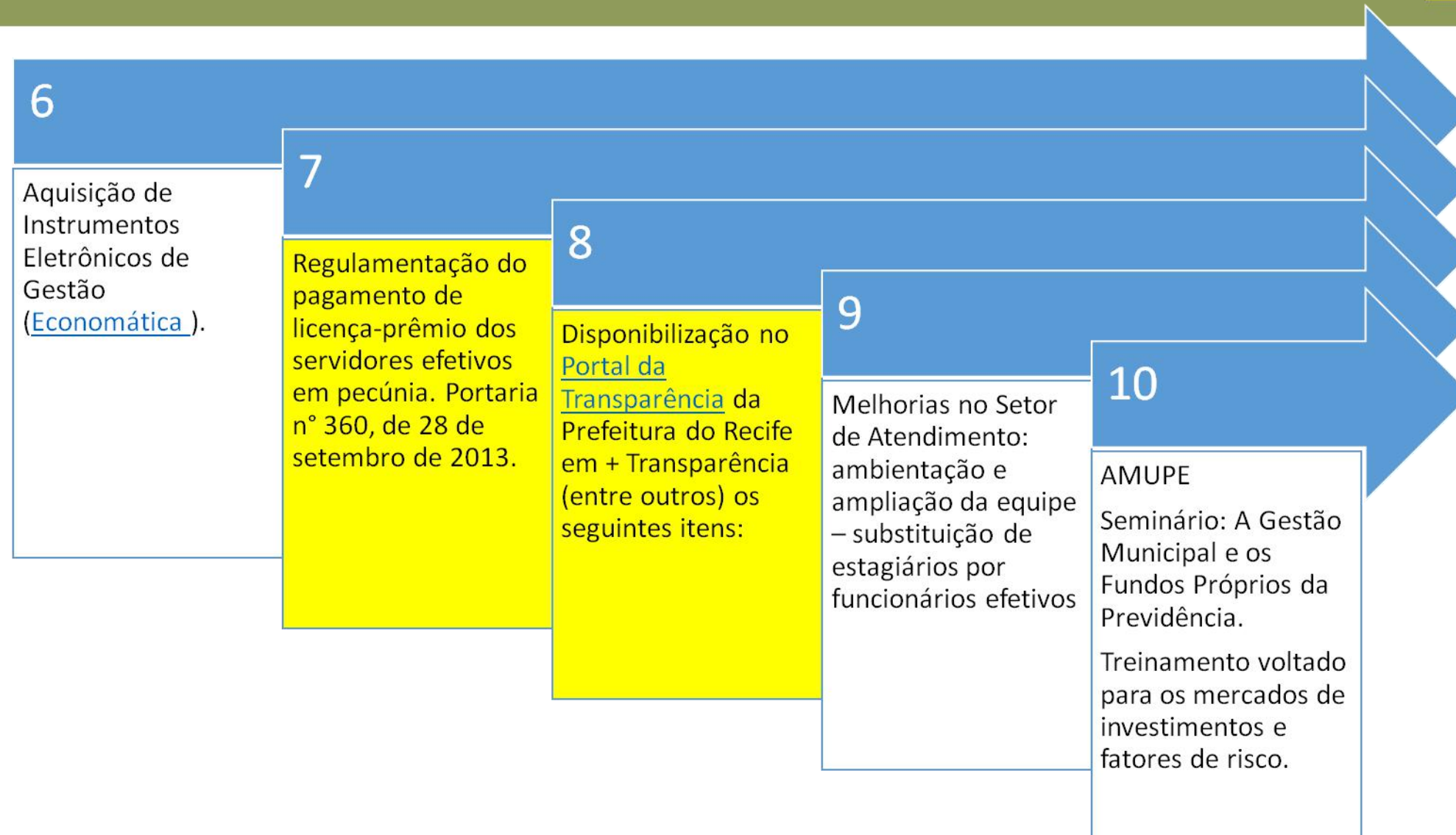
				sistema de registro de preços, contratação direta e os contratos decorrentes”, para a servidora Edilene Oliveira Valgueiro Teixeira.
010/2019	Dispensa	GAF	Tecno Placas e Tecnografic	Aquisição de materiais gráficos para atualizar e padronizar a identidade visual desta Autarquia
011/2019	Dispensa	Saúde Recife	Pitang Consultoria e Sistemas S.A	Prestação de serviços técnicos especializados de documentação, desenvolvimento e manutenção de sistemas e aplicativos que tenham Java e PHP como tecnologia predominante a serem executados em regime de fábrica de software, para um período de 180 (cento e oitenta) dias.
012/2019	Dispensa	GAF	FRIOVIX Comércio de Refrigeração Ltda	Aquisição de aparelhos de ar condicionado
014/2019	Dispensa	Saúde Recife	Real Hospital Português	Internação de Beneficiária do Saúde Recife por demanda judicial

ANEXO I

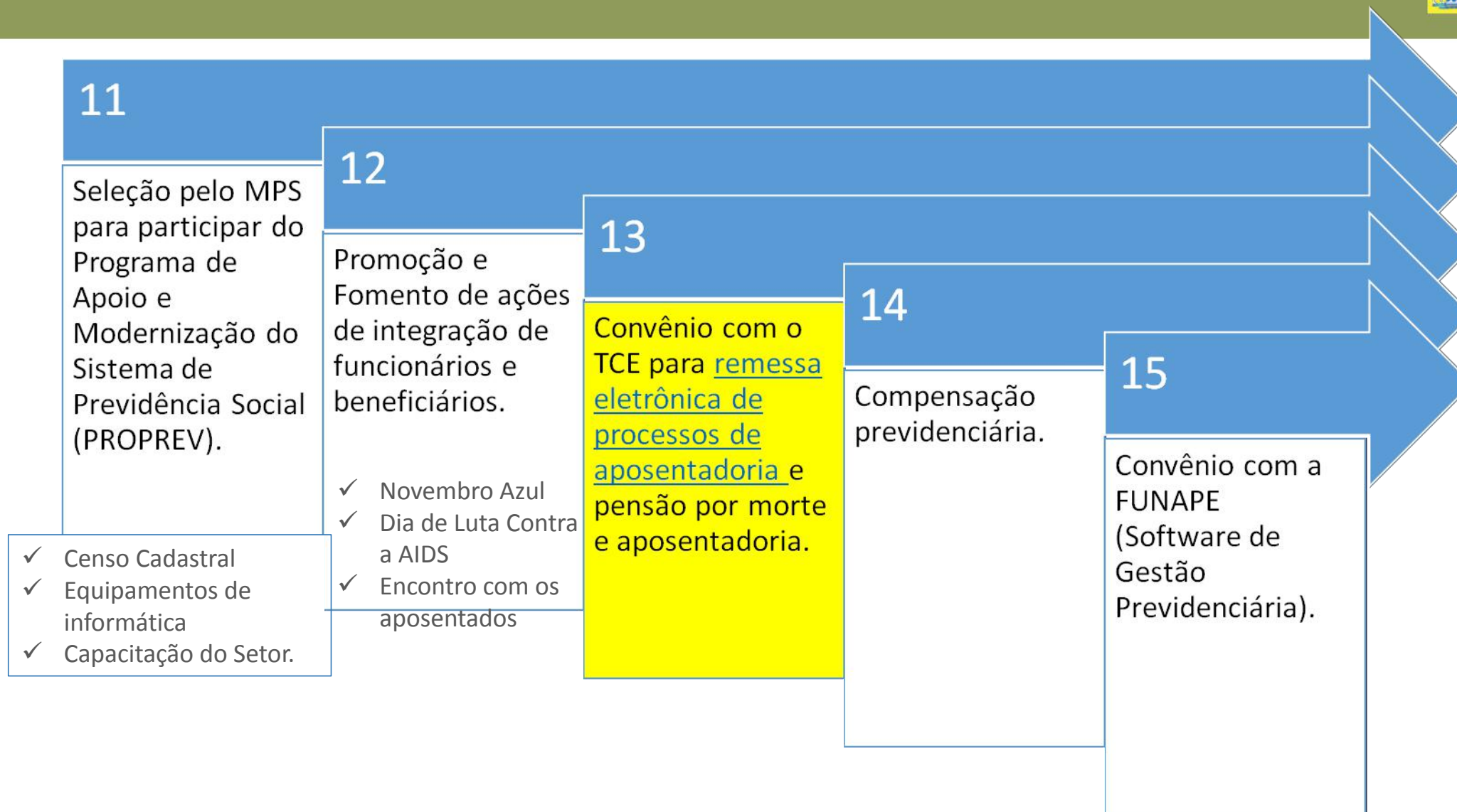
AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

21

Visita do Secretário de Políticas de Previdência Social, Benedito Adalberto Brunca, à Reciprev rende elogios e publicação do Termo de Análise e Atestado de Credenciamento pelos RPPS para Instituições e Produtos de Investimentos, no site da SPPS.

22

Decreto Nº 29.572, de 11.04.2016

Regulamenta as despesas administrativas do RPPS-Recife.

23

Portaria Nº 600 de 01 de novembro de 2016.

Institui recadastramento anual obrigatório dos segurados e dependentes do RPPS-Recife, por data de aniversário.

24

Decreto Nº 30.167, de 30.12.2016

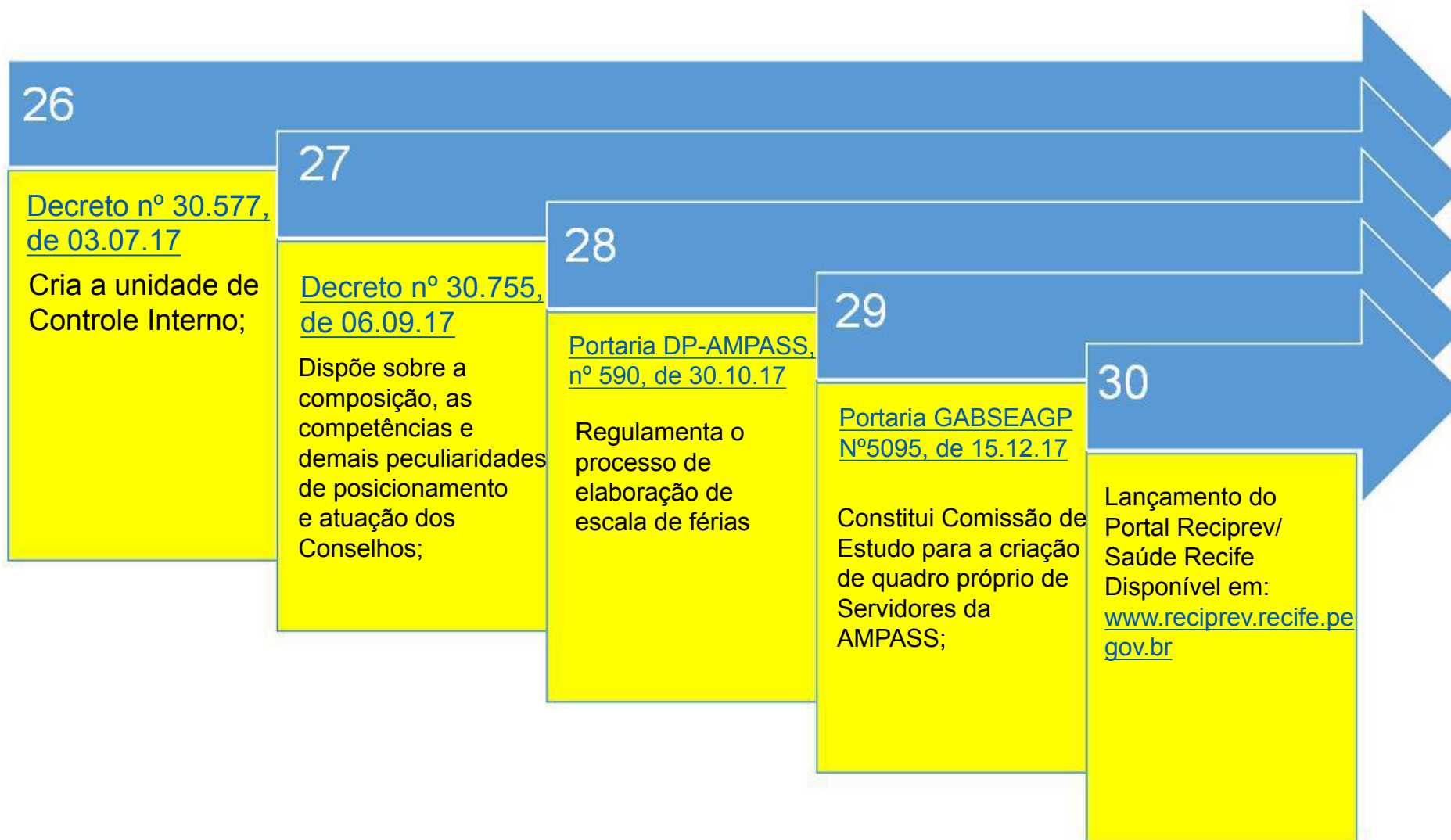
Disciplina o rito para devolução de valores de benefício previdenciário recebidos indevidamente, após o óbito do segurado ou beneficiário, no âmbito do Regime Próprio de Previdência – RPPS do Município do Recife.

25

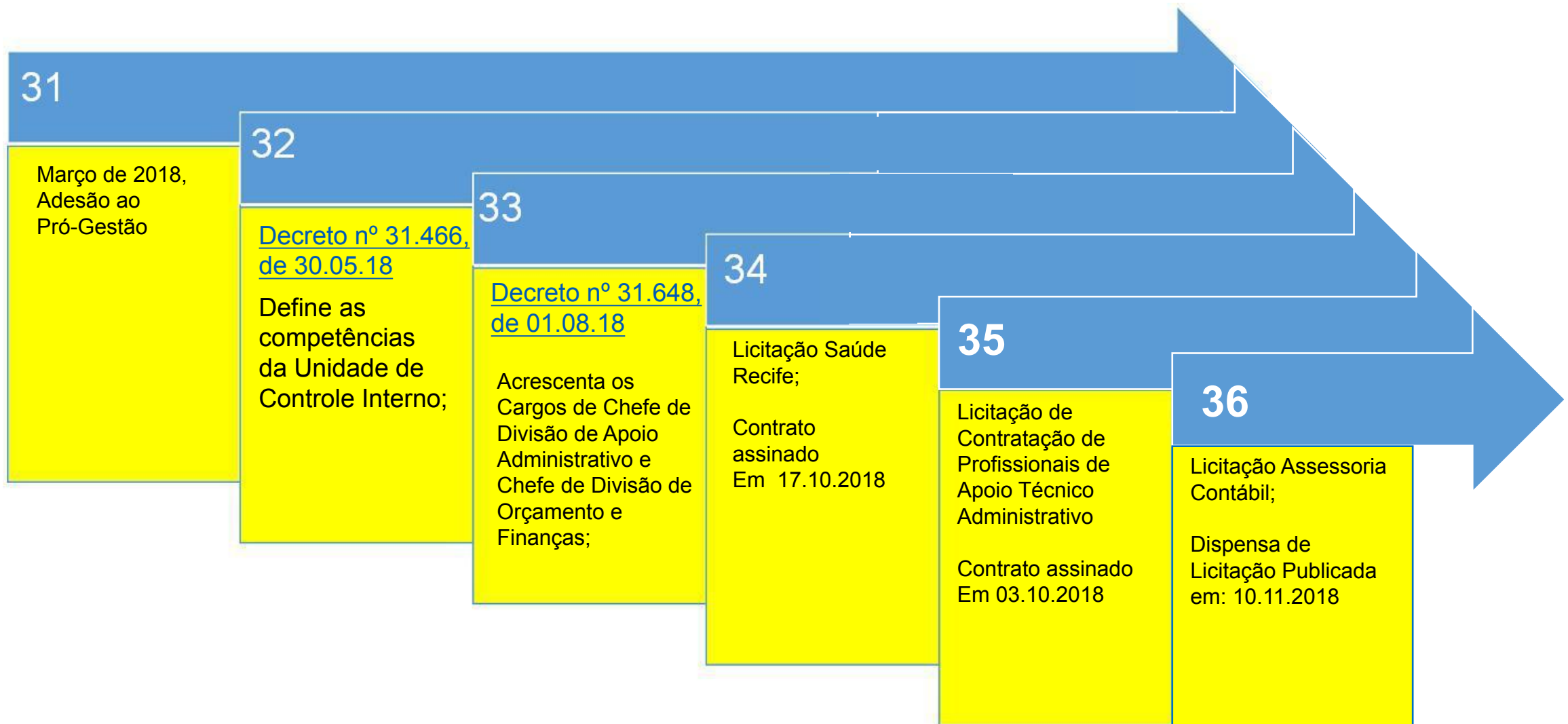
Portaria DP-RECIPREV Nº 696, de 29.12.2016

Institui evento mensal de acolhimento aos servidores aposentados nos cargos efetivos do Município do Recife, no âmbito da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – RECIPREV.

AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

37

Instituição da Política de Segurança da Informação da AMPASS.

[\(Resolução Nº 01 de 16 de janeiro de 2019\)](#)

38

Instituição do Comitê de Ética da AMPASS.

[\(Resolução Nº 02 de 16 de janeiro de 2019\)](#)

39

Instituição da Comprovação Anual de Vida dos aposentados e pensionistas do RPPS - Recife pelo Bradesco.

[\(Decreto Nº 32.091 de 21 de janeiro de 2019\)](#)

40

Audiência Pública Para apresentação do Relatório de Governança Corporativa de 2017.

[\(05 de fevereiro de 2019\)](#)

41

Criação do Comitê de Riscos de Investimentos.

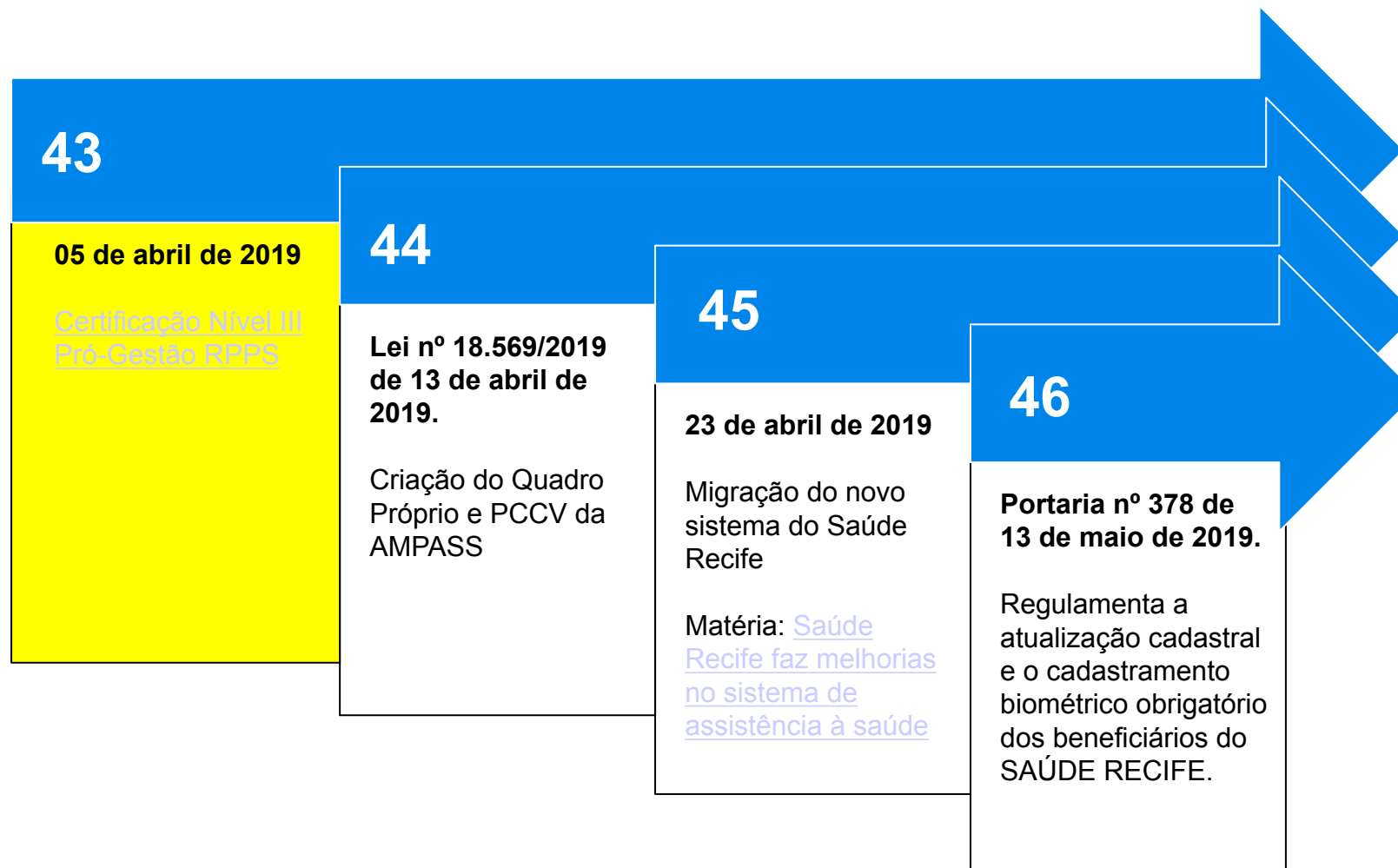
[\(Portaria Nº 203, de 13 de fevereiro de 2019\)](#)

42

Início do novo ciclo do Plano Estratégico 2020/2023.

[\(Março 2019\)](#)

AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE





ANEXO II



Relatório Mensal de Investimentos
Portaria MPS N° 519, de 24 de agosto de 2011, Art 3°, V



Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores
Relatórios da Carteira de Investimentos RECIPREV

Data da Posição: **28/06/2019**

Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Gestores)		
Renda Fixa		
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	557.837.836,51
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	415.978.626,70
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$	155.268.877,14
TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	R\$	153.789.372,15
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	97.161.680,57
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$	50.774.676,09
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	42.508.623,09
ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	38.580.437,81
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	5.667.640,39
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	R\$	4.027.147,64
TERCON INVESTIMENTOS LTDA	R\$	15.605,35
TOTAL RF	R\$	1.521.610.523,42
Renda Variável		
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	129.562.166,68
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$	69.541.968,32
ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	67.476.374,63
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	57.221.014,03
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	R\$	56.501.327,66
SULAMERICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$	55.315.366,58
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	55.198.121,11
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$	27.787.657,05
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	R\$	26.145.718,44
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$	16.111.069,41
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$	15.461.733,22
BRPP GESTÃO DE P. EST. LTDA (GRUPO BRASIL PLURAL)	R\$	8.366.988,02
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.901.304,39
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	6.416.326,99
LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	6.393.534,42
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$	4.631.865,08
VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	3.267.067,30
BRZ INVESTIMENTOS LTDA	R\$	1.553.050,07
TOTAL RV	R\$	614.852.653,40
SALDO CONTA CORRENTE	R\$	1,00
PATRIMÔNIO	R\$	2.136.463.177,82

Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Administradores)		
Renda Fixa		
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	557.837.836,51
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	415.978.626,70
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$	155.268.877,14
TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	R\$	153.789.372,15
BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	97.161.680,57
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$	54.801.823,73
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	42.508.623,09
ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	38.580.437,81
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	5.667.640,39
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	15.605,35
TOTAL RF	R\$	1.521.610.523,42
Renda Variável		
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$	205.995.980,57
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	135.747.081,83
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	83.514.455,13
ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	67.476.374,63
BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	57.221.014,03
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	40.919.514,11
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.901.304,39
WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	6.416.326,99
LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	6.393.534,42
VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$	3.267.067,30
TOTAL RV	R\$	614.852.653,40
SALDO CONTA CORRENTE	R\$	1,00
PATRIMÔNIO	R\$	2.136.463.177,82

Nome do Fundo	Gestor	Administrador	Taxa de Administração Anual (%)	Benchmark (Índice de Referência anual)	Taxa Performance*	% PL RECIPREV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
#REF1	#REF1	#REF1	#REF1	#REF1	#REF1	#REF1	#REF1	#REF1	#REF1	#REF1	#REF1	#REF1	#REF1	#REF1
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA ALOCAÇÃO ATIVA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,30 a 0,50	IMA GERAL EX-C	Não possui	3,44%	1,05%	R\$ 73.510.535,09	25.078.994/0001-90	2,17%	8,23%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	1,00%	CDI	Não possui	0,02%	0,04%	R\$ 505.954,46	13.077.415/0001-05	0,39%	2,18%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Baixo
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IDKAS TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IDKA IPCA 2A	Não possui	2,43%	0,68%	R\$ 51.874.208,02	13.322.205/0001-35	1,11%	5,62%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Muito Baixo
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IMA-B	Não possui	10,49%	3,94%	R\$ 224.037.802,38	07.442.078/0001-05	3,71%	15,57%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,15%	IPCA + 6,00%	Não possui	1,11%	7,22%	R\$ 23.751.103,57	15.486.093/0001-83	2,37%	9,26%	Médio Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IPCA + 6,00%	Não possui	3,70%	9,05%	R\$ 79.025.199,43	19.303.795/0001-35	1,59%	7,22%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IMA-B	Não possui	1,38%	10,61%	R\$ 29.447.268,86	19.523.306/0001-50	2,21%	9,03%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Alto
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VIZ FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,20%	IMA-B	Não possui	0,69%	2,16%	R\$ 14.692.796,14	19.523.305/0001-06	1,02%	5,63%	Médio Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Baixo
BRASESCO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA IMA-B	BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	0,20%	IMA-B	Não possui	5,75%	7,84%	R\$ 122.806.211,43	08.702.798/0001-25	3,72%	15,16%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Baixo
BRASESCO INSTITUCIONAL FIC DE FI RF IMA-B 5	BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	0,20%	IMA-B 5	Não possui	1,50%	4,15%	R\$ 32.041.398,20	20.216.216/0001-04	1,73%	7,19%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Baixo
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CURTO PRAZO PODER PÚBLICO	BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	3,00%	CDI	Não possui	0,02%	0,09%	R\$ 421.267,50	13.397.466/0001-14	0,27%	1,99%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Muito Baixo
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IDKA IPCA 2A	Não possui	2,63%	0,65%	R\$ 56.250.987,95	14.386.926/0001-71	1,22%	6,04%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B	Não possui	1,15%	5,61%	R\$ 24.547.575,00	18.598.288/0001-03	2,98%	10,67%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B	Não possui	1,39%	2,17%	R\$ 29.656.720,00	20.139.595/0001-78	2,97%	10,65%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B	Não possui	0,33%	10,87%	R\$ 7.141.044,00	19.769.046/0001-06	3,66%	16,31%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B	Não possui	0,52%	3,17%	R\$ 11.201.526,00	20.139.534/0001-00	3,66%	16,32%	Longo Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,20%	IMA-B 5	Não possui	13,44%	2,89%	R\$ 287.180.773,75	11.060.913/0001-10	1,70%	7,19%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSECTORIAL INVEST DIÁNAS LP (COTAS SÊNIORES)	TERCON INVESTIMENTOS LTDA	SOCOFA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	0,20%	125% do DI	Não possui	0,00%	14,22%	R\$ 15.605,35	13.633.964/0001-19	5,19%	2495,07%	Médio Prazo	FI em Direitos Creditórios - Cota Sênior	Risco Muito Alto

Nome do Fundo	Gestor	Administrador	Taxa de Administração Anual (%)	Benchmark (Índice de Referência anual)	Taxa Performance*	% PL RECIPIEV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RENDA FIXA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	ITAÚ UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	ITAÚ UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	0,40%	IPCA	Não possui	1,81%	0,81%	R\$ 38.580.437,81	21.838.150/0001-49	2,55%	5,91%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Muito Alto
MONGERAL AEGON FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	0,40%	CDI	0,2	0,19%	2,93%	R\$ 4.027.147,64	19.488.768/0001-84	0,48%	1,04%	Curto Prazo	FI Renda Fixa "Crédito Privado"	Risco Baixo
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF	SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	0,20%	IMA-B 5	Não possui	4,55%	7,14%	R\$ 97.161.680,57	13.455.117/0001-01	1,70%	7,11%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
SUL AMÉRICA INFLATE FI RF LONGO PRAZO	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	0,40%	IMA-B	20,00%	2,38%	3,44%	R\$ 50.774.676,09	09.326.708/0001-01	3,24%	14,58%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)- CÓDIGO: 10359219 (7604)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	0,00%	IPCA+7,0022999%	Não possui	1,35%	0,00%	R\$ 28.814.358,66		0,50%	-18,44%	Médio Prazo	Títulos Públicos de emissão do TN (SELIC)	Risco Muito Baixo
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)- CÓDIGO: 10359220 (7608)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	0,00%	IPCA+7,002655%	Não possui	2,90%	0,00%	R\$ 61.948.263,20		0,50%	-18,44%	Médio Prazo	Títulos Públicos de emissão do TN (SELIC)	Risco Muito Baixo
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)- CÓDIGO: 6650570 (7647)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	0,00%	IPCA+6,261127%	Não possui	1,48%	0,00%	R\$ 31.530.342,59		0,45%	-11,00%	Médio Prazo	Títulos Públicos de emissão do TN (SELIC)	Risco Muito Baixo
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)- CÓDIGO: 6650571 (7632)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	0,00%	IPCA+6,269771%	Não possui	1,47%	0,00%	R\$ 31.496.407,70		0,45%	-11,09%	Médio Prazo	Títulos Públicos de emissão do TN (SELIC)	Risco Muito Baixo
WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	0,40%	CDI	Não possui	1,00%	1,17%	R\$ 21.430.602,19	03.499.367/0001-90	1,05%	4,74%	Curto Prazo	FI Renda Fixa - Geral	Risco Médio
WESTERN ASSET IMABS ATIVO FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	0,40%	IMA-B 5	Não possui	0,99%	5,70%	R\$ 21.078.020,89	17.517.577/0001-78	2,45%	9,41%	Curto Prazo	FI 100% Títulos Públicos	Risco Médio
XP INFLAÇÃO REFERENCIADO IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA LP	XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	0,50%	IMA-B 5	Não possui	0,27%	1,45%	R\$ 5.667.640,39	14.146.491/0001-98	1,97%	7,85%	Curto Prazo	FI Renda Fixa "Referenciado"	Risco Médio
Renda Fixa						71,22%		R\$ 1.521.610.523,42			2,29%			
CONSTÂNCIA LEGAN BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	2,00%	IBOVESPA	20,00%	1,22%	10,54%	R\$ 26.145.718,44	14.550.994/0001-24	3,95%	16,33%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
AZ QUEST SMALL MID CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	2,50%	Índice Small Cap	20,00%	0,72%	1,59%	R\$ 15.461.733,22	11.392.165/0001-72	5,50%	11,36%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES ALOCAÇÃO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	2,00%	IBOVESPA	Não possui	1,22%	7,71%	R\$ 26.152.945,81	18.270.783/0001-99	4,08%	10,94%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES GOVERNANÇA FUNDO DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	1,00%	IGC	Não possui	2,19%	8,90%	R\$ 46.813.937,13	10.418.335/0001-88	4,24%	14,19%	Curto Prazo	FI de Ações - Índices c/ no mínimo 50 ações	Risco Muito Alto
BRADESCO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES DIVIDENDOS	BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	1,50%	IBOVESPA	Não possui	3,26%	2,48%	R\$ 69.541.968,32	06.916.384/0001-73	3,81%	13,45%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA BRASIL IDX-50	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	0,70%	IBRX-50	Não possui	1,50%	7,83%	R\$ 32.059.629,96	03.737.217/0001-77	4,15%	15,01%	Curto Prazo	FI de Ações - Índices c/ no mínimo 50 ações	Risco Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA SMALL CAPS ATIVO	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	1,50%	Índice Small Cap	Não possui	1,08%	7,36%	R\$ 23.138.491,15	15.154.220/0001-47	6,41%	25,60%	Curto Prazo	FI de Ações - Índices c/ no mínimo 50 ações	Risco Muito Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPS	VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	1,72%	IDIV	0,2	1,33%	4,33%	R\$ 28.316.334,02	15.154.441/0001-15	5,82%	21,21%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII	RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	0,85%	IPCA + 6,9506%	20,00%	0,22%	4,83%	R\$ 4.631.865,08	20.716.161/0001-93	2,36%	9,61%	Longo Prazo	FI Imobiliários	Risco Médio
SOCOPA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	1,36%	IPCA+7,50%	20,00%	0,37%	22,62%	R\$ 7.901.304,39	16.841.067/0001-99	-0,98%	7,32%	Médio Prazo	FI Imobiliários	Risco Médio
ÁTICO FLORESTAL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	1,50%	IPCA+9,00%	Não possui	0,22%	4,55%	R\$ 4.764.869,04	12.312.767/0001-35	-0,12%	-39,54%	Médio Prazo	FI em Participações	Risco Muito Alto
REBAÇÃO DE ENERGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	BRPP GESTÃO DE P. EST. LTDA (GRUPO BRASIL PLURAL)	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	0,30%	IPCA+ 10,50%	Vide regulamento	0,39%	3,14%	R\$ 8.366.988,02	11.490.580/0001-69	-0,02%	0,79%	Curto Prazo	FI em Participações	Risco Muito Alto
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES CAIS MAJÁ DO BRASIL INFRAESTRUTURA	LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	1,20%	IPCA+8,00%	Não possui	0,30%	3,40%	R\$ 6.393.534,42	17.213.821/0001-09	-0,09%	-0,61%	Longo Prazo	FI em Participações	Risco Muito Alto
TERRAS BRASIL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	BRZ INVESTIMENTOS LTDA	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	2,00%	IPCA+6,00%	20,00%	0,07%	9,94%	R\$ 1.553.050,07	19.412.474/0001-79	-3,11%	-4,87%	Médio Prazo	FI em Participações	Risco Muito Alto

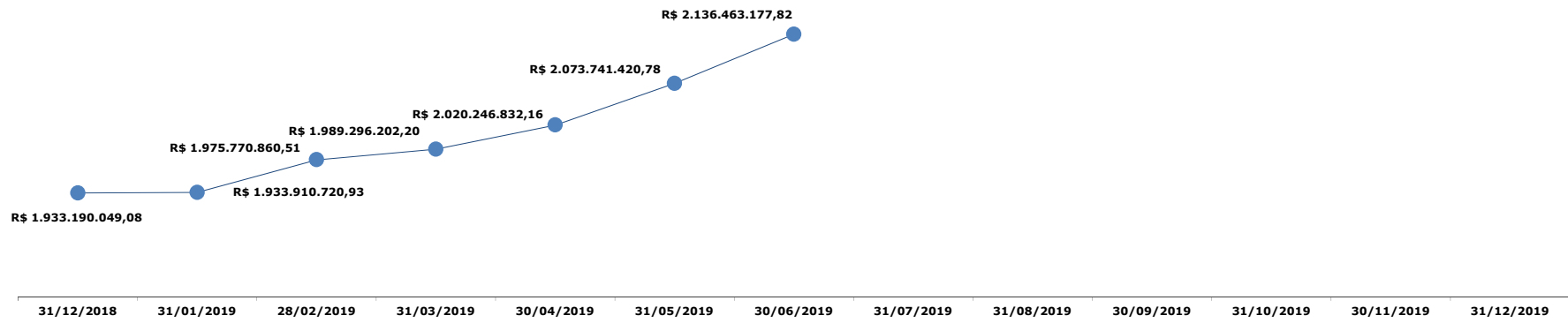
Nome do Fundo	Gestor	Administrador	Taxa de Administração Anual (%)	Benchmark (Índice de Referência anual)	Taxa Performance*	% PL RECIPIREV	% PL Fundo	Valor (R\$)	CNPJ	Rentabilidade do Produto (mensal)	Rentabilidade do Produto (anual)	Prazo de Liquidação	Artigo da Resolução 3.922/10	Classificação Risco do Fundo
ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	ITAÚ UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	ITAÚ UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	2,50%	IBOVESPA	20,00%	3,16%	3,91%	R\$ 67.476.374,63	23.731.629/0001-07	4,88%	15,53%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
QUELUZ VALOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	2,00%	IBRX	20,00%	0,53%	11,25%	R\$ 11.346.200,37	09.289.072/0001-75	5,49%	19,84%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO SELEÇÃO TOP AÇÕES	SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	2,50%	IBOVESPA	20,00%	2,68%	7,67%	R\$ 57.221.014,03	02.436.763/0001-05	3,52%	13,24%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
SUL AMÉRICA EVOLUTION FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	1,00%	CDI	20,00%	0,67%	2,38%	R\$ 14.307.010,10	12.839.769/0001-87	0,81%	3,86%	Curto Prazo	FI Multimercado - Aberto	Risco Alto
SUL AMÉRICA EQUITIES FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	1,50%	IBRX-50	20,00%	1,92%	7,69%	R\$ 41.008.356,48	11.458.144/0001-02	3,97%	20,06%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
VINCI GAS DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	2,00%	IBOVESPA	20,00%	1,32%	9,58%	R\$ 28.184.993,64	07.488.106/0001-25	5,67%	21,48%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
VOTORANTIM ATUARIAL MULTIMERCADO CREDITO PRIVADO FUNDO DE INVESTIMENTO	VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	0,35%	IPCA	Não possui	0,15%	1,99%	R\$ 3.267.067,30	14.491.564/0001-89	1,41%	6,60%	Médio Prazo	FI Multimercado - Aberto	Risco Médio
WESTERN ASSET VALUATION FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	2,50%	Sem benchmark	Não possui	0,30%	5,06%	R\$ 6.416.326,99	09.087.523/0001-91	5,27%	14,64%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Muito Alto
XP DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	3,00%	Sem benchmark	Não possui	1,03%	6,66%	R\$ 21.929.582,07	16.575.255/0001-12	4,61%	23,94%	Curto Prazo	FI de Ações - Geral	Risco Alto
XP LONG SHORT FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	2,50%	CDI	20,00%	0,27%	2,81%	R\$ 5.858.074,97	11.616.403/0001-86	1,48%	3,32%	Curto Prazo	FI Multimercado - Aberto	Risco Muito Alto
Renda Variável						28,78%		R\$ 614.852.653,40			3,89%			
Saldo Conta Corrente						0,00%		R\$ 1,00						
Total Geral						100,00%		R\$ 2.136.463.177,82		Rentabilidade Reciprev	2,73%			























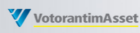



* A taxa de performance sempre será cobrada sobre o valor acima do benchmark.

* A partir de 01/01/2019, os títulos públicos do Tesouro Nacional em posse do Fundo Previdenciário RECIPIREV: TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS COM VENCIMENTO EM 15/05/2045 (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359219; TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359220; TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650570 e TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650571, passaram a ser marcados pela "CURVA DE JUROS", de aquisição dos títulos, respectivamente: IPCA+7.002299%; IPCA+7.002655%; IPCA+6.261127% e IPCA+6.269771%, conforme definido na Política de Investimentos de 2019 e em conformidade com as normas da Secretaria de Previdência (Portaria nº 577, de 27 de dezembro de 2017 e Portaria SPREV nº 4, de 05 de fevereiro de 2018). Como os títulos são de longo prazo e com expectativa de se levar ao vencimento final, com a marcação pela curva de juros, evitamos a volatilidade dos mesmos. O total dos referidos títulos em 31/12/2018, apresentavam "valor de mercado" já que eram "marcados à mercado", o valor de R\$ 187.984.950,92. Com a mudança de metodologia, passando a ser usada marcação pela "curva de juros", o valor dos mesmos no dia 01/01/2019, passou a valor R\$ 150.374.784,14 correspondente ao valor de aquisição atualizados pelas taxas de compra de cada um. Deste modo, apesar da redução do Patrimônio Líquido da carteira, no valor equivalente a diferença do preço à mercado e na curva de juros, reduzimos a volatilidade da carteira e utilizamos o valor real dos ativos até o seu vencimento, nesta data os preços à mercado e pela curva de juros se encontram.

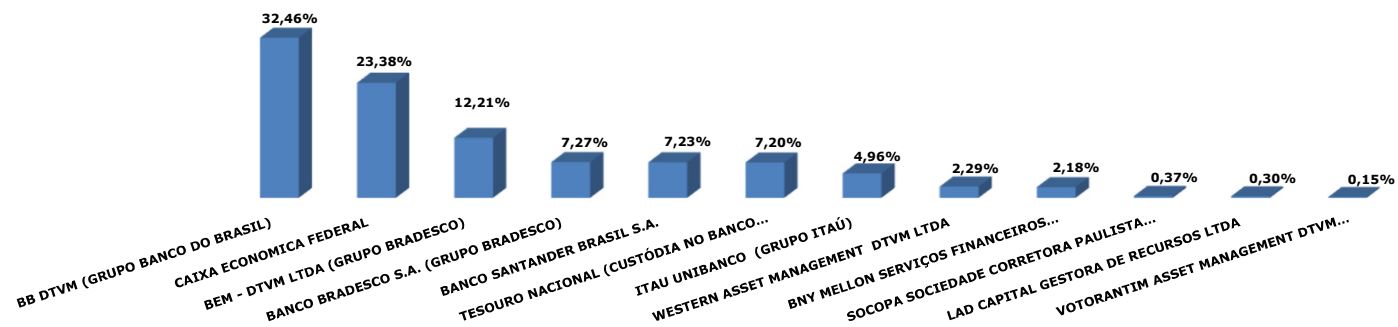
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045) / Marcação à Mercado R\$ 226.980.771,95
Preço da Carteira à Mercado R\$ 2.209.654.577,62

Evolução Mensal do Patrimônio Líquido da Carteira de Investimentos RECIPRE V - 2019

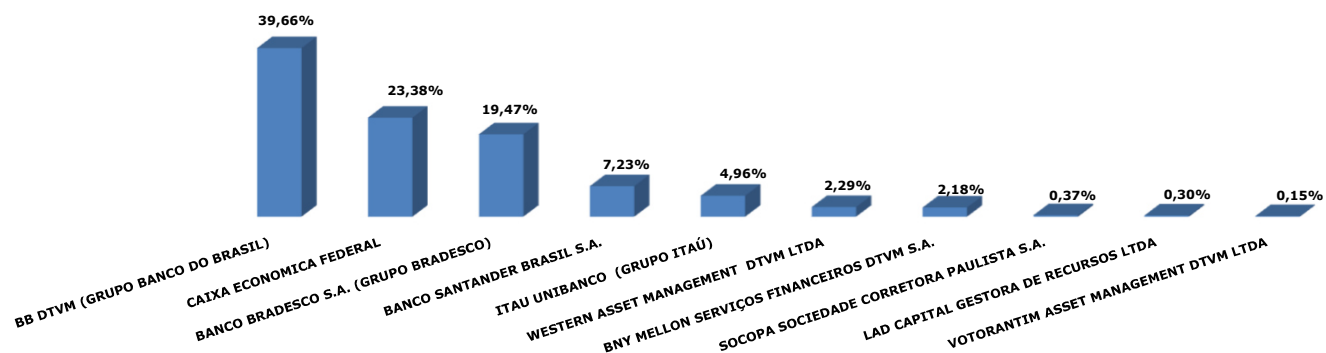


ADMINISTRADORES DE RECURSOS	GRUPO ECONÔMICO DO ADMINISTRADOR DE RECURSOS	GESTORES DE RECURSOS		
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 687.400.003,20	32,17%
		BRZ INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 1.553.050,07	0,07%
		RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 4.631.865,08	0,22%
		TOTAL	R\$ 693.584.918,34	32,46%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 471.176.747,81	22,05%
		VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	R\$ 28.316.334,02	1,33%
		TOTAL	R\$ 499.493.081,83	23,38%
		GESTOR/CUSTODIA	VALOR	% CARTEIRA
		TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL) - Valor na Curva	R\$ 153.789.372,15	7,20%
		TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL) - Valor à Mercado	R\$ 226.980.771,95	10,27%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$ 155.268.877,14	7,27%
		TOTAL	R\$ 155.268.877,14	7,27%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$ 69.541.968,32	3,26%
		CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 26.145.718,44	1,22%
		QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$ 11.346.200,37	0,53%
		SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	R\$ 106.090.042,67	4,97%
		VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	R\$ 28.184.993,64	1,32%
		MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 4.027.147,64	0,19%
		AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 15.461.733,22	0,72%
		TOTAL	R\$ 260.797.804,30	12,21%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 154.382.694,60	7,23%
		TOTAL	R\$ 154.382.694,60	7,23%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		ITAÚ UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$ 106.056.812,43	4,96%
		TOTAL	R\$ 106.056.812,43	4,96%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$ 4.764.869,04	0,22%
		BRPP GESTÃO DE P. EST. LTDA (GRUPO BRASIL PLURAL)	R\$ 8.366.988,02	0,39%
		XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 33.455.297,43	1,57%
		TOTAL	R\$ 46.587.154,50	2,18%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		WESTERN ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$ 48.924.950,08	2,29%
		TOTAL	R\$ 48.924.950,08	2,29%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$ 7.901.304,39	0,37%
		TERCON INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 15.605,35	0,00%
		TOTAL	R\$ 7.916.909,74	0,37%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$ 6.393.534,42	0,30%
		TOTAL	R\$ 6.393.534,42	0,30%
		GESTOR	VALOR	% CARTEIRA
		VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	R\$ 3.267.067,30	0,15%
		TOTAL	R\$ 3.267.067,30	0,15%
		TOTAL GERAL DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS RECIPREV		
		Na Curva	R\$ 2.136.463.176,82	100,00%
		À Mercado	R\$ 2.209.654.576,62	

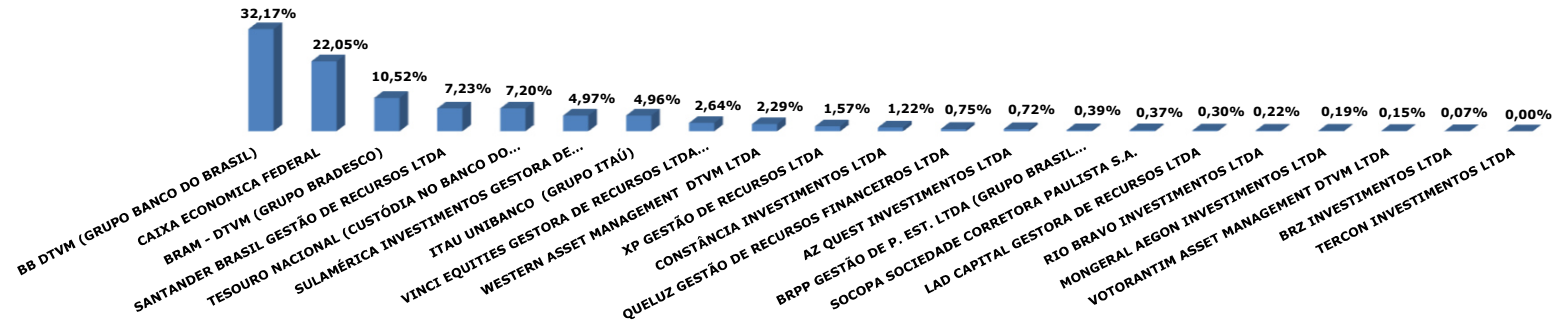
Percentual de Participação das Instituições Administradoras na Carteira RECIPREV - 2019



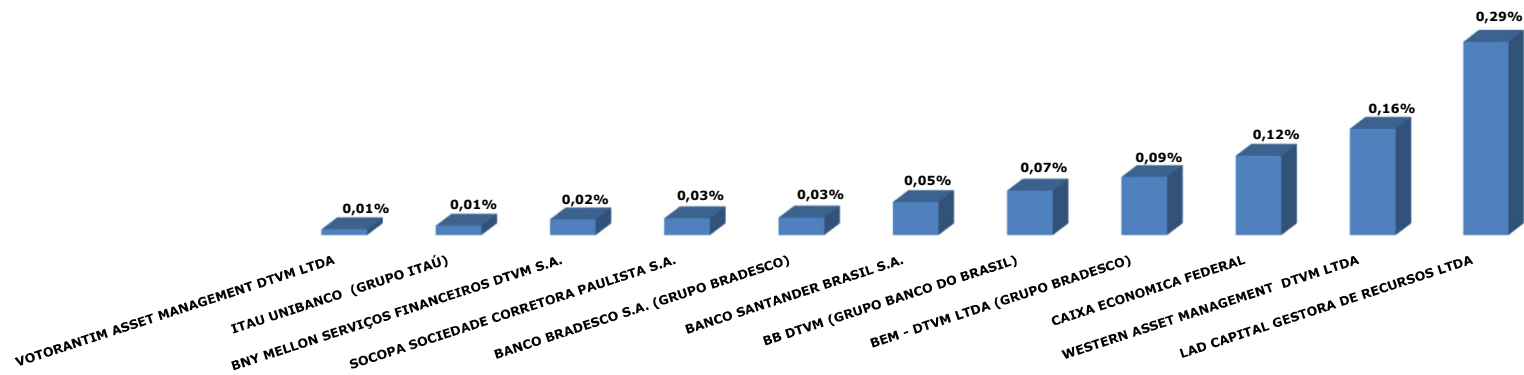
Percentual de Participação das Instituições Administradoras Consolidado por Grupo Econômico - Carteira RECIPREV - 2019



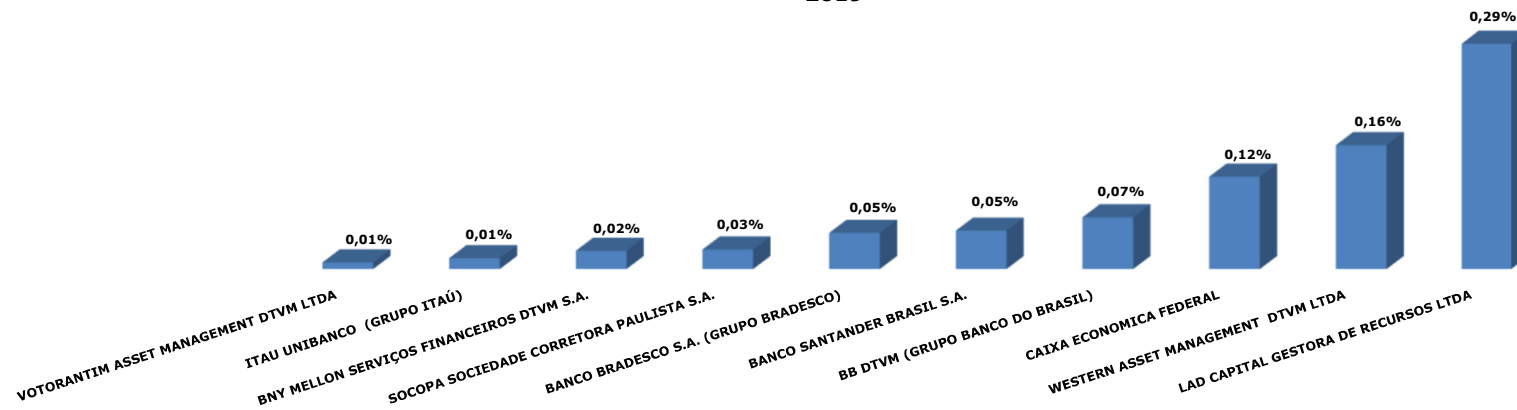
Percentual de Participação das Instituições Gestoras na Carteira RECIPREV - 2019



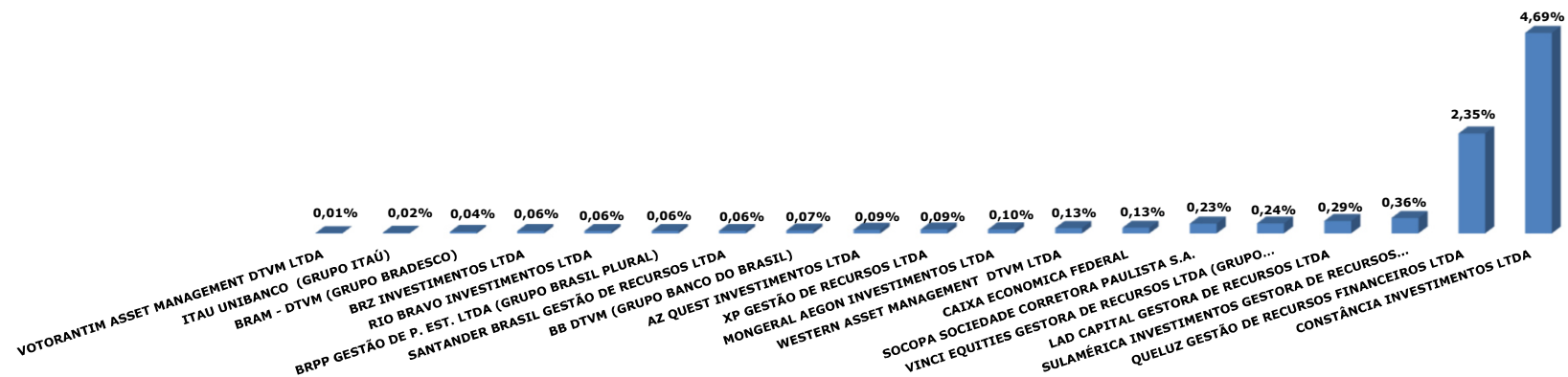
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Administração Anbima - 2019



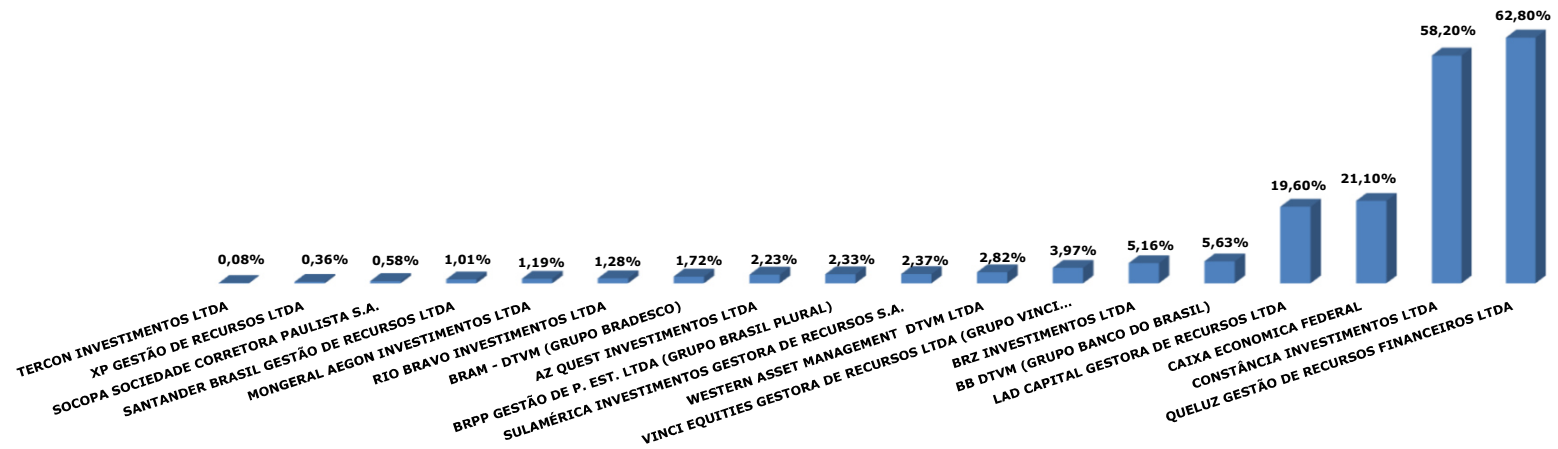
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume Consolidado por Grupo Econômico sob Administração Anbima - 2019



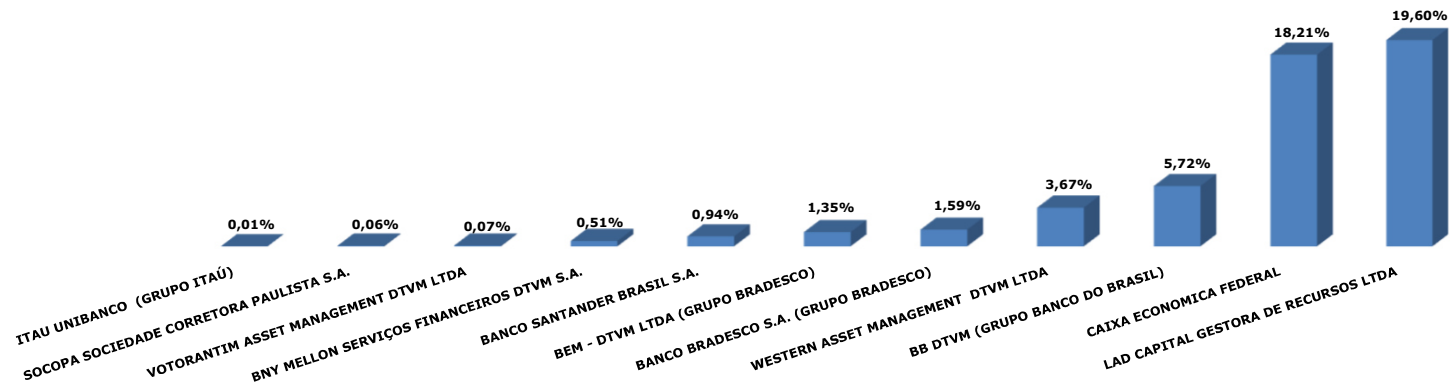
Percentual de participação dos investimentos da Reciprev em relação ao Volume sob Gestão Anbima - 2019



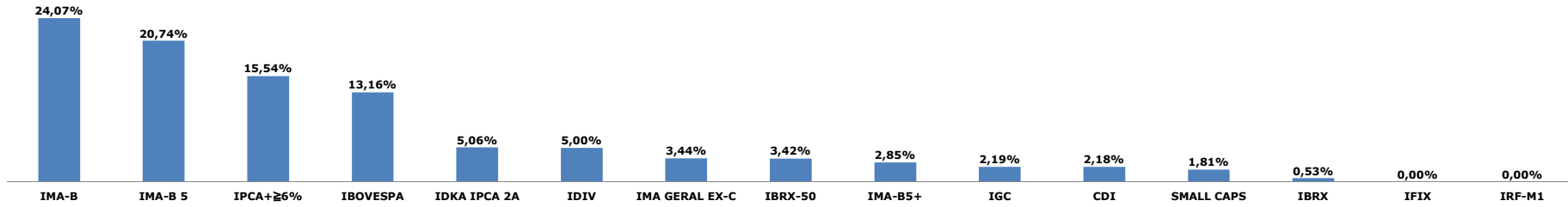
Percentual de participação dos RPPS em relação ao Volume sob Gestão Anbima - 2019



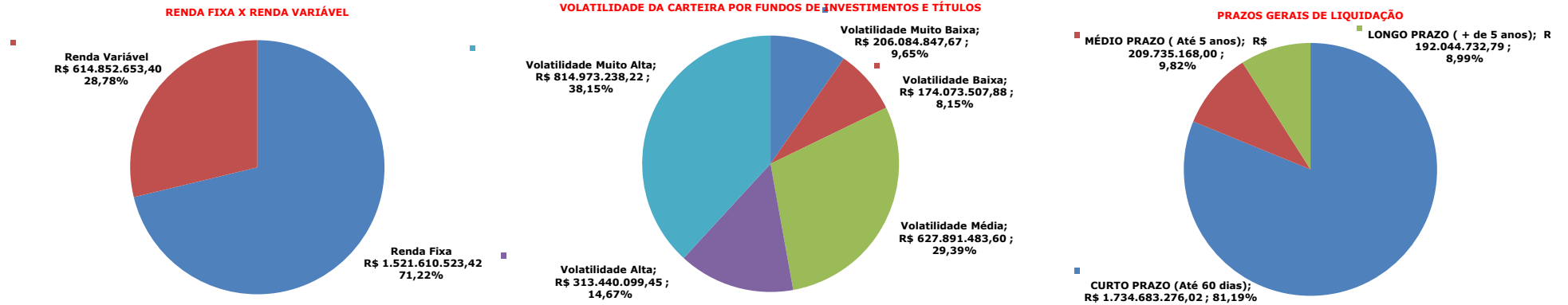
Percentual de participação dos RPPS em relação ao Volume sob Administração Anbima - 2019



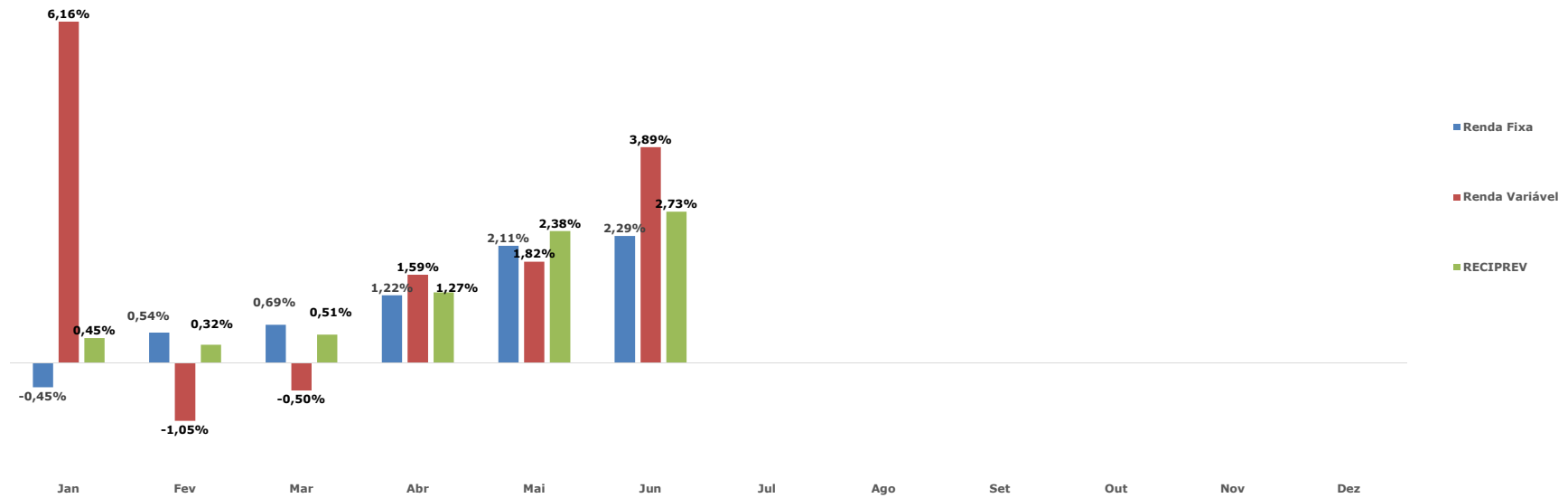
Percentual de Composição da Carteira RECIPEV por Benchmark - 2019



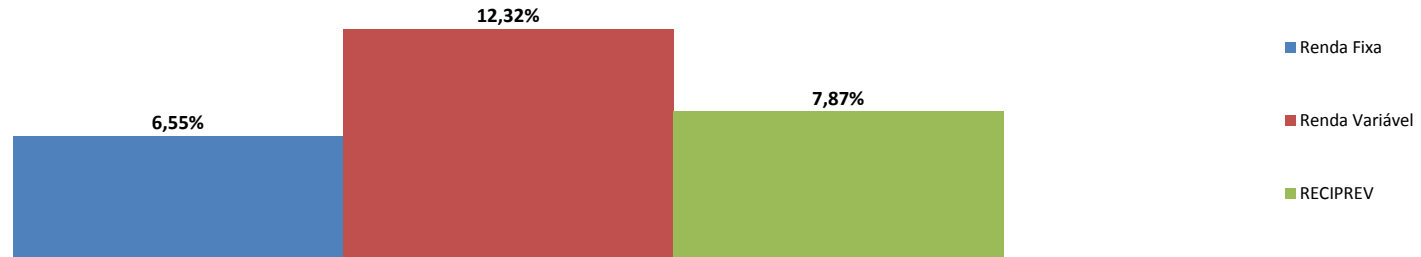
Composição da Carteira de Investimentos RECIPEV - 2019



Rentabilidade Mensal por Segmento da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2019



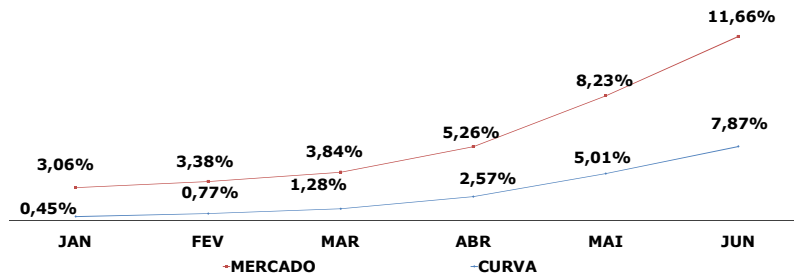
Rentabilidade Acumulada por Segmento da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2019



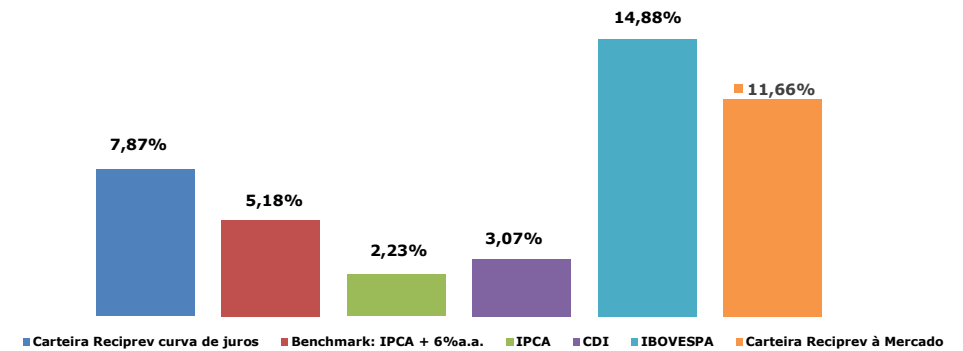
Rentabilidade Anual Acumulada da Carteira de Investimentos RECIPREV -2019

% Atingimento acumulado anual da meta na Curva	152,06%
% Atingimento acumulado anual da meta à Mercado	225,31%

Rentabilidade Anual Acumulada no Período



Acumulado Janeiro a Dezembro 2019 - Rentabilidade Carteira X Índices



Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores
Relatórios da Carteira de Investimentos RECIFIN

Data da Posição: 28/06/2019

Nome do Fundo	Gestor	Administrador	Rendimento no Mês (R\$)	Saldo (R\$)
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 26.946,32	R\$ 32.411,66
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CURTO PRAZO PODER PÚBLICO	BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$ 681,08	R\$ 670.923,27
Saldo Conta Corrente				R\$ 1,00
Total Carteira RECIFIN			R\$ 27.627,40	R\$ 703.335,93

RESUMO DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO E RENTABILIDADE DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

ANO 2019

FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV - VALOR PELA CURVA DE JUROS

DATA	SALDO R\$	RENDIMENTO R\$	% RENDIMENTO CARTEIRA NA CURVA
31/01/2019	R\$ 1.933.910.720,93	R\$ 8.604.309,67	0,45%
28/02/2019	R\$ 1.975.770.860,51	R\$ 6.242.031,26	0,32%
31/03/2019	R\$ 1.989.296.202,20	R\$ 9.929.509,25	0,51%
30/04/2019	R\$ 2.020.246.832,16	R\$ 25.422.286,46	1,27%
30/05/2019	R\$ 2.073.741.420,78	R\$ 48.297.438,05	2,38%
30/06/2019	R\$ 2.136.463.177,82	R\$ 56.562.673,43	2,73%
31/07/2019			
31/08/2019			
30/09/2019			
31/10/2019			
30/11/2019			
31/12/2019			
TOTAL			

FUNDO FINANCEIRO RECIFIN

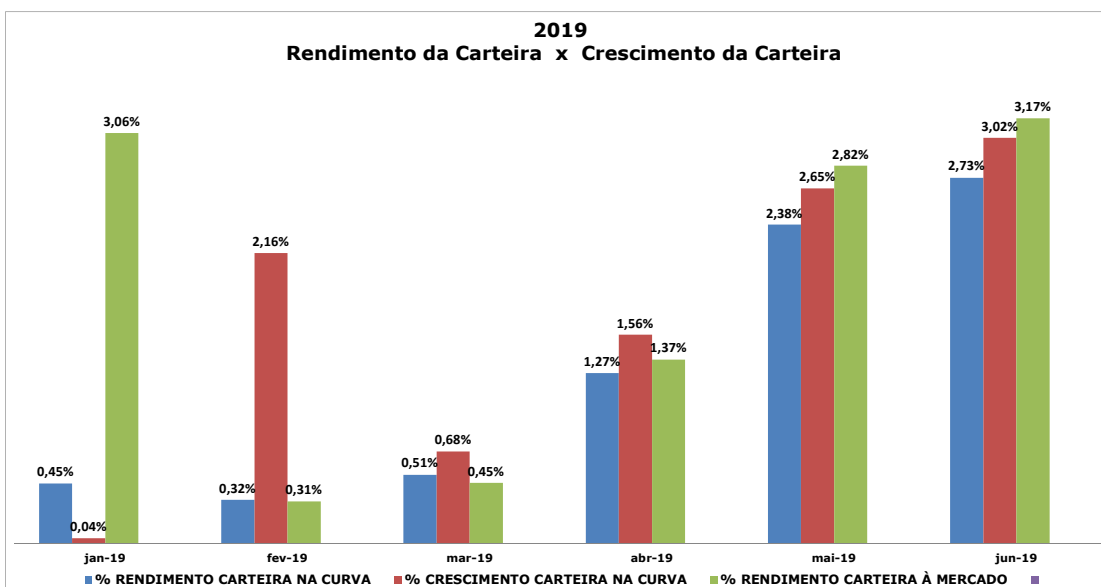
SALDO R\$	RENDIMENTO R\$
R\$ 567.775,06	R\$ 5.134,80
R\$ 5.211.635,36	R\$ 47.000,76
R\$ 375.757,49	R\$ 35.294,30
R\$ 536.845,30	R\$ 31.209,18
R\$ 267.989,95	R\$ 38.116,07
R\$ 703.335,93	R\$ 27.627,40
TOTAL	R\$ 184.382,51

TOTAL FUNDOS: RECIPREV E RECIFIN

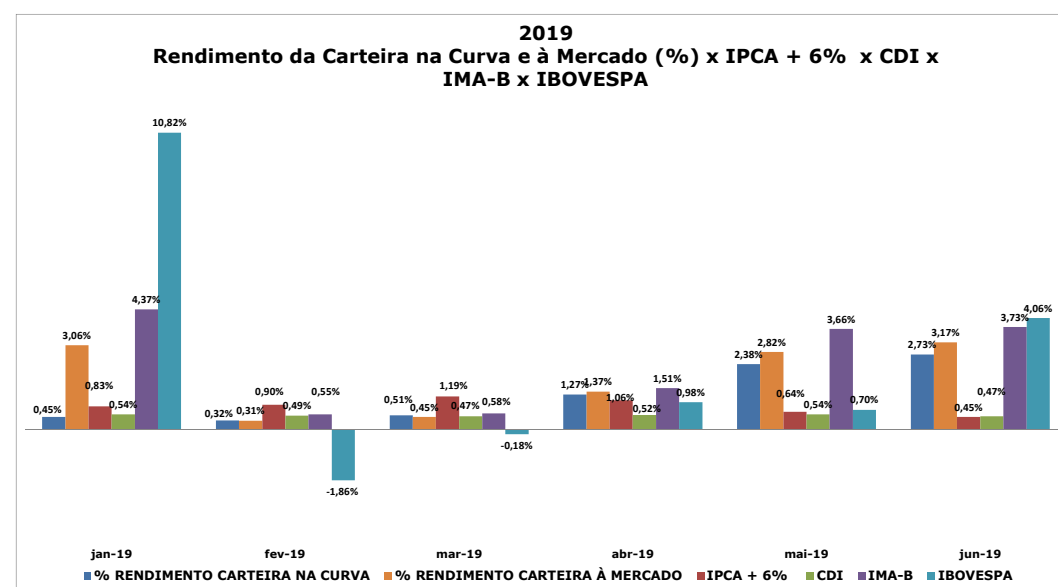
SALDO R\$	RENDIMENTO R\$
R\$ 1.934.478.495,99	R\$ 8.609.444,47
R\$ 1.980.982.495,87	R\$ 6.289.032,02
R\$ 1.989.671.959,69	R\$ 9.964.803,55
R\$ 2.020.783.677,46	R\$ 25.453.495,64
R\$ 2.074.009.410,73	R\$ 48.335.554,12
R\$ 2.137.166.513,75	R\$ 56.590.300,83
TOTAL	R\$ 155.242.630,63

GRÁFICO COMPARATIVO DA CARTEIRA RECIPREV

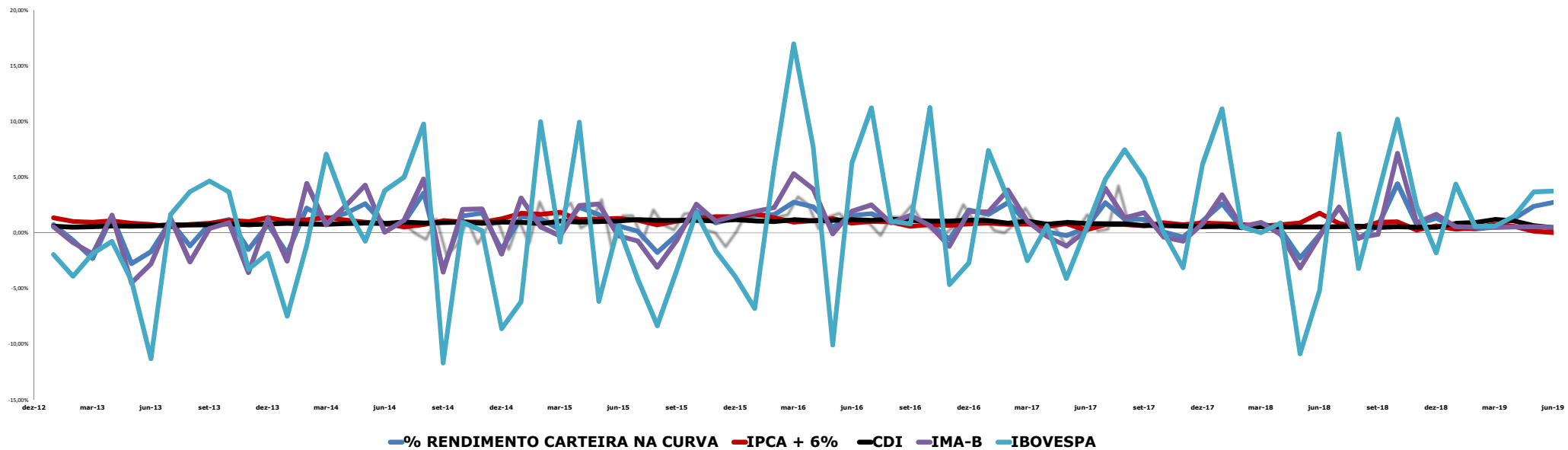
2019
Rendimento da Carteira x Crescimento da Carteira



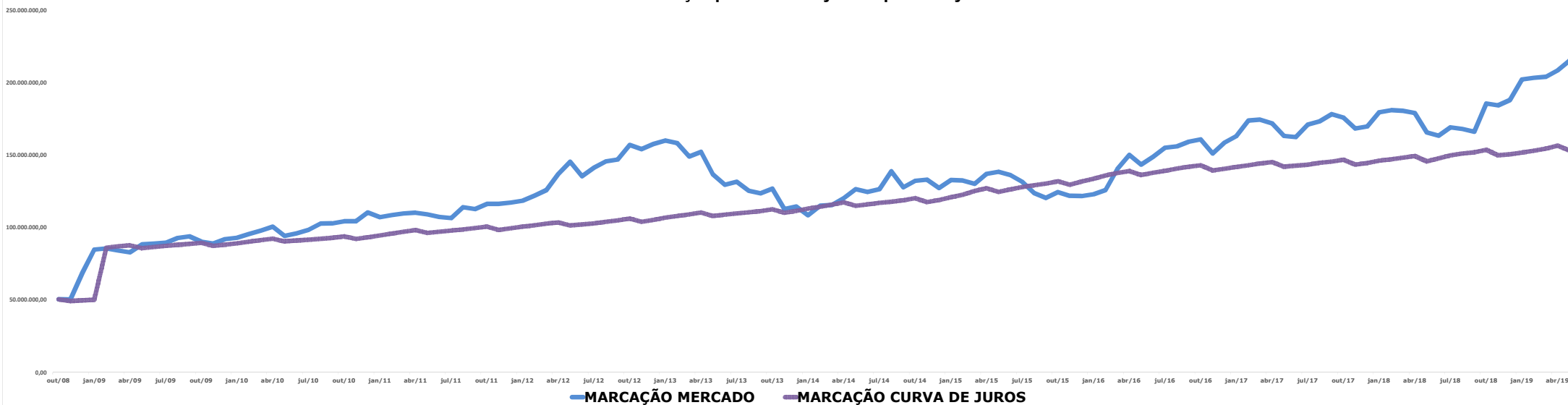
2019
Rendimento da Carteira na Curva e à Mercado (%) x IPCA + 6% x CDI x IMA-B x IBOVESPA



2013 - 2019
Rendimento da Carteira(%) x IPCA + 6% x CDI x IMA-B x IBOVESPA



NTN - B 2045 - Marcação pela curva de juros a partir de janeiro de 2019



FLUXO MENSAL DE RECEBIMENTOS/PAGAMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPEV

ANO 2019

MÊS	JUNHO			
RECEBIMENTOS DE CONTRIBUIÇÕES, COMPENSAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E PARCELAMENTO	COMPETÊNCIA	VALOR		ACUMULADO ANUAL
PREFEITURA DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO PATRONAL)	Contribuição de 05/2019	R\$	7.114.539,80	R\$ 48.892.697,14
PREFEITURA DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO PATRONAL INATIVOS/PENSIONISTAS)	Contribuição de 05/2019	R\$	1.562.342,90	R\$ 10.940.726,91
PREFEITURA DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR)	Contribuição de 05/2019	R\$	6.715.550,63	R\$ 46.297.055,19
PARCELAMENTO	Parcelamento 42/60	R\$	333.463,23	R\$ 1.945.197,33
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	06/2019	R\$	249.616,34	R\$ 1.216.862,58
CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO PATRONAL)	Contribuição de 05 de 2019	R\$	42.888,67	R\$ 178.483,08
CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE (CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR)	Contribuição de 05 de 2019	R\$	46.609,24	R\$ 232.433,64
TOTAL		R\$	16.065.010,81	R\$ 109.703.455,87
RECEBIMENTOS/RENDIMENTOS/AMORTIZAÇÕES ESPECÍFICAS		VALOR		ACUMULADO ANUAL
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII - (RENDIMENTOS/DIVIDENDOS)		R\$	30.000,00	R\$ 194.500,00
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - FII - (RENDIMENTOS/DIVIDENDOS)	Resgate total do fundo	R\$		R\$ 69.111,00
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS CASAN SANEAMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)	Fundo Liquidado	R\$		R\$ 344.883,60
SOCOPA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - (RENDIMENTOS/DIVIDENDOS)	-	R\$		R\$ 321.256,91
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL INVEST DUNAS LP (COTAS SÊNIORES) - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)		R\$	12.601,11	R\$ 99.627,14
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)	-	R\$		R\$ 603.623,21
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)	-	R\$		R\$ 2.043.521,34
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)	-	R\$		R\$ 720.779,44
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO - (AMORTIZAÇÃO/JUROS)	-	R\$		R\$ 394.262,99
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359219	-	R\$		R\$ 953.376,03
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359220	-	R\$		R\$ 2.049.758,46
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650570	-	R\$		R\$ 953.376,03
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650571	-	R\$		R\$ 953.376,03
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)	-	R\$		R\$ 603.514,14
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)	-	R\$		R\$ 623.307,80
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)	-	R\$		R\$ 162.167,19
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA - (DIVIDENDOS/AMORTIZAÇÃO)	-	R\$		R\$ 255.060,65
TOTAL		R\$	42.601,11	R\$ 11.345.501,96
FOLHA DE PAGAMENTO E CONSIGNAÇÕES		VALOR		ACUMULADO ANUAL
FOLHA DE PAGAMENTO	-R\$	7.983.190,42	-R\$	48.945.048,84
CONSIGNAÇÕES	-R\$	1.791.299,19	-R\$	8.894.189,34
DEVOLUÇÕES DE FOLHA NÃO PROCESSADAS E DE CONSIGNAÇÕES	-		R\$	8.183,40
TOTAL	-R\$	9.774.489,61	-R\$	57.831.054,78
PAGAMENTOS DIVERSOS		VALOR		ACUMULADO ANUAL
TARIFA DE CORRETAGEM DE COMPRA E VENDA DE TÍTULOS PÚBLICOS	-	R\$		-
TARIFA DE CORRETAGEM DE FUNDOS IMOLIÁRIOS	-	-R\$		4.871,52
TARIFA DE CUSTÓDIA DE FUNDOS IMOBILIÁRIOS	-	R\$		-
TARIFA DE CUSTÓDIA TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)	-	R\$		-
CUSTO SELIC TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)	-R\$	489,45	-R\$	2.904,57
SISTEMA QUANTUM	-R\$	1.900,00	-R\$	11.400,00
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - FUNDO RECIPEV	-R\$	287.910,86	-R\$	1.727.465,16
AUXILIO DOENÇA E OUTROS	-		R\$	-
TOTAL	-R\$	290.300,31	-R\$	1.746.641,25
RESUMO GERAL		VALOR		ACUMULADO ANUAL
TOTAL DE RECEBIMENTOS DE CONTRIBUIÇÕES, COMPENSAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E PARCELAMENTO	R\$	16.065.010,81	R\$	109.703.455,87
TOTAL DE RECEBIMENTOS DE RENDIMENTOS/AMOTRIZAÇÕES ESPECÍFICAS	R\$	42.601,11	R\$	11.345.501,96
TOTAL DE PAGAMENTOS DE FOLHAS E CONSIGNAÇÕES	-R\$	9.774.489,61	-R\$	57.831.054,78
TOTAL DE PAGAMENTOS DIVERSOS	-R\$	290.300,31	-R\$	1.746.641,25
TOTAL	R\$	6.042.822,00	R\$	61.471.261,80

CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DA GERÊNCIA DE INVESTIMENTOS

CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DA GERÊNCIA DE INVESTIMENTOS		VALOR	ACUMULADO ANUAL
Contrato de Sistema de Banco de Dados - Paramita Tecnologia Consultoria Financeira Ltda (QUANTUM)	-R\$	1.900,00	-R\$ 11.400,00
Contrato de Custódia Títulos junto ao Banco do Brasil S.A. O custo é somente o da SELIC	-R\$	489,45	-R\$ 2.904,57
Contrato com a Corretora Santander. Destinado a venda dos fundos: FII BB Recebíveis Imobiliário e Caixa Rio Bravo Fundo de Investimento Imobiliário - FII.Custo 0,10% de corretagem e os custos normais da operação.	-	-R\$	4.749,54
Contrato com a Corretora. Destinado a venda do fundo Socopa FII. Custo zero de corretagem. Somente os custos normais da operação.	-	-R\$	121,98
Contrato com a Corretora XPI. Destinado aos serviços de compra e venda de Títulos Públicos. Custo sobre as operações, quando houver, 0,001%	-	R\$	-
Contrato com a Corretora Renascença.Destinado aos serviços de compra e venda de Títulos Públicos. Custo sobre as operações, quando houver, 0,001%	-	R\$	-
Contrato com a LDB Consultoria Financeira LTDA - EPP, no valor global de R\$ 30.000,00 (Trinta mil reais), para realizar o estudo de Asset Liability Management (ALM), Cash Flow Matching e Fronteira Eficiente.	-	R\$	-
TOTAL	-R\$	2.389,45	-R\$ 19.176,09

ESTATÍSTICA DA CARTERIA DE INVESTIMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV

FUNDO	Benchmark	Retorno Médio Mensal	Retorno Médio Anual	Retorno Total	Maior Retorno	Menor Retorno	Qtde. mês Positivo	Qtde. mês Negativo	Qtde. mês acima do Benchmark	Qtde. mês abaixo do Benchmark	Risco Mensal Período	Risco Mensal 12 MESES	Risco Anual do Período	Em 68% dos dados o retorno ficará entre	Em 95% dos dados o retorno ficará entre
ÁTICO FLORESTAL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	IPCA+9,00%	-0,62%	-7,16%	-41,28%	33,60%	-54,62%	13	73	2	84	7,03%	19,25%	0,24	-7,65% e 6,42%	-14,68% e 13,45%
AZ QUEST SMALL MID CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	Índice Small Cap	1,25%	16,14%	256,77%	14,87%	-10,30%	67	35	66	36	4,62%	5,20%	0,16	-3,36% e 5,87%	-7,98% e 10,49%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES GOVERNANÇA FUNDO DE INVESTIMENTO	IGC	0,60%	7,46%	84,36%	11,85%	-9,83%	55	47	27	75	4,85%	4,79%	0,17	-4,24% e 5,45%	-9,09% e 10,29%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES ALOCAÇÃO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	IBOVESPA	0,90%	11,30%	86,69%	11,10%	-9,70%	42	28	35	35	5,15%	4,20%	0,18	-4,25% e 6,05%	-9,40% e 11,20%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	CDI	0,73%	9,08%	103,39%	1,17%	0,39%	98	0	1	97	0,23%	0,03%	0,01	0,50% e 0,95%	0,27% e 1,18%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IDKA2 TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	IDKA IPCA 2A	0,96%	12,12%	154,60%	3,50%	-0,91%	88	10	36	62	0,77%	0,57%	0,03	0,19% e 1,73%	-0,58% e 2,50%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B	1,06%	13,44%	192,19%	7,07%	-4,50%	74	28	18	84	2,07%	2,20%	0,07	-1,01% e 3,13%	-3,08% e 5,19%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B	0,97%	12,27%	65,09%	2,53%	-0,52%	49	3	22	30	0,67%	0,64%	0,02	0,30% e 1,63%	-0,36% e 2,30%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO	IPCA + 6,00%	1,11%	14,21%	105,39%	5,90%	-0,27%	64	1	34	31	0,79%	1,67%	0,03	0,33% e 1,90%	-0,46% e 2,68%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO	IPCA + 6,00%	1,16%	14,88%	114,49%	5,14%	-3,13%	52	14	36	30	1,61%	1,43%	0,06	-0,45% e 2,77%	-2,06% e 4,38%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B	1,12%	14,30%	103,96%	4,77%	-2,78%	54	10	30	34	1,46%	1,38%	0,05	-0,34% e 2,58%	-1,80% e 4,04%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA ALOCAÇÃO ATIVA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA GERAL EX-C	0,98%	12,37%	39,16%	3,50%	-1,34%	29	5	19	15	0,98%	1,18%	0,03	0,00% e 1,96%	-0,98% e 2,94%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B5+ TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	IMA-B5+	1,18%	15,10%	215,44%	10,54%	-6,15%	67	31	24	74	3,09%	3,37%	0,11	-1,91% e 4,27%	-5,01% e 7,36%
BB AÇÕES DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	IDIV	0,62%	7,67%	87,38%	10,03%	-11,15%	55	47	46	56	4,49%	3,91%	0,16	-3,88% e 5,11%	-8,37% e 9,61%
BRADESCO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA IMA-B	IMA-B	1,08%	13,76%	199,24%	7,43%	-4,37%	74	28	53	49	2,10%	2,31%	0,07	-1,02% e 3,18%	-3,12% e 5,28%
BRADESCO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES DIVIDENDOS	IBOVESPA	0,91%	11,49%	152,11%	12,66%	-12,05%	58	44	57	45	4,83%	4,21%	0,17	-3,92% e 5,74%	-8,76% e 10,58%
BRADESCO INSTITUCIONAL FIC DE FI RF IMA-B 5	IMA-B 5	1,00%	12,70%	78,20%	3,17%	-1,72%	54	4	23	35	0,86%	0,89%	0,03	0,14% e 1,86%	-0,71% e 2,72%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CURTO PRAZO PODER PÚBLICO	CDI	0,54%	6,68%	60,72%	0,93%	0,25%	88	0	0	88	0,21%	0,02%	0,01	0,33% e 0,75%	0,11% e 0,97%
GERAÇÃO DE ENERGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	IPCA+ 10,50%	0,36%	4,44%	44,68%	39,38%	-20,82%	9	93	3	99	5,31%	0,27%	0,18	-4,95% e 5,68%	-10,27% e 10,99%
TERRAS BRASIL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA	IPCA+6,00%	-1,13%	-12,77%	-50,07%	104,77%	-62,23%	3	58	2	59	16,21%	8,42%	0,56	-17,34% e 15,08%	-33,55% e 31,29%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,09%	13,90%	104,61%	6,15%	-3,32%	48	18	26	40	1,88%	1,84%	0,07	-0,79% e 2,97%	-2,67% e 4,85%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,03%	13,12%	70,60%	6,15%	-3,32%	38	14	19	33	1,71%	1,83%	0,06	-0,68% e 2,75%	-2,39% e 4,46%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,22%	15,60%	116,70%	9,10%	-4,91%	44	20	31	33	2,69%	2,76%	0,09	-1,48% e 3,91%	-4,17% e 6,60%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	IMA-B	1,19%	15,27%	85,08%	9,10%	-4,02%	36	16	27	25	2,54%	2,76%	0,09	-1,35% e 3,73%	-3,89% e 6,27%

FUNDO	Benchmark	Retorno Médio Mensal	Retorno Médio Anual	Retorno Total	Maior Retorno	Menor Retorno	Qtde. mês Positivo	Qtde. mês Negativo	Qtde. mês acima do Benchmark	Qtde. mês abaixo do Benchmark	Risco Mensal Período	Risco Mensal 12 MESES	Risco Anual do Período	Em 68% dos dados o retorno ficará entre	Em 95% dos dados o retorno ficará entre
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA BRASIL IBX-50	IBRX-50	0,30%	3,64%	35,49%	11,94%	-13,12%	54	48	39	63	5,31%	4,82%	0,18	-5,01% e 5,60%	-10,31% e 10,91%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	IMA-B 5	0,97%	12,34%	168,82%	3,61%	-1,59%	92	10	15	87	0,83%	0,86%	0,03	0,14% e 1,81%	-0,69% e 2,64%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	IDKA IPCA 2A	0,92%	11,57%	111,24%	2,90%	-0,91%	75	7	29	53	0,74%	0,56%	0,03	0,17% e 1,66%	-0,57% e 2,40%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA SMALL CAPS ATIVO	Índice Small Cap	0,55%	6,76%	53,78%	13,33%	-13,84%	43	36	39	40	5,05%	4,98%	0,17	-4,50% e 5,59%	-9,54% e 10,64%
CONSTÂNCIA LEGAN BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBOVESPA	0,60%	7,47%	71,64%	11,71%	-11,45%	53	37	43	47	5,03%	5,02%	0,17	-4,43% e 5,63%	-9,46% e 10,66%
ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	IBOVESPA	1,96%	26,28%	97,51%	14,23%	-7,92%	23	12	22	13	4,93%	5,87%	0,17	-2,97% e 6,89%	-7,90% e 11,82%
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RENDA FIXA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	IPCA	1,09%	13,84%	69,74%	3,82%	-1,11%	46	3	25	24	0,95%	0,82%	0,03	0,13% e 2,04%	-0,82% e 2,99%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES CAIS MAUÁ DO BRASIL INFRAESTRUTURA	IPCA+8,00%	0,05%	0,60%	3,85%	14,74%	-0,55%	1	75	1	75	1,71%	0,01%	0,06	-1,66% e 1,76%	-3,37% e 3,46%
MONGERAL AEGON FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	CDI	0,86%	10,79%	62,70%	1,26%	0,47%	57	0	52	5	0,26%	0,05%	0,01	0,60% e 1,12%	0,34% e 1,38%
QUELUZ VALOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBRX	0,84%	10,56%	134,71%	12,29%	-9,12%	65	37	52	50	3,81%	4,85%	0,13	-2,97% e 4,65%	-6,77% e 8,45%
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII	IPCA + 6,9506%	1,07%	13,56%	84,91%	4,31%	-1,67%	48	10	32	26	1,25%	1,56%	0,04	-0,19% e 2,32%	-1,44% e 3,57%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF	IMA-B 5	0,94%	11,92%	139,33%	3,10%	-1,58%	84	9	12	81	0,83%	0,86%	0,03	0,11% e 1,77%	-0,71% e 2,60%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO SELEÇÃO TOP AÇÕES	IBOVESPA	0,75%	9,43%	115,13%	11,43%	-11,26%	57	45	57	45	4,84%	4,92%	0,17	-4,09% e 5,60%	-8,93% e 10,44%
SOCOPA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	IPCA+7,50%	1,06%	13,47%	102,54%	12,50%	-2,75%	48	19	29	38	2,10%	3,77%	0,07	-1,04% e 3,16%	-3,14% e 5,26%
SUL AMÉRICA EQUITIES FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBRX-50	0,45%	5,52%	57,91%	14,70%	-17,93%	55	47	50	52	5,58%	4,80%	0,19	-5,13% e 6,02%	-10,70% e 11,60%
SUL AMÉRICA EVOLUTION FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	CDI	0,87%	10,91%	136,98%	4,42%	-2,70%	87	13	64	36	1,04%	0,16%	0,04	-0,17% e 1,90%	-1,21% e 2,94%
SUL AMÉRICA INFLATIE FI RF LONGO PRAZO	IMA-B	1,09%	13,88%	201,92%	6,85%	-4,08%	78	24	56	46	2,07%	2,04%	0,07	-0,98% e 3,16%	-3,04% e 5,22%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL INVEST DUNAS LP (COTAS SÊNIORES)	125% do DI	1,33%	17,19%	136,12%	740,83%	-69,06%	56	9	43	22	99,34%	219,84%	3,44	-98,01% e 100,67%	-197,34% e 200,01%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359219 (7604)	IPCA+7.0022999%	0,66%	8,21%	95,53%	11,73%	-22,16%	62	40	50	52	4,47%	7,72%	0,15	-3,81% e 5,13%	-8,28% e 9,60%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359220 (7608)	IPCA+7.0026559%	0,66%	8,21%	95,52%	11,73%	-22,17%	62	40	50	52	4,47%	7,72%	0,15	-3,81% e 5,13%	-8,28% e 9,60%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650570 (7647)	IPCA+6.261127%	0,75%	9,33%	113,36%	11,73%	-14,83%	62	40	54	48	4,14%	5,88%	0,14	-3,40% e 4,89%	-7,54% e 9,03%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650571 (7632)	IPCA+6.269771%	0,74%	9,31%	113,14%	11,73%	-14,92%	62	40	53	49	4,15%	5,90%	0,14	-3,40% e 4,89%	-7,55% e 9,04%
VINCI GAS DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	IBOVESPA	0,88%	11,08%	144,34%	12,09%	-11,40%	64	38	58	44	3,85%	4,66%	0,13	-2,97% e 4,73%	-6,82% e 8,58%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS	IDIV	0,75%	9,37%	84,37%	12,57%	-10,58%	48	34	41	41	3,97%	4,99%	0,14	-3,22% e 4,72%	-7,20% e 8,69%
VOTORANTIM ATUARIAL MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO FUNDO DE INVESTIMENTO	IPCA	1,04%	13,18%	103,82%	2,91%	-1,06%	64	5	37	32	0,70%	0,61%	0,02	0,34% e 1,73%	-0,35% e 2,43%
WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	CDI	0,86%	10,88%	140,53%	2,19%	-0,27%	99	3	62	40	0,42%	0,36%	0,01	0,44% e 1,29%	0,02% e 1,71%
WESTERN ASSET IMAB5 ATIVO FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	IMA-B 5	1,08%	13,70%	111,49%	4,11%	-2,49%	59	11	40	30	1,23%	1,26%	0,04	-0,15% e 2,30%	-1,38% e 3,53%
WESTERN ASSET VALUATION FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	Sem benchmark	0,44%	5,45%	57,00%	15,06%	-11,03%	51	51	51	51	5,20%	4,70%	0,18	-4,76% e 5,64%	-9,96% e 10,84%
XP DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	Sem benchmark	1,34%	17,26%	188,99%	15,80%	-11,09%	52	28	45	35	4,97%	6,12%	0,17	-3,64% e 6,31%	-8,61% e 11,28%
XP INFLAÇÃO REFERENCIADO IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA LP	IMA-B 5	0,95%	12,00%	129,63%	3,11%	-1,50%	77	11	43	45	0,82%	0,89%	0,03	0,13% e 1,77%	-0,70% e 2,59%
XP LONG SHORT FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	CDI	0,94%	11,94%	160,82%	3,62%	-2,41%	88	14	56	46	1,08%	1,08%	0,04	-0,14% e 2,02%	-1,22% e 3,10%
CARTEIRA RECIPREV	IPCA+6% ano	0,92%	11,64%	154,97%	4,55%	-2,78%	81	21	50	52	1,39%	1,35%	0,05	-0,47% e 2,31%	-1,85% e 3,70%

FUNDO	Retorno Relativo ao Benchmark	Retorno Relativo ao CDI	Retorno Relativo ao IBOVESPA	Retorno Relativo ao IMA B	Retorno Relativo ao IPCA + 6% ano	Sharpe	Information Ratio	Tracking Error	VAR HISTÓRICO (95%)	VAR 12 MESES (95%)	Correlação CDI	Correlação IBOVESPA	Sharpe Modificado	Beta (12 meses)	Erro Quadrático Médio (EQM)
ÁTICO FLORESTAL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA	-78,75%	-70,02%	-64,05%	-75,11%	-74,09%	-0,70	-0,92	24,32%	11,29%	9,78%	-0,047	0,040	-0,72	8,68	7,13%
AZ QUEST SMALL MID CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	139,69%	58,18%	144,88%	18,88%	34,40%	0,38	1,23	9,25%	8,96%	10,30%	-0,116	0,728	0,40	0,90	2,78%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES GOVERNANÇA FUNDO DE INVESTIMENTO	-7,52%	-18,26%	26,55%	-38,56%	-30,55%	-0,15	-1,01	0,99%	8,69%	10,98%	-0,061	0,969	-0,16	0,99	0,29%
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES ALOCAÇÃO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	-7,53%	5,04%	-7,53%	-17,50%	-4,47%	0,05	-0,25	5,99%	9,50%	11,20%	-0,075	0,963	0,05	0,79	1,72%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA FLUXO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	-6,66%	-6,66%	33,22%	-30,56%	-19,43%	-1,18	-13,69	0,07%	1,10%	0,80%	0,996	-0,019	-46,50	0,77	0,07%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IDKA2 TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	-5,16%	16,84%	66,76%	-13,08%	0,86%	0,79	-1,29	0,57%	2,23%	2,21%	0,266	0,182	1,11	0,89	0,17%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	-2,63%	29,55%	100,56%	-2,63%	10,07%	0,47	-1,73	0,21%	4,48%	5,53%	0,147	0,490	0,53	0,91	0,06%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS VII FUNDO DE INVESTIMENTO	-14,27%	7,91%	-15,66%	-14,27%	2,74%	0,85	-0,76	5,32%	2,07%	2,04%	0,222	0,289	1,42	0,22	1,55%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FUNDO DE INVESTIMENTO	10,85%	20,05%	-3,09%	-12,49%	10,85%	1,39	0,82	2,62%	2,41%	2,84%	-0,030	0,181	2,02	1,39	0,77%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO	14,55%	24,32%	9,42%	-6,22%	14,55%	0,80	0,50	5,63%	3,82%	4,15%	0,068	0,522	0,94	0,56	1,63%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FUNDO DE INVESTIMENTO	-9,24%	20,14%	-4,87%	-9,24%	11,35%	0,77	-0,71	2,94%	3,53%	3,84%	0,084	0,525	0,92	0,54	0,86%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA ALOCAÇÃO ATIVA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO	10,56%	10,56%	-20,20%	-8,85%	7,50%	1,15	10,58	0,37%	2,59%	2,41%	0,209	0,682	1,49	1,05	0,11%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B5+ TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO	-2,10%	44,76%	106,61%	7,69%	24,96%	0,48	-0,28	1,08%	6,31%	7,99%	0,128	0,506	0,51	0,91	0,31%
BB AÇÕES DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	-14,14%	-16,92%	28,62%	-37,56%	-29,41%	-0,15	-0,19	10,29%	8,11%	10,38%	-0,036	0,885	-0,16	0,66	2,97%
BRADESCO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA IMA-B	-0,29%	32,68%	105,40%	-0,29%	12,73%	0,51	-0,12	0,33%	4,56%	5,62%	0,137	0,492	0,57	0,96	0,09%
BRADESCO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES DIVIDENDOS	73,05%	11,78%	73,05%	-15,99%	-5,03%	0,09	0,79	8,80%	8,98%	10,85%	-0,053	0,901	0,09	0,79	2,58%
BRADESCO INSTITUCIONAL FIC DE FI RF IMA-B 5	-1,29%	10,40%	8,17%	-9,54%	2,82%	0,77	-1,19	0,26%	2,42%	2,55%	0,188	0,315	1,10	0,96	0,08%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CURTO PRAZO PODER PÚBLICO	-19,18%	-19,18%	4,76%	-35,99%	-30,36%	-4,23	-41,74	0,08%	0,89%	0,65%	0,997	0,022	67,77	0,53	0,24%
GERAÇÃO DE ENERGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA	-61,56%	-35,85%	-0,69%	-51,79%	-45,50%	-0,30	-0,68	18,36%	9,23%	8,80%	0,090	-0,155	-0,32	0,05	5,34%
TERRAS BRASIL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA	-71,79%	-69,87%	-74,66%	-76,10%	-71,79%	-0,41	-0,44	56,16%	26,74%	23,87%	-0,172	0,085	-0,42	9,77	16,10%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	-10,54%	18,60%	4,38%	-10,54%	9,27%	0,53	-0,77	3,01%	4,20%	4,73%	0,027	0,503	0,61	0,73	0,88%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	-11,41%	11,51%	-12,84%	-11,41%	6,16%	0,47	-0,97	3,31%	3,86%	4,46%	0,075	0,573	0,56	0,73	0,98%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	-3,57%	27,65%	1,07%	-3,57%	18,31%	0,55	-0,26	3,07%	5,68%	6,81%	0,032	0,613	0,61	1,13	0,88%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	-3,89%	20,98%	-5,44%	-3,89%	15,17%	0,56	-0,14	7,39%	5,40%	6,56%	0,057	0,661	0,63	1,13	2,12%

FUNDO	Retorno Relativo ao Benchmark	Retorno Relativo ao CDI	Retorno Relativo ao IBOVESPA	Retorno Relativo ao IMA B	Retorno Relativo ao IPCA + 6% ano	Sharpe	Information Ratio	Tracking Error	VAR HISTÓRICO (95%)	VAR 12 MESES (95%)	Correlação CDI	Correlação IBOVESPA	Sharpe Modificado	Beta (12 meses)	Erro Quadrático Médio (EQM)
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA BRASIL IBX-50	-21,77%	-39,93%	-7,00%	-54,85%	-48,96%	-0,35	-1,03	2,96%	9,16%	11,32%	-0,070	0,978	-0,36	0,94	0,89%
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	-2,15%	19,19%	84,52%	-10,42%	1,27%	0,80	-1,83	0,16%	2,35%	2,51%	0,245	0,261	1,08	0,92	0,05%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	16,36%	18,85%	4,63%	-6,66%	8,10%	1,08	4,00	0,61%	2,14%	2,19%	0,263	0,262	1,58	0,58	0,18%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA SMALL CAPS ATIVO	4,04%	-17,95%	-12,46%	-26,68%	-27,65%	-0,19	0,12	5,20%	8,97%	11,08%	0,006	0,833	-0,20	0,92	1,49%
CONSTÂNCIA LEGAN BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	-3,52%	-15,08%	-3,52%	-34,17%	-27,06%	-0,14	-0,06	8,27%	9,00%	11,20%	-0,067	0,915	-0,14	0,96	2,38%
ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	12,10%	55,04%	12,10%	28,24%	51,10%	1,03	0,68	7,18%	10,19%	10,25%	-0,022	0,914	1,08	0,79	2,07%
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RENDA FIXA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	2,22%	14,28%	-11,30%	-7,64%	10,15%	1,11	0,19	3,14%	2,66%	2,59%	0,335	0,579	1,56	0,29	0,90%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES CAIS MAUÁ DO BRASIL INFRAESTRUTURA	-55,02%	-43,70%	-40,94%	-49,72%	-49,38%	-1,61	-2,32	5,84%	2,87%	2,70%	0,184	-0,091	-1,87	0,00	1,97%
MONGERAL AEGON FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	1,70%	1,70%	-12,80%	-20,32%	-5,11%	0,43	4,65	0,08%	1,29%	0,97%	0,995	-0,072	46,50	1,09	0,04%
QUELUZ VALOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	23,78%	4,07%	61,11%	-21,79%	-11,58%	0,04	0,29	9,56%	7,17%	9,08%	-0,082	0,834	0,04	0,88	2,75%
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO. FII	6,69%	14,55%	12,24%	-6,13%	6,69%	0,73	0,33	4,59%	3,13%	3,78%	-0,001	0,554	0,91	0,21	1,32%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF	-1,44%	15,34%	24,03%	-11,67%	-1,15%	0,71	-2,39	0,09%	2,31%	2,49%	0,220	0,326	0,97	0,92	0,03%
SANTANDER FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO SELEÇÃO TOP AÇÕES	47,66%	-4,62%	47,66%	-28,31%	-18,96%	-0,04	0,64	7,66%	8,84%	10,89%	-0,079	0,929	-0,04	0,91	2,23%
SOCOPA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	-1,37%	16,49%	5,28%	-12,59%	6,71%	0,42	-0,04	7,20%	4,54%	5,22%	0,081	0,224	0,47	2,10	2,06%
SUL AMÉRICA EQUITIES FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	-8,82%	-29,99%	8,39%	-47,38%	-40,51%	-0,23	-0,11	10,78%	9,77%	12,07%	-0,103	0,839	-0,24	0,88	3,10%
SUL AMÉRICA EVOLUTION FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	6,87%	6,87%	58,15%	-20,77%	-8,42%	0,24	0,25	3,46%	2,58%	2,30%	0,274	0,217	0,31	0,70	1,00%
SUL AMÉRICA INFLATIE FI RF LONGO PRAZO	0,61%	33,87%	107,24%	0,61%	13,74%	0,54	0,07	1,20%	4,51%	5,51%	0,154	0,483	0,60	0,84	0,34%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL INVEST DUNAS LP (COTAS SÊNIORES)	20,76%	38,01%	11,41%	0,61%	27,44%	0,02	0,01	344,29%	178,47%	254,28%	0,001	-0,051	0,02	1.756,78	99,61%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359219 (7604)	-32,60%	-13,31%	34,21%	-34,84%	-26,34%	-0,12	-0,33	15,48%	8,11%	7,35%	0,103	0,533	-0,12	0,16	4,46%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 10359220 (7608)	-32,60%	-13,31%	34,21%	-34,85%	-26,34%	-0,12	-0,33	15,48%	8,11%	7,35%	0,103	0,533	-0,12	0,16	4,46%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650570 (7647)	-22,00%	-5,40%	46,45%	-28,90%	-19,62%	-0,05	-0,23	14,37%	7,65%	7,40%	0,103	0,533	-0,05	0,44	4,13%
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045)-CÓDIGO: 6650571 (7632)	-22,13%	-5,50%	46,30%	-28,98%	-19,71%	-0,05	-0,23	14,38%	7,65%	7,40%	0,103	0,533	-0,05	0,43	4,13%
VINCI GAS DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	67,72%	8,34%	67,72%	-18,58%	-7,95%	0,08	0,51	12,84%	7,29%	9,55%	0,004	0,777	0,08	0,71	3,71%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO EM AÇÕES CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS	5,36%	-3,27%	4,20%	-16,96%	-15,95%	-0,04	0,05	15,41%	7,36%	10,04%	-0,040	0,800	-0,04	0,81	4,42%
VOTORANTIM ATUARIAL MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO FUNDO DE INVESTIMENTO	5,17%	15,47%	5,65%	-9,58%	5,17%	1,16	0,41	2,41%	2,18%	2,15%	0,211	0,305	1,76	0,84	0,70%
WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	6,65%	6,65%	65,10%	-19,85%	-9,39%	0,57	0,64	1,30%	1,56%	1,51%	0,477	0,285	1,17	1,10	0,38%
WESTERN ASSET IMAB5 ATIVO FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	4,06%	18,99%	4,76%	-6,54%	8,23%	0,79	0,46	1,67%	3,10%	3,53%	0,087	0,395	0,97	1,32	0,48%
WESTERN ASSET VALUATION FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	7,77%	-30,39%	7,77%	-47,68%	-40,86%	-0,25	0,11	8,35%	9,13%	11,04%	0,003	0,908	-0,27	0,85	2,40%
XP DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES	67,68%	53,36%	63,34%	37,05%	34,55%	0,42	0,63	14,00%	9,64%	12,07%	-0,003	0,838	0,44	1,02	4,05%
XP INFLAÇÃO REFERENCIADO IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA LP	-0,09%	15,48%	49,67%	-8,55%	-0,51%	0,76	-0,02	0,79%	2,31%	2,56%	0,200	0,351	1,06	0,94	0,23%
XP LONG SHORT FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	15,64%	15,64%	79,02%	-13,09%	-1,75%	0,51	0,53	3,60%	2,73%	2,11%	0,274	0,201	0,63	-7,92	1,05%
CARTEIRA RECIPEV	-3,95%	13,05%	75,01%	-15,04%	-3,95%	0,33	-0,11	4,87%	3,21%	3,65%	0,151	0,516	0,39	0,47	1,40%

CONCEITOS

* Base de dados: Quantum; Economática; ANBIMA; CETIP; Fundos de Investimentos; Carteira RECIPIREV;

**Período de análise: A partir de janeiro de 2011 até o mês deste relatório, ou consideramos para os cálculos o mês de início das atividades de captações dos ativos (Início do Fundo) quando posterior a janeiro de 2011. Não são consideradas as datas exatas em que a RECIPIREV efetuou as aplicações ou resgates no ativo. Este fato, altera os cálculos, em particular, no mês do referido evento, para mais ou para menos em todos os indicadores desta planilha, porém, não de forma significativa;

***Eventos diversos: Alguns dos indicadores apresentados podem não espelhar de forma adequada a análise do(s) ativo(s), tendo em vista diversas variáveis envolvidas, tais como: tempo de análise ou tempo de existência do ativo; tipo do ativo; objetivo do ativo entre outras variáveis;

****A Reciprev possui fundos imobiliários com as seguintes Características: a) de renda; b) recebíveis com retornos programados; c) recebíveis sem retorno programado; Todos os fundos são cotados na BM&FBovespa. Pelas características dos fundos imobiliários, alguns indicadores demonstrados nesta planilha podem não cumprir de forma correta sua função conceitual

*****A Reciprev possui fundos de investimentos em participação com diversos prazos de retorno do capital investido e diversos benchmarks. Alguns possuem curva "j" maiores que outros. Pela características dos fundos de investimentos em participação, alguns indicadores demonstrados nesta planilha podem não cumprir de forma correta sua função conceitual

*****A Reciprev possui fundos de investimentos em direitos creditórios com diversos prazos de retorno do capital investido e diversos benchmarks. Pelas características dos fundos de investimentos em direitos creditórios alguns indicadores demonstrados nesta planilha podem não cumprir de forma correta sua função conceitual.

*****O Ativo livre de risco considerado foi o CDI.

➤ Benchmark: Indicador de retorno do fundo

➤ Retorno médio mensal: Quanto o ativo proporcionou de retorno médio mensal, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

➤ Retorno médio anual: Quanto o ativo proporcionou de retorno médio anual, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

➤ Retorno Total: Quanto o ativo proporcionou de retorno total, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

➤ Maior Retorno: É o maior retorno do ativo, considerando o período avaliado, tendo como base o período da observação (**);

➤ Menor Retorno: É o menor retorno do ativo, considerando o período avaliado, tendo como base o período da observação (**);

➤ Quantidade de mês positivo: É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno acima de zero, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

➤ Quantidade de mês negativo: É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno abaixo de zero, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

➤ Quantidade de mês acima do Benchmark: É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno acima do Benchmark, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

➤ Quantidade de mês abaixo do Benchmark: É a quantidade de meses em que o ativo obteve retorno abaixo do Benchmark, considerando o período avaliado do ativo, tendo como base o período da observação (**);

➤ Risco mensal em todo período: Trata-se da volatilidade mensal do ativo. A volatilidade é calculada através do desvio padrão da série histórica dos retornos do ativo, tendo como base os períodos informados na observação (**);

➤ Risco Mensal 12 meses: Desvio padrão dos retornos dos últimos 12 meses com periodicidade mensal;

➤ Risco anual em todo período: Trata-se da volatilidade anual do ativo. A volatilidade é calculada através do desvio padrão da série histórica dos retornos do ativo, tendo como base os períodos informados na observação (**), e trazidos para o período anual;

➤ 68% dos dados o retorno ficará entre: Com base nos retornos de 2011 até o mês anterior do ativo, os retornos futuros tendem a ficar entre o intervalo informado com 68% de possibilidades;

➤ 95% dos dados o retorno ficará entre: Com base nos retornos de 2011 até o mês anterior do ativo, os retornos futuros tendem a ficar entre o intervalo informado com 95% de possibilidades;

➤ Retorno em relação ao Benchmark: Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno esperado do ativo (Benchmark);

➤ Retorno em relação ao CDI: Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno do CDI no mesmo período avaliado;

➤ Retorno em relação ao IBOVESPA: Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno do IBOVESPA no mesmo período avaliado;

➤ Retorno em relação ao IMA B: Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno do IMA-B no mesmo período avaliado;

➤ Retorno em relação ao IPCA+6% ano: Trata-se do comparativo do retorno do ativo em todo o período avaliado em relação ao retorno de IPCA+6% ano no mesmo período avaliado;

➤ Sharpe: Dado pela fórmula: (Retorno médio anual do ativo - Retorno médio anual do CDI) / (Risco anual do Ativo). Portanto, quanto maior, melhor;

➤ Information Ration: Dado pela fórmula: (Retorno médio anual do ativo - Retorno médio anual do Benchmark) / Treck Erro). Portanto, quanto maior, melhor;

➤ Treck Error: Trata-se do desvio padrão das diferenças entre os retornos do ativo e o retorno do benchmark do referido ativo. Portanto, quanto mais próximo de zero, melhor;

➤ VAR HISTÓRICO (95%): Valor esperado da perda máxima ou da pior perda em um horizonte de tempo em um intervalo de confiança;

➤ VAR 12 MESES (95%): A pior perda esperada para um dia , em um intervalo de confiança de 95% , com periodicidade mensal dos últimos 12 meses;

➤ Correlação CDI: Correlação do ativo com o CDI, ou seja, como o ativo se movimentava em relação ao comportamento do CDI. Se igual ou próximo de zero, não há correlação. Se positiva, próxima de +1, têm mesmo sentido de movimento. Se negativa, próxima de -1, têm sentidos opostos de movimentos;

➤ Correlação Ibovespa: Correlação do ativo com o Ibovespa, ou seja, como o ativo se movimentava em relação ao comportamento do Ibovespa. Se igual ou próximo de zero, não há correlação. Se positiva, próxima de +1, têm mesmo sentido de movimento. Se negativa, próxima de -1, têm sentidos opostos de movimentos;

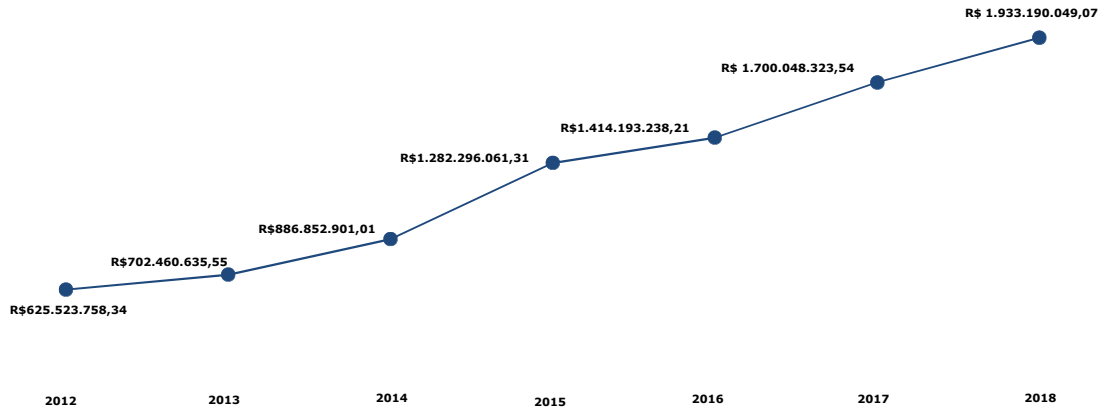
➤ Sharpe Modificado: Dado pela fórmula: (Retorno médio anual do ativo - Retorno médio anual do CDI) / (Risco anual do Ativo - Risco anual do CDI). Comparado com o Índice Sharpe, leva em consideração o risco do "ativo livre de risco". Portanto, quanto maior, melhor;

➤ Índice Beta: Indicador que mede a sensibilidade do ativo em relação a uma carteira, no caso foi considerado o benchmark de cada ativo. Ativos financeiros de Beta elevado são considerados mais agressivos, enquanto os de Beta mais baixo são mais conservadores;

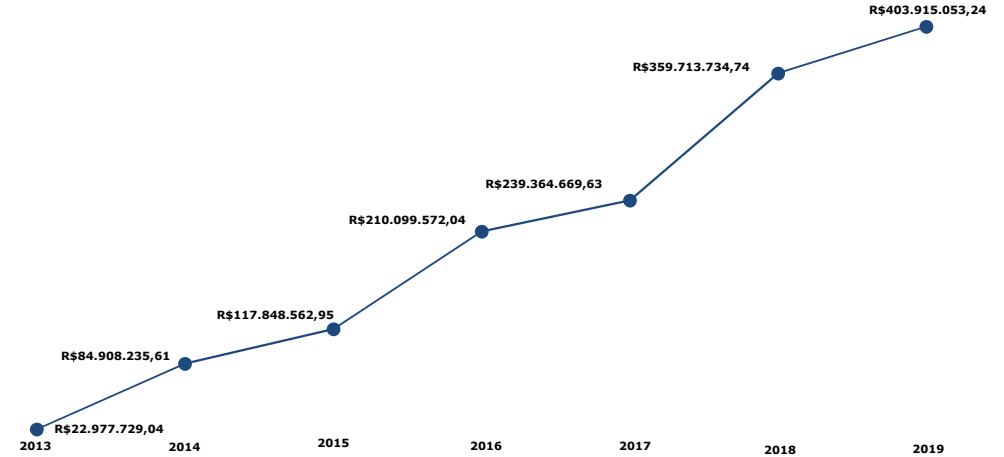
➤ Erro Quadrático Médio (EQM): Mede o quanto o retorno de um fundo se afasta do retorno de seu benchmark. Quanto mais próximo de zero maior a aderência dos retornos ao benchmark;

EVOLUÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS E SUPERAVIT ATUARIAIS DA CARTERIA DE INVESTIMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV

Fundo Previdenciário Reciprev - Total de Ativos

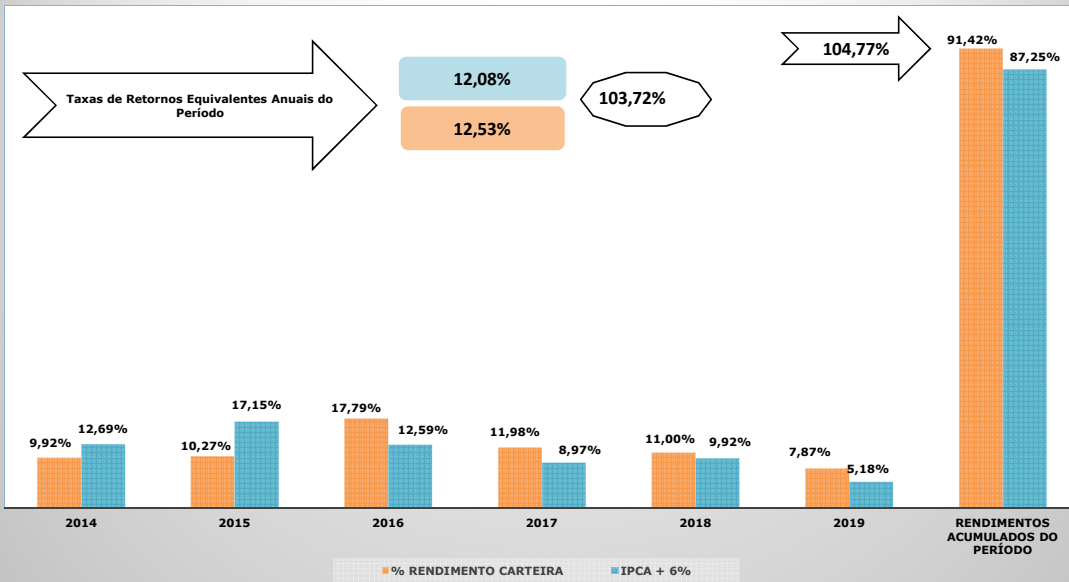


Fundo Previdenciário Reciprev - Superavit Atuarial

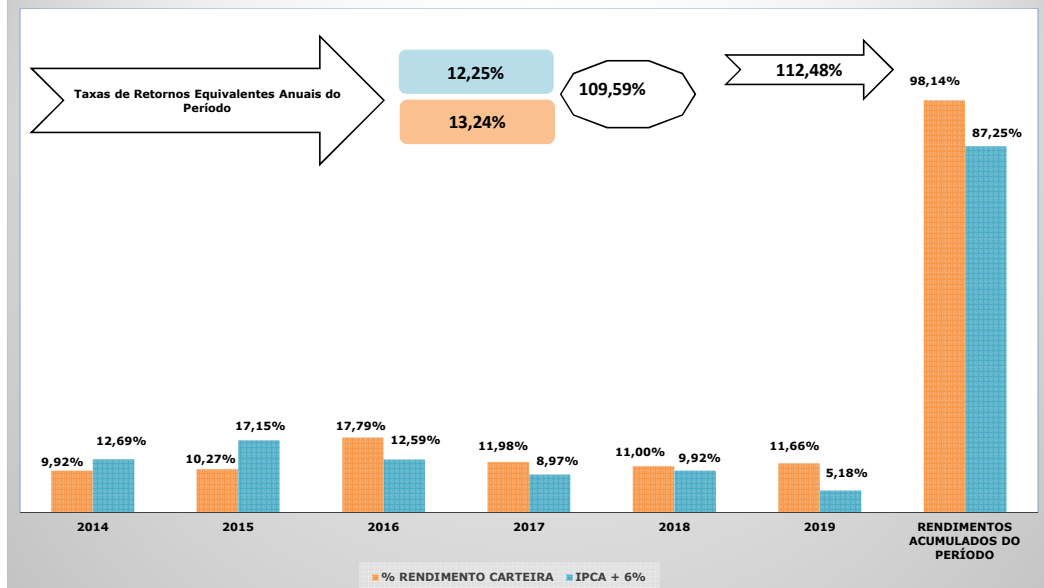


RENTABILIDADE DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS RECIPREV: 2014 À 2019

Retornos Anuais RECIPREV pela curva de juros x Meta



Retornos Anuais RECIPREV à mercado x Meta



RESUMOS OPERACIONAIS - QUANTIDADES APROXIMADAS: 2014 À 2019

Ano	Quantidade de Reuniões do Comitê de Investimentos (Atas)	Quantidade de Autorizações de Aplicações e Resgates - APR	Quantidade de Atestados de Compatibilidades de Investimentos de Longo Prazo	Quantidade de Decisões de Investimentos (Aplicações e Resgates)
2014	12	175	20	278
2015	13	161	10	261
2016	12	167	3	323
2017	14	187	1	365
2018	13	298	0	461
2019	7	163	0	245
TOTAIS	71	1.151	34	1.933

EQUIPE DA GERÊNCIA DE INVESTIMENTOS RECIPREV

PANORAMA MACROECONÔMICO

A inflação do mês de junho de 2019, ficou em 0,01%. Em decorrência das expectativas do mercado financeiro durante o mês de junho tivemos movimentos positivos tentos em Renda Fixa quanto em Renda Variável.

DESEMPENHO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS RECIPREV

IPCA do mês de	JUNHO	0,01%	Sendo	Meta Atuarial para o Ano de 2019		IPCA + 6,00% ao ano	
Meta Atuarial para o mês de	JUNHO	0,45%		Meta Atuarial acumulada no ano de 2019		5,18%	
Rentabilidade da Carteira de Investimentos Reciprev em	JUNHO	2,73%		Renda Fixa	2,29%	Renda Variável	3,89%
Rentabilidade Acumulada da Carteira de Investimentos Reciprev no ano de 2019		7,87%		Percentual de atingimento da meta atuarial acumulada no ano de 2019		152,06%	

A Carteira de Investimentos do Fundo Previdenciário Reciprev possui a maior parte de seus recursos aplicados em fundos que têm como benchmark o IMA (Índice de Mercado da Anbima); IDKA (Índice de Duração Constante ANBIMA), compostos por títulos prefixados e pós-fixados, bem como atrelados a índice de preço. Possui, ainda, valores aplicados em Renda Variável, que vêm crescendo a cada mês.

Este é o relatório mensal da Carteira de Investimentos do Fundo Previdência Reciprev em conformidade com a Portaria MPS Nº 519, de 24 de agosto de 2011, Art. 3º, V, que submetemos ao Comitê de Investimentos da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde para deliberação e controle.

Os fundos de investimentos que compõem a Carteira de Investimentos Reciprev e que possuem lâminas constam do site: reciprev.recife.pe.gov.br.

José Marcos Alves de Barros

Gerente de Investimentos

Andreson Carlos Gomes de Oliveira

Chefe de Divisão de Investimentos

Paulo José Batbosa

Equipe Investimentos

PARECER DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DA AUTARQUI MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES (RECIPREV)

Concordamos com as informações do presente relatório.

Manoel Carneiro Soares Cardoso

Diretor Presidente

Francisco Canindé Antunes Furtado Junior

Diretor Vice-Presidente

José Marcos Alves de Barros

Gerente de Investimentos

Andreson Carlos Gomes de Oliveira

Chefe de Divisão de Investimentos

Paulo José Barbosa

Equipe Investimentos

Márcio Gustavo Tavares Gouveia de Carvalho

Representante Titular da Secretaria de Finanças da Prefeitura do Recife

Roberto Wagner Martins Mateus

Representante Titular da Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas da Prefeitura do Recife

Originais assinados e arquivados na Reciprev

Recife (PE), 10 de julho de 2019

ANEXO III



**AUTARQUIA MUNICIPAL DE
PREVIDENCIA E ASSISTENCIA A SAÚDE
DOS SERVIDORES
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE
RECIFE/PE**

**RPPS RECIFE/PE
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas Gerais da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Financiamento com Segregação de Massas.....	19
8. Fundo Previdenciário – RECIPIREV.....	20
9. Fundo Financeiro – RECIFIN.....	24
10. Impacto Financeiro para o Município.....	28
11. Parecer Atuarial.....	31

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo 10 do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Regime Próprio de Previdência Social de Recife**, gerido pela **Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes dos planos previdenciários, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Recife - PE** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação da qualidade dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.



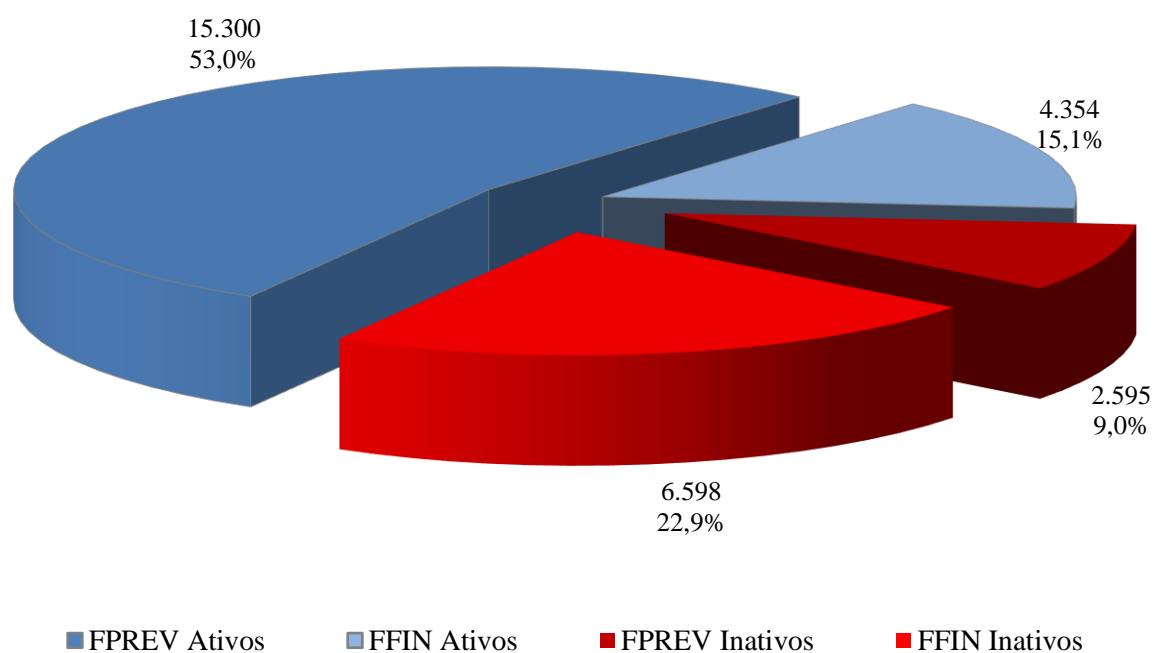
3. ESTATÍSTICAS GERAIS DA MASSA

3.1. Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Fundo Previdenciário	15.300	2.595	17.895
Fundo Financeiro	4.354	6.598	10.952
Total	19.654	9.193	28.847

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos por Fundo:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos e também a proporção de servidores por fundo.



3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Fundo	Masculino	Feminino	Total
Número de Servidores	Previdenciário	3.711	11.589	15.300
	Financeiro	1.903	2.451	4.354
	Total	5.614	14.040	19.654
Idade Média	Previdenciário	40,2	43,9	43,0
	Financeiro	57,7	56,8	57,2
	Total	46,1	46,2	46,1
Tempo Anterior Médio	Previdenciário	2,9	3,4	3,3
	Financeiro	1,6	2,1	1,9
	Total	2,5	3,2	3,0
Tempo Serviço Público Médio	Previdenciário	7,8	9,5	9,1
	Financeiro	31,2	27,8	29,3
	Total	15,7	12,7	13,6
Diferimento Médio (*)	Previdenciário	23,1	14,2	16,4
	Financeiro	4,0	1,5	2,6
	Total	16,6	12,0	13,3
Remuneração Média	Previdenciário	3.536,90	3.607,50	3.590,38
	Financeiro	4.555,00	4.743,60	4.661,17
	Total	3.882,01	3.805,83	3.827,59

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

Gráfico II – Distribuição de Servidores Ativos por Sexo e Fundo:

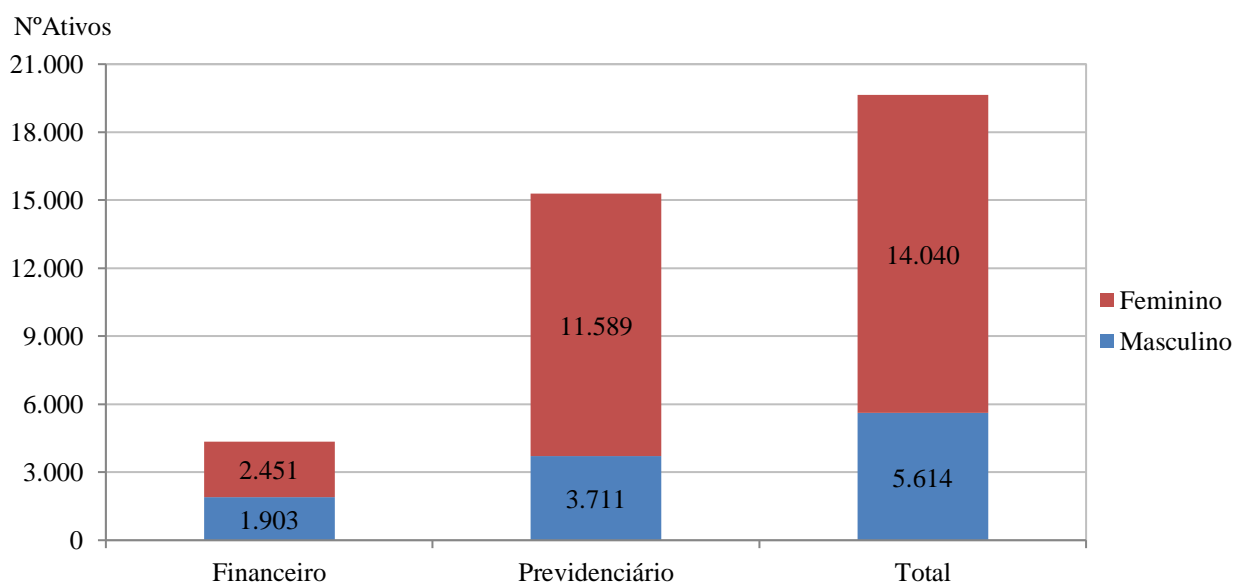




Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Fundo:

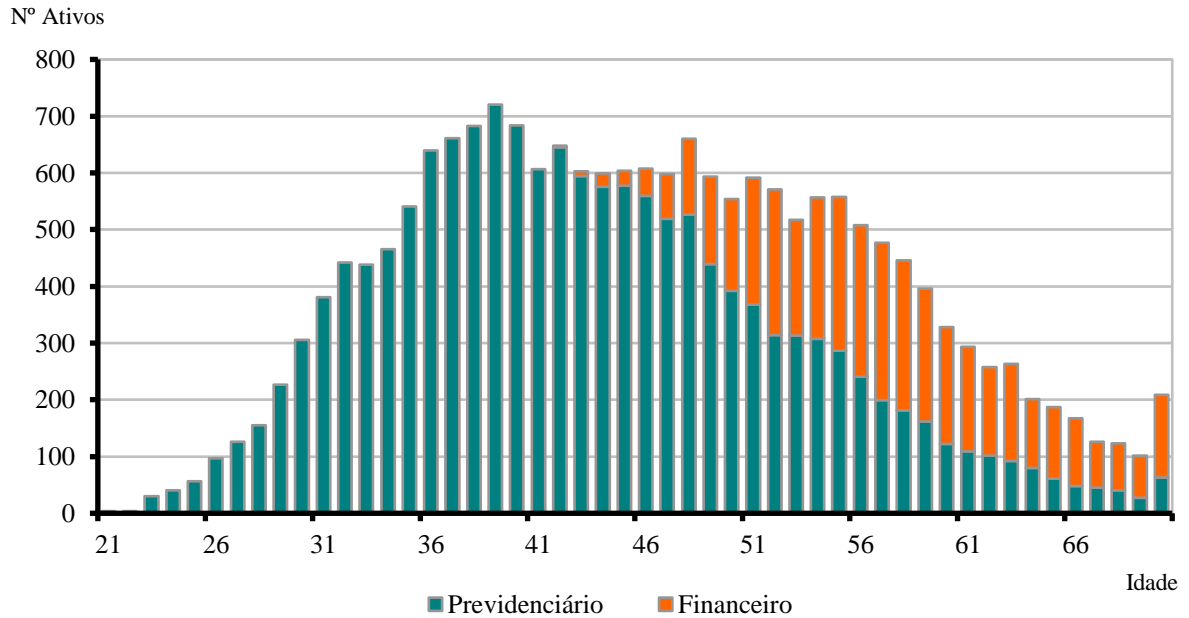
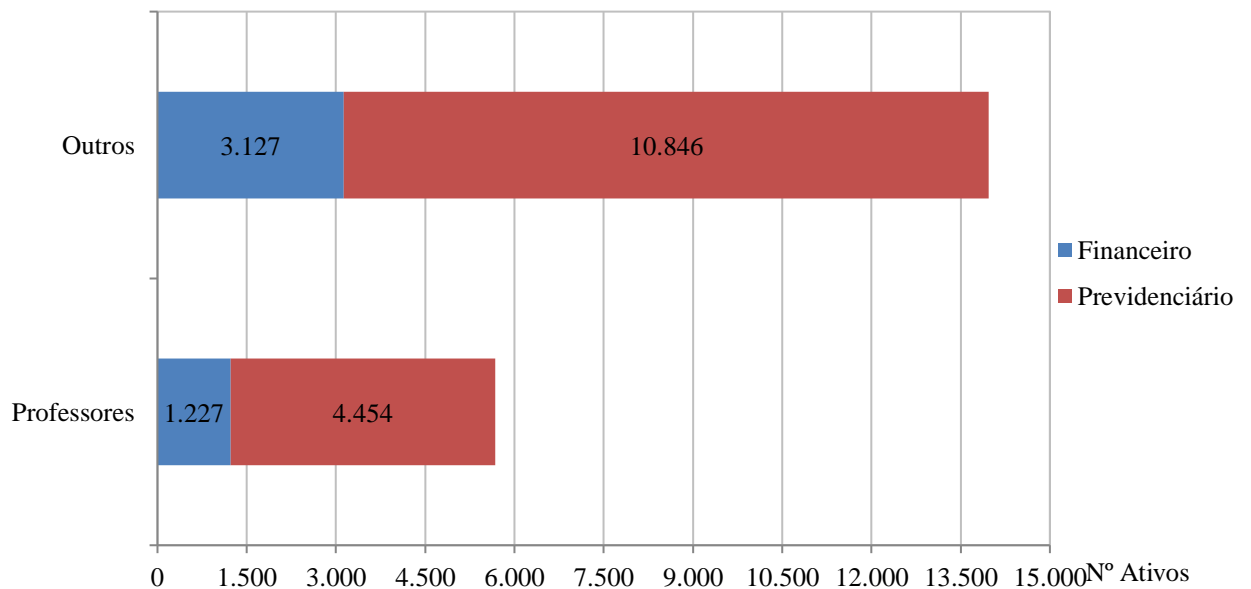


Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Categoria e Fundo:





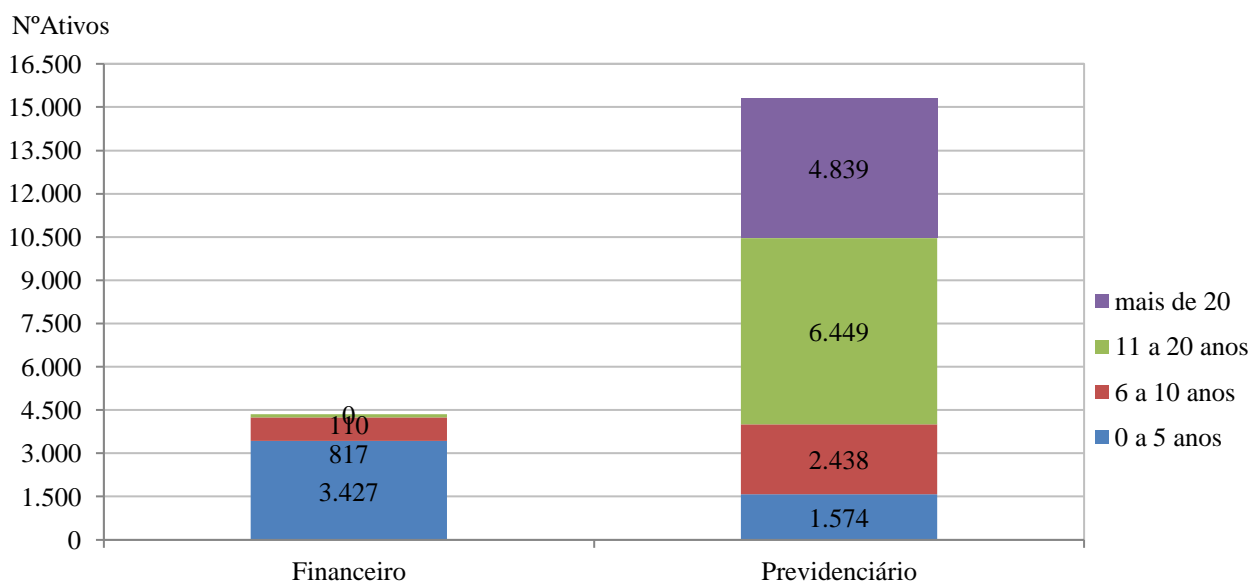
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Previdenciário	Financeiro	Total
Nº. de Servidores	674	2430	3104
Idade Média	63,7	60,5	61,2
Tempo de Serviço Total	22,5	34,0	31,5
Remuneração Média (R\$)	4.742,25	4.410,40	4.482,46

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico V – Distribuição de Ativos por Período de Diferimento e Fundo:





3.4. Aposentadorias Programadas (*):

Data-Base: 31/12/2018

ANO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	TOTAL ANO	GRUPO REMANESCENTE
Até Data-Base: 31/12/2018	537	2.121	2.658	16.996
2018	137	309	446	16.550
2019	136	285	421	16.129
2020	186	247	433	15.696
2021	249	232	481	15.215
2022	329	233	562	14.653
2023	395	194	589	14.064
2024	523	257	780	13.284
2025	597	146	743	12.541
2026	481	130	611	11.930
2027	442	90	532	11.398
2028	380	56	436	10.962
2029	440	28	468	10.494
2030	490	17	507	9.987
2031	771	8	779	9.208
2032	502	-	502	8.706
2033	746	1	747	7.959
2034	1.045	-	1.045	6.914
2035	731	-	731	6.183
2036	700	-	700	5.483
2037	644	-	644	4.839
2038	644	-	644	4.195
2039	640	-	640	3.555
2040	606	-	606	2.949
2041	355	-	355	2.594
2042	381	-	381	2.213
2043	372	-	372	1.841
2044	419	-	419	1.422
2045	290	-	290	1.132
2046	179	-	179	953
2047	231	-	231	722
2048	164	-	164	558
2049	263	-	263	295
2050	134	-	134	161
2051	63	-	63	98
2052	36	-	36	62
2053	31	-	31	31
2054	21	-	21	10
2055	9	-	9	1
2056	1	-	1	-
2057	-	-	-	-
2058	-	-	-	-
2059	-	-	-	-
Total	15.300	4.354	19.654	-

(*) Previsão das aposentadorias não decorrentes de pensão e invalidez do atual grupo de servidores ativos.



Gráfico VI – Projeção de Aposentadorias dos Atuais Ativos por Fundo:

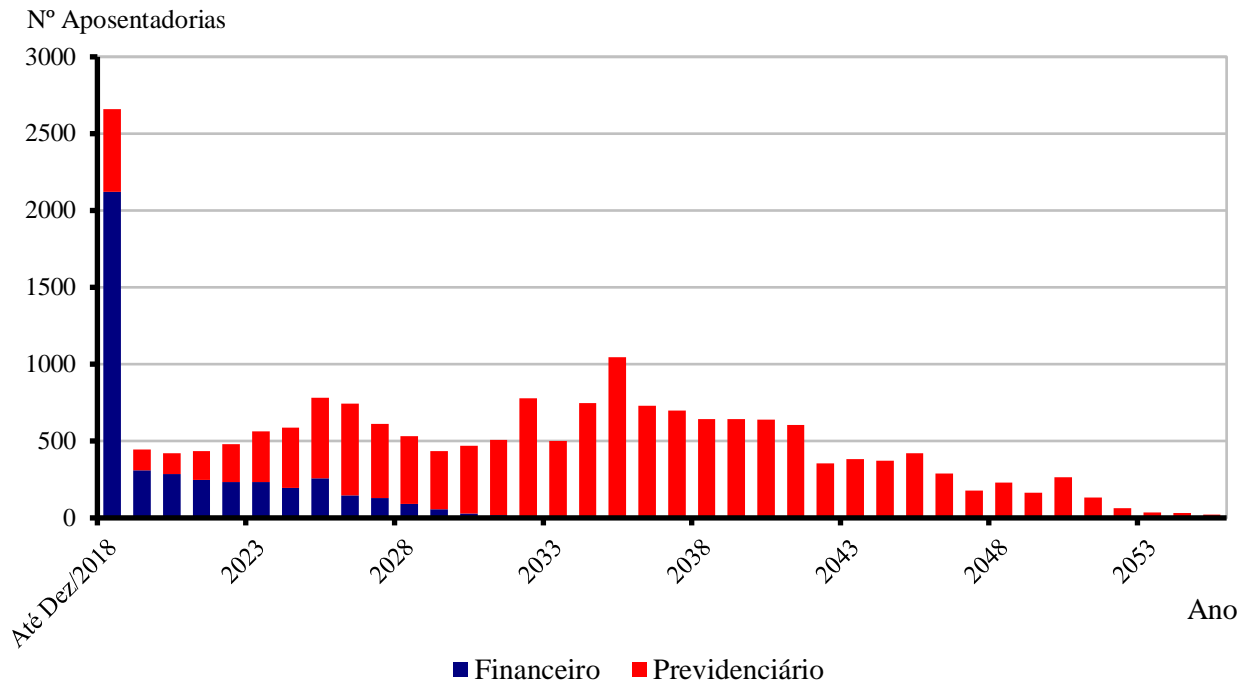
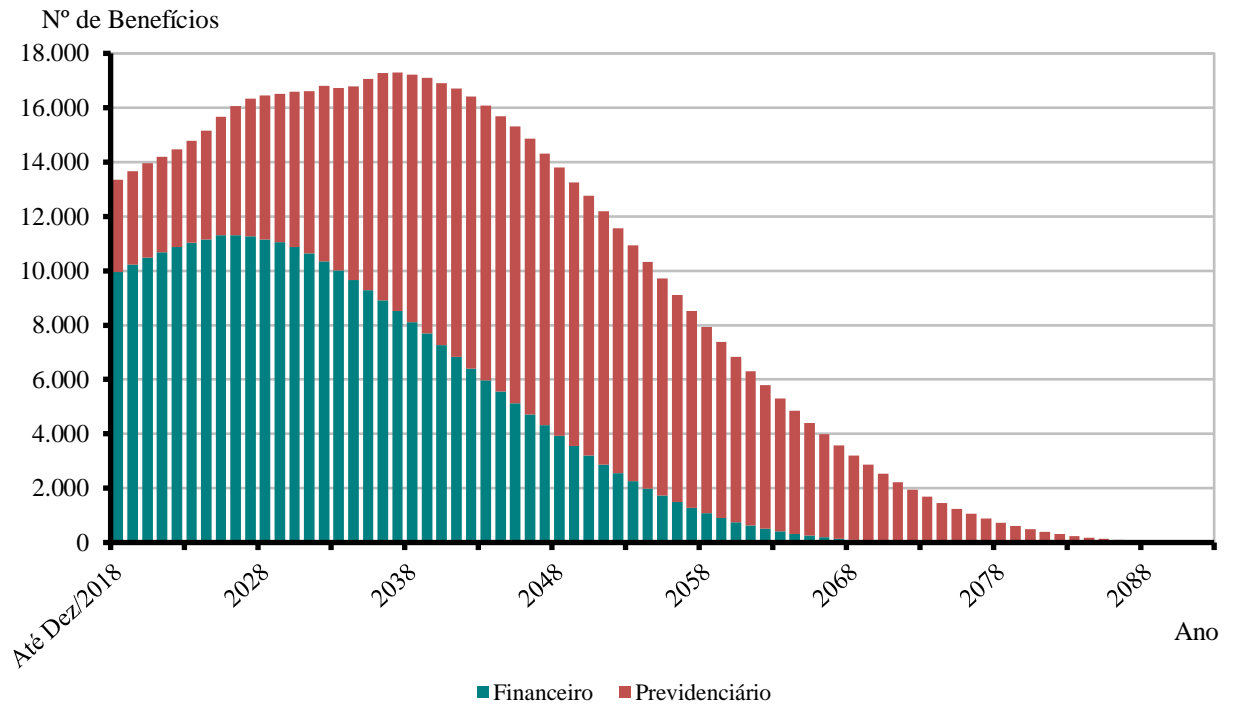


Gráfico VII – Projeção Total de Benefícios Esperados por Fundo:





3.5. Médias Gerais dos Inativos – Fundo Previdenciário RECIPREV:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Professores			Demais Categorias			Total		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Quantidade	269	19	288	310	516	826	579	535	1.114
	Idade Média	75,5	79,1	75,7	77,5	82,8	80,8	76,6	82,7	79,5
	Valor Médio	6.051,57	6.472,33	6.079,33	4.694,32	5.046,95	4.914,61	5.324,89	5.097,57	5.215,72
Aposentadoria por Idade	Quantidade	271	10	281	310	213	523	581	223	804
	Idade Média	78,6	86,8	78,9	79,4	84,1	81,3	79,0	84,2	80,5
	Valor Médio	4.624,09	5.753,77	4.664,29	1.945,05	4.873,67	3.137,78	3.194,65	4.913,14	3.671,30
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	45	3	48	101	60	161	146	63	209
	Idade Média	59,6	65,8	60,0	58,7	70,8	63,2	59,0	70,5	62,5
	Valor Médio	3.176,99	2.728,55	3.148,96	2.447,85	5.107,97	3.439,20	2.672,59	4.994,66	3.372,54
Aposentadoria Compulsória	Quantidade	59	5	64	114	93	207	173	98	271
	Idade Média	79,9	81,0	80,0	79,6	82,3	80,8	79,7	82,2	80,6
	Valor Médio	2.972,90	2.239,12	2.915,57	1.352,10	2.031,36	1.657,28	1.904,86	2.041,96	1.954,44
Pensões por Morte	Beneficiários	1	-	1	112	84	196	113	84	197(*)
	Idade Média	46,1	-	46,1	60,0	40,1	51,5	59,9	40,1	51,4
	Valor Médio	3.331,14	-	3.331,14	2.438,85	2.472,32	2.453,20	2.446,75	2.472,32	2.457,65
Total Geral	Quantidade	645	37	682	947	966	1.913	1.592	1.003	2.595
	Idade Média	76,0	80,4	76,3	74,3	78,6	76,5	75,0	78,6	76,4
	Valor Médio	4.965,42	5.402,52	4.989,13	2.885,67	4.498,33	3.700,01	3.728,28	4.531,69	4.038,81

(*) Estes 197 benefícios de pensão correspondem ao falecimento de 157 instituidores de pensão.

3.6. Médias Gerais dos Inativos – Fundo Financeiro RECIFIN:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Professores			Demais Categorias			Total		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Quantidade	1.637	132	1.769	1.288	649	1.937	2.925	781	3.706
	Idade Média	63,4	65,4	63,6	64,4	66,7	65,1	63,9	66,4	64,4
	Valor Médio	6.890,77	7.628,72	6.945,84	3.278,88	4.666,25	3.743,73	5.300,31	5.166,95	5.272,20
Aposentadoria por Idade	Quantidade	222	8	230	133	71	204	355	79	434
	Idade Média	70,1	69,7	70,1	68,8	70,7	69,4	69,6	70,6	69,8
	Valor Médio	4.734,49	5.034,85	4.744,94	3.886,56	6.422,35	4.769,12	4.416,82	6.281,84	4.756,30
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	86	22	108	113	108	221	199	130	329
	Idade Média	61,2	63,2	61,6	64,1	63,5	63,8	62,9	63,5	63,1
	Valor Médio	4.145,42	5.968,39	4.516,76	3.745,10	3.794,34	3.769,16	3.918,10	4.162,25	4.014,57



Benefício	Item	Professores			Demais Categorias			Total		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Aposentadoria Compulsória	Quantidade	14	1	15	2	5	7	16	6	22
	Idade Média	71,0	73,8	71,2	73,2	70,6	71,3	71,3	71,1	71,2
	Valor Médio	2.885,32	1.272,12	2.777,78	1.366,43	2.285,64	2.023,01	2.695,46	2.116,72	2.537,62
Pensões por Morte	Beneficiários	18	29	47	1.687	373	2.060	1.705	402	2.107 (*)
	Idade Média	56,9	62,1	60,1	68,6	55,6	66,3	68,5	56,1	66,1
	Valor Médio	3.716,20	4.277,16	4.062,33	2.741,23	2.586,91	2.713,29	2.751,53	2.708,84	2.743,38
Total Geral	Quantidade	1.977	192	2.169	3.223	1.206	4.429	5.200	1.398	6.598
	Idade Média	64,1	64,9	64,2	66,8	63,2	65,8	65,8	63,5	65,3
	Valor Médio	6.471,95	6.791,07	6.500,20	3.037,70	4.038,57	3.310,23	4.343,38	4.416,60	4.358,89

(*) Estes 2.107 benefícios de pensão correspondem ao falecimento de 1.864 instituidores de pensão.

3.7. Médias Gerais dos Inativos – Global:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Professores			Demais Categorias			Total		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Quantidade	1.906	151	2.057	1.598	1.165	2.763	3.504	1.316	4.820
	Idade Média	65,1	67,1	65,3	66,9	73,8	69,8	66,0	73,0	67,9
	Valor Médio	6.772,33	7.483,22	6.824,52	3.553,47	4.834,87	4.093,76	5.304,37	5.138,75	5.259,15
Aposentadoria por Idade	Quantidade	493	18	511	443	284	727	936	302	1.238
	Idade Média	74,8	79,2	74,9	76,2	80,7	78,0	75,5	80,7	76,7
	Valor Médio	4.673,80	5.434,25	4.700,59	2.527,94	5.260,84	3.595,54	3.658,19	5.271,18	4.051,66
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	131	25	156	214	168	382	345	193	538
	Idade Média	60,6	63,6	61,1	61,6	66,1	63,6	61,2	65,8	62,9
	Valor Médio	3.812,75	5.579,61	4.095,90	3.132,85	4.263,49	3.630,09	3.391,01	4.433,97	3.765,16
Aposentadoria Compulsória	Quantidade	73	6	79	116	98	214	189	104	293
	Idade Média	78,2	79,8	78,4	79,5	81,7	80,5	79,0	81,6	79,9
	Valor Médio	2.956,10	2.077,95	2.889,41	1.352,35	2.044,33	1.669,24	1.971,79	2.046,27	1.998,23
Pensões por Morte	Beneficiários	19	29	48	1.799	457	2.256	1.818	486	2.304(*)
	Idade Média	56,3	62,1	59,8	68,1	52,8	65,0	68,0	53,3	64,9
	Valor Médio	3.695,94	4.277,16	4.047,09	2.722,41	2.565,85	2.690,69	2.732,58	2.667,96	2.718,95
Total Geral	Quantidade	2.622	229	2.851	4.170	2.172	6.342	6.792	2.401	9.193
	Idade Média	67,0	67,4	67,1	68,5	70,0	69,0	67,9	69,8	68,4
	Valor Médio	6.101,35	6.566,72	6.138,73	3.003,17	4.243,05	3.427,80	4.199,20	4.464,67	4.268,54

(*) Estes 2.304 benefícios de pensão correspondem ao falecimento de 2.021 instituidores de pensão.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA



4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

RMI = PA

Se PA < teto de benefícios do INSS (T)

e

RMI = T + 70%. (PA - T)

Se PA > teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

RMI = PI

Se PI < teto de benefícios do INSS (T)

e

RMI = T + 70%. (PI - T)

Se PI > teto de benefícios do INSS (T)

PI = Proventos na Inatividade



4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos
Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$
 $RMI = R\$ 45,00$
se $P_A < R\$ 877,67$
 $RMI = R\$ 31,71$
se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
 $RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
 $RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$
 $RMI = P_A$



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em outubro/2018.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação não foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Desta forma, consideramos que esta despesa é paga pela Prefeitura adicionalmente às suas alíquotas de contribuição.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Fundo Previdenciário: 6% a.a.

Fundo Financeiro: 0% a.a.



5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,49% ao ano, conforme estudo específico;
- b) O crescimento dos proventos utilizado foi de 0,49% ao ano;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Informações Adicionais:

Data-Base: 31/12/2018

Investimentos dos Fundos	Valor (em R\$)
Saldo dos Investimentos do Fundo Previdenciário RECIPREV	1.933.190.049,07
Saldo dos Parcelamentos do Fundo Previdenciário RECIPREV	7.487.646,00
Saldo dos Investimentos do Fundo Financeiro RECIFIN	193.351,86
Percentuais de Contribuição Normal	(%)
a) Prefeitura e demais órgãos e lotações – RECIPREV	15,94% (*)
b) Prefeitura e demais órgãos e lotações – RECIFIN	25,64% (*)
c) Servidores Ativos	12,82%
d) Aposentados e Pensionistas Acima do Limite de Isenção (**)	12,82%

(*) Incide sobre a folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos e a folha mensal de aposentadorias e pensões pagas por cada fundo.

(**) Limite de Isenção: Teto do RGPS: R\$5.645,80 em dezembro/2018.



7. FINANCIAMENTO COM SEGREGAÇÃO DE MASSAS

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº Lei 17.142 de 02 de dezembro de 2005 e utilizou os seguintes critérios:

- a) **Fundo Previdenciário RECIPREV (Capitalizado)**: neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Sendo o caixa do RECIPREV responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.
- b) **Fundo Financeiro RECIFIN (Repartição Simples)**: não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998.

A Lei Ordinária 1.833 de 05 de julho de 2017 introduziu uma alteração no critério de segregação de massas descrito acima e transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN ao Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.



8. FUNDO PREVIDENCIÁRIO - RECIPEV

8.1. Valor Atual das Obrigações do Fundo Previdenciário - RECIPEV:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	878.377.918,06	12,55%	
2) Pensão por Morte	56.631.324,86	0,81%	
3) Reversão em Pensão	104.282.648,88	1,49%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	1.039.291.891,80	14,85%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	716.217.317,79	10,23%	5,84%
6) Aposentadoria do Professor	961.272.443,98	13,73%	6,13%
7) Aposentadoria por Idade	1.214.124.995,99	17,34%	6,01%
8) Reversão em Pensão	248.982.401,41	3,56%	1,52%
9) Pensão por Morte de Ativo	211.359.023,24	3,02%	1,75%
10) Pensão por Morte de Inválido	11.166.123,42	0,16%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	160.965.772,87	2,30%	1,31%
12) Auxílio-doença	91.011.713,80	1,30%	0,80%
13) Salário-maternidade	16.025.266,71	0,23%	0,16%
14) Salário-família	2.608.507,63	0,04%	0,02%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	3.633.733.566,84	51,91%	23,63%
16) Custo Total VABF (4+15)	4.673.025.458,64	66,76%	
Valor Atual da Folha Futura	7.000.655.324,61		



8.2. Balanço Atuarial do Fundo Previdenciário – RECIPREV:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Geração Atual (em R\$)	(% da Folha)
Custo Total (VABF)	4.673.025.458,64	66,76%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>283.891.430,64</i>	<i>4,06%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>111.580.147,52</i>	<i>1,59%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>897.484.012,61</i>	<i>12,82%</i>
<i>Contribuição Normal do Ente s/Ativos (-)</i>	<i>1.115.904.458,74</i>	<i>15,94%</i>
<i>Contribuição Normal do Ente s/Inativos (-)</i>	<i>727.402.767,30</i>	<i>10,39%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>7.487.646,00</i>	<i>0,11%</i>
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	<i>1.933.190.049,07</i>	<i>27,61%</i>
Déficit/Superávit Atuarial	403.915.053,24	5,77%

Observação: Este resultado indica um índice de cobertura de 1,2628.

Diante do resultado superavitário, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor.

8.3. Plano de Custeio Proposto ao Fundo Previdenciário – RECIPREV:

Data-Base: 31/12/2018

Descrição	Contribuição Normal	Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	12,82%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	12,82%	Remuneração de Contribuição
Prefeitura	15,94%	Remuneração de Contribuição dos Ativos e Totalidade dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão



8.4. Projeções Atuariais – Fundo Previdenciário – RECIPEV:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	351.283.438,91	169.359.448,91	181.923.990,00	2.115.114.039,07
2020	367.263.752,33	171.109.329,89	196.154.422,44	2.311.268.461,50
2021	380.125.553,24	172.367.794,53	207.757.758,71	2.519.026.220,21
2022	389.033.307,65	174.052.015,32	214.981.292,33	2.734.007.512,54
2023	402.031.501,29	178.440.809,01	223.590.692,28	2.957.598.204,82
2024	415.044.000,28	186.404.080,09	228.639.920,19	3.186.238.125,02
2025	427.592.639,37	198.501.101,86	229.091.537,51	3.415.329.662,53
2026	439.256.542,82	217.253.545,95	222.002.996,87	3.637.332.659,40
2027	449.943.419,67	236.985.415,43	212.958.004,24	3.850.290.663,63
2028	459.815.746,49	252.105.341,25	207.710.405,24	4.058.001.068,87
2029	469.969.975,59	263.910.585,64	206.059.389,95	4.264.060.458,82
2030	480.151.758,49	272.211.560,29	207.940.198,20	4.472.000.657,03
2031	489.759.885,03	284.216.164,91	205.543.720,12	4.677.544.377,14
2032	498.949.327,26	297.097.720,76	201.851.606,50	4.879.395.983,65
2033	505.758.553,23	320.656.632,38	185.101.920,85	5.064.497.904,50
2034	512.618.754,50	333.885.885,44	178.732.869,06	5.243.230.773,56
2035	518.082.853,79	354.693.433,32	163.389.420,47	5.406.620.194,04
2036	520.553.520,63	386.788.420,16	133.765.100,47	5.540.385.294,51
2037	521.542.757,17	416.168.313,10	105.374.444,07	5.645.759.738,58
2038	521.453.862,77	437.026.781,04	84.427.081,73	5.730.186.820,31
2039	520.579.780,29	453.380.029,52	67.199.750,77	5.797.386.571,08
2040	518.649.091,07	468.110.848,48	50.538.242,59	5.847.924.813,67
2041	515.898.874,64	479.788.580,05	36.110.294,59	5.884.035.108,26
2042	511.940.910,87	491.131.019,04	20.809.891,83	5.904.845.000,09
2043	507.775.002,16	497.800.314,19	9.974.687,97	5.914.819.688,05
2044	502.951.164,93	502.906.729,12	44.435,81	5.914.864.123,87
2045	497.831.248,76	504.384.800,65	-6.553.551,89	5.908.310.571,97
2046	491.786.543,07	506.610.073,86	-14.823.530,79	5.893.487.041,18
2047	485.750.635,10	504.972.268,19	-19.221.633,09	5.874.265.408,09
2048	480.070.348,67	497.435.804,20	-17.365.455,53	5.856.899.952,56
2049	473.971.926,04	491.275.247,04	-17.303.321,00	5.839.596.631,56
2050	468.062.050,73	482.839.038,58	-14.776.987,85	5.824.819.643,71
2051	461.623.626,15	475.789.291,86	-14.165.665,71	5.810.653.978,00
2052	455.918.856,16	463.919.617,20	-8.000.761,04	5.802.653.216,96
2053	450.897.464,73	448.972.535,01	1.924.929,72	5.804.578.146,68
2054	446.532.217,08	432.670.499,17	13.861.717,91	5.818.439.864,59
2055	442.818.262,14	415.690.082,01	27.128.180,13	5.845.568.044,73
2056	439.886.336,65	397.961.715,85	41.924.620,80	5.887.492.665,53



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	437.854.227,32	379.513.810,77	58.340.416,55	5.945.833.082,07
2058	436.814.458,32	360.516.729,60	76.297.728,72	6.022.130.810,80
2059	436.831.470,94	341.238.083,74	95.593.387,20	6.117.724.197,99
2060	438.000.569,40	321.780.416,70	116.220.152,70	6.233.944.350,69
2061	440.421.886,68	302.233.561,81	138.188.324,87	6.372.132.675,57
2062	444.196.718,14	282.692.101,27	161.504.616,87	6.533.637.292,43
2063	449.427.286,24	263.254.912,44	186.172.373,80	6.719.809.666,23
2064	456.216.002,64	244.022.913,20	212.193.089,44	6.932.002.755,67
2065	464.665.017,81	225.097.353,80	239.567.664,01	7.171.570.419,68
2066	474.875.958,29	206.578.699,45	268.297.258,84	7.439.867.678,52
2067	486.949.354,76	188.563.980,61	298.385.374,15	7.738.253.052,67
2068	500.984.432,47	171.145.060,48	329.839.371,99	8.068.092.424,66
2069	517.079.049,09	154.406.620,48	362.672.428,61	8.430.764.853,28
2070	535.329.736,65	138.424.731,73	396.905.004,92	8.827.669.858,20
2071	555.832.403,72	123.266.944,32	432.565.459,40	9.260.235.317,60
2072	578.682.539,40	108.990.847,21	469.691.692,19	9.729.927.009,79
2073	603.975.928,15	95.644.445,72	508.331.482,43	10.238.258.492,21
2074	631.809.035,35	83.265.219,38	548.543.815,97	10.786.802.308,18
2075	662.279.080,77	71.877.517,30	590.401.563,47	11.377.203.871,65
2076	695.484.976,50	61.492.754,71	633.992.221,79	12.011.196.093,44
2077	731.528.204,18	52.109.153,42	679.419.050,76	12.690.615.144,20
2078	770.513.720,59	43.711.312,67	726.802.407,92	13.417.417.552,13
2079	812.551.523,99	36.272.451,80	776.279.072,19	14.193.696.624,32
2080	857.758.107,20	29.756.487,20	828.001.620,00	15.021.698.244,32
2081	906.256.947,41	24.116.456,73	882.140.490,68	15.903.838.735,00
2082	958.179.970,94	19.296.249,13	938.883.721,81	16.842.722.456,81
2083	1.013.668.656,25	15.230.981,87	998.437.674,38	17.841.160.131,19
2084	1.072.875.278,36	11.847.889,57	1.061.027.388,79	18.902.187.519,98
2085	1.135.965.032,74	9.070.723,88	1.126.894.308,86	20.029.081.828,84
2086	1.203.117.846,56	6.823.346,85	1.196.294.499,71	21.225.376.328,55
2087	1.274.529.719,06	5.032.007,95	1.269.497.711,11	22.494.874.039,66
2088	1.350.414.228,20	3.628.559,48	1.346.785.668,72	23.841.659.708,38
2089	1.431.003.359,37	2.551.181,13	1.428.452.178,24	25.270.111.886,62
2090	1.516.548.079,82	1.743.925,62	1.514.804.154,20	26.784.916.040,82
2091	1.607.318.968,12	1.156.268,20	1.606.162.699,92	28.391.078.740,74
2092	1.703.606.842,83	742.304,01	1.702.864.538,82	30.093.943.279,57
2093	1.805.723.632,91	460.534,44	1.805.263.098,47	31.899.206.378,04
2094	1.914.003.708,39	275.242,92	1.913.728.465,47	33.812.934.843,51

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



9. FUNDO FINANCEIRO – RECIFIN

9.1. Valor Atual das Obrigações do Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	5.939.434.523,01	740,65%	
2) Pensão por Morte	1.150.944.658,69	143,52%	
3) Reversão em Pensão	724.221.407,16	90,31%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	7.814.600.588,86	974,48%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	2.998.488.441,78	373,91%	45,58%
6) Aposentadoria do Professor	2.433.845.611,14	303,50%	19,46%
7) Aposentadoria por Idade	847.565.640,61	105,69%	8,05%
8) Reversão em Pensão	734.045.949,22	91,54%	8,43%
9) Pensão por Morte de Ativo	50.051.323,69	6,24%	1,24%
10) Pensão por Morte de Inválido	8.186.353,88	1,02%	0,20%
11) Aposentadoria por Invalidez	75.076.941,31	9,36%	1,86%
12) Auxílio-doença	18.162.210,91	2,26%	0,48%
13) Salário-maternidade	80.214,49	0,01%	0,00%
14) Salário-família	10.290,58	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+...+14)	7.165.512.977,61	893,53%	85,30%
16) Custo Total (4+15)	14.980.113.566,47	1868,01%	
Valor Atual da Folha Futura	801.922.702,99		



9.2. Balanço Atuarial do Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Custo Total (em R\$)	Custo (% da Folha)
Custo Total (VABF)	14.980.113.566,47	1868,01%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>195.463.496,76</i>	<i>24,37%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>548.027.316,87</i>	<i>68,34%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>102.806.490,52</i>	<i>12,82%</i>
<i>Contribuição do Ente s/Ativos (-)</i>	<i>205.612.981,05</i>	<i>25,64%</i>
<i>Contribuição do Ente s/Inativos (-)</i>	<i>3.836.221.122,06</i>	<i>478,38%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	<i>193.351,86</i>	<i>0,02%</i>
Déficit/Superávit Atuarial	10.091.788.807,35	1.258,45%

9.3. Plano de Custeio proposto ao Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data-Base:
31/12/2018

Descrição	Contribuição %		Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	12,82%		Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	12,82%		Remuneração de Contribuição
Prefeitura	Contribuição Normal	25,64%	Remuneração de Contribuição dos Ativos e Totalidade dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão
	Na medida em que as receitas do Fundo Financeiro e o patrimônio disponível forem insuficientes para o pagamento mensal das despesas com benefícios do Fundo, a Prefeitura complementarará a arrecadação para honrar com o pagamento destes benefícios.		



9.4. Projeções Atuariais – Fundo Financeiro – RECIFIN:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	204.490.829,73	494.826.420,24	-290.335.590,51	0,00
2020	202.389.713,29	508.569.758,01	-306.180.044,72	0,00
2021	200.238.670,98	521.935.096,96	-321.696.425,98	0,00
2022	198.071.728,74	531.775.520,20	-333.703.791,46	0,00
2023	195.657.186,18	541.218.526,75	-345.561.340,57	0,00
2024	192.895.492,62	549.394.247,25	-356.498.754,63	0,00
2025	190.000.647,99	555.331.531,47	-365.330.883,48	0,00
2026	186.412.010,59	562.361.414,71	-375.949.404,12	0,00
2027	183.111.914,62	562.350.238,57	-379.238.323,95	0,00
2028	179.402.726,28	560.988.214,53	-381.585.488,25	0,00
2029	175.580.008,30	554.624.705,27	-379.044.696,97	0,00
2030	171.493.997,94	549.735.536,52	-378.241.538,58	0,00
2031	167.221.307,37	541.141.843,89	-373.920.536,52	0,00
2032	162.665.391,04	529.745.189,95	-367.079.798,91	0,00
2033	157.843.655,39	515.182.537,85	-357.338.882,46	0,00
2034	152.769.306,34	498.512.779,45	-345.743.473,11	0,00
2035	147.413.677,79	480.963.782,42	-333.550.104,63	0,00
2036	141.806.840,04	462.562.075,53	-320.755.235,49	0,00
2037	135.971.840,28	443.420.968,87	-307.449.128,59	0,00
2038	129.936.534,35	423.632.700,75	-293.696.166,40	0,00
2039	123.730.770,30	403.295.774,06	-279.565.003,76	0,00
2040	117.386.649,24	382.515.278,58	-265.128.629,34	0,00
2041	110.937.994,71	361.402.184,99	-250.464.190,28	0,00
2042	104.420.458,50	340.073.221,47	-235.652.762,97	0,00
2043	97.871.503,34	318.650.627,48	-220.779.124,14	0,00
2044	91.329.975,16	297.260.927,81	-205.930.952,65	0,00
2045	84.835.276,94	276.032.754,86	-191.197.477,92	0,00
2046	78.427.318,91	255.095.678,65	-176.668.359,74	0,00
2047	72.146.002,93	234.579.527,74	-162.433.524,81	0,00
2048	66.030.697,44	214.612.635,70	-148.581.938,26	0,00
2049	60.118.505,14	195.315.451,35	-135.196.946,21	0,00
2050	54.442.267,22	176.794.313,14	-122.352.045,92	0,00
2051	49.029.304,32	159.137.508,81	-110.108.204,49	0,00
2052	43.899.783,04	142.410.883,36	-98.511.100,32	0,00
2053	39.067.665,97	126.660.437,87	-87.592.771,90	0,00
2054	34.542.136,45	111.917.026,40	-77.374.889,95	0,00
2055	30.329.320,08	98.201.288,38	-67.871.968,30	0,00
2056	26.432.949,74	85.525.188,23	-59.092.238,49	0,00

Continua...



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	22.854.426,80	73.892.709,24	-51.038.282,44	0,00
2058	19.592.537,83	63.298.589,44	-43.706.051,61	0,00
2059	16.643.104,42	53.728.134,51	-37.085.030,09	0,00
2060	13.998.773,44	45.156.014,07	-31.157.240,63	0,00
2061	11.649.305,39	37.547.633,99	-25.898.328,60	0,00
2062	9.582.368,96	30.861.548,50	-21.279.179,54	0,00
2063	7.783.743,82	25.050.032,55	-17.266.288,73	0,00
2064	6.237.414,74	20.059.471,93	-13.822.057,19	0,00
2065	4.925.852,43	15.831.422,48	-10.905.570,05	0,00
2066	3.829.635,36	12.301.695,01	-8.472.059,65	0,00
2067	2.927.597,21	9.400.901,36	-6.473.304,15	0,00
2068	2.197.524,26	7.056.590,68	-4.859.066,42	0,00
2069	1.617.323,55	5.196.672,99	-3.579.349,44	0,00
2070	1.165.825,48	3.751.994,84	-2.586.169,36	0,00
2071	822.833,74	2.656.424,65	-1.833.590,91	0,00
2072	569.274,25	1.847.541,48	-1.278.267,23	0,00
2073	387.591,88	1.268.226,78	-880.634,90	0,00
2074	261.679,31	866.353,98	-604.674,67	0,00
2075	177.150,07	595.715,40	-418.565,33	0,00
2076	122.093,73	418.344,19	-296.250,46	0,00
2077	86.950,58	303.975,01	-217.024,43	0,00
2078	64.481,25	229.774,83	-165.293,58	0,00
2079	49.766,63	180.273,55	-130.506,92	0,00
2080	39.753,62	145.877,42	-106.123,80	0,00
2081	32.611,42	120.799,77	-88.188,35	0,00
2082	27.252,83	101.568,22	-74.315,39	0,00
2083	23.041,87	86.141,54	-63.099,67	0,00
2084	19.603,47	73.331,82	-53.728,35	0,00
2085	16.705,08	62.413,72	-45.708,64	0,00
2086	14.207,32	52.950,54	-38.743,22	0,00
2087	12.017,52	44.652,30	-32.634,78	0,00
2088	10.085,41	37.353,53	-27.268,12	0,00
2089	8.382,77	30.945,89	-22.563,12	0,00
2090	6.884,54	25.329,41	-18.444,87	0,00
2091	5.573,99	20.436,44	-14.862,45	0,00
2092	4.438,72	16.216,33	-11.777,61	0,00
2093	3.465,34	12.614,66	-9.149,32	0,00
2094	2.641,50	9.581,17	-6.939,67	0,00

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do Fundo Financeiro;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios;
4. O Coluna Resultado em negativo representa o valor estimado que a Prefeitura deverá aportar anualmente para complementar as contribuições normais e honrar com a folha do Fundo Financeiro.



10. IMPACTO FINANCEIRO PARA O MUNICÍPIO

10.1. Projeção das Despesas Anuais do Município com o Custeio do RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	CONTRIBUIÇÕES RECIPREV (a)	CONTRIBUIÇÕES RECIFIN (b)	APORTES RECIFIN (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2019	134.329.322,72	162.579.732,61	290.142.238,65	587.051.293,99
2020	134.629.191,00	161.936.064,43	306.180.044,72	602.745.300,15
2021	134.858.736,61	161.181.960,54	321.696.425,98	617.737.123,12
2022	134.870.012,03	160.255.351,17	333.703.791,46	628.829.154,66
2023	134.548.938,25	159.122.677,85	345.561.340,57	639.232.956,67
2024	134.061.039,06	157.746.318,56	356.498.754,63	648.306.112,26
2025	133.512.487,88	156.123.478,07	365.330.883,48	654.966.849,43
2026	132.645.912,98	154.169.893,19	375.949.404,12	662.765.210,28
2027	131.489.459,66	151.946.300,24	379.238.323,95	662.674.083,84
2028	130.277.587,34	149.376.899,47	381.585.488,25	661.239.975,05
2029	129.098.575,63	146.533.718,08	379.044.696,97	654.676.990,68
2030	128.001.591,33	143.349.954,83	378.241.538,58	649.593.084,75
2031	126.682.084,63	139.881.391,37	373.920.536,52	640.484.012,52
2032	125.232.767,06	136.124.523,12	367.079.798,91	628.437.089,09
2033	123.184.447,05	132.099.750,31	357.338.882,46	612.623.079,82
2034	121.344.658,95	127.825.600,04	345.743.473,11	594.913.732,10
2035	119.281.818,54	123.319.113,81	333.550.104,63	576.151.036,98
2036	116.568.452,15	118.600.916,17	320.755.235,49	555.924.603,81
2037	113.899.142,25	113.693.136,42	307.449.128,59	535.041.407,26
2038	111.352.341,70	108.619.424,47	293.696.166,40	513.667.932,57
2039	108.970.972,33	103.405.036,47	279.565.003,76	491.941.012,56
2040	106.511.239,39	98.076.917,43	265.128.629,34	469.716.786,16
2041	104.019.701,21	92.663.520,23	250.464.190,28	447.147.411,72
2042	101.375.288,48	87.194.773,98	235.652.762,97	424.222.825,43
2043	98.835.597,15	81.702.020,89	220.779.124,14	401.316.742,18
2044	96.288.108,90	76.217.701,89	205.930.952,65	378.436.763,44
2045	93.823.183,23	70.774.798,35	191.197.477,92	355.795.459,50
2046	91.123.178,46	65.406.532,01	176.668.359,74	333.198.070,21
2047	88.518.525,29	60.146.190,91	162.433.524,81	311.098.241,01
2048	86.084.822,71	55.026.679,79	148.581.938,26	289.693.440,76
2049	83.408.604,77	50.078.881,73	135.196.946,21	268.684.432,71
2050	80.702.953,26	45.330.061,89	122.352.045,92	248.385.061,07
2051	77.732.859,05	40.802.857,26	110.108.204,49	228.643.920,80
2052	74.913.730,73	36.514.150,49	98.511.100,32	209.938.981,54
2053	72.144.836,33	32.475.736,27	87.592.771,90	192.213.344,50
2054	69.332.046,85	28.695.525,57	77.374.889,95	175.402.462,37
2055	66.441.229,52	25.178.810,34	67.871.968,30	159.492.008,16
2056	63.492.174,71	21.928.658,26	59.092.238,49	144.513.071,46

Continua...



... continuação

ANO	CONTRIBUIÇÕES RECIPREV (a)	CONTRIBUIÇÕES RECIFIN (b)	APORTES RECIFIN (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2057	60.498.843,10	18.946.090,65	51.038.282,44	130.483.216,19
2058	57.466.366,70	16.229.758,33	43.706.051,61	117.402.176,64
2059	54.393.350,55	13.775.893,69	37.085.030,09	105.254.274,33
2060	51.291.798,42	11.578.002,01	31.157.240,63	94.027.041,06
2061	48.176.029,75	9.627.213,36	25.898.328,60	83.701.571,71
2062	45.061.120,94	7.912.901,04	21.279.179,54	74.253.201,52
2063	41.962.833,04	6.422.828,35	17.266.288,73	65.651.950,12
2064	38.897.252,36	5.143.248,60	13.822.057,19	57.862.558,15
2065	35.880.518,20	4.059.176,72	10.905.570,05	50.845.264,97
2066	32.928.644,69	3.154.154,60	8.472.059,65	44.554.858,94
2067	30.057.098,51	2.410.391,11	6.473.304,15	38.940.793,77
2068	27.280.522,64	1.809.309,85	4.859.066,42	33.948.898,91
2069	24.612.415,30	1.332.426,95	3.579.349,44	29.524.191,69
2070	22.064.902,24	962.011,48	2.586.169,36	25.613.083,08
2071	19.648.750,92	681.107,28	1.833.590,91	22.163.449,11
2072	17.373.141,05	473.709,64	1.278.267,23	19.125.117,92
2073	15.245.724,65	325.173,35	880.634,90	16.451.532,90
2074	13.272.475,97	222.133,16	604.674,67	14.099.283,80
2075	11.457.276,26	152.741,43	418.565,33	12.028.583,02
2076	9.801.945,10	107.263,45	296.250,46	10.205.459,01
2077	8.306.199,06	77.939,19	217.024,43	8.601.162,68
2078	6.967.583,24	58.914,27	165.293,58	7.191.791,09
2079	5.781.828,82	46.222,14	130.506,92	5.958.557,88
2080	4.743.184,06	37.402,97	106.123,80	4.886.710,83
2081	3.844.163,20	30.973,06	88.188,35	3.963.324,61
2082	3.075.822,11	26.042,09	74.315,39	3.176.179,59
2083	2.427.818,51	22.086,69	63.099,67	2.513.004,87
2084	1.888.553,60	18.802,28	53.728,35	1.961.084,23
2085	1.445.873,39	16.002,88	45.708,64	1.507.584,91
2086	1.087.641,49	13.576,52	38.743,22	1.139.961,23
2087	802.102,07	11.448,85	32.634,78	846.185,70
2088	578.392,38	9.577,45	27.268,12	615.237,95
2089	406.658,27	7.934,53	22.563,12	437.155,92
2090	277.981,74	6.494,46	18.444,87	302.921,07
2091	184.309,15	5.239,90	14.862,45	204.411,50
2092	118.323,26	4.157,87	11.777,61	134.258,74
2093	73.409,19	3.234,40	9.149,32	85.792,91

Gráfico IX – Projeção de Despesas Previdenciárias por Fundo:

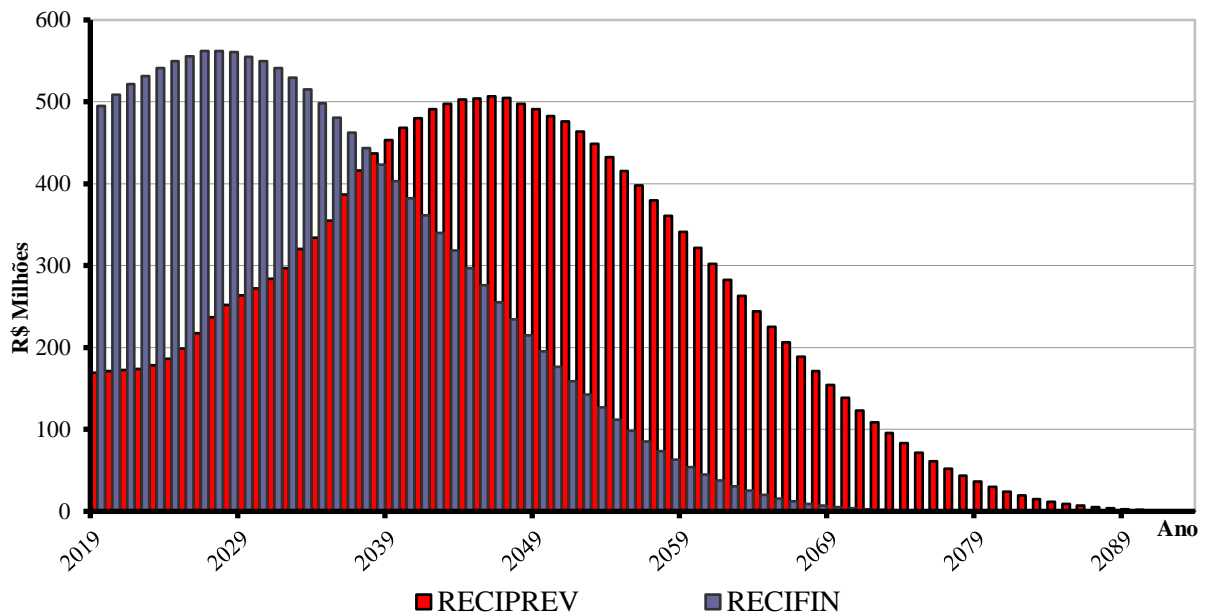
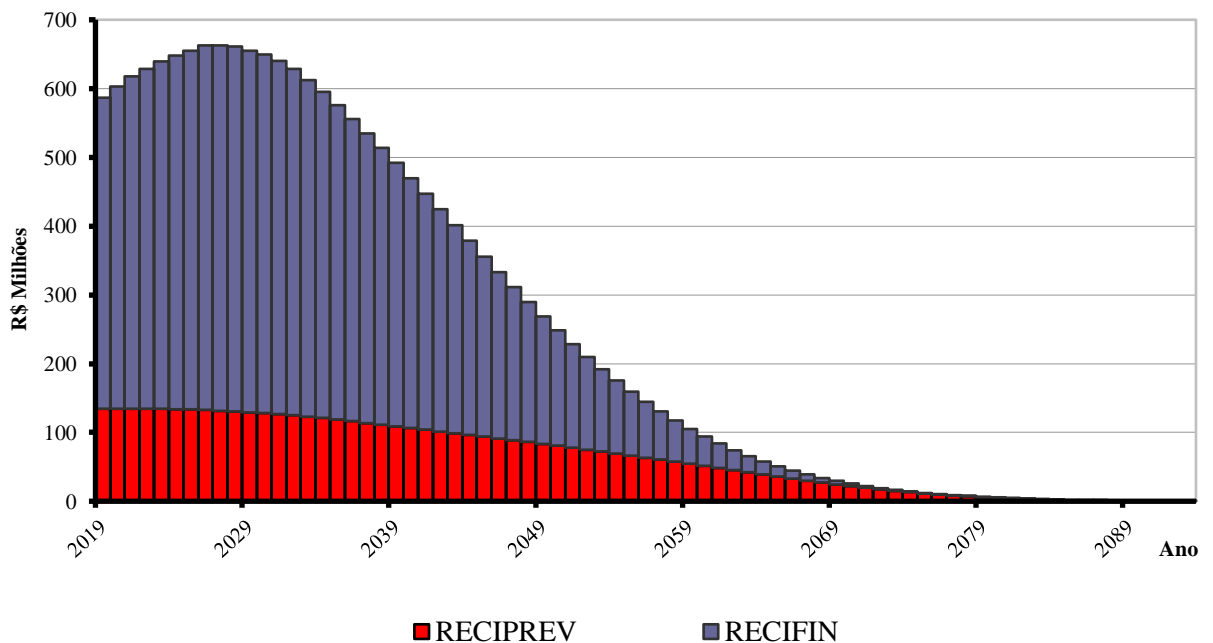


Gráfico X – Projeção de Despesas da Prefeitura com o Custeio do RPPS:





11. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife**, gerido pela **Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pelo Instituto.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Tábuas Biométricas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência/inválido): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em outubro/2018.

Modelo de Financiamento – Segregação de Massas

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº Lei 17.142 de 02 de dezembro de 2005 e utilizou os seguintes critérios:



Fundo Previdenciário RECIPIREV (Capitalizado): neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Sendo o caixa do RECIPIREV responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

Fundo Financeiro RECIFIN (Repartição Simples): não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998.

A Lei Ordinária 1.833 de 05 de julho de 2017 introduziu uma alteração no critério de segregação de massas descrito acima e transferiu do **Fundo Financeiro RECIFIN** ao **Fundo Previdenciário RECIPIREV** todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria MF nº 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos, mais uma vez, as normas previstas na Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008. Portanto, utilizamos a mesma metodologia da avaliação anterior, exceto pela alteração da tábua de mortalidade geral da IBGE 2015 para IBGE 2016, revisão do percentual de crescimento de remunerações de ativos de 1,69% para 1,49% e de proventos de inativos de 0,69% para de 0,49% ao ano.

Fundo Previdenciário – RECIPIREV – Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18	Variação Anual	
Número de Servidores Ativos	14.783	15.103	15.300	+197	+1,30%
Valor Médio da Remuneração do Ativo (em R\$)	3.030,21	3.162,20	3.590,38	+428,18	+13,54%
Número de Beneficiários	292	2.584	2.595	+11	+0,43%
Valor Médio dos Benefícios (em R\$)	1.980,26	3.810,70	4.038,81	+228,10	+5,99%
1. Custo Total do Plano (em R\$ Milhões)	3.172,08	4.169,47	4.673,03	+503,56	+12,08%
2. Direitos de Contribuição + Compensação (em R\$ Milhões)	1.985,72	2.821,91	3.136,26	+314,35	+11,14%
3. Saldo Devedor dos Parcelamentos (em R\$ Milhões)	11,53	7,22	7,49	+0,27	+3,76%
4. Saldo dos Investimentos do Fundo (em R\$ Milhões)	1.414,19	1.700,05	1.933,19	+233,14	+13,71%
Déficit/Superávit Atuarial (2 + 3 + 4) – (1) (em R\$ Milhões)	239,36	359,71	403,92	+44,20	+12,29%
Folha Salarial Futura (em R\$ Milhões)	6.165,18	6.428,92	7.000,66	+571,74	+8,89%
Custo do Plano (em % da Folha Futura)	51,45%	64,85%	66,75%	1,90%	+1,15%
Déficit/Superávit (em % da Folha Futura)	3,88%	5,60%	5,77%	0,17%	+0,17%



O **Fundo Previdenciário – RECIPIREV** apresentou um custo total a valor presente de R\$ 4.673,03 milhões em 31/12/2018. Considerando as receitas futuras estimadas e o saldo atual dos investimentos e parcelamentos no valor de R\$ 5.076,94 milhões, o fundo apresentou um superávit atuarial de R\$ 403,91 milhões ou 5,77% da folha salarial futura. Este resultado superavitário indica um índice de cobertura de 1,2628. Considerando este resultado não recomendamos a modificação do plano de custeio para o RECIPIREV.

Neste exercício os resultados do **Fundo Previdenciário – RECIPIREV** foram impactados pela alteração da tábua de mortalidade geral e de inválidos IBGE 2015 para IBGE 2016, pela admissão de 309 novos servidores ativos não previstas na avaliação anterior e pela concessão de apenas 145 novos benefícios contra uma expectativa em 466 novos benefícios em estimado em 31/12/2017. Também impactou positivamente no resultado a excelente rentabilidade observada nos investimentos do Fundo Previdenciário - RECIPIREV ao longo de 2018.

Rentabilidade Anual - RECIPIREV

De acordo com informações prestadas pela Gerência de Investimentos a rentabilidade anual dos investimentos no ano de 2018 foi de 11,00%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,92% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou bem acima da meta estabelecida. Este resultado positivo repercutiu favoravelmente na apuração do superávit atuarial.

Fundo Financeiro – RECIFIN – Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18	Variação	
Número de Servidores Ativos	5.345	4.808	4.354	-454	-9,44%
Valor Médio da Remuneração do Ativo (em R\$)	4.344,74	4.353,88	4.661,17	+307,29	+7,06%
Número de Beneficiários	8.183	6.234	6.598	+364	+5,84%
Valor Médio dos Benefícios (em R\$)	3.837,09	4.155,24	4.358,89	+203,65	+4,90%
Total de Segurados	13.528	11.042	10.952	-90	-0,82%
Custo Total do Plano (em R\$ Milhões)	14.679,27	14.934,57	14.980,11	+45,55	+0,30%
Déficit/Superávit Atuarial (em R\$ Milhões)	13.614,06	10.020,65	10.091,79	-71,14	+0,71%
Saldo dos Investimentos do Fundo (em R\$ Milhões)	1,33	0,19	0,19	+0,01	+4,29%

Já o Fundo Financeiro – RECIFIN apresentou um custo total a valor presente de R\$ 14.980,11 milhões em 31/12/2018. Considerando as receitas futuras e o saldo atual dos investimentos no valor de R\$ 4.888,32 milhões, o fundo apresentou um déficit atuarial de R\$ 10.091,79 milhões.



Este déficit corresponde ao valor dos aportes que o Município de Recife fará para complementar a arrecadação de contribuições normais do RECIFIN e honrar com a sua folha de benefícios por aproximadamente 84 anos, de acordo com a expectativa de sobrevida dos servidores deste fundo.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,49% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,49% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Custeio Administrativo

Nesta avaliação não foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Desta forma, consideramos que esta despesa é paga ou reembolsada pela Prefeitura adicionalmente às suas alíquotas de contribuição.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 24 de janeiro de 2019.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias - Consolidação	1.940.871.046,93
2.2.7.2.1.01.00	Plano Financeiro - Provisão Benefícios Concedidos	193.351,86
2.2.7.2.1.01.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef do Plano Financeiro do RPPS	7.814.600.588,86
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	2.003.663.590,98
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Inativo para o Plano Financeiro do RPPS	239.319.320,49
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	58.235.827,49
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	49.523.975,93
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	5.463.664.522,11
2.2.7.2.1.02.00	Plano Financeiro - Provisão Benefícios a Conceder	0,00
2.2.7.2.1.02.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef do Plano Financeiro do RPPS	7.165.512.977,61
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	2.038.170.512,13
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	353.278.659,41
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	145.939.520,83
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	4.628.124.285,24
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisão Benefícios Concedidos	818.871.635,48
2.2.7.2.1.03.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef Plano Previdenciário do RPPS	1.039.291.891,80
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	165.663.127,55
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições Inativo para o Plano Previdenciário do RPPS	35.707.694,37
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições Pensionista para Plano Previdenciário do RPPS	5.074.663,13
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária Plano Previdenciário do RPPS	13.974.771,27
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisão Benefícios a Conceder	717.891.006,35
2.2.7.2.1.04.01	(-) Aposentad/Pensões/Outros Benef Plano Previdenciário do RPPS	3.633.733.566,84
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	1.677.644.098,49
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	968.281.802,63
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	269.916.659,37
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	403.915.053,24
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	403.915.053,24

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE RECIFE

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

FUNDO PREVIDENCIÁRIO – RECIPREV

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	0,00	0,00	0,00	1.933.190.049,07
2019	351.283.438,91	169.359.448,91	181.923.990,00	2.115.114.039,07
2020	367.263.752,33	171.109.329,89	196.154.422,44	2.311.268.461,50
2021	380.125.553,24	172.367.794,53	207.757.758,71	2.519.026.220,21
2022	389.033.307,65	174.052.015,32	214.981.292,33	2.734.007.512,54
2023	402.031.501,29	178.440.809,01	223.590.692,28	2.957.598.204,82
2024	415.044.000,28	186.404.080,09	228.639.920,19	3.186.238.125,02
2025	427.592.639,37	198.501.101,86	229.091.537,51	3.415.329.662,53
2026	439.256.542,82	217.253.545,95	222.002.996,87	3.637.332.659,40
2027	449.943.419,67	236.985.415,43	212.958.004,24	3.850.290.663,63
2028	459.815.746,49	252.105.341,25	207.710.405,24	4.058.001.068,87
2029	469.969.975,59	263.910.585,64	206.059.389,95	4.264.060.458,82
2030	480.151.758,49	272.211.560,29	207.940.198,20	4.472.000.657,03
2031	489.759.885,03	284.216.164,91	205.543.720,12	4.677.544.377,14
2032	498.949.327,26	297.097.720,76	201.851.606,50	4.879.395.983,65
2033	505.758.553,23	320.656.632,38	185.101.920,85	5.064.497.904,50
2034	512.618.754,50	333.885.885,44	178.732.869,06	5.243.230.773,56
2035	518.082.853,79	354.693.433,32	163.389.420,47	5.406.620.194,04
2036	520.553.520,63	386.788.420,16	133.765.100,47	5.540.385.294,51
2037	521.542.757,17	416.168.313,10	105.374.444,07	5.645.759.738,58
2038	521.453.862,77	437.026.781,04	84.427.081,73	5.730.186.820,31
2039	520.579.780,29	453.380.029,52	67.199.750,77	5.797.386.571,08
2040	518.649.091,07	468.110.848,48	50.538.242,59	5.847.924.813,67
2041	515.898.874,64	479.788.580,05	36.110.294,59	5.884.035.108,26
2042	511.940.910,87	491.131.019,04	20.809.891,83	5.904.845.000,09
2043	507.775.002,16	497.800.314,19	9.974.687,97	5.914.819.688,05
2044	502.951.164,93	502.906.729,12	44.435,81	5.914.864.123,87
2045	497.831.248,76	504.384.800,65	-6.553.551,89	5.908.310.571,97
2046	491.786.543,07	506.610.073,86	-14.823.530,79	5.893.487.041,18
2047	485.750.635,10	504.972.268,19	-19.221.633,09	5.874.265.408,09
2048	480.070.348,67	497.435.804,20	-17.365.455,53	5.856.899.952,56
2049	473.971.926,04	491.275.247,04	-17.303.321,00	5.839.596.631,56
2050	468.062.050,73	482.839.038,58	-14.776.987,85	5.824.819.643,71
2051	461.623.626,15	475.789.291,86	-14.165.665,71	5.810.653.978,00
2052	455.918.856,16	463.919.617,20	-8.000.761,04	5.802.653.216,96
2053	450.897.464,73	448.972.535,01	1.924.929,72	5.804.578.146,68
2054	446.532.217,08	432.670.499,17	13.861.717,91	5.818.439.864,59
2055	442.818.262,14	415.690.082,01	27.128.180,13	5.845.568.044,73

Continua...



ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	439.886.336,65	397.961.715,85	41.924.620,80	5.887.492.665,53
2057	437.854.227,32	379.513.810,77	58.340.416,55	5.945.833.082,07
2058	436.814.458,32	360.516.729,60	76.297.728,72	6.022.130.810,80
2059	436.831.470,94	341.238.083,74	95.593.387,20	6.117.724.197,99
2060	438.000.569,40	321.780.416,70	116.220.152,70	6.233.944.350,69
2061	440.421.886,68	302.233.561,81	138.188.324,87	6.372.132.675,57
2062	444.196.718,14	282.692.101,27	161.504.616,87	6.533.637.292,43
2063	449.427.286,24	263.254.912,44	186.172.373,80	6.719.809.666,23
2064	456.216.002,64	244.022.913,20	212.193.089,44	6.932.002.755,67
2065	464.665.017,81	225.097.353,80	239.567.664,01	7.171.570.419,68
2066	474.875.958,29	206.578.699,45	268.297.258,84	7.439.867.678,52
2067	486.949.354,76	188.563.980,61	298.385.374,15	7.738.253.052,67
2068	500.984.432,47	171.145.060,48	329.839.371,99	8.068.092.424,66
2069	517.079.049,09	154.406.620,48	362.672.428,61	8.430.764.853,28
2070	535.329.736,65	138.424.731,73	396.905.004,92	8.827.669.858,20
2071	555.832.403,72	123.266.944,32	432.565.459,40	9.260.235.317,60
2072	578.682.539,40	108.990.847,21	469.691.692,19	9.729.927.009,79
2073	603.975.928,15	95.644.445,72	508.331.482,43	10.238.258.492,21
2074	631.809.035,35	83.265.219,38	548.543.815,97	10.786.802.308,18
2075	662.279.080,77	71.877.517,30	590.401.563,47	11.377.203.871,65
2076	695.484.976,50	61.492.754,71	633.992.221,79	12.011.196.093,44
2077	731.528.204,18	52.109.153,42	679.419.050,76	12.690.615.144,20
2078	770.513.720,59	43.711.312,67	726.802.407,92	13.417.417.552,13
2079	812.551.523,99	36.272.451,80	776.279.072,19	14.193.696.624,32
2080	857.758.107,20	29.756.487,20	828.001.620,00	15.021.698.244,32
2081	906.256.947,41	24.116.456,73	882.140.490,68	15.903.838.735,00
2082	958.179.970,94	19.296.249,13	938.883.721,81	16.842.722.456,81
2083	1.013.668.656,25	15.230.981,87	998.437.674,38	17.841.160.131,19
2084	1.072.875.278,36	11.847.889,57	1.061.027.388,79	18.902.187.519,98
2085	1.135.965.032,74	9.070.723,88	1.126.894.308,86	20.029.081.828,84
2086	1.203.117.846,56	6.823.346,85	1.196.294.499,71	21.225.376.328,55
2087	1.274.529.719,06	5.032.007,95	1.269.497.711,11	22.494.874.039,66
2088	1.350.414.228,20	3.628.559,48	1.346.785.668,72	23.841.659.708,38
2089	1.431.003.359,37	2.551.181,13	1.428.452.178,24	25.270.111.886,62
2090	1.516.548.079,82	1.743.925,62	1.514.804.154,20	26.784.916.040,82
2091	1.607.318.968,12	1.156.268,20	1.606.162.699,92	28.391.078.740,74
2092	1.703.606.842,83	742.304,01	1.702.864.538,82	30.093.943.279,57
2093	1.805.723.632,91	460.534,44	1.805.263.098,47	31.899.206.378,04

1. Projeção atuarial elaborada em Data-Base: 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.
2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	15.300
Folha Salarial Ativos	R\$ 54.932.753,40
Idade Média de Ativos	43,0 anos
Nº de Servidores Inativos	2.595
Folha dos Inativos	R\$ 10.480.707,64
Idade Média de Inativos	76,4 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,49% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,49% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
 Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



PREFEITURA MUNICIPAL DE RECIFE
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
FUNDO FINANCEIRO – RECIFIN
2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	0,00	0,00	0,00	193.351,86
2019	204.490.829,73	494.826.420,24	-290.335.590,51	0,00
2020	202.389.713,29	508.569.758,01	-306.180.044,72	0,00
2021	200.238.670,98	521.935.096,96	-321.696.425,98	0,00
2022	198.071.728,74	531.775.520,20	-333.703.791,46	0,00
2023	195.657.186,18	541.218.526,75	-345.561.340,57	0,00
2024	192.895.492,62	549.394.247,25	-356.498.754,63	0,00
2025	190.000.647,99	555.331.531,47	-365.330.883,48	0,00
2026	186.412.010,59	562.361.414,71	-375.949.404,12	0,00
2027	183.111.914,62	562.350.238,57	-379.238.323,95	0,00
2028	179.402.726,28	560.988.214,53	-381.585.488,25	0,00
2029	175.580.008,30	554.624.705,27	-379.044.696,97	0,00
2030	171.493.997,94	549.735.536,52	-378.241.538,58	0,00
2031	167.221.307,37	541.141.843,89	-373.920.536,52	0,00
2032	162.665.391,04	529.745.189,95	-367.079.798,91	0,00
2033	157.843.655,39	515.182.537,85	-357.338.882,46	0,00
2034	152.769.306,34	498.512.779,45	-345.743.473,11	0,00
2035	147.413.677,79	480.963.782,42	-333.550.104,63	0,00
2036	141.806.840,04	462.562.075,53	-320.755.235,49	0,00
2037	135.971.840,28	443.420.968,87	-307.449.128,59	0,00
2038	129.936.534,35	423.632.700,75	-293.696.166,40	0,00
2039	123.730.770,30	403.295.774,06	-279.565.003,76	0,00
2040	117.386.649,24	382.515.278,58	-265.128.629,34	0,00
2041	110.937.994,71	361.402.184,99	-250.464.190,28	0,00
2042	104.420.458,50	340.073.221,47	-235.652.762,97	0,00
2043	97.871.503,34	318.650.627,48	-220.779.124,14	0,00
2044	91.329.975,16	297.260.927,81	-205.930.952,65	0,00
2045	84.835.276,94	276.032.754,86	-191.197.477,92	0,00
2046	78.427.318,91	255.095.678,65	-176.668.359,74	0,00
2047	72.146.002,93	234.579.527,74	-162.433.524,81	0,00
2048	66.030.697,44	214.612.635,70	-148.581.938,26	0,00
2049	60.118.505,14	195.315.451,35	-135.196.946,21	0,00
2050	54.442.267,22	176.794.313,14	-122.352.045,92	0,00
2051	49.029.304,32	159.137.508,81	-110.108.204,49	0,00
2052	43.899.783,04	142.410.883,36	-98.511.100,32	0,00
2053	39.067.665,97	126.660.437,87	-87.592.771,90	0,00
2054	34.542.136,45	111.917.026,40	-77.374.889,95	0,00
2055	30.329.320,08	98.201.288,38	-67.871.968,30	0,00

Continua...



ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	26.432.949,74	85.525.188,23	-59.092.238,49	0,00
2057	22.854.426,80	73.892.709,24	-51.038.282,44	0,00
2058	19.592.537,83	63.298.589,44	-43.706.051,61	0,00
2059	16.643.104,42	53.728.134,51	-37.085.030,09	0,00
2060	13.998.773,44	45.156.014,07	-31.157.240,63	0,00
2061	11.649.305,39	37.547.633,99	-25.898.328,60	0,00
2062	9.582.368,96	30.861.548,50	-21.279.179,54	0,00
2063	7.783.743,82	25.050.032,55	-17.266.288,73	0,00
2064	6.237.414,74	20.059.471,93	-13.822.057,19	0,00
2065	4.925.852,43	15.831.422,48	-10.905.570,05	0,00
2066	3.829.635,36	12.301.695,01	-8.472.059,65	0,00
2067	2.927.597,21	9.400.901,36	-6.473.304,15	0,00
2068	2.197.524,26	7.056.590,68	-4.859.066,42	0,00
2069	1.617.323,55	5.196.672,99	-3.579.349,44	0,00
2070	1.165.825,48	3.751.994,84	-2.586.169,36	0,00
2071	822.833,74	2.656.424,65	-1.833.590,91	0,00
2072	569.274,25	1.847.541,48	-1.278.267,23	0,00
2073	387.591,88	1.268.226,78	-880.634,90	0,00
2074	261.679,31	866.353,98	-604.674,67	0,00
2075	177.150,07	595.715,40	-418.565,33	0,00
2076	122.093,73	418.344,19	-296.250,46	0,00
2077	86.950,58	303.975,01	-217.024,43	0,00
2078	64.481,25	229.774,83	-165.293,58	0,00
2079	49.766,63	180.273,55	-130.506,92	0,00
2080	39.753,62	145.877,42	-106.123,80	0,00
2081	32.611,42	120.799,77	-88.188,35	0,00
2082	27.252,83	101.568,22	-74.315,39	0,00
2083	23.041,87	86.141,54	-63.099,67	0,00
2084	19.603,47	73.331,82	-53.728,35	0,00
2085	16.705,08	62.413,72	-45.708,64	0,00
2086	14.207,32	52.950,54	-38.743,22	0,00
2087	12.017,52	44.652,30	-32.634,78	0,00
2088	10.085,41	37.353,53	-27.268,12	0,00
2089	8.382,77	30.945,89	-22.563,12	0,00
2090	6.884,54	25.329,41	-18.444,87	0,00
2091	5.573,99	20.436,44	-14.862,45	0,00
2092	4.438,72	16.216,33	-11.777,61	0,00
2093	3.465,34	12.614,66	-9.149,32	0,00

1. Projeção atuarial elaborada em Data-Base: 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	4.354
Folha Salarial Ativos	R\$ 20.294.728,60
Idade Média de Ativos	57,2 anos
Nº de Servidores Inativos	6.598
Folha dos Inativos	R\$ 28.759.950,71
Idade Média de Inativos	65,3 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,49% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,49% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	0% ao ano ou taxa nula
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

Demonstrativo de Resultados do DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO			FUNDO FINANCEIRO
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)	Geração Atual
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	7.000.655.324,61	0,00	7.000.655.324,61	801.922.702,99
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	1.933.190.049,07	0,00	1.933.190.049,07	193.351,86
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	1.933.190.049,07	0,00	1.933.190.049,07	193.351,86
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	984.534.763,03	0,00	984.534.763,03	7.467.521.464,95
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.039.291.891,80	0,00	1.039.291.891,80	7.814.600.588,86
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	982.660.566,94	0,00	982.660.566,94	6.663.655.930,17
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	56.631.324,86	0,00	56.631.324,86	1.150.944.658,69
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	54.757.128,77	0,00	54.757.128,77	347.079.123,91
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	35.707.694,37	0,00	35.707.694,37	239.319.320,49
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	5.074.663,13	0,00	5.074.663,13	58.235.827,49
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	13.974.771,27	0,00	13.974.771,27	49.523.975,93
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	552.227.878,81	0,00	552.227.878,81	2.624.460.694,26
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	3.633.733.566,84	0,00	3.633.733.566,84	7.165.512.977,61
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	1.930.342.313,78	0,00	1.930.342.313,78	3.846.054.082,39
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	961.272.443,98	0,00	961.272.443,98	2.433.845.611,14
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	160.965.772,87	0,00	160.965.772,87	75.076.941,31
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	211.359.023,24	0,00	211.359.023,24	50.051.323,69
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	260.148.524,83	0,00	260.148.524,83	742.232.303,10
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	109.645.488,14	0,00	109.645.488,14	18.252.715,98
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	3.081.505.688,03	0,00	3.081.505.688,03	4.541.052.283,35
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	1.843.307.226,04	0,00	1.843.307.226,04	4.041.834.103,11
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	897.484.012,61	0,00	897.484.012,61	102.806.490,52
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	62.221.764,12	0,00	62.221.764,12	227.955.632,01
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	8.576.025,89	0,00	8.576.025,89	22.516.536,88
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	269.916.659,37	0,00	269.916.659,37	145.939.520,83
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	7.487.646,00	0,00	7.487.646,00	0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	7.487.646,00	0,00	7.487.646,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	403.915.053,23	0,00	403.915.053,23	-10.091.788.807,35
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00	10.091.788.807,35
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	396.427.407,23	0,00	396.427.407,23	0,00

ANEXO IV

Governança Corporativa

I – Diretor-Presidente:

- representar a Autarquia judicialmente, juntamente com os procuradores do Município, e extrajudicialmente com a eventual contribuição da Gerência Jurídica;
- constituir mandatários da Autarquia especificando, no instrumento, os atos e operações que serão praticados e a duração do mandato;
- coordenar as ações das Gerências da Autarquia, presidindo suas reuniões conjuntas;
- supervisionar a elaboração das propostas da Lei Orçamentária Anual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Plano Plurianual da Autarquia encaminhando-os para as deliberações dos Conselhos Municipal de Previdência e Fiscal;
- solicitar autorização para a suplementação orçamentária;
- autorizar, conjuntamente com o Gerente de Investimentos, as movimentações financeiras efetuadas com os recursos dos Fundos administrados pela Autarquia, atendendo à Política Anual de Investimentos aprovada pelo Conselho Municipal de Previdência;
- praticar os atos relativos à admissão, dispensa, promoção, licenciamento e punição de pessoal, bem como os de pedido de colocação de terceiros à disposição da Autarquia;
- indicar, em caso de ausência ou afastamento temporário, substituto do Vice Diretor Presidente e dos membros das Gerências;
- contratar prestadores de serviços externos;
- encaminhar as prestações de contas anuais da Autarquia para deliberação do Conselho Municipal de Previdência, acompanhadas dos pareceres do Conselho Fiscal e da Consultoria Atuarial;
- ratificar os demais atos, atribuídos pela lei Municipal que instituiu a Autarquia e os respectivos Fundos sob sua competência administrativa;
- propor ao Conselho Municipal de Previdência e ao Conselho Deliberativo de Saúde a implantação e alterações dos seus Regimentos Internos;
- submeter ao Conselho Municipal de Previdência e ao Conselho Deliberativo de Saúde os casos e situações a respeito dos quais sejam omissos ou carentes de interpretação o Estatuto e os regulamentos;
- firmar contratos entre a Autarquia e entidades credoras de valores consignados;
- submeter ao Conselho Municipal de Previdência, a Política Anual de Investimentos, previamente aprovada pelo Comitê de Investimentos;
- praticar conjuntamente com o Gerente de Previdência, os atos relativos à aprovação da concessão de benefícios previdenciários;

Governança Corporativa

- homologar as planilhas com os recolhimentos previdenciários anuais para prestação de contas da Câmara Municipal do Recife e Prefeitura do Recife junto ao Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco;
- participar das sessões ordinárias e extraordinárias do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Deliberativo de Saúde e do Comitê de Investimentos;
- exercer competência residual, quando inexistir atribuição específica de órgão da estrutura administrativa superior da Autarquia.

II – Vice Diretor-Presidente:

- planejar, supervisionar e coordenar a atuação dos Gerentes e titulares das Unidades que estiverem sob a sua gestão direta;
- assessorar, substituir nas ausências, impedimentos ou por delegação, o Diretor-Presidente da Autarquia;
- avaliar permanentemente o desempenho das Gerências que estiverem sob sua gestão direta;
- acompanhar o cumprimento das metas estratégicas e incentivar as melhores práticas e inovações organizacionais;
- supervisionar a elaboração das propostas do orçamento e do Plano Plurianual pela Gerência Administrativa e Financeira;
- supervisionar a elaboração da Política Anual de Investimentos, de que trata a Resolução do Conselho Monetário Nacional sobre a aplicação dos recursos dos Regimes Próprios de Previdência Social, a ser submetida ao Comitê de Investimentos;
- acompanhar a evolução dos investimentos dos fundos Financeiro – RECIFIN e Previdenciário – RECIPREV;
- participar, como membro, do Comitê de Investimentos;
- manter atualizada Certificação Profissional ANBIMA Série 20 (CPA 20).

III – Gerente Administrativo e Financeiro:

- praticar os atos de gestão orçamentária e de planejamento financeiro;
- controlar e disciplinar, internamente, os recebimentos e pagamentos;
- elaborar em conjunto com a Gerência do Saúde Recife, a programação mensal de pagamentos à respectiva Rede Credenciada;
- elaborar e acompanhar o fluxo de caixa da Autarquia, zelando pela sua solvência;
- coordenar e supervisionar os assuntos relativos à área contábil;

Governança Corporativa

- gerir e administrar os bens pertencentes à Autarquia e aos Fundos sob sua gestão, zelando por sua integridade;
- administrar os recursos humanos e os serviços gerais, inclusive quando prestados por terceiros.
- elaborar no final de cada exercício, o Relatório de Gestão.

IV – Gerente Jurídico:

- orientar, supervisionar e coordenar as atividades da Divisão Jurídica;
- assistir representante da Autarquia nos processos extrajudiciais em que esta for parte, promovendo o acompanhamento até o final das ações, comunicando as decisões proferidas nos feitos de sua responsabilidade e instruindo quanto ao exato cumprimento das decisões;
- acompanhar todos os procedimentos judiciais e administrativos de interesse da Autarquia;
- acompanhar o Procurador Municipal em audiências judiciais nas quais a Autarquia seja parte e participar de acordos extrajudiciais;
- dar assistência ao Presidente e aos Gerentes da Autarquia, por meio de orientação ou mediante emissão de pareceres ou elaboração de outros documentos, em processos ou procedimentos pertinentes às finalidades e competências da Autarquia, em vista ao controle prévio da conformidade legal dos atos a serem praticados;
- vistar editais de licitações, contratos e convênios;
- elaborar contratos e convênios;
- requisitar, quando necessário, dos demais setores da Autarquia, diligências cabíveis e pertinentes para esclarecer situações submetidas a sua apreciação;
- realizar o acompanhamento do cumprimento de exigências judiciais;
- efetuar estudos e assessorar o Diretor-Presidente nos assuntos de sua alçada;
- prestar, por delegação do Diretor-Presidente, os esclarecimentos e informações quando a Autarquia for instada a fazê-los;
- elaborar no final de cada exercício o relatório de gestão.

V – Gerente de Previdência:

- supervisionar as ações referentes à inscrição, cadastro de segurados ativos, aposentados, dependentes, pensionistas;
- supervisionar o processamento das concessões de benefícios previdenciários e das folhas de pagamento;
- supervisionar, controlar e avaliar as atividades de gestão previdenciária;

Governança Corporativa

- praticar os atos relativos à aprovação da concessão e revisão de benefícios previdenciários conjuntamente com o Diretor Presidente;
- aprovar os cálculos atuariais;
- acompanhar e controlar a execução dos planos de benefícios previdenciários e do respectivo plano de custeio atuarial;
- gerenciar os procedimentos de compensação previdenciária e de consignações em benefícios;
- estabelecer diretrizes gerais para o desenvolvimento de planos, programas e metas das atividades a serem desenvolvidas;
- propor controles objetivando a prevenção e repressão a fraudes e simulações para a obtenção de benefícios previdenciários;
- coordenar o cadastramento sistemático dos segurados aposentados e pensionistas;
- homologar as Certidões de Tempo de Contribuição – CTC emitidas pela Câmara Municipal do Recife e pela Prefeitura do Recife;
- coordenar e supervisionar os assuntos relativos à área de informática e de sistemas de fluxo de informação, inclusive quando prestados por terceiros.

VI – Gerente de Investimentos:

- supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação e resgate de recursos no curto, médio e longo prazos;
- avaliar o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanhar os resultados dos investimentos por eles realizados;
- supervisionar o credenciamento de instituições bem como validar os credenciamentos em conjunto com os órgãos imediatamente superiores;
- elaborar e controlar os planos de aplicações e resgates de investimentos da Autarquia, submetendo-os ao Comitê de Investimentos para as deliberações;
- participar como membro efetivo do Comitê de Investimentos;
- enviar relatórios referentes à aplicação dos recursos financeiros e à política de investimentos da Autarquia à Secretaria da Previdência do Ministério da Fazenda.,
- administrar os recursos financeiros dos Fundos Previdenciário – RECIPREV e Financeiro – RECIFIN;
- autorizar em conjunto com o Diretor Presidente da Autarquia, ou outra pessoa por ele designada, as movimentações financeiras dos recursos dos Fundos Previdenciário – RECIPREV e Financeiro – RECIFIN;

Governança Corporativa

- prover o Gabinete da Presidência e os Conselhos Municipal de Previdência e Fiscal de informações técnicas para tomada de decisões;
- elaborar ao final de cada exercício do Relatório de Gestão.

VII – Gerente do Saúde Recife:

- orientar, controlar e coordenar os trabalhos da Gerência do Saúde Recife planejando as normas gerais de ação e atividades, submetendo-as aos órgãos imediatamente superiores para aprovação;
- coordenar e controlar as atividades da Unidade de Rede Credenciada e Atenção à Saúde e Divisões subordinadas à Gerência de Saúde;
- apreciar as demandas encaminhadas pela Unidade de Rede Credenciada e Atenção à Saúde, referentes à solicitação de reajustes de valores dos serviços assistenciais de acordo com o Rol de Cobertura e Tabela de Preços do Saúde Recife (TPSR), necessidade de contratação de novos serviços a serem oferecidos pela Rede Credenciada, para atendimento aos beneficiários, para fins de contratação permanente, temporária ou descredenciamento de serviços de assistência à saúde, submetendo-as aos órgãos imediatamente superiores para aprovação;
- coordenar, gerenciar e acompanhar os processos assistenciais do Saúde Recife juntamente com a Unidade de Rede Credenciada e Atenção à Saúde e Divisões;
- solicitar e emitir pareceres técnicos em assunto de saúde;
- propor o desenvolvimento de projetos e estudos para o aprimoramento da assistência à saúde prestada;
- propor aos órgãos imediatamente superiores normas reguladoras dos serviços, fluxogramas de atividades de saúde;
- propor e supervisionar atividades, cursos, estágios para admissão e atualização do pessoal de saúde;
- delegar à Unidade e Divisões de Saúde, atribuições de suas competências;
- encaminhar para os setores competentes demandas que extrapolem a sua competência;
- elaborar ao final de cada exercício do Relatório de Gestão.

Governança Corporativa

VIII – Gestor da Unidade Controle Interno:

- elaborar Plano Anual de Controles Internos;
- apoiar os gestores na normatização, sistematização e padronização dos seus procedimentos e rotinas operacionais, em especial no que tange à identificação e avaliação dos pontos de controle;
- gerenciar e fornecer informações estratégicas para subsidiar o Conselho Fiscal e o Conselho Municipal de Previdência nos processos decisórios e de governança;
- avaliar os resultados da gestão da Autarquia realizando auditorias de natureza contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial;
- reavaliar e aprimorar os processos de controle interno, identificando os riscos mais relevantes;
- elaborar relatórios, pareceres ou certificados dos exames, avaliações, análises e verificações realizadas, bem como manter atualizadas as informações sobre a gestão da AMPASS no Portal da Transparência da Prefeitura do Recife;
- relatar, preliminarmente, à Direção da Autarquia e posteriormente, à Controladoria Geral do Município e ao Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco – TCE/PE, quaisquer irregularidades apuradas nos trabalhos executados;
- cumprir e fazer cumprir, no âmbito da Autarquia, as determinações da Controladoria Geral do Município, do Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco, do Ministério Público e da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda;
- orientar e acompanhar as prestações de contas realizadas pela Autarquia ao Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco;
- acompanhar os resultados da Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial da Autarquia e examinar a regularidade do processamento das despesas em todas as suas fases;
- propor e coordenar medidas destinadas à boa gestão da despesa pública, visando à eficiência, eficácia, e economicidade;
- acompanhar a gestão dos investimentos do Regime Próprio da Previdência Social e a compatibilidade com as metas estabelecidas através da Política Anual de Investimentos;
- verificar o resultado da avaliação atuarial do Regime Próprio da Previdência Social e a aplicação das medidas propostas;
- criar mecanismos, diretrizes e rotinas voltadas à promoção do controle social e da transparência da gestão pública, com a regular aplicação da Lei de Acesso à Informação;
- coordenar no final de cada exercício a elaboração do Relatório Anual de Gestão;
- coordenar a atualização periódica do planejamento estratégico;

Governança Corporativa

– atender, na forma estabelecida, o que preceituar a legislação vigente.

IX – Gestor da Unidade Administrativa Financeira e de Gestão:

- coordenar as atividades administrativas referentes à gestão de pessoas e recursos humanos;
- coordenar o processo de provisionamento, controle e conservação do material de consumo de Autarquia;
- coordenar o processo de aquisição, manutenção distribuição, registro e localização de bens móveis e imóveis sob a guarda da Autarquia;
- garantir o bom funcionamento dos serviços gerais no âmbito da Autarquia, em especial os de segurança, transporte, zeladoria, reprografia, telefonia e manutenção predial;
- acompanhar e garantir a boa execução dos contratos de fornecimento de materiais e prestação de serviços celebrados pela Autarquia;
- coordenar a elaboração da Proposta do Orçamento Plurianual, diretrizes orçamentárias e orçamento Anual, encaminhar as suplementações orçamentárias necessárias, definir a proposta da programação financeira e orçamentária nos termos da Lei de Responsabilidade Fiscal e da legislação orçamentária e financeira vigentes;
- coordenar o processo de empenhamento, liquidação e pagamentos das despesas;
- coordenar o processo de acompanhamento e conciliação bancária das contas sob a titularidade da autarquia;
- coordenar o processo de registro contábil das receitas e despesa da autarquia e seus fundos, garantindo a elaboração de balanços, balancetes de verificação, prestações de contas e outros procedimentos contábeis;
- coordenar outros processos administrativos orçamentários, financeiros, contábeis e de gestão de pessoas.

X – Gestor da Unidade Sistemas e Informações:

- elaborar propostas referentes à Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC para discussão e deliberação pelos órgãos imediatamente superiores;
- planejar, coordenar, supervisionar, orientar, acompanhar e avaliar a elaboração e execução das ações e as contratações de TIC;
- gerenciar projetos concernentes à TIC;
- planejar, coordenar, supervisionar e orientar auditorias nos dados e sistemas de informações disponíveis na autarquia;

Governança Corporativa

- propor a contratação de profissional ou empresa especializada para a realização de trabalhos de interesse de sua área de competência;
- planejar, estabelecer e coordenar as ações de segurança e acesso às informações no âmbito da Autarquia;
- promover a articulação com a Empresa Municipal de Informática – EMPREL, para a execução de ações de TIC;
- coordenar e supervisionar o desenvolvimento, a implantação e a manutenção dos sistemas de informações da Autarquia.

XI – Gestor da Unidade de Processos:

- coordenar, supervisionar, controlar e avaliar as atividades de atendimento, concessão, homologação e revisão dos benefícios previdenciários, mantendo sob a guarda toda a informação e acervo documental, concernente aos servidores inativos e pensionistas;
- apoiar órgãos superiores nas atividades relativas à gestão da legislação previdenciária e da técnica processual previdenciária;
- elaborar relatórios gerenciais de apoio às decisões previdenciárias periodicamente

XII – Gestor da Unidade de Cadastro e Gestão Previdenciária:

- coordenar, supervisionar, controlar e avaliar as atividades de gestão previdenciária, de cadastro e habilitação de beneficiários e seus dependentes, e o processamento da implantação e manutenção dos benefícios previdenciários;
- acompanhar o processamento das folhas de pagamento;
- acompanhar a aplicação do resultado do estudo atuarial;
- supervisionar diariamente a regularidade previdenciária junto a Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda e ao Tesouro Nacional;
- elaborar relatórios gerenciais de apoio às decisões previdenciárias periodicamente;
- supervisionar o recadastramento periódico dos segurados aposentados e pensionistas;
- conferir os dados das Certidões de Tempo de Contribuição – CTC, emitidas pela Câmara Municipal do Recife e pela Prefeitura do Recife;
- analisar e controlar os processos inerentes à Compensação Previdenciária;
- analisar resultado do cruzamento mensal do Sistema Nacional de Óbitos – SISOBI com a folha de pagamento para suspensão do benefício previdenciário.

Governança Corporativa

XIII – Gestor da Unidade de Rede Credenciada e Atenção à Saúde:

- coordenar, gerenciar e operacionalizar os processos assistenciais do Saúde Recife juntamente com a Gerência de Saúde e Divisões;
- analisar e responder requerimentos encaminhados pelos beneficiários, referentes às solicitações e necessidades da assistência prestada;
- formular parecer quanto à contratação de serviços para compor a Rede Credenciada do Saúde Recife de acordo com o Rol de Cobertura e Tabela de Preços do Saúde Recife (TPSR), estabelecidos pelo sistema;
- proceder a busca de novos prestadores de serviços para atender a demanda da assistência aos beneficiários do Saúde Recife;
- analisar e responder as demandas encaminhadas pelos credenciados, referentes à solicitação de reajustes de valores dos serviços assistenciais, de acordo com o Rol de Cobertura e Tabela de Preços do Saúde Recife (TPSR) justificar tecnicamente e legalmente as solicitações de inclusões ou atendimento de eventos em saúde sem cobertura e/ou sem prestador; e formular parecer quanto à contratação de novos serviços para compor a Rede Credenciada do Saúde Recife, inclusão ou exclusão de procedimentos no Rol de Cobertura e Tabela de Preços (TPSR) a fim de instruir processos de credenciamento ou descredenciamento;
- confeccionar os anexos contratuais;
- gerenciar a contratação, manutenção e adequação dos contratos da Rede Credenciada, submetendo-os à aprovação da Gerência do Saúde Recife;
- atuar junto aos prestadores da Rede Credenciada, Regulação Médica e Divisões de Saúde, a fim de solucionar problemas e dúvidas operacionais;
- representar a Gerência de Saúde nas negociações para celebração dos credenciamentos e convênios a serem firmados na área de saúde;
- comunicar à Gerência do Saúde Recife os prestadores que apresentarem irregularidade ou reclamações por parte dos beneficiários, quanto à prestação de serviços da Rede Credenciada;
- coordenar, supervisionar e controlar as atividades dos recepcionistas na emissão de guias para exames de baixa, média e alta complexidade e procedimentos cirúrgicos eletivos;
- avaliar e esclarecer os recepcionistas a fim de evitar falhas na emissão de guias que ocasionem problemas no faturamento e atendimento ao beneficiário pela Rede Credenciada e quando necessário solicitar para a Unidade de Sistemas e Informação, treinamento ou correções no sistema para sanar as deficiências;

Governança Corporativa

- elaborar, na hipótese de geração incorreta de guias, relatório individualizado sobre o respectivo responsável, encaminhando-o mensalmente à Gerência do Saúde Recife;
- encaminhar para análise da Regulação Médica as solicitações de eventos em saúde, não cobertos pelo Rol do Saúde Recife, fora do limite e periodicidade previstos;
- fiscalizar, orientar e encaminhar os beneficiários para atendimento pela Rede Credenciada quanto à realização de exames e procedimentos solicitados, apenas por profissionais vinculados ao Saúde Recife, de acordo com o previsto na legislação vigente;
- encaminhar para os setores competentes as demandas que extrapolem a sua competência;
- elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife.

XIV – Coordenador do Gabinete:

- prestar apoio administrativo e organizacional à Presidência e Vice Presidência;
- prestar assistência direta ao Diretor – Presidente e ao Vice Diretor Presidente em assuntos relativos ao expediente administrativo, às comunicações e informações que circulam na Autarquia;
- colaborar com a organização e cumprimento das agendas de compromissos do Diretor-Presidente e Vice Diretor Presidente.

XV – Chefe de Divisão de Orçamento e Finanças:

- elaborar o planejamento orçamentário;
- apropriar o orçamento anual com empenhamentos dos contratos de forma estimativa e global, efetuar bloqueios e desbloqueios orçamentários, bem como suplementação e remanejamentos orçamentários;
- elaborar a programação financeira e solicitar cota extra, propor a Programação Financeira Anual;
- elaborar, converter e anular empenhos e subempenhos e efetuar a liquidação da despesa;
- efetuar os pagamentos através dos meios disponíveis inclusive operacionalizar as movimentações bancárias de remanejamento de valores entre contas, pagamentos a fornecedores, créditos de folha de pagamento, tributos, encargos, consignações, retenções e demais operações;
- formular cronograma de pagamento, fornecer posição diária de saldos bancários, prestar informações de pagamentos a credores observados aspectos de sigilos;
- viabilizar os bloqueios judiciais;
- cadastrar no sistema os empenhos pagos do Saúde Recife.

Governança Corporativa

XVI – Chefe da Divisão de Planejamento e Gestão:

- controlar e executar atividades de aquisição, recebimento, registro, armazenamento e distribuição de materiais de consumo;
- controlar e executar atividades de aquisição, registro, incorporação, tombamento, transferência, baixa e inventário dos bens móveis e imóveis pertencentes à Autarquia;
- operacionalizar o procedimento de contratação e acompanhamento da prestação de serviços terceirizados, como também de renovação e encerramento dos contratos administrativos;
- controlar e executar atividades administrativas gerais de recursos humanos e gestão de pessoas;
- solicitar à Secretaria de Finanças da Prefeitura do Recife o cadastramento de prestadores de serviços e efetuar o cadastramento das licitações no Sistema Orçamentário e Financeiro vigente e apropriar os custos;
- produzir informações para elaboração e monitoramento do Plano Estratégico, do Plano Plurianual, metas e diretrizes a serem previstas no Plano Operativo Anual em articulação com outras áreas da AMPASS;
- participar da elaboração do Relatório de Governança Corporativa em articulação com outras áreas da AMPASS nas dimensões tático-operacional;
- definir em articulação com outras áreas da AMPASS, indicadores de avaliação de processos e de resultados;
- elaborar relatórios de gestão nas dimensões tático-operacional em articulação com a Gerência de Controle Interno e Assessoria de Planejamento e Governança do Gabinete da AMPASS;
- exercer outras atribuições correlatas.

XVII – Divisão de Contabilidade:

- contabilizar receitas, despesas e ordens de pagamento da Autarquia e seus fundos e conciliar mensalmente todas as contas bancárias;
- fechar a contabilidade da Autarquia e dos concernentes fundos sob sua gestão, em consonância com legislação vigente e de acordo com prazos e orientações da Gerência da Contabilidade do Município;
- elaborar as demonstrações contábeis e balancetes, registrar todas as despesas, inclusive as de suprimentos individuais, bem como provisões matemáticas;
- encaminhar a prestação de contas ao Tribunal de Contas do Estado – TCE e à Secretaria de

Governança Corporativa

Previdência do Ministério da Fazenda;

- zelar pela guarda física de documentos, papéis e livros de natureza contábil;
- acompanhar para fins de registro contábil os decretos de créditos adicionais ao orçamento.

XVIII – Divisão Jurídica:

- encaminhar todo mandado de citação, intimação e notificação recebido na Autarquia à Procuradoria Geral do Município, como também atender as demandas desta, referentes aos processos judiciais;
- acompanhar o Procurador Municipal em audiências judiciais nas quais a Autarquia seja parte;
- elaborar contratos e convênios, com o acompanhamento das respectivas publicações dos extratos no Diário Oficial Municipal;
- emitir pareceres ou elaborar outros documentos, em processos ou procedimentos pertinentes às finalidades e competências da Autarquia, em vista ao controle prévio da conformidade legal dos atos a serem praticados;

XIX – Divisão de Sistemas e Informações:

- planejar, organizar e gerenciar os serviços de Tecnologia de Informação e Comunicação – TIC;
- supervisionar e manter a infraestrutura de comunicação de voz e dados, rede elétrica estabilizada, rede local com e sem fio, infraestrutura computacional, compreendendo hardwares, softwares e sistemas operacionais de rede, serviços TIC, garantindo o bom desempenho de equipamentos, redes e sistemas;
- supervisionar, orientar e acompanhar a política de segurança e controle de acesso às informações;
- identificar necessidades e propor condições para um melhor desempenho e integração da equipe, com ênfase no processo de capacitação dos servidores lotados na Divisão;
- dar suporte aos usuários no tocante à utilização de sistemas, aplicativos e demais serviços de TIC;
- realizar auditoria nos dados dos sistemas de informações disponíveis na autarquia, verificando a integridade e confiabilidade das informações;
- realizar a extração, formatação e o envio de dados aos órgãos de controle;
- instrumentalizar as diversas áreas com ferramentas e informações gerenciais relacionadas à TIC.

Governança Corporativa

XX – Chefe da Divisão de Atendimento ao Público:

- atender e orientar os beneficiários para todos os tipos de demandas do atendimento da previdência;
- coordenar, supervisionar e controlar as atividades do atendimento para cadastramento de senhas para margem consignada e na emissão de contracheques, declaração de dependentes funcionais, declaração do PASEP e Informe de Rendimentos;
- receber e supervisionar a recepção pelos atendentes de documentos para rescisão;
- receber e coordenar, supervisionar e controlar as atividades de autuação de solicitações diversas e requerimentos de pensão previdenciária, revisão de proventos, reconsideração de despachos, auxílio funeral, restos deixados, isenção de imposto de renda, anotação em ficha funcional, salário família e restituição de previdência;
- receber e tramitar processos administrativos advindos de órgãos diversos;
- supervisionar o atendimento aos aposentados e pensionistas para realização do recadastramento anual.

XXI – Chefe da Divisão de Análise de Processos:

- receber, analisar e validar a documentação necessária, apresentada pelos beneficiários ou dependentes, no momento da solicitação para a abertura e instrução de processos para concessão ou revisão de benefícios previdenciários;
- providenciar a distribuição dos processos administrativos;
- prestar informações ao beneficiário sobre a localização de documento ou processo de aposentados e pensionistas;
- receber documentos para alteração de cadastro e implantação de dados em fichas funcionais e em processos;
- prestar informações aos segurados ativos, aposentados, seus dependentes e pensionistas, orientando-os sobre seus direitos e deveres no que concerne a benefícios previdenciários;
- atender à instrução processual de processos de aposentados e pensionistas demandada pela Procuradoria Municipal;
- gerir as atividades do arquivo da Previdência, como a movimentação, conservação do acervo documental, incluídos os funcionais, financeiros e processuais, dos servidores aposentados e pensionistas;
- executar o processamento dos resultados dos pedidos de concessão, alteração ou cancelamento de benefícios previdenciários operados pelo setor de arquivo;

Governança Corporativa

- analisar os pedidos, instruir com documentação hábil e remeter os processos de revisão de proventos à instância superior para conclusão e emissão de Parecer da Procuradoria Consultiva Municipal ou Procuradoria Legislativa;
- elaborar certidão narrativa funcional de aposentados e pensionistas;
- cumprir e fazer cumprir normas e rotinas de serviço a fim de obter uniformidade dos mesmos na sua estrutura organizacional.

XXII – Chefe da Divisão de Concessão de Benefícios:

- recepcionar, formalizar, analisar, instruir com documentação hábil e remeter os processos de pensão por morte à instância superior para conclusão e emissão de Parecer da Procuradoria Geral do Município ou Procuradoria Legislativa;
- formalizar e concluir a instrução dos processos de aposentadoria, bem como informá-los em matéria administrativa;
- registrar fatos processuais e apensar, desentranhar, anexar, desanexar e juntar peças em processos de aposentadoria e pensão por morte;
- calcular os proventos iniciais de aposentadoria e pensão por morte dos beneficiários;
- preparar, controlar e encaminhar para publicação, os atos administrativos relativos à concessão e, quando necessário, os referentes à alteração ou cancelamento dos benefícios de aposentadoria e de pensão por morte;
- atender às normativas de instrução processual para aposentadoria e pensão por morte, emitidas pelo Tribunal de Contas do Estado;
- enviar eletronicamente os processos de aposentadoria e pensão por morte ao Tribunal de Contas do Estado para homologação dos atos, de forma a atender suas normativas de envio documental e digital;
- controlar tramitação e devolução dos processos de concessão de benefícios no Tribunal de Contas do Estado;
- recepcionar e analisar as homologações dos atos de concessão de aposentadoria e pensão por morte, remetendo aqueles com julgamento legal pelo Tribunal de Contas para o setor de Compensação Previdenciária;
- anotar no sistema de controle de dados funcionais os atos e resultados dos processos de aposentadoria e pensão por morte;
- efetuar diligências para constatação da veracidade de informações contidas no processo de concessão de pensão, quando solicitado;
- cumprir e fazer cumprir normas e rotinas de serviço a fim de obter uniformidade dos mesmos

Governança Corporativa

na sua estrutura organizacional.

XXIII – Chefe da Divisão de Folha de Pagamento:

- implantar, manter e controlar os benefícios previdenciários concedidos, assim como as alterações nas folhas de pagamento de aposentados e pensionistas;
- manter e controlar folha de pagamento dos servidores cedidos e comissionados da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores;
- implantar e acompanhar os procedimentos determinados pelo Poder Judiciário;
- gerenciar as inclusões, exclusões e a manutenção de consignações dos beneficiários aposentados e pensionistas;
- implantar e controlar a isenção do imposto de renda a detentores de benefício previdenciário concedido por invalidez, bem como a emissão da Declaração de Imposto de Renda Retido na Fonte – DIRF à Receita Federal;
- proceder à análise e liberação de pagamento de benefícios não efetivados;
- analisar, implantar e manter as alterações de dados cadastrais de beneficiários aposentados e pensionistas que impliquem na percepção ou cancelamento de benefícios previdenciários;
- manter atualizados os valores dos benefícios de aposentadoria e de pensão de acordo com a legislação em vigor;
- assessorar a Unidade de Cadastro e Gestão Previdenciária para realização do recadastramento periódico dos segurados aposentados e pensionistas;
- analisar os processos para inclusão de dependente funcional para fins previdenciários;
- conferir cálculos de restos deixados;
- emitir certidões discriminando efeitos financeiros quando solicitadas;
- cumprir e fazer cumprir normas e rotinas de serviço a fim de obter uniformidade do mesmo na sua estrutura organizacional.

XXIV – Chefe da Divisão de Gestão Previdenciária:

- controlar os pagamentos de contribuições de segurados em licença sem vencimentos e cedidos a outros órgãos;
- acompanhar mensalmente a execução dos recolhimentos das contribuições previdenciárias nos prazos e condições previstos em lei;
- fornecer dados estatísticos programados e/ou solicitados;
- monitorar, elaborar e/ou examinar previsão, gráficos, listagens, mapas e relatórios gerenciais e analíticos sobre as arrecadações previdenciárias;

Governança Corporativa

- elaborar relatórios anuais de desempenho da arrecadação previdenciária;
- acompanhar as alterações de dados cadastrais para fins de avaliações e relatórios atuariais;
- manter o controle individual das contribuições previdenciárias;
- elaborar relatório mensal do recadastramento periódico dos segurados aposentados e pensionistas;
- monitorar a regularidade do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasse – DIPR e acordos de parcelamentos na Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda;
- conferir o preenchimento das planilhas com os recolhimentos previdenciários anuais para prestação de contas da Câmara Municipal do Recife e Prefeitura do Recife junto ao Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco;
- coordenar as atividades voltadas à Política Previdenciária de compensação, estabelecendo critérios e prioridades;
 - acompanhar, analisar e controlar os processos inerentes à Compensação Previdenciária;
- cumprir e fazer cumprir normas e rotinas de serviço a fim de obter uniformidade dos mesmos na sua estrutura organizacional.

XXV – Chefe da Divisão de Investimentos:

- controlar direta e diariamente a fiel execução contratual e subsidiar a Gerência de Investimentos na avaliação da performance dos gestores financeiros externos das aplicações;
- acompanhar cotações, rentabilidade, movimentação das contas correntes, aplicações e resgates, de forma individualizada e no total da carteira e suas comparações com parâmetros financeiros, observando o mínimo atuarial exigido;
- elaborar, organizar e monitorar estudos e instrumentos de acompanhamento, controle, análise e avaliação dos investimentos e riscos inerentes;
- cumprir e fazer cumprir a Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Municipal de Previdência;
- acompanhar a legislação previdenciária, principalmente aquela pertinente à área de investimentos de previdência pública, implementando as consequências operacionais;
- acompanhar os mercados financeiro, imobiliário, de câmbio, e de capitais, detectando oportunidades;
- promover análises, estudos, pesquisas e projetos, envolvendo organização e método, nos processos relacionados a investimentos;
 - conciliar as posições internas com os dados apurados junto às administrações financeiras e de custódia, promovendo as devidas correções;

Governança Corporativa

- elaborar, revisar, monitorar e fornecer informações sobre os investimentos para a contabilidade;
- dar suporte ao Comitê de Investimentos.

XXVI – Chefe da Divisão de Prevenção de Doenças e Promoção à Saúde:

- coordenar, controlar e fiscalizar os programas de saúde mental;
- autorizar e controlar através de formulários de acompanhamento específico, consultas em saúde mental, sessões psicoterápicas, tratamento global, internações em hospital-dia e hospital psiquiátrico;
- regular, supervisionar e auditar in loco os prestadores especializados em saúde mental, apresentando mensalmente o formulário de acompanhamento específico ao faturamento;
- analisar, solicitar, justificar legal e tecnicamente as solicitações da Rede Credenciada de saúde mental, junto à Unidade de Rede Credenciada quanto necessidade de contratação de serviços, inclusão de procedimentos e exames sem cobertura e/ou sem prestador;
- analisar as solicitações dos beneficiários e da Rede Credenciada de Saúde de Mental, autorizando, caso necessário e de acordo com o Rol de Cobertura, Tabela de Preços (TPSR) e regulamentos estabelecidos pelo sistema, suporte psicoterápico aos beneficiários dos programas de gerenciamento/monitoramento de crônicos/*Home Care*;
- fiscalizar, orientar e encaminhar os beneficiários atendidos por programas e serviços de assistência à saúde mental, quanto à realização de exames e procedimentos solicitados, pertinentes a cada caso, para atendimento pela Rede Credenciada de Saúde e apenas por profissionais vinculados ao Saúde Recife, de acordo com o previsto na legislação vigente;
- coordenar, supervisionar e controlar as atividades dos recepcionistas na emissão de guias para procedimentos eletivos e exames de baixa, média e alta complexidade, em pacientes que estão sendo acompanhados por programas de saúde mental;
- proceder mediante a alta hospitalar, solicitação do médico assistente e análise da auditoria externa, o encaminhamento para processo assistencial de beneficiários atendidos por programas e serviços de assistência à saúde mental, para saúde extra-institucional (Gerenciamento e Monitoramento de Crônicos e *Home Care*);
- analisar e responder requerimentos referentes às solicitações e necessidades da assistência prestada, encaminhados pelos prestadores da Rede Credenciada e pelos beneficiários de serviços de assistência à saúde mental assistidos;
- avaliar continuamente os recepcionistas quanto à geração de guias e atendimento aos serviços credenciados para assistência à saúde mental e beneficiários assistidos pelos seus

Governança Corporativa

programas e quando necessário solicitar ao Gestor da Unidade de Sistemas e Informações, treinamento para os recepcionistas e credenciados, a fim de sanar as deficiências;

- elaborar, na hipótese de geração incorreta de guias, relatório individualizado sobre o respectivo responsável, encaminhando-o mensalmente à Gerência do Saúde Recife;
- orientar a organização para realização das perícias médicas para procedimentos de exames e cirúrgicos, em beneficiários dos programas de saúde mental;
- encaminhar para os setores competentes demandas que extrapolem a sua competência;
- elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife.

XXVII – Chefe da Divisão de Regulação:

- proceder à análise de consultas e procedimentos de média e alta complexidade, de acordo com o regulamento que disciplina o Sistema de Assistência à Saúde dos Servidores do Recife – Saúde Recife;
- periciar e regular de forma documental todos os eventos cirúrgicos, analisados e autorizados pela perícia médica de regulação e/ou auditoria externa, com solicitação do uso de OPME e/ou alto custo;
- regular, após a análise e autorização da auditoria externa e/ou regulação médica, todos os eventos com uso de OPME e/ou Alto Custo em saúde, solicitados pelos prestadores da Rede Credenciada;
- analisar, cotar e intermediar o fornecimento de materiais especiais, inclusive OPME – Órteses, Próteses e Materiais Especiais, quando da realização de procedimentos eletivos e de urgência/emergência, cumprindo as cláusulas contratuais firmadas entre o Saúde Recife e a Rede Credenciada;
- justificar técnica e legalmente as solicitações da Rede Credenciada de Saúde, junto à Unidade de Rede Credenciada e Atenção à Saúde quanto à necessidade de contratação de serviços, inclusão de procedimentos e exames sem cobertura e/ou sem prestador, inclusão de itens na tabela de descartáveis, criação de pacotes e criação de protocolo e solicitações de reajustes pertinentes aos eventos de alto custo;
- atuar junto à Unidade de Rede Credenciada e Atenção à Saúde solucionando problemas e dúvidas operacionais com serviços credenciados;
- formular e propor com a Unidade de Rede Credenciada e Atenção à Saúde mecanismos, fluxos e ações administrativas, para avaliação da Gerência de Saúde, pertinentes aos eventos de alto custo, visando solucionar problemas assistenciais com os beneficiários e Rede Credenciada objetivando a implantação de uma normatização;

Governança Corporativa

- fiscalizar a prestação dos serviços dos prestadores da Rede Credenciada e fornecedores de materiais especiais e de alto custo, dos programas de *Home Care*, oncologia e hemodiálise, de acordo com a legislação sanitária vigente;
- acompanhar diariamente as internações, verificando o tempo médio de permanência hospitalar, evolução dos agravos e custos, solicitar esclarecimentos e avaliação da auditoria externa quanto à necessidade de uso de OPME ou alto custo em pacientes internados;
- avaliar continuamente os recepcionistas, quanto ao fluxo das solicitações com eventos de alto custo e geração de guias, solicitando quando necessário, ao Gestor da Unidade de Sistemas e Informação, treinamento para os recepcionistas a fim de sanar as deficiências no sistema informatizado;
- elaborar, na hipótese de geração incorreta de guias, relatório individualizado sobre o respectivo responsável, encaminhando-o mensalmente à Gerência do Saúde Recife;
- orientar e fiscalizar o fluxo para realização das perícias médicas através da regulação médica e/ou auditoria externa, solicitando o parecer destes, quanto eventos de saúde que envolvam alto custo e/ou OPME;
- fiscalizar, orientar e encaminhar os beneficiários para atendimento pela Rede Credenciada quanto à realização de exames e procedimentos solicitados, apenas por profissionais vinculados ao Saúde Recife, de acordo com o previsto na legislação vigente;
- encaminhar para os setores competentes demandas que extrapolem a sua competência;
- elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife.

XXVIII – Chefe de Divisão de Auditoria e Faturamento de Contas Médicas:

- receber, auditar e faturar as guias geradas pelos prestadores da Rede Credenciada do Saúde Recife;
- conferir preços de materiais descartáveis, órteses e próteses, materiais especiais, hemoderivados e medicamentos, lançando no sistema informatizado os valores apresentados pela Rede Credenciada;
- auditar as faturas de honorários médicos;
- conferir administrativamente as guias entregues pelos prestadores e faturadas eletronicamente;
- analisar as contas auditadas pela auditoria médica e de enfermagem, geradas pelos serviços de assistência da Rede Credenciada;
- esclarecer dúvidas dos prestadores da Rede Credenciada, relativas às glosas feitas nas contas faturadas e emitir relatório conforme os prazos contratuais;

Governança Corporativa

- separar e analisar as faturas de recurso de glosa;
- elaborar e apresentar relatório mensal à Gerência do Saúde Recife;
- elaborar, na hipótese de geração incorreta de guias, relatório individualizado sobre o respectivo responsável, encaminhando-o mensalmente à Gerência do Saúde Recife;
- informar e orientar a organização de perícias médicas e/ou auditoria externa em eventos de saúde quando for necessário esclarecer dúvidas sobre faturamento de contas médicas;
- organizar e agendar solicitações de prestadores quanto à necessidade de realizar pré-auditoria de contas de eventos de saúde;
- supervisionar e analisar o faturamento de todas as guias principalmente as com eventos de saúde de média e alta complexidade além dos procedimentos com uso de OPME e/ Alto Custo, solicitando sempre que necessário aos médicos reguladores e/ou auditores externos esclarecimento de inconsistências ou dúvidas quanto ao faturamento das mesmas;
- encaminhar para os setores competentes demandas que extrapolem a sua competência.

XXIX – Chefe de Setor de Apoio de Controle Interno:

- prestar apoio à Unidade de Controle Interno no cumprimento das normas técnicas, administrativas e legais;
- exercer outras atribuições que lhe forem delegadas.