

CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA (CMP)

ATA Nº 06/2022

Data: 08/06/2022

Local: Virtual, realizada por meio do aplicativo Zoom, ID da reunião: 85968942129.

Conselheiros Presentes:

- Maíra Rufino Fischer – titular SEFIN
- Flávia Castanheira do Nascimento – titular PGM
- Ligia Stocche Barbosa – titular SE
- Andrea de Medeiros Jar – titular SEGOV
- Samuel Rodrigues dos Santos Salazar – titular Câmara Municipal do Recife
- Clênio Nogueira de Carvalho – titular APMR
- Geferson Thiago Fernandes da Silva – titular SINDSEPRE
- Antônio Marcos Medeiros de Araújo – titular AFREM SINDICAL

Conselheiros Ausentes:

- Felipe Martins Matos – titular SEPLAGTD
- Igor Correia de Andrade – titular SIMPERE

Convidados Presentes:

- Diretor-Presidente da AMPASS - Manoel Carneiro Soares Cardoso
- Diretor Vice-Presidente da AMPASS – Francisco Canindé Antunes Furtado Jr.
- Gerente Administrativo e Financeiro da AMPASS - Élcio Ricardo Leite Guimarães
- Gestor da Unidade de Sistemas e Informações da AMPASS - Fernando Antônio Oliveira
- Chefe da Divisão de Investimentos da AMPASS – Marco Aurélio Correia Pinheiro
- Unidade de Sistemas e Informações da AMPASS – Roberto Soares da Silva
- Coordenador do PDTIC/AMPASS pela EMPREL – Jorge Luiz Silva Araújo

Presidente do Conselho: Felipe Martins Matos

Designação dos Membros:

Portaria n.º 0560 de 18 de março de 2021 (publicada no DOM de 26/03/2021)

Havendo número legal de conselheiros para o início dos trabalhos, o Presidente da AMPASS, Manoel Carneiro Soares Cardoso, deu início a reunião convidando como voluntário para secretariar os trabalhos o Conselheiro Antônio Marcos Medeiros Araújo, que aceitou o convite. Em seguida, noticiou que não se contaria com a presença do Presidente do CMP, Felipe Martins Matos, em razão de fato superior impeditivo comunicado no início da manhã, pelo que perguntou para a Secretária de Finanças, Maíra Rufino Fischer, se poderia substituí-lo na presidência dos trabalhos, pelo que prontamente respondeu afirmativamente. Em ato contínuo, por delegação, passou a coordenar a reunião. Inicialmente comunicou a presença na reunião do Sr. Jorge Luiz Silva Araújo da EMPREL (Empresa Municipal de Informática), que teve importante participação na coordenação do 1º Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação da AMPASS, e solicitou que, logo após a deliberação acerca da ata da reunião do CMP do mês anterior, o mesmo fizesse sua autoapresentação e já iniciasse a exposição do PDTIC 2021-2024 da AMPASS. Dando seguimento, indagou aos conselheiros se haveria alguma observação a fazer com relação à ata da reunião realizada no dia 11/05/2022, redigida pela Conselheira Andrea de Medeiros Jar, ou se poderia considerá-la aprovada. Diante da inexistência de qualquer observação e da aquiescência aos seus termos, a ata foi aprovada pelos conselheiros presentes por unanimidade. A seguir,



passou a palavra para Jorge Luiz Silva Araújo que, cumprimentando a todos e manifestando inicialmente sua satisfação em abordar o PDTIC 2021-2024 da AMPASS construído, ressaltou que o trabalho foi concluído no final de 2021, sob a coordenação também de Marcelo José Vieira de Melo, ora aposentado, e que a exposição consistiria na apresentação do retrato daquilo que foi discutido e aprovado pela diretoria da AMPASS com relação ao uso da TI (Tecnologia da Informação), ferramenta atualmente de largo uso por muitos órgãos públicos na relação com a sociedade em geral, e que esse trabalho oportunizou conhecer e muito aprender com o estilo gerencial da Autarquia. Complementando, esclareceu que primeiramente seria apresentado o que foi decidido em termos de projetos do plano e, a seguir, conversar sobre sua evolução, e registrou que já no início dos trabalhos, diante da tecnologia utilizada, tratamento da informação verificado e dos contatos com terceiros, foi observado que a instituição já apresentava bom nível de maturidade. Adentrando no PDTIC 2021-2024, esclareceu que o levantamento para formulação do plano diretor se iniciou com a definição do objetivo, que consiste em nortear e apresentar o foco e o modelo de atuação da TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação), não só em termos de resultados como de estruturação nos próximos anos. Assim, o trabalho consistiu em inicialmente verificar a situação em que estava o uso dessa tecnologia com relação ao armazenamento, coleta, divulgação, uso da informação no modelo gerencial etc, estando o documento publicado e divulgado no sítio da AMPASS, com apresentação de contribuições da TIC na transformação digital de processos de trabalho, na otimização de uso de recursos e na entrega de serviços e soluções que contribuem para o aprimoramento de forma continuada dos processos e informações, colaborando, assim, para o cumprimento da missão institucional da AMPASS com a excelência esperada. Paralelamente, afirmou que se procurou alinhar o PDTIC 2021-2024 com as várias estratégias já adotadas no âmbito municipal, dentre elas a “Estratégia de Transformação Digital do Município do Recife”, instituída pelo Decreto Municipal n.º 34.737/21, e o “Planejamento Estratégico da AMPASS 2020-2024”, já aprovado. Em termos de contexto institucional, assinalou que a AMPASS foi criada pela Lei 16.729/2001 como gestora do sistema previdenciário, passando todavia a também ser responsável pela gestão do sistema de saúde com a Lei 17.082/2005, de modo que hoje constitui-se um interessante modelo, vez que abrange previdência, saúde, investimento, gestão financeira, gestão administrativa, ou seja, é como existisse três ou quatro “empresas” numa só. Concomitantemente, haveria que se manter o nível de qualidade, considerando a certificação Pró-Gestão RPPS-SPREV, hoje Nível III, além do fato da Autarquia gerir um RPPS que figurou em 2019 entre os doze com nota máxima no Indicador de Situação Previdenciária dos RPPS, índice calculado e divulgado pela SPREV em 07/07/2020, que avaliou mais de dois mil regimes próprios. Tais fatos e circunstâncias, por conseguinte, exigem uma série de requisitos ao PDTIC 2021-2024 para garantir a manutenção do cumprimento de exigências relacionadas com segurança da informação, pesquisas de satisfação do usuário, divulgação, portal, dentre outras. O diagnóstico da situação atual permitiu direcionar e concluir acerca de aspectos relacionados com a adoção da TIC pelas áreas de Gestão Previdenciária, Gestão do Saúde Recife, Gestão de Investimentos, Direção Geral, Gestão Administrativo-Financeira, a partir de entrevistas realizadas com gestores durante o desenvolvimento do plano abordando assuntos relacionados a recursos tecnológicos adotados, adoção de processos informatizados, bases de dados e informações disponíveis, publicação de informações em portais e audiências públicas assistidas, e atendimento aos beneficiários finais, podendo-se afirmar que as decisões e ações estratégicas adotadas pela Autarquia ao longo desses vinte anos conduziram a instituição a um adequado nível de maturidade na utilização da TIC na gestão de seus serviços e informações. E tal fato abre a alternativa de uma estratégia de avanço para novos desafios. Ou seja, afirmou que no caso da AMPASS não haveria que se falar em informatizar ou atualizar qualquer coisa, vez que isso já havia sido superado, mas sim em avançar na “Transformação Digital”. A partir daí então, partiu-se para a construção da “visão de futuro”. Assim, melhorias

~~Handwritten mark~~
Handwritten mark
Handwritten mark
Handwritten mark

Handwritten mark
Handwritten mark
Handwritten mark
Handwritten mark

Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature

foram identificadas e sua implementação é necessária para garantir a continuidade dessa evolução observada. As diretrizes e conceitos essenciais para o futuro da TIC estão expressas nas políticas de “governança da TIC”, na “governança de dados e informações”, na “gestão dos processos de negócios”, na “inteligência e análise de dados” e na “transformação e novos serviços digitais”. Esses temas foram buscados em modelos preconizados pelo Tribunal de Contas da União, Secretaria de Logística e Transformação e de Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, hoje então parte do Ministério da Economia, e os *benchmarking* no Banco Central, Ministério Público Federal, INSS, DATAPREV, que estariam mais próximos aos modelos de negócio da Autarquia. Com relação ao alinhamento, a estratégia macro do planejamento estratégico foi buscada no Plano Estratégico Situacional 2020-2024 da AMPASS, que se constitui fonte muito rica para identificação do que se pretende em termos de futuro na área de TI para a Autarquia. Foram eles: melhorar a infraestrutura, desenvolvimento e suporte da tecnologia da informação e comunicação; melhorar a comunicação com as partes interessadas; e institucionalizar a gestão estratégica, que estreitamente relaciona-se com o acompanhamento e viabilização dos projetos. Quanto ao alinhamento com a estratégia de “Transformação Digital da Administração Municipal”, há cerca de vinte e seis princípios e diretrizes a serem respeitados, conforme Decreto n.º 34.737/21, tendo sido o PDTIC 2021-2024 cotejado em termos de sua adequação a todos eles. Com relação aos princípios e diretrizes de TIC da AMPASS, o documento descreve dezesseis diretrizes, além do comprometimento com os princípios de segurança, qualidade, integração, geração de valor e estabilidade, necessários e desejáveis a todo sistema de TI. Quanto ao modelo de governança, foram buscados alguns modelos já praticados no âmbito da AMPASS e/ou Prefeitura, estando previsto comitê de segurança da informação, responsável pela política de segurança de TIC; gestão orçamentária e aquisições, relacionada com o orçamento de TIC; governança da informação, no que tange à sua política de governança de dados; e gestão de projetos corporativos, relacionada com a priorização dos projetos de TIC. Dando continuidade, Jorge Luiz Silva Araújo mostrou em linhas gerais a complexidade do ecossistema de TIC da AMPASS apresentado no plano, bem como a rede de relacionamento (interno e externo) de sistemas e informações, classificado por ele como muito intenso no âmbito interno entre os diversos órgãos da AMPASS, assim como externamente no relacionamento com outros órgãos da Administração Municipal, Câmara Municipal, órgãos públicos federais e estaduais, além de pessoas jurídicas de direito privado tais como bancos, rede credenciada de saúde etc. No que tange aos fatores críticos de sucesso para o plano, foram identificados os seguintes: apoio da alta direção da Autarquia, garantir a alocação dos recursos, mapear os processos da AMPASS, implementar metodologia de acompanhamento e controle, implementar as melhorias dos processos TIC, ampliar as parcerias da AMPASS, inclusive com a EMPREL. Dando continuidade à exposição, foi apresentada a análise SWOT da TIC, sendo comentadas brevemente as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças atuais identificadas para o planejamento/execução de projetos na área abrangida pelo PDTIC 2021-2024. Passando para os objetivos estratégicos, em número de 10 (dez), todos alinhados com a pauta de TI defendida com relação à transformação digital, foram identificados os seguintes: **E1** – aprimorar os processos da AMPASS, com suporte do BPM; **E2** – garantir o alinhamento estratégico da TIC; **E3** – aprimorar a capacidade analítica/preditiva da AMPASS; **E4** – aperfeiçoar os sistemas de gestão e os processos de negócio; **E5** – ampliar a oferta de serviços digitais, cabendo destacar que recentemente vários já foram colocados no ar, inclusive com produção de vídeos oferecendo orientação quanto à forma do seu uso; **E6** – aprimorar a governança da TIC na AMPASS; **E7** – prover infraestrutura e plataformas para serviços de TIC; **E8** – ampliar a integração de serviços e dados; **E9** – promover a segurança da informação; e **E10** – desenvolver competências em TIC. Tratando do inventário de necessidades, foram identificadas um total de 114 (cento e quatorze) necessidades, que se constituem em melhorias nos sistemas, no portal, construção de aplicativos, revisão de rotinas

etc, agrupadas em 33 (trinta e três) projetos, cuja lista foi apresentada, que atendem aos 10 (dez) eixos estratégicos, tais como de segurança da informação, responsabilidade de proteção de dados, disponibilização de informações e serviços aos usuários etc. Quanto à gestão de riscos, é tratada por meio da Gestão de Riscos de TIC da Emprel/Prefeitura do Recife e de forma corporativa pela Gestão Municipal. O cenário é de redução de recursos em razão de necessidades diversas da população, e o trabalho de priorização da AMPASS tem sido constante, além da carência de pessoal especializado no mercado para execução dessas atividades complexas, além do que a aquisição de equipamentos também tem sido muito afetada em razão das circunstâncias atuais, como falta de componentes eletrônicos, dentre outros. Ainda, como o plano terá a duração de 3 anos, contratos passarão necessariamente por novos processos licitatórios nesse período, podendo assim afetar momentânea ou permanentemente a capacidade de entrega das ações. Por fim, outro risco considerado relevante diz respeito ao reduzido quadro de servidores na Unidade de Sistemas e Informações, além da qualificação de equipe técnica nas tecnologias, para garantir a execução dos projetos. Finalizando a apresentação, o Sr. Jorge Luiz Silva Araújo registrou que para a formulação do PDTIC 2021-2024 da AMPASS foram mantidas conversas com todos diretores e gerentes que compõem a instituição, aproveitando a oportunidade para expressar sua satisfação em ter participado desse trabalho. Retomando a palavra, o Presidente da AMPASS, Sr. Manoel Carneiro Soares Cardoso, agradeceu a participação e franqueou a palavra a quem dos presentes desejasse formular alguma pergunta. Não havendo, deu continuidade, passando a palavra para o Sr. Fernando Antônio Reis de Oliveira, Gestor da Unidade de Sistemas e Informações da AMPASS, para falar acerca dos projetos concluídos até a presente data, dentre os 33 (trinta e três) constantes do PDTIC 2021-2024. Tomando a palavra, discorreu acerca do estágio de cada um deles, na ordem: **P01.** Alinhamento dos Trabalhos de Mapeamento de Processos com o Planejamento de TIC, para a Transformação Digital da AMPASS: o trabalho está sendo conduzido pela Unidade de Controle Interno, com apoio da Unidade de Sistemas e Informações, órgãos da AMPASS; **P02.** Consolidação da ferramenta de Gerenciamento de Processos, como instrumento de melhorias e automação dos processos e suporte para a Transformação Digital: o trabalho está sendo executado por uma empresa contratada que, além da digitalização do acervo de fichas, está mapeando e cuidando da automação dos processos; **P03.** Atendimento aos Requisitos do Pró-Gestão (Reciprev Nível III): processo com execução finalizada, com a certificação Nível III da RECI-REV mantida; **P04.** Atendimento ao Planejamento Estratégico: está sendo atendido em paralelo com o PDTIC 2021-2024; **P05.** Implementar Programa de Integridade, conforme definições da Controladoria Geral do Município: está sendo construído pela Controladoria Geral do Município e acompanhado pela Unidade de Controle Interno da AMPASS; **P06.** Estruturar Grupo Técnico de Informações Gerenciais para desenvolvimento de soluções para uso de recursos de Análise de Dados (Business Intelligence - BI): está em fase de estruturação, em vias de agregação de um profissional para tratar da análise de dados do Saúde Recife, enquanto da previdência vem sendo feita pela Unidade de Sistemas e Informações; **P07.** Construção de Painel de Indicadores e Informações Gerenciais para Governança da AMPASS: embora ainda não tenha sido construído, vem-se discutindo os indicadores; **P08.** Consolidação do modelo de informações para Auditoria do Saúde Recife e da Folha de Pagamentos do Reciprev: a iniciar sua execução; **P09.** Desenvolvimento de solução para controles mensais: a iniciar sua execução; **P10.** Melhorias no Portal da AMPASS: estão sendo implementadas junto com a EMPREL com a disponibilização de vídeos institucionais e a questão da transparência; **P11.** Soluções de Comunicação para a AMPASS: a iniciar sua execução; **P12.** Padronizar e manter atualizados ferramentas e ambientes de TIC: a iniciar sua execução; **P13.** Transferência do Conhecimento da Tecnologia e do Sistema de Investimentos, desenvolvido através de convênio com a UFPE: a iniciar sua execução; **P14.** Revisão da Política de Segurança da Informação: execução concluída, com política de segurança da informação publicada; **P15.**



Solução Tecnológica para o novo serviço de Empréstimo Consignado: a iniciar execução; **P16**. Melhoria das Soluções de TIC para a Área Administrativo-Financeira: a iniciar execução; **P17**. Implantação do E-Social: a execução está em dia com o cronograma oficial; **P18**. Revisão e Melhorias dos Processos do Sistema de Co-gestão do Saúde Recife: a iniciar sua execução; **P19**. Implementar o processo de acompanhamento de demandas judiciais: projeto já concluído e o processo de acompanhamento já em operação; **P20**. Efetuar classificação das informações: a iniciar execução; **P21**. Revisar e melhorar a integração entres os sistemas de acompanhamento de processos eletrônicos: a iniciar execução; **P22**. Aquisição do Sistema de Gestão Previdenciária: o termo de referência do processo licitatório no que tange a parte previdenciária já está sendo revisado pela AMPASS em fase de conclusão, todavia o processo licitatório está sob a responsabilidade do pessoal da folha geral da PCR, com previsão de junho/julho se iniciar as tratativas finais para lançar a licitação; **P23**. Adequação das Bases de Dados Previdenciárias: a iniciar execução; **P24**. (Ação Prioritária) Implementar processo de Prova de vida on-line: processo com execução concluída, estando disponível em três formas: online, pelo Bradesco e, em casos especiais, pela Autarquia; **P25**. (Ação Prioritária) Desenvolver e implantar Extrato Previdenciário: processo com execução concluída desde fins de 2021; **P26**. (Ação Prioritária) Implantar a emissão do Informe de Rendimentos e contracheques on-line, para aposentados e pensionistas: processo com execução concluída, estando a emissão disponível pela internet ou APP; **P27**. (Ação Prioritária) Acesso ao Sistema de Óbitos do INSS: o convênio com a DATAPREV está em fase de celebração, todavia continua em utilização o acesso através das rotinas do E-Social a fim de inibir pagamentos indevidos de benefícios previdenciários; **P28**. (Ação Prioritária) Sustentação do Sistema Legado do Saúde Recife: está sendo mantida a sustentação do sistema Legado, estando em curso os trabalhos; **P29**. (Ação Prioritária) Atender aos requisitos de segurança de dados com criptografia: processo com execução concluída, com todos os dados criptografados guardados na EMPREL; **P30**. Readequação/Ampliação das Funções de Governança de TIC, para suporte a Transformação Digital da AMPASS: a iniciar execução; **P31**. Melhoria e ampliação dos sistemas de CFTV e controle de acesso físico: a iniciar execução; **P32**. Atualização Tecnológica Permanente de TIC da AMPASS: a iniciar execução; **P33**. Implantar Programa Permanente de Capacitação em TIC na AMPASS: a iniciar execução. Finalizando sua apresentação, Fernando Antônio Reis de Oliveira afirmou que muita coisa já se encontrava em funcionamento, estimando o nível de conclusão em 50% (cinquenta por cento), considerando que o prazo de execução do plano. Retomando a palavra, Manoel Carneiro Soares Cardoso agradeceu pela apresentação, e perguntou se algum dos conselheiros gostaria de fazer qualquer comentário acerca da apresentação. O conselheiro Antônio Marcos Medeiros Araújo indagou sobre a quantidade de cargos na área de TI prevista na lei de criação de quadro próprio da AMPASS, ao que foi respondido haver previsão de dois cargos. Não mais havendo comentários ou perguntas, o presidente da AMPASS deu seguimento, afirmando que a implementação até 2024 de um plano diretor dessa robustez implica num grande desafio para a gestão, assinalando o trabalho de alto nível executado em parceria com a EMPREL, a quem agradecia a todos que tiveram envolvimento direto, especialmente a Jorge Luiz Silva Araújo e Marcelo José Vieira de Melo, que tiveram participação relevante, assim como o apoio de Alonso José da Silva Filho e Bernardo Juarez D'Almeida, que fazem parte da direção superior da EMPREL, estando aqueles que fazem a AMPASS correspondendo ao desafio que esse plano diretor impôs à gestão, e continuando determinados a executar as ações planejadas de forma participativa e integradora com todos os servidores da Autarquia. Finalizando, agradeceu ao pessoal da Unidade de Sistemas e Informações da AMPASS através de Fernando Antônio Reis de Oliveira e Roberto Soares da Silva, que muito vêm se empenhando no sentido de prosseguir nas ações previstas de forma técnica, avaliadas como indispensáveis para a modernização do trabalho da Autarquia. E, diante da impossibilidade de Maíra Rufino Fischer encerrar os trabalhos por falta de comunicação via internet ao seu término, agradeceu a participação de todos e deu por

encerrada a reunião.

Deliberações

- Aprovação da ata da reunião realizada em 11/05/2022
- Exposição do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - PDTIC 2021-2024 da AMPASS

Responsável pela elaboração da ata: Antônio Marcos Medeiros Araújo.

CONSELHEIROS

Maíra Rufino Fischer

Flávia Castanheira do Nascimento

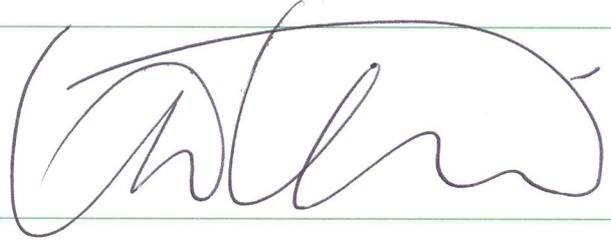
Andrea de Medeiros Jar

Ligia Stocche Barbosa

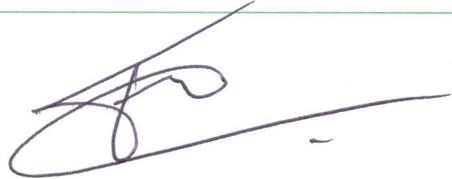
Samuel Rodrigues dos Santos Salazar

Geferson Thiago Fernandes da Silva

Antônio Marcos Medeiros de Araújo

Clênio Nogueira de Carvalho	
-----------------------------	--

CONVIDADOS:

Manoel Carneiro Soares Cardoso	
Francisco Canindé Antunes Furtado Jr.	
Élcio Ricardo Leite Guimarães	
Fernando Antônio Reis de Oliveira	
Marco Aurélio Correia Pinheiro	
Roberto Soares da Silva	
Jorge Luiz Silva Araújo	

