

ATA Nº 08/2021 – CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA

Ata da 8ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Previdência da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores da Prefeitura do Recife, realizada no dia 04 de agosto de 2021, sob a Coordenação do Diretor-Presidente da AMPASS, Sr. Manoel Carneiro Cardoso, por delegação do Secretário de Planejamento, Gestão e Transformação Digital da Prefeitura da Cidade do Recife, Excelentíssimo Sr. Felipe Martins Matos.

Data da Reunião: Quatro (04) de Agosto de Dois Mil e Vinte e Um (2021).

Presidente: Secretário de Planejamento, Gestão e Transformação Digital da Prefeitura da Cidade do Recife, Sr. Felipe Martins Matos. Coordenador da reunião: Manoel Carneiro Cardoso, Diretor-Presidente da AMPASS.

Local: Via internet, em caráter excepcional, por conta da pandemia da COVID-19, encontro agendado e realizado via aplicativo “Zoom”, sob ID 82190034158.

Presentes:

1. Flávia Castanheira do Nascimento, representante titular da Procuradoria-Geral do Município;
2. Carlos Hermano de Melo Furtado de Mendonça, representante suplente do Sindicato dos Fazendários do Município do Recife - AFREM SINDICAL;
3. Andréa de Medeiros Jar, representante titular da Secretaria de Governo e Participação Social;
4. Vereador Samuel Salazar, representante titular do Poder Legislativo Municipal;
5. Geferson Thiago Fernandes da Silva, representante titular do Sindicato dos Servidores e Empregados Públicos da Administração Direta e Indireta da Cidade do Recife – SINDSEPRE;
6. Igor Andrade, representante titular do Sindicato Municipal dos Profissionais de Ensino - SIMPERE;
7. Maíra Fisher, representante titular da Secretaria de Finanças;
8. Convidados: O Diretor-Presidente da AMPASS - Manoel Carneiro Cardoso; O Diretor Vice-Presidente da AMPASS -Francisco Canindé Antunes Furtado Jr.; o Gerente-Geral de Investimentos da AMPASS - José Marcos Alves de Barros; e a Chefe da Unidade de Controle - Rebeca de Souza

Alves; a Gerente de Benefícios - Maria Luíza e a Gerente de Previdência - Anna Paula.

Havendo número legal para o início dos trabalhos, o Presidente da AMPASS, Sr. Manoel Carneiro Cardoso, passou a coordenar a reunião face à convocação do Senhor Presidente do Conselho, Felipe Martins Matos, para uma reunião com o Prefeito do Recife. O Coordenador dos trabalhos agradeceu a presença dos participantes e convidou a Conselheira Flávia Castanheira do Nascimento para lavrar a ata, esta aceitou. Na sequência, o Sr. Manoel Carneiro questionou se a ata da reunião anterior do dia 07/07/2021, elaborada pelo Conselheiro Antônio Marcos, estava aprovada, no que foi acordado pelos Conselheiros presentes. Em seguida foi feito o informe, pelo Coordenador da reunião, sobre o Certificado do Programa de Modernização da Gestão dos Regimes Próprios da Previdência Social- Pró-Gestão, que tem validade até abril de 2022. Explicou, nesse ponto, o processo de renovação do certificado já está em curso, informou, ainda, que, inclusive, na terceira semana de agosto do corrente ano a Autarquia passará por uma auditoria interna e é sobre este tema que prestará informações nesta reunião, além das providências que estão sendo adotadas para renovação da certificação. Explicou que a importância da renovação da certificação se dá em razão da verificação da eficácia, efetividade e eficiência dos serviços prestados pela Autarquia, mas sobretudo para possibilitar que a Entidade continue com a certificação de investidor qualificado, pois isso lhe permite que o RPPS de Recife fique com maior possibilidade de investimentos inclusive no exterior. Explicou que caso contrário, não havendo a certificação, os investimentos ficam bem limitados, o que atrapalharia o atingimento da meta. Após essa explanação, o Sr. Manoel Carneiro convidou a Chefe da Unidade de Controle da AMPASS, Rebeca Alves, para fazer uma apresentação sobre esse tema. A Chefe da Unidade de Controle começou explicando que a RECIPIREV – AMPASS fez adesão ao Programa Pró-Gestão em março de 2018, que é um programa de certificação institucional e modernização dos RPPSs em todos os níveis governamentais (União, Estados e Município). A certificação atesta a qualidade e funcionalidade dos produtos que são oferecidos, reconhecendo os serviços e boas práticas de gestão. Explicou que o Recife conseguiu o certificado nível III, sendo que o Programa possui 04 níveis de certificação. Apenas 02 RPPSs possuem o nível IV de certificação e 02 RPPSs possuem nível III, dentre eles o RPPS de Recife. Relatou que de acordo com o manual de gestão, os RPPSs que tem certificado nível III e IV tem que passar por auditoria anual, sendo que a auditoria de Recife será nos dias 16 e 17 de agosto, com o objetivo de verificar se continuam sendo cumpridos os requisitos para manter o certificado em seu nível. A avaliação será feita em 24 critérios (ações), sendo que a Autarquia deve atingir no mínimo 21 ações para permanecer no nível III da certificação. Explicou que, inclusive, o incentivo está válido para a permanência no nível III, que

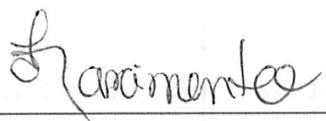
The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a large stylized signature, a smaller signature, the letter 'B', a signature that looks like 'A', another signature, and a final signature on the right side. There are also some faint, illegible markings and a circular stamp on the right edge of the page.

basicamente é deixar de atender 3 ações das 24 propostas. Disse que atendendo 50% em cada dimensão que significa 03 ações de controle interno, 08 ações de governança corporativa e 01 ação de educação previdenciária), a Autarquia permanece no nível III de certificação. Relatou que temos 2 destaques na Ação de Transparência onde conseguimos renovar o CRP em julho, sendo válido por 6 meses e que estão trabalhando para disponibilizar o extrato previdenciário de forma on-line, sendo que já está na fase de teste. Outro destaque, explicou, fica nas ações de diálogo, pois no manual do Pró-Gestão deve-se realizar ao menos uma audiência pública anual para apresentar e debater o relatório de governança corporativa, política de investimentos e avaliação atuarial, sendo que a audiência foi marcada para o dia 13 de agosto, das 9h às 12h, na Câmara. Explicou que foram realizadas duas outras audiências em anos anteriores (fevereiro e outubro de 2019), que foram presenciais, mas este ano será virtual. Na audiência serão abordadas as ações desenvolvidas no primeiro semestre de 2021, que são: resumo do sistema previdenciário; carteira de investimentos, despesas e receitas; gestão de pessoas; orçamentário e financeiro etc. O Coordenador da reunião ressaltou que a audiência pública foi viabilizada e será presidida pelo Conselheiro Vereador Samuel Salazar e fez um agradecimento. Explicou, ainda, que está sendo mostrado no slide o número de inscritos no sistema previdenciário na data de 30.06, sendo o montante de 28.769 servidores (63% vinculados ao Fundo Previdenciário RECIPIREV - 18.267 e 36% vinculados ao Fundo Financeiro RECIFIN - 10.502). Ressaltou que os novos servidores que ingressarão a partir de novembro deste ano, a contribuição previdenciária será limitada ao teto do RGPS, podendo contribuir para o regime complementar, esclareceu, que a portaria da comissão para a execução dos procedimentos necessários à seleção pública de Entidade Fechada de Previdência Complementar - EFPC, que administrará o Regime de Previdência Complementar no âmbito da Administração Direta dos Poderes Executivo e Legislativo do Município de Recife e de suas autarquias e fundações foi publicada no dia anterior (03/08) ao da presente reunião. A Chefe de Controle Interno voltou a palavra e apresentou outro slide que será apresentado na audiência pública, sendo que o destaque é o total de aposentados do ano (94 aposentadorias e 60 pensões). Explicou que após aprovação, o Relatório de Governança Corporativa ficará disponível no sítio da RECIPIREV. Informou que outras ações em destaque são os dados de ouvidoria e acesso ao site, automação de processos (pensão por morte, restos deixados e auxílio-funeral), sendo que esses benefícios podem ser requeridos de forma on-line. Foi explicado que voltou o atendimento presencial na área de previdência, com as adequações sanitárias necessárias. Outro slide apresentou as ações em desenvolvimento junto a EMPREL para desenvolver o plano diretor de TIC da Autarquia, extrato previdenciário, informe de rendimentos para os inativos e pensionistas etc. Outro ponto é o mapeamento e automação de processos que

está sendo priorizada, pois existe uma empresa que faz o trabalho coordenado junto com a RECIPIREV. O SeSuite já está em funcionamento com processos da área jurídica, benefícios e controle interno. O processo que está em fase final de automação é o de concessão de aposentadorias que está na fase final de testes. O Sr. Manoel Carneiro explicou que o atendimento presencial começou em 03.08.2021 e pediu à Gerente de Benefícios, Maria Luiza, para explicar como está sendo feito o atendimento. A servidora explicou que as pessoas têm necessidade do atendimento presencial mesmo com alguns serviços on-line. A Gerente de Previdência, Ana Paula, reiterou que os interessados sentem necessidade do atendimento presencial. Explicou que as pessoas procuram muito o contracheque, e que está em desenvolvimento o serviço on-line desse serviço. Ambas as servidoras acreditam que irá aumentar o fluxo de pessoas no atendimento presencial. O Coordenador da reunião perguntou se alguém queria fazer algum comentário, sendo que ninguém se manifestou. Após, o mesmo passou a palavra ao Gerente de Investimentos, José Marcos, para a explanação dos ativos financeiros do Fundo Previdenciário RECIPIREV. Antes da explanação, o Sr. Manoel Carneiro pediu para citar a ausência justificada do Conselheiro Clênio Nogueira que contraiu COVID e enviou o atestado médico, emitido por Dr. Carine Teixeira Eleuterio, CRM: 22661 CE, médica da CASSI, para a devida anotação. Em seguida, José Marcos começou a explanação. Iniciou falando que fechou o mês de junho com 2 bilhões e 640 mil na curva e 2 bilhões 698 mil a mercado, sendo 57% em renda fixa; 34% em renda variável e 9% no exterior; tem hoje 85% dos investimentos a vista; 5% até 5 anos e 9% acima de 5 anos; volatilidade da carteira está com 26% na média, 12% na baixa, 34% na alta e 20% na muita alta; rendimento acumulado de 80 milhões (10 milhões do exterior / 54 milhões renda variável e 15 milhões de renda fixa); a distribuição dos benchmark das aplicações está de 22% em fundo com IPCA+-6% ao ano; 15% na IBOVESPA, 2,67% em IMA; 12,67% IPCA; e o restante nos demais itens; o IPCA acumulado de junho ficou acima da expectativa e a inflação está altíssima em 3,77%. O CDI rendeu em junho 0,31%. O IBOVESPA rendeu em junho 0,46%, mas no acumulado do ano está positivo em 6,55%. A carteira, assim, está com 54 milhões de rendimentos na renda variável que compensa a renda fixa. A meta acumulada em junho está em 6,52% e atingiu 3,14% ficando devendo, desta forma, 3,38%, pois só tem 34% em renda variável. Ressaltou que a renda fixa está muito distante do atendimento. Na sequência, mostrou os fundos com rentabilidade mensal acumulada; em seguida, mostrou o gráfico com cores para representar os ganhos no acumulado em junho tanto para renda fixa e variável. O Presidente da AMPASS pediu para José Marcos explicar sobre os cursos que o mesmo está ministrando. Foi explicado que tem de 09 a 10 cursos disponíveis para todos os servidores da Autarquia e dos Conselhos. Tem cursos de CPA-10; credenciamento; gerenciamento de carteiras;

como comportar nos comitês e conselhos; curso de matemática financeira; curso de Pró-Gestão; curso de investimentos; mais apostilas da nova certificação para gestores conselheiros e nova metodologia, etc. Explicou que os cursos eram disponibilizados de forma gratuita, mas a plataforma que disponibiliza os cursos (HOT MART) não permite mais os cursos gratuitos, contudo conseguiu um código de cupom com 98% de desconto, sendo que o interessado pagará apenas 2%, que é o custo da plataforma. Sensibilizou que é importante realizar os cursos e adquirir conhecimento. Disse que vários Conselheiros fiscais estão realizando os cursos. Explicou que o Pró-Gestão depende que as pessoas façam treinamentos para uma melhor avaliação. Ao final solicitou que todos estudem a matéria sejam ou não os cursos ministrados por ele. Os cursos são na faixa de R\$500,00 (quinhentos reais) e para os Conselheiros saem em torno de R\$2,00 a R\$5,00 reais por curso. O Diretor-Vice-Presidente da AMPASS, Francisco Canindé pediu, se possível, a participação de todos na audiência pública que será realizada na Câmara. Ao final, José Marcos foi questionado sobre o impacto da elevação da alíquota para o atingimento de metas e sobre o déficit atuarial. José Marcos disse que quem teria autoridade para responder o questionamento seria o atuário Kogut e que na próxima reunião já teria esses dados. O Sr. Manoel Carneiro lembrou que a reunião do CMP sempre acontece na primeira quarta-feira do mês e desejou um feliz dia dos pais para todos. Nada mais havendo a tratar, o Coordenador da reunião do Conselho Municipal de Previdência, agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a reunião. Eu, Flávia Castanheira do Nascimento, lavrei a presente ata que será assinada por mim, pelos componentes do Conselho Municipal de Previdência e pelos convidados presentes.

Conselheiros:

Flávia Castanheira do Nascimento	
Maíra Fischer	
Samuel Salazar	
Carlos Hermano de Melo Furtado de Mendonça	



















Geferson Thiago Fernandes da Silva	
Igor Andrade	Igor Covina de Andrade
Andréa de Medeiros Jar	Andréa de Medeiros Jar

Convidados:

Manoel Carneiro Cardoso	Manoel Cardoso
Francisco Canindé Antunes Furtado Jr.	
José Marcos Alves de Barros	
Rebeca de Souza Alves	Rebeca
Maria Luiza Brandão Ramos Paiva	M Ramos
Anna Paula Almeida Nunes e Silva	Anna Almeida