

## CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA (CMP)

ATA Nº 02/2022

Data: 16/02/2022

**Local:** Virtual, realizada por meio do aplicativo Zoom.

**Conselheiros Presentes:**

- Felipe Martins Matos – titular SEPLAGTD
- Maíra Rufino Fischer – titular Sefin
- Flávia Castanheira do Nascimento – titular PGM
- Andrea de Medeiros Jar – titular SEGOV
- Ligia Stocche Barbosa – titular SE
- Samuel Rodrigues dos Santos Salazar – titular Câmara Municipal do Recife
- Clênio Nogueira de Carvalho – titular APMR
- Geferson Thiago Fernandes da Silva – titular SINDSEPRE
- Antônio Marcos Medeiros de Araújo – titular AFREM SINDICAL
- Carlos Hermano de Melo Furtado de Mendonça - suplente AFREM SINDICAL
- Igor Correia de Andrade – titular SIMPERE

**Conselheiros Ausentes:**

**Convidados Presentes:**

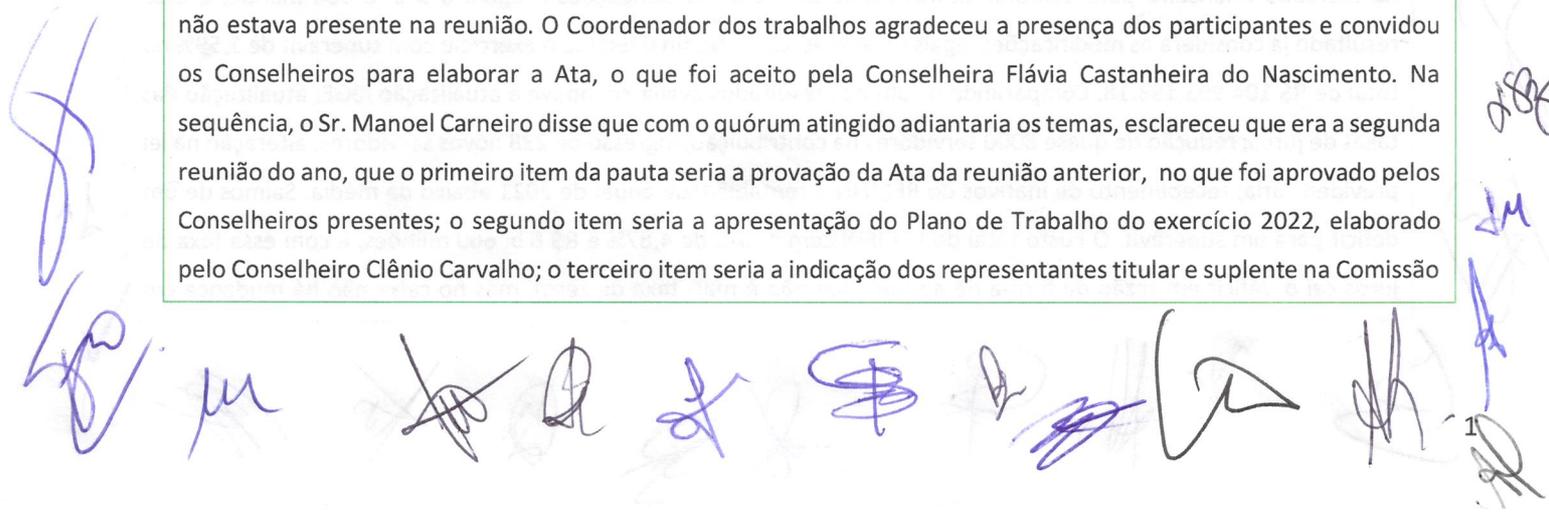
- Diretor-Presidente da AMPASS - Manoel Carneiro Soares Cardoso
- Diretor Vice-Presidente da Ampass – Francisco Canindé Antunes Furtado Jr.
- Chefe da Divisão de Investimentos da Ampass – Marco Aurélio Correia Pinheiro
- Gestora da Unidade de Controle Interno da Ampass - Rebeca de Souza Alves
- Gerente de Previdência - Anna Paula Nunes
- Atuário – Luiz Cláudio Kogut

**Presidente do Conselho:** Felipe Martins Matos

**Designação dos Membros:**

Portaria n.º 0560 de 18 de março de 2021 (publicada no DOM de 26/03/2021)

Havendo número legal para o início dos trabalhos, o Presidente da Ampass, Sr. Manoel Carneiro Cardoso, passou a coordenar a reunião face a delegação da Conselheira Maíra Fischer. O Presidente do Conselho Sr. Felipe Matos ainda não estava presente na reunião. O Coordenador dos trabalhos agradeceu a presença dos participantes e convidou os Conselheiros para elaborar a Ata, o que foi aceito pela Conselheira Flávia Castanheira do Nascimento. Na sequência, o Sr. Manoel Carneiro disse que com o quórum atingido adiantaria os temas, esclareceu que era a segunda reunião do ano, que o primeiro item da pauta seria a provação da Ata da reunião anterior, no que foi aprovado pelos Conselheiros presentes; o segundo item seria a apresentação do Plano de Trabalho do exercício 2022, elaborado pelo Conselheiro Clênio Carvalho; o terceiro item seria a indicação dos representantes titular e suplente na Comissão



de Ética (atendendo os requisitos do Pro-Gestão), onde necessariamente deve ter um representante do Conselho de Previdência, e em seguida questionou se algum Conselheiro se colocaria à disposição, no que foi aceito pelas Conselheiras Flávia Castanheira (Titular) e Andréa Jar (suplente), o que não teve oposição dos demais membros; e por último, o quarto item da pauta, seria a apreciação do relatório de Governança Corporativa referente ao segundo semestre de 2021. Explicou que foi apresentado o relatório na Câmara, no mês de agosto, referente ao primeiro semestre, e esse segundo relatório será oportunamente apresentado ao Legislativo, em data a ser combinada por meio do Vereador e Conselheiro Samuel Salazar. Em seguida, o Sr. Manoel Carneiro Cardoso questionou se todos estavam de acordo com o Plano de Trabalho elaborado e apresentado anteriormente, no que houve unanimidade de aprovação. Questionou, também, se alguém gostaria de apresentar alguma consideração sobre o relatório de Governança Corporativa, nesse ponto o Conselheiro Antônio Marcos questionou se tem algum ponto de destaque entre o primeiro relatório, a Servidora Rebeca explicou que os pontos de análise são pré definidos e são os mesmos, sendo que a diferença são dos dados, pois dependem do número de processos etc. Nesse momento o Sr. Manoel Carneiro Cardoso perguntou se a Conselheira Máira Fischer poderia presidir a reunião até a chegada do Presidente Felipe Matos, ratificando os itens já colocados anteriormente, sendo aceito pela citada Conselheira. O Sr. Manoel Carneiro perguntou se poderia começar pela apresentação do estudo atuarial pelo atuário Luiz Cláudio Kogut, sendo aceito por todos os presentes. Foi dado início a apresentação. O Atuário explicou que apresentaria os principais números, sendo apresentada uma planilha onde mostra que o número de segurados (ativos e inativos) do fundo financeiro é praticamente a metade do fundo previdenciário, sendo que o fundo capitalizado tem o dobro de pessoas do fundo por repartição; nos últimos 07 anos a proporção do Reciprev era 51% e passou a 66%, impulsionado pelas contratações de servidores e os processos de migração de fundos; em relação ao custeio administrativo, o percentual vai de 0,71%, sendo que nos anos anteriores foram de 0,53%, pois a base de cálculo era a folha de ativos e inativos e nesse exercício é a folha de ativos do ano anterior. Em seguida mostrou a relação das hipóteses de métodos atuariais utilizados e destacou dois pontos: 1. mudança de método de financiamento – era por idade de entrada e agora é o PUC (exigência do manual de contabilidade para os entes públicos) 2. Utilização da taxa de juros de 4,87% para apurar os resultados do RECIFIN, esse método sempre foi polêmico, mas a partir dos estudos dos indicadores previdenciários foi visto que o percentual de zero por cento ficou prejudicado e a Secretaria de Previdência disse que não era proibido utilizar a taxa de juros, pelo menos a partir da Portaria 464; já o fundo previdenciário tem o efeito da redução da taxa de juros que será 4,87% nesse ano. Explicou que essa provisão aumenta a necessidade de contribuição para pagar os mesmos benefícios. Por outro lado, no ano de 2023 vê-se um cenário mais favorável em razão da Selic e títulos públicos. Foi observado nos últimos meses que a tendência de voltar a ter taxas mais atrativas no mercado financeiro para comprar títulos acima da meta. As obrigações chegam a 6 bi e 504 milhõe, e esse resultado já considera as modificações legais do ano de 2021. No final fechou o exercício com superavit de 1,59% no total de R\$ 104.993.193,18. Comparando os últimos resultados avalia-se: houve a atualização IBGE; atualização das taxas de juros; redução de quase 8000 servidores na contribuição; ingresso de 238 novos servidores; alteração na lei previdenciária; recebimento de inativos do RECIFIN e rentabilidade anual de 2021 abaixo da média. Saímos de um déficit para um superávit. O custo total do RECIFIN com a taxa de 4,87% é R\$ 6 bi 660 milhões, e com essa taxa de juros cai o déficit em razão da forma de apurar (que não é mais taxa de zero), mas no caixa não há mudança em














valores. Por fim, um ponto de destaque é a base cadastral utilizada na avaliação atuarial porque os órgãos de controle têm solicitado esses dados para análise e o demonstrativo do plano de custeio e o relatório da análise das hipóteses estão com prazos indefinidos. Concluindo, o atuário explicou que o relatório desse ano é bem mais favorável que o último, e espera-se que nos próximos anos haja uma situação bem melhor em razão das taxas do mercado. O Conselheiro Antônio Marcos questionou a compensação previdenciária entre RPPSs em relação a contribuição previdenciária a pagar. A servidora da Autarquia, Anna Paula, explicou que foi contratada uma empresa que está estudando esses dados. A compensação entre regimes próprios ainda não há o levantamento, mas levando em consideração as certidões emitidas para os servidores, pode-se concluir que esses valores serão muito baixos. O maior volume é entre o nosso regime e o INSS, sendo que será maior que nos anos anteriores. O Conselheiro Gefferson fez uma consideração em relação a situação cadastral, e perguntou sobre o censo, pois poderia alterar os números apresentados. O Sr. Manoel Carneiro explicou que os preparativos do censo já estão sendo elaborados e o primeiro contato foi com o Banco Bradesco, mas que está sendo organizado. Ao final espera-se que haja uma melhora nos números. Por fim, foi feita uma retrospectiva do que foi decidido e apresentado na reunião. Fora da Pauta, o Conselheiro Antônio Marcos, questionou sobre o concurso da Autarquia, no que foi respondido pelo Presidente Felipe Matos, que explicou que está em análise a viabilidade financeira para a realização do concurso e o que o tema está em pauta. Em seguida, o mesmo Conselheiro perguntou sobre a entidade escolhida para gerenciar a previdência complementar, sendo que houve algumas interferências externas por causa da COVID, mas que vai fechar o relatório em breve. Assim, foi encerrada a reunião.

<b>Deliberações</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ata da reunião realizada em janeiro/2022</li> <li>• Plano de Trabalho do exercício 2022</li> <li>• Indicação dos representantes titular e suplente na Comissão de Ética da Ampass</li> <li>• Relatório de Governança Corporativa 2021.2</li> <li>• Apresentação do estudo atuarial</li> </ul>
---------------------	--

**Responsável pela elaboração da ata:** Flávia Castanheira do Nascimento

**CONSELHEIROS**

Felipe Martins Matos	
Maíra Rufino Fischer	

2025  




Flávia Castanheira do Nascimento	<i>Flávia</i>
Andrea de Medeiros Jar	<i>Andrea de Medeiros Jar</i>
Ligia Stocche Barbosa	<i>Ligia Stocche Barbosa</i>
Samuel Rodrigues dos Santos Salazar	<i>Samuel</i>
Antônio Marcos Medeiros de Araújo	<i>Antônio Marcos Medeiros de Araújo</i>
Clênio Nogueira de Carvalho	<i>Clênio</i>
Geferson Thiago Fernandes da Silva	<i>Geferson</i>
Carlos Hermano de Melo Furtado de Mendonça	<i>Carlos</i>
Igor Correia de Andrade	<i>Igor</i>

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*14*

**CONVIDADOS**

Manoel Carneiro Soares Cardoso	
Francisco Canindé Antunes Furtado Jr.	
Marco Aurélio Correia Pinheiro	
Rebeca de Souza Alves	
Anna Paula Nunes	







