

Relatório de Governança Corporativa 2020.1



EXPEDIENTE

Diretoria - Executiva

Manoel Carneiro Soares Cardoso
Diretor-Presidente

Francisco Canindé Antunes Furtado Jr
Vice Diretor-Presidente

Anna Paula Almeida Nunes e Silva
Gerente de Previdência

Fernanda Albuquerque Paes Barreto
Gerente do Saúde Recife

José Marcos Alves de Barros
Gerente de Investimentos

Elcio Ricardo Leite Guimarães
Gerente Administrativo e Financeiro

Mariana Trigueiro de Freitas
Gerente Jurídico

Controle Interno

Juliana Cottard Giestosa
Gestora da Unidade de Controle Interno

Planejamento visual, diagramação e editoração

Aryen Apoena Moreira Mendes
Assessora de Comunicação

Edição,
Agosto de 2020





APRESENTAÇÃO

O Relatório de Governança Corporativa – RGC, apresenta os principais resultados alcançados pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS, referente ao primeiro semestre de 2020, o qual divulga, entre outras informações, dados que possibilitam o conhecimento da instituição, assim como suas diretrizes, objetivos e metas, em complemento às peças contábeis evidenciadas nas Demonstrações Financeiras.

Este Relatório é essencial para fomentar a transparência e o controle social, elementos vitais para o regime democrático de direito.



SUMÁRIO

1. Quem Somos	5
2. Imagem Institucional	9
3. Órgãos Colegiados	12
4. Previdência	23
5. Investimentos	28
6. Jurídico	31
7. Controle Interno	32
8. Ouvidoria	33
9. Dados do Portal Reciprev	36
10. Licitações e Contratos	37
11. Gestão de Pessoas	39
12. Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil	40
12.1 Receitas e Despesas AMPASS	40
12.1.1 Receitas AMPASS	40
12.1.2 Despesas AMPASS	40
12.2 Receitas e Despesas RECIPREV	40
12.2.1 Receitas RECIPREV	40
12.2.2 Despesas RECIPREV	41
12.3 Receitas e Despesas RECIFIN	41
12.3.1 Receitas RECIFIN	41
12.3.2 Despesas RECIFIN	41
12.4 Demonstrações Contábeis	41
12.5 Considerações Finais	43
Links de Anexo	44



1. Quem Somos

O Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife foi instituído com o objetivo de assegurar aos servidores públicos titulares de cargo efetivo os benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

O seu desenvolvimento institucional nos últimos 19 anos obedece a seguinte cronologia:

A Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, que dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, estabeleceu no artigo 1º, inciso V, a proibição do pagamento de benefícios, mediante convênios ou consórcios entre Estados, entre Estados e Municípios e entre Municípios.

O município do Recife era vinculado diretamente ao Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Pernambuco (IPSEP), por força da Lei Estadual nº 7.551, de 27.12.77.

Com a publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 15 de dezembro de 1998, que, entre várias alterações produzidas no artigo 40 da Constituição Federal, robusteceu a orientação da Lei Federal 9.717, de 27.11.1998, a Prefeitura do Recife definiu as regras de transição para desvinculação da previdência municipal do IPSEP as quais foram estabelecidas pela Lei Municipal nº 16.480, de 27 de abril de 1999, dispondo, inclusive, que as contribuições dos servidores iriam para uma conta específica do tesouro municipal, cujo montante serviria de aporte inicial ao Fundo ou Instituto de Previdência dos servidores do município do Recife a ser instituído. Vale salientar que essa reforma no sistema previdenciário brasileiro proibiu que a gestão de benefícios de natureza previdenciária e de assistência à saúde dos servidores continuasse a ser financiada pela mesma contribuição e por um único fundo financeiro.

A Lei Municipal de transição (Lei nº 16.480/99), autorizou a administração a contratar plano de saúde para assistência aos servidores ativos, inativos e



pensionistas, podendo também ser firmado convênio com entidades públicas ou sem fins lucrativos. Com a reestruturação administrativa ocorrida no Governo do Estado de Pernambuco, os servidores do município do Recife, mediante convênio, se vincularam ao novo sistema de assistência à saúde aos servidores do Estado de Pernambuco – SASSEPE.

A Autarquia Previdenciária do Município do Recife foi criada pela Lei Municipal nº 16.729, de 27 de dezembro de 2001, na condição de entidade gestora do sistema previdenciário, tendo como patrocinadora a Prefeitura, e, como participantes, os servidores efetivos vinculados à administração direta, suas Autarquias e Fundações, assim como a Câmara Municipal. Nessa ocasião, o número de servidores vinculados ao sistema previdenciário era de 14.052.

O sistema previdenciário municipal foi reestruturado com a publicação da Lei Municipal nº 16.730, de 27 de dezembro de 2001. Os servidores públicos e o município do Recife contribuía com alíquotas de 10% e 5%, respectivamente, para o fundo previdenciário. Com o advento da Emenda Constitucional nº 41/2003, a Lei Municipal nº 16.968, de 03 de abril de 2004, adequou as alíquotas mínimas da Prefeitura da Cidade do Recife (PCR) e dos servidores para 11%, além da inclusão dos aposentados e dos pensionistas no rol de contribuintes previdenciários.

A Lei Municipal nº 17.082, de 14 de janeiro de 2005, instituiu o Sistema de Saúde destinado aos servidores da administração direta e indireta.

A Autarquia Previdenciária do Município do Recife – RECIPREV passou, em razão do que dispõe a Lei Municipal nº 17.108, de 27 de julho de 2005, a ser denominada de Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife - AMPASS, definindo, também, os seguintes órgãos colegiados: Conselho Municipal de Previdência, Conselho Deliberativo de Saúde, Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva.

Em 2005, a Lei Municipal nº 16.730/2001 foi revogada pela Lei Municipal nº 17.142, de 02 de dezembro de 2005, e o sistema previdenciário foi novamente



reestruturado com a criação do Fundo Previdenciário RECIPREV para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 17/12/98 e do Fundo Financeiro RECIFIN destinado aos servidores admitidos até 16/12/98. O Fundo Financeiro, de Repartição Simples, por estar em extinção, não recebe novas inscrições de participantes.

O Fundo Previdenciário RECIPREV foi criado com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS da PCR, sendo o seu plano de custeio calculado atuarialmente.

Como a segregação de massas é baseada na avaliação atuarial da época, ocorreu também a majoração de alíquotas, a da PCR passou a ser de 15,94% sobre a remuneração de contribuição dos servidores e de 12,82%, incidente sobre o salário de contribuição dos servidores. Esse mesmo percentual (12,82%) incide sobre as parcelas de aposentadorias que ultrapassam o teto dos benefícios do RGPS, no caso de aposentados e pensionistas e sobre as parcelas de aposentadorias que excedam o dobro do teto estabelecido por esse regime, no caso dos aposentados e pensionistas que tenham isenção de imposto de renda.

Em 2005, quando da segregação de massas, a quantidade de inscritos no sistema previdenciário municipal era de 19.141, sendo 9.380 servidores ativos no Fundo Financeiro RECIFIN e 4.193 servidores ativos no Fundo Previdenciário RECIPREV, além de 5.763 aposentados e pensionistas, todos vinculados ao RECIFIN.

A Lei Municipal nº 18.197, de 23 de dezembro de 2015, promoveu modificações na Lei nº 17.142/2005, para estabelecer novos requisitos para a obtenção de pensão previdenciária, entre outras alterações. A alíquota de contribuição previdenciária devida pela PCR ao Fundo Financeiro RECIFIN foi alterada de 15,94% para 25,64% pela Lei nº 18.232/2016.

A Lei Municipal nº 18.331, de 05 de julho de 2017, com base em estudo atuarial e aprovação da Secretaria de Previdência, transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN para o Fundo Previdenciário RECIPREV, todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até o dia 31 de



dezembro de 2016, totalizando 2.308 aposentadorias migradas.

A Lei Municipal nº 18.331/17 também estabeleceu a contribuição previdenciária do município para a totalidade dos proventos de aposentadoria e pensão dos servidores inativos. A alíquota de contribuição patronal para as aposentadorias e pensões do Fundo Previdenciário RECIPIREV é de 15,94%, enquanto a do Fundo Financeiro RECIFIN é de 25,64%.

O Decreto Municipal nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, dispõe sobre a composição, as competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS dos servidores públicos do município do Recife, todos integrantes da estrutura da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS.

A Lei Municipal nº 18.569, de 12 de abril de 2019, criou o quadro próprio de pessoal da AMPASS e instituiu o respectivo plano de cargos, carreiras e vencimentos – PCCV.

Em abril de 2019, a Autarquia Municipal implementou os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, PRÓ-GESTÃO RPPS-SPREV, e obteve a certificação institucional no Nível III.

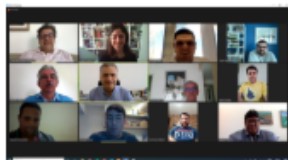
Em novembro de 2019, o número de servidores inscritos no sistema previdenciário municipal totalizou 28.677, sendo 3.861 servidores ativos vinculados ao Fundo Financeiro RECIFIN e 15.265 servidores ativos no Fundo Previdenciário RECIPIREV, além de 6.919 aposentados e pensionistas no Fundo Financeiro RECIFIN e 2.632 aposentados e pensionistas no Fundo Previdenciário RECIPIREV.

Nos últimos 21 anos, a Previdência Social do Brasil foi reformada sob a justificativa de déficit financeiro dos entes federativos para enfrentarem o pagamento das aposentadorias, pensões e demais benefícios previdenciários instituídos.



2. Imagem Institucional

A AMPASS tem seu portal próprio e está sempre atualizado. No primeiro semestre de 2020 foram publicadas as seguintes matérias:



FUNDO PREVIDENCIÁRIO | 14/05/2020 - 13:12

[RECIPREV REDUZ META ATUARIAL](#)

Em meio aos efeitos causados pela pandemia do novo coronavírus no ambiente ec ...



RECIPREV; RECIFIN; APOSENTADORIA; | 30/04/2020 - 10:56

[SERVIDORES SÃO APOSENTADOS PELA RECIPREV](#)

Neste mês de abril, 23 servidores da Prefeitura do Recife foram aposentados ...



PENSÃO POR MORTE; PREVIDÊNCIA | 07/04/2020 - 12:50

[RECIPREV REGULAMENTA SOLICITAÇÃO DE PENSÃO POR MORTE](#)

Procedimento será realizado eletronicamente enquanto durar a necessidade de ...



ADESÃO; SAÚDE RECIFE; PERÍCIA REMOTA | 24/03/2020 - 09:57

[EM RAZÃO DO COVID-19 O SAÚDE RECIFE INSTITUI PERÍCIA REMOTA PARA ADESÃO POR DETERMINAÇÃO JUDICIAL](#)

As medidas foram tomadas devido a situação de emergência decretada pelo muni ...



CONCURSO; COVID-19; SUSPENSO; RECIPREV; SAÚDE RECIFE | 22/03/2020 - 07:56

[CONCURSO DA RECIPREV É SUSPENSO](#)

O concurso público para cargos no quadro de pessoa ...



APOSENTADOS; PENSIONISTAS; SAÚDE RECIFE; PLANO DE CONTINGÊNCIA; CORONAVÍRUS;

ATENDIMENTO SUSPENSO | 19/03/2020 - 08:44

[ATENDIMENTO AO PÚBLICO SUSPENSO](#)

Cumprindo uma das ações do Plano de Contingência ...



CONCURSO RECIPREV; ANALISTA PREVIDENCIÁRIO; FCC | 18/02/2020 - 11:47

[RECIPREV PUBLICA EDITAL DO CONCURSO](#)

Inscrições para o Concurso Reciprev já estão abertas com vagas para nível mé ...



ACOLHIMENTO; RECIPEV; PRÉ-APOSENTADO | 18/02/2020 - 11:45

SERVIDORES EM FASE FINAL DE APOSENTADORIA SÃO ACOLHIDOS NA RECIPEV

As portarias de aposentadoria serão publicadas n ...



PALESTRAS | 17/02/2020 - 09:03

RECIPEV PROMOVE PALESTRA PARA ESTAGIÁRIOS

A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência ...



INVESTIMENTOS | 12/02/2020 - 15:06

RECIPEV E UFPE DÃO PROSSEGUIMENTO A CONVÊNIO

...



ACOLHIMENTO; RECIPEV; PRÉ-APOSENTADO | 21/01/2020 - 13:04

PRIMEIRO ACOLHIMENTO DE 2020 DA RECIPEV TEM PARTICIPAÇÃO DA PRESIDENTE DO PROCON-RECIFE

Os 26 servidores presentes n ...



INVESTIMENTOS | 15/01/2020 - 11:50

RECIPEV SUPERA META DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DE 2019 EM MAIS DE 200%

...



PALESTRA | 15/01/2020 - 11:39

AUTORRESPONSABILIDADE É TEMA DE ABERTURA DO CICLO DE PALESTRAS DA RECIPEV DE 2020

As notícias são facilmente encontradas no menu **COMUNICAÇÃO**
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/artigos>

• Evento de acolhimento

Desde 2013 é realizado, mensalmente, na sede da AMPASS o evento de acolhimento aos servidores efetivos do Município do Recife em processo final de aposentadoria. O ato tem como objetivo tirar dúvidas e esclarecer os direitos previdenciários dos segurados. Nesses encontros, o diretor-presidente Manoel Carneiro, juntamente com o vice diretor-presidente e os gerentes, recebem os servidores pré-aposentados e é feita uma exposição institucional. Para garantir a continuidade desse importante evento foi publicada a Portaria nº 696, de 29/12/2016.

Devido a pandemia do COVID-19, desde março os encontros não estão sendo realizados presencialmente.



• **Comprovação Anual de Vida**

O Decreto nº 32.091, de janeiro de 2019, instituiu a comprovação anual de vida através do Bradesco, para aposentados e pensionistas do RPPS do Município do Recife. A prova anual de vida está temporariamente suspensa até o fim do estado de calamidade decretado pelo município do Recife, pelo Decreto nº 33.551 de 20 de março de 2020.

• **Certificação Institucional**

A AMPASS foi certificada, em abril de 2019, no Programa Pró-Gestão RPPS – Nível III, por ter atingido aderência em 23 ações do programa de um total de 24, distribuídas nas suas três dimensões: controles internos, governança corporativa e educação previdenciária.

• **AMPASS como Referência**

- Em março José Marcos, Gerente de Investimentos da Autarquia foi palestrante no 2º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RRPS, promovido pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM, realizado em Florianópolis;
- Em maio participou da Live "Alocações de Ativos" do Seminário de Investimentos ABIPEM;

• **Concurso Público RECIPREV 2020**

No dia 15 de fevereiro de 2020 foi publicado no Diário Oficial de Recife, o edital do concurso público para cargos no quadro da Autarquia Municipal de Previdência à Saúde dos Servidores de Recife - Reciprev, organizado pela Fundação Carlos Chagas – FCC.

O certame foi suspenso conforme a Portaria da Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas, nº 121, de 21 de março do corrente. A medida foi adotada devido a pandemia do Covid-19 (novo coronavírus), com a situação de emergência decretada pela Prefeitura do Recife no dia 15 de março e visando a prevenção da disseminação do vírus e a proteção da coletividade.

Para o certame que ainda não tem previsão de reabertura de edital até o fechamento desta edição de relatório, foram disponibilizadas o total de 15 vagas divididas entre assistentes, técnicos e analistas de previdência e assistência à saúde, exigindo formação de nível médio, técnico de contabilidade e informática e superior para todos os cursos e com formação em arquivologia, assistência social, ciências atuariais, contabilidade e informática, respectivamente.



3. Órgãos Colegiados

Através do Decreto nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, foi disposto sobre a composição, as competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos do Município do Recife, todos integrantes da estrutura da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde - AMPASS.

As atas e cronograma das reuniões mensais de cada órgão, são divulgadas no site da Autarquia, no menu "GOVERNANÇA".

• CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CMP

Deliberações das Reuniões do Primeiro Semestre

- 13 de JANEIRO:

- Apresentação do novo conselheiro titular da Câmara Municipal do Recife, Samuel Salazar;
- Apresentação dos resultados dos investimentos do Fundo Previdenciário RECIPIREV em 2019;
- Discussão sobre a aplicação da portaria nº 1.348/19, da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, do Ministério da Economia;
- Ata publicada no site da Autarquia
http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/ATA%2001.2020%20CMP_0.pdf

- 10 DE FEVEREIRO

- Apresentação da Avaliação Atuarial de 2020 com data-base 31/12/2019;
- Ata publicada no site da Autarquia
http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/CMP%20NOVO_03092020_090907.pdf



- 04 de MARÇO

- Apresentação do Relatório de Governança Corporativa da AMPASS – Exercício 2019;
- Ata publicada no site da Autarquia
http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/ATA%20N%C2%BA%2003-2020_0.pdf

- 07 de ABRIL

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;
- Explicação quanto as atividades desenvolvidas pela autarquia previdenciária durante o período da pandemia COVID-19 pelo Diretor Presidente da AMPASS, Manoel Carneiro;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da RECIPREV;
- Ata publicada no site da Autarquia
http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/ATA%20N%C2%BA%2004-2020_0.pdf

- 05 de MAIO

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;
- Exposição sobre a situação financeira do município, feita pelo Conselheiro e Secretário de Finanças, Ricardo Dantas;
- Explicação sobre a revisão da política de investimentos da RECIPREV para 2020;
- Ata publicada no site da Autarquia
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/ATA%20N%C2%BA%2005-2020.pdf>



- 08 de MAIO (Reunião Extraordinária)

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;
- Apresentação da proposta de revisão da política de investimentos da RECIPIREV;
- Ata publicada no site da Autarquia
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Ata%20n%2006%202020%20Conselho%20Reciprev%20Assinado.pdf>

- 13 de MAIO (Reunião Extraordinária)

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;
- Votação da revisão da política de investimentos;
- Aprovação unânime pela alteração da meta;
- Ata publicada no site da Autarquia
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Atan%2007%202020%20Conselho%20Reciprev%20Assinado.pdf>

- 02 de JUNHO

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;
- Apresentação, por parte do Gerente de Investimentos da AMPASS,
- José Marcos Alves de Barros, atinente ao andamento do convênio celebrado com a UFPE para confecção do sistema de controle financeiro da carteira de investimentos da RECIPIREV;
- Ata publicada no site da Autarquia
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/ATA%20N%C2%BA%2008-2020.pdf>



• CONSELHO FISCAL

Plano de Trabalho: No plano de trabalho proposto para 2020 constam as normas, cronograma das reuniões de 2020, sobre as atas, certificações dos membros do Conselho Fiscal e ações mensais e anuais do Conselho Fiscal, conforme [link](http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Plano%20de%20Trabalho%202020%20CF.pdf) da publicação <http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Plano%20de%20Trabalho%202020%20CF.pdf>

Deliberações do Primeiro Semestre

- 08 de JANEIRO

- Revisão do Plano de Trabalho do Conselho para 2020; Solicitação dos relatórios administrativos-financeiros dos Fundos e demais ativos da AMPASS ;
- Participação da gerente do Saúde Recife para esclarecimentos;
- Ata publicada no site da Autarquia
http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/CF%20JAN_02112020_040234.pdf

- 10 DE FEVEREIRO

- Apresentação da Avaliação Atuarial de 2020 com data-base 31/12/2019;
- Apresentação da carteira de investimentos do Fundo Previdenciário RECIPEV, com posição em 31/12/2019;
- Ata publicada no site da Autarquia
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/CF%20FEV.pdf>

- 11 de MARÇO

- Apresentação do Relatório de Governança Corporativa da AMPASS – Exercício 2019;



- Discussão sobre a fiscalização quanto a execução do plano de custeio atuarial, item do Plano de Trabalho;
- Ata publicada no site da Autarquia
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Ata%20CF%20ordin%C3%A1ria%202020-03%20-%20assianda%20eletronicamente.pdf>

- 06 de ABRIL

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;
- Apresentação da carteira de investimentos do fundo RECIPREV mostrando os efeitos da crise financeira, decorrentes da pandemia;
- Ata publicada no site da Autarquia
http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Ata%20CF%20ordin%C3%A1ria%202020-04%20-%20assinada%20eletronicamente_1.pdf

- 11 de MAIO

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;
- Apresentação da proposta de revisão da política de investimentos da RECIPREV;
- Os conselheiros Petrônio Magalhães, Clínio de Oliveira, Rodrigo Farias, Carmem Sofia e Márcio Carvalho decidiram então que a posição final do Conselho Fiscal seria a seguinte: “ O Conselho Fiscal não é contrário à redução da meta atuarial de 2020 para 5%, conforme já definiu o Comitê de Investimentos”;
- Ata publicada no site da Autarquia
http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Ata%20CF%20ordin%C3%A1ria%202020-05%20-%20assinada%20eletronicamente_0.pdf

- 03 de JUNHO

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;



- Pauta foi a análise das prestações de contas da AMPASS e dos fundos Recifin e Reciprev, exercício 2019, junto ao Tribunal de Contas de Pernambuco;
- Ata publicada no site da Autarquia
http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Ata%20CF%20ordin%C3%A1ria%202020-06%20-%20assinador%20digital%20empr-el-assinado-assinado-assinado-assinado-assinado-assinado_0.pdf

• CONSELHO DELIBERATIVO DE SAÚDE - CDS

Deliberações do Primeiro Semestre

- 08 de JANEIRO

- Apresentações de sugestão para o Plano de Trabalho do Conselho;
- Questionamentos à Gerente do Saúde Recife, Fernanda Albuquerque;
- Ata publicada no site da Autarquia
http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/CSD%20JANEIRO_03172020_084108.pdf

- 13 DE FEVEREIRO

- Substituição da presidência do Conselho, o qual passou a ser presidido pelo Senhor George Pierre de Lima Souza;
- Apresentação do Relatório Técnico denominado “Dados do Saúde Recife, Exercício 2019, Missão, Visão e Valores do Sistema de Saúde da AMPASS”;
- Ata publicada no site da Autarquia
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/581E3EF80EEB6267AC8A32A7E65A1D7D.pdf>

- 15 de ABRIL

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;



- Concessão, por unanimidade de Voto de Aplauso, em reconhecimento a todos os profissionais de saúde e também de outras áreas, inclusive porque estão colocando suas vidas também em risco de alguma forma, mas que em favor da população e do seu compromisso com o povo de Recife estão desempenhando seu trabalho;
- Apresentação do resumo das ações da área de saúde do Saúde Recife;
- Ata publicada no site da Autarquia
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Ata%20da%204%C2%AA%20reunia%CC%83o%20CDS%20assinada.pdf>

- 13 de MAIO

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;
- Concessão, por unanimidade de Voto de Aplauso, para Fernanda Albuquerque, Gerente do Saúde Recife, pelo seu trabalho à frente da gerência;
- Apresentação de informações acerca do COVID na rede do Sistema Saúde Recife;
- Ata publicada no site da Autarquia
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Ata%20da%205%C2%AA%20reuni%C3%A3o%20-%20CDS%20-%20AMPASS-assinado-assinado%20%281%29%20%281%29.pdf>

- 16 de JUNHO

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Google Meet;
- Apresentação da análise financeira do sistema Saúde Recife;
- Explicação sobre a rede credenciada e o desequilíbrio financeiro orçamentário do Saúde Recife;
- Prestação de informações, por parte do Controle Interno da AMPASS, sobre o andamento da auditoria para verificação das informações relativas aos empenhos registrados no sistema Saúde Recife e os dados inseridos no SOFIN;



- Explicação sobre a ferramenta desenvolvida pela Emprél de assinatura digital;
- Ata publicada no site da Autarquia, <http://reciprev.recife.pe.gov.br/conselho-deliberativo-de-saude-cds>

• COMITÊ DE INVESTIMENTOS - CI

Plano de Trabalho: No plano de trabalho proposto para 2020 constam as Normas do Comitê, o cronograma de reuniões de 2020, sobre as atas, as deliberações das reuniões e as certificações dos membros do Comitê, conforme link da publicação (<http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Plano%202020.pdf>)

Deliberações do Primeiro Semestre

- 20 de JANEIRO

- Apresentação da carteira de investimentos RECIPIREV com posição em 31.12.2019 e 16.01.2020;
- Apresentação da planilha com todos dados técnicos e análises e as propostas de investimentos e desinvestimentos enquadrados na resolução do CMN nº 3.922/2010;
- Aprovações por unanimidade de operações de resgates e aplicações dos/nos fundos de investimentos, conforme ata publicada no site da Autarquia (http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/1%20Ata%20Comite%CC%82%20de%20Investimentos%20%2020.01.2020_0.pdf)

- 17 DE FEVEREIRO

- Apresentação dos relatórios da carteira de investimentos RECIPIREV com posição em 31.01.2020 e 13.02.2020;
- Discussão das perspectivas para o IPCA e a taxa SELIC, principais variáveis econômicas que afetam os investimentos do Fundo Previdenciário RECIPIREV;



- Aprovações por unanimidade de operações de resgates e aplicações dos/nos fundos de investimentos, conforme ata publicada no site da Autarquia (http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/2%20Ata%20Comit%C3%AA%20de%20Investimentos%20%2017.02.2020_0.pdf)

- 16 de MARÇO

- Apresentação dos relatórios da carteira de investimentos RECIPEV com posição em 28.02.2020 e 12.03.2020;
- Discussão das perspectivas para o IPCA e a taxa SELIC, principais variáveis econômicas que afetam os investimentos do Fundo Previdenciário RECIPEV;
- Aprovações por unanimidade de operações de resgates e aplicações dos/nos fundos de investimentos, conforme ata publicada no site da Autarquia (http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/3%20Ata%20Comite%20de%20Investimentos%2016.03.2020_0.pdf)

- 08 de ABRIL

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom, link <https://us04web.zoom.us/j/473546778> ID da reunião: 473 546 778;
- Apresentação dos relatórios da carteira de investimentos RECIPEV com posição em 31.03.2020 e 06.04.2020;
- Em decorrência do Novo Corona vírus o efeito nas vidas das pessoas, na economia do Brasil e do mundo e conseqüentemente nos investimentos da carteira RECIPEV, José Marcos mostrou que desde fevereiro de 2020, tem proporcionado rendimentos negativos tanto em produtos de renda fixa, renda variável e exterior;
- Foi autorizado os senhores Manoel Carneiro e José Marcos a participarem da assembleia do TERRAS BRASIL – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA; Aprovações por unanimidade de operações de resgates e aplicações dos/nos fundos de investimentos,



conforme ata publicada no site da Autarquia

(http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Ata_Comite_de_Investimentos_08.04.2020_Assinado.pdf)

- 28 de ABRIL (Reunião Extraordinária)

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;
- O Presidente do comitê, Manoel Carneiro, abriu a reunião com os agradecimentos iniciais e informando sobre a necessidade de reavaliação da Política de Investimentos 2020, em decorrência da mudança dos cenários, em especial, os econômicos;
- Apresentação do relatório da primeira alteração da Política de Investimentos 2020, com todos os dados e análises dos números e cenários futuros;
- Aprovação da primeira alteração da Política de Investimentos 2020, bem como a distribuição futura dos investimentos;
- Aprovação, por unanimidade, da meta atuarial para o ano de 2020, em IPCA+5% ao ano, retroativo a janeiro de 2020, e com as composições dos segmentos previstas na revisão da política de investimentos conforme ata publicada (http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Ata_Comite_de_Investimentos_28.04.2020_Assinado.pdf)

- 19 de MAIO

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;
- Apresentação dos relatórios da carteira de investimentos RECIPIREV com posição em 30.04.2020 e 15.05.2020;
- De acordo com as expectativas de mercado do Relatório de Mercado do Banco Central, utilizadas como cenário base para tomadas de decisões de investimentos, do dia 15 de maio de 2020, a expectativa para o IPCA de 2020 teve mais uma redução, saindo de 2,72%, no mês anterior, para 1,59%;
- Aprovações por unanimidade de operações de resgates e aplicações dos/nos fundos de investimentos, conforme ata publicada no site da Autarquia



(http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/ata%20assinada-assinado_1.pdf)

- 10 de JUNHO

- Reunião por teleconferência, realizada através do aplicativo Zoom;
- Apresentação dos relatórios da carteira de investimentos RECIPREV com posição em 29.05.2020 e 08.06.2020;
- Autorização de José Marcos Alves de Barros e Andreson Carlos Gomes de Oliveira a participarem de assembleias em conjunto com os demais RPPS cotistas do FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL INVEST DUNAS LP, junto a administradora SOCOPA;
- Aprovações por unanimidade de operações de resgates e aplicações dos/nos fundos de investimentos, conforme ata publicada no site da Autarquia (<http://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/7%20Ata%20Comite%20de%20Investimentos%2010.06.2020.pdf>)



4. Previdência

A Gerência de Previdência, pertencente ao quadro da Diretoria Executiva da AMPASS, funciona atualmente com três unidades operacionais e seis divisões. Suas principais atribuições, de acordo com o Decreto nº 27.276 de 14 de agosto de 2013, são:

- supervisionar as ações referentes à inscrição, cadastro de segurados ativos, inativos, dependentes e pensionistas e ao processamento das concessões de benefícios previdenciários e das respectivas folhas de pagamento;
- aprovar os cálculos atuariais;
- acompanhar e controlar a execução dos planos de benefícios previdenciários e do respectivo plano de custeio atuarial;
- executar outras atribuições pertinentes ao cargo;

• Ações desenvolvidas

- A Gerência de Previdência, através de seus núcleos funcionais, desenvolveu ações que resultaram em maior celeridade nos fluxos dos processos de concessão dos benefícios de aposentadoria e pensão;
- Para O 1º semestre de 2020, registramos a concessão de 138 benefícios previdenciários de aposentadoria, e 58 benefícios previdenciários de pensão.
- Todos os processos de benefícios concedidos estão sendo encaminhados ao Tribunal de Contas de Pernambuco para apreciação.

DADOS DOS BENEFICIÁRIOS		
BENEFICIÁRIOS: Servidores públicos da Prefeitura, Autarquias e Fundações e da Câmara Municipal e dependentes.		
	Quantidade	Remuneração Média
Aposentados por tempo	73	R\$ 5.532,21
Aposentados por idade	20	R\$ 1.488,04
Aposentados compulsória	0	0
Aposentados Invalidez	17	R\$ 2.077,56
Especial de Magistério	22	R\$ 5.798,8
Idade e Tempo de Contribuição	3	R\$ 3.285,57
Especial	3	R\$ 1359,27
Total Aposentados	138	R\$ 3.256,908
Pensionistas	58	R\$ 3.621,17
TOTAL	196	Data da Informação: 14/08/2020



- **Fundo Financeiro Recifin (Repartição Simples):**

Não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998 (exceto os aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944).

A Lei Ordinária 1.833 de 05 de julho de 2017 introduziu uma alteração no critério de segregação de massas descrito acima e transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN ao Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.

- **Fundo Previdenciário Reciprev (Capitalizado):**

Neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998 (além dos aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944). Sendo o Fundo Previdenciário Reciprev responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

O custo do Fundo Previdenciário é de R\$ 5,253 bilhões, considerando o valor atual dos direitos deste Fundo de R\$ 5,452 bilhões, temos um superávit atuarial de R\$ 199,812 milhões, que representa 3,40% das futuras remunerações dos servidores ativos.



• Contribuições Previdenciárias:

As alíquotas são determinadas por lei e atualmente são:

- 12,82% - para os segurados ativos, inativos e pensionistas.
- No caso de inativos e pensionistas a contribuição será aplicada no valor que exceder o teto previdenciário estipulado anualmente pelo RGPS.
- 15,94% - para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – Reciprev.
- 25,64% - para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – Recifin.

• Benefícios Previdenciários:

- Aposentadoria – Será concedida ao servidor conforme preencha os requisitos da legislação Federal e Municipal.
- Pensão Por Morte – Em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado, será devido ao(s) dependentes(s) previdenciários do segurado.
- Auxílio-Doença – Será devido ao servidor que ficar incapacitado para a atividade de seu cargo por mais de quinze dias.
- Auxílio-Reclusão – Será devido aos dependentes do segurado recolhido à prisão, desde que o servidor não esteja recebendo auxílio-doença, aposentadoria ou abono permanência em serviço, respeitado o teto legal estipulado anualmente pelo RGPS.
- Salário-Maternidade – Serão concedidos 180 dias de licença- maternidade, cujos primeiros 60 dias custeados pelo tesouro municipal e os outros 120 dias, custeados pelo RPPS, sendo o valor mensal correspondente à remuneração de contribuição da servidora, mantidas todas as deduções e encargos mensais previstos em lei.
- Salário-Família – Filho menor de até 14 anos de idade ou inválido de qualquer idade, será devido ao servidor, respeitado o teto legal estipulado anualmente pelo RGPS.

• Recadastramento Previdenciário:

O Decreto nº 32.091, de janeiro de 2019, instituiu a comprovação anual de vida através do Bradesco, para aposentados e pensionistas do RPPS do Município do Recife. A prova anual de vida está temporariamente suspensa desde o dia 20 de março, até o fim do estado de calamidade decretado pelo município do Recife, pelo Decreto nº 33.551.



• Compensação Previdenciária

A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, mais conhecido como INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, quando os servidores filiados a estes regimes se aposentam e possuem parte de seu tempo total de contribuição vertido para o outro regime. O Sistema de Compensação Previdenciária – COMPREV, tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999 e ao Decreto nº 3.112, de 6 de julho de 1999, alterado pelo Decreto nº 3217, de 22 de Outubro de 1.999 e a Portaria MPAS nº de 16 de Dezembro de 1.999.

Abaixo estão os valores recebidos no 1º semestre de 2020 referente a compensação previdenciária com o RGPS:

Competência	RECIFIN	RECIPREV
jan	323.481,86	185.812,56
fev	300.895,10	180.467,20
mar	584.146,55	220.704,86
abr	345.975,53	188.914,59
mai	491.431,31	191.389,06
jun	378.045,37	190.780,88
total	2.423.975,72	1.158.069,15



• Resumo do Sistema Previdenciário

FUNDO FINANCEIRO RECIFIN (Regime de repartição simples) Provisório - Previsão de Extinção de Grupo: 2084	
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NA PREFEITURA DO RECIFE ATÉ 16/12/1998	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	3.806
APOSENTADOS	4.916
PENSIONISTAS	2.029
TOTAL	10.751
RECEITAS	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (ATIVOS)	R\$ 4.684.236,35
CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS	R\$ 2.344.989,47
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (INATIVOS)	R\$ 8.014.902,80
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES INATIVOS (QTD 1.819)	R\$ 961.112,86
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 1.115.374,42
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 17.120.615,90
DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	TAXA DE ADM.
R\$ 31.843.142,09	R\$ 306.746,52
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 32.149.888,61
* Proventos acima de R\$6.101,06	
35,40% do total de 10.751 beneficiários são Servidores Ativos, enquanto 64,60% são Aposentados e Pensionistas. Déficit Atuarial: 10.091,79 milhões	
MÉDIA MENSAL = APOSENTADORIAS: 40	PENSÕES: 12

FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV (Regime de capitalização)	
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NA PREFEITURA DO RECIFE A PARTIR DE 17/12/1998	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	15.062
APOSENTADOS	2.316
PENSIONISTAS	297
TOTAL	18.275
RECEITAS	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (ATIVOS)	R\$ 57.283,82
CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS	R\$ 7.699.148,32
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (INATIVOS)	R\$ 0,00
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES APO/PPR (QTD 461)*	R\$ 343.211,85
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 219.929,19
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 8.319.573,18
DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	TAXA DE ADM.
R\$ 10.955.246,47	R\$ 357.593,93
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 11.312.840,40
* Proventos acima de R\$6.101,06	
85,70% do total de 18.275 beneficiários são Servidores Ativos, enquanto 14,30% são Aposentados e Pensionistas. Superávit Atuarial: 403,91 milhões	
ATIVOS FINANCEIROS (Em 30/06/2020) = R\$2.270.728.616,91	

• Fechamento em
30 de junho de
2020:



5. Investimentos

A Gerência de Investimento é responsável por supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazos; em conformidade com a Política de Investimentos e as deliberações do Comitê de Investimentos ou Conselho Municipal de Previdência, conforme o documento de alçadas. Ainda, avaliar o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanhar os resultados dos investimentos por eles realizados e encaminhar para os órgãos devidos.

A Gerência de Investimentos, também, elabora e controla o plano de aplicações de investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria e órgãos responsáveis para deliberações. A Gerência de Investimentos disponibiliza os relatórios referentes a Gestão dos Investimentos, compreendendo: APRs; Relatório de Carteira; Relatório de Riscos; Credenciamentos e demais outros no site da Autarquia.

Para maior detalhamento, consta no anexo II o Relatório Mensal de Investimentos do ano de 2020. Este documento e todos outros pertinentes à Gerência, estão disponíveis no Menu Investimentos do site da Autarquia.

Link: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-de-investimentos>

Alguns dados:

Informações da Carteira de Investimentos: 30/06/2020

Pela Curva de Juros			À Mercado		
Tipo	Valor	%	Tipo	Valor	%
Renda Fixa	R\$ 1.500.100.569,06	66,06%	Renda Fixa	R\$ 1.560.260.765,20	66,94%
Renda Variável	R\$ 582.262.355,27	25,64%	Renda Variável	R\$ 582.262.355,27	24,98%
Exterior	R\$ 183.365.691,58	8,30%	Exterior	R\$ 183.365.691,58	7,87%
Total	R\$ 2.270.728.616,91	100,00%	Total	R\$ 2.330.888.813,05	100,00%

Relatório de Governança Corporativa 2020.1



TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045) / Marcação pela Curva de juros	R\$ 157.192.175,00
TESOURO IPCA COM JUROS SEMESTRAIS (ANTIGA NTN-B 2045) / Marcação a Mercado	R\$ 217.352.371,14
Diferença entre o valor a Mercado e pela Curva de Juros	R\$ 60.160.196,14

Posição em 30/06/2020 por Administrador Consolidado por Grupo Econômico			
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$	665.459.783,71	29,31%
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$	483.712.983,92	21,30%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$	407.497.381,07	17,95%
ITAU UNIBANCO (GRUPO ITAÚ)	R\$	244.955.721,04	10,79%
BANCO SANTANDER BRASIL S.A.	R\$	151.690.823,12	6,68%
TESOURO NACIONAL (CUSTÓDIA NO BANCO DO BRASIL)	R\$	157.192.175,00	6,92%
BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A.	R\$	143.132.523,12	6,30%
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	6.588.785,62	0,29%
SOCOPA SOCIEDADE CORRETORA PAULISTA S.A.	R\$	7.091.882,28	0,31%
LAD CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	R\$	3.406.557,03	0,15%
TOTAL	R\$	2.270.728.615,91	100,00%

PRAZOS DE LIQUIDAÇÃO DA CARTEIRA

CARTEIRA GERAL	RENTA FIXA	RENTA VARIÁVEL	EXTERIOR	TOTAL	
CURTO PRAZO (Até 60 dias)	R\$ 1.116.063.282,92	R\$ 561.136.239,56	R\$ 188.365.691,58	R\$ 1.865.565.214,06	82,16%
MÉDIO PRAZO (Até 5 anos)	R\$ 284.423.593,29	R\$ 21.126.115,71	R\$ -	R\$ 305.549.708,99	13,46%
LONGO PRAZO (+ de 5 anos)	R\$ 99.613.692,85	R\$ -	R\$ -	R\$ 99.613.692,85	4,39%
TOTAL	R\$ 1.500.100.569,06	R\$ 582.262.355,27	R\$ 188.365.691,58	R\$ 2.270.728.615,91	100,00%

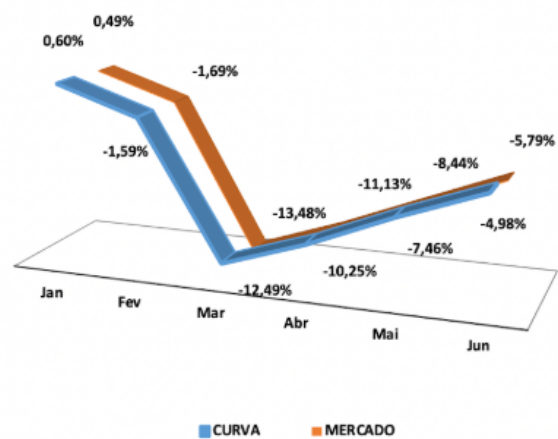
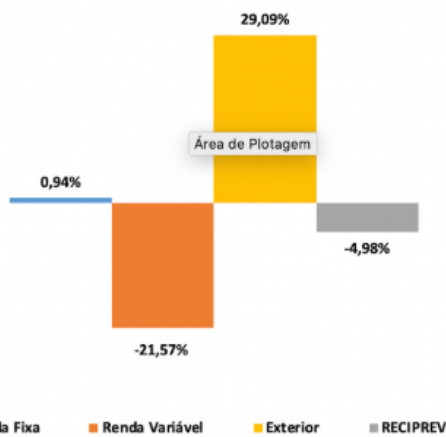
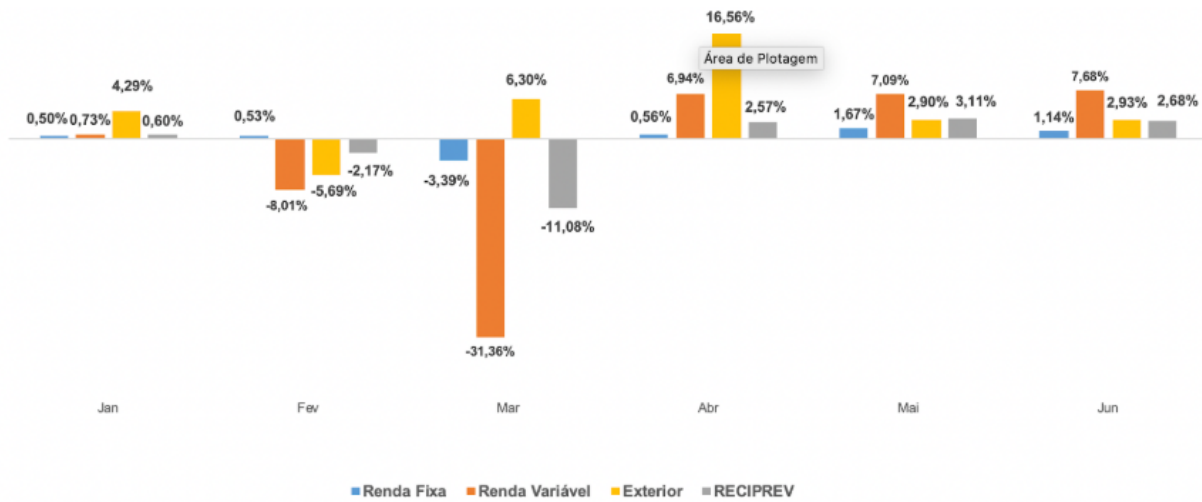
VOLATILIDADE DA CARTEIRA POR FUNDOS DE INVESTIMENTOS E TÍTULOS

	VALOR	%
Volatilidade Muito Baixa	R\$ 193.487.871,57	8,52%
Volatilidade Baixa	R\$ 217.707.245,80	9,59%
Volatilidade Média	R\$ 470.890.778,00	20,74%
Volatilidade Alta	R\$ 448.669.929,17	19,76%
Volatilidade Muito Alta	R\$ 939.972.791,37	41,40%
TOTAL	R\$ 2.270.728.615,91	100,00%

COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS DA CARTEIRA - INDICES

ÍNDICE	VALOR	%
IPCA+ ≥6%	R\$ 444.028.586,56	19,55%
IMA GERAL EX-C	R\$ 397.266.436,38	17,50%
IMA-B	R\$ 387.492.970,51	17,06%
IBOVESPA	R\$ 286.088.289,61	12,60%
IMA-B 5	R\$ 165.548.463,90	7,29%
IBRX-50	R\$ 120.984.270,42	5,33%
S&P500	R\$ 103.169.623,70	4,54%
IRF-M 1+	R\$ 88.492.166,07	3,90%
IDIV	R\$ 80.905.990,17	3,56%
SMALL CAPS	R\$ 62.487.545,21	2,75%
CDI	R\$ 45.174.643,61	1,99%
BDRX	R\$ 42.450.370,76	1,87%
TOTAL	R\$ 2.270.728.615,91	100,00%

Relatório de Governança Corporativa 2020.1





6. Jurídico

No primeiro semestre do ano de 2020, a Gerência Jurídica da Autarquia emitiu 17 (dezessete) pareceres jurídicos, opinativos nos tópicos abaixo:

- processos administrativos de anotação de dependentes na ficha funcional de servidores aposentados;
- análise jurídica para autorização de procedimentos de alto custo para beneficiários do Saúde Recife;
- análise editais de licitação, dispensas e inexigibilidades de licitação;
- solicitações de reajuste de valores contratuais.

A prestação do serviço de assistência à Saúde é feita por empresas privadas. Desta forma, tendo em vista o Edital de Credenciamento nº 001/2018, foram elaborados 12 (doze) Termos de Credenciamento.

Para atender as necessidades desta Autarquia, foram procedidas 02 (duas) contratações, sendo a primeira para realização de concurso público para provimento dos cargos de Assistente de Previdência e Assistência à Saúde; de Técnico em Previdência e Assistência à Saúde e de Analista de Previdência e Assistência à Saúde, e a segunda para elaboração de projeto arquitetônico para orientar reforma e reorganização de espaços no edifício da AMPASS.

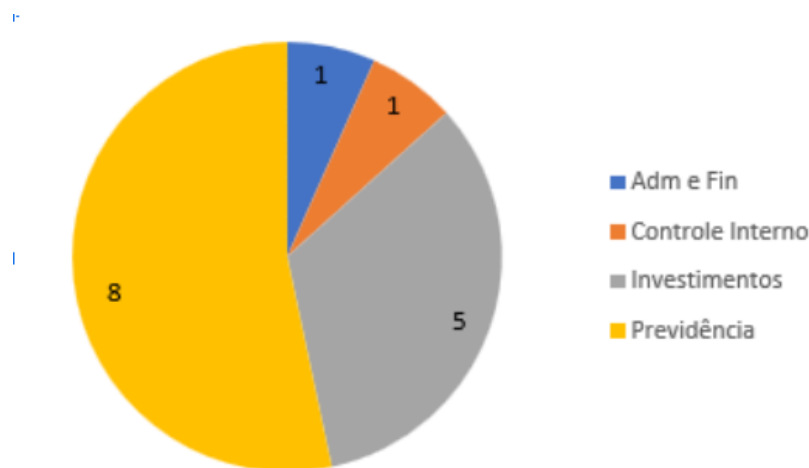


7. Controle Interno

• Auditorias e Conformidade

No primeiro semestre de 2020, a Unidade de Controle Interno - UCI realizou auditoria nos pontos de controle de 15 processos mapeados e os resultados estão disponibilizados nos relatórios mensais do controle interno:

PROCESSO	RESPONSÁVEL
Acompanhamento da Carteira de Investimentos	Controle Interno
Avaliação Atuarial	Previdência
Compensação Previdenciária	Previdência
Concessão de Aposentadoria	Previdência
Concessão de Pensão Previdenciária	Previdência
Conformidade das Ferramentas de Governança	Previdência
Credenciamento de Instituições	Previdência
Elaboração da Carteira de Investimentos	Investimentos
Elaboração da Política de Investimentos	Investimentos
Elaboração do Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR	Investimentos
Elaboração do Demonstrativo de Informações Previdenciárias – DIPR	Investimentos
Gestão da Taxa de Administração	Investimentos
Pagamento de Aposentadoria	Adm e Fin
Pagamento de Pensão Previdenciária	Previdência
Renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Previdência



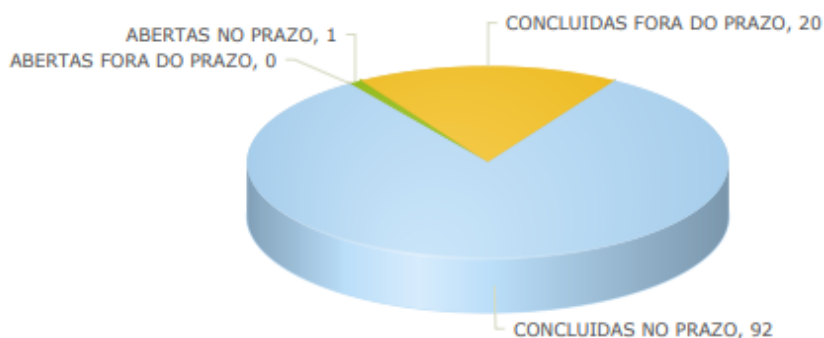


8. Ouvidoria

O Com o objetivo de dar voz a diferentes formas de participação e obedecendo os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, a ouvidoria da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS - recebe, registra, instrui, analisa e dá o devido tratamento a todos os tipos de manifestações dos cidadãos e servidores públicos quanto aos serviços prestados pela AMPASS, podendo ser registrados elogios, reclamações, informações, denúncias e sugestões. A identificação não é obrigatória, mas em caso de identificação, a Ouvidoria preserva o sigilo.

Descrição	Quantidade	Percentual
CONCLUÍDAS NO PRAZO	92	81,42%
CONCLUÍDAS FORA DO PRAZO	20	17,70%
ABERTAS NO PRAZO	1	0,88%
ABERTAS FORA DO PRAZO	0	0,00%
Total	113	100%

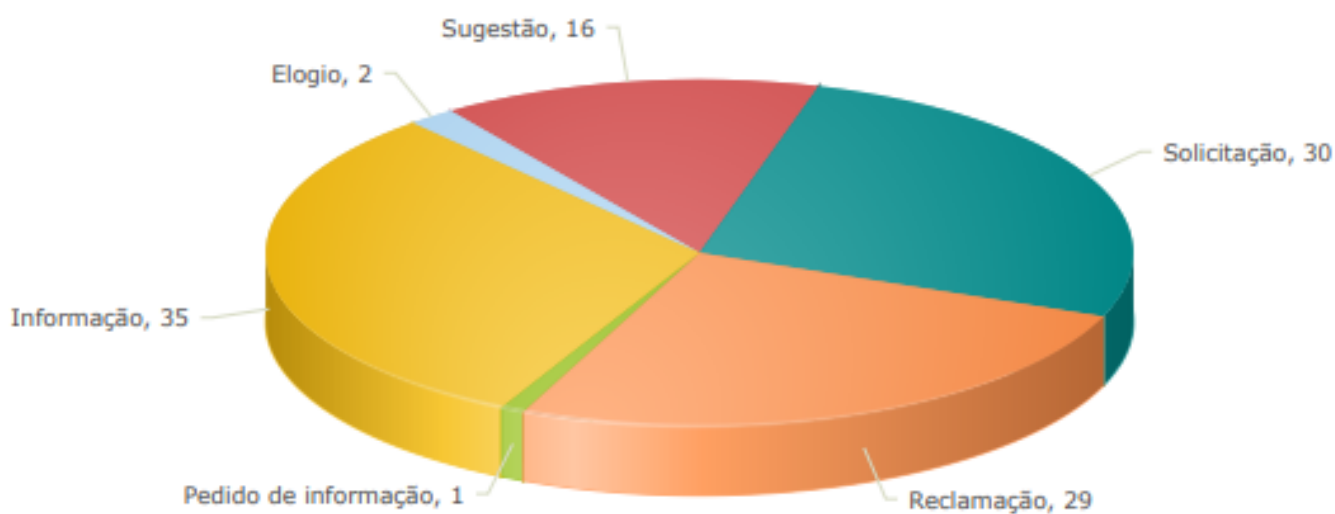
Estatística por Resolutividade





Descrição	Quantidade	Percentual
Elogio	2	1,77%
Informação	35	30,97%
Pedido de informação	1	0,88%
Reclamação	29	25,66%
Solicitação	30	26,55%
Sugestão	16	14,16%
Total	113	100%

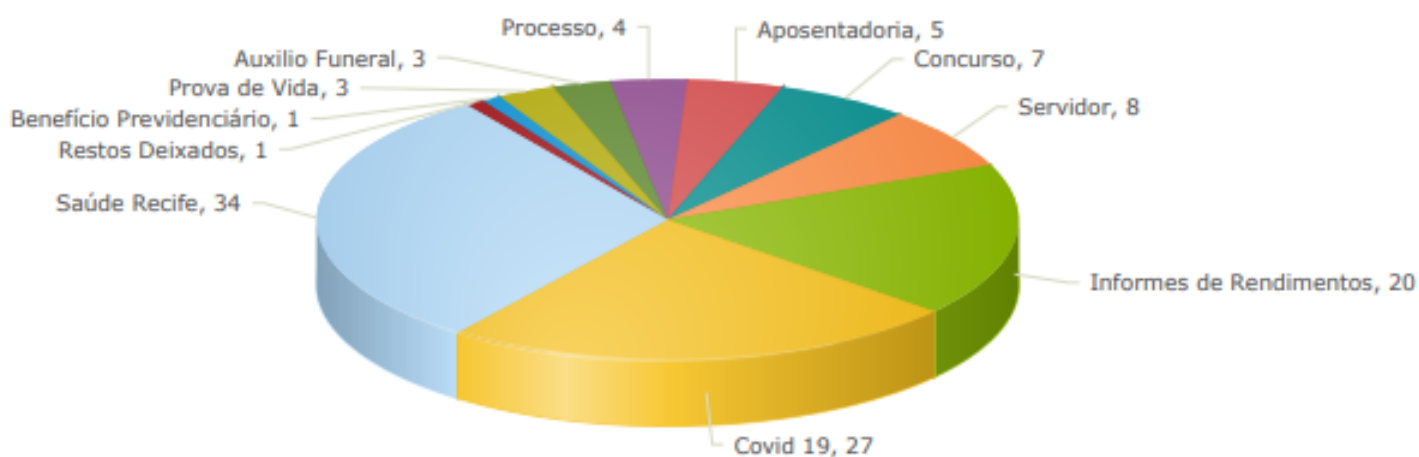
Estatística por Natureza





Descrição	Quantidade	Percentual
Saúde Recife	34	30,09%
Covid 19	27	23,89%
Informes de Rendimentos	20	17,70%
Servidor	8	7,08%
Concurso	7	6,19%
Aposentadoria	5	4,42%
Processo	4	3,54%
Auxilio Funeral	3	2,65%
Prova de Vida	3	2,65%
Benefício Previdenciário	1	0,88%
Restos Deixados	1	0,88%
Total	113	100%

Estatística por Assunto

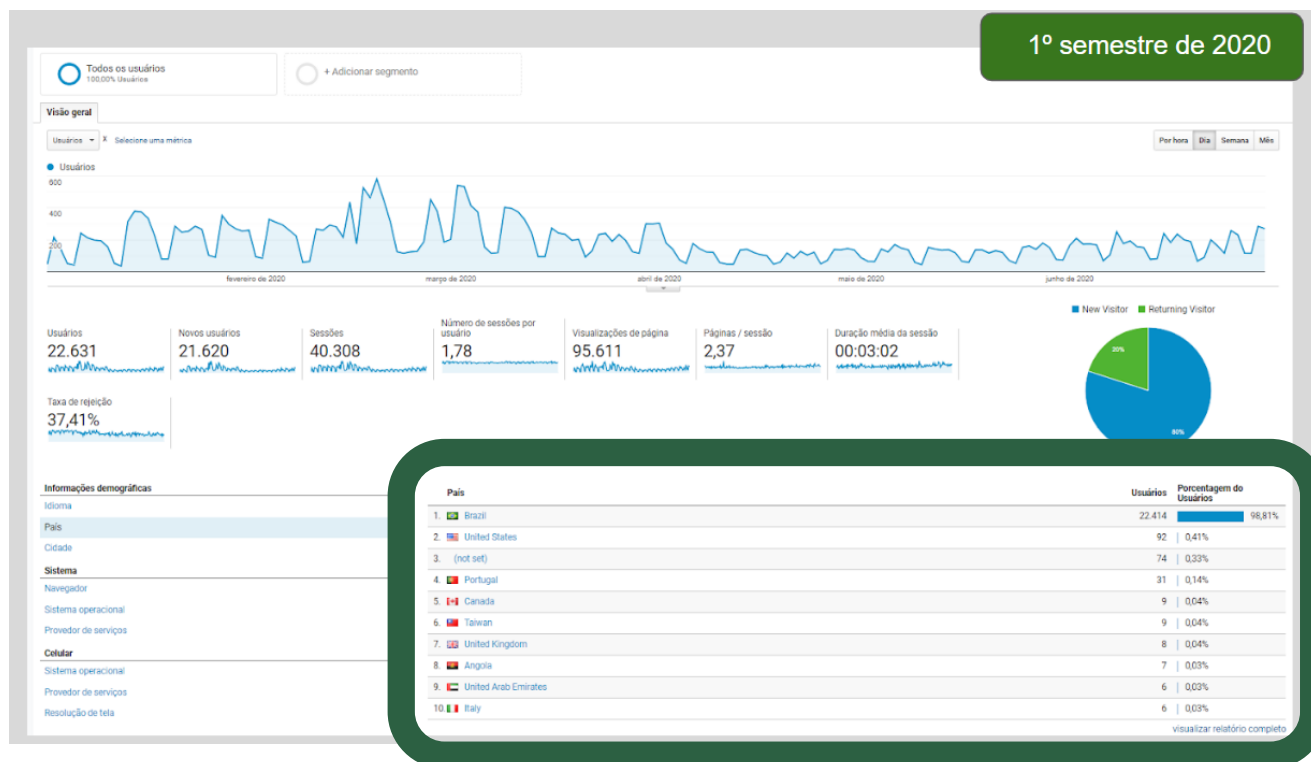




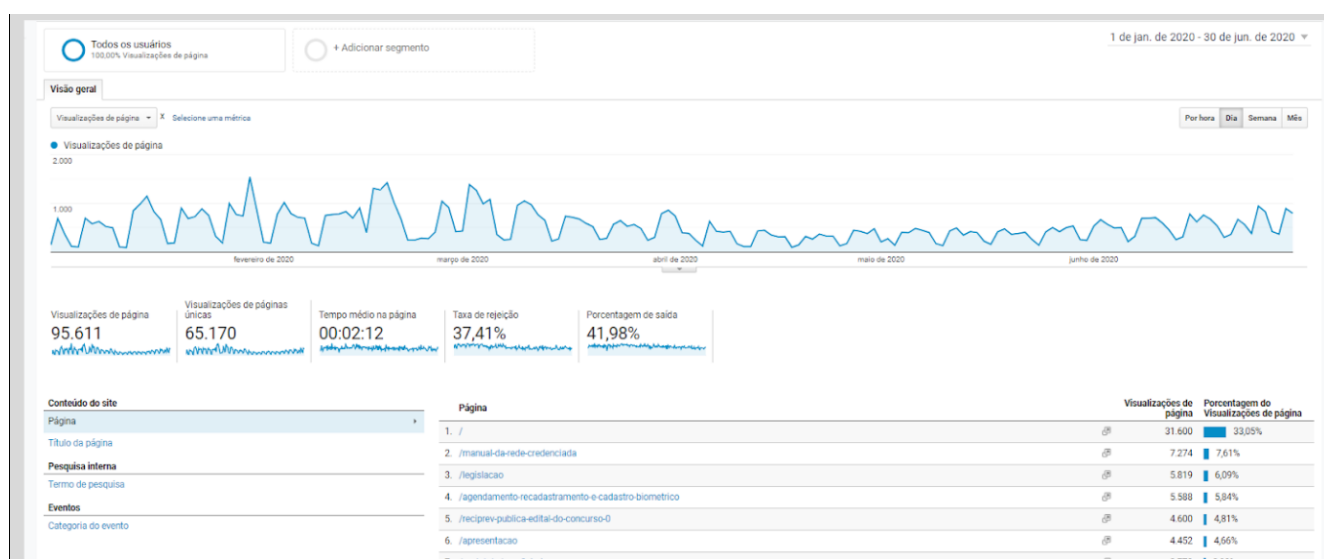
9. Dados de acessos ao Portal Reciprev

• Relatório de Visão Geral:

- Total de acessos no período de 01º de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020;
- Acesso por países.



• Relatório de Comportamento por Conteúdo





10. Licitações e Contratos

A Licitação é um procedimento administrativo, indispensável para realizar os procedimentos de aquisição, compras ou contratação de bens e serviços, em que a AMPASS e outras entidades da Administração pública escolhem as propostas mais vantajosas, que estão dentro das condições estabelecidas, para tal fim.

Abaixo, segue as tabelas referentes s Adesões à Atas de Registro de Preço, Processos de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação.

Adesão à Ata de Registro de Preço – JANEIRO a JUNHO/2020

ARP nº	Nº Processo	Órgão Gestor	Empresa Vencedora	Objeto
010/2019	008/2019	Prefeitura do Recife -Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas (SADGP)	ACM Distribuidora e Comércio de Bebidas LTDA-EPP	Aquisição de Água mineral
005/2019	004/2019	Prefeitura do Recife - Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas (SADGP)	Comodoro Comercial e Nutrição LTDA - ME	Resma de Papel Reciclado A4 25%
004/2019	004/2019	Prefeitura do Recife – Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas (SADGP)	Bignardi Indus.E Comércio de Pápeis	Rema de Papel Reciclado A4 75%
012/2019	003/2019	Prefeitura do Recife – Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas (SADGP)	RPL Engenharia e Serviços LTDA	Apoio Técnico Administrativo – I Jornada de 40h (quarenta) semanais

Dispensa e Inexigibilidade de Licitação– JANEIRO a JUNHO/2020

Nº Processo	Modalidade	Área Demandante	Empresa Vencedora	Objeto
001/2020	Dispensa	Presidência	Fundação Carlos Chagas - FCC	Concurso Público
002/2020	Dispensa	UAF	Agência de Comunicação do Capibaribe S/A	Assinatura Anual do Jornal Diário de Pernambuco
003/2020	Dispensa	UAFG	Aliança do Brasil Seguros S/A	Seguro Predial
005/2020	Dispensa	UCI	Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQB	Auditoria Anual de Supervisão
006/2020	Dispensa	GAF	Antares Comunicação e Representações LTDA	Assinatura anual do jornal Folha de Pernambuco
007/2020	Dispensa	Saúde Recife	Ultrafeto – Ultrassonografia e Medicina Fetal LTDA	Exame de Ultrassonografia Fetal
008/2020	Dispensa	Saúde Recife	Real Hospital Português	Procedimento de PETSCAN para Beneficiária – Por decisão judicial
001/2020	Inexigibilidade	Saúde Recife	Real Hospital Português	Procedimento de PETSCAN
009/2020	Inexigibilidade	UAF	Empresa Brasileira de Correios e Telegrafos	Contratação de serviços para atividades postais - Correios

Relatório de Governança Corporativa 2020.1



• Contratos Administrativos vigentes em 30 de junho de 2020

Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR ANUAL R\$
004/2015	FRIOMAQ REFRIGERAÇÃO LTDA	Serviços de Manutenção de equipamentos de refrigeração	14.08.2019 a 13.08.2020	54.065,28
008/2015	TOPPUS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI	Prestação de Serviços Terceirizados – Motoristas	04.11.2019 a 03.11.2020	156.164,04
001/2016	ACTUARIAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	Serviços de Avaliação Atuarial para realização de Estudos e de Serviços Técnicos Atuariais relativos ao Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife	19.01.2020 a 18.01.2021	88.502,88
004/2016	EMPREL - EMPRESA MUNICIPAL DE INFORMÁTICA	- Prestação de Serviços relativo a Solução de Projetos Comuns de Processamento e Cessão de direito de Uso, Licença de Uso com Manutenção e Suporte de Sistemas Aplicativos, Disponibilização de Infraestrutura e Consultoria, Hospedagem dos Sistemas em CPD 24x7 com gerador, câmaras de Segurança e Atendimento Telefônico 24x7. - Disponibilização de infraestrutura de Internet e Serviços agregados, Consultoria em Tecnologia de Sistemas e Suporte para aquisição de Produtos e Serviços de Informática, Consultoria em Tecnologia de Projetos de Redes Elétricas e de Dados para computadores.	27.05.2020 a 26.05.2021	1.978.392,00
008/2016	ADSERV EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS EIRELLI	Prestação de Serviços Terceirizados - Serviços de Limpeza e Conservação Predial - Auxiliares de Serviços Gerais	01.06.2020 a 31.05.2021	213.135,12
002/2017	CONSÓRCIO DLB – DOC BRASIL LINUS, formados pela as empresas X-SOLUTION DOC BUREAU LTDA – EPP e BRASIL GESTÃO DE DADOS, INFORMAÇÕES E DOCUMENTOS LTDA	Serviços de Gestão - Processo de Manipulação, Guarda, Preservação e Acesso aos documentos armazenados no acervo dos órgãos	29.06.2020 a 28.06.2021	71.239,50
003/2017	LOCARALPI ALUGUEL DE VEÍCULOS LTDA	Locação de Veículo – 01 Veículo SEDAN s/Motorista s/combustível	22.08.2019 a 21.08.2020	15.132,00
004/2017	LOCARALPI ALUGUEL DE VEÍCULOS LTDA	Locação de Veículo Administrativo – 01 Veículo SEDAN s/Motorista s/combustível	31.12.2019 a 30.12.2020	14.799,96
001/2018	ALFORGE SEGURANÇA PATRIMONIAL LTDA	Contratação de Mão de Obra para Serviços de Vigilância armada e desarmada	01.02.2020 a 31.01.2021	455.698,08
002/2018	PARAMITA TECNOLOGIA CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA	Licença de uso através 01 ponto de acesso ao QUANTUM AXIS ONLINE (prestação de informações econômico – financeiro de empresas)	01.07.2020 a 30.06.2021	22.800,00
003/2018	H. LIRA & CIA LTDA	Locação de 01 veículo s/combustível s/motorista Veículo	01.10.2019 a 30.09.2020	16.376,40
004/2018	RPL ENGENHARIA E SERVIÇOS LTDA	Prestação de Serviços Terceirizados – Apoio Técnico Administrativo Nível médio III	03.10.2019 a 02.10.2020	490.054,80
005/2018	APPA SERVIÇOS TEMPORÁRIOS E ELETIVOS LTDA	Prestação de Serviços Terceirizados – Apoio Técnico Administrativo Nível Superior I	03.10.2019 a 02.10.2020	135.947,76
007/2018	BENNER TECNOLOGIA E SERVIÇOS EM SAÚDE LTDA	Prestação de Serviços de Apoio à Gestão de Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife, com disponibilização de Sistema Informatizado, Serviços de Consultoria, Regulação Médico-odontológica, Auditoria dos Serviços de Saúde, Faturamento e Revisão Técnica das Contas Médico-odontológicas e Hospitalares, Central de Teleatendimento e Reconhecimento Biométrico.	17.10.2018 a 16.10.2021	7.666.666,67
008/2018	UNIVERSIDADE PATATIVA DO ASSARÉ - UPA	Serviços prestados por Pessoa Jurídica relativo a Prestação de Serviços de Agente de Integração de Estágios e Operacionalização do Programa de Estágio de Estudantes da PMR, nível médio = 17 estagiários	01.11.2019 a 31.10.2020	80.480,04
008 /2018	SUPER ESTÁGIOS	Serviços prestados por Pessoa Jurídica relativo a Prestação de Serviços de Agente de Integração de Estágios e Operacionalização do Programa de Estágio de Estudantes da PMR, nível superior = 30 estagiários	01.11.2019 a 31.10.2020	159.976,80
013/2018	SANTA FÉ ENGENHARIA E SERVIÇOS LTDA	Prestação de Serviços de Manutenção Preventiva e Corretiva ou de Modernização das Instalações Prediais, com fornecimento de Materiais, Peças e Mão de Obra	14.12.2019 a 13.12.2020	206.250,00
001/2019	AMF – SOLUÇÕES EM IMPRESSORAS	Locação de Máquinas e Equipamentos – Impressora	24.01.2020 a 23.01.2021	5.400,00
002/2019	TRIVALE ADMINISTRAÇÃO LTDA	Serviço de Gerenciamento do abastecimento de combustíveis da frota de veículos	31.03.2020 a 30.03.2021	23.923,35
005/2019	GLEN COE Informática LTDA.	Prestação de Serviços de Suporte Técnico Especializado "on-site"	27.05.2020 a 26.05.2021	595.000,00
006/2019	MAQ-LAREM Máquinas Móveis e Equipamentos Ltda	Prestação de Serviços de Outsourcing de Impressão (serviços de reprografia)	05.06.2020 a 04.06.2021	24.140,28
15312196	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	Prestação de Serviços de envio de correspondências	23.06.2020 a 22.06.2021	127.600,00
008/2019	BRASLUSO TURISMO LTDA	Serviços de Agenciamento de Transporte Aéreo Nacional e Internacional	07.08.2019 a 06.08.2020	50.000,00
009/2019	CRISTAL EVENTOS LTDA	Prestação de Serviços de Buffet	12.08.2019 a 11.08.2020	10.724,20
011/2019	SUPORTE DE ADMINISTRAÇÃO GERENCIAL LTDA.	Digitalização e Controle Eletrônico de Documentos	09.09.2019 a 08.09.2020	891.000,00
001/2019	CONVÊNIO com a UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO – UFPE	Execução do Projeto de Análise Estatística e Informação de Processos da Carteira de Investimentos da RECIPEV	14/10/2019 a 30/11/2020	450.000,00
001/2020	FUNDAÇÃO CARLOS CHAGAS	Realização do Concurso Público para provimento dos Cargos de Assistente de Previdência e Assistência à Saúde; Técnico em Previdência e Assistência – Informática; Técnico em Previdência e Assistência – Contabilidade	21/01/2020 a 20/07/2020	764.400,00
	Aliança do Brasil Seguros S/A	Renovação da Apólice de Seguro do Edifício Sede, desta Autarquia (Apólice 001086348)	22/02/2020 a 22/02/2021	1.948,64
002/2020	T G Consultoria – M. JAIRA FERNANDES DE OLIVEIRA	Projeto Arquitetônico, visando orientar reformas e reorganizações dos espaços no edifício-sede da AMPASS	11/03/2020 a 10/09/2020	18.000,00



11. Gestão de Pessoas

No primeiro semestre de 2020, o quadro de pessoal da Autarquia totalizou 158 colaboradores, sendo eles: servidores cedidos da Prefeitura da Cidade do Recife, comissionados, terceirizados e estagiários.

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS AMPASS DE JANEIRO À JUNHO DE 2020		
SERVIDORES CEDIDOS DA PCR	45	
COMISSIONADOS SEM VÍNCULO	16	
COMISSIONADOS COM VÍNCULO	13	
TERCEIRIZADOS	31	
CONSELHEIROS	23	
TOTAL	128	
ESTAGIÁRIOS	NÍVEL MÉDIO	9
	NÍVEL SUPERIOR	23
	TOTAL	32

• Treinamento e Capacitações

Treinamentos e Capacitações de Janeiro a Junho de 2020					
CURSOS	SERVIDORES	TERCEIRIZADOS	ESTAGIÁRIOS	COMISSIONADOS	Total Geral
Palestra Motivacional	26	6	8	8	48
Gestão de Risco Públicos	9	7	4	8	28
Redação Oficial	1	x	x	x	1
Formação de Instrutor da Escola de Governo	3	x	x	1	2
Pregoeiro Municipal	2	x	x	x	1
Inteligência emocional	1	x	x	x	1
Expert XP 2020	1	x	x	x	1
Gestão de Contratos Administrativos	1	x	x	x	1
Integridade	1	x	x	x	1
Diferença entre Compliance público e Compliance Privado	1	x	x	x	1
elaboração de Relatório de Auditoria	1	x	x	x	1
Introdução ao Orçamento Público	1	x	x	x	1
Questões relevantes suprimimento Individual	1	x	x	x	1
Webinar Mulheres no controle	1	x	x	x	1
Teletrabalho e Educação a distância	1	x	x	x	1
Gestão de Carteiras de Risco	1	x	x	x	1
Procedimentos Gerais da Gestão de Bens e imóveis da PCR	1	x	x	x	1
Total	51	13	12	16	92



12. Gestão Orçamentária e Financeira e Contábil

A execução orçamentária e financeira do ano de 2020 só teve seu início no final de fevereiro, em função do processo de encerramento de balanço do exercício anterior. Porém, já no mês de março fomos todos surpreendidos com a pandemia advinda pelo vírus Covid-19, fato que implicou no maior desafio da Gerência Administrativa ser adequar a sua estrutura de funcionamento para exercer o teletrabalho, o trabalho remoto e o rodízio no trabalho indispensável, na forma presencial. Além de disponibilizar equipamentos e tecnologias, a capacitação, o treinamento, e a adequação a novas rotinas de trabalho e trâmite de processos e novos procedimentos tiveram que ser adotados, exigindo um "novo normal" para executar todas as atividades administrativas, financeiras e orçamentárias.

A gestão de contratos de mão de obra terceirizada também implicou em novas situações gerenciais, bem como a manutenção predial, a segurança, a limpeza e a conservação foram devidamente alteradas, a fim de dar cabimento à nova realidade social e laboral, com foco na preservação da saúde e da vida de funcionários, estagiários, colaboradores e fornecedores. Não tivemos qualquer solução de continuidade das rotinas desta gerência e, em alguns casos, aumentamos a produtividade, com a preservação da qualidade e dos resultados esperados. O desafio será a preparação para essa nova forma de trabalho, que deve vir a ser estabelecida nos próximos meses de forma segura e efetiva.

12.1 Receitas e Despesas AMPASS

12.1.1 Receita AMPASS

A receita da AMPASS é composta por três fontes: 250, 249 e 100. A fonte 250 trata dos recursos advindos das contribuições dos servidores vinculados ao Sistema de Saúde. A fonte 249 trata da taxa de administração repassada mensalmente pelos fundos RECIFIN e RECIPREV para custear as despesas administrativas de custeio. A fonte 100 recebe recurso do Tesouro Municipal que é utilizado para custear o déficit do Sistema Saúde Recife.

12.1.2 Despesas AMPASS

Como entidade gestora dos Fundos RECIPREV, RECIFIN e do SAÚDE RECIFE, a AMPASS possui diversas obrigações, tais como despesas com estrutura, folha de pagamento, gestão de sistemas, hospitais entre outros. Atualmente são utilizadas 3 fontes de recursos, para o custeio da entidade, a fonte 250 predominantemente encarrega-se do pagamento dos prestadores de serviços de saúde, a fonte 249 que cuida das despesas envolvendo o funcionamento da



máquina administrativa no tocante ao suporte à gestão dos fundos de Previdência e a fonte 100 cobre a insuficiência do saldo das despesas do sistema de saúde, essa última é aportada pelo Tesouro Municipal e não se configura como receita.

12.2 Receitas e Despesas RECIPEV

12.2.1 Receita RECIPEV

Diferentemente da AMPASS a receita do FUNDO RECIPEV provém apenas da fonte 249, recursos próprios.

12.2.2 Despesa RECIPEV

As despesas RECIPEV são compostas por pagamentos de aposentados, pensionistas, benefícios previdenciários e pagamento das taxas administrativas para AMPASS. O pagamento é realizado por fonte única, 249.

12.3 Receitas e Despesas RECIFIN

12.3.1 Receita RECIFIN

A arrecadação do RECIFIN se deu respectivamente por, contribuições patronais dos Órgãos da Administração Direta e Indireta da Prefeitura do RECIFE, da Câmara de Vereadores do Município do Recife, Contribuições dos Servidores Ativos, Aposentados e seus Pensionistas dos respectivos Órgãos, porém, diferentemente do RECIPEV, por se tratar de um fundo financeiro a receita de aplicação provém apenas das aplicações automáticas de curto prazo. As receitas para custear os gastos não são suficientes, portanto, a Prefeitura do Recife transfere valores para suprir partes dos gastos, a denominada fonte 100.

12.3.2 Despesa RECIFIN

As despesas do RECIFIN são compostas por pagamentos de aposentados, pensionistas, benefícios previdenciários e pagamento das taxas administrativas para AMPASS. O pagamento é realizado por fonte 249, e fonte 100.

12.4 Demonstrativos Contábeis

A análise de Balanço, em linhas gerais, trata de verificação horizontal e vertical dos dados representativos das contas anuais de uma Instituição. Porém, em se tratando de informação para dotar de transparência a gestão pública e em atendimento aos requisitos do programa Pró Gestão, os quadros a seguir oferecem uma visão panorâmica e prévia sobre os valores financeiros representativos das três organizações que compõem a AMPASS, ao longo do primeiro semestre do corrente ano.

Relatório de Governança Corporativa 2020.1



Salientamos que tais valores, por serem baseados em registros mensais, consequentemente sujeitos às eventuais correções ao longo do exercício, devam ser tidos como dados primários e provisórios, até o fechamento do Balanço do Exercício de 2020.

INGRESSOS E DISPÊNDIOS AMPASS-2020.1

MESES	RECEITAS	APORTES	DESPESAS
JANEIRO	R\$ 1.799.219,36	R\$ 3.163.225,29	R\$ 3.455.360,61
FEVEREIRO	R\$ 3.978.910,03	R\$ 3.315.200,09	R\$ 6.953.629,87
MARÇO	R\$ 2.568.814,67	R\$ 3.624.827,60	R\$ 6.268.531,10
ABRIL	R\$ 2.260.800,62	R\$ 3.614.607,07	R\$ 7.331.201,94
MAIO	R\$ 2.600.710,52	R\$ 1.675.352,12	R\$ 4.358.513,08
JUNHO	R\$ 3.127.565,78	R\$ 2.383.898,64	R\$ 5.194.678,60
TOTAL	R\$ 16.336.020,98	R\$ 17.777.110,81	R\$ 33.561.915,20

Fonte: SOFIN.

Balancete das Receitas-Fontes: 0249 e 0250.

Balancetes das despesas-Fontes: 0100/0249/0250/0649/0650.

Razão extraorçamentário-Fonte: 0100 , Conta Contábil : 451120200

(REPASSE RECEBIDO).

No primeiro semestre de 2020, os ingressos excederam os dispêndios em R\$ 551.216,59.

INGRESSOS E DISPÊNDIOS- RECIFIN-2020-1

MESES	RECEITAS	APORTES	DESPESAS
JAN	R\$ 1.219.707,42	R\$ 30.588.320,24	R\$ 31.555.491,27
FEV	R\$ 45.422.291,24	R\$ 10.792.542,31	R\$ 32.883.630,68
MAR	R\$ 13.876.700,17	R\$ 2.832.756,49	R\$ 32.302.980,91
ABR	R\$ 16.597.352,46	R\$ 7.960.886,73	R\$ 32.107.497,89
MAI	R\$ 16.593.056,19	R\$ 14.814.426,39	R\$ 31.902.436,01
JUN	R\$ 16.424.645,36	R\$ 15.646.783,91	R\$ 32.346.856,32
TOTAL	R\$ 110.133.752,84	R\$ 82.635.716,07	R\$ 193.098.893,08



Fonte de pesquisa: SOFIN.

Balancete das receitas fonte: 0249.

Balancetes das despesas fontes: 0100/0249/0331.

Razão extraorçamentário fonte: 0100, conta contábil: 451120400 (RECURSOS ARRECADADOS RECEBIDOS), no valor de R\$ 16.963.613,10.

Razão extraorçamentário fonte: 0100, conta contábil: 451320101 (RECURSOS PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA), no valor de R\$ 65.672.102,97.

No primeiro semestre de 2020, os dispêndios excederam os ingressos em R\$ 329.424,17.

INGRESSOS E DISPÊNDIOS RECIPREV-2020.1

MESES	RECEITAS	DESPEASAS
JANEIRO	R\$ 910.464,79	R\$ 10.955.859,07
FEVEREIRO	R\$ 46.341.039,95	R\$ 11.855.379,34
MARÇO	R\$ 18.961.324,74	R\$ 11.826.989,02
ABRIL	R\$ 19.388.683,12	R\$ 11.223.488,00
MAIO	R\$ 8.739.978,90	R\$ 11.333.288,07
JUNHO	R\$ 8.513.562,09	R\$ 11.247.943,72
TOTAL	R\$ 102.855.053,59	R\$ 68.442.947,22

Fonte: SOFIN.

Balancete das Receitas : Fonte- 0249

Balancete das Despesas : Fonte-0249

No primeiro semestre de 2020, os ingressos excederam as despesas em R\$ 34.412.106,37.

OBS: A planilha expõe receitas e despesas orçamentárias, evidenciadas no Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração do Fluxo de Caixa.



Links de Anexo

- Organograma da AMPASS - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/estrutura>
- Carteira de Investimentos 2020 - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-de-investimentos>
- Avaliação Atuarial 2020 - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/calculos-atuariais>
- CADPREV/DIPR - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cadprevdipr>
- Código de Ética da Autarquia - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/comissao-e-codigo-de-etica>
- Cartilha de Compliance - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-de-compliance-e-boas-praticas>
- Cartilha dos Aposentados - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-dos-aposentados>
- Planejamento estratégico 2020-2024 - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/planejamento-estrategico>
- Demonstrações Contábeis - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/demonstracoes-contabeis>
- Legislações da AMPASS - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/legislacao>
- Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/certificado-de-regularidade-previdenciaria-crp>
- Estudo de Aderência - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/estudo-de-aderencia>
- Plano de Trabalho Atuarial - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/plano-de-trabalho-atuarial>
- Mapeamento de Processos - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/mapeamento-de-processos>
- Política de Segurança da Informação - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/politica-de-seguranca-da-informacao>
- Treinamentos - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/treinamentos>



CONTATO: (81) 3355-1601/1650
SITE: WWW.RECIPREV.RECIFE.PE.GOV.BR
ENDEREÇO: AV. MANOEL BORBA, 488 - BOA VISTA,
RECIFE - PE, CEP: 50070-000