

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2024.2

Diretoria-Executiva

Marconi Muzzio Pires de Paiva Filho
Diretor-Presidente

Francisco Canindé Antunes Furtado Jr.
Vice Diretor-Presidente

Andreson Carlos Gomes de Oliveira
Gerente-Geral de Investimentos

Joaquim José Cordeiro Pessoa Pinto
Gerente de Previdência

Élcio Ricardo Leite Guimarães
Gerente Administrativo e Financeiro

Maria Luiza Brandão Ramos Paiva
Gerente de Processos e Cadastro

Fernanda de Carvalho Albuquerque
Gerente do Saúde Recife

Diego Simões Vieira
Assessor-Técnico

Gestores

Rodrigo Chagas de Sá
Gestor da Unidade de Controle Interno

Mariana Trigueiro de Freitas
Gestora da Unidade Jurídica

Fernando Antônio Reis de Oliveira
Gestor da Unidade de Sistemas e Informações

Arthur Cesar Vicente Gomes
Gestor da Unidade de Gestão Institucional

Daniela Lafayette Nunes de Farias
Gestora da Unidade de Rede Credenciada

Planejamento visual, diagramação e editoração

Aryen Apoena Moreira Mendes
Assessora de Comunicação

Edição
Fevereiro de 2025

Apresentação

A Governança Corporativa tem se consolidado como um pilar essencial para organizações de todos os setores, promovendo a transparência, a responsabilidade, a equidade e a prestação de contas. Nesse contexto, a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores (Ampass), comprometida com a excelência na gestão de recursos e na oferta de serviços previdenciários e assistenciais aos servidores municipais do Recife, apresenta seu Relatório de Governança Corporativa (RGC).

Este documento tem como objetivo destacar os princípios, as estruturas e as práticas de governança adotadas pela Ampass, evidenciando seu compromisso com a eficiência, a integridade e a sustentabilidade. Ao longo deste relatório, serão abordados os principais aspectos que orientam a atuação da autarquia, incluindo sua estrutura organizacional, a composição e as responsabilidades de seus órgãos colegiados, além dos mecanismos de controle e gestão de riscos implementados.

Adicionalmente, serão apresentadas as iniciativas voltadas à promoção da transparência e da prestação de contas, com o intuito de fortalecer a confiança dos stakeholders e garantir a consecução dos objetivos institucionais. Por meio deste relatório, a Ampass reafirma seu compromisso com a melhoria contínua de suas práticas de governança, alinhadas aos mais altos padrões de ética e responsabilidade corporativa.

Por fim, este relatório atua como uma ferramenta de comunicação e prestação de contas, oferecendo aos interessados uma visão clara e transparente sobre a governança corporativa da Autarquia. Ao fazê-lo, a Ampass reforça seu papel como entidade dedicada à eficiência, transparência e responsabilidade perante seus segurados, beneficiários, servidores, colaboradores e demais públicos de interesse.

Sumário

1. NOSSA HISTÓRIA	4
2. IMAGEM INSTITUCIONAL	7
2.1. Identidade	7
2.2. Planejamento Estratégico	7
2.3. Notícias	8
3. ÓRGÃOS COLEGIADOS	13
3.1. Conselho Municipal de Previdência – CMP	13
3.2. Conselho Deliberativo de Saúde – CDS	15
3.3. Conselho Fiscal – CF	16
3.4. Comitê de Investimentos	17
4. PREVIDÊNCIA	19
4.1. Benefícios concedidos	19
4.2. Dados dos Beneficiários	19
4.3. Resumo do Sistema Previdenciário	20
4.3.1. Fundo Financeiro Recifin (Repartição Simples)	20
4.3.2. Fundo Previdenciário Reciprev (Capitalizado)	21
4.4. Evolução da situação atuarial	21
4.5. Resumo da Folha de Pagamento	24
4.6. Contribuições Previdenciárias	25
4.7. Benefícios Previdenciários	25
4.8. Evento de Acolhimento ao Aposentando	26
4.9. Programa de Preparação para Aposentadoria	26
4.10. Prova de Vida	27
4.11. Compensação Previdenciária	27
4.12. Gerência de Processos e Cadastro	28
5. INVESTIMENTOS	29
5.1. Aplicações e Resgate	33
6. JURÍDICO	34
7. CONTROLE INTERNO	34
7.1. Auditorias e Conformidade	34
7.2. Processos Unidade de Controle Interno	35
7.2.1. Conformidade das Ferramentas de Governança	35
7.2.2. Pronunciamentos do Controle Interno	36
7.2.3 Emissão do Relatório de Controle Interno e Acompanhamento das Recomendações	36
7.2.4 Automatização de Processos Mapeados	37
9. OUVIDORIA	37
9.1 Atendimento	38
9.2 Tipos de Manifestações	38

9.3 Relatório Estatístico de Atendimento de julho a dezembro/2023	39
10. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	41
10.1. Unidade de Sistemas e Informações - USI	41
11. GESTÃO DE PESSOAS	42
11.1. Estagiários	43
11.2. Estrutura Organizacional	43
11.3. Concurso	44
11.4. Infraestrutura	45
12. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL	47
12.6. Demonstrações Contábeis	50
12.6.1. Ampass	50
12.6.2. Reciprev	51
12.6.3. Recifin	52
12.7. Contratos Vigentes	53
12.8. Licitações	57
12.8.1. Adesão à Ata de Registro de Preços – julho a dezembro/2024	57
12.8.2. Dispensa e Inexigibilidade de Licitação – julho a dezembro/2024	57
Links de anexos	61

1. NOSSA HISTÓRIA

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município do Recife foi instituído pela Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, a qual estabelece as diretrizes gerais para a organização e funcionamento do sistema, visando garantir aos servidores públicos titulares de cargo efetivo os benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

Inicialmente, o Município do Recife estava vinculado ao Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Pernambuco (IPSEP). Contudo, com a publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 15 de dezembro de 1998, a Prefeitura do Recife definiu as regras de transição para desvinculação do sistema previdenciário estadual, as quais foram formalizadas pela Lei Municipal nº 16.480, de 27 de abril de 1999. Essa legislação determinou, entre outras medidas, que as contribuições dos servidores passassem a ser direcionadas a uma conta específica do Tesouro Municipal, com o objetivo de constituir o fundo ou instituto de previdência dos servidores municipais.

Outra modificação importante ocorreu com a mesma Lei Municipal nº 16.480/1999, que autorizou a administração a firmar contrato de plano de saúde para assistência aos servidores ativos, inativos e pensionistas. Além disso, a Prefeitura pôde estabelecer convênios com entidades públicas ou sem fins lucrativos. Após a reestruturação administrativa do Governo do Estado de Pernambuco, os servidores municipais passaram a se vincular ao novo Sistema de Assistência à Saúde aos Servidores do Estado de Pernambuco (SASSEPE), por meio de convênio.

Em 2001, foi criada a Autarquia Previdenciária do Município do Recife pela Lei Municipal nº 16.729, com a responsabilidade de gerir o sistema previdenciário. A Prefeitura da Cidade do Recife (PCR) atuou como patrocinadora, enquanto os servidores efetivos vinculados à administração direta, suas autarquias e fundações, assim como a Câmara Municipal, passaram a ser participantes.

A Lei Municipal nº 17.082, de 14 de janeiro de 2005, instituiu o Sistema de Saúde para os servidores da administração direta e indireta. Nesse mesmo

ano, a Autarquia Previdenciária do Município do Recife (Reciprev) foi renomeada para Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife (Ampass), e passaram a ser criados os seguintes órgãos colegiados: Conselho Municipal de Previdência, Conselho Deliberativo de Saúde, Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva.

Ainda em 2005, o sistema previdenciário foi reestruturado com a criação do Fundo Previdenciário RECIPREV, destinado a custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 17 de dezembro de 1998. Além disso, foi criado o Fundo Financeiro RECIFIN, que atende aos servidores admitidos até 16 de dezembro de 1998. O Fundo Recifin, por ser de Repartição Simples e estar em processo de extinção, não recebe mais novas inscrições. Já o Fundo Reciprev foi criado com a finalidade de acumular recursos para o pagamento dos benefícios previstos no plano de benefícios do RPPS da PCR, com um plano de custeio atuarialmente calculado. Em razão da segregação de massas, foi necessário ajustar as alíquotas de contribuição.

Em 2017, com base em estudo atuarial atualizado e aprovação da Secretaria de Previdência, foram transferidos do Fundo Financeiro RECIFIN para o Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944, com benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016. Ao todo, 2.308 aposentadorias foram migradas para o novo fundo.

O Decreto Municipal nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, regulamentou a composição, competências e funcionamento do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do RPPS dos servidores públicos do Município do Recife, todos integrantes da estrutura da Autarquia.

Em abril de 2019, a Ampass implementou os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, Estados, Distrito Federal e Municípios (PRÓ-GESTÃO RPPS-SPREV), obtendo a Certificação Institucional no Nível III. Na época, foi o primeiro RPPS do Brasil a conquistar essa distinção. Desde então, a autarquia renova anualmente a certificação, mantendo os níveis de

excelência nas áreas de Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Em 2020, a Ampass foi reconhecida entre os doze RPPS com nota máxima no Indicador de Situação Previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência Social (ISP-RPPS), avaliação realizada pela Secretaria da Previdência, que analisou mais de 2.000 regimes próprios. O sistema previdenciário do Município do Recife foi o único da região Nordeste e entre as capitais do país a receber essa classificação. Em 2022, a Autarquia repetiu o feito, conquistando novamente o conceito “A”, sendo a única capital do Brasil a obter essa classificação.

O RPPS do Recife passou por nova reestruturação, que incluiu o reajuste da alíquota de contribuição para os segurados, passando para 14%, além de limitar o rol de benefícios às aposentadorias e pensões e alterar o cálculo da pensão por morte.

Em 2021, foi instituído o Regime de Previdência Complementar para os servidores públicos do Município do Recife, com a definição de um limite máximo para aposentadorias e pensões, conforme os benefícios do Regime Geral de Previdência Social. Também nesse ano, foi determinado, com base em estudo atuarial e aprovação do Ministério da Previdência, que o Fundo Previdenciário RECIPREV passaria a atender ao pagamento dos benefícios de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1947, com benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020. Além disso, foi estabelecido que as despesas administrativas do RPPS-Recife seriam limitadas aos percentuais anuais máximos definidos pelo Ministério do Trabalho e Previdência, aplicados sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício anterior.

A Ampass segue em constante processo de modernização, buscando sempre a otimização dos serviços prestados, com o objetivo de garantir qualidade no atendimento e satisfação aos segurados e beneficiários do sistema previdenciário municipal.

2. IMAGEM INSTITUCIONAL

2.1. Identidade

MISSÃO

Garantir previdência e assistência à saúde aos servidores do Município do Recife com ações sustentáveis e integradas.

VISÃO

Ser reconhecida nacionalmente pela excelência e transparência na gestão do sistema previdenciário e de assistência à saúde dos servidores do Município do Recife.



2.2. Planejamento Estratégico

O novo Planejamento Estratégico da Ampass para o período de 2025 a 2029 está em fase final de ajustes. Desenvolvido por uma equipe composta por servidores da própria Autarquia, o plano tem como objetivo conferir mais dinamismo e propriedade de causa às metas e aos objetivos estabelecidos. A proposta é criar condições gerenciais adequadas para garantir a sustentabilidade dos sistemas de previdência e assistência à saúde dos servidores do Município do Recife nos próximos cinco anos. Esse planejamento

está alinhado às macroestratégias definidas pelo grupo de servidores e colaboradores, que elaboraram as diretrizes com criatividade, metodologia e um forte compromisso institucional.

2.3. Notícias

São publicadas matérias jornalísticas no site da Ampass (<https://reciprev.recife.pe.gov.br/>) de acordo com os acontecimentos, que ficam disponíveis no menu [COMUNICAÇÃO](#).

3. ÓRGÃOS COLEGIADOS

Os órgãos colegiados da Ampass existem desde sua criação, porém com outras nomenclaturas e composições. As atuais competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos do Município do Recife, foram definidas por meio do Decreto nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, posteriormente modificado pelo [Decreto nº 34.415, de 12 de março de 2021](#), e mais recentemente passou por alteração quanto a periodicidade das reuniões, por meio da Lei Municipal nº 18.898, de 11 de março de 2022.

As atas e cronograma das reuniões mensais de cada colegiado são divulgadas no site da Autarquia, no menu ["ÓRGÃOS COLEGIADOS"](#).

3.1. Conselho Municipal de Previdência – CMP

Deliberações das reuniões do segundo semestre de 2024.

❖ 31 de julho de 2024

- Aprovação da ata da reunião realizada em 26/06/2024;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Apresentação sobre a possibilidade de alocação de recursos em ETF de moeda digital;
- Apresentação do panorama da compensação previdenciária;

- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **28 de agosto de 2024**

- Aprovação da ata da reunião realizada em 31/07/2024;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **25 de setembro de 2024**

- Aprovação da ata da reunião realizada em 28/08/2024;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **30 de outubro de 2024**

- Aprovação da ata da reunião realizada em 25/09/2024;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **27 de novembro de 2024**

- Aprovação da ata da reunião realizada em 30/10/2024;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Apresentação da Política de Investimentos para o ano de 2025;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **26 de dezembro de 2024**

- ❖ Aprovação da ata da reunião realizada em 27/11/2024;
- ❖ Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- ❖ Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

3.2. Conselho Deliberativo de Saúde – CDS

Deliberações das reuniões do segundo semestre de 2024.

❖ 23 de julho de 2024

- Apresentação da atualização da Rede Credenciada;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 15 de agosto de 2024

- Apresentação sobre o Programa de Governança
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 12 de setembro de 2024

- Apresentação relativo ao último trimestre de 2024
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 17 de outubro de 2024

- Apresentação sobre o Programa de Governança;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 14 de novembro de 2024

- Apresentação sobre a atualização da Rede Credenciada;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 16 de dezembro de 2024

- Apresentação sobre a atualização da Rede Credenciada;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

3.3. Conselho Fiscal – CF

Deliberações das reuniões do segundo semestre de 2024.

❖ 17 de julho de 2024

- Apresentação do Relatório de Avaliação Atuarial 2024;
- Posição da Carteira de Investimentos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ 15 de agosto de 2024

- Apresentação da Carteira de Investimentos;
- Informações sobre certificações para o CRP e Pró-Gestão;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 18 de setembro de 2024

- Apresentação da Carteira de Investimentos;
- Apresentação do Relatório do Controle Interno;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 14 de outubro de 2024

- Apresentação da Carteira de Investimentos;
- Apresentação sobre o relatório de governança;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 13 de novembro de 2024

- Apresentação da Carteira de Investimentos;
- Apresentação do Relatório do Controle Interno do terceiro trimestre de 204;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 11 de dezembro de 2024

- Apresentação da Carteira de Investimentos;
- Apresentação do Relatório do Controle Interno com detalhamento das despesas pagas com a taxa de administração e informações sobre o Saúde Recife;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

3.4. Comitê de Investimentos

Deliberações das reuniões do segundo semestre de 2024.

❖ 30 de julho de 2024

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECI PREV, do mês de junho de 2024;
- Sugestões de alocação de recursos;

- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ **27 de agosto de 2024**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de julho de 2024;
- Sugestões de alocação de recursos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ **26 de setembro de 2024**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de agosto de 2024;
- Sugestões de alocação de recursos;
- Apresentação do relatório de análise de performance;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ **29 de outubro de 2024**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de setembro de 2024;
- Sugestões de alocação de recursos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ **26 de novembro de 2024**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de outubro de 2024;
- Apresentação da Política de Investimentos para o ano de 2025;
- Deliberação para as movimentações de recursos para o mês de dezembro;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ **23 de dezembro de 2024**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de novembro de 2024;
- Deliberação para as movimentações de recursos para o mês de janeiro;
- Ata publicada no site da Autarquia : [Clique aqui!](#)

4. PREVIDÊNCIA

4.1. Benefícios concedidos no 2º semestre de 2024

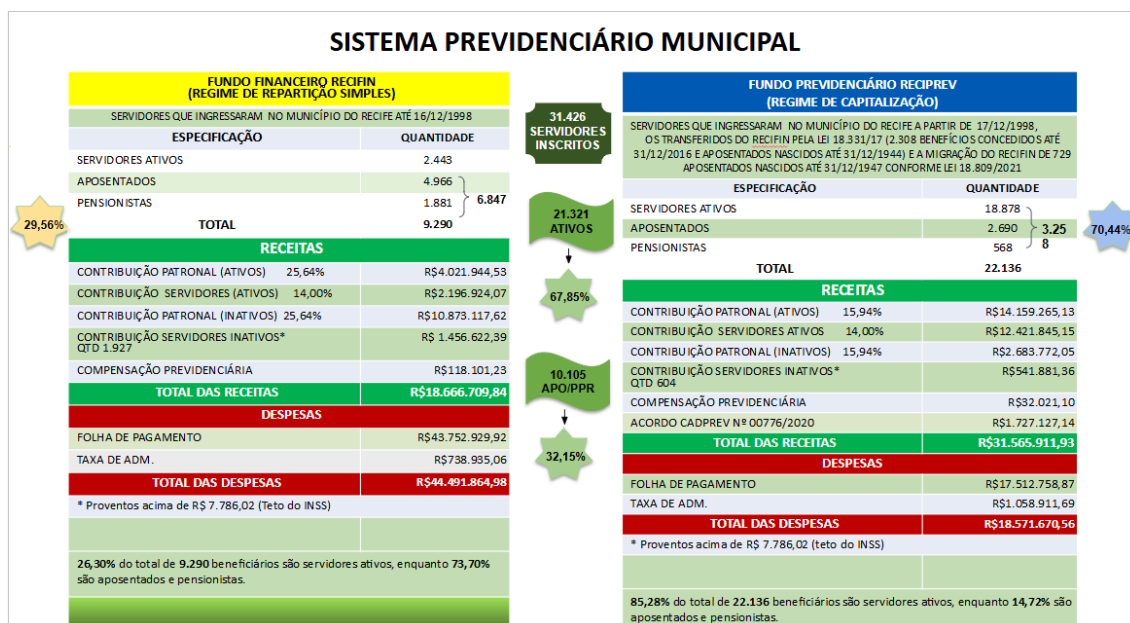
DADOS DOS BENEFICIÁRIOS		
BENEFICIÁRIOS: Servidores públicos da Prefeitura, Autarquias, Fundações, Câmara Municipal e dependentes.		
BENEFÍCIOS	QUANTIDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA
Aposentadoria Compulsória	8	R\$ 5.594,79
Aposentadoria Especial de Magistério	20	R\$ 39.562,95
Aposentadoria por incapacidade permanente / invalidez	34	R\$ 15.620,86
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	62	R\$ 67.621,43
Aposentadoria Idade	6	R\$ 2.546,69
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	1	R\$ 1.911,87
Total Aposentados	131	
Pensão	91	R\$ 3.577,15
Total Geral	222	

4.2. Dados dos Beneficiários

O Sistema Previdenciário do Município do Recife é composto, até 31 de dezembro de 2024, por **10.105** aposentados e pensionistas, sendo dividido da seguinte forma:

FUNDO	APOSENTADO	PENSIONISTA	ATIVOS	TOTAL
RECIFIN	4.966	1.881	2.443	9.290
RECIPREV	2.690	568	18.878	22.136
TOTAL	7.656	2.449	21.321	31.426

4.3. Resumo do Sistema Previdenciário



4.3.1. Fundo Financeiro Recifin (Repartição Simples)

Não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão os servidores ativos e inativos admitidos até 16 de dezembro de 1998.

A Lei Ordinária nº 18.331, de 05 de julho de 2017, introduziu uma alteração no critério de segregação de massas e transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN ao Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.

Em 18 de outubro de 2021, a Lei Municipal nº 18.851, estabeleceu que o Fundo Previdenciário RECIPREV atenderá também ao pagamento dos benefícios de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1947 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020.

4.3.2. Fundo Previdenciário Reciprev (Capitalizado)

Neste grupo há, por meio das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Como já dito anteriormente, o Fundo Reciprev também é responsável pelo pagamento dos aposentados até 31 de dezembro de 2016 e que nasceram até 31 de dezembro de 1944, desde julho de 2017, e dos nascidos até 31 de dezembro de 1947 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020, a partir de outubro de 2021.

4.4. Evolução da situação atuarial

Só é possível realizar a evolução após o fechamento financeiro no ano em curso.

4.5. Resumo da Folha de Pagamento

O total acumulado das folhas de pagamento de benefícios no ano de 2024 foi de **R\$ 789.578.926,15**, distribuídos da seguinte forma:

MESES	FUNDO RECIFIN	FUNDO RECIPREV	TOTAL
JAN	40.878.810,19	17.383.779,44	58.262.589,63
FEV	41.065.466,84	17.420.232,82	58.485.699,66
MAR	41.168.646,08	17.745.764,17	58.914.410,25
ABR	43.238.244,35	18.486.558,51	61.724.802,86
MAI	42.492.709,81	17.783.638,85	60.276.348,66
JUN	42.288.653,01	17.889.509,80	60.178.162,81
JUL	43.528.457,30	17.841.856,98	61.370.314,28
AGO	43.081.174,07	17.813.210,14	60.894.384,21
SET	43.089.064,82	17.702.340,04	60.791.404,86
OUT	47.276.689,71	19.685.823,71	66.962.513,42
NOV	43.752.929,92	17.512.758,87	61.265.688,79
DEZ	43.493.268,83	17.653.929,16	61.147.197,99
13º	42.297.664,68	17.007.744,05	59.305.408,73
TOTAL	557.651.779,61	231.927.146,54	789.578.926,15

4.6. Contribuições Previdenciárias

- **14%** - Para os segurados ativos, inativos e pensionistas (no caso de inativos e pensionistas a contribuição será aplicada ao valor que exceder o teto previdenciário estipulado anualmente pelo RGPS).
- **15,94%** - Para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – RECIPREV.
- **25,64%** - Para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – RECIFIN.

4.7. Benefícios Previdenciários

Com a Lei Municipal nº 18.809, de 07 de julho de 2021, foram promovidas algumas alterações na Lei Municipal nº 17.142, de 02 de dezembro de 2005, reestruturando o Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife, ficando o rol de benefícios limitado a:

- **Quanto ao segurado:**

- a) Aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho;
- b) Aposentadoria compulsória;
- c) Aposentadoria voluntária.

- **Quanto ao dependente:**

- a) Pensão por morte (Redação dada pela Lei nº 18.809/2021): será devida aos dependentes dos segurados que faleceram, a contar da data do óbito, se requerida em até 60 dias, se após, a partir da data do requerimento, ou da decisão judicial no caso de morte presumida. São beneficiários de pensão o cônjuge; o cônjuge separado judicialmente ou de fato ou divorciado e o ex-convivente em união estável, desde que, todos eles, credores de alimentos; o convivente em união estável; o filho menor de 21 anos*, não emancipado, solteiro, e que não se enquadre nas demais hipóteses de antecipação de aquisição da capacidade civil

contidas no art. 5º, parágrafo único, do Código Civil ; filhos inválidos de qualquer idade; na ausência dos dependentes previstos nos incisos I, II, III, VI e VII, os pais do segurado que estiverem com ele residindo, sob a dependência econômica e sustento alimentar deste, desde que, não sendo credores de alimentos, não recebam renda de seus bens superior a duas vezes a menor remuneração paga pelo Município do Recife aos seus servidores.

4.8. Evento de Acolhimento ao Aposentando

Foram realizados 06 (seis) eventos de acolhimento para servidores da Prefeitura da Cidade do Recife que estão na fase final do processo de aposentadoria. O encontro tem como objetivo tirar dúvidas e esclarecer os direitos previdenciários dos segurados.

Para garantir a continuidade desse importante ato, foi publicada a Portaria nº 696, de 29 de dezembro de 2016, instituindo oficialmente o evento.

4.9. Programa de Preparação para Aposentadoria

O Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA) foi criado em 2015 e tem como principal objetivo preparar os colaboradores da Prefeitura da Cidade do Recife em idade de aposentação para mudanças das atividades ditas produtivas para a plenitude da aposentadoria, visando proceder a transição segura, orientada e sustentável, de forma que as mudanças ocasionais sejam menos impactantes em suas vidas.

O PPA é promovido pela Prefeitura do Recife, por meio do Programa Servidor de Valor, da Secretaria de Planejamento, Gestão e Transformação Digital, e realiza três turmas por ano. Os encontros são gratuitos e contam com oficinas e palestras sobre questões financeiras e administrativas, além de criar um espaço de acolhimento para os novos aposentados.

4.10. Prova de Vida

Desde 2019 a prova de vida dos aposentados e pensionistas da Ampass vem sendo realizada pelo Bradesco. Em 2022, pôde-se, também, realizar de forma digital, para os beneficiários com biometria facial cadastrada na base de dados do Departamento Nacional de Trânsito (Denatran) e do Tribunal Superior Eleitoral (TSE), por meio do aplicativo Gov.Br.

De janeiro a abril, foram realizadas 3.181 comprovação de vida. Em maio, a rotina de prova de vida foi suspensa devido ao início do recadastramento obrigatório para ativos, aposentados e pensionistas da PCR, iniciado em maio de 2023.

4.11. Compensação Previdenciária

A compensação previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, mais conhecido como INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, quando os servidores filiados a estes regimes se aposentam e possuem parte de seu tempo total de contribuição vertido para outro regime.

O Sistema de Compensação Previdenciária - Compreprev - foi desenvolvido para possibilitar a compensação entre o INSS e os RPPS. A versão do Novo Compreprev traz como principal mudança a possibilidade de compensação previdenciária entre os regimes próprios.

O Novo Compreprev foi desenvolvido pela Dataprev entre 2017 e 2020 para atender três premissas:

1. Possibilitar a análise automática de requerimentos;
2. Possibilitar a compensação previdenciária entre entes federativos;
3. Entregar um módulo de gestão de pagamentos efetivo.

Além das três premissas, também objetivou-se desenvolver um sistema com uma tecnologia mais atual que possibilite entregas de versões do sistema mais rápidas.

Abaixo estão os valores recebidos em 2024:

MESES	FUNDO RECIFIN	FUNDO RECIPREV	TOTAL
JAN	4.082.726,74	2.986.105,88	7.042.833,69
FEV	4.644.606,73	1.732.596,08	6.367.676,03
MAR	2.212.887,14	1.432.125,44	3.638.426,81
ABR	2.712.176,14	948.474,60	3.652.635,99
MAI	2.482.352,42	750.509,66	3.230.344,42
JUN	2.300.796,84	2.747.024,23	5.046.671,38
JUL	3.024.956,89	1.849.665,74	4.784.622,63
AGO	2.277.021,73	984.123,46	3.261.145,19
SET	677.455,18	466.701,52	1.144.156,70
OUT	43.849,74	361.790,81	405.640,55
NOV	32.021,10	118.101,23	150.122,33
DEZ	2.281.193,35	1.483.152,12	3.764.345,47
TOTAL	R\$ 26.772.044,00	R\$ 15.860.370,77	R\$ 42.632.414,77

5. INVESTIMENTOS

A Gerência-Geral de Investimento é responsável por supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazo, em conformidade com a Política de Investimentos e as deliberações do Comitê de Investimentos e Conselho Municipal de Previdência, conforme o documento de alçadas.

Ainda, avalia o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanha os resultados dos investimentos por eles realizados. A Gerência-Geral de Investimentos, também, elabora e controla o plano de aplicações de investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria e aos órgãos responsáveis para deliberações.

Todos os dados referentes à gestão dos investimentos da Ampass estão disponíveis no site da Autarquia. ([link](#))

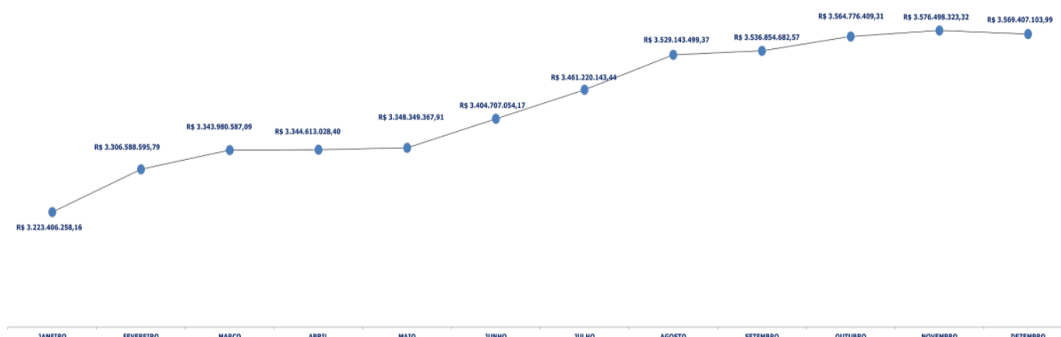
- Posição dos Gestores e Administradores da Carteira de Investimentos Reciprev

Composição da Carteira de Investimentos RECI PREV (Gestores)			
Renda Fixa			
TESOURO NACIONAL	MARCADO NA CURVA	R\$ 2.045.562.862,05	57,31%
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	LETRAS FINANCEIRAS - MARCADO NA CURVA	R\$ 341.679.263,20	9,57%
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.		R\$ 148.513.250,63	4,16%
CAIXA DTVM S/A		R\$ 83.892.035,27	2,35%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)		R\$ 73.375.187,46	2,06%
XP VISTA ASSET MANAGEMENT LTDA		R\$ 37.038.873,99	1,04%
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 33.856.850,30	0,95%
XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA		R\$ 28.155.760,27	0,79%
SANTANDER BRASIL ASSET MANAGEMENT		R\$ 26.118.844,73	0,73%
ITAU UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA		R\$ 22.767.526,20	0,64%
INTER ASSET GESTÃO DE RECURSOS LTDA		R\$ 15.822.316,17	0,44%
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)		R\$ 15.542.474,50	0,44%
SOMMA INVESTIMENTOS S/A		R\$ 8.225.379,62	0,23%
SINGULARE CTVM S.A.		R\$ 6.192,65	0,00%
TOTAL RENDA FIXA		R\$ 2.880.556.817,04	80,70%
Renda Variável			
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)		R\$ 130.212.839,15	3,65%
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 90.594.522,00	2,54%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)		R\$ 80.020.111,13	2,24%
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 58.959.909,02	1,65%
CAIXA DTVM S/A		R\$ 38.261.396,15	1,07%
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)		R\$ 36.188.547,99	1,01%
OCCAM BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA		R\$ 35.346.140,06	0,99%
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA		R\$ 35.028.720,03	0,98%
SOMMA INVESTIMENTOS S/A		R\$ 32.935.516,00	0,92%
BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT BRASIL (GRUPO BNP)		R\$ 30.981.132,27	0,87%
FINACAP INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 24.280.256,21	0,68%
BAYES CAPITAL MANAGEMENT INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 14.981.553,00	0,42%
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS S.A. DTVM		R\$ 11.504.418,25	0,32%
TOTAL RENDA VARIÁVEL		R\$ 619.295.061,26	17,35%
Fundos Estruturados			
ICATU VANGUARDA GESTÃO DE RECURSOS LTDA		R\$ 24.949.457,67	0,70%
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 14.663.634,78	0,41%

QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$ 6.140.810,58	0,17%
TOTAL ESTRUTURADOS	R\$ 45.753.903,03	1,28%
Fundos Imobiliários		
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 1.651.150,88	0,05%
TOTAL IMOBILIÁRIO	R\$ 1.651.150,88	0,05%
SALDO CONTA CORRENTE	R\$ 22.150.171,78	0,62%
PATRIMÔNIO	R\$ 3.569.407.103,99	100,00 %

Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Administradores)		
Renda Fixa		
TESOURO NACIONAL	R\$ 2.045.562.862,05	57,31%
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$ 357.221.737,70	10,01%
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	R\$ 185.552.124,61	5,20%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 83.892.035,27	2,35%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 73.375.187,46	2,06%
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CâMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	R\$ 28.155.760,27	0,79%
BANCO SANTANDER (BRASIL) S.A.	R\$ 26.118.844,73	0,73%
ITAU UNIBANCO S.A.	R\$ 22.767.526,20	0,64%
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 21.800.838,01	0,61%
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A. DTVM	R\$ 20.281.391,91	0,57%
INTER DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	R\$ 15.822.316,17	0,44%
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 6.192,65	0,00%
TOTAL RENDA FIXA	R\$ 2.880.556.817,04	80,70%
Renda Variável		
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 338.825.386,17	9,49%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 122.935.293,42	3,44%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 80.020.111,13	2,24%
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	R\$ 35.028.720,03	0,98%
BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A. (GRUPO BNP)	R\$ 30.981.132,27	0,87%
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A. DTVM	R\$ 11.504.418,25	0,32%
TOTAL RENDA VARIÁVEL	R\$ 619.295.061,26	17,35%
Fundos Estruturados		
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 39.613.092,45	1,11%
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$ 6.140.810,58	0,17%
TOTAL ESTRUTURADOS	R\$ 45.753.903,03	1,28%
Fundos Imobiliários		
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 1.651.150,88	0,05%
TOTAL IMOBILIÁRIO	R\$ 1.651.150,88	0,05%
SALDO CONTA CORRENTE	R\$ 22.150.171,78	0,62%
PATRIMÔNIO	R\$ 3.569.407.103,99	100,00 %

- Evolução Mensal do Patrimônio Líquido da Carteira de Investimentos na Curva RECIPREV



- Prazos de liquidação da Carteira

PRAZOS DE LIQUIDAÇÃO DA CARTEIRA								
CARTEIRA GERAL	RENTA FIXA	RENTA VARIÁVEL	EXTERIOR	ESTRUTURADOS	IMOBILIÁRIOS	CONSIGNADOS	TOTAL	
CURTO PRAZO (Até 60 dias)	R\$ 474.579.824,57	R\$ 607.790.643,01	R\$ -	R\$ 31.090.268,25	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.113.460.735,83	31,39%
MÉDIO PRAZO (Até 5 anos)	R\$ 381.756.882,66	R\$ -	R\$ -	R\$ 14.663.634,78	R\$ 1.651.150,88	R\$ -	R\$ 398.071.668,32	11,22%
LONGO PRAZO (+ de 5 anos)	R\$ 2.024.220.109,81	R\$ 11.504.418,25	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.035.724.528,06	57,39%
TOTAL	R\$ 2.880.556.817,04	R\$ 619.295.061,26	R\$ -	R\$ 45.753.903,03	R\$ 1.651.150,88	R\$ -	R\$ 3.547.256.932,21	100,00%

- Instituições Credenciadas

Instituições Credenciadas	Tipo de Instituição	A instituição atende ao previsto nos incisos I e II do § 2º art. 21 da Resolução CMN nº 4.963/2021?	Data do Credenciamento	Data de Validade
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	7/25/2023	7/24/2025
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	GESTOR	NÃO	7/25/2023	7/24/2025
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.	GESTOR	SIM	4/13/2024	4/13/2026
BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT BRASIL (GRUPO BNP)	GESTOR	SIM	8/4/2023	8/3/2025
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	GESTOR	SIM	8/10/2023	8/9/2025
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	GESTOR	SIM	8/10/2023	8/10/2025
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS S.A. DTVM	GESTOR	SIM	8/6/2024	8/6/2026
CAIXA DTVM S/A	GESTOR	SIM	7/24/2023	7/23/2025
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	7/24/2023	7/23/2025
FINACAP INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	11/11/2023	11/11/2025
ICATU VANGUARDA GESTÃO DE RECURSOS LTDA	GESTOR	NÃO	3/15/2024	3/15/2026
ITAU UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA	GESTOR	SIM	7/24/2023	7/23/2025
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	SIM	7/31/2023	7/30/2025

OCCAM BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	GESTOR	SIM	4/10/2024	4/10/2026
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	GESTOR	NÃO	7/24/2023	7/23/2025
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	7/31/2023	7/30/2025
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	GESTOR	NÃO	8/4/2023	8/3/2025
SINGULARE CTVM S.A.	GESTOR	NÃO	7/27/2023	7/26/2025
SOMMA INVESTIMENTOS S/A	GESTOR	SIM	7/20/2023	7/19/2025
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	GESTOR	NÃO	7/25/2023	7/24/2025
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	GESTOR	NÃO	7/24/2023	7/23/2025
XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA	GESTOR	NÃO	5/14/2024	5/14/2026
XP VISTA ASSET MANAGEMENT LTDA	GESTOR	NÃO	7/7/2024	7/7/2026
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA (GRUPO XP)	GESTOR	SIM	7/27/2023	7/26/2025
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA (GRUPO XP)	GESTOR	SIM	7/27/2023	7/26/2025
BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A. (GRUPO BNP)	ADMINISTRADOR	Sim	8/4/2023	8/3/2025
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	ADMINISTRADOR	Sim	8/10/2023	8/9/2025
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	ADMINISTRADOR	Sim	7/25/2023	7/24/2025
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	ADMINISTRADOR	Sim	8/10/2023	8/9/2025
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	ADMINISTRADOR	Não	8/17/2023	8/16/2025
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A DTV	ADMINISTRADOR	Sim	8/6/2024	8/6/2026
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	ADMINISTRADOR	Sim	7/24/2023	7/23/2025
ITAU UNIBANCO S.A.	ADMINISTRADOR	Sim	7/24/2023	7/23/2025
Santander Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A	ADMINISTRADOR	Sim	8/4/2023	8/3/2025
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	ADMINISTRADOR	Sim	4/13/2024	4/13/2026
Banco Santander Brasil S.A	ADMINISTRADOR	Sim	8/4/2023	8/3/2025
SINGULARE CTVM S.A.	ADMINISTRADOR	Não	7/27/2023	7/26/2025
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CÂMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	ADMINISTRADOR	Sim	5/14/2024	5/14/2026
ARRECIFE AGENTE AUTONOMO DE INVESTIMENTOS S/S LTDA	DISTRIBUIDOR	NÃO	11/11/2023	11/11/2025
BANCO DO BRASIL S.A. (GRUPO BANCO DO BRASIL)	DISTRIBUIDOR	SIM	7/15/2023	7/15/2025
GRID AGENTE AUTONOMO DE INVESTIMENTO LTDA	DISTRIBUIDOR	SIM	3/25/2024	3/24/2026
BANCO BTG PACTUAL S.A.	DISTRIBUIDOR	SIM	8/6/2024	8/6/2026
ITAU UNIBANCO S.A.	DISTRIBUIDOR	SIM	7/24/2023	7/23/2025
MAGNA – AGENTE AUTÔNOMO DE INVESTIMENTOS S/S LTDA	DISTRIBUIDOR	SIM	7/27/2023	7/26/2025
PERFORME AGENTE AUTÔNOMO DE INVESTIMENTOS EIRELI	DISTRIBUIDOR	SIM	7/25/2023	7/24/2025
PRIVATIZA AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTOS LTDA	DISTRIBUIDOR	SIM	7/25/2023	7/24/2025
SINGULARE CTVM S.A.	DISTRIBUIDOR	SIM	7/27/2023	8/25/2023

Banco Santander Brasil S.A	DISTRIBUIDOR	SIM	8/4/2023	7/27/2025
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CâMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	DISTRIBUIDOR	SIM	7/27/2023	7/26/2025

Para mais informações, acesse a carteira de investimentos ([clique aqui](#)).

5.2 Aplicações e Resgate

Foram feitas 176 Autorizações de Aplicações e Resgates no período de julho a dezembro de 2024, conforme divulgado no site da Ampass ([link](#)).

6. JURÍDICO

No segundo semestre do ano de 2024, a Unidade Jurídica da Autarquia emitiu 11 (onze) pareceres jurídicos, opinativos nos tópicos abaixo:

- análise acerca de licitação, dispensas e inexigibilidades de licitação;
- análise jurídica para autorização de procedimentos de alto custo para beneficiários do Saúde Recife;
- análise jurídica para anotação de dependente em ficha funcional de servidor aposentado;

A prestação do serviço de assistência à Saúde é feita por empresas privadas. Desta forma, tendo em vista o Edital de Credenciamento nº 001/2018, foram elaborados 11 (onze) Termos de Credenciamento.

Para atender as necessidades desta Autarquia foram procedidas 05 (cinco) contratações com os seguintes objetos: prestação de serviços de vigilância patrimonial armada, escolta armada e segurança pessoal; prestação de serviços consultoria técnica especializada em autogestão em saúde para realizar estudos de mercado direcionados a apoiar a definição de um novo modelo de negócio para o Saúde Recife; prestação de serviços contínuos de manutenção preventiva e corretiva de condicionadores de ar dos tipos Janela

(ACJ) e Split (Hi Wall, Piso Teto e Cassete), assim como instalação e desinstalação de Split, incluindo materiais e/ou fornecimento de peças; prestação de serviço de agenciamento de viagens nacionais, consistindo em passagens de transporte aéreo; prestação de serviços de suporte técnico, suporte a usuários de sistema de gestão hospitalar, sustentação de aplicações e servidores, administração de rede de computadores e manutenção, com ferramenta de *service desk*, base de conhecimento e monitoramento de servidores, estações e ativos de rede.

7. CONTROLE INTERNO

7.1 Auditorias de Conformidade e Consultoria

No **segundo semestre de 2024**, a Unidade de Controle Interno - UCI continuou com a consultoria para o aperfeiçoamento de alguns pontos de controle em processos mapeados em diversas áreas da Autarquia .

	PROCESSO	RESPONSÁVEL	PONTO(S) ABORDADOS(S)
1	Acompanhamento da Carteira de Investimentos	Investimentos	Maior precisão no registro da despesa patrimonial (observar a IPC14)
2	Concessão de Pensão Previdenciária	Processos e Cadastro	Melhorias no processo que facilite a solicitação e acompanhamento pelo demandante externo
3	Conformidade das Ferramentas de Governança	Controle Interno	Revisão das normas internas
4	Contabilização da Receita	Administrativo e Financeiro	Implantação correta do SIAFIN
5	Elaboração da Carteira de Investimentos	Investimentos	Análise de riscos
6	Renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Previdência	Monitoramento dos requisitos
7	SAGRES de Pessoal	Previdência	Envio e monitoramento de Indícios de irregularidade
8	Tratamento das Demandas Recebidas da Ouvidoria	Assessoria de Comunicação	Tempestividade e Qualidade das respostas

7.2 Processos Unidade de Controle Interno

7.2.1 Conformidade das Ferramentas de Governança

A UCI monitorou a conformidade das ferramentas de governança e programas de gestão da Autarquia por meio dos relatórios trimestrais de controle interno.

Foi realizada uma avaliação relativa aos itens exigidos no Pró-Gestão - Nível III, seguindo o manual, com o objetivo de assegurar que a Autarquia está cumprindo e executando os requisitos do Programa de Certificação nas três dimensões que representam os pilares sobre os quais a modernização da gestão se sustenta: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

7.2.2 Emissão do Relatório de Controle Interno

O Pró-Gestão RPPS determina que a função de controle interno contará com no mínimo um controlador, responsável pelo monitoramento e avaliação da adequação dos processos às normas e procedimentos estabelecidos pela gestão. Atualmente, em nosso quadro, contamos com o Chefe da Unidade de Controle Interno, o Auditor Municipal Rodrigo Chagas de Sá, e com a Gestora Governamental de Controle Interno, Tatiana Toscano Paffer.

A UCI emitiu relatórios trimestrais de controle interno com o monitoramento dos pontos de controle dos processos da Ampass e seus respectivos fundos, Recifin e Reciprev, bem como o monitoramento da conformidade das ferramentas de governança e programas de gestão, emitindo, ao final, recomendações, se necessário.

Conforme tal monitoramento explanado no relatório trimestral de controle interno, as recomendações são emitidas quando alguma não conformidade é identificada.

8. OUVIDORIA

Tem o objetivo de dar voz aos segurados do sistema de previdência do Município, bem como aos beneficiários do sistema de assistência à saúde dos servidores do Recife e, ainda, aos cidadãos, por meio da promoção ao controle social, visando a eficiência e a transparência da gestão pública da Autarquia.

8.1 Atendimento

O gerenciamento das manifestações é de responsabilidade da Ouvidoria-Geral do Município do Recife (OGM) - vinculada à Controladoria-Geral do Município - que recebe, classifica, encaminha aos órgãos/entidades municipais, bem como responde aos cidadãos.

Atualmente, na Ampass, a equipe da Assessoria de Comunicação (Ascom) que tem a responsabilidade de receber as manifestações enviadas pela OGM, distribui internamente aos setores e acompanha o prazo, com a finalidade de que as respostas sejam encaminhadas tempestivamente. Além disso, as interlocutoras também devem ter o cuidado de analisar se a resposta atende aos questionamentos dos demandantes, bem como se foi escrita de forma clara e objetiva. Por fim, a resposta da Ampass é encaminhada à Ouvidoria-Geral, que a repassa ao manifestante.

O atendimento pode ser feito das seguintes formas:

- **Teleatendimento:** 0800 281 0040, de segunda a sexta, das 07h às 17h.
- **Formulário Digital (site):** <https://reciprev.recife.pe.gov.br/ouvidoria-ampass> ou <https://ouvidoria.recife.pe.gov.br/registre-sua-manifestacao>.
- **Virtual (e-mail):** ouvidoria@recife.pe.gov.br.
- **Presencial:** Sede da Prefeitura do Recife - Av. Cais do Apolo, 925, Térreo, Bairro do Recife, Recife (segunda a sexta, das 08h às 17h).
- **Correspondência:** Av. Cais do Apolo, 925, Térreo, Bairro do Recife, Recife / PE - CEP: 50030-903.

A identificação do manifestante não é obrigatória, mas, caso o demandante se identifique, a Ouvidoria garante a preservação do sigilo.

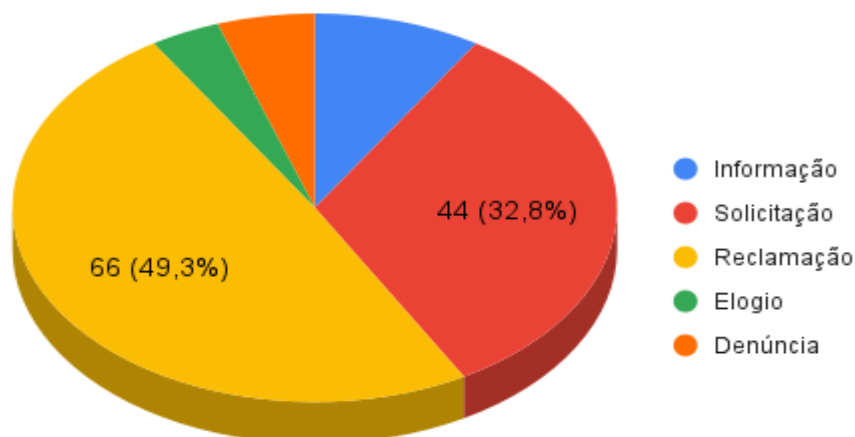
8.2 Tipos de Manifestações

- **SUGESTÃO:** qualquer cidadão pode propor o que achar pertinente. A Ouvidoria receberá a sugestão, encaminhará para o setor responsável e, após análise, se for verificado que a proposta é viável e beneficiará os usuários dos serviços, será implantada. Neste caso, o demandante receberá como resposta a informação de quando será implantada a sugestão, bem como os mecanismos pelos quais poderá acompanhar o andamento. Por outro lado, se a proposta for inviável, o demandante receberá a justificativa para a não implantação.
- **INFORMAÇÃO:** é a manifestação que solicita informação sobre serviço público prestado.
- **SOLICITAÇÃO:** ocorre quando o manifestante solicita a adoção de providências por parte do poder público.
- **RECLAMAÇÃO:** é a demonstração de insatisfação relativa à prestação de serviço público e/ou à conduta de agentes públicos.
- **ELOGIO:** é uma demonstração de reconhecimento ou satisfação sobre o serviço público prestado e/ou o atendimento recebido.
- **DENÚNCIA:** é a manifestação que indica a prática de irregularidade ou de ato ilícito tanto por servidor público como por cidadão, cuja apuração dependa da atuação dos órgãos competentes. O demandante receberá como resposta a informação de para qual órgão foi encaminhada sua denúncia ou do seu arquivamento, caso não apresente elementos mínimos para apuração, tais como materialidade e autoria.

8.3 Relatório Estatístico de Atendimento de Julho à Dezembro/2024

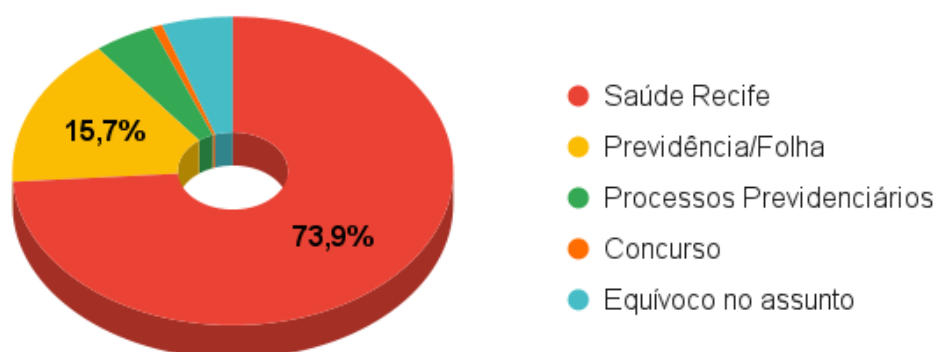
- Demandas por Natureza

Descrição	Quantidade	Percentual
Reclamação	66	49,3%
Solicitação	44	32,8%
Informação	12	9,0%
Denúncia	7	5,2%
Elogio	5	3,7%
TOTAL	134	100%



• Demandas por Assunto:

Descrição	Quantidade	Percentual
Saúde Recife	99	73,9%
Previdência	21	15,7%
Processos Previdenciários	6	4,5
Concurso	1	0,7%
Administrativos e Financeiros	0	0%
Equívocos	7	5,2%
TOTAL	134	100%

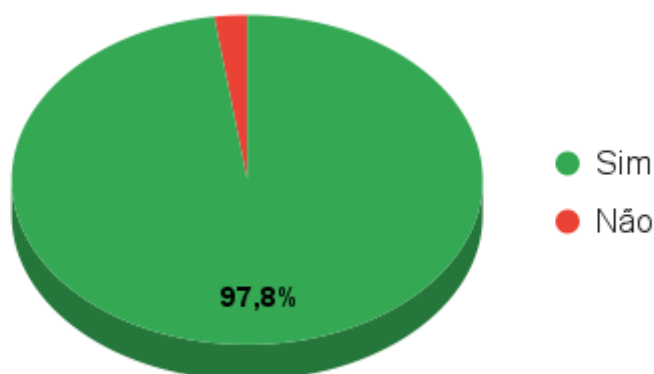


• Prazo de atendimento

A Ouvidoria-Geral do Município do Recife estabelece o prazo de 10 dias úteis para encaminhamento das respostas. No segundo semestre de 2024, a Autarquia respondeu às demandas em média em 2 dias úteis.

Descrição	Quantidade	Percentual
Manifestações atendidas no prazo de 10 dias úteis	131	97,8%

Manifestações atendidas fora do prazo	3	2,2%
TOTAL	134	100%



Para obter mais detalhes sobre as manifestações e acessar o relatório completo, [clique aqui](#).

9. Pedidos de Acesso à Informação

A Lei Municipal nº 17.866/2013, regulamentada através do Decreto nº 28.527/2015, garante ao cidadão o direito constitucional de acesso às informações públicas. Os pedidos de acesso à informação podem ser realizados das seguintes formas:

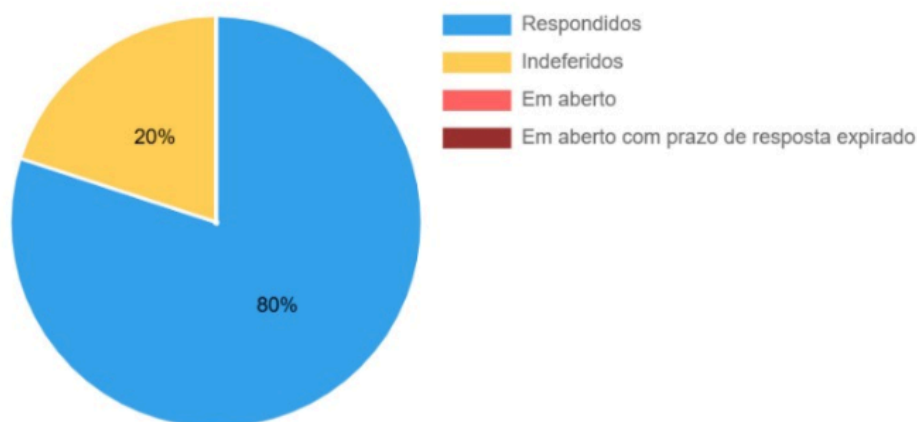
- **Presencial:** Controladoria-Geral do Município (CGM) - 5º andar da PCR , no horário das 8h às 12h e 14h às 18h.
- **Teleatendimento:** (81) 3355-8457
- **Virtual:** Através do preenchimento do formulário disponibilizado no site [Transparência Recife](#).

Na Ampass, o processo segue a [Portaria nº 579, de 17 de novembro de 2023](#), que designa as Autoridades da Lei de Acesso à Informação, responsáveis pelo tratamento das solicitações. Em 2024, foram registrados 25 pedidos, dos quais 20 foram atendidos e 5 indeferidos.

Os pedidos podem envolver desde informações sobre gastos públicos até documentos institucionais, desde que não sejam protegidos por sigilo legal.

Descrição	Quantidade	Percentual
Respondidos	20	80%
Indeferidos	5	20%
TOTAL	125	100%

Situações de pedidos



10. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

10.1 Unidade de Sistemas e Informações - USI

A USI, no segundo semestre de 2024, desempenhou as seguintes funções:

- Manutenção preventiva e corretiva dos computadores da Autarquia.
- Controle do acesso dos servidores aos sistemas
- Criação e exclusão de e-mail corporativo
- Criação e renovação de VPN de acesso aos sistemas para o trabalho remoto
- Manutenção preventiva e corretiva das redes de comunicação de dados da autarquia
- Acompanhamento e manutenção da rotina de extrato previdenciário
- Acompanhamento, manutenção, transmissão e recepção de arquivos do sistema de prova de vida
- Manutenção e sustentação do sistema Saúde Recife – legado
- Geração de cobranças mensais das contribuições do Saúde Recife
- Geração de relatórios do sistema Saúde Recife
- Apoio na implantação e execução do e-social
- Geração de relatório com informações para a previdência municipal
- Manutenção dos arquivos do Sisobi e cruzamento mensal de informações de óbitos dos aposentados e pensionistas

- n) Suporte aos usuários dos serviços de TI
- o) Depuração de cadastros e geração de cobranças do Saúde Recife
- p) Elaboração e ajustes de Termo de Referência para contratação de serviços de TI.

11. GESTÃO DE PESSOAS

11.1 Quadro com a atual distribuição do efetivo de Servidores da Ampass separados por Gerência e tipo de contratação.

QUANTITATIVO DE FUNCIONÁRIOS NA AMPASS DE JULHO A DEZEMBRO 2024									
SETOR	EFETIVO	CCSV	CCCV	ESTAGIÁRIOS		ÓRGÃOS COLEGIADOS	TERCEIRIZADOS - ADM	Terceirizados: segurança, motoristas, jardineiro, copeira e ASG*	TOTAL POR GERÊNCIA
				MÉDIO	SUPERIOR				
Gerência Administrativa e Financeira	2	6	1	0	1	0	6	14	30
Tecnologia da Informação	3	0	2	0	9	0	1		15
Gerência do Saúde Recife	8	3	2	0	5	0	2		20
Gerência de Investimentos	1	1	1	0	2	0	0		5
Gerência de Previdência	8	0	3	0	1	0	4		16
Gerência de Processos Previdenciários	9	2	0	1	4	0	2		18
Comissão Permanente de Licitação	1	1	0	0	0	0	0		2
Gerência Jurídica	1	1	0	0	1	0	1		4
Controle Interno	1	0	1	0	0	0	0		2
Órgãos Colegiados									
ATP	0	1	0	0	0	0	1		2
Diretoria	0	2	0	0	0	0	2		4
TOTAL	34	17	10	1	23	0	19	14	118
COMPARATIVO DOS SEMESTRES									
TIPO		ANO 2024.1	ANO 2024.2						
Servidores cedidos		31	34						
Servidores em comissão		25	27						
Funcionários terceirizados		36	33						
Total		92	94						

*Observação: Os funcionários terceirizados ocupantes das funções de segurança, motoristas, jardineiro, copeira e ASG, estão atrelados a GAF por mera questão contratual, mas, prestam serviço a toda autarquia.

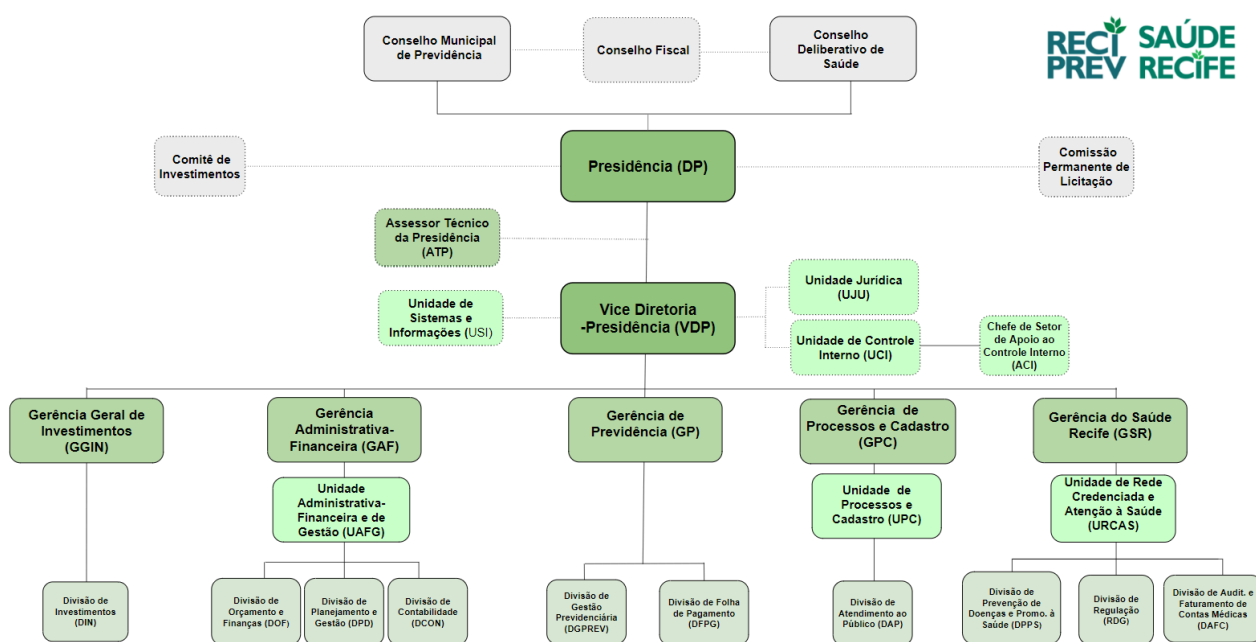
11.2 Estagiários

Devido a grande demanda de atribuições, a maioria dos setores da Ampass possui estagiários. O principal objetivo é inserir estes estudantes no mercado de trabalho, proporcionando a eles uma oportunidade para desenvolver seus talentos, habilidades e aperfeiçoar na prática o que aprendem na teoria, além do apoio fundamental aos serviços desenvolvidos na Ampass.

NÍVEL	ANO 2024.1	ANO 2024.2
Superior	15	23
Médio	1	1
Total	16	24

11.3 Estrutura Organizacional

Não houve alteração na estrutura organizacional da Autarquia desde o último Decreto nº 36.587, de 28 de abril de 2023, mantendo o organograma da seguinte forma o organograma da seguinte forma:



11.4 Ações de Capacitação

SERVIDORES CAPACITADOS	CURSOS REALIZADOS	CONTEUDISTA	CH
1	Controle na Administração Pública	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Inteligência Emocional	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Noções de Direito Administrativo	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	CPA-20	ANBIMA	0
1	Encontro com investidores RPPS - Santander	SANTANDER	3
1	SPREV - Certificação Profissional da Secretaria da Previdência	TOTUM	0
1	Expert Quantum Axis - Nível 1: Certificação de Experts da Quantum Finance	QUANTUM AXIS	3,3
1	Renda Fixa Expert	UDEMY	5
1	Expert XP2024	EXPERT XP	36
1	Risk Expert	Udemy	4
1	Governança Econômica Global	COFECON	3
1	Do enfrentamento ao protagonismo feminino da prevenção e redução da violência	ENAP	40
1	Novo Infogov	ENAP	2
1	SRP na NLL: possibilidades e boas práticas	18º Pregão WEEK	4
1	Aplicação dos Benefícios para ME/EPP: a LC nº 123/2009 e a NLL	18º Pregão WEEK	4
1	18º Pregão WEEK	18º Pregão WEEK	30
1	Noções Básicas para Elaboração de Estudo Técnico Preliminar	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Gestão e Fiscalização de Contratos	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
2	Oratória básica e técnicas para falar bem em público	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Uso de mídias sociais na comunicação institucional	ENAP	20
3	NUI e elas no RPPS	NUI	20
1	Pós- graduação em SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	FACULDADE IGUAÇU	700
1	Resolução de Conflitos aplicados ao contexto das Ouvidorias	ENAP	20
1	Elaboração e Monitoramento do PDTIC	ENAP	25

11.5 Concurso

O processo seletivo da Autarquia de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores (Ampass) completou todo seu ciclo e cumpriu todas as etapas burocráticas necessárias em relação ao seu concurso público. Agora, com candidatos qualificados para suprir todas as 15 vagas publicadas, a Ampass

viabiliza um caminho para as nomeações dos futuros servidores da carreira do Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde.

11.6 Infraestrutura

Neste primeiro semestre de 2024, pode-se destacar a mudança definitiva da equipe da divisão de folha de pagamento e da divisão previdenciária, para uma nova e ampla sala, juntamente com o gerente de previdência, localizado no primeiro andar da sede da Autarquia. As duas salas antes ocupadas pelas divisões acima mencionadas, ficam localizadas no segundo andar e a previsão é que elas passarão por reforma ainda no segundo semestre deste ano.

As mudanças implementadas visam melhorar a eficiência operacional e proporcionar um ambiente de trabalho mais agradável para a equipe.

12. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

12.1 Demonstrações Contábeis

12.1.1 Ampass

MESES	RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	APORTES	DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS
JUL	R\$ 5.082.207,03	R\$ 5.435.253,64	R\$ 11.066.600,47
AGO	R\$ 6.752.000,68	R\$ 5.593.624,57	R\$ 10.523.458,20
SET	R\$ 5.153.016,17	R\$ 5.454.179,69	R\$ 10.028.390,62
OUT	R\$ 5.190.868,68	R\$ 3.244.057,67	R\$ 9.132.076,96
NOV	R\$ 5.819.982,47	R\$ 3.531.593,58	R\$ 8.556.365,87
DEZ	R\$ 4.195.235,09	R\$ 3.180.100,64	R\$ 9.043.084,52
TOTAL	R\$ 32.193.310,12	R\$ 26.438.809,79	R\$ 58.349.976,64

Fonte: SIAFIN

- Balancetes das receitas Fonte: 0799 e 802.
- Balancetes das Despesas Fontes: 0799, 0802, 0500 E 0501.
- Razão fontes: 0500 e 0501-Conta Contábil : 4.5.1.1.2.02.01(REPASSE

RECEBIDO) no valor de R\$ 26.438.809,79.

- No segundo semestre de 2024 os ingressos excederam os dispêndios em R\$ 282.143,27.

12.1.2 Reciprev

MESES	RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	VARIAÇÃO PATRIMONIAL COM APLICAÇÕES FINANCEIRAS	DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS
JUL	31.680.483,70	43.548.689,69	21.713.990,78
AGO	65.262.878,79	20.742.005,12	16.870.748,85
SET	30.871.393,36	-4.651.390,58	19.187.414,18
OUT	32.287.006,24	16.350.316,76	28.436.653,60
NOV	52.593.256,39	-22.666.623,34	14.627.965,12
DEZ	39.039.222,98	-8.954.333,74	38.141.442,52
TOTAL	251.734.241,46	44.368.663,91	138.978.215,05

Fonte : SIAFIN.

- Balancetes das Receitas Fonte: 0800.
- Balancetes das Despesas Fonte: 0800.
- Inserido no total das receitas orçamentárias, auferidas pelo Fundo Previdenciário Reciprev, no segundo semestre de 2024 de R\$ 251.734.241,46, encontra-se o valor de R\$ 54.584.831,58 referente à receita orçamentária ou Receita Patrimonial com rendimentos dos investimentos creditada em contas-correntes.
- Somando-se a Valorização/Ganhos com Ativos ou Variação Patrimonial Aumentativa -VPA com Investimentos de R\$ 44.368.663,91 à receita orçamentária com investimentos creditada em contas-correntes de R\$ 54.584.831,58 encontra-se a rentabilidade total com investimentos, do Fundo Previdenciário Reciprev, no segundo semestre de 2024 de R\$ 98.953.495,49.
- No segundo semestre de 2024 os ingressos excederam os dispêndios em R\$ 157.124.690,32.

12.1.3 Recifin

MESES	RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	APORTES	DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS
JUL	R\$ 21.291.540,48	R\$ 0,00	R\$ 39.354.656,93
AGO	R\$ 19.783.054,46	R\$ 29.317.291,41	R\$ 48.410.635,84
SET	R\$ 23.410.167,48	R\$ 46.763.725,02	R\$ 75.762.436,82
OUT	R\$ 16.402.082,45	R\$ 33.912.442,75	R\$ 54.055.117,57
NOV	R\$ 20.599.903,61	R\$ 27.776.353,62	R\$ 58.529.897,00
DEZ	R\$ 24.207.767,86	R\$ 92.014.026,76	R\$ 120.183.508,27
TOTAL	R\$ 125.694.516,34	R\$ 229.783.839,56	R\$ 396.296.252,43

Fonte : SIAFIN.

- Balancetes das Receitas Fonte: 0801.
- Balancetes das Despesas Fontes: 0500,0501 e 0801.
- Razão Extraorçamentário Fontes : 0500 e 0501 - Conta Contábil : 4.5.1.3.2.01.01(Recursos (COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS - FUNDO EM REPARTIÇÃO) efetuada pelo Tesouro Municipal no valor de R\$ 396.296.252,43.
- No segundo semestre de 2024 os dispêndios excederam os ingressos em R\$ -40.817.896,53.

12.2 Contratos Vigentes

No segundo semestre de 2024, a Gerência Administrativa Financeira realizou o acompanhamento de 32 (trinta e dois) contratos administrativos vigentes e 01 (um) convênio.

13. Licitações

A licitação é um instrumento administrativo pelo qual a Ampass e as demais entidades da Administração Pública escolhem a proposta mais vantajosa nos casos de obras, serviços, compras, alienações, concessões, permissões e locações.

A seguir tem-se as tabelas referente às adesões às atas de registro de preço, processos de dispensa e inexigibilidade de licitação e processo licitatório.

13.1 Adesão à Ata de Registro de Preços – Julho a Dezembro/2024

ARP nº	Nº Processo	Órgão Gestor	Empresa Vencedora	Objeto
ARP nº 424/2023,	Processo Licitatório nº 006/2023 – Pregão Eletrônico Nº 005/2023 - CPLOLE	Secretaria de Saúde da Prefeitura do Recife.	MDL COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA, CNPJ 18.192.731/0001-41	SEI: 12.000009/2024-67 Contratação de empresa especializada na execução dos serviços, sob demanda, de manutenção preventiva e corretiva, com reposição de peças, nos sistemas de climatização, em equipamentos de ar-condicionado do tipo SPLIT, visando atender as necessidades desta autarquia.
ARP nº 018/2024	Processo Licitatório nº 004/2024 Pregão Eletrônico 001/2024 – GC004-SEPLAGTD	Secretaria de Planejamento Gestão e Transformação Digital	ATUAL DISTRIBUIDORADE PRODUTOS SANEANTES DOMISSANITARIOS LTDA	SEI nº 12.001800/2024-94 Aquisição de 300 (trezentas) unidades de café torrado e moído, categoria superior, pct. 250g para atender à demanda dos próximos 04 meses dos servidores desta autarquia, solicitado através da CI Nº9/2024 – AMPASS/DP/VDP/GAF /UGINS/DPG.
ARP nº 002/2024	Processo Licitatório nº 019/2023 , Pregão Eletrônico nº 015/2023- CPLCC	Secretaria de Planejamento Gestão e Transformação Digital	REDNOV FERRAMENTAS LTDA, CNPJ nº 45.769.285/0001-68	SEI: 12.001802/2024-83 Aquisição de 04 (quatro) bebedouros de coluna tipo torre para garrafão de 10l e 20l 220V para substituição dos bebedouros antigos que estão inservíveis desta autarquia e 01 (um) ventilador de coluna oscilante 40cm diâmetro 220V para atender a sala de descanso dos vigilantes e ASGs, solicitado através da CI Nº12/2024 – AMPASS/DP/VDP/GAF /UGINS/DPG.

13.2 Dispensa e Inexigibilidade de Licitação – julho a dezembro de 2024

Nº Processo/ SCC	Modalidade	Área Demandante	Empresa Vencedora	Objeto
6101.0024.2024	DISPENSA SEI:12.001601/2024-86	AMPASS/DP/VD P/GSR/URCAS	Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco, inscrito	Contratação do Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco, inscrito no CNPJ nº 10.892.164/0001-24, para realização de procedimento de

Nº Processo/ SCC	Modalidade	Área Demandante	Empresa Vencedora	Objeto
			no CNPJ nº 10.892.164/0001-24.	PET SCAN no beneficiário do Saúde Recife, FRANCISCO JOSE DE LARMEE RATTACASO , inscrito no CPF nº 501.742.404-06. solicitada através da (CI) Nº23/2024 AMPASS/DP/VDP/GSR – Gerencia Saúde Recife.
6101.0029.2024	DISPENSA SEI:12.002472/2024-43	AMPASS/DP/VD P/GSR/URCAS	CeC Servicos De Saude E Odontologia Ltda CNPJ: 45695381000109	Contratação dos serviços da Empresa C&C Serviços de Saúde e Odontologia LTDA, inscrita no CNPJ nº 45.695.381/0001-09, para realização de 30 sessões de Laserterapia de baixa intensidade para profilaxia da mucosite oral, na beneficiária do Saúde Recife, Lindalva Dias da Silva, inscrita no CPF nº 253.874.214-53. considerando as razões apresentadas no Processo Judicial nº 0039251-75.2024.8.17.8201 , atrás da CI nº 12/2024 e CI nº 43/2024 – AMPASS/DP/VDP/ GSR/URCAS - Gerencia Saúde Recife.
6101.0030/2024	DISPENSA SEI:12.001925/2024-14 SEI:12.002157/2024-16 SEI:12.002180/2024-19	AMPASS/DP/VD P/GSR/URCAS.	Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco, inscrito no CNPJ nº 10.892.164/0001-24.	Contratação do Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco, inscrito no CNPJ nº 10.892.164/0001-24, para a realização dos exames de PET SCAN, pelos beneficiários do Saúde Recife, Romero Ferreira da Silva, portador do CPF nº 127.632.504-59, Thayse Karla da Silva, portadora do CPF nº 092.563.044-65 e Ricardo José Wanderley, portador do CPF nº 362.384.654-68. solicitada através da CI nº 33/2024 AMPASS/DP/VDP/GSR/ URCAS
6101.0032/2024	SEI:12.001140/2024-41	AMPASS/DP/VD P/GSR/URCAS	Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco, inscrito no CNPJ nº 10.892.164/0001-24.	Contratação do Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco, inscrito no CNPJ nº 10.892.164/0001-24, para a realização dos exames de PET SCAN mais taxa de sala, no beneficiário do Saúde Recife, ILIAUSE DANIEL FIGUEIREDO DA SILVA, inscrito no CPF nº 070.172.354-87 . solicitada através da CI nº 18/2024. AMPASS/DP/VDP/GSR/ URCAS
6101.0028/2024	SEI:12.002382/2024-52	AMPASS/DP/VD P/GSR	BENNER TECNOLOGIA E SERVICOS EM	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de apoio à gestão do

Nº Processo/ SCC	Modalidade	Área Demandante	Empresa Vencedora	Objeto
			SAUDE LTDA, inscrita no CNPJ sob o número 06.292.009/0001-08. localizada na AL. Araguaia, Nº 1142 5ª andar Lado "b", Alphaville Industrial, Barueri – SP.	sistema de assistência à saúde dos servidores do município do Recife - Saúde Recife, com disponibilização de sistema informatizado, serviços de consultoria, regulação médico-odontológica, auditoria dos serviços de saúde, faturamento e revisão técnica das contas médico-odontológicas e hospitalares, central de teleatendimento, por um período de 12 meses ou até a conclusão do processo licitatório, o que ocorrer primeiro, conforme apresentado no Documento de Formulação da Demanda, solicitada através da CI nº 20/2024 – AMPASS/DP/VDP/GSR/URCAS)
61.01.0031/2024	SEI:12.001503/2024-49	AMPASS/DP/VD P/GSR/URCAS	LABORATORIO FERNANDO TRAVASSOS S/S LTDA , inscrito no CNPJ nº 10.571.107/0001-43 .	Contratação do LABORATORIO FERNANDO TRAVASSOS S/S LTDA , inscrito no CNPJ nº 10.571.107/0001-43, para realização de exame LCR COM BIOMARCADORES, no beneficiário ILIAUSE DANIEL FIGUEIREDO DA SILVA , inscrito no CPF nº 070.172.354-87. solicitada através da CI nº 22/2024.

Links de anexos

- Organograma da Ampass - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/estrutura>
- Carteira de Investimentos - <https://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-de-investimentos>
- Avaliação Atuarial - https://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Recife%20%28PE%29%20%20Relatorio%20Avalia%C3%A7%C3%A3o%20Atuarial%202022%20-%20N015V1%20%281%29_0.pdf
- CADPREV/DIPR - <https://reciprev.recife.pe.gov.br/cadprevdipr>
- Código de Ética da Autarquia - https://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Novo%20C%C3%B3digo%20de%20%C3%89tica_vers%C3%A3o%20site.pdf
- Cartilha de Compliance - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-de-compliance-e-boas-praticas>
- Cartilha dos Aposentados - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-dos-aposentados>

- Planejamento estratégico 2020-2024 e Revisões - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/planejamento-estrategico>
- Demonstrações Contábeis - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/demonstracoes-contabeis>
- Legislações da Ampass - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/legislacao>
- Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/certificado-de-regularidade-previdenciaria-crp>
- Estudo de Aderência - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/estudo-de-aderencia>
- Plano de Trabalho Atuarial - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/plano-de-trabalho-atuarial>
- Mapeamento de Processos - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/mapeamento-de-processos>
- Política de Segurança da Informação - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/politica-de-seguranca-da-informacao>
- Treinamentos - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/treinamentos>