

AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E
ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES

2025.1

RELATÓRIO DE
**GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

PRIMEIRO SEMESTRE / 2025



AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES

DIRETORIA EXECUTIVA

Marconi Muzzio Pires de Paiva Filho
Diretor-Presidente

**Francisco Canindé Antunes
Furtado Junior**
Vice Diretor-Presidente

Andreson Carlos Gomes de Oliveira
Gerente-Geral de Investimentos

**Joaquim José Cordeiro Pessoa
Pinto**
Superintendente de Previdência

Diego Luiz Simões Viera
Superintendente do Saúde Recife

Rodrigo Chagas de Sá
Gerente de Gestão, Planejamento e
Finanças

Maria Luiza Brandão Ramos Paiva
Gerente de Gestão e Benefícios
Previdenciários

**Fernanda de Carvalho
Albuquerque**
Gerente de Processos
Previdenciários

GESTORES

Mariana Trigueiro de Freitas
Assessora Jurídica

Tatiana Maria Toscano Paffer
Assessora de Governança e
Controle Interno

Fernando Antônio Reis de Oliveira
Gestor da Unidade de Tecnologia
e Segurança da Informação

Arthur Cesar Vicente Gomes
Gestor da Unidade de Gestão
Administrativa

Virginia Gonçalves Martins
Gestora da Unidade de
Orçamentos e Finanças

**Daniela Lafayette Nunes de
Farias**
Gestora da Unidade de Rede
Credenciada

PLANEJAMENTO VISUAL, EDITORAÇÃO E DIAGRAMAÇÃO

Beatriz Sales dos Santos Alves
Assessoria de Comunicação

**Edição
Setembro/ 2025**

Apresentação

A Governança Corporativa tem se consolidado como um pilar essencial para organizações de todos os setores, promovendo a transparência, a responsabilidade, a equidade e a prestação de contas. Nesse contexto, a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores (Ampass), comprometida com a excelência na gestão de recursos e na oferta de serviços previdenciários e assistenciais aos servidores municipais do Recife, apresenta seu Relatório de Governança Corporativa (RGC).

Este documento tem como objetivo destacar os princípios, as estruturas e as práticas de governança adotadas pela Ampass, evidenciando seu compromisso com a eficiência, a integridade e a sustentabilidade. Ao longo deste relatório, serão abordados os principais aspectos que orientam a atuação da autarquia, incluindo sua estrutura organizacional, a composição e as responsabilidades de seus órgãos colegiados, além dos mecanismos de controle e gestão de riscos implementados.

Adicionalmente, serão apresentadas as iniciativas voltadas à promoção da transparência e da prestação de contas, com o intuito de fortalecer a confiança dos stakeholders e garantir a consecução dos objetivos institucionais. Por meio deste relatório, a Ampass reafirma seu compromisso com a melhoria contínua de suas práticas de governança, alinhadas aos mais altos padrões de ética e responsabilidade corporativa.

Por fim, este relatório atua como uma ferramenta de comunicação e prestação de contas, oferecendo aos interessados uma visão clara e transparente sobre a governança corporativa da Autarquia. Ao fazê-lo, a Ampass reforça seu papel como entidade dedicada à eficiência, transparência e responsabilidade perante seus segurados, beneficiários, servidores, colaboradores e demais públicos de interesse.

Sumário

1. NOSSA HISTÓRIA	4
2. IMAGEM INSTITUCIONAL	7
2.1. Identidade	7
2.2. Planejamento Estratégico	7
2.3. Notícias	8
3. ÓRGÃOS COLEGIADOS	8
3.1. Conselho Municipal de Previdência – CMP	9
3.2. Conselho Deliberativo de Saúde – CDS	10
3.3. Conselho Fiscal – CF	11
3.4. Comitê de Investimentos	12
4. PREVIDÊNCIA	13
4.1. Benefícios concedidos no 1º semestre de 2025	13
4.2. Dados dos Beneficiários	14
4.3. Resumo do Sistema Previdenciário	15
4.4. Evolução da situação atuarial	15
4.5. Resumo da Folha de Pagamento	15
4.6. Contribuições Previdenciárias	16
4.7. Benefícios Previdenciários	16
4.8. Evento de Acolhimento ao Aposentando	17
4.9. Programa de Preparação para Aposentadoria	18
4.10. Prova de Vida	18
4.11. Programa Viver Mais	19
4.12. Compensação Previdenciária	19
4.13. Ações desenvolvidas	20
5. INVESTIMENTOS	21
5.1. Dados e informações do 1º semestre de 2025	22
5.2. Aplicações e Resgate	26
6. JURÍDICO	26
7. CONTROLE INTERNO	27
7.1 Auditorias de Conformidade e Consultoria	27
7.2 Processos Unidade de Controle Interno	28
8. OUVIDORIA	29
8.1 Atendimento	29
8.2 Tipos de Manifestações	30
8.3 Relatório Estatístico de Atendimento de Janeiro à Junho/2025	31
9. PEDIDO DE ACESSO À INFORMAÇÃO	33
10. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	34
10.1 Unidade de Sistemas e Informações - USI	34
11. GESTÃO DE PESSOAS	34

11.1 Quadro com a atual distribuição do efetivo de Servidores da Ampass separados por Gerência e tipo de contratação.	34
11.2 Estagiários	35
11.3 Estrutura Organizacional	36
11.4 Ações de Capacitação	36
11.5 Concurso	37
11.6 Infraestrutura	38
12. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL	38
12.1 Demonstrações Contábeis	39
13. COMISSÃO DE CONTRATAÇÃO	40
Links de anexos	42

1. NOSSA HISTÓRIA

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município do Recife foi instituído pela Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, a qual estabelece as diretrizes gerais para a organização e funcionamento do sistema, visando garantir aos servidores públicos titulares de cargo efetivo os benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

Inicialmente, o Município do Recife estava vinculado ao Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Pernambuco (IPSEP). Contudo, com a publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 15 de dezembro de 1998, a Prefeitura do Recife definiu as regras de transição para desvinculação do sistema previdenciário estadual, as quais foram formalizadas pela Lei Municipal nº 16.480, de 27 de abril de 1999. Essa legislação determinou, entre outras medidas, que as contribuições dos servidores passassem a ser direcionadas a uma conta específica do Tesouro Municipal, com o objetivo de constituir o fundo ou instituto de previdência dos servidores municipais.

Outra modificação importante ocorreu com a mesma Lei Municipal nº 16.480/1999, que autorizou a administração a firmar contrato de plano de saúde para assistência aos servidores ativos, inativos e pensionistas. Além disso, a Prefeitura pôde estabelecer convênios com entidades públicas ou sem fins lucrativos. Após a reestruturação administrativa do Governo do Estado de Pernambuco, os servidores municipais passaram a se vincular ao novo Sistema de Assistência à Saúde aos Servidores do Estado de Pernambuco (SASSEPE), por meio de convênio.

Em 2001, foi criada a Autarquia Previdenciária do Município do Recife pela Lei Municipal nº 16.729, com a responsabilidade de gerir o sistema previdenciário. A Prefeitura da Cidade do Recife (PCR) atuou como patrocinadora, enquanto os servidores efetivos vinculados à administração direta, suas autarquias e fundações, assim como a Câmara Municipal, passaram a ser participantes.

A Lei Municipal nº 17.082, de 14 de janeiro de 2005, instituiu o Sistema de Saúde para os servidores da administração direta e indireta. Nesse mesmo

ano, a Autarquia Previdenciária do Município do Recife (Reciprev) foi renomeada para Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife (Ampass), e passaram a ser criados os seguintes órgãos colegiados: Conselho Municipal de Previdência, Conselho Deliberativo de Saúde, Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva.

Ainda em 2005, o sistema previdenciário foi reestruturado com a criação do Fundo Previdenciário RECIPREV, destinado a custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 17 de dezembro de 1998. Além disso, foi criado o Fundo Financeiro RECIFIN, que atende aos servidores admitidos até 16 de dezembro de 1998. O Fundo Recifin, por ser de Repartição Simples e estar em processo de extinção, não recebe mais novas inscrições. Já o Fundo Reciprev foi criado com a finalidade de acumular recursos para o pagamento dos benefícios previstos no plano de benefícios do RPPS da PCR, com um plano de custeio atuarialmente calculado. Em razão da segregação de massas, foi necessário ajustar as alíquotas de contribuição.

Em 2017, com base em estudo atuarial atualizado e aprovação da Secretaria de Previdência, foram transferidos do Fundo Financeiro RECIFIN para o Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944, com benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016. Ao todo, 2.308 aposentadorias foram migradas para o novo fundo.

O Decreto Municipal nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, regulamentou a composição, competências e funcionamento do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do RPPS dos servidores públicos do Município do Recife, todos integrantes da estrutura da Autarquia.

Em abril de 2019, a Ampass implementou os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, Estados, Distrito Federal e Municípios (PRÓ-GESTÃO RPPS-SPREV), obtendo a Certificação Institucional no Nível III. Na época, foi o primeiro RPPS do Brasil a conquistar essa distinção. Desde então, a autarquia renova anualmente a certificação, mantendo os níveis de

excelência nas áreas de Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Em 2020, a Ampass foi reconhecida entre os doze RPPS com nota máxima no Indicador de Situação Previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência Social (ISP-RPPS), avaliação realizada pela Secretaria da Previdência, que analisou mais de 2.000 regimes próprios. O sistema previdenciário do Município do Recife foi o único da região Nordeste e entre as capitais do país a receber essa classificação. Em 2022, a Autarquia repetiu o feito, conquistando novamente o conceito “A”, sendo a única capital do Brasil a obter essa classificação.

O RPPS do Recife passou por nova reestruturação, que incluiu o reajuste da alíquota de contribuição para os segurados, passando para 14%, além de limitar o rol de benefícios às aposentadorias e pensões e alterar o cálculo da pensão por morte.

Em 2021, foi instituído o Regime de Previdência Complementar para os servidores públicos do Município do Recife, com a definição de um limite máximo para aposentadorias e pensões, conforme os benefícios do Regime Geral de Previdência Social. Também nesse ano, foi determinado, com base em estudo atuarial e aprovação do Ministério da Previdência, que o Fundo Previdenciário RECIPREV passaria a atender ao pagamento dos benefícios de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1947, com benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020. Além disso, foi estabelecido que as despesas administrativas do RPPS-Recife seriam limitadas aos percentuais anuais máximos definidos pelo Ministério do Trabalho e Previdência, aplicados sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício anterior.

A Ampass segue em constante processo de modernização, buscando sempre a otimização dos serviços prestados, com o objetivo de garantir qualidade no atendimento e satisfação aos segurados e beneficiários do sistema previdenciário municipal.

2. IMAGEM INSTITUCIONAL

2.1. Identidade



2.2. Planejamento Estratégico

Com o planejamento estratégico para o ciclo 2025–2029 já definido, a Ampass reforça seu compromisso com uma gestão pública moderna, eficiente e centrada nas pessoas. Este plano foi construído de forma participativa e busca orientar as ações da autarquia nos próximos anos, alinhando-as à sua missão institucional e às necessidades de seus públicos de interesse

2.2.1 Objetivos Estratégicos 2025–2029

Os seguintes objetivos estratégicos foram estabelecidos para orientar a atuação da Ampass ao longo do próximo quadriênio:

- Fortalecer a comunicação interna e externa;
- Promover atualização permanente dos servidores e desenvolvimento gerencial;
- Aprimorar a infraestrutura e o ambiente tecnológico;
- Potencializar a gestão previdenciária;

- Potencializar a gestão do Saúde Recife com foco em seu equilíbrio financeiro;
- Aprimorar a gestão, boas práticas de governança e compliance.

Esses objetivos estratégicos servem como base para orientar as decisões da Autarquia, definir prioridades e garantir consistência nas ações institucionais. Com isso, a AMPASS reafirma seu compromisso com uma gestão pública de qualidade, fortalecendo sua atuação como referência na área de previdência e assistência à saúde dos servidores.

O Planejamento Estratégico pode ser acessado no site da Ampass, disponível no menu [GOVERNANÇA](#)

2.3. Notícias

São publicadas matérias jornalísticas no site da Ampass (<https://reciprev.recife.pe.gov.br/>) de acordo com os acontecimentos, que ficam disponíveis no menu [COMUNICAÇÃO](#).

3. ÓRGÃOS COLEGIADOS

Os órgãos colegiados da Ampass existem desde sua criação, porém com outras nomenclaturas e composições. As atuais competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos do Município do Recife, foram definidas por meio do Decreto nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, posteriormente modificado pelo [Decreto nº 34.415, de 12 de março de 2021](#), e mais recentemente passou por alteração quanto a periodicidade das reuniões, por meio da Lei Municipal nº 18.898, de 11 de março de 2022.

As atas e cronograma das reuniões mensais de cada colegiado são divulgadas no site da Autarquia, no menu ["ÓRGÃOS COLEGIADOS"](#).

3.1. Conselho Municipal de Previdência – CMP

Deliberações das reuniões do primeiro semestre de 2025.

❖ 29 de janeiro de 2025

- Aprovação da ata da reunião anterior;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 19 de março de 2025 (em relação à fevereiro)

- Aprovação da ata da reunião anterior;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 04 de abril de 2025 (em relação à março)

- Aprovação da ata da reunião anterior;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 14 de maio de 2025 (em relação à abril)

- Aprovação da ata da reunião anterior;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 30 de maio de 2025

- Aprovação da ata da reunião anterior;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 27 de junho de 2025

- ❖ Aprovação da ata da reunião anterior;
- ❖ Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;

- ❖ Apresentação da Avaliação Atuarial RECIPREV e RECIFIN - Ano-Base 2025;
- ❖ Apresentação sobre as Novas Exigências de Certificação dos Cargos do RPPS.
- ❖ Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

3.2. Conselho Deliberativo de Saúde – CDS

Deliberações das reuniões do primeiro semestre de 2025.

❖ 14 de fevereiro de 2025 (referente à janeiro)

- Aumento da alíquota da tabela do suplementar.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 20 de março de 2025 (referente à fevereiro)

- Credenciamento do Hospital Max Day.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 03 de abril de 2025 (referente à março)

- Aprovação da ata anterior;
- Procedimento e funcionamento do Hospital Max Day;
- Resposta dos questionamentos do SIMPERE.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 16 de maio de 2025 (referente à abril)

- Apresentação do novo Superintendente do Saúde Recife – Sr. Diego Simões;
- Apresentação da nova secretária executiva dos Órgãos Colegiados - Rebeca Talamatu;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 05 de junho de 2025 (referente à maio)

- Aprovação da ata anterior;
- Credenciamento do Real Hospital Português;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 25 de junho de 2025

- Aprovação da ata anterior
- Apresentação da nova Assessora do Saúde Recife;
- Adesão do Grupo HapVida;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

3.3. Conselho Fiscal – CF

Deliberações das reuniões do primeiro semestre de 2025.

❖ 20 de janeiro de 2025

- Apresentação da Carteira de Investimentos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ 19 de março de 2025 (referente à fevereiro)

- Apresentação da carteira de investimentos;
- Apresentação do Relatório do Controle Interno – IV trimestre/2024.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ 03 de abril de 2025 (referente à março)

- Apresentação da carteira de investimentos;
- Apresentação do levantamento de saldos das aplicações financeiras do fundo Reciprev feita pelo presidente do Conselho Fiscal, com base nos extratos dos investimentos.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ 12 de maio de 2025 (referente à abril)

- Apresentação dos resultados atuariais Reciprev/Recifin 2025;
- Apresentação da carteira de investimentos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ 06 de junho de 2025 (referente à maio)

- Apresentação da carteira de investimentos;
- Apresentação do Relatório de Controle Interno – I trimestre/2025.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ 02 de julho de 2025 (referente à junho)

- Apresentação da Carteira de Investimentos;
- Agendamento da eleição do presidente do Conselho Fiscal; alerta sobre a Certificação Profissional em RPPS e uma abordagem sobre o art. 20 do Decreto Municipal 30.755/2017.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **17 de julho de 2025 (referente à junho - EXTRAORDINÁRIO)**

- Eleição do novo presidente do Conselho Fiscal;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

3.4. Comitê de Investimentos

Deliberações das reuniões do primeiro semestre de 2025.

❖ **21 de janeiro de 2025**

- Apresentação da carteira de investimentos da RECIPREV do mês de dezembro/2024;
- Deliberação para as movimentações de recursos no próximo mês;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **18 de março de 2025 (referente à fevereiro)**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de janeiro de 2025;
- Sugestões de alocação de recursos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **01 de abril de 2025 (referente à março)**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de fevereiro de 2025;
- Sugestões de alocação de recursos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **15 de maio de 2025 (referente à abril)**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de março de 2025;
- Sugestões de alocação de recursos;

- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ 30 de maio de 2025

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de Abril de 2025;
- Sugestões de alocação de recursos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 28 de junho de 2025

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de Maio de 2024;
- Deliberação para as movimentações de recursos para o mês de janeiro;
- Ata publicada no site da Autarquia : [Clique aqui!](#).

4. PREVIDÊNCIA

4.1. Benefícios concedidos no 1º semestre de 2025

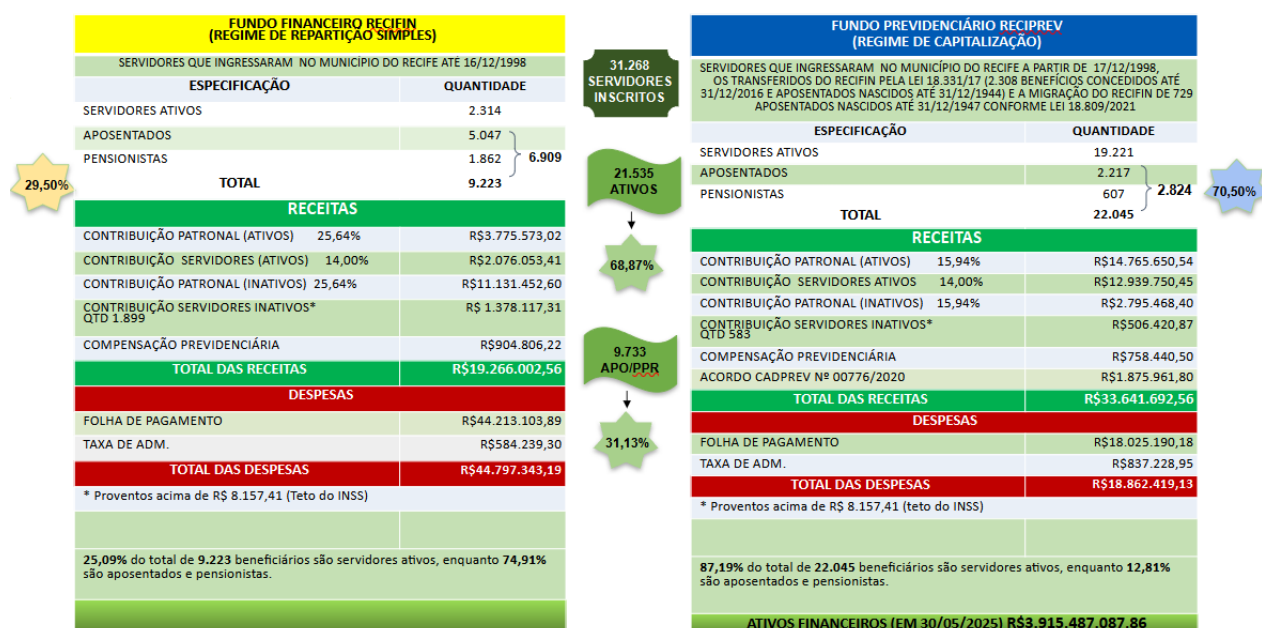
DADOS DOS BENEFICIÁRIOS		
BENEFICIÁRIOS: Servidores públicos da Prefeitura, Autarquias, Fundações, Câmara Municipal e dependentes.		
BENEFÍCIOS	QUANTIDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA
Aposentadoria Compulsória	8	R\$ 5.594,79
Aposentadoria Especial de Magistério	20	R\$ 39.562,95
Aposentadoria por incapacidade permanente / invalidez	34	R\$ 15.620,86
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	62	R\$ 67.621,43
Aposentadoria Idade	6	R\$ 2.546,69
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	1	R\$ 1.911,87
Total Aposentados	131	
Pensão	59	R\$ 2.677,86
Total Geral	190	

4.2. Dados dos Beneficiários

O Sistema Previdenciário do Município do Recife é composto, até 31 de Junho de 2025, por **31.268** aposentados e pensionistas, sendo dividido da seguinte forma:

FUNDO	APOSENTADO	PENSIONISTA	ATIVOS	TOTAL
RECIFIN	5.047	1.862	2.314	9.223
RECIPREV	2.217	607	19.221	22.045
TOTAL	7.264	2.469	21.535	31.268

SISTEMA PREVIDENCIÁRIO MUNICIPAL



4.3. Resumo do Sistema Previdenciário

4.3.1. Fundo Financeiro Recifin (Repartição Simples)

Não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos

anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão os servidores ativos e inativos admitidos até 16 de dezembro de 1998.

A Lei Ordinária nº 18.331, de 05 de julho de 2017, introduziu uma alteração no critério de segregação de massas e transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN ao Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.

Em 18 de outubro de 2021, a Lei Municipal nº 18.851, estabeleceu que o Fundo Previdenciário RECIPREV atenderá também ao pagamento dos benefícios de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1947 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020.

4.3.2. Fundo Previdenciário Reciprev (Capitalizado)

Neste grupo há, por meio das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Como já dito anteriormente, o Fundo Reciprev também é responsável pelo pagamento dos aposentados até 31 de dezembro de 2016 e que nasceram até 31 de dezembro de 1944, desde julho de 2017, e dos nascidos até 31 de dezembro de 1947 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020, a partir de outubro de 2021.

4.4. Evolução da situação atuarial

Só é possível realizar a evolução após o fechamento financeiro no ano em curso.

4.5. Resumo da Folha de Pagamento

O total acumulado das folhas de pagamento de benefícios no ano de 2024 foi de **R\$ 789.578.926,15**, distribuídos da seguinte forma:

MESES	FUNDO RECIFIN	FUNDO RECIPREV	TOTAL
-------	---------------	----------------	-------

JAN	43.484.411,59	17.715.640,47	61.200.052,06
FEV	44.071.361,32	17.969.635,50	62.040.996,82
MAR	44.263.176,76	18.518.624,87	62.781.801,63
ABR	44.732.114,46	18.148.403,27	62.880.517,73
MAI	44.480.647,96	18.071.355,63	62.552.003,59
JUN	44.213.103,89	18.025.190,18	62.238.294,07
TOTAL	265.244.815,98	108.448.849,92	373.693.665,90

4.6. Contribuições Previdenciárias

- **14%** - Para os segurados ativos, inativos e pensionistas (no caso de inativos e pensionistas a contribuição será aplicada ao valor que exceder o teto previdenciário estipulado anualmente pelo RGPS).
- **15,94%** - Para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – RECIPREV.
- **25,64%** - Para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – RECIFIN.

RECEITA DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA 2025						
FUNDO FINANCEIRO RECIFIN						
comp.	contribuição servidor ativo	contribuição patronal ativos	contribuição aposentados	contribuição pensionistas	contribuição patronal aposentados	contribuição patronal pensionistas
janeiro	2.125.798,94	3.883.295,58	1.224.121,03	141.659,73	9.337.767,42	1.656.986,77
fevereiro	2.095.777,89	3.834.977,92	1.218.407,26	121.349,04	9.382.694,64	1.667.486,58
março	2.089.045,88	3.854.130,81	1.215.517,75	137.656,56	9.384.807,28	1.681.260,18
abril	2.099.936,71	3.806.450,36	1.128.988,73	140.806,34	9.449.977,75	1.661.205,82
maio	2.067.917,74	3.773.026,62	1.153.273,72	140.776,75	9.448.327,80	1.722.424,53
junho	2.077.175,30	3.778.105,59	1.191.917,09	145.752,49	9.456.220,30	1.674.754,39
TOTAL	12.555.652,46	22.929.986,88	7.132.225,58	828.000,91	56.459.795,19	10.064.118,27
FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV						
comp.	contribuição servidor ativo	contribuição patronal ativos	contribuição aposentados	contribuição pensionistas	contribuição patronal aposentados	contribuição patronal pensionistas
janeiro	12.431.896,17	14.175.397,69	463.484,90	45.689,15	2.454.466,75	321.757,16
fevereiro	12.657.658,18	14.428.815,63	463.513,76	45.689,15	2.462.457,78	322.525,56
março	12.663.609,96	14.422.013,56	462.217,00	47.844,22	2.466.148,53	332.101,29
abril	12.633.331,45	14.392.523,49	417.806,26	47.063,43	2.462.117,67	345.102,23
maio	12.673.273,00	14.458.967,00	466.823,74	48.162,20	2.486.343,76	343.939,01
junho	12.940.294,15	14.766.269,58	459.400,70	47.020,17	2.457.922,67	337.545,73
TOTAL	76.000.062,91	86.643.986,95	2.733.246,36	281.468,32	14.789.457,16	2.002.970,98

4.7. Benefícios Previdenciários

Com a Lei Municipal nº 18.809, de 07 de julho de 2021, foram promovidas algumas alterações na Lei Municipal nº 17.142, de 02 de dezembro de 2005, reestruturando o Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife, ficando o rol de benefícios limitado a:

- **Quanto ao segurado:**

- a) Aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho;
- b) Aposentadoria compulsória;
- c) Aposentadoria voluntária.

- **Quanto ao dependente:**

- a) Pensão por morte (Redação dada pela Lei nº 18.809/2021): será devida aos dependentes dos segurados que faleceram, a contar da data do óbito, se requerida em até 60 dias, se após, a partir da data do requerimento, ou da decisão judicial no caso de morte presumida. São beneficiários de pensão o cônjuge; o cônjuge separado judicialmente ou de fato ou divorciado e o ex-convivente em união estável, desde que, todos eles, credores de alimentos; o convivente em união estável; o filho menor de 21 anos*, não emancipado, solteiro, e que não se enquadre nas demais hipóteses de antecipação de aquisição da capacidade civil contidas no art. 5º, parágrafo único, do Código Civil ; filhos inválidos de qualquer idade; na ausência dos dependentes previstos nos incisos I, II, III, VI e VII, os pais do segurado que estiverem com ele residindo, sob a dependência econômica e sustento alimentar deste, desde que, não sendo credores de alimentos, não recebam renda de seus bens superior a duas vezes a menor remuneração paga pelo Município do Recife aos seus servidores.

4.8. Evento de Acolhimento ao Aposentando

Foram realizados dois acolhimentos no novo formato de evento, que passará a ocorrer de forma trimestral, com o objetivo de reunir um maior número de servidores e promover um encontro mais amplo. A proposta é realizar essas edições no auditório da RECIPREV ou em espaços parceiros, proporcionando uma experiência mais integrada e participativa.

Para adequar a nova dinâmica do evento, será necessária a reformulação da Portaria nº 696, de 29 de dezembro de 2016, que instituiu oficialmente o acolhimento, já em processo de finalização para publicação.

4.9. Programa de Preparação para Aposentadoria

O Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA) foi criado em 2015 e tem como principal objetivo preparar os colaboradores da Prefeitura da Cidade do Recife em idade de aposentação para mudanças das atividades ditas produtivas para a plenitude da aposentadoria, visando proceder a transição segura, orientada e sustentável, de forma que as mudanças ocasionais sejam menos impactantes em suas vidas.

O PPA é promovido pela Prefeitura do Recife, por meio do Programa Servidor de Valor, da Secretaria de Planejamento, Gestão e Transformação Digital, e realiza três turmas por ano. Os encontros são gratuitos e contam com oficinas e palestras sobre questões financeiras e administrativas, além de criar um espaço de acolhimento para os novos aposentados.

4.10. Prova de Vida

Desde 2019 a prova de vida dos aposentados e pensionistas da Ampass vem sendo realizada pelo Bradesco. Em 2022, pôde-se, também, realizar de forma digital, para os beneficiários com biometria facial cadastrada na base de dados do Departamento Nacional de Trânsito (Denatran) e do Tribunal Superior Eleitoral (TSE), por meio do aplicativo Gov.Br.

Abaixo, a quantidade das Provas de Vida realizadas no primeiro semestre de 2025:

MESES	FUNDO RECIFIN	FUNDO RECIPREV
JAN	395	183
FEV	332	154
MAR	376	143
ABR	343	135
MAI	349	169
JUN	311	109

TOTAL	2106	893
-------	------	-----

4.11. Programa Viver Mais

O Programa Viver Mais tem como objetivo promover integração e bem-estar na pós-aposentadoria, criando espaços de convivência e cuidado que valorizam a saúde física e emocional dos segurados por meio de ações regulares que unem movimento, cultura e acolhimento. O projeto pretende realizar atividades mensais, garantindo continuidade e participação constante dos beneficiários.

No primeiro semestre de 2025, destacam-se duas atividades realizadas pelo programa: o passeio de catamarã em maio ([clique aqui](#)) e a tradicional Festa Junina ([clique aqui](#)). Essas ações reforçam o compromisso da Reciprev em oferecer aos servidores(as) aposentados(as) municipais oportunidades de participação em atividades físicas, educativas, culturais e de lazer, além de cursos voltados ao desenvolvimento pessoal e financeiro.

4.12. Compensação Previdenciária

A compensação previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, mais conhecido como INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, quando os servidores filiados a estes regimes se aposentam e possuem parte de seu tempo total de contribuição vertido para outro regime.

O Sistema de Compensação Previdenciária - Comprev - foi desenvolvido para possibilitar a compensação entre o INSS e os RPPS. A versão do Novo Comprev traz como principal mudança a possibilidade de compensação previdenciária entre os regimes próprios.

O Novo Comprev foi desenvolvido pela Dataprev entre 2017 e 2020 para atender três premissas:

1. Possibilitar a análise automática de requerimentos;
2. Possibilitar a compensação previdenciária entre entes federativos;
3. Entregar um módulo de gestão de pagamentos efetivo.

Além das três premissas, também objetivou-se desenvolver um sistema com uma tecnologia mais atual que possibilita entregas de versões do sistema mais rápidas.

Abaixo estão os valores recebidos no primeiro semestre de 2025:

MESES	FUNDO RECIFIN	FUNDO RECIPREV	TOTAL
JAN	674.002,42	467.020,81	1.141.023,23
FEV	838.401,23	900.298,96	1.738.700,19
MAR	935.173,76	940.801,68	1.875.975,44
ABR	1.607.226,98	1.493.133,70	3.100.360,68
MAI	966.872,04	836.993,71	1.803.865,75
JUN	902.927,89	756.872,87	1.659.800,76
TOTAL	R\$5.924.604,32	R\$5.395.121,73	R\$11.319.726,05

4.13. Ações desenvolvidas

4.13.1 Divisão de Folha de Pagamento

- Gestão da Folha da Autarquia e Fundos Recifin e Reciprev;
- Envio da GFIP, DIRF e RAIS
- Envio do Sagres (TCE-PE)
- Envio do E-social
- Confecção de Declarações e Certidões
- Demandas Judiciais
- Anotação em ficha
- Implantação de Aposentadorias e Pensões
- Implantação de Isenções
- Entre outras

4.13.2 Divisão de Gestão Previdenciária

- Controle de arrecadação de contribuições previdenciárias
- Acompanhamento da Compensação previdenciária
- Acompanhar o Estudo atuarial

- Elaborar, periodicamente, relatórios gerenciais de apoio
- Elaborar e acompanhar a regularidade do DIPR - Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses
- Acompanhar a regularidade do extrato previdenciário
- Elaborar e acompanhar consultas a SPREV sobre RPPS e sistemas via GESCON e sala de conferências
- Prestação de contas anuais ao TCE-PE
- Acompanhar auditorias da RFB, TCE-PE e SPREV
- Elaborar e acompanhar Acordos de Parcelamento Previdenciário
- Entre outras

5. INVESTIMENTOS

A Gerência-Geral de Investimento é responsável por supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazo, em conformidade com a Política de Investimentos e as deliberações do Comitê de Investimentos e Conselho Municipal de Previdência, conforme o documento de alçadas.

Ainda, avalia o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanha os resultados dos investimentos por eles realizados. A Gerência-Geral de Investimentos, também, elabora e controla o plano de aplicações de investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria e aos órgãos responsáveis para deliberações.

Todos os dados referentes à gestão dos investimentos da Ampass estão disponíveis no site da Autarquia. ([link](#))

5.1 Dados e informações do 1º semestre de 2025

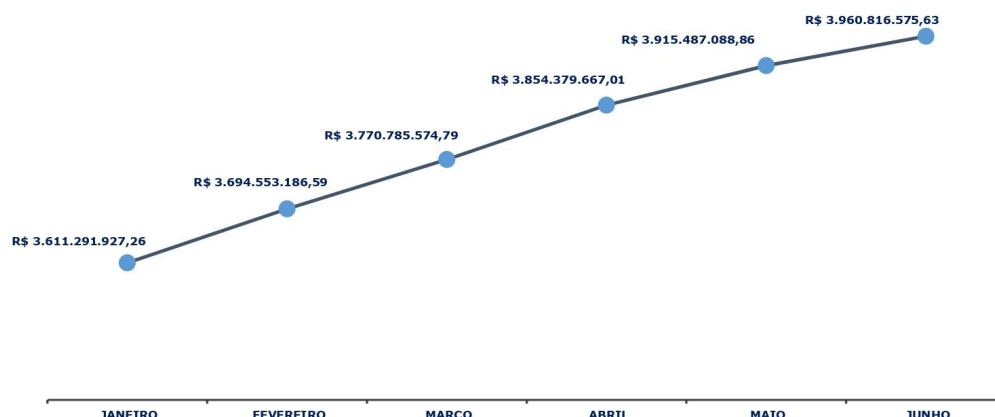
- Posição dos Gestores e Administradores da Carteira de Investimentos Reciprev

Composição da Carteira de Investimentos RECI PREV (Gestores)			
Renda Fixa			
TESOURO NACIONAL	MARCADO NA CURVA	R\$ 2.210.997.476,00	55,82%
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	LETRAS FINANCEIRAS - MARCADO NA CURVA	R\$ 363.686.148,33	9,18%
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.		R\$ 158.036.549,41	3,99%
CAIXA DTVM S/A		R\$ 154.076.867,26	3,89%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)		R\$ 124.120.096,42	3,13%
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)		R\$ 121.547.258,73	3,07%
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 36.308.678,41	0,92%
XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA		R\$ 32.082.086,95	0,81%
SANTANDER BRASIL ASSET MANAGEMENT		R\$ 27.666.086,78	0,70%
ITAU UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA		R\$ 25.182.202,19	0,64%
XP VISTA ASSET MANAGEMENT LTDA		R\$ 23.389.430,39	0,59%
INTER ASSET GESTÃO DE RECURSOS LTDA		R\$ 16.849.288,26	0,43%
SOMMA INVESTIMENTOS S/A		R\$ 8.796.742,92	0,22%
SINGULARE CTVM S.A.		R\$ 10.491,64	0,00%
TOTAL RENDA FIXA		R\$ 3.302.749.403,69	83,39%
Renda Variável			
CAIXA DTVM S/A		R\$ 140.812.017,50	3,56%
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 103.692.965,56	2,62%
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 93.335.887,63	2,36%
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)		R\$ 67.200.469,20	1,70%
FINACAP INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 48.395.197,51	1,22%
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA		R\$ 46.054.675,75	1,16%
OCCAM BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA		R\$ 39.709.510,34	1,00%
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 37.883.553,18	0,96%
BAYES CAPITAL MANAGEMENT INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 18.030.881,05	0,46%
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS S.A. DTVM		R\$ 13.720.729,79	0,35%
TOTAL RENDA VARIÁVEL		R\$ 608.835.887,50	15,37%
Fundos Estruturados			
ICATU VANGUARDA GESTÃO DE RECURSOS LTDA		R\$ 26.625.746,67	0,67%
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 14.720.687,87	0,37%
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA		R\$ 6.129.917,32	0,15%
TOTAL ESTRUTURADOS		R\$ 47.476.351,86	1,20%
Fundos Imobiliários			
SINGULARE CTVM S.A.		R\$ 1.754.931,59	0,04%
TOTAL IMOBILIÁRIO		R\$ 1.754.931,59	0,04%
SALDO CONTA CORRENTE		R\$ 1,00	0,00%

PATRIMÔNIO	R\$ 3.960.816.575,63	100,00 %
-------------------	-----------------------------	-----------------

Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Administradores)		
Renda Fixa		
TESOURO NACIONAL	R\$ 2.210.997.476,00	55,82%
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$ 380.869.725,43	9,62%
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	R\$ 181.425.979,80	4,58%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 154.076.867,26	3,89%
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 127.871.750,00	3,23%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 124.120.096,42	3,13%
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CâMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	R\$ 32.082.086,95	0,81%
BANCO SANTANDER (BRASIL) S.A.	R\$ 27.666.086,78	0,70%
ITAU UNIBANCO S.A.	R\$ 25.182.202,19	0,64%
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A. DTVM	R\$ 21.597.352,95	0,55%
INTER DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	R\$ 16.849.288,26	0,43%
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 10.491,64	0,00%
TOTAL RENDA FIXA	R\$ 3.302.749.403,69	83,39%
Renda Variável		
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 314.912.576,83	7,95%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 140.812.017,50	3,56%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 93.335.887,63	2,36%
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	R\$ 46.054.675,75	1,16%
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A. DTVM	R\$ 13.720.729,79	0,35%
TOTAL RENDA VARIÁVEL	R\$ 608.835.887,50	15,37%
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 314.912.576,83	7,95%
Fundos Estruturados		
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 41.346.434,54	1,04%
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$ 6.129.917,32	0,15%
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 41.346.434,54	1,04%
Fundos Imobiliários		
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 1.754.931,59	0,04%
TOTAL IMOBILIÁRIO	R\$ 1.754.931,59	0,04%
SALDO CONTA CORRENTE	R\$ 1,00	0,00%
PATRIMÔNIO	R\$ 3.960.816.575,63	100,00%

- Evolução Mensal do Patrimônio Líquido da Carteira de Investimentos na Curva RECIPREV



- Prazos de liquidação da Carteira

PRAZOS DE LIQUIDAÇÃO DA CARTEIRA								
CARTEIRA GERAL	RENTA FIXA	RENTA VARIÁVEL	EXTERIOR	ESTRUTURADOS	IMOBILIÁRIOS	CONSIGNADOS	TOTAL	
CURTO PRAZO (Até 60 dias)	R\$ 708.464.175,72	R\$ 527.914.688,51	R\$ -	R\$ 32.755.663,98	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.269.134.528,22	32,98 %
MÉDIO PRAZO (Até 5 anos)	R\$ 412.700.750,46	R\$ 67.200.469,20	R\$ -	R\$ 14.720.687,87	R\$ 1.754.931,59	R\$ -	R\$ 496.376.839,12	10,91 %
LONGO PRAZO (+ de 5 anos)	R\$ 2.181.584.477,50	R\$ 13.720.729,79	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.195.305.207,29	56,11 %

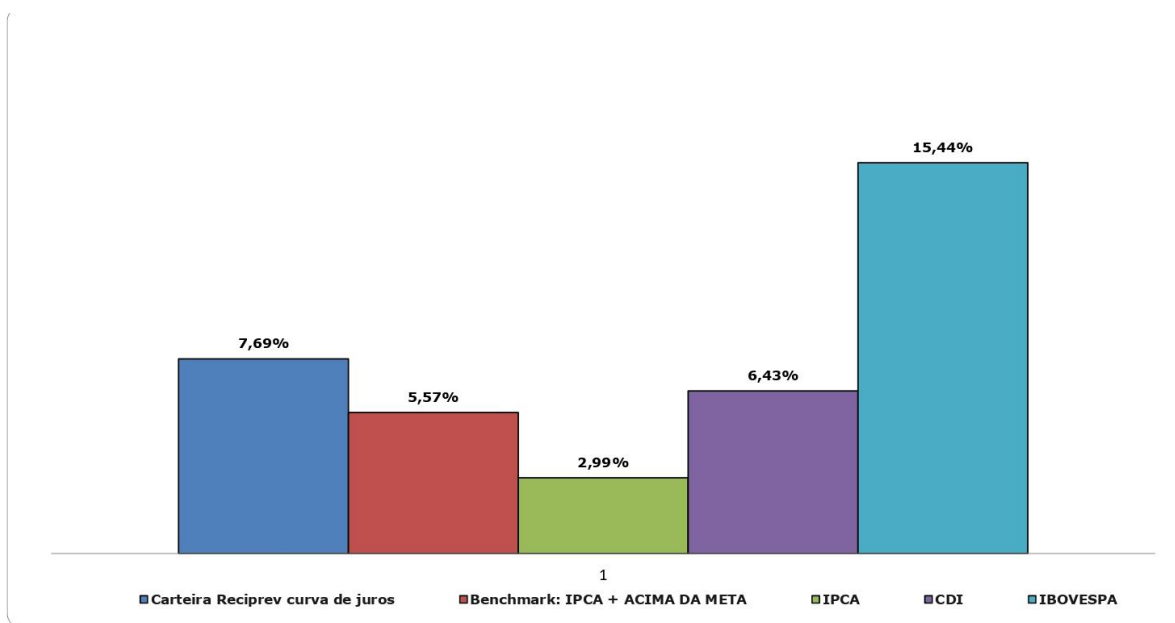
- Instituições Credenciadas

Instituições Credenciadas	Tipo de Instituição	A instituição atende ao previsto nos incisos I e II do § 2º art. 21 da Resolução CMN nº 4.963/2021?	Data do Credenciamento	Data de Validade
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	7/25/2023	7/24/2025
BAYES CAPITAL MANAGEMENT INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	4/8/2024	4/8/2026
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	GESTOR	NÃO	7/25/2023	7/24/2025
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.	GESTOR	SIM	4/13/2024	4/13/2026
BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT BRASIL (GRUPO BNP)	GESTOR	SIM	8/4/2023	8/3/2025
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	GESTOR	SIM	8/10/2023	8/9/2025
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	GESTOR	SIM	8/10/2023	8/10/2025
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS S.A. DTVM	GESTOR	SIM	8/6/2024	8/6/2026

CAIXA DTVM S/A	GESTOR	SIM	7/24/2023	7/23/2025
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	7/24/2023	7/23/2025
FINACAP INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	11/11/2023	11/11/2025
ICATU VANGUARDA GESTÃO DE RECURSOS LTDA	GESTOR	NÃO	3/15/2024	3/15/2026
ITAU UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA	GESTOR	SIM	7/24/2023	7/23/2025
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	SIM	7/31/2023	7/30/2025
OCCAM BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	GESTOR	SIM	4/10/2024	4/10/2026
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	GESTOR	NÃO	7/24/2023	7/23/2025
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	7/31/2023	7/30/2025
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	GESTOR	NÃO	8/4/2023	8/3/2025
SINGULARE CTVM S.A.	GESTOR	NÃO	7/27/2023	7/26/2025
SOMMA INVESTIMENTOS S/A	GESTOR	SIM	7/20/2023	7/19/2025
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	GESTOR	NÃO	7/25/2023	7/24/2025
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	GESTOR	NÃO	7/24/2023	7/23/2025
XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA	GESTOR	NÃO	5/14/2024	5/14/2026
XP VISTA ASSET MANAGEMENT LTDA	GESTOR	NÃO	7/7/2024	7/7/2026
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA (GRUPO XP)	GESTOR	SIM	7/27/2023	7/26/2025
BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A. (GRUPO BNP)	ADMINISTRADOR	Sim	8/4/2023	8/3/2025
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	ADMINISTRADOR	Sim	8/10/2023	8/9/2025
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	ADMINISTRADOR	Sim	7/25/2023	7/24/2025
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	ADMINISTRADOR	Sim	8/10/2023	8/9/2025
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	ADMINISTRADOR	Não	8/17/2023	8/16/2025
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A DTVM	ADMINISTRADOR	Sim	8/6/2024	8/6/2026
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	ADMINISTRADOR	Sim	7/24/2023	7/23/2025
ITAU UNIBANCO S.A.	ADMINISTRADOR	Sim	7/24/2023	7/23/2025
INTRAG DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	ADMINISTRADOR	Sim	4/8/2025	4/8/2027
Santander Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A	ADMINISTRADOR	Sim	8/4/2023	8/3/2025
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	ADMINISTRADOR	Sim	4/13/2024	4/13/2026
Banco Santander Brasil S.A	ADMINISTRADOR	Sim	8/4/2023	8/3/2025
SINGULARE CTVM S.A.	ADMINISTRADOR	Não	7/27/2023	7/26/2025
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CÂMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	ADMINISTRADOR	Sim	5/14/2024	5/14/2026
ARRECIFE AGENTE AUTONOMO DE INVESTIMENTOS S/S LTDA	DISTRIBUIDOR	NÃO	11/11/2023	11/11/2025
BANCO DO BRASIL S.A. (GRUPO BANCO DO BRASIL)	DISTRIBUIDOR	SIM	7/15/2023	7/15/2025
GRID AGENTE AUTONOMO DE INVESTIMENTO LTDA	DISTRIBUIDOR	SIM	3/25/2024	3/24/2026
BANCO BTG PACTUAL S.A.	DISTRIBUIDOR	SIM	8/6/2024	8/6/2026
ITAU UNIBANCO S.A.	DISTRIBUIDOR	SIM	7/24/2023	7/23/2025
MAGNA – AGENTE AUTÔNOMO DE INVESTIMENTOS S/S LTDA	DISTRIBUIDOR	SIM	7/27/2023	7/26/2025

PERFORME AGENTE AUTÔNOMO DE INVESTIMENTOS EIRELI	DISTRIBUIDOR	SIM	7/25/2023	7/24/2025
PRIVATIZA AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTOS LTDA	DISTRIBUIDOR	SIM	7/25/2023	7/24/2025
SINGULARE CTVM S.A.	DISTRIBUIDOR	SIM	7/27/2023	7/26/2025
Banco Santander Brasil S.A	DISTRIBUIDOR	SIM	8/4/2023	7/27/2025
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CâMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	DISTRIBUIDOR	SIM	7/27/2023	7/26/2025

- Rentabilidade acumulada



Para mais informações, acesse a carteira de investimentos ([clique aqui](#)).

5.2 Aplicações e Resgate

Foram feitas 189 Autorizações de Aplicações e Resgates no período de Janeiro à Junho de 2025, conforme divulgado no site da Ampass ([link](#)).

6. JURÍDICO

No primeiro semestre do ano de 2025, a Assessoria Jurídica da Autarquia emitiu 17 (dezessete) pareceres jurídicos, opinativos nos tópicos abaixo:

- análise acerca de licitação, dispensas e inexigibilidades de licitação;
- análise jurídica para autorização de procedimentos de alto custo para beneficiários do Saúde Recife;
- análise jurídica para anotação de dependente em ficha funcional de servidor aposentado;

Para atender as necessidades desta Autarquia foram procedidas 04 (quatro) contratações com os seguintes objetos: prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) para fornecimento do serviço de Batimento de Dados do Sistema de Informações do Registro Civil - SIRC pela DATAPREV; prestação de serviços de Buffet; locação de multifuncionais (impressoras e digitalização), compreendendo a cessão de direito de uso de equipamentos, incluindo a prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva, fornecimento de peças e suprimentos necessários (exceto papel); e a contratação de entidade certificadora devidamente credenciada pelo Ministério da Previdência, para realização de auditoria com a finalidade de renovar a emissão do certificado qualificador nos parâmetros estabelecidos pelo Pró-Gestão RPPS (Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios).

7. CONTROLE INTERNO

7.1 Auditorias de Conformidade e Consultoria

Por meio do Decreto nº 38.714 de 16.04.2025, a antiga Unidade de Controle Interno (UCI) passou a se denominar Assessoria de Governança e Controle Interno, com a intenção de reforçar a governança institucional e aprimorar os mecanismos de acompanhamento e fiscalização. No primeiro semestre de 2025, a Assessoria deu continuidade às ações de consultoria voltadas ao aperfeiçoamento de pontos de controle em processos mapeados em diversas áreas da Autarquia.

	PROCESSO	RESPONSÁVEL	PONTO(S) ABORDADOS(S)
1	Acompanhamento da Carteira de Investimentos	Investimentos	Maior precisão no registro da despesa patrimonial (observar a IPC14)
2	Concessão de Pensão Previdenciária	Processos e Cadastro	Melhorias no processo que facilite a solicitação e acompanhamento pelo demandante externo
3	Conformidade das Ferramentas de Governança	Controle Interno	Revisão das normas internas
4	Contabilização da Receita	Administrativo e Financeiro	Implantação correta do SIAFIN
5	Elaboração da Carteira de Investimentos	Investimentos	Análise de riscos
6	Renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Previdência	Monitoramento dos requisitos
7	SAGRES de Pessoal	Previdência	Envio e monitoramento de Indícios de irregularidade
8	Tratamento das Demandas Recebidas da Ouvidoria	Assessoria de Comunicação	Tempestividade e Qualidade das respostas

7.2 Processos Unidade de Controle Interno

7.2.1 Conformidade das Ferramentas de Governança

A ACGI monitorou a conformidade das ferramentas de governança e programas de gestão da Autarquia por meio dos relatórios trimestrais de controle interno.

Foi realizada uma avaliação relativa aos itens exigidos no Pró-Gestão - Nível III, seguindo o manual, com o objetivo de assegurar que a Autarquia está cumprindo e executando os requisitos do Programa de Certificação nas três dimensões que representam os pilares sobre os quais a modernização da gestão se sustenta: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

7.2.2 Emissão do Relatório de Controle Interno

O Pró-Gestão RPPS determina que a função de controle interno contará com no mínimo um controlador, responsável pelo monitoramento e avaliação da

adequação dos processos às normas e procedimentos estabelecidos pela gestão. Atualmente, em nosso quadro, contamos com o Chefe da Unidade de Controle Interno, o Auditor Municipal Rodrigo Chagas de Sá, e com a Gestora Governamental de Controle Interno, Tatiana Toscano Paffer.

A AGCI emitiu relatórios trimestrais de controle interno com o monitoramento dos pontos de controle dos processos da Ampass e seus respectivos fundos, Recifin e Reciprev, bem como o monitoramento da conformidade das ferramentas de governança e programas de gestão, emitindo, ao final, recomendações, se necessário.

Conforme tal monitoramento explanado no relatório trimestral de controle interno, as recomendações são emitidas quando alguma não conformidade é identificada.

8. OUVIDORIA

Tem o objetivo de dar voz aos segurados do sistema de previdência do Município, bem como aos beneficiários do sistema de assistência à saúde dos servidores do Recife e, ainda, aos cidadãos, por meio da promoção ao controle social, visando a eficiência e a transparência da gestão pública da Autarquia.

8.1 Atendimento

O gerenciamento das manifestações é de responsabilidade da Ouvidoria-Geral do Município do Recife (OGM) - vinculada à Controladoria-Geral do Município - que recebe, classifica, encaminha aos órgãos/entidades municipais, bem como responde aos cidadãos.

A partir de maio de 2025, a responsabilidade pelo recebimento e tratamento das manifestações encaminhadas pela Ouvidoria-Geral do Município (OGM) passou a ser do setor de Assessoria de Governança e Controle Interno, por meio da Assessoria de Comunicação da Ampass. Cabe à equipe receber as demandas, distribuí-las internamente aos setores

competentes e acompanhar os prazos para que as respostas sejam enviadas dentro do período estabelecido. Também é função do setor verificar se as respostas atendem de forma adequada aos questionamentos apresentados e se estão redigidas com clareza e objetividade. Desde então, todas as respostas são elaboradas e registradas exclusivamente no novo sistema da Ouvidoria, denominado **GCON**. Após essa etapa, a resposta da Ampass é encaminhada à OGM, que a repassa ao manifestante.

O atendimento pode ser feito das seguintes formas:

- **Teleatendimento:** 0800 281 0040, de segunda a sexta, das 07h às 17h.
- **Formulário Digital (site):** <https://reciprev.recife.pe.gov.br/ouvidoria-ampass> ou <https://ouvidoria.recife.pe.gov.br/registre-sua-manifestacao>.
- **Virtual (e-mail):** ouvidoria@recife.pe.gov.br.
- **Presencial:** Sede da Prefeitura do Recife - Av. Cais do Apolo, 925, Térreo, Bairro do Recife, Recife (segunda a sexta, das 08h às 17h).
- **Correspondência:** Av. Cais do Apolo, 925, Térreo, Bairro do Recife, Recife / PE - CEP: 50030-903.

A identificação do manifestante não é obrigatória, mas, caso o demandante se identifique, a Ouvidoria garante a preservação do sigilo.

8.2 Tipos de Manifestações

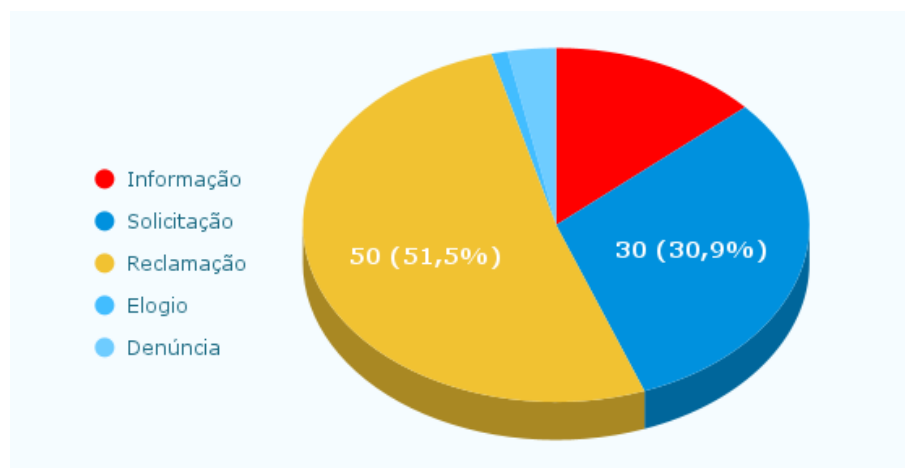
- **SUGESTÃO:** qualquer cidadão pode propor o que achar pertinente. A Ouvidoria receberá a sugestão, encaminhará para o setor responsável e, após análise, se for verificado que a proposta é viável e beneficiará os usuários dos serviços, será implantada. Neste caso, o demandante receberá como resposta a informação de quando será implantada a sugestão, bem como os mecanismos pelos quais poderá acompanhar o andamento. Por outro lado, se a proposta for inviável, o demandante receberá a justificativa para a não implantação.
- **INFORMAÇÃO:** é a manifestação que solicita informação sobre serviço público prestado.
- **SOLICITAÇÃO:** ocorre quando o manifestante solicita a adoção de providências por parte do poder público.

- **RECLAMAÇÃO:** é a demonstração de insatisfação relativa à prestação de serviço público e/ou à conduta de agentes públicos.
- **ELOGIO:** é uma demonstração de reconhecimento ou satisfação sobre o serviço público prestado e/ou o atendimento recebido.
- **DENÚNCIA:** é a manifestação que indica a prática de irregularidade ou de ato ilícito tanto por servidor público como por cidadão, cuja apuração dependa da atuação dos órgãos competentes. O demandante receberá como resposta a informação de para qual órgão foi encaminhada sua denúncia ou do seu arquivamento, caso não apresente elementos mínimos para apuração, tais como materialidade e autoria.

8.3 Relatório Estatístico de Atendimento de Janeiro à Junho/2025

- Demandas por Natureza

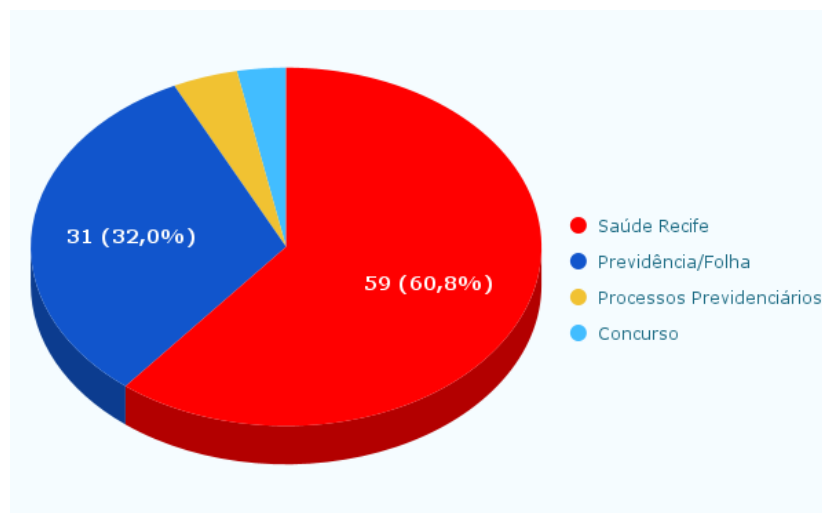
Descrição	Quantidade	Porcentagem
Reclamação	50	51,5%
Solicitação	30	30,9%
Informação	13	13,4%
Denúncia	7	3,1%
Elogio	3	1,0%
TOTAL	97	100%



- Demandas por Assunto:

Descrição	Quantidade	Porcentagem
Saúde Recife	59	60,8%
Previdência	31	32,0%

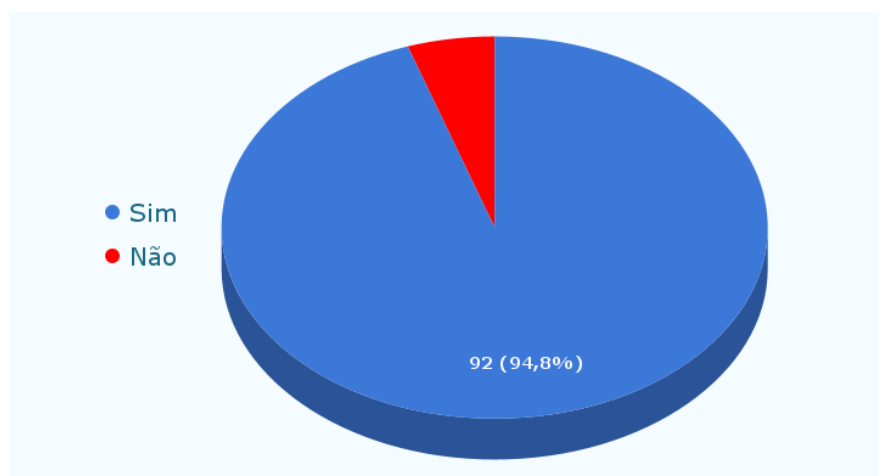
Processos Previdenciários	4	4,1%
Concurso	3	3,1%
TOTAL	97	100%



● Prazo de atendimentos

A Ouvidoria-Geral do Município do Recife estabelece o prazo de 10 dias úteis para encaminhamento das respostas. No primeiro semestre de 2025, a Autarquia respondeu às demandas em média em 3 dias úteis.

Descrição	Quantidade	Porcentagem
Manifestações atendidas no prazo de 10 dias úteis	92	94,8%
Manifestações atendidas fora do prazo	5	5,2%
TOTAL	97	100%



Para obter mais detalhes sobre as manifestações e acessar o relatório completo, [clique aqui](#).

9. PEDIDO DE ACESSO À INFORMAÇÃO

A Lei Municipal nº 17.866/2013, regulamentada através do Decreto nº 28.527/2015, garante ao cidadão o direito constitucional de acesso às informações públicas. Os pedidos de acesso à informação podem ser realizados das seguintes formas:

- **Presencial:** Controladoria-Geral do Município (CGM) - 5º andar da PCR, no horário das 8h às 12h e 14h às 18h.
- **Teleatendimento:** (81) 3355-8457
- **Virtual:** Através do preenchimento do formulário disponibilizado no site [Transparência Recife](#).

Na Ampass, o processo segue a [Portaria nº 579, de 17 de novembro de 2023](#), que designa as Autoridades da Lei de Acesso à Informação, responsáveis pelo tratamento das solicitações. No primeiro semestre de 2025, foram registrados 14 pedidos, dos quais 13 foram atendidos e 1 indeferidos.

Os pedidos podem envolver desde informações sobre gastos públicos até documentos institucionais, desde que não sejam protegidos por sigilo legal.

Descrição	Quantidade	Percentual
Respondidos	13	92,9%
Indeferidos	1	7,1%
TOTAL	14	100%



10. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

10.1 Unidade de Sistemas e Informações - USI

A USI, no primeiro semestre de 2025, desempenhou as seguintes funções:

- a) Manutenção preventiva e corretiva dos computadores da Autarquia.
- b) Controle do acesso dos servidores aos sistemas
- c) Criação e exclusão de e-mail corporativo
- d) Criação e renovação de VPN de acesso aos sistemas para o trabalho remoto
- e) Manutenção preventiva e corretiva das redes de comunicação de dados da autarquia
- f) Acompanhamento e manutenção da rotina de extrato previdenciário
- g) Acompanhamento, manutenção, transmissão e recepção de arquivos do sistema de prova de vida
- h) Manutenção e sustentação do sistema Saúde Recife – legado
- i) Geração de cobranças mensais das contribuições do Saúde Recife
- j) Geração de relatórios do sistema Saúde Recife
- k) Apoio na implantação e execução do e-social
- l) Geração de relatório com informações para a previdência municipal
- m) Manutenção dos arquivos do Sisobi e cruzamento mensal de informações de óbitos dos aposentados e pensionistas
- n) Suporte aos usuários dos serviços de TI
- o) Depuração de cadastros e geração de cobranças do Saúde Recife
- p) Elaboração e ajustes de Termo de Referência para contratação de serviços de TI.

11. GESTÃO DE PESSOAS

11.1 Quadro com a atual distribuição do efetivo de Servidores da Ampass separados por Gerência e tipo de contratação.

QUANTITATIVO DE FUNCIONÁRIOS NA AMPASS DE JANEIRO À JUNHO DE 2025								
SETOR	EFET	CCSV	CCCV	ESTAGIÁRIOS	ÓRGÃOS	TERCEIRIZADOS -	Terceirizado	TOTAL

				MÉD IO	SUPERI OR	ADOS		motoristas, jardineiro, copeira e ASG*	GERÊNCIA
Gerência de Planejamento, Gestão e Finanças	6	2	4	0	1	0	7	14	34
Unidade de Tecnologia e Segurança da Informação	3	0	2	0	9	0	0		14
Superintendência do Saúde Recife	7	4	2	0	5	0	4		22
Gerência Geral de Investimentos	1	1	1	0	1	0	0		4
Superintendência de Previdência	16	3	3	6	1	0	6		34
Agentes de Contratação	1	1	0	0	0	0	0		2
Assessoria Jurídica	1	1	0	0	1	0	1		4
Assessoria de Governança e Controle Interno	0	0	1	0	0	0	2		3
Órgãos Colegiados									
Diretoria	0	2	0	0	0	0	1		4
TOTAL	35	14	13	0	18	0	21	14	121

COMPARATIVO DOS SEMESTRES

TIPO	ANO 2024.2	ANO 2025.1
Servidores cedidos	34	36
Servidores em comissão	27	27
Funcionários terceirizados	33	34
Total	94	97

*Observação: Os funcionários terceirizados ocupantes das funções de segurança, motoristas, jardineiro, copeira e ASG, estão atrelados a GEPPIN por mera questão contratual, mas, prestam serviço a toda autarquia.

11.2 Estagiários

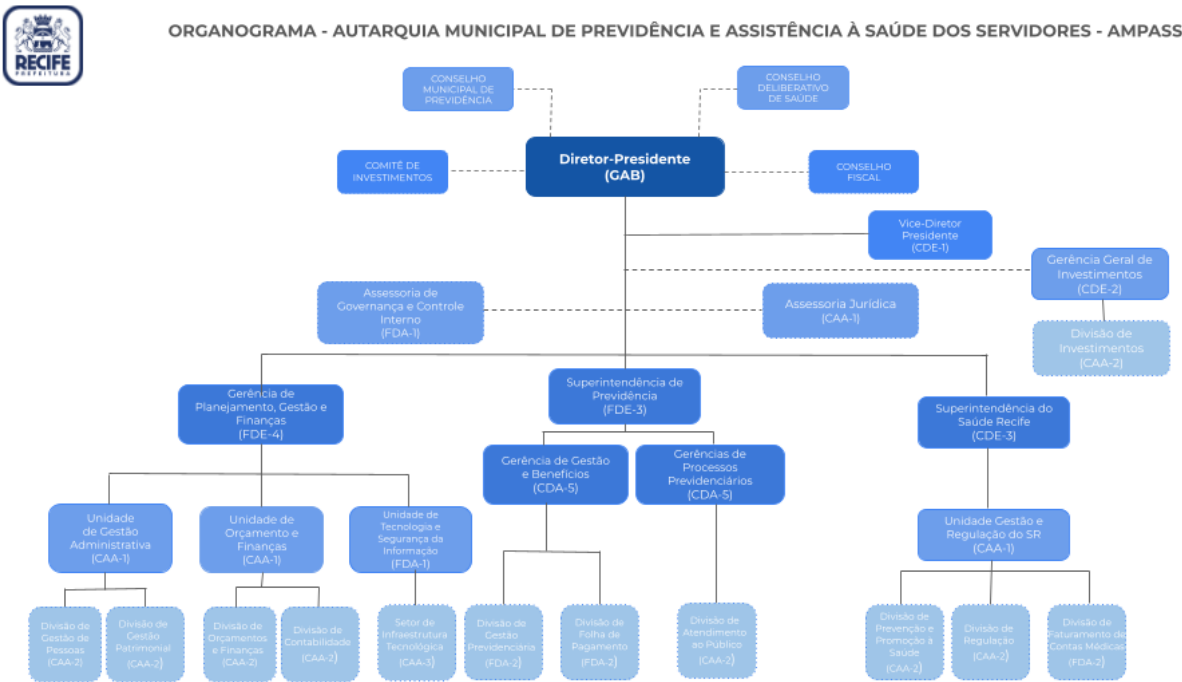
Devido a grande demanda de atribuições, a maioria dos setores da Ampass possui estagiários. O principal objetivo é inserir estes estudantes no mercado de trabalho, proporcionando a eles uma oportunidade para desenvolver seus talentos, habilidades e aperfeiçoar na prática o que aprendem na teoria, além do apoio fundamental aos serviços desenvolvidos na Ampass.

NÍVEL	ANO 2024.2	ANO 2025.1
Superior	23	23

Médio	1	0
Total	24	23

11.3 Estrutura Organizacional

De acordo com o Decreto nº 38.714, de 16 de abril de 2025, houve alteração na estrutura organizacional da Autarquia, com a supressão de determinados cargos e a adoção de nova configuração. A partir dessa mudança, o organograma passou a seguir a seguinte forma:



11.4 Ações de Capacitação

SERVIDORES CAPACITADOS	CURSOS REALIZADOS	CONTEUDISTA	CH
1	Controle na Administração Pública	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Inteligência Emocional	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Noções de Direito Administrativo	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	CPA-20	ANBIMA	0

1	Encontro com investidores RPPS - Santander	SANTANDER	3
1	SPREV - Certificação Profissional da Secretaria da Previdência	TOTUM	0
1	Expert Quantum Axis - Nível 1: Certificação de Experts da Quantum Finance	QUANTUM AXIS	3,3
1	Renda Fixa Expert	UDEMY	5
1	Expert XP2024	EXPERT XP	36
1	Risk Expert	Udemy	4
1	Governança Econômica Global	COFECON	3
1	Do enfrentamento ao protagonismo feminino da prevenção e redução da violência	ENAP	40
1	Novo Infogov	ENAP	2
1	SRP na NLL: possibilidades e boas práticas	18º Pregão WEEK	4
1	Aplicação dos Benefícios para ME/EPP: a LC nº 123/2009 e a NLL	18º Pregão WEEK	4
1	18º Pregão WEEK	18º Pregão WEEK	30
1	Noções Básicas para Elaboração de Estudo Técnico Preliminar	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Gestão e Fiscalização de Contratos	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
2	Oratória básica e técnicas para falar bem em público	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Uso de mídias sociais na comunicação institucional	ENAP	20
3	NUI e elas no RPPS	NUI	20
1	Pós- graduação em SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	FACULDADE IGUAÇU	700
1	Resolução de Conflitos aplicados ao contexto das Ouvidorias	ENAP	20
1	Elaboração e Monitoramento do PDTIC	ENAP	25

11.5 Concurso

Mesmo diante dos questionamentos e expectativas em torno das nomeações, o processo seletivo da Autarquia de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores (Ampass) já completou todo o seu ciclo e cumpriu todas as etapas burocráticas previstas. Com candidatos qualificados para suprir as 15 vagas publicadas, a Ampass mantém o caminho aberto para a efetivação das nomeações dos futuros servidores da carreira do Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde.

Ressalta-se que o concurso permanece vigente dentro do prazo de validade inicial de dois anos e que as nomeações estão condicionadas à

autorização da Prefeitura do Recife por meio do Conselho de Políticas de Pessoal, observando as necessidades administrativas e a disponibilidade orçamentária.

11.6 Infraestrutura

No primeiro semestre de 2025, foram realizadas pequenas mudanças de infraestrutura em algumas salas da sede da Autarquia, principalmente após as nomeações dos novos gestores, que passaram a ocupar espaços individuais.

Além disso, está em andamento o projeto de reforma do segundo andar, com o objetivo de viabilizar melhorias estruturais e funcionais que contribuam para um ambiente de trabalho mais organizado, confortável e eficiente.

12. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

12.1 Demonstrações Contábeis

12.1.1 Ampass

MESES	RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	APORTES	DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS
JAN	R\$ 5.259.747,71	R\$ 0,65	R\$ 2.260.670,89
FEV	R\$ 5.365.270,68	R\$ 11.440.346,69	R\$ 17.251.324,95
MAR	R\$ 5.631.405,13	R\$ 5.038.612,32	R\$ 10.016.303,86
ABR	R\$ 5.467.059,95	R\$ 4.999.855,92	R\$ 10.154.248,56
MAI	R\$ 5.758.845,34	R\$ 4.999.732,44	R\$ 10.076.527,74
JUN	R\$ 5.437.351,00	R\$ 4.998.278,99	R\$ 10.165.430,61
TOTAL	R\$ 32.919.679,81	R\$ 31.476.827,01	R\$ 59.924.506,61

Fonte: SIAFIN

- Balancetes das Receitas Fontes: 0799 e 0802.
- Balancetes das Despesas Fontes: 0500, 0799 e 0802.
- Balancete de Verificação-Conta Contábil: 4.5.1.1.2.02.01 (Repasse Recebido) no valor de R\$ 31.476.827,01.
- No primeiro semestre de 2025 os ingressos excederam os dispêndios em R\$ 4.472.000,21.

12.1.2 Reciprev

MESES	RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	VARIAÇÃO PATRIMONIAL COM APLICAÇÕES FINANCEIRAS	DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS
JAN	R\$ 34.804.959,43	R\$ 55.140.286,18	R\$ 15.443.135,13
FEV	R\$ 87.436.410,65	-R\$ 18.925.757,54	R\$ 17.291.006,42
MAR	R\$ 32.988.011,73	R\$ 61.459.322,14	R\$ 18.905.138,11
ABR	R\$ 33.842.277,14	R\$ 69.154.818,30	R\$ 18.714.052,56
MAI	R\$ 57.881.312,42	R\$ 22.109.556,45	R\$ 19.361.886,64
JUN	R\$ 33.618.629,13	R\$ 29.961.533,58	R\$ 18.652.198,62
TOTAL	R\$ 280.571.600,50	R\$ 218.899.759,11	R\$ 108.367.417,48

Fonte : SIAFIN.

- Balancetes das Receitas Fonte: 0800.
- Balancetes das Despesas Fonte: 0800.
- Inserido no total das receitas orçamentárias auferidas pelo Fundo Previdenciário Reciprev, no primeiro semestre de 2025, de R\$ 280.571.600,50 encontra-se o valor de R\$ 59.737.928,62 referente à receita de juros derivada dos rendimentos com aplicações financeiras de curto prazo e liquidez imediata.
- Somando-se a Variação Patrimonial Aumentativa (VPA) com investimentos de R\$ 218.899.759,11 à receita de juros oriunda dos rendimentos com aplicações financeiras de R\$ 59.737.928,62, obteve-se, no primeiro semestre de 2025, uma Variação Patrimonial Aumentativa (VPA) com investimentos de R\$ 278.637.687,73 proveniente das aplicações dos recursos previdenciários no mercado financeiro.
- No primeiro semestre de 2025 os ingressos excederam os dispêndios em R\$ 391.103.942,13.

12.1.3 Recifin

MESES	RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	APORTES	DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS
JAN	R\$ 29.979.038,04	R\$ 37.317.902,11	R\$ 31.403.736,44

FEV	R\$ 22.567.541,90	R\$ 12.173.550,30	R\$ 44.174.157,67
MAR	R\$ 19.808.501,96	R\$ 4.304.782,55	R\$ 43.978.473,15
ABR	R\$ 21.594.510,93	R\$ 34.131.504,95	R\$ 49.951.463,27
MAI	R\$ 18.109.378,18	R\$ 17.426.473,55	R\$ 39.369.679,54
JUN	R\$ 19.307.206,18	R\$ 28.451.606,54	R\$ 44.114.136,37
TOTAL	R\$ 131.366.177,19	R\$ 133.805.820,00	R\$ 252.991.646,44

Fonte : SIAFIN.

- Balancetes das Receitas Fonte: 0801.
- Balancetes das Despesas Fontes: 0500 e 0801.
- Balancete de Verificação-Conta Contábil: 4.5.1.3.2.01.01 (Cobertura de Insuficiências Financeiras Fundo em Repartição) no valor de R\$ 89.986.662,77 e Conta Contábil: 4.5.1.1.2.02.01 (Repasse Recebido) no valor R\$ 43.819.157,23.
- No primeiro semestre de 2025 os ingressos excederam os dispêndios em R\$ 12.180.350,75.

13. COMISSÃO DE CONTRATAÇÃO

A Comissão de Contratação é responsável por conduzir os procedimentos pelos quais a Ampass e demais entidades da Administração Pública selecionam a proposta mais vantajosa para a execução de obras, prestação de serviços, aquisição de bens, alienações, concessões, permissões e locações.

No primeiro semestre de 2025, a Gerência de Planejamento, Gestão e Finanças, realizou o acompanhamento de 28 (vinte e oito) contratos administrativos vigentes e 01 (um) convênio.

A seguir, apresentam-se as tabelas referentes às adesões às Atas de Registro de Preços, aos processos de dispensa e inexigibilidade de licitação, bem como aos processos licitatórios realizados.

ARP nº	Objeto	Nº Processo	Órgão Gestor	Empresa Vencedora
ARP nº 017/2024 SEPLAGTD SEI: 12.000386/2025-87	Café torrado e moído, categoria Superior, pct. 250G	004/2024 -SEPLAGTD Pregão Eletrônico nº 001/2024-GC004 SEPLAGTD, SEI nº 02.001197/2024-60_ID 29935	SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	MENDES & FILHOS COMÉRCIO IMPORTAÇÃO LTDA, CNPJ: 47.320.918/0001-81
ARP nº 027/2024 - CPLCC SEI nº 12.000183/2024-18	Serviços de Outsourcing de Impressão (serviços de reprografia)	Processo Licitatório nº 027/2024.CPLCC, Pregão Eletrônico 051/2023 017/2023 – CPLCC	Secretaria de Planejamento Gestão e Transformação Digital	MAQ-LAREM MAQUINAS, MOVEIS E EQUIPAMENTOS LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº 40.938.508/0001-50
ARP nº 315/2024 SEI: 12.002942/2024-79	Serviços de Buffet	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 011/2024 GC 006 SEPLAGTD	SECRETARIA DE SAÚDE do Município do Recife	AURORA BUFFET GESTÃO DE EVENTOS LTDA - CNPJ nº 18.192.731/0001-41
ARP nº 028/2024 -GC-SEPLAGTD-004 SEI nº 12.000409/2025-53	PAPEL SUSTENTÁVEL, TAMANHO A4	Processo Licitatório nº 012/2024-GC-SEPLAGTD-004, Pregão Eletrônico 008/2024	SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	PAPEX DO BRASIL INDUSTRIA E COMERCIAL LTDA - CNPJ: 24.069.938/0001-26
ARP Nº 026/2024 SEI 12.000431/2025-01	AÇÚCAR TIPO CRISTAL	Processo Licitatório nº 011/2024, Pregão Eletrônico nº 007/2024-GC - SEPLAGTD-004	SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	CAVALCANTE DISTRIBUIDORA LTDA - CNPJ: 10.648.787/0001-56
ARP nº 029/2024 -GC-SEPLAGTD-004 SEI nº 12.000409/2025-53	PAPEL SUSTENTÁVEL, TAMANHO A4	Processo Licitatório nº 012/2024-GC-SEPLAGTD-004, Pregão Eletrônico 008/2024	SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	WR COMÉRCIO DE PAPÉIS LTDA - CNPJ: 48.975.836/0001-38

Nº	TIPO	SEI Nº	OBJETO	CREDOR/EMPRESA	CNPJ	DATA DO TERMO/ABERTURA	VALOR GLOBAL
1	Dispensa 001	12.002924/2024-97	PET SCAN,	Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco	10.892.164/0001-24	14/01/2025	R\$ 5.000,00
2	Dispensa 002	12.000217/2025-47	Cirurgia HIPEC,	COI – Cirurgia Oncológica Integrada Ltda	22.134.152/0001-10	03/02/2025	R\$ 85.000,00
3	Dispensa 003	12.001067/2023-27	Procedimento EMT - Estimulação Magnética Transcraniana,	AMECOMP LTDA. ME	03.835.613/0001-37	11/02/2025	R\$ 900,00
4	Inexigibilidade 001	12.000191/2025-37	Curso "Uso de Inteligência Artificial na Fase Preparatória das Licitações",	LABORATÓRIO DE LICITAÇÕES LTDA	44.480.098/0001-05	04/02/2025	R\$ 4.799,97
5	Inexigibilidade 002	12.002598/2024-18	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI), de solução única, padronizada e multiclientes, para fornecimento do serviço de Batimento de Dados do Sistema de Informações do Registro Civil – SIRC	Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência S.A – DATAPREV	42.422.253/0001-01	07/02/2025	R\$ 352.350,00
6	Dispensa 004	12.000565/2025-14	PET SCAN	Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco	10.892.164/0001-24	26/03/2025	R\$ 5.000,00
7	Dispensa 005	12.002896/2024-16	Contratação de entidade certificadora devidamente credenciada pela Secretaria de Previdência, do Ministério do Trabalho e Previdência, para realização de auditoria com a finalidade de renovar a emissão do certificado qualificador nos parâmetros estabelecidos pelo Pró-Gestão RPPS	INSTITUTO DE CERTIFICAÇÃO QUALIDADE BRASIL - ICQ BRASIL	01.659.386.0001/00	02/04/2025	R\$ 32.300,00
8	Inexigibilidade 003 CANCELADA	12.000834/2025-42	PROCESSO CANCELADO	PROCESSO CANCELADO	PROCESSO CANCELADO	PROCESSO CANCELADO	PROCESSO CANCELADO

9	Inexigibilidade 004	12.000894/2025-65	Treinamento IMERSÃO COMPREV	PARANAENSE DAS ENTIDADES PREVIDENCIARIAS MUNICIPAIS - APEPREV	05.763.089/0001-61	24/04/2025	R\$ 2.700,00
10	Dispensa 006	12.000948/2025-92	ECOENDOSCOPIA EM AMBIENTE HOSPITALAR	Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco	10.892.164/0001-24	29/04/2025	R\$ 5.000,00
11	Dispensa Eletrônica 001	12.000207/2025-10	Material de Informática	P PEDRO DA SILVA	57.851.967/0001-02	08/05/2025	R\$ 9.299,95
12	Inexigibilidade 005	12.001090/2025-83	2º Encontro Nacional de Mulheres de RPPS	NUI CURSOS E TREINAMENTOS LTDA	40.983.837/0001-12	12/05/2025	R\$ 4.240,53
13	Dispensa Eletrônica 002	12.001115/2025-49	Aquisição de equipamentos de multimídia/informática	- ANDRE GUSTAVO DE MOURA GONCALVES - EDUARDO H CAMPOS NASCIMENTO - LICITAINFO LTDA	- 39.447.638/0001-00 - 04.414.779/0001-42 - 52.277.278/0001-04	26/05/2025	R\$ 31.684,00
14	Dispensa 007	12.001155/2025-91	Consulta Oftalmológica, pré-cirúrgica	Hope – Hospital de Olhos de Pernambuco	09.464.629/0001-67	16/06/2025	R\$ 440,00
15	Inexigibilidade 006	12.000575/2025-50	Assinatura do Simpro, Banco de dados	Simpro Publicações e Teleprocessamento LTDA	52.704.921/0001-39	28/05/2025	R\$ 7.102,00
16	Inexigibilidade 007	12.001150/2025-68	Contratação dos serviços de Correios	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (ECT)	34.028.316/0021-57	30/05/2025	R\$ 66.000,00
17	Dispensa Eletrônica 003	12.001295/2025-69	Certificado Digital	AR RP CERTIFICACAO DIGITAL EIRELI	21.308.480/0001-22	26/05/2025	R\$ 165,00
18	Dispensa Eletrônica 004	12.001256/2025-61	Contratação de empresa especializada em elaboração de Estudos Técnicos Preliminares, Anteprojetos, Projetos Básico e Executivo de Arquitetura e Complementares de Engenharia	processo em andamento	processo em andamento	06/06/2025	processo em andamento
19	Inexigibilidade 008	12.001392/2025-51	Renovação da assinatura da Revista Brasíndice (física e digital) , incluindo o Guia Farmacêutico Brasíndice Eletrônico	ANDREI PUBLICAÇÕES MÉDICAS FARMACÊUTICAS TÉCNICAS LTD	62.958.491/0001-35	27/06/2025	R\$ 2.022,00

Links de anexos

- Organograma da Ampass - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/estrutura>
- Carteira de Investimentos - <https://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-de-investimentos>
- Avaliação Atuarial - https://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Recife%20%28PE%29%20%20Relatorio%20Avalia%C3%A7%C3%A3o%20Atuarial%202022%20-%20N015V1%20%281%29_0.pdf
- CADPREV/DIPR - <https://reciprev.recife.pe.gov.br/cadprevdipr>
- Código de Ética da Autarquia - https://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Novo%20C%C3%B3digo%20de%20%C3%89tica_vers%C3%A3o%20site.pdf
- Cartilha de Compliance - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-de-compliance-e-boas-praticas>

- Cartilha dos Aposentados -
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-dos-aposentados>
- Planejamento estratégico 2020-2024 e Revisões -
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/planejamento-estrategico>
- Demonstrações Contábeis -
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/demonstracoes-contabeis>
- Legislações da Ampass - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/legislacao>
- Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP -
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/certificado-de-regularidade-previdenciaria-crp>
- Estudo de Aderência - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/estudo-de-aderencia>
- Plano de Trabalho Atuarial -
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/plano-de-trabalho-atuarial>
- Mapeamento de Processos -
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/mapeamento-de-processos>
- Política de Segurança da Informação -
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/politica-de-seguranca-da-informacao>
- Treinamentos - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/treinamentos>