

Relatório de Governança Corporativa 2020.2



EXPEDIENTE

Diretoria - Executiva

Manoel Carneiro Soares Cardoso
Diretor-Presidente

Francisco Canindé Antunes Furtado Jr
Vice Diretor-Presidente

Anna Paula Almeida Nunes e Silva
Gerente de Previdência

Fernanda Albuquerque Paes Barreto
Gerente do Saúde Recife

José Marcos Alves de Barros
Gerente de Investimentos

Elcio Ricardo Leite Guimarães
Gerente Administrativo e Financeiro

Mariana Trigueiro de Freitas
Gerente Jurídico

Controle Interno

Juliana Cottard Giestosa
Gestora da Unidade de Controle Interno

Planejamento visual, diagramação e editoração

Aryen Apoena Moreira Mendes
Assessora de Comunicação

Edição,
Março de 2021





APRESENTAÇÃO

O Relatório de Governança Corporativa – RGC, apresenta os principais resultados alcançados pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS, referente ao segundo semestre de 2020, o qual divulga, entre outras informações, dados que possibilitam o conhecimento da instituição, assim como suas diretrizes, objetivos e metas, em complemento às peças contábeis evidenciadas nas Demonstrações Financeiras.

Este Relatório é essencial para fomentar a transparência e o controle social, elementos vitais para o regime democrático de direito.



SUMÁRIO

1. Quem Somos	5
2. Imagem Institucional	10
3. Órgãos Colegiados	12
4. Previdência	20
5. Investimentos	25
6. Jurídico	27
7. Controle Interno	28
8. Ouvidoria	32
9. Dados do Portal Reciprev	33
10. Licitações e Contratos	34
11. Gestão de Pessoas	38
12. Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil	39
Links de Anexo	41



1. Quem Somos

O Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife foi instituído com o objetivo de assegurar aos servidores públicos titulares de cargo efetivo os benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

O seu desenvolvimento institucional nos últimos 19 anos obedece a seguinte cronologia:

A Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, que dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, estabeleceu no artigo 1º, inciso V, a proibição do pagamento de benefícios, mediante convênios ou consórcios entre Estados, entre Estados e Municípios e entre Municípios.

O município do Recife era vinculado diretamente ao Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Pernambuco (IPSEP), por força da Lei Estadual nº 7.551, de 27.12.77.

Com a publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 15 de dezembro de 1998, que, entre várias alterações produzidas no artigo 40 da Constituição Federal, robusteceu a orientação da Lei Federal 9.717, de 27.11.1998, a Prefeitura do Recife definiu as regras de transição para desvinculação da previdência municipal do IPSEP as quais foram estabelecidas pela Lei Municipal nº 16.480, de 27 de abril de 1999, dispondo, inclusive, que as contribuições dos servidores iriam para uma conta específica do tesouro municipal, cujo montante serviria de aporte inicial ao Fundo ou Instituto de Previdência dos servidores do município do Recife a ser instituído. Vale salientar que essa reforma no sistema previdenciário brasileiro proibiu que a gestão de benefícios de natureza previdenciária e de assistência à saúde dos servidores continuasse a ser financiada pela mesma contribuição e por um único fundo financeiro.

A Lei Municipal de transição (Lei nº 16.480/99), autorizou a administração a contratar plano de saúde para assistência aos servidores ativos, inativos e



pensionistas, podendo também ser firmado convênio com entidades públicas ou sem fins lucrativos. Com a reestruturação administrativa ocorrida no Governo do Estado de Pernambuco, os servidores do município do Recife, mediante convênio, se vincularam ao novo sistema de assistência à saúde aos servidores do Estado de Pernambuco – SASSEPE.

A Autarquia Previdenciária do Município do Recife foi criada pela Lei Municipal nº 16.729, de 27 de dezembro de 2001, na condição de entidade gestora do sistema previdenciário, tendo como patrocinadora a Prefeitura, e, como participantes, os servidores efetivos vinculados à administração direta, suas Autarquias e Fundações, assim como a Câmara Municipal. Nessa ocasião, o número de servidores vinculados ao sistema previdenciário era de 14.052.

O sistema previdenciário municipal foi reestruturado com a publicação da Lei Municipal nº 16.730, de 27 de dezembro de 2001. Os servidores públicos e o município do Recife contribuía com alíquotas de 10% e 5%, respectivamente, para o fundo previdenciário. Com o advento da Emenda Constitucional nº 41/2003, a Lei Municipal nº 16.968, de 03 de abril de 2004, adequou as alíquotas mínimas da Prefeitura da Cidade do Recife (PCR) e dos servidores para 11%, além da inclusão dos aposentados e dos pensionistas no rol de contribuintes previdenciários.

A Lei Municipal nº 17.082, de 14 de janeiro de 2005, instituiu o Sistema de Saúde destinado aos servidores da administração direta e indireta.

A Autarquia Previdenciária do Município do Recife – RECIPREV passou, em razão do que dispõe a Lei Municipal nº 17.108, de 27 de julho de 2005, a ser denominada de Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife - AMPASS, definindo, também, os seguintes órgãos colegiados: Conselho Municipal de Previdência, Conselho Deliberativo de Saúde, Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva.

Em 2005, a Lei Municipal nº 16.730/2001 foi revogada pela Lei Municipal nº 17.142, de 02 de dezembro de 2005, e o sistema previdenciário foi novamente



reestruturado com a criação do Fundo Previdenciário RECIPREV para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 17/12/98 e do Fundo Financeiro RECIFIN destinado aos servidores admitidos até 16/12/98. O Fundo Financeiro, de Repartição Simples, por estar em extinção, não recebe novas inscrições de participantes.

O Fundo Previdenciário RECIPREV foi criado com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS da PCR, sendo o seu plano de custeio calculado atuarialmente.

Como a segregação de massas é baseada na avaliação atuarial da época, ocorreu também a majoração de alíquotas, a da PCR passou a ser de 15,94% sobre a remuneração de contribuição dos servidores e de 12,82%, incidente sobre o salário de contribuição dos servidores. Esse mesmo percentual (12,82%) incide sobre as parcelas de aposentadorias que ultrapassam o teto dos benefícios do RGPS, no caso de aposentados e pensionistas e sobre as parcelas de aposentadorias que excedam o dobro do teto estabelecido por esse regime, no caso dos aposentados e pensionistas que tenham isenção de imposto de renda.

Em 2005, quando da segregação de massas, a quantidade de inscritos no sistema previdenciário municipal era de 19.141, sendo 9.380 servidores ativos no Fundo Financeiro RECIFIN e 4.193 servidores ativos no Fundo Previdenciário RECIPREV, além de 5.763 aposentados e pensionistas, todos vinculados ao RECIFIN.

A Lei Municipal nº 18.197, de 23 de dezembro de 2015, promoveu modificações na Lei nº 17.142/2005, para estabelecer novos requisitos para a obtenção de pensão previdenciária, entre outras alterações. A alíquota de contribuição previdenciária devida pela PCR ao Fundo Financeiro RECIFIN foi alterada de 15,94% para 25,64% pela Lei nº 18.232/2016.

A Lei Municipal nº 18.331, de 05 de julho de 2017, com base em estudo atuarial e aprovação da Secretaria de Previdência, transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN para o Fundo Previdenciário RECIPREV, todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até o dia 31 de



dezembro de 2016, totalizando 2.308 aposentadorias migradas.

A Lei Municipal nº 18.331/17 também estabeleceu a contribuição previdenciária do município para a totalidade dos proventos de aposentadoria e pensão dos servidores inativos. A alíquota de contribuição patronal para as aposentadorias e pensões do Fundo Previdenciário RECIPIREV é de 15,94%, enquanto a do Fundo Financeiro RECIFIN é de 25,64%.

O Decreto Municipal nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, dispõe sobre a composição, as competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS dos servidores públicos do município do Recife, todos integrantes da estrutura da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS.

A Lei Municipal nº 18.569, de 12 de abril de 2019, criou o quadro próprio de pessoal da AMPASS e instituiu o respectivo plano de cargos, carreiras e vencimentos – PCCV.

Em abril de 2019, a Autarquia Municipal implementou os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, PRÓ-GESTÃO RPPS-SPREV, e obteve a certificação institucional no Nível III.

Em março de 2020, iniciaram-se as ações de contenção ao coronavírus, com isso houve adaptação em todos os segmentos. Processos eletrônicos, atendimentos via telefone e e-mails, teletrabalho, dentre outras soluções.

Em julho de 2020 saiu o resultado do ISP-RPPS / 2019 - Indicador de Situação Previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência Social e a AMPASS obteve nota máxima no indicador da Secretaria de Previdência do Governo Federal.

Em novembro de 2020, o número de servidores inscritos no sistema previdenciário municipal totalizou 29.034, sendo 3.784 servidores ativos vinculados ao Fundo



Financeiro RECIFIN e 15.753 servidores ativos no Fundo Previdenciário RECIPREV, além de 6.915 aposentados e pensionistas no Fundo Financeiro RECIFIN e 2.582 aposentados e pensionistas no Fundo Previdenciário RECIPREV.

Nos últimos 21 anos, a Previdência Social do Brasil foi reformada sob a justificativa de déficit financeiro dos entes federativos para enfrentarem o pagamento das aposentadorias, pensões e demais benefícios previdenciários instituídos.



2. Imagem Institucional

A AMPASS tem seu portal próprio e está sempre atualizado. No segundo semestre de 2020 foram publicadas as seguintes matérias:

Notícias



INVESTIMENTOS; ALM; FUNDO PREVIDENCIÁRIO | 24/11/2020 - 09:04
RECIPREV ELABORA O SEU PRÓPRIO ASSET LIABILITY MANAGEMENT - ALM
Relatório de modelagem ALM para 2021 já está disponível no site da Autarquia. ...



RECIPREV; PENSÃO PREVIDENCIÁRIA; SOLICITAÇÃO ELETRÔNICA; PENSÃO POR MORTE | 15/09/2020 - 09:56
RECIPREV DISPONIBILIZA SOLICITAÇÃO ELETRÔNICA DE CONCESSÃO DE PENSÃO PREVIDENCIÁRIA
Procedimento será realizado através do site da Aut ...

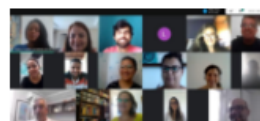


ATENDIMENTO | 14/09/2020 - 21:45
AMPASS RETOMA ATENDIMENTO PRESENCIAL
É necessário agendamento prévio para o atendimento ...

SETEMBRO AMARELO | 03/09/2020 - 11:55
SETEMBRO AMARELO



AMPASS; RECIPREV; SAÚDE RECIFE; TELETRABALHO; TRABALHO REMOTO; COVID-19 | 25/08/2020 - 08:39
RECIPREV REGULAMENTA O TELETRABALHO
Autarquia instituiu e regulamentou a modalidade de trabalho remoto através d ...



TREINAMENTO; CAPACITAÇÃO; AMPASS; RECIPREV; | 11/08/2020 - 14:36
AMPASS INICIA CICLO DE TREINAMENTOS À DISTÂNCIA
A Autarquia Municipal de Previdência e A ...



ISP; RPPS | 09/07/2020 - 09:07
RECIPREV OBTÉM NOTA MÁXIMA EM INDICADOR DA SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA DO GOVERNO FEDERAL
Autarquia é o único RPPS entre as capitais do país e único de toda região no ...

As notícias são facilmente encontradas no menu **COMUNICAÇÃO**
<http://reciprev.recife.pe.gov.br/artigos>



- **Evento de acolhimento**

Desde 2013 é realizado, mensalmente, na sede da AMPASS o evento de acolhimento aos servidores efetivos do Município do Recife em processo final de aposentadoria. O ato tem como objetivo tirar dúvidas e esclarecer os direitos previdenciários dos segurados. Nesses encontros, o diretor-presidente Manoel Carneiro, juntamente com o vice diretor-presidente e os gerentes, recebem os servidores pré-aposentados e é feita uma exposição institucional. Para garantir a continuidade desse importante evento foi publicada a Portaria nº 696, de 29/12/2016.

Devido a pandemia do COVID-19, desde março os encontros não estão sendo realizados presencialmente.

- **Certificação Institucional**

A AMPASS foi certificada, em abril de 2019, no Programa Pró-Gestão RPPS – Nível III, por ter atingido aderência em 23 ações do programa de um total de 24, distribuídas nas suas três dimensões: controles internos, governança corporativa e educação previdenciária. AMPASS como Referência Em 07 de julho de 2020 a Secretaria da Previdência divulgou o Indicador de Situação Previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência Social (ISP-RPPS) de 2019. O indicador avalia vários aspectos do RPPS, atribuindo notas a fatores relacionados a três pilares: gestão e transparência, situação financeira e situação atuarial. A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - AMPASS figura entre os doze RPPS com nota máxima no indicador que avalia mais de 2 mil regimes próprios. Único RPPS entre as capitais do país e único de toda região nordeste a receber a classificação A.



3. Órgãos Colegiados

Através do Decreto nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, foi disposto sobre a composição, as competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos do Município do Recife, todos integrantes da estrutura da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde - AMPASS.

As atas e cronograma das reuniões mensais de cada órgão, são divulgadas no site da Autarquia, no menu "GOVERNANÇA".

• CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CMP

Deliberações das Reuniões do Segundo Semestre

- 14 de JULHO:

- Informe acerca da não autoaplicabilidade de dispositivos da Emenda Constitucional nº 103, de 12/11/2019, indicados pela Portaria 1.348 de 03/12/2019;
- Abordagem referente a não assinatura das atas de março, abril e maio em razão da pendência da formulação das observações de natureza atuarial pretendidas por um dos Conselheiros;
- Considerações sobre o Índice de Situação Previdenciária (ISP) do ano de 2019;
- Apresentação da situação da Carteira de Investimentos da RECIPREV;
- Apresentação da Política de Integridade da AMPASS;
- Abordagem sobre assuntos gerais relacionados com a aplicação e efeitos da Lei Municipal nº 18.728, de 22/06/2020;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)



- 04 de AGOSTO:

- Sistema de Gestão do Fundo Previdenciário RECIPEV Considerações sobre a Nota Técnica nº 01/2020 da AMPASS;
- Aprovação da Política de Integridade da AMPASS;
- Apresentação do Projeto de Análise Estatística e Informação de Processos da RECIPEV;
- Apresentação do Gerente de Investimentos sobre a Nota Técnica nº 01/2020 acerca da Lei Municipal nº 18.728, de 22/06/2020;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 22 de SETEMBRO:

- Apresentação de informações sobre o retorno parcial das atividades;
- Regulamentação do teletrabalho e sua efetiva utilização;
- Informações sobre o processo eletrônico de requerimento de pensão previdenciária;
- Debate sobre o não repasse das contribuições previdenciárias;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 06 de OUTUBRO:

- Retrospectiva sobre a criação da lei nº 18.569 de 13/04/2019, do Quadro Próprio de Pessoal da Autarquia;
- Informações sobre as medidas adotadas em razão da LC nº 173/2020 pela Autarquia e as consequências da suspensão do Concurso Público;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

-19 de NOVEMBRO:

- Proposta da Política de Investimentos para 2021.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)



17 de DEZEMBRO:

- Continuidade da proposta da Política de Investimentos para 2021;
- Balanço e retrospectiva sobre os trabalhos da Autarquia durante as gestões do Prefeito Geraldo Julio (2013-2020);
- Exposição sobre o desempenho do Fundo Previdenciário RECIPREV;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

• CONSELHO FISCAL

Deliberações do Segundo Semestre

- 01 de JULHO:

- Impacto da Lei Municipal nº 18.728/2020 no Fundo RECIPREV;
- Apresentação da Carteira de Investimentos do Fundo RECIPREV;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 05 de AGOSTO:

- Retomada dos treinamentos do segundo semestre;
- Suspensão das contribuições patronais previstas pela LC Federal 173/2020;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

-02 de SETEMBRO:

- Debate sobre a correção dos valores contribuições patronais suspensas em decorrência da Lei 18.728/2020;
- Confronto entre a Nota Técnica 001-AMPASS e a real movimentação financeira ocorrida no fundo RECIPREV em decorrência da suspensão das contribuições patronais previstas na Lei nº 17.728/2020;



- Apresentação sobre as expectativas e realizações de receitas e despesas;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 08 de OUTUBRO:

- O presidente confirmou considerar o acompanhamento da carteira de investimentos dadas as circunstâncias de 2020;
- Apresentação da posição da carteira do fundo de investimentos da Reciprev;
- Demonstração dos efeitos da suspensão da suspensão das contribuições patronais e comparação com as projeções apresentadas na Nota Técnica 001/2020 da AMPASS;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 05 de NOVEMBRO:

- Debate sobre cancelamento do concurso público da AMPASS devido ao combate ao coronavírus;
- Sugestão feita por um membro do conselho sobre o andamento da gestão do Saúde Recife após contratação da Benner que incluísse questões ligadas a rede credenciada;
- Recomendação sobre a realização de uma reunião extraordinária em Dezembro para avaliação e registro sobre fim de mandato;
- Ata publicada no site da autarquia: [Clique aqui!](#)

- 09 de DEZEMBRO:

- Apresentação dos dados sobre a Carteira de Investimentos
- Apresentação dos dados sobre a Carteira de Previdência
- Apresentação das metas alcançadas pela Diretoria
- Apresentação dos números do Saúde Recife
- Apresentação das ações do Controle Interno
- Ata publicada no site da autarquia: [Clique aqui!](#)



• CONSELHO DELIBERATIVO DE SAÚDE - CDS

Deliberações do Segundo Semestre

- 21 de JULHO:

- Apresentação da Avaliação Atuarial do Sistema Saúde Recife.
- Esclarecimentos sobre necessidade de alterar a taxa de coparticipação.

Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 12 de AGOSTO:

- Apresentação da Política de Integridade.
- Relato sobre a diferença entre Política de Integridade x Código de Ética.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 09 de SETEMBRO:

- Retomada do aporte mensal.
- Prestação de informações sobre ação monitoria, movida pelo Laboratório Gilson Cidrim.
- Debate sobre a suspensão das adesões ao Saúde Recife.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 08 de OUTUBRO:

- Apresentação das cartilhas elaboradas pelo setor de Prevenção e Proteção à Saúde: Transtorno espectro Autista, cartilha informativa sobre o Coronavírus e a cartilha sobre Setembro Amarelo.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)



- 04 de NOVEMBRO:

Conhecimento e discussão sobre a Cartilha dos 15 anos do Saúde Recife
Apresentação numérica dos beneficiários atendidos pelo sistema do Saúde Recife

Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 11 de DEZEMBRO:

- Apresentação do Relatório de Gestão 2020 do Saúde Recife
- Abordagem sobre as ações desenvolvidas no Teletrabalho
- Apresentação do Relatório da situação Financeira do Sistema do Saúde Recife
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

• COMITÊ DE INVESTIMENTOS - CI

Deliberações do Segundo Semestre

- 15 de JULHO:

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos - RECIPREV, com posição em 30.06.2020 e 13.07.2020.
- Apresentação dos dados da Carteira de Investimentos - RECIPREV.
- Discussão sobre as perspectivas para o IPCA e a taxa SELIC.
- Apresentação de planilha com dados técnicos, análises e propostas de investimentos e desinvestimentos enquadrados na resolução do CMN nº 3.922/2010. Aprovação por unanimidade das operações de resgate e aplicação de determinados valores dos fundos de investimentos.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)



- 19 de AGOSTO:

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos - RECIPREV, com posição em 31.07.2020 e 17.08.2020.
- Apresentação dos dados da Carteira de Investimentos - RECIPREV.
- Apresentação de planilha com dados técnicos, análises e propostas de investimentos e desinvestimentos enquadrados na resolução do CMN nº 3.922/2010, para discussão e deliberação por parte de todos os membros do Comitê.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 23 de SETEMBRO:

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos - RECIPREV, com posição em 31.08.2020 e 21.09.2020. Autorização do Comitê de Investimentos a participação de dois componentes na Assembléia Geral de Cotistas do Fundo de Geração de Energia - Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia.
- Convalidação da atualização dos credenciamentos realizados no mês de setembro de 2020
- Debate sobre as perspectivas para o IPCA e a taxa SELIC.
- Apresentação de planilha com dados técnicos, análises e propostas de investimentos e desinvestimentos enquadrados na resolução do CMN nº 3.922/2010. Aprovação por unanimidade das operações de resgate e aplicação de determinados valores dos fundos de investimentos.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 21 de OUTUBRO:

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos - RECIPREV, com posição em 30.09.2020 e 19.10.2020.



- Autorização do Comitê de Investimentos a participação de dois componentes na AGE - Assembleia Geral Extraordinária.
- Debate sobre o não repasse sobre as contribuições previdenciárias patronais.
- Discussão sobre as perspectivas para IPCA e a taxa SELIC.
- Apresentação de planilha com dados técnicos, análises e propostas de investimentos e desinvestimentos enquadrados na resolução do CMN nº 3.922/2010.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 17 de NOVEMBRO:

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos - RECIPREV, com posição em 30.10.2020 e 13.11.2020
- Debate sobre as principais variáveis econômicas que afetam os investimentos do Fundo Previdenciário RECIPREV.
- Discussão sobre as perspectivas para IPCA e a taxa SELIC.
- Apresentação de planilha com dados técnicos, análises e propostas de investimentos e desinvestimentos enquadrados na resolução do CMN nº 3.922/2010.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

- 16 de DEZEMBRO:

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos - RECIPREV, com posição em 30.11.2020 e 14.12.2020.
- Apresentação de planilha com dados técnicos, análises e propostas de investimentos e desinvestimentos enquadrados na resolução do CMN nº 3.922/2010.
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)



4. Previdência

A Gerência de Previdência, pertencente ao quadro da Diretoria Executiva da AMPASS, funciona atualmente com três unidades operacionais e seis divisões. Suas principais atribuições, de acordo com o Decreto nº 27.276 de 14 de agosto de 2013, são:

- supervisionar as ações referentes à inscrição, cadastro de segurados ativos, inativos, dependentes e pensionistas e ao processamento das concessões de benefícios previdenciários e das respectivas folhas de pagamento;
- aprovar os cálculos atuariais;
- acompanhar e controlar a execução dos planos de benefícios previdenciários e do respectivo plano de custeio atuarial;
- executar outras atribuições pertinentes ao cargo;

• Ações desenvolvidas

- A Gerência de Previdência, através de seus núcleos funcionais, desenvolveu ações que resultaram em maior celeridade nos fluxos dos processos de concessão dos benefícios de aposentadoria e pensão;
- No 2º semestre de 2020, registrou-se a concessão de 29 benefícios previdenciários de aposentadoria, e 65 benefícios previdenciários de pensão.
- Todos os processos de benefícios concedidos estão sendo encaminhados ao Tribunal de Contas de Pernambuco para apreciação.

DADOS DOS BENEFICIÁRIOS		
BENEFICIÁRIOS: Servidores públicos da Prefeitura, Autarquias e Fundações e da Câmara Municipal e dependentes.		
	Quantidade	Remuneração média
Aposentados por tempo	19	4.296,35
Aposentados por idade	2	5.023,29
Aposentados compulsória	-	-
Aposentados Invalidez	3	1.913,61
Especial de Magistério	4	4.733,16
Idade e Tempo de Contribui	-	-
Especial	1	3.945,61
Total Aposentados	29	4.385,38
Pensionistas	65	3.059,26
TOTAL	94	Data da Informação: 04/03/2021



- **Fundo Financeiro Recifin (Repartição Simples):**

Não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos e inativos admitidos até o dia 16 de dezembro de 1998 (exceto os aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944).

A Lei Ordinária 1.833 de 05 de julho de 2017 introduziu uma alteração no critério de segregação de massas descrito acima e transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN ao Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.

- **Fundo Previdenciário Reciprev (Capitalizado):**

Neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998 (além dos aposentados até dezembro de 2016 e que nasceram até 1944). Sendo o Fundo Previdenciário Reciprev responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

O custo do Fundo Previdenciário é de R\$ 5,253 bilhões, considerando o valor atual dos direitos deste Fundo de R\$ 5,452 bilhões, temos um superávit atuarial de R\$ 199,812 milhões, que representa 3,40% das futuras remunerações dos servidores ativos.



• Contribuições Previdenciárias:

As alíquotas são determinadas por lei e atualmente são:

- 12,82% - para os segurados ativos, inativos e pensionistas.
- No caso de inativos e pensionistas a contribuição será aplicada no valor que exceder o teto previdenciário estipulado anualmente pelo RGPS.
- 15,94% - para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – Reciprev.
- 25,64% - para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – Recifin.

• Benefícios Previdenciários:

- Aposentadoria – Será concedida ao servidor conforme preencha os requisitos da legislação Federal e Municipal.
- Pensão Por Morte – Em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado, será devido ao(s) dependentes(s) previdenciários do segurado.
- Auxílio-Doença – Será devido ao servidor que ficar incapacitado para a atividade de seu cargo por mais de quinze dias.
- Auxílio-Reclusão – Será devido aos dependentes do segurado recolhido à prisão, desde que o servidor não esteja recebendo auxílio-doença, aposentadoria ou abono permanência em serviço, respeitado o teto legal estipulado anualmente pelo RGPS.
- Salário-Maternidade – Serão concedidos 180 dias de licença- maternidade, cujos primeiros 60 dias custeados pelo tesouro municipal e os outros 120 dias, custeados pelo RPPS, sendo o valor mensal correspondente à remuneração de contribuição da servidora, mantidas todas as deduções e encargos mensais previstos em lei.
- Salário-Família – Filho menor de até 15 anos de idade ou inválido de qualquer idade, será devido ao servidor, respeitado o teto legal estipulado anualmente pelo RGPS.

• Recadastramento Previdenciário:

O Decreto nº 32.091, de janeiro de 2019, instituiu a comprovação anual de vida através do Bradesco, para aposentados e pensionistas do RPPS do Município do Recife. A prova anual de vida está temporariamente suspensa desde o dia 20 de março, até o fim do estado de calamidade decretado pelo município do Recife, pelo Decreto nº 33.551, posteriormente prorrogado até 31 de março de 2021.



• Compensação Previdenciária

A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, mais conhecido como INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, quando os servidores filiados a estes regimes se aposentam e possuem parte de seu tempo total de contribuição vertido para o outro regime.

O Sistema de Compensação Previdenciária – COMPREV, tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999 e ao Decreto nº 3.112, de 6 de julho de 1999, alterado pelo Decreto nº 3217, de 22 de Outubro de 1.999 e a Portaria MPAS nº de 16 de Dezembro de 1.999.

Abaixo estão os valores recebidos acumulado no ano de 2020 referente a compensação previdenciária com o RGPS:

RECEITA DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA RGPS/RPPS-2020		
MESES	RECEITA EFETIVA RECIFIN 2020	RECEITA EFETIVA RECIPREV 2020
JAN/2020	323.481,86	185.812,56
FEV/2020	300.895,10	180.467,20
MAR/2020	584.146,55	220.704,83
ABR/2020	345.975,53	188.914,59
MAI/2020	492.431,31	191.389,06
JUN/2020	378.045,37	190.780,88
JUL/2020	1.115.374,42	219.929,19
AGO/2020	323.717,69	188.259,30
SET/2020	357.937,40	188.259,30
OUT/2020	143.191,31	186.722,88
NOV/2020	230.083,55	309.647,23
DEZ/2020	717.237,35	363.661,87
TOTAL	5.312.517,44	2.614.548,89



• Resumo do Sistema Previdenciário

FUNDO FINANCEIRO RECIFIN (Regime de repartição simples) Provisório - Previsão de Extinção de Grupo: 2084	
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NA PREFEITURA DO RECIFE ATÉ 16/12/1998	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	3.706
APOSENTADOS	4.901
PENSIONISTAS	2.007
TOTAL	10.614
RECEITAS	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (ATIVOS)	R\$ 14.102.311,88
CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS	R\$ 7.061.842,79
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (INATIVOS)	R\$ 24.173.535,77
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES INATIVOS (QTD 1.687)*	R\$ 902.874,94
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 287.834,71
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 46.528.400,09
DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	TAXA DE ADM.
R\$ 32.247.148,50	R\$ 613.493,04
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 32.860.641,54
* Proventos acima de R\$6.433,57	
34,92% do total de 10.614 beneficiários são Servidores Ativos, enquanto 65,08% são Aposentados e Pensionistas. Déficit Atuarial: 10.091,79 milhões	
MÉDIA MENSAL = APOSENTADORIAS: 40 PENSÕES: 12	

FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV (Regime de capitalização)	
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NA PREFEITURA DO RECIFE A PARTIR DE 17/12/1998	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	15.737
APOSENTADOS	2.232
PENSIONISTAS	326
TOTAL	18.295
RECEITAS	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (ATIVOS)	R\$ 25.981.883,70
CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS	R\$ 23.413.670,63
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (INATIVOS)	R\$ 4.940.754,97
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES APO/PPR (QTD 384)*	R\$ 315.050,00
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 190.789,52
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 54.842.148,82
DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	TAXA DE ADM.
R\$ 10.821.214,51	R\$ 715.187,86
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 11.536.402,37
* Proventos acima de R\$6.433,57	
86,02% do total de 18.295 beneficiários são Servidores Ativos, enquanto 13,98% são Aposentados e Pensionistas. Superávit Atuarial: 403,91 milhões	
ATIVOS FINANCEIROS (Em 29/01/2021) = R\$2.458.278.232,39	

• Fechamento em
29 de janeiro de
2021



5. Investimentos

A Gerência de Investimento é responsável por supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazos; em conformidade com a Política de Investimentos e as deliberações do Comitê de Investimentos ou Conselho Municipal de Previdência, conforme o documento de alçadas. Ainda, avaliar o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanhar os resultados dos investimentos por eles realizados e encaminhar para os órgãos devidos.

A Gerência de Investimentos, também, elabora e controla o plano de aplicações de investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria e órgãos responsáveis para deliberações. A Gerência de Investimentos disponibiliza os relatórios referentes a Gestão dos Investimentos, compreendendo: APRs; Relatório de Carteira; Relatório de Riscos; Credenciamentos e demais outros no site da Autarquia.

Para maior detalhamento, consta no anexo II o Relatório Mensal de Investimentos do ano de 2020. Este documento e todos outros pertinentes à Gerência, estão disponíveis no Menu Investimentos do site da Autarquia.

Link: <http://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-de-investimentos>

Alguns dados:

FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV - VALOR PELA CURVA DE JUROS				
DATA	SALDO R\$		RENDIMENTO R\$	% RENDIMENTO CARTEIRA NA CURVA
31/01/2020	R\$ 2.362.607.688,92	R\$	14.498.031,05	0,60%
28/02/2020	R\$ 2.341.219.913,55	-R\$	52.265.163,78	-2,17%
31/03/2020	R\$ 2.086.996.975,59	-R\$	259.980.178,07	-11,08%
30/04/2020	R\$ 2.147.944.161,89	R\$	54.162.026,46	2,57%
30/05/2020	R\$ 2.212.778.240,36	R\$	65.783.658,79	3,11%
30/06/2020	R\$ 2.270.728.626,79	R\$	60.602.755,25	2,68%
31/07/2020	R\$ 2.347.300.564,18	R\$	80.857.398,74	3,56%
31/08/2020	R\$ 2.334.694.012,89	-R\$	10.481.763,18	-0,45%
30/09/2020	R\$ 2.287.611.654,27	-R\$	44.640.599,41	-1,91%
31/10/2020	R\$ 2.273.628.458,07	-R\$	10.473.340,74	-0,46%
30/11/2020	R\$ 2.380.577.607,85	R\$	109.211.308,82	4,84%
31/12/2020	R\$ 2.485.833.038,28	R\$	91.040.436,99	3,84%
TOTAL		R\$	98.314.570,92	4,12%

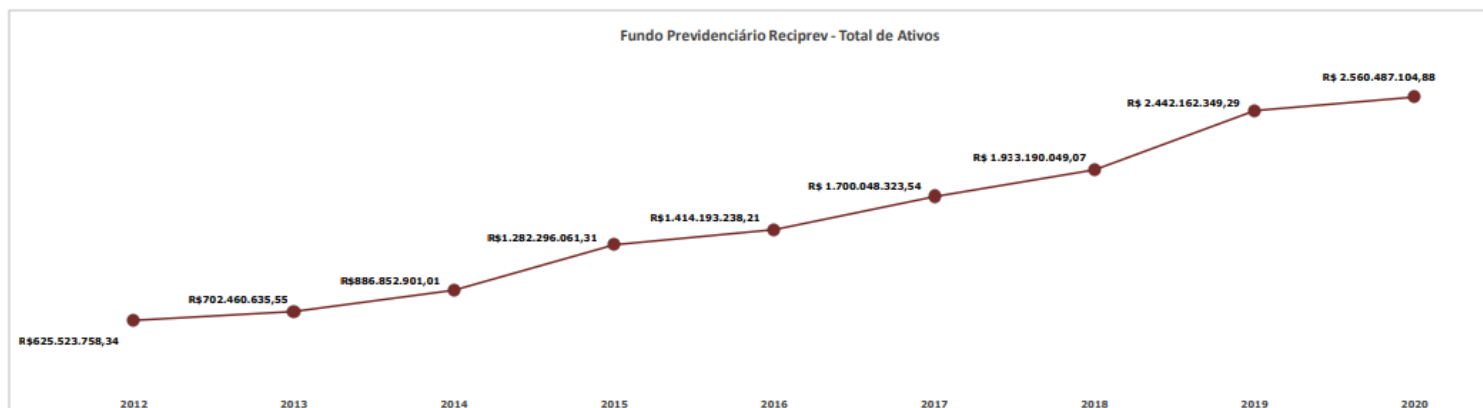
Relatório de Governança Corporativa 2020.2



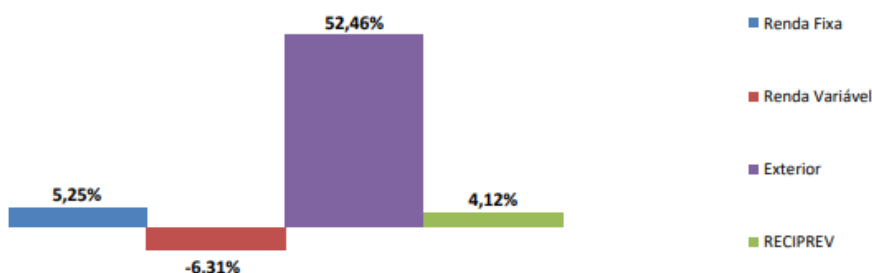
FUNDO FINANCEIRO RECIFIN			
SALDO R\$		RENDIMENTO R\$	
R\$	464.186,93	R\$	1.539,95
R\$	16.027.156,78	R\$	28.003,36
R\$	3.133.265,08	R\$	45.896,45
R\$	855.829,40	R\$	17.765,16
R\$	438.297,81	R\$	7.191,23
R\$	244.403,90	R\$	6.674,06
R\$	84.209,98	R\$	1.209,35
R\$	151.740,00	R\$	2.866,64
R\$	60.932,56	-R\$	603,99
R\$	78.855,05	R\$	751,41
R\$	76.593,35	R\$	2.999,91
R\$	172.235,27	R\$	2.750,33
TOTAL		R\$	117.043,86

GRÁFICO COMPARATIVO DA CARTEIRA RECIPREV

DATA	% RENDIMENTO CARTEIRA NA CURVA	% RENDIMENTO CARTEIRA À MERCADO	IPCA	IPCA + 6% até 31/12/2019. A partir de 01/01/2020 IPCA + 5,00%. A partir de 01/01/2021 IPCA + 5,41%	CDI	IMA-B	IBOVESPA	% CRESCIMENTO CARTEIRA NA CURVA	% CRESCIMENTO CARTEIRA À MERCADO
31/01/2020	0,60%	0,49%	0,21%	0,62%	0,38%	0,26%	-1,63%	0,19%	0,08%
28/02/2020	-2,17%	-2,17%	0,25%	0,66%	0,29%	0,45%	-8,43%	-0,91%	-0,90%
31/03/2020	-11,08%	-12,00%	0,07%	0,48%	0,34%	-6,97%	-29,90%	-10,86%	-11,76%
30/04/2020	2,57%	2,71%	-0,31%	0,10%	0,28%	1,31%	10,25%	2,92%	3,03%
30/05/2020	3,11%	3,03%	-0,38%	0,01%	0,24%	1,52%	8,57%	3,02%	2,99%
30/06/2020	2,68%	2,90%	0,26%	0,67%	0,21%	2,05%	8,76%	2,62%	2,78%
31/07/2020	3,56%	4,17%	0,36%	0,81%	0,19%	4,39%	8,27%	3,37%	3,98%
31/08/2020	-0,45%	-0,88%	0,24%	0,65%	0,16%	-1,80%	-3,44%	-0,54%	-0,97%
30/09/2020	-1,91%	-2,17%	0,64%	1,05%	0,16%	-1,51%	-4,80%	-2,02%	-2,27%
31/10/2020	-0,46%	-0,51%	0,86%	1,27%	0,16%	0,21%	-0,69%	-0,61%	-0,66%
30/11/2020	4,84%	4,84%	0,89%	1,30%	0,15%	2,00%	15,90%	4,70%	4,75%
31/12/2020	3,84%	4,32%	1,35%	1,76%	0,16%	4,85%	9,30%	4,42%	4,90%
TOTAL	4,12%	3,55%	4,52%	9,76%	2,75%	6,40%	2,92%	5,41%	4,85%



Rentabilidade Acumulada por Segmento da Carteira de Investimentos RECIPREV - 2020





6. Jurídico

No segundo semestre do ano de 2020, a Gerência Jurídica da Autarquia emitiu 13 (treze) pareceres jurídicos, opinativos nos tópicos abaixo:

- análise acerca de licitação, dispensas e inexigibilidades de licitação;
- análise jurídica para autorização de procedimentos de alto custo para beneficiários do Saúde Recife;

Foram respondidos 08 (oito) pedidos de informações por meio do Portal da Transparência da Prefeitura do Recife.

A prestação do serviço de assistência à Saúde é feita por empresas privadas. Desta forma, tendo em vista o Edital de Credenciamento nº 001/2018, foram elaborados 05 (cinco) Termos de Credenciamento.

Para atender as necessidades dessa Autarquia foram procedidas 07 (sete) contratações com os seguintes objetos: serviços de Locação de 02 (dois) veículos sem motorista e sem combustível, com manutenção preventiva e corretiva; prestação do serviço de assessoria contábil referente ao exercício social do ano de 2020; prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva em equipamentos que compõem os Sistemas de Controle de Acesso, Circuito Fechado de Televisão (CFTV); prestação do serviço de auditoria anual de supervisão da Certificação Institucional de RPPS, nível III, de acordo com os parâmetros estabelecidos no Pró-Gestão RPPS; prestação de serviços terceirizados, com dedicação exclusiva de mão de obra, de 09 (nove) assistentes técnicos administrativos; serviços contínuos especializados na realização de avaliação atuarial para realização de estudos e de serviços técnicos atuariais relativos ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município do Recife e ao Sistema de Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife – SAÚDE RECIFE e serviços de locação de 01 (um) veículo sem motorista e sem combustível, com manutenção preventiva e corretiva.

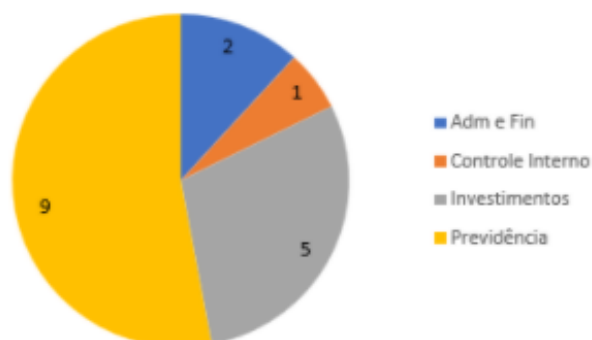


7. Controle Interno

• Auditorias e Conformidade

No exercício de 2020, a Unidade de Controle Interno - UCI realizou auditoria nos pontos de controle de 17 processos mapeados e os resultados estão disponibilizados nos relatórios mensais do controle interno:

PROCESSO	RESPONSÁVEL
Acompanhamento da Carteira de Investimentos	Investimentos
Avaliação Atuarial	Previdência
Compensação Previdenciária	Previdência
Concessão de Aposentadoria	Previdência
Concessão de Pensão Previdenciária	Previdência
Conformidade das Ferramentas de Governança	Controle Interno
Contabilização da Receita	Adm e Fin
Credenciamento de Instituições	Investimentos
Elaboração da Carteira de Investimentos	Investimentos
Elaboração da Política de Investimentos	Investimentos
Elaboração do Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR	Investimentos
Elaboração do Demonstrativo de Informações Previdenciárias – DIPR	Previdência
Gestão da Taxa de Administração	Adm e Fin
Pagamento de Aposentadoria	Previdência
Pagamento de Pensão Previdenciária	Previdência
Renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Previdência
SAGRES de Pessoal	Previdência





- **Gerenciamento de Riscos**

No exercício de 2020, a UCI entregou o relatório de gestão de riscos da Gerência de Previdência com o respectivo plano de implementação de controle.

- **Auditoria Interna**

A UCI realizou auditoria com o objetivo de verificar inconsistências entre os registros correspondentes no sistema de gestão do Saúde Recife e no sistema orçamentário e financeiro do município do Recife. Foram emitidas recomendações no sentido de aperfeiçoar os mecanismos de governança e controles para os processos de gestão e execução das despesas do Saúde Recife conforme relatório de auditoria nº 01/2020. Conformidade das Ferramentas de Governança

A UCI monitorou a conformidade das ferramentas de governança e programas de gestão da Autarquia através dos relatórios mensais de controle interno com a emissão de recomendações, quando necessário.

- **Pronunciamentos do Controle Interno**

No exercício de 2020, a UCI emitiu os seguintes pronunciamentos:

- Recomendação Técnica nº 01/2020 - Conformidade Requisitos Pró-Gestão - Com o objetivo de adequação de alguns dos requisitos que se encontram desenquadrados do manual do Pró-Gestão para o nível III sob risco de perder a classificação de Investidor Qualificado do Fundo Previdenciário Reciprev, o que acarretaria impacto na meta atuarial e na Política de Investimentos.

- Orientação Técnica nº 01/2020 - Padronização do cálculo de Restos Deixados - Com a finalidade de esclarecer o teor do Parecer nº 1554/2017, da Procuradoria-Geral do Município do Recife – PGM, no qual estão estabelecidas as diretrizes a serem seguidas para a realização do cálculo de Restos Deixados, e do Decreto Municipal nº 30.167/2016, que trata da devolução de valores de benefícios



previdenciários recebidos indevidamente, após o óbito do segurado ou beneficiário, no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife - RPPS.

- Orientação Técnica nº 02/2020 – SAGRES módulo de pessoal - Com o objetivo de orientar e padronizar o envio dos dados exigidos pelo TCE-PE, referente ao Módulo de Pessoal do SAGRES, de forma correta, tempestiva, verídica e íntegra, sobretudo para que a rotina processe corretamente os dados que serão enviados ao Tribunal, com emissão de recomendações que minimizem os riscos de eventuais inconsistências no envio das remessas futuras.

- Emissão do Relatório de Controle Interno e Acompanhamento das Recomendações.

O Pró-Gestão RPPS determina que a função de controle interno contará com no mínimo um controlador, responsável pelo monitoramento e avaliação da adequação dos processos às normas e procedimentos estabelecidos pela gestão.

A UCI emitiu relatórios mensais de controle interno com o monitoramento dos pontos de controle dos processos da AMPASS e seus respectivos fundos, RECIFIN e RECIPREV, bem como o monitoramento da conformidade das ferramentas de governança e programas de gestão, emitindo, ao final, recomendações, se necessário.

- **Automatizar Processos Mapeados**

A AMPASS possui cerca de 170 processos catalogados e, através de contrato com a empresa Suporte Gerencial, a UCI vem coordenando o mapeamento e automação de cada um deles, com destaque, no exercício de 2020, para os processos de Concessão de Pensão e os processos da Gerência Jurídica.

- **Atualizar o SAGRES**

No exercício de 2020, a UCI assumiu as atividades do SAGRES módulo PESSOAL com vistas a sanar as inadimplências quanto à submissão dos arquivos, demonstrando avanços significativos na entrega das informações, com o envio das remessas referentes a janeiro/2017 até setembro/2020.



Em outubro de 2020, a UCI treinou e repassou as atividades para a Gerência de Previdência, tendo em vista que não cabe ao Controle Interno a execução do envio de informações, mas, dentre outras, avaliar os procedimentos de controle adotados pelos Usuários do SAGRES quanto à veracidade, à integridade, à completude, à conformidade e à tempestividade no envio de dados (Art. 10, Resolução T.C. nº 20/2016).

- **Projeto Piloto Teletrabalho**

A UCI coordenou todas as atividades referentes ao Teletrabalho na AMPASS, incluindo a construção do normativo que foi aprovado e publicado dando origem a Resolução nº 02/2020 que instituiu e regulamentou o programa. Além disso, a UCI já construiu a minuta de conduta que está em discussão para posterior aprovação.



8. Ouvidoria

O Com o objetivo de dar voz a diferentes formas de participação e obedecendo os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, a ouvidoria da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS - recebe, registra, instrui, analisa e dá o devido tratamento a todos os tipos de manifestações dos cidadãos e servidores públicos quanto aos serviços prestados pela AMPASS, podendo ser registrados elogios, reclamações, informações, denúncias e sugestões. A identificação não é obrigatória, mas em caso de identificação, a Ouvidoria preserva o sigilo.

• Tipos de demanda:

Descrição	Quantidade	Percentual
Denúncia	3	2,11%
Elogio	3	2,11%
Informação	22	15,49%
Pedido de informação	1	0,70%
Reclamação	91	64,08%
Solicitação	22	15,49%
Total	142	100%

• Assuntos das demandas:

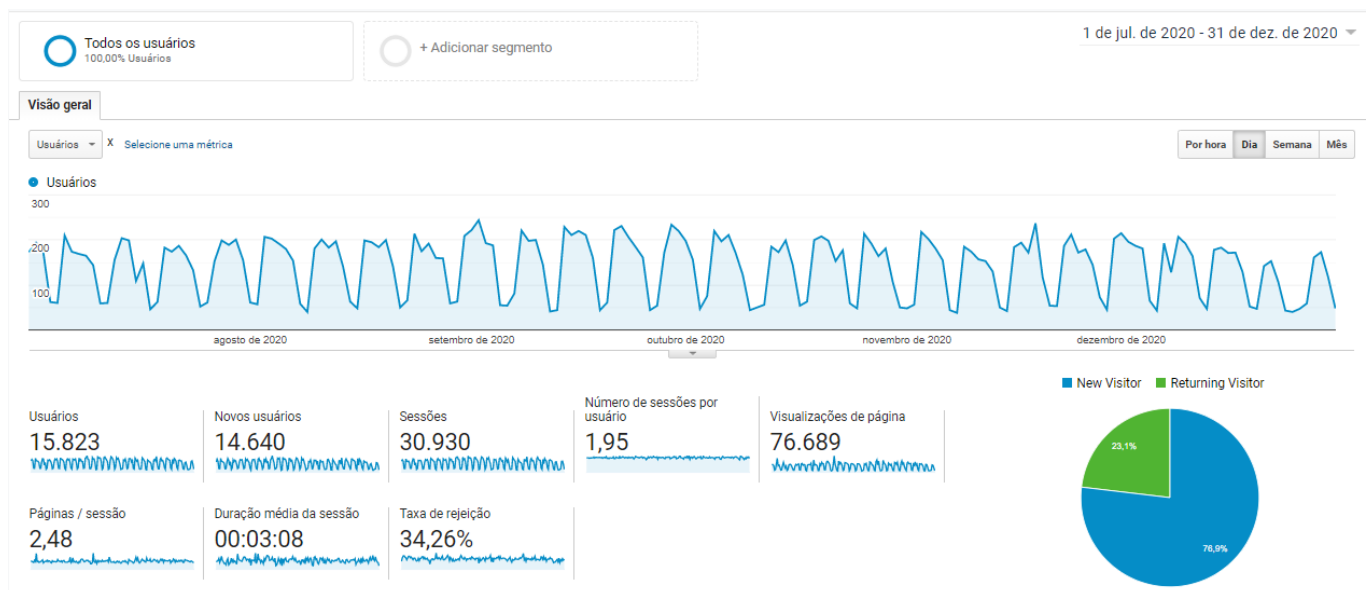
Descrição	Quantidade	Percentual
Saúde Recife	100	70,42%
Concurso	12	8,45%
Processo	9	6,34%
Servidor	6	4,23%
Aposentadoria	5	3,52%
Contato do Setor	3	2,11%
Prova de Vida	2	1,41%
Declaração	1	0,70%
Covid 19	1	0,70%
Informes de Rendimentos	1	0,70%
Benefício Previdenciário	1	0,70%
Restos Deixados	1	0,70%
Total	142	100%



9. Dados de acessos ao Portal Reciprev

• Relatório de Visão Geral:

- Total de acessos no período de 01º de julho de 2020 a 31 de dezembro de 2020;



- Acesso por países.

País	Usuários	Porcentagem do Usuários
1. Brazil	15.508	97,81%
2. United States	98	0,62%
3. (not set)	91	0,57%
4. United Arab Emirates	56	0,35%
5. Angola	28	0,18%
6. Portugal	25	0,16%
7. Mozambique	13	0,08%
8. Italy	7	0,04%
9. Argentina	4	0,03%
10. Cape Verde	4	0,03%

[visualizar relatório completo](#)



10. Licitações e Contratos

A Licitação é um procedimento administrativo, indispensável para realizar os procedimentos de aquisição, compras ou contratação de bens e serviços, em que a AMPASS e outras entidades da Administração pública escolhem as propostas mais vantajosas, que estão dentro das condições estabelecidas, para tal fim.

Abaixo, segue as tabelas referentes s Adesões à Atas de Registro de Preço, Processos de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação.

Processo Licitatório – Julho a Dezembro/2020

Nº Processo	Modalidade	Área Demandante	Empresa Vencedora	Objeto
001/2020	Tomada de Preços	Gerência de Saúde e Gerência de Previdência	Actuarial Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.	Realização de estudos e de serviços técnicos atuariais

Dispensa e Inexigibilidade de Licitação – Julho a Dezembro/2020

Nº Processo	Modalidade	Área Demandante	Empresa Vencedora	Objeto
008/2020	Dispensa	GAF	DigitalSeg Segurança Eletrônica EIRELI	Manutenção preventiva e Corretiva em equipamentos que integra os sistemas de Controle de Acesso, Circuito Fechado de Monitoramento de Vídeo (CFTV)
009/2020	Dispensa	Saúde Recife	ULTRAFETO – Ultrassonografia e Medicina Fetal Ltda	02 (dois) Ecocardiogramas Fetal
013/2020	Inexigibilidade	Saúde Recife	Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco	Procedimento de PETSCAN
014/2020	Dispensa	GAF	JFG Auditores e Consultores	Serviço de Assessoria Contábil



Adesão à Ata de Registro de Preços – Julho a Dezembro/2020

ARP nº	Nº Processo	Órgão Gestor	Empresa Vencedora	Objeto
009/2020	007/2020	Prefeitura da Cidade do Recife – Secretaria de Governo e Participação Social	Pernambuco Conservadora	Apoio Administrativo 3
002/2020	015/2019	Prefeitura da Cidade do Recife – Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas (SADGP)	Alpi Negocial Ltda. EPP	Locação de veículos
003/2020	015/2019	Prefeitura da Cidade do Recife – Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas (SADGP)	HS Lira Locadora de Veículos Ltda ME	Locação de veículos

Relatório de Governança Corporativa 2020.2



• Contratos Administrativos vigentes em 30 de junho de 2020

Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR ANUAL R\$
006/2015	TOPPUS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI	Prestação de Serviços Terceirizados – Motoristas	04.11.2015 a 03.11.2021	156.164,04
001/2016	ACTUARIAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	Serviços de Avaliação Atuarial para realização de Estudos e de Serviços Técnicos Atuariais relativos ao Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife	19.01.2016 a 18.01.2021	88.502,88
004/2016	EMPREL - EMPRESA MUNICIPAL DE INFORMÁTICA	Prestação de Serviços relativo a Solução de Projetos Comuns de Processamento e Cessão de direito de Uso, Licença de Uso com Manutenção e Suporte de Sistemas Aplicativos, Disponibilização de Infraestrutura e Consultoria, Hospedagem dos Sistemas em CPD 24x7 com gerador, câmaras de Segurança e Atendimento Telefônico 24x7. - Disponibilização de infraestrutura de Internet e Serviços agregados, Consultoria em Tecnologia de Sistemas e Suporte para aquisição de Produtos e Serviços de Informática, Consultoria em Tecnologia de Projetos de Redes Elétricas e de Dados para computadores.	27.05.2016 a 26.05.2021	1.978.392,00
006/2016	ADSERV EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS EIRELLI	Prestação de Serviços Terceirizados - Serviços de Limpeza e Conservação Predial - Auxiliares de Serviços Gerais	01.06.2016 a 31.05.2021	213.135,12
002/2017	CONSÓRCIO DLB – DOC BRASIL LINUS, formados pela as empresas X-SOLUTION DOC BUREAU LTDA – EPP e BRASIL GESTÃO DE DADOS, INFORMAÇÕES E DOCUMENTOS LTDA	Serviços de Gestão - Processo de Manipulação, Guarda, Preservação e Acesso aos documentos armazenados no acervo dos órgãos	29.06.2017 a 28.06.2021	71.239,50
003/2017	LOCARALPI ALUGUEL DE VEÍCULOS LTDA	Locação de Veículo – 01 Veículo SEDAN s/Motorista s/combustível	22.08.2017 a 21.08.2021	15.132,00
004/2017	LOCARALPI ALUGUEL DE VEÍCULOS LTDA	Locação de Veículo Administrativo – 01 Veículo SEDAN s/Motorista s/combustível	31.12.2017 a 30.12.2020	14.799,96
001/2018	ALFORGE SEGURANÇA PATRIMONIAL LTDA	Contratação de Mão de Obra para Serviços de Vigilância armada e desarmada	01.02.2018 a 31.01.2021	455.698,08
002/2018	PARAMITA TECNOLOGIA CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA	Licença de uso através 01 ponto de acesso ao QUANTUM AXIS ONLINE (prestação de informações econômico – financeiro de empresas)	01.07.2018 a 30.06.2021	22.800,00
004/2018	RPL ENGENHARIA E SERVIÇOS LTDA	Prestação de Serviços Terceirizados – Apoio Técnico Administrativo Nível médio III	03.10.2018 a 02.10.2021	490.054,80
005/2018	APPA SERVIÇOS TEMPORÁRIOS E ELETIVOS LTDA	Prestação de Serviços Terceirizados – Apoio Técnico Administrativo Nível Superior I	03.10.2018 a 02.10.2021	135.947,76

Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR ANUAL R\$
007/2018	BENNER TECNOLOGIA E SERVIÇOS EM SAÚDE LTDA	Prestação de Serviços de Apoio à Gestão de Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife, com disponibilização de Sistema Informatizado, Serviços de Consultoria, Regulação Médico-odontológica, Auditoria dos Serviços de Saúde, Faturamento e Revisão Técnica das Contas Médico-odontológicas e Hospitalares, Central de Teletendimento e Reconhecimento Biométrico.	17.10.2018 a 16.10.2021	7.666.666,67
006/2018	UNIVERSIDADE PATATIVA DO ASSARÉ - UPA	Serviços prestados por Pessoa Jurídica relativo a Prestação de Serviços de Agente de Integração de Estágios e Operacionalização do Programa de Estágio de Estudantes da PMR, nível médio = 17 estagiários	01.11.2018 a 31.10.2021	80.480,04
008 /2018	SUPER ESTÁGIOS	Serviços prestados por Pessoa Jurídica relativo a Prestação de Serviços de Agente de Integração de Estágios e Operacionalização do Programa de Estágio de Estudantes da PMR, nível superior = 30 estagiários	01.11.2018 a 31.10.2021	159.976,80
013/2018	SANTA FÉ ENGENHARIA E SERVIÇOS LTDA	Prestação de Serviços de Manutenção Preventiva e Corretiva ou de Modernização das Instalações Prediais, com fornecimento de Materiais, Peças e Mão de Obra	14.12.2018 a 13.12.2020	206.250,00
001/2019	AMF – SOLUÇÕES EM IMPRESSORAS	Locação de Máquinas e Equipamentos – Impressora	24.01.2019 a 23.01.2021	5.400,00
002/2019	TRIVALE ADMINISTRAÇÃO LTDA	Serviço de Gerenciamento do abastecimento de combustíveis da frota de veículos	31.03.2019 a 30.03.2021	23.923,35
005/2019	GLEN COE Informática LTDA.	Prestação de Serviços de Suporte Técnico Especializado "on-site"	27.05.2019 a 26.05.2021	595.000,00
006/2019	MAQ-LAREM Máquinas Móveis e Equipamentos Ltda	Prestação de Serviços de Outsourcing de Impressão (serviços de reprografia)	05.06.2019 a 04.06.2021	24.140,28
15312196	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	Prestação de Serviços de envio de correspondências	23.06.2020 a 22.06.2021	127.600,00
008/2019	BRASLUSO TURISMO LTDA	Serviços de Agenciamento de Transporte Aéreo Nacional e Internacional	07.08.2019 a 06.08.2021	50.000,00
009/2019	CRISTAL EVENTOS LTDA	Prestação de Serviços de Buffet	12.08.2019 a 11.08.2021	10.724,20
011/2019	SUPORTE DE ADMINISTRAÇÃO GERENCIAL LTDA.	Digitalização e Controle Eletrônico de Documentos	09.09.2019 a 08.09.2021	891.000,00
001/2019	CONVÊNIO com a UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO – UFPE	Execução do Projeto de Análise Estatística e Informação de Processos da Carteira de Investimentos da RECIPREV	01.12.2019 a 28.02.2021	450.000,00

Relatório de Governança Corporativa 2020.2



Nº CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR ANUAL R\$
001/2020	FUNDAÇÃO CARLOS CHAGAS	Realização do Concurso Público para provimento dos Cargos de Assistente de Previdência e Assistência à Saúde; Técnico em Previdência e Assistência – Informática; Técnico em Previdência e Assistência – Contabilidade	21.01.2020 a 20.07.2020	764.000,00
002/2020	T G Consultoria – M. JAIRA FERNANDES DE OLIVEIRA	Projeto Arquitetônico, visando orientar reformas e reorganizações dos espaços no edifício-sede da AMPASS	11.03.2020 a 10.09.2020	18.000,00
003/2020	ALPI NEGOCIAL LTDA EPP	Contratação de serviços de Locação de dois Veículos – tipo Sedan, sem motorista e sem combustível, com manutenção preventiva e corretiva, para realização dos deslocamentos das autoridades e servidores da AMPASS	01.10.2020 a 30.09.2021	32.211,84
004/2020	JFG AUDITORES E CONSULTORES S/S	Prestação do serviço de assessoria contábil referente ao exercício social do ano de 2020	01.10.2020 a 29.01.2021	17.000,00
005/2020	DIGITASEG SEGURANÇA ELETRÔNICA EIRELI	Prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva em equipamentos que compõem os Sistemas de Controle de Acesso, Circuito Fechado de Televisão (CFTV) do Edifício Sede da AMPASS	08.10.2020 a 07.10.2021	5.868,00
006/2020	INSTITUTO DE CERTIFICAÇÃO QUALIDADE BRASIL – ICQ BRASIL	Prestação do Serviço de auditoria anual de supervisão da Certificação Institucional de RPPS, nível III, de acordo com os parâmetros estabelecidos no Pro-Gestão RPPS	30.11.2020 a 29.11.2021	5.310,00
007/2020	PERNAMBUCO CONSERVADORA EIRELLI	Prestação de serviços terceirizados, com dedicação exclusiva de mão de obra, de 09 (nove) assistentes técnicos administrativos visando à realização de atividades administrativas acessórias, instrumentais ou complementares aos assuntos que constituem a área de atribuição legal da AMPASS – Apoio Técnico Administrativo Nível médio III	03.03.2021 a 02.03.2022	427.523,40
008/2020	ACTUARIAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	Serviços de Avaliação Atuarial para realização de Estudos e de Serviços Técnicos Atuariais relativos ao Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife	19.01.2021 a 18.01.2022	120.000,00
009/2020	HS LIRA LOCADORA DE VEÍCULOS LTDA-ME	Serviços de locação de veículos sem motorista e sem combustível, com manutenção preventiva e corretiva, para realização dos deslocamentos das autoridades e servidores responsáveis da AMPASS.	30.12.2020 a 30.12.2021	15.243,72



11. Gestão de Pessoas

No segundo semestre de 2020, o quadro de pessoal da Autarquia totalizou 138 colaboradores, sendo eles: servidores cedidos da Prefeitura da Cidade do Recife, comissionados, terceirizados e estagiários.

QUANTITATIVO DE FUNCIONÁRIOS NA AMPAS EM 04.12.2020								
SETOR	EFETIVOS	CCSV	CCCV	ESTAGIÁRIOS		CONSELHEIROS	TERCEIRIZADOS	TOTAL
				Nível Médio	Nível Superior			
GER. ADM E FINANCEIRA	10	2	3					15
TEC. DA INFORMAÇÃO	3		2					5
GER. SAÚDE	12	1	2					15
GER. INVESTIMENTOS	1	1	1					3
GER. PREVIDÊNCIA	15		6					21
CPL	3							3
GER. JURÍDICA	1	2						3
CONTROLE INTERNO	1		2					3
CONSELHOS						19		19
DIRETORIA	2	2						4
TERCEIRIZADO							28	28
ESTAGIÁRIOS				4	15			19
TOTAL	48	8	16	4	15	19	28	138

• Treinamento e Capacitações

Palestras de Capacitações AMPASS em 2020.2					
CURSOS	SERVIDORES	TERCEIRIZADOS	ESTAGIÁRIOS	COMISSIONADOS	TOTAL GERAL
Teletrabalho e Educação a distância	8	6	2	4	20
Teletrabalho – Resolução da AMPASS	34	6	5	10	55
Demonstrativos de Investimentos - DAIR e DPIN	1	x	x	1	2
Criatividades e Novas Tecnologias no Serviço Público	6	2	x	x	8
Total	49	14	7	15	85



12. Gestão Orçamentária e Financeira e Contábil

INGRESSOS E DISPÊNDIOS-RECIFIN-2020.2

MESES	RECEITAS	APORTES	DESPESAS
JUL	R\$ 17.135.488,94	R\$ 14.688.877,87	R\$ 31.204.267,09
AGO	R\$ 16.360.484,59	R\$ 15.423.756,65	R\$ 31.744.678,62
SET	R\$ 16.514.491,24	R\$ 15.428.201,17	R\$ 31.931.966,51
OUT	R\$ 16.176.947,84	R\$ 18.732.801,98	R\$ 34.904.428,17
NOV	R\$ 16.285.721,01	R\$ 15.489.552,67	R\$ 31.742.298,12
DEZ	R\$ 17.961.231,14	R\$ 46.731.664,35	R\$ 64.647.944,27
TOTAL	R\$ 100.434.364,76	R\$ 126.494.854,69	R\$ 226.175.582,78

Fonte de pesquisa: SOFIN.

Balancetes da Receita Fonte: 249

Balancetes da despesa Fonte : 0100 / 0249 / 0331.

Razão Extraorçamentário Fonte:100 Conta Contábil: 451120400 (RECURSOS ARRECADADOS RECEBIDOS), no valor de R\$ 19.862.770,23.

Razão Extraorçamentário Fonte:100 Conta Contábil: 451320101 (RECURSOS PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS), no valor de R\$ 106.632.084,46.

No segundo semestre de 2020, os ingressos excederam os dispêndios em R\$ 753.636,67.

INGRESSOS E DISPÊNDIOS AMPASS - 2020.2

MESES	RECEITAS	APORTES	DESPESAS
JUL	R\$ 2.813.610,22	R\$ 3.371.759,93	R\$ 6.244.357,72
AGO	R\$ 2.138.722,49	R\$ 3.270.733,66	R\$ 5.535.099,57
SET	R\$ 2.920.707,46	R\$ 5.473.056,48	R\$ 7.749.161,23
OUT	R\$ 2.847.380,85	R\$ 7.613.701,93	R\$ 10.113.372,26
NOV	R\$ 2.598.669,67	R\$ 4.344.931,77	R\$ 8.570.627,91
DEZ	R\$ 3.223.234,70	R\$ 3.498.283,96	R\$ 6.656.164,98
TOTAL	R\$ 16.542.325,39	R\$ 27.572.467,73	R\$ 44.868.783,67

Fontes de pesquisa: SOFIN.

Balancetes da Receita Fontes: 249 e 250.

Balancetes da Despesa Fontes: 100/249/250/649/650.

Razão Extraorçamentário Fonte:100, Conta Contábil : 451120200 (REPASSE RECEBIDO)

No segundo semestre de 2020, os dispêndios excederam os ingressos em R\$ 753.990,55



INGRESSOS E DISPÊNDIOS-RECIPREV-2020.2

MESES	RECEITAS	DESPESAS
JUL	R\$ 8.807.642,12	R\$ 10.822.154,55
AGO	R\$ 8.700.060,95	R\$ 10.784.970,15
SET	R\$ 8.738.633,30	R\$ 11.108.542,02
OUT	R\$ 10.318.025,55	R\$ 12.213.190,19
NOV	R\$ 8.883.316,38	R\$ 11.117.423,97
DEZ	R\$ 36.237.786,96	R\$ 40.397.351,44
TOTAL	R\$ 81.685.465,26	R\$ 96.443.632,32

Fonte de pesquisa: SOFIN.

Balancetes da Receita. Fonte: 249

Balancetes da Despesa. Fonte: 249

No segundo semestre de 2020, os dispêndios excederam os ingressos em R\$ 14.758.167,06. A planilha expõe receitas e despesas orçamentárias, evidenciadas no Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração do Fluxo de Caixa e Demonstração das Variações Patrimoniais.



Links de Anexo

- Organograma da AMPASS - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/estrutura>
- Carteira de Investimentos 2020 - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-de-investimentos>
- Avaliação Atuarial 2020 - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/calculos-atuariais>
- CADPREV/DIPR - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cadprevdipr>
- Código de Ética da Autarquia - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/comissao-e-codigo-de-etica>
- Cartilha de Compliance - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-de-compliance-e-boas-praticas>
- Cartilha dos Aposentados - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-dos-aposentados>
- Planejamento estratégico 2020-2024 - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/planejamento-estrategico>
- Demonstrações Contábeis - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/demonstracoes-contabeis>
- Legislações da AMPASS - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/legislacao>
- Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/certificado-de-regularidade-previdenciaria-crp>
- Estudo de Aderência - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/estudo-de-aderencia>
- Plano de Trabalho Atuarial - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/plano-de-trabalho-atuarial>
- Mapeamento de Processos - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/mapeamento-de-processos>
- Política de Segurança da Informação - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/politica-de-seguranca-da-informacao>
- Treinamentos - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/treinamentos>



CONTATO: (81) 3355-1601/1650
SITE: WWW.RECIPREV.RECIFE.PE.GOV.BR
ENDEREÇO: AV. MANOEL BORBA, 488 - BOA VISTA,
RECIFE - PE, CEP: 50070-000