

AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E
ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES

RELATÓRIO DE REVISÃO DO
**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**
2025



RECÍ SAÚDE
PREV RECIFE
25 anos

AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES

DIRETORIA EXECUTIVA

Marconi Muzzio Pires de Paiva Filho
Diretor-Presidente

**Francisco Canindé Antunes
Furtado Junior**
Vice Diretor-Presidente

Andreson Carlos Gomes de Oliveira
Gerente-Geral de Investimentos

**Joaquim José Cordeiro Pessoa
Pinto**
Diretor de Previdência

Diego Luiz Simões Viera
Diretor do Saúde Recife

Rodrigo Chagas de Sá
Diretor de Gestão, Planejamento e
Finanças

Maria Luiza Brandão Ramos Paiva
Gerente de Gestão e Benefícios
Previdenciários

**Fernanda de Carvalho
Albuquerque**
Gerente de Processos
Previdenciários

GESTORES

Mariana Trigueiro de Freitas
Chefe da Assessoria Jurídica

Tatiana Maria Toscano Paffer
Chefe da Assessoria de
Governança e Controle Interno

Fernando Antônio Reis de Oliveira
Gestor da Unidade de Tecnologia
e Segurança da Informação

Arthur Cesar Vicente Gomes
Gestor da Unidade de Gestão
Administrativa

Virginia Gonçalves Martins
Gestora da Unidade de
Orçamentos e Finanças

**Daniela Lafayette Nunes de
Farias**
Gestora da Unidade de Rede
Credenciada

ELABORAÇÃO E DIAGRAMAÇÃO

Rebeca Talamatu B. D. de Queiroz
Assessoria de Governança e
Controle Interno

Beatriz Sales dos Santos Alves
Assessoria de Comunicação

Apresentação

O Relatório de Revisão do Planejamento Estratégico referente ao exercício de 2025 da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Município - Reciprev, tem como objetivo apresentar os resultados do monitoramento e da execução das metas estratégicas estabelecidas no Planejamento Estratégico 2025-2029.

A revisão anual constitui importante instrumento de governança, permitindo verificar o grau de execução das ações estratégicas previstas para o período, identificar avanços alcançados, oportunidades de melhoria e necessidades de ajustes.

A avaliação foi realizada com base no acompanhamento das ações executadas das metas estratégicas, através das reuniões de monitoramento gerencial, realizadas mensalmente com cada diretoria.

Dessa forma, este relatório consolida a análise do primeiro ciclo anual de execução do Planejamento Estratégico 2025-2029, subsidiando a tomada de decisão da alta gestão e contribuindo para o fortalecimento da governança e da transparência no âmbito da RECIPREV.

Metodologia

A Revisão Anual do Planejamento Estratégico 2025-2029, referente ao exercício de 2025, foi conduzida pela Assessoria de Governança e Controle Interno – AGCI, com o objetivo de avaliar a execução das metas estratégicas vinculadas aos objetivos estratégicos institucionais.

O processo de revisão teve como base o instrumento de acompanhamento da Assessoria de Governança e Controle Interno, o Plano Operativo (P.O). Os Planos Operativos foram acompanhados e consolidados durante os monitoramentos gerenciais realizados ao longo do exercício, contemplando a execução das ações estratégicas previstas, das evidências apresentadas pelas unidades responsáveis, dos desvios identificados e das medidas corretivas propostas.

Os resultados desta revisão subsidiarão o processo de tomada de decisão da Diretoria Executiva e de possíveis recomendações da Assessoria de Governança e Controle Interno, contribuindo para o aperfeiçoamento contínuo do Planejamento Estratégico da RECIPREV, em observância aos princípios da governança, transparência e gestão orientada para resultados.

Identidade Institucional



Mapa Estratégico

O Mapa Estratégico da RECIPIREV representa a estrutura de direcionamento do Planejamento Estratégico 2025-2029, evidenciando as premissas institucionais, os focos prioritários e os objetivos estratégicos definidos para o fortalecimento da gestão.

Construído com base nos princípios da gestão estratégica, governança, valorização do capital humano e diálogo com os beneficiários, o mapa orienta a atuação institucional por meio de objetivos voltados ao aprimoramento dos processos internos, ao desenvolvimento organizacional e à geração de resultados sustentáveis. A presente revisão anual avalia a execução das metas estratégicas vinculadas a esses objetivos durante o exercício de 2025, identificando avanços, desafios e oportunidades de aperfeiçoamento para os ciclos subsequentes.

PREMISSAS

Gestão
Estratégica,
Sustentável e
Governança

Valorização
do Capital
Humano

Diálogo com os
beneficiários

FOCO PRIORITÁRIO

Equilíbrio financeiro e atuarial dos sistemas previdenciários

Uso sistemático de ferramentas de gestão

SOCIEDADE

FORTALECER A COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

PROCESSOS INTERNS

APRIMORAR INFRAESTRUTURA E O AMBIENTE TECNOLÓGICO

POTENCIALIZAR A GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

OTIMIZAR A GESTÃO DO SAÚDE RECIFE COM FOCO NO EQUILÍBRIO
FINANCEIRO

DESENVOLVIMENTO E CRESCIMENTO

PROMOVER ATUALIZAÇÃO PERMANENTE DOS SERVIDORES E
DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

APRIMORAR A GESTÃO E AS BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA E COMPLIANCE

Panorama Geral do Exercício

O acompanhamento sistemático das metas estratégicas possibilitou avaliar o estágio de execução das ações planejadas, identificar avanços institucionais, registrar desafios enfrentados e propor medidas para o aprimoramento contínuo da gestão. Os resultados apresentados a seguir demonstram o desempenho dos objetivos estratégicos no exercício, considerando as evidências apresentadas pelas áreas responsáveis e os critérios de avaliação definidos para a revisão anual do planejamento.

PANORAMA GERAL DO EXERCÍCIO			
Objetivo Estratégico	Item de controle	Meta de acompanhamento 2025	Resultado
Fortalecer a comunicação interna e externa	Grau de satisfação dos servidores com a comunicação institucional	Estruturar os canais e instrumentos de comunicação	Alcançado parcialmente ▾
Aprimorar infraestrutura e o ambiente tecnológico	Aprimorar infraestrutura e o ambiente tecnológico Evolução da infraestrutura física e tecnológica institucional	Planejar e iniciar as melhorias físicas e tecnológicas	Alcançado parcialmente ▾
Potencializar a Gestão Previdenciária	Evolução dos processos e serviços previdenciários	Implantar e aprimorar sistemas e processos previdenciários	Alcançado parcialmente ▾
Potencializar a Gestão do Saúde Recife com foco em seu equilíbrio financeiro	Sustentabilidade financeira e assistencial do Saúde Recife	Implantar mecanismos de controle de gastos	Alcançado parcialmente ▾
Promover atualização permanente dos servidores e desenvolvimento gerencial	Percentual de servidores capacitados conforme o Plano Anual de Capacitação	Estruturar a política de capacitação institucional	Alcançado ▾
Aprimorar a gestão, boas práticas de governança e compliance	Grau de maturidade das práticas de governança e compliance	Implantar melhorias nos processos de gestão e governança	Alcançado parcialmente ▾

PANORAMA GERAL	
Situação	Quantidade
Alcançados	1
Parcialmente alcançados	5
Não alcançados	0

Detalhamento dos Objetivos Estratégicos

A tabela a seguir, apresenta o detalhamento do acompanhamento das metas estratégicas vinculadas aos objetivos estratégicos estabelecidos no Planejamento Estratégico 2025-2029. A análise contempla as ações executadas no exercício de 2025, os resultados alcançados, os desvios identificados em relação ao planejamento inicial e as respectivas proposições de aprimoramento e ações corretivas para os ciclos subsequentes.

Objetivo Estratégico	Item de controle	Meta de acompanhamento 2025	Metas estratégicas	Ações executadas em 2025	Status	Causas do desvio	Proposições
1. Fortalecer a comunicação interna e externa	Grau de satisfação dos servidores com a comunicação institucional	Estruturar os canais e instrumentos de comunicação	1.1 - Fortalecer a atuação da Ascom por meio da aquisição de recursos e da qualificação contínua	- Mapeamento de cursos e treinamentos nas áreas de comunicação institucional - Realização de capacitações periódicas - Articulação com assessorias de comunicação de outras autarquias - Levantamento de necessidades de materiais e equipamentos - Identificação de ferramentas digitais - Formalização de demandas administrativas	Concluído	-	-
			1.2 - Desenvolver estratégias integradas de comunicação interna	- Execução de ações de endomarketing voltadas à valorização do servidor - Incluindo campanhas institucionais de conscientização - Ações semestrais de promoção da saúde - Realização da Semana do Servidor - Implementação parcial de pesquisa de percepção de imagem institucional com o público interno	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da priorização de outras demandas institucionais ao longo do período	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente
			1.3 - Desenvolver estratégias integradas de comunicação externa	- Reestruturação e lançamento da identidade visual da Reciprev - Integração dos canais de comunicação - Criação do canal de transmissão do whatsapp para melhor comunicação com o público externo (beneficiários)	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da priorização de outras demandas institucionais ao longo do período	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente
			1.4 - Aprimorar a eficiência e a transparência da Ouvidoria	- Criação de processo padrão de encaminhamento das demandas da Ouvidoria - Reformulação do manual da ouvidoria	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da priorização de	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente

						outras demandas institucionais ao longo do período	
2. Aprimorar infraestrutura e o ambiente tecnológico	Aprimorar infraestrutura e o ambiente tecnológico Evolução da infraestrutura física e tecnológica institucional	Planejar e iniciar as melhorias físicas e tecnológicas	2.1 - Reformar o piso térreo e o 2º andar do Edifício Sede da Ampass	- Elaboração do Estudo Técnico Preliminar - Termo de Referência	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da possibilidade da substituição do prédio sede	Analisar com a Diretoria Executiva o que será decidido referente à possível mudança do prédio sede
			2.2 - Atualizar parque tecnológico da Ampass	- Elaboração do inventário de equipamentos de TIC	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da possibilidade da substituição do prédio sede	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente
			2.3 - Criar Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (2025-2029) com foco em segurança da informação e inteligência artificial	- Projeto de parceria com a Empré - Revisão do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) de 2021-2024 (para subsidiar a elaboração do PDTIC de 2025-2028) - Elaboração do PDTIC de 2024-2028	Concluído	-	-
3. Potencializar a Gestão Previdenciária	Evolução dos processos e serviços previdenciários	Implantar e aprimorar sistemas e processos previdenciários	3.1 - Implementar sistema de Gestão Previdenciária	- Planejamento e levantamento de requisitos	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da priorização de outras demandas institucionais ao longo do período	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente
			3.2 - Estabelecer fluxo e implementar inscrição de Dívida Ativa não Tributária	-	Não iniciado	-	-
			3.3 - Realizar Censo Previdenciário	-	Não iniciado	-	-
			3.4 - Aprimorar a Prova de Vida (com parcerias TRE, Gov.Br...)	-	Não iniciado	-	-
			3.5 - Preparar os manuais da Superintendência de Previdência	-	Não iniciado	-	-
			3.6 - Gerenciar processos de Aposentadoria e Pensão enviados	-	Suspensão	-	-

			ao TCE				
			3.7 - Acolhimento - Evento trimestral	-	Não iniciado	-	-
			3.8 - Programa Viver Mais - Evento trimestral	- Elaboração de cronograma - Acompanhamento e execução das ações trimestrais	Concluído	-	-
			3.9 - Aprimorar estratégias de gestão de recursos, melhorar a performance dos investimentos e reduzir os riscos	- Construção do modelo de gestão de portfólio - Criação do modelo de gestão ativa da Carteira do fundo RECIPIREV - Realização do curso "Os Ciclos Econômicos" (Follow the Money) - Certificado Nacional do Profissional de Investimentos – CNPI - APIMEC - Realização do curso de Atualização CEA - ANBIMA	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da diminuição da mão de obra da equipe devido à saída de um dos colaboradores	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente
			3.10 - Implantar e aprimorar o sistema de Gestão de Investimentos	- Implantação dos dados no Sistema de gestão de investimentos - Verificação e correção das informações	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da diminuição da mão de obra da equipe devido à saída de um dos colaboradores	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente
			3.11 - Elaborar estudo para contratação e implementação do sistema de Empréstimo Consignado	- Elaboração de minuta do regulamento da concessão de empréstimos consignados - Fornecimento de subsídios para definição de regras gerais - Elaboração da minuta de Termo de Referência para licitação	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da diminuição da mão de obra da equipe devido à saída de um dos colaboradores	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente
			3.12 - Aprimorar os modelos de fornecimento de informações sobre investimentos	- Revisão e análise dos relatórios	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da diminuição da mão de obra da equipe devido à saída de um dos colaboradores	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente
4. Potencializar a Gestão do Saúde Recife com foco em seu equilíbrio financeiro	Sustentabilidade financeira e assistencial do Saúde Recife	Implantar mecanismos de controle de gastos	4.1 - Estabelecer novos mecanismos de controle de gastos	- Elaboração de fluxos - Monitoramento de pacientes internados - Monitoramento de despesas assistenciais	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da fragilidade dos dados fornecidos pela empresa terceirizada,	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente

						Benner	
			4.2 - Reduzir o faturamento hospitalar e de OPME	- Classificação dos hospitais com as maiores despesas - Análise das contas baseada no Manual de Credenciado - Avaliação de custos dos pacotes e conta aberta - Redução do percentual acrescido de medicamentos oncológicos de 20% para 18%	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da priorização de outras demandas institucionais ao longo do período	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente
			4.3 - Elaborar propostas de reestruturação da assistência à saúde dos servidores	-	Suspensão	-	-
			4.4 - Aprimorar os programas de prevenção à saúde	-	Suspensão	-	-
5. Promover atualização permanente dos servidores e desenvolvimento gerencial	Percentual de servidores capacitados conforme o Plano Anual de Capacitação	Estruturar a política de capacitação institucional	5.1 - Criar modelo para construção do Plano Anual de Capacitação	- Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT) - Elaboração do Plano Anual de Capacitação de 2025	Concluído	-	-
			5.2 - Implementar ações para fomentar o Desenvolvimento Gerencial	-	Suspensão	-	-
			5.3 - Acompanhar os ciclos de Monitoramento Gerencial	- Acompanhamento mensal das reuniões de monitoramento gerencial	Concluído	-	-
6. Aprimorar a gestão, boas práticas de governança e compliance	Grau de maturidade das práticas de governança e compliance	Implantar melhorias nos processos de gestão e governança	6.1 - Implementar a automação do empenhamento da folha de pagamento no Siafim	- Realização de levantamento e conhecimento das verbas por unidade gestora - Realizada a homologação das folhas importadas das três unidades gestoras	Concluído	-	-
			6.2 - Implementar a atualização dos saldos contábeis com as informações bancárias em tempo real	- Realização de levantamento das pendências e inconsistências que impactaram contabilmente as divergências dos saldos das contas	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da priorização de outras demandas institucionais ao longo do período	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente
			6.3 - Criar manual de compras e contratações da Autarquia	-	Não iniciado	Necessidade de dar seguimento prioritário aos processos de contratação por licitação do Saúde Recife	Iniciar as ações no exercício subsequente
			6.4 - Atualizar legislação da Ampass	- Elaboração de minuta do Projeto de Lei	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de	Dar continuidade à execução das ações no

						2025, em razão da priorização de outras demandas institucionais ao longo do período	exercício subsequente
			6.5 - Preparar a Autarquia para a avaliação do Pró Gestão	- Fiscalização das certificações dos dirigentes e membros dos órgãos colegiados - Revisão do Planejamento Estratégico - Elaboração de planilhas de acompanhamento de requisitos do Pró- Gestão	Concluído parcialmente	Não conclusão integral das ações previstas no exercício de 2025, em razão da diminuição da mão de obra da equipe devido ao afastamento médico de um dos colaboradores	Dar continuidade à execução das ações no exercício subsequente

Conclusão

O monitoramento realizado em 2025 demonstrou avanços na execução das ações estratégicas previstas para o exercício de 2025 do Planejamento Estratégico 2025-2029. As ações concluídas parcialmente e não concluídas serão objeto de acompanhamento no exercício subsequente, observadas as deliberações constantes neste relatório.