

AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES

RELATÓRIO DE **GOVERNANÇA CORPORATIVA** 2026.2

AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES

DIRETORIA EXECUTIVA

Marconi Muzzio Pires de Paiva Filho
Diretor-Presidente

**Francisco Canindé Antunes
Furtado Junior**
Vice Diretor-Presidente

Andreson Carlos Gomes de Oliveira
Gerente-Geral de Investimentos

**Joaquim José Cordeiro Pessoa
Pinto**
Diretor de Previdência

Diego Luiz Simões Viera
Diretor do Saúde Recife

Rodrigo Chagas de Sá
Diretor de Gestão, Planejamento e
Finanças

GESTORES

Maria Luiza Brandão Ramos Paiva
Gerente de Gestão e Benefícios
Previdenciários

**Fernanda de Carvalho
Albuquerque**
Gerente de Processos
Previdenciários

Edição
Agosto/ 2026

Mariana Trigueiro de Freitas
Chefe da Assessoria Jurídica

Tatiana Maria Toscano Paffer
Chefe da Assessoria de
Governança e Controle Interno

Fernando Antônio Reis de Oliveira
Gestor da Unidade de Tecnologia
e Segurança da Informação

Arthur Cesar Vicente Gomes
Gestor da Unidade de Gestão
Administrativa

Virginia Gonçalves Martins
Gestora da Unidade de
Orçamentos e Finanças

**Daniela Lafayette Nunes de
Farias**
Gestora da Unidade de Rede
Credenciada

ELABORAÇÃO

Rebeca Talamatu B. D. de Queiroz
Assessoria de Governança e
Controle Interno

**Tatiana Monique Adelino de
Souza**
Gestão Previdenciária

DIAGRAMAÇÃO

Beatriz Sales dos Santos Alves
Assessoria de Comunicação

Apresentação

A Governança Corporativa tem se consolidado como um pilar essencial para organizações de todos os setores, promovendo a transparência, a responsabilidade, a equidade e a prestação de contas. Nesse contexto, a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Recifeprev/Saúde Recife, comprometida com a excelência na gestão de recursos e na oferta de serviços previdenciários e assistenciais aos servidores municipais do Recife, apresenta seu Relatório de Governança Corporativa (RGC).

Este documento tem como objetivo destacar os princípios, as estruturas e as práticas de governança adotadas pela Autarquia, evidenciando seu compromisso com a eficiência, a integridade e a sustentabilidade. Ao longo deste relatório, serão abordados os principais aspectos que orientam a atuação da autarquia, incluindo sua estrutura organizacional, a composição e as responsabilidades de seus órgãos colegiados, além dos mecanismos de controle.

Adicionalmente, serão apresentadas as iniciativas voltadas à promoção da transparência e da prestação de contas, com o intuito de fortalecer a confiança dos stakeholders e garantir a consecução dos objetivos institucionais. Por meio deste relatório, a Autarquia reafirma seu compromisso com a melhoria contínua de suas práticas de governança, alinhadas aos mais altos padrões de ética e responsabilidade corporativa.

Por fim, este relatório atua como uma ferramenta de comunicação e demonstração de resultados, oferecendo aos interessados uma visão clara e transparente sobre a governança corporativa da Autarquia. Ao fazê-lo, a Instituição reforça seu papel como entidade dedicada à eficiência, transparência e responsabilidade perante seus segurados, beneficiários, servidores, colaboradores e demais públicos de interesse.

SUMÁRIO

1. NOSSA HISTÓRIA	8
2. IMAGEM INSTITUCIONAL	12
2.1 Identidade	12
2.2 Notícias	12
3. ÓRGÃOS COLEGIADOS	13
3.1 Composição dos Órgãos Colegiados	13
3.2 Cronograma de reuniões e atas	13
3.3 Deliberações do Conselho Municipal de Previdência - CMP	13
3.4 Deliberações do Conselho Fiscal - CF	14
3.5 Deliberações do Conselho Deliberativo de Saúde - CDS	14
3.6 Deliberações do Comitê de Investimentos - CI	15
4. DADOS DOS SEGURADOS - RECEITAS E DESPESAS	16
4.1 Ações desenvolvidas na área de Gestão e Processos Previdenciários no segundo trimestre de 2026	16
4.2 Benefícios Previdenciários	16
4.3 Benefícios concedidos no 2º trimestre de 2026	16
4.4 Dados dos Beneficiários	17
4.5 Compensação Previdenciária	17
4.6 Resumo do Sistema Previdenciário	18
4.6.1 Fundo Financeiro Recifin (Repartição Simples)	19
4.6.2 Fundo Previdenciário Reciprev (Capitalizado)	19
4.7 Contribuições Previdenciárias	19
4.8 Resumo da Folha de Pagamento	20
4.9 Prova de Vida	20
5. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	22
6. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS	24
6.1 Ações institucionais voltadas para servidores e aposentados	24
6.1.1 Evento de Acolhimento ao Aposentando	24
6.1.2 Programa de Preparação para Aposentadoria	25
6.1.3 Programa Viver Mais	25
6.2 Jurídico	28
6.2.1 Pareceres Jurídicos	28
6.2.2 Contratações	28
6.2.3 Decisões Judiciais	29
6.3 Gestão de Pessoas	29
6.3.1 Estrutura Organizacional	29
6.3.2 Distribuição do quadro de pessoal da Reciprev	30
6.3.4 Reciprev Educa	31
6.3.5 Ações de Capacitação	32
6.3.6 Ações acompanhadas e desenvolvidas no período	34
6.4 Comissão de Contratação	35

6.5 Tecnologia e Segurança da Informação	36
6.5.1 Atividades desenvolvidas no segundo trimestre	37
6.6 Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil	38
6.6.1 Gestão Orçamentária e Financeira	38
6.6.2 Gestão Contábil	40
6.7 Controle Interno	42
6.7.1 Atividades de monitoramento e conformidade	43
6.7.2 Atividades desenvolvidas pela AGCI	45
6.7.3 Emissão do Relatório de Governança Corporativa	48
7. INVESTIMENTOS	49
7.1 Composição da Carteira por Gestores - 2º trimestre de 2026	49
7.2 Composição da Carteira por Administradores - 2º trimestre de 2026	50
7.3 Evolução Patrimonial RECIPREV - 2º trimestre de 2026	52
7.4 Prazos de Liquidação da Carteira	53
7.5 Instituições Credenciadas	53
7.6 Rentabilidade Acumulada	55
7.7 Aplicações e Resgate	56
8. CANAIS DE ATENDIMENTO	57
8.1 Ouvidoria	57
8.1.1 Gerenciamento das manifestações	57
8.1.2 Tipos de Manifestações	58
8.1.3 Relatório Estatístico de Atendimento de abril a junho de 2026	58
8.2 Atendimento	60
8.3 Pedido de Acesso à Informação	61
9. SAÚDE RECIFE	63
9.1 Abrangência geográfica e área de atuação	63
9.2 Beneficiários	64
9.3 Principais frentes de atuação	65
9.4 Receitas	68
9.5 Despesas	69
Links de anexos	70

LISTA DE QUADROS, TABELAS E FIGURAS

LISTA DE QUADROS

- Quadro 1 – Deliberações do Conselho Municipal de Previdência
- Quadro 2 – Deliberações do Conselho Fiscal
- Quadro 3 – Deliberações do Conselho Deliberativo de Saúde
- Quadro 4 – Deliberações do Comitê de Investimentos
- Quadro 5 – Quantitativo de Prova de Vida realizada no trimestre
- Quadro 6 – Calendário de Ações do Programa Viver Mais do trimestre
- Quadro 7 – Pareceres Jurídicos do trimestre
- Quadro 8 – Decisões judiciais do trimestre
- Quadro 9 – Detalhamento do quadro de pessoal da Reciprev
- Quadro 10 – Capacitações realizadas no trimestre
- Quadro 11 – Cursos realizados no trimestre com suas respectivas cargas horárias
- Quadro 12 – Classificação geral de capacitações realizadas no trimestre
- Quadro 13 – Distribuição de dispensa, inexigibilidade e adesões à ata no trimestre
- Quadro 14 – Manutenções preventivas e corretivas realizadas no trimestre
- Quadro 15 – Criação e renovação de VPN's no trimestre
- Quadro 16 – Termos de referência ajustados e elaborados no trimestre
- Quadro 17 – Acompanhamento dos processos e pontos abordados pela AGCI
- Quadro 18 – Eixos temáticos e conteúdos divulgados nos informativos de ética
- Quadro 19 – Instituições credenciadas pela Reciprev

LISTA DE TABELAS

- Tabela 1 – Benefícios concedidos no trimestre
- Tabela 2 – Distribuição do quantitativo dos beneficiários no trimestre
- Tabela 3 – Detalhamento dos valores recebidos de compensação no trimestre
- Tabela 4 – Detalhamento dos valores pagos de compensação no trimestre
- Tabela 5 – Painel previdenciário
- Tabela 6 – Detalhamento das contribuições previdenciárias do Fundo Recifin
- Tabela 7 – Detalhamento das contribuições previdenciárias do Fundo Reciprev

Tabela 8 – Resumo da Folha de Pagamento do trimestre

Tabela 9 – Relatório de Avaliação atuarial

Tabela 10 – Detalhamento da gestão orçamentária da Unidade Gestora Ampass no trimestre

Tabela 11 – Detalhamento da gestão orçamentária do Fundo Reciprev no trimestre

Tabela 12 – Detalhamento da gestão orçamentária do Fundo Recifin no trimestre

Tabela 13 – Detalhamento das receitas e despesas da Unidade Gestora Ampass no trimestre

Tabela 14 – Detalhamento das receitas e despesas do Fundo Recifin no trimestre

Tabela 15 – Detalhamento das receitas e despesas do Fundo Reciprev no trimestre

Tabela 16 – Composição dos gestores da carteira de investimentos

Tabela 17 – Composição dos administradores da carteira de investimentos

Tabela 18 – Evolução patrimonial acumulado (janeiro - junho)

Tabela 19 – Prazos de liquidação da carteira

Tabela 20 – Composição dos administradores da carteira de investimentos

Tabela 21 – Detalhamento das demandas por natureza

Tabela 22 – Detalhamento das demandas por assunto

Tabela 23 – Detalhamento das manifestações atendidas e não atendidas no período

Tabela 24 – Quantitativo de beneficiários por faixa etária

Tabela 25 – Quantitativo de beneficiários por categoria

Tabela 26 – Detalhamento das receitas

Tabela 27 – Detalhamento das despesas

LISTA DE FIGURAS 17

Figura 1 – Site Institucional da Reciprev

Figura 2 – Card informativo sobre a Prova de Vida

Figura 3 – Ação do Viver Mais em maio

Figura 4 – Ação do Viver Mais em maio

Figura 5 – Ação do Viver Mais em abril

Figura 6 – Ação do Viver Mais em junho

Figura 7 – Ação do Viver Mais em junho

Figura 8 – Organograma Institucional da Reciprev

Figura 9 – Mecanismos e Pilares da Avaliação de Governança

Figura 10 – Evolução patrimonial da carteira de investimentos no período

Figura 11 – Rentabilidade acumulada no período

Figura 12 – Informativo dos canais para realizar as manifestações

Figura 13 – Tipo de manifestações

Figura 14 – Quantidade das demandas realizadas por tipo de manifestação

Figura 15 – Quantitativo das demandas por assunto

Figura 16 – Dashboard do atendimento previdenciário

Figura 17 – Registro das solicitações de acesso à informação por meio do Portal da Transparência

1. NOSSA HISTÓRIA

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município do Recife foi instituído pela Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, a qual estabelece as diretrizes gerais para a organização e funcionamento do sistema, visando garantir aos servidores públicos titulares de cargo efetivo os benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

Inicialmente, o Município do Recife estava vinculado ao Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Pernambuco (IPSEP). Contudo, com a publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 15 de dezembro de 1998, a Prefeitura do Recife definiu as regras de transição para desvinculação do sistema previdenciário estadual, as quais foram formalizadas pela Lei Municipal nº 16.480, de 27 de abril de 1999. Essa legislação determinou, entre outras medidas, que as contribuições dos servidores passassem a ser direcionadas a uma conta específica do Tesouro Municipal, com o objetivo de constituir o fundo ou instituto de previdência dos servidores municipais.

Outra modificação importante ocorreu com a mesma Lei Municipal nº 16.480/1999, que autorizou a administração a firmar contrato de plano de saúde para assistência aos servidores ativos, inativos e pensionistas. Além disso, a Prefeitura pôde estabelecer convênios com entidades públicas ou sem fins lucrativos. Após a reestruturação administrativa do Governo do Estado de Pernambuco, os servidores municipais passaram a se vincular ao novo Sistema de Assistência à Saúde aos Servidores do Estado de Pernambuco (SASSEPE), por meio de convênio.

Em 2001, foi criada a Autarquia Previdenciária do Município do Recife pela Lei Municipal nº 16.729, com a responsabilidade de gerir o sistema previdenciário. A Prefeitura da Cidade do Recife (PCR) atuou como patrocinadora, enquanto os servidores efetivos vinculados à administração direta, suas autarquias e fundações, assim como a Câmara Municipal, passaram a ser participantes.

A Lei Municipal nº 17.082, de 14 de janeiro de 2005, instituiu o Sistema de Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife - SAÚDE

RECIFE, que passou a ser gerido pela Ampass, para a prestação de assistência à saúde.

Nesse mesmo ano, a Autarquia Previdenciária do Município do Recife (Reciprev) foi renomeada para Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife e, posteriormente, passaram a ser criados os seguintes órgãos colegiados: Conselho Municipal de Previdência, Conselho Deliberativo de Saúde, Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva. Ao mesmo tempo, o Comitê de Investimentos.

Ainda em 2005, o sistema previdenciário foi reestruturado com a criação do Fundo Previdenciário RECIPREV, destinado a custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 17 de dezembro de 1998. Além disso, foi criado o Fundo Financeiro RECIFIN, que atende aos servidores admitidos até 16 de dezembro de 1998. O Fundo Recifin, por ser de Repartição Simples e estar em processo de extinção, não recebe mais novas inscrições. Já o Fundo Reciprev foi criado com a finalidade de acumular recursos para o pagamento dos benefícios previstos no plano de benefícios do RPPS da PCR, com um plano de custeio atuarialmente calculado.

Em 2017, com base em estudo atuarial atualizado e aprovação da Secretaria de Previdência, foram transferidos do Fundo Financeiro RECIFIN para o Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944, com benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016. Ao todo, 2.308 aposentadorias foram migradas para o novo fundo.

Em abril de 2019, a Reciprev implementou os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, Estados, Distrito Federal e Municípios (PRÓ-GESTÃO RPPS-SPREV), obtendo a Certificação Institucional no Nível III. Na época, foi o primeiro RPPS do Brasil a conquistar essa distinção. Desde então, a autarquia renova anualmente a certificação, mantendo os níveis de excelência nas áreas de Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Em 2020, a Reciprev foi reconhecida entre os doze RPPS com nota máxima no Indicador de Situação Previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência

Social (ISP-RPPS), avaliação realizada pela Secretaria da Previdência, que analisou mais de 2.000 regimes próprios. O Sistema previdenciário do Município do Recife foi o único da região Nordeste e entre as capitais do país a receber essa classificação. Em 2022, a Autarquia repetiu o feito, conquistando novamente o conceito “A”, sendo a única capital do Brasil a obter essa classificação. Em 2025, manteve sua trajetória de excelência ao obter, mais uma vez, o conceito “A”, destacando-se como o único Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) de grande porte a alcançar essa pontuação em todo o Estado de Pernambuco.

O RPPS do Recife passou por reestruturação em 2021, promovida pela reforma da previdência municipal, implementada por meio da Emenda à Lei Orgânica do Recife nº 34/2021 e da Lei Ordinária Municipal nº 18.809/2021. Entre as principais alterações, destacam-se o reajuste da alíquota de contribuição para os segurados para 14%, a limitação do rol de benefícios às aposentadorias e pensões e a mudança na forma de cálculo da pensão por morte.

Além dessas alterações, em 2021, foi instituído o Regime de Previdência Complementar para os servidores públicos do Município do Recife, com a definição de um limite máximo para aposentadorias e pensões, conforme os benefícios do Regime Geral de Previdência Social. Também nesse ano, foi determinado, com base em estudo atuarial e aprovação do Ministério da Previdência, que o Fundo Previdenciário RECIPREV passaria a atender ao pagamento dos benefícios de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1947, com benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020. Além disso, foi estabelecido que as despesas administrativas do RPPS-Recife seriam limitadas aos percentuais anuais máximos definidos pelo Ministério do Trabalho e Previdência, aplicados sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício anterior.

Em 2026, a Reciprev celebra 25 anos de uma trajetória marcada pelo compromisso com a gestão previdenciária municipal, pela valorização do serviço público e pela construção de uma história de conquistas que se consolidou como referência no segmento.

Esse legado foi construído graças à dedicação de um quadro de servidores comprometido com a missão de garantir segurança previdenciária aos servidores municipais e seus beneficiários. E, como parte de um processo de transformação, a Autarquia promoveu a reformulação de sua identidade visual, com a atualização da logomarca e a adoção de uma nova paleta de cores, substituindo os tons de verde pelo azul, o que confere maior modernidade, credibilidade e alinhamento à sua imagem institucional.

Além do fortalecimento de sua marca, a Reciprev vem investindo continuamente no aprimoramento da comunicação institucional e na qualificação dos serviços oferecidos, buscando tornar o atendimento cada vez mais eficiente, acessível e transparente.

Essas iniciativas têm como objetivo garantir a satisfação dos segurados e beneficiários, fortalecendo a relação de confiança com o sistema previdenciário municipal.

2. IMAGEM INSTITUCIONAL

2.1 Identidade



Figura 1: Site Institucional da Reciprev

2.2 Notícias

São publicadas matérias jornalísticas no site da Ampass (<https://reciprev.recife.pe.gov.br/>) de acordo com os acontecimentos, que ficam disponíveis no menu [Comunicação](#).

3. ÓRGÃOS COLEGIADOS

Os órgãos colegiados da Reciprev têm a função de participar da gestão, fiscalização e controle das atividades previdenciárias, garantindo transparência e representatividade dos servidores e do poder público. As competências, demais peculiaridades de funcionamento e atuação dos órgãos colegiados estão dispostos no Decreto nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, posteriormente modificado pelo Decreto nº 38.687 de abril de 2025.

3.1 Composição dos Órgãos Colegiados

- Conselho Fiscal - *Órgão de fiscalização, consultivo e de controle interno;*
- Conselho Municipal de Previdência - *Órgão de gerenciamento, normatização e deliberação;*
- Conselho Deliberativo de Saúde - *Órgão de gerenciamento, normatização e deliberação;*
- Comitê de Investimentos - *Órgão consultivo e de assessoramento técnico.*

3.2 Cronograma de reuniões e atas

O cronograma de reuniões é elaborado e disponibilizado no site da Reciprev, com periodicidade anual. As atas ordinárias e extraordinárias são disponibilizadas no site, com periodicidade mensal, após aprovação e assinatura dos Conselheiros.

3.3 Deliberações do Conselho Municipal de Previdência - CMP

CMP - 1º TRIMESTRE DE 2026		
Mês	Data	Deliberações
Abril	26/04/2026	Aprovação da ata da reunião anterior.
		Apresentação da carteira de investimentos, referente à março de 2026.
		Apresentação do Relatório de Governança Corporativa de 2025.
Maio	28/05/2026	Aprovação da ata da reunião anterior.

		Apresentação da carteira de investimentos, referente à abril de 2026.
Junho	02/07/2026	Aprovação da ata da reunião anterior.
		Apresentação da carteira de investimentos, referente à maio de 2026.

Quadro 1: Deliberações do Conselho Municipal de Previdência

3.4 Deliberações do Conselho Fiscal - CF

CF - 1º TRIMESTRE DE 2026		
Mês	Data	Deliberações
Abril	29/04/2026	Aprovação da ata da reunião anterior.
		Apresentação da carteira de investimentos, referente à março de 2026.
		Apresentação sobre o Panorama Financeiro e Operacional do Saúde Recife referente ao ano de 2026.
Maio	27/05/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação da carteira de investimentos, referente à abril de 2026.
		Apresentação da Avaliação Atuarial e resultados do Relatório de Gestão Atuarial.
Junho	08/07/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação da carteira de investimentos, referente à maio de 2026
		Apresentação do Relatório de Governança Corporativa de 2025.

Quadro 2: Deliberações do Conselho Fiscal

3.5 Deliberações do Conselho Deliberativo de Saúde - CDS

CDS - 2º TRIMESTRE DE 2026		
Mês	Data	Deliberações
Abril	29/04/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação sobre a situação financeira e operacional do Saúde Recife
Maio	27/05/2026	Aprovação da ata da reunião anterior

		Apresentação da nova servidora para compor a gestão do Saúde Recife
		Apresentação sobre o novo processo de credenciamento do Saúde Recife
Junho	08/07/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação do novo processo de credenciamento da rede médico-hospitalar e odontológica do Saúde Recife

Quadro 3: Deliberações do Conselho Deliberativo de Saúde

3.6 Deliberações do Comitê de Investimentos - CI

CI - 2º TRIMESTRE DE 2026		
Mês	Data	Deliberações
Abril	28/04/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação dos Manuais de Investimentos e Compra direta de Ativos Financeiros, atualizados com a Resolução CMN nº 4.963/2025
		Apresentação da carteira de investimentos referente ao mês de março de 2026
		Apresentação da carteira de investimentos referente ao mês de abril de 2026
Maio	16/06/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação da carteira de investimentos referente ao mês de abril de 2026
		Deliberação para as movimentações de recursos do mês subsequente
Junho	18/06/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação da carteira de investimentos referente ao mês de maio de 2026
		Apresentação da carteira de investimentos referente ao mês de abril de 2026

Quadro 4: Deliberações do Comitê de Investimentos

Para ter acesso ao regimento dos Órgãos Colegiados, atas, cronograma de reuniões, plano de ação e entre outros documentos, acesse o site da reciprev e clique na aba [“Órgãos Colegiados”](#).

4. DADOS DOS SEGURADOS - RECEITAS E DESPESAS

4.1 Ações desenvolvidas na área de Gestão e Processos Previdenciários no segundo trimestre de 2026

- Controle de arrecadação de contribuições previdenciárias;
- Gestão da compensação Previdenciária;
- Acompanhamento do Estudo Atuarial;
- Elaboração periódica de relatórios gerenciais de apoio;
- Elaboração e acompanhamento regular do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR);
- Acompanhamento da regularidade do extrato previdenciário;
- Elaboração e acompanhamento de consultas formuladas à SPREV sobre RPPS, por meio do GESCON e sala de conferências;
- Prestação de contas anuais ao TCE-PE;
- Acompanhamento de auditorias da RFB, TCE-PE e SPREV.

4.2 Benefícios Previdenciários

Com a reestruturação do Regime Próprio de Previdência do Município do Recife, promovida pela Lei Municipal nº 18.809, de 07 de julho de 2021, o rol de benefícios fica limitado a:

- **Quanto ao segurado:**
 - a) Aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho;
 - b) Aposentadoria compulsória;
 - c) Aposentadoria voluntária.
- **Quanto ao dependente:**
 - a) Pensão por morte (Redação dada pela Lei nº 18.809/2021)

4.3 Benefícios concedidos no 2º trimestre de 2026

BENEFÍCIOS	QUANTIDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA
Aposentadoria voluntária por tempo de contribuição	38	R\$ 321.189,08

Aposentadoria voluntária especial de magistério	18	R\$168.765,37
Aposentadoria por incapacidade permanente/invalidez	8	R\$19.258,7
Aposentadoria compulsória	9	R\$28.789,93
Aposentadoria por idade e tempo de contribuição	-	-
Aposentadoria especial (geral)	-	-
Aposentadoria voluntária por idade	3	R\$10.147,03
Pensão	26	R\$ 92.402,63
Total Geral	102	R\$ 591.856,85

Tabela 1: Benefícios concedidos no trimestre

4.4 Dados dos Beneficiários

De acordo com o primeiro trimestre de 2026, o Sistema Previdenciário do Município do Recife é composto, por **32.531** beneficiários, divididos da seguinte forma:

ABRIL				
FUNDO	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	SERVIDORES ATIVOS	TOTAL
RECIFIN	5.149	1.828	2.137	9.114
RECIPREV	2.693	643	20.397	2.693
TOTAL	7.842	2.471	22.534	32.847
MAIO				
FUNDO	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	SERVIDORES ATIVOS	TOTAL
RECIFIN	5.153	1.820	2.143	9.116
RECIPREV	2.689	651	20.361	23.701
TOTAL	7.842	2.471	22.504	32.817
JUNHO				
FUNDO	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	SERVIDORES ATIVOS	TOTAL
RECIFIN	5.158	1.821	2.126	9.105
RECIPREV	2.697	655	20.573	23.925
TOTAL	7.855	2.476	22.699	33.030

Tabela 2: Distribuição do quantitativo dos beneficiários no trimestre

4.5 Compensação Previdenciária

A Compensação Previdenciária é o mecanismo que permite o acerto financeiro entre o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) e o Regime Geral de

Previdência Social (RGPS/INSS) quando o segurado contribuiu para ambos os regimes ao longo de sua vida laboral. Assim, o regime que concede e paga a aposentadoria recebe a compensação financeira referente ao período em que o segurado contribuiu para o outro regime.

Valores recebidos: De acordo com o **segundo trimestre de 2026**, o total consolidado de compensação previdenciária foi de R\$ 13.031.484,86.

Fundo	Abril	Maio	Junho
RECIFIN	R\$ 912.420,18	R\$ 951.664,17	R\$ 916.028,75
RECIPREV	R\$ 690.212,76	R\$ 713.036,73	R\$ 1.036.556,61
TOTAL	R\$ 1.597.330,70	R\$ 1.664.700,90	R\$ 1.952.585,36

Tabela 3: Detalhamento dos valores recebidos de compensação no trimestre

Valores pagos: O total consolidado pago de compensação previdenciária registrado no período analisado foi de R\$ 82.908,11.

Fundo	Abril	Maio	Junho
RECIFIN	R\$ 6.323,42	R\$ 68.656,62	R\$ 6.567,66
RECIPREV	R\$ 453,47	R\$ 453,47	R\$ 453,47
TOTAL	R\$ 6.776,89	R\$ 69.110,09	R\$ 7.021,13

Tabela 4: Detalhamento dos valores pagos de compensação no trimestre

4.6 Resumo do Sistema Previdenciário

FUNDO FINANCEIRO RECIFIN (REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES)		FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV (REGIME DE CAPITALIZAÇÃO)	
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NO MUNICÍPIO DO RECIFE ATÉ 16/12/1998		SERVIDORES QUE INGRESSARAM NO MUNICÍPIO DO RECIFE A PARTIR DE 17/12/1998, OS TRANSFERIDOS DO RECIFIN PELA LEI 18.331/17 (2.308 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS ATÉ 31/12/2016 E APOSENTADOS NASCIDOS ATÉ 31/12/1944) E A MIGRAÇÃO DO RECIFIN DE 729 APOSENTADOS NASCIDOS ATÉ 31/12/1947 CONFORME LEI 18.809/2021	
33.030 SERVIDORES INSCRITOS			
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	2.126	SERVIDORES ATIVOS	20.573
APOSENTADOS	5.158	APOSENTADOS	2.697
PENSIONISTAS	1.821	PENSIONISTAS	655
27,57% TOTAL	9.105	TOTAL	23.925 72,43%
RECEITAS		RECEITAS	
CONTRIB. PATRONAL (ATIVOS) 25,64%	R\$ 3.657.019,56	CONTRIB. PATRONAL (ATIVOS) 15,94%	R\$ 16.962.950,36
CONTRIB. SERVIDORES (ATIVOS) 14,00%	R\$ 2.019.890,31	CONTRIB. SERVIDORES (ATIVOS) 14,00%	R\$ 12.810.339,57
CONTRIB. PATRONAL (INATIVOS) 25,64%	R\$ 12.253.627,38	CONTRIB. PATRONAL (INATIVOS) 15,94%	R\$ 3.010.317,29
CONTRIB. SERV. INATIVOS* (QTD 1.899)	R\$ 1.559.942,38	CONTRIB. SERV. INATIVOS* QTD 568	R\$ 552.581,14
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 916.556,61	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 1.036.556,61
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 20.407.036,24	TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 34.372.744,97
DESPESAS		DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 48.636.036,93	FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 19.310.497,25
TAXA DE ADM.	R\$ 319.538,76	TAXA DE ADM.	R\$ 126.869,97
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 48.955.575,69	TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 19.437.367,22
* Incidente sobre o valor de Proventos que supere o teto do RGPS 23,35% do total de 9.105 beneficiários são servidores ativos, enquanto 76,65% são aposentados e pensionistas.		* Incidente sobre o valor de Proventos que supere o teto do RGPS 85,99% do total de 23.925 beneficiários são servidores ativos, enquanto 14,01% são aposentados e pensionistas.	
31,71%		ATIVOS FINANCEIROS (EM 05/2026): R\$ 4.641.579.693,87	

Tabela 5: Pannel previdenciário

4.6.1 Fundo Financeiro Recifin (Repartição Simples)

O Fundo Financeiro Recifin, não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão os servidores ativos e inativos admitidos até 16 de dezembro de 1998.

A Lei Ordinária nº 18.331, de 05 de julho de 2017, introduziu uma alteração no critério de segregação de massas e transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN ao Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.

Em 18 de outubro de 2021, a Lei Municipal nº 18.851, estabeleceu que o Fundo Previdenciário RECIPREV atenderá também ao pagamento dos benefícios de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1947 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020.

4.6.2 Fundo Previdenciário Reciprev (Capitalizado)

Neste grupo há, por meio das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Como já dito anteriormente, o Fundo Reciprev também é responsável pelo pagamento dos aposentados até 31 de dezembro de 2016 e que nasceram até 31 de dezembro de 1944, desde julho de 2017, e dos nascidos até 31 de dezembro de 1947 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020, a partir de outubro de 2021.

4.7 Contribuições Previdenciárias

As contribuições previdenciárias do 2º trimestre de 2026 evidenciam a composição das receitas provenientes de contribuições previdenciárias de

servidores, aposentados, pensionistas e contribuições patronais, que representam o valor repassado pelo Ente público.

FUNDO FINANCEIRO – RECIFIN						
Competência	Contrib. Servidor	Contrib. Pat. Ativos	Contrib. Aposent.	Contrib. Pensionistas	Contrib. Pat. Apos.	Contrib. Pat. Pensio.
Abril	R\$ 1,994,237.72	R\$ 3,625,033.86	R\$ 1,280,950.52	R\$ 134,427.71	R\$ 10,041,516.49	R\$ 1,688,868.37
Maio	R\$ 2,027,517.23	R\$ 3,698,716.32	R\$ 1,420,450.55	R\$ 142,435.95	R\$ 10,480,210.33	R\$ 1,739,325.20
Junho	R\$ 2,019,890.31	R\$ 3,657,019.56	R\$ 1,416,060.63	R\$ 143,881.75	R\$ 10,524,988.26	R\$ 1,728,639.12
TOTAL	R\$ 6,041,645.26	R\$ 10,980,769.74	R\$ 4,117,461.70	R\$ 420,745.41	R\$ 31,046,715.08	R\$ 5,156,832.69

Tabela 6: Detalhamento das contribuições previdenciárias do Fundo Recifin

FUNDO PREVIDENCIÁRIO – RECIPREV						
Competência	Contrib. Servidor	Contrib. Pat. Ativos	Contrib. Aposent.	Contrib. Pensionistas	Contrib. Pat. Apos.	Contrib. Pat. Pensio.
Abril	R\$ 14,391,740.69	R\$ 16,329,478.12	R\$ 454,337.37	R\$ 55,817.17	R\$ 2,505,573.43	R\$ 375,670.32
Maio	R\$ 14,855,626.96	R\$ 16,972,364.95	R\$ 485,293.29	R\$ 60,376.87	R\$ 2,584,810.64	R\$ 390,712.71
Junho	R\$ 12,810,339.57	R\$ 16,962,950.36	R\$ 492,204.27	R\$ 60,376.87	R\$ 2,622,936.84	R\$ 387,380.45
TOTAL	R\$ 42,057,707.22	R\$ 50,264,793.43	R\$ 1,431,834.93	R\$ 176,570.91	R\$ 7,713,320.91	R\$ 1,153,763.48

Tabela 7: Detalhamento das contribuições previdenciárias do Fundo Reciprev

4.8 Resumo da Folha de Pagamento

O total consolidado da folha de pagamento no segundo trimestre de 2026 foi de R\$ 266.620.668,10.

MÊS	FUNDO RECIFIN	FUNDO RECIPREV	TOTAL
ABRIL	R\$ 101.539.421,36	R\$ 28.404.475,90	R\$ 129.943.897,26
JUNHO	R\$ 49.486.874,58	R\$ 19.243.362,08	R\$ 68.730.236,66
JULHO	R\$ 48.636.036,93	R\$ 19.310.497,25	R\$ 67.946.534,18
TOTAL	R\$ 199.662.332,87	R\$ 66.958.335,23	R\$ 266.620.668,10

Tabela 8: Resumo da Folha de Pagamento do trimestre

4.9 Prova de Vida

A Prova de Vida dos aposentados e pensionistas vinculados à Reciprev, regulamentada pelo Decreto nº 32.091, de 21 de janeiro de 2019, é realizada anualmente no mês de aniversário do beneficiário, com o objetivo de assegurar a regularidade dos pagamentos e a atualização cadastral.

Desde 2019, o procedimento é realizado por meio de parceria com o Banco Bradesco. A partir de 2022, passou a ser disponibilizada também a modalidade digital, destinada aos beneficiários que possuem biometria facial cadastrada

nas bases de dados do Departamento Nacional de Trânsito (DENATRAN) e do Tribunal Superior Eleitoral (TSE), por meio do aplicativo Gov.br.

A disponibilização da Prova de Vida em formato digital ampliou a acessibilidade e a comodidade dos beneficiários, contribuindo para a modernização dos processos e para o fortalecimento da governança e da eficiência administrativa da Autarquia.

Abaixo, a quantidade das Provas de Vida realizadas no segundo trimestre de 2026:

CLASSIFICAÇÃO DO FUNDO	TOTAL DE PROVAS DE VIDA REALIZADAS
RECIFIN	1274
RECIPREV	515
TOTAL	1789

Quadro 5: Quantitativo de prova de vida realizada no trimestre

Mensalmente é realizada a divulgação de cards informativos por meio dos canais digitais institucionais, sobre a realização da prova de vida, com o objetivo de lembrar os beneficiários acerca do período em que devem realizar a comprovação.



Figura 2: Card informativo sobre a prova de vida

5. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

Os dados apontam que o Fundo Previdenciário Reciprev vem ampliando sua sustentabilidade ao longo do tempo, enquanto o Fundo Financeiro Recifin concentra o passivo previdenciário mais expressivo do sistema. A leitura conjunta sugere a necessidade de acompanhamento permanente das premissas atuariais, da evolução da massa de servidores e do equilíbrio entre receitas e despesas de cada fundo.

Indicador	12/2023 RECIPREV	12/2024 RECIPREV	12/2025 RECIPREV	12/2023 RECIFIN	12/2024 RECIFIN	12/2025 RECIFIN
MASSA DE SEGURADOS						
Qtd. Servidores Ativos	17.166	18.814	20.147	2.710	2.425	2.206
Remuneração Média	R\$ 4.502,69	R\$ 4.788,40	R\$ 5.027,86	R\$ 5.644,75	R\$ 6.358,74	R\$ 6.621,54
Qtd. Beneficiários	3.242	3.280	3.279	6.745	6.858	6.801
Provento Médio	R\$ 5.166,71	R\$ 5.366,22	R\$ 6.196,00	R\$ 5.937,50	R\$ 6.313,02	R\$ 7.860,47
Total de Segurados	20.408	22.094	23.426	9.455	9.283	9.007
Proporção Ativos/Benef.	5,29	5,74	6,14	0,40	0,35	0,32
FOLHA MENSAL						
Folha Mensal de Ativos	R\$ 77.293.176,54	R\$ 90.088.903,53	R\$ 101.296.272,75	R\$ 15.297.272,50	R\$ 15.419.946,70	R\$ 14.607.122,52
Folha Mensal de Benefícios	R\$ 16.750.473,82	R\$ 17.601.190,36	R\$ 20.316.696,03	R\$ 40.048.437,50	R\$ 43.294.694,77	R\$ 53.459.058,28
Folha Benef./Ativos (%)	21,67%	19,54%	20,06%	261,80%	280,77%	365,98%
PASSIVO ATUARIAL (VABF)						
VABF – Benef. Concedidos	R\$ 1.602.791.179,73	R\$ 1.697.944.040,47	R\$ 1.893.535.276,46	R\$ 5.449.775.658,88	R\$ 5.831.338.856,80	R\$ 6.899.916.626,33
VABF – Benef. a Conceder	R\$ 5.811.543.510,42	R\$ 6.555.219.569,89	R\$ 7.384.150.844,01	R\$ 2.247.941.366,16	R\$ 2.266.897.479,87	R\$ 2.017.114.813,50
VABF – Custo Total	R\$ 7.414.334.690,15	R\$ 8.253.163.610,36	R\$ 9.277.686.120,47	R\$ 7.697.717.025,04	R\$ 8.098.236.336,67	R\$ 8.917.031.439,83
FSF – Folha Salarial Futura	R\$ 8.759.954.950,84	R\$ 10.172.428.240,61	R\$ 10.894.220.062,28	R\$ 304.080.408,50	R\$ 259.996.321,35	R\$ 210.101.190,34
Custo VABF (% da FSF)	84,64%	81,13%	85,16%	2.531,47%	3.114,75%	4.244,16%
PATRIMÔNIO E SALDO						
Saldo dos Parcelamentos	R\$ 36.710.644,32	R\$ 22.452.652,82	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Saldo dos Investimentos	R\$ 3.237.949.929,61	R\$ 3.569.407.103,99	R\$ 4.283.936.228,24	R\$ 12.658.996,13	R\$ 2.979.182,07	R\$ 17.923.688,02
Saldo Total	R\$ 3.274.660.573,93	R\$ 3.591.859.756,81	R\$ 4.283.936.228,24	R\$ 12.658.996,13	R\$ 2.979.182,07	R\$ 17.923.688,02
Dir. de Contrib. Normal	R\$ 3.824.763.752,96	R\$ 4.390.601.464,40	R\$ 4.768.146.945,70	R\$ 2.318.670.223,57	R\$ 2.431.330.028,20	R\$ 2.721.091.216,18
Compensação Financeira	R\$ 378.917.883,50	R\$ 359.952.571,44	R\$ 407.971.909,48	R\$ 237.802.890,23	R\$ 224.074.269,71	R\$ 242.255.740,28
Déficit/Superávit Base	R\$ 64.007.520,24	R\$ 89.250.182,29	R\$ 182.368.962,95	R\$ 5.128.584.915,11	R\$ 5.439.852.856,69	R\$ 5.935.760.795,35
Déficit/Superávit (% FSF)	0,73%	0,88%	1,67%	1.686,59%	2.092,28%	2.825,19%
Cobertura Saldo/VABF	44,17%	43,52%	46,17%	0,16%	0,04%	0,20%
CONTRIBUIÇÕES						
Contrib. Normal Servidores	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Contrib. Normal do Ente	15,94%	15,94%	15,94%	15,94%	15,94%	15,94%
Contrib. Custeio Admin.	0,63%	0,58%	0,66%	0,63%	0,58%	0,66%
PREMISSAS ATUARIAIS						
Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização	Capitalização	Fundo Repartição em	Capitalização	Capitalização

Método de Financiamento	Créd. Unit. Proj.	Créd. Unit. Proj.	Créd. Unit. Proj.	Créd. Unit. Proj.	Créd. Unit. Proj.	Créd. Unit. Proj.
Tábua de Mortalidade	IBGE 2022	IBGE 2023	IBGE 2024	IBGE 2022	IBGE 2023	IBGE 2024
Taxa de Juros Atuarial	5,15% a.a.	5,21% a.a.	5,64% a.a.	5,15% a.a.	5,21% a.a.	5,64% a.a.
Crescimento Salarial	1,25% a.a.	1,22% a.a.	1,14% a.a.	1,25% a.a.	1,22% a.a.	1,14% a.a.
Fator de Capacidade	98,22%	98,22%	98,22%	98,22%	98,22%	98,22%
Duração do Passivo	16,20 anos	16,44 anos	16,06 anos	—	—	—

Tabela 9: Relatório de Avaliação atuarial

6. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

6.1 Ações institucionais voltadas para servidores e aposentados

6.1.1 Evento de Acolhimento ao Aposentando

Dando continuidade ao modelo de encontros trimestrais adotado pela Autarquia, a Reciprev realizou, na primeira quinzena de julho de 2026, o segundo evento de acolhimento do ano. Reforçando a estratégia de promover ações em espaços integradores, o encontro ocorreu no auditório da Superintendência do Banco do Nordeste, instituição parceira da Autarquia.

Nesta edição, foram recepcionados aproximadamente 13 servidores municipais que encerraram seus ciclos laborais entre os meses de março e maio de 2026. O evento tem como propósito marcar a transição para essa nova etapa de vida, proporcionando um momento de integração, acolhimento e valorização dos participantes.

A programação contou com apresentação institucional detalhada dos serviços oferecidos pela Autarquia, bem como a introdução das equipes responsáveis pelo atendimento direto aos segurados nesta nova fase. Também foram divulgados programas voltados à promoção da saúde, qualidade de vida e acompanhamento contínuo dos aposentados, fortalecendo o compromisso da instituição com o bem-estar de seus beneficiários. Como forma de reconhecimento pela dedicação prestada ao serviço público municipal, os participantes receberam diplomas simbólicos em homenagem às suas trajetórias profissionais e contribuições.

Com esta iniciativa, a Reciprev reafirma seu compromisso com uma atuação cada vez mais humanizada, participativa e próxima dos servidores, assegurando que o início dessa nova jornada seja marcado pelo acolhimento, pelo suporte institucional e pelo reconhecimento de suas histórias.

6.1.2 Programa de Preparação para Aposentadoria

O Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), implantado em maio de 2015 pela Secretaria de Administração em parceria com a área de Promoção à Saúde e Bem-Estar do Servidor, tem como objetivo preparar servidores municipais em fase de pré-aposentadoria para uma transição segura e planejada.

O programa é fundamentado na legislação de proteção à pessoa idosa e estruturado em 6 módulos, abordando qualidade de vida, direitos, legislação previdenciária, educação financeira, empreendedorismo e projeto de vida pós-carreira.

Durante o segundo trimestre de 2026, foi aberta uma turma do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA). O evento foi realizado na sede da Reciprev, com encontros em dias alternados no período de duas semanas.

6.1.3 Programa Viver Mais

O Programa Viver Mais segue pautado no propósito de promover integração, qualidade de vida e bem-estar no período pós-aposentadoria, consolidando espaços de convivência que valorizam a saúde física, emocional e social dos segurados. Mantendo o compromisso de realizar ações mensais voltadas ao fortalecimento dos vínculos institucionais e à participação contínua dos beneficiários, o **segundo trimestre de 2026** foi marcado por atividades que integraram conscientização, cultura, lazer e autocuidado.

Iniciando o trimestre, em **30 de abril**, o Programa Viver Mais realizou a **Oficina de Fotografia**, no auditório da Autarquia. O encontro reuniu dicas práticas para melhorar as fotos feitas com o celular, abordando aspectos como enquadramento, iluminação e composição, entre outras orientações voltadas ao público participante.

Em **14 de maio**, no auditório da Reciprev, o Programa Viver Mais promoveu

uma **roda de conversa sobre saúde, beleza e bem-estar** voltada ao público 60+, em parceria com a farmácia de manipulação Definitiva. O encontro reuniu orientações técnicas sobre cuidados com a saúde, qualidade de vida e envelhecimento saudável, incentivando os participantes a adotarem hábitos mais atentos ao próprio bem-estar. A ação foi encerrada com sorteio de brindes, contribuindo para tornar a experiência ainda mais acolhedora e participativa.

Encerrando o trimestre, no dia **22 de junho**, a coordenação do Programa Viver Mais compareceu ao **São João da Pessoa Idosa** (São João 60+), realizado no Classic Hall, no dia 22 de junho de 2026, das 14h, com entrada gratuita e reunindo mais de 6 mil participantes — um dos maiores públicos já registrados na história do evento. A programação contou com apresentações musicais de forró e trio pé de serra, além de quadrilhas juninas, reunindo idosos de grupos de convivência da capital pernambucana e de outros municípios da Região Metropolitana.

O evento integra o calendário junino da cidade e representa uma iniciativa consolidada de valorização da população idosa, que corresponde a uma parcela expressiva dos moradores do Recife. Iniciativas como essa cumprem papel importante na promoção da saúde mental e emocional desse público, oferecendo momentos de lazer, cultura e convivência social que contribuem para o combate ao isolamento e à solidão, frequentemente vivenciados na terceira idade. Além do caráter festivo, o São João da Pessoa Idosa reforça o compromisso do poder público com a garantia de direitos, acessibilidade e qualidade de vida dessa geração, alinhando-se às diretrizes do Estatuto da Pessoa Idosa e às políticas voltadas ao envelhecimento ativo e digno.

As ações desenvolvidas ao longo do trimestre reafirmam o compromisso da Reciprev em oferecer aos servidores aposentados oportunidades efetivas de desenvolvimento pessoal, integração social, lazer e cuidado integral, contribuindo para a valorização da pessoa idosa e para o fortalecimento do vínculo entre a instituição e seus segurados.

CALENDÁRIO DE AÇÕES DO VIVER MAIS - 2º TRIMESTRE DE 2026		
Mês	Data	Tema
Abril	30.04.2026	Oficina de fotografia
Maio	14.05.2026	Roda de conversa
Junho	22.06.2026	São João da pessoa idosa

Quadro 6: Calendário de Ações do Programa Viver mais do trimestre



Figura 3: Ação do Viver Mais em maio



Figura 4: Ação do Viver Mais em maio



Figura 5: Ação do Viver Mais em abril



Figura 6: Ação do Viver Mais em junho



Figura 7: Ação do Viver Mais em junho

6.2 Jurídico

6.2.1 Pareceres Jurídicos

No segundo trimestre do ano de 2026, a Assessoria Jurídica da Autarquia emitiu 11 (onze) pareceres jurídicos, opinativos nos tópicos abaixo:

Matéria	Quantidade
Licitação, dispensas e inexigibilidades de licitação	5
Anotação de dependente em ficha funcional de servidor aposentado	6

Quadro 7: Pareceres Jurídicos do trimestre

6.2.2 Contratações

Para atender as necessidades desta Autarquia foram procedidas 01 (uma) contratação com o seguinte objeto: prestação de serviços de auditoria médica e odontológica nos serviços de saúde suplementar, faturamento e revisão técnica das contas médico-hospitalares e odontológica.

6.2.3 Decisões Judiciais

No período até março, foram cumpridas 21 (vinte e uma) decisões judiciais pela Autarquia, distribuídas entre demandas de isenção de imposto de renda, bloqueio de proventos, concessão de pensão previdenciária e revisão de proventos, conforme detalhamento a seguir:

Matéria	Quantidade
Isenção de imposto de renda	8
Bloqueio de proventos	1
Pensão previdenciária	2
Revisão de proventos	10

Quadro 8: Decisões judiciais do trimestre

6.3 Gestão de Pessoas

A Unidade de Gestão de Pessoas da Reciprev, em conformidade com o Decreto nº 31.769, de 12 de setembro de 2018, atua no gerenciamento das atividades administrativas relacionadas à gestão de pessoas e aos recursos humanos. Suas atribuições abrangem o planejamento, a execução e o acompanhamento das ações voltadas à administração de pessoal, incluindo processos de recrutamento e seleção de estagiários, capacitação e desenvolvimento dos servidores, gestão de frequência e demais rotinas funcionais. Além disso, a unidade promove ações voltadas à valorização dos servidores, ao fortalecimento do ambiente organizacional e ao cumprimento da legislação aplicável, contribuindo para a eficiência e a qualidade dos serviços prestados pela Autarquia.

6.3.1 Estrutura Organizacional

A estrutura organizacional da Autarquia foi atualizada em decorrência dos Decretos nº 39.077, de 15 de setembro de 2025, e nº 39.676, de 13 de abril de 2026, que promoveram ajustes em sua configuração administrativa. As alterações contemplaram a reorganização de unidades e a adequação do quadro de cargos e funções, com vistas ao fortalecimento da governança institucional, à otimização dos processos de trabalho e ao aprimoramento da gestão dos recursos públicos.

A nova estrutura foi criada para um maior alinhamento entre as áreas estratégicas e operacionais da Autarquia, favorecendo a integração das atividades e a melhoria da eficiência administrativa. Nesse contexto, o organograma institucional a seguir reflete a atual estrutura organizacional:

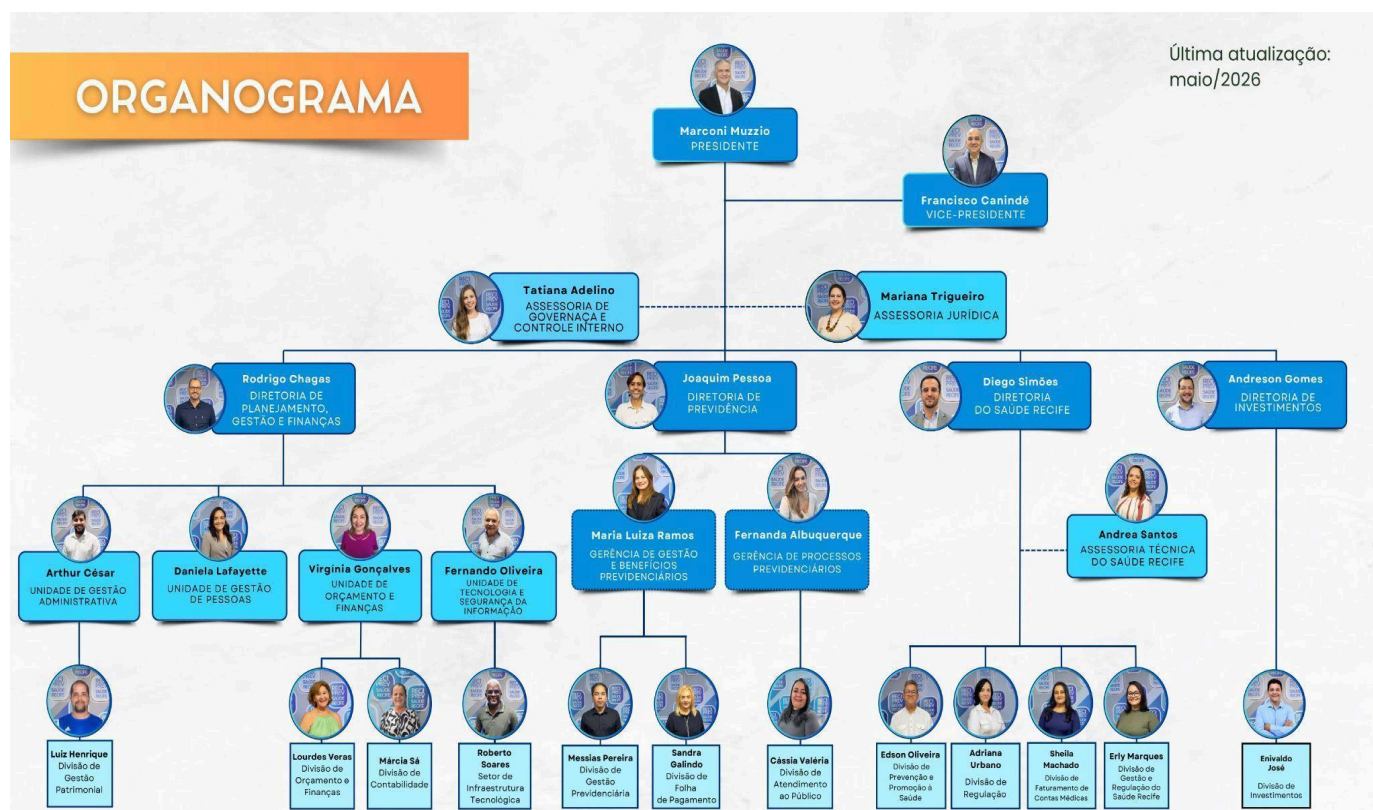


Figura 8: Organograma Institucional da Reciprev

6.3.2 Distribuição do quadro de pessoal da Reciprev

QUANTITATIVO DE SERVIDORES/FUNCIONÁRIOS NA AMPASS Janeiro a março de 2026						
ÁREA	Efetivos	Cedidos	CCSV*	CCCV**	Estagiários	Terceirizados
Presidência	0	0	0	1	0	2
Vice Presidência	0	0	1	0	0	1
Assessoria de Governança e Controle Interno	1	0	0	1	0	1
Assessoria Jurídica	0	0	1	0	1	1
Assessoria de Comunicação	0	0	0	0	0	1
Diretoria de Planejamento Gestão e Finanças	0	0	0	1	0	0
Unidade de Gestão Administrativa	0	0	1	0	0	14

Divisão de Gestão Patrimonial	0	1	0	1	0	0
Unidade de Orçamento e Finanças		0	0	1	0	0
Divisão de Contabilidade	0	2	1	0	0	2
Divisão de Orçamento e Finanças	1	0	1	0	1	3
Unidade de Tecnologia e Segurança da Informação	0	0	0	1	0	0
Setor de Infraestrutura Tecnológica	0	3	0	1	7	0
Unidade de Gestão de Pessoas	0	1	1	0	0	0
Diretoria de Previdência	0	1	0	1	0	0
Gerência de Gestão e Benefício Previdenciários	0	0	1	0	0	0
Divisão de Folha de Pagamento	0	4	0	1	0	4
Divisão de Gestão Previdenciária	2	3	0	1	1	0
Gerência de Processos Previdenciários	0	5	1	0	2	2
Divisão de Atendimento ao Público	0	4	1	0	1	0
Diretoria do Saúde Recife	0	0	1	1	0	0
Divisão de Gestão e Regulação do Saúde Recife	0	1	0	1	0	1
Divisão de Faturamento e Contas Médicas	0	4	0	1	1	1
Divisão de Prevenção e Promoção à Saúde	0	2	1	0	3	1
Divisão de Regulação	0	2	1	0	1	0
Diretoria de Investimentos	0	1	0	1	0	0
Divisão de Investimentos	0	0	0	1	0	0
Projeto - UFPE	0	0	0	0	2	0
TOTAL	4	34	12	15	20	34
TOTAL GERAL	119					

*CCSV - Cargo Comissionado sem vínculo

**CCCV - Cargo Comissionado com vínculo

***Os funcionários terceirizados ocupantes das funções de segurança, motorista, jardineiro, copeira e ASG, estão atrelados à UGAD por mera questão contratual, mas prestam serviço a toda Autarquia.

Quadro 9: Detalhamento do quadro de pessoal da Reciprev

6.3.4 Reciprev Educa

O **Reciprev Educa** é a iniciativa que materializa, em 2026, as diretrizes do Plano Anual de Capacitação (PAC), por meio de ações de capacitação e desenvolvimento voltadas aos servidores, segurados e demais públicos da Autarquia, com foco no fortalecimento das competências, na disseminação do conhecimento e na educação previdenciária.

No período de **abril a junho**, a Unidade de Gestão de Pessoas concentrou esforços na estruturação do programa, a partir do mapeamento dos processos da área e da realização do **Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT)** junto às áreas da instituição. O diagnóstico subsidiou a identificação das

principais necessidades de desenvolvimento e o planejamento das ações educacionais.

No trimestre, também foi incentivada a participação dos servidores em **cursos, treinamentos, seminários, congressos, palestras e demais ações de capacitação**, promovidos por instituições externas e pela **Escola de Governo da Prefeitura da Cidade do Recife (EGPCR)**, contribuindo para o desenvolvimento profissional e o aprimoramento dos processos institucionais.

6.3.5 Ações de Capacitação

O **segundo trimestre de 2026** registrou a participação de 15 servidores, consolidando um total de 28 certificados, distribuídos em 23 cursos distintos, ofertados por 9 instituições. A Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) foi a instituição que teve a maior adesão em participação de cursos pelos servidores no trimestre, respondendo por 10 dos 28 certificados e a Escola de Governo do Recife, com 6 certificados.

O quadro abaixo consolida os principais números do trimestre, apurados a partir da leitura integral dos certificados e documentos de origem, considerando exclusivamente as capacitações com data de conclusão entre 01/04/2026 e 30/06/2026.

VISÃO GERAL DAS CAPACITAÇÕES	
2º trimestre de 2026	
Servidores capacitados	15
Cursos/capacitações distintos realizados	23
Carga horária total	586 horas
Carga horária média por servidor	39,06 horas
Carga horária média por curso	20,20 horas
Instituições promotoras	9

Quadro 10: Capacitações realizadas no trimestre

A seguir, o quadro abaixo destaca quais cursos foram realizados ao longo do período e sua respectiva carga horária:

CURSOS REALIZADOS NO 2º TRIMESTRE DE 2026	
Cursos	Carga horária
Comunicação não violenta	20h
Construção e Monitoramento de Indicadores	20h
Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual Moral	6h
Saúde Mental no Serviço Público	20h
LGBTQIAPN+	60h
Design Thinking	20h
Controle na Administração Pública	20h
Criança: Sujeito de direito e comunicante da primeira infância	10h
Expressão verbal e Técnicas de oratória	18h
Aperfeiçoando a Gestão Pública	93h
Atender sem barreiras	16h
Gestão em Ouvidoria	20h
Controle em 5 dimensões	30h
Lei 14.133/2021 Descomplicando e Aplicando	4h
Equilíbrio fiscal	40h
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de Débitos Previdenciários dos RPPS	30h
Governança de Dados	30h
Prestação de contas e qualidade da gestão fiscal do município	10h
Criatividade e Inovação Aplicada ao Serviço Público	25h

Quadro 11: Cursos realizados no trimestre com suas respectivas cargas horárias

O quadro abaixo representa o ranking geral de capacitações realizadas no período com o nome do servidor e a quantidade de cursos realizados, respectivamente:

RANKING GERAL DE CAPACITAÇÃO		
Posição	Colaborador	Cursos
1º	Maria Lindalva da Silva Oliveira	5

2º	Tatiana Monique A. de Souza	4
3º	Edeson Francisco da Silva	3
4º	Beatriz Sales dos Santos Alves	3
5º	Arthur César V. Gomes	2

Quadro 12: Classificação geral de capacitações realizadas no trimestre

6.3.6 Ações acompanhadas e desenvolvidas no período

Visando acompanhar de forma mais próxima as ações institucionais do Programa Viver Mais e em cumprimento ao Reciprev Educa, integrante do Plano Anual de Capacitação (PAC) de 2026, a Gestão de Pessoas apoiou, ao longo do segundo trimestre as seguintes ações:

- Curso de Preparação para Aposentadoria

Curso ofertado pelo Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), da Secretaria de Administração. Foi realizado na sede da Reciprev.

*A ação está prevista no cronograma de cursos do **Pilar 2 – Saber Compartilhado**, do PAC 2026.*

- Oficina de fotografia

A oficina reuniu dicas práticas para melhorar as fotos feitas com o celular e entre outras orientações voltadas aos público dos aposentados.

- Roda de conversa sobre saúde, beleza e bem-estar

Voltada ao público 60+, em parceria com a farmácia de manipulação Definitiva.

- São João da Pessoa Idosa

Os integrantes do Programa Viver Mais juntamente com alguns aposentados compareceram ao São João da Pessoa Idosa (São João 60+), realizado no Classic Hall Recife.

As ações estão previstas no cronograma de cursos do **Pilar 3 – Saber Previdenciário**, do PAC 2026.

6.4 Comissão de Contratação

A Comissão de Contratação é responsável por conduzir os procedimentos destinados à seleção da proposta mais vantajosa para a Administração Pública, observando a legislação vigente e os princípios que regem as contratações públicas.

No segundo trimestre de 2026, a Gerência de Planejamento, Gestão e Finanças acompanhou a execução de 09 (nove) contratos administrativos vigentes, contribuindo para o adequado cumprimento das obrigações pactuadas.

A seguir, são apresentadas as informações referentes às adesões às Atas de Registro de Preços, aos processos de dispensa, inexigibilidade de licitação e pregão, bem como aos procedimentos licitatórios realizados no período.

DISPENSA E INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO						
Nº	TIPO	SEI Nº	OBJETO	CREDOR/EMPRESA	CNPJ	DATA DO TERMO/ ABERTURA
40/2025	Inexigibilidade 001	12.001068/2025-33	Avaliação atuarial e consultoria atuarial	Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda – EPP	00.767.919/0001-05	06/01/2026
Processo Licitatório Nº 01/2026	PREGÃO 01/2026	12.000616/2025-16	Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de auditoria médica e odontológica nos serviços de saúde suplementar, faturamento e revisão técnica das contas médico-hospitalares e odontológica	MURTA GESTAO E AUDITORIA EM SISTEMA DE SAÚDE LTDA	08.916.265/0001-46	30/03/2026
01/2026	Dispensa 001 - valor	12.000038/2026-91	Aquisição de vidros, portas e janelas	Moura Vidros	11.532.702/0002-13	19/01/2026
02/2026	Inexigibilidade 002	12.000051/2026-40	Credenciamento Saúde Recife	não se aplica	não se aplica	30/01/2026
03/2026	Inexigibilidade 003	12.000142/2026-85	Inscrições no 8º Congresso Brasileiro de Investimentos do RPPS	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM	29.184.280/0001-17	29/01/2026
04/2026	Inexigibilidade 004	12.000177/2026-14	Curso de Capacitação Profissional para o Responsável pela Gestão de Recursos e Membros do Comitê de Investimentos – Nível Avançado (CP RPPS)	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM	29.184.280/0001-17	23/02/2026

			CGINV III)			
05.2026	Inexigibilidade 005	12.000436/2026-15	Curso de Capacitação Maria Tereza - Conselheira	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM	29.184.280 /0001-17	11/03/2026
06.2026	Dispensa 002 - valor	12.000671/2026-89	Serviços de manutenção e conservação de áreas verdes	FP PODAÇÃO	58.042.683 /0001-20	23/03/2026
07.2026	Dispensa 003 - valor	12.000610/2026-11	Confecção, fornecimento e instalação de placas informativas e materiais de comunicação visual institucional	TECNOGRAFIC	07.505.403 /0001-31	31/03/2026
ADESÃO A ATA DE REGISTRO DE PREÇOS						
ARP nº	Objeto	Nº Processo	Órgão Gestor	Empresa Vencedora	Valor	Data da Adesão
011/2025	Contratação de empresa para a prestação de serviços contínuos de apoio administrativo - Coordenador Administrativo - nível médio, com dedicação exclusiva de mão de obra, em 44 horas, para satisfazer as necessidades dos órgãos e entidades da Prefeitura do Recife.	Processo nº 002/2025 - GC - 004 Pregão Eletrônico nº 002/2025 - GC - 004	Secretaria de Planejamento e Gestão	JSP Serviços e Terceirização de Mão de Obra Ltda nº 13.258.693/0001-69	R\$ 747.042,12	06/01/2026
60/2025	Material de Tecnologia da informática e Comunicação - Aquisição de Microcomputador Tipo Desktop Básico Com Monitor	Processo Administrativo: nº 62087.000300/2025-08 Pregão Eletrônico: nº 03/2025	COMANDO DE OPERAÇÕES NAVAIS (ComOpNav)	MEGA BYTE MAGAZINE LTDA nº 08.792.763.0001/24	R\$ 176.550,00	17/03/2026
013/2025	Contratação de empresa para fornecimento eventual de café tipo superior, torrado e moído	Processo Licitatório: nº 018/2025 GC 004 Pregão Eletrônico: nº 017/2025 - GC 004	Secretaria de Planejamento e Gestão	MENDES & FILHOS COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA - EPP nº 47.320.918/0001-81	R\$ 19.515,00	18/03/2026

Quadro 13: Distribuição de dispensa, inexigibilidade e adesões à ata no trimestre

6.5 Tecnologia e Segurança da Informação

A área de Tecnologia e Segurança da Informação desempenhou papel estratégico no suporte às atividades da Reciprev durante o segundo trimestre de 2026, atuando na manutenção da infraestrutura tecnológica, no gerenciamento de acessos e sistemas, no suporte aos servidores/usuários e na garantia da disponibilidade e segurança das informações.

A Reciprev dispõe da **Política de Segurança da Informação**, no qual visa diretrizes no que diz respeito à adoção de normas e procedimentos para garantir a segurança da informação, e do **Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação** (PDTIC), instrumento que orienta o planejamento e a gestão dos recursos tecnológicos, o qual foi revisado no período para garantir seu alinhamento às necessidades da Autarquia e aos objetivos estratégicos. Para ter acesso à Política de Segurança da Informação e ao PDTIC, acesse o site da reciprev e clique na aba "[Governança](#)".

6.5.1 Atividades desenvolvidas no segundo trimestre

Manutenções preventivas e corretivas

MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DOS COMPUTADORES	
Classificação	Quantidade
Chamados de TI	90
Manutenções realizadas	31
Usuários atendidos	100
Total	221

Quadro 14: Manutenções preventivas e corretivas realizadas no trimestre

Criação e renovação de VPN de acesso aos sistemas para o trabalho remoto

VPN	
Classificação	Quantidade
VPN's criadas	4
VPN's canceladas	1
VPN's renovadas	3
VPN's ativas	26
Total	34

Quadro 15: Criação e renovação de VPN's no trimestre

Elaboração e ajustes de Termo de Referência para contratação de serviços voltados para área de TI

ELABORAÇÃO E AJUSTES DE TERMO DE REFERÊNCIA	
Classificação	Quantidade
Termo de referência elaborado	1
Total	1

Quadro 16: Termos de referência ajustados e elaborados no trimestre

Ao longo do período, a Unidade de Sistemas e Informações desenvolveu diversas atividades essenciais na Reciprev, dentre as quais se destacam:

- Controle do acesso dos servidores aos sistemas - login de rede;
- Criação e exclusão de e-mail corporativo;
- Manutenção preventiva e corretiva das redes de comunicação de dados da autarquia;
- Acompanhamento, manutenção, transmissão e recepção de arquivos do sistema de prova de vida e boletos bancários;
- Manutenção corretiva, evolutiva e sustentação do sistema Saúde Recife – legado
- Geração de cobranças mensais das contribuições do Saúde Recife;
- Geração de relatórios do sistema Saúde Recife – gestão da carteira de beneficiários.
- Gestão da carteira de beneficiários do Saúde Recife;
- Apoio nas rotinas do e-social;
- Geração de relatório com informações para a previdência municipal - qualificação cadastral e rejeitados;
- Manutenção dos arquivos do Sisobi e cruzamento mensal de informações de óbitos dos aposentados e pensionistas – API DataPrev;
- Cruzamento de informações e geração de arquivos para folha de pagamento;
- Gerenciamento Master e apoio técnico dos sistemas TCE-PE;

6.6 Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil

6.6.1 Gestão Orçamentária e Financeira

O presente demonstrativo apresenta o resumo da execução orçamentária referente ao **segundo trimestre** do exercício de 2026, da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, abrangendo as principais demandas relacionadas à assistência à saúde, despesas administrativas, folha de pagamento, encargos, investimentos e fundos financeiro e previdenciário.

Os dados contemplam o orçamento inicial, orçamento atualizado, valores empenhados e liquidados no período de **abril a junho** de 2026, bem como o saldo orçamentário disponível, permitindo acompanhar o desempenho da execução financeira e o nível de comprometimento dos recursos públicos.

A análise dos resultados demonstra o acompanhamento contínuo da gestão orçamentária, assegurando maior controle, transparência e planejamento na aplicação dos recursos, visando à manutenção dos serviços prestados e ao cumprimento das obrigações institucionais da autarquia.

FONTE - 61.0100								
AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA A SAÚDE DOS SERVIDORES								
Demandas	Fonte	Ação	Orçamento Inicial	Orçamento atual	Empenhado abril a junho 2026	Liquidado abril a junho 2026	Saldo orçamentário	% (Total x pago)
SAÚDE RECIFE REDE CREDENCIADA	500	2084	R\$ 49.000.000,00	R\$ 33.405.674,12	R\$ 15.598.806,72	R\$ 15.598.806,72	R\$ 17.806.867,40	46,70%
	799	2084	R\$ 40.000.000,00	R\$ 29.475.802,82	R\$ 10.562.743,09	R\$ 10.348.348,66	R\$ 18.913.059,73	35,84%
DESPESAS ADMINISTRATIVAS/CONTRATOS	799	2075	R\$ 5.000.000,00	R\$ 3.485.630,10	R\$ 1.909.067,08	R\$ 869.339,16	R\$ 1.576.563,02	54,77%
FOLHA	799	2075	R\$ 2.000.000,00	R\$ 1.744.315,28	R\$ 230.735,75	R\$ 230.735,75	R\$ 1.513.579,53	13,23%
ENCARGOS	799	9022	R\$ 1.000.000,00	R\$ 683.472,31	R\$ -00	R\$ 51.323,70	R\$ 683.472,31	0,00%
	799	2153	R\$ 300.000,00	R\$ 292.000,00	R\$ -00	R\$ 1.611,82	R\$ 292.000,00	0,00%
Subtotal			R\$ 97.300.000,00	R\$ 69.086.894,63	R\$ 28.301.352,64	R\$ 27.100.165,81	R\$ 40.785.541,99	40,96%
FOLHA	802	2094	R\$ 6.040.000,00	R\$ 5.122.699,27	R\$ 879.139,56	R\$ 879.139,56	R\$ 4.243.559,71	17,16%
ENCARGOS	802	9002	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00			R\$ 10.000,00	0,00%
	802	9021	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00			R\$ 10.000,00	0,00%
	802	9022	R\$ 430.000,00	R\$ 81.922,38	R\$ -00	R\$ 141.257,85	R\$ 81.922,38	0,00%
	802	2153	R\$ 10.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ -00	R\$ 5.049,65	R\$ 2.000,00	0,00%
	802	2701	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00	R\$ -00	R\$ -00	R\$ 20.000,00	0,00%
DESPESAS ADMINISTRATIVAS/CONTRATOS	802	2094	R\$ 12.000.000,00	R\$ 9.385.110,47	R\$ 865.509,94	R\$ 1.405.646,00	R\$ 8.519.600,53	9,22%
	802	9034	R\$ -00	R\$ 3.453,72	R\$ -00	R\$ 1.084.580,20	R\$ 3.453,72	0,00%
	501	2094	R\$ 600.000,00	R\$ 600.000,00	R\$ -00	R\$ -00	R\$ 600.000,00	0,00%
Subtotal			R\$ 19.120.000,00	R\$ 15.235.185,84	R\$ 1.744.649,50	R\$ 3.515.673,26	R\$ 13.490.536,34	11,45%
INVESTIMENTOS	802	2094	R\$ -00	R\$ 176.552,00	R\$ 7.208,88	R\$ 3.134,82	R\$ 176.552,00	0,00%
Subtotal			R\$ -00	R\$ 176.552,00	R\$ 7.208,88	R\$ 3.134,82	R\$ 169.343,12	4,08%
TOTAL GERAL			R\$ 116.420.000,00	R\$ 84.498.632,47	R\$ 30.053.211,02	R\$ 30.618.973,89	R\$ 54.445.421,45	35,57%

Tabela 10: Detalhamento da gestão orçamentária da Unidade Gestora Ampass no trimestre

Fundo Previdenciário do Recife – RECI PREV

FONTE: 61.0200 FUNDO FINANCEIRO RECIPREV								
Demandas	Fonte	Ação	Orçamento Inicial	Orçamento atual	Empenhado	Liquidado	Saldo orçamentário	% (Total x pago)
APOSENTADORIAS E PENSÕES	800	9005	R\$ 130.000.000,00	R\$ 100.658.681,14	R\$ 28.570.575,59	R\$ 28.570.575,59	R\$ 72.088.105,55	28,38%
		9006	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ -00	R\$ -00	R\$ 10.000,00	0,00%
		9007	R\$ 123.300.000,00	R\$ 106.333.692,14	R\$ 25.461.279,68	R\$ 25.461.279,68	R\$ 80.872.412,46	23,94%
		9008	R\$ 1.000.000,00	R\$ 1.590.682,14	R\$ 555.457,54	R\$ 555.457,54	R\$ 1.035.224,60	34,92%
		9009	R\$ 10.000,00	R\$ 50.176,68	R\$ 9.964,20	R\$ 9.964,20	R\$ 40.212,48	19,86%
		9011	R\$ 10.000,00	R\$ 48.407,85	R\$ 11.760,97	R\$ 11.730,97	R\$ 36.646,88	24,30%
		9013	R\$ 6.080.000,00	R\$ 4.874.878,83	R\$ 1.191.200,59	R\$ 1.191.200,59	R\$ 3.683.678,24	24,44%
		9035	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ -00	R\$ -00	R\$ 10.000,00	0,00%
Subtotal			R\$ 260.420.000,00	R\$ 213.576.518,78	R\$ 55.800.238,57	R\$ 55.800.208,57	R\$ 157.776.280,21	26,13%
RESERVA		9031	R\$ 270.920.000,00	R\$ 270.920.000,00	R\$ -00	R\$ -00	R\$ 270.920.000,00	0,00%
Subtotal			R\$ 270.920.000,00	R\$ 270.920.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 270.920.000,00	0,00%
TAXA ADMINISTRATIVA	800	9018	R\$ 15.000.000,00	R\$ 12.302.596,00	R\$ 1.860.176,83	R\$ 1.860.176,83	R\$ 10.442.419,17	15,12%
Subtotal			R\$ 15.000.000,00	R\$ 12.302.596,00	R\$ 1.860.176,83	R\$ 1.860.176,83	R\$ 10.442.419,17	15,12%
TOTAL GERAL			R\$ 546.340.000,00	R\$ 496.799.114,78	R\$ 57.660.415,40	R\$ 57.660.385,40	R\$ 439.138.699,38	11,61%

Tabela 11: Detalhamento da gestão orçamentária do Fundo Reciprev no trimestre

Fundo Financeiro do Recife – RECIFIN

FONTE: 61.0300 FUNDO FINANCEIRO RECIFIN								
Demandas	Fonte	Ação	Orçamento Inicial	Orçamento atual	Empenhado	Liquidado	Saldo orçamentário	% (Total x pago)
APOSENTADORIAS E PENSÕES	801	9005	R\$ 150.000.000,00	R\$ 135.222.567,36	R\$ 47.849.704,18	R\$ 47.849.704,18	R\$ 87.372.863,18	35,39%
	500	9005	R\$ 70.540.000,00	R\$ 65.192.875,31	R\$ 1.858.980,77	R\$ 1.858.980,77	R\$ 63.333.894,54	2,85%
	762	9005	R\$ -00	R\$ 3.554.350,56	R\$ 3.706.569,04	R\$ 3.706.569,04	-R\$ 152.218,48	104,28%
	801	9007	R\$ 120.000.000,00	R\$ 134.020.315,80	R\$ 90.123.203,38	R\$ 90.123.203,38	R\$ 43.897.112,42	67,25%
	762	9007	R\$ -00	R\$ 8.724.688,65	R\$ 8.175.240,30	R\$ 8.175.240,30	R\$ 549.448,35	93,70%
	500	9007	R\$ 213.000.000,00	R\$ 213.000.000,00	R\$ 3.829.630,35	R\$ 3.829.630,35	R\$ 209.170.369,65	1,80%
	501	9007	R\$ 32.650.000,00	R\$ 650.000,00	R\$ -00	R\$ -00	R\$ 650.000,00	0,00%
	801	9008	R\$ 4.800.000,00	R\$ 4.194.921,53			R\$ 4.194.921,53	0,00%
	500	9008	R\$ -00	R\$ 924.171,03	R\$ 110.725,16	R\$ 110.725,16	R\$ 813.445,87	11,98%
	762	9008	R\$ -00	R\$ 111.872,94	R\$ 102.441,24	R\$ 102.441,24	R\$ 9.431,70	91,57%
	801	9011	R\$ 300.000,00	R\$ 252.620,65	R\$ 73.889,73	R\$ 73.889,73	R\$ 178.730,92	29,25%
	500	9011	R\$ -00	R\$ 94.211,72	R\$ -00	R\$ -00	R\$ 94.211,72	0,00%
	762	9011	R\$ -00	R\$ -00	R\$ -00	R\$ -00	R\$ -00	0,00%
	801	9013	R\$ 5.000.000,00	R\$ 4.468.670,96	R\$ 922.088,02	R\$ 922.088,02	R\$ 3.546.582,94	20,63%
	500	9013	R\$ 720.000,00	R\$ 623.105,87	R\$ 42.834,24	R\$ 42.834,24	R\$ 580.271,63	6,87%
	762	9013	R\$ -00	R\$ 93.259,49	R\$ 85.701,80	R\$ 85.701,80	R\$ 7.557,69	91,90%
	801	9035	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ -00	R\$ -00	R\$ 10.000,00	0,00%
Subtotal			R\$ 597.020.000,00	R\$ 571.137.631,87	R\$ 156.881.008,21	R\$ 156.881.008,21	R\$ 414.256.623,66	27,47%
TAXA ADMINISTRATIVA	801	9018	R\$ 10.000.000,00	R\$ 8.369.333,68	R\$ 1.046.427,02	R\$ 1.046.427,02	R\$ 7.322.906,66	12,50%
Subtotal			R\$ 10.000.000,00	R\$ 8.369.333,68	R\$ 1.046.427,02	R\$ 1.046.427,02	R\$ 7.322.906,66	12,50%
TOTAL GERAL			R\$ 607.020.000,00	R\$ 579.506.965,55	R\$ 157.927.435,23	R\$ 157.927.435,23	R\$ 421.579.530,32	27,25%

Tabela 12: Detalhamento da gestão orçamentária do Fundo Recifin no trimestre

6.6.2 Gestão Contábil

A gestão contábil da Reciprev é realizada em conformidade com as normas de contabilidade aplicadas ao setor público, observando os princípios da transparência, da responsabilidade fiscal e da prestação de contas. Sua

execução está alinhada às diretrizes estabelecidas pela Lei Federal nº 4.320/1964, pela Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal) e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP), mantendo integração com o sistema contábil da Prefeitura do Recife para assegurar a adequada evidenciação dos atos e fatos da gestão previdenciária.

Os demonstrativos a seguir detalham as receitas e despesas orçamentárias distribuídas na **Unidade Gestora do RPPS - Ampass** e

nas fontes do **Fundo Financeiro Recifin** e **Fundo Previdenciário Reciprev**, bem como as transferências repassadas para cobertura de insuficiências financeiras e valorização/desvalorização patrimonial com investimentos.

- **Unidade Gestora do RPPS - AMPASS**

Unidade Gestora do RPPS, responsável pela administração dos recursos previdenciários e assistenciais, que recebe os aportes financeiros (repasse) destinados para cobrir a insuficiência financeira do Sistema do Saúde Recife. Também recebe transferência dos fundos Recifin e Reciprev advindos das taxas de administração, bem como os rendimentos oriundos das aplicações e investimentos realizados.

UNIDADE GESTORA DO RPPS (AMPASS) - INGRESSOS E DISPÊNDIOS

2º TRIMESTRE DE 2026

Meses	Receitas orçamentárias Fonte 0799 (Saúde Recife)	Receitas orçamentárias Fonte 0802 Taxas de Administração (Previdência)	Receita total Autarquia	Transferências para cobertura de insuficiências financeiras fonte 0500 (Saúde Recife)	Despesas orçamentárias Fonte 0500 (Saúde Recife)	Despesas orçamentárias Fonte 0799- (Saúde Recife)	Despesas orçamentárias Fonte 0802 taxas de administração (Previdência)	Despesa total Autarquia
Abril	R\$ 3.987.338,87	R\$ 1.527.437,69	R\$ 5.514.776,56	R\$ 5.199.328,42	5.199.326,64	3.839.173,05	1.839.323,43	10.877.823,12
Mai	R\$ 4.295.179,59	R\$ 27.770,21	R\$ 4.322.949,80	R\$ 5.200.208,00	5.200.207,63	4.221.612,51	799.391,95	10.221.212,09
Junho	R\$ 4.042.039,85	R\$ 1.556.859,77	R\$ 5.598.899,62	R\$ 5.199.273,34	5.199.272,45	3.391.024,87	1.027.457,76	9.617.755,08
Total	R\$ 12.324.558,31	R\$ 3.112.067,67	R\$ 15.436.625,98	R\$ 15.598.809,76	15.598.806,72	11.451.810,43	3.666.173,14	30.716.790,29

Tabela 13: Detalhamento das receitas e despesas da Unidade Gestora Ampass no trimestre

- **Fundo Financeiro do Recife – RECIFIN**

Fundo estruturado sob o regime financeiro de repartição simples, destinado à gestão dos recursos vinculados ao RPPS. Recebe, ainda, aportes provenientes de recursos não vinculados de impostos ou transferências, destinados à

cobertura de insuficiências financeiras, visando assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários e a manutenção do equilíbrio financeiro do fundo.

FUNDO FINANCEIRO DO RECIFE- RECIFIN - INGRESSOS E DISPÊNDIOS			
2º TRIMESTRE DE 2026			
Meses	Receitas orçamentárias	Recursos recebidos para cobertura de insuficiências financeiras Fundo em repartição (aportes)	Despesas orçamentárias
Abril	R\$ 20.418.893,01	R\$ 12.240.530,29	R\$ 63.402.033,64
Maio	R\$ 20.332.476,56	R\$ 5.744.612,35	R\$ 47.576.202,70
Junho	R\$ 20.629.082,01	R\$ 5.976.266,69	R\$ 47.394.832,47
Total	R\$ 61.380.451,58	R\$ 23.961.409,33	R\$ 158.373.068,81

Tabela 14: Detalhamento das receitas e despesas do Fundo Recifin no trimestre

• Fundo Previdenciário do Recife – RECIPREV

Fundo estruturado sob o regime financeiro de capitalização, destinado à gestão dos recursos previdenciários do RPPS. É composto por recursos vinculados à previdência, destinados à constituição de reservas financeiras para garantir o pagamento dos benefícios previdenciários presentes e futuros.

A tabela a seguir apresenta o detalhamento das receitas e despesas orçamentárias, bem como a valorização e desvalorização patrimonial decorrente das aplicações e investimentos realizados pelo fundo.

FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV - INGRESSOS E DISPÊNDIOS			
2º TRIMESTRE DE 2026			
Meses	Receitas orçamentárias	Valorização/desvalorização patrimonial com investimentos (Vpa/Vpd)	Despesas orçamentárias
Abril	R\$ 34.953.012,09	R\$ 49.368.776,59	R\$ 19.692.826,29
Maio	R\$ 35.072.692,65	-R\$ 36.156.027,20	R\$ 18.565.021,01
Junho	R\$ 65.625.244,02	R\$ 41.460.805,26	R\$ 19.750.387,77
Total	R\$ 135.650.948,76	R\$ 54.673.554,65	R\$ 58.008.235,07

Tabela 15: Detalhamento das receitas e despesas do Fundo Reciprev no trimestre

6.7 Controle Interno

O controle interno da Reciprev foi instituído em 2017, por meio do Decreto nº 30.577, de 03 de julho de 2017. Entre as competências atribuídas à unidade, destaca-se o apoio aos gestores na normatização, sistematização e

padronização dos seus procedimentos e rotinas operacionais, em especial no que tange à identificação e avaliação dos pontos de controle.

Nesse contexto, a Assessoria de Governança e Controle Interno (AGCI) atua no acompanhamento, monitoramento e avaliação dos processos institucionais, com foco na verificação de conformidade, no fortalecimento dos mecanismos de governança e na promoção de práticas alinhadas às normas e diretrizes que orientam a atuação da Autarquia.

A seguir, são apresentados os processos acompanhados pela AGCI ao longo do segundo trimestre de 2026, os respectivos pontos abordados durante o monitoramento e as principais ações desenvolvidas pela unidade no período.

6.7.1 Atividades de monitoramento e conformidade

No segundo trimestre de 2026, a AGCI realizou ações de acompanhamento e avaliação de processos estratégicos da Autarquia, com o objetivo de promover a conformidade administrativa, contribuir para o aprimoramento da gestão e fortalecer o alinhamento das ações desenvolvidas pelos setores às diretrizes e aos objetivos estratégicos estabelecidos no Planejamento Estratégico 2025-2029 da Reciprev.

O quadro a seguir apresenta os processos analisados, as unidades responsáveis e os principais pontos abordados durante as atividades de monitoramento.

ACOMPANHAMENTO DOS PROCESSOS			
2º TRIMESTRE DE 2026			
ITEM	PROCESSO	RESPONSÁVEL	PONTOS ABORDADOS
1	Acompanhamento da Carteira de Investimentos	Diretoria de Investimentos	Maior precisão no registro da despesa patrimonial
2	Concessão de aposentadoria e pensão previdenciária	Diretoria de Previdência	Conformidade quanto ao registro dos dados no sistema de folha de pagamento
3	Compensação Previdenciária	Diretoria de Previdência	Tempestividade do ingresso dos respectivos créditos de compensação
4	Demonstrativo de Informações Previdenciárias (DIPR)	Diretoria de Previdência	Tempestividade quanto ao envio das informações referentes ao segundo e terceiro bimestres

ACOMPANHAMENTO DOS PROCESSOS			
5	Renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Diretoria de Previdência	Monitoramento dos requisitos
6	SAGRES de pessoal	Diretoria de Previdência	Tempestividade quanto ao envio das remessas
7	Conformidade das ferramentas de governança	Assessoria de Governança e Controle Interno	Verificação quanto ao cumprimento das ações e requisitos para manutenção do nível III do Pró-Gestão RPPS; Participação na Avaliação de Governança, com base no Programa de Governança da Administração Pública Municipal Direta e Indireta; Acompanhamento do Planejamento Estratégico 2025-2029; Acompanhamento da elaboração do Relatório de Governança Corporativa
8	Tratamento das demandas recebidas da Ouvidoria	Assessoria de Comunicação Assessoria de Governança e Controle Interno	Tempestividade e qualidade das respostas
9	Divulgação de conteúdo relacionado à ética e à integridade institucional	Assessoria de Governança e Controle Interno	Divulgação periódica de conteúdo educativo, em conformidade com cronograma temático estabelecido
10	Monitoramento e Acompanhamento Institucional	Assessoria de Governança e Controle Interno	Monitoramento dos sistemas dos órgãos de controle externo e acompanhamento das comunicações e demandas recebidas

Quadro 17 : Acompanhamento dos processos e pontos abordados pela AGCI

Os resultados das análises realizadas pela AGCI quanto ao acompanhamento e monitoramento dos setores, bem como as ações desenvolvidas pela própria unidade no exercício de suas competências, encontram-se consolidados em um Relatório de Controle Interno, elaborado trimestralmente. O documento apresenta, de forma detalhada, as análises realizadas, os principais pontos identificados durante o monitoramento, as recomendações emitidas e as demais atividades desenvolvidas pela AGCI no período.

O Relatório de Controle Interno referente ao segundo trimestre de 2026 encontra-se disponível para consulta no sítio eletrônico da Reciprev, por meio do link (<https://reciprev.recife.pe.gov.br/pagina-basica/control-interno/>).

6.7.2 Atividades desenvolvidas pela AGCI

Conformidade das Ferramentas de Governança

A AGCI realiza o acompanhamento e a avaliação da conformidade das ferramentas de governança e dos programas de gestão da Autarquia, cujos resultados são consolidados trimestralmente nos Relatórios de Controle Interno. O monitoramento realizado contempla a verificação da aderência das ações desenvolvidas pelos setores aos requisitos necessários à manutenção da certificação no Pró-Gestão RPPS – Nível III, considerando as orientações do Ministério da Previdência; o acompanhamento das ações e práticas de governança desenvolvidas pela Autarquia, com a consolidação dos indicadores de comprovação necessários à Avaliação de Governança, integrante do Programa de Governança da Administração Pública Municipal Direta e Indireta, do qual a Reciprev participa periodicamente; e o acompanhamento da execução do Planejamento Estratégico 2025-2029 da Autarquia, especialmente quanto ao alinhamento das ações e iniciativas dos setores aos objetivos estratégicos definidos.

Com relação à manutenção da certificação Pró-Gestão RPPS - Nível III, em junho foi realizada uma auditoria de supervisão, com base nas diretrizes estabelecidas no Manual do Pró-Gestão, versão 3.6, publicado pelo Ministério da Previdência Social. A auditoria tem como objetivo verificar a aderência da Autarquia às ações e requisitos relacionados às três dimensões definidas pelo Programa: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

No que se refere à Avaliação de Governança, a AGCI realizou, por meio do questionário disponibilizado pela Controladoria-Geral do Município, a inclusão dos indicadores de comprovação associados aos requisitos integrantes da avaliação e vinculados aos oito pilares que compõem a estrutura do Programa de Governança, distribuídos em três mecanismos: Liderança, Controle e Estratégia, conforme evidenciado na Figura 9, a seguir. Considerando as evidências encaminhadas até 18/06, a Reciprev alcançou, no resultado preliminar da avaliação, o percentual de 59% de atendimento aos requisitos,

sendo classificada no nível intermediário. Ressalta-se que o resultado possui caráter preliminar e poderá sofrer alterações até a divulgação do resultado final da avaliação, prevista para 28/09/2026.

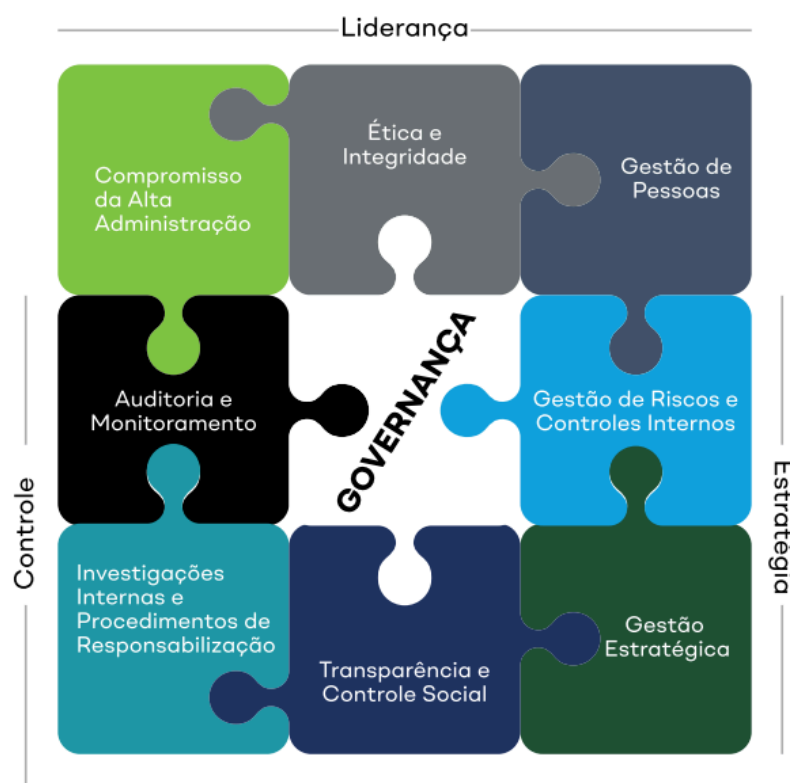


Figura 9: Mecanismos e Pilares da Avaliação de Governança
Fonte: Plano de Governança 2025

Quanto ao acompanhamento da execução do Planejamento Estratégico 2025-2029, a AGCI realiza, mensalmente, duas reuniões com as Diretorias e Assessorias da Reciprev. As reuniões acontecem com o objetivo de monitorar a execução das ações vinculadas às metas estabelecidas para alcançar os objetivos estratégicos definidos. Inicialmente, são realizadas reuniões prévias de alinhamento com as áreas responsáveis. Posteriormente, a AGCI participa das reuniões de monitoramento, realizadas com a presença do setor responsável e do Diretor-Presidente, nas quais são apresentados e acompanhados os status das ações, realizadas as deliberações pertinentes, definidas eventuais ações corretivas e estabelecidos, quando necessários, os encaminhamentos para as reuniões subsequentes.

Divulgação de conteúdo relacionado à ética e à integridade institucional

Faz parte do rol das atribuições da AGCI velar pela aplicação do Código de Ética da Reciprev e encarregar-se de sua difusão entre os agentes públicos da Autarquia. Nesse sentido, são divulgados, mensalmente, conteúdos informativos relacionados à ética e à integridade institucional, em conformidade com cronograma temático estabelecido pela Comissão de Ética.

Com a instituição da nova Comissão de ética, por meio da Portaria n.º 165 de 19 de maio de 2026, teve início, no mês de maio, a divulgação dos conteúdos. O quadro a seguir apresenta os eixos temáticos abordados no segundo trimestre de 2026, bem como os respectivos conteúdos divulgados.

MÊS	EIXO TEMÁTICO	CONTEÚDO DIVULGADO
Maio	Semana da Ética: Em alusão ao Dia da Ética (02 de Maio)	Informativo 01: Apresentação do Código de Ética da Reciprev; Informativo 02: Divulgação de Palestra Online "Respeito é a regra. Assédio não." e Cartilha de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual, elaborada pela Controladoria-Geral do Município; Informativo 03: Esclarecimentos sobre a diferença entre Assédio Moral e Assédio Sexual; Divulgação de curso online da ENAP "Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral"; Informativo 04: Divulgação do Código de Ética da Prefeitura do Recife; Divulgação de Curso online ENAP "Ética e Serviço Público"; Divulgação do canal disponível da Ouvidoria-Geral do Município. Informativo 05: Atuação da Comissão de Ética da Reciprev.
Junho	Diversidade, inclusão e respeito às diferenças: Em alusão ao Mês do Orgulho e Dia Internacional do Orgulho LGBT (28 de junho)	Sensibilização sobre o respeito à diversidade e à inclusão, com esclarecimentos sobre a sigla LGBTQIAPN+, reforço ao princípio da não discriminação e divulgação dos canais institucionais para denúncia de condutas discriminatórias.

Quadro 18: Eixos temáticos e conteúdos divulgados nos informativos de ética

Monitoramento e Acompanhamento Institucional

Em atendimento às competências atribuídas à AGCI, são realizados o monitoramento contínuo dos sistemas dos órgãos de controle externo, bem como o acompanhamento das comunicações e demandas por eles encaminhadas. Essas atividades contribuem para o cumprimento das determinações dos órgãos de controle, a observância dos prazos estabelecidos e o fortalecimento da governança institucional.

6.7.3 Emissão do Relatório de Governança Corporativa

A AGCI realiza, trimestralmente, o acompanhamento e a consolidação das informações necessárias à elaboração do Relatório de Governança Corporativa. As áreas responsáveis pelas respectivas informações são comunicadas, a fim de que encaminhem os dados e registros relacionados às ações e atividades desenvolvidas no período. Após o recebimento, as informações são analisadas, organizadas e consolidadas pela AGCI, subsidiando a elaboração do relatório e, posteriormente, sua publicação, contribuindo para o acompanhamento e a transparência das atividades da instituição.

7. INVESTIMENTOS

A Gerência-Geral de Investimento é responsável por supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazo, em conformidade com a Política de Investimentos e as deliberações do Comitê de Investimentos e Conselho Municipal de Previdência, conforme o documento de alçadas.

Ainda, avalia o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanha os resultados dos investimentos por eles realizados. A Gerência-Geral de Investimentos, também, elabora e controla o plano de aplicações de investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria e aos órgãos responsáveis para deliberações.

Todos os dados referentes à gestão dos investimentos da Ampass estão disponíveis no site da Autarquia. ([link](#))

7.1 Composição da Carteira por Gestores - 2º trimestre de 2026

Instituição / Categoria	Valor (R\$)	% Carteira
Renda Fixa		
TESOURO NACIONAL	R\$ 2.496.567.921,78	53,09%
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$ 406.466.225,77	8,64%
CAIXA DTVM S/A	R\$ 408.973.844,58	8,70%
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$ 202.441.648,66	4,31%
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.	R\$ 152.091.168,42	3,23%
XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA	R\$ 89.855.712,44	1,91%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 69.163.645,78	1,47%
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 59.083.044,47	1,26%
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS S.A. DTVM	R\$ 45.715.477,45	0,97%
SANTANDER BRASIL ASSET MANAGEMENT	R\$ 30.943.301,23	0,66%
ITAU UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA	R\$ 26.483.252,57	0,56%
INTER ASSET GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 19.358.463,73	0,41%
SOMMA INVESTIMENTOS S/A	R\$ 10.145.261,14	0,22%
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 10.947,39	0,00%
TOTAL RENDA FIXA	R\$ 4.017.299.915,38	85,44%
Renda Variável		
CAIXA DTVM S/A	R\$ 168.764.245,98	3,59%

Instituição / Categoria	Valor (R\$)	% Carteira
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 102.114.606,10	2,17%
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 87.847.934,75	1,87%
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	R\$ 79.786.401,64	1,70%
FINACAP INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 56.333.666,89	1,20%
OCCAM BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 47.551.265,14	1,01%
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 45.081.484,62	0,96%
BAYES CAPITAL MANAGEMENT INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 20.472.111,67	0,44%
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS S.A. DTVM	R\$ 20.056.156,91	0,43%
TOTAL RENDA VARIÁVEL	R\$ 628.007.873,69	13,36%
Fundos Estruturados		
ICATU VANGUARDA GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 30.646.161,77	0,65%
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 18.714.582,60	0,40%
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$ 5.717.131,79	0,12%
TOTAL ESTRUTURADOS	R\$ 55.077.876,16	1,17%
Fundos Imobiliários		
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 1.751.637,27	0,04%
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 0,00	0,00%
TOTAL IMOBILIÁRIO	R\$ 1.751.637,27	0,04%
SALDO CONTA CORRENTE	R\$ 1,00	0,00%
PATRIMÔNIO TOTAL	R\$ 4.702.137.303,51	100,0%

Tabela 16: Composição dos gestores da carteira de investimentos

A tabela acima apresenta a composição da carteira de investimentos da RECI PREV segmentada por gestor, com posição em 30/06/2026. A alocação em Renda Fixa concentra 85,44% dos recursos, com destaque para o Tesouro Nacional, que representa isoladamente 53,09% do patrimônio. A Renda Variável responde por 13,36%, distribuída entre 9 gestores especializados. Comparado a março de 2026, houve leve aumento na proporção do montante no segmento Renda Fixa (+1,32 p.p.) em relação ao segmento de Renda Variável, refletindo o cenário de maior volatilidade da bolsa no 2º trimestre.

7.2 Composição da Carteira por Administradores - 2º trimestre de 2026

Instituição / Categoria	Valor (R\$)	% Carteira
Renda Fixa		
TESOURO NACIONAL	R\$ 2.496.567.921,78	53,09%
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$ 428.283.280,75	9,11%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 408.973.844,58	8,70%

Instituição / Categoria	Valor (R\$)	% Carteira
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	R\$ 190.769.854,81	4,06%
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 152.091.168,42	3,23%
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CÂMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	R\$ 104.798.521,92	2,23%
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A. DTVM	R\$ 89.855.712,44	1,91%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 69.163.645,78	1,47%
BANCO SANTANDER (BRASIL) S.A.	R\$ 30.943.301,23	0,66%
ITAU UNIBANCO S.A.	R\$ 26.483.252,57	0,56%
INTER DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	R\$ 19.358.463,73	0,41%
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 10.947,39	0,00%
TOTAL RENDA FIXA	R\$ 4.017.299.915,38	85,44%
Renda Variável		
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 249.224.929,96	5,30%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 168.764.245,98	3,59%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 102.114.606,10	2,17%
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	R\$ 57.309.422,11	1,22%
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CÂMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	R\$ 30.538.512,63	0,65%
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A. DTVM	R\$ 20.056.156,91	0,43%
TOTAL RENDA VARIÁVEL	R\$ 628.007.873,69	13,36%
Fundos Estruturados		
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 30.646.161,77	0,65%
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A. DTVM	R\$ 18.714.582,60	0,40%
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$ 5.717.131,79	0,12%
TOTAL ESTRUTURADOS	R\$ 55.077.876,16	1,17%
Fundos Imobiliários		
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 1.751.637,27	0,04%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 0,00	0,00%
TOTAL IMOBILIÁRIO	R\$ 1.751.637,27	0,04%
SALDO CONTA CORRENTE	R\$ 1,00	0,00%
PATRIMÔNIO TOTAL	R\$ 4.702.137.303,51	100,0%

Tabela 17: Composição dos administradores da carteira de investimentos

Sob a ótica dos administradores fiduciários, evidencia-se a diversificação de prestadores de serviço, preservando a mesma proporção entre classes de ativos (Renda Fixa 85,44%, Renda Variável 13,36%, Estruturados 1,17% e Imobiliários 0,04%). O patrimônio total permanece igual sob ambas as óticas, conforme esperado.

7.3 Evolução Patrimonial RECI PREV - 2º trimestre de 2026

O gráfico a seguir apresenta a evolução do patrimônio da carteira, com destaque em cor mais intensa para o 2º trimestre (Abr–Jun/2026), período de referência deste relatório. Os meses do 1º trimestre são mantidos em tom mais suave apenas para efeito de comparação histórica.

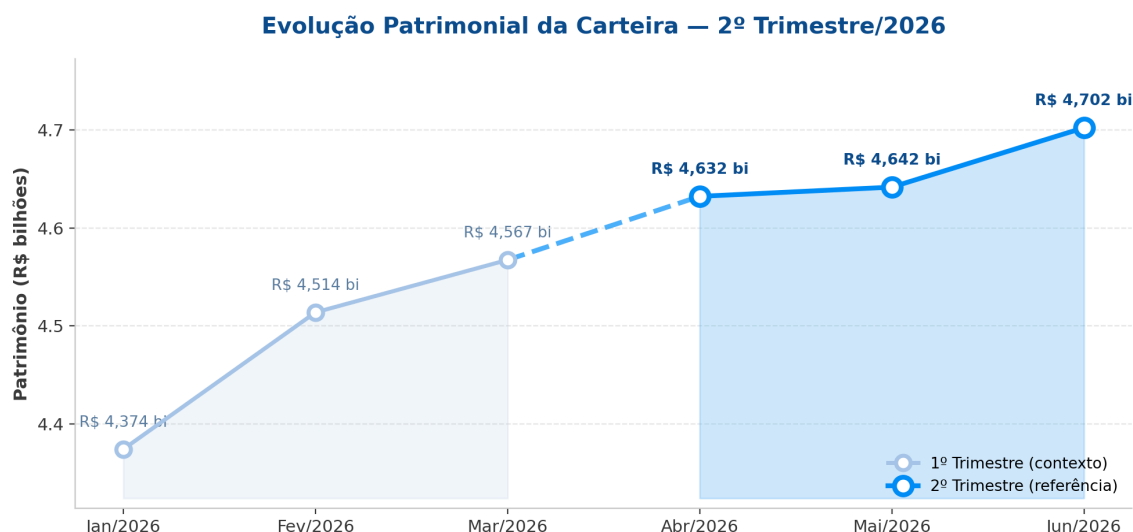


Figura 10: Evolução patrimonial da carteira de investimentos no período

Mês de referência	Patrimônio (R\$)	Varição mensal
Dezembro/2025 (data base)	R\$ 4.281.949.346,30	—
Janeiro/2026	R\$ 4.374.299.037,08	+2,16%
Fevereiro/2026	R\$ 4.513.843.032,82	+3,19%
Março/2026	R\$ 4.567.348.787,51	+1,19%
Abril/2026	R\$ 4.632.158.614,84	+1,42%
Maio/2026	R\$ 4.641.579.694,87	+0,20%
Junho/2026	R\$ 4.702.137.303,51	+1,30%
Varição no 2º Trimestre (mar → jun)	R\$ 134.788.516,00	+2,95%
Varição acumulada no ano (dez/25 → jun/26)	R\$ 420.187.957,21	+9,81%

Tabela 18: Evolução patrimonial acumulado (janeiro - junho)

No 2º trimestre, o patrimônio cresceu R\$ 134.788.516,00 (+2,95%), passando de R\$ 4,567 bilhões em março para R\$ 4.702.137.303,51 em junho de 2026. No acumulado do ano, considerando a data base de 31/12/2025 (R\$ 4.281.949.346,30), o crescimento foi de +9,81%.

7.4 Prazos de Liquidação da Carteira

Prazo	Renda Fixa	Renda Variável	Estruturado	Total	% Cart.
CURTO PRAZO (Até 60 dias)	R\$ 1.094,2 mi	R\$ 528,2 mi	R\$ 36,4 mi	R\$ 1.658,8 mi	35,28%
MÉDIO PRAZO (Até 5 anos)	R\$ 470,2 mi	R\$ 79,8 mi	R\$ 18,7 mi	R\$ 570,5 mi	12,13%
LONGO PRAZO (+ de 5 anos)	R\$ 2.452,8 mi	R\$ 20,1 mi	—	R\$ 2.472,9 mi	52,59%
TOTAL	R\$ 4.017,3 mi	R\$ 628,0 mi	R\$ 55,1 mi	R\$ 4.702,1 mi	100%

Valores expressos em milhões de reais (R\$ mi).

Tabela 19: Prazos de liquidação da carteira

Considerando a posição de 30/06/2026, 52,59% da carteira está classificada como longo prazo (acima de 5 anos), 35,28% como curto prazo (até 60 dias) e 12,13% como médio prazo (até 5 anos). A parcela em Renda Variável está integralmente classificada em curto e médio prazo, o que confere liquidez ao componente mais volátil da carteira.

7.5 Instituições Credenciadas

Relação das instituições credenciadas pela RECIPREV, segregadas por tipo (gestor, administrador e distribuidor), com indicação de atendimento ao art. 21, § 2º, inciso I da Resolução CMN nº 5.272/2026, data de credenciamento e validade.

Instituição	Tipo	Art. 21 §2º I	Credenciam.	Validade
Gestores				
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	Gestor	Não	21/07/2025	21/07/2027
BAYES CAPITAL MANAGEMENT INVESTIMENTOS LTDA	Gestor	Não	09/04/2026	08/04/2028
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	Gestor	Não	21/07/2025	21/07/2027
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.	Gestor	Sim	15/04/2026	14/04/2028
BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT BRASIL (GRUPO BNP)	Gestor	Sim	24/07/2025	24/07/2027
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	Gestor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS S.A. DTVM	Gestor	Sim	06/08/2024	06/08/2026
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	Gestor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
CAIXA DTVM S/A	Gestor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
FINACAP INVESTIMENTOS LTDA	Gestor	Não	10/11/2025	09/11/2027
ICATU VANGUARDA GESTÃO DE RECURSOS LTDA	Gestor	Não	16/03/2026	15/03/2028
INTER ASSET GESTÃO DE RECURSOS LTDA	Gestor	Não	25/09/2025	24/09/2027

Instituição	Tipo	Art. 21 §2º I	Credenciam.	Validade
ITAU UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA	Gestor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	Gestor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
OCCAM BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	Gestor	Sim	11/04/2026	10/04/2028
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	Gestor	Não	23/07/2025	22/07/2026
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	Gestor	Não	21/07/2025	21/07/2027
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	Gestor	Não	15/08/2025	15/08/2027
SINGULARE CTVM S.A.	Gestor	Não	26/07/2025	25/07/2027
SOMMA INVESTIMENTOS S/A	Gestor	Sim	15/08/2025	15/08/2027
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	Gestor	Não	21/08/2025	21/08/2027
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	Gestor	Não	21/07/2025	21/07/2027
XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA	Gestor	Não	15/05/2026	14/05/2028
XP VISTA ASSET MANAGEMENT LTDA	Gestor	Não	07/07/2024	07/07/2026
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	Gestor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
Administradores				
BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A. (GRUPO BNP)	Administrador	Sim	21/07/2025	21/07/2027
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	Administrador	Sim	21/07/2025	21/07/2027
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	Administrador	Sim	21/07/2025	21/07/2027
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	Administrador	Sim	30/07/2025	30/07/2027
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	Administrador	Não	17/08/2023	16/08/2025
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A. DTVM	Administrador	Sim	06/08/2024	06/08/2026
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	Administrador	Sim	14/03/2026	14/03/2028
ITAU UNIBANCO S.A.	Administrador	Sim	21/07/2025	21/07/2027
INTER DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	Administrador	Sim	01/07/2024	01/07/2026
INTRAG DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	Administrador	Sim	08/04/2025	08/04/2027
Modal Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários LTDA	Administrador	Sim	10/03/2025	10/03/2027
Santander Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A	Administrador	Sim	15/08/2025	15/08/2027
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	Administrador	Não	14/04/2026	13/04/2028
SINGULARE CTVM S.A.	Administrador	Sim	26/07/2025	25/07/2027
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CÂMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	Administrador	Sim	21/07/2025	21/07/2027
Distribuidores				
ARRECIFE AGENTE AUTONOMO DE INVESTIMENTOS S/S LTDA	Distribuidor	Não	10/11/2025	09/11/2027
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	Distribuidor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
BANCO BTG PACTUAL S.A.	Distribuidor	Sim	06/08/2024	06/08/2026
ITAU UNIBANCO S.A.	Distribuidor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
MAGNA – AGENTE AUTÔNOMO DE INVESTIMENTOS S/S LTDA	Distribuidor	Sim	15/07/2025	15/07/2027
PERFORME AGENTE AUTÔNOMO DE INVESTIMENTOS EIRELI	Distribuidor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
PRIVATIZA AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTOS LTDA	Distribuidor	Sim	21/07/2025	21/07/2027

Instituição	Tipo	Art. 21 §2º I	Credenciam.	Validade
SINGULARE CTVM S.A.	Distribuidor	Sim	26/07/2025	25/07/2027
Banco Santander Brasil S.A	Distribuidor	Sim	15/08/2025	15/08/2027
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CâMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	Distribuidor	Sim	21/07/2025	21/07/2027

Quadro 19: Instituições credenciadas pela Reciprev

Ao todo, constam 50 credenciamentos, sendo 25 gestores, 15 administradores e 10 distribuidores. As datas de validade devem ser monitoradas para fins de credenciamento tempestivo.

7.6 Rentabilidade Acumulada

O gráfico a seguir compara a rentabilidade da carteira RECI PREV com os principais indicadores de mercado e a meta atuarial (benchmark IPCA + 5,64%), segmentando os desempenhos do 1º e 2º trimestres e o acumulado do ano até 30/06/2026.

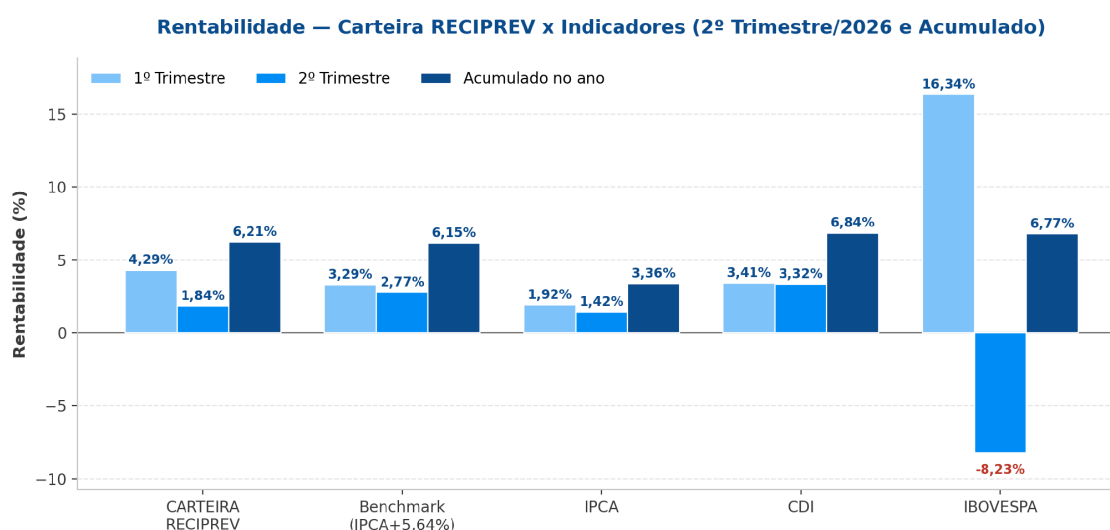


Figura 11: Rentabilidade acumulada no período

Indicador	1º Trimestre	2º Trimestre	Acumulado no ano
Carteira RECI PREV	4,29%	1,84%	6,21%
Benchmark: IPCA + 5,64%	3,29%	2,77%	6,15%
IPCA	1,92%	1,42%	3,36%
CDI	3,41%	3,32%	6,84%
IBOVESPA	16,34%	-8,23%	6,77%

Indicador	1º Trimestre	2º Trimestre	Acumulado no ano
RECIPREV x Meta (IPCA + 5,64%)	+1,00%	-0,93%	+0,05%

Tabela 20: Composição dos administradores da carteira de investimentos

Análise dos períodos:

No **2º trimestre isoladamente**, a carteira rendeu **1,84%**, ficando **0,93 p.p.** abaixo da meta atuarial (2,77%) no período. Já no **acumulado do ano**, a carteira registrou **6,21%**, superando o benchmark IPCA + 5,64% (6,15%) em **0,05 p.p.**, mantendo o cumprimento da meta atuarial. Destaca-se ainda o desempenho do IBOVESPA no período, com forte retração de **-8,23%** no 2º trimestre, que anulou parte do ganho de 16,34% do 1º trimestre; no acumulado, o índice registra +6,77%.

A carteira RECIPREV registrou rentabilidade acumulada de **4,29%** no período, superando o benchmark atuarial (IPCA + 5,64% = 3,29%) em **0,99 p.p.**, bem como o IPCA (1,92%) e o CDI (3,41%). O IBOVESPA (16,34%) apresentou desempenho superior no período.

7.7 Aplicações e Resgate

As aplicações e resgates referente ao segundo trimestre de 2026, são publicadas no site da Ampass e podem ser acompanhadas através do link: <https://reciprev.recife.pe.gov.br/cadprev-dair-dpin>

8. CANAIS DE ATENDIMENTO

8.1 Ouvidoria

Tem o objetivo de dar voz aos segurados do sistema de previdência do Município, bem como aos beneficiários do sistema de assistência à saúde dos servidores do Recife e, ainda, aos cidadãos, por meio da promoção ao controle social, visando a eficiência e a transparência da gestão pública da Autarquia.

8.1.1 Gerenciamento das manifestações

O gerenciamento das manifestações é de responsabilidade da Ouvidoria-Geral do Município do Recife (OGM) - vinculada à Controladoria-Geral do Município - que recebe, classifica, encaminha aos órgãos/entidades municipais, bem como responde aos cidadãos.

A partir de maio de 2025, a responsabilidade pelo recebimento e tratamento das manifestações encaminhadas pela Ouvidoria-Geral do Município (OGM) passou a ser do setor de Assessoria de Governança e Controle Interno, por meio da Assessoria de Comunicação da Ampass. Cabe à equipe receber as demandas, distribuí-las internamente aos setores competentes e acompanhar os prazos para que as respostas sejam enviadas dentro do período estabelecido.

Também é função do setor verificar se as respostas atendem de forma adequada aos questionamentos apresentados e se estão redigidas com clareza e objetividade.

Desde então, todas as respostas são elaboradas e registradas exclusivamente no novo sistema da Ouvidoria, denominado **GCON**. Após essa etapa, a resposta da Ampass é encaminhada à OGM, que a repassa ao manifestante.

O atendimento pode ser feito das seguintes formas:



Figura 12: Informativo dos canais para realizar as manifestações

A identificação do manifestante não é obrigatória, mas, caso o demandante se identifique, a Ouvidoria garante a preservação do sigilo.

8.1.2 Tipos de Manifestações



Figura 13: Tipo de manifestações

- **Sugestão:** ideia para melhorar os serviços públicos. A proposta será analisada e o cidadão será informado sobre a decisão.
- **Reclamação:** manifestação de insatisfação com um serviço ou atendimento.
- **Elogio:** reconhecimento por um bom serviço ou atendimento recebido.
- **Denúncia:** comunicação de possível irregularidade ou ato ilegal, que será encaminhada para análise pelos órgãos responsáveis.
- **Informação:** pedido de esclarecimentos sobre um serviço público.
- **Solicitação:** pedido para que a administração pública tome alguma providência.

8.1.3 Relatório Estatístico de Atendimento de abril a junho de 2026

- **Demandas por Natureza**

Descrição	Porcentagem
Reclamação	63,16%
Solicitação	29,82%
Informação	7,02%
	100%

Tabela 21 : Detalhamento das demandas por natureza



Figura 14: Quantidade das demandas realizadas por tipo de manifestação

- Demandas por Assunto:**



Descrição	Porcentagem
Saúde Recife	64,91%
Previdência	35,09%
	100%

Tabela 22: Detalhamento das demandas por assunto

Figura 15: Quantitativo das demandas por assunto

- **Prazo de atendimentos**

A Ouvidoria-Geral do Município do Recife estabelece o prazo de 10 dias úteis para encaminhamento das respostas. No segundo trimestre de 2026, a Autarquia respondeu às demandas em média em 6 dias úteis.

Descrição	Quantidade	Porcentagem
Manifestações atendidas no prazo de 10 dias úteis	50	87.7%
Manifestações atendidas fora do prazo	7	12.3%
TOTAL		100%

Tabela 23: Detalhamento das manifestações atendidas e não atendidas no período

Para obter mais detalhes sobre as manifestações e acessar o relatório completo, [clique aqui](#).

8.2 Atendimento

O atendimento da Reciprev e Saúde Recife tem como finalidade prestar informações, orientar e atender às demandas de aposentados, pensionistas e demais usuários, de forma clara, eficiente e respeitosa. Os serviços são disponibilizados por meio dos canais presencial, telefônico e eletrônico, proporcionando diferentes alternativas de acesso às informações e aos serviços da Autarquia.

Visando à qualidade e à melhoria contínua do atendimento, a equipe participa regularmente de capacitações e treinamentos promovidos por instituições especializadas, como a Escola de Governo do Recife e a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), mantendo-se atualizada quanto às boas práticas e aos serviços oferecidos.

No **primeiro trimestre do período**, foram registrados 1.000 atendimentos, dos quais 966 foram executados e concluídos com sucesso, representando um índice de conclusão de 96.6%. O tempo médio de atendimento por usuário foi de 6 minutos e 54 segundos.

O **dashboard** a seguir, representa de forma gráfica o desempenho do atendimento e destaca os serviços mais demandados. Destacou-se a emissão de contracheques, com 297 solicitações atendidas e a solicitação de declaração de imposto de renda, totalizando 213 atendimentos. Esses números evidenciam

a elevada procura por serviços relacionados à consulta e à disponibilização de informações funcionais e financeiras dos beneficiários.

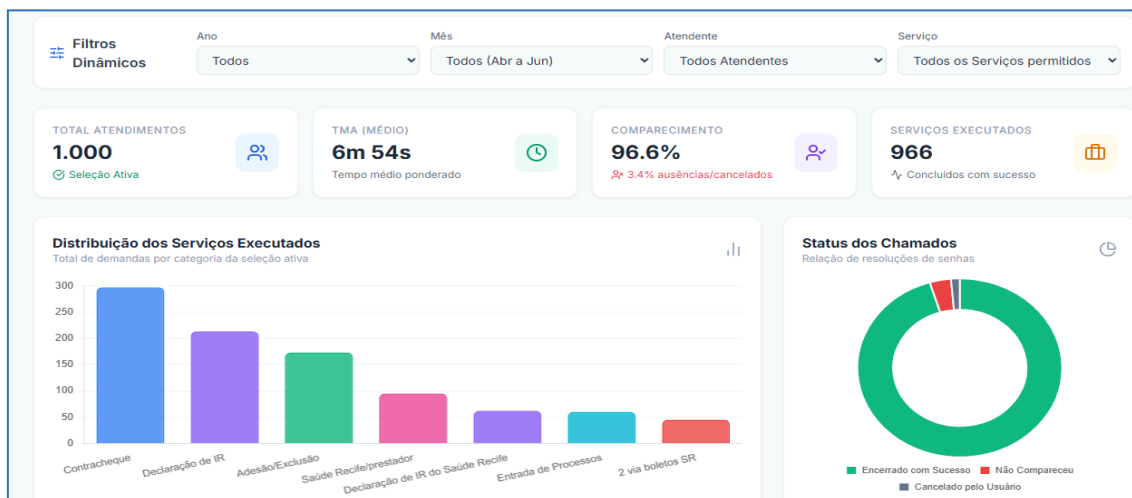


Figura 16: Dashboard do atendimento previdenciário

8.3 Pedido de Acesso à Informação

A Lei Municipal nº 17.866/2013, regulamentada através do Decreto nº 28.527/2015, garante ao cidadão o direito constitucional de acesso às informações públicas. Os pedidos de acesso à informação podem ser realizados das seguintes formas:

- **Presencial:** Controladoria-Geral do Município (CGM) - 5º andar da PCR, no horário das 8h às 12h e 14h às 18h.
- **Teleatendimento:** (81) 3355-8457
- **Virtual:** Através do preenchimento do formulário disponibilizado no site [Transparência Recife](#).

Na Reciprev, as Autoridades da Lei de Acesso à Informação foram nomeados através da Portaria nº 162 de 19 de maio de 2026, a nova composição é responsável pelo tratamento das solicitações. No segundo trimestre de 2026, a Reciprev registrou 04 demandas em relação ao acesso à informação.

Número pedido	Órgão/Empresa encaminhado	Solicitante	Data criação	Data de entrada/recurso	Data final resposta	Situação
2026006180107000050	AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVID E ASSISTÊNCIA À SAÚDE SERVIDORES	(Solicitante ocultado)	11/06/2026 12:03:31	11/06/2026 12:03:31	16/06/2026 10:17:11	Respondido
2026006170107000053	AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVID E ASSISTÊNCIA À SAÚDE SERVIDORES	(Solicitante ocultado)	11/06/2026 11:36:18	11/06/2026 11:36:18	16/06/2026 10:16:32	Respondido
2026005900018010139	AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVID E ASSISTÊNCIA À SAÚDE SERVIDORES	ERIKA DIVANE WEYNE PARENTE MAIA	08/06/2026 11:13:31	08/06/2026 11:13:31	16/06/2026 10:25:04	Respondido
2026004100018000056	AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVID E ASSISTÊNCIA À SAÚDE SERVIDORES	Rodrigo da Silva Nunes	18/04/2026 08:56:11	18/04/2026 08:56:11	27/04/2026 15:15:37	Respondido

1

2

3

4

Exibindo 1 a 4 de 4 registros

Figura 17: Registro das solicitações de acesso à informação por meio do Portal da Transparência

9. SAÚDE RECIFE

O Saúde Recife é a assistência à saúde dos servidores do município do Recife, consolidado como um modelo de autogestão voltado para a promoção da saúde e qualidade de vida dos servidores públicos municipais da administração direta e indireta, aposentados, pensionistas e seus respectivos dependentes. Atualmente, o Saúde Recife atende 15.541 beneficiários.

O Saúde Recife foi oficialmente instituído pela Lei Municipal nº 17.082, de 14 de janeiro de 2005 (regulamentada pelo Decreto nº 20.895/2005). Essa legislação estruturou as diretrizes básicas de atendimento, custeio e elegibilidade do plano de assistência.

Com o objetivo de aprimorar as regras de regulação, auditoria e sustentabilidade financeira, a legislação original foi reformulada pela Lei Municipal nº 17.527, de 9 de janeiro de 2009.

O Saúde Recife é gerido pela AMPASS (Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores), vinculada à marca Reciprev, que executa gestão previdenciária e a assistência à saúde dos servidores em um modelo autônomo e focado na sustentabilidade de longo prazo.

9.1 Abrangência geográfica e área de atuação

A cobertura geográfica do Saúde Recife é regida pela Lei Municipal nº 17.082/2005 e pelo Decreto nº 20.895/2005, que estabelecem as regras de prestação de assistência à saúde para os servidores municipais.

- A assistência à saúde oferecida pelo Saúde Recife é de abrangência regional, com a prestação de serviços de saúde (consultas, exames, procedimentos e internações) restrita ao território do município do Recife e de sua Região Metropolitana (RMR).

- O atendimento eletivo e de urgência/emergência é realizado exclusivamente dentro dos limites geográficos da RMR, por meio de hospitais, clínicas, laboratórios e profissionais credenciados.
- Por se tratar de um sistema de autogestão municipal financiado por dotações e contribuições locais, o Saúde Recife não possui convênio para cobertura de procedimentos eletivos fora do estado de Pernambuco ou fora da Região Metropolitana do Recife.

9.2 Beneficiários

Com base nos dados consolidados do relatório demográfico do Saúde Recife, atualmente dispomos de 15.533 beneficiários. Na distribuição de gênero do total de beneficiários (soma de titulares, dependentes econômicos e dependentes suplementares) dispomos de 9.503 beneficiárias (gênero feminino), representando 61,18% do total e 6.030 beneficiários (gênero masculino), representando 38,82% do total.

Essa distribuição evidencia uma predominância expressiva do público feminino na carteira de beneficiários, correspondendo a quase dois terços do total de vidas assistidas.

Beneficiários por faixa etária e categoria (quantitativo)

Faixa Etária	Titulares	Dependente Econômico	Dependente Suplementar	Total
0 - 18 anos	27	1.570	27	1624
19 - 23 anos	19	459	103	581
24 - 28 anos	13	34	202	249
29 - 33 anos	40	24	198	262
34 - 38 anos	171	75	90	336
39 - 43 anos	465	169	34	668
44 - 48 anos	799	294	9	1102
49 - 53 anos	849	400	1	1250
54 - 58 anos	1.005	490	3	1498
59 anos ou +	5.678	2.174	111	7963
Total	9.066	5.689	778	15533

Tabela 24 : Quantitativo de beneficiários por faixa etária

Beneficiários por categoria e gênero (quantitativo e percentual)

Categoria de Beneficiário	Feminino (Qtd)	Feminino (%)	Masculino (Qtd)	Masculino (%)	Total Geral
Titulares	6.108	67,37%	2.958	32,63%	9.066
Dependente Econômico	2.937	51,63%	2.752	48,37%	5.689
Dependente Suplementa	458	58,87%	320	41,13%	778
Total Geral	9.503	61,18%	6.030	38,82%	15.533

Tabela 25: Quantitativo de beneficiários por categoria

Embora os dados específicos de utilização por gênero do Saúde Recife ainda não estejam consolidados, a expressiva predominância feminina na carteira de beneficiários indica uma forte tendência de alta demanda sobre a assistência à saúde, padrão que se alinha fortemente às estatísticas nacionais. De acordo com a Pesquisa Nacional de Saúde (PNS) do IBGE, as mulheres apresentam uma frequência de uso dos serviços de saúde significativamente maior que os homens: enquanto 82,3% delas consultam um médico no último ano, essa proporção é de apenas 69,4% entre o público masculino, com pesquisas adicionais apontando que a utilização assistencial geral chega a ser 55% superior entre as mulheres. No contexto do Saúde Recife, essa propensão à alta utilização tende a ser ainda mais acentuada pela estrutura demográfica da carteira, na qual a faixa etária de "59 anos ou +" representa a maioria absoluta das vidas assistidas (7.963 pessoas, ou 51,27% do total de 15.533 beneficiários), combinando a predominância de gênero com a natural necessidade de cuidados médicos contínuos associada ao envelhecimento.

9.3 Principais frentes de atuação

O Saúde Recife atua de forma integrada para garantir assistência integral aos seus beneficiários por meio de quatro frentes principais:

- **Assistência médica, hospitalar e ambulatorial**

Garante o acesso a serviços de saúde essenciais para o diagnóstico, tratamento e reabilitação dos beneficiários.

- Rede Credenciada: Cobertura que engloba consultas médicas em diversas especialidades, exames laboratoriais, exames de imagem de alta complexidade, procedimentos ambulatoriais e internações hospitalares.
- Acesso Facilitado: Disponibilização de ferramentas digitais, como busca rápida pela rede de atendimento através do site da Reciprev.

- **Gestão de rede e relacionamento com prestadores**

A qualidade do atendimento do Saúde Recife baseia-se no monitoramento rigoroso e na parceria com a rede de saúde suplementar da Região Metropolitana do Recife.

- Manuais de credenciamento: Definição clara de diretrizes operacionais, regras de autorização e procedimentos cobertos por meio dos Manuais de Credenciamento.
- Diálogo contínuo: Gestão voltada para a resolução de gargalos de atendimento e expansão da rede em áreas assistenciais de maior demanda.
- A rede credenciada do Saúde Recife é composta atualmente por 132 prestadores, distribuídos entre diferentes categorias assistenciais, garantindo suporte aos beneficiários em atendimentos ambulatoriais, hospitalares, diagnósticos e terapêuticos. Deste total, contamos com:
 - Consultório / Serviço de apoio diagnóstico e terapêutico: 79 prestadores;
 - Serviço de apoio diagnóstico e terapêutico: 24 prestadores;
 - Hospitais: 13 prestadores;
 - Odontologia: 8 prestadores;
 - Home Care / Unidade móvel: 6 prestadores;
 - Anestesiologia: 1 prestador.

A gestão da rede credenciada permanece em constante monitoramento, com atuação contínua da equipe técnica na prospecção e captação de novos prestadores, buscando ampliar a oferta assistencial, fortalecer a cobertura da rede e garantir maior qualidade, acessibilidade e segurança aos beneficiários.

Além da ampliação quantitativa da rede, a equipe atua continuamente no fortalecimento do relacionamento com os prestadores credenciados, visando aprimorar a parceria institucional e assegurar um atendimento cada vez mais qualificado aos beneficiários do Saúde Recife.

- **Regulação, auditoria assistencial e sustentabilidade**

Para manter o equilíbrio financeiro e assegurar que os recursos sejam aplicados de forma justa e eficiente, o Saúde Recife adota mecanismos de controle.

- Auditoria médica e de faturamento: Avaliação técnica de contas hospitalares e procedimentos para evitar desperdícios e cobranças indevidas.
- Ouvidoria: Suporte direto aos servidores por meio de call center e canais de ouvidoria administrativa.

- **Programas de promoção e prevenção à saúde**

Foco na medicina preventiva e no acompanhamento de pacientes que demandam cuidados contínuos, reduzindo a sinistralidade e melhorando a qualidade de vida.

- Programa de gestão de casos crônicos: Programa voltado para o monitoramento de pacientes com patologias crônicas, estruturado sob critérios e padrões nacionais de saúde.
- Realização de visitas técnicas periódicas aos prestadores de serviços de saúde com o objetivo de auditar a qualidade da assistência prestada, garantir a segurança do paciente e assegurar a conformidade com os padrões assistenciais estabelecidos pelo Saúde Recife.

- **Modelagem e reestruturação de fluxos**

Os fluxos foram desenhados e implantados até o **segundo trimestre de 2026**, abrangem quatro frentes essenciais: o atendimento presencial (recepção e Atendimento Benner), a rede credenciada, a regulação e a prevenção e atenção à saúde . O processo de construção foi amplamente discutido e alinhado junto às equipes operacionais e técnicas, garantindo que a realidade

prática de quem executa as atividades estivesse refletida nos novos desenhos. O principal objetivo dessa padronização é estabelecer diretrizes claras que otimizem o tempo de resposta, reduzam gargalos operacionais e garantam maior segurança jurídica e técnica nas tomadas de decisão. Embora os fluxos já constem como concluídos no monitoramento, eles serão continuamente revisitados e refinados pelas equipes para assegurar uma melhor adequação à rotina diária, promovendo um ciclo de melhoria contínua e garantindo que o sistema de saúde opere com máxima eficiência e fluidez.

9.4 Receitas

MESES	RECEITAS AO SISTEMA SAÚDE RECIFE (TITULARES E DEPENDENTES) FONTE: 0799	RECEITAS COM RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS FONTE: 0799	APORTES PCR FONTE: 0500	TOTAL DAS RECEITAS
JANEIRO/2026	R\$ 3.098.087,08	R\$ 38.713,19	R\$ 4.999.823,18	R\$ 8.136.623,45
FEVEREIRO/2026	R\$ 4.270.053,09	R\$ 27.024,53	R\$ 5.347.734,10	R\$ 9.644.811,72
MARÇO/2026	R\$ 3.973.705,69	R\$ 25.407,80	R\$ 5.192.913,39	R\$ 9.192.026,88
ABRIL/2026	R\$ 3.973.043,40	R\$ 14.295,47	R\$ 5.199.327,49	R\$ 9.186.666,36
MAIO/2026	R\$ 4.291.540,98	R\$ 3.638,61	R\$ 5.200.208,00	R\$ 9.495.387,59
JUNHO/2026	R\$ 4.001.607,31	R\$ 39.580,50	R\$ 5.199.273,34	R\$ 9.240.461,15
TOTAL	R\$ 23.608.037,55	R\$ 148.660,10	R\$ 31.139.279,50	R\$ 54.895.977,15

Tabela 26: Detalhamento das receitas

A estrutura de custeio do Saúde Recife é fundamentada em modalidades distintas de contribuição dos beneficiários, desenhadas para equilibrar a sustentabilidade financeira do sistema e a acessibilidade dos beneficiários conforme sua relação de dependência e faixa etária:

Titulares: Contribuem com uma alíquota única e linear de 5,50% sobre seus rendimentos, independentemente da idade. Esse modelo garante que o beneficiário (servidor ou pensionista) contribua de forma proporcional à sua capacidade financeira, assegurando a solidariedade do sistema.

Dependentes econômicos: Têm sua contribuição calculada por meio de alíquotas progressivas de acordo com a idade, iniciando em 2,30% (para a faixa de 0 a 18 anos) e chegando a 5,76% (para beneficiários com 59 anos ou

mais). Essa variação reflete o aumento gradual do risco atuarial ao longo dos ciclos de vida.

Dependentes suplementares: Diferente das categorias anteriores, a contribuição não é baseada em alíquota sobre rendimentos, mas sim em valores fixos por faixa etária. Os valores começam em R\$ 137,31 (0 a 18 anos) e alcançam R\$ 822,62 (59 anos ou mais), sendo reajustados anualmente pelo INPC/IBGE, conforme previsto no art. 7º-A, § 3º da Lei nº 17.082/2005.

Essa modelagem híbrida, que combina alíquota fixa para titulares, alíquota progressiva para dependentes econômicos e valores fixos por faixa etária para suplementares, permite ao Saúde Recife manter o equilíbrio entre receitas diretas e aportes patronais frente ao perfil demográfico assistido.

Com base nos dados financeiros consolidados até o **segundo trimestre de 2026**, os aportes da Prefeitura da Cidade do Recife (PCR) representam o principal pilar de sustentação financeira do sistema de saúde. Com repasses mensais consistentes, o aporte patronal totalizou R\$ 31.139.279,50 no período. Esse montante equivale a aproximadamente 56,72% de todas as receitas que ingressaram no Saúde Recife (que somaram R\$ 54.895.977,15), superando significativamente a arrecadação direta vinda das contribuições dos beneficiários e consolidando a coparticipação do município como indispensável para a viabilidade e o equilíbrio atuarial do plano.

9.5 Despesas

PERÍODO	VALORES PAGOS			
	FATURA	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	VALOR TOTAL
JANEIRO/2026	R\$ 6.640.179,80	R\$ 737.455,72	R\$ 80.208,01	R\$ 7.457.843,53
FEVEREIRO/2026	R\$ 6.546.675,96	R\$ 3.747.194,58	R\$ 169.432,99	R\$ 10.463.303,53
MARÇO/2026	R\$ 1.703.175,07	R\$ 7.377.635,52	R\$ 844.490,64	R\$ 9.925.301,23
ABRIL/2026	R\$ 3.795.425,24	R\$ 4.588.077,78	R\$ 654.996,67	R\$ 9.038.499,69
MAIO/2026	R\$ 8.695.826,66	R\$ 308.337,02	R\$ 417.656,46	R\$ 9.421.820,14
JUNHO/2026	R\$ 8.136.392,10	R\$ 263.223,21	R\$ 190.682,01	R\$ 8.590.297,32
TOTAL	R\$ 35.517.674,83	R\$ 17.021.923,83	R\$ 2.357.466,78	R\$ 54.897.065,44

Tabela 27 : Detalhamento das despesas

Links de anexos

Links institucionais

Site Institucional da Reciprev

<https://reciprev.recife.pe.gov.br/>

Comunicação – Notícias da Reciprev

<https://reciprev.recife.pe.gov.br/pagina-basica/comunicacao/>

Estrutura Organizacional da Reciprev

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/estrutura>

Governança

<https://reciprev.recife.pe.gov.br/governanca>

Órgãos Colegiados

<https://reciprev.recife.pe.gov.br/orgaos-colegiados>

Legislação da AMPASS

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/legislacao>

Planejamento Estratégico

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/planejamento-estrategico>

Demonstrações Contábeis

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/demonstracoes-contabeis>

Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/certificado-de-regularidade-previdenciaria-crp>

Estudo de Aderência

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/estudo-de-aderencia>

Plano de Trabalho Atuarial

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/plano-de-trabalho-atuarial>

Mapeamento de Processos

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/mapeamento-de-processos>

Política de Segurança da Informação

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/politica-de-seguranca-da-informacao>

Treinamentos

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/treinamentos>

Previdência e investimentos

Carteira de Investimentos

<https://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-de-investimentos>

CADPREV/DIPR

<https://reciprev.recife.pe.gov.br/cadprevdipr>

CADPREV – DAIR/DPIN

<https://reciprev.recife.pe.gov.br/cadprev-dair-dpin>

Avaliação Atuarial

https://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Recife%20%28PE%29%20%20Relatorio%20Avalia%C3%A7%C3%A3o%20Atuarial%202022%20-%20N015V1%20%281%29_0.pdf

Decreto nº 34.415

<https://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/DECRETO%20N%C2%BA%2034.415%20%281%29.pdf>

Lei Municipal nº 18.809/2021

<https://leismunicipais.com.br/a/pe/r/recife/lei-ordinaria/2021/1880/18809/lei-ordinaria-n-18809-2021-altera-a-lei-municipal-n-17142-de-2-de-dezembro-de-2005-que-reestrutura-o-regime-proprio-de-previdencia-social-do-municipio-do-recife-e-da-outras-providencias>

Governança, integridade e controle

Relatório de Controle Interno

<https://reciprev.recife.pe.gov.br/pagina-basica/controle-interno/>

Código de Ética da Autarquia

https://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Novo%20C%C3%B3digo%20de%20%C3%89tica_vers%C3%A3o%20site.pdf

Cartilha de Compliance e Boas Práticas

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-de-compliance-e-boas-praticas>

Cartilha dos Aposentados

<http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-dos-aposentados>

Ouvidoria e acesso à informação

Ouvidoria Reciprev

<https://reciprev.recife.pe.gov.br/ouvidoria-reciprev>

Lei Municipal nº 17.866/2013 – Acesso à Informação

http://transparencia.recife.pe.gov.br/uploads/leis/Lei17866_2013.php

Decreto nº 28.527/2015 – Regulamentação do Acesso à Informação

http://transparencia.recife.pe.gov.br/codigos/web/lai/DecretoNo_28527_4_de_janeiro_de_2015_-_Regulamenta%20o%20Acesso.pdf

Formulário de Pedido de Acesso à Informação

<http://transparencia.recife.pe.gov.br/codigos/web/lai/pedidoInformacaoForm.php>