

AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES

RELATÓRIO DE **GOVERNANÇA CORPORATIVA** 2026.1

AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES

DIRETORIA EXECUTIVA

Marconi Muzzio Pires de Paiva Filho
Diretor-Presidente

**Francisco Canindé Antunes
Furtado Junior**
Vice Diretor-Presidente

Andreson Carlos Gomes de Oliveira
Gerente-Geral de Investimentos

**Joaquim José Cordeiro Pessoa
Pinto**
Diretor de Previdência

Diego Luiz Simões Viera
Diretor do Saúde Recife

Rodrigo Chagas de Sá
Diretor de Gestão, Planejamento e
Finanças

Maria Luiza Brandão Ramos Paiva
Gerente de Gestão e Benefícios
Previdenciários

**Fernanda de Carvalho
Albuquerque**
Gerente de Processos
Previdenciários

Edição
Junho/ 2026

GESTORES

Mariana Trigueiro de Freitas
Chefe da Assessoria Jurídica

Tatiana Maria Toscano Paffer
Chefe da Assessoria de
Governança e Controle Interno

Fernando Antônio Reis de Oliveira
Gestor da Unidade de Tecnologia
e Segurança da Informação

Arthur Cesar Vicente Gomes
Gestor da Unidade de Gestão
Administrativa

Virginia Gonçalves Martins
Gestora da Unidade de
Orçamentos e Finanças

**Daniela Lafayette Nunes de
Farias**
Gestora da Unidade de Rede
Credenciada

ELABORAÇÃO

Rebeca Talamatu B. D. de Queiroz
Assessoria de Governança e
Controle Interno

**Tatiana Monique Adelino de
Souza**
Gestão Previdenciária

DIAGRAMAÇÃO

Beatriz Sales dos Santos Alves
Assessoria de Comunicação

Apresentação

A Governança Corporativa tem se consolidado como um pilar essencial para organizações de todos os setores, promovendo a transparência, a responsabilidade, a equidade e a prestação de contas. Nesse contexto, a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Reciprev/Saúde Recife, comprometida com a excelência na gestão de recursos e na oferta de serviços previdenciários e assistenciais aos servidores municipais do Recife, apresenta seu Relatório de Governança Corporativa (RGC).

Este documento tem como objetivo destacar os princípios, as estruturas e as práticas de governança adotadas pela Autarquia, evidenciando seu compromisso com a eficiência, a integridade e a sustentabilidade. Ao longo deste relatório, serão abordados os principais aspectos que orientam a atuação da autarquia, incluindo sua estrutura organizacional, a composição e as responsabilidades de seus órgãos colegiados, além dos mecanismos de controle e gestão de riscos implementados.

Adicionalmente, serão apresentadas as iniciativas voltadas à promoção da transparência e da prestação de contas, com o intuito de fortalecer a confiança dos stakeholders e garantir a consecução dos objetivos institucionais. Por meio deste relatório, a Autarquia reafirma seu compromisso com a melhoria contínua de suas práticas de governança, alinhadas aos mais altos padrões de ética e responsabilidade corporativa.

Por fim, este relatório atua como uma ferramenta de comunicação e prestação de contas, oferecendo aos interessados uma visão clara e transparente sobre a governança corporativa da Autarquia. Ao fazê-lo, a Instituição reforça seu papel como entidade dedicada à eficiência, transparência e responsabilidade perante seus segurados, beneficiários, servidores, colaboradores e demais públicos de interesse.

Sumário

1. NOSSA HISTÓRIA	5
2. IMAGEM INSTITUCIONAL	9
2.1 Identidade	9
2.2 Notícias	9
3. ÓRGÃOS COLEGIADOS	10
4. Dados dos segurados - Receitas e despesas	13
4.2 Benefícios Previdenciários	13
4.3 Benefícios concedidos no 1º trimestre de 2026	14
4.4 Dados dos Beneficiários	14
4.5 Compensação Previdenciária	15
4.6 Resumo do Sistema Previdenciário	15
4.6.1 Fundo Financeiro Recifin (Repartição Simples)	16
4.6.2 Fundo Previdenciário Reciprev (Capitalizado)	16
4.7 Contribuições Previdenciárias	16
4.8 Resumo da Folha de Pagamento	17
5 Evolução da situação atuarial	18
6 Atividades Institucionais	20
6.1 Ações institucionais voltadas para servidores e aposentados	20
6.1.1 Evento de Acolhimento ao Aposentando	20
6.1.2 Programa de Preparação para Aposentadoria	21
6.2 Jurídico	24
7.7 Aplicações e Resgate	47
8. CANAIS DE ATENDIMENTO	48
8.1.1 Gerenciamento das manifestações	48
8.1.2 Tipos de Manifestações	49
8.1.3 Relatório Estatístico de Atendimento de janeiro a março/2026	49
9. Saúde Recife	53
Links de anexos	61

1. NOSSA HISTÓRIA

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município do Recife foi instituído pela Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, a qual estabelece as diretrizes gerais para a organização e funcionamento do sistema, visando garantir aos servidores públicos titulares de cargo efetivo os benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

Inicialmente, o Município do Recife estava vinculado ao Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Pernambuco (IPSEP). Contudo, com a publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 15 de dezembro de 1998, a Prefeitura do Recife definiu as regras de transição para desvinculação do sistema previdenciário estadual, as quais foram formalizadas pela Lei Municipal nº 16.480, de 27 de abril de 1999. Essa legislação determinou, entre outras medidas, que as contribuições dos servidores passassem a ser direcionadas a uma conta específica do Tesouro Municipal, com o objetivo de constituir o fundo ou instituto de previdência dos servidores municipais.

Outra modificação importante ocorreu com a mesma Lei Municipal nº 16.480/1999, que autorizou a administração a firmar contrato de plano de saúde para assistência aos servidores ativos, inativos e pensionistas. Além disso, a Prefeitura pôde estabelecer convênios com entidades públicas ou sem fins lucrativos. Após a reestruturação administrativa do Governo do Estado de Pernambuco, os servidores municipais passaram a se vincular ao novo Sistema de Assistência à Saúde aos Servidores do Estado de Pernambuco (SASSEPE), por meio de convênio.

Em 2001, foi criada a Autarquia Previdenciária do Município do Recife pela Lei Municipal nº 16.729, com a responsabilidade de gerir o sistema previdenciário. A Prefeitura da Cidade do Recife (PCR) atuou como patrocinadora, enquanto os servidores efetivos vinculados à administração direta, suas autarquias e fundações, assim como a Câmara Municipal, passaram a ser participantes.

A Lei Municipal nº 17.082, de 14 de janeiro de 2005, instituiu o Sistema de Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife - SAÚDE

RECIFE, que passou a ser gerido pela Ampass, para a prestação de assistência à saúde.

Nesse mesmo ano, a Autarquia Previdenciária do Município do Recife (Reciprev) foi renomeada para Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife e, posteriormente, passaram a ser criados os seguintes órgãos colegiados: Conselho Municipal de Previdência, Conselho Deliberativo de Saúde, Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva. Ao mesmo tempo, o Comitê de Investimentos.

Ainda em 2005, o sistema previdenciário foi reestruturado com a criação do Fundo Previdenciário RECIPREV, destinado a custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 17 de dezembro de 1998. Além disso, foi criado o Fundo Financeiro RECIFIN, que atende aos servidores admitidos até 16 de dezembro de 1998. O Fundo Recifin, por ser de Repartição Simples e estar em processo de extinção, não recebe mais novas inscrições. Já o Fundo Reciprev foi criado com a finalidade de acumular recursos para o pagamento dos benefícios previstos no plano de benefícios do RPPS da PCR, com um plano de custeio atuarialmente calculado.

Em 2017, com base em estudo atuarial atualizado e aprovação da Secretaria de Previdência, foram transferidos do Fundo Financeiro RECIFIN para o Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944, com benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016. Ao todo, 2.308 aposentadorias foram migradas para o novo fundo.

Em abril de 2019, a Reciprev implementou os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, Estados, Distrito Federal e Municípios (PRÓ-GESTÃO RPPS-SPREV), obtendo a Certificação Institucional no Nível III. Na época, foi o primeiro RPPS do Brasil a conquistar essa distinção. Desde então, a autarquia renova anualmente a certificação, mantendo os níveis de excelência nas áreas de Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Em 2020, a Reciprev foi reconhecida entre os doze RPPS com nota máxima no Indicador de Situação Previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência Social (ISP-RPPS), avaliação realizada pela Secretaria da Previdência, que analisou mais de 2.000 regimes próprios. O Sistema previdenciário do Município do Recife foi o único da região Nordeste e entre as capitais do país a receber essa classificação. Em 2022, a Autarquia repetiu o feito, conquistando novamente o conceito “A”, sendo a única capital do Brasil a obter essa classificação. Em 2025, manteve sua trajetória de excelência ao obter, mais uma vez, o conceito “A”, destacando-se como o único Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) de grande porte a alcançar essa pontuação em todo o Estado de Pernambuco.

O RPPS do Recife passou por reestruturação em 2021, promovida pela reforma da previdência municipal, implementada por meio da Emenda à Lei Orgânica do Recife nº 34/2021 e da Lei Ordinária Municipal nº 18.809/2021. Entre as principais alterações, destacam-se o reajuste da alíquota de contribuição para os segurados para 14%, a limitação do rol de benefícios às aposentadorias e pensões e a mudança na forma de cálculo da pensão por morte.

Além dessas alterações, em 2021, foi instituído o Regime de Previdência Complementar para os servidores públicos do Município do Recife, com a definição de um limite máximo para aposentadorias e pensões, conforme os benefícios do Regime Geral de Previdência Social. Também nesse ano, foi determinado, com base em estudo atuarial e aprovação do Ministério da Previdência, que o Fundo Previdenciário RECIPREV passaria a atender ao pagamento dos benefícios de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1947, com benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020. Além disso, foi estabelecido que as despesas administrativas do RPPS-Recife seriam limitadas aos percentuais anuais máximos definidos pelo Ministério do Trabalho e Previdência, aplicados sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício anterior.

Em 2026, a Reciprev celebra 25 anos de uma trajetória marcada pelo compromisso com a gestão previdenciária municipal, pela valorização do

serviço público e pela construção de uma história de conquistas que se consolidou como referência no segmento.

Esse legado foi construído graças à dedicação de um quadro de servidores comprometido com a missão de garantir segurança previdenciária aos servidores municipais e seus beneficiários. E, como parte de um processo de transformação, a Autarquia promoveu a reformulação de sua identidade visual, com a atualização da logomarca e a adoção de uma nova paleta de cores, substituindo os tons de verde pelo azul, o que confere maior modernidade, credibilidade e alinhamento à sua imagem institucional.

Além do fortalecimento de sua marca, a Reciprev vem investindo continuamente no aprimoramento da comunicação institucional e na qualificação dos serviços oferecidos, buscando tornar o atendimento cada vez mais eficiente, acessível e transparente.

Essas iniciativas têm como objetivo garantir a satisfação dos segurados e beneficiários, fortalecendo a relação de confiança com o sistema previdenciário municipal.

2. IMAGEM INSTITUCIONAL

2.1 Identidade



2.2 Notícias

São publicadas matérias jornalísticas no site da Ampass (<https://reciprev.recife.pe.gov.br/>) de acordo com os acontecimentos, que ficam disponíveis no menu COMUNICAÇÃO.

3. ÓRGÃOS COLEGIADOS

Os órgãos colegiados da Reciprev têm a função de participar da gestão, fiscalização e controle das atividades previdenciárias, garantindo, transparência e representatividade dos servidores e do poder público. As competências, demais peculiaridades de funcionamento e atuação dos órgãos colegiados estão dispostos no Decreto nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, posteriormente modificado pelo Decreto nº 38.687 de abril de 2025.

3.1 Composição dos Órgãos Colegiados

- Conselho Fiscal - *Órgão de fiscalização, consultivo e de controle interno;*
- Conselho Municipal de Previdência - *Órgão de gerenciamento, normatização e deliberação;*
- Conselho Deliberativo de Saúde - *Órgão de gerenciamento, normatização e deliberação;*
- Comitê de Investimentos - *Órgão consultivo e de assessoramento técnico.*

3.2 Cronograma de reuniões e atas

O cronograma de reuniões é elaborado e disponibilizado no site da Reciprev, com periodicidade anual. As atas ordinárias e extraordinárias são disponibilizadas no site, com periodicidade mensal, após aprovação e assinatura dos Conselheiros.

3.3 Deliberações do Conselho Municipal de Previdência - CMP

CMP - 1º TRIMESTRE DE 2026		
Mês	Data	Deliberações
Janeiro	15/01/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação da carteira de investimentos, referente à dezembro de 2025

		Apresentação da nova proposta da Política de Investimentos com base na Resolução CNM nº 5.272 de 18/12/2025
Fevereiro	26/02/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação da carteira de investimentos, referente à janeiro de 2026
Março	26/03/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação da carteira de investimentos, referente à fevereiro de 2026

3.4 Deliberações do Conselho Fiscal - CF

CF - 1º TRIMESTRE DE 2026		
Mês	Data	Deliberações
Janeiro	20/01/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação da carteira de investimentos, referente à dezembro de 2025
		Apresentação da nova proposta da Política de Investimentos com base na Resolução CNM nº 5.272 de 18/12/2025
Fevereiro	25/02/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação da carteira de investimentos, referente à janeiro de 2026
		Aprovação da Política de Investimentos de 2026, após a Resolução CMN nº 5.272
		Panorama dos últimos cinco anos da Carteira de Investimentos da Reciprev
Março	26/03/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação da carteira de investimentos, referente à fevereiro de 2026

3.5 Deliberações do Conselho Deliberativo de Saúde - CDS

CDS - 1º TRIMESTRE DE 2026		
Mês	Data	Deliberações
Janeiro	28/01/2026	Aprovação da ata da reunião anterior

		Apresentação do cronograma de reuniões do Conselho Deliberativo de Saúde - CDS
		Apresentação sobre o novo sistema e aplicativo do Saúde Recife
Fevereiro	25/02/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação sobre a realização do recadastramento dos beneficiários do Saúde Recife
Março	25/03/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Ampliação e melhorias da rede credenciada do Saúde Recife

3.5 Deliberações do Comitê de Investimentos - CI

CI - 1º TRIMESTRE DE 2026		
Mês	Data	Deliberações
Janeiro	15/01/2026	Aprovação da ata da reunião anterior
		Apresentação da carteira de investimentos, referente à dezembro de 2025
		Aprovação da nova Política de Investimentos com base na Resolução CMN nº 5.272 de 18/12/2025
Fevereiro	/02/2026	Movimentações de recursos para o próximo mês
Março	/03/2026	

Para ter acesso ao regimento dos Órgãos Colegiados, atas, cronograma de reuniões, plano de ação e entre outros documentos, acesse o site da reciprev e clique na aba [“Órgãos Colegiados”](#).

4. Dados dos segurados - Receitas e despesas

4.1 Ações desenvolvidas na área de Gestão e Processos Previdenciários

- Controle de arrecadação de contribuições previdenciárias;
- Gestão da compensação Previdenciária;
- Acompanhamento do Estudo Atuarial;
- Elaboração periódica de relatórios gerenciais de apoio;
- Elaboração e acompanhamento regular do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR);
- Acompanhamento da regularidade do extrato previdenciário;
- Elaboração e acompanhamento de consultas à SPREV sobre RPPS e sistemas via GESCON e sala de conferências;
- Prestação de contas anuais ao TCE-PE;
- Acompanhamento de auditorias da RFB, TCE-PE e SPREV;
- Concessão de aposentadorias voluntárias, compulsórias e por incapacidade;
- Concessão de pensão por morte;
- Revisão de benefícios previdenciários;
- Entrega de cópia de processos;
- Instrução do processo de isenção de imposto de renda;
- Instrução do processo de pagamento de licença prêmio para servidores aposentados;
- Gestão da divisão de atendimento ao público;
- Coordenação do programa Viver Mais;
- Coordenação do evento Acolhimento dos novos aposentados.

4.2 Benefícios Previdenciários

Com a reestruturação do Regime Próprio de Previdência do Município do Recife, promovida pela Lei Municipal nº 18.809, de 07 de julho de 2021, o rol de benefícios fica limitado a:

- **Quanto ao segurado:**
 - a) Aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho;
 - b) Aposentadoria compulsória;
 - c) Aposentadoria voluntária.
- **Quanto ao dependente:**
 - a) Pensão por morte (Redação dada pela Lei nº 18.809/2021)

4.3 Benefícios concedidos no 1º trimestre de 2026

BENEFÍCIOS	QUANTIDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA
Aposentadoria voluntária por tempo de contribuição	38	R\$ 321.189,08
Aposentadoria voluntária especial de magistério	24	R\$ 236.077,24
Aposentadoria por incapacidade permanente/invalidez	7	R\$ 15.260,87
Aposentadoria compulsória	7	R\$ 10.504,33
Aposentadoria por idade e tempo de contribuição	-	-
Aposentadoria especial (geral)	-	-
Aposentadoria voluntária por idade	3	R\$ 17.855,37
Pensão	31	R\$ 143.695,24
Total Geral	199	R\$ 744.582,13

4.4 Dados dos Beneficiários

De acordo com o primeiro trimestre de 2026, o Sistema Previdenciário do Município do Recife é composto, por **32.531** beneficiários, divididos da seguinte forma:

JANEIRO				
FUNDO	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	SERVIDORES ATIVOS	TOTAL
RECIFIN	5.514	1.835	2.193	9.542
RECIPREV	2.705	640	20.136	23.481
TOTAL	8.219	2.475	22.329	33.023
FEVEREIRO				
FUNDO	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	SERVIDORES ATIVOS	TOTAL
RECIFIN	5.131	1.833	2.170	9.134
RECIPREV	2.698	644	20.062	23.404
TOTAL	7.829	2.477	22.232	32.538
MARÇO				
FUNDO	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	SERVIDORES ATIVOS	TOTAL
RECIFIN	5.142	1.833	2.155	9.130
RECIPREV	2.693	646	20.062	23.401
TOTAL	7.835	2.479	22.217	32.531

4.5 Compensação Previdenciária

A Compensação Previdenciária é o mecanismo que permite o acerto financeiro entre o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) e o Regime Geral de Previdência Social (RGPS/INSS) quando o segurado contribuiu para ambos os regimes ao longo de sua vida laboral. Assim, o regime que concede e paga a aposentadoria recebe a compensação financeira referente ao período em que o segurado contribuiu para o outro regime.

De acordo com o **primeiro trimestre de 2026**, o total consolidado de compensação previdenciária foi de R\$ 44.388.886,47.

Fundo	Janeiro	Fevereiro	Março
RECIFIN	R\$ 14.074.240,07	R\$ 4.528.575,98	R\$ 5.815.362,59
RECIPREV	R\$ 11.836.157,61	R\$ 2.629.544,08	R\$ 5.505.006,14
TOTAL	R\$ 25.910.397,68	R\$ 7.158.120,06	R\$ 11.320.368,73

4.6 Resumo do Sistema Previdenciário

FUNDO FINANCEIRO RECIFIN (REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES)		FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV (REGIME DE CAPITALIZAÇÃO)	
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NO MUNICÍPIO DO RECIFE ATÉ 16/12/1998		SERVIDORES QUE INGRESSARAM NO MUNICÍPIO DO RECIFE A PARTIR DE 17/12/1998, OS TRANSFERIDOS DO RECIFIN PELA LEI 18.331/17 (2.308 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS ATÉ 31/12/2016 E APOSENTADOS NASCIDOS ATÉ 31/12/1944) E A MIGRAÇÃO DO RECIFIN DE 729 APOSENTADOS NASCIDOS ATÉ 31/12/1947 CONFORME LEI 18.809/2021	
		32.531 SERVIDORES INSCRITOS	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	2.155	SERVIDORES ATIVOS	20.062
APOSENTADOS	5.142	APOSENTADOS	2.693
PENSIONISTAS	1.833	PENSIONISTAS	646
28,07% TOTAL	9.130	TOTAL	23.401 71,93%
RECEITAS		RECEITAS	
CONTRIB. PATRONAL (ATIVOS) 25,64%	R\$ 3.646.862,93	CONTRIB. PATRONAL (ATIVOS) 15,94%	R\$ 16.020.187,55
CONTRIB. SERVIDORES (ATIVOS) 14,00%	R\$ 2.015.751,46	CONTRIB. SERVIDORES ATIVOS 14,00%	R\$ 14.043.453,98
CONTRIB. PATRONAL (INATIVOS) 25,64%	R\$ 11.654.906,29	CONTRIB. PATRONAL (INATIVOS) 15,94%	R\$ 2.892.560,43
CONTRIB. SERV. INATIVOS* (QTD 1.899)	R\$ 1.265.697,23	CONTRIB. SERV. INATIVOS* QTD 568	R\$ 447.229,38
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 885.817,84	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 713.036,73
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 19.469.035,75	TOTAL DAS RECEITAS	\$ 34.116.468,07
DESPESAS		DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 47.446.877,93	FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 18.915.073,27
TAXA DE ADM.	R\$ 783.311,26	TAXA DE ADM.	R\$ 406.322,32
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 48.230.189,19	TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 19.321.395,59
* Incidente sobre o valor de Proventos que supere o teto do RGPS 23,60% do total de 9.130 beneficiários são servidores ativos, enquanto 76,40% são aposentados e pensionistas.		* Incidente sobre o valor de Proventos que supere o teto do RGPS 85,73% do total de 23.401 beneficiários são servidores ativos, enquanto 14,27% são aposentados e pensionistas.	
		ATIVOS FINANCEIROS (EM 31/03/2026): R\$ 4.567.348.795,78	

4.6.1 Fundo Financeiro Recifin (Repartição Simples)

O Fundo Financeiro Recifin, não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão os servidores ativos e inativos admitidos até 16 de dezembro de 1998.

A Lei Ordinária nº 18.331, de 05 de julho de 2017, introduziu uma alteração no critério de segregação de massas e transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN ao Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.

Em 18 de outubro de 2021, a Lei Municipal nº 18.851, estabeleceu que o Fundo Previdenciário RECIPREV atenderá também ao pagamento dos benefícios de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1947 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020.

4.6.2 Fundo Previdenciário Reciprev (Capitalizado)

Neste grupo há, por meio das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Como já dito anteriormente, o Fundo Reciprev também é responsável pelo pagamento dos aposentados até 31 de dezembro de 2016 e que nasceram até 31 de dezembro de 1944, desde julho de 2017, e dos nascidos até 31 de dezembro de 1947 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020, a partir de outubro de 2021.

4.7 Contribuições Previdenciárias

As contribuições previdenciárias do 1º trimestre de 2026 evidenciam a composição das receitas provenientes de contribuições previdenciárias de

servidores, aposentados, pensionistas e contribuições patronais, que representam o valor repassado pelo Ente público.

Fundo Financeiro – RECIFIN

Competência	Contrib. Servidor	Contrib. Pat. Ativos	Contrib. Aposentados	Contrib. Pensionistas	Contrib. Pat. Aposentados	Contrib. Pat. Pensionistas
Janeiro	R\$ 2.034.831,62	R\$ 3.708.169,64	R\$ 1.272.957,50	R\$ 133.800,67	R\$ 9.932.107,04	R\$ 1.676.761,41
Fevereiro	R\$ 1.996.047,76	R\$ 3.648.256,55	R\$ 1.282.419,62	R\$ 133.952,14	R\$ 9.993.240,49	R\$ 1.750.098,02
Março	R\$ 2.015.751,46	R\$ 3.646.862,93	R\$ 1.131.469,38	R\$ 134.227,85	R\$ 10.034.474,55	R\$ 1.620.431,74
TOTAL	R\$ 6.046.630,84	R\$ 11.003.289,12	R\$ 3.686.846,50	R\$ 401.980,66	R\$ 29.959.822,08	R\$ 5.047.291,17

Fundo Previdenciário – RECIPREV

Competência	Contrib. Servidor	Contrib. Pat. Ativos	Contrib. Aposentados	Contrib. Pensionistas	Contrib. Pat. Aposentados	Contrib. Pat. Pensionistas
Janeiro	R\$ 14.024.923,00	R\$ 15.989.075,89	R\$ 457.213,40	R\$ 51.758,07	R\$ 2.516.649,40	R\$ 360.794,72
Fevereiro	R\$ 14.026.482,06	R\$ 15.969.204,98	R\$ 453.485,55	R\$ 53.915,27	R\$ 2.505.745,27	R\$ 366.038,38
Março	R\$ 14.043.453,98	R\$ 16.020.187,55	R\$ 392.423,19	R\$ 54.806,19	R\$ 2.517.383,69	R\$ 375.176,74
TOTAL	R\$ 42.094.859,04	R\$ 47.978.468,42	R\$ 1.303.122,14	R\$ 160.479,53	R\$ 7.539.778,36	R\$ 1.102.009,84

4.8 Resumo da Folha de Pagamento

O total consolidado da folha de pagamento no primeiro trimestre de 2026 foi de R\$ 195.277.975,37.

MESES	FUNDO FINANCEIRO RECIFIN	FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV	TOTAL
JANEIRO	R\$ 45.937.326,45	R\$ 18.359.197,18	R\$ 64.296.523,63
FEVEREIRO	R\$ 46.191.471,85	R\$ 18.428.028,69	R\$ 64.619.500,54
MARÇO	R\$ 47.446.877,93	R\$ 18.915.073,27	R\$ 66.361.951,20
TOTAL	R\$ 139.575.676,23	R\$ 55.702.299,14	R\$ 195.277.975,37

4.9 Prova de Vida

A Prova de Vida dos aposentados e pensionistas vinculados a Reciprev, regulamentada pelo Decreto nº 32.091, de 21 de janeiro de 2019, é realizada

anualmente no mês de aniversário do beneficiário, com o objetivo de assegurar a regularidade dos pagamentos e a atualização cadastral.

Desde 2019, o procedimento é realizado por meio de parceria com o Banco Bradesco. A partir de 2022, passou a ser disponibilizada também a modalidade digital, destinada aos beneficiários que possuem biometria facial cadastrada nas bases de dados do Departamento Nacional de Trânsito (DENATRAN) e do Tribunal Superior Eleitoral (TSE), por meio do aplicativo Gov.br.

A disponibilização da Prova de Vida em formato digital ampliou a acessibilidade e a comodidade dos beneficiários, contribuindo para a modernização dos processos e para o fortalecimento da governança e da eficiência administrativa da Autarquia.

Abaixo, a quantidade das Provas de Vida realizadas no primeiro trimestre de 2026:

MESES	FUNDO RECIFIN	FUNDO RECI PREV	Total geral
Janeiro	370	151	521
Fevereiro	293	116	409
Março	315	122	437
TOTAL	978	389	1367

5 Evolução da situação atuarial

Os dados apontam que o Fundo Previdenciário Reciprev vem ampliando sua sustentabilidade ao longo do tempo, enquanto o Fundo Financeiro Recifin concentra o passivo previdenciário mais expressivo do sistema. A leitura conjunta sugere a necessidade de acompanhamento permanente das premissas atuariais, da evolução da massa de servidores e do equilíbrio entre receitas e despesas de cada fundo.

Indicador	12/2023 RECI PREV	12/2024 RECI PREV	12/2025 RECI PREV	12/2023 RECIFIN	12/2024 RECIFIN	12/2025 RECIFIN
-----------	----------------------	----------------------	----------------------	--------------------	--------------------	--------------------

MASSA DE SEGURADOS						
Qtd. Servidores Ativos	17.166	18.814	20.147	2.710	2.425	2.206
Remuneração Média	R\$ 4.502,69	R\$ 4.788,40	R\$ 5.027,86	R\$ 5.644,75	R\$ 6.358,74	R\$ 6.621,54
Qtd. Beneficiários	3.242	3.280	3.279	6.745	6.858	6.801
Provento Médio	R\$ 5.166,71	R\$ 5.366,22	R\$ 6.196,00	R\$ 5.937,50	R\$ 6.313,02	R\$ 7.860,47
Total de Segurados	20.408	22.094	23.426	9.455	9.283	9.007
Proporção Ativos/Benef.	5,29	5,74	6,14	0,40	0,35	0,32
FOLHA MENSAL						
Folha Mensal de Ativos	R\$ 77.293.176,54	R\$ 90.088.903,53	R\$ 101.296.272,75	R\$ 15.297.272,50	R\$ 15.419.946,70	R\$ 14.607.122,52
Folha Mensal de Benefícios	R\$ 16.750.473,82	R\$ 17.601.190,36	R\$ 20.316.696,03	R\$ 40.048.437,50	R\$ 43.294.694,77	R\$ 53.459.058,28
Folha Benef./Ativos (%)	21,67%	19,54%	20,06%	261,80%	280,77%	365,98%
PASSIVO ATUARIAL (VABF)						
VABF – Benef. Concedidos	R\$ 1.602.791.179,73	R\$ 1.697.944.040,47	R\$ 1.893.535.276,46	R\$ 5.449.775.658,88	R\$ 5.831.338.856,80	R\$ 6.899.916.626,33
VABF – Benef. a Conceder	R\$ 5.811.543.510,42	R\$ 6.555.219.569,89	R\$ 7.384.150.844,01	R\$ 2.247.941.366,16	R\$ 2.266.897.479,87	R\$ 2.017.114.813,50
VABF – Custo Total	R\$ 7.414.334.690,15	R\$ 8.253.163.610,36	R\$ 9.277.686.120,47	R\$ 7.697.717.025,04	R\$ 8.098.236.336,67	R\$ 8.917.031.439,83
FSF – Folha Salarial Futura	R\$ 8.759.954.950,84	R\$ 10.172.428.240,61	R\$ 10.894.220.062,28	R\$ 304.080.408,50	R\$ 259.996.321,35	R\$ 210.101.190,34
Custo VABF (% da FSF)	84,64%	81,13%	85,16%	2.531,47%	3.114,75%	4.244,16%
PATRIMÔNIO E SALDO						
Saldo dos Parcelamentos	R\$ 36.710.644,32	R\$ 22.452.652,82	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Saldo dos Investimentos	R\$ 3.237.949.929,61	R\$ 3.569.407.103,99	R\$ 4.283.936.228,24	R\$ 12.658.996,13	R\$ 2.979.182,07	R\$ 17.923.688,02
Saldo Total	R\$ 3.274.660.573,93	R\$ 3.591.859.756,81	R\$ 4.283.936.228,24	R\$ 12.658.996,13	R\$ 2.979.182,07	R\$ 17.923.688,02
Dir. de Contrib. Normal	R\$ 3.824.763.752,96	R\$ 4.390.601.464,40	R\$ 4.768.146.945,70	R\$ 2.318.670.223,57	R\$ 2.431.330.028,20	R\$ 2.721.091.216,18
Compensação Financeira	R\$ 378.917.883,50	R\$ 359.952.571,44	R\$ 407.971.909,48	R\$ 237.802.890,23	R\$ 224.074.269,71	R\$ 242.255.740,28
Déficit/Superávit Base	R\$ 64.007.520,24	R\$ 89.250.182,29	R\$ 182.368.962,95	R\$ 5.128.584.915,11	R\$ 5.439.852.856,69	R\$ 5.935.760.795,35
Déficit/Superávit (% FSF)	0,73%	0,88%	1,67%	1.686,59%	2.092,28%	2.825,19%
Cobertura Saldo/VABF	44,17%	43,52%	46,17%	0,16%	0,04%	0,20%
CONTRIBUIÇÕES						
Contrib. Normal Servidores	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Contrib. Normal do Ente	15,94%	15,94%	15,94%	15,94%	15,94%	15,94%
Contrib. Custeio Admin.	0,63%	0,58%	0,66%	0,63%	0,58%	0,66%
PREMISSAS ATUARIAIS						
Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização	Capitalização	Fundo em Repartição	Capitalização	Capitalização
Método de Financiamento	Créd. Unit. Proj.	Créd. Unit. Proj.	Créd. Unit. Proj.	Créd. Unit. Proj.	Créd. Unit. Proj.	Créd. Unit. Proj.
Tábua de Mortalidade	IBGE 2022	IBGE 2023	IBGE 2024	IBGE 2022	IBGE 2023	IBGE 2024
Taxa de Juros Atuarial	5,15% a.a.	5,21% a.a.	5,64% a.a.	5,15% a.a.	5,21% a.a.	5,64% a.a.

Crescimento Salarial	1,25% a.a.	1,22% a.a.	1,14% a.a.	1,25% a.a.	1,22% a.a.	1,14% a.a.
Fator de Capacidade	98,22%	98,22%	98,22%	98,22%	98,22%	98,22%
Duração do Passivo	16,20 anos	16,44 anos	16,06 anos	—	—	—

6 Atividades Institucionais

6.1 Ações institucionais voltadas para servidores e aposentados

6.1.1 Evento de Acolhimento ao Aposentando

Dando continuidade ao modelo de encontros trimestrais adotado pela Autarquia, a Reciprev realizou, em 27 de março de 2026, o primeiro evento de acolhimento do ano. Reforçando a estratégia de promover ações em espaços integradores, o encontro ocorreu no auditório da Superintendência do Banco do Nordeste, instituição parceira da Autarquia.

Nesta edição, foram recepcionados aproximadamente 20 servidores municipais que encerraram seus ciclos laborais entre os meses de dezembro de 2025 e fevereiro de 2026. O evento tem como propósito marcar a transição para essa nova etapa de vida, proporcionando um momento de integração, acolhimento e valorização dos participantes.

A programação contou com apresentação institucional detalhada dos serviços oferecidos pela Autarquia, bem como a introdução das equipes responsáveis pelo atendimento direto aos segurados nesta nova fase. Também foram divulgados programas voltados à promoção da saúde, qualidade de vida e acompanhamento contínuo dos aposentados, fortalecendo o compromisso da instituição com o bem-estar de seus beneficiários. Como forma de reconhecimento pela dedicação prestada ao serviço público municipal, os participantes receberam diplomas simbólicos em homenagem às suas trajetórias profissionais e contribuições.

Com esta iniciativa, a Reciprev reafirma seu compromisso com uma atuação cada vez mais humanizada, participativa e próxima dos servidores,

assegurando que o início dessa nova jornada seja marcado pelo acolhimento, pelo suporte institucional e pelo reconhecimento de suas histórias.

6.1.2 Programa de Preparação para Aposentadoria

O Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), implantado em maio de 2015 pela Secretaria de Administração em parceria com a área de Promoção à Saúde e Bem-Estar do Servidor, tem como objetivo preparar servidores municipais em fase de pré-aposentadoria para uma transição segura e planejada.

O programa é fundamentado na legislação de proteção à pessoa idosa e estruturado em 6 módulos, abordando qualidade de vida, direitos, legislação previdenciária, educação financeira, empreendedorismo e projeto de vida pós-carreira.

Durante o primeiro trimestre de 2026, não foram abertas turmas do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA). Contudo, de acordo com o cronograma estabelecido, está prevista a realização de uma turma no mês de junho, nas dependências da Reciprev.

6.1.3 Programa Viver Mais

O Programa Viver Mais segue pautado no propósito de promover integração, qualidade de vida e bem-estar no período pós-aposentadoria, consolidando espaços de convivência que valorizam a saúde física, emocional e social dos segurados. Mantendo o compromisso de realizar ações mensais voltadas ao fortalecimento dos vínculos institucionais e à participação contínua dos beneficiários, o **primeiro trimestre de 2026** foi marcado por atividades que integraram conscientização, cultura, lazer e autocuidado.

No mês de **janeiro**, em alusão ao Mês do Aposentado e à campanha Janeiro Branco, o programa deu início ao ciclo de atividades de 2026 com a palestra **“Autoconhecimento: um lugar de paz, equilíbrio e saúde mental”**, realizada em

27 de janeiro, no auditório da Autarquia. O encontro promoveu reflexões sobre saúde emocional, autoestima e adaptação à aposentadoria, destacando a importância do autocuidado e da construção de uma rotina equilibrada e saudável nesta nova etapa da vida.

Em **fevereiro**, o programa incentivou o protagonismo social e a integração cultural dos aposentados por meio da **primeira edição do bloco “Viver Mais na Folia”**. A ação integrou os participantes ao encontro anual de blocos da Prefeitura do Recife, “Tamo Junto e Misturado”, proporcionando momentos de convivência, valorização da cultura popular e incentivo ao envelhecimento ativo nos espaços culturais e públicos da cidade.

Encerrando o trimestre, no dia 25 de **março**, foi realizada uma **programação especial dedicada às mulheres aposentadas**, com foco na conscientização e no enfrentamento à violência contra a mulher. Em parceria com a Secretaria da Mulher do Recife e a Brigada Lei Maria da Penha, ocorreu uma roda de conversa sobre direitos, acolhimento e redes de apoio. Complementando a iniciativa, foi promovido um **“Dia da Beleza”**, com ações voltadas ao fortalecimento da autoestima, valorização pessoal e orientações de autocuidado.

As ações desenvolvidas ao longo do trimestre reafirmam o compromisso da Reciprev em oferecer aos servidores aposentados oportunidades efetivas de desenvolvimento pessoal, integração social, lazer e cuidado integral, contribuindo para a valorização da pessoa idosa e para o fortalecimento do vínculo entre a instituição e seus segurados.

Calendário de ações do Viver Mais - 1º trimestre de 2026

Mês	Data	Tema
Janeiro	27.01.2026	Workshop autoconhecimento
Fevereiro	11.02.2026	Viver Mais na Folia
Março	25.03.2026	Dia da beleza






Programa Viver Mais

Reciprev promove programação de conscientização e cuidado com as mulheres

leia a matéria completa em: reciprev.recife.pe.gov.br

6.2 Jurídico

6.2.1 Pareceres Jurídicos

No primeiro trimestre do ano de 2026, a Assessoria Jurídica da Autarquia emitiu 11 (onze) pareceres jurídicos, opinativos nos tópicos abaixo:

Matéria	Quantidade
Licitação, dispensas e inexigibilidades de licitação	7
Procedimentos de alto custo para beneficiários do Saúde Recife;	1
Anotação de dependente em ficha funcional de servidor aposentado	3

- análise acerca de licitação, dispensas e inexigibilidades de licitação;
- análise jurídica para autorização de procedimentos de alto custo para beneficiários do Saúde Recife;
- análise jurídica para anotação de dependente em ficha funcional de servidor aposentado.

6.2.2 Contratações

Para atender as necessidades desta Autarquia foram procedidas 03 (três) contratações com os seguintes objetos: prestação de serviços técnicos especializados e contínuos de avaliação e consultoria atuarial, relativos ao Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife ao Sistema de Assistência à Saúde dos Servidores - Saúde Recife; prestação de serviços contínuos de apoio administrativo com dedicação exclusiva de mão de obra; e prestação de serviços de regulação médica e hospitalar.

6.2.3 Decisões Judiciais

No período até março, foram cumpridas 10 (dez) decisões judiciais pela Autarquia, distribuídas entre demandas de implantação/exoneração de pensão alimentícia, isenção de imposto de renda, bloqueio de proventos, concessão de pensão previdenciária e revisão de proventos, conforme detalhamento a seguir:

Matéria	Quantidade
Implantação/exoneração de pensão alimentícia	3
Isenção de imposto de renda	2
Bloqueio de proventos	2
Pensão previdenciária	2
Revisão de proventos	1

6.3 Gestão de Pessoas

A Unidade de Gestão de Pessoas da Reciprev, em conformidade com o Decreto nº 31.769, de 12 de setembro de 2018, atua no gerenciamento das atividades administrativas relacionadas à gestão de pessoas e aos recursos humanos. Suas atribuições abrangem o planejamento, a execução e o acompanhamento das ações voltadas à administração de pessoal, incluindo processos de recrutamento e seleção de estagiários, capacitação e desenvolvimento dos servidores, gestão de frequência e demais rotinas funcionais. Além disso, a unidade promove ações voltadas à valorização dos servidores, ao fortalecimento do ambiente organizacional e ao cumprimento da legislação aplicável, contribuindo para a eficiência e a qualidade dos serviços prestados pela Autarquia.

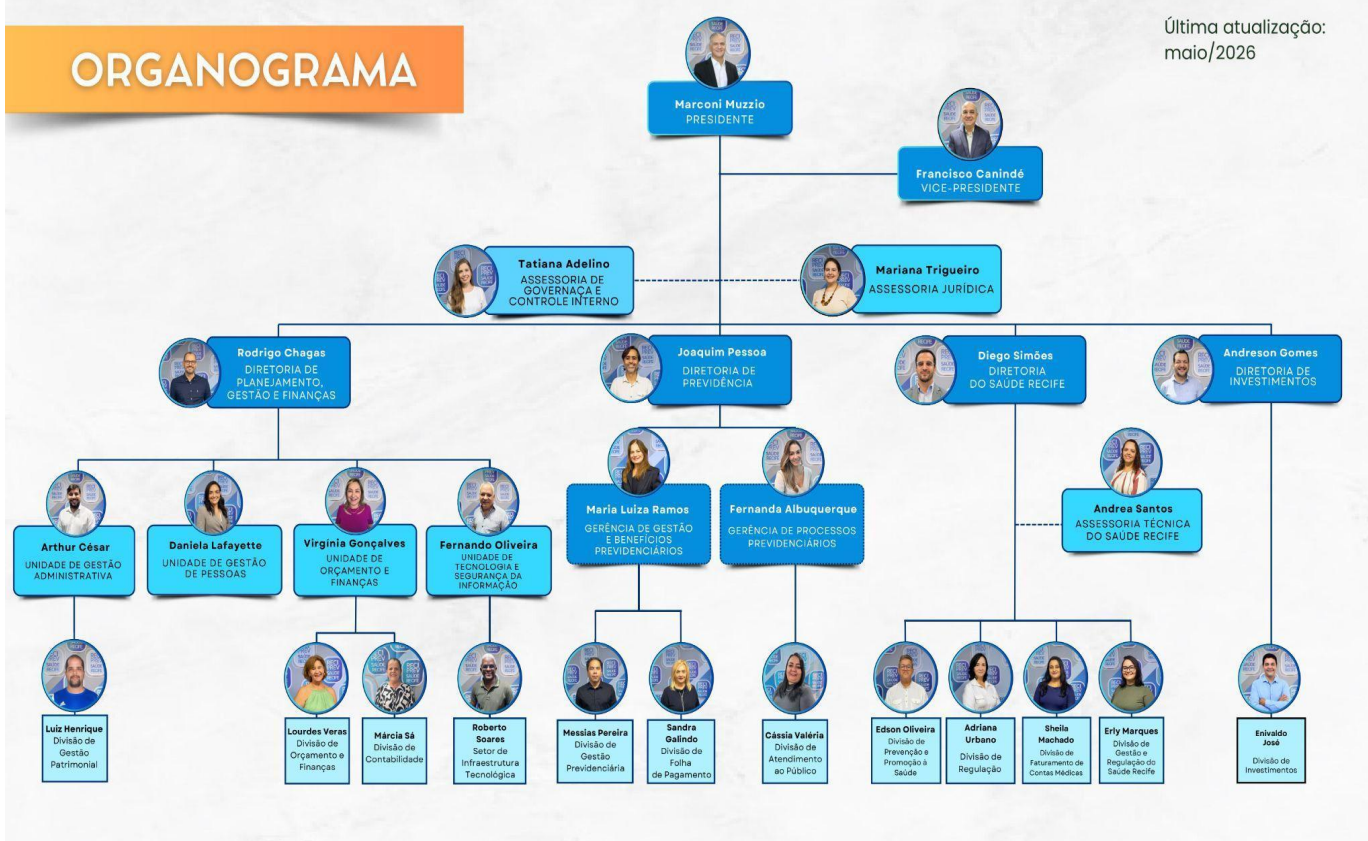
6.3.1 Estrutura Organizacional

A estrutura organizacional da Autarquia foi atualizada em decorrência dos Decretos nº 39.077, de 15 de setembro de 2025, e nº 39.676, de 13 de abril de 2026, que promoveram ajustes em sua configuração administrativa. As alterações contemplaram a reorganização de unidades e a adequação do quadro de cargos e funções, com vistas ao fortalecimento da governança institucional, à otimização dos processos de trabalho e ao aprimoramento da gestão dos recursos públicos.

A nova estrutura foi criada para um maior alinhamento entre as áreas estratégicas e operacionais da Autarquia, favorecendo a integração das atividades e a melhoria da eficiência administrativa. Nesse contexto, o organograma institucional a seguir reflete a atual estrutura organizacional:

ORGANOGRAMA

Última atualização:
maio/2026



6.3.2 Distribuição do quadro de pessoal da Reciprev

QUANTITATIVO DE SERVIDORES/FUNCIONÁRIOS NA AMPASS Janeiro a março de 2026						
ÁREA	Efetivos	Cedidos	CCSV*	CCCV**	Estagiários	Terceirizados
Presidência	0	0	0	1	0	2
Vice Presidência	0	0	1	0	0	1
Assessoria de Governança e Controle Interno	1	0	0	1	0	1
Assessoria Jurídica	0	0	1	0	0	1
Assessoria de Comunicação	0	0	0	0	0	1
Diretoria de Planejamento Gestão e Finanças	0	0	0	1	0	0
Unidade de Gestão Administrativa	0	0	1	0	0	14
Divisão de Gestão Patrimonial	0	1	0	1	0	0
Unidade de Orçamento e Finanças	0	0	0	1	0	0
Divisão de Contabilidade	0	2	1	0	0	2

Divisão de Orçamento e Finanças	1	0	1	0	1	3
Unidade de Tecnologia e Segurança da Informação	0	0	0	1	0	0
Setor de Infraestrutura Tecnológica	0	3	0	1	4	0
Unidade de Gestão de Pessoas	0	1	1	0	0	0
Diretoria de Previdência	0	1	0	1	0	0
Gerência de Gestão e Benefício Previdenciários	0	0	1	0	0	0
Divisão de Folha de Pagamento	0	4	0	1	0	4
Divisão de Gestão Previdenciária	2	3	0	1	1	0
Gerência de Processos Previdenciários	0	6	1	0	3	2
Divisão de Atendimento ao Público	0	4	1	0	0	0
Diretoria do Saúde Recife	0	0	1	1	0	0
Divisão de Gestão e Regulação do Saúde Recife	0	1	0	1	0	1
Divisão de Faturamento e Contas Médicas	0	4	0	1	0	1
Divisão de Prevenção e Promoção à Saúde	0	2	1	0	3	1
Divisão de Regulação	0	2	1	0	1	0
Diretoria de Investimentos	0	1	0	1	1	0
Divisão de Investimentos	0	0	0	1	0	0
Projeto - UFPE	0	0	0	0	2	0
TOTAL	4	35	12	15	16	34
TOTAL GERAL	116					

*CCSV - Cargo Comissionado sem vínculo

**CCCV - Cargo Comissionado com vínculo

***Os funcionários terceirizados ocupantes das funções de segurança, motorista, jardineiro, copeira e ASG, estão atrelados à UGAD por mera questão contratual, mas prestam serviço a toda Autarquia.

A distribuição do quadro de pessoal da Reciprev está separada por Diretoria e tipo de contratação.

6.3.3 Estagiários

Considerando a diversidade e o volume de atividades desenvolvidas pela Reciprev, a maior parte de suas unidades conta com o apoio de estagiários. O programa de estágio tem como finalidade proporcionar aos estudantes a oportunidade de aplicar, na prática, os conhecimentos adquiridos em sua formação acadêmica, contribuindo para o desenvolvimento de competências técnicas e profissionais, ao mesmo tempo, em que os estagiários desempenham papel relevante no suporte às atividades administrativas e operacionais da Autarquia, colaborando para a eficiência dos processos de trabalho.

QUANTITATIVO DE ESTAGIÁRIOS	
1º TRIMESTRE DE 2026	
Nível	Quantidade
Superior	23
Médio	0
Total	23

6.3.4 Ações de Capacitação

Com o objetivo de promover o desenvolvimento contínuo das competências técnicas dos servidores e colaboradores da Autarquia, a Unidade de Gestão de Pessoas incentivou a participação em ações de capacitação ao longo do trimestre. Os servidores realizaram cursos, treinamentos, seminários, congressos, palestras e outros eventos relacionados às áreas de atuação da Reciprev, contribuindo para o aprimoramento profissional e para a melhoria dos processos institucionais.

Além das capacitações promovidas por instituições externas, os servidores da Reciprev têm acesso aos cursos ofertados pela Escola de Governo da Prefeitura da Cidade do Recife (EGPCR), que desenvolve atividades educacionais em diversas áreas do conhecimento, voltadas ao aperfeiçoamento profissional e ao desenvolvimento permanente dos servidores municipais.

Com o intuito de ampliar a participação dos servidores nessas oportunidades de aprendizagem, a Autarquia divulga periodicamente, por meio de seus canais institucionais de comunicação, o cronograma mensal de cursos disponibilizados pela EGPCR. Adicionalmente, a Unidade de Gestão de Pessoas realiza o acompanhamento das capacitações concluídas, mediante o recebimento e registro dos certificados emitidos, possibilitando o monitoramento das ações de desenvolvimento e a mensuração dos resultados alcançados.

Ao longo do primeiro trimestre de 2026, a participação e o aperfeiçoamento dos servidores nas capacitações foram acompanhados.

Com o objetivo de incentivar a busca contínua pela aprendizagem e desenvolvimento profissional, foi elaborado um ranking interno de participação em cursos, destacando os servidores que mais investiram em sua qualificação durante o período.

O critério de classificação prioriza o **volume de cursos**, seguido pela **carga horária** total acumulada.

RANKING GERAL DE CAPACITAÇÃO				
Posição	Colaborador	Cursos	Carga horária	Média (h/curso)
1º	Denise da Silva Campos	5	74h	14,8
2º	Tatiana Monique A. de Souza	4	90h	22,5
3º	Gabriela Carolayne Oliveira Tavares	3	80h	26,6
4º	Fagner de Melo Soares	3	54h	18,0
5º	Arthur César Vicente Gomes	2	111h	55,5
6º	Edeson Francisco da Silva	2	60h	30,0
7º	Diego Simões Vieira	2	120h*	60,0
8º	Maria Lindalva da Silva Oliveira	2	14h	7,0
9º	Aloma Caeli Vieira Lira	1	30h	30,0
10º	Aline Uchoa Rocha	1	20h	20,0

RANKING POR CARGA HORÁRIA				
Posição	Colaborador	Carga horária	Quantitativo de cursos	Média (h/curso)
1º	Diego Luiz Simões Vieira	120h	2	60,0
2º	Arthur César Vicente Gomes	111h	2	55,5
3º	Tatiana Monique Adelino de Souza	90h	4	22,5

4º	Gabriela Carolayne Oliveira Tavares	80h	3	26,6
5º	Denise da Silva Campos	74h	5	14,8
6º	Edeson Francisco da Silva	60h	2	30,0
7º	Fagner de Melo Soares	54h	3	18,0
8º	Aloma Caeli Vieira Lira	30h	1	30,0
9º	Aline Uchoa Rocha	20h	1	20,0
10º	Edson José Batista de Oliveira	16h	1	16,0

Top cinco em quantidade de cursos realizados no trimestre



6.4 Comissão de Contratação

A Comissão de Contratação é responsável por conduzir os procedimentos destinados à seleção da proposta mais vantajosa para a Administração Pública, observando a legislação vigente e os princípios que regem as contratações públicas.

No primeiro trimestre de 2026, a Gerência de Planejamento, Gestão e Finanças acompanhou a execução de 09 (nove) contratos administrativos vigentes, contribuindo para o adequado cumprimento das obrigações pactuadas.

A seguir, são apresentadas as informações referentes às adesões às Atas de Registro de Preços, aos processos de dispensa, inexigibilidade de licitação e pregão, bem como aos procedimentos licitatórios realizados no período.

Nº	TIPO	SEI Nº	OBJETO	CREDOR/EMPRESA	CNPJ	DATA DO TERMO/ ABERTURA
40/2025	Inexigibilidade 001	12.001068/2 025-33	Avaliação atuarial e consultoria atuarial	Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda – EPP	00.767.919 /0001-05	06/01/2026
Processo Licitatório Nº 01/2026	PREGÃO 01/2026	12.000616/2 025-16	Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de auditoria médica e odontológica nos serviços de saúde suplementar, faturamento e revisão técnica das contas médico-hospitalares e odontológica	MURTA GESTAO E AUDITORIA EM SISTEMA DE SAÚDE LTDA	08.916.265 /0001-46	30/03/2026
01/2026	Dispensa 001 - valor	12.000038/2 026-91	Aquisição de vidros, portas e janelas	Moura Vidros	11.532.702 /0002-13	19/01/2026
02/2026	Inexigibilidade 002	12.000051/2 026-40	Credenciamento Saúde Recife	não se aplica	não se aplica	30/01/2026
03/2026	Inexigibilidade 003	12.000142/2 026-85	Inscrições no 8º Congresso Brasileiro de Investimentos do RPPS	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM	29.184.280 /0001-17	29/01/2026
04/2026	Inexigibilidade 004	12.000177/2 026-14	Curso de Capacitação Profissional para o Responsável pela Gestão de Recursos e Membros do Comitê de Investimentos – Nível Avançado (CP RPPS CGINV III)	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM	29.184.280 /0001-17	23/02/2026
05.2026	Inexigibilidade 005	12.000436/2 026-15	Curso de Capacitação Maria Tereza - Conselheira	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM	29.184.280 /0001-17	11/03/2026

06.2026	Dispensa 002 - valor	12.000671/2 026-89	Serviços de manutenção e conservação de áreas verdes	FP PODAÇÃO	58.042.683 /0001-20	23/03/2026
07.2026	Dispensa 003 - valor	12.000610/2 026-11	Confecção, fornecimento e instalação de placas informativas e materiais de comunicação visual institucional	TECNOGRAFIC	07.505.403 /0001-31	31/03/2026

ADESÃO A ATA DE REGISTRO DE PREÇOS						
ARP nº	Objeto	Nº Processo	Órgão Gestor	Empresa Vencedora	Valor	Data da Adesão
011/2025	Contratação de empresa para a prestação de serviços contínuos de apoio administrativo - Coordenador Administrativo - nível médio, com dedicação exclusiva de mão de obra, em 44 horas, para satisfazer as necessidades dos órgãos e entidades da Prefeitura do Recife.	Processo nº 002/2025 - GC - 004 Pregão Eletrônico nº 002/2025 - GC - 004	Secretaria de Planejamento e Gestão	JSP Serviços e Terceirização de Mão de Obra Ltda nº 13.258.693/0001-69	R\$ 747.042,12	06/01/2026
60/2025	Material de Tecnologia da informática e Comunicação - Aquisição de Microcomputador Tipo Desktop Básico Com Monitor	Processo Administrativo: nº 62087.000300/2025-08 Pregão Eletrônico: nº 03/2025	COMANDO DE OPERAÇÕES NAVAIS (ComOpNav)	MEGA BYTE MAGAZINE LTDA nº 08.792.763.0001/24	R\$ 176.550,00	17/03/2026
013/2025	Contratação de empresa para fornecimento eventual de café tipo superior, torrado e moído,	Processo Licitatório: nº 018/2025 GC 004 Pregão Eletrônico: nº 017/2025 - GC 004	Secretaria de Planejamento e Gestão	MENDES & FILHOS COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA - EPP nº 47.320.918/0001-81	R\$ 19.515,00	18/03/2026

6.5 Tecnologia e Segurança da Informação

A área de Tecnologia e Segurança da Informação desempenhou papel estratégico no suporte às atividades da Reciprev durante o primeiro trimestre de 2026, atuando na manutenção da infraestrutura tecnológica, no gerenciamento de acessos e sistemas, no suporte aos servidores/usuários e na garantia da disponibilidade e segurança das informações.

A Reciprev dispõe da **Política de Segurança da Informação**, no qual visa diretrizes no que diz respeito à adoção de normas e procedimentos para garantir a segurança da informação, e do **Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC)**, instrumento que orienta o planejamento e a gestão dos recursos tecnológicos, o qual foi revisado no período para garantir seu alinhamento às necessidades da Autarquia e aos objetivos estratégicos. Para ter acesso à Política de Segurança da Informação e ao PDTIC, acesse o site da reciprev e clique na aba "[Governança](#)".

6.5.1 Atividades desenvolvidas no trimestre

Manutenções preventivas e corretivas

MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DOS COMPUTADORES	
Classificação	Quantidade
Chamados de TI	100
Manutenções realizadas	72
Usuários atendidos	100
Total	272

Criação e renovação de VPN de acesso aos sistemas para o trabalho remoto

VPN	
Classificação	Quantidade
VPN's criadas	3
VPN's canceladas	2
VPN's renovadas	4
VPN's ativas	23
Total	32

Elaboração e ajustes de Termo de Referência para contratação de serviços voltados para área de TI

ELABORAÇÃO E AJUSTES DE TERMO DE REFERÊNCIA	
Classificação	Quantidade
Termo de referência elaborado	1
Total	1

Ao longo do período, a Unidade de Sistemas e Informações desenvolveu diversas atividades essenciais na Reciprev, dentre as quais se destacam:

- Controle do acesso dos servidores aos sistemas;
- Criação e exclusão de e-mail corporativo;
- Manutenção preventiva e corretiva das redes de comunicação de dados da autarquia;
- Acompanhamento, manutenção, transmissão e recepção de arquivos do sistema de prova de vida e boletos bancários;
- Manutenção corretiva, evolutiva e sustentação do sistema Saúde Recife;
- Geração de cobranças mensais das contribuições do Saúde Recife;
- Geração de relatórios do sistema Saúde Recife
- Gestão da carteira de beneficiários do Saúde Recife;
- Apoio nas rotinas do e-social;
- Geração de relatório com informações para a previdência municipal - qualificação cadastral e rejeitados;
- Manutenção dos arquivos do Sisobi e cruzamento mensal de informações de óbitos dos aposentados e pensionistas – API DataPrev;
- Cruzamento de informações e geração de arquivos para folha de pagamento;
- Geração de arquivos para estudos atuariais;
- Gerenciamento Master e apoio técnico dos sistemas TCE-PE;
- Acompanhamento e ajustes no novo sistema de atendimento ao público (fila de atendimento).

6.6 Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil

6.6.1 Gestão Orçamentária e Financeira

O presente demonstrativo apresenta o resumo da execução orçamentária referente ao primeiro trimestre do exercício de 2026, da Autarquia Municipal de

Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores, abrangendo as principais demandas relacionadas à assistência à saúde, despesas administrativas, folha de pagamento, encargos, investimentos e fundos financeiro e previdenciário.

Os dados contemplam o orçamento inicial, orçamento atualizado, valores empenhados e liquidados no período de janeiro a março de 2026, bem como o saldo orçamentário disponível, permitindo acompanhar o desempenho da execução financeira e o nível de comprometimento dos recursos públicos.

A análise dos resultados demonstra o acompanhamento contínuo da gestão orçamentária, assegurando maior controle, transparência e planejamento na aplicação dos recursos, visando à manutenção dos serviços prestados e ao cumprimento das obrigações institucionais da autarquia.

FONTE - 61.0100								
AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA A SAÚDE DOS SERVIDORES								
DEMANDAS	FONTE	AÇÃO	ORÇAMENTO INICIAL	ORÇAMENTO ATUAL	EMPENHADO JANEIRO A MARÇO 2026	LIQUIDADO JANEIRO A MARÇO/2026	SALDO ORÇAMENTÁRIO	% (TOTAL X PAGO)
SAÚDE RECIFE REDE CREDENCIADA	500	2084	R\$49.000.000,00	R\$49.000.000,00	R\$15.594.325,88	R\$15.594.325,88	R\$33.405.674,12	31,83%
	799	2084	R\$40.000.000,00	R\$41.130.782,00	R\$11.654.979,18	R\$11.218.050,54	R\$29.475.802,82	28,34%
DESPESAS ADMINISTRATIVAS/CONTRATOS	799	2075	R\$5.000.000,00	R\$5.435.911,77	R\$1.950.281,67	R\$922.437,77	R\$3.485.630,10	35,88%
FOLHA	799	2075	R\$2.000.000,00	R\$2.016.883,62	R\$272.568,34	R\$272.568,34	R\$1.744.315,28	13,51%
ENCARGOS	799	9022	R\$1.000.000,00	R\$1.000.000,00	R\$316.527,69	R\$34.611,08	R\$683.472,31	31,65%
	799	2153	R\$300.000,00	R\$300.000,00	R\$8.000,00	R\$832,57	R\$292.000,00	2,67%
Subtotal			R\$97.300.000,00	R\$98.883.577,39	R\$29.796.682,76	R\$28.042.826,18	R\$69.086.894,63	30,13%
FOLHA	802	2094	R\$6.040.000,00	R\$6.040.000,00	R\$917.300,73	R\$896.243,01	R\$5.122.699,27	15,19%
ENCARGOS	802	9002	R\$10.000,00	R\$210.000,00	R\$200.000,00	R\$17.254,37	R\$10.000,00	95,24%
	802	9021	R\$10.000,00	R\$10.000,00	R\$0	R\$0	R\$10.000,00	0,00%
	802	9022	R\$430.000,00	R\$430.000,00	R\$348.077,62	R\$77.119,78	R\$81.922,38	80,95%
	802	2153	R\$10.000,00	R\$10.000,00	R\$8.000,00	R\$2.631,00	R\$2.000,00	80,00%
	802	2701	R\$20.000,00	R\$20.000,00	R\$0	R\$0	R\$20.000,00	0,00%
DESPESAS ADMINISTRATIVAS/CONTRATOS	802	2094	R\$12.000.000,00	R\$16.854.072,89	R\$7.468.962,42	R\$4.871.582,23	R\$9.385.110,47	44,32%
	802	9034	R\$0	R\$2.642.000,00	R\$2.638.546,28	R\$863.411,28	R\$3.453,72	99,87%
	501	2094	R\$300.000,00	R\$300.000,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$300.000,00	0,00%
Subtotal			R\$18.820.000,00	R\$26.516.072,89	R\$11.580.887,05	R\$6.728.241,67	R\$14.935.185,84	43,19%
INVESTIMENTOS	802	2094	R\$0	R\$300.000,00	R\$176.550,00	R\$176.551,00	R\$176.552,00	41,15%
Subtotal			R\$0	R\$300.000,00	R\$176.550,00	R\$176.551,00	R\$123.450,00	58,85%
TOTAL GERAL			R\$116.120.000,00	R\$125.699.650,28	R\$41.554.119,81	R\$34.947.618,85	R\$84.145.530,47	32,98%

Fundo Previdenciário do Recife – RECI PREV

FONTE: 61.0200								
FUNDO FINANCEIRO RECI PREV								
DEMANDAS	FONTE	AÇÃO	ORÇAMENTO INICIAL	ORÇAMENTO ATUAL	EMPENHADO	LIQUIDADO	SALDO ORÇAMENTÁRIO	% (TOTAL X PAGO)
APOSENTAD	800	9005	R\$130.000.000,00	R\$128.800.000,00	R\$28.141.318,86	R\$28.141.319,86	R\$100.658.681,14	21,85%

ORIAS E PENSÕES		9006	R\$10.000,00	R\$10.000,00	R\$0	R\$0	R\$10.000,00	0,00%
		9007	R\$123.300.000,00	R\$131.300.000,00	R\$24.966.307,86	R\$24.966.307,86	R\$106.333.692,14	19,01%
		9008	R\$1.000.000,00	R\$2.100.000,00	R\$509.317,86	R\$509.317,86	R\$1.590.682,14	24,25%
		9009	R\$10.000,00	R\$60.000,00	R\$9.823,32	R\$9.823,32	R\$50.176,68	16,37%
		9011	R\$10.000,00	R\$60.000,00	R\$11.592,15	R\$11.592,15	R\$48.407,85	19,32%
		9013	R\$6.080.000,00	R\$6.080.000,00	R\$1.205.121,17	R\$1.205.121,17	R\$4.874.878,83	19,82%
		9035	R\$10.000,00	R\$10.000,00	R\$0	R\$0	R\$10.000,00	0,00%
Subtotal			R\$260.420.000,00	R\$268.420.000,00	R\$54.843.481,22	R\$54.843.482,22	R\$213.576.518,78	20,43%
RESERVA		9031	R\$270.920.000,00	R\$270.920.000,00	R\$0	R\$0	R\$270.920.000,00	0,00%
Subtotal			R\$270.920.000,00	R\$270.920.000,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$270.920.000,00	0,00%
TAXA ADMINISTRATIVA	800	9018	R\$15.000.000,00	R\$15.000.000,00	R\$2.697.404,00	R\$2.697.404,00	R\$12.302.596,00	17,98%
Subtotal			R\$15.000.000,00	R\$15.000.000,00	R\$1.860.176,94	R\$1.860.176,94	R\$13.139.823,06	12,40%
TOTAL GERAL			R\$546.340.000,00	R\$554.340.000,00	R\$56.703.658,16	R\$56.703.659,16	R\$497.636.341,84	10,23%

Fundo Financeiro do Recife – RECIFIN

FONTE: 61.0300 FUNDO FINANCEIRO RECIFIN								
DEMANDAS	FONTE	AÇÃO	ORÇAMENTO INICIAL	ORÇAMENTO ATUAL	EMPENHADO	LIQUIDADO	SALDO ORÇAMENTÁRIO	% (TOTAL X PAGO)
APOSENTAD ORIAS E PENSÕES	801	9005	R\$150.000.000,00	R\$150.000.000,00	R\$14.777.432,64	R\$14.777.432,64	R\$135.222.567,36	9,85%
	500	9005	R\$70.540.000,00	R\$69.440.000,00	R\$4.247.124,69	R\$4.247.124,69	R\$65.192.875,31	6,12%
	762	9005	R\$0	R\$34.649.399,49	R\$33.681.547,59	R\$33.681.547,59	R\$967.851,90	97,21%
	801	9007	R\$120.000.000,00	R\$137.033.036,00	R\$3.012.720,20	R\$3.012.720,00	R\$134.020.315,80	2,20%
	762	9007	R\$0	R\$62.740.444,43	R\$62.643.190,26	R\$62.643.190,26	R\$97.254,17	99,84%
	500	9007	R\$213.000.000,00	R\$213.000.000,00	R\$0	R\$0	R\$213.000.000,00	0,00%
	501	9007	R\$32.650.000,00	R\$650.000,00	R\$0	R\$0	R\$650.000,00	0,00%
	801	9008	R\$4.800.000,00	R\$4.800.000,00	R\$605.078,47	R\$605.078,47	R\$4.194.921,53	12,61%
	500	9008	R\$0	R\$1.000.000,00	R\$75.828,97	R\$75.828,97	R\$924.171,03	7,58%
	762	9008	R\$0	R\$485.128,69	R\$393.255,75	R\$393.255,75	R\$91.872,94	81,06%
	801	9011	R\$300.000,00	R\$300.000,00	R\$47.379,35	R\$47.379,35	R\$252.620,65	15,79%
	500	9011	R\$0	R\$100.000,00	R\$5.788,28	R\$5.788,28	R\$94.211,72	5,79%
	762	9011	R\$0	R\$31.823,42	R\$31.823,42	R\$31.823,42	R\$0	100,00%
	801	9013	R\$5.000.000,00	R\$5.000.000,00	R\$531.329,04	R\$531.329,04	R\$4.468.670,96	10,63%
	500	9013	R\$720.000,00	R\$720.000,00	R\$96.894,13	R\$96.894,13	R\$623.105,87	13,46%
	762	9013	R\$0	R\$457.164,39	R\$434.904,90	R\$434.904,90	R\$22.259,49	95,13%
	801	9035	R\$10.000,00	R\$10.000,00	R\$0	R\$0	R\$10.000,00	0,00%
Subtotal			R\$597.020.000,00	R\$680.416.996,42	R\$120.584.297,69	R\$120.584.297,49	R\$559.832.698,73	17,72%
TAXA ADMINISTRATIVA	801	9018	R\$10.000.000,00	R\$10.000.000,00	R\$1.630.666,32	R\$1.630.666,32	R\$8.369.333,68	16,31%
Subtotal			R\$10.000.000,00	R\$10.000.000,00	R\$1.630.666,32	R\$1.630.666,32	R\$8.369.333,68	16,31%
TOTAL GERAL			R\$607.020.000,00	R\$690.416.996,42	R\$122.214.964,01	R\$122.214.963,81	R\$568.202.032,41	17,70%

6.6.2 Gestão Contábil

A gestão contábil da Reciprev é realizada em conformidade com as normas de contabilidade aplicadas ao setor público, observando os princípios da transparência, da responsabilidade fiscal e da prestação de contas. Sua execução está alinhada às diretrizes estabelecidas pela Lei Federal nº 4.320/1964, pela Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal) e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP), mantendo integração com o sistema contábil da

Prefeitura do Recife para assegurar a adequada evidenciação dos atos e fatos da gestão previdenciária.

Os demonstrativos a seguir detalham as receitas e despesas orçamentárias distribuídas na **Unidade Gestora do RPPS - Ampass** e nas fontes do **Fundo Financeiro Recifin** e **Fundo Previdenciário Reciprev**, bem como as transferências repassadas para cobertura de insuficiências financeiras e valorização/desvalorização patrimonial com investimentos.

- **Unidade Gestora do RPPS - AMPASS**

Unidade Gestora do RPPS, responsável pela administração dos recursos previdenciários e assistenciais, que recebe os aportes financeiros (repasses) destinados para cobrir a insuficiência financeira do Sistema do Saúde Recife. Também recebe transferência dos fundos Recifin e Reciprev advindos das taxas de administração, bem como os rendimentos oriundos das aplicações e investimentos realizados.

UNIDADE GESTORA DO RPPS (AMPASS) - INGRESSOS E DISPÊNDIOS

1º TRIMESTRE DE 2026

Meses	Receitas orçamentárias Fonte 0799 (Saúde Recife)	Receitas orçamentárias Fonte 0802 Taxas de Administração (Previdência)	Receita total Autarquia	Transferências para cobertura de insuficiências financeiras fonte 0500 (Saúde Recife)	Despesas orçamentárias Fonte 0500 (Saúde Recife)	Despesas orçamentárias Fonte 0799- (Saúde Recife)	Despesas orçamentárias s Fonte 0802 taxas de administração (Previdência)	Despesa total Autarquia
Janeiro	R\$ 3.136.800,27	R\$ 924.332,59	R\$ 4.061.132,86	R\$ 4.999.823,18	4.999.822,31	2.458.021,22	257.389,32	7.715.232,85
Fevereiro	R\$ 4.297.077,62	R\$ 662.271,43	R\$ 4.959.349,05	R\$ 5.347.734,10	5.347.733,34	5.115.570,19	563.170,62	11.026.474,15
Março	R\$ 3.999.113,49	R\$ 3.014.856,88	R\$ 7.013.970,37	R\$ 5.192.914,32	5.192.913,39	4.732.387,84	4.781.461,32	14.706.762,55
Total	R\$ 11.432.991,38	R\$ 4.601.460,90	R\$ 16.034.452,28	R\$ 15.540.471,60	15.540.469,04	12.305.979,25	5.602.021,26	33.448.469,55

- **Fundo Financeiro do Recife – RECIFIN**

Fundo estruturado sob o regime financeiro de repartição simples, destinado à gestão dos recursos vinculados ao RPPS. Recebe, ainda, aportes provenientes de recursos não vinculados de impostos ou

transferências, destinados à cobertura de insuficiências financeiras, visando assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários e a manutenção do equilíbrio financeiro do fundo.

FUNDO FINANCEIRO DO RECIFE- RECIFIN - INGRESSOS E DISPÊNDIOS			
1º TRIMESTRE DE 2026			
Meses	Receitas orçamentárias	Recursos recebidos para cobertura de insuficiências financeiras Fundo em repartição (aportes)	Despesas orçamentárias
Janeiro	R\$ 14.446.736,38	R\$ 19.162.448,80	R\$ 32.865.652,25
Fevereiro	R\$ 57.655.671,29	R\$ 45.419.750,87	R\$ 45.795.366,86
Março	R\$ 25.593.468,71	R\$ 24.445.024,94	R\$ 30.769.947,00
Total	R\$ 97.695.876,38	R\$ 89.027.224,61	R\$ 109.430.966,11

• Fundo Previdenciário do Recife – RECIPREV

Fundo estruturado sob o regime financeiro de capitalização, destinado à gestão dos recursos previdenciários do RPPS. É composto por recursos vinculados à previdência, destinados à constituição de reservas financeiras para garantir o pagamento dos benefícios previdenciários presentes e futuros.

A tabela a seguir apresenta o detalhamento das receitas e despesas orçamentárias, bem como a valorização e desvalorização patrimonial decorrente das aplicações e investimentos realizados pelo fundo.

FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV - INGRESSOS E DISPÊNDIOS			
1º TRIMESTRE DE 2026			
Meses	Receitas orçamentárias	Valorização/desvalorização patrimonial com investimentos (Vpa/Vpd)	Despesas orçamentárias
Janeiro	R\$ 12.267.742,67	R\$ 93.416.610,44	R\$ 8.890.441,03
Fevereiro	R\$ 135.464.590,72	R\$ 21.027.276,47	R\$ 23.905.533,94
Março	R\$ 39.989.796,66	R\$ 34.265.622,08	R\$ 20.473.963,76
Total	R\$ 187.722.130,05	R\$ 148.709.508,99	R\$ 53.269.938,73

6.7 Controle Interno

6.7.1 Auditorias de Conformidade

No primeiro trimestre de 2026, a Assessoria de Governança e Controle Interno (AGCI) realizou ações de acompanhamento e avaliação de processos estratégicos da Autarquia, com o objetivo de fortalecer os mecanismos de controle interno, promover a conformidade administrativa e contribuir para o aprimoramento da gestão. A tabela a seguir apresenta os processos analisados, as unidades responsáveis e os principais pontos abordados durante as atividades de monitoramento.

ACOMPANHAMENTO DOS PROCESSOS			
1º TRIMESTRE DE 2026			
ITEM	PROCESSO	RESPONSÁVEL	PONTOS ABORDADOS
1	Acompanhamento da Carteira de Investimentos	Diretoria de Investimentos	Maior precisão no registro da despesa patrimonial
2	Elaboração da Carteira de Investimentos	Diretoria de Investimentos	Análise de riscos
3	Concessão de pensão previdenciária	Diretoria de Previdência	Melhorias no processo que facilite a solicitação e acompanhamento pelo demandante externo
4	Renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Diretoria de Previdência	Monitoramento dos requisitos
5	SAGRES de pessoal	Diretoria de Previdência	Envio e monitoramento de indícios de irregularidade
6	Conformidade das ferramentas de governança	Assessoria de Governança e Controle Interno	Revisão das normas internas
7	Tratamento das demandas recebidas da Ouvidoria	Assessoria de Comunicação	Tempestividade e qualidade das respostas

6.7.2 Conformidade das Ferramentas de Governança

A Assessoria de Governança e Controle Interno (AGCI) realizou o monitoramento da conformidade das ferramentas de governança e dos programas de gestão da Autarquia por meio dos Relatórios Trimestrais de Controle Interno. Nesse contexto, foi conduzida avaliação dos requisitos exigidos para a certificação Pró-Gestão RPPS – Nível III, em conformidade com as diretrizes estabelecidas em seu manual.

A análise teve como objetivo verificar a aderência da Autarquia aos critérios do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (Pró-Gestão RPPS), assegurando o cumprimento dos requisitos relacionados às três dimensões que sustentam a modernização da gestão previdenciária: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

6.7.3 Emissão do Relatório de Controle Interno

O Pró-Gestão RPPS estabelece que a função de controle interno deve contar com, no mínimo, um responsável pelo monitoramento e pela avaliação da adequação dos processos às normas e procedimentos definidos pela gestão.

Atualmente, a estrutura da Assessoria de Governança e Controle Interno é composta pela Assessora de Governança e Controle Interno, Tatiana Toscano Paffer, e pela Analista Administrativa Rebeca Talamatu de B. Dantas Queiroz.

Durante o primeiro trimestre de 2026, a AGCI elaborou e emitiu os Relatórios Trimestrais de Controle Interno, contemplando o monitoramento dos pontos de controle dos processos da Autarquia e de seus respectivos fundos, Recifin e Reciprev. Os relatórios também abrangeram a verificação da conformidade das ferramentas de governança e dos programas de gestão, culminando na emissão de recomendações sempre que identificadas oportunidades de melhoria ou situações de não conformidade.

As recomendações emitidas têm por finalidade fortalecer os controles internos, promover a aderência às normas vigentes e contribuir para o aperfeiçoamento contínuo dos processos institucionais.

7. INVESTIMENTOS

A Gerência-Geral de Investimento é responsável por supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazo, em conformidade com a Política de Investimentos e as deliberações do Comitê de Investimentos e Conselho Municipal de Previdência, conforme o documento de alçadas.

Ainda, avalia o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanha os resultados dos investimentos por eles realizados. A Gerência-Geral de Investimentos, também, elabora e controla o plano de aplicações de investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria e aos órgãos responsáveis para deliberações.

Todos os dados referentes à gestão dos investimentos da Ampass estão disponíveis no site da Autarquia. ([link](#))

7.1 Composição da Carteira por Gestores - 1º trimestre de 2026

Instituição / Categoria	Valor (R\$)	% Carteira
Renda Fixa		
TESOURO NACIONAL	R\$ 2.318.927.568,52	50,77%
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$ 392.251.256,78	8,59%
CAIXA DTVM S/A	R\$ 342.538.201,25	7,50%
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	R\$ 201.116.341,63	4,40%
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.	R\$ 186.253.902,64	4,08%
XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA	R\$ 126.360.085,74	2,77%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 87.726.930,03	1,92%
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 57.171.483,66	1,25%
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS S.A. DTVM	R\$ 44.258.918,91	0,97%
SANTANDER BRASIL ASSET MANAGEMENT	R\$ 30.199.094,47	0,66%
ITAU UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA	R\$ 26.519.073,30	0,58%
INTER ASSET GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 18.737.053,07	0,41%
SOMMA INVESTIMENTOS S/A	R\$ 9.790.953,38	0,21%
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 10.540,18	0,00%
TOTAL RENDA FIXA	R\$ 3.841.861.403,58	84,12%
Renda Variável		
CAIXA DTVM S/A	R\$ 178.682.628,73	3,91%
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 109.422.538,35	2,40%
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 92.247.114,45	2,02%
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	R\$ 85.615.577,64	1,87%
FINACAP INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 61.991.869,70	1,36%
OCCAM BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 51.421.988,76	1,13%
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 49.550.171,05	1,08%
BAYES CAPITAL MANAGEMENT INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 22.082.721,56	0,48%
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS S.A. DTVM	R\$ 20.893.889,09	0,46%

Instituição / Categoria	Valor (R\$)	% Carteira
TOTAL RENDA VARIÁVEL	R\$ 671.908.499,32	14,71%
Fundos Estruturados		
ICATU VANGUARDA GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 30.053.796,18	0,66%
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 16.137.673,39	0,35%
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$ 5.721.774,02	0,13%
TOTAL ESTRUTURADOS	R\$ 51.913.243,59	1,14%
Fundos Imobiliários		
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 1.665.640,02	0,04%
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 0,00	0,00%
TOTAL IMOBILIÁRIO	R\$ 1.665.640,02	0,04%
SALDO CONTA CORRENTE	R\$ 1,00	0,00%
PATRIMÔNIO TOTAL	R\$ 4.567.348.787,51	100,0%

A carteira de investimentos da RECIPREV totalizou **R\$ 4.567.348.787,51** em 31/03/2026, distribuídos entre os gestores acima. A maior concentração está em Renda Fixa (**84,12%**), com destaque para o Tesouro Nacional, que representa, isoladamente, 50,77% do patrimônio total.

7.2 Composição da Carteira por Administradores - 1º trimestre de 2026

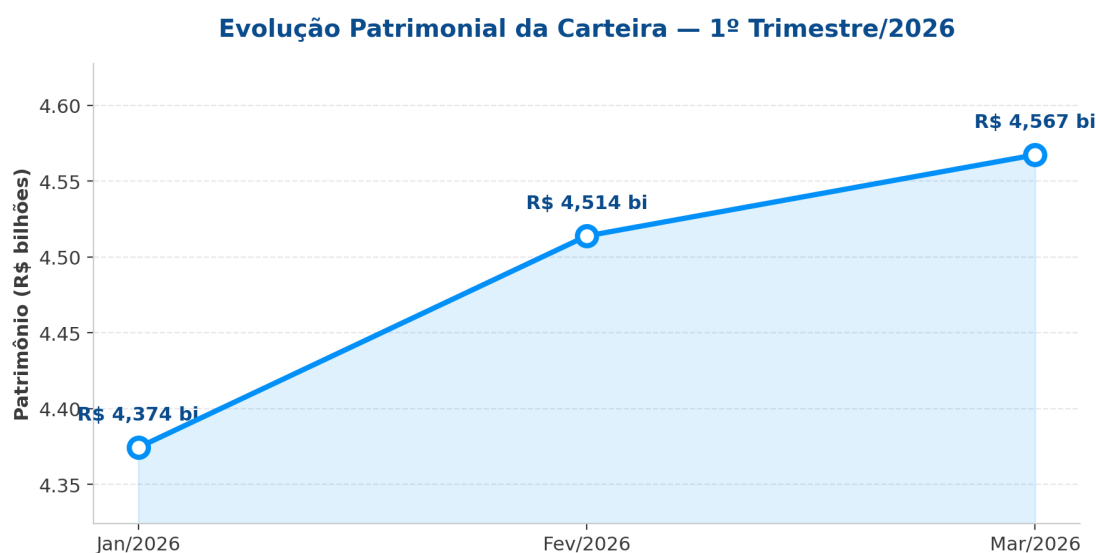
Instituição / Categoria	Valor (R\$)	% Carteira
Renda Fixa		
TESOURO NACIONAL	R\$ 2.318.927.568,52	50,77%
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$ 418.653.495,52	9,17%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 342.538.201,25	7,50%
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	R\$ 186.253.902,64	4,08%
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 184.505.056,28	4,04%
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CâMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	R\$ 126.360.085,74	2,77%
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A. DTVM	R\$ 101.430.402,57	2,22%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 87.726.930,03	1,92%
BANCO SANTANDER (BRASIL) S.A.	R\$ 30.199.094,47	0,66%
ITAU UNIBANCO S.A.	R\$ 26.519.073,30	0,58%
INTER DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	R\$ 18.737.053,07	0,41%
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 10.540,18	0,00%
TOTAL RENDA FIXA	R\$ 3.841.861.403,58	84,12%
Renda Variável		
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 270.662.328,70	5,93%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 178.682.628,73	3,91%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 109.422.538,35	2,40%
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	R\$ 59.797.438,39	1,31%

Instituição / Categoria	Valor (R\$)	% Carteira
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CâMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	R\$ 32.449.676,06	0,71%
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A. DTVM	R\$ 20.893.889,09	0,46%
TOTAL RENDA VARIÁVEL	R\$ 671.908.499,32	14,71%
Fundos Estruturados		
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 30.053.796,18	0,66%
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A. DTVM	R\$ 16.137.673,39	0,35%
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$ 5.721.774,02	0,13%
TOTAL ESTRUTURADOS	R\$ 51.913.243,59	1,14%
Fundos Imobiliários		
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 1.665.640,02	0,04%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 0,00	0,00%
TOTAL IMOBILIÁRIO	R\$ 1.665.640,02	0,04%
SALDO CONTA CORRENTE	R\$ 1,00	0,00%
PATRIMÔNIO TOTAL	R\$ 4.567.348.787,51	100,0%

Sob a ótica dos administradores fiduciários, a carteira mantém o mesmo patrimônio total de **R\$ 4.567.348.787,51**. A distribuição por administrador evidencia a diversificação dos prestadores de serviço, preservando a predominância da Renda Fixa (84,12%) na alocação dos recursos.

7.3 Evolução Patrimonial RECI PREV - 1º trimestre de 2026

O gráfico a seguir apresenta a evolução do patrimônio da carteira ao longo dos três meses do primeiro trimestre de 2026, demonstrando crescimento consistente no período.



Mês de referência	Patrimônio (R\$)	Variação
Janeiro/2026	R\$ 4.374.299.037,08	—
Fevereiro/2026	R\$ 4.513.843.032,82	+3,19%
Março/2026	R\$ 4.567.348.787,51	+1,19%
Variação acumulada no trimestre	R\$ 193.049.750,43	+4,41%

No trimestre, o patrimônio cresceu **R\$ 193.049.750,43** (+4,41%), passando de R\$ 4,374 bilhões em janeiro para R\$ 4,567 bilhões em março de 2026.

7.4 Prazos de Liquidação da Carteira

Prazo	Renda Fixa	Renda Variável	Estruturado	Total	% Cart.
CURTO PRAZO (Até 60 dias)	R\$ 1.110,9 mi	R\$ 565,4 mi	R\$ 35,8 mi	R\$ 1.712,1 mi	37,49%
MÉDIO PRAZO (Até 5 anos)	R\$ 455,5 mi	R\$ 85,6 mi	R\$ 16,1 mi	R\$ 558,9 mi	12,24%
LONGO PRAZO (+ de 5 anos)	R\$ 2.275,4 mi	R\$ 20,9 mi	—	R\$ 2.296,3 mi	50,28%
TOTAL	R\$ 3.841,9 mi	R\$ 671,9 mi	R\$ 51,9 mi	R\$ 4.567,3 mi	100%

Quanto aos prazos de liquidação, **50,28%** da carteira está classificada como longo prazo (acima de 5 anos), **37,49%** como curto prazo (até 60 dias) e **12,24%** como médio prazo (até 5 anos).

Valores expressos em milhões de reais (R\$ mi).

7.5 Instituições Credenciadas

Relação das instituições credenciadas pela RECIPREV, segregadas por tipo (gestor, administrador e distribuidor), com indicação de atendimento ao art. 21, § 2º, inciso I da Resolução CMN nº 5.272/2026, data de credenciamento e validade.

Instituição	Tipo	Art. 21 §2º I	Credenciam.	Validade
Gestores				
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	Gestor	Não	21/07/2025	21/07/2027
BAYES CAPITAL MANAGEMENT INVESTIMENTOS LTDA	Gestor	Não	08/04/2024	08/04/2026

Instituição	Tipo	Art. 21 §2º I	Credenciam.	Validade
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	Gestor	Não	21/07/2025	21/07/2027
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.	Gestor	Sim	13/04/2024	13/04/2026
BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT BRASIL (GRUPO BNP)	Gestor	Sim	24/07/2025	24/07/2027
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	Gestor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS S.A. DTVM	Gestor	Sim	06/08/2024	06/08/2026
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	Gestor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
CAIXA DTVM S/A	Gestor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
FINACAP INVESTIMENTOS LTDA	Gestor	Não	10/11/2025	09/11/2027
ICATU VANGUARDA GESTÃO DE RECURSOS LTDA	Gestor	Não	15/03/2024	15/03/2026
INTER ASSET GESTÃO DE RECURSOS LTDA	Gestor	Não	25/09/2025	24/09/2027
ITAU UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA	Gestor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	Gestor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
OCCAM BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	Gestor	Sim	10/04/2024	10/04/2026
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	Gestor	Não	23/07/2025	22/07/2026
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	Gestor	Não	21/07/2025	21/07/2027
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	Gestor	Não	15/08/2025	15/08/2027
SINGULARE CTVM S.A.	Gestor	Não	26/07/2025	25/07/2027
SOMMA INVESTIMENTOS S/A	Gestor	Sim	15/08/2025	15/08/2027
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	Gestor	Não	21/08/2025	21/08/2027
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	Gestor	Não	21/07/2025	21/07/2027
XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA	Gestor	Não	14/05/2024	14/05/2026
XP VISTA ASSET MANAGEMENT LTDA	Gestor	Não	07/07/2024	07/07/2026
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	Gestor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
Administradores				
BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A. (GRUPO BNP)	Administrador	Sim	21/07/2025	21/07/2027
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	Administrador	Sim	21/07/2025	21/07/2027
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	Administrador	Sim	21/07/2025	21/07/2027
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	Administrador	Sim	30/07/2025	30/07/2027
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	Administrador	Não	17/08/2023	16/08/2025
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A. DTVM	Administrador	Sim	06/08/2024	06/08/2026
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	Administrador	Sim	14/03/2024	14/03/2026
ITAU UNIBANCO S.A.	Administrador	Sim	21/07/2025	21/07/2027
INTER DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	Administrador	Sim	01/07/2024	01/07/2026
INTRAG DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	Administrador	Sim	08/04/2025	08/04/2027
Modal Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários LTDA	Administrador	Sim	10/03/2025	10/03/2027
Santander Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A	Administrador	Sim	15/08/2025	15/08/2027
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	Administrador	Não	13/04/2024	13/04/2026
SINGULARE CTVM S.A.	Administrador	Sim	26/07/2025	25/07/2027
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CÂMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	Administrador	Sim	21/07/2025	21/07/2027

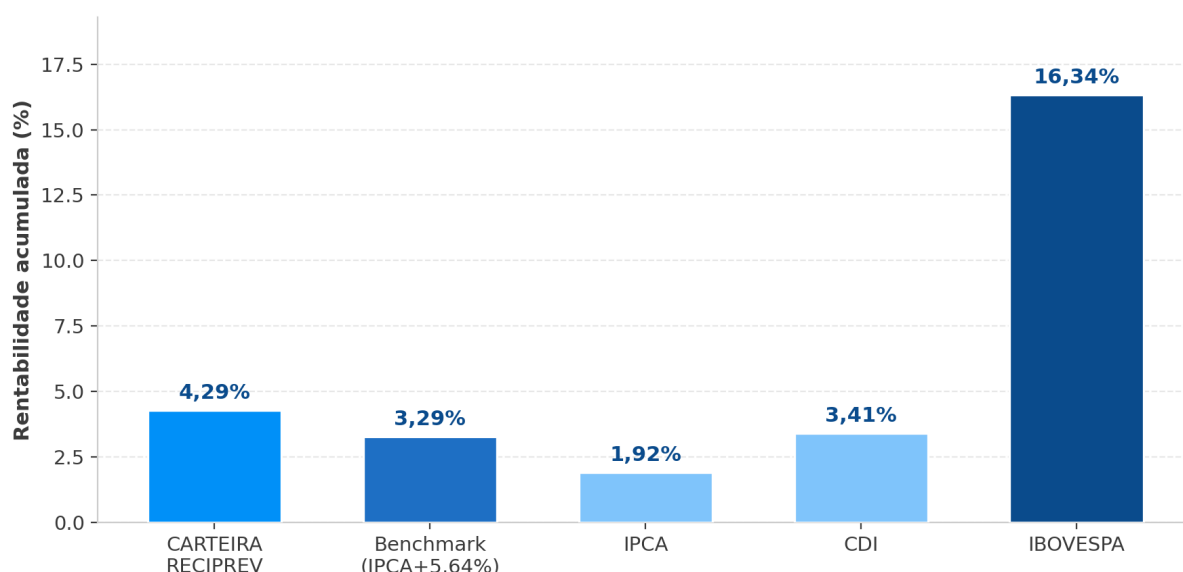
Instituição	Tipo	Art. 21 §2º I	Credenciam.	Validade
Distribuidores				
ARRECIFE AGENTE AUTONOMO DE INVESTIMENTOS S/S LTDA	Distribuidor	Não	10/11/2025	09/11/2027
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	Distribuidor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
GRID AGENTE AUTONOMO DE INVESTIMENTO LTDA	Distribuidor	Sim	24/03/2024	24/03/2026
BANCO BTG PACTUAL S.A.	Distribuidor	Sim	06/08/2024	06/08/2026
ITAU UNIBANCO S.A.	Distribuidor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
MAGNA – AGENTE AUTÔNOMO DE INVESTIMENTOS S/S LTDA	Distribuidor	Sim	15/07/2025	15/07/2027
PERFORME AGENTE AUTÔNOMO DE INVESTIMENTOS EIRELI	Distribuidor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
PRIVATIZA AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTOS LTDA	Distribuidor	Sim	21/07/2025	21/07/2027
SINGULARE CTVM S.A.	Distribuidor	Sim	26/07/2025	25/07/2027
Banco Santander Brasil S.A	Distribuidor	Sim	15/08/2025	15/08/2027
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CÂMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	Distribuidor	Sim	21/07/2025	21/07/2027

Ao todo, constam **51 credenciamentos**, sendo 25 gestores, 15 administradores e 11 distribuidores. As datas de validade devem ser monitoradas para fins de credenciamento tempestivo.

7.6 Rentabilidade Acumulada

O gráfico abaixo compara a rentabilidade acumulada da carteira RECI PREV no período com os principais indicadores de mercado e a meta atuarial (benchmark IPCA + 5,64%).

Rentabilidade Acumulada — Carteira RECI PREV x Indicadores



Indicador	Rentab. acumulada
Carteira RECIPREV	4,29%
Benchmark: IPCA + 5,64%	3,29%
IPCA	1,92%
CDI	3,41%
IBOVESPA	16,34%
RECIPREV x Meta (IPCA + 5,64%)	+1,00%

A carteira RECIPREV registrou rentabilidade acumulada de **4,29%** no período, superando o benchmark atuarial (IPCA + 5,64% = 3,29%) em **0,99 p.p.**, bem como o IPCA (1,92%) e o CDI (3,41%). O IBOVESPA (16,34%) apresentou desempenho superior no período.

7.7 Aplicações e Resgate

As aplicações e resgates do período de janeiro a março de 2026, são publicadas no site da Ampass e podem ser acompanhadas através do link: <https://reciprev.recife.pe.gov.br/cadprev-dair-dpin>

8. CANAIS DE ATENDIMENTO

8.1 Ouvidoria

Tem o objetivo de dar voz aos segurados do sistema de previdência do Município, bem como aos beneficiários do sistema de assistência à saúde dos servidores do Recife e, ainda, aos cidadãos, por meio da promoção ao controle social, visando a eficiência e a transparência da gestão pública da Autarquia.

8.1.1 Gerenciamento das manifestações

O gerenciamento das manifestações é de responsabilidade da Ouvidoria-Geral do Município do Recife (OGM) - vinculada à Controladoria-Geral do Município - que recebe, classifica, encaminha aos órgãos/entidades municipais, bem como responde aos cidadãos.

A partir de maio de 2025, a responsabilidade pelo recebimento e tratamento das manifestações encaminhadas pela Ouvidoria-Geral do Município (OGM) passou a ser do setor de Assessoria de Governança e Controle Interno, por meio da Assessoria de Comunicação da Ampass. Cabe à equipe receber as demandas, distribuí-las internamente aos setores competentes e acompanhar os prazos para que as respostas sejam enviadas dentro do período estabelecido.

Também é função do setor verificar se as respostas atendem de forma adequada aos questionamentos apresentados e se estão redigidas com clareza e objetividade.

Desde então, todas as respostas são elaboradas e registradas exclusivamente no novo sistema da Ouvidoria, denominado **GCON**. Após essa etapa, a resposta da Ampass é encaminhada à OGM, que a repassa ao manifestante.

O atendimento pode ser feito das seguintes formas:



A identificação do manifestante não é obrigatória, mas, caso o demandante se identifique, a Ouvidoria garante a preservação do sigilo.

8.1.2 Tipos de Manifestações



- **Sugestão:** ideia para melhorar os serviços públicos. A proposta será analisada e o cidadão será informado sobre a decisão.
- **Reclamação:** manifestação de insatisfação com um serviço ou atendimento.
- **Elogio:** reconhecimento por um bom serviço ou atendimento recebido.
- **Denúncia:** comunicação de possível irregularidade ou ato ilegal, que será encaminhada para análise pelos órgãos responsáveis.
- **Informação:** pedido de esclarecimentos sobre um serviço público.
- **Solicitação:** pedido para que a administração pública tome alguma providência.

8.1.3 Relatório Estatístico de Atendimento de janeiro a março/2026

- Demandas por Natureza

Descrição	Porcentagem
Reclamação	44.9%
Solicitação	24.5%
Informação	16.3%
Denúncia	2.0%
Elogio	10.2%
	100%



- Demandas por Assunto:



Descrição	Porcentagem
Saúde Recife	53,1%
Previdência	40,8%
Processos Previdenciários	2,04%
Concurso	4,08%
	100%

- Prazo de atendimentos

A Ouvidoria-Geral do Município do Recife estabelece o prazo de 10 dias úteis para encaminhamento das respostas. No primeiro trimestre de 2026, a Autarquia respondeu às demandas em média em 3 dias úteis.

Descrição	Quantidade	Porcentagem
Manifestações atendidas no prazo de 10 dias úteis	45	91.8%
Manifestações atendidas fora do prazo	4	8.2%
TOTAL	49	100%

Para obter mais detalhes sobre as manifestações e acessar o relatório completo, [clique aqui](#).

8.2 Atendimento

Atendimento é o ato de receber, ouvir, orientar, acolher, entender, ajudar os aposentados, pensionistas e usuários em relação a uma necessidade, dúvida, solicitação ou problema.

O objetivo do atendimento da Reciprev e Saúde Recife é fornecer informações, solucionar demandas e garantir aos aposentados, pensionistas e usuários o suporte necessário de forma clara, eficiente e respeitosa.

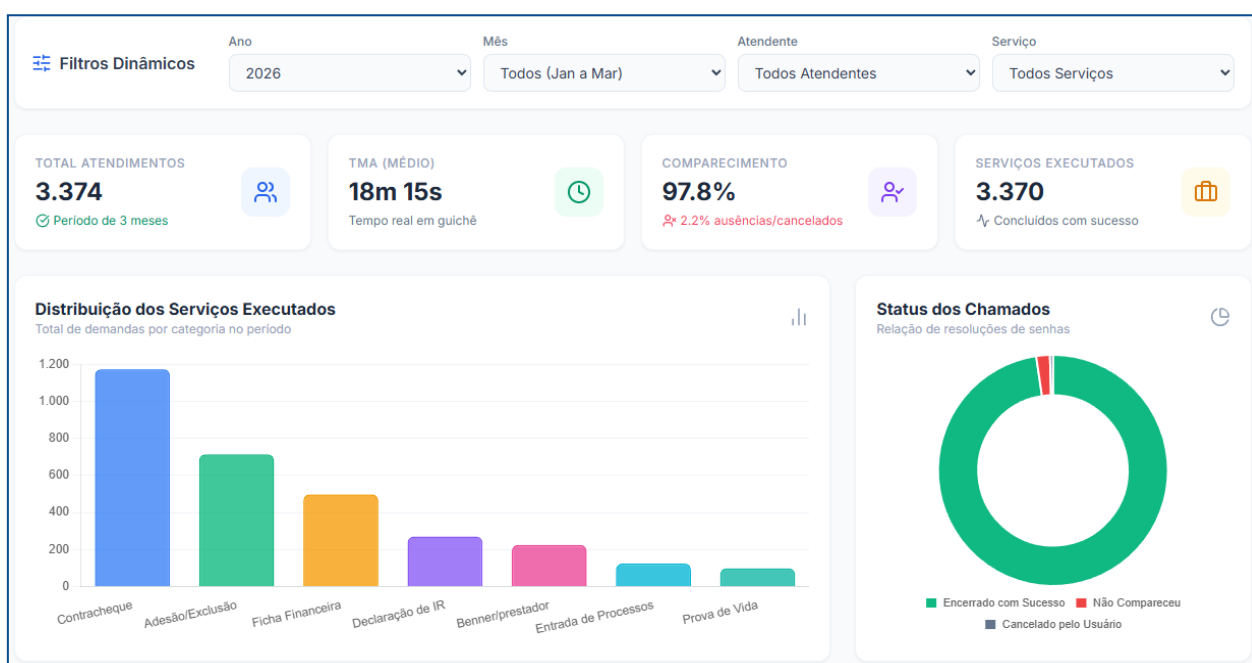
Os canais de atendimento contemplam as modalidades presencial, telefônica e por e-mail, permitindo que os usuários escolham a forma mais adequada para acessar informações e solicitar serviços.

Para garantir a qualidade do atendimento, a equipe participa regularmente de capacitações e treinamentos promovidos por instituições especializadas como, Escola de Governo do Recife, ENAP, etc, mantendo-se atualizada sobre as melhores práticas de atendimento e os serviços oferecidos pela Autarquia.

O dashboard a seguir apresenta os resultados dos atendimentos presenciais realizados pela Reciprev no período de janeiro a março de 2026. Nesse intervalo, foram registrados 3.374 atendimentos, dos quais 3.370 foram executados e concluídos com sucesso, representando um

índice de conclusão de 99,9%. O tempo médio de atendimento por usuário foi de 18 minutos e 15 segundos.

Entre os serviços mais demandados no período, destacou-se a emissão de contracheques, com 1.173 solicitações atendidas, seguida da emissão de fichas financeiras, que totalizou 498 atendimentos. Esses números evidenciam a elevada procura por serviços relacionados à consulta e à disponibilização de informações funcionais e financeiras dos beneficiários.



8.3 Pedido de Acesso à Informação

A Lei Municipal nº 17.866/2013, regulamentada através do Decreto nº 28.527/2015, garante ao cidadão o direito constitucional de acesso às informações públicas. Os pedidos de acesso à informação podem ser realizados das seguintes formas:

- **Presencial:** Controladoria-Geral do Município (CGM) - 5º andar da PCR, no horário das 8h às 12h e 14h às 18h.
- **Teleatendimento:** (81) 3355-8457

- **Virtual:** Através do preenchimento do formulário disponibilizado no site Transparência Recife.

Na Reciprev, as Autoridades da Lei de Acesso à Informação foram nomeados através da Portaria nº 162 de 19 de maio de 2026, a nova composição é responsável pelo tratamento das solicitações. No primeiro trimestre de 2026, a Reciprev não registrou demandas relacionadas ao acesso à informação.

9. Saúde Recife

O Saúde Recife é a assistência à saúde dos servidores do município do Recife, consolidado como um modelo de autogestão voltado para a promoção da saúde e qualidade de vida dos servidores públicos municipais da administração direta e indireta, aposentados, pensionistas e seus respectivos dependentes. Atualmente, o Saúde Recife atende 15.541 beneficiários.

O Saúde Recife foi oficialmente instituído pela Lei Municipal nº 17.082, de 14 de janeiro de 2005 (regulamentada pelo Decreto nº 20.895/2005). Essa legislação estruturou as diretrizes básicas de atendimento, custeio e elegibilidade do plano de assistência.

Com o objetivo de aprimorar as regras de regulação, auditoria e sustentabilidade financeira, a legislação original foi reformulada pela Lei Municipal nº 17.527, de 9 de janeiro de 2009.

O Saúde Recife é gerido pela AMPASS (Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores), vinculada à marca Reciprev, que executa gestão previdenciária e a assistência à saúde dos servidores em um modelo autônomo e focado na sustentabilidade de longo prazo.

9.1 Abrangência geográfica e área de atuação

A cobertura geográfica do Saúde Recife é regida pela Lei Municipal nº 17.082/2005 e pelo Decreto nº 20.895/2005, que estabelecem as regras de prestação de assistência à saúde para os servidores municipais.

- A assistência à saúde oferecida pelo Saúde Recife é de abrangência regional, com a prestação de serviços de saúde (consultas, exames, procedimentos e internações) restrita ao território do município do Recife e de sua Região Metropolitana (RMR).

- O atendimento eletivo e de urgência/emergência é realizado exclusivamente dentro dos limites geográficos da RMR, por meio de hospitais, clínicas, laboratórios e profissionais credenciados.
- Por se tratar de um sistema de autogestão municipal financiado por dotações e contribuições locais, o Saúde Recife não possui convênio para cobertura de procedimentos eletivos fora do estado de Pernambuco ou fora da Região Metropolitana do Recife.

9.2 Beneficiários

Com base nos dados consolidados do relatório demográfico do Saúde Recife, atualmente dispomos de 15.541 beneficiários. Na distribuição de gênero do total de beneficiários (soma de titulares, dependentes econômicos e dependentes suplementares) dispomos de 9.508 beneficiárias (gênero feminino), representando 61,18% do total e 6.033 beneficiários (gênero masculino), representando 38,82% do total.

Essa distribuição evidencia uma predominância expressiva do público feminino na carteira de beneficiários, correspondendo a quase dois terços do total de vidas assistidas.

Beneficiários por faixa etária e categoria (quantitativo)

Faixa Etária	Titulares	Dependente Econômico	Dependente Suplementar	Total
0 - 18 anos	27	1570	27	1624
19 - 23 anos	17	458	103	578
24 - 28 anos	13	33	201	247
29 - 33 anos	39	24	196	259
34 - 38 anos	171	75	90	336
39 - 43 anos	465	168	31	664
44 - 48 anos	799	293	9	1101
49 - 53 anos	849	407	1	1257
54 - 58 anos	1005	490	4	1499
59 anos ou +	5674	2189	113	7976
Total	9059	5707	775	15541

Beneficiários por categoria e gênero (quantitativo e percentual)

Categoria de Beneficiário	Feminino (Qtd)	Feminino (%)	Masculino (Qtd)	Masculino (%)	Total Geral
Titulares	6.103	67,37%	2.956	32,63%	9.059
Dependente Econômico	2.951	51,71%	2.756	48,29%	5.707
Dependente Suplementa	454	58,58%	321	41,42%	775
Total Gera	9508	61%	6033	39%	15541

Embora os dados específicos de utilização por gênero do Saúde Recife ainda não estejam consolidados, a expressiva predominância feminina na carteira de beneficiários indica uma forte tendência de alta demanda sobre a assistência à saúde, padrão que se alinha fortemente às estatísticas nacionais. De acordo com a Pesquisa Nacional de Saúde (PNS) do IBGE, as mulheres apresentam uma frequência de uso dos serviços de saúde significativamente maior que os homens: enquanto 82,3% delas consultam um médico no último ano, essa proporção é de apenas 69,4% entre o público masculino, com pesquisas adicionais apontando que a utilização assistencial geral chega a ser 55% superior entre as mulheres. No contexto do Saúde Recife, essa propensão à alta utilização tende a ser ainda mais acentuada pela estrutura demográfica da carteira, na qual a faixa etária de "59 anos ou +" representa a maioria absoluta das vidas assistidas (7.976 pessoas, ou 51,32% do total de 15.541 beneficiários), combinando a predominância de gênero com a natural necessidade de cuidados médicos contínuos associada ao envelhecimento.

9.3 Principais frentes de atuação

O Saúde Recife atua de forma integrada para garantir assistência integral aos seus beneficiários por meio de quatro frentes principais:

- **Assistência médica, hospitalar e ambulatorial**

Garante o acesso a serviços de saúde essenciais para o diagnóstico, tratamento e reabilitação dos beneficiários.

- Rede Credenciada: Cobertura que engloba consultas médicas em diversas especialidades, exames laboratoriais, exames de imagem de alta complexidade, procedimentos ambulatoriais e internações hospitalares.

- Acesso Facilitado: Disponibilização de ferramentas digitais, como busca rápida pela rede de atendimento através do site da Reciprev.

- **Gestão de rede e relacionamento com prestadores**

A qualidade do atendimento do Saúde Recife baseia-se no monitoramento rigoroso e na parceria com a rede de saúde suplementar da Região Metropolitana do Recife.

- Manuais de credenciamento: Definição clara de diretrizes operacionais, regras de autorização e procedimentos cobertos por meio dos Manuais de Credenciamento.

- Diálogo contínuo: Gestão voltada para a resolução de gargalos de atendimento e expansão da rede em áreas assistenciais de maior demanda.

- A rede credenciada do Saúde Recife é composta atualmente por 132 prestadores, distribuídos entre diferentes categorias assistenciais, garantindo suporte aos beneficiários em atendimentos ambulatoriais, hospitalares, diagnósticos e terapêuticos. Deste total, contamos com:

- Consultório / Serviço de apoio diagnóstico e terapêutico: 79 prestadores;
- Serviço de apoio diagnóstico e terapêutico: 24 prestadores;
- Hospitais: 13 prestadores;
- Odontologia: 8 prestadores;
- Home Care / Unidade móvel: 7 prestadores;
- Anestesiologia: 1 prestador.

A gestão da rede credenciada permanece em constante monitoramento, com atuação contínua da equipe técnica na prospecção e captação de novos prestadores, buscando ampliar a oferta assistencial, fortalecer a cobertura da rede e garantir maior qualidade, acessibilidade e segurança aos beneficiários.

Além da ampliação quantitativa da rede, a equipe atua continuamente no fortalecimento do relacionamento com os prestadores credenciados, visando aprimorar a parceria institucional e assegurar um atendimento cada vez mais qualificado aos beneficiários do Saúde Recife.

- **Regulação, auditoria assistencial e sustentabilidade**

Para manter o equilíbrio financeiro e assegurar que os recursos sejam aplicados de forma justa e eficiente, o Saúde Recife adota mecanismos de controle.

- Auditoria médica e de faturamento: Avaliação técnica de contas hospitalares e procedimentos para evitar desperdícios e cobranças indevidas.
- Ouvidoria: Suporte direto aos servidores por meio de call center e canais de ouvidoria administrativa.

- **Programas de promoção e prevenção à saúde**

Foco na medicina preventiva e no acompanhamento de pacientes que demandam cuidados contínuos, reduzindo a sinistralidade e melhorando a qualidade de vida.

- Programa de gestão de casos crônicos: Programa voltado para o monitoramento de pacientes com patologias crônicas, estruturado sob critérios e padrões nacionais de saúde.
- Realização de visitas técnicas periódicas aos prestadores de serviços de saúde com o objetivo de auditar a qualidade da assistência prestada, garantir a segurança do paciente e assegurar a conformidade com os padrões assistenciais estabelecidos pelo Saúde Recife.

- **Modelagem e reestruturação de fluxos**

Os fluxos foram desenhados e implantados no primeiro trimestre de 2026, abrangem três frentes essenciais: o atendimento presencial (recepção e Atendimento Benner), a rede credenciada e a regulação. O processo de construção foi amplamente discutido e alinhado junto às equipes operacionais e técnicas, garantindo que a realidade prática de quem executa as atividades estivesse refletida nos novos desenhos. O principal objetivo dessa padronização é estabelecer diretrizes claras que otimizem o tempo de resposta, reduzam gargalos operacionais e garantam maior segurança jurídica e técnica nas tomadas de decisão. Embora os fluxos já constem como

concluídos no monitoramento, eles serão continuamente revisitados e refinados pelas equipes para assegurar uma melhor adequação à rotina diária, promovendo um ciclo de melhoria contínua e garantindo que o sistema de saúde opere com máxima eficiência e fluidez.

9.4 Receitas

MESES	RECEITAS AO SISTEMA SAÚDE RECIFE (TITULARES E DEPENDENTES) FONTE: 0799	RECEITAS COM RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS FONTE: 0799	APORTES PCR FONTE: 0500	TOTAL DAS RECEITAS
JANEIRO/2026	R\$ 3.098.087,08	R\$ 38.713,19	R\$ 4.999.823,18	R\$ 8.136.623,45
FEVEREIRO/2026	R\$ 4.270.053,09	R\$ 27.024,53	R\$ 5.347.734,10	R\$ 9.644.811,72
MARÇO/2026	R\$ 3.973.705,69	R\$ 25.407,80	R\$ 5.192.913,39	R\$ 9.192.026,88
TOTAL	R\$ 11.341.845,86	R\$ 91.145,52	R\$ 15.540.470,67	R\$ 26.973.462,05

A estrutura de custeio do Saúde Recife é fundamentada em modalidades distintas de contribuição dos beneficiários, desenhadas para equilibrar a sustentabilidade financeira do sistema e a acessibilidade dos beneficiários conforme sua relação de dependência e faixa etária:

Titulares: Contribuem com uma alíquota única e linear de 5,50% sobre seus rendimentos, independentemente da idade. Esse modelo garante que o beneficiário (servidor ou pensionista) contribua de forma proporcional à sua capacidade financeira, assegurando a solidariedade do sistema.

Dependentes econômicos: Têm sua contribuição calculada por meio de alíquotas progressivas de acordo com a idade, iniciando em 2,30% (para a faixa de 0 a 18 anos) e chegando a 5,76% (para beneficiários com 59 anos ou mais). Essa variação reflete o aumento gradual do risco atuarial ao longo dos ciclos de vida.

Dependentes suplementares: Diferente das categorias anteriores, a contribuição não é baseada em alíquota sobre rendimentos, mas sim em valores fixos por faixa etária. Os valores começam em R\$ 137,31 (0 a 18 anos) e alcançam R\$ 822,62 (59 anos ou mais), sendo reajustados anualmente pelo INPC/IBGE, conforme previsto no art. 7º-A, § 3º da Lei nº 17.082/2005.

Essa modelagem híbrida, que combina alíquota fixa para titulares, alíquota progressiva para dependentes econômicos e valores fixos por faixa etária para suplementares, permite ao Saúde Recife manter o equilíbrio entre receitas diretas e aportes patronais frente ao perfil demográfico assistido.

Com base nos dados financeiros consolidados do primeiro trimestre de 2026, os aportes da Prefeitura da Cidade do Recife (PCR) representam o principal pilar de sustentação financeira do sistema de saúde. Com repasses mensais consistentes, o aporte patronal totalizou R\$ 15.540.470,67 no período. Esse montante equivale a aproximadamente 57,6% de todas as receitas que ingressaram no Saúde Recife (que somaram R\$ 26.973.462,05), superando significativamente a arrecadação direta vinda das contribuições dos beneficiários e consolidando a coparticipação do município como indispensável para a viabilidade e o equilíbrio atuarial do plano.

9.5 Despesas

PERÍODO	VALORES PAGOS			
	FATURA	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	VALOR TOTAL
JANEIRO/2026	R\$ 6.640.179,80	R\$ 737.455,72	R\$ 80.208,01	R\$ 7.457.843,53
FEVEREIRO/2026	R\$ 6.546.675,96	R\$ 3.747.194,58	R\$ 169.432,99	R\$ 10.463.303,53
MARÇO/2026	R\$ 1.703.175,07	R\$ 7.377.635,52	R\$ 844.490,64	R\$ 9.925.301,23
TOTAL	R\$ 14.890.030,83	R\$ 11.862.285,82	R\$ 1.094.131,64	R\$ 27.846.448,29

Links de anexos

- Organograma da Ampass - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/estrutura>
- Carteira de Investimentos - <https://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-de-investimentos>
- Avaliação Atuarial - https://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Recife%20%28PE%29%20%20Relatorio%20Avalia%C3%A7%C3%A3o%20Atuarial%202022%20-%20N015V1%20%281%29_0.pdf
- CADPREV/DIPR - <https://reciprev.recife.pe.gov.br/cadprevdipr>
- Código de Ética da Autarquia - https://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Novo%20C%C3%B3digo%20de%20%C3%89tica_vers%C3%A3o%20site.pdf
- Cartilha de Compliance - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-de-compliance-e-boas-praticas>
- Cartilha dos Aposentados - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-dos-aposentados>
- Planejamento estratégico 2020-2024 e Revisões - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/planejamento-estrategico>
- Demonstrações Contábeis - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/demonstracoes-contabeis>
- Legislações da Ampass - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/legislacao>
- Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/certificado-de-regularidade-previdenciaria-crp>
- Estudo de Aderência - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/estudo-de-aderencia>
- Plano de Trabalho Atuarial - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/plano-de-trabalho-atuarial>
- Mapeamento de Processos - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/mapeamento-de-processos>

- Política de Segurança da Informação - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/politica-de-seguranca-da-informacao>
- Treinamentos - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/treinamentos>