

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2024.1

Diretoria-Executiva

Marconi Muzzio Pires de Paiva Filho
Diretor-Presidente

Francisco Canindé Antunes Furtado Jr.
Vice Diretor-Presidente

Andreson Carlos Gomes de Oliveira
Gerente-Geral de Investimentos

Joaquim José Cordeiro Pessoa Pinto
Gerente de Previdência

Élcio Ricardo Leite Guimarães
Gerente Administrativo e Financeiro

Maria Luiza Brandão Ramos Paiva
Gerente de Processos e Cadastro

Fernanda de Carvalho Albuquerque
Gerente do Saúde Recife

Diego Simões Vieira
Assessor-Técnico

Gestores

Rodrigo Chagas de Sá
Gestor da Unidade de Controle Interno

Mariana Trigueiro de Freitas
Gestora da Unidade Jurídica

Fernando Antônio Reis de Oliveira
Gestor da Unidade de Sistemas e Informações

Maurício Bezerra Wanderlei Filho
Gestor da Unidade de Gestão Institucional

Daniela Lafayette Nunes de Farias
Gestora da Unidade de Rede Credenciada

Planejamento visual, diagramação e editoração

Aryen Apoena Moreira Mendes
Assessora de Comunicação

Edição
Setembro de 2024

Apresentação

A Governança Corporativa tem se firmado como um pilar fundamental para organizações de todos os setores, promovendo transparência, responsabilidade, equidade e prestação de contas. Nesse contexto, a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass, comprometida com a excelência na gestão de recursos e na oferta de serviços previdenciários e assistenciais aos servidores municipais do Recife, apresenta este Relatório de Governança Corporativa (RGC).

Este documento visa destacar os princípios, estruturas e práticas de governança adotadas pela Ampass, delineando seu compromisso com a eficiência, integridade e sustentabilidade. Ao longo deste relatório, serão abordados os aspectos fundamentais que norteiam a atuação da autarquia, incluindo sua estrutura organizacional, composição e responsabilidades dos órgãos colegiados, bem como os mecanismos de controle e gestão de riscos implementados.

Além disso, serão apresentadas as iniciativas voltadas para a promoção da transparência e da prestação de contas, visando fortalecer a confiança dos stakeholders e assegurar a consecução dos objetivos institucionais. Através desse relatório, a Ampass reitera seu comprometimento com a melhoria contínua de suas práticas de governança, em consonância com os mais elevados padrões de ética e responsabilidade corporativa.

Por fim, este relatório serve como uma ferramenta de comunicação e prestação de contas, proporcionando aos interessados uma visão abrangente e transparente sobre a governança corporativa da Autarquia, e reafirmando seu papel como entidade comprometida com a eficiência, transparência e responsabilidade perante seus segurados, beneficiários, servidores, colaboradores e todos os outros públicos de interesse.

Sumário

1. NOSSA HISTÓRIA	4
2. IMAGEM INSTITUCIONAL	7
2.1. Identidade	7
2.2. Planejamento Estratégico	7
2.3. Notícias	8
3. ÓRGÃOS COLEGIADOS	13
3.1. Conselho Municipal de Previdência – CMP	13
3.2. Conselho Deliberativo de Saúde – CDS	15
3.3. Conselho Fiscal – CF	16
3.4. Comitê de Investimentos	17
4. PREVIDÊNCIA	19
4.1. Benefícios concedidos no 2º semestre de 2023	19
4.2. Dados dos Beneficiários	19
4.3. Resumo do Sistema Previdenciário	20
4.3.1. Fundo Financeiro Recifin (Repartição Simples)	20
4.3.2. Fundo Previdenciário Reciprev (Capitalizado)	21
4.4. Evolução da situação atuarial	21
4.5. Resumo da Folha de Pagamento	24
4.6. Contribuições Previdenciárias	25
4.7. Benefícios Previdenciários	25
4.8. Evento de Acolhimento ao Aposentando	26
4.9. Programa de Preparação para Aposentadoria	26
4.10. Prova de Vida	27
4.11. Compensação Previdenciária	27
4.12. Gerência de Processos e Cadastro	28
5. INVESTIMENTOS	29
5.1. Aplicações e Resgate	33
6. JURÍDICO	34
7. CONTROLE INTERNO	34
7.1. Auditorias e Conformidade	34
7.2. Processos Unidade de Controle Interno	35
7.2.1. Conformidade das Ferramentas de Governança	35
7.2.2. Pronunciamentos do Controle Interno	36
7.2.3 Emissão do Relatório de Controle Interno e Acompanhamento das Recomendações	36
7.2.4 Automatização de Processos Mapeados	37
9. OUVIDORIA	37
9.1 Atendimento	38
9.2 Tipos de Manifestações	38

9.3 Relatório Estatístico de Atendimento de julho a dezembro/2023	39
10. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	41
10.1. Unidade de Sistemas e Informações - USI	41
11. GESTÃO DE PESSOAS	42
11.1. Estagiários	43
11.2. Estrutura Organizacional	43
11.3. Concurso	44
11.4. Infraestrutura	45
12. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL	47
12.1. Gastos da Ampass no 2º semestre de 2023	48
12.2. Gastos administrativos pagos no 2º semestre de 2023	48
12.3. Gastos Reciprev no 2º semestre de 2023	49
12.4. Gastos Recifin no 2º semestre de 2023	50
12.5. Empenhamentos elaborados, liquidados e pagos de julho a dezembro de 2023	50
12.6. Demonstrações Contábeis	50
12.6.1. Ampass	50
12.6.2. Reciprev	51
12.6.3. Recifin	52
12.7. Contratos Vigentes	53
12.8. Licitações	57
12.8.1. Adesão à Ata de Registro de Preços – julho a dezembro/2023	57
12.8.2. Dispensa e Inexigibilidade de Licitação – julho a dezembro/2023	57
Links de anexos	61

1. NOSSA HISTÓRIA

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município do Recife foi instituído pela Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, que dispõe sobre regras gerais para a sua organização e funcionamento, com o objetivo de assegurar aos servidores públicos titulares de cargo efetivo os benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

Inicialmente, o município do Recife era vinculado diretamente ao Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Pernambuco (IPSEP), com a publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 15 de dezembro de 1998, a Prefeitura do Recife definiu as regras de transição para desvinculação da previdência municipal do IPSEP as quais foram estabelecidas pela Lei Municipal nº 16.480, de 27 de abril de 1999, dispondo, inclusive, que as contribuições dos servidores iriam para uma conta específica do Tesouro Municipal, cujo montante auxiliaria de aporte inicial ao fundo ou instituto de previdência dos servidores do município do Recife a ser instituído.

Outra alteração ocorreu com a Lei Municipal de transição (Lei nº 16.480/1999) que autorizou a administração a contratar plano de saúde para assistência aos servidores ativos, inativos e pensionistas, podendo também ser firmado convênio com entidades públicas ou sem fins lucrativos. Com a reestruturação administrativa ocorrida no Governo do Estado de Pernambuco, os servidores do município do Recife, mediante convênio, se vincularam ao novo Sistema de Assistência à Saúde aos Servidores do Estado de Pernambuco (SASSEPE).

Em 2001, foi criada a Autarquia Previdenciária do Município do Recife, pela Lei Municipal nº 16.729, na condição de entidade gestora do sistema previdenciário, tendo como patrocinadora a Prefeitura da Cidade do Recife (PCR), e, como participantes, os servidores efetivos vinculados à administração direta, suas Autarquias e Fundações, assim como a Câmara Municipal.

A Lei Municipal nº 17.082, de 14 de janeiro de 2005, instituiu o Sistema de Saúde destinado aos servidores da administração direta e indireta. A Autarquia Previdenciária do Município do Recife – Reciprev passou a ser denominada de Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife (Ampass), definindo, também, os seguintes

órgãos colegiados: Conselho Municipal de Previdência, Conselho Deliberativo de Saúde, Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva. Ainda em 2005 o sistema previdenciário foi novamente reestruturado com a criação do Fundo Previdenciário RECIPREV para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 17/12/1998 e do Fundo Financeiro RECIFIN destinado aos servidores admitidos até 16/12/1998.

O Fundo Recifin, de Repartição Simples, por estar em extinção, não recebe novas inscrições de participantes. Já o Fundo Reciprev foi criado com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS da PCR sendo o seu plano de custeio calculado atuarialmente. Como a segregação de massas foi baseada na avaliação atuarial da época, ocorreu também a majoração de alíquotas.

Em 2017, com base em novo estudo atuarial e aprovação da Secretaria de Previdência, foi transferido do Fundo Financeiro RECIFIN para o Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até o dia 31 de dezembro de 2016, totalizando 2.308 aposentadorias migradas.

O Decreto Municipal nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, dispôs sobre a composição, as competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS dos servidores públicos do município do Recife, todos órgãos colegiados integrantes da estrutura da Autarquia.

Em abril de 2019, a Autarquia Municipal implementou os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, PRÓ-GESTÃO RPPS-SPREV, e obteve a certificação institucional no Nível III, o primeiro do Brasil, à época, a conseguir tal honraria. Desde então, anualmente a Autarquia renova a certificação, comprovando a manutenção dos níveis de excelência nas três dimensões que representam os pilares sobre os quais a modernização da gestão se sustenta: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Em 2020, a Autarquia figurou entre os doze RPPS com nota máxima no Indicador de Situação Previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência Social (ISP-RPPS) de 2019, da Secretaria da Previdência, o qual avaliou mais de 2 mil regimes próprios. O sistema previdenciário do Município do Recife foi o único entre as capitais do país e o único de toda a região do Nordeste a receber esta classificação. Em 2022, a Autarquia repetiu o feito e conquistou o conceito “A” novamente, sendo a única capital do país a obter essa classificação.

O RPPS-Recife passou por reestruturação, e ficou estabelecido, entre outras medidas, o reajuste da alíquota de contribuição para os segurados, que passou a ser de 14%, novo rol de benefícios do regime próprio que foi limitado às aposentadorias e pensões, além de alteração no cálculo da pensão por morte.

Também em 2021, foi instituído o Regime de Previdência Complementar no âmbito do Município do Recife e fixou o limite máximo para aposentadorias e pensões dos servidores públicos dos Poderes Executivo e Legislativo do Município do Recife de acordo com os benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

Ainda em 2021, estabeleceu-se, também com base em estudo atuarial e aprovação do Ministério da Previdência, que o Fundo Previdenciário Reciprev atenderá também ao pagamento dos benefícios de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1947 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020. Na ocasião, ficou determinado também que as despesas administrativas do RPPS-Recife serão limitadas aos percentuais anuais máximos definidos pelo Ministério do Trabalho e Previdência, aplicados sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS apurado no exercício anterior.

A Ampass está em constante modernização, sempre em busca da otimização dos serviços oferecidos, com o objetivo de prestá-los com qualidade e satisfazer os segurados e beneficiários do sistema previdenciário municipal.

2. IMAGEM INSTITUCIONAL

2.1. Identidade

MISSÃO

Garantir previdência e assistência à saúde aos servidores do Município do Recife com ações sustentáveis e integradas.

VISÃO

Ser reconhecida nacionalmente pela excelência e transparência na gestão do sistema previdenciário e de assistência à saúde dos servidores do Município do Recife.



2.2. Planejamento Estratégico

O Planejamento Estratégico da Ampass foi realizado em 2020 e tem validade até 2024. O objetivo principal é criar condições gerenciais adequadas para assegurar a sustentabilidade dos sistemas de previdência e de assistência à saúde dos servidores do Município do Recife, em conformidade com as macroestratégias escolhidas pelo grupo de servidores e colaboradores que as definiram com criatividade, metodologia e compromisso institucional.

2.3. Notícias

São publicadas matérias jornalísticas no site da Ampass (<https://reciprev.recife.pe.gov.br/>) de acordo com os acontecimentos, que ficam disponíveis no menu [COMUNICAÇÃO](#).

No primeiro semestre de 2024, destacaram-se as seguintes notícias:

- Matéria publicada dia de de 2024 : **Controle Interno da Ampass apresenta Revisão do Planejamento Estratégico**



Com a presença do presidente, vice-presidente, gerentes, gestores e chefes da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass, foi realizada no auditório da Autarquia, na manhã desta quarta (03), a reunião de validação da

Revisão de 2023 do Planejamento Estratégico da Ampass. A revisão foi concluída no final de dezembro de 2023, com o objetivo de garantir sua eficácia e relevância diante as modificações dos ambientes interno e externos.

Matéria completa em: [Controle Interno da Ampass apresenta Revisão do Planejamento Estratégico | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](#)

- Matéria publicada dia 11 de Janeiro de 2024 : **Reciprev realiza 1º Workshop de Desenvolvimento Gerencial**



Com o objetivo de promover o aprimoramento profissional da Diretoria Executiva e dos líderes da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass, foi promovido nos dias 09 e 11 de janeiro, na sala de reunião de seu edifício-sede, o I Workshop de Desenvolvimento Gerencial. A primeira turma da capacitação

foi composta por gerentes, gestores e chefes de divisão da Autarquia e teve como tema “Ferramentas de Planejamento”.

Matéria completa em: [Reciprev realiza 1º Workshop de Desenvolvimento Gerencial | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](https://recife.pe.gov.br/Reciprev-realiza-1o-Workshop-de-Desenvolvimento-Gerencial)

- Matéria publicada dia 30 de Janeiro de 2024: **Primeiro evento de acolhimento de 2024**

Em um gesto de reconhecimento e apreço, a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Reciprev/Saúde Recife, promoveu hoje (30), o primeiro evento de acolhimento de 2024. O evento é destinado aos servidores públicos da



Prefeitura do Recife prestes a iniciar a tão merecida jornada da aposentadoria. A iniciativa visa não apenas celebrar o trabalho dedicado desses profissionais, mas também oferecer apoio e orientação durante essa transição crucial.

Matéria completa em: [Primeiro evento de acolhimento de 2024 | Reciprev](https://recife.pe.gov.br/primeiro-evento-de-acolhimento-de-2024)
(recife.pe.gov.br)

- Matéria publicada dia 22 de Fevereiro de 2024: **Reciprev acolhe novo grupo de futuros aposentados**



Em um cenário de gratidão e celebração, a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass promoveu, na manhã desta quinta (22), o evento de acolhimento para mais um grupo de servidores da Prefeitura

do Recife que estão na fase final da aposentadoria. O ato visa marcar o início de um novo capítulo especial na jornada desses dedicados servidores municipais.

Matéria completa em: [Reciprev acolhe novo grupo de futuros aposentados | Reciprev](https://recife.pe.gov.br/reciprev-acolhe-novo-grupo-de-futuros-aposentados) (recife.pe.gov.br)

- Matéria publicada dia 29 de Fevereiro de 2024: **Assessor-Técnico da Ampass prestigiou a 78ª reunião do Conaprev em Mato Grosso do Sul**

Nos dias 27 e 28 de fevereiro, aconteceu na capital Campo Grande, em Mato Grosso do Sul, a 78ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social (Conaprev). Diego



Simões, assessor-técnico da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass, representou o Regime Próprio de Previdência Social do Recife (RPPS-Recife) no encontro. Estiveram presentes também representantes de instituições responsáveis pela gestão dos RPPSs da União, dos estados, municípios e do Distrito Federal.

Matéria completa em: [Assessor-Técnico da Ampass prestigiou a 78ª reunião do Conaprev em Mato Grosso do Sul | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](#)

- Matéria publicada dia 19 de Março de 2024: **Ampass conquista a recertificação Nível III do Pró-Gestão com 100% de aproveitamento**



A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass passou por uma auditoria nos dias 18 e 19 de março e garantiu a recertificação para o nível III no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social - Pró Gestão, promovido pelo Ministério da Previdência Social. Essa conquista atesta a excelência e o comprometimento da Autarquia na gestão previdenciária, além de reconhecer sua eficácia na modernização dos serviços oferecidos aos seus segurados.

Matéria completa em: [Ampass conquista a recertificação Nível III do Pró-Gestão com 100% de aproveitamento | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](#)

- Matéria publicada dia 03 de Abril de 2024: **Ampass promove 1º evento do Programa Viver Mais**



Na manhã de hoje (03), a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass, promoveu o primeiro evento do seu novo programa intitulado "Viver Mais". O programa foi criado com o objetivo de proporcionar aos servidores (as) aposentados (as) municipais acesso a atividades físicas, educativas, culturais e de lazer, além de cursos voltados para o desenvolvimento pessoal e financeiro. O tema escolhido para esta ocasião foi a automaquiagem, visando proporcionar aos participantes não apenas dicas práticas, mas também promover a autoestima e o bem-estar.

Matéria completa em: [Ampass promove 1º evento do Programa Viver Mais | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](https://recife.pe.gov.br/ampass-promove-1o-evento-do-programa-viver-mais)

- Matéria publicada dia 25 de Abril de 2024: **Reciprev homenageia servidores em transição para a aposentadoria**

Para os servidores que dedicaram anos de trabalho à Prefeitura do Recife, a aposentadoria marca o fim de uma jornada profissional e o início de uma nova



etapa de vida. Reconhecendo a importância desse momento de transição, a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass, promoveu nesta manhã (25), o evento de acolhimento aos futuros aposentados da Prefeitura do Recife. O encontro, realizado no auditório

da Ampass, reuniu cerca de 22 servidores que estão prestes a iniciar essa nova fase de suas vidas.

Matéria completa em: [Reciprev homenageia servidores em transição para a aposentadoria | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](#)

- Matéria publicada dia 25 de Abril de 2024: **Diretoria da Ampass reúne-se com consultor da Immunie Brasil**

Na manhã desta sexta-feira (23), o Diretor-Presidente, Marconi Muzzio, a Gerente do Saúde Recife, Fernanda Albuquerque e o Controlador Interno, Rodrigo Chagas, da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass, reuniram-se com o consultor Romero Costa, diretor da Immunie Brasil. Com o apoio especializado em projetos de saúde para instituições públicas, a reunião teve por objetivo analisar oportunidades de melhorias na gestão em saúde para os servidores do Município do Recife.



IMMUNIE BRASIL

Diretoria da Ampass reúne-se com consultor da Immunie Brasil

Matéria completa em: [Diretoria da Ampass reúne-se com consultor da Immunie Brasil | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](#)

- Matéria publicada dia 10 de Maio de 2024: **COMUNICADO SAÚDE RECIFE - NOVAS ALÍQUOTAS DO SAÚDE RECIFE**



Para análise do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial do sistema de assistência à saúde dos servidores – Saúde Recife, previsto no art. 11, § 1º da Lei Municipal nº 17.082/2005, é realizada anualmente a sua avaliação atuarial, tendo o estudo referente ao ano de 2024 indicado a necessidade de reajuste das alíquotas de contribuição, com o intuito de caminhar em direção ao referido equilíbrio, pois mesmo com as novas alíquotas e com mais R\$ 9 milhões de aporte do Tesouro em comparação aos repasses de 2023, as contribuições dos beneficiários representarão apenas 40% dos custos assistenciais com o sistema.

Matéria completa em: [COMUNICADO SAÚDE RECIFE | Reciprev](#)

- Matéria publicada dia 13 de Maio de 2024: **Reciprev retoma Prova de Vida a partir de segunda**

A partir de hoje, dia 13 de maio, os aposentados e pensionistas da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores (Reciprev) deverão realizar a Prova de Vida, procedimento necessário para que os segurados tenham a garantia da continuidade do recebimento do benefício.

O processo pode ser realizado de duas formas: presencial e on-line. Para



quem deseja fazer presencialmente, continua sendo através das agências dos Bancos Bradesco, no mês do seu aniversário, preferencialmente do dia 11 ao dia 25, em horário bancário, munido de

documento de identidade com foto. No caso de beneficiário representado por procurador, tutor, curador, guardião ou genitor, a prova de vida poderá ser realizada na sede da Autarquia, como já vinha sendo feita. Para os segurados que tiverem smartphone e conta no Gov.Br, a prova de vida poderá ser feita de modo virtual, por meio do aplicativo Gov.Br. Para realizar a biometria facial, será usada a base de dados do Departamento Nacional de Trânsito (Denatran) e do Tribunal Superior Eleitoral.

Matéria completa em: [Reciprev retoma Prova de Vida a partir de segunda | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](https://recife.pe.gov.br/reciprev-retoma-prova-de-vida-a-partir-de-segunda)

- Matéria publicada dia 20 de Maio de 2024: **Reciprev recebe a 20ª turma do Programa de Preparação para Aposentadoria da PCR**

O Gerente de Previdência da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass, Joaquim Pessoa, palestrou sobre o Sistema Previdenciário Municipal, para 20ª turma do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA) da



Prefeitura do Recife, promovido pela Escola de Governo da PCR, da Secretaria de Planejamento, Gestão e Transformação Digital - SEPLAGTD. O evento aconteceu na manhã de hoje (20), no auditório do edifício-sede da Autarquia.

Matéria completa em: [Reciprev recebe a 20ª turma do Programa de Preparação para Aposentadoria da PCR | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](https://recife.pe.gov.br/reciprev-recebe-a-20a-turma-do-programa-de-preparacao-para-aposentadoria-da-pcr)

- Matéria publicada dia 21 de Maio de 2024: **Ampass realiza encontro gerencial para discutir desafios e perspectivas**



A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass, promoveu, nesta terça-feira, um encontro gerencial com o objetivo de reunir os gerentes, gestores, chefes de divisões e alguns colaboradores da instituição para discutir os desafios e as perspectivas para o futuro.

Durante o encontro, o Secretário de Ciências e Tecnologias da Prefeitura do Recife, Rafael Figueiredo, foi convidado para palestrar sobre a Importância da Inteligência Artificial no Setor Público, com uma dinâmica interativa e exemplificativa. Os

participantes tiveram a oportunidade de debater sobre temas relevantes para a transformação digital dentro da Autarquia. “A IA (inteligência artificial) veio para somar ao nosso conhecimento individual e coletivo, e esta interação que faz abrir novas possibilidades. A inteligência artificial, veio com a capacidade de processar e analisar grandes volumes de dados, fornecendo insights valiosos e informações para a tomada de decisões”, pontuou o Secretário.

Matéria completa em: [Ampass realiza encontro gerencial para discutir desafios e perspectivas | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](#)

- Matéria publicada dia 23 de Maio de 2024: **Ampass acolhe servidores em evento de pré-aposentadoria**



Na manhã desta quinta-feira (23), a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores (Ampass) promoveu um evento de acolhimento para mais um grupo de servidores da Prefeitura do Recife (PCR) que estão próximos da aposentadoria. O evento, realizado na sede da autarquia, teve como objetivo oferecer informações e orientações sobre os procedimentos necessários para a efetivação da aposentadoria, além de proporcionar um momento de confraternização entre os futuros aposentados.

Matéria completa em: [Ampass acolhe servidores em evento de pré-aposentadoria | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](#)

- Matéria publicada dia 28 de Maio de 2024: **Saúde Recife tem ampliação na rede credenciada**

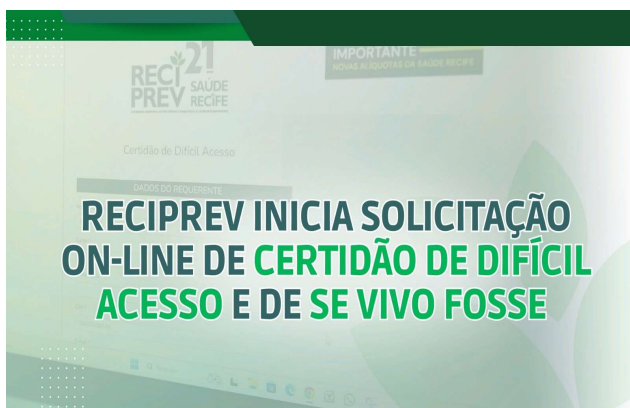
O Hospital Albert Sabin, localizado na Ilha do Leite, área central do Recife, expande sua gama de especialidades médicas para os mais de 17 mil beneficiários do Saúde Recife, assistência médica aos servidores da



Prefeitura do Recife e seus dependentes, gerida pela Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass. As novas áreas de atuação incluem atendimento de urgência e emergência, UTI, ortopedia, urologia e cardiologia. Além disso, o antigo Hospital D'Ávila, agora chamado de Ashope - Associação de Serviços Hospitalares, que havia suspenso temporariamente o atendimento aos beneficiários do Saúde Recife, retomou suas atividades neste mês de maio.

Matéria completa em: [Saúde Recife tem ampliação na rede credenciada | Reciprev](#)

- Matéria publicada dia 03 de Junho de 2024: **Reciprev inicia solicitação on-line de Certidão de Dificil Acesso e de Se Vivo Fosse**



A Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass, sempre em busca pela modernização e eficiência, a partir de agora, oferece ao público a solicitação on-line das certidões de difícil acesso e se vivo fosse.

Matéria completa em: [Reciprev inicia solicitação on-line de Certidão de Dificil Acesso e de Se Vivo Fosse | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](#)

- Matéria publicada dia 19 de Junho de 2024: **Relatório de Controle Interno e Política de Investimentos da Ampass são apresentados ao Conselho Fiscal**

Foi realizada nesta quarta-feira (19), a Reunião Ordinária de junho do Conselho Fiscal, órgão colegiado da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass. O encontro deste mês foi realizado de forma 100%



presencial, na sede da Autarquia. Os conselheiros puderam ter uma visão detalhada dos trabalhos realizados na área de controle interno de investimentos da Autarquia.

Matéria completa em: [Relatório de Controle Interno e Política de Investimentos da Ampass são apresentados ao Conselho Fiscal | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](#)

- Matéria publicada dia 27 de Junho de 2024: **Reciprev marca presença na 79ª Reunião do Conaprev no Pará**



A capital Belém, no Pará, foi palco da 79ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social (Conaprev), nos dias 25 e 26 de junho. Diego Simões, assessor-técnico da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos

Servidores (Ampass), esteve presente no evento, representando o Regime Próprio de Previdência Social do Recife (RPPS-Recife).

Matéria completa em: [Reciprev marca presença na 79ª Reunião do Conaprev no Pará | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](#)

Matéria publicada dia 27 de Junho de 2024: **Servidores da PCR são homenageados em evento de acolhimento da Reciprev**



A transição para a aposentadoria é um momento crucial na vida de qualquer profissional. Ela marca não só o fim da atividade laboral, mas também uma transformação pessoal e social. Com o intuito de oferecer suporte e garantir uma transição tranquila, a Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores - Ampass, realizou na manhã desta quinta-feira (27) o evento de acolhida dos servidores em fase de conclusão da aposentação. O encontro contou com a participação de 20 servidores e teve por objetivo proporcionar um espaço de reconhecimento, orientação e celebração para os futuros aposentados.

Matéria completa em: [Servidores da PCR são homenageados em evento de acolhimento da Reciprev | Reciprev \(recife.pe.gov.br\)](#)

3. ÓRGÃOS COLEGIADOS

Os órgãos colegiados da Ampass existem desde sua criação, porém com outras nomenclaturas e composições. As atuais competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Deliberativo de Saúde, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos do Município do Recife, foram definidas por meio do Decreto nº 30.755, de 06 de setembro de 2017, posteriormente modificado pelo [Decreto nº 34.415, de 12 de março de 2021](#), e mais recentemente passou por alteração quanto a periodicidade das reuniões, por meio da Lei Municipal nº 18.898, de 11 de março de 2022.

As atas e cronograma das reuniões mensais de cada colegiado são divulgadas no site da Autarquia, no menu "[ÓRGÃOS COLEGIADOS](#)".

3.1. Conselho Municipal de Previdência – CMP

Deliberações das reuniões do primeiro semestre de 2024.

❖ 03 de janeiro de 2024

- Aprovação da ata da reunião realizada em 06/12/2023;
- Apresentação sobre a responsabilização dos membros do Conselho Municipal de Previdência da Ampass;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 31 de janeiro de 2024

- Aprovação da ata da reunião realizada em 03/01/2024;
- Apresentação do acumulado da Carteira de Investimentos de 2023;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 28 de fevereiro de 2024

- Aprovação da ata da reunião realizada em 31/01/2024;

- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Apresentação dos relatórios atuariais da Ampass;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **18 de março de 2024**

- Aprovação da ata da reunião realizada em 28/02/2024;
- Apresentação sobre a previdência complementar;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **27 de março de 2024 (EXTRAORDINÁRIA)**

- Aprovação da ata da reunião realizada em 18/03/2024;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Apresentação sobre o Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público (PASEP);
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **24 de abril de 2024**

- Aprovação da ata da reunião realizada em 27/03/2024;
- Apresentação da Carteira de Investimentos da Ampass;
- Apresentação sobre a Certificação em RPPS;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **29 de maio de 2024**

- Aprovação da ata da reunião realizada em 24/04/2024;
- Apresentação atualizada da Carteira de Investimentos;
- Apresentação do quantitativo dos Conselheiros que possuem a Certificação em RPPS;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **26 de junho de 2024**

- Aprovação da ata da reunião realizada em 29/05/2024;
- Apresentação atualizada da Carteira de Investimentos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

3.2. Conselho Deliberativo de Saúde – CDS

Deliberações das reuniões do primeiro semestre de 2024.

❖ 18 de janeiro de 2024

- Plano de Ação da Unidade de Controle Interno - Saúde Recife- 2024;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 21 de fevereiro de 2024

- Publicação do Novo Edital de Credenciamento do Saúde Recife;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 14 de março de 2024

- Balanço da audiência pública realizada em 08 de março de 2024;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 24 de abril de 2024

- Equilíbrio Financeiro do Saúde Recife;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 16 de maio de 2024

- Panorama das contratações para a efficientização do Saúde Recife;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ 25 de junho de 2024

- Resumo da despesa do Saúde Recife no 1º semestre;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

3.3. Conselho Fiscal – CF

Deliberações das reuniões do primeiro semestre de 2024.

❖ 17 de janeiro de 2024

- Apresentação da Carteira de Investimentos com a posição final de 2023;
- Apresentação do Relatório de Controle Interno;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ **21 de fevereiro de 2024**

- Apresentação da Carteira de Investimentos;
- Apresentação da prestação de contas da Autarquia e fundos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **21 de março de 2024**

- Apresentação da Carteira de Investimentos;
- Resultados do Pró-Gestão;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **22 de abril de 2024**

- Apresentação da Carteira de Investimentos;
- Apresentação das respostas às dúvidas levantadas pelos Conselheiros sobre a prestação de contas da AMPASS;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **15 de maio de 2024**

- Apresentação da posição da Carteira de Investimentos;
- Apresentação do Relatório do Controle Interno do 4T/2023;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **19 de junho de 2024**

- Apresentação da Carteira de Investimentos;
- Apresentação do Relatório do Controle Interno do 1T/2024;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

3.4. Comitê de Investimentos

Deliberações das reuniões do primeiro semestre de 2024.

❖ **17 de janeiro de 2024**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos RECIPREV, com posição em 29.12.2023;
- Apresentação da planilha com dados técnicos, análises e as propostas de investimentos e desinvestimentos enquadrados na resolução do CMN nº 4.963/2021;
- Aprovação das operações de resgate dos fundos de investimentos;
- Aprovação de aplicações nos fundos de investimentos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **21 de fevereiro de 2024**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de janeiro/2024;
- Apresentação do Relatório semestral de Diligência;
- Apresentação do Relatório de Aderência da Política de Investimentos do exercício anterior;
- Estudos técnicos de seleção de fundos de investimentos;
- Sugestões de alocação de recursos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **20 de março de 2024**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de fevereiro/2024;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **26 de abril de 2024**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de março/2024;
- Atualizações sobre a certificação dos Dirigentes, membros dos conselhos e comitê e gestor de recursos;
- Sugestões de alocação de recursos;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#)

❖ **30 de maio de 2024**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECIPREV do mês de abril/2024;
- Ata publicada no site da Autarquia: [Clique aqui!](#).

❖ **27 de junho de 2024**

- Apresentação dos relatórios da Carteira de Investimentos da RECI PREV do mês de maio/2024;
- Ata publicada no site da Autarquia:

4. PREVIDÊNCIA

4.1. Benefícios concedidos no 1º semestre de 2024

DADOS DOS BENEFICIÁRIOS		
BENEFICIÁRIOS: Servidores públicos da Prefeitura, Autarquias, Fundações, Câmara Municipal e dependentes.		
BENEFÍCIOS	QUANTIDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA
Especial	1	R\$ 4.191,03
Especial de Magistério	28	R\$ 7.404,20
Idade	15	R\$ 2.011,73
Invalidez	31	R\$ 3.084,93
Tempo de Contribuição	89	R\$ 4.970,52
Tempo de Contribuição e Idade	4	R\$ 1.210,02
Total Aposentados	172	R\$ 3.732,16
Pensão	106	R\$ 3.043,73
Total Geral	278	

4.2. Dados dos Beneficiários

O Sistema Previdenciário do Município do Recife é composto, até 30 de junho de 2024, por **10.066** beneficiários, sendo dividido da seguinte forma:

FUNDO	APOSENTADO	PENSIONISTA	TOTAL
RECIFIN	4.928	1.877	6.805
RECI PREV	2.724	537	3.261
TOTAL	7.652	2.414	10.066

4.3. Resumo do Sistema Previdenciário

SISTEMA PREVIDENCIÁRIO MUNICIPAL

FUNDO FINANCEIRO RECIFIN (REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES)			FUNDO PREVIDENCIÁRIO RECIPREV (REGIME DE CAPITALIZAÇÃO)		
SERVIDORES QUE INGRESSARAM NO MUNICÍPIO DO RECIFE ATÉ 16/12/1998			SERVIDORES QUE INGRESSARAM NO MUNICÍPIO DO RECIFE A PARTIR DE 17/12/1998, OS TRANSFERIDOS DO RECIFIN PELA LEI 18.331/17 (2.308 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS ATÉ 31/12/2016 E APOSENTADOS NASCIDOS ATÉ 31/12/1944) E A MIGRAÇÃO DO RECIFIN DE 729 APOSENTADOS NASCIDOS ATÉ 31/12/1947 CONFORME LEI 18.809/2021		
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE	
SERVIDORES ATIVOS	2.530		SERVIDORES ATIVOS	17.948	
APOSENTADOS	4.928	6.805	APOSENTADOS	2.724	3.261
PENSIONISTAS	1.877		PENSIONISTAS	537	
TOTAL	9.335		TOTAL	21.209	69,44%
RECEITAS			RECEITAS		
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (ATIVOS) 25,64%	R\$ 3.994.864,36		CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (ATIVOS) 15,94%	R\$13.240.585,95	
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES (ATIVOS) 14,00%	R\$ 2.204.085,80		CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES ATIVOS 14,00%	R\$ 11.605.942,78	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (INATIVOS) 25,64%	R\$ 10.609.838,71		CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (INATIVOS) 15,94%	R\$2.724.087,89	
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES INATIVOS* QTD 1.880	R\$ 1.403.236,23		CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES INATIVOS* QTD 616	R\$ 544.653,44	
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 3.024.956,89.		COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 1.849.665,74	
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 21.236.981,99		TOTAL DAS RECEITAS	R\$1.622.402,55	
DESPESAS			DESPESAS		
FOLHA DE PAGAMENTO	TAXA DE ADM.		FOLHA DE PAGAMENTO	TAXA DE ADM.	
R\$ 42.288.653,01	R\$ 738.935,06		R\$20.919.864,76	R\$ 1.058.911,69	
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 43.027.588,07		TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 21.978.776,45	
* Proventos acima de R\$ 7.507,49 (Teto do INSS)			* Proventos acima de R\$ 7.507,49 (teto do INSS)		
Resultado	(19.408.353,24)		Resultado	8.215.020,72	
29,78% do total de 9.463 beneficiários são servidores ativos, enquanto 70,22% são aposentados e pensionistas.			83,98% do total de 19.825 beneficiários são servidores ativos, enquanto 16,02% são aposentados e pensionistas.		
			ATIVOS FINANCEIROS (EM 28/06/2024) R\$3.404.707.052,17		

4.3.1. Fundo Financeiro Recifin (Repartição Simples)

Não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão os servidores ativos e inativos admitidos até 16 de dezembro de 1998.

A Lei Ordinária nº 18.331, de 05 de julho de 2017, introduziu uma alteração no critério de segregação de massas e transferiu do Fundo Financeiro RECIFIN ao Fundo Previdenciário RECIPREV todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1944 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2016.

Em 18 de outubro de 2021, a Lei Municipal nº 18.851, estabeleceu que o Fundo Previdenciário RECIPREV atenderá também ao pagamento dos

benefícios de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1947 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020.

4.3.2. Fundo Previdenciário Reciprev (Capitalizado)

Neste grupo há, por meio das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 17 de dezembro de 1998. Como já dito anteriormente, o Fundo Reciprev também é responsável pelo pagamento dos aposentados até 31 de dezembro de 2016 e que nasceram até 31 de dezembro de 1944, desde julho de 2017, e dos nascidos até 31 de dezembro de 1947 e que tiveram seus benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2020, a partir de outubro de 2021.

4.4. Evolução da situação atuarial

Só é possível realizar a evolução após o fechamento financeiro no ano em curso.

4.5. Resumo da Folha de Pagamento

O total acumulado das folhas de pagamento de benefícios no primeiro semestre do ano de 2024 foi de **R\$357.842.013,87**, distribuídos da seguinte forma:

MESES	FUNDO RECIFIN	FUNDO RECIPREV	TOTAL
JAN	40.878.810,19	17.383.779,44	58.262.589,63
FEV	41.065.466,84	17.420.232,82	58.485.699,66
MAR	41.168.646,08	17.745.764,17	58.914.410,25
ABR	43.238.244,35	18.486.558,51	61.724.802,86
MAI	42.492.709,81	17.783.638,85	60.276.348,66
JUN	42.288.653,01	17.889.509,80	60.178.162,81
TOTAL	251.132.530,28	106.709.483,59	357.842.013,87

4.6. Contribuições Previdenciárias

- **14%** - Para os segurados ativos, inativos e pensionistas (no caso de inativos e pensionistas a contribuição será aplicada ao valor que exceder o teto previdenciário estipulado anualmente pelo RGPS).
- **15,94%** - Para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – RECIPREV.
- **25,64%** - Para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – RECIFIN.

4.7. Benefícios Previdenciários

Com a Lei Municipal nº 18.809, de 07 de julho de 2021, foram promovidas algumas alterações na Lei Municipal nº 17.142, de 02 de dezembro de 2005, reestruturando o Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife, ficando o rol de benefícios limitado a:

- **Quanto ao segurado:**

- a) Aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho;
- b) Aposentadoria compulsória;
- c) Aposentadoria voluntária.

- **Quanto ao dependente:**

- a) Pensão por morte (Redação dada pela Lei nº 18.809/2021): será devida aos dependentes dos segurados que faleceram, a contar da data do óbito, se requerida em até 60 dias, se após, a partir da data do requerimento, ou da decisão judicial no caso de morte presumida. São beneficiários de pensão o cônjuge; o cônjuge separado judicialmente ou de fato ou divorciado e o ex-convivente em união estável, desde que, todos eles, credores de alimentos; o convivente em união estável; o filho menor de 21 anos*, não emancipado, solteiro, e que não se enquadre

nas demais hipóteses de antecipação de aquisição da capacidade civil contidas no art. 5º, parágrafo único, do Código Civil ; filhos inválidos de qualquer idade; na ausência dos dependentes previstos nos incisos I, II, III, VI e VII, os pais do segurado que estiverem com ele residindo, sob a dependência econômica e sustento alimentar deste, desde que, não sendo credores de alimentos, não recebam renda de seus bens superior a duas vezes a menor remuneração paga pelo Município do Recife aos seus servidores.

4.8. Evento de Acolhimento ao Aposentando

Foram realizados 06 (seis) eventos de acolhimento para servidores da Prefeitura da Cidade do Recife que estão na fase final do processo de aposentadoria. O encontro tem como objetivo tirar dúvidas e esclarecer os direitos previdenciários dos segurados.

Para garantir a continuidade desse importante ato, foi publicada a Portaria nº 696, de 29 de dezembro de 2016, instituindo oficialmente o evento.

4.9. Programa de Preparação para Aposentadoria

O Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA) foi criado em 2015 e tem como principal objetivo preparar os colaboradores da Prefeitura da Cidade do Recife em idade de aposentação para mudanças das atividades ditas produtivas para a plenitude da aposentadoria, visando proceder a transição segura, orientada e sustentável, de forma que as mudanças ocasionais sejam menos impactantes em suas vidas.

O PPA é promovido pela Prefeitura do Recife, por meio do Programa Servidor de Valor, da Secretaria de Planejamento, Gestão e Transformação Digital, e realiza três turmas por ano. Os encontros são gratuitos e contam com oficinas e palestras sobre questões financeiras e administrativas, além de criar um espaço de acolhimento para os novos aposentados.

4.10. Prova de Vida

Desde 2019 a prova de vida dos aposentados e pensionistas da Ampass vem sendo realizada pelo Bradesco. Em 2022, pôde-se, também, realizar de forma digital, para os beneficiários com biometria facial cadastrada na base de dados do Departamento Nacional de Trânsito (Denatran) e do Tribunal Superior Eleitoral (TSE), por meio do aplicativo Gov.Br.

De janeiro a abril, foram realizadas 3.181 comprovação de vida. Em maio, a rotina de prova de vida foi suspensa devido ao início do recadastramento obrigatório para ativos, aposentados e pensionistas da PCR, iniciado em maio de 2023.

4.11. Compensação Previdenciária

A compensação previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, mais conhecido como INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, quando os servidores filiados a estes regimes se aposentam e possuem parte de seu tempo total de contribuição vertido para outro regime.

O Sistema de Compensação Previdenciária - Comprex - foi desenvolvido para possibilitar a compensação entre o INSS e os RPPS. A versão do Novo Comprex traz como principal mudança a possibilidade de compensação previdenciária entre os regimes próprios.

O Novo Comprex foi desenvolvido pela Dataprev entre 2017 e 2020 para atender três premissas:

1. Possibilitar a análise automática de requerimentos;
2. Possibilitar a compensação previdenciária entre entes federativos;
3. Entregar um módulo de gestão de pagamentos efetivo.

Além das três premissas, também objetivou-se desenvolver um sistema com uma tecnologia mais atual que possibilite entregas de versões do sistema mais rápidas.

Abaixo estão os valores recebidos no primeiro semestre de 2024:

MESES	FUNDO RECIFIN	FUNDO RECIPREV	TOTAL
JAN	4.057.376,49	2.985.457,20	7.042.833,69
FEV	4.635.659,99	1.732.016,04	6.367.676,03
MAR	2.206.342,02	1.432.084,79	3.638.426,81
ABR	2.706.389,28	946.246,71	3.652.635,99
MAI	2.479.935,42	750.409,00	3.230.344,42
JUN	2.299.768,15	2.746.903,23	5.046.671,38
TOTAL	R\$ 26.047.722,67	R\$ 10.207.039,12	R\$ 36.254.761,79

4.12. Gerência de Processos e Cadastro

Para o 1º semestre de 2024, foram registrados os seguintes processos:

PROCESSOS	QUANTIDADE
Certidão Narrativa	53
Licença Prêmio	97
Restituição Previdenciária	02
Reconsideração de Despacho Administrativo	04
Revisão de Proventos	23
Isenção de Imposto de Renda	61
Fichas Financeiras	129
Progressão	01
Cópia de Processos	12
TOTAL	382

5. INVESTIMENTOS

A Gerência-Geral de Investimento é responsável por supervisionar a execução dos contratos de gestores financeiros externos, implementando as políticas de aplicação de recursos no curto, médio e longo prazo, em

conformidade com a Política de Investimentos e as deliberações do Comitê de Investimentos e Conselho Municipal de Previdência, conforme o documento de alçadas.

Ainda, avalia o desempenho dos gestores financeiros externos e acompanha os resultados dos investimentos por eles realizados. A Gerência-Geral de Investimentos, também, elabora e controla o plano de aplicações de investimentos da Autarquia, submetendo-o à Diretoria e aos órgãos responsáveis para deliberações.

Todos os dados referentes à gestão dos investimentos da Ampass estão disponíveis no site da Autarquia. ([link](#))

- Posição dos Gestores e Administradores da Carteira de Investimentos Reciprev

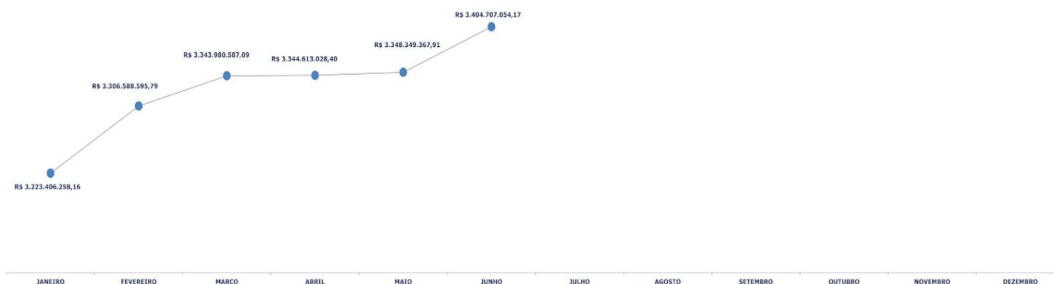
Composição da Carteira de Investimentos RECIPREV (Gestores)			
Renda Fixa			
TESOURO NACIONAL	MARCADO NA CURVA	R\$ 1.950.040.507,08	57,27%
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	LETRAS FINANCEIRAS - MARCADO NA CURVA	R\$ 323.818.016,41	9,51%
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.		R\$ 123.850.537,98	3,64%
CAIXA DTVM S/A		R\$ 114.966.648,39	3,38%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)		R\$ 68.397.737,05	2,01%
XP VISTA ASSET MANAGEMENT LTDA		R\$ 36.398.162,85	1,07%
SANTANDER BRASIL ASSET MANAGEMENT		R\$ 25.450.079,09	0,75%
ITAU UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA		R\$ 23.688.337,83	0,70%
XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA		R\$ 20.098.289,32	0,59%
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)		R\$ 15.308.819,22	0,45%
INTER ASSET GESTÃO DE RECURSOS LTDA		R\$ 15.005.946,93	0,44%
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 13.826.572,27	0,41%
SOMMA INVESTIMENTOS S/A		R\$ 7.815.965,92	0,23%
SINGULARE CTVM S.A.		R\$ 4.396,32	0,00%
TOTAL RF		R\$ 2.738.670.016,64	80,44%
Renda Variável			
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)		R\$ 133.814.958,06	3,93%
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 90.982.033,79	2,67%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)		R\$ 82.971.334,99	2,44%
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA		R\$ 57.740.637,52	1,70%
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)		R\$ 42.869.689,32	1,26%
CAIXA DTVM S/A		R\$ 41.833.871,17	1,23%

XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 37.479.621,36	1,10%
OCCAM BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 36.187.454,63	1,06%
SOMMA INVESTIMENTOS S/A	R\$ 34.100.926,34	1,00%
BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT BRASIL (GRUPO BNP)	R\$ 33.811.701,22	0,99%
FINACAP INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 25.271.983,91	0,74%
BAYES CAPITAL MANAGEMENT INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 15.491.633,89	0,46%
TOTAL RV	R\$ 632.555.846,19	18,58%
Fundos Estruturados		
ICATU VANGUARDA GESTÃO DE RECURSOS LTDA	R\$ 25.083.453,05	0,74%
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	R\$ 6.152.278,63	0,18%
TOTAL ESTRUTURADOS	R\$ 31.235.731,69	0,92%
Fundos Imobiliários		
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 1.643.186,39	0,05%
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	R\$ 602.271,26	0,02%
TOTAL IMOBILIÁRIO	R\$ 2.245.457,65	0,07%
SALDO CONTA CORRENTE	R\$ 2,00	0,00%
PATRIMÔNIO	R\$ 3.404.707.054,17	100,00%

Composição da Carteira de Investimentos RECI PREV (Administradores)		
Renda Fixa		
TESOURO NACIONAL	R\$ 1.950.040.507,08	57,27%
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	R\$ 339.126.835,63	9,96%
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	R\$ 160.248.700,83	4,71%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 114.966.648,39	3,38%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 68.397.737,05	2,01%
BANCO SANTANDER (BRASIL) S.A.	R\$ 25.450.079,09	0,75%
ITAU UNIBANCO S.A.	R\$ 23.688.337,83	0,70%
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 21.642.538,19	0,64%
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CâMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	R\$ 20.098.289,32	0,59%
INTER DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	R\$ 15.005.946,93	0,44%
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 4.396,32	0,00%
TOTAL RF	R\$ 2.738.670.016,64	80,44%
Renda Variável		
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 349.718.070,49	10,27%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 128.575.118,13	3,78%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 82.971.334,99	2,44%
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	R\$ 37.479.621,36	1,10%

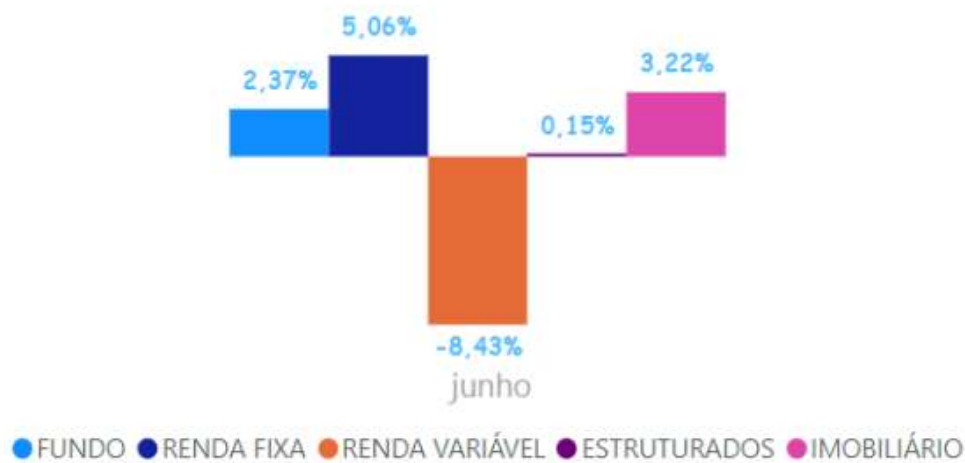
BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A. (GRUPO BNP)	R\$ 33.811.701,22	0,99%
TOTAL RV	R\$ 632.555.846,19	18,58%
Fundos Estruturados		
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	R\$ 25.083.453,05	0,74%
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$ 6.152.278,63	0,18%
TOTAL ESTRUTURADOS	R\$ 31.235.731,69	0,92%
Fundos Imobiliários		
SINGULARE CTVM S.A.	R\$ 1.643.186,39	0,05%
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	R\$ 602.271,26	0,02%
TOTAL IMOBILIÁRIO	R\$ 2.245.457,65	0,07%
SALDO CONTA CORRENTE	R\$ 2,00	0,00%
PATRIMÔNIO	R\$ 3.404.707.054,17	100,00%

- Evolução Mensal do Patrimônio Líquido da Carteira de Investimentos na Curva RECI PREV



- Rentabilidade Acumulada por Segmento da Carteira de Investimentos RECI PREV

Rentabilidade Acumulada por Segmento



- Prazos de liquidação da Carteira

CARTEIRA GERAL	RENTA FIXA	RENTA VARIÁVEL	EXTERIOR	ESTRUTURADOS	IMOBILIÁRIOS	CONSIGNADOS	TOTAL	
CURTO PRAZO (Até 60 dias)	R\$ 427.543.605,79	R\$ 632.555.846,19	R\$ -	R\$ 31.235.731,69	R\$ 602.271,26	R\$ -	R\$ 1.091.937.454,93	32,07%
MÉDIO PRAZO (Até 5 anos)	R\$ 323.822.412,73	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.643.186,39	R\$ -	R\$ 325.465.599,12	9,56%
LONGO PRAZO (+ de 5 anos)	R\$ 1.987.303.998,11	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.987.303.998,11	58,37%
TOTAL	R\$ 2.738.670.016,64	R\$ 632.555.846,19	R\$ -	R\$ 31.235.731,69	R\$ 2.245.457,65	R\$ -	R\$ 3.404.707.052,17	100,00%

- Instituições Credenciadas

Instituições Credenciadas	Tipo de Instituição	A instituição atende ao previsto nos incisos I e II do § 2º art. 21 da Resolução CMN nº 4.963/2021?	Data do Credenciamento (mês/dia/ano)	Data de Validade
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	7/25/2023	7/24/2025
BAYES CAPITAL MANAGEMENT INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	4/8/2024	4/7/2026
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	GESTOR	SIM	7/25/2023	7/24/2025
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.	GESTOR	SIM	4/13/2024	4/12/2026
BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT BRASIL (GRUPO BNP)	GESTOR	SIM	8/4/2023	8/3/2025
BRAM - DTVM (GRUPO BRADESCO)	GESTOR	SIM	8/10/2023	8/9/2025
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	GESTOR	SIM	8/10/2023	8/9/2025
CAIXA DTVM S/A	GESTOR	SIM	7/24/2023	7/23/2025
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	7/24/2023	7/23/2025
FINACAP INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	11/11/2021	11/11/2023
ICATU VANGUARDA GESTÃO DE RECURSOS LTDA	GESTOR	NÃO	9/1/2022	8/31/2024

INTER ASSET GESTÃO DE RECURSOS LTDA	GESTOR	SIM	4/8/2024	4/7/2026
INTER DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	ADMINISTRADOR	SIM	4/8/2024	4/7/2026
ITAU UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA	GESTOR	SIM	7/24/2023	7/23/2025
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	7/31/2023	7/30/2025
OCCAM BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	GESTOR	NÃO	4/10/2024	4/9/2026
QUELUZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	GESTOR	NÃO	7/24/2023	7/23/2025
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	GESTOR	NÃO	7/31/2023	7/30/2025
SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA	GESTOR	SIM	8/3/2024	8/2/2026
SINGULARE CTVM S.A.	GESTOR	NÃO	7/27/2023	7/26/2025
SOMMA INVESTIMENTOS S/A	GESTOR	NÃO	7/20/2023	7/19/2025
SULAMÉRICA INVESTIMENTOS GESTORA DE RECURSOS S.A.	GESTOR	NÃO	7/25/2023	7/24/2025
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (GRUPO VINCI PARTNERS)	GESTOR	NÃO	7/24/2023	7/23/2025
XP VISTA ASSET MANAGEMENT LTDA	GESTOR	SIM	7/6/2024	7/5/2026
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA (GRUPO XP)	GESTOR	SIM	7/27/2023	7/26/2025
BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A. (GRUPO BNP)	ADMINISTRADOR	SIM	8/4/2023	8/3/2025
BANCO BRADESCO S.A. (GRUPO BRADESCO)	ADMINISTRADOR /CUSTODIANTE	SIM	8/10/2023	8/9/2025
BB DTVM (GRUPO BANCO DO BRASIL)	ADMINISTRADOR	SIM	7/25/2023	7/24/2025
BEM - DTVM LTDA (GRUPO BRADESCO)	ADMINISTRADOR	SIM	8/10/2023	8/9/2025
BNY MELLON SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM S.A.	ADMINISTRADOR	NÃO	8/17/2023	8/16/2025
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	ADMINISTRADOR	SIM	7/24/2023	7/23/2025
ITAU UNIBANCO S.A.	ADMINISTRADOR	SIM	7/24/2023	7/23/2025
Santander Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A	ADMINISTRADOR	SIM	8/3/2024	8/2/2026
SANTANDER CACEIS BRASIL DTVM	ADMINISTRADOR	SIM	4/13/2024	4/12/2026
SINGULARE CTVM S.A.	ADMINISTRADOR	NÃO	7/27/2023	7/26/2025
ARRECIFE AGENTE AUTONOMO DE INVESTIMENTOS S/S LTDA	DISTRIBUIDOR	NÃO	11/11/2023	11/10/2025
BANCO DO BRASIL S.A. (GRUPO BANCO DO BRASIL)	DISTRIBUIDOR/CUSTODIANTE	SIM	7/25/2023	7/24/2025
GRID AGENTE AUTONOMO DE INVESTIMENTO LTDA	DISTRIBUIDOR	NÃO	3/24/2024	3/23/2026
ITAU UNIBANCO S.A.	DISTRIBUIDOR	SIM	7/24/2023	7/23/2025
MAGNA – AGENTE AUTÔNOMO DE INVESTIMENTOS S/S LTDA	DISTRIBUIDOR	NÃO	7/27/2023	7/26/2025
PERFORME AGENTE AUTÔNOMO DE INVESTIMENTOS EIRELI	DISTRIBUIDOR	NÃO	7/25/2023	7/24/2025
PRIVATIZA AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTOS LTDA	DISTRIBUIDOR	NÃO	7/25/2023	7/24/2025
SINGULARE CTVM S.A.	DISTRIBUIDOR	NÃO	7/27/2023	7/26/2025

Banco Santander Brasil S.A	DISTRIBUIDOR	SIM	8/3/2024	8/2/2026
XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA	GESTOR	SIM	5/14/2024	5/13/2026
XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CâMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	DISTRIBUIDOR/C USTODIANTE	SIM	7/27/2023	7/26/2025

Para mais informações, acesse a carteira de investimentos ([clique aqui](#)).

5.2 Aplicações e Resgate

Foram feitas 143 Autorizações de Aplicações e Resgates no período de janeiro a junho de 2024, conforme divulgado no site da Ampass ([link](#)).

6. JURÍDICO

No primeiro semestre do ano de 2024, a Unidade Jurídica da Autarquia emitiu 11 (onze) pareceres jurídicos, opinativos nos tópicos abaixo:

- análise acerca de licitação, dispensas e inexigibilidades de licitação;
- análise jurídica para autorização de procedimentos de alto custo para beneficiários do Saúde Recife;
- análise jurídica para anotação de dependente em ficha funcional de servidor aposentado;

A prestação do serviço de assistência à Saúde é feita por empresas privadas. Desta forma, tendo em vista o Edital de Credenciamento nº 001/2018, foram elaborados 11 (onze) Termos de Credenciamento.

Para atender as necessidades desta Autarquia foram procedidas 05 (cinco) contratações com os seguintes objetos: prestação de serviços de vigilância patrimonial armada, escolta armada e segurança pessoal; prestação de serviços consultoria técnica especializada em autogestão em saúde para realizar estudos de mercado direcionados a apoiar a definição de um novo modelo de negócio para o Saúde Recife; prestação de serviços contínuos de manutenção preventiva e corretiva de condicionadores de ar dos tipos Janela

(ACJ) e Split (Hi Wall, Piso Teto e Cassete), assim como instalação e desinstalação de Split, incluindo materiais e/ou fornecimento de peças; prestação de serviço de agenciamento de viagens nacionais, consistindo em passagens de transporte aéreo; prestação de serviços de suporte técnico, suporte a usuários de sistema de gestão hospitalar, sustentação de aplicações e servidores, administração de rede de computadores e manutenção, com ferramenta de *service desk*, base de conhecimento e monitoramento de servidores, estações e ativos de rede.

7. CONTROLE INTERNO

7.1 Auditorias de Conformidade e Consultoria

No semestre de 2024.1, a Unidade de Controle Interno - UCI não realizou auditorias de conformidade, priorizou consultoria para o aperfeiçoamento de alguns pontos de controle em processos mapeados em diversas áreas da autarquia, .

	PROCESSO	RESPONSÁVEL	PONTO(S) ABORDADOS(S)
1	Acompanhamento da Carteira de Investimentos	Investimentos	Maior precisão no registro da despesa patrimonial (observar a IPC14)
2	Concessão de Pensão Previdenciária	Processos e Cadastro	Melhorias no processo que facilite a solicitação e acompanhamento pelo demandante externo
3	Conformidade das Ferramentas de Governança	Controle Interno	Revisão das normas internas
4	Contabilização da Receita	Administrativo e Financeiro	Implantação correta do SIAFIN
5	Elaboração da Carteira de Investimentos	Investimentos	Análise de riscos
6	Renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Previdência	Monitoramento dos requisitos
7	SAGRES de Pessoal	Previdência	Envio e monitoramento de Indícios de irregularidade
8	Tratamento das Demandas Recebidas da Ouvidoria	Assessoria de Comunicação	Tempestividade e Qualidade das respostas

7.2 Processos Unidade de Controle Interno

7.2.1 Conformidade das Ferramentas de Governança

A UCI monitorou a conformidade das ferramentas de governança e programas de gestão da Autarquia por meio dos relatórios trimestrais de controle interno com a emissão de recomendações, quando necessário.

Avaliação relativa aos itens exigidos no Pró-Gestão - Nível III para a auditora de manutenção, que será realizada em abril de 2024 e para a que será realizada em 2025, com o objetivo de assegurar que a Autarquia está cumprindo e executando os requisitos do Programa de Certificação nas três dimensões que representam os pilares sobre os quais a modernização da gestão se sustenta: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

7.2.2. Pronunciamentos do Controle Interno

No semestre de **2024.1**, a UCI não emitiu pronunciamentos de caráter de Recomendação Técnica.

7.2.3 Emissão do Relatório de Controle Interno e Acompanhamento das Recomendações

O Pró-Gestão RPPS determina que a função de controle interno contará com no mínimo um controlador, responsável pelo monitoramento e avaliação da adequação dos processos às normas e procedimentos estabelecidos pela gestão. Atualmente, em nosso quadro, contamos com o Chefe da Unidade de Controle Interno, o Auditor Municipal Rodrigo Chagas de Sá, e com a Gestora Governamental de Controle Interno, Tatiana Toscano Paffer.

A UCI emitiu relatórios trimestrais de controle interno com o monitoramento dos pontos de controle dos processos da Ampass e seus

respectivos fundos, Recifin e Reciprev, bem como o monitoramento da conformidade das ferramentas de governança e programas de gestão, emitindo, ao final, recomendações, se necessário.

Conforme tal monitoramento explanado no relatório trimestral de controle interno, as recomendações são emitidas quando alguma não conformidade é identificada.

Portanto, no **primeiro semestre de 2024**, a UCI reiterou **as 11 (onze)** recomendações do primeiro semestre que não foram atendidas e emitiu mais **07(sete)** recomendações, além de reiterar mais **02 (duas)** recomendações.

7.2.4 Automação de Processos Mapeados

A AMPASS possui cerca de **170** processos catalogados, por meio de contrato com a empresa Suporte Gerencial. A partir de setembro, a Portaria Ampass n.º 499/2023 designou novos servidores responsáveis pela fiscalização e acompanhamento da execução das obrigações contratuais. Em relação à empresa Suporte de Administração Gerencial LTDA., que realiza o mapeamento e manualização dos processos da Autarquia. A Unidade de Sistemas de Informação (USI) passou a fazer a gestão dos processos mapeados sob o apoio e supervisão da UCI.

Depois de observar que alguns processos automatizados não estavam sendo utilizados na prática, a UCI suspendeu a criação de novos produtos (mapeamento e automação) até que seja concluída uma revisão total dos processos já mapeados e automatizados, com prioridade para aqueles ligados à área finalística da autarquia e os que atendem ao nível de certificação do Pró-Gestão.

5. OUVIDORIA

Tem o objetivo de dar voz aos segurados do sistema de previdência do Município, bem como aos beneficiários do sistema de assistência à saúde dos

servidores do Recife e, ainda, aos cidadãos, por meio da promoção ao controle social, visando a eficiência e a transparência da gestão pública da Autarquia.

9.1 Atendimento

O gerenciamento das manifestações é de responsabilidade da Ouvidoria-Geral do Município do Recife (OGM) - vinculada à Controladoria-Geral do Município - que recebe, classifica, encaminha aos órgãos/entidades municipais, bem como responde aos cidadãos.

Atualmente, na Ampass, a equipe da Assessoria de Comunicação (Ascom) que tem a responsabilidade de receber as manifestações enviadas pela OGM, distribui internamente aos setores e acompanha o prazo, com a finalidade de que as respostas sejam encaminhadas tempestivamente. Além disso, as interlocutoras também devem ter o cuidado de analisar se a resposta atende aos questionamentos dos demandantes, bem como se foi escrita de forma clara e objetiva. Por fim, a resposta da Ampass é encaminhada à Ouvidoria-Geral, que a repassa ao manifestante.

O atendimento pode ser feito das seguintes formas:

- **Teleatendimento:** 0800 281 0040, de segunda a sexta, das 07h às 17h.
- **Formulário Digital (site):** <https://reciprev.recife.pe.gov.br/ouvidoria-ampass> ou <https://ouvidoria.recife.pe.gov.br/registre-sua-manifestacao>.
- **Virtual (e-mail):** ouvidoria@recife.pe.gov.br.
- **Presencial:** Sede da Prefeitura do Recife - Av. Cais do Apolo, 925, Térreo, Bairro do Recife, Recife (segunda a sexta, das 08h às 17h).
- **Correspondência:** Av. Cais do Apolo, 925, Térreo, Bairro do Recife, Recife / PE - CEP: 50030-903.

A identificação do manifestante não é obrigatória, mas, caso o demandante se identifique, a Ouvidoria garante a preservação do sigilo.

9.2 Tipos de Manifestações

- **SUGESTÃO:** qualquer cidadão pode propor o que achar pertinente. A Ouvidoria receberá a sugestão, encaminhará para o setor responsável e, após análise, se for verificado que a proposta é viável e beneficiará os

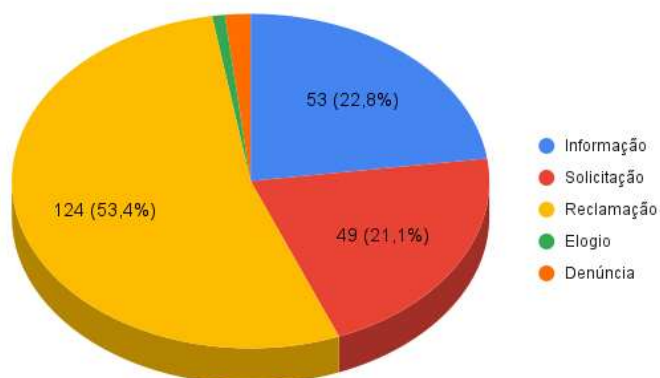
usuários dos serviços, será implantada. Neste caso, o demandante receberá como resposta a informação de quando será implantada a sugestão, bem como os mecanismos pelos quais poderá acompanhar o andamento. Por outro lado, se a proposta for inviável, o demandante receberá a justificativa para a não implantação.

- **INFORMAÇÃO:** é a manifestação que solicita informação sobre serviço público prestado.
- **SOLICITAÇÃO:** ocorre quando o manifestante solicita a adoção de providências por parte do poder público.
- **RECLAMAÇÃO:** é a demonstração de insatisfação relativa à prestação de serviço público e/ou à conduta de agentes públicos.
- **ELOGIO:** é uma demonstração de reconhecimento ou satisfação sobre o serviço público prestado e/ou o atendimento recebido.
- **DENÚNCIA:** é a manifestação que indica a prática de irregularidade ou de ato ilícito tanto por servidor público como por cidadão, cuja apuração dependa da atuação dos órgãos competentes. O demandante receberá como resposta a informação de para qual órgão foi encaminhada sua denúncia ou do seu arquivamento, caso não apresente elementos mínimos para apuração, tais como materialidade e autoria.

9.3 Relatório Estatístico de Atendimento de Janeiro à Junho/2024

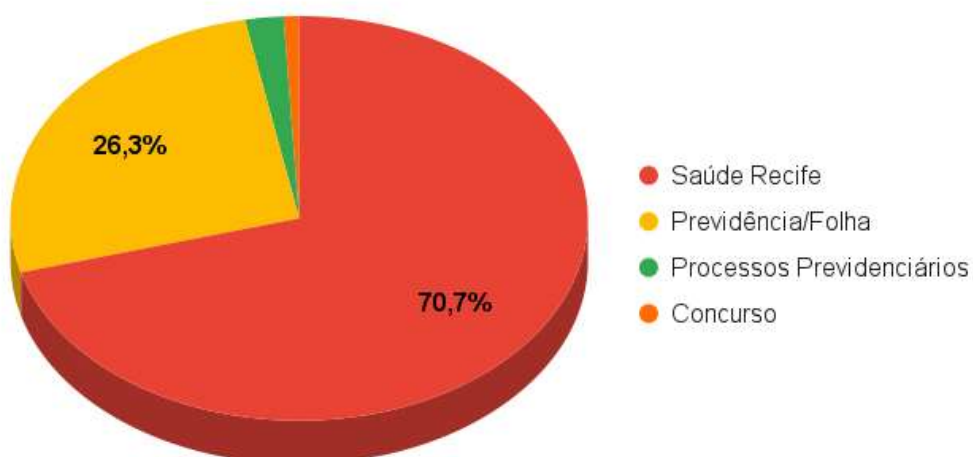
- Demandas por Natureza

Descrição	Quantidade	Percentual
Reclamação	124	53,4%
Solicitação	49	21,1%
Informação	53	22,8%
Denúncia	4	1,7%
Elogio	2	0,9%
TOTAL	232	100%



- Demandas por assunto

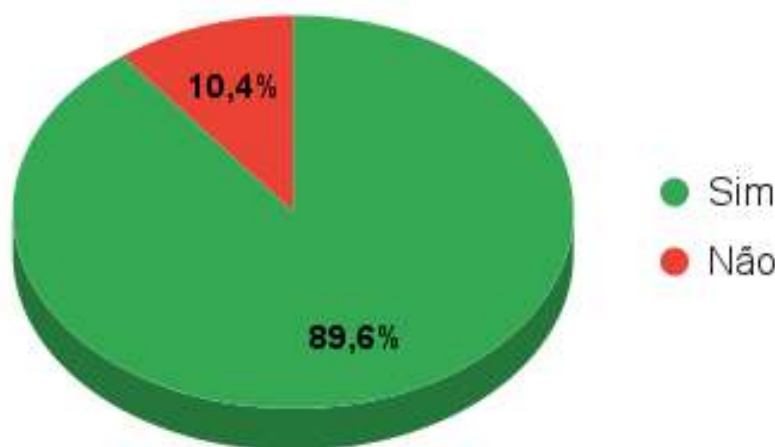
Descrição	Quantidade	Percentual
Saúde Recife	164	70,7%
Previdência	61	26,3%
Processos Previdenciários	5	2,2%
Concurso	2	0,9%
Administrativos e Financeiros	0	0%
TOTAL	232	100%



• **Prazo de atendimento**

A Ouvidoria-Geral do Município do Recife estabelece o prazo de 10 dias úteis para encaminhamento das respostas. No segundo semestre de 2023, a Autarquia respondeu às demandas em média em 2 dias úteis.

Descrição	Quantidade	Percentual
Manifestações atendidas no prazo de 10 dias úteis	206	89,6%
Manifestações atendidas fora do prazo	24	10,4%
TOTAL	232	100%



Para obter mais detalhes sobre as manifestações e acessar o relatório completo, [clique aqui](#).

6. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

6.1. Unidade de Sistemas e Informações - USI

A USI, no primeiro semestre de 2024, desempenhou as seguintes funções:

- Manutenção preventiva e corretiva dos computadores da Autarquia.
- Controle do acesso dos servidores aos sistemas
- Criação e exclusão de e-mail corporativo
- Criação e renovação de VPN de acesso aos sistemas para o trabalho remoto
- Manutenção preventiva e corretiva das redes de comunicação de dados da autarquia

- f) Acompanhamento e manutenção da rotina de extrato previdenciário
- g) Acompanhamento, manutenção, transmissão e recepção de arquivos do sistema de prova de vida
- h) Manutenção e sustentação do sistema Saúde Recife – legado
- i) Geração de cobranças mensais das contribuições do Saúde Recife
- j) Geração de relatórios do sistema Saúde Recife
- k) Apoio na implantação e execução do e-social
- l) Geração de relatório com informações para a previdência municipal
- m) Manutenção dos arquivos do Sisobi e cruzamento mensal de informações de óbitos dos aposentados e pensionistas
- n) Suporte aos usuários dos serviços de TI
- o) Depuração de cadastros e geração de cobranças do Saúde Recife
- p) Elaboração e ajustes de Termo de Referência para contratação de serviços de TI.

7. GESTÃO DE PESSOAS

A Gestão de Pessoas da Ampass é voltada para desenvolver, treinar, capacitar, motivar e aperfeiçoar seus colaboradores, tendo como objetivo principal alinhar seus pilares à missão, visão e valores da Ampass.

A área de gestão de pessoas vem promovendo ações de melhoria do clima organizacional, buscando o entrosamento e a cultura do elogio entre os servidores.

Foi implementado o *Onboarding Fast* de novos servidores e estagiários. A ação consiste em integrar os novos servidores e estagiários a toda a autarquia, com paradas rápidas em cada setor, onde os responsáveis de cada setor apresentam a equipe e as atividades realizadas no local. Isso ajuda o novo colaborador a entender melhor o papel de cada área e se apropriar sobre a importância da sua função dentro da autarquia.

Foi instituído um ambiente motivacional para a participação e o engajamento dos funcionários nos eventos em que a Ampass seja protagonista ou participante. Dessa forma, a vivência realizada na participação do carnaval proporcionou o contato com servidores de outros órgãos da Prefeitura do

Recife de forma descontraída e interativa, favorecendo a integração transversal e horizontal da própria autarquia e com as demais áreas e órgãos da prefeitura.

Já para a Vivência do São João, foi proposto e incentivado a troca de mensagens (ora denominado “Correio Elegante”) com tom motivador, onde os participantes puderam elogiar anonimamente amigos e equipes. A proposta foi muito bem recebida, superando expectativas. Todos os servidores receberam ao menos uma mensagem.

Desde Maio de 2024 é promovido mensalmente o “ Mesversário”, ação que conta com a livre colaboração de todos que fazem parte da AMPASS para compor um café da manhã e parabenizar os aniversariantes do mês.

QUANTITATIVO DE FUNCIONÁRIOS NA AMPASS DE JANEIRO A JUNHO 2024									
SETOR	EFETIVO	CCSV	CCCV	ESTAGIÁRIOS		ÓRGÃOS COLEGIADOS	TERCEIRIZADOS ADMINISTRATIVOS	TERCEIRIZADOS SERVIÇOS DIVERSOS	TOTAL
				MÉDIO	SUPERIOR				
Gerência Administrativa e Financeira	3	6	0	0	0	0	6	14	29
Tecnologia da Informação	3	0	2	0	5	0	1	0	11
Gerência do Saúde Recife	9	3	1	0	4	0	2	0	17
Gerência de Investimentos	1	1	1	0	1	0	0	0	4
Gerência de Previdência	3	0	3	0	1	0	4	0	11
Gerência de Processos Previdenciários	9	2	0	1	4	0	2	0	18
Comissão Permanente de Licitação	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Gerência Jurídica	1	1	0	0	0	0	1	0	3
Controle Interno	1	0	1	0	0	0	0	0	2
Órgãos Colegiados	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATP	0	1	0	0	0		1	0	2
Diretoria	0	1	0	0	0	0	1	0	2
Vice Diretoria	0	1	0	0	0	0	1	0	2
TOTAL	31	17	8	1	15	0	17	14	103
Órgãos Colegiados	0	0	0	0	0	0	0	0	49

- **Comparativo dos semestres:**

TIPO	ANO 2023.2	ANO 2024.1
Servidores cedidos	31	31
Servidores em comissão	25	25
Funcionários terceirizados administrativos	17	17
Terceirizados ASF, Vigilantes e Motoristas	Dado não informado	14
Total	73	87

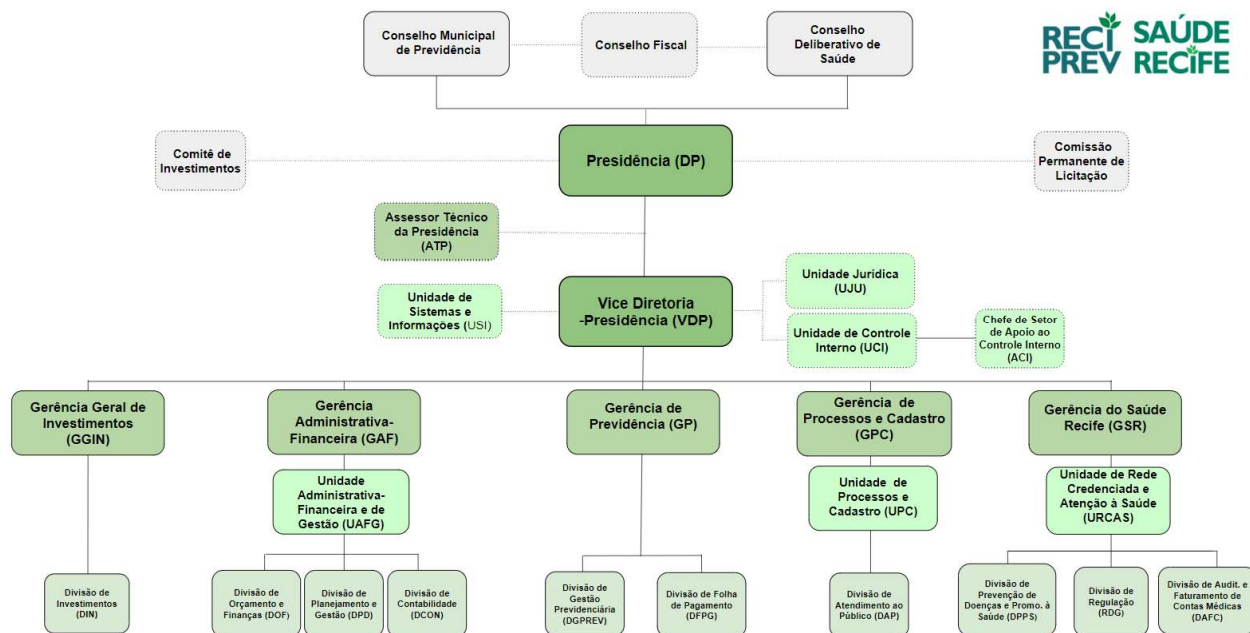
7.1. Estagiários

Devido a grande demanda de atribuições, a maioria dos setores da Ampass possui estagiários. O principal objetivo é inserir estes estudantes no mercado de trabalho, proporcionando a eles uma oportunidade para desenvolver seus talentos, habilidades e aperfeiçoar na prática o que aprendem na teoria, além do apoio fundamental aos serviços desenvolvidos na Ampass.

NÍVEL	ANO 2023.2	ANO 2024.1
Superior	1	1
Médio	15	15
Total	16	16

7.2. Estrutura Organizacional

Não houve alteração na estrutura organizacional da Autarquia desde o último Decreto nº 36.587, de 28 de abril de 2023, mantendo o organograma da seguinte forma o organograma da seguinte forma:



7.3. Ações de Capacitação

SERVIDORES CAPACITADOS	CURSOS REALIZADOS	CONTEUDISTA	CH
1	Excel	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Excel Intermediário	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Criatividade E Inovação	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Introdução Ao Orçamento Público	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Introdução À Nova Lei De Licitações	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	20
1	Ética E Serviço Público	ENAP	20
1	Governança, Compliance E Integridade Na Administração Pública: Novidades,Desafios E Tendências.	ENAP	21
1	Habilidades De Gestão De Pessoas	ENAP	23
1	Formação De Pregoeiros - Teoria	ENAP	20
1	Liderança E Gestão De Equipes	ENAP	30
1	Inovando Na Gestão De Projetos	ENAP	25
1	Inteligencia Artificial	CONQUER BUSINESS SCHOOL	10
1	Gestão E Indicadores De Desempenho	UNIBRA	20
1	II Simpósio De Gestão De Negócios E Comunicação	UNIBRA	30
1	Reputação Online: Desafios Para O Estabelecimento De Uma Marca De Sucesso	UNIBRA	20

1	Mulheres Na Liderança	ESCOLA DE GOVERNO DO RECIFE	2
1	Certificação N1 De Experts Da Quantum Finance	QUANTUM AXIS	3
1	6º Congresso Brasileiro De Investimentos Dos Rpps	ABIPEM	16
2	Contratos Administrativos Na Lei 14.133/2021	UNIBRA	24
2	30 Anos Do Plano Real: Desafios E Perspectivas	UNIBRA	30
2	Nova Lei De Licitações	UNIBRA	16
1	Design Sprint Em Projetos De Transformação Digital	ENAP	25

7.4. Concurso

O processo seletivo da Autarquia de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores (Ampass) completou todo seu ciclo e cumpriu todas as etapas burocráticas necessárias em relação ao seu concurso público. O Edital que foi lançado oficialmente em 31 de outubro de 2023, teve suas disposições concretizadas com a publicação da homologação do certame por meio da portaria nº 01, publicada em abril de 2024.

Agora, com candidatos qualificados para suprir todas as 15 vagas publicadas, a Ampass viabiliza um caminho para as nomeações dos futuros servidores da carreira do Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde. Essa etapa vai coroar todo um processo rigoroso e criterioso de seleção, que reforça o compromisso da Autarquia com a excelência e a transparência na administração pública.

7.5. Infraestrutura

Neste primeiro semestre de 2024, pode-se destacar a mudança definitiva da equipe da divisão de folha de pagamento e da divisão previdenciária, para uma nova e ampla sala, juntamente com o gerente de previdência, localizado no primeiro andar da sede da Autarquia. As duas salas antes ocupadas pelas divisões acima mencionadas, ficam localizadas no segundo andar e a previsão é que elas passarão por reforma ainda no segundo semestre deste ano.

As mudanças implementadas visam melhorar a eficiência operacional e proporcionar um ambiente de trabalho mais agradável para a equipe.

8. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

Na gestão de contratos foram providenciadas várias medidas de mitigação de riscos e de controle, a fim de efetivar as mudanças da nova lei de licitações e contratações no setor público - lei 14.133, em consonância às implementações regulatórias da Prefeitura do Recife, a exemplo do Plano de Contratação Anual - PAC, alimentação de dados no Portal de Compras, aperfeiçoamento na integração orçamentária e contábil, formalização de atos sobre gestão e fiscalização de contratos dentre outros. A atual gestão implantou uma estrutura administrativa na área de compras e contratos, que permitiu maior efetividade na atuação dos responsáveis pela Unidade de Gestão Institucional e da Divisão de Planejamento e Gestão.

A área de orçamento e finanças e a de contabilidade tiveram a implementação de diversas inovações disruptivas na forma de executar o orçamento e efetuar a contabilização, notadamente com a implementação do sistema SIAFIM por parte da Prefeitura do Recife, cuja tecnologia vem propiciando a modernização dessa área de gestão, automatizando procedimentos e criando novas rotinas operacionais. Essas alterações vêm exigindo um esforço adicional na capacitação dos profissionais daquelas áreas e uma contínua gestão em processos de mudanças. Vale salientar que o

orçamento da Ampass ultrapassa o valor anual de R\$ 1 bilhão, representando um orçamento maior do que a quase totalidade dos municípios de Pernambuco. Este fato demonstra o nível de responsabilidade necessária aos profissionais que compõem a gerência administrativa e financeira, bem como retrata o importante nível de compromisso com a legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência de todos que fazem parte da Autarquia. O quadro a seguir demonstra os valores orçamentários em 2024.1:

RESUMO DO ORÇAMENTO DA AMPASS/FUNDOS RECIPREV E RECIFIN							
61.0100 - AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA A SAÚDE DOS SERVIDORES							
Demandas	Fonte	Ação	Orçamento Inicial	Orçamento atual	Pago até 31/06/2024	% (Total x pago)	Saldo até 03/06/2024
SAÚDE RECIFE REDE CREDENCIADA	500	2084	R\$ 48.000.000,00	R\$ 48.000.000,00	R\$ 29.029.962,68	60%	R\$ 18.970.037,32
	799	2084	R\$ 28.045.000,00	R\$ 30.166.772,82	R\$ 14.701.260,26	49%	R\$ 15.465.512,56
DESPESAS ADMINISTRATIVAS/CONTRATOS	799	2075	R\$ 2.650.000,00	R\$ 3.150.000,00	R\$ 1.057.428,25	34%	R\$ 2.092.571,75
FOLHA	799	2075	R\$ 530.000,00	R\$ 1.030.000,00	R\$ 148.694,86	14%	R\$ 881.305,14
ENCARGOS	799	9022	R\$ -00	R\$ 750.000,00	R\$ 119.410,58	16%	R\$ 630.589,42
	799	2153	R\$ -00	R\$ -00	R\$ -00	0%	R\$ -00
Subtotal			R\$ 79.225.000,00	R\$ 83.096.772,82	R\$ 45.056.756,63	54,22%	R\$ 38.040.016,19
FOLHA	802	2094	R\$ 4.160.000,00	R\$ 4.710.000,00	R\$ 3.635.672,98	77%	R\$ 1.074.327,02
	501	2094	R\$ 500.000,00	R\$ 345.000,00	R\$ -00	0%	R\$ 345.000,00
ENCARGOS	802	9002	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ -00	-00	R\$ 10.000,00
	802	9021	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ -00	-00	R\$ 10.000,00
	802	9022	R\$ 230.000,00	R\$ 730.000,00	R\$ 162.535,91	22%	R\$ 567.464,09
	802	2153	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 2.937,81	29%	R\$ 7.062,19
	802	2701	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ -00	-00	R\$ 10.000,00
DESPESAS ADMINISTRATIVAS/CONTRATOS	802	2094	R\$ 5.770.000,00	R\$ 15.263.231,63	R\$ 5.573.125,16	37%	R\$ 9.690.106,47
	501	2094	R\$ -00	R\$ 155.000,00	R\$ 154.785,00		R\$ 215,00
Subtotal			R\$ 10.700.000,00	R\$ 21.243.231,63	R\$ 9.529.056,86	44,86%	R\$ 11.714.174,77
INVESTIMENTOS	802	2094	R\$ 100.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ 6.000,00	6,00%	R\$ 94.000,00
Subtotal			R\$ 100.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ 6.000,00	6,00%	R\$ 94.000,00
TOTAL GERAL			R\$ 90.025.000,00	R\$ 104.440.004,45	R\$ 54.591.813,49	52%	R\$ 49.848.190,96
61.0200 FUNDO FINANCEIRO RECIPREV							
Demandas	Fonte	Ação	Orçamento Inicial	Orçamento atual	Pago até 31/06/2024	% (Total x pago)	Saldo até 03/06/2024
APOSENTADORIAS PENSÕES	E 800	9005	R\$ 100.600.000,00	R\$ 100.600.000,00	R\$ 45.210.361,95	45%	R\$ 55.389.638,05
		9006	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ -00	0%	10.000,00

		9007	R\$ 100.816.500,00	R\$ 100.816.500,00	R\$ 39.740.416,33	39%	R\$ 61.076.083,67
		9008	R\$ 1.700.000,00	R\$ 1.700.000,00	R\$ 940.335,70	55%	R\$ 759.664,30
		9009	R\$ 70.000,00	R\$ 70.000,00	R\$ 15.205,00	22%	R\$ 54.795,00
		9011	R\$ 40.000,00	R\$ 40.000,00	R\$ 17.915,80	45%	R\$ 22.084,20
		9013	R\$ 4.700.000,00	R\$ 4.700.000,00	R\$ 1.946.272,77	41%	R\$ 2.753.727,23
Subtotal			R\$ 207.936.500,00	R\$ 207.936.500,00	R\$ 87.870.507,55	42%	120.065.992
RESERVA		9031	R\$ 300.890.000,00	R\$ 300.890.000,00	R\$ -00	-00	R\$ 300.890.000,00
Subtotal			300.890.000	300.890.000	0	-00	300.890.000
TAXA ADMINISTRATIVA	800	9018	R\$ 6.000.000,00	R\$ 14.500.000,00	R\$ 6.353.470,14	44%	R\$ 8.146.529,86
Subtotal			R\$ 6.000.000,00	R\$ 14.500.000,00	R\$ 6.353.470,14	44%	R\$ 8.146.529,86
TOTAL GERAL			R\$ 514.826.500,00	R\$ 523.326.500,00	R\$ 94.223.977,69	18%	R\$ 429.102.522,31
61.0300 FUNDO FINANCEIRO RECIFIN							
Demandas	Fonte	Ação	Orçamento Inicial	Orçamento atual	Pago até 31/06/2024	% (Total x pago)	Saldo até 03/06/2024
APOSENTADORIAS PENSÕES	801	9005	R\$ 140.500.000,00	R\$ 144.415.926,69	R\$ 81.176.480,02	56%	R\$ 63.239.446,67
	500	9005	R\$ 43.050.000,00	R\$ 43.050.000,00	R\$ -00	-00	R\$ 43.050.000,00
	801	9007	R\$ 84.700.000,00	R\$ 87.700.000,00	R\$ 73.291.573,85	84%	R\$ 14.408.426,15
	500	9007	R\$ 180.000.000,00	R\$ 180.000.000,00	R\$ 50.170.951,18	28%	R\$ 129.829.048,82
	501	9007	R\$ 33.000.000,00	R\$ 33.000.000,00	R\$ -00	-00	R\$ 33.000.000,00
	801	9008	R\$ 3.500.000,00	R\$ 3.500.000,00	R\$ 1.625.050,04	46%	R\$ 1.874.949,96
	500	9008	R\$ 515.000,00	R\$ 515.000,00	R\$ 169.062,15	33%	R\$ 345.937,85
	801	9011	R\$ 460.000,00	R\$ 460.000,00	R\$ 163.165,26	35%	R\$ 296.834,74
	500	9011	R\$ 200.000,00	R\$ 200.000,00	R\$ -00	0%	R\$ 200.000,00
	801	9013	R\$ 4.000.000,00	R\$ 4.000.000,00	R\$ 1.263.183,60	32%	R\$ 2.736.816,40
	500	9013	R\$ 685.000,00	R\$ 685.000,00	R\$ 335.184,74	49%	R\$ 349.815,26
Subtotal			R\$ 490.610.000,00	R\$ 497.525.926,69	R\$ 208.194.650,84	42%	R\$ 289.331.275,85
TAXA ADMINISTRATIVA	801	9018	R\$ 10.000.000,00	R\$ 10.000.000,00	R\$ 3.694.675,30	37%	R\$ 6.305.324,70
Subtotal			R\$ 10.000.000,00	R\$ 10.000.000,00	R\$ 3.694.675,30	37%	R\$ 6.305.324,70
TOTAL GERAL			R\$ 500.610.000,00	R\$ 507.525.926,69	R\$ 211.889.326,14	42%	R\$ 295.636.600,55
ANÁLISE DO SEMESTRE				R\$ 1.135.292.431,14	R\$ 360.705.117,32	32%	

FONTE - SIAFIM/GAF/DOF

8.1. Demonstrações Contábeis

8.1.1. Ampass

MESES	RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	APORTES	DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS
JAN	R\$ 1.071.734,93	R\$ 4.501.869,30	R\$ 7.713.717,83
FEV	R\$ 7.458.052,58	R\$ 3.519.219,08	R\$ 6.666.734,34

MAR	R\$ 5.229.346,81	R\$ 4.035.060,10	R\$ 8.761.582,53
ABR	R\$ 2.840.908,52	R\$ 5.501.977,14	R\$ 8.308.802,44
MAI	R\$ 5.444.435,35	R\$ 5.506.508,35	R\$ 9.489.751,89
JUN	R\$ 5.173.227,25	R\$ 5.394.654,86	R\$ 11.919.569,07
TOTAL	R\$ 27.217.705,44	R\$ 28.459.288,83	R\$ 52.860.158,10

Fonte: SIAFIN

- Balancetes das receitas Fonte: 0799 e 802.
- Balancetes das Despesas Fontes: 0500, 0501, 0799 e 0802.
- Razão Extra orçamentário Fonte: 0500, 0501 - Conta Contábil : 4.5.1.1.2.02.01 (REPASSE RECEBIDO) no valor de R\$ 17.067.655,44 e conta contábil 4.5.1.2.2.01.99(TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS RECEBIDAS-INDEPENDENTES DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA) no valor de R\$ 11.391.633,39 totalizando a quantia repassada, pelo Tesouro Municipal, de R\$ 28.459.288,83.
- No primeiro semestre de 2024 os ingressos excederam os dispêndios em R\$ 2.816.836,17

8.1.2. Reciprev

MESES	RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	VARIAÇÃO PATRIMONIAL COM APLICAÇÕES FINANCEIRAS	DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS
JAN	R\$ 14.654.517,91	-R\$ 4.384.288,58	R\$ 28.045.043,91
FEV	R\$ 48.121.757,18	-R\$ 2.359.075,44	R\$ 1.333.577,58
MAR	R\$ 17.075.805,27	R\$ 25.915.589,93	R\$ 17.632.483,60
ABR	R\$ 17.064.426,59	-R\$ 11.165.932,07	R\$ 17.873.636,59
MAI	R\$ 18.537.701,04	-R\$ 13.593.081,35	R\$ 20.344.693,89
JUN	R\$ 115.394.838,27	R\$ 28.045.043,91	R\$ 41.382.432,62
TOTAL	R\$ 230.849.046,26	R\$ 22.458.256,40	R\$ 22.458.256,40

Fonte : SIAFIN.

- Balancetes das Receitas Fonte: 0800.
- Balancetes das Despesas Fonte: 0800.

- Inserido no total das receitas orçamentárias, auferidas pelo Fundo Previdenciário RECI PREV, no primeiro semestre de 2024, de R\$230.849.046,26, encontra-se o valor de R\$ 54.518.728,43, referente à receita orçamentária ou Receita Patrimonial com rendimentos dos investimentos creditada em contas-correntes.
- Somando-se a Valorização/Ganhos com Ativos ou Variação Patrimonial Aumentativa -VPA com Investimentos de R\$ 22.458.256,40 à receita orçamentária com investimentos creditada em contas-correntes de R\$ 54.518.728,43, encontra-se a rentabilidade total com investimentos, do Fundo Previdenciário Reciprev, no primeiro semestre de 2024, de R\$ 76.976.984,83.
- No primeiro semestre de 2024 os ingressos excederam os dispêndios em R\$ 153.420.044,36.

8.1.3. Recifin

MESES	RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	APORTES	DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS
JAN	R\$ 6.282.546,27	R\$ 20.104.167,15	R\$ 973.084,92
FEV	R\$ 45.614.874,93	R\$ 3.426.614,61	R\$ 988.122,03
MAR	R\$ 18.943.596,12	R\$ 5.829.873,59	R\$ 986.934,23
ABR	R\$ 19.239.411,45	R\$ 6.122.000,00	R\$ 406,15
MAI	R\$ 17.465.776,46	R\$ 31.643.997,98	R\$ 24.194.867,36
JUN	R\$ 23.719.883,45	R\$ 26.017.683,13	R\$ 121.557.218,35
TOTAL	R\$ 131.266.088,68	R\$ 93.144.336,46	R\$ 148.700.633,04

Fonte : SIAFIN.

- Balancetes das Receitas Fonte: 0801.
- Balancetes das Despesas Fontes: 0500,0501 e 0801.
- Razão Extraorçamentário Fontes : 0500 e 0501 - Conta Contábil : 4.5.1.3.2.01.01(Recursos (COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS - FUNDO EM REPARTIÇÃO) efetuada pelo Tesouro Municipal no valor de R\$ 93.144.336,46.
- No primeiro semestre de 2024 os ingressos excederam os dispêndios em R\$ 75.709.792,10 .

- **NOTA EXPLICATIVA:** Em virtude da implantação, em 2024, do novo Sistema Integrado de Administração Financeira da Prefeitura do Recife - SIAFIM - alguns registros contábeis, dos fatos ocorridos, ao longo do primeiro semestre de 2024, não puderam ser efetuados, tempestivamente, devido às adequações ocorridas no sistema supracitado. Ao término das adequações, ou seja, no fechamento do exercício financeiro teremos dados concretos explicitados nas demonstrações contábeis pertinentes.

10.2 Contratos Vigentes

No segundo primeiro semestre de 2024, a Gerência Administrativa Financeira realizou o acompanhamento de 32 (trinta e dois) contratos administrativos vigentes e 01 (um) convênio, conforme abaixo:

Nº CONTRATO / CONTRATADO	OBJETO	VALOR PAGO NO 1º SEMESTRE/ 2024		VALOR PREVISTO ANUAL R\$	
		802	799	802	799
001/2018 – ALFORGE SEGURANÇA PATRIMONIAL LTDA	Contratação de Mão de Obra para Serviços de Vigilância armada e desarmada	0,00	50.285,70	0,00	50.285,70
007/2018 – BENNER TECNOLOGIA E SERVIÇOS EM SAÚDE LTDA	Prestação de Serviços de Apoio à Gestão de Assistência à Saúde dos Servidores do Município do Recife, com disponibilização de Sistema Informatizado, Serviços de Consultoria, Regulação Médico-odontológica, Auditoria dos Serviços de Saúde, Faturamento e Revisão Técnica das Contas Médico-odontológicas e Hospitalares, Central de Teleatendimento e Reconhecimento Biométrico.	0,00	843.221,20	0,00	2.913.840,00
006/2019 – MAQ-LAREM Máquinas Móveis e Equipamentos Ltda	Prestação de Serviços de Outsourcing de Impressão (serviços de reprografia)	10.385,71	0,00	24.142,08	0,00
9912379874 – Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	Prestação de Serviços de envio de correspondências	2.517,61	0,00	127.600,00	0,00

011/2019 – SUPORTE DE ADMINISTRAÇÃO GERENCIAL LTDA.	Digitalização e Controle Eletrônico de Documentos	112.320,04	0,00	1.056.600,00	0,00
007/2020 PERNAMBUCO CONSERVADORA EIRELLI	Prestação de serviços terceirizados, com dedicação exclusiva de mão de obra, de 09 (nove) assistentes técnicos administrativos visando à realização de atividades administrativas acessórias, instrumentais ou complementares aos assuntos que constituem a área de atribuição legal da AMPASS – Apoio Técnico Administrativo Nível médio III	227.692,00	0,00	601.106,88	0,00
008/2020 ACTUARIAL ASSESSORIA CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	Serviços de Avaliação Atuarial para realização de Estudos e de Serviços Técnicos Atuariais relativos ao Regime Próprio de Previdência Social do Município do Recife	20.000,00	30.000,00	90.000,00	30.000,00
009/2020 – HS LIRA LOCADORA DE VEÍCULOS LTDA-ME	Serviços de locação de veículos sem motorista e sem combustível, com manutenção preventiva e corretiva, para realização dos deslocamentos das autoridades e servidores responsáveis da AMPASS.	6.250,00	0,00	15.243,72	0,00
001/2021 – EMPREL - EMPRESA MUNICIPAL DE INFORMÁTICA	Prestação de Serviços relativo a Solução de Projetos Comuns de Processamento e Cessão de direito de Uso, Licença de Uso com Manutenção e Suporte de Sistemas Aplicativos, Disponibilização de Infraestrutura e Consultoria, Hospedagem dos Sistemas em CPD 24x7 com gerador, câmaras de Segurança e Atendimento Telefônico 24x7. - Disponibilização de infraestrutura de Internet e Serviços agregados, Consultoria em Tecnologia de Sistemas e Suporte para aquisição de Produtos e Serviços de Informática, Consultoria em Tecnologia de Projetos de Redes Elétricas e de Dados para computadores.	967.096,60	0,00	2.321.031,99	0,00
Nº CONTRATO / CONTRATADO	OBJETO	VALOR PAGO NO 1º SEMESTRE/2024		VALOR PREVISTO ANUAL R\$	
		802	799	802	799

004/2021 MÁRCIO LUCENA SOCIEDADE INDIVIDUAL DE ADVOCACIA	Contratação de serviços técnicos especializados de levantamento, análise e identificação de dados em processos físicos de concessão de aposentadoria e pensão do RPPS do município do Recife à contratante.	3.089.259,45	0,00	12.480.000,00	0,00
001/2021 – CONVÊNIO com a UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO – UFPE	Execução do Projeto de Análise Estatística e Informação de Processos da Carteira de Investimentos da RECI-REV – FASE 2	30.000,00	0,00	70.000,00	0,00
002/2022 – RCOM COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI – ME	Serviços de manutenção preventiva e corretiva, serviços de instalações e desinstalação dos equipamentos do sistema de climatização da AMPASS.	6.102,53	0,00	40.000,00	0,00
003/2022 – FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI	Prestação do Serviço de Auditoria de Renovação e duas Auditorias Anuais de Manutenção da Certificação Institucional de RPPS, nível III, de acordo com os parâmetros estabelecidos no Pró-Gestão RPPS.	3.600,00	0,00	3.600,00	0,00
006703/2022.P EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES PREVIDÊNCIA DATAPREV S. A.	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAPREV à AMPASS	25.000,00	0,00	60.000,00	0,00
017/2022.A EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES PREVIDÊNCIA DATAPREV S. A.	Prestação de Serviços estratégicos de solução de Tecnologia da Informação (TI) – Faixa 3	0,00	0,00	16.912,71	0,00
004/202 – ADSERV EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS EIRELLI	Prestação de serviços contínuos de condução de veículos com dedicação de mão de obra exclusiva, visando atender as necessidades da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores.	79.794,45	0,00	191.506,68	0,00
005/2022 – AJ SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA EIRELLI	Prestação de serviços de apoio administrativo à atividade meio, mediante a disponibilização de mão-de-obra de profissionais.	208.799,43	0,00	620.321,64	0,00
006/2022 – RPL ENGENHARIA E SERVIÇOS LTDA	Prestação de Serviços Terceirizados - Serviços de Limpeza e Conservação Predial - Auxiliares de Serviços Gerais	0,00	64.478,52	0,00	253.224,72

007/2022 ALLERETOUR VIAGENS E TURISMO LTDA – ME	Contratação eventual da prestação de serviço de agenciamento de transporte aéreo, nacional e internacional.	7.787,56	0,00	0,00	0,00
008/2022 – CRISTAL EVENTOS LTDA	Prestação de Serviços de Buffet – Tipo Coffee Break	14.881,85	0,00	21.897,00	0,00
014/2022 UNIVERSIDADE PATATIVA DO ASSARÉ - UPA	Prestação de serviços de agente de integração de estágios e operacionalização do programa de estágio de estudantes da Prefeitura da Cidade do Recife, visando atender estudantes do ensino médio. (5) e nível superior (22)	750,42	0,00	2.455,92	0,00
002/2023 ENGENHARIA SERVIÇOS LTDA	RPL E Prestação de Serviços Terceirizados - Serviços de Copeira (2.835,37) e Jardinagem (3.617,79), com fornecimento de EPI's, equipamentos, utensílios e uniforme, para atender as necessidades desta AMPASS.	36.776,50	0,00	88.263,60	0,00
003/2023 COMPANHIA EDITORIA DE PERNAMBUCO CEPE	Prestação de serviços de digitalização de documentos, contemplando preparação, organização, traslado e armazenamento de documentos físicos e digitais, realização de gestão, incluindo a definição de rotinas de busca e recuperação dos documentos armazenados fisicamente, para atender as demandas desta autarquia.	61.808,54	61.874,76	159.361,08	228.882,12
Nº CONTRATO / CONTRATADO	OBJETO	VALOR PAGO NO 1º SEMESTRE/2024		VALOR PREVISTO ANUAL R\$	
		802	799	802	799
004/2023 IBFC - INSTITUTO BRASILEIRO DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO VALOR CONTRATO R\$ 815.000,00 FONTE 501	Contratação da referida instituição especializada para planejamento, organização e execução de Concurso Público para provimento dos cargos de Assistente de Previdência e Assistência à Saúde; Técnico em Previdência e Assistência à Saúde – Informática; Técnico em Previdência e Assistência à Saúde – Contabilidade; Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Área Administrativa; Analista de Previdência e	0,00	0,00	0,00	0,00

	Assistência à Saúde – Contabilidade; Analista de Previdência e Assistência à Saúde – Informática; Analista de Previdência e Assistência à Saúde – Arquivologia; Analista de Previdência e Assistência à Saúde – Ciência Atuarial; Analista de Previdência e Assistência à Saúde – Assistência Social, para compor o quadro próprio da AMPASS.				
005/2023 PARAMITA TECNOLOGIA CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA - EPP	Sistema de Informações (Software) especializado/qualificado na prestação de informações econômico-financeiro de empresas; ações negociadas em bolsa de valores; fundos de investimentos; análises gráficas e outras; cálculos de valores; Lâminas; Links com Excel; Otimização e Simulação de carteiras e diversos outros serviços/informações necessárias para a gestão de Carteira de Investimentos.	12.181,45	0,00	29.235,48	0,00
006/2023 LOCAVEL BUS TRANSPORTE E FERRAMENTAS LTDA	Contratação de serviços de locação de veículos sem motorista e sem combustível, com quilometragem livre, visando atender as necessidades da Ampass.	24.983,04	0,00	62.184,96	0,00
007/2023 ENGENHARIA SERVIÇOS LTDA RPL E	Prestação de serviços contínuos com dedicação de mão de obra , exclusiva de analista administrativo para realização de atividades administrativas acessórias, instrumentais ou complementares, visando atender as necessidades da AMPASS.	61.970,70	0,00	148.729,68	0,00
008/2023 – NORDEX EXPRESS EIRELI	Fornecimento parcelado de água mineral, sem gás. Em garrafrões plásticos retornáveis de 20 litros	2.555,15	0,00	8.040,00	0,00
009/2023 MAXIFROTA SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO DE FROTA LTDA	Prestação de serviço contínuo de gerenciamento de abastecimento com fornecimento de combustível.	13.902,36	0,00	42.000,00	0,00
001/2024 – ALFORGE SEGURANÇA	Contratação de Mão de Obra para Serviços de	172.244,00	0,00	223.398,81	74.466,27

PATRIMONIAL LTDA	Vigilância armada e desarmada				
002/2024 - RBRC IMMUNIE LTDA	Serviços consultoria técnica especializada em autogestão em saúde para realizar estudos de mercado direcionados a apoiar a definição de um novo modelo de negócio para o Saúde Recife	0,00	9.600,00	0,00	57.600,00
003/2024 - MOREIRA & NEVES LTDA - EPP	Prestação de serviços contínuos de manutenção preventiva e corretiva de condicionadores de ar dos tipos Janela (ACJ) e Split (Hi Wall, Piso Teto e Cassete), assim como instalação e desinstalação de Split, incluindo materiais e/ou fornecimento de peças, para atender as necessidades da AMPASS.		0,00	19.651,34	0,00
004/2024 - ORLEANS VIAGENS E TURISMO LTDA	Contratação eventual da prestação de serviço de agenciamento de transporte aéreo, nacional e internacional.	2.086,23	0,00	50.000,00	0,00
005/2024 FSBR - FÁBRICA DE SOFTWARE BRASIL LTDA	Prestação de serviços de suporte técnico, suporte a usuários de sistema de gestão hospitalar sustentação de aplicações e servidores, administração de rede de computadores e manutenção, com ferramenta de service desk, base de conhecimento e monitoramento de servidores, estações e ativos de rede, conforme termo de referência, e proposta da FSBR.	0,00	5.687,05	0,00	610.896,00
TOTAL CONTRATOS		5.200.745,62	1.065.147,23	18.574.085,57	4.219.993,81
		6.265.892,85		22.794.079,38	

8.2. Licitações

A licitação é um instrumento administrativo pelo qual a Ampass e as demais entidades da Administração Pública escolhem a proposta mais vantajosa nos casos de obras, serviços, compras, alienações, concessões, permissões e locações.

A seguir tem-se as tabelas referente às adesões às atas de registro de preço, processos de dispensa e inexigibilidade de licitação e processo licitatório.

8.2.1. Adesão à Ata de Registro de Preços – janeiro a junho de 2024

ARP nº	Nº Processo	Órgão Gestor	Empresa Vencedora	Objeto
046/2023 CODAP	064/2023-CODAP	Consórcio Público para o Desenvolvimento do Alto Paraopeba	ALFORGE SEGURANÇA PATRIMONIAL LTDA CNPJ nº. 13.343.833/0010-98	SEI: 12.000172/2024-20 Contratação de empresa para a prestação de serviços de Vigilância Patrimonial Armada 24 h e Vigilância Administrativa Desarmado, visando atender as necessidades desta Autarquia.
ARP nº 306/2023	Processo Licitatório nº 075/2023.CPL.PRO CAPE, Pregão Eletrônico 051/2023	PROCAPE	FSBR – Fábrica de Software do Brasil Ltda - CNPJ: 20.263.110/0001-53	SEI nº 12.000183/2024-18 Contratação de empresa especializada na Prestação de Serviços de Suporte Técnico, Suporte a Usuários de Sistema de Gestão Hospitalar
072/2024 -CPLSSA	Processo Licitatório nº 032/2023, Pregão Eletrônico nº 029/2023 - CPLSSA	Secretaria de Saúde da Prefeitura do Recife.	HAND SHOP SUPRIMENTOS MÉDICOS E TERAPÊUTICOS LTDA - CNPJ nº 00.267.908/0001-66	SEI: 12.002918/2023-59 Aquisição de equipamentos e mobiliários hospitalares (Cadeira de rodas).

8.2.2. Dispensa e Inexigibilidade de Licitação – janeiro a junho de 2024

Nº Processo/ SCC	Modalidade	Área Demandante	Empresa Vencedora	Objeto
6101.0005.2024	INEXIGIBILIDADE SEI:12.000415/2024-20	AMPASS/DP/VDP/ GAF/UGINS/DPG	LABORATÓRIO DE LICITAÇÕES LTDA, inscrito no CNPJ nº 44.480.098/0001-05	Contratação por inexigibilidade de licitação, de pessoa jurídica para prestação de serviços de capacitação, para os servidores: Arthur César Vicente Gomes Mat.: 100.500-6 e Maurício Bezerra Wanderlei Filho Mat.: 100.498-0, no curso Contratos Administrativos na Lei nº 14.133/21: Gestão e Fiscalização, que irá abordar a Lei nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos). O presente processo tem fundamento no art. 74, inc. III da 14.133/2021, solicitado através da CI Nº3/2024 – AMPASS/DP/VDP/GAF /UGINS/DPG.

6101.0010.2024	INEXIGIBILIDADE SEI:12.002382/2023-71	AMPASS/DP/VDP/ GSR - Gerência Saúde Recife.	RBRC - IMMUNIE BRASIL LTDA, inscrito no CNPJ nº 31.713.822/0001-43	Contratação de empresa para prestação de serviços de Consultoria Técnica especializada em autogestão em saúde para realizar estudos de mercado direcionados a apoiar a definição de um novo modelo de negócio para o Saúde Recife., solicitada através da (CI) Nº1/2024 AMPASS/DP/VDP/GSR - Gerencia Saúde Recife.
6101.0013.2024	DISPENSA SEI:12.000891/2024-41		M J PEREIRA FILHO ENGENHARIA LTDA	Contratação de empresa(s) especializada(s) no fornecimento de serviço e materiais de elétrica 110V e lógica de dados, ara serem utilizados na nova sala da Gerência de Previdência situada no 1º andar do prédio da Autarquia Municipal de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores – AMPASS através da CI nº15/2024 AMPASS/DP /VDP /USI.
6101.0017.2024	DISPENSA SEI:12.000913/2024-72 SEI:12.000821/2024-92	MPASS/DP/VDP/G SR - Gerência Saúde Recife	Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco, inscrito no CNPJ nº 10.892.164/0001-24.	Contratação do Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco, inscrito no CNPJ nº 10.892.164/0001-24, para realização de procedimento de PET SCAN e PET SCAN COM GÁLIO, para realização de procedimentos médicos de PET SCAN no beneficiário do Saúde Recife, CAUÃ PEDRO RODRIGUES CABRAL e PET SCAN COM GÁLIO na beneficiária do Saúde Recife, VÂNIA MARIA DOS SANTOS, condor solicitações, atrás da CI nº 12/2024 e CI nº 14/2024 – AMPASS/DP/VDP/ GSR/URCAS - Gerencia Saúde Recife.
6101.0019.2024	DISPENSA SEI:12.001222/2024-96	AMPASS/DP/VDP/ USI	AR RP CERTIFICACAO DIGITAL EIREL, inscrito no CNPJ nº 21.308.480/0001-22	Contratação de empresa especializada em fornecimento de CERTIFICADO DO TIPO A1 – PJ, solicitada através da CI nº 17/2024 AMPASS/DP/VDP/USI

Links de anexos

- Organograma da Ampass - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/estrutura>
- Carteira de Investimentos -
<https://reciprev.recife.pe.gov.br/carteira-de-investimentos>
- Avaliação Atuarial -
<https://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Recife%20%28PE%29>

[%20%20Relatorio%20Avalia%C3%A7%C3%A3o%20Atuarial%202022%20-%20N015V1%20%281%29_0.pdf](#)

- CADPREV/DIPR - <https://reciprev.recife.pe.gov.br/cadprevdipr>
- Código de Ética da Autarquia - https://reciprev.recife.pe.gov.br/sites/default/files/inline-files/Novo%20C%C3%B3digo%20de%20%C3%89tica_vers%C3%A3o%20site.pdf
- Cartilha de Compliance - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-de-compliance-e-boas-praticas>
- Cartilha dos Aposentados - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/cartilha-dos-aposentados>
- Planejamento estratégico 2020-2024 e Revisões - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/planejamento-estrategico>
- Demonstrações Contábeis - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/demonstracoes-contabeis>
- Legislações da Ampass - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/legislacao>
- Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/certificado-de-regularidade-previdenciaria-crp>
- Estudo de Aderência - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/estudo-de-aderencia>
- Plano de Trabalho Atuarial - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/plano-de-trabalho-atuarial>
- Mapeamento de Processos - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/mapeamento-de-processos>
- Política de Segurança da Informação - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/politica-de-seguranca-da-informacao>
- Treinamentos - <http://reciprev.recife.pe.gov.br/treinamentos>